

# Beskæftigelsesplan 2011



## Indhold

1. Indledning.....	2
2. Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for 2011 .....	4
3. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011 .....	6
4.1. Arbejdskraftreserven.....	9
4.2. Unge på offentlig forsørgelse .....	11
4.3. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse .....	15
4.4. Personer på permanente forsørgelsesordninger .....	17
4.5. Sygefravær.....	19
5. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats .....	20
6. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører .....	22
Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2011.....	24
Tillæg 2: Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer.....	26

## 1. Indledning

Beskæftigelsesplan 2011 er Solrød Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Beskæftigelsesplanen sikrer sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer i indsatsen.

Beskæftigelsesplanen indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer. Den indeholder beskæftigelsesministerens og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands mål for beskæftigelsesindsatsen samt en lokal strategi for henholdsvis den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede og inddragelse af andre aktører.

Jobcenter Solrød arbejder målrettet på at levere en kompetent og relevant service til både borgere og virksomheder. Udover at være formidler af ordinært arbejde er det Jobcenterets ambition at være et dynamisk springbræt for de borgere, som ikke selv kan finde ordinært arbejde. Samtidig ønsker Jobcenteret at være en kompetent rekrutteringspartner for virksomheder i området.

Jobcenteret varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, kontant- og starthjælpsmodtagere, modtagere af introduktions- og ledighedsydelse, revalidender, borgere i fleks- og skånejob, sygedagpengemodtagere samt beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integration af flygtninge og indvandrere.

Tilsvarende varetager Jobcenteret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder rådgivning og vejledning, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærlingeaftaler, arbejdsfastholdelse og støtte til rekruttering af arbejdskraft.

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Solrød er fortsat at øge arbejdsudbuddet og begrænse andelen på offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesindsatsen fokuserer på at få personer på offentlig forsørgelse hurtigst muligt i job og unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse hurtigst muligt i ordinær uddannelse.

Det beskæftigelsespolitiske udgangspunkt for Jobcenter Solrød er:

- Fokus på ordinær beskæftigelse og uddannelse for kommunens borgere
- Fokus på en aktiv linje i beskæftigelsesindsatsen for alle målgrupper
- Fokus på virksomhedernes behov for støtte til rekruttering af arbejdskraft, herunder løsning af flaskehalsproblemer
- Fokus på fastholdelse af de lediges jobmuligheder, uddannelsesmuligheder og arbejdsevne

- Fokus på særligt udsatte grupper i forhold til arbejdsmarkedet, herunder unge, langtidsledige, sygemeldte og borgere med ikke-vestlig baggrund
- Fokus på det rummelige arbejdsmarked

## 2. Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for 2011

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et begrænset antal beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for alle jobcentre.

Beskæftigelsesministeren har for 2011 udmeldt fire beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål. Beskæftigelsesregionen har uddybet disse fire målsætninger med regionale resultatkrav.

### **Indsatsområde:**

Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

### **Mål:**

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

### **Regionalt resultatkrav:**

Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til en stigning på max. 0,8 % fra december 2009 til december 2011.

### **Indsatsområde:**

Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

### **Mål:**

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

### **Regionalt resultatkrav:**

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til en stigning på max. 2,4 % fra december 2009 til december 2011.

### **Indsatsområde:**

Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

### **Mål:**

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

### **Regionalt resultatkrav:**

Antallet af ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse begrænses til en stigning på max. 1,9 % fra december 2009 til december 2011.

**Indsatsområde:**

Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

**Mål:**

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

**Regionalt resultatkrav:**

Antallet af personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger skal være uændret i forhold til niveauet for december 2009.

Beskæftigelsesministerens mål ligger til grund for Jobcenterets tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen for 2011.

### **3. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011**

Beskæftigelsesplan 2011 tager afsæt i ministerens mål, den generelle udvikling på arbejdsmarkedet samt Jobcenterets Resultatrevision 2009. Resultatrevision 2009 viste en mindre stigning i arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders offentlig forsørgelse) og i ungeledigheden end i sammenlignelige jobcentre. På samme måde viste Resultatrevision 2009, at Solrød Kommune havde et fald i antallet af sygedagpengeforløb i forhold til året før, mens gennemsnittet af de sammenlignelige jobcentre havde en stigning.

Arbejdsmarkedet i Danmark var frem til sensommeren 2008 inde i en særdeles positiv udvikling med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Udviklingen i beskæftigelse og ledighed vendte imidlertid i sensommeren 2008, hvor Danmark kom ind i en økonomisk lavkonjunktur. Siden sensommeren 2008 er ledigheden steget støt, og ledigheden forudses fortsat at stige i 2011, dog mere afdæmpet end i 2010.

Mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Solrød skal således ses i lyset af denne lavkonjunktur. Her er udviklingen på beskæftigelsesområdet nu især kendetegnet ved to faktorer: stigende ledighed på kort sigt og risiko for mangel på arbejdskraft på lang sigt.

#### *Stigende ledighed*

Den stigende ledighed siden sensommeren 2008 er slået forskelligt igennem i de enkelte brancher. Første del af ledighedsstigningen ramte især fremstillings- og byggesektoren, som havde de største ledighedsstigninger. Anden del af ledighedsstigningen forventes især at ramme serviceerhvervene.

Derudover er tendensen, at personer tættest på arbejdsmarkedet generelt er mere påvirket af konjunkturerne end personer længere væk fra arbejdsmarkedet. A-dagpengemodtagerne (de forsikrede ledige) har derfor oplevet de største ledighedsstigninger, dernæst de arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere, mens de ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere har haft de mindste ledighedsstigninger.

Hertil kommer, at ledigheden blandt unge under 30 år, især unge uden uddannelse, har været meget påvirket af lavkonjunkturerne.

Indtil videre har udviklingen i langtidsledigheden været beskeden i Solrød Kommune, men den forventes at stige i løbet af 2010 og 2011. Derfor vil det være afgørende for Jobcenteret at lave to parallelle indsats: Jobcenteret skal have fokus på at få nyledige tilbage på arbejdsmarkedet hurtigst muligt (tidlig indsats) samtidig med, at Jobcenteret skal have fokus på at bringe personer med længerevarende ledighed tilbage i job og dermed ud af offentlig forsørgelse (afhjælpende indsats).

