



Vordingborg 30. april 2009

Resultatrevision 2008 for Jobcenter Vordingborg

1. Generelle betragtninger

Jobcenter Vordingborg har gennem 2008 arbejdet fokuseret på at forbedre jobcenterets resultater på tværs af de forskellige forsørgelses- og indsatsområder. Udgangspunktet for indsatsen er naturligvis de beskæftigelsesmæssige rammevilkår for indsatsen, som jobcenteret er underlagt.

Jobcenter Vordingborg arbejder i forhold til mange af landets øvrige jobcentre med vanskelige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. I Beskæftigelsesministeriets inddeling af jobcentre efter rammevilkår er Jobcenter Vordingborg placeret som nr. 83, hvor nr. 1 har de bedste rammevilkår, mens nr. 91 har de vanskeligste. (Blandt de 98 kommuner er Vordingborg kommune placeret som nr. 87). Det betyder, at Jobcenter Vordingborg ved bench-marking af jobcentrene i Østdanmark er placeret i "jobcentergruppe 6" – gruppen med de vanskeligste rammevilkår i Østdanmark.

Jobcenter Vordingborg har i slutningen af 2008 og starten af 2009 fået gennemført et serviceeftersyn af indsats, organisering og ledelse af beskæftigelsesområdet, som skal danne grundlag for en justering og tilpasning af jobcenterets organisation i forhold til de aktuelle udfordringer for at sikre et fremadrettet perspektiv. I forbindelse hermed er der gennemført en analyse af de seneste års udvikling i beskæftigelsesindsats og resultaterne heraf¹.

Resultatanalysen peger på, at Jobcenter Vordingborg på enkelte områder har klaret sig bedre end jobcentre/kommuner med sammenlignelige rammevilkår – især aktivering af kontanthjælpsmodtagere. På de fleste områder har Jobcenter Vordingborg klaret sig på niveau med jobcentre/kommuner med sammenlignelige vilkår, mens Jobcenter Vordingborg især har klaret sig dårligere end sammenlignelige jobcentre/kommune i udviklingen på to områder – antallet af unge modtagere af forsørgelsesydelse og antallet af lange sygedagpengeforløb.

Resultatanalysen og serviceeftersynet viser endvidere, at når der sættes ledelsesfokus på et område, så forbedres resultaterne – øget aktiveringsomfang siden slutningen af 2007, øget aktivitet i ungeindsatsen over for kontanthjælpsmodtagere, stigning i rettidighed i jobsamtaler med såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere siden starten af 2008 samt en mere konsekvent anvendelse af reglerne om sanktioner over for personer på kontanthjælp i 2008.

Specielt for anvendelse af sanktioner har en klart defineret administration på området medført en større ensartethed i afgørelserne, og at borgerne bliver vurderet ud fra det samme grundlag.

¹ Serviceeftersyn og resultatanalyse er gennemført af konsulentfirmaet m-ploy.

2. Ministermål

Forud for fastlæggelsen af beskæftigelsesplanen for 2008 blev der opstillet ministermål på tre områder:

- Nedbringelse af arbejdskraftreserven (arbejdsmarkedsparete, forsikrede eller ikke-forsikrede ledige med mere end 3 måneders ledighed)
- Ny chance til alle – særlig indsats over for kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet
- Reduktion af antallet af ledige under 30 år

Den særlige indsats "Ny chance til alle" blev afsluttet med udgangen af 1. halvår 2008 og indgår dermed ikke særskilt i Resultatrevision 2008.

Til gengæld medtages yderligere et ministermål:

- Reduktion af antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger

Denne målsætning er først blevet et ministermål fra 2009, men i 2008 har det (i en lidt anden udformning) været indarbejdet i såvel Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands kontrakt med ministeren som i Jobcenter Vordingborgs egen beskæftigelsesplan.

2.1 Nedbringelse af arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven var ved udgangen af 2008 på et langt lavere niveau end måltallet for 2008, som blev fastlagt medio 2007 på grundlag af data fra 2006 – bl.a. på grund af det kraftige fald i ledigheden i hele 2007 og første halvdel af 2008.

I løbet af 2008 – januar 2008 til januar 2009 – reducerede Jobcenter Vordingborg arbejdskraftreserven med 17 %. Målsætningen var en reduktion på 15 %. Reduktionen var lidt større for ledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (18 %), end for ledige forsikrede (16 %). Jobcenter Vordingborg har på dette område klaret sig lidt over middel i forhold til jobcentre med sammenlignelige vilkår (nr. 6 ud af 12).

