

Overblik over ungeindsatsen

Notat udarbejdet af de 4 beskæftigelsesregioner, 29.10.2008

Indhold:

Overblik over ungeindsatsen

Målsætninger og udfordringer i ungeindsatsen

Oversigt over initiativer og aktiviteter i regionerne

Katalog. Oversigt over initiativer, projekter og andre initiativer

Overblik over ungeindsatsen

Beskæftigelsesregionerne har ønsket at skabe et overblik over de initiativer, der er taget i regionerne i indsatsen for at nedbringe ledigheden for unge.

Der er fortsat med ministermålene stærkt fokus på dette område, og med en videreførelse i 2009 er det givet, at der vil blive igangsat nye aktiviteter i jobcentrene. Beskæftigelsesregionerne stiller hermed et katalog over initiativerne til rådighed for jobcentre og andre, der er eller skal i gang med aktiviteter. Formålet er at give jobcentrene og andre beskæftigelsespolitiske aktører mulighed for gensidigt at lade sig inspirere og at dele erfaringer med, hvad der virker for hvem i indsatsen.

Der er indhentet informationer i regionerne på forskellig vis, og bidragene kommer fra forskellige kilder:

- dataindsamlingskema udsendt til jobcentrene med angivelse af en deadline for indmelding
- e-mail med opfordring til at inddatere oplysninger i vidensmodul på regionens hjemmeside med en deadline
- jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2009
- referater fra beskæftigelsesregionens møder med jobcentrene
- andre kilder

Dette **notat** opsummerer udfordringerne i beskæftigelsesindsatsen i forhold til gruppen af unge ydelsesmodtagere under 30 år. Notatet indeholder også en kortfattet gennemgang af statistiske nøgletal hentet fra jobindsats.dk. og en sammenfatning af hvilke typiske aktiviteter, der allerede er i gang eller er gennemført på området

Katalog over aktiviteter

Kataloget "**Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer**" indeholder en **oversigt** med faktaoplysninger om den enkelte aktivitet. Så vidt muligt er der i oversigten indarbejdet **kontaktoplysninger** for de enkelte aktiviteter, så det er let for jobcentre og andre at henvende sig for at få flere oplysninger eller at etablere samarbejdsrelationer.

Oversigten er ikke fuldt dækkende. Ved redaktionens slutning har beskæftigelsesregionerne forsøgt at have flest mulige aktiviteter med, men der kan komme flere meldinger ind fra jobcentrene. Det er intentionen, at kataloget skal være med til at sprede viden og erfaringer i ungeindsatsen på tværs af kommuner og regioner, og at det kan tjene som et inspiration til aktører, der skal i gang med nye initiativer.

Målsætninger og udfordringer i ungeindsatsen

Jobcentrene skal også i 2009 gøre en ekstra indsats for, at flere unge kommer i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. Således fastholdes minister mål 3:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

Det er vigtigt, at unge ydelsesmodtagere ikke går passivt i dagpenge- eller kontanthjælpsystemet, og det er vigtigt, at flere unge får en kompetencegivende uddannelse. Noget tyder på, at de unge uddanner sig i mindre grad end tidligere, og at måske især unge mænd vælger ufaglært arbejde frem for uddannelse nu, hvor der er stor efterspørgsel efter arbejdskraft.

Et andet problem er, at nogle grupper af unge har så svage forudsætninger, at de ikke uden videre kan gennemføre en ungdomsuddannelse eller en erhvervskompetencegivende uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. Unge, der ikke gennemfører en uddannelse, har væsentlig større risiko for at blive ledige og for at få et voksenliv på kanten af arbejdsmarkedet. Jobcentrene udfordres derfor også i 2009 på at undgå, at de unge ydelsesmodtagere hænger fast i ledighed. Det gælder unge i alle match-kategorier.

Det er kendetegnende, at indsatsen for at nedbringe ledigheden hos unge må foregå i et samspil. Uddannelsesinstitutionerne har en udfordring i at fastholde de unge og sikre tilbud til dem, der ikke umiddelbart kan indgå i det ordinære uddannelsessystem. Virksomhederne har en udfordring i at bidrage til unges uddannelse ved at etablere lærepladser og praktikpladser, Kommunerne har en udfordring i at sikre samarbejdet mellem jobcentrene og de forskellige forvaltningsområder, så indsatsen for ressourcetsvage unge starter tidligt og er helhedsorienteret. Endelig er der behov for, at der hos alle aktører, der varetager indsatsen omkring de unge, er kendskab til de muligheder og støtteordninger, der er i forskellige systemer.