Der har i løbet af 2010 været udarbejdet flere forskellige ledighedsprognoser. Den seneste prognose fra Finansministeriet forudsiger kun en lille stigning i ledigheden i perioden december 2009 til december 2011. Jobcenter Solrød vurderer dog, at udviklingen i Solrød Kommune ikke bliver lige så positiv som i Østdanmark generelt. Dette skyldes, at Solrød Kommune i forhold til gennemsnittet i Østdanmark fortsat ligger på et lavt ledighedsniveau. Derfor forudsiger Jobcenteret en lidt større stigning i ledigheden end gennemsnittet i Østdanmark. Jobcenter Solrød vil derfor følge udviklingen på dette område meget tæt.

Jobcenter Solrød har stort fokus på rettidighed i indsatsen over for borgerne. Således har Jobcenteret i løbet af 2009 og 2010 gennemført en række tiltag til at forbedre rettidigheden yderligere. Af tiltag kan f.eks. nævnes koordineret indkaldelse til samtaler med borgerne, koordination af aktiveringsindsats, systematisk opfølgning af udviklingen i rettidigheden samt øget ledelsesovervågning. Derudover er Jobcenteret aktuelt ved at styrke indsatsen for rettidighed for de forsikrede ledige. Jobcenteret vil i 2011 videreføre disse tiltag og fastholde sit generelle fokus på rettidighed i indsatsen med henblik på løbende og hurtigt at kunne gribe ind og korrigere indsatsen, hvis dette er nødvendigt.

#### *Risiko for mangel på arbejdskraft*

På trods af den negative udvikling på arbejdsmarkedet kan der dog fortsat opstå problemer med at rekruttere arbejdskraft inden for udvalgte fag og brancher. Der forudses således mangel på faglært arbejdskraft, men samtidig et overudbud af ikke-faglærte. Derfor er det afgørende, at Jobcenterets beskæftigelsesindsats fokuserer på opkvalificering af ikke-faglærte til job inden for faglærte områder. Især de unge bør derfor motiveres til at uddanne sig inden for de områder, hvor der kan opstå mangel på arbejdskraft.

Hertil kommer, at store årgange de kommende år forlader arbejdsmarkedet for at gå på pension, mens mindre årgange af unge træder ind på arbejdsmarkedet. Især det offentlige område står over for en stor afgang af medarbejdere.

Således er der fortsat behov for at øge arbejdsstyrken og sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Kvalifikationskravene fra virksomhederne stiger, idet efterspørgslen i fremtiden vil rette sig mere og mere mod faglærte og personer med videregående uddannelse, mens antallet af job til ikke-faglærte vil falde.

På grund af risikoen for mangel på arbejdskraft er det derudover nødvendigt at sørge for en så stor arbejdsstyrke som muligt. Derfor skal det sikres, at så få som muligt udstødes fra arbejdsmarkedet og ender på permanente forsørgelsesordninger.

#### *Fald i sygefraværssager*

Sygefraværet vil fortsat være en udfordring for Solrød Kommune. Selv om Solrød Kommune havde et fald i antallet af sygefraværet i 2009, mens gennemsnittet af de

sammenlignelige jobcentre havde en stigning, er andelen af sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken i Solrød Kommune højere end gennemsnittet af sammenlignelige jobcentre. Dette skyldes i høj grad den højere andel af forsikrede borgere i Solrød Kommune, idet borgere kun er berettiget til sygedagpenge, hvis de har et arbejdsforhold eller er forsikrede ledige. Således vil det være en udfordring for Jobcenteret at fastholde et fald i antallet af sygedagpengeforløb i 2011.

## 4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

Det er Jobcenterets opgave at hjælpe borgerne ud på eller tilbage på det ordinære arbejdsmarked eller i ordinær uddannelse ved hjælp af information og vejledning, formidling af arbejde og uddannelse, iværksættelse af aktive tilbud, udarbejdelse af jobplaner og individuelle planer samt opfølgning på disse. Det er Jobcenterets strategi, at alle, der henvender sig i Jobcenteret, mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse og uddannelse.

### 4.1. Arbejdskraftreserven

Ministerens mål for arbejdskraftreserven omfatter a-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Et stort fokus på arbejdskraftreserven er nødvendigt for at forebygge langtidsledighed og dermed på sigt permanent udstødelse fra arbejdsmarkedet.

I den økonomiske lavkonjunktur, som har præget Danmark siden sensommeren 2008, er arbejdskraftreserven steget markant mere for a-dagpengemodtagerne end for kontant- og starthjælpsmodtagerne. Jobcenter Solrød vil derfor i 2011 have et særligt fokus på at reducere arbejdskraftreserven for a-dagpengemodtagerne.

Mål:

*Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 317 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5 % fra december 2009 til december 2011.*

De 5 % svarer til en stigning på 15 personer fra december 2009 til december 2011, hvilket er et ambitiøst mål set i lyset af den økonomiske afmatning og den deraf følgende meget usikre situation på arbejdsmarkedet. For brug af andre aktører i forbindelse med arbejdskraftreserven, se kapitel 6.

Jobcenter Solrød har to overordnede fokusområder i forbindelse med arbejdskraftreserven:

- Fokus på jobsøgning
- Fokus på opkvalificering

Jobcenterets strategi på området består af følgende initiativer (for indsatsen målrettet mod unge under 30 år, se afsnit 4.2):

- Tidlig kontakt for at begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven

Jobcenter Solrød er meget opmærksom på vigtigheden i, at nyledige skal hurtigt tilbage i job, således at de undgår at blive en del af arbejdskraftreserven. Derfor vil Jobcenteret yde en tidlig og målrettet indsats først i ledighedsforløbet for alle målgrupper.

