

Resultatrevision 2010 – Jobcenter Stevns

Område:	Stevns
Sammenligningsgrundlag:	Jobcentre med samme rammevilkår: Favrskov, Gribskov, Hedensted, Odder, Ringkøbing-Skjern, Skanderborg og Tårnby-Dragør.
Periode:	2010

Indledning

Resultatrevisionen for Jobcenter Stevns vedrører indsatsen i 2010.

Formålet med resultatrevisionen er, at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Stevns i det foregående år. Dette omfatter:

- Hvordan jobcentret klarer sig i forhold til de 3 ministermål i 2010 og udviklingen i bestanden af personer på offentlige ydelser, fordelt på målgrupper.
- Om jobcentret kan spare penge på indsatsen.
- En vurdering af om der er områder, hvor jobcentret har behov for en mere effektiv indsats.

Samtidig udgør resultatrevisionen en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der skal foretages i beskæftigelsesplanen for 2012. Endvidere kan resultatrevisionen være med til fremkomme med nogle bud på den konkrete indsats, som indgår i Beskæftigelsesplan 2012 for Jobcenter Stevns.

Resultatrevisionen består af 4 tabeller fra Jobindsats.dk. De 4 er:

1. Resultatoversigten for Stevns, der viser resultaterne indenfor de 3 ministermål, antal borgere fordelt på 8 forsørgelsesgrupper og indsatsen i forhold til aktiveringsgrad og opfyldelse af minimumskrav.
2. Besparelspotentiale – Stevns, der viser hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse, Jobcenter Stevns kan spare, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse, nedbringes til samme niveau, som gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre.
3. Scorecard – Stevns; som viser Jobcenter Stevns' placering i forhold til de sammenlignelige jobcentre, vurderet ud fra hvordan udviklingen i jobcentret har været hvad angår de 3 ministermål i forhold til samme måned året før, og sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen.
4. Opfyldelse af minimumskrav, der viser Jobcenter Stevns' placering i forhold til klyngens gennemsnit, ift. manglende jobsamtaler og manglende aktive tilbud for henholdsvis forsikrede ledige og kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden oktober – december 2010.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at der er forskelle imellem de perioder, som de enkelte tabeller dækker, samt hvornår de er trukket. Tabel 1 og 3 er fra november og december 2010 samt januar 2011, tabel 2 dækker perioden 1. – 4. kvartal 2010, mens tabel 4 er fra oktober – december 2010.

Indholdsfortegnelse

1. Resultatoversigten	3
2. Besparelspotentiale – Stevns	12
3. Scorecard – Stevns	17
4. Opfyldelse af minimumskrav - Stevns	19

1. Resultatoversigten

Data opdateret den 09-02-2011

Resultatoversigt - Stevns



Resultater	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.	
Arbejdskraftreserve i alt	Dec 2010	287	5	26	-12	3	
A-dagpenge	Dec 2010	199	9	26	-10	6	
Kontant- og starthjælp	Dec 2010	88	-3	28	-43	-6	
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Nov 2010	100	3	12	-15	-0	
Unge under 30 år i alt	Dec 2010	278	3	21	-5	4	
A-dagpenge	Dec 2010	75	3	3	-12	1	
Kontant- og starthjælp	Dec 2010	203	3	29	-5	7	
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.	
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		2.461	3	4	-2	0	
Jobklar - fuldtidspersoner		641	2	5	-15	-4	
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec 2010	583	1	2	-15	-6	
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	176	6	11	-37	-6	
Indsatsklar - fuldtidspersoner	Dec 2010	175	5	-4	-40	8	
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	176	4	-6	-39	8	
Midlertidig passiv - fuldtidspersoner	Dec 2010	76	-1	137	-50	48	
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	76	-1	138	-49	48	
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Nov 2010	332	10	6	-11	-3	
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2010	70	3	35	-14	-1	
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2010	30	3	-19	-23	0	
Revalidering - fuldtidspersoner	Dec 2010	44	-1	20	-25	-6	
Antal berørte personer	Dec 2010	44	-2	16	-27	-5	
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2010	266	-3	1	-6	2	
Påbegyndte forløb	Dec 2010	1	-83	-91	-46	-9	
Antal berørte personer	Dec 2010	270	-4	0	-6	1	
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Dec 2010	63	21	-18	-6	15	
Antal berørte personer	Dec 2010	73	30	-10	-11	11	
Antal forløb (over 13 uger)	Nov 2010	40	14	-35	-1	19	
Førtidspension - fuldtidspersoner	Jan 2011	864	1	2	-5	0	
Påbegyndte forløb	Jan 2011	15	67	400	-38	16	

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Procent	Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Høj/laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		26	0	6	59	37
A-dagpenge	Dec 2010	23	1	8	60	36
Kontant- og starthjælp, jobklar	Dec 2010	55	-5	-3	67	44
Kontant- og starthjælp, indsatsklar	Dec 2010	30	-11	-15	53	36
Opfyldelse af minimumskrav						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2010	3	0	.	3	5
Manglende jobsamtaler - kontant- og starthjælp	Dec 2010	18	2	.	7	13
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2010	11	-0	.	2	7
Manglende aktive tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2010	10	2	.	4	14

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

Resultatoversigten - Stevns

Resultatoversigten indeholder resultaterne og udviklingen indenfor 3 områder for Jobcenter Stevns: A). I forhold til de 3 ministermål, B). I forhold til antal borgere fordelt på 8 forsørgelsesgrupper og C). Indsatsen i forhold til aktiveringsgrad i alt og opfyldelse af minimumskrav. Målingerne er fra november og december 2010 samt januar 2011.

