

OVERVÅGNING AF

ARBEJDSMARKEDET FOR SENIORER



**BESKÆFTIGELSESGREGION
HOVEDSTADEN OG SJÆLLAND**

December 2008



INDHOLDSFORTEGNELSE

SAMMENFATNING	1
INDLEDNING	2
LEDIGHED	2
KØN OG ETNICITET	4
GEOGRAFI	5
SENIORERS TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET 60-64 årige	8
UDDANNELSE	9
ARBEJDSKRAFTPOTENTIALET I BEFOLKNINGEN Potentialet blandt de 60-64 årige.	12

SAMMENFATNING

I 3. kvartal af 2008 var der ca. 6.200 ledige seniorer i Østdanmark.¹

Alene det seneste år er der blevet ca. 3.000 færre ledige seniorer i Østdanmark svarende til et fald på 34 procent.

I 3. kvartal 2008 har seniorerne en lidt lavere ledighedsprocent end de yngre 40-49 årige. Tidligere havde seniorerne en markant højere ledighed end de 40-49 årige.

Der er således pt. ikke noget der tyder på, at der blandt de ledige seniorer er noget potentielt arbejdsudbud at hente.

De yngste seniorer (50-54 år) har i de seneste år haft en lavere ledighed end de 40-49 årige og de ældre seniorer (55-59 år). Der er således fortsat en lille overledighed blandt de ældste seniorer, trods denne gruppes voldsomme ledighedsfald.

Seniorer har imidlertid en lavere erhvervsfrekvens end de 40-49 årige. En tilnærmelse af seniorernes erhvervsfrekvens til den der er blandt de 40-49 årige, ville således give et betydeligt bidrag til arbejdsudbuddet.

Hvis seniorer havde samme erhvervsfrekvens som de 40-49 årige, ville arbejdsstyrken have været ca. 17.500 personer større end de 1.271.000 den er i dag. I forhold til en mangel på 15.000 i regionen er det tænkeligt, at en øget erhvervsfrekvens blandt seniorer vil virke dæmpende på manglen.

Af de 17.500 vil de 7.500 være faglærte og 3.500 vil have en videregående uddannelse, netop de uddannelsesniveauer, hvor manglen er sværest at løse. Langt størstedelen af arbejdsstyrkepotentialet ville desuden bestå af etnisk danske.

Udviklingen i seniorers erhvervsfrekvens de seneste år viser, at det ikke er urealistisk at øge arbejdsudbuddet af seniorer. Blandt 40-45 årige er arbejdsstyrken vokset fra 81 til 84 procent og fra 73 til 83 procent blandt de 55-59 årige. Forøgelsen af erhvervsfrekvensen har været markant størst blandt kvinderne.

Tilsvarende tendens kan iagttages blandt de 60-64 årige, hvor erhvervsfrekvensen er steget fra 38 til 45 procent, svarende til en stigning på næsten 20 procent. De 50-59 årige har dog fortsat en erhvervsfrekvens, der er næsten dobbelt så høj som de 60-64 åriges.

Det er ikke realistisk at forvente at de 60-64 årige når samme høje erhvervsfrekvens som de 50-59 årige. Men en stigning på eksempelvis 10 procent ville øge arbejdsudbuddet med

¹ Ledige seniorer er her defineret som 50-59 årige på arbejdsløshedsdagpenge samt arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpmødtagere (inkl. aktiverede)

7.000 personer, hvoraf langt størstedelen er faglærte eller har en videregående uddannelse.

Den stigende erhvervsfrekvens blandt såvel seniorer som de 60-64 årige er formentlig et resultat af gunstige konjunkturer, et øget uddannelsesniveau og en opstramning i arbejdsmarkedspolitikken.

INDLEDNING

I dette notat undersøges arbejdsstyrke- og beskæftigelsespotentialer blandt seniorer. Denne gruppe defineres her som de 50-59 årige.