For nyledige a-dagpengemodtagere vil Jobcenteret afholde det første informationsmøde hurtigst muligt i starten af ledighedsforløbet. Hertil kommer, at Jobcenteret vil straksaktivere udvalgte grupper af kontant- og starthjælpsmodtagere. Straksaktiveringen vil bl.a. foregå på Solrød Kommunes eget 8 ugers afklarings- og jobsøgningskursus Ny stil – nyt job, som kombinerer afklaring og jobsøgning med virksomhedspraktik og løntilskud på private og offentlige arbejdspladser.

- *Fokus på jobsøgning*

I en tid med stigende ledighed er det særligt vigtigt at synliggøre ledige job. Jobcenteret vil fortsat integrere disse ledige job i arbejdet med de ledige borgere. Jobcenteret vil i sit Infocenter fortsat have aktuelle jobopslag liggende tilgængeligt samt informere om disse opslag ved dets infomøder og kontaktsamtaler med de ledige.

Alle ledige, der indkaldes til samtale, vil fortsat blive bedt om at medbringe to jobopslag, som den ledige skal søge. Jobcenteret vil i det hele taget fortsat stille krav til de ledige om, at de søger de job, som er tilgængelige.

- *Fokus på opkvalificering af de ledige i relation til det ordinære arbejdsmarked*

Jobcenter Solrød har stort fokus på nødvendigheden i at opkvalificere de ledige til områder med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder områder med stor jobomsætning. Opkvalificeringen kan bestå af såvel virksomhedspraktik- og løntilskudsplaceringer som brug af kurser, herunder et 3-årigt forsøg med målretning af opkvalificeringsindsatsen. Det er her afgørende, at aktiviteterne er jobrettede.

Jobcenteret vil tidligt i ledighedsforløbet vejlede de forsikrede ledige i at målrette deres brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

- *Øget aktivering målrettet mod ordinære job på arbejdsmarkedet*

Ud over jobsøgning har virksomhedsrettet aktivering fortsat højeste prioritet i Jobcenter Solrøds aktiveringsindsats. Denne aktivering sker i form af virksomhedspraktik eller løntilskud og er målrettet mod ordinære job efter endt aktivering. Aktiveringen sker enten gennem Jobcenterets partnerskabsaftaler med private virksomheder eller gennem andre offentlige eller private virksomheder (se kapitel 5).

- *Særligt fokus på langtidsledige*

Jobcenter Solrød har særligt fokus på udviklingen i langtidsledigheden, idet man i en tid med generelt stigende ledighed kan forvente, at langtidsledigheden ligeledes stiger. Jobcenteret vil tage udgangspunkt i den enkelte langtidslediges behov og ud fra disse lave en individuel indsats, idet gruppen af langtidsledige er en meget uhomogen gruppe. Nogle langtidsledige vil have behov for kortere opkvalificering (f.eks. på grund af forældet uddannelse), andre vil have behov for længere opkvalificering (f.eks. på grund af manglende uddannelse), mens andre igen vil have behov for en længerevarende, virksomhedsvendt aktivering.

For unge langtidsledige under 30 år deltager Jobcenteret i kampagnen "Ny chance til unge" (se afsnit 4.2.).

- *Styrket dialog med kommunens afdelinger og institutioner om kommunens egen rolle i beskæftigelsesindsatsen*

Jobcenteret vil styrke den regelmæssige dialog med kommunens afdelinger og institutioner for at integrere disse i den samlede beskæftigelsesindsats. Formålet er at øge antallet af virksomhedspraktik- og løntilskudspladser i kommunens afdelinger og institutioner, herunder lave aftaler om faste pladser til opkvalificering og afklaring.

#### **4.2. Unge på offentlig forsørgelse**

Ministerens mål for unge på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesgrupper, dvs. modtagere af a-dagpenge, kontant- og starthjælp, introduktionsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob.

Unge a-dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere udgør to store grupper af det samlede antal unge på offentlig forsørgelse, og derfor vil Jobcenter Solrød have særligt fokus på disse to målgrupper. Ligesom for arbejdskraftreserven gælder det, at ledigheden blandt unge a-dagpengemodtagere er steget meget markant. Også her er en væsentlig årsag, at Solrød Kommune har en høj andel af forsikrede borgere generelt i forhold til gennemsnittet af sammenlignelige jobcentre.

Unge uden uddannelse er blevet hårdere ramt af den stigende ledighed end unge med uddannelse. Unge mænd tager i langt mindre grad end de unge kvinder en uddannelse, og således har de unge mænd generelt et uddannelsesefterslæb, som har resulteret i en større stigning i ledigheden blandt unge mænd end blandt unge kvinder.

Med en uddannelse styrker de unge således deres muligheder på arbejdsmarkedet, da virksomhederne i stigende grad efterspørger uddannet arbejdskraft. Uddannelse er forudsætningen for en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed til selvforsørgelse.

Mål:

*Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 173 fuldtidspersoner (herunder fuldtidspersoner i aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 3 % fra december 2009 til december 2011.*

De unge er generelt blevet meget hårdt ramt af den økonomiske afmatning. Set i dette lys er målet om en stigning på 3 % (svarende til en stigning på 5 fuldtidspersoner fra december 2009 til december 2011) meget ambitiøst. For brugen af andre aktører i forbindelse med unge under 30 år, se kapitel 6.

Jobcenter Solrød har tre overordnede fokusområder på ungeområdet:

- Unge, der ikke har en uddannelse, skal hjælpes i gang med og igennem en uddannelse
- Unge, der ikke er uddannelsesparate, skal bringes tættere på arbejdsmarkedet og/eller en uddannelse
- Unge, der har en uddannelse, skal i job hurtigst muligt

Jobcenterets strategi på dette område består af følgende initiativer:

- *Strakstilbud til unge ledige mellem 18 og 19 år*

Jobcenteret ønsker at straksaktivere unge 18-19-årige for at bringe de unge hurtigst muligt tættere på uddannelse eller job. Straksaktiveringen skal som udgangspunkt bestå af uddannelsespålæg, afklaring af uddannelsesparathed, virksomhedspraktik (se kapitel 5) eller jobsøgning.

