

Resultatrevision 2008

Jobcenter Holbæk

Område:	Holbæk
Sammenligningsgrundlag:	Jobcentre med samme rammevilkår: Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holstebro, Kolding, Roskilde, Sorø, Viborg
Periode:	2008

Indholdsfortegnelse:

<u>1. Indledning</u>	3
<u>2. Ministerens mål</u>	5
<u>3. Forsørgelsesgrupper</u>	9
<u>4. Besparelspotentiale</u>	10
<u>5. Aktivering og rettighed</u>	11

1. Indledning

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål, at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

Jobcenter Holbæks tilbagemelding på resultatrevisionen i 2008 forholder sig alene til de data, som er stillet til rådighed på jobindsats.

Jobindsats er imidlertid justeret og forbedret siden sidste år, hvorfor resultatrevisionen ser lidt anderledes ud, - formål og koncept er dog grundlæggende stadig det samme.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrenes forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelsen af resultatrevisionen på jobindsats.dk, som der skal kommenteres og reflekteres på. Heraf fremgår status for indsats og resultater i jobcentret nu og i det forgangne år, og jobcentrene har mulighed for at sammenligne deres resultater med sammenlignelige jobcentre (klyngen).

På baggrund af en brugerevaluering af resultatrevisionen for indsatsåret 2007 udarbejdet af Rambøll Management, har Arbejdsmarkedsstyrelsen ønsket at simplificere og forbedre indholdet af resultatrevisionen. Resultatet heraf er, at der i forhold til den tidligere udgave af resultatrevisionen nu er færre tabeller at kommentere på, og udviklingen vises nu konsekvent over maksimalt ét år. Resultatrevisionen på jobindsats.dk består nu af fire dele:

- Den velkendte **resultatoversigt**, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen. Resultatoversigten er blevet ændret en smule ift. tidligere. Det nye ministermål - Sygedagpengeforløb over 26 uger - er blevet indføjet i stedet for det gamle Ny chance til alle-mål, og sammenligningen med de andre jobcentre i klyngen er nu ift. samme måned *året* før.
- Et **besparelspotentiale**, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen.
- Et **scorecard, med resultater for ministerens mål**, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- Et **scorecard for indsatsen**, hvor jobcentrenes resultater ift. at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.

Processen for arbejdet med resultatrevisionen er grundlæggende uændret. Det vil dog fremover være muligt at trække materialet til brug for udarbejdelsen af resultatrevisionen i løbet af hele 1. kvartal af året. Skulle et jobcenter ønske at starte udarbejdelsen af resultatrevisionen primo januar, vil det således fremover være muligt.

Tekstboks 1: Processen for arbejdet med resultatrevisionen.

- Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelsen af resultatrevisionen. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret trækker data i løbet af og inden udgangen af 1. kvartal af året.
- Senest den 1. maj anmoder de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret LBR om bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 21. maj modtager jobcenteret LBR's bemærkninger til resultatrevisionen.
- Senest den 30. juni godkender kommunalbestyrelsen og den statslige jobcenterchef resultatrevisionen inkl. LBR's bemærkninger.
- Senest den 1. juli sendes resultatrevisionen til RBR med LBR's bemærkninger og samtidig offentliggøres resultatrevisionen.

Modsat tidligere stiller Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen. Det forventes dog, at jobcentrene i et særskilt notat som minimum kommenterer på alle dele af resultatrevisionen, der kan trækkes på jobindsats.dk, og forholder sig til både jobcentrets positive resultater og hvor udfordringerne for jobcentrets indsats ligger. Jobcentrene anbefales at forholde sig til de væsentligste problemstillinger, hvor:

- a) resultaterne i indsatsåret er blevet forringet i forhold til året før i jobcentret
- b) resultaterne i jobcentret er mindre gode end sammenligningsgrundlagets
- c) resultaterne i jobcentret kan forbedres set i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet

2. Ministerens 3 mål

Tabel 1: Resultatoversigt – ministerens mål

Resultatoversigtens første del, viser udviklingen i Jobcenter Holbæk i forhold til ministerens 3 mål for indsatsen i 2008.


Resultatoversigten - Holbæk



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Perioden før	Samme periode året før	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden før
Arbejdskraftreserve I alt	Dec 2008	379	-4%	-35%	-5%	5%
A-dagpenge	Dec 2008	157	-5%	-27%	-8%	5%
Kontant- og starthjælp	Dec 2008	222	-4%	-40%	-5%	4%
Ny chance for alle		-- procent --	-- procentpoint --		-- procent samme mdr --	
Andel i beskæftigelse	2. kv. 2008	18	1%	4%	49%	21%
Selvforsørgelsesgrad	2. kv. 2008	13	1%	5%	43%	16%
Aktiveringsgrad	2. kv. 2008	31	2%	9%	32%	23%
Unge under 30 år i alt	Dec 2008	560	7%	14%	3%	8%
A-dagpenge	Dec 2008	119	23%	27%	10%	21%
Kontant- og starthjælp	Dec 2008	441	3%	11%	-4%	5%

Scorecardet viser det seneste års udvikling inden for ministerens 3 mål. Desuden vises de tilsvarende udviklinger i de sammenlignelige jobcentre i klyngen. Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecardet, så det jobcenter, der har haft den bedste udvikling indenfor de 3 ministermål, ligger øverst.

