

Beskæftigelsesplan 2011



Indhold

1.0	Indledning	3
2.0	Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen	4
3.0	Befolkning og arbejdsstyrke	5
4.0	Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	6
4.1	Udfordringer i forhold til mål 1 vedr. begrænsning af arbejdskraftreserven	6
4.2	Udfordringer i forhold til mål 2 vedr. begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger	8
4.3	Udfordringer i forhold til mål 3 vedr. begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse	9
4.4	Udfordringer i forhold til mål 4 vedr. begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	11
4.5	Udfordringer i forhold til begrænsning af sygedagpengeforløb over 26 uger.	12
4.6	Udfordringer i forhold til arbejdskraftbehov og uddannelse af arbejdsstyrken i forhold til Femern Bælt byggeriet	13
5.0	Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats	14
5.1	Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven (Mål 1)	14
5.2	Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (Mål 2)	15
5.3	Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (Mål 3)	16
5.4	Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (Mål 4)	19
5.5	Indsatsen for at begrænse antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger	20
5.6	Den virksomhedsrettede indsats	21
6.0	Strategi og mål for at inddrage andre aktører	22
7.0	Budget for beskæftigelsesindsatsen	25
Tillæg 1:		
Samlet oversigt over jobcentrets mål i Beskæftigelsesplan 2011		27
Tillæg 2:		
LBR Lollands plan for særlige virksomhedsrettede initiativer		28

1.0 Indledning

I lighed med sidste års Beskæftigelsesplan har Jobcenter Lollands fortsat fokus på,

- at alle borgere, der henvender sig i Jobcentret, har krav på og vil få den samme behandling uanset forsørgelsesgrundlag og etnisk baggrund
- at ledige borgere der henvender sig i Jobcenter Lolland, skal serviceres med et målrettet fokus på beskæftigelse, uddannelse og efteruddannelse
- at holdningen i Jobcenter Lolland er, at uddannelse og efteruddannelse er den bedste vej tilbage til arbejdsmarkedet
- at ledige borgere kan forvente at modtage individuel rådgivning og vejledning i bestræbelse på en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- at borgere, der har mistet enhver form for forsørgelse, altid tilbydes individuel rådgivning og vejledning med henblik på, at de igen at blive selvforsørgende
- at ledige borgere vil blive søgt motiveret til i enhver henseende at udnytte deres beskæftigelses- og uddannelsesmæssige potentialer i størst muligt omfang.

Jobcenter Lolland ønsker, at alle borgere, virksomheder og organisationer uanset deres relation til Jobcentret oplever, at der er fokus på uddannelse og beskæftigelse i centrets arbejde.

Britt Flamgaard
Jobcenterchef

2.0 Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2011:

1. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

3. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

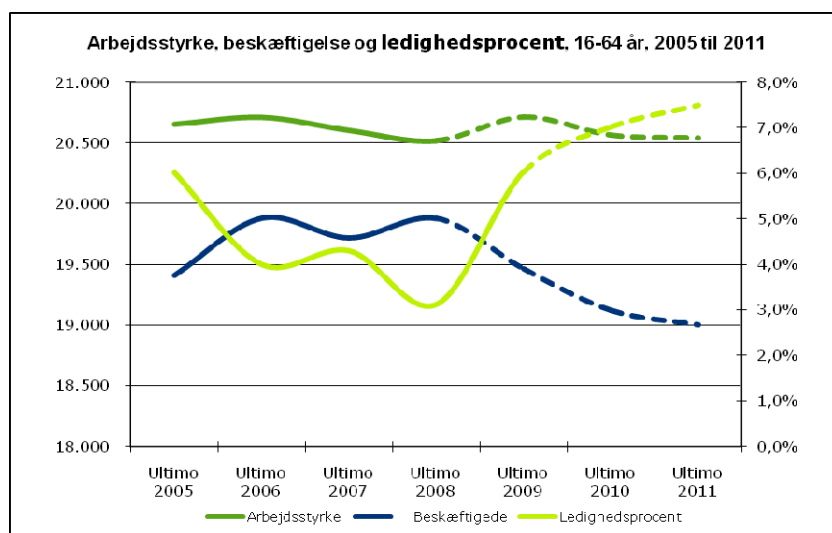
4. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1245 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 0,8 % fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 4811 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. en udvikling på 0 % fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 1105 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,4 % fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 583 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 1,9 % fra december 2009 til december 2011.

3.0 Befolkning og arbejdsstyrke

Den 1. januar 2010 var der 46.984 indbyggere i Lolland Kommune. Ca. 20.711 af disse indgik i arbejdsstyrken i Kommunen. Den seneste opgørelse af erhvervsfrekvensen - den del af aldersgruppen 16-64 år, der indgår i arbejdsstyrken, er fra 2008. Opgørelsen viser, at erhvervsfrekvensen for hele landet var på 79,1 %, mens den i Lolland Kommune var 10 %- point lavere nemlig på 69,1 %. Det betyder, at der er en mindre andel af indbyggere i den erhvervsaktive alder i Kommunen end i landet som helhed.¹



Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Fra ultimo 2005 til ultimo 2009 har arbejdsstyrken i Lolland Kommune svinget med et gennemsnit på 20.639 personer. På baggrund af Danmarks Statistiks befolkningsprognose må det forventes, at arbejdsstyrken vil falde yderligere med ca. 8 % eller ca. 2.400 personer i perioden fra 2009 til 2015.² Til sammenligning var der i december 2009 2.052 a-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere.

Frem til slutningen af 2011 forventes andelen af beskæftigede i Lolland Kommune at falde, ligesom ledigheden forventes fortsat at stige om end ikke med samme vækst som i 2009. Set i lyset af det forventede fald i arbejdsstyrken på 2.400 personer frem til 2015, er det uhyre vigtigt at begrænse antallet af borgere på alle typer offentlige forsørgelsesydelse for derved at sikre, at de ledige borgere ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Virksomhederne skal også i årene fremover kunne ansætte den arbejdskraft som de efterspørger, også selv om arbejdsstyrken falder.

I løbet af 2009 er mange blevet ledige som følge af finanskrisens indvirkning på det lokale erhvervsliv, og tallene taler deres tydelige sprog. De grupper, der har den tætteste arbejdsmarkedstilknytning har oplevet de største ledighedsstigninger. Derfor steg antallet af ledige a-dagpengemodtagere markant fra december 2008 til december 2009. De arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere fik den næststørste stigning; mens antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete, der har haft den mindste tilknytning til arbejdsmarkedet, fik den mindste stigning.

¹ Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. RAS1F1

² Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. FOLK1

Personer på offentlige forsørgelsesydelse i Lolland Kommune	Personer og aktivering		
	dec-08	dec-09	Udvikling
A-dagpengemodtagere 808		1438	78,0 %
Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	515	614	19,2 %
Ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	913	971	6,4 %
Introduktionsydelsesmodtagere 2	5	29	16,0 %
Revalidender 8	5	81	-4,7 %
Forrevalidender 11		8	-27,3 %
Sygedagpengemodtagere 1.274		1.161	-8,9 %
Ledighedsydelsesmodtagere 1	41	189	34,0 %
Personer i fleksjob	499	549	10,0 %
Førtidspensionister 4.	151	4.109	-1,0 %
I alt	8422	9149	8,6 %

Kilde: Jobindsats.dk

Krisens indvirkninger ses ligeledes i fordelingen mellem antallet af fleksjob og antallet af personer på ledighedsydelse. Selv om det er lykkedes at forøge antallet af fleksjob med 10 fra december 2008 til december 2009, så er antallet af personer på ledighedsydelse steget med 48 personer. Ledighedsudviklingen i 2009 medførte, at færre virksomheder oprettede nye fleksjob.

4.0 Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

4.1 Udfordringer i forhold til mål 1 vedr. begrænsning af arbejdskraftreserven

Opgørelsen af arbejdskraftreserven ændres fra 2011 og består herefter af samtlige ledige a-dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der har modtaget mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse.

Det betyder, at arbejdskraftreservens hidtidige opgørelsesmetode udvides med deltidsledige og med ledige, der har korte sygdomsperioder i ledighedsforløbet. Derudover bliver tidligere ledige medtaget i arbejdskraftreserven, indtil de har været uden offentlig forsørgelse i minimum 4 uger.

