

Resultatrevision 2008

Jobcenter Odsherred

Område:	Odsherred
Sammenligningsgrundlag:	Jobcentre med samme rammevilkår: Hjørring, Ikast-Brande, Mariagerfjord, Rebild, Silkeborg, Skive, Struer, Syddjurs, Sønderborg
Periode:	2008

1. Indledning

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål, at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre.

Jobcenter Odsherreds tilbagemelding på resultatrevisionen i 2008 forholder sig alene til de data, som er stillet til rådighed på jobindsats.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrenes forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelsen af resultatrevisionen på jobindsats.dk, som der skal kommenteres og reflekteres på. Heraf fremgår status for indsats og resultater i jobcentret nu og i det forgangne år, og jobcentre har mulighed for at sammenligne deres resultater med sammenlignelige jobcentre (klyngen).

På baggrund af en brugerevaluering af resultatrevisionen for indsatsåret 2007 udarbejdet af Rambøll Management, har Arbejdsmarkedsstyrelsen ønsket at simplificere og forbedre indholdet af resultatrevisionen. Resultatet heraf er, at der i forhold til den tidligere udgave af resultatrevisionen nu er færre tabeller at kommentere på, og udviklingen vises nu konsekvent over maksimalt ét år. Resultatrevisionen på jobindsats.dk består nu af fire dele:

- Den velkendte **resultatoversigt**, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen. Resultatoversigten er blevet ændret en smule ift. tidligere. Det nye ministermål - Sygedagpengeforløb over 26 uger - er blevet indføjet i stedet for det gamle Ny chance til alle-mål, og sammenligningen med de andre jobcentre i klyngen er nu i forhold til samme måned *året* før.
- Et **besparelespotential**, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen.
- Et **scorecard, med resultater for ministerens mål**, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- Et **scorecard for indsatsen**, hvor jobcentrenes resultater i forhold til at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.

Tekstboks 1: Processen for arbejdet med resultatrevisionen.

- Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelsen af resultatrevisionen. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret trækker data i løbet af og inden udgangen af 1. kvartal af året.
- Senest den 1. maj anmoder de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret LBR om bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 21. maj modtager jobcenteret LBR's bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 30. juni godkender kommunalbestyrelsen og den statslige jobcenterchef resultatrevisionen inkl. LBR's bemærkninger.
- Senest den 1. juli sendes resultatrevisionen til RBR med LBR's bemærkninger og samtidig offentliggøres resultatrevisionen.

Modsat tidligere stiller Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen. Det forventes dog, at jobcentrene i et særskilt notat som minimum kommenterer på alle dele af resultatrevisionen, der kan trækkes på jobindsats.dk, og forholder sig til både jobcentrets positive resultater og hvor udfordringerne for jobcentrets indsats ligger. Jobcentrene anbefales at forholde sig til de væsentligste problemstillinger, hvor:

- a) resultaterne i indsatsåret er blevet forringet i forhold til året før i jobcentret
- b) resultaterne i jobcentret er mindre gode end sammenligningsgrundlagets
- c) resultaterne i jobcentret kan forbedres set i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet

2. Ministerens 3 mål

Tabel 1: Resultatoversigt – ministerens mål

Resultatoversigtens første del, viser udviklingen i Jobcenter Odsherred i forhold til ministerens 3 mål for indsatsen i 2008.

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Perioden før	Samme periode året før	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden før	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden før
Arbejdskraftreserve i alt	Dec 2008	201	20%	-15%	-3%	5%
A-dagpenge	Dec 2008	91	20%	-17%	-4%	3%
Kontant- og starthjælp	Dec 2008	110	20%	-14%	-2%	8%
Ny chance for alle		- procent -	-- procentpoint --		-- procent samme mdr --	
Andel i beskæftigelse	2. kv. 2008	21	2%	6%	31%	21%
Selvforsørgelsesgrad	2. kv. 2008	14	2%	5%	20%	14%
Aktiveringsgrad	2. kv. 2008	17	1%	8%	35%	24%
Unge under 30 år i alt	Dec 2008	315	12%	30%	1%	10%
A-dagpenge	Dec 2008	58	33%	90%	8%	25%
Kontant- og starthjælp	Dec 2008	257	8%	22%	-1%	5%

