

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

# Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen

Rapport

Februar 2009

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

# Virksomhedernes vurdering af beskæftigelsessituationen

Februar 2009

Rambøll Management A/S  
Nørregade 7A  
DK-1165 København K  
Danmark

Telefon 3397 8200  
[www.ramboll-management.dk](http://www.ramboll-management.dk)

**Beskæftigelsesregion  
Hovedstaden & Sjælland  
Universitetsvej 2  
4000 Roskilde  
Tlf. 7222 3400  
Email: [brhs@ams.dk](mailto:brhs@ams.dk)  
[www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk)**

## Indholdsfortegnelse

<b>1.</b>	<b>Indledning</b>	<b>1</b>
<b>2.</b>	<b>Udviklingen i antal ansatte – indeks og faktiske tal</b>	<b>2</b>
<b>3.</b>	<b>Virksomhedernes angivelse af om de bliver flere eller færre medarbejdere</b>	<b>6</b>
3.1	<i>Udviklingen de seneste 3 måneder</i>	6
3.2	<i>Udviklingen de kommende 6 måneder</i>	8
3.3	<i>Udviklingen opgjort på medarbejdertype</i>	10
<b>4.</b>	<b>Hvornår vender udviklingen?</b>	<b>15</b>
<b>5.</b>	<b>Rekruttering af medarbejdere</b>	<b>16</b>
<b>6.</b>	<b>Udfordringer det kommende år</b>	<b>22</b>
<b>7.</b>	<b>Kommentarer til undersøgelsen</b>	<b>23</b>

## 1. Indledning

Undersøgelsens formål har været at afdække hvordan virksomheder på Sjælland, i hovedstadsområdet og i københavnsområdet har oplevet udviklingen i beskæftigelsen over de seneste 3 måneder, samt få virksomhedernes forventninger til udviklingen de næste 6 måneder.

Der er i undersøgelsen ikke taget højde for effekten af sæsonarbejde hos virksomhederne. Tolkningen af undersøgelsens resultater bør derfor ske under hensyntagen til den eksisterende viden om sæsonudsving i arbejdsstyrken for de forskellige brancher.

Der er gennemført i alt 1.246 interview i perioden tirsdag den 3. februar til onsdag den 11. februar 2009. Interviewene er primært gennemført som telefoninterview, dog suppleret med enkelte internetbesvarelser blandt respondenter, som ikke havde mulighed for at besvare undersøgelsen på tidspunktet for den telefoniske henvendelse.

Virksomhederne i undersøgelsen er udvalgt blandt private virksomheder med 5 ansatte eller derover i Region Hovedstaden og Sjælland. Godt 6.500 private virksomheder er fravalgt, fordi de arbejder i sektorer styret af aftaler med det offentlige, eksempelvis læger, tandlæger, privat hjemmehjælp og undervisningsinstitutioner.

Udvalget af virksomheder er foretaget stratificeret således, at der i stikprøven tilstræbes stort set det samme antal virksomheder i de udvalgte størrelsesgrupper, som undersøgelsens resultater er delt op på:

- 5 til 9 ansatte
- 10 til 19 ansatte
- 20 til 49 ansatte
- 50 til 499 ansatte
- 500+ ansatte

For gruppen af 500+ ansatte er der på grund af populationens størrelse kun gennemført 88 interview i denne gruppe, mod knap 300 interview i hver af de øvrige størrelseskategorier.

Stratifikationen er foretaget for at sikre en tilstrækkelig mængde virksomheder i hver af størrelseskategorierne, således at det er muligt at udtale sig med rimelig statistisk sikkerhed om hver gruppe.

Valget af en stratificeret udvælgelse betyder, at det for de samlede tal på tværs af størrelse er nødvendigt at vægte resultaterne.

I tabellerne er angivet procenttal på baggrund af de vægtede tal, og N angiver det faktiske antal gennemførte interview.

## 2. Udviklingen i antal ansatte – indeks og faktiske tal

Først har vi spurgt virksomhederne, hvor mange ansatte de er i dag. Herefter har vi bedt virksomhederne angive ændringen i forhold til situationen for 3 måneder siden, og til slut har vi bedt virksomhederne angive den forventede ændring om 6 måneder.

I undersøgelsen er virksomheder defineret som den del af virksomheden, der er beliggende på den adresse, som kontaktes i undersøgelsen.

Antal ansatte/medarbejdere er defineret som antallet af personer, der modtager løn fra virksomheden. Der er altså ikke omregnet til fuldtidsansatte. For personligt ejede virksomheder indgår ejer og evt. medhjælpende ægtefælle ikke i antal ansatte.

I tabellerne 2.1 til 2.6 angiver vi virksomhedernes oplevede udvikling og forventede udvikling i antal medarbejdere omregnet til indekstal.

Det angivne antal er det estimerede antal medarbejdere for hele populationen. Når der således i tabel 2.1 under overskriften "Antal – 3 mdr" angives 675.661 betyder det, at vi estimerer, at der for 3 måneder siden fandtes i underkanten af 700.000 ansatte i private virksomheder med 5+ ansatte i de 3 omfattede regioner.

Af tabel 2.1 fremgår det, at virksomhederne samlet set har oplevet et fald på ca. 3 % i antallet af medarbejdere, og at virksomhederne samlet forventer, at beskæftigelsen om 6 måneder vil være en lille smule bedre end i dag.

**Tabel 2.1: Indeks for samtlige virksomheder**

**Udvikling i antal ansatte - Total - Antal ansatte for 3 mdr siden = indeks 100**

Idag	Om 6 mdr	Antal - 3 mdr	Antal - Idag	Antal - Om 6 mdr
96,91	97,36	675661	654791	657854

Af tabel 2.2. fremgår, at virksomhederne på det øvrige Sjælland har været hårdest ramt i forhold til situationen for 3 måneder siden.

I forhold til fremtiden regner virksomhederne i hovedstadsområdet og på det øvrige Sjælland generelt med at øge antallet af medarbejdere i løbet af de kommende 6 måneder med ca. 1 %. Virksomhederne i Københavnsområdet forventer samlet, at situationen vil være uændret om et halvt år.

**Tabel 2.2: Indeks opdelt på regioner**

**Udvikling i antal ansatte opdelt på område - Antal ansatte for 3 mdr siden = indeks 100**

		Idag	Om 6 mdr	Antal - 3 mdr	Antal - Idag	Antal - Om 6 mdr
Område	København	97,78	97,97	442469	432654	433490
	Hovedstaden	95,76	97,06	86783	83106	84232
	Sjælland	94,96	95,71	146408	139030	140133

Af tabel 2.3 fremgår, at de mindre virksomheder generelt har været hårdere ramt af nedskæringer i antallet af medarbejdere for 3 måneder siden sammenlignet med de større og store virksomheder.

Til gengæld vurderer de mindste virksomheder, at de vil være flere medarbejdere om et halvt år, end de er i dag. De store og største virksomheder vurderer generelt, at de vil være det samme antal medarbejdere om et halvt år, mens billedet for de mellemstore virksomheder er lidt mere blandet.