Resultatet af den nye opgørelsesmetode betyder, at arbejdskraftreserven bliver udvidet betragteligt. For Østdanmark betød det i november 2009, at arbejdskraftreservens andel af det samlede antal ledige steg fra 42 % til 63 %.³

Arbejdskraftreserven	Personer		
	dec-08	dec-09	Udvikling
A-dagpengemodtagere	320	815	155 %
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	297	420	41 %
I alt	617	1235	100 %

Kilde: Jobindsats.dk

% fra december 2008 til december 2009. De jobklare kontant- og starthjælpsmodtageres andel af arbejdskraftreserven steg i samme periode kun med 41 %. Den samlede stigning i arbejdskraftreserven i perioden var på 100 %.

A-dagpengemodtagerne i Lolland Kommune blev i langt højere grad end de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere ramt af langvarig ledighed i løbet af 2009. Andelen af a-dagpengemodtagere, der havde været ledige i mere end 3 måneder, steg med 155

³ Baggrund for fastlæggelse af niveauer for Ministermål i Østdanmark. Notat fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland d. 23.03.2010

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands opgørelse af arbejdskraftreserven viser, at en større andel af arbejdsstyrken i Lolland Kommune i december 2009 modtog mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse end, det gjorde sig gældende for det samlede Østdanmark.

Arbejdskraftreservens andel af den samlede arbejdsstyrke i Kommunen var på 6 %. Heraf var 4 % a-dagpengemodtagerne og 2 % kontant- og starthjælpsmodtagerne. Til sammenligning udgjorde arbejdskraftreserven for Østdanmark udenfor København 3,6 % af arbejdsstyrken. Hverken a-dagpengemodtagernes eller kontant- og starthjælpsmodtagernes andele lå over niveauet for Lolland Kommune. Medtages København i opgørelsen var arbejdskraftreserven i Lolland Kommune fortsat den største i forhold til arbejdsstyrken.⁴

Af de 815 a-dagpengemodtagere i Lolland Kommune, der havde modtaget mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse, kom 391 personer eller 48 % fra Faglig Fælles A-kasse (3F). HK's A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse var hver især repræsenteret med 82 medlemmer eller 10 %. Derved stod de tre A-kasser for 68 % af a-dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven i Lolland Kommune.

Oversigt over ledighedens forventede påvirkning af arbejdskraftreserven i de enkelte a-kasser

Svag udvikling i ledigheden (Uændret arbejdskraftreserve)	Moderat udvikling i både ledighed og arbejdskraftreserve	Mere udtalt udvikling i både ledighed og arbejdskraftreserve
BUPL Danmarks Lærere (DLF-A) Danske Sundhedsorganisationer FOA FTF's a-kasse Socialpædagogerne	ASE Byggefagene CA DANA El-Faget Ingeniører IT-faget & Merkonomerne Journalistik, kommunikation & sprog Kristelige Lederne Magistrene NNF STA TIB 3F	Akademikerne Business Danmark Danske Lønmodtagere Frie Funktionærer Funktionærer og Servicefagene HK Metalarbejderne Teknikerne Uoplyst

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland⁵

Ovenstående skema forsøger at forudsige ledighedens forventede påvirkning af arbejdskraftreserven i a-kasserne i Østdanmark frem til december 2011. Således forventes både ledigheden fra HK's og Metalarbejdernes a-kasser og deres andel af arbejdskraftreserven at stige kraftigt frem til udgangen af 2011. I Østdanmark forventes 3F's A-kasse at få en mere moderat udvikling i såvel ledighed som i andel af arbejdskraftreserven. Det er dog mere tvivlsomt om det samme gør sig gældende i Lolland Kommune, idet næsten halvdel af a-dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven i december 2009 kom fra 3F's A-kasse.

⁴ Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Tallene findes ikke på Jobindsats.dk og kan ikke sammenlignes med tal i Jobindsats.dk.
<http://www.brhovedstadensjaelland.dk/Jobcentre/~media/AmsRegionSite/HovedstadenSjaelland/graphics/Jobcentre/Beskaeftigelsesplaner/Ministerml%202011%20%20Arbejdskraftreserven%20dec09jan10xls.ashx>

⁵ Baggrund for fastlæggelse af niveauer for Ministermål i Østdanmark. Notat fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland d. 23.03.2010.

4.2 Udfordringer i forhold til mål 2 vedr. begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

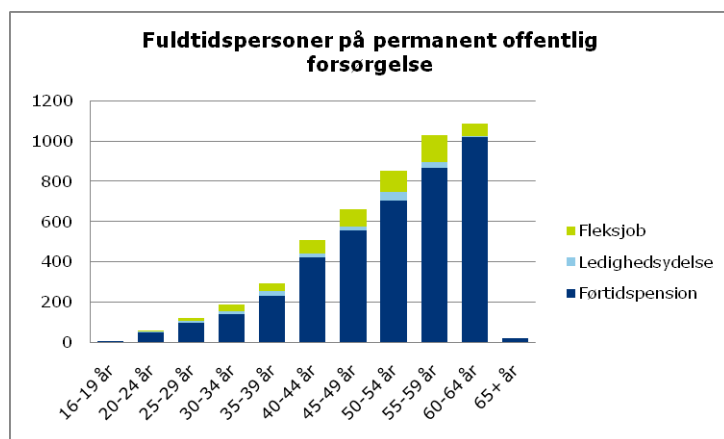
Jobcenter Lolland har ubetinget landets højeste andel af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension. I december 2009 modtog 19,7 % af arbejdsstyrken fra 16 – 66 år førtidspension. På landsplan modtog kun 8,7 % af arbejdsstyrken ydelsen.

Personer på permanent offentlig forsørgelse	Fuldtidspersoner i ledighed og aktivering		
	dec-08	dec-09	Udvikling
Førtidspensionister 4.	177	4.109	-1,6 %
Ledighedsydelsesmodtagere 1	19	159	33,6 %
Personer i fleksjob	493	543	10,1 %
I alt	4789	4811	0,5 %

Kilde: Jobindsats.dk

Jobcenter Lolland havde ligeledes en høj andel af personer på ledighedsydelse og i fleksjob. Henholdsvis 0,8 % og 2,6 % af arbejdsstyrkens 16 – 66 årige. I begge tilfælde var Jobcenter Lolland placeret blandt den 1/4 af landets jobcentre, der havde den største andel af borgere på begge ydelser.⁶⁶ I Lolland Kommune var der i såvel 2008 som i 2009 flere kvinder end mænd på permanente offentlige forsørgelse. Kvindernes andel af de permanente forsørgelsesydelse er desuden steget fra 2008 til 2009.

Fordelingen blandt førtidspensionisterne var såvel i december 2008 og 2009 49 % kvinder og 51 % mænd. For modtagerne af ledighedsydelse var der en væsentlig større forskel kvindernes andel udgjorde i december 2008 60 % mens de ved udgangen af 2009 havde en andel på 72 %. I den samme periode var mændenes andel tilsvarende faldet med 12 %-point fra 40 til 28 %. I december 2008 udgjorde kvinderne 56 % af personer ansat i fleksjob. I december 2009 udgjorde andelen 54 %. Mændenes andel var på henholdsvis 44 og 46 %.



Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren *Fuldtidspersoner på permanent offentlig forsørgelse*, så øges antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse med alderen. Andelen af personer på førtidspension øges for hver alderskategori op til pensionsalderen. Andelen af personer på ledighedsydelse øges til og med det fyldte 59. år for derefter at falde antageligt i forbindelse med overgang til efterløn. Det samme gør sig gældende for personer i fleksjob omend 11,8 % af personerne forbliver på ydelsen frem til pensionsalderen.

