

**Gennemsnitlig antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Kalundborg Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Bruttoledige i alt</b>	<b>1.666</b>	<b>0,1</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>
16-24 år	283	23,6	9,2	11,4
25-29 år	176	-1,7	13,6	13,3
30-39 år	366	-5,9	8,4	7,9
40-49 år	398	0,5	6,5	6,5
50-59 år	378	-4,3	7,2	6,8
60 år og derover	65	-13,3	4,5	3,9
Dagpengemodtagere 3)	1.257	-2,0	7,0	6,8
Kontanthjælpsmodtagere	409	7,3		
<b>Mænd</b>	<b>880</b>	<b>-10,4</b>	<b>8,6</b>	<b>7,7</b>
16-24 år	146	9,8	10,1	11,1
25-29 år	96	-5,9	14,7	13,9
30-39 år	177	-19,2	9,1	7,3
40-49 år	204	-11,3	7,4	6,5
50-59 år	213	-12,3	8,4	7,4
60 år og derover	44	-18,5	5,3	4,3
Dagpengemodtagere 3)	675	-12,2	8,1	7,1
Kontanthjælpsmodtagere	205	-3,8		
<b>Kvinder</b>	<b>785</b>	<b>15,3</b>	<b>6,6</b>	<b>7,6</b>
16-24 år	137	41,2	8,4	11,8
25-29 år	79	6,8	11,8	12,6
30-39 år	188	9,9	7,6	8,4
40-49 år	195	17,5	5,6	6,5
50-59 år	164	8,6	5,7	6,2
60 år og derover	21	-4,5	3,5	3,3
Dagpengemodtagere 3)	581	13,3	5,7	6,5
Kontanthjælpsmodtagere	204	21,4		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Antallet af bruttoledige er beregnet ud fra DST nettoledighedstal og DST aktiveringstal

2) Bruttoledighedsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

3) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

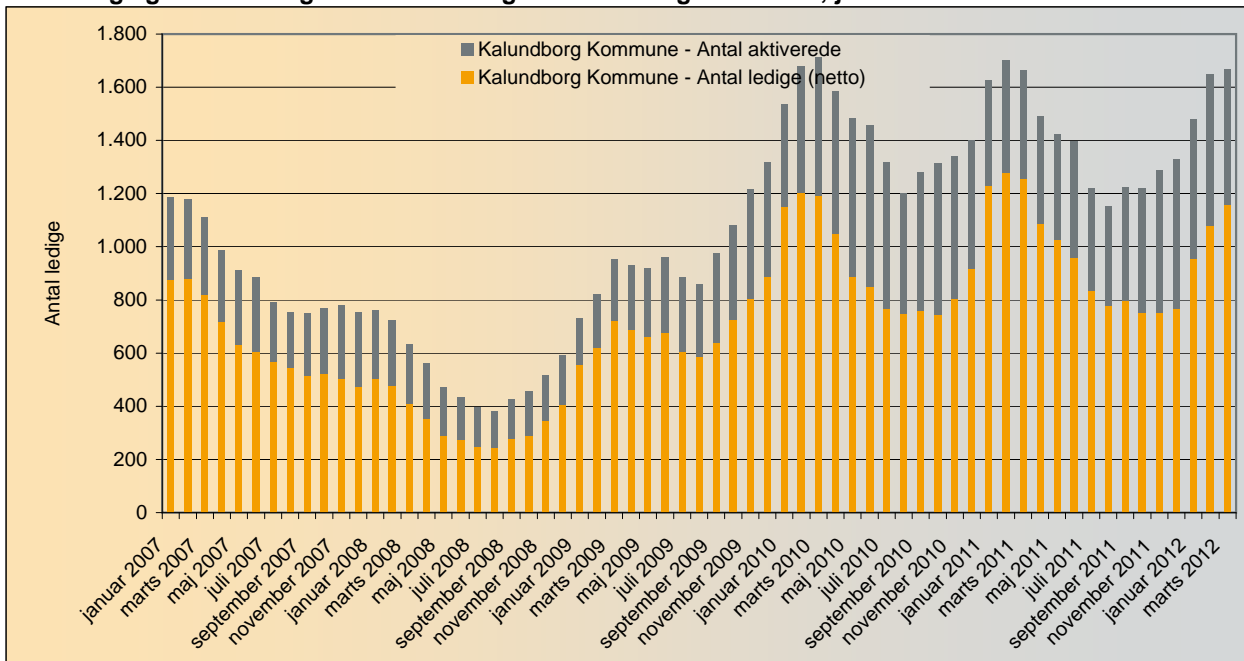
Kalundborg Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>1.324</b>	<b>0,0</b>	<b>7,2</b>	<b>7,3</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>87</b>	<b>6,1</b>	<b>4,7</b>	<b>5,0</b>
DANA	15	0,0	4,0	4,0
ASE	72	7,5	4,8	5,2
<b>Akademikere</b>	<b>21</b>	<b>-8,7</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>
Akademikere (AAK)	8	33,3	2,7	3,6
Økonomer (CA)	3	50,0	2,9	4,5
Ingeniører (IAK)	4	-60,0	2,5	1,0
Journalistik, Kommunikation og Sprog	5	66,7	5,8	10,2
Magistre (MA)	1	-	1,3	0,7
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>111</b>	<b>50,0</b>	<b>2,8</b>	<b>4,2</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	29	81,3	3,2	5,8
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	15	275,0	0,8	3,1
Lærere (DLF-A)	10	0,0	1,9	1,9
Socialpædagoger (SLA)	17	13,3	3,3	3,9
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	40	37,9	4,0	5,8
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>104</b>	<b>33,3</b>	<b>5,0</b>	<b>6,8</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>120</b>	<b>1,7</b>	<b>6,3</b>	<b>6,7</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>45</b>	<b>-30,8</b>	<b>4,2</b>	<b>2,8</b>
Business	6	-45,5	10,5	6,3
Min akasse	11	-35,3	5,5	3,6
Funktionærer og Servicefag	3	-	0,9	2,1
Ledere	14	-17,6	2,4	1,9
Teknikere	11	-42,1	5,8	3,4
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>624</b>	<b>-8,4</b>	<b>11,4</b>	<b>10,9</b>
Byggefagenes a-kasse	29	-9,4	19,3	17,2
El-faget	25	-10,7	9,4	8,9
Metalarbejdere	85	-3,4	7,5	7,6
Faglig Fælles a-kasse (3F)	469	-8,6	12,2	11,6
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	16	-20,0	14,4	12,8
<b>Øvrige</b>	<b>212</b>	<b>4,4</b>	<b>10,1</b>	<b>10,1</b>
Det Faglige Hus	73	-1,4	10,9	9,9
Frie Funktionærer (FFA)	7	-22,2	5,5	4,5
Kristelig a-kasse	132	10,0	10,3	11,0