A: De 3 ministermål:

1. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

I 2010 har Stevns haft en stigning i arbejdskraftreserven på 26 % ift. december 2009. Stigningen ift. samme måned året før, har været næsten identisk for dagpengemodtagerne (26 %) og for kontant- og starthjælpsmodtagerne (28 %). Dermed er stigningen i arbejdskraftreserven bremsset op, idet stigningen fra december 2008 til december 2009 udgjorde 118 %. Set ift. den gennemsnitlige udvikling i klyngen, har Stevns haft en større stigning i arbejdskraftreserven, idet klyngen gennemsnitlig havde en stigning på 3 % ift. året før. Det samme billede tegner sig, både hvad angår dagpengemodtagerne og kontant- og starthjælpsmodtagerne, idet stigningerne for begge er højere for Stevns, end for klyngens gennemsnit. Klyngen har endda oplevet et fald for kontant- og starthjælpsmodtagerne.

Også i 2010 har Jobcenter Stevns haft en målsætning om at straksaktivere de ledige kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne finder sted via aktivering fra første ledighedsdag, og inkluderer hjælp med jobsøgning, ansøgninger og CV, samt deciderede aktiveringsprojekter, virksomhedspraktik, job med løntilskud. Dette med base i Job-Aktiv (ekstern afdeling af jobcentret).

I løbet af 2010 fik jobcentret fastlagt en ny Investeringsstrategi, som er implementeret fra januar 2011, og som fremgår af Beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Stevns. I denne strategi indgår det, hvordan jobcentret vil varetage opgaven ift. at begrænse stigningen i arbejdskraftreserven, både ift. dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsdeltagere.

Målet er gennem en opnormering af antallet af virksomhedskonsulenter, at øge antallet af såvel private som offentlige løntilskudspladser for dagpengemodtagerne, og for kontanthjælpsmodtagerne, at de indsatsklare aktiveres i Job-Aktiv, mens de jobklare efter et kort forløb i Job-Aktiv, placeres i virksomhedstilbud, herunder offentlige løntilskud. Det omfatter også et øget brug af pladser i virksomhedscentre, virksomhedspraktikker og private løntilskudspladser.

I løbet af maj 2011, tager Jobcenter Stevns en LBR-finansieret job-database i brug. Formålet med databasen er, at virksomhederne, via Stevns Kommunes hjemmeside, kan søge og finde arbejdskraft blandt borgere med mere end 3 måneders ledighed. Der vil også være et link til job-databasen på København Syd Erhvervscenters hjemmeside.

2. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

I november 2010 havde Stevns en stigning på 12 % i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, ift. samme måned året før. Dermed lå Stevns over gennemsnittet for klyngen, som lå på 0 %. For at få det fulde overblik over denne umiddelbart negative udvikling, skal den ses i sammenhæng med den tidligere udvikling i Stevns indenfor området. I perioden november 2009 til november 2010, havde Stevns således et fald i antallet af sygedagpengeforløb på -36 % set ift. klyngens gennemsnit på -3 %. Resultaterne var bedst i såvel klyngen som i Østdanmark. Som følge heraf, skal der ikke så mange flere borgere i sygedagpengeforløb til, før udviklingen bliver negativ for Stevns og positiv for de øvrige jobcentre. Jobcenter Stevns anser derfor fortsat resultaterne for positive. Dette understreges yderligere af, at Stevns ligger 5,3 mio. kr. bedre end klyngens gennemsnit i Besparelspotentialet. Se skema vedr. Besparelspotentiale – Stevns 1. kvartal 2010 – 4. kvartal 2010 på side 12.

Ved udgangen af 2010 afsluttede Jobcenter Stevns et sygedagpengeprojekt rettet imod borgere, som er ramt af stress eller stressudløst depression. Projektet startede op i september 2008, og som følge af de gode resultater undervejs, blev projektet 2 gange forlænget.

I 2010 iværksatte Stevns 2 nye projekter ift. sygedagpengemodtagerne. Quick Care, der er en privat aktør, varetager en del af aktiveringen af sygemeldte borgere. Forløbet bygger primært på fysisk aktivitet, træning og udvikling kombineret med samtaler vedr. motivation og inspiration til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Dette blev sidenhen suppleret af det LBR-finansierede projekt "Kost, motion og Sund fornuft". Også dette var i regi af en privat aktør. Målet var at hjælpe og støtte sygemeldte borgere med at vende tilbage til arbejdsmarkedet, bl.a. ved at have fokus på betydningen af, og behovet for, fysisk aktivitet, livsstil og sund kost. Målgruppen var overvægtige, diabetikere og personer, der skulle tabe sig før en operation.

I 2011 planlægger jobcentret et projekt rettet imod de sygemeldte ansatte i Stevns Kommune. Projektet udvikles i samarbejde med bl.a. HR-afdelingen i kommunen.

3. Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

I 2010 fortsatte antallet af unge ledige under 30 år med at stige i Stevns. Ift. december 2009 steg ungeledigheden med 21 %. Ligesom det var tilfældet med arbejdskraftreserven, er stigningen dog bremsset op, idet stigningen fra december 2008 til december 2009 udgjorde 42 %.

På trods af opbremsningen i stigningen, lå stigningen i Stevns, ligesom det gjorde for de 2 første ministermål, over den gennemsnitlige udvikling i klyngen, idet der her var tale om en stigning på 4 %.

