

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet, september 2009

ØSTDANMARK LVU-udbud -Samlet-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	(Antal forløb)	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kv. 2008	(Antal forløb)	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kv. 2008	(Antal forløb)	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kv. 2008
Institut for Karriereudvikling	(489)	21,1	(594)	20,4	(781)	23,0
Alecto-NetCom ApS	(245)	19,6	(239)	27,6	(191)	39,8
Ramsdal A/S	(125)	19,2	(150)	24,7	(171)	35,7
JobDK A/S	(324)	14,8	(424)	21,0	(520)	28,7
Job Vision A/S	(230)	13,5	(255)	27,8	(190)	23,7
Dansk Personale Udvikling	(81)	11,1	(93)	24,7	(63)	19,0
Job4Gruppen ApS	(25)	16,0	(33)	24,2	(24)	33,3
Hartmanns A/S	(107)	10,3	(168)	16,1	(160)	14,4
AS/3 Employment	(10)	10,0	(11)	18,2	(7)	42,9
BHJ-Karriereudvikling A/S	(16)	12,5	(18)	22,2	(28)	32,1
Jersing A/S	(34)	17,6	(62)	30,6	(43)	16,3
<i>Aktører i alt</i>	<i>(1686)</i>	<i>17,0</i>	<i>(2047)</i>	<i>22,8</i>	<i>(2178)</i>	<i>26,3</i>
<i>Aktører i alt, hele landet</i>	<i>(2506)</i>	<i>17,3</i>	<i>(2931)</i>	<i>24,1</i>	<i>(3068)</i>	<i>27,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Aktørerne har forskellige priser på henholdsvis målgruppe 1 og målgruppe 2. Derfor er opdelingen i den samlede opgørelse af bonusandele for den enkelte aktør ikke opgjort på prisgrupper, men følger samme inddeling som opgørelsen for målgruppe 1.

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet. Aktører er inddelt i prisgrupper:

ØSTDANMARK LVU-udbud -målgruppe 1-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	(Antal forløb)	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kv. 2008	(Antal forløb)	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kv. 2008	(Antal forløb)	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kv. 2008
<b>PRISGRUPPE 1:</b>						
Institut for Karriereudvikling	(363)	20,7	(449)	19,8	(644)	21,6
Alecto-NetCom ApS	(230)	20,4	(204)	30,9	(147)	47,6
Ramsdal A/S	(68)	22,1	(77)	22,1	(86)	40,7
JobDK A/S	(256)	15,2	(294)	25,9	(343)	32,7
<b>PRISGRUPPE 2:</b>						
Job Vision A/S	(93)	8,6	(117)	20,5	(114)	27,2
Dansk Personale Udvikling	(81)	11,1	(93)	24,7	(63)	19,0
Job4Gruppen ApS	(19)	15,8	(29)	20,7	(21)	33,3
Hartmanns A/S	(81)	13,6	(119)	21,0	(105)	21,0
<b>PRISGRUPPE 3:</b>						
AS/3 Employment	(2)	50,0	(7)	28,6	(6)	50,0
BHJ-Karriereudvikling A/S	(6)	16,7	(7)	14,3	(12)	25,0
Jersing A/S	(0)	.	(0)	.	(0)	.
<i>Aktører i alt</i>	<i>(1199)</i>	<i>17,4</i>	<i>(1396)</i>	<i>23,4</i>	<i>(1541)</i>	<i>28,2</i>
<i>Aktører i alt, hele landet</i>	<i>(1745)</i>	<i>17,4</i>	<i>(1957)</i>	<i>24,6</i>	<i>(2046)</i>	<i>29,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Prisgruppe 1 omfatter aktører, hvis samlede pris ligger under 87 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 2 har en samlet pris, der ligger mellem 87 - 113 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 3 ligger mere end 113 pct. over gennemsnitsprisen.

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet. Aktører er inddelt i prisgrupper:

ØSTDANMARK LVU-udbud -målgruppe 2-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	(Antal forløb)	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kvrt 2008	(Antal forløb)	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kvrt 2008	(Antal forløb)	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kvrt 2008
<b>PRISGRUPPE 1:</b>						
Institut for Karriereudvikling	(126)	22,2	(145)	22,1	(137)	29,9
Alecto-NetCom ApS	(15)	6,7	(35)	8,6	(44)	13,6
Ramsdal A/S	(57)	15,8	(73)	27,4	(85)	30,6
JobDK A/S	(68)	13,2	(130)	10,0	(177)	20,9
Jersing A/S	(34)	17,6	(62)	30,6	(43)	16,3
<b>PRISGRUPPE 2:</b>						
Job Vision A/S	(137)	16,8	(138)	34,1	(76)	18,4
Job4Gruppen ApS	(6)	16,7	(4)	50,0	(3)	33,3
Hartmanns A/S	(26)	0,0	(49)	4,1	(55)	1,8
BHJ-Karriereudvikling A/S	(10)	10,0	(11)	27,3	(16)	37,5
<b>PRISGRUPPE 3:</b>						
AS/3 Employment	(8)	0,0	(4)	0,0	(1)	0,0
Dansk Personale Udvikling	(0)	.	(0)	.	(0)	.
<i>Aktører i alt</i>	<i>(487)</i>	<i>16,0</i>	<i>(651)</i>	<i>21,7</i>	<i>(637)</i>	<i>21,8</i>
<i>Aktører i alt, hele landet</i>	<i>(761)</i>	<i>17,2</i>	<i>(974)</i>	<i>23,1</i>	<i>(1022)</i>	<i>23,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Prisgruppe 1 omfatter aktører, hvis samlede pris ligger under 87 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 2 har en samlet pris, der ligger mellem 87 - 113 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 3 ligger mere end 113 pct. over gennemsnitsprisen.

