



Adresse:

Rådhusvej 75
4540 Fårevejle
Tlf. 59 66 14 00
Fax. 59 66 14 10

Postadresse:

Odsherred Kommune
Jobcenter Odsherred
Nyvej 22
4573 Højby

www.jobnet.dk

jobcenter@odsherred.dk

Indhold

1. Indledning	2
2. Beskæftigelsesministerens mål for 2011	3
3. De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Odsherred	3
Ledigheden generelt	4
Ministermål.....	4
Øvrige udfordringer	6
4. Den borgerrettede indsats.....	7
Arbejdskraftreserven	7
Personer på permanent offentlig forsørgelse	8
Unge på offentlig forsørgelse.....	9
Nydanskere på offentlig forsørgelse	11
Sygedagpengeområdet	11
Rettidighed.....	12
5. Den virksomhedsrettede indsats (2010 teksten, indtil videre).....	13
6. Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	14
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.....	15
Tillæg 1 – Samlet oversigt over mål	16

1. Indledning

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Afsnit 2 indeholder beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011, samt de konkrete niveaumål kommunen sætter for de fire ministermål.

I afsnit 3, beskrives de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer Odsherred står overfor.

Afsnit 4 og 5 omhandler strategi og mål for henholdsvis den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats.

Strategi og mål for inddragelsen af andre aktører beskrives i afsnit 6.

Endelig, i afsnit 7, opstilles budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2011.

Bilag 1, er en samlet oversigt over mål.

2. Beskæftigelsesministerens mål for 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende mål for indsatsen i 2011.

Mål 1: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.

Mål 2: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Målene skal medvirke til, at indsatsen fokuserer på alle målgrupper – også målgrupper, der står uden for arbejdsmarkedet. Alle skal have en chance på arbejdsmarkedet og ikke være henvist til permanent offentlig forsørgelse. Via en aktiv og tidlig indsats skal jobcentrene medvirke til, at ledige kommer hurtigt tilbage i job, og at langtidsledigheden og marginaliseringen begrænses.

3. De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Odsherred

I lighed med den generelle udvikling i Danmark, har den overordnede udvikling på arbejdsmarkedet i Odsherred i 2008-10 været præget af store forandringer og stigende ledighed. Primo 2010 er ledighedsniveauet for forsikrede ledige, kontant- og starthjælpsmodtagere, ledighedsydelse og fleksjob markant højere end primo 2008. På revalideringsområdet er niveauet stort set uændret, medens der har været fald for førtidspensions- og sygedagpengeområdet.

Sammenlignet med udviklingen i klyngen af jobcentre med samme rammevilkår som Odsherred, har Odsherred klaret sig godt i 2009.¹ Odsherred ligger bedst i klyngen samlet set i forhold til ministermålene.

Sammenlignet med Østdanmark (udenfor Hovedstaden) viser tallene, at arbejdskraftreserven i Odsherred ligger over niveauet for Østdanmark, medens udviklingen har været gunstigere eller på niveau med Østdanmark for personer på permanent ydelse, unge og ikke-vestlige nydanskere.

Den stigende ledighed i Odsherred har især ramt byggefagene og industrien. Det er de unge og de ufaglærte, ledigheden har ramt hårdest.

Odsherred står overfor betydelige udfordringer i 2011. Langtidsledighed og dermed risikoen for tab af arbejdsstyrke skal modvirkes. Jobcentrets opgave er at sikre, at de jobklare ledige søger og tager arbejde, samt sikre den gennemsigtighed på arbejdsmarkedet, der gør at jobsøgende og virksomheder hurtigt og effektivt kan finde hinanden. Det er i den forbindelse vigtigt, at de lediges

¹ Odsherred er i klynge med Hjørring, Syddjurs, Mariagerfjord, Sønderborg, Struer, Skive, Ikast-Brande og Silkeborg.

jobsøgningsaktiviteter afstemmes i forhold til de ledige job, der er, samt at jobcentret samarbejder med a-kasser, andre aktører, virksomheder og nabojobcentre om at tilrettelægge forløb, der vedligeholder og styrker de lediges personlige og faglige kompetencer til et omskifteligt arbejdsmarked.