I december 2010, var der i Stevns langt flere unge ledige kontant- og starthjælpsmodtagere end der var forsikrede ledige. Kontant- og starthjælpsmodtagerne udgør således 73 % af de i alt 278 unge ledige i Stevns, og de forsikrede ledige 27 % ¹. Der er en markant forskel på udviklingen for henholdsvis de unge forsikrede ledige og de unge ledige kontant- og starthjælpsmodtagere. Stigningen for kontant- og starthjælpsmodtagere under 30 år udgjorde 29 % ift. december året før. Det er bl.a. unge uden uddannelse, der ikke kan komme ind på arbejdsmarkedet, som ligger bag stigningen. Modsat steg antallet af forsikrede ledige under 30 år kun med 3 % i samme periode.

Også i 2010 deltog Jobcenter Stevns i projektet "Unge – godt i gang". Projektet, der sluttede i november 2010, havde deltagelse af 15 jobcentre landet over, heraf 6 i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Målgruppen var forsikrede unge ledige, jobklare og indsatsklare unge ledige kontanthjælpsmodtagere.

Stevns deltager i København Syd-samarbejdet (Køge, Greve, Solrød og Stevns). Et vigtigt element i samarbejdet er erfaringsudveksling og samarbejde om fælles projekter rettet mod ungeledigheden. De samme 4 kommuner er alle med i UUV Køge Bugt (Ungdommens Uddannelses Vejledning). Et projekt i 2010, i regi af UUV, som Stevns havde deltagere med i, var "Unge krydser Grænser", hvor målet var at uddannelsesafklare de unge via et 4-ugers forløb.

I 2010 tilbød Stevns i alt 10 EGU-pladser til uddannelsessvage unge. EGU er en erhvervsgrunduddannelse, der i gennemsnit varer 2 år.

Jobcenter Stevns fik etableret 3 virksomhedscentre med i alt 12 pladser i 2010. Samtidig blev der også uddannet en række mentorer. Mentorerne blev uddannet både via Jobcenter Stevns-regi og via MENTOR company. Mentorerne arbejder bl.a. med de unge, og primært i virksomhedscentrene.

Endvidere har jobcentret også anvendt virksomhedspraktikker og løntilskudsjob i arbejdet med de unge ledige. Dette har bl.a. været via virksomhedscentrene.

I august 2010 godkendte Økonomiudvalget etableringen af projektet "Ungeindsats 2015". Projektet er et tværfagligt samarbejde i kommunen og er rettet imod de unge. Målet er at få flere unge i uddannelse, reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-25 år og reducere tilgangen til varig forsørgelse via førtidspension og fleksjob. Projektet forankres i Jobcentret.

Regeringen indgik den 5. november 2009, i Folketinget en Ungeaftale. Det betyder, at der i jobcentret gennemføres:

- "Straksindsats til 18-19-årige", ned individuel samtale efter senest en uges ledighed og derefter en månedlig individuel samtale.
- "Ny chance til Unge", som er rettet mod at få de 18-29-årige, som har været på offentlig ydelse i mere end 12 sammenhængende måneder, ud i virksomhedspraktik eller job med løntilskud.

¹ Egen beregning.

Opsummering

Vurderes de 3 ministermål ift. til de anførte mål i Beskæftigelsesplan 2010 for Jobcenter Stevns, viser resultaterne i november og december 2010 følgende:

- Antallet i arbejdskraftreserven steg mere end målsætningen i Beskæftigelsesplanen, 287 ift. målet på 250.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger steg også mere end målsætningen i Beskæftigelsesplanen, 100 ift. målet på 86.
- Derimod var antallet af unge ledige under 30 år næsten identisk med målsætningen i Beskæftigelsesplanen, med kun 8 flere end målsætningen; 278 ift. målet på 270.

B. Forsørgelsesgrupper

Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner i kategorierne nedenfor).

Udviklingen i antallet af forsørgede i alt, i Stevns (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor), steg med 4 % ift. samme måned i 2009. Dermed lå Stevns over gennemsnittet for klyngen, som lå på 0 %.

Efter gennemgangen af de enkelte forsørgelsesydelse, vil der afslutningsvis under dette punkt blive samlet op på, hvilke af forsørgelsesgrupperne, som Jobcenter Stevns primært bør have fokus på, i form af at søge at reducere antallet af borgere på forsørgelse samt tilgangen til forsørgelsesydelse.

I de første 3 forsørgelsesgrupper, tages der udgangspunkt i de nye matchgrupper.

Jobklare - fuldtidspersoner

Set ift. alle 3 målinger har udviklingen i Stevns, været dårligere end gennemsnittet for klyngen. I gennemsnittet for klyngen har der været et fald i alle 3 målinger på -4, -6 og -6 %. Omvendt har Stevns haft en stigning i alle 3 målinger; i antallet af jobklare fuldtidspersoner i alt (+5 %), i antallet af a-dagpengemodtagere (+2 %) og kontant- og starthjælpsmodtagere (+11 %). Så her har Stevns en udfordring i 2011. Der satses på intensiverede virksomhedsplaceringer i 2011, jf. Investeringsstrategien.

Indsatsklare - fuldtidspersoner

Udviklingen i 2010 var til gengæld modsat, hvad angår de indsatsklare fuldtidspersoner, idet Stevns her havde et fald i antallet af indsatsklare fuldtidspersoner og i antallet af berørte kontant- og starthjælpsmodtagere, mens gennemsnittet for klyngen viste en stigning i begge målinger.

