



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Handicapindsatsen i Østdanmark Beskæftigelsespolitiske udfordringer

December 2009



Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Universitetsvej 2, 4000 Roskilde
Tlf. 7222 3400 - Email: brhs@ams.dk - www.brhovedstadensjaelland.dk

Indholdsfortegnelse

1. Sammenfatning.....	3
2. Status på beskæftigelsessituationen for personer med handicap.....	4
Andelen af virksomheder, der har ansat personer med handicap er større i Østdanmark end på landsplan	4
Andelen af personer med handicap i beskæftigelse i Østdanmark er på niveau med hele landet	5
Kendskabet til de handicapkompenserende ordninger er øget i Østdanmark.....	6
Større fokus på jobsøgning og virksomhedsrettede tilbud i handicapindsatsen	7
3. Udvikling i fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension og revalidering.....	7
Omkring 1/3 af alle visiterede til fleksjob er på ledighedsydelse i Østdanmark.....	7
Andelen af førtidspensionister i job er faldende	8
Anvendelsen af revalidering er faldet mest i Østdanmark.....	9
4. Status på de handicapkompenserende ordninger.....	9
Personlig assistance.....	9
Personlig assistance ved efter- og videreuddannelse.....	10
Hjælpe midler	10
Isbryderordningen	10
Fortrinsadgang.....	11

1. Sammenfatning

Virksomhederne i Østdanmark er blevet mere positive over for at have personer med nedsat funktionsevne ansat og flere har medarbejdere med funktionsnedsættelse. Andelen af virksomheder, der har ansat personer med handicap er større i Østdanmark end i de øvrige beskæftigelsesregioner og såvel flere personer med handicap som virksomheder kender til mulighederne for at kombinere handicap og job.

Alligevel er beskæftigelsesgraden for personer med handicap faldet i Østdanmark fra 2006 til 2008. Beskæftigelsesgraden er lavest for personer med psykiske lidelser. Manglende jobsøgning blandt ledige med handicap synes at udgøre en væsentlig barriere for at komme i beskæftigelse, hvilket indikerer, at der er behov for at styrke jobsøgningen og brugen af virksomhedsrettede tilbud over for personer med handicap.

Fleksjob er en blandt flere ordninger, som kan bidrage til at sikre personer med varig funktionsnedsættelse en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Men ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob er langt højere end blandt personer ansat på ordinære vilkår. Omkring 1/3 (29 %) af alle, der i 2008 er tilkendt fleksjob, er på ledighedsydelse i Østdanmark, hvilket svarer til niveauet på landsplan.

Der synes at være en tendens til, at jobcentrene i højere grad anvender aktivering efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats frem for revalidering. Anvendelsen af revalidering er således faldet i alle beskæftigelsesregioner fra 2007 til 2008. Derudover er andelen af førtidspensionister i job i Østdanmark faldet fra 6 % af førtidspensionisterne i 2006 til 2 % i 2008. En af de grupper, som i stigende grad tilkendes førtidspension er unge med psykisk funktionsnedsættelse.

Antallet af bevillinger til personer med psykisk handicap i Østdanmark og i de øvrige beskæftigelsesregioner er derudover steget. Der er i 2008 en forskel i gennemsnitsudgiften til personlig assistance på over 30.000 kr. mellem den dyreste region (Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland) og den billigste region (Region Syddanmark). Udgifterne til hjælpemidler er ligeledes steget i Østdanmark.

På landsplan er der i 2008 i alt kun 17 isbryderordninger. Det største antal ordninger (6) er etableret i Østdanmark.

I 2008 førte reglerne om fortrinsadgang til, at 13 personer med en funktionsnedsættelse efterfølgende fik job/taxibevilling/stadeplads. Ud af de 13 har 2 fået job i Østdanmark. Der har været et fald i alle beskæftigelsesregioner i antallet af henvendelser og ansøgninger samt antal gange, fortrinsadgang har kunnet anvendes. Det er især i Østdanmark og Nordjylland, der har været et fald.

På baggrund af ovenstående er det vigtigt, at der i indsatsen på handicapområdet fortsat er fokus på:

- At øge kendskabet til beskæftigelsesmuligheder og muligheder for at kombinere handicap med job for såvel personer med handicap som for virksomheder i Østdanmark.