Table 2: Scorecard for ministerens mål

Scorecard - Holbæk							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtidsper.	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Hillerød	149	-33.8	211	-28.5	275	15.4	1
Furesø	199	-15.3	123	-37.9	172	11.8	2
Gladsaxe	328	-22.6	271	-13.4	409	16.5	3
Holbæk	392	-28.7	404	-7.1	593	20.2	4
Fredensborg	198	-22.4	153	-40.7	250	41.4	5
Viborg	344	-15.9	824	-4.8	722	14.4	6
Kolding	281	-25.5	697	3.3	664	22.5	7
Roskilde	307	-12.5	363	-18.4	491	27.5	8
Ballerup	242	7.6	343	-6.8	335	14.4	9
Herning	228	-35.6	563	13.7	649	35.7	10
Sorø	219	10.1	135	-9.4	212	34.3	11

Holstebr o	247	22.3	31 6	-23.3	429	39.2	12
Glostrup	130	-17.7	12 9	-7.9	211	54.9	12
Greve	196	-14.8	31 8	4.6	249	52.1	13
Frederiks sund	207	10.7	31 3	9.4	295	53.9	14
Hele klyngen	3667	-16.3	51 63	-8.4	5955	26.7	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

Jobcenterets kommentarer

Jobcentret er generelt tilfreds med resultaterne på ministerens mål, idet vi ligger godt sammenlignet med resten af klyngen.

Mål 1. arbejdskraftreserven

Tabel 1, viser udviklingen i antallet af personer med 3 måneders sammenhængende ledighed fra december 2007 til december 2008.

Jobcenteret er meget tilfreds med indsatsen for såvel forsikrede ledige som ledige kontanthjælpsmodtagere, idet resultaterne ligger væsentligt højere end for sammenlignelige jobcentre, - dog mest markant på kontanthjælpsområdet. Ligeledes fremgår det af scorecardet, at andelen af arbejdsmarkedsparede ledige med under 3 måneders varighed i jobcenter Holbæk er faldet med knapt 28,7% mens det for klyngen som helhed kun er faldet med 16,3%.

Forklaringen på den positive udvikling i 2008 ligger i en mere intensiv kontakt med de ledige først i ledighedsforløbet. For forsikrede ledige har vi med projekt Hurtigt i gang 2 afholdt kontaktsamtaler hver 14 dag i starten af ledighedsforløbet. På kontanthjælpsområder er konceptet kopieret og forbedret. Det betyder, at nye kontanthjælpsmodtagere i langt højere grad end tidligere bliver mødt med en aktiv vende-i-døren indsats fra første dag. Ligeledes blev jobcentret i 2008 styrket på det administrative område, idet partshøringer og sanktioner blev samlet i et team fra juli 2008.

Så selvom langt de fleste borgere afsluttes til job og uddannelse i 2008 bliver langt flere borgere end tidligere afsluttet som følge af sanktioner.

Jobcentret fastholder og udbygger den aktive vende-i-døren indsats i 2009, hvor konceptet fra hurtigt i gang forbedres og udvides til at omfatte såvel forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere som personer på ledighedsydelse.

Mål 2. Ny chance

Målet for resultaterne i målgruppen for "Ny chance til alle" var, at:

- 25 pct. af målgruppen kom i beskæftigelse eller ordinær uddannelse
- Målgruppen fik en selvforsørgelsesgrad på 15 pct.
- Målgruppen opnåede en aktiveringsgrad på 40 pct.

Resultatoversigten viser i hvor høj grad målene blev nået ved slutningen af "ny chance"-perioden i juni 2008 sammenlignet med året før og sammenlignet med sammenlignelige jobcentre i klyngen.

Vi må konstatere, at jobcentret ikke nåede målene i ny chance, – men vi nåede alligevel et godt stykke af vejen.

Vi er således meget tilfredse med, at knapt 20% af dem som tidligere ikke var aktiveret faktisk nåede at komme i arbejde. Vi har desuden i jobcentret fokuseret meget på aktiveringsdelen og det har givet ganske gode resultater sammenlignet med udviklingen i de sammenlignelige jobcentre i klyngen..

Netop aktiveringen af de svageste ledige var helt tilbage fra etableringen af jobcentret en stor udfordring, idet sammenlægningskommuner generelt ikke havde prioriteret denne indsats højt. Set i lyset af udfordringen i udgangssituationen er jobcentret således tilfreds med de resultater der er opnået i ny-chance perioden.

Nyt Mål 2 (erstatte ny chance): Sygedagpenge over 26 uger

På sygedagpenge er sager over 26 uger faldet med 7,1 % mens det i resten af klyngen i gennemsnit er steget med 8,4%. Jobcentret er således på rette vej, - men vi synes stadig niveauet er for højt. Der arbejdes derfor med særligt tilrettelagte forløb i den tidlige indsats.