Midlertidig passive - fuldtidspersoner

I denne måling, var der en stor stigning for såvel Stevns, som for klyngens gennemsnit i 2010. Men forskellen er, at stigningen i Stevns er næsten 3 gange større end for klyngen (+137/138 % mod +48/48 %). Også her har Stevns en udfordring i 2011. Der ansættes derfor sociale mentorer, for at skabe progression for denne målgruppe.

Sygedagpenge - fuldtidspersoner

Stigningen i Stevns i 2010, efter de flotte resultater i 2009, er allerede beskrevet ovenfor under ministermål 2 for forløb over 26 uger, hvor det også fremgik, at klyngens gennemsnit lå på 0 %.

Men her er der mulighed for at nuancere overblikket over udviklingen, idet der udover antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge, også er opgørelser for antal forløb af de langvarige sygedagpengeforløb på henholdsvis 26-52 uger og over 52 uger.

I 2010 steg antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge med 6 % i Stevns, mod et fald på -3 % for gennemsnittet for klyngen. Hvad angår antallet af forløb på 26-52 uger havde Stevns en stigning på 35 % overfor et fald på 1 % for gennemsnittet for klyngen.

Til gengæld kunne Stevns registrere et fald i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger på 19 %, mod en udvikling for klyngens gennemsnit på 0 %. Her kan effekten af de gode resultater fra 2009 aflæses, idet tilgangen til forløbene over 52 uger er reduceret.

Revalidering - fuldtidspersoner

På revalideringsområdet har Stevns haft en stigning i 2010 på 20 %, mens klyngens gennemsnit viser et fald på 6 % ift. december 2009. Stevns har opprioriteret indsatsen indenfor revalideringsområdet i 2010.

Fleksjob - fuldtidspersoner

Her ligger Stevns med mindst mulig margen under gennemsnittet for klyngen med en stigning på 1 % mod klyngens stigning på 2 %. Stevns' fokus på at begrænse tilgangen er begyndt at slå igennem.

Ledighedsydelse - fuldtidspersoner

På dette område har Stevns haft en betydelig bedre udvikling end gennemsnittet for klyngen, med et fald 18 % for fuldtidspersoner på ledighedsydelse. Klyngens gennemsnit var en stigning på 15 %.

Dermed ser det ud til, at det projekt, som jobcentret i 2010 iværksatte internt i kommunen med henblik på, at reducere antallet af borgere på ledighedsydelse, har båret frugt. Målet var at få borgerne ansat i forskellige offentlige institutioner, finansieret via en central fleksjobpulje, som er udgiftsneutral de første 12 måneder for institutionen.

Førtidspension - fuldtidspersoner

Området, kommer via ministermålet og Investeringsstrategien i fokus i 2011 sammen med de 2 andre permanente forsørgelsesordninger; ledighedsydelse og fleksjob. Udviklingen for antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er en anelse dårligere end gennemsnittet for klyngen, med en stigning på 2 % for Stevns og 0 % for klyngen.

Til gengæld har Stevns ift. januar 2009 en stigning på 400 % i påbegyndte forløb, mod 16 % for klyngens gennemsnit. Her er der dog tale om de små tals lov for Stevns Kommune. Her tages revalidering i brug i 2011, som redskab for at mindske tilgangen.

Opsamling af hvilke af forsørgelsesgrupperne, som Stevns især bør have fokus på

Generelt set havde Stevns en bedre udvikling i 2009 i form af et større fald/en lavere stigning end gennemsnittet i klyngen, i 5 af de 7 forsørgelsesgrupper. Det forholder sig omvendt i 2010.

Stevns har således en stigning på 4 % i det samlede antal forsørgede i alt (summen af alle fuldtidspersoner i forsørgelsesgrupperne), mod 0 % for klyngens gennemsnit. Dertil kommer, at Stevns har haft en dårligere udvikling end klyngen i 4 af de i alt 8 forsørgelsesgrupper. I 3 grupper har Stevns haft bedre resultater, mens udviklingen indenfor revaliderede personer kan opfattes både positivt og negativt.

Vi har her regnet stigningen i antallet af revaliderede personer mod faldet i klyngens gennemsnit, som et positivt resultat. Dette set ift. at begrænse tilgangen til de varige ydelser: Førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

Et nærmere studie af resultaterne viser:

- De midlertidigt passive fuldtidspersoner, steg ca. 3 gange så meget som klyngens gennemsnit.
- Jobklare fuldtidspersoner, havde Stevns en mindre stigning og klyngen et mindre fald. Samme mønster gælder for sygedagpenge fuldtidspersoner.
- Fuldtidspersoner på førtidspension havde en minimal stigning mod klyngens 0 %.
- Indsatsklare fuldtidspersoner, har Stevns et fald mod klyngens stigning, Fleksjob fuldtidspersoner, hvor Stevns har en minimal mindre stigning end klyngen, og fuldtidspersoner på ledighedsydelse, hvor Stevns har et næsten lige så stort fald, som klyngen har en stigning.
- Revalidering fuldtidspersoner, med en stigning i Stevns og et fald i klyngen.

For øvrige kommentarer, henvises til bemærkningerne vedr. besparelspotentialet på side 13.

C: Indsatsen

Aktiveringsgrad

Hvad angår aktiveringsgraden, ligger Jobcenter Stevns i december 2010 overordnet under det gennemsnitlige niveau i klyngen, med 26 % mod klyngens gennemsnit på 37 %. Den samlede aktiveringsgrad er sammensat af i alt 3 kategorier; a-dagpenge, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere og indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere. Stevns ligger under klyngens gennemsnit ift. aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere med 23 % mod

klyngens 36 %, og for de indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere med 30 % mod klyngens 36 %. Til gengæld har Jobcenter Stevns en højere aktiveringsgrad for de jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med 55 % mod klyngens 44 %.