- At fastholde og inkludere flere personer med handicap på virksomhederne i Øst-danmark, da der er et stort uudnyttet beskæftigelsespotentiale blandt personer med handicap, herunder psykisk syge og førtidspensionister.
- At styrke jobsøgningen blandt personer med handicap og anvende den ordinære beskæftigelsesindsats - ikke mindst de virksomhedsrettede aktiveringstilbud - også over for personer med handicap.
- At nedbringe ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob, herunder fremme anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger med henblik på at reducere behovet for fleksjob, revalidering m.v.
- At øge anvendelsen af personlig assistance ved efter- og videreuddannelse, idet afmatningen på arbejdsmarkedet traditionelt gør det vanskeligere for personer med handicap at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.
- At øge anvendelsen af hjælpemiddelordningen, idet hjælpemidler m.v. kan være af afgørende betydning for, at personer med handicap kan deltage i aktivering og/eller fastholde/opnå ansættelse uden løntilskud.
- At øge anvendelsen af isbryderordningen, herunder udvikle metoder, som kan øge jobcentrenes anvendelse af ordningen.

2. Status på beskæftigelsessituationen for personer med handicap

En af hovedudfordringerne i Østdanmark har de seneste år været at udbrede kendskabet til samt øge anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger. Den seneste beretning fra 2008 fra Specialfunktionen for Job & Handicap viser, at flere virksomheder i Østdanmark nu ansætter personer med handicap, og at såvel personer med handicap som virksomhederne ved mere om mulighederne for at kombinere handicap og job. Hermed følger udviklingen i Østdanmark målsætningen i regeringens beskæftigelsesstrategi. Østdanmark har dog en særlig udfordring i forhold til at få personer med psykosociale begrænsninger i beskæftigelse i tilstrækkeligt omfang.

Andelen af virksomheder, der har ansat personer med handicap er større i Østdanmark end på landsplan

Virksomhedernes rummelighed er en væsentlig faktor for opnåelse af beskæftigelse. Undersøgelser fra bl.a. SFI viser, at virksomhederne i stigende omfang udviser socialt engagement, og at de er blevet mere positive over for at have personer med nedsat funktionsevne ansat.

Østdanmark adskiller sig positivt fra de øvrige beskæftigelsesregioner, idet der er ansat personer med handicap i 26 % af virksomhederne i regionen i 2008. I de øvrige beskæf-

tigelsesregioner spænder andelen fra 21 til 23¹. På landsplan er der tale om en andel på 24.

Der er fortsat et potentiale for at øge antallet af ansatte med handicap på virksomhederne i Østdanmark. Derfor bør der fokuseres på at understøtte initiativer, som kan fastholde og inkludere flere personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Andelen af personer med handicap i beskæftigelse i Østdanmark er på niveau med hele landet

Generelt har personer med handicap oplevet stigende beskæftigelse de senere år. SFI anslår, at omkring 17.000 flere personer med handicap er kommet i beskæftigelse fra 2002 til 2007² på landsplan.

På trods heraf fremgår det af Specialfunktionens beretning for 2008 og evalueringen af handicapindsatsen³, at personer med handicap har en markant svagere tilknytning til arbejdsmarkedet end personer uden handicap. Beskæftigelsesgraden for personer med handicap i Østdanmark er faldet fra 56,3 % i 2006 til 53,8 % i 2008 jf. tabel 1. Der er ikke store regionale forskelle i andelen af personer med handicap i beskæftigelse på tværs af de 4 beskæftigelsesregioner.

Tabel 1: Andel personer med handicap i beskæftigelse samt andel personer uden handicap i beskæftigelse fordelt på beskæftigelsesregioner i 2006 og 2008

Beskæftigelsesregioner	2006		2008	
	Personer med handicap	Personer uden handicap	Personer med handicap	Personer uden handicap
Østdanmark	56,3	80,3	53,8	84,0
Nordjylland	57,3	74,7	53,2	81,9
Midtjylland	58,3	78,2	52,4	84,8
Syddanmark	56,1	80,0	51,9	82,0
Hele Landet	56,9	79,1	53,0	83,6

Kilde: SFI 07:20 Handicap og beskæftigelse – regionale forskelle (tabel 5.3 og 5.4) samt SFI 2009: Handicap og beskæftigelse i 2008 – regionale forskelle (tabel 2.4 og 2.5)

Beskæftigelsen for personer uden handicap er væsentlig højere. Omkring 84 % af personer uden handicap er i beskæftigelse i Østdanmark i 2008. Andelen af personer med handicap i beskæftigelse er lidt højere i Østdanmark end i Midt- og Sydjylland.

