



**Skabelon for udarbejdelse af
beskæftigelsesplanen for 2012**

Indholdsfortegnelse:

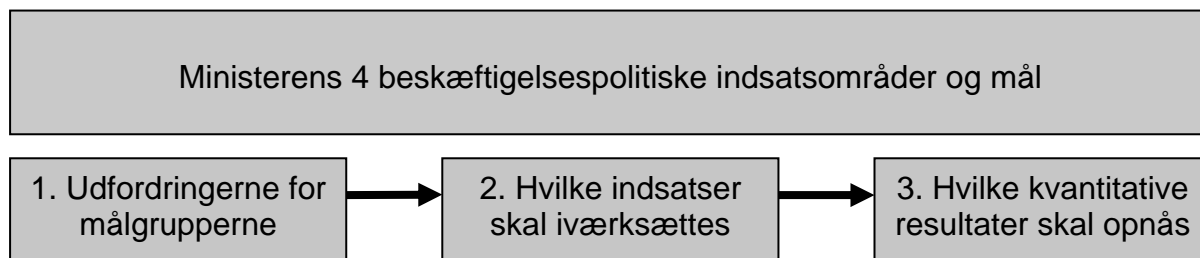
Kapitel 1. Indledning om beskæftigelsesplanen for 2012	3
Kapitel 2. Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2012	4
2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2012	4
2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2012	6
2.3. Mål og strategi for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats	6
2.4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret	10
Tillæg 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2012	12
Tillæg 2. LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	13
Tillæg 3. Justeret plan for anvendelse af bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter	14
Kapitel 3. Tidsfrister for beskæftigelsesplan 2012	15
Kapitel 4. Supplerende materiale	16

Kapitel 1 - Indledning om beskæftigelsesplanen for 2012

Kommunen skal i 2011 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2012¹. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2012. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Ministerens mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire landsdækkende indsatsområder og mål, som alle kommuner skal indarbejde i beskæftigelsesplanen. Det skal ske på følgende måde:



Tilgangen til ministerens mål er, at kommunen afdækker og beskriver, hvilke udfordringer kommunen har ift. de enkelte ministermål (boks 1). Derudover fastlægger kommunen konkrete kvantitative niveaumål for hvert af de fire ministermål (boks 3). Endelig beskrives de overordnede linjer i den indsats, kommunen planlægger at iværksætte for at møde målgruppernes beskrevne udfordringer mhp. at opnå de fastlagte mål (boks 2).

Det er vigtigt, at der er overensstemmelse mellem de politiske målsætninger, de konkrete (resultat)-mål og den indsats, der sættes i værk med henblik på at indfri de konkrete mål.

Særlige lokale mål

Udover ministerens mål kan kommunen fastlægge supplerende lokale mål på baggrund af særlige lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Beskrivelsen af disse følger modellen ovenfor for beskrivelsen af ministermålene.

Administrativ / udmøntende plan

Det anbefales, at kommunen i tilknytning til beskæftigelsesplanen udarbejder en administrativ / udmøntende plan, som på et mere operationelt niveau beskriver den konkrete indsats for de forskellige målgrupper.

¹ For de kommuner, der indgår i et forpligtende kommunalt samarbejde, jf. lov om forpligtende kommunale samarbejder, skal der udarbejdes en beskæftigelsesplan, der beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats for hver enkel af de kommuner, der indgår i samarbejdet.

Kapitel 2 - Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2012

Beskæftigelsesplanen skal ifølge bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 12, som minimum indeholde²:

- 1) **Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen**
- 2) **En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**
- 3) **Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats³**
- 4) **Budget for beskæftigelsesindsatsen**

2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2012

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2012:

1. Mål:
Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Mål:
Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse
Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
3. Mål:
Unge skal i uddannelse eller job
Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
4. Mål:
Flere indvandrere og efterkommere skal i job
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

² Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

³ Strategi og mål for at inddrage andre aktører kan indarbejdes i afsnittet vedr. strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats.

Målene er omdrejningspunktet for kommunens planlægning af indsatsen, og skal derfor indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Kommunen udmønter og tilrettelægger indsatsen i forhold til de lokale udfordringer, som kommunen står overfor i forhold til hvert af de 4 mål.

