



**Skabelon for udarbejdelse af
beskæftigelsesplanen for 2011**

Indholdsfortegnelse:

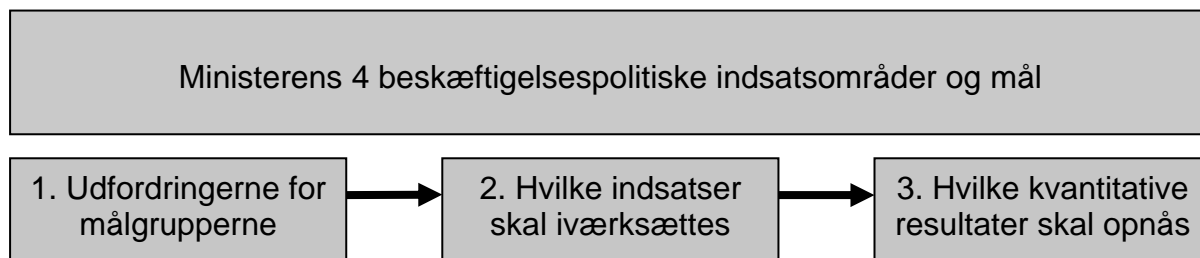
Kapitel 1. Indledning om beskæftigelsesplanen for 2011	3
Kapitel 2. Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2011	5
2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2011	5
2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011	6
2.3. Mål og strategi for den bogerrettede og virksomhedsrettede indsats	7
2.4. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen	10
2.5. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret	11
Tillæg 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2011	13
Tillæg 2. LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	14
Kapitel 3. Tidsfrister for beskæftigelsesplan 2011	15
Kapitel 4. Supplerende materiale	16

Kapitel 1 - Indledning om beskæftigelsesplanen for 2011

Kommunen skal i 2010 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2011¹. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Ministerens mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire landsdækkende indsatsområder og mål, som alle kommuner skal indarbejde i beskæftigelsesplanen². Det skal ske på følgende måde:



Tilgangen til ministerens mål er, at kommunen afdækker og beskriver, hvilke udfordringer kommunen har ift. de enkelte ministermål (boks 1). Derudover fastlægger kommunen konkrete kvantitative niveaumål for hvert af de fire ministermål (boks 3). Endelig beskrives de overordnede linjer i den indsats, kommunen planlægger at iværksætte for at møde målgruppernes beskrevne udfordringer mhp. at opnå de fastlagte mål (boks 2).

Det er vigtigt, at der er overensstemmelse mellem de politiske målsætninger, de konkrete (resultat)-mål og den indsats, der sættes i værk med henblik på at indfri de konkrete mål.

Særlige lokale mål

Udover ministerens mål kan kommunen fastlægge supplerende lokale mål på baggrund af særlige lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Beskrivelsen af disse følger modellen ovenfor for beskrivelsen af ministermålene.

Administrativ / udmøntende plan

I 2010 implementeres en ny matchmodel, som omfatter alle ydelsesmodtagere i kommunen, der kan tilbydes en beskæftigelsesindsats – dvs. ekskl. personer i fleksjob og på førtidspension. Derudover er Arbejdsmarkedsstyrelsen i gang med at udvikle en indikatormodel, som fremadrettet skal indgå i den løbende opfølgning på jobcentrenes indsats og resultater. Formålet med indikatormodellen er se på sammenhængen mellem indsats og resultater, og modellen vil være bygget op efter den nye matchmodel.

¹ For de kommuner, der indgår i et forpligtende kommunalt samarbejde, jf. lov om forpligtende kommunale samarbejder, skal der udarbejdes en beskæftigelsesplan, der beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats for hver enkel af de kommuner, der indgår i samarbejdet.

² De konkrete krav til fastsættelsen af mål er beskrevet i kapitel 2.1

Mhp. at kommunen kan indtænke disse nye tiltag i indsatsen i 2011 anbefales det, at kommunen i tilknytning til beskæftigelsesplanen udarbejder en administrativ / udmøntende plan, som på et mere operationelt niveau beskriver den konkrete indsats for de forskellige målgrupper, herunder de tre nye matchgrupper.