- *Tidlig indsats for unge ledige mellem 19 og 29 år*

Jobcenteret vil yde en tidlig og målrettet indsats først i ledighedsforløbet, herunder afholde det første informationsmøde for unge a-dagpengemodtagere hurtigst muligt i starten af ledighedsforløbet. Den tidlige indsats vil have fokus på screening af alle unge ledige med henblik på deres uddannelsesparathed, beskæftigelsesmuligheder og almene kompetencer.

- *Fokus på uddannelse til uddannelsesparate unge ledige*

Jobcenteret vil hurtigst muligt efter første henvendelse i Jobcenteret i henhold til lovgivningen give unge ledige under 25 år uden forsørgerpligt og uden kompetencegivende uddannelse et uddannelsespålæg, når Jobcenteret vurderer, at den unge kan gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår.

Jobcenteret vil derudover motivere de unge ledige 25-29-årige til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Her vil Jobcenteret lægge vægt på at orientere de unge ledige om voksenlærlingeordningen for ledige over 25 år.

Jobcenteret vil opfordre alle uddannelseseegnede unge til at tage en uddannelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder og områder med stor jobomsætning, således at de unges mulighed for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet øges.

- *Afklaring af måske-uddannelsesparate unge ledige*

Jobcenter Solrød har i samarbejde med de øvrige jobcentre i kommunesamarbejdet København Syd (Greve, Køge og Stevns) og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV) udviklet et afklaringsforløb for unge måske-uddannelsesparate. Udviklingen af dette forløb er blevet finansieret af de lokale beskæftigelsesråd i de fire kommuner. Dette afklaringsforløb benyttes i de tilfælde, hvor Jobcenteret er i tvivl om en ungs ledigs uddannelsesparathed.

Derudover vil Jobcenteret styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne omkring afklaringen af de unges uddannelsesparathed samt oprettelsen af forkvalificeringsforløb til unge med lavere uddannelsesparathed.

- *Styrkelse af svage unges basale skolekundskaber*

Jobcenteret ønsker at sætte fokus på en styrkelse af svage unges basale skolekundskaber, således at de unge på sigt kan påbegynde og gennemføre en kompetencegivende uddannelse. Her ønsker Jobcenteret især at gøre brug af opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser.

- *Virksomhedsvendt aktivering af ikke-uddannelsesparate unge ledige mellem 18 og 30 år*

Jobcenteret vil have fokus på at sende ikke-uddannelsesparate unge i længerevarende, virksomhedsvendt aktivering målrettet mod ordinære job på arbejdsmarkedet inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Aktiveringen kan ske gennem Jobcenterets samarbejde med udvalgte virksomheder gennem indgåede partnerskabsaftaler, virksomhedscentre eller gennem øvrige offentlige og private virksomheder (se kapitel 5). En del af denne gruppe vil således være omfattet af målene i forbindelse med virksomhedskampagnen (virksomhedscentre).

Virksomhedsvendt aktivering forøger de unges chancer for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet på trods af, at de ikke har en uddannelse. Dermed kan de undgå at ende på permanent offentlig forsørgelse. Som forkvalificering til deltagelse i en virksomhedsvendt aktivering vil Jobcenteret,

når det skønnes nødvendigt, anvende Solrød Kommunes eget Brobyggerforløb (se afsnit 4.3.)

- *Øget brug af mentorer*

Jobcenter Solrød ønsker at styrke brugen af mentorer. Tilknytningen af en mentor skal ske i de tilfælde, hvor en ung har brug for støtte til overgangen fra ledighed til uddannelse og/eller til gennemførelsen af en uddannelse. Det vil her være mentorens hovedopgave at sikre, at den unge gennemfører sin uddannelse.

For unge ikke-uddannelsesparate vil brugen af mentorer være målrettet mod den unges gennemførelse af en virksomhedsaktivering, herunder hjælp til at indgå på en arbejdsplads og i dennes sociale spilleregler, hjælp til at møde til tiden og lignende.

- *"Ny chance til unge"*

Jobcenter Solrød vil derudover som led i kampagnen "Ny chance til unge" fokusere på en målrettet indsats for de unge, der hverken har uddannelse eller job, og som på grund af langtidsledighed er på vej ud af arbejdsmarkedet.

- *Styrket dialog med kommunens afdelinger og institutioner om kommunens egen rolle i beskæftigelsesindsatsen*

Jobcenteret vil styrke den regelmæssige dialog med kommunens afdelinger og institutioner for at integrere disse i den samlede beskæftigelsesindsats (se afsnit 4.1.).

- *Understøttelse af unge med en kompetencegivende uddannelse*

For unge ledige med en kompetencegivende uddannelse er målet hurtigst muligt at komme i job, så de undgår at få forældede kvalifikationer gennem lang tids ledighed. Aktiveringen af de unge med en kompetencegivende uddannelse skal ske gennem jobsøgningskurser, f.eks. på Solrød Kommunes eget 8 ugers afklarings- og jobsøgningskursus Ny stil – nyt job, og aktivering i form af løntilskud og virksomhedspraktik (se kapitel 5).

- *Særligt fokus på sygedagpengemodtagere under 30 år*

Tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension, se afsnit 4.4.) kommer især fra gruppen af sygedagpengemodtagere. For at undgå, at unge under 30 år ender på disse permanente forsørgelsesordninger, har Jobcenteret generelt stort fokus på at bevare de unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette sker gennem målrettet arbejdsprøvning, revalidering og delvise raskmeldinger (se afsnit 4.5.).