Tabel 2: Scorecard for ministerens mål

Scorecard – Odsherred							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven - Januar 2009		Sygedagpengeforløb over 26 uger - December 2008		Unge på offentlig forsørgelse - Januar 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Syddjurs	193	-27.7	337	-16.2	274	24.4	1
Hjørring	411	-24.2	570	-8.7	688	22.7	2
Odsherred	209	-16.7	258	-21.6	326	29.3	3

Scorecard – Odsherred							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven - Januar 2009		Sygedagpengeforløb over 26 uger - December 2008		Unge på offentlig forsørgelse - Januar 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Sønderborg	421	-20.9	615	14.3	731	19.5	4
Silkeborg	384	-17.1	716	-1.6	612	25.0	5
Mariagerfjord	237	-20.5	350	-0.6	369	31.4	6
Rebild	87	-41.6	171	14.8	183	49.1	7
Ikast-Brande	204	-6.8	329	13.4	322	34.0	8
Struer	104	1.0	138	-3.5	207	55.3	8
Skive	223	22.5	395	0.8	457	45.4	9
Hele klyngen	2473	-17.7	3879	-1.7	4170	29.2	.

Kilde: Jobindsats.dk, Anm: : Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen

Jobcenterets kommentarer

Generelt er jobcenteret god tilfreds med resultaterne på ministermålene. I forhold til scorecardet placerer jobcenter Odsherred sig som nummer 3 i klyngen.

Mål 1. arbejdskraftreserven

Tabel 1, viser udviklingen i antallet af personer med 3 måneders sammenhængende ledighed fra december 2007 til december 2008.

I forhold til arbejdskraftreserven har Jobcenter Odsherred oplevet et pænt fald i forhold til samme periode sidste år. Det samlede fald er på 16,7 % hvilket dog ligger en smule under gennemsnittet

for klyngen (17,7 %), men arbejdskraftreserven har i forvejen ligget på et meget lavt niveau i Odsherred, hvorfor muligheden for at "komme længere ned" har været sværere.

Mål 2. Ny chance

Målet for resultaterne i målgruppen for "Ny chance til alle" var, at:

- 25 pct. af målgruppen kom i beskæftigelse eller ordinær uddannelse
- Målgruppen fik en selvforsørgelsesgrad på 15 pct.
- Målgruppen opnåede en aktiveringsgrad på 40 pct.

Resultatoversigten viser i hvor høj grad målene blev nået ved slutningen af "ny chance"-perioden i juni 2008 sammenlignet med året før og sammenlignet med sammenlignelige jobcentre i klyngen.

Jobcenter Odsherred er ikke nået i mål i forhold til Nye Chance, men vurderer alligevel at de opnåede resultater – set som udtryk for en udvikling – er fornuftige.

I forhold til det første af målene, er 21 % af dem som tidligere ikke var aktiveret kommet i arbejde, mens målet om 15 % selvforsørgelsesgrad er næsten nået (konkrete nåede jobcentret 14 %).

I forhold til aktivering af denne svage gruppe, har dette altid været en af de større udfordringer. Der har været arbejdet en del med det, herunder at få etableret de rette tilbud, så en meningsfuld aktivering kunne igangsættes. Da målingerne for Ny Chance stoppede (juni 2008) var der endnu ikke en fornuftig vifte af tilbud i forhold til denne gruppe, hvorfor niveauet (jobcentret nåede 17 %) således ikke kom tæt på målet. Dog hører det til historien, at de fleste jobcentre befinder sig omkring 20-30 %. For jobcenter Odsherred er tallet for aktiverede ikke-arbejdsmarkedspartate i februar 2009 23,5 %.