**Tabel 2.3: Indeks opdelt på virksomhedsstørrelse**

**Udvikling i antal ansatte opdelt på antal ansatte - Antal ansatte for 3 mdr siden = indeks 100**

		Idag	Om 6 mdr	Antal - 3 mdr	Antal - Idag	Antal - Om 6 mdr
Antal ansatte	5-9 ansatte	95,84	100,76	95873	91885	96604
	10-19 ansatte	96,70	97,96	103026	99626	100929
	20-49 ansatte	96,77	95,62	138336	133872	132275
	50-499 ansatte	96,84	96,25	249566	241670	240219
	500+ virksomheder	98,74	98,84	88860	87737	87826

Af tabel 2.4 fremgår det, at virksomheder indenfor bygge- og anlægsvirksomhed, samt industrivirksomheder er hårdest ramt i forhold til situationen for 3 måneder siden, men også virksomheder inden for handels- og transportsektoren er ramt.

For industrivirksomhederne forventes yderligere et fald på knap 4 % i løbet af det kommende halve år. For bygge- og anlægsvirksomhederne forventes den samme beskæftigelse om et halvt år.

**Tabel 2.4: Indeks opdelt på overordnede brancher**

**Udvikling i antal ansatte opdelt på branche - Antal ansatte for 3 mdr siden = indeks 100**

		Idag	Om 6 mdr	Antal - 3 mdr	Antal - Idag	Antal - Om 6 mdr
Branche (N10)	Landbrug, skovbrug og fiskeri	98,60	92,42	2543	2507	2350
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	95,75	91,97	116214	111270	106878
	Bygge og anlæg	93,12	93,34	70686	65820	65981
	Handel og transport mv.	96,22	96,13	227012	218430	218219
	Information og kommunikation	100,64	103,45	49220	49533	50917
	Finansiering og forsikring	99,70	99,87	47400	47260	47337
	Ejendomshandel og udlejning	97,59	95,48	11274	11003	10764
	Erhvervsservice	98,23	100,85	128622	126345	129718
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	99,37	99,37	3976	3951	3951
	Kultur, fritid og anden service	99,79	116,17	18713	18673	21739

Kigger man bagved tallene i tabel 2.4 for de enkelte brancher opdelt på antal ansatte fremgår det blandt andet, at virksomhederne med mindre end 20 ansatte indenfor handel og transport samt erhvervsservice er markant mere optimistiske med hensyn til antallet af medarbejdere om 6 måneder, end tilfældet er for de øvrige størrelsesgrupper.

Af tabel 2.5 fremgår det, at det i særlig grad har været erhvervsservicevirksomheder inden for reklame og øvrig erhvervsservice, som har oplevet et markant fald i antallet af medarbejdere over de seneste 3 måneder.

Fremadrettet er det virksomheder inden for rådgivning og inden for rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, som ser mindst lyst på de kommende 6 måneder.

**Tabel 2.5: Indeks underopdeling af erhvervsservice**

**Udvikling i antal ansatte indenfor erhvervsservice opdelt på underbrancher - Antal ansatte for 3 mdr siden = indeks 100**

	Idag	Om 6 mdr	Antal - 3 mdr	Antal - Idag	Antal - Om 6 mdr
Rådgivning mv.	99,05	100,39	51334	50848	51535
Forskning og udvikling	99,80	100,64	15257	15227	15354
Reklame og øvrig erhvervsservice	95,96	94,46	13177	12644	12447
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	97,51	103,16	43581	42494	44960

### **3. Virksomhedernes angivelse af om de bliver flere eller færre medarbejdere**

Ud fra virksomhedernes angivelse af udviklingen i medarbejderantallet har vi opdelt resultaterne på region, antal ansatte, branche, samt i hvilken grad, virksomheden eksporterer.

#### **3.1 *Udviklingen de seneste 3 måneder***

Af tabel 3.1 fremgår det, at 27,4 % af virksomhederne samlet angiver at være færre ansatte end for 3 måneder siden, mens kun 11,9 % angiver at være blevet flere.

Ser man på virksomhederne fordelt på størrelse, er det umiddelbare billede, at de store virksomheder er markant hårdere ramt end de små. 22,5 % af virksomhederne med 5-9 ansatte angiver således at være blevet færre medarbejdere i løbet af de sidste 3 måneder mod 41,9 % af virksomhederne med 50 til 499 ansatte. Gruppen af virksomheder med 500+ ansatte adskiller sig fra billedet, ved at kun 23 % af virksomhederne angiver at være blevet færre medarbejdere de sidste 3 måneder.

Det fremgår endvidere, at det primært er virksomheder inden for bygge og anlæg og industri, virksomheder beskæftiget med ejendomshandel og udlejning, samt virksomheder beskæftiget med handel og transport, som har oplevet at blive færre medarbejdere over de sidste 3 måneder.

En overvægt af virksomheder inden for information og kommunikation samt finansiering og forskning angiver at være blevet flere medarbejdere i perioden.

**Tabel 3.1: Hvor mange flere/færre medarbejdere er der ansat i virksomheden nu i forhold til for 3 måneder siden?**

**Spm. 2 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		2. Hvor mange flere/færre medarbejdere er der ansat på virksomheden nu i f.h.t. for 3 måneder siden?				Total
		Det samme antal	Flere, antal:	Færre, antal:	Ved ikke	Antal
Total	Total	59,9%	11,9%	27,4%	,9%	1246
Område	København	62,3%	13,2%	23,4%	1,1%	673
	Hovedstaden	52,8%	15,1%	31,4%	,8%	222
Antal ansatte	Sjælland	59,4%	7,9%	32,2%	,5%	351
	5-9 ansatte	65,7%	10,6%	22,5%	1,1%	276
	10-19 ansatte	57,5%	14,9%	26,6%	1,0%	293
	20-49 ansatte	53,9%	11,4%	34,6%	,0%	299
	50-499 ansatte	46,3%	10,9%	41,9%	,9%	290
Branche (N10)	500+ virksomheder	66,7%	9,1%	23,0%	1,2%	88
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	59,7%	15,9%	24,4%	,0%	12
	Industri, råstofindvinding og Forsyningsvirksomhed	54,9%	7,2%	37,6%	,3%	182
	Bygge og anlæg	54,5%	8,6%	36,7%	,2%	180
	Handel og transport mv.	60,1%	10,2%	28,6%	1,2%	475
	Information og kommunikation	53,2%	28,7%	17,9%	,2%	64
	Finansiering og forsikring	68,6%	23,6%	7,8%	,0%	56
	Ejendomshandel og udlejning	65,2%	7,3%	27,5%	,0%	26
	Erhvervsservice	64,4%	16,5%	18,6%	,5%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	54,2%	28,3%	17,5%	,0%	7
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	72,8%	6,3%	14,4%	6,5%	42
	0 %	62,1%	11,4%	25,4%	1,0%	895
	1-49 %	54,6%	11,8%	33,5%	,0%	170
	50-100 %	44,6%	17,1%	38,3%	,0%	129

### 3.2 ***Udviklingen de kommende 6 måneder***

Som det fremgår af tabel 3.2 forventer lidt flere virksomheder at være flere medarbejdere om 6 måneder (21,0 %) end antallet, som angiver at være færre (17,6 %). Billedet er dog væsentligt anderledes, hvis man ser på, hvordan forventningerne ser ud fordelt på virksomhedsstørrelse.

