

Beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Roskilde

Indledning

Lavkonjunktoren har betydet, at ledigheden i Roskilde Kommune er steget kraftigt siden sommeren 2008. Der er dog stadig tale om en ledighed på et historisk lavt niveau. Ifølge prognoserne vil der fortsat være tale om (svagt) stigende ledighed i hvert fald frem til midten af 2011.

Den faktiske stigning i ledigheden i de kommende år vil dog bl.a. afhænge af hvor mange ældre, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet på kort sigt. Ca. 3.800 lønmodtagere med bopæl i Roskilde Kommune er aktuelt over 60 år og kan forlade arbejdsmarkedet her og nu, hvis de opfylder betingelserne for efterløn. Det kan give flere jobåbninger og dermed færre ledige i lokalområdet. Det vil samtidig være en udfordring for arbejdsmarkedet, hvis ledigheden medfører at flere trækker sig tilbage på efterløn.

Erfaringerne fra de seneste lavkonjunkturer er, at stigninger i ledigheden typisk i første omgang rammer de unge og de ikke-faglærte. Disse grupper har oftere løsere ansættelsesformer, er nyuddannede med ringe jobberfaring og/eller arbejder i brancher karakteriseret ved høj jobomsætning.

Samtidig stiger risikoen for, at de unge og de ikke-faglærte får langvarig ledighed, hvis antallet af jobåbninger falder som følge af, at flere på arbejdsmarkedet holder fast i deres job under lavkonjunktoren. Det betyder med andre ord, at der ikke i samme omfang skal genbesættes stillinger som tidligere.

Herudover er der ofte tale om, at mænd bliver ramt hårdere end kvinder, idet lavkonjunkturerne hidtil har ramt brancher, der typisk beskæftiger mænd.

Ledighedsudviklingen betyder, at mange ledige i den aktuelle situation må indstille sig på at søge job inden for nye brancheområder, hvor der fortsat er høj jobomsætning og gode jobmuligheder.

Samtidig er det samlede danske arbejdsmarked præget af hastige ændringer og grundlæggende strukturelle forandringer, der medfører nogle store udfordringer:

- Den internationale arbejdsdeling, hvor arbejdspladser især flytter til det lønbillige Asien, fortsætter. På halvandet år har Danmark tabt lige så mange arbejdspladser, som vi normalt taber på 10 år.
- Ny teknologi udfordrer Danmark, som skal være i verdensklasse med it, forskning og innovation for at kunne konkurrere med omverdenen.
- Demografiske forandringer, hvor befolkningen bliver stadig ældre.
- En klimadagsorden, hvor grøn vækst og grønne jobs er en bunden opgave.

På sigt kan dette give to nærmest separate arbejdsmarkeder et med videnstunge arbejdsfunktioner og anvendelse af højt komplicerede teknologier og et sidestillet arbejdsmarked med opgaver inden for service og omsorg og ofte lavere lønninger. Uddannelse undervejs i livet bliver grundlæggende for mulighederne i arbejdslivet.

Uddannelse og opkvalificering bør i særlig grad rettes mod uddannelser inden for undervisnings- og sundhedssektoren, der i Beskæftigelsesregionens "Analyserapport 2011 – Sigtelinier og målsætninger" bliver udpeget, som områder der i de kommende år mangler arbejdskraft. På mellemlangt sigt forventes ganske enkelt generel mangel på faglært arbejdskraft.

Roskilde Kommunes plan for hvordan disse beskæftigelsespolitiske udfordringer skal imødekommes - Beskæftigelsesplan 2011 - er først og fremmest baseret på Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for 2011 kombineret med Byrådets Arbejdsmarkeds- og Integrationspolitik for Roskilde Kommune. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråd i Roskilde har på en konference i februar 2010 derudover udpeget 3 fokuspunkter for jobcentrets indsats i 2010: En speciel indsats for de unge, en fastholdelse og intensivering af samarbejdet med de lokale virksomheder samt fokus på, at modvirke længerevarende ledighed for den enkelte.

Beskæftigelsesregionens analyser af udviklingen på arbejdsmarkedet danner, sammen med Jobcentrets vurdering af de særlige lokale forhold på arbejdsmarkedet, grundlaget for de konkrete indsatsområder for såvel den borgerrettede som den virksomhedsrettede indsats. De konkrete mål er fastlagt med udgangspunkt i 2009-resultatrevisionen, Beskæftigelsesregionens fremskrivninger og Jobcentrets egne analyser af udviklingen på arbejdsmarkedet. Herved sikres en tilgængelig og systematisk opfølgning og mulighed for sammenligning med andre jobcentre. Mål og metoder er endvidere opstillet efter rådgivning fra LBR.

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011 og Byrådets politiske målsætninger.

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for 2011:

Indsatsområde	Mål
1. Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job. <i>Uændret fra 2009</i>	Jobcentret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.	Jobcentret skal sikre, at antallet af permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.	Jobcenteret skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.	Jobcenteret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Byrådets politiske målsætninger:

Byrådet udarbejder i løbet af 2010 en Arbejdsmarkedspolitik sideløbende med Beskæftigelsesplan 2011. Arbejdsmarkedspolitikken vil sammen med beskæftigelsesplanen danne rammen om jobcentrets indsats i 2011.

Politikken er under udarbejdelse og har været forelagt Beskæftigelses- og integrationsudvalget på møde d. 6. maj 2010. Politikken forventes vedtaget i 2. halvår 2010.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer

I forlængelse af beskæftigelsesministerens mål for 2011 kan jobcenterets udfordringer bl.a. belyses af analyser og tabeller udarbejdet af Beskæftigelsesregionen til belysning af beskæftigelsesområdet i Østdanmark. (Tabellerne 1A, 3A og 4A – dog er den sidste kolonne i hver tabel udarbejdet af jobcentret).

Udfordringer i Roskilde Kommune i forhold til beskæftigelsesministerens mål:

1. Udfordring: at få de ledige hurtigt tilbage i job.

Udviklingen i arbejdskraftreserven, jf. nedenstående tabel, viser, at den stigende ledighed slår kraftigt igennem på antal ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed. Tallene viser mere end en fordobling fra december 2008 til december 2009 og forudser at stigningen fortsætter i 2011.