- *Særlige initiativer målrettet mod de 15-17-årige*

En del unge, der søger kontanthjælp første gang, har gået passive i en årrække, inden de fylder 18 år. Disse unge har typisk allerede en række problemer såsom sociale dysfunktioner, psykiske problemer, misbrug, kriminel adfærd og lignende, som gør det vanskeligt for dem at vende tilbage til uddannelsessystemet eller komme ud på arbejdsmarkedet. Jobcenteret ønsker i samarbejde med folkeskolerne, 10. klasse skolen i Solrød, Ungdomsskolen, Solrød Produktionsskole, Solrød Gymnasium, UUV og Børn og Unge Rådgivningen (BUR) at gennemføre en kortlægning af, hvor i uddannelsessystemet der er "huller", som de unge kan "falde ned i" og dermed blive tabt af uddannelsessystemet. Derudover ønsker Jobcenteret i samarbejde med disse institutioner at etablere et varslingsystem, således at institutionerne varsler UUV, hvis en ung er i fare for at droppe ud af sin uddannelse. Hertil ønsker Jobcenteret i samarbejde med UUV at etablere et jobteam, som skal gribe ind over for disse unge og igangsætte en række foranstaltninger såsom f.eks. udarbejdelse af individuelt tilrettelagte kombinationer af skole- og praktikforløb, tildeling af en mentor og lignende.

#### **4.3. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse**

Ministerens mål for ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse omfatter alle ydelsesgrupper, dvs. modtagere af a-dagpenge, kontant- og starthjælp, introduktionsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob.

Borgere med ikke-vestlig baggrund har klaret sig relativt godt på arbejdsmarkedet de senere år, og de har således haft lavere ledighedsstigninger end borgere med dansk oprindelse. Jobcenter Solrød har således relativt få borgere med ikke-vestlig baggrund i forhold til hele Østdanmark.

Jobcenter Solrød skelner på den ene side ikke mellem borgere med dansk oprindelse og borgere med anden oprindelse og fokuserer derfor så vidt muligt på fuld integration af alle ledige. På den anden side tager Jobcenteret individuelle hensyn og vurderer, om der er brug for særlige tilbud til borgere med anden oprindelse. Her er der især tale om sprogundervisning.

På trods af det forholdsvis lave antal borgere med ikke-vestlig herkomst følger Jobcenteret udviklingen inden for gruppen. Derfor følger Jobcenteret især ledighedsudviklingen inden for servicefagene, hvor mange borgere med ikke-vestlig baggrund er ansat.

Mål:

*Antallet af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 122 fuldtidspersoner (herunder fuldtidspersoner i aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,2 % fra december 2009 til december 2011.*

Solrød Kommune vil i de kommende år modtage en større andel flygtninge end de senere år. I den betragtning er målet på de 5,2 %, svarende til en stigning på 6 fuldtidspersoner fra december 2009 til december 2011, meget ambitiøst. For brugen af andre aktører, se kapitel 6.

Jobcenteret har tre overordnede fokusområder i forbindelse med ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere:

- Fokus på jobsøgning
- Fokus på opkvalificering
- Ikke-arbejdsmarkedsparete skal bringes tættere på arbejdsmarkedet

Jobcenter Solrød skelner som nævnt generelt ikke mellem borgere med dansk oprindelse og borgere med anden oprindelse. Jobcenteret har således samme strategi over for borgere med ikke-vestlig baggrund som over for borgere med dansk baggrund (for indsatsen målrettet mod unge ikke-vestlige indvandrere under 30 år, se afsnit 4.2.). Nedenfor beskrives de indsatsområder, som adskiller sig fra arbejdskraftreserven og ungemålet:

- *Sprogundervisning til borgere med ikke-vestlig baggrund, som ikke kan dansk*

Jobcenteret prioriterer at sikre, at borgere med et andet modersmål end dansk får styrket deres danskundskaber. Det at kunne dansk øger muligheden for at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.

- *Fokuseret indsats over for ikke-arbejdsmarkedsparete ledige*

Jobcenteret laver en fokuseret indsats over for alle ikke-arbejdsmarkedsparete ledige, herunder ikke-arbejdsmarkedsparete ledige med ikke-vestlig baggrund. Jobcenterets indsats har det formål at bringe de ledige tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, således at de ledige kan undgå at ende på permanent offentlig forsørgelse.

Indsatsen foregår i to trin: Først afklares den ledige med henblik på at synliggøre den lediges arbejdsmarkedspotentiale samt almene kompetencer. Afklaringen kan f.eks. foregå på Solrød Kommunes eget aktiveringsprojekt for ikke-arbejdsmarkedsparete ledige, Brobyggerforløbet, som arbejder fokuseret med afklaring af de ikke-arbejdsmarkedsparete lediges kompetencer og potentialer samt motivation til aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet.

Dernæst søger Jobcenteret at sende den ledige i længerevarende, virksomhedsvendt aktivering målrettet mod ordinære job på arbejdsmarkedet inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Aktiveringen kan ske gennem Jobcenterets samarbejde med udvalgte virksomheder gennem

partnerskabsaftaler og virksomhedscentre eller gennem øvrige offentlige og private virksomheder (se kapitel 5). En del af denne målgruppe vil således være omfattet af målene i forbindelse med virksomhedskampagnen (virksomhedscentre).

- *Øget brug af mentorer*

Jobcenter Solrød ønsker at styrke brugen af mentorer (se også afsnit 4.2.). Dette gælder også over for borgere med ikke-vestlig baggrund. Det vil være mentorens hovedopgave at sikre, at den ledige får en styrket tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

#### **4.4. Personer på permanente forsørgelsesordninger**

Ministerens mål for personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger omfatter personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension.

Tilgangen af personer til permanente offentlige forsørgelsesordninger kommer fra alle ikke-arbejdsmarkedsparede ydelsesgrupper. Jobcenter Solrød er tilbageholdende med at bevilge både fleksjob/ledighedsydelse og førtidspension, og således er andelen af personer i alle tre målgrupper i forhold til arbejdsstyrken lavere i Solrød Kommune end i Østdanmark.

Jobcenter Solrød betragter generelt fleksjob/ledighedsydelse som en ordning, der gør det muligt for udsatte borgere at bevare kontakten til arbejdsmarkedet. Da Jobcenteret er tilbageholdende med at bevilge fleksjob/ledighedsydelse, er alternativet for Solrød Kommunes borgere til denne ordning ikke kontanthjælp eller sygedagpenge, men derimod førtidspension, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet forsvinder, hvilket som udgangspunkt bør undgås. Således forventer Jobcenteret ikke at kunne reducere antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

Mål:

*Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 600 personer i december 2011, svarende til samme antal som i december 2009.*

På grund af Solrød Kommunes tilbageholdenhed med at bevilge fleksjob/ledighedsydelse og førtidspension vil der i løbet af 2010 og 2011 være en række borgere, som er blevet så svage, at de i henhold til lovgivningen vil være berettiget til fleksjob eller førtidspension. I betragtning af dette er ovenstående mål meget ambitiøst.