2.2 Reduktion af de lange sygedagpengeforløb

Jobcenter Vordingborg havde en stigning i de lange sygedagpengeforløb i 2008. Antallet af forløb over 52 uger steg fra 128 ultimo 2007 til 148 ultimo 2008, så det lykkedes ikke at reducere antallet af forløb over 52 uger til max. 83, som var forudsat i beskæftigelsesplanen for 2008.

Stigningen i antallet af forløb over 26 uger er knap så drastisk – en stigning på 5 % fra udgangen af 2007 til udgangen af 2008. Det skal dog ses i lyset af, at gruppen af sammenlignelige jobcentre under ét oplevede et fald i antallet af lange forløb på 11 %. Jobcenter Vordingborg har på dette område klaret sig dårligt i forhold til jobcentre med sammenlignelige vilkår (nr. 10 ud af 12).

En del af de manglende resultater på området kan tilskrives interne forhold i Jobcenter Vordingborg. Året 2008 har været præget af mange vakanser i sygedagpengeafdelingen – dels på grund af personaleskift dels på grund af sygefravær. Endvidere er der i løbet af 2008 sket et lederskift i afdelingen. Endelig har det i løbet af 2008 været nødvendigt at lukke et af de kommunale tilbud – AktivCenter Syd – som i stort omfang varetog opgaver i forhold til afklaring af SDP-modtagere.

Jobcenter Vordingborg har søgt dels at kompensere for nogle af de interne problemer og dels at udvikle indsatsen. Der har været iværksat en særlig kompetenceudvikling af SDP-teamet. Der har været inddraget eksterne leverandører – dels til at aflaste medarbejderne i forhold til udarbejdelse af ressourceprofiler dels til at aflaste antallet af sager for de enkelte medarbejdere. Endelig er der gennem projekter støttet af LBR søgt udviklet nye metoder og tilbud i indsatsen over for specielle grupper af sygedagpengemodtagere.

En del af erfaringerne af disse LBR-projekter er i 2009 videreført i Jobcenter Vordingborgs deltagelse i det landsdækkende forsøg "Aktive – hurtigere tilbage".

2.3 Reduktion af antallet af ledige under 30 år

Antallet af ledige under 30 år lå ved starten af 2008 stort set på det niveau, som var fastlagt som måltal for hele 2008. Det skyldes, at faldet i løbet af 2007 var langt kraftigere end forventet. Imidlertid er antallet af ledige unge steget i løbet af 2008 – og i januar 2009 lå antallet 13 % højere end i januar 2008. Måltallet for 2008 var et fald på 15 %.

Det er især antallet af ledige, forsikrede unge, der er steget kraftigt (31 %), men fortsat udgør de ikke-forsikrede næsten 80 % af alle ledige under 30 år. Stigningen af ledigheden blandt de forsikrede unge har været lidt kraftigere end gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre, mens stigningen i ledigheden blandt de ikke-forsikrede unge har ligget under gennemsnittet. Samlet set har Jobcenter Vordingborg klaret sig over middel (nr. 5 ud af 12) blandt gruppen af jobcentre med sammenlignelige vilkår.

Indsatsen over for gruppen af unge ledige har været præget af, at der er en meget stor udskiftning i målgruppen – især blandt de arbejdsmarkedsparete, unge ledige.

Jobcenter Vordingborg har i starten af 2008 gennemført en ny organisering af indsatsen over de unge og etableret et særligt ungeteam. Det team er endvidere blevet styrket ressourcemæssigt ved starten af 2009. Der har været fokus på overgangen fra barn til voksen og samarbejdet Børn&unge i forbindelse hermed. Endvidere er der etableret et tæt samarbejde med kommunens sundhedssekretariat om misbrugsbehandling, og der er etableret samarbejde mellem ungeteamet og UU.

Endelig er der øget fokus på behovet for særlige tilbud om aktivering til særlige grupper af de unge ledige (unge med misbrug, udadreagerende unge, enlige mødre m.v.).