Endvidere er det jobcentrets opgave at motivere og hjælpe gruppen af gruppen af ufaglærte ledige – ikke mindst de unge ledige uden uddannelse - til at gå i gang med uddannelse og gennemføre den. En udfordring, der kræver et velfungerende tværgående samarbejde med uddannelsesinstitutioner/-steder, uddannelsesvejledningen, m.fl. De tilbud, der gives, må så vidt muligt målrettes i forhold til forventningerne om udviklingen på arbejdsmarkedet fremover.

Endelig må ledige, der ikke umiddelbart er parat til job eller uddannelse, tilbydes aktiviteter der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Analyser² af beskæftigelsen i Odsherred viser de udfordringer som jobcentret står overfor (Tallene er for 2009 og sammenlignes med Østdanmark uden Hovedstaden, når ikke andet er angivet):

Ledigheden generelt

- Ledigheden er på 4,1 % i december (Hele landet 3,9 % / Østdanmark 3,8 % / Region Sjælland 3,6 %).
- Ledigheden er steget med 99,7 % på et år (Hele landet 98,6 % / Østdanmark 81,2 / Region Sjælland 86,3 %).
- Ledigheden er størst i byggefagene (9,9 %) og for medlemmer af 3F (8,0).
- Medlemmer af fagforeninger/kasser med mange ufaglærte (3F, Kristelig a-kasse, m.fl.) udgør 50% af alle dagpengemodtagere.
- Byggefagene, Metalarbejderne, Fag og Arbejde, Tekniske funktionærer, selvstændige har alle en udvikling i antal ledige fra 2008-09 på 100 % eller derover. For Metalarbejderne er udviklingen 228,6 % på et år.
- Ledigheden er højere for mænd end kvinder (hhv. 4,6% og 3,6%).

Ministermål

Arbejdskraftreserven

- Arbejdskraftreserven er på 662³ personer i december 2009, fordelt med 423 forsikrede ledige og 129 kontant- og starthjælpsmodtagere.
- Fra december 2008 til december 2009 er arbejdskraftreserven steget med 113%, og den er fortsat stigende i 2010.

² BRHS, Beskæftigelsesplan 2011, Jobcenter Odsherred, Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastsættelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011, april 2010. Jobindsats.dk, samt BRHS ledighedstal for Odsherred, december 2009.

³ Opdateret i forhold til ny beregningsmetode.

- I Østdanmark er arbejdskraftreserven gennemsnitlig steget med 99,7%.
- Arbejdskraft reserven i Odsherred har også været stigende for ledige fra a-kasser med svag ledighedsudvikling (86,2%).

Personer på permanente forsørgelsesordninger

- I Odsherred er andelen af befolkningen (16-64 år), der er på permanent ydelse 14% (Østdanmark 8,2%).
- Samlet har Odsherred haft et fald på 2,1% medens Østdanmark har oplevet en stigning på 0,7%.
- Der har fra december 2008 - december 2009 været et fald i antallet af førtidspensioner (-3,2%), medens antallet i fleksjob og ledighedsydelse er svagt stigende (hhv. 3,4% og 4,0%).
- Andel af befolkningen på førtidspension er markant højere i Odsherred (11,5 %) end i Østdanmark uden København (6,6 %).

Unge på offentlig forsørgelse

- Andelen af unge på offentlig forsørgelse er markant højere i Odsherred (21,4%) end i Østdanmark (12,6%).
- Der har været en stigning i antallet (2008-09) på 20,8%, som dog er mindre end i Østdanmark samlet (26,1%) .
- Der har været et fald i tilgangen af unge førtidspensionister i 2009, henholdsvis 17 personer mod 31 personer i 2008.
- Dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere udgør omtrent halvdelen (46%) af de unge på offentlig forsørgelse.
- Andel unge sygedagpengemodtagere af alle unge i Odsherred er højere end andelen i Østdanmark uden København. Antallet er dog faldet markant mere i Odsherred (-16,7%) fra december 2008 til december 2009 i Odsherred sammenlignet med Østdanmark uden København (-5,6 %).
- Andel ikke-arbejdsmarkedsparete unge er markant højere (5,2 %) i Odsherred end i Østdanmark (3,0 %), men stigningen har været lidt lavere end i Østdanmark.
- Ledigheden er høj især for unge mænd. De 25-29 årige har et ledighedsniveau, der er dobbelt så højt (8,0%) som den gennemsnitlige ledighed(4,1%).

Ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse

- I Odsherred udgør nydanskere 3,0 % af befolkningen. Til sammenligning er andelen 8,2 % i Østdanmark. 27,3 % af alle nydanskere i Odsherred er på offentlig forsørgelse. Samme niveau som i Østdanmark.
- Antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse er fra december 2008 til december 2009 faldet med 6 % svarende til 9 personer, mens antallet har været stigende i Østdanmark.

- Andelen af alle nydanskere i Odsherred, der er på dagpenge er væsentligt lavere 2,7 %) end i Østdanmark (5,1 %).
- Andelen af alle arbejdsmarkedsparate nydanskere i Odsherred, der er på kontant- og starthjælp er ligeledes lavere end i Østdanmark.
- Andelen af ikke-arbejdsmarkedsparate nydanskere i Odsherred, der er på kontant- og starthjælp er lidt højere end i Østdanmark uden København. Til gengæld har der været et fald i Odsherred, mens der har været en stigning i Østdanmark.
- Odsherred har en lidt højere andel af nydanskere på sygedagpenge, ledighedsydelse og i fleksjob end Østdanmark men en lavere andel af nydanskere på førtidspension end Østdanmark.

Øvrige udfordringer

Sygedagpengeområdet

- Det samlede antal af sygedagpengeforløb er faldet fra december 2008 til december 2009. Fra 636 forløb til 555 forløb.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er faldet betydeligt i Odsherred 2008-2009. Fra 101 forløb til 45 forløb.
- Antallet af sygedagpengeforløb 27-52 uger er steget en smule. Fra 112 forløb i 2008 til 131 forløb i 2009.

Rettidighed forsikrede ledige

- Rettidigheden har været faldende. Målet for rettidigheden er 90 %. I januar 2010 var rettidigheden forhold til jobsamtaler til tiden på 89 %, i forhold til første aktiveringstilbud på 84% og gentaget aktiveringstilbud på 100%.

Rettidighed for kontant- og starthjælpsmodtagere

- Rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere har været stigende, men fortsat ikke opfyldt. I forhold til jobsamtaler til tiden er rettidigheden i februar på 85 % (mål 90 %). Første aktiveringstilbud til tiden for de arbejdsmarkedsparate på 72 % (Mål 80 %) og for de ikke-arbejdsmarkedsparate på 8 % (Mål 75 %). Gentagne aktiveringstilbud til tiden på 77 % for de arbejdsmarkedsparate (mål 80 %) og de ikke-arbejdsmarkedsparate 52 % (mål 75 %).

Ovenstående peger mod følgende udfordringer for indsatsen i 2010:

- Der bør være fokus på unge med særlig opmærksomhed på:
 - jobsøgning og aktivering for de jobklare,
 - uddannelse for de unge uden uddannelse,
 - uddannelsesforberedende aktiviteter for unge, der ikke umiddelbart er klar til uddannelse,
 - den høje ledighed hos unge mænd,
 - forebyggende indsats overfor de 15-17 årige.
- Fokus generelt på stigende arbejdskraftreserve og ledighed med særlig opmærksomhed på:

- ufaglærte,
- ledige fra brancher med svag ledighedsudvikling.
- Udviklingen for den samlede gruppe af personer på permanente ydelser bør forbedres, særlig opmærksomhed på:
 - fleksjobområdet og ledighedsydelse.
- Andelen af ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse bør reduceres yderligere.
- Rettidigheden skal forbedres.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 og 52 uger bør nedbringes yderligere.

4. Den borgerrettede indsats

I en situation med stigende ledighed (omend der forventes en mere afdæmpet stigning i 2011) vil Jobcenter Odsherred fortsat styrke udviklingen af en aktiv og effektiv beskæftigelsesindsats. Ledighedsforløbet for den enkelte ledige skal være så kort som muligt. Der vil ligeledes være fortsat fokus på at fastholde og intensivere indsatsen i forhold til personer, der ikke er jobklare, således at disse får tilbud, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet. Måltrettet samarbejde med virksomheder skal sikre borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet under ledighed, vedligeholde kompetencer og bane vej for faglig mobilitet.