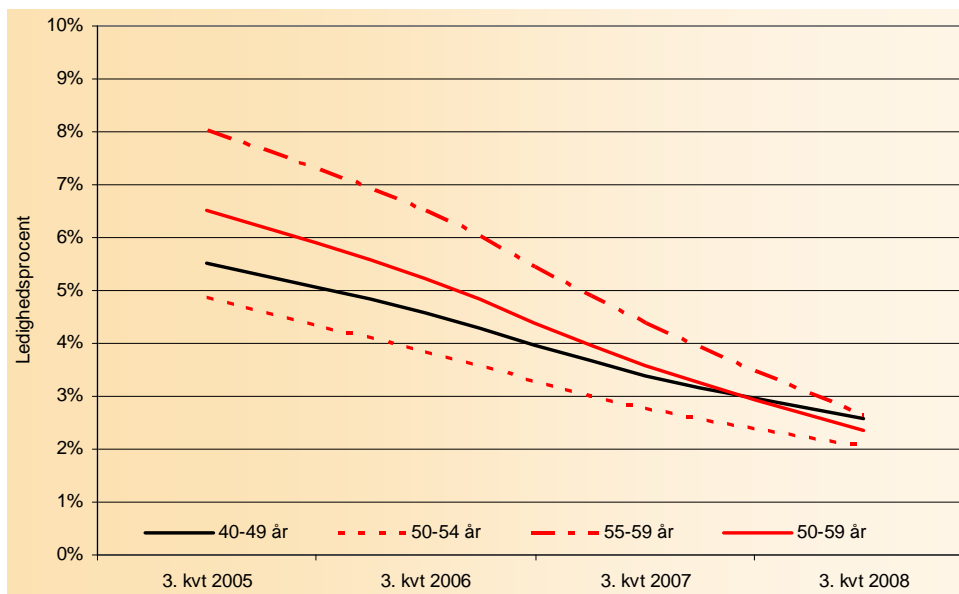
Først vurderes ledighedsniveauet blandt 50-59 årige. Dernæst undersøges ledigheden for forskellige etniske grupper og for hhv. mænd og kvinder. Endelig vurderes det, om ledigheden blandt seniorerne er jævnt fordelt geografisk.

Da der også kan være en arbejdskraftreserve udenfor arbejdsstyrken, vurderes arbejdsmarkedsstatus blandt seniorerne i befolkningen, igen sammenholdt med niveauet blandt 40-49 årige.

LEDIGHED

I 3. kvartal 2008 er der i Østdanmark godt 6.300 ledige i alderen 50-59 år. Det svarer til 2,4 procent af de 50-59 årige i arbejdsstyrken (figur 1).

FIGUR 1 MODTAGERE AF DAGPENGE OG ARBEJDSMARKEDSPARATE PÅ KONTANTHJÆLP (INKLUSIV AKTIVEREDE) I PROCENT AF ARBEJDSSTYRKEN I ØSTDANMARK FOR GRUPPER AF 40-59 ÅRIGE



Kilde: Danmarks Statistik

Ledigheden blandt seniorerne har tidligere været markant højere end blandt de 40-49 årige (figur 1 og tabel 1), som seniorerne benchmarkes op imod her, men som har en ledighed på 2,6 procent af arbejdsstyrken i 3. kvartal 2008.

For såvel seniorerne som de 40-49 årige er ledigheden faldet markant de senere år. Men da tempoet i faldet har været markant højere blandt seniorerne, har deres ledighedsniveau 'indhentet' de 40-49 åriges.

De 50-54 årige har i hele den betragtede periode haft en relativt lav ledighed, sammenlignet med såvel de 40-49 åriges som de 55-59 årige. Når seniorgruppens ledighed er nået ned under niveauet blandt de 40-49 skyldes det først og fremmest et forholdsvist stort fald i ledighed blandt de ældste seniorer, de 55-59 årige.

FIGUR 2 MODTAGERE AF DAGPENGE OG KONTANTHJÆLP* (INKLUSIV AKTIVEREDE) SAMT PERSONER I ARBEJDSSTYRKEN I ØSTDANMARK FOR GRUPPER AF 40-49 ÅRIGE, 2005-2008

Alder	3. kv. 2005	3. kv. 2006	3. kv. 2007	3. kv. 2008	Udv. 2005 til 2008 i pd5.
A-dagpenge, kontant- og starthjælp					
40-49 år	16.396	13.966	10.643	8.106	-50,6%
50-59 år	17.764	14.022	9.474	6.246	-64,8%
50-54 år	6.397	5.036	3.656	2.735	-57,2%
55-59 år	11.367	8.986	5.818	3.511	-69,1%
Arbejdsstyrke					
40-49 år	297.459	305.005	315.614	315.614	6,1%
50-59 år	272.778	268.581	264.277	264.277	-3,1%
50-54 år	131.452	130.750	131.958	131.958	0,4%
55-59 år	141.326	137.831	132.319	132.319	-6,4%
Ledighedsprocent					
40-49 år	5,5%	4,6%	3,4%	2,6%	-53,4%
50-59 år	6,5%	5,2%	3,6%	2,4%	-63,7%
50-54 år	4,9%	3,9%	2,8%	2,1%	-57,4%
55-59 år	8,0%	6,5%	4,4%	2,7%	-67,0%

* Arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere

Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Seniorernes kraftige fald er sket i en periode, hvor arbejdsstyrken er klart faldende.