Antallet af ledige i arbejdskraftreserven er steget procentvis mere i Roskilde Kommune end i de sammenlignelige kommuner som gennemsnit, men arbejdskraftreservens andel af den samlede arbejdsstyrke ligger fortsat lavt.

Samtidig er der en højere andel af forsikrede ledige i arbejdskraftreserven i Roskilde Kommune end i Østdanmark som helhed. Blandt de forsikrede ledige er der i Roskilde Kommune relativt flere medlemmer af a-kasser med moderat eller mere udtalt ledighedsudvikling dvs. a-kasser, der forventes at have en mere markant stigning end hidtil (f.eks. den private servicesektor) end i Østdanmark som helhed. Roskilde Kommune forventer derfor en fortsat stigning i ledigheden frem til december 2010 (beregnet i tabel 1B). Herefter forventes - på baggrund af den senest udmeldte prognose fra Beskæftigelsesregionen - et fald i ledigheden frem til 2011, der betyder at der samlet set forventes en stigning i ledigheden fra dec. 2009 til dec. 2011 på 0,8% (beregnet i tabel 1B).

Tabel 1A. Udvikling i ministermål 1 - Arbejdskraftreserven, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af den samlede arbejdsstyrke (dec-09)		Fordeling af a-kasser Roskilde/Østdanmark
	dec-08	dec-09	Roskilde	Østdanmark	Roskilde	Østdanmark	
Arbejdskraftreserven	489	1.128	130,7%	85,3% (99,7%)	2,7%	4,0% (3,6%)	
- heraf dagpengemodtagere	353	884	150,4%	114,1% (130,2%)	2,1%	2,8% (2,6%)	
- svag ledighedsudvikling	37	95	156,8%	66,8% (76,3%)	0,2%	0,3% (0,3%)	9,5%/11,5%
- moderat ledighedsudvikling	210	535	154,8%	129,4% (149,6%)	1,3%	1,7% (1,7%)	61,9%/47,2%
- mere udtalt ledighedsudvikling	106	254	139,6%	106,9% (116,5%)	0,6%	0,7% (0,6%)	28,6%/23,1%
- heraf kontant- og starthjælpsmodtagere	136	244	79,4%	41,4% (47,7%)	0,6%	1,2% (1,0%)	

Kilde: Danmarks statistik, Jobindsats og Arbejdsmarkedsstyrelsen

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Arbejdsstyrken er fra 2008

Tabel 1B. Prognose for udvikling i ministermål 1 - dec. 2009 - dec. 2011

	Østdanmark		Antal Roskilde	
	Stigning 2010	Stigning 2011	dec-10	dec-11
Arbejdskraftreserven			1.224	1.137
- heraf dagpengemodtagere			973	894
- svag ledighedsudvikling	0,0%	0,0%	95	95
- moderat ledighedsudvikling	8,0%	-9,8%	578	521
- mere udtalt ledighedsudvikling	18,0%	-7,4%	300	278
- heraf kontant- og starthjælpsmodtagere	3,0%	-3,0%	251	243
Samlet stigning Roskilde fra dec 09 til dec 11				0,8%

2. Udfordring: at sikre fremtidens arbejdsstyrke

I Roskilde Kommune er der generelt få borgere i fleksjob, på ledighedsydelse eller på førtidspension. I december 2009 udgjorde gruppen 6,3 % af befolkningen mellem 16 og 64 år i modsætning til 7,5 % i Østdanmark som helhed. Roskilde Kommune tildele samtidig løbende færre borgere førtidspension end kommunerne med sammenlignelige rammevilkår.

I 2009 er antallet af modtagere af ledighedsydelse steget i modsætning til de to andre grupper og udfordringen består derfor primært i at begrænse antallet af personer på ledighedsydelse mest muligt.

Idet Roskilde Kommune i de seneste år har tildelt relativt få førtidspensioner og fleksjob og fortsat fastholder en regelret og restriktiv indsats forventes det, at det samlede antal borgere på permanent offentlig forsørgelse i dec. 2011 vil være på et niveau der ligger lidt under niveauet for december 2009.

Tabel 2. Udvikling ministermål 2 - antallet af personer på permanente ydelser, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af befolkningen (16-64 år)	
	dec-08	dec-09	Roskilde	Østdanmark	Roskilde	Østdanmark
Førtidspension	2.814	2.737	-2,7%	-0,4% (0,0%)	5,3%	6,1% (6,6%)
Fleksjob	458	450	-1,7%	1,4% (1,6%)	0,9%	1,1% (1,2%)
Ledighedsydelse	79	101	27,8%	14,3% (14,2%)	0,2%	0,3% (0,3%)
I alt	3.351	3.288	-1,9%	0,3% (0,7%)	6,3%	7,5% (8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1/1-2010

3. Udfordring: at sikre de unge uddannelse eller job

Udviklingen i ungeledigheden i Roskilde Kommune har udviklet sig negativt i takt med den generelt stigende ledighed. Der forestår en stor opgave med at sikre de unge job eller uddannelse. En vigtig indsats er at de aktive tilbud, jobcenteret tilbyder de unge, fokuserer på at bringe dem (tilbage) i uddannelse.

Roskilde Kommune ønsker at opfylde målsætningen om, at i år 2015 skal 95 % af en ungdomsårgang have gennemført en ungdomsuddannelse. En tværgående kommunal arbejdsgruppe har i 2008 fremlagt en række anbefalinger og konkrete forslag for at belyse, hvor Roskilde Kommune kan gøre en indsats ud over, hvad der lovgivningsmæssigt kræves på hvert enkelt fagområde for at opfylde målet. Som en løben-

de opfølgning behandler Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ungeindsatsen årligt, senest i april 2010.

De unge følges tæt, hvorved risikoen for frafald mindskes ved en tidligere og mere individorienteret indsats på ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Der afholdes en årlige konference i Roskilde Kommune, for alle relevante aktører på uddannelsesområdet lokalt. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er krumtap for den særlige opmærksomhed på gruppen af unge med behov for særlig støtte. UU afrapporterer årligt til Byrådet frem til år 2015 om hvordan kommunens fremdrift mod målet om 95 % i 2015 skrider frem. Det nationale delmål for 2010 er 85 % og det er nået, idet seneste måling viser 87,2 %.