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede bruttoledige. Disse bruttoledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

### Udvikling i gennemsnitlig antal bruttoledige i Kalundborg Kommune, januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal nettoledige samt ledighedsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Kalundborg Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Nettoledige i alt</b>	<b>1.158</b>	<b>-7,7</b>	<b>5,8</b>	<b>5,3</b>
16-24 år	136	4,6	5,2	5,5
25-29 år	104	-11,1	8,9	7,9
30-39 år	274	-11,3	6,6	5,9
40-49 år	314	-1,9	5,2	5,1
50-59 år	279	-13,9	5,9	5,1
60 år og derover	52	-3,7	3,3	3,1
Dagpengemodtagere 3)	953	-5,8	5,5	5,2
Kontanthjælpsmodtagere	205	-15,3		
<b>Mænd</b>	<b>652</b>	<b>-15,7</b>	<b>6,7</b>	<b>5,7</b>
16-24 år	85	7,6	6,0	6,4
25-29 år	58	-19,4	10,4	8,4
30-39 år	142	-22,0	7,5	5,9
40-49 år	164	-13,2	6,1	5,3
50-59 år	167	-19,3	7,2	5,8
60 år og derover	36	-16,3	4,2	3,5
Dagpengemodtagere 3)	536	-15,3	6,7	5,7
Kontanthjælpsmodtagere	116	-17,1		
<b>Kvinder</b>	<b>506</b>	<b>5,2</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>
16-24 år	51	0,0	4,4	4,4
25-29 år	45	4,7	6,9	7,2
30-39 år	131	2,3	5,7	5,8
40-49 år	151	15,3	4,4	5,1
50-59 år	112	-3,4	4,4	4,3
60 år og derover	15	25,0	1,9	2,4
Dagpengemodtagere 3)	417	10,0	4,2	4,7
Kontanthjælpsmodtagere	89	-12,7		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal ledige, indeholder dog ikke aktiverede

2) Nettoledighedsprocent for samtlige ledige er udregnet i forhold til arbejdsstyrken.

3) Nettoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

**Gennemsnitlig antal forsikrede nettoledige samt ledighedsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

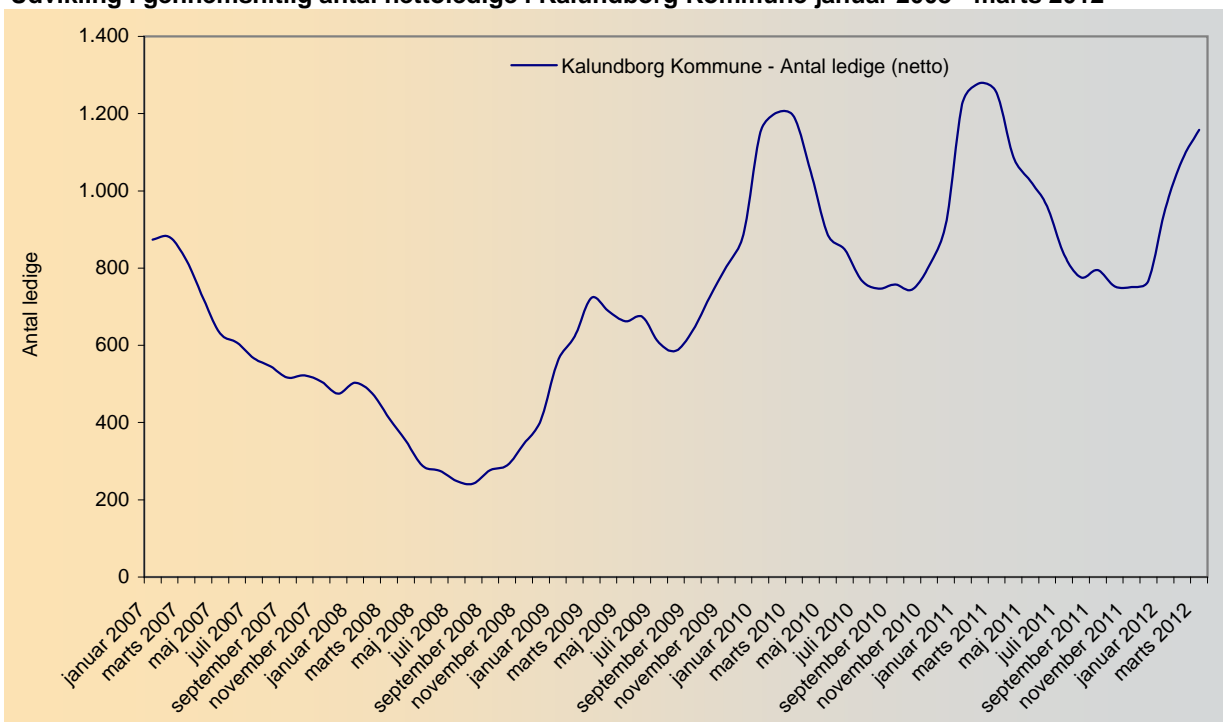
Kalundborg Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>994</b>	<b>-5,0</b>	<b>5,7</b>	<b>5,5</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>70</b>	<b>11,1</b>	<b>3,6</b>	<b>4,0</b>
DANA	12	-7,7	3,5	3,2
ASE	58	16,0	3,6	4,2
<b>Akademikere</b>	<b>13</b>	<b>-31,6</b>	<b>2,1</b>	<b>1,5</b>
Akademikere (AAK)	4	-20,0	2,2	1,8
Økonomer (CA)	3	50,0	2,9	4,5
Ingeniører (IAK)	3	-62,5	2,0	0,8
Journalistik, Kommunikation og Sprog	3	50,0	3,8	6,1
Magistre (MA)	0	-100,0	1,3	0,0
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>83</b>	<b>45,6</b>	<b>2,1</b>	<b>3,1</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	20	81,8	2,2	4,0
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	14	250,0	0,8	2,9
Lærere (DLF-A)	8	33,3	1,1	1,5
Socialpædagoger (SLA)	10	-28,6	3,1	2,3
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	31	40,9	3,1	4,5
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>73</b>	<b>19,7</b>	<b>3,9</b>	<b>4,8</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>86</b>	<b>3,6</b>	<b>4,4</b>	<b>4,8</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>34</b>	<b>-34,6</b>	<b>3,3</b>	<b>2,1</b>
Business	4	-55,6	8,6	4,2
Min akasse	9	-40,0	4,9	2,9
Funktionærer og Servicefag	3	.	0,0	2,1
Ledere	12	-7,7	1,8	1,6
Teknikere	6	-60,0	4,6	1,9
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>494</b>	<b>-10,5</b>	<b>9,2</b>	<b>8,6</b>
Byggefagenes a-kasse	24	-4,0	15,1	14,2
El-faget	18	-25,0	8,1	6,4
Metalarbejdere	67	-8,2	6,3	6,0
Faglig Fælles a-kasse (3F)	373	-10,8	9,9	9,3
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	12	0,0	8,6	9,6
<b>Øvrige</b>	<b>141</b>	<b>-11,3</b>	<b>7,9</b>	<b>6,7</b>
Det Faglige Hus	48	-15,8	8,4	6,5
Frie Funktionærer (FFA)	6	-25,0	4,8	3,8
Kristelig a-kasse	87	-7,4	8,0	7,3