3. Den samlede gruppe af modtagere af forsørgelsesydelse (besparelspotentiale)

Knap 6.000 fuldtidspersoner i de erhvervsaktive aldersgrupper var ved udgangen af 2008 afhængig af en offentlig forsørgelsesydelse i Vordingborg kommune. Det var 2 % flere end et år tidligere. Mens Jobcenter Vordingborg i 2008 har haft en lille vækst, ligger antallet af forsørgede i gruppen af jobcentre med sammenlignelige vilkår som gennemsnit på samme niveau, som for et år siden.

Udviklingen Jobcenter Vordingborg afviger især i forhold til gennemsnittet på følgende områder:

- Uændret antal personer på A-dagpenge (mod et fald på 6 %)
- Forholdsvis lille fald i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge (-8 % mod -15 %)
- Lidt større vækst i antallet af førtidspensionister (4 % mod 1 %)

Til gengæld har Jobcenter Vordingborg haft et lille fald i antallet af arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og modtagere af ledighedsydelse, hvor gennemsnittet for jobcentre med sammenlignelige vilkår har været en lille stigning.

Det er bemærkelsesværdigt, at spredningen mellem jobcentrene er langt mindre i det samlede antal modtagere af forsørgelsesydelse, end den er for de enkelte typer af ydelser. Det understreger, at der i høj grad er tale om "forbundne kar". Fordeling i bestand og udvikling mellem arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er meget afhængig af jobcenterets praksis i forhold til indplacering af den enkelte støttemodtager i match-grupper. Her er erfaringen, at Jobcenter Vordingborg har en praksis om at indplacere så højt som muligt – ca. 40 % af kontanthjælpsmodtagerne er indplaceret som arbejdsmarkedsparete i matchgrupperne 1-3 i Vordingborg, hvor det i mange andre jobcentre kun er 20 % eller færre, der er indplaceret som arbejdsmarkedsparete. På samme måde er der "forbundne kar" mellem sygedagpenge, førtidspension, revalideringsydelse og kontanthjælp.

Det har afgørende betydning for vurderingen af det besparelspotentiale, der kan ligge for de enkelte ydelser, hvis Jobcenter Vordingborg opnåede de samme resultater som jobcentre med sammenlignelige vilkår.

Jobcenter Vordingborg har tilsyneladende et besparelspotentiale på næsten 10 mio. kr. ved at reducere antallet af **arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere** svarende til gennemsnittet for jobcentre med sammenlignelige vilkår. Men hvis denne beregning forudsætter, at det skal ske ved at ændre praksis for match-indplacering og flytte en del af gruppen over som ikke-arbejdsmarkedsparete, er det helt klart en illusion. Jobcenter Vordingborg finder, at jobcenterets praksis med at indplacere forholdsvis mange kontanthjælpsmodtagere i matchgrupperne 1-3 bidrager til at styrke den arbejdsmarkedsrettede indsats, og at der ikke vil være noget formål i at ændre denne praksis begrundet i den foreliggende opgørelse af et muligt fiktivt besparelspotentiale.

Jobcenter Vordingborg har i sammenligning med jobcentre med samme vilkår en meget høj andel af **førtidspensionister** – og opgørelsen taler om et besparelspotentiale på godt 10 mio. kr. ved at reducere antallet af førtidspensionister til gennemsnittet for jobcentre med samme vilkår. Det vil dog være en meget langsigtet strategi, idet udskiftningen i gruppen af førtidspensionister er meget lav i forhold til bestanden. Selv om tilgangen til førtidspension halveres i forhold til niveauet for 2008, vil det tage 3-5 år inden den nævnte besparelspotentiale ville kunne indløses.

Jobcenter Vordingborg har oplevet en forholdsvis stor tilgang til førtidspension i 2008. Det er dog jobcenterets vurdering, at det primært skyldes, at der er blevet afviklet en "bunke" af sager, som havde ophobet sig i forbindelse med kommunesammenlægningen og etableringen af jobcenteret i 2007. Jobcenter Vordingborg forventer, at tilgangen til førtidspension i 2009 vil falde til niveauet fra før 2008.

Jobcenter Vordingborgs besparelspotentiale for udgifterne til **sygedagpenge** er opgjort til 1,7 mio. kr. Her er det Jobcenter Vordingborgs vurdering, at besparelspotentialet vil være langt større, hvis det lykkes at få vendt udviklingen i antallet af lange sygedagpengeforløb, jf. diskussionen under pkt. 2.2. Jobcenter Vordingborg er for øjeblikket efter beslutning i Vordingborg Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg i gang med at effektuere en styrket indsats, som tilstræber langt større besparelser på de kommunale udgifter til sygedagpenge.