Roskilde Kommune har en lavere andel af unge på offentlig forsørgelse end for det samlede Østdanmark. (Tabel 3A: hhv. 10,1 % i Roskilde Kommune og 11,1 % i Østdanmark). Den markant største gruppe af unge på offentlig forsørgelse er kontant-hjælpsmodtagere - 530 unge fordelt på 242 arbejdsmarkedsparete og 288 ikke arbejdsmarkedsparete. Derefter kommer gruppen af forsikrede ledige unge. De forsikrede ledige og de arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere udgør tilsammen ca. 40 % af de unge på offentlig forsørgelse. I forhold til gennemsnittet Ved en sammenligning med sammenlignelige kommuner på Sjælland viser Roskildes placering, at Roskilde Kommune har flere ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, flere sygedagpengemodtagere og flere (for)revalidender end de sammenlignelige kommuner. Derimod er andelen af unge førtidspensionister og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere lavere i Roskilde Kommune end i de fleste af de sammenlignelige kommuner. Samlet set er andelen af unge på offentlig forsørgelse i Roskilde Kommune den laveste af de 11 sjællandske kommuner i klyngen.

Tabel 3A. Udvikling i ministermål 3 - unge på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af unge (16-29)		Placering i klyngen Andel dec-09
	dec-08	dec-09	Roskilde	Østdanmark	Roskilde	Østdanmark	
Dagpengemodtagere	95	195	105,3%	81,3% (88,2%)	1,9%	2,5% (1,6%)	4
Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	156	242	55,1%	37,2% (38,6%)	2,3%	2,9% (3,1%)	2
Ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	201	288	43,3%	21,7% (23,0%)	2,8%	2,5% (3,0%)	9
Introduktionsydelsesmodtagere	12	13	8,3%	38,2% (47,8%)	0,1%	0,1% (0,1%)	8
Revalidender	47	45	-4,3%	-9,6% (-7,6%)	0,4%	0,3% (0,3%)	11
Forrevalidender	48	39	-18,8%	21,1% (4,1%)	0,4%	0,2% (0,2%)	8
Sygedagpengemodtagere	130	129	-0,8%	-0,9% (-5,6%)	1,2%	1,3% (1,4%)	9
Ledighedsydelsesmodtagere	2	4	100,0%	7,0% (6,5%)	0,0%	0,1% (0,1%)	4
Personer i fleksjob	13	11	-15,4%	-10,8% (-10,9%)	0,1%	0,1% (0,2%)	3
Førtidspensionister	83	85	2,4%	1,6% (2,6%)	0,8%	1,1% (1,5%)	2
I alt	787	1.051	33,5%	27,2% (26,1%)	10,1%	11,1% (12,6%)	1
Unges andel af hele befolkningen i hhv. Roskilde og Østdanmark:					20%	21,5% (18,2%)	

Kilde: Danmarks statistik og Jobsindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Befolkningstal for unge er afsluttet serie for 2009 (BEF1A07)

Klyngen omfatter kun de 11 sjællandske kommuner i den landsdækkende klynge

Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland har udarbejdet en prognose for udviklingen i antallet af unge på offentlig forsørgelse fra dec. 2009 til dec. 2011 fordelt på målgrupper. Hvis udviklingen i Roskilde Kommune svarer til udviklingen i Østdanmark som helhed angiver prognosen en forventet stigning på 2,4 % i antallet af unge på offentlig forsørgelse frem til dec. 2011. På grund af fordelingen af de unge ledige i Roskilde Kommune på de forskellige grupper der er anderledes end den for-

deling der ligger til grund for Beskæftigelsesregionens beregning, så beregnes en stigning i ledigheden på 3,5% i perioden dec. 2009 til dec. 2011 (Tabel 3B).

Tabel 3B. Prognose for udvikling i ministermål 3 - dec. 2009 - dec. 2011

	Østdanmark Stigning 2009 - 2011	Antal Roskilde dec-11
Dagpengemodtagere	4,6%	204
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	4,6%	253
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	1,3%	292
Introduktionsydelsesmodtagere	0,0%	13
Revalidender	21,0%	54
Forrevalidender	32,3%	51
Sygedagpengemodtagere	-3,5%	124
Ledighedsydelsesmodtagere + fleks	0,0%	15
Førtidspensionister	-5,0%	81
I alt		1.088
	Stigning Roskilde	3,5%

På trods af den udfordring der ligger her, er Roskilde Kommunes mål sat til en stigning i ledigheden blandt de unge fra dec. 2009 til dec. 2011 på 2,4% for perioden, svarende til en forventet ledighed på 1.076 fuldtidspersoner.

4. Udfordring: at sikre ikke-vestlige indvandrere og efterkommere en plads på arbejdsmarkedet.

I Roskilde Kommune er der en markant forskel på beskæftigelsesgraden for kommunens borgere som helhed og for gruppen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. I forhold til det samlede Østdanmark er andelen lavere for Roskilde Kommune når det gælder alle de store grupper (A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension).

En sammenligning med de sammenlignelige kommuner på Sjælland viser dog, at der blandt ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig ydelse i Roskilde Kommune er relativt flere ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere end i de sammenlignelige kommuner. Til gengæld er der relativt færre på de permanente forsørgelsesydelse. Ledighedsydelse og Førtidspension.

Tabel 4A. Udvikling i ministermål 4 - antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af alle nydanskere		Placering i klyngen Andel dec-09
	dec-08	dec-09	Roskilde	Østdanmark	Roskilde	Østdanmark	
Dagpengemodtagere	104	157	51,0%	44,7% (51,4%)	4,4%	5,0% (5,1%)	7
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	55	82	49,1%	10,6% (13,2%)	2,3%	3,4% (2,5%)	5
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	203	215	5,9%	2,9% (1,4%)	6,0%	6,6% (5,6%)	9
Introduktionsydelsesmodtagere	28	29	3,6%	23,5% (24,8%)	0,8%	0,5% (0,7%)	9
Revalidender	11	4	-63,6%	-12,0% (-15,4%)	0,1%	0,3% (0,3%)	9
Forrevalidender	3	9	200,0%	-23,1% (-26,7%)	0,3%	0,1% (0,1%)	8
Sygedagpengemodtagere	83	96	15,7%	-2,1% (-1,0%)	2,7%	2,8% (2,7%)	9
Ledighedsydelsesmodtagere	5	4	-20,0%	13,9% (12,0%)	0,1%	0,2% (0,3%)	2
Personer i fleksjob	16	16	0,0%	1,9% (3,1%)	0,5%	0,4% (0,5%)	6
Førtidspensionister	232	255	9,9%	8,4% (8,3%)	7,2%	8,4% (9,5%)	2
I alt	740	867	17,2%	10,9% (12,0%)	24,4%	27,7% (27,2%)	1
Nydanskeres andel af alle indbyggere i hhv. Roskilde og Østdanmark:					7%	10% (8,2%)	