Jobcenteret har ét overordnet fokus i forbindelse med de permanente forsørgelsesordninger:

- Alle, der er i stand til at have tilknytning til arbejdsmarkedet, skal have tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenterets strategi på området består af følgende initiativer (for indsatsen målrettet mod unge under 30 år, se afsnit 4.2.):

- *Fortsat fokus på ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere*

Jobcenter Solrøds indsats har altid det mål at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, således at borgerne undgår at komme på permanent offentlig forsørgelse. Indsatsen foregår i to trin (se også afsnit 4.3.): Først afklares borgeren hurtigst muligt med henblik på at synliggøre borgerens arbejdsmarkedspotentiale samt almene kompetencer. Her fokuserer Jobcenteret målrettet på borgerens muligheder frem for begrænsninger.

Dernæst søger Jobcenteret at sende den ledige i længerevarende, virksomhedsvendt aktivering målrettet mod ordinære job på arbejdsmarkedet inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder (se kapitel 5).

- *Fortsat fokuseret indsats over for sygedagpengemodtagere*

Jobcenterets indsats over for sygedagpengemodtagerne er særlig vigtig i forbindelse med begrænsningen af antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (se afsnit 4.5.).

- *Øget brug af mentorer*

Jobcenter Solrød ønsker at styrke brugen af mentorer (se også afsnit 4.2.). Mentorens hovedopgave er at sikre, at den ledige får en styrket tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

- *Fortsat målrettet arbejdsprøvning*

Ved tvivl om behov for skånehensyn i forbindelse med borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet vil Jobcenteret fortsat målrettet anvende arbejdsprøvning som afklaringsmetode.

- *Fortsat målrettet brug af revalideringsordningen*

Jobcenteret vil fortsat anvende revalidering som middel til, at den enkelte borger kan bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

- *Styrket dialog med kommunens afdelinger og institutioner om kommunens egen rolle i beskæftigelsesindsatsen*

Jobcenteret vil styrke den regelmæssige dialog med kommunens afdelinger og institutioner for at integrere disse i den samlede beskæftigelsesindsats (se

afsnit 4.1.). Formålet er ud over virksomhedspraktik- og løntilskudspladser at øge antallet pladser til afklaring.

#### **4.5. Sygefravær**

Jobcenter Solrød har fortsat stort fokus på sygefravær. Jobcenteret fokuserer her især på de længerevarende sygedagpengeforløb, idet risikoen for udstødning fra arbejdsmarkedet stiger, desto længere tid den enkelte borger er sygemeldt.

Den største tilgang til de permanente forsørgelsesordninger kommer fra gruppen af sygedagpengemodtagere. Derfor vil den styrkede indsats for at reducere tilgangen til permanente ydelser give særlige udfordringer for indsatsen på sygedagpengeområdet.

Mål:

*Antallet af sygedagpengeforløb mellem 27 og 52 uger nedbringes til 66 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til et fald på 12 % fra december 2009 til december 2011.*

*Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger nedbringes til 39 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til et fald på 15 % fra december 2009 til december 2011.*

Målene om en reduktion på henholdsvis 12 % og 15 % er ambitiøse, fordi lovændringer har gjort mulighederne for at forlænge varigheden af sygedagpengeforløb større, samtidig med at der er fokus på at nedbringe varigheden af sygedagpengeforløbene.

Jobcenteret har ét overordnet fokus i forbindelse med sygefravær:

- Sygemeldte borgere skal bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenterets strategi på området består af følgende initiativer:

- *Øget brug af delvise raskmeldinger*

Syge borgere med delvise raskmeldinger har en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed en større chance for tidligere og i det hele taget at vende tilbage til arbejdsmarkedet. For virksomhederne har delvise raskmeldinger den fordel, at medarbejderen løfter nogle arbejdsopgaver, som ellers enten ikke ville blive løst, eller som kollegerne eller en vikar ellers måtte løse. Derfor vil Jobcenteret styrke dialogen og samarbejdet med virksomhederne omkring mulighederne for delvise raskmeldinger af deres medarbejdere.

- *Styrket, aktiv indsats over for sygemeldte*

Jobcenter Solrød vil styrke brugen af aktive tilbud over for sygemeldte, herunder nysygemeldte, med henblik på, at sygemeldte borgere hurtigere kan vende helt eller delvist tilbage til deres job.

- *Fortsat målrettet arbejdsprøvning*

Ved tvivl om behov for skånehensyn i forbindelse med borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet vil Jobcenteret fortsat målrettet anvende arbejdsprøvning som afklaringsmetode.

- *Fortsat målrettet brug af revalideringsordningen*

Jobcenteret vil fortsat anvende revalidering som middel til, at den enkelte borger kan bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

- *Styrket dialog med kommunens afdelinger og institutioner om kommunens egen rolle i beskæftigelsesindsatsen*

Jobcenteret vil styrke den regelmæssige dialog med kommunens afdelinger og institutioner for at integrere disse i den samlede beskæftigelsesindsats (se afsnit 4.1.). Formålet er ud over virksomhedspraktik- og løntilskudspladser at øge antallet af pladser til afklaring.

- *Fortsat samarbejde med de praktiserende læger omkring sygefraværsindsatsen*

Jobcenter Solrød prioriterer samarbejdet med de praktiserende læger og ønsker at optimere samarbejdet med lægerne.

## **5. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats**

Jobcenter Solrød lægger vægt på at give virksomhederne en kompetent og professionel rådgivning om rekrutteringsmuligheder og de tilbud og serviceydelser, som Jobcenteret kan tilbyde virksomhederne. Virksomhederne skal let og hurtigt kunne komme i kontakt med Jobcenteret, og Jobcenteret tilpasser sin service til den enkelte virksomheds behov. Derudover har Jobcenteret fokus på orientering om og brugen af Jobnet som et hjælpemiddel til at sikre rekruttering af arbejdskraft og til synliggørelse af ledige job.