⁶⁶ Jobindsats.dk

4.3 Udfordringer i forhold til mål 3 vedr. begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

I december 2008 modtog 21,3 % af alle unge mellem 18 og 29 år i Lolland Kommune nedenstående offentlige forsørgelsesyndelser, i december 2009 var 26,1 % af de unge 18 - 29-årige, der modtog offentlig forsørgelse.⁷

Unge 16 - 29-årige på offentlig forsørgelse	Fuldtidspersoner og aktivering		
	dec-08	dec-09	Udvikling
A-dagpengemodtagere 112		230	105,36 %
Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	223	271	21,52 %
Ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	230	261	13,48 %
Introduktionsydelsesmodtagere 6		7	16,67 %
Revalidender 2	5	20	-20,00 %
Forrevalidender 11		8	-27,27 %
Sygedagpengemodtagere 97		100	3,09 %
Ledighedsydelsesmodtagere 8		9	12,50 %
Personer i fleksjob	17	20	17,65 %
Førtidspensionister 150		153	2,00 %
I alt	879	1079	22,75 %

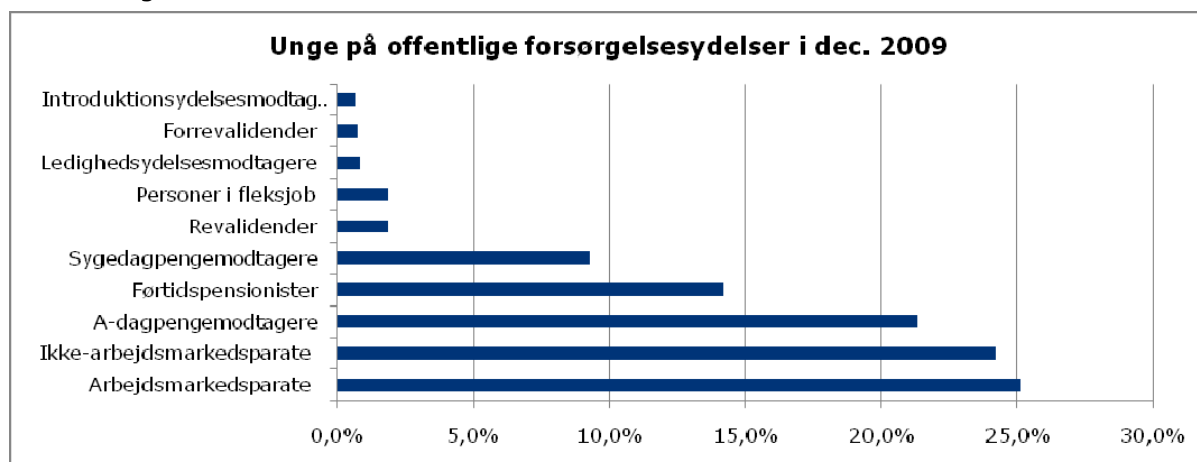
Kilde: Jobindsats.dk

Stigningen, der svarer til 200 fuldtidspersoner skal hovedsagelig søges i den massive ledighedsstigning, der primært har ramt de unge a-dagpengemodtagerne, de jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere og i mindre grad de ikke-jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere.

Ledighedsstigningen har især ramt de unge mandlige a-dagpenge-, kontant- og start-

hjelpsmodtagere. De unge kvindelige a-

dagpengemodtagere har haft en mindre ledighedsstigning end de unge mænd, og de unge kvindelige kontant- og starthjælpsmodtageres ledighed er stort set uændret i perioden. Når ledighedsstigningen især har ramt de unge mænd skyldes det primært nedgangen indenfor industrien samt bygge- og anlægssektoren. De ledige unge kvinder kommer især fra 3F og HK-området. Til trods for at antallet af primært arbejdsmarkedsparete unge mænd på kontant- og starthjælp er steget markant og antallet af arbejdsmarkedsparete unge kvinder er faldet ganske lidt, så er der fortsat en overvægt af unge kvinder på kontant- og starthjælp. Stigningen i arbejdsmarkedsparete unge mænd har næsten udjævnet forskellen; men det ændrer ikke ved, at der fortsat er en stor gruppe unge kvinder, der ikke er selvforsørgende.



Kilde: Jobnet.dk

⁷ Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. FOLK1 og Jobindsats.dk. Målt i personer.

Selv om det er a-dagpengemodtagerene, der har haft den største ledighedsstigning, så udgør de arbejdsmarkedsparete og de ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og start-hjælpsmodtagere fortsat den største gruppe af unge på offentlig forsørgelse. I december 2008 udgjorde de alene 51,6 % af alle unge på offentlig forsørgelse, i december 2009 havde gruppen en andel på 49,3 %. Til gengæld havde de unge a-dagpengemodtagere nu en andel, der var 8,6 % -point højere end året før.

Lolland Kommune har ikke alene en meget stor andel af unge, der modtager offentlig forsørgelse; men Kommunen er ligeledes præget af et lavt uddannelsesniveau blandt de 20 - 29-årige.

20 - 29-åriges højeste fuldførte uddannelse	Andel		
	2007	2008	2009
Grundskole 43,	6 %	44,8 %	45,8 %
Erhvervsuddannelser 29,	8 %	28,3 %	29,5 %
Gymnasiale uddannelser	15,4 %	14,7 %	14,0 %
Korte videregående uddannelser	2,5 %	2,4 %	2,3 %
Mellemlange videregående uddannelser	4,4 %	4,2 %	4,3 %
Øvrige ⁸ 4,	1 %	4,2 %	5,0 %

Omtrent halvdelen af de unge mellem 20 – 29-årige i Lolland Kommune har ingen uddannelse ud over grundskolen og kun lidt under 1/3 af gruppen har en erhvervsuddannelse.

I januar 2010 var der 3.595 borgere i Lolland Kommune i aldersgruppen 20 til 29 år. Året før bestod gruppen af 3.637 personer. Det betyder, at der ved årsskiftet 2009-2010 var 1646 personer, der ikke havde

Kilde: Statistikbanken.dk - Danmarks Statistik

ingen uddannelse udover grundskolen, og at der året før, var 1629 personer, der ikke havde det.

Der er en større andel af unge mænd end unge kvinder, der aldrig kommer videre end folkeskolen. Flere unge mænd end kvinder får dog en erhvervsuddannelse. De unge kvinder vælger i langt højere grad end de unge mænd de gymnasiale uddannelser og efterfølgende de mellemlange videregående uddannelser. Det skal dog bemærkes, at det i 2009 kun var 8,3 % af de unge kvinder i Lolland Kommune, der havde en mellemlang videregående uddannelse som højeste fuldførte uddannelse. Det er dog en markant større andel i forhold til de unge mænd, hvor kun 0,9 % havde en mellemlang videregående uddannelse som højeste fuldførte uddannelse.

Gennemsnittet af de kvartårlige opgørelser over befolkningen fra januar 2008 til januar 2010 fra Danmarks Statistik viser, at der er markant færre unge kvinder i alderen 19 til 26 år i Lolland Kommune end, der er unge mænd. Dette tyder på, at en del af de unge kvinder fraflytter Kommunen antagelig for at uddanne sig i de større uddannelsesbyer. Befolkningsstatistikken viser desuden, at de unge kvinder højst sandsynligt ikke vender tilbage til Kommunen, idet der fortsat er en overrepræsentation af mænd i aldersgruppen 28 til 44 år selv om, forskellen ikke er lige så udtalt, som for de yngre årgange.⁹

Lolland Kommune er derved inde i en uheldig udvikling, hvor grupperne af unge mænd uden uddannelse og uden beskæftigelse er i vækst, og hvor de uddannelsesmotiverede unge kvinder antagelig fraflytter Kommunen for ikke at vende tilbage.

De unge kvinder, der bliver i Kommunen deler dog de samme vilkår som de unge mænd. 47,8 % af de unge mænd og 43,4 % de unge kvinder mellem 20-29 år havde i 2009 ingen uddannelse udover folkeskolen.

⁸ Lange videregående uddannelser, forskeruddannelse og uoplyst. Kategorien uoplyst udgør langt den største gruppe.