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1/1-2010

Klyngen omfatter kun de 11 sjællandske kommuner i den landsdækkende klynge

Tabel 4B. Prognose for udvikling i ministermål 4 - dec. 2009 - dec. 2011

	Østdanmark	Antal Roskilde
	Stigning 2009 - 2011	dec-11
Dagpengemodtagere	7,6%	169
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	1,9%	84
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	1,9%	219
Introduktionsydelsesmodtagere	0,0%	29
Revalidender	21,0%	5
Forrevalidender	32,3%	12
Sygedagpengemodtagere	-4,0%	92
Ledighedsydelsesmodtagere	0,0%	4
Personer i fleksjob	0,0%	16
Førtidspensionister	0,0%	255
I alt		885
Stigning Roskilde		2,0%

Prognosen fra Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland viser en forventet stigning på ca. 2,0 % i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse frem til dec. 2011. I tabel 4B ses beregning af udviklingen i Roskilde Kommune, som svarer til udviklingen i Østdanmark som helhed.

BRHS har fastlagt det mål at det samlede antal indvandrere på offentlig forsørgelse vil stige med 1,9%. Dette mål fastholdes i Beskæftigelsesplan 2011 for Roskilde Kommune, hvilket svarer til, at der i december 2011 forventes at være 883 helårspersoner i denne gruppe.

Øvrige udfordringer i Roskilde Kommune: at hjælpe sygedagpengemodtagere med lange forløb tilbage til arbejdet.

Jobcentret har oplevet en stigning i antallet af længerevarende sygedagpengesager i løbet af 2009. Samtidig er projektet Tilbage Til Arbejde iværksat med fokus på sager med risiko for langvarige sygemeldinger. Denne indsats vil have indflydelse på jobcentrets mulighed for at opfylde de 3 sidste ministermål da Roskilde Kommune har

relativt flere sygedagpengemodtagere i grupperne af både unge og ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.

Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Jobcentrets opgave er via hjælp til selvhjælp at få den ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse, og målet er i videst mulig omfang at tilrettelægge indsatsen ud fra den enkeltes motivation og ressourcer. I begyndelsen af 2009 forholdt det daværende Arbejdsmarkedsudvalg sig til udsigterne til en stigende ledighed og de udfordringer, det medfører for den kommunale ressourceanvendelse. I marts 2009 godkendte Byrådet, at beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret drejes i retning af de mange ledige kontanthjælpsmodtagere, som er umiddelbart arbejdsmarkedsparate (match 1-3), og bevilget yderligere midler til aktiveringstiltag.

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at bevare et højt aktiveringsniveau, dels ved at øge de aktive tilbud, dels ved at omdefinere visse eksisterende tilbud og målrette dem derhen, hvor de er mest påkrævede – nemlig til den store gruppe unge og yngre arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, som i dag melder sig i Jobcenteret. Samtidig beholdt udvalget en indsats for de ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, således at der fortsat sikres et vist flow ud af kontanthjælp og således, at lovens krav om aktivering kan overholdes.

Kommunen anlægger samme principielle holdning til behandlingen af de forsikrede ledige i 2011, herunder at sikre aktive tilbud til de ledige ud over, hvad lovens mindstekrav tilsiger.

Jobcenter Roskildes strategier for at imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer baseret på disse principper beskrives i det følgende:

Strategier for at arbejdsmarkedsparate ledige hurtigt vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Hurtig handling

- hvor **arbejdsmarkedsparate nyledige** (såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere) på flaskehalsområderne straks ved tilmelding skal henvises til at søge konkrete jobs.
- **nyledige kontanthjælpsmodtagere**, som ikke umiddelbart kan henvises til konkrete jobs, fortsat straksaktiveres.
- og jobcentret fortsætter med intensiv kontakt med **nyledige forsikrede ledige** og brug af jobklub, tilrettet ledighedssituationen. Herunder særligt fokus på nyledige, som vil få svært ved at finde nyt arbejde
- Så vidt muligt skal langvarig ledighed begrænses, blandt andet ved at der overfor langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere skal gives aktive tilbud mhp. en permanent aktiv status for denne gruppe.

Konstruktivt samarbejde

- hvor **arbejdsmarkedsparate forsikrede ledige** på flaskehalsområderne, hvis der kan være tvivl om rådighed, med respekt for a-kassernes initiativpligt, skal

indkaldes til rundbordssamtale med a-kassen eller straksaktiveres med tæt opfølgning tidligt i ledighedsforløbet

- Jobcenteret vedligeholder det gode forhold til **a-kasserne** for at sikre et godt samarbejde om de forsikrede ledige i A-kassenetværk med KAFA-samarbejdet mellem jobcenterne i Lejre og Roskilde samt de lokale faglige organisationer og A-kasser.
- og dette forum opfordres til at indgå i drøftelser om sporskifte til flaskehalsområder.

Speciel indsats for forsikrede ledige over 55 år med ret til seniorjob

- De ledige mødes med en intensiveret formidlingsindsats, da de efter fire års ledighed har ret til seniorjob i Roskilde Kommune indtil det tidspunkt hvor de fylder 60 år og går på efterløn. Denne gruppe skal efter 4 års ledighed tilbydes seniorjob i Roskilde Kommune.

Fokus på flaskehalsområder

- Jobcentret har stor opmærksomhed på, at **jobplanerne** generelt skal sigte mod et flaskehalsområde.
- Forsikrede ledige, som er langvarigt ledige, fortsætter i et intensivt forløb med det mål at opkvalificere dem til jobs på flaskehalsområderne, herunder job på velfærdsområdet.

Støtte og mentorbistand

- Jobcentret gennem virksomhedscentrene etablerer let adgang til mentorbistand.