Ser man på tallene opdelt på virksomhedsstørrelse, er de store virksomheder generelt noget mere pessimistiske end de mindre. Fra og med gruppen af virksomheder med over 20 ansatte angiver en overvægt af virksomheder, at de forventer at blive færre medarbejdere over de kommende 6 måneder.

Opdeles resultaterne på brancher, fremgår det, at det i særlig grad er virksomheder inden for industri, byggebranchen og virksomheder indenfor ejendomshandel, som forventer at være mindre om 6 måneder. Til gengæld forventer virksomheder inden for kommunikation og virksomheder inden for finansiering og forskning at blive flere medarbejdere over det kommende halvår.

**Tabel 3.2: Hvor mange flere / færre medarbejdere forventer du, der er ansat på virksomheden om 6 måneder?**

**Spm. 3 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		3. Hvor mange flere/færre medarbejdere forventer du der er ansat på virksomheden om 6 måneder i f.h.t. nu?				Total
		Det samme antal	Flere, antal:	Færre, antal:	Ved ikke	Antal
Total	Total	58,7%	21,0%	17,6%	2,6%	1246
Område	København	63,5%	18,6%	15,5%	2,4%	673
	Hovedstaden	49,7%	28,7%	19,8%	1,9%	222
	Sjælland	55,3%	21,0%	20,2%	3,5%	351
Antal ansatte	5-9 ansatte	62,1%	22,9%	13,3%	1,7%	276
	10-19 ansatte	54,7%	21,6%	20,6%	3,1%	293
	20-49 ansatte	56,6%	18,2%	23,3%	1,9%	299
	50-499 ansatte	55,6%	16,2%	22,1%	6,1%	290
	500+ virksomheder	65,6%	9,1%	15,0%	10,4%	88
Branche (N10)	Landbrug, skovbrug og fiskeri	51,8%	23,8%	24,4%	,0%	12
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	59,7%	13,1%	24,5%	2,7%	182
	Bygge og anlæg	49,7%	22,1%	24,4%	3,8%	180
	Handel og transport mv.	62,3%	18,0%	17,9%	1,8%	475
	Information og kommunikation	52,1%	43,9%	2,0%	2,0%	64
	Finansiering og forsikring	71,0%	19,3%	6,6%	3,1%	56
	Ejendomshandel og udlejning	57,6%	14,8%	22,2%	5,4%	26
	Erhvervsservice	57,0%	26,8%	14,5%	1,7%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	43,4%	28,3%	28,3%	,0%	7
	Kultur, fritid og anden service	64,3%	23,5%	3,7%	8,5%	42
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	0 %	59,4%	20,9%	17,3%	2,5%	895
	1-49 %	58,3%	20,3%	20,8%	,7%	170
	50-100 %	52,0%	27,5%	15,8%	4,7%	129

### 3.3 **Udviklingen opgjort på medarbejdertype**

Af tabel 3.3 til 3.6 fremgår virksomhedernes vurdering af udviklingen i antal medarbejdere opgjort på ufaglærte, faglærte, funktionærer og højtuddannede.

I forbindelse med undersøgelsen er følgende definitioner brugt for de enkelte medarbejdertyper:

#### Ufaglærte

F.eks. fabriksarbejdere, lagerarbejdere, butiksmedhjælpere, rengøringsassistenter, landbrugsmedhjælpere, medhjælpere generelt m.v. Udgangspunktet er, at jobbet ikke kræver en uddannelse. Dog vil også "specialarbejdere" - dvs. jobfunktioner, som kræver særlige certifikater, kurser mv. - indgå under ufaglærte, f.eks. truckfører, chauffør og enkelte industrioperatører.

#### Faglærte

F.eks. kontorassistent, butiksassistent, tømrer, maler, smede, mekanikere, maskinarbejdere, svejsere m.v. Udgangspunktet er, at jobbet kræver en erhvervsfaglig uddannelse.

#### Funktionærer

F.eks. ledere på lavt- og mellemniveau, it-folk på mellemniveau, teknikere, ansatte inden for bank og finansiering, sælgere m.v. Udgangspunktet er, at jobbet typisk kræver en uddannelse på kort eller mellemlangt videregående niveau.

#### Højtuddannede

F.eks. ingeniører, økonomer, arkitekter, jurister, ledere på højt niveau, it på højt niveau osv. Udgangspunktet er, at jobbet typisk kræver en lang videregående uddannelse eller en uddannelse på bachelorniveau. Ingeniører kan være på forskellige uddannelsesniveauer, men i denne undersøgelse vil alle indgå under "højtuddannede".

Særligt virksomheder inden for industri, samt virksomheder inden for byggeri og anlæg forventer at mindske antallet af ufaglærte.

Et flertal af virksomheder inden for industriområdet forventer yderligere at reducere antallet af funktionærer og faglærte medarbejdere. For de faglærte medarbejdere fremgår det endvidere, at de københavnske virksomheder er mere pessimistiske end virksomhederne beliggende i hovedstadsområdet og på det øvrige Sjælland.

Blandt højtuddannede er der en overvægt af virksomheder, som forventer flere ansatte om et halvt år. Særligt gør dette sig gældende blandt virksomheder indenfor information og kommunikation samt for virksomheder beskæftiget med erhvervsservice.

**Tabel 3.3: Udvikling i antal ufaglærte**

**Spm. 4 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		4. Ufaglærte				Total
		Det samme antal	Flere	Færre	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	43,4%	6,9%	7,8%	41,9%	1246
Område	København	44,6%	5,1%	6,6%	43,7%	673
	Hovedstaden	33,0%	11,9%	6,7%	48,4%	222
Antal ansatte	Sjælland	47,1%	7,4%	10,3%	35,2%	351
	5-9 ansatte	40,7%	8,6%	6,1%	44,6%	276
	10-19 ansatte	42,9%	5,5%	8,1%	43,5%	293
	20-49 ansatte	50,6%	5,6%	10,0%	33,8%	299
	50-499 ansatte	45,2%	5,2%	11,3%	38,2%	290
Branche (N10)	500+ virksomheder	50,7%	3,2%	6,6%	39,5%	88
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	21,4%	,0%	17,7%	60,9%	12
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	56,0%	5,2%	14,5%	24,3%	182
	Bygge og anlæg	45,0%	1,6%	6,9%	46,4%	180
	Handel og transport mv.	48,5%	9,3%	9,6%	32,6%	475
	Information og kommunikation	35,8%	3,1%	,0%	61,1%	64
	Finansiering og forsikring	25,0%	1,6%	,0%	73,4%	56
	Ejendomshandel og udlejning	27,3%	4,1%	,0%	68,6%	26
	Erhvervs-service	28,1%	10,9%	4,7%	56,4%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	35,5%	,0%	28,3%	36,2%	7
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	52,1%	9,0%	,0%	38,9%	42
	0 %	43,5%	7,5%	7,3%	41,8%	895
	1-49 %	43,1%	5,1%	9,0%	42,8%	170
	50-100 %	45,3%	6,4%	9,1%	39,3%	129

