

## Fulltidsansatte mentorer i projekt ”Unge – godt i gang” skal fastholde unge i uddannelse og unge på vejen til uddannelse i Holbæk Kommune.

<p><b>1. Baggrund/formål</b></p>	<p>Jobcenter Holbæk er et af de seks jobcentre i Østdanmark, som er med i projekt ”Unge – godt i gang”. Målgruppen for projektet er dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år og omfatter alle matchgrupper. Formålet med projektet er en systematisk indsamling af viden om hvilken indsats, der er mest effektiv i forhold til at få unge ledige til at påbegynde uddannelse. Det indgår i projektet, at jobcentrene konsekvent skal bruge mentorer i indsatsen for unge uden uddannelse.</p> <p>210 unge i Holbæk Kommune er med i ”Unge – godt i gang” – og 210 unge er i kontrolgruppen.</p> <p>Jobcenter Holbæk bruger det tilskud på 9.000 kr. pr deltager, jobcentret får som led i projektet, til at fulltidsansætte mentorer i jobcentret. Formålet er at styrke mentorfunktionen. Hver mentor har omkring 20 til 30 unge, alt efter de unges matchkategori.</p> <p>Jobcentret har tidligere brugt mentorer i indsatsen for unge, som havde risiko for at droppe ud af uddannelsessystemet. De daværende mentorer havde mentorfunktionen ved siden af deres almindelige arbejde.</p> <p>Andelen af unge, som får en kompetencegivende uddannelse, har gennem årene ligget relativt lavt i Holbæk Kommune.</p>
<p><b>2. Målgruppe</b></p>	<p>Målgruppen for den ændrede mentor-funktion er unge kontant- og starthjælpsmodtagere, som er med i ”Unge – godt i gang”, og som ikke har nogen uddannelse. Mentorerne skal dels fungere over for unge, som får et uddannelsespålæg, dels sikre, at unge, som ikke i øjeblikket er uddannelsesparate, fastholdes på en kurs, som peger i retning af en uddannelse på et senere tidspunkt.</p>
<p><b>3. Indhold</b></p>	<p>Jobcenter Holbæk har som led i projektet foreløbig ansat</p>

	<p>to mentorer på fuld tid – en kvinde og en mand, som har meget forskellig baggrund. Den kvindelige mentor har en pædagogisk baggrund – den mandlige en håndværksmæssig baggrund. Derudover fungerer en virksomhedskonsulent i jobcentret som mentor i en del af arbejdstiden. Mentorenes forskellige baggrund og ressourcer er valgt for at tilgodese de individuelle behov hos forskellige grupper af unge.</p> <p>Mentorenes rolle er langt overvejende støttende. Det kan være at hente den unge på bopælen, hvis han/hun ikke møder i skole eller på arbejde. Mentoren mødes med den unge hver uge og skal hjælpe den unge med at komme godt i gang med en uddannelse. Mentoren har kontakt til den unge indtil 3 måneder efter uddannelsesstart.</p> <p>Kun en meget begrænset del af mentorens rolle må være myndighedsopgaver. Det kan fx være at forlænge en jobplan eller gennemføre en jobsamtale, men jobcentret lægger stor vægt på at adskille mentorens støttende rolle og jobcentrets myndighedsopgave.</p> <p>Jobcentret er løbende i dialog med mentorerne, så de holder fokus på uddannelse og beskæftigelse – og ikke kun på den unges sociale problemer. Mentorerne skal så vidt muligt undgå at involvere sig i de unges øvrige problemer, som typisk er mangel på bolig, problemer med helbred, forældre eller misbrug. Den unges sociale problemer skal løses i et andet regi.</p>
<b>4. Det nyskabende?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobcenter Holbæk ansætter mentorer i jobcentret på fuld tid som led i projekt ”Unge – godt i gang”</li> <li>• Mentorerne har mentor-rollen over for flere unge – og ikke kun en enkelt</li> <li>• Mentorerne støttes af jobcentret i at fokusere alene på den unges uddannelsesmæssige udfordringer – og ikke på de sociale problemer</li> </ul>
<b>5. Samarbejdspartnere</b>	Jobcentrets fuldtidsansatte mentorer samarbejder i nogle sager med mentorer i virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som har til opgave at få den unge til at falde til og/eller oplære den unge
<b>6. (Forventet) effekt</b>	Den forventede effekt er, at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse. Effekt dokumenteres i forbindelse med evalueringen af projekt ”Unge – godt i gang”.
<b>7. Kontaktperson i jobcentret</b>	Jobchef Unni Mathiasson, Jobcenter Holbæk. Telefon 72 36 64 41. Email: Um@Holb.dk.
<b>8. Dato</b>	25. januar 2010.