Jobcenter Vordingborgs udgifter til **ledighedsydelse** ligger lavere end jobcentre med sammenlignelige vilkår. Jobcenter vordingborg vil dog fortsat arbejde på at reducere antallet af personer, der venter på et fleksjob. Det vil bl.a. ske gennem en bredere vifte af tilbud til målgruppen, hvor de kommunale arbejdspladser vil indgå.

Endelig har Jobcenter Vordingborg et markant underforbrug af ydelse til personer på **revalidering** (inkl. for-revalidering). Her vil Jobcenter Vordingborg vurdere, om dette underforbrug er udtryk for, at jobcenteret ikke anvender revalideringsredskabet offensivt nok.

4. Aktiveringsniveau

Jobcenteret har øget aktiveringsgraden væsentligt fra 2007 til 2008. Det gælder især aktivering af kontanthjælpsmodtagere.

Aktiveringsniveauet svarer for forsikrede og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere stort set til gennemsnittet for jobcentre med sammenlignelige vilkår, mens aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere ligger højt i sammenligning med disse jobcentre.

5. Rettidighed

Jobcenter Vordingborg har forbedret rettidigheden i jobsamtaler med såvel forsikrede som ikke-forsikrede væsentligt i løbet af 2008.

For modtagere af A-kassedagpenge er rettidigheden i jobsamtaler over det fastsatte mål på 90 %. For arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er antallet i løbet af 2008 øget fra ca. 45 % til 80-85

%, mens det for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er øget fra 30 % til 80-85 %. Måltal her er ligeledes 90 %.

En del af forbedringen i rettidighedsmålingerne for jobsamtaler med kontanthjælpsmodtagere kan tilskrives, at en række registreringsmæssige problemer i starten af 2008 efterhånden er blevet løst. Der er dog fortsat en usikkerhed i opgørelsen af rettidighed for kontanthjælpsmodtagere, idet det ikke er muligt at udelade personer, som er fritaget fra kontaktføløbet fx på grund af barsel, i opgørelserne.

Rettidighed i afgivelse af tilbud til forsikrede ledige ligger lige omkring det fastsatte måltal på 90 % for henholdsvis første og gentaget tilbud. Målgruppen er imidlertid så lille, at et enkelt forsinket tilbud kan være nok til at resultatet kommer under måltallet.

Måltal for rettidighed i afgivelse af tilbud til kontanthjælpsmodtagere er sat en smule lavere end for modtagere af A-kassedagpenge – nemlig 80 % for arbejdsmarkedsparete og 75 % for ikke-arbejdsmarkedsparete. Jobcenter Vordingborg opfylder målet for ikke-arbejdsmarkedsparete, mens det ikke er helt opfyldt i forhold til arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Lige som ved de forsikrede kan en enkelt person dog rykke resultatet væsentligt.

Der er nogen usikkerhed i opgørelsen af rettidighed for afgivelse af tilbud til kontanthjælpsmodtagere, idet en forholdsvis stor del af gruppen er fritaget fra aktivering på grund af barsel, sygdom m.v. Det er ikke muligt at udelade disse grupper i opgørelsen.

I forhold til jobcentre med sammenlignelige vilkår ligger rettidigheden i Jobcenter Vordingborg på gennemsnittet. Det gælder også i forhold til alle jobcentre i landet. I opgørelsen over rettidighed i samtlige jobcentre er Jobcenter Vordingborg placeret ind i det 6. bedste niveau ud af 11 niveauer. Den øverste tredjedel af jobcentrene er placeret ind i niveau 1-5, den midterste tredjedel i niveau 6 og den nederste tredjedel i niveau 7-11.

Det er et forholdsvis begrænset antal forsinkede samtaler eller afgivne tilbud, der skal opfyldes yderligere for at sikre, at Jobcenter vordingborg har fuld målopfyldelse i forhold til rettidighed. I 4. kvartal 2008 drejede det sig om 71 samtaler/afgivne tilbud. Heraf var 63 forsinkede jobsamtaler med kontanthjælpsmodtagere.

Jobcenter Vordingborg afgav i februar 2009 en særskilt redegørelse til Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland om den manglende rettidighed i jobsamtaler og afgivne tilbud over for kontanthjælpsmodtagere. Her har Jobcenter Vordingborg tilkendegivet, at der fra maj 2009 kan forventes at være fuld rettidighed (efter de fastsatte måltal) i jobsamtaler med og aktivering af kontant- og starthjælpsmodtagere.

