

# **Resultatrevision 2008 for Køge Kommune**

Maj 2009

## Indholdsfortegnelse

<b>0. Indledning</b> .....	3
<b>1. Resultatoversigt</b> .....	4
<b>1.1 Ministerens mål vedr. arbejdskraftreserven</b> .....	4
<b>1.2 Ministerens mål vedr. unge under 30 år</b> .....	6
<b>1.3 Ministerens mål vedr. sygedagpengeforløb over 26 uger</b> .....	8
<b>1.4 Kommunens forsørgelsesydelse</b> .....	8
<b>2. Besparelspotentiale</b> .....	10
<b>3. Scorecard – Ministerens mål</b> .....	11
<b>4. Scorecard – Rettidighed</b> .....	11
<b>5. Konklusion</b> .....	12
<b>Bilag 1</b> .....	13
<b>Bilag 2</b> .....	15
<b>Bilag 3</b> .....	16
<b>Bilag 4</b> .....	17

+ LBR høringsvar til resultatrevisionen

## **0. Indledning**

Arbejdsmarkedet har i de seneste år været inde i en særdeles positiv udvikling med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. En udvikling der fortsatte langt ind i 2008 – i efteråret 2008 blev den positive udvikling efterfulgt af en økonomisk afmatning både herhjemme og i udlandet hvilke medførte en begyndende stigende ledighed. En stigning der forventes at fortsætte idet der er varslet større afskedigelser i regionen.

Den seneste udvikling på arbejdsmarkedet afspejles også i resultatrevisionen for 2008 – hvor det fremgår, at der generelt har det været en negativ udvikling i resultaterne i løbet af 2008, både for Køge Kommune og for de sammenlignelige kommuner.

Endvidere indgik Køge Kommune aftale med Agens Danmark om, at Agens pr. 1. april 2008 i en 2 ½ årig periode overtager indsatsen over for halvdelen af de kommunale målgrupper (kontant- og starthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse). Det betyder, at arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune i projektperioden varetages både af Køge Jobcenter og Agens Danmark. I forbindelse med indgåelsen af aftalen er en af omkostningerne de produktionstab, der nødvendigvis må være resultatet af så stor en organisatorisk forandring.

Selve resultatrevisionen for 2008, består af fire dele

1. Resultatoversigt (bilag 1)
2. Besparelspotentiale (bilag 2)
3. Scorecard – ministermål (bilag 3)
4. Scorecard – rettidighed (bilag 4)

Der kommenteres på alle dele af resultatrevisionen både i forhold til positive og negative resultater sammenlignet med samme periode året før og sammenlignet med klyngen af sammenlignelige kommuner (Faxe, Næstved, Lemvig, Thisted, Varde og Vejen).

## 1. Resultatoversigt

Beskæftigelsesministeren har efter indstilling fra beskæftigelsesrådet udmeldt tre beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2008. Målene er:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt
2. Jobcentrene skal have særlig fokus på indsatsen overfor de kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år og de delmål der er for indsatsen i forbindelse med "Ny chance til alle"
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

"Ny chance til alle" var et to årigt projekt, der ophørte 30. juni 2008, efterfølgende er der redegjort for resultaterne i en landsdækkende evaluering der blev præsenteret på en konference i september 2008.

For 2009 har beskæftigelsesministeren udmeldt et mål vedr. sygedagpenge: Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før. Det er fra centralt side valgt allerede at inddrage dette mål i resultatrevision for 2008 i stedet for "Ny chance til alle".

### 1.1 Ministerens mål vedr. arbejdskraftreserven

**Tabel 1. Arbejdskraftreserven. Udvikling i antal personer med min. 3 mdr. sammenhængende ledighed**

	Periode	Niveau Antal	Udvikling Ift. samme måned året før. Procent	Sammenligning Gns. udvikling i klyngen ift. året før. Procent
Arbejdskraftreserve i alt	Jan 2009	409	1	2
A-dagpenge		176	-13	2
Kontant- og starthjælp		233	14	2

Kilde: Jobindsats.dk - Resultatoversigt

Anm.: Metodisk defineres arbejdskraftreserven som forsikrede såvel som ikke-forsikrede med mindst 13 ugers sammenhængende bruttoledighed (ledighed og aktivering). I arbejdskraftreserven er det kun fuldtidsledighed, der tæller med i forhold til de 13 uger. En ledighedsperiode på 13 uger er valgt for at sikre, at der er tale om personer, som udgør en reel arbejdskraftreserve og ikke blot personer, der er ledige i en kortere periode i forbindelse med jobskift.

Det fremgår af tabel 1, at antallet af ledige i arbejdskraftreserven<sup>1</sup> i Køge Kommune i januar 2009 var på 409 personer, det er en stigning i forhold til januar 2008 på 1 pct. Stigningen dækker over et fald på 13 pct. for A-dagpengemodtagerne og en stigning på 14 pct. for arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. Til sammenligning er antallet af ledige i arbejdskraftreserven steget med 2 pct. for de sammenlignelige kommuner – både for A-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere.