¹ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 18

² ”Evaluering af handicapindsatsen – Barriereanalyse” Rambøll, november 2009 s.21

³ ”Evaluering af handicapindsatsen – Barriereanalyse” Rambøll, november 2009

Tabel 2: Handicappede i beskæftigelse fordelt på beskæftigelsesregioner og forskellige typer af funktionsnedsættelser i 2006 og 2008

Beskæftigelsesregioner	2006			2008		
	Andel af personer med mobilitetsproblemer i beskæftigelse	Andel af personer med psykiske lidelser i beskæftigelse	Andel af personer med sygdomsbetingede handicap i beskæftigelse	Andel af personer med mobilitetsproblemer i beskæftigelse	Andel af personer med psykiske lidelser i beskæftigelse	Andel af personer med sygdomsbetingede handicap i beskæftigelse
Østdanmark	56,3	28,6	60,1	54,2	26,6	58,8
Nordjylland	56,1	38,6	58,9	52,7	17,5	60,5
Midtjylland	58,7	54,3	58,1	56,2	25,3	57,1
Syddanmark	55,3	43,0	58,3	57,6	22,4	52,7
Hele Landet	56,5	39,9	59,1	55,4	24,6	57,2

Kilde: SFI Handicap og beskæftigelse – regionale forskelle 07:20, (tabel 5.3, 5.5, 5.6 og 5.7) samt SFI 2009: s. 21-22

Fordelt på handicap er beskæftigelsesfrekvensen lavest for personer med psykiske lidelser jf. tabel 2. Andelen har desuden været faldende fra 2006 til 2008, men langt mindre i Østdanmark end i den øvrige del af landet.

Der er ifølge evalueringen af handicapindsatsen⁴ en generel sammenhæng mellem selvforsørgelsesgrad og graden af funktionsnedsættelse. Personer med funktionsnedsættelser relateret til ben og adfærd har den laveste selvforsørgelsesgrad, mens de højeste selvforsørgelsesgrader omvendt findes for personer med nedsats syn og hørelse. Personer med adfærdsrelaterede funktionsnedsættelser er dog en undtagelse, idet gruppen både har en lav grad af funktionsnedsættelse og samtidig en lav selvforsørgelsesgrad.

Kendskabet til de handicapkompenserende ordninger er øget i Østdanmark

Kendskabet til beskæftigelsesmuligheder og muligheder for at kombinere handicap med job er øget hos personer med handicap i Østdanmark. I 2006 kendte 51,2 % af personer med handicap til de handicapkompenserende ordninger. I 2008 var denne andel steget til 58,2 %⁵. Hermed følger Østdanmark regeringens målsætning om, at personer med handicap skal have bedre kendskab til beskæftigelsesmuligheder og muligheder for kombination af handicap og job.

Når det gælder den tilsvarende målsætning på virksomhedsområdet, er denne opfyldt på landsplan, idet andelen af virksomheder, der kender ordningerne er steget fra 82 % i 2004 til 86 % i 2008.

I lyset af, at en af hovedudfordringerne i Østdanmark de seneste år har været at udbrede kendskabet til samt øge anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger, er det positivt, at kendskabet til beskæftigelsesmuligheder og muligheder for at kombinere handicap med job er øget blandt såvel personer med handicap som virksomhederne i Østdanmark.

⁴ "Evaluering af handicapindsatsen – Barriereanalyse" Rambøll, november 2009 s. 21

⁵ Specialfunktionen Job & Handicap "Beretning 2008 - Status på handicap og job" s. 20

Større fokus på jobsøgning og virksomhedsrettede tilbud i handicapindsatsen

Der er ifølge evalueringen af handicapindsatsen⁶ et paradoks imellem de faktorer, som beskæftigede med handicap finder afgørende for, at de er i job og de faktorer, som ledige med handicap oplever som afgørende.