Tabel 3.4: Udvikling i antal faglærte

**Spm. 5 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		5. Faglærte				Total
		Det samme antal	Flere	Færre	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	59,1%	9,7%	8,9%	22,4%	1246
Område	København	57,9%	6,9%	9,2%	25,9%	673
	Hovedstaden	52,3%	14,0%	9,1%	24,7%	222
Antal ansatte	Sjælland	64,8%	12,0%	8,1%	15,1%	351
	5-9 ansatte	60,9%	10,5%	5,7%	22,9%	276
	10-19 ansatte	52,4%	10,2%	11,4%	26,1%	293
	20-49 ansatte	62,9%	7,3%	12,8%	17,0%	299
	50-499 ansatte	61,1%	8,7%	11,1%	19,1%	290
Branche (N10)	500+ virksomheder	64,4%	3,7%	7,3%	24,6%	88
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	68,9%	11,9%	12,5%	6,7%	12
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	69,8%	3,7%	14,7%	11,7%	182
	Bygge og anlæg	55,6%	20,8%	19,6%	4,0%	180
	Handel og transport mv.	63,0%	8,2%	7,2%	21,5%	475
	Information og kommunikation	50,1%	5,5%	1,8%	42,7%	64
	Finansiering og forsikring	52,1%	5,1%	,0%	42,8%	56
	Ejendomshandel og udlejning	48,5%	,0%	3,0%	48,5%	26
	Erhvervsservice	45,9%	9,5%	3,6%	41,0%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	62,4%	,0%	28,3%	9,3%	7
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	71,6%	16,4%	3,7%	8,3%	42
	0 %	59,4%	11,0%	8,4%	21,2%	895
	1-49 %	55,2%	4,3%	10,9%	29,5%	170
	50-100 %	62,5%	9,0%	9,5%	19,0%	129

Tabel 3.5: Udvikling i antal funktionærer

Spm. 6 krydset med område, størrelse, branche og eksport

		6. Funktionærer				Total
		Det samme antal	Flere	Færre	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	63,5%	4,8%	6,3%	25,3%	1246
Område	København	67,0%	4,8%	5,9%	22,3%	673
	Hovedstaden	57,2%	7,0%	9,8%	26,0%	222
Antal ansatte	Sjælland	60,9%	3,7%	5,1%	30,2%	351
	5-9 ansatte	56,9%	3,5%	3,9%	35,7%	276
	10-19 ansatte	66,4%	5,8%	4,6%	23,2%	293
	20-49 ansatte	72,2%	6,6%	10,7%	10,5%	299
	50-499 ansatte	72,8%	6,0%	14,7%	6,5%	290
Branche (N10)	500+ virksomheder	76,5%	4,6%	8,2%	10,7%	88
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	41,1%	,0%	,0%	58,9%	12
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	72,6%	2,2%	9,0%	16,2%	182
	Bygge og anlæg	58,8%	2,3%	4,8%	34,2%	180
	Handel og transport mv.	62,0%	3,7%	5,8%	28,5%	475
	Information og kommunikation	71,7%	22,1%	1,3%	4,8%	64
	Finansiering og forsikring	77,2%	8,5%	3,1%	11,2%	56
	Ejendomshandel og udlejning	57,8%	5,4%	12,7%	24,2%	26
	Erhvervsservice	63,6%	6,4%	9,4%	20,6%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	64,5%	,0%	28,3%	7,3%	7
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	59,7%	4,5%	,0%	35,8%	42
	0 %	62,0%	4,5%	5,4%	28,1%	895
	1-49 %	70,5%	6,3%	9,3%	13,8%	170
	50-100 %	68,6%	5,4%	7,3%	18,7%	129

**Tabel 3.6: Udvikling i antal højtuddannede**

**Spm. 7 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		7. Højtuddannede				Total
		Det samme antal	Flere	Færre	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	38,4%	3,6%	2,2%	55,7%	1246
Område	København	43,5%	5,8%	2,7%	48,0%	673
	Hovedstaden	35,8%	1,0%	3,2%	60,0%	222
Antal ansatte	Sjælland	31,1%	1,3%	1,0%	66,6%	351
	5-9 ansatte	30,5%	2,7%	1,1%	65,6%	276
	10-19 ansatte	37,7%	4,5%	2,0%	55,8%	293
	20-49 ansatte	46,1%	3,1%	3,4%	47,4%	299
	50-499 ansatte	64,0%	6,2%	5,7%	24,1%	290
Branche (N10)	500+ virksomheder	66,0%	7,1%	9,6%	17,3%	88
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	15,9%	,0%	,0%	84,1%	12
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	47,2%	,8%	3,8%	48,2%	182
	Bygge og anlæg	30,1%	,0%	2,5%	67,5%	180
	Handel og transport mv.	29,5%	,5%	1,8%	68,1%	475
	Information og kommunikation	58,5%	23,7%	3,1%	14,7%	64
	Finansiering og forsikring	45,8%	7,8%	1,0%	45,3%	56
	Ejendomshandel og udlejning	40,0%	,0%	,0%	60,0%	26
	Erhvervs-service	57,4%	10,3%	2,0%	30,3%	202
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	36,2%	28,3%	28,3%	7,3%	7
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	37,0%	2,1%	,0%	60,9%	42
	0 %	34,2%	2,7%	1,7%	61,4%	895
	1-49 %	48,4%	8,3%	3,5%	39,8%	170
	50-100 %	55,6%	5,3%	5,4%	33,8%	129

#### 4. Hvornår vender udviklingen?

De virksomheder, som angiver, at de i dag har færre ansatte end for 3 måneder siden, bliver senere i spørgeskemaet også spurgt, hvornår de forventer at være tilbage på det samme antal medarbejdere som tidligere.

Af tabel 4.1 fremgår det, at godt 1/3 (31,7 %) angiver, at de forventer at være tilbage på samme medarbejderantal som i dag i løbet af et år. Yderligere 1/3 forventer, at det vil tage længere tid – dvs. 2 år eller mere. 17,9 % regner aldrig med at komme op på samme medarbejderantal.