⁹ Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. FOLK1

4.4 Udfordringer i forhold til mål 4 vedr. begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

I december 2009 var der 572 fuldtidspersoner af ikke-vestlig herkomst, der modtog offentlige forsørgelsesydelse i Lolland Kommune. Ud af denne gruppe var 47,2 % førtidspensionister og 26,2 % var ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. Sammenlagt talte de to kategorier 420 fuldtidspersoner svarende til 73,4 % af samtlige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, der modtog offentlig forsørgelse i december 2009.¹⁰

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	Fuldtidspersoner og aktivering		
	dec-08	dec-09	Udvikling
A-dagpengemodtagere 26		50	92,3 %
Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	30	34	13,3 %
Ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	175	150	-14,3 %
Introduktionsydelsesmodtagere 2	5	27	8,0 %
Revalidender 2		2	0,0 %
Forrevalidender .		.	.
Sygedagpengemodtagere 25		21	-16,0 %
Ledighedsydelsesmodtagere 6		7	16,7 %
Personer i fleksjob	6	11	83,3 %
Førtidspensionister 263		270	2,7 %
I alt	558	572	2,5 %

Den 1. januar 2010 var der 876 personer af ikke-vestlig herkomst i Lolland Kommune. Omregnes gruppen af førtidspensionister og ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere til enkeltpersoner svarer det til, at 48 % af samtlige personer med ikke-vestlig baggrund i Kommunen modtog disse ydelser. I alt modtog 67,6 % af samtlige personer af ikke-vestlig baggrund i Lolland Kommune offentlige forsørgelsesydelse ved årsskiftet 2009-2010.¹¹

Kilde: Jobindsats.dk

15,6 % af de ikke-arbejds-markedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere i Lolland Kommune var i december 2009 af ikke-vestlig herkomst og 65 % af disse var kvinder.¹² Dette står i kontrast til, at indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande kun udgjorde 2,9 % af aldersgruppen 16-66 år d. 1. januar 2010.¹³ Der var flest kvindelige ikke-arbejdsmarkedsparete i aldersgruppen 25-49 år, mens der var flest mænd i aldersgruppen 30-49 år.¹⁴

De ikke-vestlige indvandrere og efterkommere mærkede ligesom de øvrige grupper på arbejdsmarkedet den stigende ledighed. Fra december 2008 til december 2009 steg antallet af a-dagpengemodtagere med ikke-vestlig baggrund med 92 %, svarende til 24 fuldtidspersoner. I december 2009 var 4,3 % af samtlige a-dagpengemodtagere af ikke-vestlig baggrund. 76 % af de a-dagpengemodtagere med ikke-vestlig baggrund var mænd.

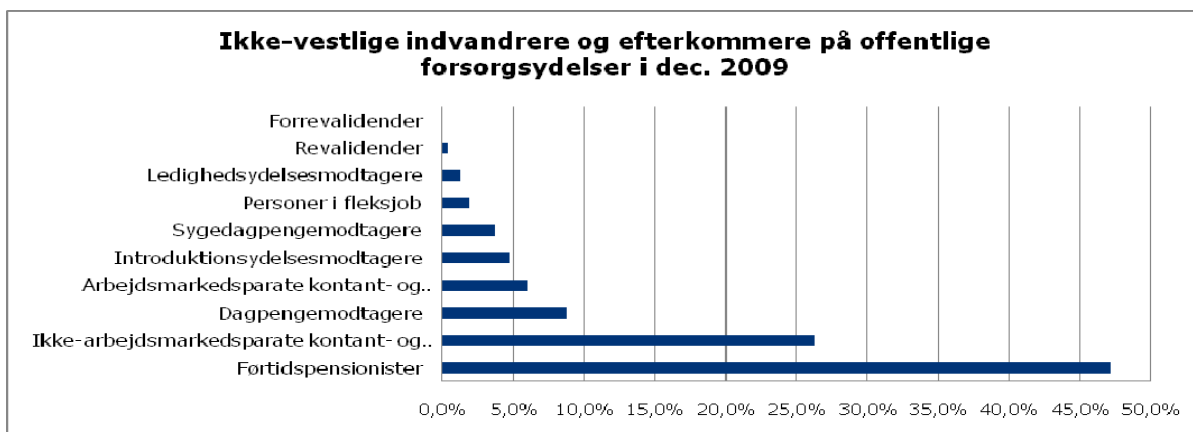
¹⁰ Jobindsats.dk

¹¹ Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. FOLK1 og Jobindsats.dk. Målt i personer.

¹² Jobindsats.dk. Målt i fuldtidspersoner

¹³ Statistikbanken.dk – Danmarks Statistik. FOLK1. Målt i personer.

¹⁴ Jobindsats.dk



Kilde: Jobnet.dk

Ved årsskiftet 2009-2010 var de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere overrepræsenteret i forhold deres andel af befolkningen på 2,9 % i alle ydelseskategorier undtagen: Sygedagpenge, revalidering og fleksjob, hvor de lå under deres andel af befolkningen.

De ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i Lolland Kommune er kendetegnet ved at de har et lavt tilhørsforhold til arbejdsmarkedet. Næsten halvdelen af gruppen modtager førtidspension og omtrent en fjerdedel er matchkategoriseret som ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

Kvinderne har det laveste tilhørsforhold til arbejdsmarkedet med en overvægt af ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere, mens mændene er tættere på arbejdsmarkedet med en overvægt af arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere.

4.5 Udfordringer i forhold til begrænsning af sygedagpengeforløb over 26 uger.

	Antal sygedagpengeforløb med en varighed over 26 uger					
	dec-08		dec-09		Udvikling	
	26-52 uger	1-3 år	26-52 uger	1-3 år	26-52 uger	1-3 år
Mænd	66	64	49	53	-25,76 %	-17,19 %
Kvinder	83	98	75	87	-9,64 %	-11,22 %

Kilde: Jobindsats.dk

Fra december 2008 til december 2009 er det lykkedes at få nedbragt antallet af sygedagpengeforløb med en varighed over 26 uger i Jobcenter Lolland

med mellem 9 og 25 % afhængig af varigheden. Dette er ikke kun lykkedes for Jobcenter Lolland men for et bredt udsnit af landets jobcentre. På baggrund af denne succes har Beskæftigelsesministeren ikke som i tidligere år medtaget målet blandt de nationale målsætninger. På grund af det høje antal sager med en varighed over 26 uger og specielt over 1 år viderefører Jobcenter Lolland det tidligere minister mål som et lokalt mål i 2011.

I december 2009 var der 266 sygedagpengeforløb, der havde haft en varighed over 26 uger i Lolland Kommune. 142 eller 54 % af disse forløb havde da haft en varighed på over 52 uger. Forløbene var fordelt mellem kønnene med 61 % til kvinderne og 39 % til mændene. En tredjedel af kvindernes forløb havde passeret grænsen på 52 uger, hvor det ikke længere er muligt for Kommunen at hjemtage refusion fra Staten. 20 % af mændenes sager havde ligeledes passeret de 52 uger.

4.6 Udfordringer i forhold til arbejdskraftbehov og uddannelse af arbejdsstyrken i forhold til Femern Bælt byggeriet

Byggeriet af Femern Bælt forbindelsen bliver ikke alene et af Europas største infrastrukturprojekter i årene fremover, men byggeriet forventes at få store konsekvenser for beskæftigelsen på begge sider af Femern Bælt.

Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland forventer, at der gennemsnitligt vil være et behov på 300 til 700 mandeår pr. år alene til byggeprojektet. Medtages arbejdskraftbehovet til udbygningen af de danske landanlæg f.eks. til elektrificeringen af jernbanestrækningen mellem Ringsted og Rødby eller udbygningen af jernbanen til dobbeltspor mellem Vordingborg og Rødby m.m. bliver arbejdskraftbehovet mange gange større.

I den samme periode kommer der til at pågå en række store anlægsprojekter i Region Sjælland og i Hovedstaden: Opførelse af et nyt lukket fængsel på Nordfalster, opførelse af et nyt Regionssygehus i Køge samt byggeriet af den københavnske Metro Cityring. Derved bliver arbejdsmarkedet i hele Østdanmark sat yderligere under pres.

Det samlede antal arbejdspladser på Lolland i forbindelse med Femern Bælt byggeriet kendes endnu ikke, men alene byggeriets størrelse betyder, at det ikke kan undgå at få store konsekvenser for arbejdsmarkedet. Der vil antagelig opstå en større efterspørgsel efter jord- og betonarbejdere, smede, svejsere, kranførere mv. på Lolland, uanset hvilke konsortium eller entreprenør der blive valgt eller, hvor projektets byggepladser bliver etableret.