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede ledige. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Ledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

### Udvikling i gennemsnitlig antal nettoledige i Kalundborg Kommune januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal aktiverede samt aktiveringsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Kalundborg Kommune	Aktiverede marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiveringsprocent 1) marts 2011	Aktiveringsprocent 1) marts 2012
<b>Aktiverede i alt</b>	<b>508</b>	<b>23,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>
16-24 år	147	48,5	4,0	5,9
25-29 år	72	16,1	4,7	5,5
30-39 år	92	15,0	1,7	2,0
40-49 år	84	10,5	1,2	1,4
50-59 år	99	39,4	1,3	1,8
60 år og derover	13	-38,1	1,3	0,8
Dagpengemodtagere 2)	304	12,2	1,5	1,7
Kontanthjælpsmodtagere	204	46,8		
<b>Mænd</b>	<b>228</b>	<b>9,1</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>
16-24 år	61	13,0	4,1	4,6
25-29 år	38	26,7	4,3	5,5
30-39 år	35	-5,4	1,5	1,5
40-49 år	40	-2,4	1,3	1,3
50-59 år	46	27,8	1,2	1,6
60 år og derover	8	-27,3	1,1	0,8
Dagpengemodtagere 3)	139	2,2	1,4	1,5
Kontanthjælpsmodtagere	89	21,9		
<b>Kvinder</b>	<b>279</b>	<b>39,5</b>	<b>1,9</b>	<b>2,7</b>
16-24 år	86	87,0	4,0	7,4
25-29 år	34	9,7	5,0	5,4
30-39 år	57	32,6	1,9	2,5
40-49 år	44	25,7	1,2	1,5
50-59 år	52	48,6	1,3	2,0
60 år og derover	6	-40,0	1,6	1,0
Dagpengemodtagere 3)	164	22,4	1,5	1,8
Kontanthjælpsmodtagere	115	74,2		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmark Statistik, Statistikbanken

1) Aktiveringsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede aktiverede samt aktiveringsprocent i Kalundborg Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

Kalundborg Kommune	Aktiverede 1) marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiverings- procent 2) marts 2011	Aktiverings- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>330</b>	<b>18,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,8</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>17</b>	<b>-10,5</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>
DANA	3	50,0	0,5	0,8
ASE	14	-17,6	1,2	1,0
<b>Akademikere</b>	<b>8</b>	<b>100,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,9</b>
Akademikere (AAK)	4	300,0	0,4	1,8
Økonomer (CA)	0	.	0,0	0,0
Ingeniører (IAK)	1	-50,0	0,5	0,3
Journalistik, Kommunikation og Sprog	2	100,0	1,9	4,1
Magistre (MA)	1	.	0,0	0,7
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>28</b>	<b>64,7</b>	<b>0,6</b>	<b>1,1</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	9	80,0	1,0	1,8
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	1	.	0,0	0,2
Lærere (DLF-A)	2	-50,0	0,8	0,4
Socialpædagoger (SLA)	7	600,0	0,2	1,6
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	9	28,6	1,0	1,3
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>31</b>	<b>82,4</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>34</b>	<b>-2,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>11</b>	<b>-15,4</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>
Business	2	0,0	1,9	2,1
Min akasse	2	0,0	0,7	0,7
Funktionærer og Servicefag	0	-100,0	0,9	0,0
Ledere	2	-50,0	0,6	0,3
Teknikere	5	25,0	1,2	1,6
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>130</b>	<b>0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,3</b>
Byggefagenes a-kasse	5	-28,6	4,2	3,0
El-faget	7	75,0	1,3	2,5
Metalarbejdere	18	20,0	1,3	1,6
Faglig Fælles a-kasse (3F)	96	1,1	2,3	2,4
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	4	-50,0	5,8	3,2
<b>Øvrige</b>	<b>71</b>	<b>61,4</b>	<b>2,2</b>	<b>3,4</b>
Det Faglige Hus	25	47,1	2,5	3,4
Frie Funktionærer (FFA)	1	0,0	0,6	0,6
Kristelig a-kasse	45	73,1	2,2	3,8

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede aktiverede. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.