I dette afsnit skal kommunen opstille konkrete niveaumål for de fire mål, og de konkrete niveaumål skal formuleres på følgende måde:

- *Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes*
Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til X personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- *Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse*
Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til X personer i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- *Unge skal i uddannelse eller job*
Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- *Flere indvandrere og efterkommere skal i job*
Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.

Fastsættelsen af de konkrete måltal bør ske med udgangspunkt i de prognoser og andet understøttende materiale, som de fire beskæftigelsesregioner har udarbejdet. Det er dog vigtigt, at kommunen forholder sig til, om prognoserne stemmer overens med kommunens egen vurdering af situationen og udviklingen på arbejdsmarkedet samt kommunens ambitionsniveau på det enkelte område.

Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Tilgang af personer til permanente forsørgelsesordninger omfatter nye personer der kommer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension. Unge under 30 år omfatter alle forsørgelsesydelse, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsydelsesmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere omfatter alle på forsørgelsesydelse, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsydelsesmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob.

De 4 beskæftigelsespolitiske mål bør sammen med kommunens øvrige lokale mål indgå i kommunalbestyrelsens kvalitetskontrakt, jf. Bekendtgørelse nr. 1309 af 15. december 2009 om kommunal kvalitetskontrakt og opfølgingsredegørelse.

2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står over for i det kommende år.

Derudover beskrives de vigtigste udfordringer ift. de fire mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Kommunen skal således beskrive, hvilke lokale udfordringer kommunen har ift. de enkelte mål:

1. Udfordringer ift. mål 1 om at ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes. Dvs. begrænsning af arbejdskraftreserven
2. Udfordringer ift. mål 2 om bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse. Dvs. begrænsning af tilgangen af personer på permanente forsørgelsesordninger
3. Udfordringer ift. mål 3 om at unge skal i uddannelse eller job. Dvs. begrænsning af antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse
4. Udfordringer ift. mål 4 om at flere indvandrere og efterkommere skal i job. Dvs. begrænsning af antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Beskrivelsen af udfordringerne ift. det enkelte ministermål skal medvirke til at udpege, om kommunen har særlige udfordringer ift. særlige målgrupper for det enkelte ministermål. For mål 3 kan det f.eks. være en beskrivelse af særlige udfordringer ift. at begrænse antallet af unge kontanthjælpsmodtagere, herunder udpegning af særlige målgrupper, der fylder meget blandt unge kontanthjælpsmodtagere.

Endelig kan beskæftigelsesplanen indeholde en beskrivelse af særlige lokale udfordringer på særlige områder – f.eks. imødegåelse af stigende ledighed inden for særlige brancher e.l. Også her kan kommunen opstille særlige lokale mål for indsatsen.

Kommunen kan hente inspiration til beskrivelserne og udpegning af udfordringer i Jobindsats.dk, i Resultatrevisionen for 2010, i Beskæftigelsesregionernes/RBR'ernes analyserapporter og kontrakter for 2012 samt øvrigt materiale på Beskæftigelsesregionernes hjemmesider.

2.3. Mål og strategi for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

Den enkelte kommune vælger selv, om den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats beskrives i samme afsnit eller i to selvstændige afsnit. Det afgørende er, at alle væsentlige fokusområder beskrives – både for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats.

Den borgerrettede indsats

Kommunen skal beskrive, hvilken indsats der iværksættes for at sikre opfyldelse af beskæftigelsesministerens fire mål. Det skal således beskrives hvordan:

- Kommunen planlægger at bringe ledige hurtigt tilbage i job – og dermed bekæmpe langtidsledigheden. Dvs. hvordan arbejdskraftreserven planlægges begrænset
- Kommunen planlægger at yde (bedre) hjælp til personer på kanten af arbejdsmarkedet – så færre mennesker kommer på permanent offentlig forsørgelse. Dvs. hvordan tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger planlægges begrænset
- Kommunen planlægger at bringe unge i uddannelse eller job. Dvs. hvordan antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse planlægges begrænset
- Kommunen planlægger at bringe indvandrere og efterkommere i job. Dvs. hvordan antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse planlægges begrænset

Beskrivelsen skal omhandle alle dele af indsatsen, dvs. kontaktforløb (herunder intensitet), aktiveringsindsatsen (herunder redskabssammensætning), særlige projekter eller aktiviteter (herunder virksomhedscentre og anden form for virksomhedsaktivering), samarbejde med andre aktører og forvaltninger, anvendelse af mentorer mv.