Sidstnævnte resultat skyldes bl.a. den tidligere nævnte målsætning om at Jobcenter Stevns i 2010 fortsat har haft en målsætning om at straksaktivere de ledige kontant- og starthjælpsmodtagere fra første ledighedsdag. Se side 5.

Opfyldelse af minimumskrav

Den sidste del af målingen er ændret ift. Resultatrevision 2009. Her var det rettidigheden indenfor 10 forskellige kategorier, der blev målt. I Resultatrevision 2010 er rettidighedsmålingen erstattet af den nye måling: Opfyldelse af minimumskrav, som omfatter 4 forskellige kategorier.

Som følge af, at den nye måling fokuserer på den manglende indsats frem for den gennemførte indsats, er succesparametret nu ændret til, at det er bedst at have den laveste score, isf. den højeste.

Ud fra de nye kriterier, ligger Stevns bedre placeret end gennemsnittet for klyngen i 2 kategorier, og dårligere i de 2 andre.

Stevns har en lavere andel manglende jobsamtaler for a-dagpengemodtagere med 3 % mod 5 % for klyngen. Tilsvarende har Stevns en mindre andel manglende aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere med 10 % mod klyngens manglende 14 %.

Omvendt mangler Stevns flere jobsamtaler for kontant- og starthjælpsmodtagere med 18 % mod klyngens manglende 13 %. Endelig mangler Stevns 11 % aktive tilbud til a-dagpengemodtagere, mod 7 % for klyngens gennemsnit.

I modsætning til den gamle måling, er der ikke længere fastsat definerede måltal for de enkelte områder. Målet for alle jobcentre er dog at ligge så lavt som muligt.

2. Besparelspotentiale – Stevns²

Data opdateret den 07-03-2011

Besparelspotentiale - Stevns



Forsørgelsesydelse	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner er ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
1. kvartal 2010 - 4. kvartal 2010				
A-dagpenge	3,48	3,21	38	1,9
Kontant- og starthjælp	2,81	1,88	134	7,5
Introduktionsydelse	0,19	0,12	10	0,2
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,30	0,38	-12	-0,8
Sygedagpenge	2,16	2,66	-70	-5,3
Ledighedsydelse	0,45	0,44	2	0,2
Fleksjob	1,86	1,74	17	1,1
Førtidspension	5,96	5,43	76	6,0
I alt	17,22	15,86	276	16,9

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre. Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale sættes til 0 kroner og regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentret. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. I besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 er foretaget ændringer i forhold til tidligere opgørelser af besparelspotentialet. For det første omfatter besparelspotentialet fra og med opgørelsen af besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010

² I det enkelte jobcenter kan der både være en eller flere kategorier indenfor offentlige forsørgelsesydelse, hvor jobcentrets resultater er dårligere end klyngens gennemsnit, og modsat en eller flere kategorier, hvor jobcentrets resultater er bedre end klyngens gennemsnit. Det er imidlertid kun de kategorier, hvor jobcentret ligger over gennemsnittet for klyngen, der indgår i besparelspotentialet. Det vil sige, at de 'gode resultater' ikke trækkes fra de 'dårlige resultater'. Et jobcenter kan dermed ligge over klyngens gennemsnit på de fleste forsørgelsesydelse og alligevel have et besparelspotentiale, bare ved at jobcentret ligger over klyngens gennemsnit i en enkelt kategori.

Ved at trække sygedagpengeområdet og revalideringsområdet fra de 18,1 mio. kr., udgør besparelspotentialet for Stevns 10,8 mio. kr.

også fleksjob opgjort pba. kommunale tilskud til fleksjob. For det andet bliver besparelspotentialet fra og med opgørelsen 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 opgjort på baggrund af de kommunale nettoudgifter til a-dagpenge. Beregningsgrundlaget er ændret, idet kommunerne fra den 4. januar 2010 skal medfinansiere ydelserne til dagpengemodtagere. Opgørelsen af besparelspotentiale på dagpengeområdet var tidligere baseret på de samlede offentlige udgifter til dagpenge.

Bemærkninger til besparelspotentialet for Stevns

Beregningen i Besparelspotentiale – Stevns, viser, hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som Jobcenter Stevns kan spare, hvis andelen af fuldtidspersoner i procent af befolkningen på de enkelte forsørgelsesydelse, nedbringes til samme niveau, på de enkelte forsørgelsesydelse, som gennemsnittet for klyngen³.

Bemærkningerne angiver mulige konkrete bud på, hvordan der kan fastlægges en strategi på områderne. Der tages udgangspunkt i de anførte forsørgelsesydelse.

Som tidligere nævnt, er Investeringsstrategien vedtaget og i gang med at blive implementeret i Jobcenter Stevns. Tillige en tilretning af strategien i forbindelse med ændringen af finansieringen af forsørgelsesområderne.

I det følgende gennemgås de enkelte forsørgelsesydelse.

1. A-dagpenge: Her er angivet et besparelspotentiale på 1,9 mio. kr.

Her er potentialet reduceret med ca. 4 mio. kr. hen over det sidste tre kvartaler og med en beskedent stigning ift. kvartalet før. Det kan ikke afvises, at stigningen i potentialet skyldes, at de sammenlignelige kommuner har klaret sig bedre end Stevns.