KØN OG ETNICITET

FIGUR 3 LEDIGHED* BLANDT GRUPPER AF 40-59 ÅRIGE KVINDER FORDELT PÅ ETNISK OPRINDELSE OG KØN; ØSTDANMARK 3. KVARTAL. 2008

	Ledige		Arbejdsstyrken		Ledighedsprocent		Forskel i procent
	40-49 år	50-59 år	40-49 år	50-59 år	40-49 år	50-59 år	
Kvinder							
Herkomst i alt	4.052	2.822	154.039	130.091	2,6%	2,2%	-17,5%
Personer med dansk oprindelse	2.791	2.275	140.947	121.702	2,0%	1,9%	-5,6%
Nydanskere fra vestlige lande	156	183	4.802	4.926	3,2%	3,7%	14,4%
Nydanskere fra ikke-vestlige lande	1.103	361	8.290	3.463	13,3%	10,4%	-21,7%
Mænd							
Herkomst i alt	4.054	3.423	161.575	134.186	2,5%	2,6%	1,7%
Personer med dansk oprindelse	2.770	2.787	145.028	124.956	1,9%	2,2%	16,8%
Nydanskere fra vestlige lande	161	171	5.551	4.461	2,9%	3,8%	32,2%
Nydanskere fra ikke-vestlige lande	1.122	467	10.996	4.769	10,2%	9,8%	-4,0%
I alt							
Herkomst i alt	8.106	6.246	315.614	264.277	2,6%	2,4%	-8,0%
Personer med dansk oprindelse	5.560	5.062	285.975	246.658	1,9%	2,1%	5,6%
Nydanskere fra vestlige lande	316	355	10.353	9.387	3,1%	3,8%	23,9%
Nydanskere fra ikke-vestlige lande	2.225	828	19.286	8.232	11,5%	10,1%	-12,8%

* Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere (inkl. aktiverede)

Kilde: Jobindsats.dk

Forholdet mellem 40-49 åriges og seniorernes ledighed varierer afhængigt af køn og etnicitet.

Seniorkvinder (i alt) har en lavere ledighed end de 40-49 årige. Senior mænd har samme ledighed som de 40 til 49 årige mænd. Det er især blandt nydanske kvinder fra ikke vestlige lande, at seniorledigheden er lavere end ledigheden blandt de 40-49 årige, men samtidig har seniorerne fra denne gruppe en relativt høj ledighed. Dette afvigende træk blandt nydanske senior kvinder skal formentligt forklares med, at de har en markant lavere erhvervsdeltagelse end de etnisk danske kvinder.

Blandt mændene har såvel danske som nydanske seniorer en højere ledighed end de 40-49 årige. Seniorernes 'overledighed' er størst blandt de etniske danske og mindst blandt ikke-vestlige nydanske.

Set i det etniske perspektiv er seniorledigheden for danske og vestlige nydanske, meget lig ledigheden for de 40-49 årige, mens ikke-vestlige nydanske seniorer har samme – høje – ledighed som 40-49 årige ikke-vestlige nydanske.

GEOGRAFI

Det, at der i Østdanmark kan iagttages et nogenlunde identisk ledighedsniveau blandt 50-59 årige og 40-49 årige, dækker over nogle forskelle kommunerne imellem. I de store kommuner København og Frederiksberg er ledigheden lavere blandt seniorer end blandt de 40-49 årige.

Det er baggrunden for, at ledigheden blandt seniorer kan være højere end blandt de 40-49 årige i hele 38 af de 46 kommuner, uden at det slår markant igennem i resultatet for hele Østdanmark.

Kommuner med en relativt lav seniorledighed (skraveret med grønt) har generelt en lav ledighed, figur 4. Denne gruppe domineres af Nordsjællandske kommuner mens kommuner der har en høj seniorledighed (skraveret med rødt) generelt har en høj ledighed. Det er overvejende kommuner relativt langt fra København samt kommuner med mange nydanske borgere.

Yderste højre kolonne er skraveret med grønt, hvis seniorledigheden er lig med eller mindre end ledigheden blandt 40-49 årige. En rød skravering betyder at ledigheden blandt seniorer er markant højere end blandt de 40-49 årige.

Det fremgår således af figur 4, at kommuner med en høj seniorledighed ikke nødvendigvis har en overledighed blandt seniorer. Der synes ikke at være nogen sammenhæng mellem tyngde af ældreledighed og graden af overledighed.