Nyt Mål 2 (erstatte ny chance): Sygedagpenge over 26 uger

På sygedagpenge er sager over 26 uger faldet med hele 21,6 % hvilket er betydeligt bedre end resten af klyngen (-1,7 %). Det samlede antal af sygedagpengesager i Jobcenter Odsherred er stadig for højt, men det store fald er udtryk for den massive indsats der blev sat i gang i efteråret 2008, og som stadig kører.

Mål 3: Unge

På ungeområdet ligger jobcentret ca. på gennemsnittet for klyngen. Antallet af unge på offentlig forsørgelse er steget med 29,3 %, mens det samlede tal for klyngen er på 29,2 %. Generelt er der dog tale om et bekymrende højt niveau, som også i de første måneder af 2009 viser sig at være i fortsat stigning.

Jobcentret har i 2008 kørt en fokuseret indsats i forhold til de unge. Indsatsen fortsættes i 2009.

3. Forsørgelsesgrupper

Tabel 3: Forsørgelsesgrupper

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			Måned før	Samme måned år før	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden før	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden før
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		4.532	1%	0%	1%	3%
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		629	7%	11%	15%	21%
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	481	9%	-2%	14%	27%
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	306	6%	32%	-3%	2%
Ikke-arb.markedsparate - fuldtidspersoner	Jan 2009	310	1%	3%	-3%	0%
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	320	2%	3%	-3%	1%
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Dec 2008	627	-0%	-15%	-4%	-3%
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2008	105	-8%	-32%	-7%	-2%
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2008	103	-5%	-13%	-14%	0%
Revalidering - fuldtidspersoner	Jan 2009	111	-1%	-1%	-5%	-1%
Antal berørte personer	Jan 2009	114	1%	-4%	-2%	0%
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2008	376	-1%	12%	1%	0%
Påbegyndte forløb	Dec 2008	8	-20%	33%	120%	-43%
Antal berørte personer	Dec 2008	381	-1%	12%	0%	-0%
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Jan 2009	104	4%	12%	-8%	-2%
Antal berørte personer	Jan 2009	121	3%	17%	-11%	-3%
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	61	3%	-5%	-7%	1%
Førtidspension - fuldtidspersoner	Jan 2009	2.374	-0%	0%	-0%	-0%
Påbegyndte forløb	Jan 2009	13	-41%	-13%	-35%	4%

Jobcenterets kommentarer

Forsørgelsesgrupper:

I forhold til forsikrede ledige er det samlede antal steget, mens antallet af berørte personer er faldet en smule i forhold til året før. For arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er der dog tale om en betydelig stigning i forhold til samme periode sidste år. Stigningen er større i jobcenter Odsherred end den er for gennemsnittet af klyngen. I forhold til antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er der sket en marginal stigning, som ligger en smule over gennemsnittet for klyngen som helhed.

På sygedagpengeområdet kan jobcentret fremvise rigtig flotte resultater, både når det gælder sager fra 26-52 uger og også når det gælder sager over 52 uger. Udviklingen her er betydeligt bedre end for gennemsnittet af klyngen.

På ledighedsydelsesområdet markerer jobcenter Odsherred sig med en stigning i antallet af fuldtidspersoner, der ligger væsentligt over klyngen. Derimod er antallet af forløb med en varighed

over 13 uger faldet mere end klyngen, hvilket peger på at jobcentret har været bedre til at finde konkrete fleksjob, til de personer, som visiteres til fleksjob.

Udviklingen viser sig videre i forhold til antallet af oprettede fleksjob, hvor jobcenter Odsherred ligger væsentligt over klyngen.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er stort set uændret siden 2007, om end der har været et mindre antal påbegyndte forløb fra 2007 til 2008..