Arbejdskraftreserven

Udfordringen

For at imødegå stigning i langtidsledighed og udstødning fra arbejdsmarkedet skal jobcentret sikre, at arbejdskraftreserven bliver begrænset mest muligt. I den forbindelse skal jobcentret bidrage til, at jobklare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere og borgere på ledighedsydelse hurtigt finder jobåbninger.

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal fastholdes på højst 662 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til niveauet for december 2009.

Kilde: Jobindsats.dk/Ministermål/arbejdskraftreserven samt Arbejdsmarkedsstyrelsen

Målet har udgangspunkt i tallet for December 2009, som er justeret ift. ny opgørelsesmetode (BRHS). I den nye opgørelsesmetode indgår som hidtil arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere med mere en 3 måneders ledighed. Som noget nyt indgår tillige deltidsledige og ledige skal have været ude af offentlig forsørgelse i 4 uger før de udgår af arbejdskraftreserven.

Målet er fastsat i overensstemmelse med BRHS's vurdering for udviklingen i Østdanmark, samt de justerede niveauer for ministermål på baggrund af Finansministeriets prognose af 20. maj 2010.

Strategi

- **Synliggørelse af ledige job:** Jobcentret vil have fokus på at synliggøre ledige job på Jobnet og i jobcentret. Gennem tæt dialog med områdets offentlige og private virksomheder og Odsherred Erhvervsråd vil jobcentret være på forkant med jobåbninger.

- Jobcentret vil fortsat have fokus på en **tidlig indsats for**, herunder særlig fokus på at ledige i brancher med jobmuligheder (mindre konjunkturfølsomme a-kasser) tilbydes tidligere og mere intensive kontaktforløb end minimumskravene tilsiger.
- **Straksmatch og straksformidling:** For kontanthjælpsmodtagere er der fokus på jobsøgning, straksmatch og straksaktivering. Konkret informeres der om jobsøgning og der foretages straksmatch ved tilmelding i modtagelsen, der aftales endvidere dato for samtale hos en beskæftigelsesmedarbejder. Ved samtalen udarbejdes jobplan til målrettet straksaktivering eller anden aktivering, som påbegyndes inden for 7-14 dage.
- **Udvidet tilbudsvifte med målrettet fokus på job og uddannelse:** Kvalitetstilbud som kortere erhvervsrettede kurser kombineret med virksomhedspraktik og løntilskud, samt aktiveringspladser i kommunale virksomheder og naturplejeprojekter. Tilbuddet retter sig også mod de langvarigt ledige.
- **Fokus på ufaglærte:** Jobcentrets vil videreføre sit samarbejde med 3F, herunder samarbejdet omkring forløb hos AOF, hvor bl.a. ledige medlemmer af 3F motiveres til opkvalificering, uddannelse og brancheskift. Jobrotation vil indgå som et redskab i indsatsen.
- **Fokus på langtidsledige:** Aktivering i kommunale aktiveringstilbud og i projekter, der tager hånd om de sociale og psykiske udfordringer, der kan være en følge af længerevarende ledighed.
- **Samarbejde med virksomheder, erhvervsråd, a-kasser og uddannelsesinstitutioner:** Med henblik på at sikre et målrettet og relevant redskabsvalg i den tidlige indsats, vil jobcentret have fokus på et fortsat godt samarbejde med områdets arbejdsmarkedspolitiske aktører. Odsherred Erhvervsråd kan være med til at åbne dørene og sætte dagsordenen i de private virksomheder, mens samarbejdet med a-kasserne og uddannelsesinstitutionerne skal sikre en effektiv udnyttelse af retten til 6-ugers selvvalgt uddannelse.

Personer på permanent offentlig forsørgelse

Udfordringen

Udviklingen i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger skal begrænses ved rettidige og relevante tilbud til borgere og virksomheder.

Mål 2: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.525 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til et fald på 10 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kilde: Jobindsats.dk/Ministermål/ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension.

Målet er fastsat i overensstemmelse med BRHS's vurdering for udviklingen i Østdanmark og anbefaling for ambitionsniveauet i Odsherred.