Der har været øgede udgifter til forsikrede ledige på grund af længere varighed blandt de personer, som forventedes at komme i arbejde indenfor den statslige refusionsperiode. Jobcentret har i Investeringsstrategien givet bud på hvordan besparelspotentialet kan imødekommes.

Konsulent Jakob Jensen redegjorde i sit oplæg på LBR's temadag i april 2010, hvor komplekst og vanskeligt det er, konkret at opgøre økonomien på området, idet der total set er givet budgetgaranti fra staten. Alligevel er det jobcentrets vurdering, at en investering på området med faldende varighed på dagpenge til følge er den rigtige vej.

For at fastholde ovenstående, set i lyset af finansieringsomlægningen, har Jobcentret nu selv iværksat tilbud om vejledning og opkvalificering under kommunalt regi for således ikke længere at henvise til anden aktør.

Rettidigheden af jobsamtaler og tilbud er samtidig under skærpet fokus og det forventes således at bidrage til, at antallet af forsikrede ledige indenfor den statslige refusionsperiode vil falde.

Et større fokus på den virksomhedsrettede indsats vil være afgørende for ovenstående, bl.a. ud fra behovet for pladser og ud fra at virksomhedsrettet aktivering er det, der virker bedst.

³ Bemærk at de anførte beløb er fremkommet efter at den statslige refusion er trukket fra. Dette gælder dog ikke A-dagpenge, hvor der i 2009 er tale om fuld statslig finansiering.

Jobcentret er i gang med at etablere et øget antal af både offentlige og private løntilskudspladser.

2. Kontant- og starthjælp, jobklare og indsatsklare: Her er angivet et samlet besparelspotentiale på 7,5 mio. kr. Besparelspotentialet er dermed øget med 0,8 mio. kr., svarende til ca. 2,5 mio. kr. hen over 3 kvartaler.

Det kan skyldes, at de sammenlignelige jobcentre har klaret sig bedre i forhold til gennemsnittet, og det kan skyldes, at udgiften på kontanthjælpsområdet reelt er steget i Stevns Kommune.

Jobcentret har i Investeringsstrategien for 2011 stillet forslag til, hvorledes aktiveringsstrategien fremover skal tilrettelægges. Dette vil ske i sammenhæng med ovenstående, idet det er afgørende, at få skabt flere 'udslusningspladser', det vil sige praktik og løntilskud. Virksomhedspraktikker til denne målgruppe er relevant, idet perioden herfor har en vis længde og kan medvirke til, at åbne for eventuel ordinær ansættelse eller ordinær uddannelse. Kontanthjælpsmodtagere er opdelt i jobklare (match 1) og indsatsklare (match 2) De jobklare skal være i Job-Aktiv i op til 9 dage, hvorefter de skal overgå til et virksomhedsrettet tilbud. De indsatsklare modtager en håndholdt indsats, primært via social mentor i Job-Aktiv. Brugen af anden/privat aktør er reduceret væsentligt på grund af finansieringsomlægningen.

Jobcentret har opstartet den intensiverede indsats på virksomhedsområdet for denne målgruppe. Det forventes således at få en effekt i 2011.

3. Introduktionsydelse:

Her er tale om en marginal potentiel besparelse (0,2 mio. kr.), hvorfor området ikke kommenteres yderligere, idet potentialet var tilsvarende ved seneste opgørelse.

4. Revalidering, inkl. forrevalidering: Her er angivet et besparelspotentiale på -0,8 mio. kr.

Her klarer Stevns sig bedre end gennemsnittet i klyngen. Besparelspotentialet udgør -0,8 mio. kr. i december 2010, mod -0,9 mio. kr., ved den forrige opgørelse. Der er således tale om, at strategien for et øget fokus på revalidering, som værktøj allerede er slået igennem inden Investeringsstrategien er iværksat.

Jobcentret har endvidere større fokus på dette område, også set i lyset af det nye ministermål for 2011 (reducere antallet af permanent offentlig forsørgelse), idet revalidering i større anvendelse kan bringe borgeren i uddannelse og selvforsørgelse. Dermed kan det også reducere tilgangen til eksempelvis førtidspension.

Jobcentret har indarbejdet en forøgelse af revalidering i Investeringsstrategien. Antallet af revalideringer er stigende og er steget markant allerede i 2011.

5. Sygedagpenge: Her er angivet et besparelspotentiale på - 5,3 mio. kr.

Her ligger Stevns fortsat markant bedre end gennemsnittet i klyngen. Imidlertid er potentialet faldet fra -6,1 mio. kr. ved seneste opgørelse til -5,3 mio. kr. ved denne opgørelse. Altså igen et fald.

Antallet af sager med varighed over 26 uger men under 52 uger er stigende.

Jobcentret har indarbejdet sygedagpengeområdet i Investeringsstrategien og er i gang med en yderligere tilretning på grund af finansieringsomlægningen. Blandt andet vil der komme fokus på sygemeldte fra kommunen. Denne gruppe udgør en stor del af området.

Jobcentret er sammen med HR i gang med, at udarbejde et projekt, der kan mindske varigheden af sygeperioden for ansatte i Stevns Kommune. Dette tiltag støttes økonomisk også af LBR, sammen med en fond under Deloitte.

Formålet er udover at mindske varigheden af sygeforløbet, også at kvalificere kommunens ledere til at gennemføre kvalitative samtaler, der retter sig mod at bringe den sygemeldte helt eller delvis tilbage.

Projektet forelægges relevante beslutningstagere, når det er udarbejdet endeligt.