4. Besparelspotentiale

Tabel 4: Besparelspotentiale

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen, i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,24	1,44	-42	-5,9
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,87	0,49	82	5,1
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,44	1,42	4	0,3
Introduktionsydelse	0,08	0,05	6	0,1
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,49	0,48	1	0,1
Sygedagpenge	2,93	2,79	31	2,7
Ledighedsydelse	0,40	0,41	-1	-0,1
Førtidspension	11,04	6,54	968	62,9
I alt	18,50	13,61	1.093	71,2

Kilde: Jobindsats.dk, A nm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner i forhold til klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Jobcenterets kommentarer

I forhold til besparelspotentialet er det mest markante at der vil kunne hentes ca. 60 mio. hvis Jobcenter Odsherred kom på niveau med klyngen når det angår førtidspensionssager. Nedbringelse af niveauet her drejer sig imidlertid i høj grad om at stoppe tilgangen til ydelsen. Som det ses andet steds er tilgangen til førtidspension faldet med 13 % i 2008. Jobcentret vil i 2009 fortsat have fokus på dette område, bl.a. gennem en langt mere fokuseret indsats på revalidering. Endvidere vurderer jobcentret, at den store fokus på sygedagpengeområdet også vil medvirke til på sigt at nedbringe antallet af førtidspensionssager.

Herudover er der specielt en udfordring på kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. I forhold til sygedagpenge er der en speciel handlingsplan som følges tæt, mens det i forhold til kontanthjælpsområdet vurderes at en større fokus på aktiveringsindsatsen vil medvirke til at nedbringe udgifterne til kontanthjælp.

5. Aktivering og rettidighed

I lov om aktiv beskæftigelsesindsats er der en række minimumskrav til, hvor tit A-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere har krav på jobsamtaler og på at få tilbud om aktivering. Den sidste del af resultatrevisionen drejer sig om opfyldelsen af disse krav.

Table 5: Indsatsen

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Måne den før (pct. point)	Samme måned året før (pct. point)	Bedste niveau i klyngen i samme måned	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned
Aktiveringsgrad i alt		20	-7%	-4%	21%	19%
A-dagpenge	Jan 2009	15	-9%	-6%	21%	17%
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	Jan 2009	42	-2%	12%	56%	35%
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	Jan 2009	20	-2%	-14%	40%	25%
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Dec 2008	97	-1%	-2%	99%	96%
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	63	-9%	10%	93%	77%
Første tilbud - a-dagpenge	Dec 2008	40	-60%	-41%	100%	91%
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	55	-19%	9%	84%	57%

Resultatrevision 2008

Gentagne tilbud - a-dagpenge	Dec 2008	83	-17%	-17%	100%	94%
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	57	8%	-8%	92%	60%

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud				
4. kv. 2008	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Job-samtaler	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norrdjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Arbejds-marked s-parate	Ikke-arbejds-marked s-parate		
4. kv. 2008										
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragør	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud				
4. kv. 2008	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud	Gentagne aktiveringstilbud	Job-samtaler	Arbejds-marked s-parate	Ikke-arbejds-marked s-parate	Arbejds-marked s-parate	Ikke-arbejds-marked s-parate		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel/Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Jobcenterets kommentarer

Det generelle indtryk er, at jobcentret ikke er så godt kørende når man ser på rettidighed. Det er kun i forhold til de forsikrede ledige at jobcentret opfylder kravene til rettidighed. Imidlertid skal der tages et par forbehold når tabellen læses. Den vigtigste er, at opgørelserne fra Jobindsats *ikke* medtager de tilfælde hvor en kontanthjælpsmodtager er fritaget fra kontaktføllobet på grund af sygdom eller barsel, hvilket er tilfældet for en betydelig gruppe.

Når det så er sagt ændrer det imidlertid ikke ved at resultaterne *ikke er gode nok endnu*. Jobcenter Odsherred har i 2008 haft stor fokus på at hæve rettidigheden, både i forhold til samtaler men også i forhold til afgivelse af tilbud. Arbejdet kører videre i 2009 og er et fokusområde i flere sammenhænge. Dels er der igangsat forsøg med etablering af nye arbejdsgange og dels er der igangsat et større analysearbejde med henblik på at afdække om der for nuværende findes relevante aktiveringstilbud, så mulighederne for at nå en højere rettidighed er til stede.

Jobcenter Odsherred vil i 2009 have stor fokus på at forbedre dette område.