**Tabel 4. 1: Hvornår forventer du, at virksomheden vil være tilbage på de ansatte, som virksomheden har i dag?**

**Spm. 8 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		8. I spørgsmål 3 svarede du, at du forventer et fald i antal ansatte på det næste halve år. Hvornår forventer du, at virksomheden vil være tilbage på de ansatte, som virksomheden har i dag?						Total
		Om et år	Om to år	Om tre år	Mere end tre år	Aldrig	Ved ikke	Antal
Total	Total	31,7%	24,2%	5,4%	,6%	17,9%	20,1%	247
Område	København	26,0%	24,5%	8,4%	,7%	18,5%	21,9%	113
	Hovedstaden	31,1%	24,6%	6,4%	,0%	20,8%	17,1%	54
	Sjælland	39,6%	23,7%	1,1%	,9%	15,5%	19,3%	80
Antal ansatte	5-9 ansatte	29,5%	32,5%	6,0%	,0%	15,5%	16,5%	37
	10-19 ansatte	34,5%	18,2%	4,6%	,0%	16,1%	26,5%	61
	20-49 ansatte	38,1%	15,8%	3,0%	2,9%	23,3%	16,9%	70
	50-499 ansatte	19,4%	29,9%	10,6%	,0%	17,9%	22,2%	65
	500+ virksomheder	38,0%	18,0%	,0%	,0%	44,0%	,0%	14
Branche (N10)	Landbrug, skovbrug og fiskeri	,0%	,0%	,0%	,0%	72,6%	27,4%	3
	Industri, råstofvindning og forsyningsvirksomhed	37,3%	23,6%	5,0%	1,8%	17,0%	15,3%	53
	Bygge og anlæg	18,7%	25,0%	14,7%	,0%	18,4%	23,2%	45
	Handel og transport mv.	37,7%	21,0%	2,5%	,0%	18,6%	20,1%	99
	Information og kommunikation	34,1%	34,1%	,0%	,0%	31,7%	,0%	3
	Finansiering og forsikring	,0%	,0%	15,9%	,0%	11,5%	72,6%	6
	Ejendomshandel og udlejning	43,0%	24,2%	,0%	,0%	8,7%	24,2%	6
	Erhvervsservice	28,7%	43,2%	2,6%	2,6%	13,7%	9,2%	30
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%	1
	Kultur, fritid og anden service	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	1
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	0 %	32,0%	25,4%	6,1%	,4%	14,8%	21,3%	164
	1-49 %	34,6%	21,8%	4,8%	1,9%	20,3%	16,6%	46
	50-100 %	30,4%	20,0%	2,5%	,0%	26,3%	20,9%	29

## **5. Rekruttering af medarbejdere**

33,6 % af de adspurgte virksomheder forventer inden for de kommende 6 måneder at ansætte medarbejdere. Disse virksomheder er i undersøgelsen blevet bedt om at angive, om de vurderer, at det vil blive lettere eller sværere at rekruttere den ønskede arbejdskraft.

Som det fremgår af tabel 5.1, vurderer 70,3 %, at det generelt bliver lettere at ansætte den ønskede arbejdskraft. Generelt vurderer kun 1,4 % af virksomhederne, at det vil blive sværere at rekruttere arbejdskraft for virksomhederne. Indenfor bygge og anlægsbranchen er det dog 6,9 %, som regner med, at det bliver sværere.

**Tabel 5.1: Hvordan forventer du generelt, at det vil være at rekruttere den arbejdskraft, som virksomheden har behov for i de kommende 6 måneder?**

**Spm. 10 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		10. Hvordan forventer du generelt, at det vil være at rekruttere den arbejdskraft som virksomheden har behov for i de kommende 6 måneder?				Total
		Som i dag	Lettere end i dag	Sværere end i dag	Ved ikke	Antal
Total	Total	27,0%	70,3%	1,4%	1,2%	462
Område	København	32,2%	65,5%	,9%	1,4%	267
	Hovedstaden	19,2%	75,7%	5,1%	,0%	86
	Sjælland	23,0%	75,4%	,0%	1,6%	109
Antal ansatte	5-9 ansatte	31,5%	65,4%	2,1%	1,1%	89
	10-19 ansatte	21,1%	75,7%	1,0%	2,1%	99
	20-49 ansatte	28,2%	71,8%	,0%	,0%	94
	50-499 ansatte	21,7%	75,0%	1,7%	1,7%	125
Branche (N10)	500+ virksomheder	28,5%	71,5%	,0%	,0%	55
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	23,1%	76,9%	,0%	,0%	5
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	10,6%	89,4%	,0%	,0%	53
	Bygge og anlæg	24,0%	67,1%	6,9%	2,0%	53
	Handel og transport mv.	18,8%	79,1%	,0%	2,1%	155
	Information og kommunikation	48,4%	51,6%	,0%	,0%	37
	Finansiering og forsikring	40,5%	57,2%	,0%	2,4%	28
	Ejendomshandel og udlejning	25,5%	70,5%	4,0%	,0%	10
	Erhvervs-service	36,8%	60,9%	1,8%	,5%	97
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	100,0%	,0%	,0%	4
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	38,5%	61,5%	,0%	,0%	20
	0 %	27,9%	68,7%	1,9%	1,6%	334
	1-49 %	25,6%	74,4%	,0%	,0%	60
	50-100 %	17,6%	82,4%	,0%	,0%	58

Tabel 5.2 til 5.5 angiver virksomhedernes vurdering af, om det bliver lettere eller sværere at rekruttere den ønskede arbejdskraft opdelt på medarbejdertyper.

Helt generelt vurderer virksomhederne, at det vil blive lettere at rekruttere den ønskede arbejdskraft i løbet af de kommende 6 måneder – dette gælder for alle medarbejdertyper.

8,9 % af virksomhederne indenfor bygge og anlæg angiver dog, at de forventer at rekrutteringen af faglærte medarbejdere vil blive sværere end i dag og 6,8 % og 6,9 % af virksomhederne inden for information og kommunikation angiver, at de forventer, at det bliver sværere at rekruttere højtuddannede og funktionærer.

Tabel 5.2: Rekruttering af ufaglærte

**Spm. 11 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		11. Ufaglærte				Total
		Som i dag	Lettere end i dag	Sværere end i dag	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	12,8%	38,6%	,9%	47,7%	462
Område	København	13,9%	35,6%	,7%	49,8%	267
	Hovedstaden	12,0%	36,5%	2,5%	49,0%	86
Antal ansatte	Sjælland	11,5%	45,0%	,3%	43,1%	109
	5-9 ansatte	12,8%	39,3%	1,1%	46,9%	89
	10-19 ansatte	14,0%	36,1%	1,0%	48,8%	99
	20-49 ansatte	13,9%	37,2%	,0%	48,9%	94
	50-499 ansatte	10,4%	43,8%	1,6%	44,1%	125
Branche (N10)	500+ virksomheder	5,1%	29,9%	,0%	65,0%	55
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	,0%	30,8%	,0%	69,2%	5
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	9,5%	47,4%	4,8%	38,2%	53
	Bygge og anlæg	20,2%	28,8%	3,5%	47,6%	53
	Handel og transport mv.	10,0%	55,7%	,0%	34,3%	155
	Information og kommunikation	17,2%	9,3%	,0%	73,5%	37
	Finansiering og forsikring	16,1%	15,4%	,0%	68,5%	28
	Ejendomshandel og udlejning	,0%	38,3%	4,0%	57,7%	10
	Erhvervsservice	17,1%	31,9%	,0%	51,0%	97
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	,0%	,0%	100,0%	4
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	3,8%	40,0%	,0%	56,2%	20
	0 %	12,6%	38,8%	,8%	47,8%	334
	1-49 %	9,1%	33,1%	2,2%	55,6%	60
	50-100 %	17,0%	45,4%	,9%	36,7%	58