Kapitel 2 - Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2011

Beskæftigelsesplanen skal ifølge bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 12, som minimum indeholde³:

- 1) **Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen**
- 2) **En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**
- 3) **Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats**
- 4) **Strategi og mål for at inddrage andre aktører**
- 5) **Budget for beskæftigelsesindsatsen**

2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2011:

1. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
3. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
4. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Målene er omdrejningspunktet for kommunens planlægning af indsatsen, og skal derfor indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Kommunen udmønter og tilrettelægger indsatsen i forhold til de lokale udfordringer, som kommunen står overfor i forhold til hvert af de 4 mål.

I dette afsnit skal kommunen opstille konkrete niveaumål for de fire mål, og de konkrete niveaumål skal formuleres på følgende måde:

³ Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til X personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.

Fastsættelsen af de konkrete måltal bør ske med udgangspunkt i de prognoser og andet understøttende materiale, som de fire beskæftigelsesregioner har udarbejdet. Det er dog vigtigt, at kommunen forholder sig til, om prognoserne stemmer overens med kommunens egen vurdering af situationen og udviklingen på arbejdsmarkedet samt kommunens ambitionsniveau på det enkelte område.

Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Personer på permanente forsørgelsesordninger omfatter personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension. Unge under 30 år omfatter alle forsørgelsesyndelser, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsyndelsesmodtagere, ledighedsyndelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere omfatter alle på forsørgelsesyndelser, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsyndelsesmodtagere, ledighedsyndelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob.

2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står over for i det kommende år.

Derudover beskrives de vigtigste udfordringer ift. de fire mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Kommunen skal således beskrive, hvilke lokale udfordringer kommunen har ift. de enkelte mål:

1. Udfordringer ift. mål 1 vedr. begrænsning af arbejdskraftreserven
2. Udfordringer ift. mål 2 vedr. begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

3. Udfordringer ift. mål 3 vedr. begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse
4. Udfordringer ift. mål 4 vedr. begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Beskrivelsen af udfordringerne ift. det enkelte ministermål skal medvirke til at udpege, om kommunen har særlige udfordringer ift. særlige målgrupper for det enkelte ministermål. Ift. mål 3 kan det f.eks. være en beskrivelse af særlige udfordringer ift. at begrænse antallet af unge kontanthjælpsmodtagere, herunder udpegnings af særlige målgrupper, der fylder meget blandt unge kontanthjælpsmodtagere.

Endelig kan beskæftigelsesplanen indeholde en beskrivelse af særlige lokale udfordringer på særlige områder – f.eks. imødegåelse af stigende ledighed inden for særlige brancher e.l. Også her kan kommunen opstille særlige lokale mål for indsatsen.

Kommunen kan hente inspiration til beskrivelserne og udpegnings af udfordringer i Resultatrevisionen for 2009, i Beskæftigelsesregionernes/RBR'ernes analyserapporter og kontrakter for 2011 samt øvrigt materiale på Beskæftigelsesregionernes hjemmesider.

2.3. Mål og strategi for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

Den enkelte kommune vælger selv, om den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats beskrives i samme afsnit eller i to selvstændige afsnit. Det afgørende er, at alle væsentlige fokusområder beskrives – både for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats.

Den borgerrettede indsats

Kommunen skal beskrive, hvilken indsats der iværksættes for at sikre opfyldelse af beskæftigelsesministerens fire mål. Det skal således beskrives hvordan:

- Arbejdskraftreserven planlægges begrænset
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse planlægges begrænset
- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse planlægges begrænset
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse planlægges begrænset

Beskrivelsen skal omhandle alle dele af indsatsen, dvs. kontaktførelse (herunder intensitet), aktiveringsindsatsen (herunder redskabssammensætning), særlige projekter eller aktiviteter (herunder virksomhedscentre), samarbejde med andre aktører og forvaltninger, anvendelse af mentorer mv.