Strategier for at sikre fremtidens arbejdsstyrke

Fleksjobbere i job

- Jobcenteret har fortsat fokus på ledige, der er tilkendt flexjob - gennem den etablerede jobklub og et særligt indsatssteam
- og jobcentret sørger for tilbud til ledighedsydelsesmodtagere om tilknytning til anden aktør efter 12 måneders ledighed.

Fokus på korrekt tildeling af førtidspension og fleksjob

- Det lave niveau for tilkendelse af nye førtidspensioner og visitationer til fleksjob fastholdes

Strategier for at sikre de unge uddannelse eller job.

Alle i aktivitet

- De unge kommer hurtigst muligt eller fagligt styrket ud på arbejdsmarkedet – vendt i døren eller gennem målrettet og uddannelsesrettet indsats
- Straksaktivering iværksættes ved forløbets start, og dermed før lovgivningen stiller krav om et aktivt tilbud (op til 1, 3 eller 9 måneder afhængigt af borgers alder)
- Gennem en virksomhedsrettet indsats m.h.p. praktik eller løntilskudsforløb for unge, der ikke kan gå i gang med en uddannelse.

Uddannelse til alle

- Jobcenteret i Jobbutikken samarbejder på tværs af jobcenter og ydelsescen-ter for at undgå dobbeltarbejde og for hurtigst muligt at kunne anvise job eller give et aktivt tilbud. Et tæt samarbejde er etableret i 2009 for tidligt i ledig-hedsforløbet at "fange" de **unge under 25 år**, som har ret og pligt til at tage imod et uddannelsesstilbud. Dermed understøttes målet om, at 95 % af alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse i 2015.
- Jobcenteret målretter særlige forløb mod de **unge ledige**, herunder især un-ge mænd, som motiveres til opkvalificering / sporskifte.
- Jobcenteret har gennem samarbejde med arbejdsmarkedets parter, Ung-dommens Uddannelsesvejledning og ungdomsuddannelses-institutionerne fokus på at sikre målet om, at 95 % af de unge gennemfører en **ungdoms-uddannelse** gennem aktive tilbud bl.a. straksaktivering.

Intensiveret indsats for unge med særlige behov

- Jobcentret samarbejder med ungdommens uddannelsesvejledning om aktivt brug af EGU og den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) målrettet unge under 25 år, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse.
- Jobcentret iværksætter en øget indsats for de 15-17 årige der ikke er i ud-dannelse eller job. I samarbejde med socialområdet og UU bliver den unge tilbudt virksomhedspraktik, mere vejledning og opkvalificering, mentorstøtte eller lign.
- Videreudvikling og brug af lokale unge partnerskaber som metode til at støtte unge med problemer ud over ledighed til at deltage i og gennemføre et læn-gerevarende uddannelsesforløb. Bl.a. vha af en tovholderfunktion skabes ko-ordinerede kontinuerlige forløb ofte med et virksomhedsrettet indhold.

Strategier for, at sikre ikke-vestlige indvandrere og efterkommere en plads på arbejdsmarkedet.

Måltrettet indsats i arbejdet med integrationskontrakterne

- Der arbejdes måltrettet på, at den enkelte nydansker har afsluttet en dansk prøve og/eller er kommet i arbejde/uddannelse ved den enkelte introduktionsperiodes udløb
- Sprogundervisning kombineres altid med sprogpraktik

Virksomhedsnær indsats

- Virksomhedsforløb udvælges og tilpasses individuelt og fleksibelt til den enkelte borger.
- Der oprettes særlige forløb for langvarigt ledige, især nydanskere, med opkvalificering og virksomhedsnær aktivering som f.eks. forforløb til serviceassistent og sosu

Øvrige strategier

Strategi for at hjælpe sygedagpengemodtagere med lange forløb tilbage til arbejdet

- Jobcenteret gennem projektet "Tilbage Til Arbejdet", der afsluttes 1. april 2011, og erfaringerne herfra, sikrer en styrket, tværfaglig indsats for sygemeldte med risiko for længerevarende sygeforløb.
- Jobcenteret vil på sygedagpengeområdet fortsætte samarbejdet internt i Jobcentret om de forsikrede ledige, som kommer på sygedagpenge. Det vurderes at ca. 150 ud af de ca. 1.000 løbende sygedagpengesager er forsikrede ledige.

Strategi for at hjælpe ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere ind på, eller tilbage til arbejdsmarkedet, mhp. at bevare den faldende tendens i antal modtagere af permanente forsørgelsesydelse blandt 18-65 årige.

- Jobcentret vil fortsat anvende - og om muligt udbygge - eget projekt Jobpoint til en individuel og virksomhedsrettet indsats for ikke arbejdsmarkedsparete over 30 år.
- Udvikle virksomhedscentre til at støtte disse borgere i match 2 til at få praktikforløb under strukturerede former
- Samarbejde med kommunens sociale indsatsområde, Ungdommens Uddannelsesvejledning og produktionskolen for, at sikre en koordineret indsats for unge med store udfordringer.

Strategi for at opnå rettidighed

- Jobcentret vil fortsat lægge stor vægt på datadisciplin, bl.a. ved at der løbende foretages kontrol af de data der indtastes i kommunens sagsbehandlersystemer. Denne kontrol ligger til grund for opfølgning ift den enkelte sagsbehandler eller afsnit, hvis der viser sig at være fejlregistreringer.
- For at sikre rettidighed på gennemførelse af samtaler og aktivering gennemføres intern undervisning i jobcentrets afsnit, bl.a. for at sikre optimal udnyttelse af de elektroniske opfølgningssystemer.
- Der gennemføres ledelsestilsyn ved særlig uddannet medarbejder.

