



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Den 7. juli 2009

Pressemeddelelse

Fortsat udsigt til stigende ledighed i Østdanmark det kommende år

Ledigheden i Østdanmark har i forårs månederne i 2009 ligget stabilt på ca. 40.000 personer, hvilket dækker over en stor stigning på 80 til 90 procent i forhold til året før. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland forventer, at ledigheden i Østdanmark fortsat stiger fra foråret 2009 til foråret 2010.

I 2. kvartal 2009 er der ca. 41.300 ledige i Østdanmark. Ledigheden forventes at stige til 60.200 i 2. kvartal 2010. En stigning på 18.900 ledige det kommende år, der svarer til 46 procent. Ledighedsprocenten vil være på 4,7 i Østdanmark i 2. kvartal 2010 mod en ledighedsprocent på 3,2 procent i 2. kvartal 2009.

Det er hovedkonklusionen i Arbejdsmarkedsoverblik for 2. halvår 2009, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland netop har offentliggjort.

Det forventes samtidigt, at arbejdsstyrken i Østdanmark vil falde det kommende år. Var dette ikke tilfældet ville ledigheden stige endnu mere.

Fortsat størst afmatning i bygge- og anlæg samt industri

Faldet i beskæftigelsen, der er årsagen til ledighedsstigningen, er fortsat kraftigst i bygge- og anlæg, industri samt lager og transport, dvs. mandsdominerede sektorer. Derfor er ledigheden steget mere blandt mænd end kvinder, og først og fremmest blandt de unge mænd.

I slutningen af 2009 og begyndelsen af 2010 forventes afmatningen også at brede sig til private serviceerhverv, som hidtil har oplevet moderate fald i beskæftigelse. Det vil først ramme kommunikationsområdet, detail- og engroshandel samt hotel og restauration.

Udviklingen i den offentlige sektor er ikke på samme måde som de øvrige erhverv påvirket af konjunkturerne. Derfor forventes beskæftigelsen i den offentlige sektor at blive nogenlunde uændret det kommende år.

Beskæftigelsen forventes at falde med 48.000 personer i 2009, svarende til 3,7 procent og yderligere 18.000 personer i 2010 svarende til 1,5 procent.

Lettere for virksomhederne at rekruttere

Afmatningen har medført, at manglen på arbejdskraft er reduceret kraftigt det seneste år, og virksomhederne har fået lettere ved at rekruttere. Der er dog fortsat områder med mangel på arbejdskraft. Inden for det offentlige gælder det først og fremmest social- og sundhedsområdet, undervisning og pædagogisk arbejde. Inden for den private sektor mangler der IT-specialister og flere typer af medarbejdere til salg og handel.

Presset på den offentlige sektor er fortsat stort

Den offentlige sektor står trods den forbedrede rekrutteringssituation fortsat overfor rekrutteringsudfordringer. **35** procent af de beskæftigede i den offentlige sektor er mindst 50 år og vil inden for de næste 10 år nærme sig pensionsalderen. Beskæftigelsesregionens fremskrivninger viser, at aldersproblematikken i den offentlige sektor vil blive forstærket det næste årti. I 2018 vil antallet af medarbejdere over 50 år være forøget med 42.000, således at næsten 40 procent af de beskæftigede vil være over 50 år.

Yderligere oplysninger kan fås hos **Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland ved regionsdirektør Jan Hendeliowitz på telefon 72 22 34 01**