Figur 1 viser udviklingen i antallet af ledige i arbejdskraftreserven i Køge Kommune siden januar 2008. Mens antallet af arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere har været svagt stigende siden januar 2008, faldt antallet af A-dagpengemodtagere helt frem til oktober 2008 for derefter at stige. I løbet af 4. kvartal 2008 steg antallet af ledige A-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven med 56 personer svarende til en stigning på 57 pct.

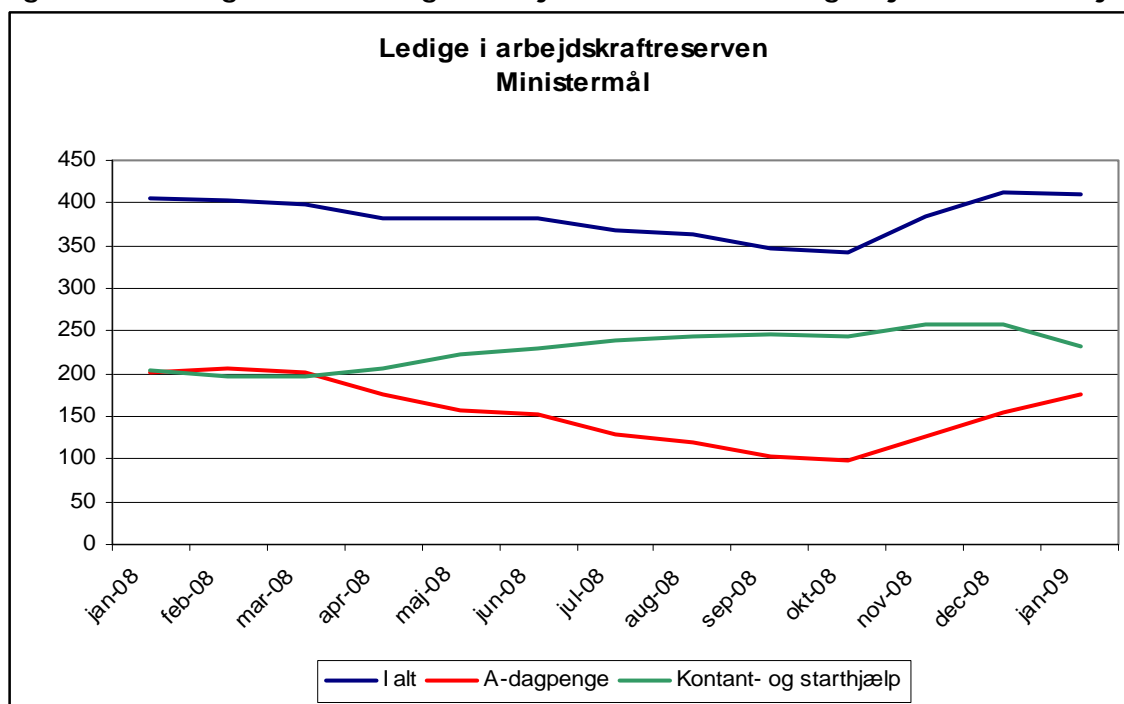
<sup>1</sup> Ledige i arbejdskraftreserven er ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed

Mens det samlede antal ledige i arbejdskraftreserven er steget med 1 pct. fra januar 2008 til januar 2009, så er antallet af unge i arbejdskraftreserven steget med 39 pct. i samme periode.

Denne generelle stigning i antallet af ledige i arbejdskraftreserven i 4. kvartal 2008 er et udtryk for den stigende ledighed som følge af finanskrisen. Endvidere viser tal fra Jobindsats.dk, at en langt større andel af de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere har været ledige i mere end tre måneder end det er tilfældet for A-dagpengemodtagerne – i december 2008 havde 57,1 pct. af de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere været ledige i mere end tre måneder, mens det kun var tilfældet for 25,6 pct. af A-dagpengemodtagerne. Det er både et udtryk for, at de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er ledige i længere tid end A-dagpengemodtagerne, men også en betydelig stigning i antallet af ledige A-dagpengemodtagere i den sidste del af 2008.

Sammenlignet med de øvrige kommuner i klyngen så er andelen af ledige i Arbejdskraftreserven større i Køge Kommune end i de øvrige kommuner.

**Figur 1: Udviklingen i antal ledige i arbejdskraftreserven i Køge – januar 2008 til januar 2009**



Kilde: Jobindsats.dk - ministermål

En rangordning af kommunernes udvikling i forhold til ministermålet vedr. arbejdskraftreserven "Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt" placerer Køge Kommune på en 4. plads.