Denne indsats kan måles ved opfølgning på følgende mål. B1, B2, B6 og B10 (ministermålene) indeholder, som foreskrevet i skabelonen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, både mål for den procentvise stigning samt et absolut tal for december 2011:

Borgerrettede mål:		
Mål		Definitioner
B1	Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) stiger med max. 0,8 % til 1.137 fuldtidspersoner i perioden december 2009 til december 2011.	Arbejdskraftreserven består af ledighedsberørte inden for et år, som har mindst 3 måneders (13 ugers) sammenhængende ledighed. Der måles på bruttoledighed: dvs. inkl. ledige i aktivering, og i statistikken indgår såvel dagpenge- som arbejdsmarkedsparate kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere.
B2	Antallet af permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) nedbringes med 2 % til 3222 personer fra december 2009 til december 2011	Permanente forsørgelsesordninger omfatter ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.
B3	Antal af sygedagpengesager over 52 uger skal være under 15 % af det samlede antal sager.	
B4	40 % af alle sygemeldte borgere har genoptaget arbejdet delvist eller er i et aktivt sygeforløb.	
B5	Virksomhedsnær aktivering af forsikrede ledige skal udgøre mindst 50% af aktiveringsbestanden.	Virksomhedsnær aktivering defineres som aktivering med offentligt eller privat løntilskud, virksomhedspraktik samt VEUD fra ledighed. Aktivering tilbydes ledige, som ikke er umiddelbart formidlingsparate eller ikke kommer i job inden opnåelse af minimumsrettighederne.
B6	En stigning på max. 2,4 % af unge under 30 år på offentlig forsørgelse fra 1.051 fuldtidspersoner i december 2009 til 1.076 fuldtidspersoner i december 2011.	Der måles på modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension under 30 år og unge under 30 år i fleksjob.
B7	Andel på ledighedsydelse må højst udgøre 15% af antal borgere visiteret til flexjob.	

B8	Mindst 85% af borgerne i aldersgruppen 16-64 år skal være selvforsørgende.	Dvs. ikke modtage a-dagpenge, kontanthjælp, revalidering, førtidspension, sygedagpenge eller være ansat i fleksjob
B9	Andelen af selvforsørgende 52 uger efter modtagelse af ydelsen skal være på mindst 50 % for modtagere af a-dagpenge og på mindst 40 % for arbejdsmarkedssparate kontant- og start-hjælpsmodtagere.	Selvforsørgelse/beskæftigelse omfatter udover beskæftigelse og anden selvforsørgelse også deltidsbeskæftigelse (min. 18½ t/uge), SU godkendte uddannelser og voksenlærlingeforløb.
B10	En stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse på max 1,9 % fra 867 personer i december 2009 til 883 personer i december 2011.	Der måles på ikke-vestlige indvandrere og efterkommere der modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension eller er i fleksjob.
B11	Ved den enkelte introduktionsperiodes udløb har den pågældende nydansker afsluttet en dansk prøve (for 50 %'s vedkommende) og (for 40 %'s vedkommende) er kommet i arbejde/uddannelse.	
B12	Helt grundlæggende skal vi sikre rettidigheden i samtaler og aktivering.	Dette er et procesmål, der følger op på rettidigheden på: kontaktsamtaler og tilbud om aktivering for de forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

I løbet af 2010 når Jobcenter Roskilde op på at have i alt 12 virksomhedscentre. Virksomhedscentre er den nye betegnelse for, at jobcentre og virksomheder indgår aftaler om, at Jobcentret anvender et antal pladser i virksomheden til snuseforløb, praktikker og løntilskudsforløb. Virksomheden får et udbytte i form af betaling for mentorbistand og rekruttering af loyale medarbejdere.

Virksomhedscentre er det centrale element i Jobcentrets indsats for, at en større andel af ydelsesmodtagere langt fra arbejdsmarkedet kan modtage aktive tilbud i en virksomhed.

VirksomhedsNetværk Roskilde er et andet tilbud fra Jobcenter Roskilde til virksomheder, der vil påtage sig et socialt ansvar.

Derudover viser virksomhedsundersøgelser, at et fåtal af virksomheder (15-20%) ønsker tætte samarbejdsrelationer med Jobcentret. Virksomhederne der ønsker tætte samarbejdsrelationer med jobcentret efterspørger typisk:

- Samarbejdsaftaler
- Løbende kontakt
- Fast kontaktperson
- Rådgivning om servicetilbud m.v.

I modsætning hertil ønsker hovedparten af virksomhederne (ca. 60%) ikke tætte samarbejdsrelationer, men efterspørger i stedet en hurtig og præcis service i forbindelse med f.eks.:

- En sygemelding
- Et konkret rekrutteringsbehov

Det antages, at det samme mønster gør sig gældende for virksomhederne i Roskilde Kommune.

Resultaterne af undersøgelser flugter helt med Arbejdsmarkedsstyrelsens udmeldinger om, at virksomhedskontakt skal tage udgangspunkt i, at få en konkret ledig eller sygedagpengemodtager tilbage på arbejdsmarkedet. Virksomhedernes generelle rekrutteringsbehov af ordinær arbejdskraft skal fortsat foregå via andre kanaler (jobbopslag, netværk og vikarbureauer m.v.).

Konkret udmøntes tilrettelæggelsen af virksomhedssamarbejdet på følgende måde:

- Opbygge og drive i alt 12 virksomhedscentre.
- Generelt vil vi sikre forventningsafstemning mellem virksomheder og Jobcentret om, hvilke ydelser og hvilken service Jobcentret kan præstere.
- Processen for rekruttering af arbejdskraft til virksomheder vil afhænge af virksomhedernes ønsker og behov. Jobcentret vil både tilbyde at støtte virksomheder i selv at annoncere efter den ønskede arbejdskraft på jobnet.dk eller at medvirke til at lægge jobordrer på jobnet.dk. Jobcentret forventer kun i mindre omfang at formidle arbejdskraft gennem udsøgning og henvisning af arbejdsøgende, når virksomhederne afgiver ordrer til Jobcentret.