Strategi

- Forebyggelse via oplysning til arbejdstagere og arbejdsgivere. Herunder håndtering af sygdom og forebyggelse af nedsat arbejdsevne.
- Forebyggelse via indslusning af udsatte ledige (indsatsklare og midlertidige passive) på arbejdsmarkedet. Herunder brug af projekter, virksomhedspraktik og løntilskud i offentlige og private virksomheder.
- Virksomhederne vejledes om mulighederne ved indslusning og beskæftigelse af udsatte borgere via jobcentrets virksomhedskonsulenter.
- Fokus på at begrænse tilgangen af unge til førtidspension via en aktiv indsats, der styrker mulighederne for at målgruppen kan varetage uddannelse og job. Herunder tilbud om FVU, ordblindeundervisning og deltagelse i projekter der arbejder med social, fysiske og psykiske problemstillinger.
- Førtidspension bevilges fremadrettet som førtidspension med kontrol 3-5 år efter bevillingen.
- Førtidspensionister, der ønsker at komme ind på arbejdsmarkedet, og virksomheder der tilbyder beskæftigelse til førtidspensionister, tilbydes rådgivning.
- Hvor det er muligt, tilbydes der behandling kombineret med aktivt tilbud efter LAB-loven.
- Med henblik på klargøring og effektiv indslusning på arbejdsmarkedet tilbydes ansøgere til fleksjob midlertidige job i kommunen indtil et ordinært fleksjob er etableret.
- Tilkendelsesudvalget øger fokus på muligheden af fleksjob.

Unge på offentlig forsørgelse

Udfordringen

Overordnet skal indsatsen medvirke til at målsætning om at 95% af en ungdomsårgang får en ungdomsuddannelse, så den fremtidige arbejdsstyrke i videst muligt omfang matcher behovet for faglært arbejdskraft og de strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet.

Den store andel unge på offentlig forsørgelse i Odsherred, herunder den relative større andel af unge på sygedagpenge og ikke-arbejdsmarkedsparete unge end i Østdanmark generelt, er en stor udfordring for indsatsen i Odsherred, men kan også ses som et potentiale, der med den rette indsats kan frigøres til at nå de overordnede målsætninger.

En del af indsatsen må tage udgangspunkt i at det generelle uddannelsesniveau og traditionen for uddannelse i mange familier dermed ligger relativt lavt i Odsherred. Dertil kommer at kommunen ikke har uddannelsesinstitutioner, der tilbyder kompetencegivende uddannelser. Unge, der har

ressurserne (personlige og netværk), har ikke problemer med at søge uden for Odsherred i forbindelse med uddannelse og job. Unge, der er mindre resursestærke, har vanskeligere ved at klare de sociale, faglige, transportmæssige og økonomiske krav af at gennemføre en uddannelse uden for Odsherred. Udfordringen er at få jobklare og uddannelsesparate "vendt i døren" direkte til job eller uddannelse, samt at få skabt tilbud, der styrker mindre resursestærke unge uden uddannelse, så de kommer videre i uddannelse og beskæftigelse. Herudover er udfordringen at forebygge tilgangen af nye årgange af unge til jobcentret.

Mål 3: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 579 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 10 pct. fra december 2009 til december 2011.

Målet har udgangspunkt i tallet for December 2009 og fastsat i overensstemmelse med BRHS's vurdering for udviklingen i Østdanmark og anbefalinger for ambitionsniveauet i Odsherred, samt de justerede niveauer for ministermål på baggrund af Finansministeriets prognose af 20. maj 2010.

Strategi

- Tidlig og differentieret visitation afstemt den unges situation og lovgivningens 4 kategorier (unge med uddannelse, de uddannelsesegnede, de unge der ikke umiddelbart er uddannelsesegnede, unge forsørgere).
- Offensiv dialog og koordineret indsats på tværs af de kommunale fagcentre og øvrige aktører. Herunder tæt samarbejde med skoleområdet.
- Dialog og fælles initiativer med nabojobcentre/kommuner, der styrker de unges muligheder for at fastholde målet om en uddannelse.
- Tidlig forebyggende indsats via et intensiveret samarbejde med folkeskolen, UU og misbrugsteamet. Herunder ekstra fokus på opøgende og rådgivende aktiviteter overfor de 15-17 årige, der står i risiko for ikke at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse, og deres forældre.
- Afklarende og uddannelsesforberedende forløb og aktiviteter: Obligatorisk screening af dansk kundskaber, tilbud om Forberedende Voksenundervisning/FVU, IT- og ordblindeundervisning, uddannelsesvejledning, snusepraktik, virksomhedspraktik og job, samt henvisning til produktionsskole.
- Kortere job- og uddannelsesforberedende brancherettede kurser afviklet lokalt.
- Øget samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder omkring klargøring, indslusning og fastholdelse på uddannelserne. Herunder gensidig orientering om risikosignaler, som fravær mv.
- Udvidet kontaktfølgning og opfølgning i forbindelse med forberedelse og opstart på uddannelse.
- EGU, særlig tilrettelagt undervisning/STU og brug af mentor, ift. de svageste.