Jobcenter Vordingborg må dog tage forbehold for, at en eventuel kraftig stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i de kommende måneder vil kunne påvirke muligheden for at sikre rettidigheden i såvel jobsamtaler som aktivering.

29. april 2009/OS

Tabel 1: Resultatoversigt-Vordingborg

Data opdateret den 11-03-2009

Resultatoversigt - Vordingborg						
Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	lft. måneden før, pct.	lft. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Jan 2009	373	5	-17	-37	-21
A-dagpenge	Jan 2009	163	8	-16	-35	-23
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	210	3	-18	-50	-17
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Dec 2008	386	5	5	-39	-11
Unge under 30 år i alt	Jan 2009	484	6	13	4	19
A-dagpenge	Jan 2009	102	25	31	8	26
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	383	2	9	-2	16
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	lft. måneden før, pct.	lft. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		5.917	3	2	-4	0
Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner		1.080	18	2	-9	2
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	884	27	0	-14	-6
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	453	9	-5	-24	4
Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner	Jan 2009	509	-3	6	-7	8
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	520	-2	4	-5	7
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Dec 2008	870	3	-8	-34	-15
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	205	5	0	-33	-13
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	181	5	12	-53	-9
Revalidering - fuldtidspersoner	Jan 2009	74	0	-7	-39	-7
Antal berørte personer	Jan 2009	76	1	-8	-41	-8
Fleksjob - fuldtidspersoner	Jan 2009	415	-1	20	17	10
Påbegyndte forløb	Jan 2009	11	22	-21	47	-37
Antal berørte personer	Jan 2009	423	0	19	16	10
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Jan 2009	117	3	-4	-42	13
Antal berørte personer	Jan 2009	137	5	2	-33	16
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	67	-3	-25	-48	3
Førtidspension - fuldtidspersoner	Feb 2009	2.851	-0	4	-1	1
Påbegyndte forløb	Feb 2009	26	-28	18	-21	25
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	lft. måneden før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		23	-5	-0	30	22
A-dagpenge	Jan 2009	17	-5	-3	29	20
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	44	-1	9	55	43
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	37	-0	7	48	27
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	91	-7	18	96	92
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	80	-4	44	91	81
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	86	1	10	100	89
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	74	-9	20	94	71
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	77	-4	23	93	72
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	71	-15	17	94	71
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	89	-11	8	100	97
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	71	-9	-4	92	71
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	72	2	7	100	63
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	70	-21	-22	95	74

Kilde: Jobsindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

Tabel 2: Besparelspotentiale

Data opdateret den 12-03-2009

Besparelspotentiale - Vordingborg



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,55	1,78	-68	-9,3
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	1,14	0,64	150	9,5
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,79	2,03	-74	-5,0
Introduktionsydelse	0,07	0,07	1	0,0
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,26	0,54	-86	-5,2
Sygedagpenge	2,82	2,76	20	1,7
Ledighedsydelse	0,37	0,39	-6	-0,6
Førtidspension	9,22	8,67	166	10,5
I alt	17,23	16,89	337	21,7

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Scorecard - Vordingborg							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Sv.borg/Langel./Ærø	441	-33.5	453	-38.5	635	9.9	1
Lolland	472	-17.8	386	-4.7	596	3.7	2
Norddjurs	251	-13.4	245	-36.5	383	8.9	3
Frederikshavn/Læsø	521	-24.6	608	-7.7	597	15.2	4
Kalundborg	211	-36.6	329	11.9	437	12.3	5
Bornholm	582	-29.6	381	-0.5	429	18.4	6
Vordingborg	373	-17.1	386	5.5	484	13.4	7
Slagelse	651	-13.4	332	-21.7	800	21.2	8
Randers	390	-15.9	986	-5.9	875	28.8	9
Nyborg	156	-15.7	202	-16.5	252	32.8	10
Haderslev	282	-14.5	366	13.3	461	25.7	11
Guldborgsund	421	1.2	445	3.5	673	32.4	12
Hele klyngen	4751	-20.5	5119	-10.1	6622	18.1	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

Tabel 4: Rettidighed

Data opdateret den 11/03/2009

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	4. kvrt 2008	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud		
Målsætning	90	90	90	90	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læso	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fano	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sorø	96	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	97	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragerø	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ero	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.