Jobcenterets virksomhedsindsats har to overordnede fokuspunkter i forhold til den borgerrettede indsats:

- Fokus på ordinær ansættelse
- Fokus på virksomhedsvendt aktivering

Mål:

*23 ikke-arbejdsmarkedspare borgere er som led i den landsdækkende virksomhedskampagne i virksomhedsvendt aktivering i juni 2011.*

120 borgere er i virksomhedsvendt aktivering i december 2011.

Den landsdækkende virksomhedskampagne (virksomhedscentre) omfatter udelukkende ikke-arbejdsmarkedspare borgere i matchgruppe 2 (ny match), mens målet om 75 borgere i virksomhedsvendt aktivering i december 2011 omfatter alle målgrupper.

Jobcenterets strategi på området består af følgende initiativer:

- *Styrket fokus på ordinære ansættelser*

Jobcenterets virksomhedsindsats har ordinære ansættelser som mål. Jobcenteret ønsker at styrke dette fokus på ordinære ansættelser og vil gå i yderligere dialog med virksomhederne omkring dette i forbindelse med etablering af løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser. Derudover vil Jobcenteret have fokus på at motivere virksomhederne til at ansætte flere ledige i ordinært arbejde, bl.a. ved hjælp af en forsøgsordning med uddannelse i forbindelse med ordinære ansættelser.

- *Fortsat synliggørelse af ledige job*

Jobcenteret vil fortsat synliggøre ledige job, dels ved at have aktuelle jobopslag liggende tilgængeligt i Infocenteret (se afsnit 4.1.) og dels ved at finde egnede kandidater til udvalgte job.

- *Fortsat prioritering af virksomhedsvendt aktivering*

Jobcenter Solrød prioriterer virksomhedsvendt aktivering højt, da virksomhedsvendt aktivering øger mulighederne for efterfølgende ordinære ansættelser. Jobcenteret vil især anvende virksomhedsvendt aktivering inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder områder med stor jobomsætning.

Jobcenteret har fokus på tæt og løbende kontakt med virksomhederne i kommunen og omegnen med henblik på at afdække nye jobåbninger og med henblik på at fremskaffe det nødvendige antal løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser til den borgerrettede indsats.

Til hver af Solrød Kommunes to aktiveringsprojekter, projekt Ny stil – nyt job (se afsnit 4.1.) og Brobyggerforløbet (se afsnit 4.3.) er knyttet en virksomhedskonsulent. Det er disse virksomhedskonsulenters hovedopgave i forbindelse med projekterne at sikre, at en borger efter deltagelse i et af projekterne – og gerne allerede undervejs i forløbet – kommer i ordinær ansættelse eller i virksomhedsvendt aktivering.

- *Indgåelse af nye partnerskabsaftaler*

Jobcenteret vil som supplement til Jobcenterets allerede eksisterende partnerskabsaftaler fortsat etablere partnerskabsaftaler med virksomheder, særligt med henblik på etablering af rummelige arbejdspladser.

- *Styrkelse af indsatsen omkring virksomhedskampagne/virksomhedscentre*

Virksomhedscenterindsatsen etablerer virksomhedsvendt aktivering for ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. Jobcenteret vil bruge de allerede eksisterende samt nye partnerskabsaftaler til at styrke indsatsen omkring virksomhedscentre.

- *Videreudvikling af virksomhedsnetværk*

Jobcenteret har fokus på tæt og løbende kontakt med virksomhederne i kommunen og omegnen. Jobcenteret har en opsøgende indsats over for virksomhederne – både over for nye virksomheder og over for virksomheder, som Jobcenteret allerede samarbejder med. Jobcenteret vil videreudvikle sine virksomhedsnetværk ved både at inddrage nye virksomheder i netværket og styrke den gode kontakt til de virksomheder, som Jobcenteret i forvejen samarbejder med.

- *Assistance til virksomheder ved rekruttering*

Jobcenter Solrød vil styrke den lokale synlighed, herunder fokusere yderligere på synliggørelsen af Jobcenterets samlede palet af tilbud og serviceydelser til virksomhederne. Derudover vil Jobcenteret fortsat rådgive virksomhederne omkring situationen på arbejdsmarkedet, herunder løsning af flaskehalsproblemer. Derudover vil Jobcenteret rådgive virksomhederne i forbindelse med brugen af Jobnet.

## **6. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører**

Begrebet andre aktører bruges i denne forbindelse som betegnelse for de private aktører, som har indgået ramme- og delaftaler i forhold til varetagelse af aktiverings- og kontaktførelse med udvalgte målgrupper.

Andre aktører har specialiseret sig inden for forskellige målgrupper og aktiviteter, hvor de er i besiddelse af særlig viden og erfaring. Således er brugen af andre aktører et instrument til at sikre, at bestemte målgrupper i Solrød Kommune har optimale muligheder for at komme i job hurtigst muligt.

Mål:

*Visitation af 120 borgere til andre aktører i 2011.*

Dette forventes at svare til ca. 9 % af alle ledighedsberørte borgere i 2011.

Jobcenteret visiterer udelukkende a-dagpengemodtagere til andre aktører.  
Jobcenterets strategi på området består af følgende initiativer:

- *Visitation af ledige over 55 år til anden aktør*

Ledige over 55 år udgør en gruppe, som har særlig gavn af anden aktørs specialisering i netop deres vilkår på arbejdsmarkedet, idet denne gruppe har risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet i en tid med økonomisk tilbagegang.

- *Visitation af udvalgte faggrupper af ledige over 30 år til anden aktør*

Også faglærte over 30 år er en gruppe, som i en økonomisk lavkonjunktur har særlig glæde af anden aktør, og det er således oplagt at lade faglærte indgå i visitationen.