Det er afgørende, at beskrivelsen tager udgangspunkt i de udfordringer, målgrupperne har lokalt, og som kommunen har beskrevet i kapitel 2.2. Samtidig skal den fokusere på kommunens strategier ift. de væsentligste områder i indsatsen.

Indsatsen for at bringe ledige hurtigt tilbage i job – og bekæmpe langtidsledigheden. Dvs. indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven (Mål 1)

Arbejdskraftreserven omfatter alle dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og start-hjælpsmodtagere med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse. En beskrivelse af indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

1. At begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven – dvs. en indsats for dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mindre end 3 måneders offentlig forsørgelse. (Tidlig indsats).
2. At bringe dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) tilbage i job og ud af offentlig forsørgelse. (Afhjælpende indsats).

Beskrivelsen kan med fordel koncentreres om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for (bedre) hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – så færre mennesker kommer på offentlig forsørgelse. Dvs. indsatsen for at begrænse tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (Mål 2)

Tilgangen af personer til permanente offentlige forsørgelsesordninger – her defineret som personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension - kan komme fra alle ikke-jobklare ydelsesgrupper. Indsatsbeskrivelsen ift. disse grupper skal derfor fokusere på, hvordan kommunen planlægger at begrænse tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger.

Beskrivelsen skal således fokusere på, hvilken indsats kommunen vil iværksætte mhp. at bringe ikke-jobklare borgere tættere på arbejdsmarkedet – og dermed modvirke at de kommer på permanent offentlig forsørgelse. Beskrivelsen kan differentieres ift. den enkelte for-

sørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

Endelig kan beskrivelsen også her med fordel koncentreres om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for at bringe unge i uddannelse eller job. Dvs. indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (Mål 3) Unge under 30 år på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesmodtagere og alle matchgrupper. En beskrivelse af indsatsen for unge på offentlig forsørgelse har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

- At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at jobklare unge hurtigst muligt kommer i job eller ordinær uddannelse, hvis de ikke har en uddannelse.
- At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at ikke-jobklare unge bringes tættere på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse og dermed undgår at komme på permanent offentlig forsørgelse.

Derudover skal beskrivelsen tage udgangspunkt i de unges uddannelsesevne.

Beskrivelsen af indsatsen kan yderligere differentieres ift. den enkelte forsørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for unge ydelsesmodtagere skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for at bringe flere indvandrere og efterkommere i job. Dvs. indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (Mål 4)

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesmodtagere. En beskrivelse af indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

1. At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at jobklare ikke-vestlige indvandrere og efterkommere hurtigst muligt kommer i job.
2. At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, som ikke er jobklare, bringes tættere på arbejdsmarkedet og dermed undgår at komme på permanent offentlig forsørgelse.

Beskrivelsen af indsatsen kan yderligere differentieres ift. den enkelte forsørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

Endelig kan beskrivelsen også her med fordel koncentreres om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Den virksomhedsrettede indsats

Udover den borgerrettede indsats skal kommunen beskrive den virksomhedsrettede indsats mhp., at denne kan understøtte indsatsen for at bringe ydelsesmodtagerne ud af offentlig forsørgelse.

Kommunerne kan kun løfte den borgerrettede indsats, hvis virksomhederne oplever jobcenteret som en professionel samarbejdspartner, der yder en god service overfor virksomhederne og som kender det lokale arbejdsmarked herunder deres behov for arbejdskraft.

Beskæftigelsesrådet har i samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejdet en pjece med input til at forbedre og udvikle jobcentrenes samarbejde med virksomhederne, som kommunerne kan bruge i arbejdet med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2012 og i forbindelse med den lokale strategi for virksomhedssamarbejdet.