I januar 2009 var arbejdskraftreserven i Køge Kommune på 409 personer, svarende til en stigning på 0,7 pct. siden januar 2008 og dermed ligger Køge Kommune under den gennemsnitlige stigning på 2 pct. der har været for hele klyngen – jf bilag 3.

Køge Kommunen har i slutningen af 2008 indført en "Hurtigt i gang" indsats for forsikrede ledige, som skal sikre, at stigningen i arbejdskraftreserven begrænses mest muligt. Med "Hurtigt i gang" indsatsen afholder kommunen tidlige samtaler med alle ny-ledige efter 6, 8 10 og 12 ugers ledighed, og ikke først efter 13 uger som er lovgivningens minimumskrav. For

personer som fortsat er ledige efter 12 uger, tilbydes hovedparten et 4 ugers jobsøgningsforløb, mens resten tilbydes anden aktivering.

Alle arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere tilbydes 13 ugers jobsøgningsforløb fra 1. ledighedsdag, med fokus på afklaring, motivation og jobsøgning.

Begge initiativer skal begrænse stigningen i arbejdskraftreserven mest muligt.

Den nuværende arbejdsmarkedssituation forstærker negativt den tendens, som har kendetegnet erhvervsudviklingen i Køge de seneste år med nedlæggelse af stadig flere ufaglærte arbejdspladser.<sup>2</sup>

## 1.2 Ministerens mål vedr. unge under 30 år

Det fremgår af tabel 2, at andelen af unge under 30 år på offentlig forsørgelse er steget med 38 pct. fra januar 2008 til januar 2009 svarende til 133 fuldtidspersoner. Størst har stigningen været blandt unge A-dagpengemodtagere med en stigning på 58 pct. mens unge på kontant- og starthjælp "kun" er steget med 31 pct.

**Tabel 2. Unge under 30 år på offentlig forsørgelse - fuldtidsledige**

	Periode	Niveau Antal	Udvikling Ift. samme måned året før Procent	Sammenligning Gns. udvikling i klyngen ift. året før. Procent
Unge under 30 år i alt	Jan 2009	483	38	31
A-dagpenge		128	58	69
Kontant- og starthjælp		355	31	19

Kilde: Jobindsats.dk – Resultatrevision - Resultatoversigt

Sammenlignet med de øvrige kommuner i klyngen så har stigningen i forhold til A-dagpengemodtagere været mindre i Køge Kommune 58 pct. mod 69. pct., mens den har været større for kontant- og starthjælpsmodtagere 31 pct. mod 19 pct. i de sammenlignelige kommuner.

Figur 2 viser udviklingen i antal fuldtidsledige unge under 30 år Det fremgår, at der fortsat er flere unge kvinder på kontant- og starthjælp end unge mænd, men at forskellen er blevet mindre fra januar 2008 til januar 2009, fordi antallet af unge mænd på kontant- og starthjælp er steget mere end antallet af unge kvinder på kontant- og starthjælp. Fra januar 2008 til januar 2009 er antallet af unge mænd steget med 64 pct. mod en stigning på kun 18 pct. blandt de unge kvinder. For unge A-dagpengemodtagere har stigningen også været størst for de unge mænd – fra januar 2008 til januar 2009 er antallet steget med 129 pct. mod 14 pct. for de unge kvinder, hvilket betyder at der nu er flere ledige unge mænd end kvinder på A-dagpenge.

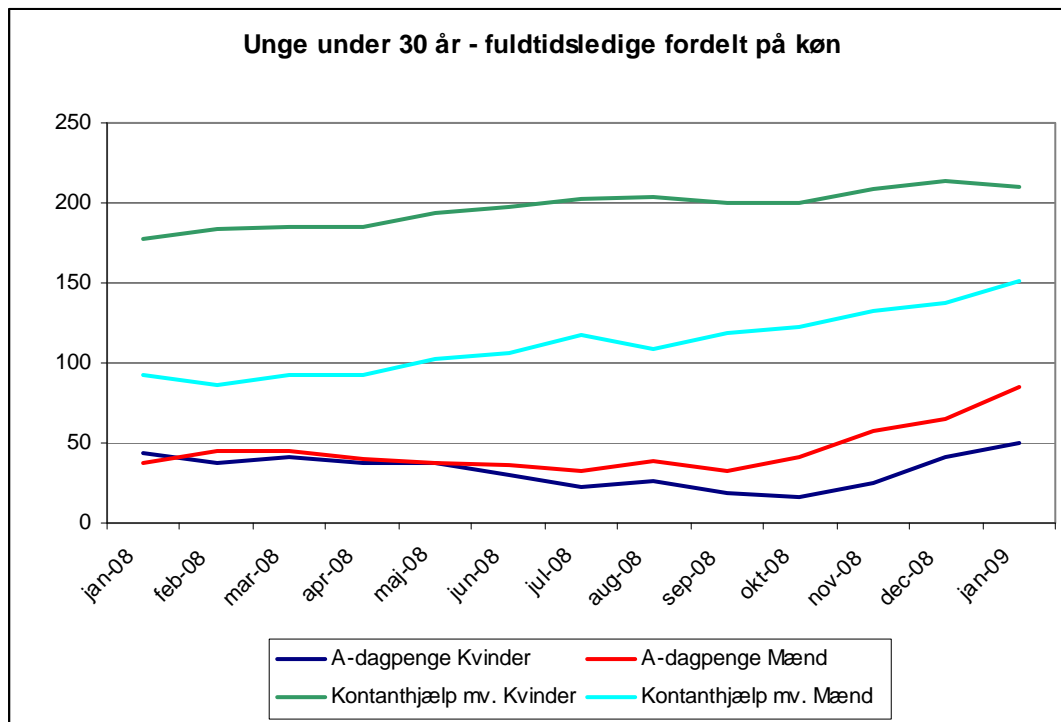
Tal fra Jobindsats.dk viser, at den stigning der kan konstateres i antallet af unge kontant- og starthjælpsmodtagere primært skyldes en stigning blandt de arbejdsmarkedssparate unge, idet udviklingen i antallet af ikke-arbejdsmarkedssparate ledige kvinder stort set har været konstant i løbet af 2008, mens udviklingen for de ikke arbejdsmarkedssparate unge mænd dog har været stigende, men mindre kraftig end blandt de arbejdsmarkedssparate unge mænd.