Byggeriet af Femern Bælt forbindelse vil desuden få en yderligere effekt på arbejdsmarkedet i Lolland Kommune. Byggeriet og de mange ansattes daglige behov vil alt andet lige medføre øget aktivitet hos lokale detailhandels-, service- og transportvirksomheder.¹⁵ Der forventes ikke umiddelbart vanskeligheder med at skaffe arbejdskraft til selve anlægsarbejderne. Til gengæld kan det få betydelige konsekvenser for den øvrige del af arbejdsmarkedet, hvis ikke der gøres en aktiv indsats for at forøge arbejdsstyrken på en række områder. Lokalt vil der kunne opstå mangel på faglært og højtuddannet arbejdskraft specielt inden for bygge- og anlægsområdet samt indenfor jern- og metalindustrien.

Desuden vil anlægsarbejderne kunne resultere forbedrede beskæftigelsesmuligheder for de grupper, som står i en kritisk beskæftigelsessituation som følge af nedskæringerne på grund af finanskrisen og som følge af manglende kompetencer og fraværet af egentlig uddannelse.¹⁶

¹⁵ Den faste forbindelse over Femern Bælt - Lollands handlemuligheder. NIRAS Konsulenterne 2009

¹⁶ Analyse af de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af Femern Bælt-forbindelsen. www.femern.info 27-10-2008

5.0 Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

5.1 Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven (Mål 1)

Jobcenter Lolland vil i 2011 give alle ledige i arbejdskraftreserven en ensartet behandling for med udgangspunkt i deres individuelle behov, at sikre dem en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

- Jobcenter Lolland vil sikre, at ledige med kompetencegivende uddannelser vendes i døren for hurtigst muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Jobcenter Lolland vil sikre, at ledige med kompetencegivende uddannelser efter en individuel vurdering af deres faglige kompetencer hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet.
- Jobcenter Lolland vil have særlig fokus på, at vejlede og rådgive ledige dimittender i arbejdskraftreserven i at søge ansættelse indenfor beslægtede brancher, hvis der ikke er ledige stillinger inden for deres eget fagområde. Er dette ikke muligt, skal de ledige dimittender søge de ledige stillinger, som de kan bestride.
- Jobcenter Lolland vil i 2011 have fokus på, at de ledige i arbejdskraftreserven får de rette kvalifikationer i forhold til jobåbninger, der måtte opstå på arbejdsmarkedet.
- Jobcentret vil sikre, at de ledige i arbejdskraftreserven får de nødvendige kompetenceløft, så deres kvalifikationer matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel.
- Jobcentret vil derudover som i tidligere år have en tæt kontakt til virksomhederne med fokus på jobrotationsprojekter, etablering af voksenalringscentre, oprettelse af virksomhedscentre, samt på aktivering og oprettelse af løntilskudspladser.

Tidlig indsats

Jobcenter Lolland vil i 2011 anvende følgende redskaber for at skaffe de ledige i beskæftigelses hurtigst muligt, så de ikke forbliver en del af arbejdskraftreserven:

- Ledige a-dagpengemodtagere over 30 år indkaldes til informationsmøder umiddelbart efter, de er blevet ledige, hvor de bliver informerede om rettigheder og pligter. Informationsmøderne bliver umiddelbart efterfølgende fulgt op af kontaktsamtaler med de ledige a-dagpengemodtagere. Derefter udlægges de ledige efter en individuel vurdering til anden aktør i henhold til Hurtigt i gang-udbuddet.¹⁷
- Ledige jobklare kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere bliver fra første ledighedsdag henvist til Jobcenter Lollands jobklub, hvor de vil blive vejledt og informeret om jobsøgning og CV-skrivning samt om rettigheder og pligter.

Afhjælpende indsats

Jobcenter Lolland vil i 2011 anvende følgende redskaber for at begrænse antallet af ledige, der har været ledige i over 3 måneder og derudover sikre at de hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet:

¹⁷ Hurtigt i gang-udbuddet se side 23

- Ledige a-dagpengemodtagere mellem 30 - 54 år med erhvervskompetencegivende eller mellemlange videregående uddannelser udlægges til aktivering efter 13 ugers ledighed i henhold til Service-udbuddet.¹⁸
- Ledige a-dagpengemodtagere over 55-årige udlægges til aktivering efter 13 ugers ledighed i henhold til Service-udbuddet.¹⁹
- Ledige a-dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere over 30 år med lange videregående uddannelser udlægges til aktivering efter 3 måneders ledighed i henhold til LVU-udbuddet.²⁰
- Kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 tilbydes virksomhedspraktik i virksomhedscentre.²¹ Gruppen tilbydes samtidig opkvalificerende kurser eller uddannelser.
- A-dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere tilbydes kurser eller uddannelser i det omfang tilbuddet skønnes relevant for en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den afhjælpende indsats vil blive tilrettelagt i forhold til områder med jobåbninger, for at flytte de ledige a-dagpengemodtagere over i brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Jobcenter Lolland vil anvende revalidering for at løfte ledige og sygedagpenge-modtagere over i brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Jobcenter Lolland vil tilstræbe at genoptage det tætte samarbejde med a-kasser, faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne for at fremme den tværfaglige indsats for at bibringe arbejdskraftreserven de nødvendige kompetencer for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

5.2 Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (Mål 2)

Alle borgere i Lolland Kommune har fortjent en chance på arbejdsmarkedet. Hverken de berørte borgere eller Kommunen er tjent med, at borgerne permanent placeres uden for arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at ingen borger kvalificeret bevilges ledighedsydelse, fleksjob eller førtidspension.

Jobcenter Lolland vil i 2011 anvende følgende værktøjer for at begrænse tilgangen af personer på permanente forsørgelsesordninger:

Ledighedsydelse og Fleksjob

- Jobcenter Lolland opretter pr. 1. august 2010 et Bevillingsråd, der kommer til at bestå af jobcenterchefen samt ledere og medarbejdere fra sygedagpenge-, og fleksjob- og kontanthjælpsområdet. Bevillingsrådet skal bl.a. behandle sager, hvori der træffes beslutning om bevilling af fleksjob for at kvalificere afgørelser om bevilling af fleksjob sker ensartet og lovmedholdeligt. Det er Rådets opgaver sammen med sagsbehandlerne at kvalificere afklaringen af den enkelte borger, således at det sikres, at det kun er de borgere, der opfylder betingelserne for et fleksjob, der efterfølgende også bevilges ét.

¹⁸ Service-udbuddet se side 24

¹⁹ Service-udbuddet se side 24

²⁰ LVU-udbuddet se side 24

²¹ Virksomhedscentre se side 22

Førtidspension

- Fra sommeren 2010 indleder Jobcenter Lolland et samarbejde med anden aktør omkring hurtig udredning og afklaring af alle sygedagpengeforløb, som når en varighed af 9 uger. Senest ved 20. uge skal der foreligge en færdig udredning, som kan bruges i det videre arbejde med sagen. Samarbejdet med anden aktør forventes at nedbringe den gennemsnitlige varighed med 5 – 6 uger og derudover være medvirkende til, at færre sygedagpengeforløb udvikler sig til førtidspension.
- Jobcenter Lolland har i 2009 gennemført en strukturændring i Sygedagpengeteamet, der betyder, at de sygemeldte borgere får en tidligere og hurtigere indsats. Ændringen har resulteret i at flere sager afsluttes langt tidligere, og dette har alt andet lige medført, at der er blevet kanaliseret færre sygedagpengesager over i førtidspensionsområdet.
- I sommeren 2009 gennemførte Jobcenter Lolland en række ændringer i de procedure, der går forud for tilkendelse af førtidspension. Som følge af ændringerne bliver de sager, hvor jobcentrets sagsbehandlere ønsker at tildele en førtidspension forelagt det tværfagligt sammensatte Pensionsråd, der vurderer om sagen er blevet tilstrækkelig kvalificeret og afklaret i forhold til om der kan rejses en sag om førtidspension. Først når Pensionsrådet anser sagen for tilstrækkelig belyst, kan der rejses en sag om førtidspension. Ovenstående procedureændring har sikret at tilkendelsen af førtidspensioner sker på et ensartet grundlag samt sikret, at alle muligheder for at gøre den enkelte borger selvforsørgende er blevet udtømmende afprøvet inden tilkendelsen. Dette gør sig gældende uanset om borgeren oprindeligt er sygemeldt fra ledighed eller fra arbejde.