I beskæftigelsesplanen skal desuden indgå det lokale beskæftigelsesråd plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer (Se tillæg nr. 2)

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 30. januar 2012.

Endelig skal beskæftigelsesplanen evt. indeholde en justeret plan for anvendelsen af bevilning til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud (Se tillæg nr. 3)

2.4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Den aktive beskæftigelsesindsats i 2012

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)		
Udgifter (konto 5.57.75)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Revalidering		
Udgifter (konto 5.58.80)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Udgifter (konto 5.58.81)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Sygedagpenge		
Udgifter (konto 5.57.71)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Mentorordning		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	xxx	xxx

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx

Enhedsomkostning	XX	XX
Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.009)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX

Forsikrede ledige m.v.		
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	XXX	XXX
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	XXX	XXX
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedsomkostning	XX	XX

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	XXX	XXX

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2). Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2012

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2012

Her indsættes kommunens samlede oversigt over alle målene i beskæftigelsesplanen – dvs. både de fire udmeldte beskæftigelsespolitiske mål samt eventuelt lokale mål.

Kommunens mål i f.t. de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål:

- **Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes.**
Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til X personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- **Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på offentlig forsørgelse.**
Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- **Unge skal i uddannelse eller job.**
Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.
- **Flere indvandrere og efterkommere skal i job.**
Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2010 til december 2012.

Kommunens øvrige lokale mål:

-
-
-

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen 2012

Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 2, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 31. januar 2012.

Beskæftigelsesministerens udmelding af særlige indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2012 forventes at ske medio 2011.

Tillæg nr. 3 til beskæftigelsesplanen 2012

Anvendelse af bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.

Tillægget skal kun medtages, hvis kommunen planlægger at justere den oprindelige plan for anvendelsen af bevillingen.

Tillægget skal i så fald indeholde en beskrivelse af kvantitative mål for indsatsen.

Kapitel 3. Tidsfrister i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2012

Beskæftigelsesplanen for 2012 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2011 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2011.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen med LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2011.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2011 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2012 inden udgangen af januar 2012, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.

Inden offentliggørelsen skal budgettet samt det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer indføres i beskæftigelsesplanen.

Tidspunkt	Aktivitet
2. marts 2011	Ministeren har udmeldt indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen for 2012
April/Maj 2011	De 4 RBR'er afholder konferencer for jobcentrene/LBR om analyserapporten, Beskæftigelsesregionens/RBR's kontrakt og ministerens mål
April - Juni 2011	Afholdelse af møde med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan
Senest 1. juli 2011	Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR
Senest 31. august 2011	LBR og Beskæftigelsesregionen skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen
Senest 15. oktober 2011	Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen
Senest 31. oktober 2011	Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR med LBR og Beskæftigelsesregionens bemærkninger
31. januar 2012	Den endelige beskæftigelsesplan incl. budget og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres

Kapitel 4. Supplerende materiale mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=125808>

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 890 af 18/09/2009 om midler til de lokale beskæftigelsesråd efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=127161>

Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd:

http://www.ams.dk/graphics/Dokumenter/taloglove/Vejl_midlerne_lokale_beskraad5.pdf

Arbejdsmarkedsstyrelsens pjecce "Input til et godt samarbejde mellem jobcentre og virksomheder": <http://www.ams.dk/flashplayer/virksomhedsindsats/index.html>

Beskæftigelsesministeriets Lovbekendtgørelse nr. 731 af 15/06/2010 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=104986>

Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2012 kan findes på: www.ams.dk

Beskæftigelsesregionernes analyserapporter og kontrakter for 2012 mv. vil kunne hentes:

Beskæftigelsesregion – Nordjylland: <http://www.br nordjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Midtjylland: <http://www.br midtjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Syddanmark: <http://www.br syddanmark.dk/>

Beskæftigelsesregion – Hovedstaden & Sjælland: <http://www.br hovedstadensjaelland.dk/>

Indenrigs- og Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 1309 af 15. december 2009 om kommunal kvalitetskontrakt og opfølgingsredegørelse:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=129452>