Når stigningen er opgjort i antal fuldtidspersoner, kan den både dække over en stigning i antal personer og en stigning i den gennemsnitlige varighed. Yderligere tal fra Jobindsats.dk viser,

<sup>2</sup> Andelen af job-nedlæggelser indgår ikke som en baggrundsvariabel i forbindelse med klyngeinddelingen, hvorimod andelen af jobåbninger gør.

at antallet af fuldtidspersoner er steget mere end antallet af personer for både A-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, mens antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er steget mere end antallet af fuldtidspersoner.

**Figur 2: Udvikling i antal unge under 30 år i Køge Kommune, køn og forsørgelse.**



Kilde: Jobindsats.dk - ministermål

En rangordning af kommunernes udvikling i forhold til ministermålet vedr. unge på offentlig forsørgelse *"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før"* placerer Køge Kommune på en 5. plads.

I januar 2009 var der i alt 483 unge på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner), hvilket svarer til en stigning på 37,5 pct. siden januar 2008, dermed er antallet af fuldtidsledige unge steget mere i Køge Kommune end i de sammenlignelige kommuner – hvor antallet af fuldtidsledige unge i gennemsnit steg med 31,8 pct. – jf bilag 3.

Køge Kommune har siden 1. januar 2006 haft Ungdomslinjen som en del af den ordinære indsats for unge under 30 år. Oprindeligt var Ungdomslinjen kun rettet mod unge mellem 18 og 24 år. Men fra 2007 er den blevet udvidet til også at omfatte unge fra 25-29 år. Erfaringerne fra Ungdomslinjen viser, at der for gruppen af yngre kvinder er en udfordring med både økonomisk, geografisk og faglig fleksibilitet. Der skal derfor yderligere fokus på, at samle op på denne yngre gruppe kvinder med lav og vigende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som det fremgår af tallene for arbejdskraftreserven, skal der være et særligt fokus på at nedbringe varigheden af de unges ledighed. For de unge ledige på A-dagpenge er der allerede en særlig fokus, idet der fra slutningen af 2007 er dedikeret to faglige konsulenter til denne målgruppe med henblik på tæt og vedvarende opfølgning og med særligt fokus på mulighederne for at blive voksenlærling.

### 1.3 Ministerens mål vedr. sygedagpengeforløb over 26 uger

**Tabel 3. Sygedagpengeforløb. Udviklingen i antal sygedagpengeforløb over 26 uger**

	Periode	Niveau Antal	Udvikling Ift. samme måned året før i procent	Sammenligning Gns. udvikling i klyngen ift. året før i procent
Sygedagpengeforløb over 26 uger i alt	Dec 2008	475	10	-12
Sygedagpengeforløb (26-52 uger)	Dec 2008	217	-10	-11
Sygedagpengeforløb (over 52 uger)		258	35	-13

Kilde: Resultatrevision - Resultatoversigt

Tabel 3 viser, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger i Køge Kommune er steget med 10 pct. fra december 2007 til december 2008 svarende til 43 fuldtidspersoner. Til sammenligning har der været et fald på 12 pct. for de sammenlignelige kommuner.

Opdelt yderligere på forløb over og under 52 uger viser tabel 3 også, at der har været et fald på 10 pct. fra december 2007 til december 2008 på forløb med en varighed mellem 26 og 52 uger, mens antallet af forløb med en varighed over 52 uger i samme periode er steget med 35 pct., til sammenligning har det gennemsnitlige fald i de sammenlignelige kommuner været på hhv. 11 pct. og 13 pct.