Det er afgørende, at beskrivelsen tager udgangspunkt i de udfordringer, målgrupperne har lokalt, og som kommunen har beskrevet i kapitel 2.2. Samtidig skal den fokusere på kommunens strategier ift. de væsentligste områder i indsatsen.

Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven (Mål 1)

Arbejdskraftreserven omfatter alle dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og start-hjælpsmodtagere med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse. En beskrivelse af indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

1. At begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven – dvs. en indsats for dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mindre end 3 måneders offentlig forsørgelse. (Tidlig indsats).
2. At bringe dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end 3 måneders offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) tilbage i job og ud af offentlig forsørgelse. (Afhjælpende indsats).

Beskrivelsen kan med fordel koncentreres om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (Mål 2)

Tilgangen af personer til permanente offentlige forsørgelsesordninger – her defineret som personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension - kan komme fra alle ikke-jobklare ydelsesgrupper. Indsatsbeskrivelsen ift. disse grupper skal derfor fokusere på, hvordan kommunen planlægger at begrænse tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger.

Beskrivelsen skal således fokusere på, hvilken indsats kommunen vil iværksætte mhp. at bringe ikke-jobklare borgere tættere på arbejdsmarkedet – og dermed modvirke at de kommer på permanent offentlig forsørgelse. Beskrivelsen kan differentieres ift. den enkelte forsørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

Endelig kan beskrivelsen også her med fordel koncentreres om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (Mål 3)

Unge under 30 år på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesmodtagere og alle matchgrupper. En beskrivelse af indsatsen for unge på offentlig forsørgelse har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

- At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at jobklare unge hurtigst muligt kommer i job eller ordinær uddannelse, hvis de ikke har en uddannelse.
- At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at ikke-jobklare unge bringes tættere på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse og dermed undgår at komme på permanent offentlig forsørgelse.

Derudover skal beskrivelsen tage udgangspunkt i de unges uddannelsesegnethed.

Beskrivelsen af indsatsen kan yderligere differentieres ift. den enkelte forsørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for unge ydelsesmodtagere skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (Mål 4)

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesmodtagere. En beskrivelse af indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse har derfor umiddelbart to tilgange, som begge skal indarbejdes i beskrivelsen:

1. At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at jobklare ikke-vestlige indvandrere og efterkommere hurtigst muligt kommer i job.
2. At beskrive hvilken indsats, der planlægges iværksat mhp., at ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, som ikke er jobklare, bringes tættere på arbejdsmarkedet og dermed undgår at komme på permanent offentlig forsørgelse.

Beskrivelsen af indsatsen kan yderligere differentieres ift. den enkelte forsørgelsesgruppe eller øvrige karakteristika på baggrund af kommunens evt. særlige udfordringer for de enkelte grupper.

Endelig kan beskrivelsen også her med fordel koncentrerer om indsatsen for de over 30-årige, da indsatsen for unge under 30 år beskrives under ungemålet, jf. nedenfor.

I det omfang kommunen planlægger at anvende andre aktører i indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal omfang af, formål med samt målgrupper for dette fremgå af beskrivelsen.

Den virksomhedsrettede indsats

Udover den borgerrettede indsats skal kommunen beskrive den virksomhedsrettede indsats mhp., at denne kan understøtte indsatsen for at bringe ydelsesmodtagerne ud af offentlig forsørgelse.

Kommunen skal således beskrive, hvordan kommunen planlægger:

1. At skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job, herunder anvendelse af virksomhedscentre.
2. At gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen eller andet tyder på mangel på arbejdskraft.
3. At rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft eller generel hjælp til rekruttering.
4. At fremskaffe det nødvendige og tilstrækkelige antal løntilskuds- og praktikpladser, som planlægges anvendt i den borgerrettede service.