Som følge af ovenstående indsatser og procedureændringer håber Jobcenter Lolland, at antallet af førtidspensionister vil blive reduceret i de kommende år.

5.3 Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (Mål 3)

I 2011 vil Jobcenter Lolland især have fokus på, at alle unge ledige får en tidligere og hyppigere indsats, så de hurtigere kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Den store gruppe af ledige unge mænd og kvinder under 30 år, der aldrig har fået anden uddannelse end grundskolen, skal i ordinær uddannelse eller opkvalificeres, således at de vil være i stand til at blive selvforsørgende samt for at forhindre, at de ikke udstødes fra arbejdsmarkedet og bliver henvist til permanente forsørgelsesordninger.

Jobcenter Lolland har i 2010 indledt et samarbejde med Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland (BRHS) for at få analyseret ungegruppens behov og få vurderet hvilke eksisterende projekter, der med udgangspunkt i de forskellige ungemålgruppers behov, er med til at øge de unges selvforsørgelse og afkorte de unges ledighedsperioder. På baggrund af vurderingen skal der implementeres nye styrings- og ledelsesredskaber, der kan være medvirkende til at sætte fokus på de unges *ressourcer og muligheder* frem for på *svagheder og inkompetence*.

Derudover har Lolland Kommune allerede besluttet at etablere et tættere samarbejde mellem Jobcenteret, Kommunens skole, børne- og ungeområder samt Ungdommens Uddannelses-vejledning (UU) og uddannelsesinstitutioner på ungeområdet i Lolland Kommune for at sikre, at de unge kommer i uddannelse.

Jobcenter Lolland vil i 2011 anvende følgende værktøjer for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse:

Tidlig indsats

- Jobcenter Lolland flytter sin jobklub fra Nakskov Bibliotek til ungdomsuddannelsesinstitutionen CELF i Nakskov i 2. halvdel af 2010. Jobklubben bliver derved placeret i et uddannelsesnært miljø og drevet i et tæt samarbejde med CELF og VUC-Storstrøm. I forbindelse med flytningen bliver kapaciteten i jobklubben udvidet til samtlige unge ydelsesmodtagere i matchgruppe 1 og 2.
Ved at placere jobklubben i forbindelse med uddannelsesinstitutionerne bliver klubben ikke alene synlig for de frafaldstruede unge på uddannelserne; men uddannelserne blive også nærværende for de unge ledige a-dagpenge, kontant- og starthjælpsmodtagere i jobklubben, idet en del af undervisningen vil blive gennemført af lærere fra CELF og VUC-Storstrøm. Jobklubben vil blive understøttet af UU og VUC-Storstrøms studievejledere.
- Jobcenter Lolland har et tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) for at få de unge i uddannelse hurtigst muligt. Jobcentret har en UU-vejleder fast placeret på Jobcentret.
- Unge a-dagpengemodtagere under 30 år, der har gennemført en uddannelse udlægges til anden aktør efter 2-6 ugers sammenhængende ledighed i henhold til Hurtigt i gang-udbuddet.²²
- Ledige a-dagpengemodtagere under 30 år med eller uden erhvervskompetencegivende eller mellemlange videregående uddannelser kan udlægges til aktivering efter 2-4 ugers ledighed i henhold til Service-udbuddet.²³
- Ledige under 30 år med en lang videregående uddannelse og med en udsat arbejdsmarkedssituation, lægges efter 6 ugers ledighed ud til anden aktør i op til ét år.²⁴
- Ikke-vestlige unge under 30 år søges motiveret til uddannelse eller beskæftigelse gennem projektet Fra Sport til Job.²⁵
- Unge under 30 år med problemer udover ledighed søges motiveret til uddannelse gennem projektet Ungepartner.²⁶

Afhjælpende indsats

- Kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 under 30 år sendes i virksomhedspraktik eller ansættes med løntilskud i virksomhedscentre i private eller offentlige virksomheder i op til 26 uger.²⁷
- Nedenstående grupper skal støttes og have en indsats, som både er individuel, håndholdt og helhedsorienteret.
 - Personer med stave/læseproblemer skal hjælpes gennem målrettede kurser, der styrker og forbedre deres kompetencer.
 - Unge mandlige kontanthjælps- og dagpengemodtagere, der ikke har en kompetencegivende uddannelse, som har mistet deres job i forbindelse med den økonomiske krise, og som ikke har råd til at tage en uddannelse på SU, bør alt efter

²² Hurtigt i gang-udbuddet, se side 23

²³ Service-udbuddet, se side 24

²⁴ LVU-udbuddet, se side 24

²⁵ Fra Sport til Job, se side 18

²⁶ Ungepartnerskaber, se side 19

²⁷ Virksomhedscentre, se side 22

alder og uddannelsesforudsætninger hjælpes til ordinær uddannelse eller beskæftigelse enten lokalt eller regionalt.

- Unge enlige kvindelige forsørgere, der modtager a-dagpenge eller kontant- og starthjælp, som har børnepasningsproblemer og eller aldrig har haft tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Unge kvindelige kontanthjælpsmodtagere med socialt belastet opvækst og problemer med den personlige fremtræden.
- Unge mandlige kontanthjælpsmodtagere med dårlig skolebaggrund samt læse- og staveproblemer skal motiveres, afklares og opkvalificeres, så de opnår en uddannelses- og/eller arbejdsidentitet og på sigt bliver selvforsørgende.
- Unge kontanthjælpsmodtagere og starthjælpsmodtagere med psykiske problemer samt unge mandlige kontant- og starthjælpsmodtagere med misbrugs-problemer, problemer med personlig fremtræden og/eller med kriminalitet har ofte brug for en social parallelindsats, dvs. en indsats som består af en kombination af en beskæftigelsesrettet - og en social indsats, hvor den sociale indsats ofte vil være en forudsætning for, at den beskæftigelsesrettede indsats kan igangsættes. Indsatsen skal være håndholdt, individuel og helhedsorienteret, men vil typisk være mere intensiv og længerevarende, og i højere grad bestå af sociale tilbud. Dette forudsætter et tæt samarbejde mellem Jobcenter Lolland og Lollands Kommunes Sektor for Social og Psykiatri.
- For at forhindre flaskehalsproblematikker på arbejdsmarkedet i forbindelse med etableringen af Femern Bælt forbindelsen vil Jobcenter Lolland i de kommende år særlig have fokus på, at de unge uddanner sig inden for såvel bygge og anlæg, som transport og service sektorerne. Målet er, at virksomheder også i årene fremover, mens etableringen af forbindelse foregår, skal kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Vedr. unge under 30 år på ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og sygedagpengeforløb over 26 uger se disse.²⁸

Fra Sport til Job

Projektet *Fra Sport til Job* er et samarbejde mellem CABI og tre lokale integrationspartnerskaber heriblandt Lolland Kommune. Projektet støttes af Integrationsministeriet og løber fra august 2008 til juni 2011. Projektet viser nye veje for unge nydanskere gennem lokale partnerskaber mellem Kommunen, sportsklubber, virksomheder, uddannelses-institutioner og foreninger m.fl..

Jobcenter Lolland vil anvende *Fra Sport til Job* såvel til unge ikke-vestlige indvandrere og efterkommere som til andre unge nydanskere i 2011. Jobcentret har rådighed over 15 helårspladser af 26 ugers varighed.

- Kernen i projektet er at anvende sportsklubbernes status i lokalsamfundet og virksomhedernes åbenhed og samarbejdsvilje - samtidig med at virksomhederne både øger de unges sociale ansvar og får dækket noget af deres behov for arbejdskraft.
- Gennem deltagelse i sportsklubbernes aktiviteter og det frivillige foreningsarbejde lærer de unge nydanskere at tage hensyn og at samarbejde, ligesom de ser betydningen af at udvise ansvarlighed og stabilitet. Målet er, at de får øget selvværd, oplever status og dermed et får ændret selvbillede.
- Disse relationer danner afsæt for vejledning og afklaring ift. uddannelse og job, og efterfølgende udplacering i afklarende praktikker i de tilknyttede virksomheder. De unge fortsætter tilknytningen til sportsklubben efter udplacering, hvilket sikrer tæt opfølgning.
- Målet er en indgåelse af aftale om job eller uddannelse med den enkelte unge.