Desuden fremgår det af resultatoversigten (bilag 1), at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er faldet med 9 pct. svarende til 89 fuldtidspersoner - til sammenligning er antallet af fuldtidspersoner i de sammenlignelige kommuner i gennemsnit faldet med 20 pct. i samme periode.

En rangordning af kommunernes udvikling i forhold til ministermålet vedr. sygedagpengeforløb over 26 uger *"Kommunerne skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året ført"* placerer Køge Kommune på en sidste plads.

I december 2008 var der i alt 475 sygedagpengeforløb over 26 uger i Køge Kommune svarende til en stigning på 10,2 pct. i forhold til december 2007, dermed ligger Køge Kommune betydeligt over den udvikling der har været i de sammenlignelige kommuner i samme periode, hvor antallet af forløb i gennemsnit er faldet med 7,9 pct. – jf bilag 3.

For at mindske udviklingen på sygedagpengeområdet er der i løbet af 2008 igangsat en række initiativer – initiativer der dog først må forventes at kunne aflæses på resultaterne i 2009.

- Vikarordning der sikre, at der i højere grad kan laves en særlig indsats på området.
- Der er særlig fokus på nysygemeldte der kommer fra A-dagpenge
- Der er særlig fokus på arbejds-skadesager
- Der er skærpet ledelsestilsyn - fokus på om der arbejdes optimalt med alle områder. Bl.a. har der været gennemgang af alle revalideringssager. Har revalideringsplanerne været realistiske mv.

### 1.4 Kommunens forsørgelsesydelse

Resultatoversigten (bilag 1) viser at der har været stor forskel på udviklingen i kommunens forsørgelsesydelse i løbet af 2008. En udvikling der skal ses i relation til den generelle udvikling, der har været i samfund – højkonjunktur med stor efterspørgsel på arbejdskraft efterfulgt af begyndende krise i sidste kvartal 2008 og stigende ledighed til følge.

### Arbejdsmarkedsparate A-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere

Antallet af arbejdsmarkedsparate fuldtidspersoner (A-dagpenge og kontant- og starthjælp) er steget med 17 pct. i Køge Kommune fra januar 2008 til januar 2009, hvilket er lidt mindre end den stigning på 21 pct. der har været for de sammenlignelige kommuner.

Opdelt på ydelsestype er antallet af berørte A-dagpengemodtagere i Køge Kommune kun steget med 2 pct. mod 17 pct. for de sammenlignelige kommuner, mens der for kontant- og starthjælpsmodtagere har været en stigning på 25 pct. i antal berørte personer mod 6 pct. for de sammenlignelige kommuner.

Aktiveringsgraden af A-dagpengemodtagerne og de arbejdsmarkedsparate kontant og starthjælpsmodtagere ligger lavere end for de sammenlignelige kommuner. I januar 2009 var aktiveringsgraden for A-dagpengemodtagere 14 pct. et fald på 4 pct. i forhold til januar 2008 og 28 pct. for de arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere et fald på 8 pct. Mens aktiveringsgraden for de sammenlignelige kommuner var 15 pct. for A-dagpengemodtagere og 39 pct. for de arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

### Ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere

Antallet af ikke arbejdsmarkedsparate fuldtidspersoner (kontant- og starthjælp) er steget med 8 pct. i Køge Kommune mod 12 pct. for de sammenlignelige kommuner fra januar 2008 til januar 2009.

Aktiveringsgraden for de ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere var i januar 2009 på 14 pct. hvilket er et fald på 6 pct. i forhold til januar 2008 og noget under niveauet for de sammenlignelige kommuner på 24 pct.

I sidste halvdel af 2008 har der i Køge Kommune været gjort en ekstra indsats for etniske borgere via projekt "Job og Rehabilitering", hvor der var der fokus på at få traumatiserede borgere i beskæftigelse.

I efteråret 2008 har der været et særligt samarbejde med Fobiskolen i Ringsted for at afhjælpe den store gruppe af ikke-arbejdsmarkedsparate med angst.

### Sygedagpenge

Beskrevet under ministermålet for sygedagpengeforløb over 26 uger.

### Revalidering

I januar 2009 var der i alt i Køge Kommune 152 fuldtidspersoner på revalidering svarende til et fald på 17 pct. i forhold til januar 2008. Til sammenligning var der i samme periode et fald på 7 pct. for de sammenlignelige kommuner.

### Fleksjob

Siden januar 2008 og frem til januar 2009 er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob steget med 12 pct. svarende til 66 personer, så der nu er 592 fuldtidspersoner i fleksjob. Til sammenligning har der været en stigning på 10 pct. i de sammenlignelige kommuner.