Jobcentre og andre beskæftigelsespolitiske aktører må tage nye initiativer for at opfylde målene på dette område. Mange er i gang, da der allerede i 2008 over hele landet er sat aktiviteter i gang, der sigter på at understøtte indsatsen. Det kan derfor være nyttigt at etablere et overblik over disse aktiviteter.

I det følgende afsnit trækkes de vigtigste udfordringer for jobcentrene op.

Udfordringer i jobcentrenes indsats for at sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere bliver nedbragt i forhold til året før

- i juli 2008 var der 34.770 ydelsesmodtagere (kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere) under 30 år
 - 15.412 i Hovedstaden-Sjælland
 - 7.561 i Midtjylland
 - 4.010 i Nordjylland
 - 7.778 i Syddanmark
- det samlede antal af unge ydelsesmodtagere falder (juli 2007 sammenlignet med juli 2008), men dette tal dækker over, at faldet alene gælder arbejdsmarkedsparate ydelsesmodtagere, mens tallet stiger for gruppen af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere m.fl.
- mere end 3/4 af de unge ydelsesmodtagere er kontanthjælps-, starthjælps- eller introduktionsydelsesmodtagere
- næsten hver tredje unge ydelsesmodtager bor enten i København, Odense, Århus eller Aalborg
- halvdelen af de unge ydelsesmodtagere er ikke arbejdsmarkedsparate
- ca 1/5 af de unge ydelsesmodtagere er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande
- antallet af unge under 30 år i *arbejdskraftreserven* falder mindre end det samlede antal i arbejdskraftreserven. Unge kontant- og starthjælpsmodtagere under 30 udgør således en større andel af arbejdskraftreserven i juli 2008 sammenlignet med juli 2007.
- knap 28 pct. af *arbejdskraftreserven* er unge under 30 år, af dem er 77% kontanthjælps-, starthjælps- eller introduktionsydelsesmodtagere

Kilde: Jobindsats.dk

Kvalitative betragtninger om de 16-29 årige

Man må være klar over, at der bag tallene for unge ydelsesmodtagere og unge i arbejdskraftreserven findes en meget heterogen gruppe af unge med vidt forskellige karakteristika og vidt forskellige forudsætninger og muligheder for at begå sig på arbejdsmarkedet. Som det vil fremgå senere i gennemgangen af de analyser, der er gennemført eller er i gang i regionerne og jobcentrene, handler en del af analyserne netop om at identificere hovedtyper blandt de ledige unge. Formålet er at kunne afgrænse hvilke særlige problemstillinger, der knytter sig til den enkelte, og dermed at kunne udvikle og igangsætte relevante aktiviteter.

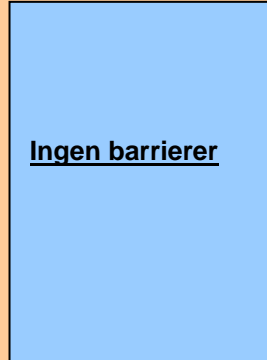
For eksempel har Beskæftigelsesregion Syddanmark i sin "Analyse af de 18-29 årige" fra juni 2008 haft fokus på de unge modtagere af kontanthjælp, - starthjælp- og introduktionsydelse med 13 ugers ledighed inden for de sidste 52 uger. I analysen inddrages de unge i 5 segmenter. Inddelingen fremgår af figuren herunder og modsvarer i analysen af bud på, hvilke indsatser der vil være relevante i det enkelte segment.

Ressourcesvage

- Dårlig skolebaggrund
- Dårlig skolebaggrund og læse- og staveproblemer
- Dårlig skolebaggrund og socialt belastet baggrund

Misbrugsproblemer

- Misbrugsproblemer
- Misbrugsproblemer og plettet straffeattest, dårlig skolebaggrund eller psykisk sygdom



Psykiske problemer

- Psykisk sygdom
- Psykisk sygdom og dårlig skolebaggrund
- Psykisk sygdom og fysiske helbredsproblemer
- Psykisk sygdom og socialt belastet opvækst eller traumatiseret

Fysiske helbredsproblemer

- Fysiske helbredsproblemer
- Fysiske helbredsproblemer og dårlig skolebaggrund eller læse- og staveproblemer