²⁸ Ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension, se side 15-16
Sygedagpengeforløb over 26 uger, se side 20

Ungepartnerskaber

Projektet *Ungepartnerskaber* er et samarbejde mellem CABI og fire kommuner heriblandt Lolland Kommune. Projektet er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. I Lolland Kommuner er projektet forankret i Lolland Produktionsskole og løber fra juli 2008 til marts 2012. Projektet viser nye veje for unge gennem lokale partnerskaber mellem Kommunen, sportsklubber, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og foreninger m.fl..

Jobcenter Lolland vil anvende Fra Ungepartnerskaber til unge med andre problemer end ledighed i 2011. Jobcentret har rådighed over 20 helårspladser af 26 ugers varighed.

- De unge, der deltager i projektet, har problemer ud over ledighed, som hverken beskæftigelse eller uddannelse i sig selv kan løse. De har ofte oplevet mislykkede uddannelsesforløb og har som følge heraf manglende motivation med i bagagen.
- Projektets fokus er at give de unge lange, kontinuerlige og koordinerede forløb og en tæt kontakt uanset om de unge er i en virksomhedspraktik, på produktionsskole, på kursus eller i gang med et behandlingsforløb.
- De unge får fleksible forløb med gode muligheder for at gå "virksomhedsvejen" frem mod en uddannelse. Virksomhedspraktikker kan for mange af de unge bane vejen uddannelse.
- Målet er at 60 % af de unge, som har påbegyndt projektet, er i gang med et uddannelsesforløb ved projektets afslutning.

5.4 Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (Mål 4)

Det er Lolland Kommunes politik, at alle borgere som udgangspunkt skal behandles ens uanset etnicitet, og at der stilles de samme krav til ikke-vestlige indvandrere og efterkommere som til alle andre borgere i Kommunen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune, vil som udgangspunkt modtage en helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation og historie.

Det overordnede mål for alle borgere uanset etnicitet, der modtager offentlig forsørgelse, er en ordentlig integration på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Lolland vil i 2011 anvende følgende værktøjer for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse:

Tidlig indsats

- Lolland Kommune samarbejder med Sprog- og Integrationscentret i Guldborgsund Kommune om sprogundervisning til alle nydanskere heriblandt også til ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. Sprogundervisningen gennemføres lokalt i Kommunen og i henhold til gældende lovgivning.

Afhjælpende indsats

- Virksomhedscentrene vil især blive anvendt i forhold til de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, da de her har mulighed for at modtage sidemandsoplæring og derved minimeres de sproglige barrierer.

Indsatsen for ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på samtlige forsørgelsesydelse adskiller sig ikke væsentligt fra de indsatser som gives til etnisk danske ydelsesmodtagere, derfor henvises der til disse.

5.5 Indsatsen for at begrænse antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger (Mål 5)

Jobcenter Lolland vil sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes i forhold til året før.

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal begrænses til 239 personer i december 2011, svt. et fald på 10 % fra december 2009 til december 2011.

I 2011 vil Jobcenter Lolland fortsætte den samme indsats, som har givet de foregående års positive resultater på sygedagpengeområdet. Jobcentret vil derudover anvende følgende værktøjer for at begrænse antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger yderligere:

- Fra sommeren 2010 indleder Jobcenter Lolland et samarbejde med anden aktør omkring hurtig udredning og afklaring af alle sygedagpengeforløb, som når en varighed af 9 uger. Senest ved 20. uge skal der foreligge en færdig udredning, som kan bruges i det videre arbejde med sagen. Samarbejdet med anden aktør forventes at nedbringe den gennemsnitlige varighed med 5 – 6 uger og derudover være medvirkende til, at færre sygedagpengeforløb går ud over 26. uge.
- Jobcenter Lolland har et netværkssamarbejde med A-kasserne og de faglige organisationer omkring de sygemeldte ledige. Dette samarbejde vil også fortsætte i 2011. Jobcentret forventer, at samarbejdet fortsat vil være medvirkende til at nedbringe varigheden af de ledige a-dagpengemodtagers sygedagpengeforløb, så forløbene kan afsluttes inden de når 26. uge.

5.6 Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Lolland skal gennem sin virksomhedsrettede indsats være medvirkende til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft de har behov for, og medvirke til at fastholde den del af arbejdskraften, der er på nedsat arbejdstid eller har behov for særlig hjælp.

- Virksomhederne skal gøres opmærksomme på, at jobåbninger på det lokale arbejdsmarked skal synliggøres bedre. Det vurderes, at kun 10 % af de ledige stillinger i Lolland Kommune bliver opslået via internetbaserede jobportaler og i dagspressen. Årsagen til, at kun 90 % af de ledige stillinger i Kommunen formentlig besættes via netværk, skyldes antagelig virksomhedsstrukturen i Kommunen med mange små og mellemstore virksomheder. Virksomhederne skal endvidere opfordres til at anvende jobcentret som formidlings- og rekrutteringscenter.
- Jobcenter Lolland vil bistå virksomhederne med relevant rådgivning og vejledning om arbejdsmarkedssituationen og om rekruttering af nye medarbejdere herunder om oprettelse af elevpladser og voksenlærlingepladser. For at løse denne opgave vil Jobcenter Lollands sørge for, at jobcentrets medarbejdere er opdaterede i deres viden om arbejdsmarkedet. Derudover vil Jobcentret inddrage arbejdsmarkedets parter bl.a. gennem det Lokale Beskæftigelsesråd for at kunne give den bedste rådgivning og vejledning til virksomhederne.
- For at skaffe det nødvendige antal løntilskuds- og praktikpladser vil Jobcenter Lolland indgå konkrete aftaler med Lolland Kommunes Direktion og HR-sektor. Lolland Kommunes MED-organisation skal høres, så også medarbejderne bliver inddraget i processen for at sikre, at de nødvendige pladser stilles til rådighed.
- Jobcenter Lolland vil som hidtil samarbejde med private og offentlige virksomheder om oprettelse af løntilskudsordninger og praktikker til de ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at få eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover vil jobcentret fortsat søge, at etablere partnerskabsaftaler med de større virksomheder i Kommunen, der ønsker et tættere samarbejde med jobcentret. Jobcenter Lolland vil desuden inden udgangen af juni måned 2011 have etableret 25-30 virksomhedscentre med minimum 121 pladser.²⁹
- Jobcenter Lolland vil fortsat informere virksomhederne om mulighederne for anvendelse af delvis raskmelding af sygemeldte beskæftigede.
- Jobcenter Lolland vil arbejde målrettet på at afdække hvilken type arbejdskraft, det lokale og det regionale arbejdsmarked får behov for i forbindelse med selve etableringen af Femern Bælt forbindelsen. Jobcentret vil i den forbindelse have fokus på uddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken for at imødekomme eventuelle flaskehalssituationer på det lokale og det regionale arbejdsmarked.
- Jobcenter Lolland vil ligeledes arbejde målrettet på at afdække hvilken type arbejdskraft, det lokale og det regionale arbejdsmarked får behov for i forbindelse med Femern Bælt forbindelsens afledte arbejder. Jobcentret vil i den forbindelse også have fokus på uddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken for at imødekomme eventuelle flaskehalssituationer på det lokale og det regionale arbejdsmarked.

²⁹ Virksomhedscentre, se side 22

Virksomhedscentre

Virksomhedscentre etableres i private eller offentlige virksomheder, i en bred vifte af brancher og arbejdsfunktioner, typisk med 1-4 fuldtidsaktiveringspladser. Virksomhederne stiller aktiveringspladser til rådighed for jobcentret. I virksomhedscentret skal kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 i virksomhedspraktik.

En mentor fra virksomheden og en jobkonsulent fra jobcentret har ansvar for alle forløb i virksomhedscentret. Der kan knyttes individuelle eller fælles understøttende aktiviteter som fx. sprogundervisning, motion/træning og psykolog hjælp til virksomhedscentret.

Forløbene i virksomhedscentrene vil normalt have en varighed på 13 uger, der kan forlænges efter aftale og behov. Forløbene tilrettelægges som virksomhedspraktik jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Kapitel 11.