Stigningen på 12 pct. i Køge Kommune skal også ses i lyset af den betydelige stigning, der har været i antallet af fuldtidspersoner i fleksjob i de to foregående år – siden 2006 er antallet fuldtidspersoner i fleksjob steget med 272 fuldtidspersoner. Årsagen til den fortsatte stigning i antallet af fleksjob, trods den seneste udvikling på arbejdsmarkedet, kan primært tilskrives den indsats kommunens virksomhedskonsulenter har ydet i forhold til at skaffe flere fleksjob, men også virksomhedernes sociale ansvar.

### Ledighedsydelse

I januar 2009 var der i alt 177 fuldtidspersoner på ledighedsydelse i Køge Kommune, det er en stigning på 4 pct. i forhold til januar 2008. Til gengæld er antallet af forløb over 13 uger faldet med 14 pct. Til sammenligning har der været en stigning på 7 pct. i de sammenlignelige kommuner i antal fuldtidspersoner og et fald i antal forløb over 13 uger.

Trods et betydeligt fald i antallet af ledighedsydelsesforløb over 13 uge i Køge Kommune så var der i december 2008 112 forløb med en varighed over 13 uger, hvoraf 72 forløb har haft en varighed over 52 uger.

Opgjort på køn så udgør kvinderne 63 pct. af samtlige på ledighedsydelse, men 77 pct. af alle med forløb over 52 uger.

Køge Kommune er i gang med en kortlægning af de faktorer, der kan være årsag til, at en forholdsvis stor gruppe af personer er på ledighedsydelse.

### Førtidspension

Antallet af personer på førtidspension var i februar 2009 på 1.842 fuldtidspersoner, det er et fald på 2 pct. i forhold til februar 2008. Til sammenligning steg antallet af fuldtidspersoner på førtidspension i samme periode med 1 pct.

Andelen af personer på førtidspension i pct. af befolkningen er betydelig mindre i Køge Kommune end i nogle af de sammenlignelige kommuner - 5 pct. i Køge Kommune og mellem 6 pct. og 8.8 pct. for de sammenlignelige kommuner.

## 2. Besparelspotentiale

**Tabel 4 Besparelspotentiale – 1. kvartal 2008 til 4. kvartal 2008**

	Fuldtidsperson er på ydelsen i pct. af befolkningen i kommunert	Fuldtidsperson er på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,26	1,16	41	5,6
Kontant- og starthjælp (1-3)	0,97	0,62	132	8,6
Kontant- og starthjælp (4+5)	1,63	1,14	185	13,4
Introduktionsydelse	0,03	0,09	-24	-0,4
Revalidering inkl. forrevalidering	0,49	0,45	17	1,0
Sygedagpenge	2,70	2,61	33	2,8
Ledighedsydelse	0,43	0,38	19	2,1
Førtidspension	4,99	7,27	-855	-56,0
<b>I alt</b>	<b>12,50</b>	<b>13,71</b>	<b>426</b>	<b>33,7</b>

Kilde: Jobindsats.dk – Resultatrevision – Besparelspotentiale

Det fremgår af tabel 4, at der kan ligge en besparelse på godt 33 mio. kr. (efter statslig refusion) i Køge Kommune, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til befolkningen nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige kommuner, svarende til en potentiel reduktion i antal fuldtidspersoner ift. de sammenlignelige kommuner på i alt 426 fuldtidspersoner.

Tabellen viser at Køge Kommune har det største besparelspotentiale i forhold til de ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, her kan der i alt spares 13,4 mio. kr. hvis andelen reduceres fra 1,63 pct. af befolkningen i Køge til niveauet for de

sammenlignelige kommuner på 1,14 pct. hvilket svarer til en reduktion på 185 fuldtidspersoner.

Tilsvarende vil der være en besparelse på 8,6 mio. kr. i forhold til de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtager, hvis andelen af befolkningen reduceres til niveauet for de sammenlignelige kommuner, en reduktion fra 0,97 pct. til 0,63 pct. svarende til 132 personer.

Tabellen om Besparelspotentialet, er som det fremgår ikke en sammentælling. Ialt-tallet er en sammenlægning af "plusserne", mens de steder hvor der ikke er et besparelspotentiale (tal med minus som fortegn), og hvor der i givet fald ville være tale om en merudgift, ikke tælles med.

Forklaringen hertil er, at det netop er besparelspotentialet der er i fokus. Men med denne opgørelsesform overses det forhold, at der i indsatsen er tale om "forbundne kar", eksempelvis ved at færre udgifter til sygedagpenge i en række tilfælde kan afløses af eksempelvis flere udgifter til revalidering eller førtidspensioner. Der er derfor grund til at fremhæve, at det ikke alene er tabellens bundlinje, der er interessant, men også de sammenhænge den dækker over.

### 3. Scorecard – Ministerens mål

Bilag 3 – Scorecard i forhold til ministermålene rangordner klyngen af sammenlignelige kommuner på baggrund af udviklingen for hvert ministermål i forhold til samme måned året før.