Kilde: "Analyse af de 18-29 årige", Beskæftigelsesregion Syddanmark, 2008

Unge - uddannelse og arbejdsmarked

Aktuelt efter årets optag på ungdomsuddannelser og på videregående uddannelser, er der nu en diskussion om de unges motivation for at uddanne sig. Der er for så vidt et dilemma mellem jobcentrenes målsætning om kortest mulig vej til job og uddannelsespolitikens målsætning om, at flere unge skal have en ungdomsuddannelse, og at flere skal have en videregående uddannelse. Ved optaget til de videregående uddannelser i år blev risikoen for, at de unge tager job i stedet for uddannelse, tydelig. Ledigheden for unge falder, men det gør ansøgninger og optag til de videregående uddannelser også.

På længere sigt er det uheldigt, hvis de årgange, der nu træder ind på arbejdsmarkedet, ikke som minimum har et uddannelsesniveau på linje med dem, der forlader arbejdsmarkedet. Kravene til kvalifikationer stiger generelt i samfundet, og med en stigende arbejdsstyrke er det helt afgørende, at arbejdsstyrkens kvalifikationer matcher den fremtidige efterspørgsel.

Initiativer og aktiviteter i regionerne

Der er taget en lang række initiativer i jobcentrene og i regionerne for at nedbringe ledigheden for de 16-29 årige. Arbejdsgruppen har gennemført høringer i jobcentrene og hos specialfunktionerne og trukket på andre kilder for at indhente flest mulige eksempler på initiativer i ungeindsatsen.

I det følgende er der en kort gennemgang af, hvilke typer af initiativer, der er tale om. Efterfølgende er der for hvert hovedområde en oversigt. Oversigten angiver projektets titel, samt hvilket jobcenter/ beskæftigelsesregion, der er ansvarlig for projektet. I bilag 1 er der en komplet oversigt over initiativerne, hvor man blandt andet kan finde navn, telefon og e-mail på kontaktpersoner.

Oversigten kan anvendes som inspiration for andre jobcentre. Ikke alle initiativer er lige detaljeret beskrevet, og der er fortsat jobcentre, som ikke har meldt initiativer ind til arbejdsgruppen, men som sandsynligvis har aktiviteter på området. Der er dog mulighed for, at arbejdsgruppen kan opdatere dokumentet, hvis nye initiativer meldes ind. Under alle omstændigheder er der mulighed for at kontakte det enkelte jobcenter eller beskæftigelsesregionen, hvis man ønsker mere information.

Analyser

Der er i beskæftigelsesregionerne og i jobcentrene udarbejdet en del analyser, såvel kvantitative som kvalitative, underbygget af statistik om beskæftigelse, ledighed, uddannelse, overførselsindkomster m.v. Ungeområdet synes således statistisk velbelyst både på nationalt og på regionalt niveau, men der kan være behov for at afdække særlige forhold på kommuneniveau. Endvidere vil der være behov for løbende at opdatere datagrundlaget for at kunne følge udviklingen.

De kvalitative analyser forsøger gerne at indkredse typologier i ungegruppen med henblik på at identificere og afgrænse de særlige problemstillinger, der knytter sig til de forskellige segmenter af unge. Opstillingen af typologier benyttes for at kunne give anbefalinger til, hvilken indsats der vil være relevant, og for at kunne differentiere indsatsen.

Nogle af analyserne forholder sig også til, hvordan indsatsen omkring de unge er organiseret i jobcentre og kommuner og påpeger nogle af de barrierer, der står i vejen for en sammenhængende indsats.

Der er indtil videre ingen analyser i de indmeldinger, arbejdsgruppen har modtaget, der afdækker effekten af indsatser. I lyset af den omfattende mængde af initiativer, der er sat i gang, vil der fremover være behov for den type analyser.