Eget initiativ i forhold til jobsøgning er ifølge evalueringen den væsentligste årsag til, at personer med handicap som er i beskæftigelse i dag, har fået et job. Men mange ledige med handicap har ikke søgt job inden for det seneste år og mener ikke selv, at de kan gøre mere. Manglende jobsøgning blandt ledige med handicap udgør dermed en væsentlig barriere for, at flere kommer i beskæftigelse.

Dette indikerer, at der er behov for at styrke jobsøgningen blandt personer med handicap. Det er således den almindelige indsats i jobcentrene med jobsøgning, samtaler og tilbud, herunder ikke mindst de virksomhedsrettede tilbud, der virker i forhold til at få personer med handicap i job. Først i de tilfælde, hvor det ikke lykkes at få personen i job via den ordinære indsats kan iværksættes en supplerende indsats ved hjælp af de handicapkompenserende ordninger.

3. Udvikling i fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension og revalidering

Fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension og revalidering er ordninger, der kan anvendes over for personer med et handicap.

Omkring 1/3 af alle visiterede til fleksjob er på ledighedsydelse i Østdanmark

Fleksjobordningen kan bidrage til at sikre personer med varig funktionsnedsættelse en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tabel 3: Antal personer i fleksjob fordelt på beskæftigelsesregioner samt udvikling i % fra 2007 til 2008

Beskæftigelsesregioner	Antal personer i fleksjob i 2007	Antal personer i fleksjob i 2008	Udvikling i % fra 2007 til 2008
Østdanmark	17.440	18.890	8,3
Nordjylland	6.375	7.004	9,9
Midtjylland	14.155	16.024	13,2
Syddanmark	13.534	15.396	13,8
Hele Landet	51.503	57.314	11,3

Kilde: Jobindsats.dk og AMFORA.

Med en stigning fra 2007 til 2008 på 8,3 %⁷ i antal personer i fleksjob tegner Østdanmark sig for den laveste stigning i antallet af tilkendte fleksjob sammenlignet med de øvrige beskæftigelsesregioner.

⁶ "Evaluering af handicapindsatsen – Barriereanalyse" Rambøll, november 2009

⁷ Specialfunktionen Job & Handicap "Beretning 2008 - Status på handicap og job" s. 24

Tabel 4: Antal personer på ledighedsydelse fordelt på beskæftigelsesregioner samt udvikling i % fra 2007 til 2008

Beskæftigelsesregioner	Antal personer på ledighedsydelse i 2007	Antal personer på ledighedsydelse i 2008	Udvikling i % fra 2007 til 2008
Østdanmark	7.757	7.877	1,5
Nordjylland	3.155	3.242	2,8
Midtjylland	6.083	6.802	11,8
Syddanmark	6.136	6.799	10,8
Hele Landet	23.002	24.720	6,9

Kilde: Jobindsats.dk samt kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Antal personer på ledighedsydelse (d.v.s. personer, der er visiteret til eller ledig fra et fleksjob) er steget med 1,5 %⁸ i Østdanmark fra 2007 til 2008, hvilket er væsentligt under stigningen på landsplan (6,9 %) og stigningen i de øvrige beskæftigelsesregioner (jf. tabel 4).

Tabel 5: Antal personer i fleksjob sammenholdt med antal personer på ledighedsydelse fordelt på beskæftigelsesregioner i 2007 og 2008

Beskæftigelsesregioner	2007		2008	
	Antal personer visiteret til fleksjob	% på ledighedsydelse ifht. antal visiterede	Antal personer visiteret til fleksjob	% på ledighedsydelse ifht. antal visiterede
Østdanmark	25.197	31	26.767	29
Nordjylland	9.530	33	10.246	32
Midtjylland	20.238	30	22.826	30
Syddanmark	19.670	31	22.195	31
Hele Landet	74.505	31	82.034	30

Kilde: Jobindsats.dk

Knapt 1/3 (29 %)⁹ af alle, der i 2008 er tilkendt fleksjob, er på ledighedsydelse i Østdanmark. I 2007 var andelen på 31. Dermed er ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob langt højere end blandt personer ansat på ordinære vilkår (hvor ledigheden i september 2009 var 3,2 % i Østdanmark).