I beskæftigelsesplanen skal desuden indgå det lokale beskæftigelsesråd plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer (Se tillæg nr. 2)

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 30. januar 2011.

2.4. Mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Kommunens måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der forventes varetaget af andre aktører, skal fremgå af beskæftigelsesplanen, jf. § 12, stk. 1, nr. 5 i bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Kommunen skal derfor opstille et måltal i beskæftigelsesplanen udtrykt som den andel af alle jobcentrets ledighedsberørte, der forventes at påbegynde forløb hos andre aktører.

Ved ledighedsberørte forstås i denne sammenhæng de forsikrede ledige og de ikke-forsikrede ledige. Samtidig skal forløb hos anden aktør tolkes som forløb, hvor anden aktør overtager hele indsatsen i en periode – dvs. både kontakt- og aktiveringsforløb. Det gælder f.eks. det eksisterende serviceudbud, LVU-udbuddet samt Hurtigt i gang-udbuddet.

Jobcentret skal være opmærksom på pligten til at henvise alle ledige, der er omfattet af obligatoriske rammeudbud (f.eks. LVU-udbuddet).

2.5. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) Forrevalidering indgår her.	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Revalidering (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Beskæftigelsesordninger (incl. udgifter til flaskehalsindsats)		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsproblemer (konto 5.68.98.1.008) Indtægter	xxx	xxx
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.002)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag ** NY		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003)		xxx
Antal helårspersoner		xx
Enhedspris		xx
Forsikrede ledige m.v.		

Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 001-004)	xxx	xxx
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 009-012)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.95, gruppering 002)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Seks-ugers selvvalgt uddannelse		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 015)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 020)	xxx	xxx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005)	xxx	xxx
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	xxx

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	xxx	xxx
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	xxx	xxx

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2011

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2011

Her indsættes kommunens samlede oversigt over alle målene i beskæftigelsesplanen – dvs. både ministermålene samt eventuelt lokale mål.

Kommunens mål i f.t. ministermålene:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til X personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning/et fald på X pct. fra december 2009 til december 2011.

Kommunens øvrige lokale mål:

-
-
-

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen 2011

Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 31. januar 2011.

Beskæftigelsesministerens udmelding af særlige indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2011 vil ske på et senere tidspunkt.

Kapitel 3. Tidsfrister i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2011

Beskæftigelsesplanen for 2011 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2010 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2010.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen med LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2010.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2010 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2011 inden udgangen af januar 2011, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.

Inden offentliggørelsen skal budgettet samt det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer indføres i beskæftigelsesplanen.

Tidspunkt	Aktivitet
Medio marts 2010	Ministeren har udmeldt indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen for 2011
April/maj 2010	De 4 RBR'er afholder konferencer for jobcentrene/LBR om analyserapporten, Beskæftigelsesregionens/RBR's kontrakt og ministerens mål
April-Juni 2010	Afholdelse af møde med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan
Senest 1. juli 2010	Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR
Senest 31. august 2010	LBR og Beskæftigelsesregionen skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen
Senest 15. oktober 2010	Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen
Senest 31. oktober 2010	Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR med LBR og Beskæftigelsesregionens bemærkninger
31. januar 2011	Den endelige beskæftigelsesplan incl. budget og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres

Kapitel 4. Supplerende materiale mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=104986>

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 890 af 18/09/2009 om midler til de lokale beskæftigelsesråd efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=127161>

Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd:

http://www.ams.dk/graphics/Dokumenter/taloglove/Vejl_midlerne_lokale_beskraad5.pdf

Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011 kan findes på: www.ams.dk

Beskæftigelsesregionernes analyserapporter og kontrakter for 2011 mv. vil kunne hentes:

Beskæftigelsesregion – Nordjylland: <http://www.br nordjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Midtjylland: <http://www.br midtjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Syddanmark: <http://www.br syddanmark.dk/>

Beskæftigelsesregion – Hovedstaden & Sjælland: <http://www.br hovedstadensjaelland.dk/>