FIGUR 4: LEDIGHEDSPROCENT BLANDT 50-59 ÅRIGE SAMMENLIGNET MED 40-49 ÅRIGE I ØSTDANSKE KOMMUNER, 1. KVARTAL 2008

	40-49 år	50-59 år	Forskel i procent
Lejre	0,8%	0,8%	4,2%
Egedal	0,5%	0,9%	79,3%
Allerød	0,6%	0,9%	53,0%
Hørsholm	0,8%	1,0%	21,2%
Roskilde	1,0%	1,0%	1,6%
Rudersdal	0,7%	1,0%	45,5%
Hillerød	0,7%	1,1%	49,5%
Kalundborg	1,2%	1,1%	-12,1%
Furesø	1,2%	1,1%	-7,8%
Lyngby-Taarbæk	1,0%	1,2%	21,8%
Holbæk	1,1%	1,2%	9,0%
Fredensborg	1,1%	1,3%	18,3%
Ballerup	1,0%	1,3%	30,2%
Vallensbæk	0,9%	1,3%	43,3%
Greve	1,0%	1,3%	32,7%
Sorø	1,4%	1,3%	-1,4%
Gentofte	1,2%	1,3%	14,9%
Halsnæs	1,3%	1,4%	9,3%
Frederikssund	1,3%	1,4%	9,6%
Gribskov	1,0%	1,4%	40,1%
Hvidovre	1,1%	1,4%	28,2%
Herlev	1,2%	1,5%	21,4%
Gladsaxe	1,3%	1,5%	12,8%
Næstved	1,6%	1,5%	-7,8%
Høje-Taastrup	1,8%	1,5%	-16,0%
Køge	1,3%	1,5%	17,9%
Ringsted	1,3%	1,5%	15,6%
Solrød	1,0%	1,6%	63,2%
Rødovre	1,5%	1,6%	9,0%
Glostrup	1,4%	1,6%	12,3%
Helsingør	1,5%	1,6%	9,2%
Dragør	0,9%	1,6%	87,3%
Faxe	1,3%	1,6%	23,4%
Stevns	1,1%	1,7%	62,2%
Odsherred	1,5%	1,7%	18,4%
Guldborgsund	1,5%	1,8%	17,6%
Tårnby	1,3%	1,8%	33,3%
Vordingborg	1,7%	1,8%	5,9%
Slagelse	1,6%	1,8%	14,7%
Brøndby	1,4%	1,9%	30,7%
Albertslund	2,1%	1,9%	-7,3%
Lolland	2,1%	2,1%	1,1%
Frederiksberg	2,7%	2,3%	-14,0%
København	3,5%	3,2%	-7,5%
Ishøj	3,0%	3,4%	14,2%
Bornholm	3,0%	4,0%	31,9%
Kommunegennemsnit	1,4%	1,6%	15,1%
Hele landet	1,4%	1,7%	17,0%
Region Hovedstaden	1,9%	2,0%	4,3%
Region Sjælland	1,3%	1,5%	11,7%
Landsdel København by	3,1%	2,9%	-7,1%
Landsdel Københavns omegn	1,4%	1,5%	13,3%
Landsdel Nordsjælland	1,0%	1,2%	23,7%
Landsdel Østsjælland	1,0%	1,2%	17,6%
Landsdel Vest- og Sydsjælland	1,5%	1,6%	9,1%

Kilde: Danmarks Statistik

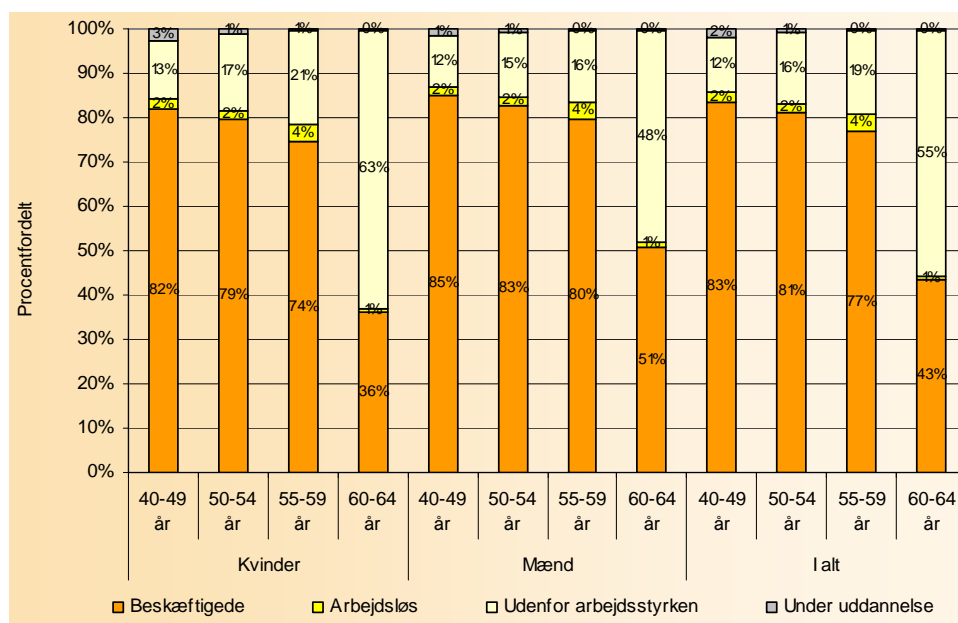
SENIORERS TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET

Som vist ovenfor er der begrænsede muligheder for at øge arbejdsudbuddet ved at reducere ledigheden i arbejdsstyrken.

Som det fremgår af figur 5, er der et potentiale for en forøgelse af arbejdsudbuddet ved at øge erhvervsfrekvensen. Således er 16 procent af de 50-54 årige og 19 procent af de 55-59 årige fortsat uden for arbejdsstyrken mod kun 12 procent af de 40-49 årige (referencegruppen).

Som det videre fremgår af figur 5, er arbejdsmarkedsdeltagelsen blandt seniorerne fortsat noget større blandt mænd end kvinder, først og fremmest blandt de 55-59 årige.

FIGUR 5: 40-64 ÅRIGE FORDELT PÅ SOCIOØKONOMISK STATUS OG KØN, 2007



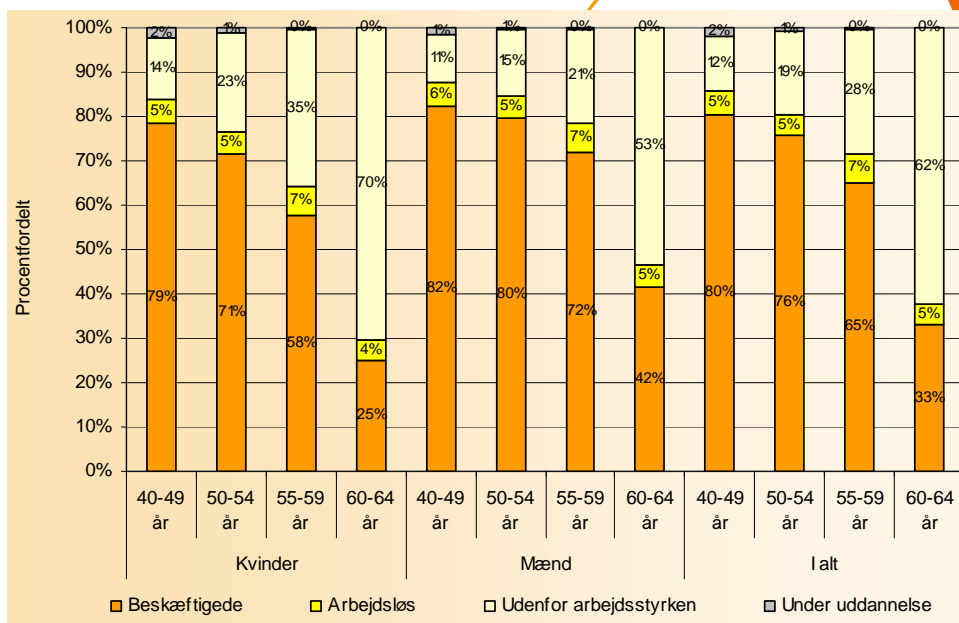
Kilde: Danmarks Statistik

En sammenligning af figur 5 og 6 viser, at arbejdsstyrkepotentialet er skrumpet gevaldigt ind de seneste 10 år. Højkonjunktoren – med en voldsom beskæftigelsesstigning – har medvirket til denne arbejdsstyrkeforøgelse blandt de 50-59 årige understøttet af arbejdsmarkedspolitikken.

For 10 år siden var 19 procent af de 50 til 54 årige udenfor arbejdsstyrken mod 16 procent i dag, hvilket er en reduktion på 16 procent. For 10 år siden var hele 28 procent af 55-59 årige udenfor arbejdsstyrken mod 19 procent i dag. Det er en reduktion på næsten 1/3-del. Til sammenligning kan det nævnes, at der blandt de 40-49 er samme andel udenfor arbejdsstyrken i 1997 og 2007.