- *Visitation af udvalgte grupper af unge under 30 år til anden aktør*

I den økonomiske lavkonjunktur, hvor særligt de unge under 30 år er blevet hårdt ramt, er det oplagt også at lade unge under 30 år indgå i visitationen.

- *"Hurtigt i gang"*

For udvalgte grupper af a-dagpengemodtagere med gode arbejdsmarkeds-kompetencer vil Jobcenteret foretage forsøg med visitering til intensivt kontaktføreløb meget tidligt i ledighedsforløbet.

- *Visitation af alle ledige akademikere til anden aktør*

Jobcenteret visiterer i henhold til lovgivningen alle ledige akademikere til anden aktør.

## **Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2011**

Jobcenter Solrød har for 2011 følgende mål:

### **1. Borgerrettet indsats**

#### A. Arbejdskraftreserve

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses til 317 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5 % fra december 2009 til december 2011.

#### B. Unge på offentlig forsørgelse

- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 173 fuldtidspersoner (herunder fuldtidspersoner i aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 3 % fra december 2009 til december 2011.

#### C. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 122 fuldtidspersoner (herunder fuldtidspersoner i aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,2 % fra december 2009 til december 2011.

#### D. Personer på permanente forsørgelsesordninger

- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 600 personer i december 2011, svarende til samme antal som i december 2009.

#### E. Sygefravær

- Antallet af sygedagpengeforløb mellem 27 og 52 uger nedbringes til 66 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til et fald på 12 % fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger nedbringes til 39 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til et fald på 15 % fra december 2009 til december 2011.

### **2. Virksomhedsrettet indsats**

- 23 ikke-arbejdsmarkedsparete borgere er som led i den landsdækkende virksomhedskampagne i virksomhedsvendt aktivering i juni 2011.
- 120 borgere er i virksomhedsvendt aktivering i december 2011.

### **3. Inddragelse af andre aktører**

- Visitation af 120 borgere til andre aktører i 2011.

## **Tillæg 2: Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer**

Staten udmelder hvert år et beløb til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Solrød Kommune. Beløbet for 2011 er endnu ikke udmeldt, men er 740.390 kr. for 2010.

Midlerne skal anvendes til:

1. efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud,
2. efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet,
3. opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer,
4. evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer.

I forhold til den årlige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd har ministeren udmeldt følgende indsatsområder for 2011:

”At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse. At de lokale beskæftigelsesråd afsætter midler til jobcenterkoordinatorer af mentornetværk og til drift af netværksmøder og til kurser til virksomhedsmentorer.”

Danmark har siden sensommeren 2008 været præget af en generel økonomisk afmatning. Dette har bevirket, at forventningerne til den fremtidige udvikling på beskæftigelsesområdet har ændret sig i forhold til de foregående år, og at forventningerne samtidig er blevet mere usikre end tidligere. Udviklingen på beskæftigelsesområdet er nu kendetegnet ved især to faktorer: stigende ledighed på kort sigt og risiko for mangel på arbejdskraft på lang sigt.

LBR vil i 2011 have fokus på at understøtte Jobcenter Solrøds beskæftigelsesplan og vil i den forbindelse have særlig opmærksomhed på følgende områder:

### *Unge på offentlig forsørgelse*

Med den stigende ledighed har især unge under 30 år risiko for at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. Det er et fokusområde for LBR at understøtte initiativer, der bidrager til at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse mest muligt. Sådanne initiativer er eksempelvis styrket uddannelsesindsats for og afklaring af unge uden kompetencegivende uddannelse, virksomhedsvendt aktivering af ikke-

uddannelsesparate unge, øget brug af mentorer og særlige initiativer for unge under 18 år.

#### *Arbejdskraftreserven*

LBR i Solrød har fokus på at understøtte initiativer, der bidrager til at begrænse arbejdskraftreserven mest muligt. Strategier for dette er eksempelvis synliggørelse af ledige job, fokus på jobsøgning, opkvalificering af ledige i relation til det ordinære arbejdsmarked, aktivering målrettet ordinære job på arbejdsmarkedet og fokus på langtidsledige.

#### *Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse*

LBR i Solrød har ligeledes fokus på at understøtte initiativer, der bidrager til at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse mest muligt. Jobcenter Solrød skelner generelt ikke mellem borgere med dansk oprindelse og borgere med anden etnisk oprindelse. Jobcenteret har således som udgangspunkt samme strategi over for borgere med ikke-vestlig baggrund som over for borgere med dansk baggrund. Hertil kommer, at der laves særlige strategier for ikke-vestlige indvandrere, når dette skønnes nødvendigt. Sådanne strategier kan eksempelvis være sprogundervisning til borgere, som ikke kan dansk, og øget brug af mentorer.

#### *Personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)*

Det er et fokusområde for LBR i Solrød at understøtte initiativer, som bidrager til at begrænse tilgangen af personer til permanente offentlige forsørgelsesordninger mest muligt. Sådanne strategier er eksempelvis fortsat fokus på ikke-arbejdsmarkedsparede kontant- og starthjælpsmodtagere, fortsat fokuseret indsats over for sygedagpengemodtagere og øget brug af mentorer.

#### *Sygedagpengeområdet*

LBR har fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengesager. Strategier hertil er eksempelvis en øget brug af aktive tilbud, øget brug af delvise raskmeldinger, fortsat målrettet arbejdsprøvning og fortsat samarbejde med de praktiserende læger omkring sygefraværsindsatsen.

#### *Synlig og offensiv virksomhedsstrategi*

Den økonomiske afmatning har medført behovet for en synlig og offensiv virksomhedsstrategi. Mulige strategier for en sådan virksomhedsstrategi er styrket fokus på ordinære ansættelser, assistance til virksomheder ved rekruttering, fortsat prioritering af virksomhedsvendt aktivering, indgåelse af nye partnerskabsaftaler, styrkelse af indsatsen omkring virksomhedskampagnen/virksomhedscentre og videreudvikling af virksomhedsnetværk.

LBR vil prioritere projekter, som kombinerer ovennævnte områder med ministerens udmelding om indsatsområder for de lokale beskæftigelsesråd.