En af udfordringerne i Østdanmark består derfor i at nedbringe ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob.

Andelen af førtidspensionister i job er faldende

Førtidspension tildeles personer, hvis arbejdsevne er nedsat i en grad, så det ikke er muligt at have en tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår eller i fleksjob. Førtidspension kan dog kombineres med job. Enten i form af et ordinært arbejde få timer om ugen eller som ansat i job med løntilskud for førtidspensionister.

Østdanmark har den laveste andel førtidspensionister i job i perioden fra 2006 til 2008. Andelen er faldet fra 6 % af førtidspensionisterne i 2006 til 2 %¹⁰ i 2008. Andelen af førtidspensionister i job er i 2008 højest i Nordjylland og Syddanmark (7 %). På landsplan er andelen på 4 %.

⁸ Specialfunktionen Job & Handicap "Beretning 2008 - Status på handicap og job" s. 25

⁹ Specialfunktionen Job & Handicap "Beretning 2008 - Status på handicap og job" s. 26

¹⁰ Specialfunktionen Job & Handicap "Beretning 2008 - Status på handicap og job" s. 27

Anvendelsen af revalidering er faldet mest i Østdanmark

Personer med begrænsninger i arbejdsevnen kan få tilbudt revalidering. Revalideringen skal bidrage til at forbedre mulighederne for selvforsørgelse og kan bestå af fx omskoling, uddannelse og virksomhedspraktik.

Tablet 6: Antal personer i revalidering fordelt på beskæftigelsesregioner samt udvikling i % fra 2007 til 2008

Beskæftigelsesregioner	Antal personer i revalidering i 2007	Antal personer i revalidering i 2008	Udvikling i % fra 2007 til 2008
Østdanmark	8.923	7.812	-12,5
Nordjylland	2.516	2.493	-0,9
Midtjylland	6.482	5.808	-10,4
Syddanmark	6.294	5.825	-7,5
Hele Landet	24.215	21.938	-9,4

Kilde: Jobindsats.dk

Anvendelsen af revalidering er faldet i alle beskæftigelsesregioner fra 2007 til 2008. I Østdanmark er anvendelsen af revalidering faldet langt mere (-12,5 %) ¹¹ end på landsplan (9,4 %).

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands analyse af revalideringsindsatsen i Østdanmark fra juni 2009 peger jobcentrene på, at faldet i anvendelsen af revalidering kan skyldes, at jobcentrene i stedet anvender aktivering efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

4. Status på de handicapkompenserende ordninger

Det er muligt at kompensere for mange handicap, så man kan anvende sine kompetencer og kvalifikationer på lige fod med alle andre. Der findes i alt 5 handicapkompenserende ordninger, som kan styrke mulighederne for at få og fastholde et arbejde. Der har i Østdanmark været fokus på at udbrede anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger bl.a. i forbindelse med sygemeldtes genindslusning på arbejdsmarkedet.

En netop afsluttet evaluering af handicapindsatsen ¹² viser, at de kompenserende ordninger i overvejende grad dækker de behov, som findes blandt personer med handicap i de tilfælde, hvor den ordinære beskæftigelsesindsats ikke kan stå alene. For så vidt angår personlig assistance og hjælpemidler vurderes det, at ordningerne i dag især anvendes til at fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Personlig assistance

Personlig assistance til personer med handicap i erhverv kan sikre, at erhvervsaktive personer med en funktionsnedsættelse får de samme muligheder som øvrige personer på arbejdsmarkedet.