Eksempler på analyser

Titel på projektet	Region	Jobcenter
Unge på Overførselsindkomst i Østdanmark	H&S	BR H&S
Unge på offentlig forsørgelse i Næstved	H&S	Næstved
Analyse af den samlede ungegruppe	H&S	Bornholm
Analyse med fokus på unge der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse	H&S	Lejre
Jobcentrenes udfordringer i forhold til ledige under 30 år med minoritetsbaggrund, kvantitativ og kvalitativ analyse. (Den etniske specialfunktion)	H&S	Høje-Taastrup
Analyse af ungegruppen i Midtjylland	Midtjylland	BR Midtjylland
Analyse af kvindeledigheden i Region Midtjylland	Midtjylland	BR Midtjylland
Langt fra uddannelse? En forløbstypeanalyse af de 'ikke-uddannelsesaktive' unge mellem 15 og 18 år i Århus Kommune	Midtjylland	Århus
Analyse af frafaldet på ungdomsuddannelserne	Nordjylland	Aalborg
Mænd under 30 år uden uddannelse (Specialfunktionen for ligestilling)	Nordjylland	Aalborg
Ungdomsuddannelse til alle i Vesthimmerlands Kommune. Kvantitativ og kvalitativ analyse.	Nordjylland	Vesthimmerland
Mariagerfjord - en analyse af balancen mellem unges uddannelsesønsker og virksomhedernes behov for arbejdskraft	Nordjylland	Mariagerfjord
Unge i Nordjylland - uddannelse og ledighed	Nordjylland	BR Nordjylland

En komplet oversigt kan ses kataloget "Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer på beskæftigelsesregionernes hjemmesider..

Organisering af indsatsen

I indmeldingerne fra jobcentrene ses også en række forsøg på at organisere indsatsen på en ny måde.

En del af initiativerne fokuserer på at opnå en større grad af tværfaglighed og tværinstitutionelt samarbejde om de unge. Gruppen af unge med problemer ud over ledighed befinder sig ofte i et felt, hvor de bevæger sig mellem grundskolen, uddannelsessystemet, beskæftigelsesystemet, det sociale system og sundhedsvæsenet. Derfor risikerer de så at sige at "falde mellem flere stole", hvis ikke man indser, at problemerne er komplekse og kræver et samspil mellem flere myndigheder og institutioner for at kunne løses.

Andre initiativer sigter på at opnå en høj grad af faglig kompetence og specialisering i forhold til ungegruppen. I Aalborg har man f.eks. en kommunedækkende enhed, Jobcenter Ung, som omfatter alle 18-25 årige uden kompetencegivende uddannelse. Andre steder er der etableret såkaldte "ungeteam" eller "ungegrupper", som også er udtryk for en vis specialisering i jobcentrene og kommunerne.

Erkendelsen af, at for skarpe skel mellem forvaltningerne kan forhindre eller forsinke en effektiv indsats, har fået mange jobcentre og kommuner til at udvikle nye samarbejdsrelationer mellem social-, skole-, og arbejdsmarkedsforvaltningerne. Ligeledes arbejdes der nogle steder på at nedbryde skellet mellem den indsats, der foregår indtil den unge fylder 18 og den indsats, der sker efter de 18 år.

Arbejdsgruppen har fokuseret på at få indmeldinger fra regionerne på det praktisk udførende niveau, altså det der sker i jobcentrene og kommunerne. Det er dog også vigtigt at have for

øje, at bestræbelserne på at nedbringe antallet af unge ydelsesmodtagere også foregår i samspillet på et mere overordnet politisk og institutionelt niveau. For eksempel spiller beskæftigelsesregionernes, de regionale og lokale beskæftigelsesråds fokus og netværksaktiviteter med aktører på det erhvervspolitiske og uddannelsespolitiske område en vigtig rolle.

Eksempler på organisering af indsatsen

Titel på projektet	Region	Jobcenter
Udvikling af model for en helhedsorienteret organisering i forhold til de 16-25 årige	H&S	Bornholm
Kortlægning af sagsgange omkring uddannelsesparate unge 18-30 år	H&S	Bornholm
Arbejdsgangsanalyse	H&S	Fredensborg
Tværfagligt ungeteam	H&S	Kalundborg
Tværfagligt ungenetværk	H&S	Kalundborg
Ungekoordinator - hold fast i din fremtid	H&S	Odsherred
Ungdomsuddannelse til alle (UTA-projektet)	Midtjylland	Viborg
Aktiviteter koblet til Uddannelse til alle projektet i Viborg	Midtjylland	Viborg
Ungegruppe	Midtjylland	Hedensted
Kompetencecenter	Midtjylland	Skanderborg
Koordinering og samarbejde om at bringe unge med komplekse problemer tættere på arbejdsmarkedet	Nordjylland	Thisted
Uddannelsesplan - tidlig visitation	Nordjylland	Thisted
Jobcenter Ung	Nordjylland	Aalborg
Ungeteam og et Gråzone team	Syddanmark	Esbjerg
Ungeteam - bestående af 9 sagsbehandlere	Syddanmark	Odense
Ungepolitik - netværksgrupper	Syddanmark	Vejen
Ungekoordinator	Syddanmark	Sønderborg
Specialistteam	Syddanmark	Kolding

En komplet oversigt kan ses kataloget "Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer på beskæftigelsesregionernes hjemmesider..