Udvikling i effekt i form af bonusandele, LVU-udbuddet, målt 6 mdr. efter forløbsstart, september 2009:

ØSTDANMARK -Samlet-	Udlagte i kvt 2008	4.	Udlagte i kvt 2008	2.
Institut for Karriereudvikling	21,1		14,2	
Alecto-NetCom ApS	19,6		23,3	
Ramsdal A/S	19,2		20,5	
JobDK A/S	15		15,3	
Job Vision A/S	13,9		10,5	
Dansk Personale Udvikling	11,1		6,3	
Job4Gruppen ApS	18		8,3	
Hartmanns A/S	10,3		6,9	
AS/3 Employment	10		28,6	
BHJ-Karriereudvikling A/S	12,5		7,1	
Jersing A/S	17,6		12,8	
Aktører i alt	17,1		14,5	

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Aktørerne har forskellige priser på henholdsvis målgruppe 1 og målgruppe 2. Derfor er opdelingen i den samlede opgørelse af bonusandele for den enkelte aktør ikke opgjort på prisgrupper, men følger samme inddeling som opgørelsen for målgruppe 1.

Udviklingen i effekten i form af bonusandele for andre aktører på LVU-udbuddet, målt 6 mdr. efter forløbsstart, september 2009:

<b>ØSTDANMARK -Målgruppe 1-</b>	<b>Udlagte i 4. kvt 2008</b>	<b>Udlagte i 2. kvt 2008</b>
Institut for Karriereudvikling	20,7	13,7
Alecto-NetCom ApS	20,4	27,6
Ramsdal A/S	22,1	20,9
JobDK A/S	15,4	18,4
Job Vision A/S	8,6	13,2
Dansk Personale Udvikling	11,1	6,3
Job4Gruppen ApS	18,4	9,5
Hartmanns A/S	13,6	9
AS/3 Employment	50	33,3
BHJ-Karriereudvikling A/S	16,7	8,3
Jersing A/S	.	.
<b>Aktører i alt</b>	<b>17,5</b>	<b>15,8</b>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Aktørerne har forskellige priser på henholdsvis målgruppe 1 og målgruppe 2. Derfor er opdelingen i den samlede opgørelse af bonusandele for den enkelte aktør ikke opgjort på prisgrupper, men følger samme inddeling som opgørelsen for målgruppe 1.

Udviklingen i effekten i form af bonusandele for andre aktører på LVU-udbuddet, målt 6 mdr. efter forløbsstart, september 2009:

<b>ØSTDANMARK -Målgruppe 2-</b>	<b>Udlagte i 4. kvt 2008</b>	<b>Udlagte i 2. kvt 2008</b>
Institut for Karriereudvikling	22,2	16,8
Alecto-NetCom ApS	6,7	9,1
Ramsdal A/S	15,8	20,0
JobDK A/S	13,2	9,3
Job Vision A/S	17,5	6,6
Dansk Personale Udvikling	.	.
Job4Gruppen ApS	16,7	0,0
Hartmanns A/S	0,0	2,7
AS/3 Employment	0,0	0,0
BHJ-Karriereudvikling A/S	10,0	6,3
Jersing A/S	17,6	12,8
<b>Aktører i alt</b>	<b>16,2</b>	<b>11,5</b>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Aktørerne har forskellige priser på henholdsvis målgruppe 1 og målgruppe 2. Derfor er opdelingen i den samlede opgørelse af bonusandele for den enkelte aktør ikke opgjort på prisgrupper, men følger samme inddeling som opgørelsen for målgruppe 1.