Stigningen i seniorers erhvervsdeltagelse (eller faldet i antallet udenfor) har været markant større blandt kvinder end mænd, således at forskellen på kønnene er kraftigt reduceret i perioden. Blandt 50-54 årige mandlige seniorer var 15 procent udenfor arbejdsstyrken i såvel 1997 og 2007, mens andelen udenfor faldt med 26 procent blandt kvinder.

FIGUR 6: 40-64 ÅRIGE FORDELT PÅ SOCIOØKONOMISK STATUS OG KØN, 1997



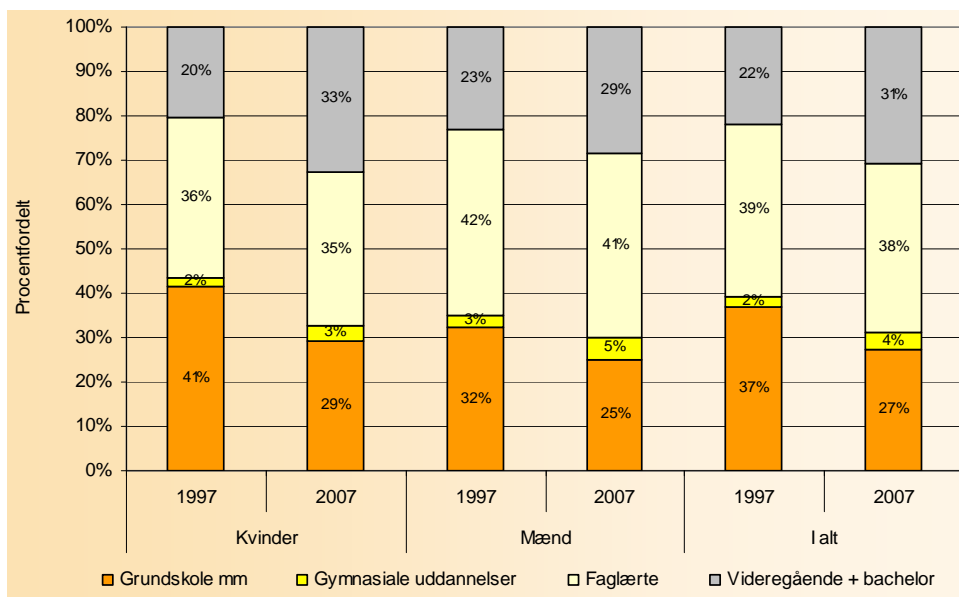
Kilde: Danmarks Statistik

60-64 årige

Som det fremgår af figur 5 og 6 er erhvervsfrekvensen blandt de 60-64 årige steget fra 38 procent i 1997 til 45 procent i 2007. Denne ganske kraftige stigning – på ca. 20 procent – indikerer, at denne gruppes relation til arbejdsmarkedet ikke er statisk, men kan øges over tid. Selv om erhvervsfrekvensen er steget dobbelt så hurtigt blandt mænd som kvinder, er det fortsat blandt kvinderne, det største potentiale findes.

UDDANNELSE

FIGUR 7: 50-59 ÅRIGE FORDELT PÅ UDDANNELSE FOR MÆND OG KVINDER I 1997 OG 2007



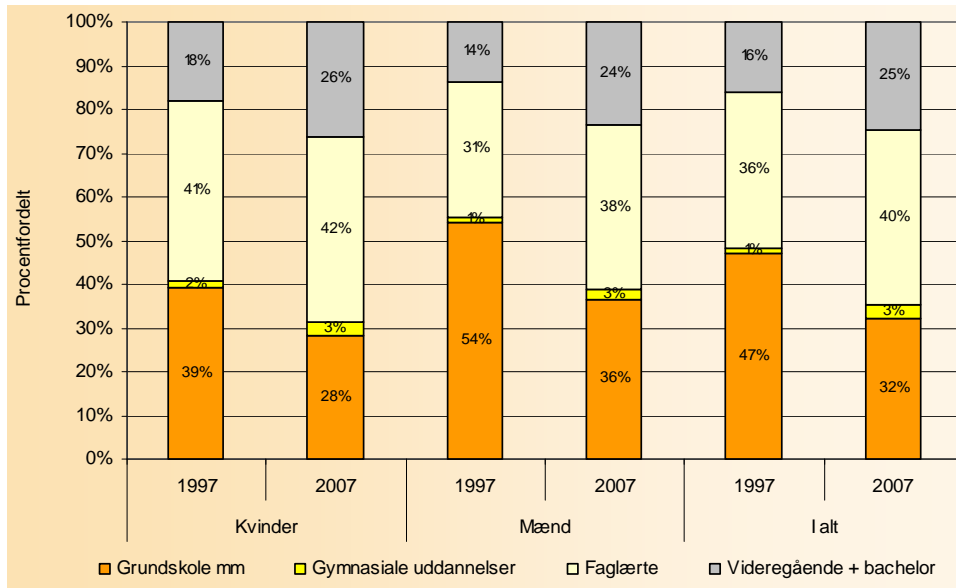
Kilde: Danmarks Statistik

Mange undersøgelser har vist, at erhvervsfrekvensen varierer meget efter hvilken uddannelse man har.