Jobcenter Lolland har tre mål for kampagnen, som skal være opfyldt inden udgangen af juni 2011:

1. At Jobcenter Lolland har etableret mellem 25 og 30 virksomhedscentre inden udgangen af juni 2011.
2. At Lolland Kommune på månedsbasis minimum har 121 kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 i virksomhedspraktik ved udgangen af juni 2011.
3. At 20 % af de kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2, der har deltaget i virksomhedsaktivering, er selvforsørgende 4 uger efter afsluttet forløb i virksomhedsaktivering.

6.0 Strategi og mål for at inddrage andre aktører

Jobcenter Lolland anvender BUM-modellen (Bestiller/Udfører/Modtager) i forbindelse med indkøb af ydelser i forhold til beskæftigelsesindsatsen fra andre aktører. Det vil sige, at jobcentret indenfor den økonomiske ramme og lovgivningens bestemmelser træffer beslutning om hvilke indsats, der skal udlægges til anden aktør, samt hvilke mål, der skal gælde for den udlagte indsats.

Jobcenter Lolland vil anvende andre aktører i de tilfælde, hvor det vurderes,

- at jobcentret i takt med ledighedsudvikling har behov for at tilvejebringe yderligere ressourcer til varetagelse af myndighedsopgaver, til sikring af rettidighed i kontaktforløb, aktivering og gentaget aktivering, så de ledige hurtigere bliver selvforsørgende,
- at, der er grupper, der har behov for en særlig specialiseret indsats,
- at, der er andre aktører, der har særlig kompetencer i forhold til indsatsen overfor forsikrede ledige.

- I 2011 vil Jobcenter Lolland udlægge 8 % af alle ledighedsberørte dagpenge-modtagere (4000 personer i ledighed og aktivering) på baggrund af antallet af dagpengemodtagere i december 2009 svarende til:
 - 100 personer i henhold til Hurtig i gang-udbuddet
 - 205 personer i henhold til Serviceudbuddet
 - 15 personer i henhold til LVU-udbuddet
- I 2011 vil der kun blive udlagt arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere i henhold til LVU-udbuddet. *Er indeholdt i ovenstående pkt.*

Jobcenter Lolland skal anvende andre aktører for følgende målgrupper:

- Ledige med lange videregående uddannelser (LVU)³⁰
- Ledighedsydelsesmodtagere, der opfylder betingelserne for brug af anden aktør.³¹

Jobcenter Lolland har indgået aftaler med andre aktører om nedenstående udbud:

Hurtigt i gang-udbuddet

I 2011 vil Jobcenter Lolland samarbejde med 2 aktører vedrørende nedenstående indsats-områder a og b.

- a. Intensivt og individuelt kontaktføreløb med aktivering i 32 uger.
- b. Intensivt og kollektivt kontaktføreløb i 13 uger.

Op til 200 nyledige a-dagpengemodtagere, der ikke tidligere har modtaget dagpenge, eller som har genoptjent deres dagpengere, lægges ud til anden aktør efter 2-6 ugers sammenhængende ledighed. Ledige med over 12 ugers sammenhængende ledighed kan ikke visiteres til Hurtigt i gang.

- Ledige dagpengemodtagere under 30 år, der ikke har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, kan ikke visiteres til indsats a og b.
- Ledige, der er undtaget fra kontaktføreløbet efter § 41, stk. 2, i Bekendtgørelsen om en aktiv Beskæftigelsesindsats visiteres ikke til Hurtigt i gang.
- Ledige, der inden forløbet start er i beskæftigelse mindst 20 timer om ugen, visiteres ikke til Hurtigt i gang.

Serviceudbuddet

I 2011 vil Jobcenter Lolland samarbejde med 3 aktører, vedrørende nedenstående målgrupper, som er omfattet af serviceudbuddet:

- a. Op til 200 ledige mellem 18-29-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse kan efter 2-4 uger ledighed udlægges til aktivering i op til ét år hos den samme aktør.
- b. Op til 200 ledige mellem 18-29-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse kan efter 2-4 uger ledighed udlægges til aktivering i op til ét år hos den samme aktør.
- c. Op til 200 ledige mellem 30-54-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, eller en forældet uddannelse kan efter 13 ugers ledighed udlægges til aktivering i op til ét år hos den samme aktør.
- d. Op til 200 ledige mellem 30-54-årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse kan efter 13 ugers ledighed udlægges til aktivering i op til ét år hos den samme aktør.
- e. Op til 200 ledige, der er fyldt 55 år, kan efter 13 ugers ledighed udlægges til aktivering i op til ét år hos den samme aktør.

³⁰ LVU-udbuddet, se side 24

³¹ Ledighedsydelse, se side 24

LVU-udbuddet

Jobcenter Lolland har indgået en fælles delaftale med 2 andre aktører gældende for op til 100 ledige såvel forsikrede som ikke forsikrede med en lang videregående uddannelse (LVU).

1. Ledige under 30 år med en lang videregående uddannelse og med en udsat arbejdsmarkedssituation, lægges efter 6 ugers ledighed ud til anden aktør i op til ét år.
2. Ledige over 30 år med en lang videregående uddannelse og med en udsat arbejdsmarkedssituation, lægges efter 3 måneders ledighed ud til anden aktør i op til ét år.

Ledighedsydelse

- Jobcentret kan anvende anden aktør til borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder af 9 måneder efter visitation til fleksjob, hvis borgeren selv ønsker anden aktørs hjælp til at finde et fleksjob.
- Jobcentres skal anvende anden aktør til borgere, der har modtaget ledighedsydelse i 12 måneders af 18 måneder efter visitation til fleksjob, hvis Jobcentret fortsat vurderer, at borgeren opfylder betingelserne for fleksjob.
- Jobcentret kan endvidere beslutte, at anden aktør kan anvendes i forbindelse med afklaring til fleksjob m.v.. Borgerne har mulighed for at vælge mellem flere aktører. Jobcentret skal i forbindelse med opfølgningssamtalerne hver tredje måned vejlede om muligheden for at vælge mellem aktørerne.

Strategi for tilsyn med anden aktør

Jobcenter Lolland gennemfører tilsyn med anden aktør i overensstemmelse med Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning om tilsyn med anden aktør til sikring af anden aktørs indsats og resultater. Grundlaget for jobcentrets tilsyn fastsættes i en rullende årsplan. Jobcentret gennemfører i overensstemmelse hermed ugentlige opfølgninger på rettidighed og aktiveringsgrad.

7.0 Budget for beskæftigelsesindsatsen

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) Forrevalidering indgår her.	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Revalidering (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Beskæftigelsesordninger (incl. udgifter til flaskehalsindsats)		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsproblemer (konto 5.68.98.1.008) Indtægter	xxx	xxx
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.002)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag ** NY		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003)		xxx
Antal helårspersoner		xx
Enhedspris		xx
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 001-004)	xxx	xxx
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 009-012)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.95, gruppering 002)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx

Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Seks-ugers selvvalgt uddannelse		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 015)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 020)	xxx	xxx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005)	xxx	xxx
Hjælpebidrag m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	xxx

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	xxx	xxx
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	xxx	xxx

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg 1:

Samlet oversigt over jobcentrets mål i Beskæftigelsesplan 2011

1. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1245 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 0,8 % fra december 2009 til december 2011.

2. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 4811 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. en udvikling på 0 % fra december 2009 til december 2011.

3. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 1105 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,4 % fra december 2009 til december 2011.

4. Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 583 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 1,9 % fra december 2009 til december 2011.

5. Mål:

Jobcenter Lolland vil sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes i forhold til året før.

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal begrænses til 239 personer i december 2011, svt. et fald på 10 % fra december 2009 til december 2011.

6. Mål:

I 2011 vil Jobcenter Lolland udlægge 8 % af alle ledighedsberørte dagpenge-modtagere (4000 personer i ledighed og aktivering) på baggrund af antallet af dagpengemodtagere i december 2009 svarende til:

- 100 personer i henhold til Hurtig i gang-udbuddet
- 205 personer i henhold til Serviceudbuddet
- 15 personer i henhold til LVU-udbuddet

7. Mål:

I 2011 vil der kun blive udlagt arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere i henhold til LVU-udbuddet. Er indeholdt i ovenstående pkt.

Tillæg 2:

LBR Lollands plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

LBR Lollands plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 30. januar 2011.