Ud fra bilag 3 fremgår det, at Køge Kommune samlet er placeret som nr. 6 ud af 7.

En rangordning i forhold til de enkelte ministermål er nærmere beskrevet under afsnit 1 – resultatoversigt.

### 4. Scorecard – Rettidighed

Bilag 4 – Scorecard i forhold til rettidighed viser hvordan det enkelte jobcenter ligger i forhold til rettidighed sammenlignet med alle kommuner i 4. kvartal 2008.

**Table 5: Rettidighed for 4. kvartal 2008**

	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp				
	Jobsamtaler	1. tilbud	Gentagende tilbud	Jobsamtaler	Arbejdsmarkedsparete		Ikke arbejdsmarkedsparete	
					1. tilbud	Gentagende tilbud	1. tilbud	Gentagende tilbud
Målsætning	90	90	90	90	80	80	75	75
Køge	96	84	96	73	67	70	49	38
Thisted	97	94	96	92	56	55	53	63
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58
Fakse	99	93	81	90	45	72	60	70
Varde	98	93	95	89	68	55	64	57
Vejen	97	100	100	79	65	35	55	74
Næstved	92	94	89	86	72	76	36	73

Kilde: Jobindsats.dk – scorecard rettidighed (uddrag af bilag 4)

Det fremgår tabel 5, at Køge Kommune lever op rettidigheden for jobsamtaler og gentagende tilbud for A-dagpengemodtagere, men er relativt langt fra når det gælder 1. tilbud og gentagende tilbud til ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. En rangordning af samtlige landets kommuner placerer Køge Kommune i den nederste tredjedel.

## 5. Konklusion

Resultatrevisionen viser, at de initiativer der har været igangsat i Køge Kommune, inden for de enkelte målgrupper, ikke har været tilstrækkelige til at forhindre den negative udvikling der har været i 2008.

Resultatrevisionen viser, at der i sær er behov for særlig fokus i forhold til

- Sygedagpengemodtagere over 52 uger
- De unge
- Arbejdskraftreserven
- De ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere

Arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune har været under pres i 2008. De strukturelle forhold i form af Køge Kommunes løbende forvandling fra landbrugs- og industrikommune, den aktuelle økonomiske krise og omorganiseringen af indsatsen, er alle tre faktorer, som har givet sig udslag i den fremlagte resultatrevision.

For at sikre en mere positiv udvikling i 2009 og 2010 er det nødvendigt, at der sættes yderligere ind i arbejdsmarkedsindsatsen. Det gode samarbejde mellem parterne i LBR og mellem LBR og Køge Kommune skulle gerne betyde, at der sættes ind med forstærket kraft.

## Bilag 1

Data opdateret den 11-03-2009

# Resultatoversigt - Køge



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Arbejdskraftreserve i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>409</b>	<b>-1</b>	<b>1</b>	<b>-9</b>	<b>2</b>
A-dagpenge	Jan 2009	176	14	-13	-8	2
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	233	-9	14	-44	2
<b>Sygedagpengeforløb over 26 uger</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>475</b>	<b>-1</b>	<b>10</b>	<b>-18</b>	<b>-12</b>
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>483</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>31</b>
A-dagpenge	Jan 2009	128	22	58	33	69
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	355	2	31	-4	19
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>5.453</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-0</b>	<b>2</b>
<b>Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>		<b>1.098</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>21</b>
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	804	17	2	8	17
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	494	5	25	-27	6
<b>Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>604</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>-3</b>	<b>12</b>
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	618	2	8	-2	11
<b>Sygedagpenge - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>988</b>	<b>-4</b>	<b>-9</b>	<b>-29</b>	<b>-20</b>
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	217	-2	-10	-22	-11
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	258	0	35	-23	-13
<b>Revalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>152</b>	<b>-4</b>	<b>-17</b>	<b>-26</b>	<b>-7</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	154	-3	-18	-28	-8
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>592</b>	<b>-1</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
Påbegyndte forløb	Jan 2009	8	-50	-53	75	-3
Antal berørte personer	Jan 2009	593	-1	11	15	10
<b>Ledighedsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>177</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-24</b>	<b>7</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	200	4	8	-15	10
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	112	-2	-14	-38	-1
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Feb 2009</b>	<b>1.842</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-0</b>	<b>1</b>
Påbegyndte forløb	Feb 2009	7	-56	-22	-59	-12

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Procent	ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>16</b>	<b>-6</b>	<b>-4</b>	<b>28</b>	<b>18</b>
A-dagpenge	Jan 2009	14	-7	-4	29	15
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	28	-2	-8	68	39
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	14	-3	-6	42	24
<b>Rettidighed</b>						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	83	-12	-1	97	89
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	73	-2	15	94	88
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	100	13	11	100	87
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	62	1	15	83	58
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	65	-3	-8	100	62
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	56	11	33	83	55
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	82	-10	-18	100	93
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	49	-11	0	80	68
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	69	-6	10	100	75
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	41	3	3	79	64