Tabel 5.3: Rekruttering af faglærte

**Spm. 12 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		12. Faglærte				Total
		Som i dag	Lettere end i dag	Sværere end i dag	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	14,5%	46,9%	3,2%	35,4%	462
Område	København	16,5%	38,5%	,9%	44,1%	267
	Hovedstaden	11,2%	52,4%	11,4%	25,0%	86
Antal ansatte	Sjælland	13,1%	58,1%	1,9%	26,9%	109
	5-9 ansatte	14,9%	48,6%	5,3%	31,3%	89
	10-19 ansatte	14,2%	40,1%	1,9%	43,8%	99
	20-49 ansatte	19,3%	44,5%	,0%	36,2%	94
	50-499 ansatte	8,8%	59,5%	2,4%	29,3%	125
Branche (N10)	500+ virksomheder	9,5%	33,9%	,0%	56,7%	55
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	23,1%	53,9%	,0%	23,0%	5
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	9,8%	54,3%	1,3%	34,6%	53
	Bygge og anlæg	19,1%	66,4%	8,9%	5,6%	53
	Handel og transport mv.	13,7%	57,4%	4,7%	24,2%	155
	Information og kommunikation	19,2%	7,0%	,0%	73,8%	37
	Finansiering og forsikring	26,8%	24,9%	,0%	48,3%	28
	Ejendomshandel og udlejning	7,7%	20,6%	4,0%	67,8%	10
	Erhvervsservice	8,7%	37,4%	,5%	53,3%	97
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	38,2%	,0%	61,8%	4
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	24,2%	46,7%	,0%	29,1%	20
	0 %	15,4%	48,6%	4,0%	32,0%	334
	1-49 %	8,9%	37,4%	,0%	53,7%	60
	50-100 %	16,9%	46,7%	,9%	35,6%	58

Tabel 5.4: Rekruttering af funktionærer

**Spm. 13 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		13. Funktionærer				Total
		Som i dag	Lettere end i dag	Sværere end i dag	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	15,7%	31,2%	1,1%	52,0%	462
Område	København	21,5%	36,7%	,8%	41,0%	267
	Hovedstaden	7,2%	29,7%	2,5%	60,5%	86
Antal ansatte	Sjælland	11,1%	22,4%	,6%	65,9%	109
	5-9 ansatte	14,3%	17,9%	1,1%	66,8%	89
	10-19 ansatte	17,1%	31,6%	,0%	51,3%	99
	20-49 ansatte	21,7%	43,3%	,0%	35,0%	94
	50-499 ansatte	11,3%	61,8%	4,9%	22,0%	125
Branche (N10)	500+ virksomheder	13,1%	40,7%	,0%	46,1%	55
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	,0%	7,8%	,0%	92,2%	5
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	12,1%	34,4%	1,3%	52,3%	53
	Bygge og anlæg	18,0%	19,5%	,8%	61,7%	53
	Handel og transport mv.	8,7%	35,0%	,0%	56,2%	155
	Information og kommunikation	47,4%	33,0%	6,9%	12,7%	37
	Finansiering og forsikring	34,3%	32,0%	,0%	33,7%	28
	Ejendomshandel og udlejning	29,2%	28,6%	4,0%	38,3%	10
	Erhvervs-service	14,6%	31,2%	1,0%	53,2%	97
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	34,4%	,0%	65,6%	4
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	1,8%	37,6%	,0%	60,7%	20
	0 %	13,5%	27,9%	,7%	58,0%	334
	1-49 %	25,0%	42,3%	3,8%	28,9%	60
	50-100 %	19,1%	43,8%	,9%	36,2%	58

Tabel 5.5: Rekruttering af højtuddannede

**Spm. 14 krydset med område, størrelse, branche og eksport**

		14. Højtuddannede				Total
		Som i dag	Lettere end i dag	Sværere end i dag	Ved ikke/ikke relevant	Antal
Total	Total	15,4%	22,5%	1,9%	60,3%	462
Område	København	21,5%	31,4%	2,2%	44,9%	267
	Hovedstaden	6,4%	12,3%	2,5%	78,7%	86
Antal ansatte	Sjælland	10,2%	13,3%	,9%	75,6%	109
	5-9 ansatte	14,3%	11,7%	2,3%	71,7%	89
	10-19 ansatte	14,3%	27,7%	1,0%	57,0%	99
	20-49 ansatte	17,1%	22,7%	1,0%	59,2%	94
	50-499 ansatte	18,3%	46,6%	3,3%	31,9%	125
Branche (N10)	500+ virksomheder	21,9%	45,0%	,0%	33,1%	55
	Landbrug, skovbrug og fiskeri	,0%	7,8%	,0%	92,2%	5
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	10,5%	25,0%	3,4%	61,0%	53
	Bygge og anlæg	16,7%	7,9%	4,2%	71,2%	53
	Handel og transport mv.	9,0%	18,5%	,0%	72,5%	155
	Information og kommunikation	33,2%	25,8%	6,8%	34,2%	37
	Finansiering og forsikring	19,3%	38,2%	,0%	42,4%	28
	Ejendomshandel og udlejning	4,0%	4,0%	4,0%	88,1%	10
	Erhvervsservice	25,7%	33,6%	1,8%	38,9%	97
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	,0%	86,6%	,0%	13,4%	4
Andel af omsætning, der udgøres af eksport	Kultur, fritid og anden service	1,8%	22,0%	,0%	76,2%	20
	0 %	14,1%	20,6%	,8%	64,6%	334
	1-49 %	19,8%	32,7%	5,1%	42,3%	60
	50-100 %	20,2%	26,3%	6,3%	47,3%	58

## 6. Udfordringer det kommende år

Alle virksomheder i undersøgelsen er blevet bedt om at vurdere, hvilke udfordringer vil være de største de kommende år. Virksomhederne har haft mulighed for at angive to udfordringer.

Af tabel 6. 1 fremgår det, at indenlandsk efterspørgsel (51 %), interne forhold i virksomhederne (27 %) og finansiering (16 %) af virksomhederne ses som de største udfordringer.

Billedet er nogenlunde ensartet på tværs af brancher, dog vurderer virksomheder inden for industrien i noget højere grad end de øvrige virksomheder, at udviklingen på eksportmarkederne bliver den største udfordring.