Nydanskere på offentlig forsørgelse

Udfordringen

Antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse er generelt faldet i Odsherred. Udfordringen består i at fortsætte denne udvikling, herunder især at ikke-arbejdsmarkedsparate nydanskere får tilbud der styrker dem og medvirker til at andelen af nydanskere på sygedagpenge, ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension begrænses.

Mål 4: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 132 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 5 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kilde: Jobindsats.dk/Dagpengemodtagere, Kontanthjælpsmodtagere, Introduktionsydelsesmodtagere, Revalidender, Forrevalidenter, Sygedagpengemodtagere, Ledighedsydelsesmodtagere, Personer i fleksjob og Førtidspensionister. Målet er fastsat i overensstemmelse med BRHS's vurdering for udviklingen i Østdanmark og anbefaling for ambitionsniveauet i Odsherred.

Strategi

- **Hurtig afklaring** af faglige, helbredsmæssige og sproglige resurser igennem samtaler med jobcentrets integrationskonsulenter,
- **Straksindsats** for nytilkomne flygtninge herunder medvirken til etablering af bopæl, orientering om arbejdsmarkedet og udplacering på lokale virksomheder,
- **Virksomhedsforlagt sprogundervisning**, bl.a. i forbindelse med virksomhedspraktik,
- **Fokus på løntilskudsjob**, primært i forhold til det private arbejdsmarked,
- Bredere anvendelse af **mentorer**, bl.a. til at understøtte jobsøgning og indslusning på arbejdspladsen,
- Anvendelse af **jobpakker** målrettet ordinær ansættelse via praktisk oplæring i virksomheder og faglige kurser.

Sygedagpengeområdet

Udfordringen

Sygedagpengemodtagernes andel af arbejdsstyrken er marginalt højere i Odsherred (3,9 %) end for hele landet (3,4 %) og gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre (3,7%).

Det samlede antal af sygedagpengeforløb er fra 2008-2009 faldet i Odsherred. For forløb over 52 uger er faldet betydeligt, fra 101 forløb til 45 forløb. Antallet af sygedagpengeforløb 27-52 uger er derimod steget en smule, fra 112 forløb i 2008 til 131 forløb i 2009.

Det er en udfordring for Jobcenter Odsherred at fastholde den positive udvikling og få nedbragt antallet af sygedagpengeforløb yderligere.

Mål 5: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal som minimum fastholdes på 45 forløb pr. december 2011. Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal ligeledes fastholdes på 131 forløb i 2011 (niveauet for december 2009).

Kilde: Jobindsats.dk/Sygedagpenge

Strategi

Med henblik på at optimere indsatsen omkring tidligere tilbagevenden til arbejdsmarkedet vil jobcentret have fokus på en tidlig indsats, og et efterfølgende aktivt sygeforløb. Jobcentret vil endvidere have øget fokus på rettidighed i indsatsen.

Konkret vil jobcentret:

- Afholde **informationsmøde** for alle nye sygemeldte, med henblik på igangsættelse af en tidlig aktiv indsats i sygeforløbet. På mødet informeres om ret og pligt som sygedagpengemodtagere, samt mulighederne som sygemeldt, herunder raskmelding, delvis raskmelding, aktivering på egen virksomhed (praktik), aktiv syg i et af jobcentrets aktive tilbud eller fortsat sygemeldt uden mulighed for deltagelse i aktivt tilbud.
- Intensivere **ledelseskontrollen** i forhold til rettidighed i afholdelsen af sygesamtaler
- Iværksætte en styrket indsats omkring afgivelse af **aktive tilbud**, herunder anvendelse af muligheden for delvis genoptagelse af arbejdet
- Samarbejde med **virksomheder**, herunder kommunens egne institutioner og afdelinger, omkring mulighederne for delvis genoptagelse af arbejdet
- Styrke samarbejdet med de **praktiserende læger** og de faglige organisationer, for fremskyndelse af relevante tilbud og afklaringstiltag
- Styrke fokus på mulighederne omkring **hjælpemidler og personlig assistance** i forhold til at, bevare sin tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.
- Styrke mulighederne for tidligt og målrettet at kunne sætte ind i forhold til udvalgte områder. Dette skal sikres ved at de enkelte medarbejdere i sygedagpengeafdelingen får ansvaret for ét eller flere **specialområder**, fx a-kassesamarbejdet, lægesamarbejdet, Anden Aktør samarbejdet mv.
- Sikre optimal ressourceudnyttelse i det daglige arbejde ved løbende at gennemgå, diskutere og ajourføre sygedagpengeafdelingens **arbejds gange** på afdelingsmøderne.