¹¹ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 29

¹² ”Evaluering af handicapindsatsen - Barriereanalyse” Rambøll, november 2009 s.11

Når det gælder tilskudsmodtagere i 2008 fordelt på handicaptyperne: ”Synshandicap inkl. ordblinde”, ”Hørehandicappede”, ”Betydeligt nedsat funktion” og ”Psykisk handicap”, skiller Østdanmark sig ud fra de øvrige beskæftigelsesregioner. Synshandicappede inkl. ordblinde (12,7 %) og hørehandicappede (23,5 %), der får tildelt personlig assistance, udgør en større andel af samtlige tilskudsmodtagere i regionen end i de øvrige beskæftigelsesregioner. Antallet af bevillinger til personer med betydelig nedsat funktion er steget fra 2007 til 2008 i Østdanmark (fra 561 til 627), men udgør dog en mindre andel (50,7 %) af samtlige tilskudsmodtagere end i de øvrige beskæftigelsesregioner. Derudover er der tale om en markant stigning i antallet af bevillinger til personer med psykisk handicap (fra 20 til 48)¹³. Andelen (3,8 %) er dog med undtagelse af Nordjylland mindre end i de øvrige beskæftigelsesregioner.

Der er i 2008 en forskel i gennemsnitsudgiften til personlig assistance på over 30.000 kr.¹⁴ mellem den dyreste region (Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland) og den billigste region (Region Syddanmark). Dette kan skyldes forskelle i, hvor mange timer man tildeler personlig assistance pr. person, og om man primært bevilger tilskud svarende til studentertimelønssatsen eller svarende til overenskomsten for det pågældende arbejde.

Personlig assistance ved efter- og videreuddannelse

Personlig assistance ved efter- og videreuddannelse skal sikre, at erhvervsaktive personer med funktionsnedsættelse får de samme uddannelsesmæssige muligheder som andre. Antallet af bevillinger i Østdanmark er meget beskedent, men stabilt¹⁵ (17 i 2008), mens antallet er steget på landsplan fra 2007 til 2008. Der bør fokuseres på en mere målrettet anvendelse af dette redskab fremover.

Hjælpe midler

Der kan bevilges tilskud til hjælpemidler i form af undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger. På landsplan er der sket en stigning i bevillingen af hjælpemidler fra 2007 til 2008 på 900.000 kr. svarende til 4 %. I Østdanmark¹⁶ og Syddanmark er udgifterne til hjælpemidler steget med 1,7 mio. kr. I Region Midtjylland er der tale om et fald, mens udgifterne er uændrede i Nordjylland.

Hjælpe midler m.v. kan være af afgørende betydning for, at personer med handicap kan deltage i aktivering og/eller fastholde/opnå ansættelse uden løntilskud.

Isbryderordningen

Isbryderordningen har til formål at give nyuddannede med en funktionsnedsættelse mulighed for at få erhvervs erfaring inden for det område, de er uddannet til. På lands-

¹³ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 41

¹⁴ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 43

¹⁵ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 44

¹⁶ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 45

plan er der i 2008 etableret isbryderordninger for i alt 17 personer. Det største antal ordninger (6)¹⁷ er etableret i Østdanmark.

Vigtigheden af et øget fokus på anvendelsen af isbryderordningen blev fremhævet på Beskæftigelsesrådets handicappolitiske konference ”Unge med handicap i uddannelse og job” i efteråret 2009. Det er ikke i tilstrækkeligt omfang lykket at formidle mulighederne i isbryderordningen til de borgere, som kan have gavn heraf. Der er derfor behov for at udvikle metoder, som kan øge jobcentrenes anvendelse af ordningen.

Fortrinsadgang

Fortrinsreglerne giver kvalificerede personer, der p.g.a. handicap har vanskeligt ved at opnå ansættelse garanti for en jobsamtale, hvis de søger et job. Dette sikrer, at personerne i en ansættelsesrunde ikke frasorteres alene p.g.a. deres handicap, og giver personen mulighed for at præsentere sig selv over for arbejdsgiveren. Samtidig giver ordningen personer med handicap fortrinsadgang til taxibevillinger og bevillinger til studepladser.

I 2008 førte reglerne om fortrinsadgang til, at 13 personer med en funktionsnedsættelse efterfølgende fik job/taxibevilling/studeplads. Ud af de 13 har 2¹⁸ fået job i Østdanmark. Der har været et fald i alle beskæftigelsesregioner i antallet af henvendelser og ansøgninger samt antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes. Det er især i Østdanmark og Nordjylland, der har været et fald.

¹⁷ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 46

¹⁸ Specialfunktionen Job & Handicap ”Beretning 2008 - Status på handicap og job” s. 48