6. Ledighedsydelse: Her er angivet et besparelspotentiale på 0,2 mio. kr.

Her er angivet et besparelspotentiale på 0,2 mio. kr. fra 1,3 mio. kr. og er således igen faldet, denne gang med 1,1 mio. kr. Der har ved de seneste 3 opgørelser vist sig et fald i potentialet.

Der er i 2010 iværksat et projekt med ansættelse af personer på ledighedsydelse i fleksjob i kommunale institutioner. Hensigten er, at den ansatte i fleksjob efterfølgende (efter aftalt ansættelsesperiode) kan fortsætte forløbet. Såfremt dette ikke er muligt, vil personen komme tilbage på ledighedsydelse, men her får kommunen så en højere refusion, idet projektet målretter sig mod de personer på ledighedsydelse, der har haft mere end 18. mdrs. ledighed, hvor kommunen finansierer hele udgiften.

Antallet af modtagere af ledighedsydelse efter 18 mdrs. ledighed er faldende.

Projektets fortsættelse er indarbejdet i Investeringsstrategien for 2011.

7. Fleksjob: Her er angivet et besparelspotentiale på 1,1 mio. kr.

Her er besparelspotentialet steget med 0,1 mio.kr. siden sidste opgørelse. Fleksjob indgår i det nye ministermål for 2011, dvs. hvordan jobcenteret kan medvirke til, at tilgangen til fleksjob kan reduceres.

Jobcenteret har allerede i 2010 begrænset tilgangen til fleksjob. Beslutningskompetencen ligger hos teamleder og kravet til afprøvning af revalidering forinden er skærpet væsentligt, hvilket har haft en gunstig indflydelse på antallet af bevillinger. Jobcenteret har i 2011 indarbejdet denne procedure og det forventes derfor at strategien om øget antal revalideringer således vil fortsætte som afsmitning på fleksjob.

8. Førtidspension: Her er angivet et besparelspotentiale på 6,0 mio. kr.

Her er besparelspotentiale steget med 0,2 mio. kr. siden sidste opgørelse. Potentialet er således steget med i alt 1,1 mio. kr. hen over 4 kvartaler. Førtidspension indgår i det nye ministermål for 2011, dvs. hvordan kan jobcentret/kommunen medvirke til, at primært

tilgangen til førtidspension og særligt for de unge, kan reduceres.

Jobcentret har ændret arbejdsgangen på kompetencen til at indstille til rejsning af en førtidspensionssag, og samtidig skabt større volumen i anvendelse af revalidering, som værktøj og indsats for at bringe borgeren ud i selvforsørgelse.

Jobcenteret har igangsat kompetenceløft af relevante medarbejdere på området.

Der er indarbejdet mål for reduktion i Investeringsstrategien for 2011.


Sammenfatning:

Det samlede besparelspotentiale for Stevns er angivet til 16,9 mio. kr. (der hvor Stevns er bedre end klyngen er ikke fratrukket) i 4. kvartal 2010. Potentialet er således siden seneste opgørelse steget med 2,0 mio. kr. Hvorimod der var tale om et fald gangen før.

Det er Jobcentrets vurdering, at det politiske og det ledelsesmæssige fokus på potentialet er gunstigt, og at Investeringsstrategien kan understøtte et fald henover 2011. Herunder at der er udarbejdet et ledelsesinformationssystem til at følge udviklingen tæt.

3. Scorecard – Stevns

Data opdateret den 09/02/2011

Scorecard – Stevns							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		
	Dec 2010		Nov 2010		Dec 2010		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Skanderborg	481	-12,2	345	-10,2	359	-2,2	1
Favrskov	475	-7,8	337	15,8	343	-4,9	2
Odder	204	-7,3	116	1,8	184	7,5	3
Hedensted	471	5,8	322	3,5	410	-3,5	4
Ringkøbing-Skjern	693	9,7	418	-9,7	551	7,6	5
Gribskov	464	36,1	270	-15,4	368	20,0	6
Tårnby/Dragør	730	3,1	504	15,9	550	8,9	7
Stevns	287	26,4	100	12,4	278	20,9	8
Hele klyngen	3.805	4,6	2.412	0,2	3.043	5,7	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets/kommunens placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret/kommunen har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre/kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret/kommunen har opnået i forhold til de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

Bemærkninger til Scorecard - Stevns

Resultaterne, der præsenteres i Scorecard – Stevns, er de 3 ministermål, der ligeledes blev præsenteret i Resultatoversigten (de første 3 opgørelser), som blev beskrevet i afsnit 1. Forskellen på denne opgørelse set i forhold til Resultatoversigten, er at det i Scorecard-opgørelsen er muligt, at sammenligne Stevns' resultater direkte med de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

I 2010 har Stevns, ved årets slutning i december, opnået de dårligste samlede resultater og er derfor placeret som nr. 8 i klyngen. Dette er i skærende kontrast til Resultatrevisionen sidste år, hvor Stevns havde de bedste samlede resultater og følgelig var nr. 1 i klyngen. I Resultatrevision for 2008, var Stevns placeret på en delt 5. plads. Så der er med andre ord tale om betragtelige udsving fra år til år.

Stevns' bundplacering, har sin baggrund i følgende konkrete placeringer indenfor de 3 ministermål:

- Stevns er placeret som nr. 7 indenfor Arbejdskraftreserven.
- Stevns er placeret som nr. 6 indenfor Sygedagpengeforløb over 26 uger.
- Stevns er placeret som nr. nr. 8 indenfor Unge på offentlig forsørgelse.