Rettidighed

Udfordringen

I en situation med stigende ledighed over en årrække og øgede krav til opfølgingsfrekvensen udfordres jobcentret mulighed for at nå rettidighed i afholdelsen af jobsamtaler samt rettidighed i

afgivelsen af aktive tilbud. Ikke desto mindre er jobcentrets rettidighed forbedret samlet set over de seneste år, og det er jobcentrets ambition at fortsætte den udvikling i 2010.

Overholdelse af målene for rettidighed skal sikre, at borgerne får de samtaler og tilbud, de har krav på, samt sikre, at kommunens borgere ikke går passive i længere tid, og derved fastholdes i ledighed, med risiko.

Mål 6: Jobcentret skal have en rettidighed for alle grupper på niveau med de nationale mål for rettidigheden.
--

Kilde: Jobindsats.dk

Strategi

Jobcentret har i 2010 haft øget fokus på rettidigheden, hvilket har udmøntet sig i en væsentlig forbedring af rettidigheden på kontanthjælpsområdet. Jobcentret vil i 2011 fortsat styrke indsatsen.

- Allokering af **medarbejderressurser**,
- **Oprettelse af administrativt team** til udsøgning af ledige, indkaldelser, partshøringer og sanktioner, der skal frigøre sagsbehandlerressurser,
- **Opfølgning og intern synliggørelse** af udviklingen i rettidigheden via resultattavler i jobcentret.
- **Tilpasning af aktiveringstilbud** i forhold til ændret behov.

5. Den virksomhedsrettede indsats

Udfordringen

Samarbejdet med virksomhederne er afgørende for en effektiv og jobrettet indsats i jobcentret. Og det er vigtigt, at jobcentret målretter sin indsats mod brancher og virksomheder, hvor der er, eller vil opstå, et behov for arbejdskraft. Overordnet er arbejdsmarkedsbalancemodellen og flaskehalslisten vigtige redskaber til at sikre en indsats målrettet mod områder der har eller får mangel på arbejdskraft.

Jobcentret har brug for kendskab til hvilke kompetencer der efterspørges lokalt. En effektiv kommunikation med de lokale virksomheder er således afgørende for at jobcentret kan følge og målrette indsatsen til den aktuelle situation på det lokale arbejdsmarked.

Jobcentret skal synliggøre ledige job, samt have fokus på at de ledige søger de ledige job som findes.

Endvidere skal jobcentret skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job, bl.a. gennem virksomhedsrettede tilbud som fx praktik, løntilskud, voksenlærling mv.

Endelig skal jobcentret have et beredskab, som sikrer at virksomhederne kan få rådgivning om rekruttering og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. På samme måde som i den borgerrettede indsats, vil jobcentret have fokus på, at virksomhederne får en hurtig og professionel service.

Mål 7: Jobcenter Odsherred skal i 2011 anvende hele jobcentrets flaskehalsbevilling til forebyggelse og afhjælpning af mangelproblemer på arbejdsmarkedet.