**Tabel 6.1: Hvad er de to væsentligste udfordringer for virksomheden i det kommende år?**

		15. Hvad er de to væsentligste udfordringer for virksomheden i det kommende år?							Total	
		Udviklingen på eksportmarkederne	Indenlandsk efterspørgsel	Finansiering	Interne forhold på virksomheden	Rekruttering af medarbejdere	Andet, hvad:	Ved ikke		
Total	Total	9	51%	16%	27%	6%	20%	6%	1246	
Område	København	8	50%	17%	28%	6%	19%	6%	673	
	Hovedstaden	10%	48%	15%	27%	8%	20%	7%	222	
	Sjælland	10%	53%	17%	24%	7%	22%	4%	351	
Antal ansatte	5-9 ansatte	8	50%	15%	26%	8%	23%	5%	276	
	10-19 ansatte	8	50%	17%	23%	7%	21%	7%	293	
	20-49 ansatte	12%	56%	18%	32%	3%	15%	3%	299	
	50-499 ansatte	13%	48%	17%	33%	5%	15%	7%	290	
	500+ virksomheder	16%	38%	14%	20%	11%	11%	10%	88	
Branche (N10)	Landbrug, skovbrug og fiskeri	28%	32%	6%	24%	0%	38%	7%	12	
	Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomheder	28%	49%	18%	21%	1%	17%	4%	182	
	Bygge og anlæg	1	64%	9%	29%	13%	18%	5%	180	
	Handel og transport mv.	7	56%	16%	28%	5%	18%	5%	475	
	Information og kommunikation	16%	41%	15%	26%	10%	24%	4%	64	
	Finansiering og forsikring	0%	34%	37%	30%	9%	19%	8%	56	
	Ejendomshandel og udløjning	0%	32%	22%	17%	6%	40%	12%	26	
	Erhvervs-service	10%	44%	18%	30%	5%	22%	6%	202	
	Offentlig administration, undervisning og sundhed	9%	18%	7%	42%	28%	42%	0%	7	
	Kultur, fritid og anden service	6%	31%	28%	17%	15%	18%	12%	42	
	Andel af omsætning, der udgøres af eksport	0 %	1	51%	15%	29%	7%	22%	6%	895
		1-49 %	23%	61%	20%	17%	5%	15%	1%	170
		50-100 %	60%	29%	16%	19%	3%	15%	4%	129

## 7. Kommentarer til undersøgelsen

Nedenfor er indsat de kommentarer virksomhederne har afgivet i forbindelse med gennemførelsen af undersøgelsen:

**Tabel 7.1: Uredigerede kommentarer til undersøgelsen**

### Har du yderligere kommentarer?

- Da Roskilde Kommune er virksomhedens største kunde, mærker de ikke meget til den økonomiske situation. De er en sund og rask virksomhed.
- Da virksomheden er en Zoologisk have, rammer regeringens grønne miljøpakke virksomhedens økonomi meget negativt. Grunden til det er bl.a., at virksomheden bruger meget vand og el i driften.
- De er helt klart berørt af finanskrisen. For 4 måneder siden havde de fyringsrunde, hvor de gik fra 54 medarbejdere til de nuværende 33.
- De er trætte af, at politikerne arbejder med for gammelt materiale, som bygger på gamle statistikker. De har ikke fingeren i jorden. Politikerne talte i august om at bremse overophedning, men virksomhederne kunne længe før se, at det gik den anden vej. Politikerne skal ud på virksomhederne og ikke lytte så meget til bureaukrater.
- De har oplevet et fald i personaleomsætninger siden sommeren, altså i udskiftningen af ansatte. De har oplevet flere relevante uopfordrede ansøgninger end tidligere.
- De mener, at man skal få gjort noget ved infrastrukturen, og at man skal sørge for, at små og mellemstore virksomheder får likviditet stillet til rådighed, for der er masser af sunde projekter og virksomheder, men der skal finansiering til. De mener desuden, at håndværkere og andre med kortere faglige uddannelser skulle have SU og køre på samme vilkår som unge, der tager en gymnasial uddannelse. Det er nødvendigt, hvis man vil have 95 % af ungdomsårgangen til at tage en uddannelse - det skal være lige meget, om man tager gymnasium eller teknisk skole/mesterlære. Det er en stor udgift for virksomheder, der overvejer at få én i lære.
- De mærker ikke krisen.
- De mærker ikke noget til krisen.
- De siger, at de godt kan mærke krisen.
- Den indenlandske efterspørgsel benævnes af respondenterne: "nedgang i arbejdsopgaver".
- Denne virksomhed er en restaurant, hvor ansættelse hænger meget sammen med sæsoner. I dette tilfælde vil der være en person mere ansat i vinterhalvåret.

- Denne virksomhed har ikke mærket noget til den nuværende økonomiske krise overhovedet. Tømrermesteren mente, at det var, fordi de holdt sig til et privat og lokalt marked, hvorimod andre virksomheder bredte deres kundeområde meget længere ud.
- Det er en svær tid for virksomheden, da der er meget hysteri blandt kunder og i det hele taget pga. den nuværende økonomiske situation. Der bliver afventet.
- Det er en virksomhed, der sælger store IT-løsninger til andre virksomheder. Derfor er det vigtig, at deres kunder har tillid til at finanskrisen vender snart, så de tør investere i IT.
- Det er svært at spå om fremtiden, især lige nu. Det gør det svært at svare på spørgsmålene, da det hele er meget uvist.
- Firmaet lukker ned pga. finanskrisen. Der var ikke nok at lave, derfor har man valgt at afvikle firmaet.
- Respondenten fortæller, at der har været nogle omrokeringer, hvorved der er nogle afdelinger, der er flyttet ind på adressen, samtidig med at der er afskeditget medarbejdere. Altså er der færre af de oprindelige medarbejdere på adressen, men alt i alt flere pga. interne omrokeringer.
- I denne virksomhed er der meget store udsving i antallet af ansatte sommer og vinter, hvorfor respondenterne ikke føler sig i stand til at give et fyldestgørende svar på spørgsmål 2 og 3, men har svaret ud fra det generelle billede.
- I og med virksomhedens største kunder er kommunale skoler og institutioner, er de afhængige af, at der snart kommer nogle penge i kommunekassen til renovering af bygninger. Derfor ser virksomheden meget gerne, at statens planer om en større renovering af danske skoler snart kommer i spil.
- Ifølge virksomheden er det største problem for Dansk Erhverv de store problemer med integration i Danmark. Det bliver sværere for virksomheder at ansætte personer med anden etnisk herkomst, og det er et problem, hvis virksomheder mangler arbejdskraft. Derudover er det også et problem, hvis en bestemt etnisk gruppe føler sig krænket og i afmagt laver hærværk, som derved skaber en større grøft mellem befolkningen og den etniske gruppe. Ligeledes er det et problem for udviklingen, der med sådanne problemer går langsommere.
- Man skal sætte gang i byggeriet, så hjulene kommer igang igen.
- Medierne blæser den økonomiske krise op til mere, end den egentlig er. Så virksomheden mener, at regeringen skal afdæmpe situationen i medierne.
- Regeringen skal stadig have fokus på vækst, selvom Danmark er i krise, da vækst er yderst vigtigt for deres virksomhed.
- Respondenten er meget bekymret for den kommende skattereform, og frygter at CO2-afgifterne i den forbindelse vil stige. Hvis CO2-afgifterne stiger, forventer respondenterne at hans virksomhed må lukke, og at mange andre virksomheder i branchen (gartneri) vil lukke.