Relativt set har Stevns sin bedste placering med en 6. plads indenfor Sygedagpengeforløb over 26 uger, med en stigning på 12,4 %. Dette efter, at Stevns havde den markant bedste udvikling i klyngen indenfor dette ministermål i Resultatrevision 2009. Som det fremgik af skemaet for besparelspotentialet efter 4. kvartal 2010, ligger Stevns 5,3 mio. kr. bedre end gennemsnittet for hele klyngen.

Stevns ligger som nr. 7 indenfor Arbejdskraftreserven, hvor alle de andre jobcentre, på nær Gribskov, har haft bedre resultater end Stevns. Stevns har en stigning på 26,4 %. Forklaringen skal ses i den markante stigning, der har været i antallet af ledige, primært ufaglærte mænd.

Endelig ligger Stevns som nr. 8 indenfor Unge på offentlig forsørgelse med en stigning på 20,9 %. Stevns har et markant "unge-problem", idet antallet af unge, der gennemfører uddannelse er væsentligt lavere end kommuner vi sammenligner os med. Derfor har Stevns Kommune ansat en UTA-koordinator (Uddannelse til alle) til en tværgående ungeindsats.

4. Opfyldelse af minimumskrav - Stevns

Opfyldelse af minimumskrav – Stevns	Stevns Procent	Klyngen procent	Stevns procent	Klyngen procent	Stevns procent	Klyngen procent
	Okt.	Okt.	Nov.	Nov.	Dec.	Dec.
Mangl. jobsamtaler – a-dagpenge	5	6	3	4	3	5
Mangl. jobsamtaler – kontant- og starthj.	18	14	17	12	18	13
Mangl. aktive tilbud – a-dagpenge	12	6	11	7	11	7
Mangl. aktive tilbud – kontant- og starthj.	8	15	10	15	10	14

Kilde: Resultatoversigt – Stevns oktober-december 2010, via jobindsats.dk

Som bekendt blev den hidtidige opgørelse af rettidighed i løbet af 2010 ændret til i stedet for at være en opgørelse over opfyldelsen af minimumskrav. Der er endnu ikke udarbejdet et skema, der viser Jobcenter Stevns opfyldelse af minimumskrav set ift. alle jobcentre i hele landet eller i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Derfor har Jobcenter Stevns valgt, at anvende tallene fra Resultatoversigt – Stevns, via jobindsats.dk for månederne oktober – december 2010.

Tabellen ovenfor, over "Opfyldelse af minimumskrav", viser Jobcenter Stevns' placering i forhold til klyngens gennemsnit, ift. manglende jobsamtaler og manglende aktive tilbud for henholdsvis forsikrede ledige og kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden oktober – december 2010.

Som tidligere nævnt er der ikke fastsat minimumskrav, på samme måde, som der var fastsat krav for de enkelte rettidighedsmåliger, efter den gamle opgørelsesmetode. Overordnet er målet dog, at have en så lav procentdel som mulig ift. manglende jobsamtaler og manglende aktive tilbud.

Af ovennævnte tabel fremgår det, at Jobcenter Stevns ligger lavere end klyngens gennemsnit i 2 af målingerne og højere end klyngens gennemsnit i de 2 øvrige målinger.

De 2 målinger, hvor Jobcenter Stevns ligger lavere end klyngen, er manglende jobsamtaler for de forsikrede ledige og manglende aktive tilbud til kontant- og starthjælpsmodtagerne.

Og heraf følger, at de 2 målinger, hvor Jobcenter Stevns ligger højere end klyngen er manglende jobsamtaler for kontant- og starthjælpsmodtagerne og manglende aktive tilbud for de forsikrede ledige.

I det følgende gennemgås udviklingen indenfor de enkelte målinger i samme rækkefølge som skemaet.

For de manglende jobsamtaler for de forsikrede ledige gælder, at den manglende andel på 5 % i oktober falder til 3 % i såvel november som december. Klyngens gennemsnit falder også, men er hele tiden 1-2 procentpoint højere end Jobcenter Stevns.

Sammenlagt kan det konstateres, at Stevns ligger flot placeret med en manglende andel for jobsamtaler med de forsikrede ledige på kun 3 %. Dette betragtes som værende fuld beskæftigelse.

For de manglende jobsamtaler for kontant- og starthjælpsmodtagernes vedkommende, ligger Stevns på et højere niveau end klyngen med +4-5 procentpoint. Den manglende andel ligger i de 3 måneder på samme leje med 17-18 %. Jobcenter Stevns har iværksat særlige tiltag i 2011 med henblik på, at opnå fuld rettidighed.

For de manglende aktive tilbud for de forsikrede ledige, ligger Stevns også på et højere niveau end klyngens gennemsnit. Men forskellen på 6 procentpoint i oktober, reduceres i november og december til en forskel på 4 procentpoint. Udviklingen er en kombination af, at andelen falder med et procentpoint i Stevns, og at klyngens gennemsnit stiger med et procentpoint. Stevns slutter på 11 % og klyngen på 7 %. I 2011 øger Jobcenter Stevns tilbudsviften til målgruppen via virksomhedskonsulenterne og anden aktør.

For de manglende aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagerne ligger Jobcenter Stevns i alle 3 måneder under klyngens gennemsnit. Dette på trods af, at Stevns' manglende andel stiger i løbet af de 3 måneder, mens klyngens gennemsnit falder. Dette betyder, at forskellen i Stevns' favør på 7 procentpoint i oktober, reduceres til 4 procentpoint i december 2010. Jobcenter Stevns øger antallet af tilbud til målgruppen via virksomhedskonsulenterne.