Kilde: Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland samt jobcentrets egen økonomiopfølgning

Strategi

- **Flaskehalsindsatsen:** Jobcentret vil målrette sin borgerrettede indsats mod områder med mangel på arbejdskraft, herunder områder med flaskehalsproblemer. Jobcentret vil bl.a. have fokus på igangsættelse af taxameterfinansieret uddannelse indenfor områder på flaskehalslisten, samt igangsættelse af forløb under flaskehalsbevillingen, fx 3F forløbet 'Nyt match' hvor ufaglærte ledige motiveres til opkvalificering, uddannelse og brancheskift.
- **Løntilskudskampagne:** I samarbejde med Odsherred Kommunes personaleafdeling vil jobcentret gennemføre en informationskampagne overfor kommunens institutioner, som skal motivere til ansættelse af ledige i offentligt løntilskud. Kampagnen skal sikre, at kvoten for offentlige løntilskudspladser i Odsherred udnyttes, og at oprettelsen af løntilskudspladser målrettes områder, hvor der forventes fremtidige jobåbninger.
- **Voksenlærlingekampagne:** I samarbejde med Odsherred Erhvervsråd vil Jobcentret gennemføre en informationskampagne overfor områdets private virksomheder, som skal motivere til ansættelse af voksenlærlinge.

6. Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Udfordringen

Andre aktører kan bidrage positivt til løsning af de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Jobcenter Odsherred ønsker derfor et aktivt og udbytterigt samspil med andre aktører om løsning af de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Jobcenter Odsherred ønsker at udbygge sit samarbejde med andre aktører og vil derfor inddrage disse yderligere i løsningen af indsatsen i det omfang de efter en samlet afvejning forventes at kunne tilføre indsatsen beskæftigelsespolitisk værdi.

De fastsatte mål for inddragelse af andre aktører skal derfor mere opfattes som en strømpil end som et konkret tal. Er konkrete andre aktører på banen med en række gode, målrettede og aktive tilbud som tilbyder en god balance mellem pris og kvalitet forventes de fastsatte mål at blive overskredet.

På samme måde vil de fastsatte mål, såfremt den ønskede vifte af attraktive tilbud ikke er til stede formentlig ikke blive nået.

Mål 8: Jobcentret forventer i 2011 at henvise 244 forsikrede ledige til anden aktør, svarende til 36% af de ledige (674 personer iflg. prognose for 2011).

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, Prognose for ledighedsudviklingen i Odsherred Kommune ultimo 2009 til ultimo 2011.

7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Tillæg 1 – Samlet oversigt over mål

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal fastholdes på højst 662 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til niveauet for december 2009.

Kilde: Jobindsats.dk/Ministermål/arbejdskraftreserven samt Arbejdsmarkedsstyrelsen

Målet har udgangspunkt i tallet for December 2009, som er justeret ift. ny opgørelsesmetode (BRHS). I den nye opgørelsesmetode indgår som hidtil arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere med mere en 3 måneders ledighed. Som noget nyt indgår tillige deltidsledige og ledige skal have været ude af offentlig forsørgelse i 4 uger før de udgår af arbejdskraftreserven.

Mål 2: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.525 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til et fald på 10 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kilde: Jobindsats.dk/Ministermål/ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension.

Mål 3: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 579 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 10 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kilde: Jobindsats.dk/Ministermål/Antal ledige under 30 år, samt Jobindsats.dk/Introduktionsydelsesmodtagere, Revalidender, Forrevalidenter, Sygedagpengemodtagere, Ledighedsydelsesmodtagere, Personer i fleksjob og Førtidspensionister.

Mål 4: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 132 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 5 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kilde: Jobindsats.dk/Dagpengemodtagere, Kontanthjælpsmodtagere, Introduktionsydelsesmodtagere, Revalidender, Forrevalidenter, Sygedagpengemodtagere, Ledighedsydelsesmodtagere, Personer i fleksjob og Førtidspensionister.

Mål 5: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal som minimum fastholdes på 45 forløb pr. december 2011. Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal ligeledes fastholdes på 131 forløb i 2011 (niveauet for december 2009).

Kilde: Jobindsats.dk/Sygedagpenge

Mål 6: Jobcentret skal have en rettidighed for alle grupper på niveau med de nationale mål for rettidigheden.

Kilde: Jobindsats.dk

Mål 7: Jobcenter Odsherred skal i 2011 anvende hele jobcentrets flaskehalsbevilling til forebyggelse og afhjælpning af mangelproblemer på arbejdsmarkedet.

Mål 8: Jobcentret forventer i 2011 at henvise 244 forsikrede ledige til anden aktør, svarende til 36% af de ledige (674 personer iflg. prognose for 2011).

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, Prognose for ledighedsudviklingen i Odsherred Kommune ultimo 2009 til ultimo 2011.