



**Til inspiration: Ændret arbejdsorganisering og inddragelse af eksterne aktører giver resultater for sygemeldte i Jobcenter Lyngby-Taarbæk Kommune**

<b>1. Baggrund/formål</b>	Jobcenter Lyngby-Taarbæk har igangsat en række aktiviteter, der har fokus på at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb blandt kommunens borgere. De vigtigste er ændret organisering af indsatsen, tidlige informationsmøder for stort set alle sygemeldte samt inddragelse af eksterne aktører i indsatsen.
<b>2. Målgruppe</b>	Sygedagpengemodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune.
<b>3. Indhold</b>	<p><b>Omorganisering baseret på LEAN:</b> Jobcenter Lyngby-Taarbæk omlagde i 2. halvår 2008 sygedagpengeindsatsen, baseret på et LEAN forløb. Resultatet af LEAN forløbet blev en omorganisering med yderligere fokus på tidlig indsats og aktiv opfølgning.</p> <p>Sygedagpengeindsatsen blev delt i to team, hvor team 1 arbejder med indsatsen fra uge 5 til uge 30, herunder informationsmøder og første samtale for de sygemeldte. Mens team 2 varetager indsatsen fra uge 30 og frem, herunder afklaring af arbejdsevne.</p> <p><b>Informationsmøder:</b> Jobcentret indkalder alle typer af sygedagpengemodtagere til informationsmøder efter 5 til 8 ugers sygemelding. Kun enkelte sygedagpengemodtagere med meget svære psykiske lidelser eller andre, som vurderes ikke at kunne møde op i jobcentret, fritages fra informationsmøde. Jobcentret oplever stort set kun positive reaktioner på møderne, hvor flere har udtrykt tilfredshed med at blive orienteret om rettigheder og pligter som sygemeldt borger.</p> <p>Efter informationsmødet holdes korte individuelle visitationssamtaler, hvor det kortlægges, om personen kommer fra beskæftigelse, hvilken jobfunktion den pågældende er sygemeldt fra og hvilket behandlingsforløb, den sygemeldte eventuelt er i. Herefter foretages kategorisering af den sygemeldte i visitationskategorierne 1, 2 og 3.</p> <p><b>Afklaringsforløb for risikosager:</b> Sygedagpengemodtagere med risiko for langvarig syge-</p>

	<p>melding (kategori 2) visiteres i 12. uge til et 4 ugers ressourceafklaringsforløb hos en ekstern aktør (Markman), som er udvalgt til opgaven efter annoncering. Forløbet afsluttes med en samtale mellem borgere, jobcentret og den private aktør og munder ud i en plan for den fremadrettede indsats.</p> <p><b>Projekt medpsykiatrisk privatklinik:</b>  Jobcentret har – støttet af LBR-midler – indledt et samarbejde med den psykiatriske privatklinik PPclinic. Forløbet retter sig mod sygemeldte med stress og depressioner, hvor behandlingsforløb kobles med et intensivt fokus på, at den sygemeldte vender tilbage til job, eksempelvis på deltid. Enten i det tidligere job eller et nyt job. Grundtanken i projektet er, at tilknytning til arbejdsmarkedet sideløbende med behandling er afgørende for at lære at håndtere stress og/eller depression.</p>
<b>4. Det nyskabende?</b>	<p>Informationsmøder meget tidligt i sygedagpengeforløbet for stort set alle typer af sygedagpengemodtagere, hvor der orienteres om rettigheder og pligter.</p> <p>Samarbejde med den psykiatriske privatklinik om behandlingsforløb, hvor et væsentligt element i forløbet er hurtig tilbagevenden til en arbejdsplads.</p>
<b>5. Samarbejdspartnere</b>	<p>PPclinic  Markman rekruttering og genplacering a/s</p>
<b>6. (Forventet) effekt</b>	<p>Jobcentrets erfaring er: Jo tidligere indsats, jo bedre resultater i forhold til raskmelding.</p> <p>I jobcentrets centrale indkaldelsesfunktion er det oplevelsen, at sygedagpengemodtagerne generelt fremrykker deres raskmelding efter indførelsen af informationsmøder tidligt i sygedagpengeperioden.</p> <p>Jobcentret har oplevet et fald i antallet af sygedagpengeforløb fra 2008 til 2009. For alle forløb har faldet været på 19 % fra maj 2008 til maj 2009. Faldet er særligt markant for forløb med en varighed på mellem 5 og 8 uger, med et fald på 51 % fra maj 2008 til maj 2009.</p> <p>Jobcentrets egen evaluering af projektet med PPclinic viser, at 11 ud af de 15 borgere, der har gennemført forløbet hos PPclinic, er tilbage i arbejde, jobsøgende eller delvist raskmeldte. Ud af de 11 er fire tilbage i arbejde på fuld tid, tre borgere er delvist raskmeldte og fire er aktivt jobsøgende. Fire borgere er fortsat sygemeldte.</p>
<b>7. Kontaktperson i jobcentret</b>	<p>Jobcenterchef Anne Søgaard. Telefon: 45 97 30 00.  Mail: asa@ltk.dk</p>
<b>8. Dato</b>	<p>10. november 2009</p>