Erhvervsfrekvensen er markant højere blandt højtuddannede end de med grundskolen som den højeste formelle uddannelse.

Det at erhvervsfrekvensen er steget så meget de seneste 10 år blandt såvel 50-59-årige som 60-64 årige har – ud over de bedre konjunkturer – også at gøre med, at uddannelsesniveaet er steget markant.

FIGUR 8: 60-64 ÅRIGE FORDELT PÅ UDDANNELSE FOR MÆND OG KVINDER I 1997 OG 2007



Kilde: Danmarks Statistik

Blandt de 50-59 årige, er andelen med en kompetencegivende uddannelse steget fra 61 procent i 1997 til 69 procent i 2007 (figur 7). Stigningen var størst blandt kvinder (der også havde den største stigning i erhvervsdeltagelsen).

Blandt de 60-64 årige, er andelen med en kompetencegivende uddannelse steget fra 52 procent i 1997 til 65 procent i 2007 (figur 8). Stigningen var - ganske bemærkelsesværdigt - størst blandt mænd, hvilket blandt andet skyldes at andelen med en kompetencegivende var helt nede på 45 procent i 1997.

Alt i alt en markant stigning i uddannelsesniveaet blandt såvel 50-59 årige som 60-64 årige.

ARBEJDSKRAFTPOTENTIALET I BEFOLKNINGEN

I en periode, med mangel på arbejdskraft rettes fokus på mulighederne for at øge arbejdsstyrken.

FIGUR 7. ARBEJDSSTYRKEPOTENTIALE BLANDT 50-59 ÅRIGE, ØSTDANMARK 2007

Herkomst	Uddannelse	40-49 årige	50-59 årige					Tilvækst i % af befolkning
		Erhvervsfrekvens	Befolkning	Arbejdsstyrke - faktisk	Erhvervsfrekvens	Arbejdsstyrke - potential*	Arbejdsstyrke - tilvækst*	
Etniske danske	Grundskole	76,9%	75.006	52.971	70,6%	57.660	4.689	6,3%
	Gymnasial udd.	90,0%	10.929	9.240	84,5%	9.840	600	5,5%
	Faglærte	92,9%	114.682	99.784	87,0%	106.593	6.809	5,9%
	Videregående	95,8%	89.838	83.196	92,6%	86.072	2.876	3,2%
	I alt		290.455	245.191	84,4%	260.165	14.974	5,2%
Ikke-vestlige nydanske	Grundskole	62,1%	5.018	2.336	46,6%	3.118	782	15,6%
	Gymnasial udd.	59,9%	1.437	749	52,1%	861	112	7,8%
	Faglærte	71,4%	3.537	2.084	58,9%	2.527	443	12,5%
	Videregående	74,6%	3.457	2.173	62,9%	2.578	405	11,7%
	I alt		13.449	7.342	54,6%	9.084	1.742	13,0%
Vestlige nydanske	Grundskole	73,9%	1.498	1.015	67,8%	1.108	93	6,2%
	Gymnasial udd.	81,4%	811	601	74,1%	660	59	7,3%
	Faglærte	85,5%	3.905	3.019	77,3%	3.339	320	8,2%
	Videregående	88,6%	4.971	4.152	83,5%	4.402	250	5,0%
	I alt		11.185	8.787	78,6%	9.508	721	6,4%
I alt	Grundskole		81.522				5.564	6,8%
	Gymnasial udd.		13.177				771	5,9%
	Faglærte		122.124				7.571	6,2%
	Videregående		98.266				3.531	3,6%
	I alt		315.089				17.437	5,5%

Kilde: Danmarks Statistik

Seniorer - 50-59 årige - har altså generelt en lavere erhvervsfrekvens end de 40-49 årige. Det gælder uanset køn, alder og uddannelse. Det er oplagt at betragte den relativt store andel seniorer, der er udenfor arbejdsstyrken, som et potentiale.

Af figur 7 fremgår det, hvor stor arbejdsstyrken ville være, hvis seniorer havde den samme erhvervsdeltagelse som de 40-49 årige med samme køn, alder og uddannelse.