- Respondenten kategoriserer virksomheden som en oplevelsesindustri, og sammenligner den med et hotel.
- Respondenten mener at kunne tale for hele branchen, museer. Selvom finansiering altid vil være den største udfordring, er rekruttering også en udfordring, men skal ses som et spørgsmål om finansiering af ansatte.
- Respondenten tilkendegiver, at der er en uafgjort beslutningsproces vedr. væsentlige nedskæringer i medarbejderstaben.
- Respondenten var meget tilbageholdende med at spå om fremtiden. Forventninger har været progressive, men udviklingen har været regressiv.
- Respondenten: det er et spørgsmål om forbrugerens stemning - noget psykologisk kan man kalde det. Det handler også om lemfældig kreditgivning og lån.
- Respondenten: midler investeres og påvirkes derved af finanskrisen
- Svarene blev afgivet med megen usikkerhed, da den adspurgte ejendomsmægler ikke havde gjort overvejelser i den retning.
- Under feltet 15 vil også den indenlandske efterspørgsel give udfordringer, ifølge respondenterne.
- Respondenten: Vi er jo en stor global koncern som også får pålagt ting fra koncernen, selvom markedet her ser fint ud, er vi fx blevet pålagt ansættelsesstop.
- Virksomheden er meget sæsonpræget. I august/november er der hvert år ca. 20-25 flere ansatte i virksomheden end ellers.
- Virksomheden beskæftiger sig med oplevelsesindustri og ville normalvis have ansættelser i sommerperioden. Dette år tegner det sig anderledes, hvorfor virksomheden forventer at have samme medarbejderstab som idag.
- Virksomheden beskæftiger udelukkende løsarbejdere, men nomerer antal ansatte til 13, men uden specifik uddannelse. Virksomheden forventes afviklet over tid.
- Virksomheden er en familieejet kro, og eneste udfordring skulle være ombygning og vedligeholdelse.
- Virksomheden er en medievirksomhed, som af teknologiske årsager er i nedgang. Nedgangen skyldes derfor ikke så meget den aktuelle situation på arbejdsmarkedet eller det finansielle vendepunkt.
- Virksomheden er en underlevenrandør for "Electric" placeret i England.
- Virksomheden er hårdt ramt af den nedgang, der er i byggebranchen. Det kan have konsekvenser og resultere i fyringer i virksomheden. I fald at der vil ske fyringer, ved virksomheden ikke, hvornår virksomheden vil komme op på det samme antal som nu - på grund af afhængigheden af byggebranchen og den skeptiske stemning, der er i øjeblikket.

- Virksomheden er meget afhængig af bankernes udlånspolitik samt en vis stabilitet i økonomien.
- Virksomheden er meget nervøs omkring fremtiden, da investorerne er mere tilbageholdende med at bruge penge. Derfor frygter virksomheden et eventuelt tab, og de ansatte er nervøse for at miste deres job. Det er i virksomhedens øjne nok den væsentligste og største udfordring i år - at afværge de konsekvenser, som krisen kan få.
- Virksomheden er meget skeptisk for fremtiden, da bankerne ikke vil yde lån eller hjælpe med finansering, og derfor er det umuligt for virksomheden at udvikle sig i en positiv retning. Virksomheden tror heller ikke på, at den kommende Bankpakke vil hjælpe noget, da bankerne ikke vil hjælpe med finansering inden, at økonomien begynder at gå fremad igen.
- Virksomheden er optimistisk omkring situationen, da de ikke tror, at finanskrisen påvirker dem så meget, da de er en nichevirksomhed. De mener, at de måske bliver ramt lidt pga. færre turister, men tror samtidig at krisen får flere danskere til at blive i Danmark og holde ferie, og at det derfor vil opveje faldet i udenlandske turister.
- Virksomheden er påvirket af krisen, i og med at folk køber mindre, og at det er sværere at få gæld finansieret. Samtidig er virksomheden afventende og venter på årsregnskabet, derfor er det også begrænset, hvad virksomheden kan og vil sige, da det afhænger af det.
- Virksomheden er solgt til Dagrofa, og det giver udfordringer i takt med omlægninger.
- Virksomheden er ved at lukke ned. De lukker om et års tid, så de ved ikke selv, hvor relevante de er.
- Virksomheden får at vide af sine kunder, at kunderne gerne vil købe, men de mangler finansering. Derfor er virksomheden meget afhængig af, at kunderne har mulighed for at blive finansieret og venter derfor på, at finanserings'redningspakkerne' kommer igennem, og virksomhedens kunder kan blive finansieret gennem pengeinstitutter.
- Virksomheden får retningslinjer fra kommunen. Det er bevillinger og retningslinjer, der afgør deres fremtid. Den har altid været det samme.
- Virksomheden har meget svært ved at svare på, hvordan det vil se ud om 6 måneder, da stemningen skifter fra dag til dag omkring fremtiden.
- Virksomheden har på nuværende tidspunkt svært ved at finde de medarbejdere, som den søger. Virksomheden har for nyligt ansat en faglært kleinsmed, men det tog virksomheden rigtig lang tid at finde en kleinsmed. De dårlige tider giver anledning til, at virksomheden spekulerer i, hvorvidt debitorer kan betale deres gæld til virksomheden.
- Virksomheden har service- og anlægsopgaver. Anlægsopgaver er f.eks. nybyggeri og installation, mens service er vedligeholdelsen.

- Virksomheden havde lidt problemer med nedgang i salget, da medierne begyndte at snakke om finanskrisen, men de mener det var psykisk og har talt med deres sælgere om det, og siden har der ikke været problemer.
- Virksomheden kan ikke gisne om medarbejdertypers tilgang eller frafald, da virksomheden ansætter og opsiger på baggrund af parametre som: fleksibilitet, hurtig responstid, timeantal og andre effektivitetsparametre.
- Virksomheden lever af at sælge finansielle ydelser til kunder. Derfor er det på sin vis gode tider for virksomheden. Dog er det en stor udfordring for virksomheden at hjælpe kunderne med deres finansielle udfordringer pga. den økonomiske situation.
- Virksomheden mener, at det er medierne, der blæser krisen op, men kan heller ikke komme uden om, at den almindelige dansker bliver en dårligere betaler.
- Virksomheden mener ikke, at det er svært at finde arbejdskraft i øjeblikket (håndværkere), tværtimod. Det er nærmere svært at holde på medarbejdere, fordi der er så lidt at lave, at der nærmere må blive opsagt medarbejdere. For et halvt år siden havde virksomheden omvendt svært ved at finde nok arbejdskraft.
- Virksomheden mener, at grundet de meget uforudsigelige tider, er det meget svært at bedømme antallet af medarbejdere om 6 måneder.
- Virksomheden ophører. Dette har ikke med samfundets aktuelle situation at gøre, men har været planlagt længe.
- Virksomheden planlægger at lukke inden for de næste seks måneder, da markedet er gået helt i stå.
- Virksomheden præciserer, at det interne rationaliseringsforhold hedder omkostningsstyring. Udfordringen er altså den samme
- Virksomheden, som beskæftiger sig med rengøring, ser ingen udfordringer for virksomheden i de kommende seks måneder.
- Virksomheden vil nødtigt opsig medarbejdere, da det er svært at genansætte dem, hvis der skulle komme øget efterspørgsel. Det er optimisme, der præger afgørelserne på medarbejderområdet.
- Virksomhedens varer er produceret i Østen og solgt i hele Europa. Af den årsag kunne det såvel være import som eksport, men da produktionsfaciliteterne ikke ligger i Danmark, er der ikke en eksport fra Danmark.