- Dialog med virksomhederne om at inddrage virksomhederne aktivt i opkvalificering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, fx via løntilskud, arbejdspraktik og jobrotationsprojekter
- Dialog med virksomhederne om fastholdelse af sygemeldte personer og personer med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet, fx via job på særlige vilkår, sociale partnerskaber og tiltag i forhold til det rummelige arbejdsmarked.
- Tilbud til virksomhederne om vejledning i forbindelse med nye lovbundne krav til arbejdsgiverne om sygesamtaler.
- Jobcenteret vil forsøge at etablere særlige tilrettelagte forløb inden for flaskehalsområderne, og der vil fortsat være fokus på anvendelsen af voksenlærlingeordningen for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Jobcenteret vil desuden arbejde for at skabe voksenlærlingeforløb på delebasis.
- Sikre et tæt samarbejde med virksomhederne i kommunen, som er medlemmer af Virksomhedsnetværk Roskilde. Disse virksomheder giver Jobcenteret en platform for en løbende dialog med vigtige lokale virksomheder og for at tilbyde en service, der gavner begge parter (fx hjælp til at fastholde medarbejdere via fleksjobs, hjælp til at håndtere kulturel mangfoldighed o.l.) Jobcenteret vil fortsat udbygge Virksomhedsnetværk Roskilde som et frugtbart samarbejde på det rummelige arbejdsmarked.
- Udnytte mulighederne for brug af pressen til at synliggøre vellykkede projekter og initiativer i virksomhederne. F. eks. virksomheder der vælger at beholde ansatte i fleksjob i forbindelse med nedskæringer i personalet.
- Finde rollemodeller blandt de små og mellemstore virksomheder så de kan fremstå som rollemodeller for andre mindre virksomheder som signal om, at 'det kan godt lade sig gøre' Det kan bl.a. motivere yngre virksomhedsledere. Det er dem, som skal løfte opgaven fremadrettet når vi på et tidspunkt mangler fx håndværkere.
- Sikre et tæt samarbejde med de mange store offentlige virksomheder/institutioner i Roskilde Kommune. Herunder udvide partnerskabet med Roskilde Kommune fra primært fastholdelse til tilsagn om integration af svage ledige i et virksomhedscenter.
- Lade welcometo.dk indgå som et led i Jobcenter Roskildes tiltag for at styrke integrationen og fastholdelse af kompetent udenlandsk veluddannet arbejdskraft.

Denne indsats kan måles ved opfølgning på følgende mål:

Virksomhedsrettede mål:		
Mål		Definitioner
V1	Antallet af medlemmer af Virksomhedsnetværk Roskilde fastholdes på minimum 300	Virksomhedsnetværk Roskilde omfatter virksomheder med særlig interesse for det rummelige arbejdsmarked.
V2	90 % af de virksomheder, som har modtaget en serviceydelse fra jobcenteret i 2011, tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller delvis tilfreds med den modtagne ydelse.	Målt ved brugerundersøgelse ultimo 2011.
V3	Mindst 100 kontanthjælpsmodtagere (match 2) er i virksomhedspraktik i december 2011	

Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

I henhold til Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 12, nr. 5 skal kommunen opstille strategi og mål for at inddrage andre aktører, herunder måltal for hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af andre aktører.

Definitionen af "andre aktører" er blevet præciseret af Arbejdsmarkedsstyrelsen, og det er nu klargjort, at begrebet kun omfatter udbydere af aktive forløb, der samtidig tildeles myndighedsansvar overfor de ledighedsberørte.

Den præciserede definition betyder, at Roskilde Kommune vanskeligt kan opstille egentlige målsætninger på dette område. Roskilde Kommune vil til enhver tid foretrække den opgaveløsning, der byder på den bedste og billigste indsats og giver den bedste effekt. Roskilde Kommune har ikke et selvstændigt mål om at anvende bestemte typer redskaber eller udbydere, da det i værste fald kan fungere kontraproduktivt ift. den optimale løsning af beskæftigelsesopgaven.

For at imødekomme kravet om opstilling af et mål, angives der derfor her et mål - svarende til den forventede mindste andel af alle de ledige (forsikrede ledige og alle kontant- og starthjælpsmodtagere) - nemlig 10 %.

Forsikrede ledige

Anden Aktør varetager kontaktføløbet med særlige målgrupper af ledige. For forsikrede ledige er der indgået delaftaler, som omfatter følgende målgrupper:

- Alle arbejdsmarkedsparede ledige som ikke har en lang videregående uddannelse på mindst 5 år (her er brugen af anden aktør frivillig).
- Ledige med en lang videregående uddannelse på mindst 5 år (her er brugen af anden aktør obligatorisk).
- Hurtig i gang for nyledige (her er brugen af anden aktør frivillig).

Jobcenter Roskilde har indgået delaftaler med to andre aktører, hvoraf den ene dækker de to første målgrupper, og den anden den tredje målgruppe.

Anden aktør bruges af de forsikrede ledige primært i den såkaldte arbejdskraftreserve, idet hovedparten af de ledige visiteres til anden aktør efter 3 måneders ledighed. Niveaueet for udlægning til anden aktør forventes at være højere end i tidligere år, idet den stigende ledighed vil påvirke antallet af henviste.

Kommunale målgrupper

Private udbydere bruges til de kommunale målgrupper primært til ledige kontant-hjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere. Private udbydere udfører udelukkende beskæftigelsesrettede opgaver overfor borgerne.

Der er i 2009 købt 264 årspladser hos 8 private udbydere, og forbruget i 2010 forventes at lande på omkring 290 pladser.

Der er tale om uddannelsesrettet straksaktivering af arbejdsmarkedsparede ledige, et fysisk aktivt projekt med arbejdsmarkedsrettet sparring til sygemeldte og flere aktive-

rende tilbud til ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Der er supplerende købt pladser til ledige fleksjobbere på ledighedsydelse for at få disse borgere i gang på arbejdsmarkedet.

Det samlede antal kommunalt aktiverede omregnet til årspladser udgør omkring 471. Det forventes, at omkring 50 % af aktiveringsindsatsen vil blive udført af private udbydere i 2011, men for de enkelte målgrupper overvejes det løbende, hvordan der skabes den bedste sammenhæng mellem kvalitet og pris. Hvis opgaven løses bedre privat, og det er her jobcentret får mest for pengene, indgås aftale med en privat aktør. Nedenstående "mål" skal derfor ses som udtryk for det forventede niveau, i det der ikke eksisterer særskilte mål for hvorvidt beskæftigelsesopgaverne skal løses i kommunalt eller privat regi. Køb af aktivering hos anden aktør er forbundet med en kommunal udgift til samme. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, at ambitionsniveauet vedrørende andelen af aktivering hos private udbydere ikke kan skrues i vejret, uden at der er bevillingsmæssig dækning for det i det kommunale budget. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil løbende blive orienteret om resultater og ressourceindsats hos hhv. interne og eksterne aktører.

For både forsikrede ledige og kommunale målgrupper gælder, at alle aftaler med anden aktør indgås efter forudgående udbud/annoncering, hvor det bedste tilbud til den billigste pris vælges.