Aktivering

Der er etableret flere typer af aktiveringsprojekter i jobcentrene specielt for målgrupperne under 30 år. Det kan være vanskeligt at skelne mellem aktiveringsforløbene, idet sigtet og indholdet i dem ofte er mangesidigt og idet forløbene varierer fra at have meget brede målgrupper til at være rettet mod målgrupper med meget specifikke problemer. Forløbene kan næsten alle placeres i 3 hovedkategorier:

Straksaktivering

Disse aktiviteter sigter gerne på at vende de ressourcestærke unge "i døren" for hurtigt at gøre dem selvforsørgende. Det kan dreje sig om aktivering i job på kommunale arbejdspladser som genbrug, rengøring m.v., men aktiviteterne kan også indeholde vejlednings-, afklarings- og jobsøgningselementer.

Vejlednings- og afklaringsforløb

Disse forløb er ofte uddannelses- og erhvervsforberedende forløb for eksempel med indlagt virksomhedspraktik. I nogle forløb indarbejdes der personudviklende elementer, for eksempel stimulering af selvværd og motivation, fokus på vægttab, fysisk træning og sund livsstil m.v.

Målgruppeorienterede aktiveringsforløb

I indmeldingerne fra jobcentrene er der mange eksempler på forløb, der retter sig mod nærmere afgrænsede målgrupper, ofte identificeret ved særlige problemstillinger som f.eks. psykiske problemer, misbrugsproblemer, manglende skolebaggrund o.s.v. Forløbene sigter ofte på at afklare arbejds- og uddannelsesevner, de kan indeholde egentlige behandlingstilbud, tæt personlig opfølgning med mentorlignende ordninger m.v. Opgaven med at håndtere unge i disse målgrupper udspiller sig ofte i gråzonen mellem socialforvaltningerne og arbejdsmarkedsforvaltningerne.

Eksempler på aktiveringsforløb

Titel på projektet	Region	Jobcenter
Forsikrede ledige unge under 25 år uden uddannelse	H&S	Helsingør
TEC Screening og vejledningsforløb	H&S	København
Aktiv Praktikpladssøgning (APS)	H&S	København
Afbrudte grundforløb (AGF)	H&S	København
Frenskudt Unge Indsats (FUI)	H&S	København
Alt-B (alternativ beskæftigelse)	H&S	Brøndby
Ingen kan alt, men alle kan noget.	H&S	Brøndby
Vejledningsværestedet (VV)	H&S	Brøndby
Projekt Almegård	H&S	Bornholm
Kickstart	H&S	Albertslund
Vær en succes	H&S	Albertslund
Projekt motivation, afklaring og fastholdelse	H&S	Herlev
InZatsen	H&S	Fredensborg

Team aktiv ungeprojekt	H&S	Hillerød
Daruplund	H&S	Roskilde
Pro-SoSu-projekt	H&S	Kalundborg
Ungetilbuddet (Ungetilbud 18-30 år + LAB 21b)	H&S	Halsnæs
Form din fremtid/Jobviften-unge	H&S	Odsherred
Grib chancen – EU-socialfondsprojekt	Midtjylland	Norddjurs
Uddannelsesstart 1	Midtjylland	Norddjurs
Virksomhedspraktik med dobbelt mentorstøtte	Midtjylland	Viborg
Beskæftigelse som løftestang i rehabiliteringen af unge mænd med psykiske og sociale problemer	Midtjylland	Viborg
FOKUS	Midtjylland	Skive
Job og Netværk	Midtjylland	Skive
Straksaktivering	Nordjylland	Thisted
Jobklub	Nordjylland	Vesthimmerland
Fremrykket indsats i Job- og vejledningsteam	Nordjylland	Aalborg
Projekt VIA	Nordjylland	Aalborg
Motorvejsprojekt - Job og Matchforløb	Syddanmark	Esbjerg
Sundhed - genvej til uddannelses- og jobmål	Syddanmark	Esbjerg
Vejledning og opkvalificeringsforløb - for unge med andre problemer end ledighed	Syddanmark	Fredericia
Ungeprojekt	Syddanmark	Svendborg
Motiverende Afklaringsforløb for unge - MAU projekt	Syddanmark	Kolding

En komplet oversigt kan ses kataloget "Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer på beskæftigelsesregionernes hjemmesider..

