



Beskæftigelsesregion  
Hovedstaden & Sjælland

Dato 10. maj 2010

J.nr.: SHA/Arbejdskraftreserven  
(arbejdskraftreserven-  
opgørelsesmetoder)

## Sammenligning af ny og gammel opgørelsesmetode for arbejdskraftreserven

I den nuværende opgørelse af arbejdskraftreserven indgår kun arbejdsmarkedsparete fuldtidsledige, som har været ubruds ledige i 13 uger. Det betyder, at deltidsledige og personer med bare en sygedag inden for de seneste 13 uger ikke indgår i arbejdskraftreserven.

Fra 2011 ændres dette til:

- En ledig skal have været uden offentlig forsørgelse i minimum fire uger, før vedkommende udgår af arbejdskraftreserven.
- Deltidsledige vil fremover indgå i arbejdskraftreserven.

Arbejdskraftreserven omfatter fortsat kun dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. For at indgå i målingen for en given måned, skal personen i den sidste uge i måneden have været ledig og modtaget enten dagpenge eller kontant- eller starthjælp<sup>1</sup>. Der tælles på berørte og ikke fuldtidspersoner.

Forudgående offentlig forsørgelse – f.eks. sygedagpenge, revalidering mv. – tæller med i opgørelsen af uger på offentlig forsørgelse. En person, der har været på sygedagpenge i 10 uger, og som derefter overgår til a-dagpenge, vil tælle med i arbejdskraftreserven efter 3 uger på a-dagpenge. Personen vil nemlig have været 13 uger på sammenhængende offentlig forsørgelse.

De ændrede opgørelsesmetoder medfører, at arbejdskraftreserven stiger betragteligt – for december 2009 fra 33.610 efter gammel metode til 50.575 efter ny metode, dvs. en stigning på 16.965 personer (svt. en stigning på 50 pct.).

---

<sup>1</sup> Der måles i CRAM perioder, så det er hele sidste uge i CRAM-måned, som slutter ca. den 20. i kalendermåneden.

Da antallet af ledighedsberørte i opgørelsen er uændret, medfører det, at arbejdskraftreservens andel af det samlede antal ledige også stiger markant.

Stigningen ses især for dagpengemodtagere, hvor der er en stigning på 74 pct., mens antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere kun stiger med 14 pct., jf. nedenstående tabel 1.

**Tabel 1. Arbejdskraftreserven i jobcentrene i Østdanmark efter ny og gammel opgørelsesmetode, dec. 2009**

	Gammel opgørelse (jobindsats)			Ny opgørelse			Forskel i pct.		
	ADP	KTH/ST	I alt	ADP	KTH/ST	I alt	ADP	KTH/ST	I alt
Albertslund	296	226	522	510	287	797	72%	27%	53%
Allerød	124	14	138	207	17	224	67%	21%	62%
Ballerup	306	123	429	473	156	629	55%	27%	47%
Bornholm	469	247	716	835	258	1093	78%	4%	53%
Brøndby	287	113	400	475	143	618	66%	27%	55%
Egedal	224	63	287	381	74	455	70%	17%	59%
Faxe	319	148	467	514	196	710	61%	32%	52%
Fredensborg	238	139	377	424	164	588	78%	18%	56%
Frederiksberg	804	482	1286	1349	513	1862	68%	6%	45%
Frederikssund	273	191	464	449	230	679	64%	20%	46%
Furesø	220	122	342	355	157	512	61%	29%	50%
Gentofte	343	110	453	641	127	768	87%	15%	70%
Gladsaxe	422	270	692	722	349	1071	71%	29%	55%
Glostrup	177	166	343	302	175	477	71%	5%	39%
Greve	362	121	483	580	144	724	60%	19%	50%
Gribskov	239	99	338	444	114	558	86%	15%	65%
Guldborgsund	478	275	753	819	313	1132	71%	14%	50%
Halsnæs	211	151	362	460	171	631	118%	13%	74%
Helsingør	433	349	782	761	402	1163	76%	15%	49%
Herlev	217	126	343	358	148	506	65%	17%	48%
Hillerød	267	192	459	449	211	660	68%	10%	44%
Holbæk	487	319	806	893	386	1279	83%	21%	59%
Hvidovre	346	189	535	613	225	838	77%	19%	57%
Høje-Taastrup	480	349	829	815	372	1187	70%	7%	43%
Hørsholm	126	26	152	204	29	233	62%	12%	53%
Kalundborg	343	155	498	644	215	859	88%	39%	72%
København	5578	5226	10804	9788	5694	15482	75%	9%	43%
Køge	466	341	807	851	394	1245	83%	16%	54%
Lejre	156	47	203	262	74	336	68%	57%	66%
Lolland	456	347	803	815	420	1235	79%	21%	54%
Lyngby-Taarbæk	251	108	359	429	134	563	71%	24%	57%
Næstved	707	541	1248	1246	549	1795	76%	1%	44%
Odsherred	259	207	466	423	239	662	63%	15%	42%
Ringsted	290	57	347	492	83	575	70%	46%	66%
Roskilde	534	207	741	884	244	1128	66%	18%	52%
Rudersdal	241	98	339	435	125	560	80%	28%	65%
Rødovre	294	135	429	484	141	625	65%	4%	46%
Slagelse	751	377	1128	1319	465	1784	76%	23%	58%
Solrød	143	45	188	239	63	302	67%	40%	61%
Sorø	180	131	311	356	158	514	98%	21%	65%
Stevns	158	68	226	277	84	361	75%	24%	60%
Tårnby/Dragør	451	250	701	720	299	1019	60%	20%	45%
Vallensbæk/Ishøj	462	215	677	706	256	962	53%	19%	42%
Vordingborg	351	226	577	710	261	971	102%	15%	68%
Hovedstaden-Sjælland	20219	13391	33610	35276	15299	50575	74%	14%	50%

Kilde: Jobindsats.dk, Arbejdsmarkedsstyrelsen og egne beregninger.

Stigningen i de enkelte jobcentre varierer fra 39 pct. i Glostrup til 74 pct. i Halsnæs. Stigningen i jobcentrene kan inddeles i fire intervaller:

1. Stigning under 40 pct.:	1 jobcenter
2. Stigning på 40 – 49 pct.:	13 jobcentre
3. Stigning på 50 – 59 pct.:	18 jobcentre
4. Stigning på over 60 pct.:	12 jobcentre

Der er således nogen spredning i stigningen i jobcentrene. Spredningen hænger i nogen udstrækning sammen med andelen af kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven. Denne gruppe påvirkes ikke voldsomt af de ændrede opgørelsesmetoder, jf. ovenfor, og en relativt høj andel af kontant- og starthjælpsmodtagere vil derfor tendere til en lavere stigning i den samlede arbejdskraftreserve.