Mål for brug af anden aktør:

Mål		Definitioner
AA1	Andelen af personer hos anden aktør er 18 pct. i 2011	Målet gælder forsikrede ledige hos andre aktører.

6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Jobcentret

	Regnskab 2009 1000 kr. (netto)	Budget 2010 1000 kr. (netto)	Budget 2011 1000 kr. (netto)
Hovedkonto 5. Social og sundhedsvæsen			
Kontanthjælp (forsørgelse)			
Driftsudgifter (konto 5.57.73)	66.419	76.635	61.633
Antal helårspersoner	984	1.059	935
Enhedspris	67	72	66
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)			
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	20.048	20.005	38.593
Antal helårspersoner	507	505	870
Enhedspris	40	40	44
Revalidering (forsørgelse)			
Driftsudgifter (konto 5.57.80)	27.207	21.554	20.907
(Udgifter til aktive tilbud til sygedagpenge- modtagere er flyttet til 5.57.71 i 2010)			
Antal helårspersoner	127	134	125
Enhedspris	214	161	167
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
Driftsudgifter (konto 5.57.81)	44.438	40.896	44.617
Antal helårspersoner	630	640	630
Enhedspris	71	58	71
Sygedagpenge (forsørgelse)			
Driftsudgifter (konto 5.57.71) (udgifter til aktive tilbud er flyttet fra 5.57.80 og hertil i 2010)	84.120	98.041	101.678
Antal helårspersoner	739	841	836
Enhedspris	114	117	122
Dagpenge til forsikrede ledige (forsørgelse)			
Driftsudgifter (konto 5.57.78)	-	60.285	63.836
Antal helårspersoner	-	756	734
Enhedspris	-	80	87
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige (fra 2011 er Løntilskud til forsikrede ledige indeholdt i denne bevilling)			
Driftsudgifter (konto 5.68.91) (Indeholder fra 2011 også udgifter til løntilskud til for- sikrede ledige i kommunale løntilskud)	-	16.767	30.195
Antal helårspersoner	-	299	496
Enhedspris	-	56	61
Beskæftigelsesordninger			
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	9.861	12.165	18.427
Antal helårspersoner	507	505	870
Enhedspris	19	24	21
Flaskehalsproblemer, jf. § 42 i LAS (ordningen ophører med udgangen af 2010)			
Udgifter (konto 5.68.98.1.008)	-1.138	-538	-

Hovedkonto 6. Administration mv.

Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre			
Udgifter (konto 6.43.53) (de tidligere statslige medarbejder er kommunaliseret pr. 1.8.2009)	33.336	42.790	40.985

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

LAS: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Bilag 1: Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Roskilde

Borgerrettede mål:		
Mål		Definitioner
B1	Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) stiger med max. 0,8 % til 1.137 fuldtidspersoner i perioden december 2009 til december 2011.	Arbejdskraftreserven består af ledighedsberørte inden for et år, som har mindst 3 måneders (13 ugers) sammenhængende ledighed. Der måles på bruttoledighed: dvs. inkl. ledige i aktivering, og i statistikken indgår såvel dagpenge- som arbejdsmarkedssparate kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere.
B2	Antallet af permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) nedbringes med 2 % til 3222 personer fra december 2009 til december 2011	Permanente forsørgelsesordninger omfatter ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.
B3	Antal af sygedagpengesager over 52 uger skal være under 15 % af det samlede antal sager.	
B4	40 % af alle sygemeldte borgere har genoptaget arbejdet delvist eller er i et aktivt sygeforløb.	
B5	Virksomhedsnær aktivering af forsikrede ledige skal udgøre mindst 50% af aktiveringsbestanden.	Virksomhedsnær aktivering defineres som aktivering med offentligt eller privat løntilskud, virksomhedspraktik samt VEUD fra ledighed. Aktivering tilbydes ledige, som ikke er umiddelbart formidlingsparate eller ikke kommer i job inden opnåelse af minimumsrettighederne.
B6	En stigning på max. 2,4 % af unge under 30 år på offentlig forsørgelse fra 1.051 fuldtidspersoner i december 2009 til 1.076 fuldtidspersoner i december 2011.	Der måles på modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension under 30 år og unge under 30 år i fleksjob.
B7	Andel på ledighedsydelse må højst udgøre 15% af antal borgere visiteret til flexjob.	
B8	Mindst 85% af borgerne i aldersgruppen 16-64 år skal være selvforsørgende.	Dvs. ikke modtager a-dagpenge, kontanthjælp, revalidering, førtidspension, sygedagpenge eller være ansat i fleksjob
B9	Andelen af selvforsørgende 52 uger efter modtagelse af ydelsen skal være på mindst 50 % for modtagere af a-dagpenge og på mindst 40 % for ar-	Selvforsørgelse/beskæftigelse omfatter udover beskæftigelse og anden selvforsørgelse også deltidsbeskæftigelse (min. 18½ t/uge), SU godkendte uddannelser og vok-

B10	En stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse på max 1,9 % fra 867 personer i december 2009 til 883 personer i december 2011.	Der måles på ikke-vestlige indvandrere og efterkommere der modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension eller er i fleksjob.
B11	Ved den enkelte introduktionsperiodes udløb har den pågældende nydansker afsluttet en dansk prøve (for 50 %'s vedkommende) og (for 40 %'s vedkommende) er kommet i arbejde/uddannelse.	
B12	Helt grundlæggende skal vi sikre rettidigheden i samtaler og aktivering.	Dette er et procesmål, der følger op på rettidigheden på: kontaktsamtaler og tilbud om aktivering for de forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

Virksomhedsrettede mål:		
Mål		Definitioner
V1	Antallet af medlemmer af Virksomhedsnetværk Roskilde fastholdes på minimum 300	Virksomhedsnetværk Roskilde omfatter virksomheder med særlig interesse for det rummelige arbejdsmarked.
V2	90 % af de virksomheder, som har modtaget en serviceydelse fra jobcenteret i 2011, tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller delvis tilfreds med den modtagne ydelse.	Målt ved brugerundersøgelse ultimo 2011.
V3	Mindst 100 kontanthjælpsmodtagere (match 2) er i virksomhedspraktik i december 2011	

Mål for brug af anden aktør:		
Mål		Definitioner
AA1	Andelen af personer hos anden aktør er 18 pct. i 2011	Målet gælder forsikrede ledige hos andre aktører.