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet, september 2009:

HELE LANDET LVU-udbud -Samlet-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	Antal forløb	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kv. 2008	Antal forløb	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kv. 2008	Antal forløb	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kv. 2008
Institut for Karriereudvikling	(645)	20,2	(742)	21,7	(926)	23,4
Alecto-NetCom ApS	(299)	19,1	(306)	27,1	(211)	40,3
Ramsdal A/S	(386)	18,9	(407)	23,3	(447)	33,1
JobDK A/S	(448)	15,4	(576)	22,7	(710)	31,0
Job Vision A/S	(424)	15,6	(485)	29,7	(416)	27,6
Dansk Personale Udvikling	(81)	11,1	(93)	24,7	(63)	19,0
Job4Gruppen ApS	(56)	17,9	(63)	27,0	(57)	29,8
Hartmanns A/S	(107)	10,3	(168)	16,1	(160)	14,4
AS/3 Employment	(10)	10,0	(11)	18,2	(7)	42,9
BHJ-Karriereudvikling A/S	(16)	12,5	(18)	22,2	(28)	32,1
Jersing A/S	(34)	17,6	(62)	30,6	(43)	16,3
<i>Aktører i alt</i>	<i>(2506)</i>	<i>17,3</i>	<i>(2931)</i>	<i>24,1</i>	<i>(3068)</i>	<i>27,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Aktørerne har forskellige priser på henholdsvis målgruppe 1 og målgruppe 2. Derfor er opdelingen i den samlede opgørelse af bonusandele for den enkelte aktør ikke opgjort på prisgrupper, men følger samme inddeling som opgørelsen for målgruppe 1.

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet. Aktører er inddelt i prisgrupper:

HELE LANDET LVU-udbud -målgruppe 1-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	Antal forløb	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kv. 2008	Antal forløb	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kv. 2008	Antal forløb	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kv. 2008
<b>PRISGRUPPE 1:</b>						
Institut for Karriereudvikling	(454)	19,6	(541)	21,4	(722)	22,4
Alecto-NetCom ApS	(277)	19,5	(267)	30,0	(163)	47,2
Ramsdal A/S	(252)	17,1	(247)	23,9	(254)	38,6
JobDK A/S	(338)	16,6	(390)	24,9	(444)	34,5
<b>PRISGRUPPE 2:</b>						
Job Vision A/S	(218)	14,7	(244)	28,3	(237)	29,5
Dansk Personale Udvikling	(81)	11,1	(93)	24,7	(63)	19,0
Job4Gruppen ApS	(36)	19,4	(42)	21,4	(40)	30,0
Hartmanns A/S	(81)	13,6	(119)	21,0	(105)	21,0
<b>PRISGRUPPE 3:</b>						
AS/3 Employment	(2)	50,0	(7)	28,6	(6)	50,0
BHJ-Karriereudvikling A/S	(6)	16,7	(7)	14,3	(12)	25,0
Jersing A/S	(0)	.	(0)	.	(0)	.
<i>Aktører i alt</i>	<i>(1745)</i>	<i>17,4</i>	<i>(1957)</i>	<i>24,6</i>	<i>(2046)</i>	<i>29,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Prisgruppe 1 omfatter aktører, hvis samlede pris ligger under 87 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 2 har en samlet pris, der ligger mellem 87 - 113 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 3 ligger mere end 113 pct. over gennemsnitsprisen.

Effekt i form af bonusandele (pct.) for andre aktører på LVU-udbuddet. Aktører er inddelt i prisgrupper:

HELE LANDET LVU-udbud -målgruppe 2-	Bonusandele (pct.) for påbegyndte forløb i perioden:					
	Antal forløb	6 mdr. efter forløbsstart i 4. kv. 2008	Antal forløb	9 mdr. efter forløbsstart i 3. kv. 2008	Antal forløb	12 mdr. efter forløbsstart i 2. kv. 2008
<b>PRISGRUPPE 1:</b>						
Institut for Karriereudvikling	(191)	21,5	(201)	22,4	(204)	27,0
Alecto-NetCom ApS	(22)	13,6	(39)	7,7	(48)	16,7
Ramsdal A/S	(134)	22,4	(160)	22,5	(193)	25,9
JobDK A/S	(110)	11,8	(186)	18,3	(266)	25,2
Jersing A/S	(34)	17,6	(62)	30,6	(43)	16,3
<b>PRISGRUPPE 2:</b>						
Job Vision A/S	(206)	16,5	(241)	31,1	(179)	25,1
Job4Gruppen ApS	(20)	15,0	(21)	38,1	(17)	29,4
Hartmanns A/S	(26)	0,0	(49)	4,1	(55)	1,8
BHJ-Karriereudvikling A/S	(10)	10,0	(11)	27,3	(16)	37,5
<b>PRISGRUPPE 3:</b>						
AS/3 Employment	(8)	0,0	(4)	0,0	(1)	0,0
Dansk Personale Udvikling	(0)	0,0	(0)	0,0	(0)	.
<i>Aktører i alt</i>	<i>(761)</i>	<i>17,2</i>	<i>(974)</i>	<i>23,1</i>	<i>(1022)</i>	<i>23,9</i>

Kilde: Jobindsats.dk/040909

Anm: Målingen viser effekt for forløb, der har udløst bonus for ordinær beskæftigelse. Bonusandele for privat ansættelse i løntilskud (aktivering) er trukket ud af beregningen.

Note: Prisgruppe 1 omfatter aktører, hvis samlede pris ligger under 87 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 2 har en samlet pris, der ligger mellem 87 - 113 pct. af gennemsnitsprisen. Aktører i prisgruppe 3 ligger mere end 113 pct. over gennemsnitsprisen.