Der er uden tvivl behov for at udvikle nye metoder i aktiveringen og andre tilbud til unge med andre problemer end ledighed baseret på viden om, hvad der virker for hvem. Denne gruppe kan ikke "vendes i døren", men der er behov for, at identificere problemerne tidligt og til at iværksætte effektive indsatser tidligt. Samtidig er der også behov for at udnytte de muligheder bedre, som allerede findes i dag.

Det kan være svært for de enkelte jobcentre at udvikle tilbud til alle de målgrupper, de skal håndtere. Derfor er der brug for samarbejde på tværs af jobcentre for at opnå volumen i tilbudene men også for at udnytte viden og erfaringer.

Konferencer

Både regioner og jobcentre har afholdt konferencer, hvor ungeindsatsen gerne har et bredere sigte end ministermålene på beskæftigelsesområdet. Naturligt nok er uddannelsesvinklen stærkt repræsenteret, og ofte er uddannelsesinstitutionerne en aktiv samarbejdspartner på konferencen.

Konferencerne kan være et nyttigt afsæt for at facilitere videnspredning, erfaringsudveksling og netværksdannelse for de aktører, der er involveret i ungeindsatsen.

Eksempler på konferencer

Titel på projektet	Region	Jobcenter
Konference "Ungdomsuddannelse til alle i Vesthimmerlands Kommune"	Nordjylland	Vesthimmerland
Vejlederkonference	Midtjylland	BR Midtjylland

En komplet oversigt kan ses kataloget "Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer på beskæftigelsesregionernes hjemmesider..

Andre projekter

Med andre projekter menes aktiviteter, som ikke kan kategoriseres under de initiativer, der er nævnt ovenfor. Projekterne omfatter en bred vifte af aktiviteter og foregår gerne mellem flere samarbejdspartnere. Det kan være jobcentret sammen med andre institutioner, eller det kan være samarbejde i kommunen på tværs af forvaltningsområder, typisk beskæftigelsesområdet og det sociale område.

En del kommuner er med i KL netværket "Ungdomsuddannelse til alle". I projektet deltager kommuner, der vil gøre en ekstra indsats på området. Hvordan er op til kommunerne selv og afhænger af lokale forhold og prioriteringer. Fælles er, at kommunalbestyrelsen skal udarbejde en handleplan for, hvad man vil på området, og hver kommune skal etablere et lokalt projekt med relevante samarbejdspartnere.

Eksempler på andre projekter

Titel på projektet	Region	Jobcenter
Ungdomsuddannelse til alle i Vesthimmerlands Kommune	Nordjylland	Vesthimmerland
Ungdomsuddannelse til Alle	Syddanmark	Esbjerg
Unge-projekt	Syddanmark	Faaborg-Midtfyn
Uddannelsesmesse	Midtjylland	Norddjurs
Fritidsjob indsats	H&S	København
Mentorer for unge (hovedsagligt med anden etnisk baggrund end dansk), der enten er i uddannelse eller som påbegynder uddannelse og som vurderes at have vanskeligt ved at gennemføre en uddannelse	H&S	København
Støtte til kriminelle unge	H&S	København
Flerstrengt ungeindsats	H&S	Lyngby-Taarbæk
Mentoruddannelse	H&S	Bornholm
Fra unge til voksen	H&S	Albertslund
0,770833333	H&S	Hillerød
Mentorkorps	H&S	Kalundborg

KOH-projektet	H&S	Kalundborg
Modelkommuneprojekt: "Ungdomsuddannelse til alle"	Midtjylland	Skive
Klar til uddannelse – med omvej via arbejdsmarkedet	Midtjylland	Skive
Bro til Arbejdsmarkedet	Midtjylland	Odder
Projekt Unge Mødre	H&S	Kalundborg
"Flere unge i uddannelse"	H&S	Vallensbæk
Ungepolitik i Odsherred	H&S	Odsherred
Mentorprojekt for udsatte unge	H&S	Allerød

En komplet oversigt kan ses kataloget "Ungeindsatsen. Oversigt over analyser, projekter og andre initiativer på beskæftigelsesregionernes hjemmesider..