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

# Besparelsespotentiale - Køge



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i kommunen	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,26	1,16	41	5,7
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,97	0,62	132	8,6
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,63	1,14	185	13,4
Introduktionsydelse	0,03	0,09	-24	-0,4
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,49	0,45	17	1,0
Sygedagpenge	2,70	2,61	33	2,8
Ledighedsydelse	0,43	0,38	19	2,1
Førtidspension	4,99	7,27	-855	-56,0
<b>I alt</b>	<b>12,50</b>	<b>13,71</b>	<b>426</b>	<b>33,7</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i kommunert, hvis kommunert nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige kommuner (klyngen). Besparelsespotentialet i kommunert beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i kommunert. Et negativt besparelsespotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i kommunert er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelsespotentiale regnes ikke med i det samlede besparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelsespotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i kommunert er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne kommunerts potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i kommunerts. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i kommunert med forskellen i procentandelene.

# Scorecard - Køge



Ministerens mål	Arbejdskraftreserven Jan 2009		Sygedagpengeforløb over 26 uger Dec 2008		Unge på offentlig forsørgelse Jan 2009		Placering
	Antal personer	Udvikling ift samme måned året før, pct.	Antal personer	Udvikling ift samme måned året før, pct.	Antal personer	Udvikling ift samme måned året før, pct.	
Varde	143	-8,9	344	-17,3	317	32,9	1
Thisted	178	-8,7	365	7,7	340	20,7	2
Næstved	723	7,7	523	-18,3	768	27,1	2
Vejen	112	0,9	310	-11,9	259	27,2	3
Faxe	239	0,4	212	-10,9	289	53,4	4
Køge	409	0,7	475	10,2	483	37,5	5
Lemvig	88	14,7	120	-11,1	109	40,6	6
Hele klyngen	1892	2,0	2349	-7,9	2564	31,8	

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Kommuners placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i kommunert har været fo hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som kommunert har opnået i forhold til de andre kommuner i klyngen.

## Bilag 4

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
4. kv 2008										
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
4. kv. 2008	Andel	Andel	Andel	Andel	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragør	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

# NOTAT

Social- og  
Arbejdsmarkedsforvalt  
ningen

Analysesektion

Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
30-04-2009	2009-189	2009-67483

Til  
Køge Byråd

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Fax 56 65 54 46

## Høringsvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om resultat

Resultatrevision 2008 for Jobcenter Køge blev drøftet på et LBR møde den 27. april 2009

Kontakt:

Louise Raven

Direkte tlf.: 56 67 25 18

Mail: [saf@koege.dk](mailto:saf@koege.dk)

LBR tilslutter sig resultatrevisionen med følgende bemærkninger:

- ❖ LBR ser med bekymring på konjunkturudviklingens nedslag, da det rammer hårde erhvervsstruktur etc.
- ❖ LBR kan bakke op om konklusionen, der er behov for et særligt fokus på:
  - Sygedagpengemodtagere – med behov for en tidlig indsats for at fastholde dem i arbejde - samt dem med langvarige sygeforløb over hhv. 26 og 52 uger
  - De unge
  - Arbejdskraftreserven
  - Dem på kanten af arbejdsmarkedet.
- ❖ LBR vil gerne opfordre Køge Kommune til at sætte stærkt ind overfor disse målgrupper
- ❖ LBR finder, at dette understreger en justering af Beskæftigelsesplan 2009, og at det skal indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2010.

LBR vil derudover gerne opfordre Køge Kommune til øget anvendelse af følgende redskaber og virkemidler i indsatsen for at fastholde og integrere borgerne på arbejdsmarkedet:

- Virksomhedsnær opkvalificering, herunder virksomhedspraktik og mentorordning for visse grupper af unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Revalidering i forhold til de borgere, der af helbredsmæssige årsager ikke længere kan varetage et job med deres nuværende kvalifikationer
- Ordinær uddannelse til gruppen af unge på overførselsindkomst

- Flere praktikpladser og voksenlærlingeforløb til de unge
- Flere merituddannelsesforløb
- Kompetenceafklaring af den ufaglærte gruppe
- Øget fokus på fastholdelse af sygemeldte medarbejdere i arbejde
- Øget fokus på at skabe nye arbejdspladser i Køge Kommune.

Derudover ønsker LBR at gøre opmærksom på, at fra april 2008 varetages arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune for halvdelen af borgerne på sygedagpenge, kontant- og starthjælp af Agens Danmark. I Resultatrevision '08 differentieres der ikke for, om resultaterne er skabt af hhv. Jobcenter Køge eller Agens Danmark – hvilket vi gerne ser.

Med venlig hilsen

På vegne af LBR

Claus Steen Petersen  
formand