Hvis seniorer havde samme erhvervsfrekvens som de 40-49 årige, ville arbejdsstyrken have været ca. 17.500 personer større end de 1.271.000 den er i dag. I forhold til en mangel på 15-20.000 i regionen er det tænkeligt, at en øget erhvervsfrekvens blandt seniorer vil virke dæmpende på manglen.

Af de 17.500 vil de 7.500 være faglærte og 3.500 vil have en videregående uddannelse, netop de uddannelsesniveauer, hvor manglen er sværest at løse.

Det er ydermere bemærkelsesværdigt, at nydanske seniorer kun tilsammen tegner sig for et arbejdsstyrkepotentiale på ca. 2.000 personer.

Potentialet blandt de 60-64 årige.

Som det fremgår af figur 6, har de 60-64 årige en erhvervsfrekvens der er betydeligt lavere end de 50-59 åriges. Blandt såvel nydanskere som etniske danske er erhvervsfrekvensen på omkring ½-delen af de 50-59 åriges. Det til trods for at erhvervsfrekvensen blandt de 60-64 årige – som nævnt tidligere – er vokset ganske kraftigt - ca. 20 procent - de seneste 10 år.

FIGUR 8. ARBEJDSSTYRKEPOTENTIALE BLANDT 60-64 ÅRIGE, HVIS ERHVERVSFREKVENSEN ØGES MED 10 PROCENT, ØSTDANMARK 2007

Herkomst	Uddannelse	Januar 2007 + 10 pct	jan-07					
		Erhvervs- frekvens	Befolkning	Arbejds- styrke - faktisk	Erhvervs- frekvens	Arbejds- styrke - potentielt*	Arbejds- styrke - tilvækst*	Tilvækst i % af befolkning
Etniske danske	Grundskole	33,8%	47.288	14.549	30,8%	16.004	1.455	3,1%
	Gymnasial udd.	66,0%	4.202	2.521	60,0%	2.773	252	6,0%
	Faglærte	48,0%	62.752	27.399	43,7%	30.139	2.740	4,4%
	Videregående	66,8%	37.778	22.933	60,7%	25.226	2.293	6,1%
	I alt		152.020	67.402	44,3%	74.142	6.740	4,4%
Ikke-vestlige nydanske	Grundskole	14,3%	1.675	217	13,0%	239	22	1,3%
	Gymnasial udd.	26,4%	434	104	24,0%	114	10	2,4%
	Faglærte	26,6%	1.139	275	24,1%	303	28	2,4%
	Videregående	40,0%	1.028	374	36,4%	411	37	3,6%
	I alt		4.276	970	22,7%	1.067	97	2,3%
Vestlige nydanske	Grundskole	36,5%	756	251	33,2%	276	25	3,3%
	Gymnasial udd.	50,1%	316	144	45,6%	158	14	4,6%
	Faglærte	46,0%	2.052	858	41,8%	944	86	4,2%
	Videregående	58,8%	2.144	1.146	53,5%	1.261	115	5,3%
	I alt		5.268	2.399	45,5%	2.639	240	4,6%
I alt	Grundskole		49.719				1.502	3,0%
	Gymnasial udd.		4.952				277	5,6%
	Faglærte		65.943				2.853	4,3%
	Videregående		40.950				2.445	6,0%
	I alt		161.564				7.077	4,4%

Kilde: Danmarks Statistik

Omfanget af udbudspotentialet afhænger dels af konjunkturerne, dels af de nuværende arbejdsmarkedspolitiske fratrædelsesordninger, hvoraf efterlønsordningen er den mest betydningsfulde for de 60-64 åriges arbejdsmarkedsadfærd.

Trods en positiv udvikling i 60-64 åriges erhvervsfrekvens er det ikke realistisk at forvente, at den fordobles uden ændringer i eksempelvis efterlønsordningen. Mindre forbedringer af erhvervsfrekvensen vil også give nævneværdige tilskud til arbejdsudbuddet.

Hvis væksten i de 60-64 åriges erhvervsfrekvens stiger eksempelvis blot 10 procent, vil det øge arbejdsstyrken med ca. 7.000 personer, hvor af langt størstedelen er enten faglærte eller har en videregående uddannelse.

BESKÆFTIGELSESGREGION HOVEDSTADEN & SJÆLLAND

Universitetsvej 2

4000 Roskilde

Telefon: 7222 3400

E-mail: brhs@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ANALYSEN AF DET ETNISKE ARBEJDSMARKED:

Skriv kontaktperson(er)

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Analysér

www.brhovedstadensjaelland.dk