Mål 3: Unge

På ungeområdet er jobcentret meget tilfredse med de opnåede resultater i 2008, idet antallet af unge på offentlig forsørgelse kun er steget med 20,2% i Holbæk, mens det i resten af klyngen i gennemsnit er steget med 26,7%. Antallet af unge er således generelt steget mindre hos os end for de sammenlignelige jobcentre. Generelt er niveauet dog stadig højt, hvilket især skyldes en høj andelen af

3. Forsørgelsesgrupper

Tabel 3 i resultatoversigten, viser udviklingen i forsørgelsesgrupperne sammenlignet med året før og med sammenlignelige jobcentre i klyngen.

Tabel 3: Resultatoversigt – forsørgelsesgrupper

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			Måned før	Samme måned året før	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden før	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden før
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		7.320	2%	4%	-1%	1%
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		1.224	14%	9%	4%	14%
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	987	17%	9%	8%	20%
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	521	4%	-3%	0%	7%
Ikke-arb.markedsparate - fuldtidspersoner	Jan 2009	843	0%	17%	-3%	-1%
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	870	1%	18%	-2%	-0%
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Dec 2008	1.103	-3%	-8%	-12%	-4%
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2008	203	-0%	3%	-17%	-3%
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2008	124	1%	-5%	-13%	1%
Revalidering - fuldtidspersoner	Jan 2009	135	-3%	1%	-9%	-1%
Antal berørte personer	Jan 2009	138	-2%	1%	-7%	-0%
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2008	622	-0%	18%	1%	0%
Påbegyndte forløb	Dec 2008	7	-59%	-30%	125%	-40%
Antal berørte personer	Dec 2008	622	-1%	17%	1%	-0%
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Jan 2009	174	-0%	22%	-8%	1%
Antal berørte personer	Jan 2009	193	-2%	22%	-7%	-1%
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	118	6%	17%	-15%	1%
Førtidspension - fuldtidspersoner	Jan 2009	3.220	-0%	-0%	-1%	0%
Påbegyndte forløb	Jan 2009	19	-47%	-32%	-62%	13%

Jobcenterets kommentarer

Forsørgelsesgrupper:

For gruppen af A-dagpengemodtagere er antallet af fuldtidspersoner steget mindre i jobcentret end i de sammenlignelige jobcentre. For de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er antallet endda faldet sammenlignet med resten af klyngen. Modsat forholder det sig med de ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor antallet her er steget mere i jobcentret end i de sammenlignelige jobcentre.

På sygedagpengeområdet har jobcentret klaret sig rigtig godt når det gælder udviklingen i fuldtidspersoner med en varighed over 52 uger, men der har været en mindre stigning i korte forløb.

På ledighedsydelsesområdet har der for både forløb under og over 13 ugers varighed været en langtførrer stigning i antallet af fuldtidspersoner end sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Jobcentret er opmærksom på, at der ligger en betydelig udfordring på dette område i 2009.

Der har siden december 2007 været en meget stor stigning i antallet af fleksjob i Holbæk. Det skyldes imidlertid, at der i december 2007 var fejl i indberetningen til Amfora, idet jobcentret kort tid forinden havde implementeret nyt IT-system. Derfor er den reelle stigning ikke så stor som angivet i resultatoversigten.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er stort set uændret siden 2007.

4. Besparelspotentiale

Mange personer på forsørgelsesydelse medfører høje udgifter til forsørgelse og aktivering samt færre skatteindtægter for stat og kommune. Besparelspotentialet giver viden om, hvor mange penge kommunen kan spare på forsørgelse.

Tabel 4: Besparelspotentiale

Besparelspotentiale - Holbæk



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,14	1,06	40	5,2
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	0,86	0,46	183	12,2
Kontant- og starthjælp, ikke- arbejdsmarkedsparate	1,83	1,45	176	11,1
Introduktionsydelse	0,05	0,04	4	0,1
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,31	0,33	-9	-0,5
Sygedagpenge	2,41	2,29	53	4,1
Ledighedsydelse	0,34	0,23	52	5,7
Førtidspension	6,98	6,25	337	21,1
I alt	13,93	12,11	845	59,5

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Jobcenterets kommentarer

Som det fremgår af tabellen har jobcentret et stort besparelspotentiale.

Førtidspension udgør knapt en tredjedel af det samlede besparelspotentiale. Jobcentret noterer sig, at niveauet har været uændret det sidste år.

Jobcentret erkender ligeledes, at der samlet set ligger en stor udfordring på kontanthjælpsområdet, idet besparelspotentiale også her udgør omkring en tredjedel af det samlede besparelspotentiale. Men også her går det den rigtige vej set i forhold til udviklingen i forsørgelsesgrupperne, udviklingen i arbejdskraftreserven samt scorecardet.

En mindre del af udfordringerne i besparelspotentialet ligger samlet set på ledighedsydelse, sygedagpenge samt A-dagpenge. Men også her går det den rigtige vej for så vidt angår sygedagpenge og A-dagpenge jf. udviklingen i forsørgelsesgrupper samt ikke mindst scorecardet.

Derudover skal det siges, at jobcentret allerede i udgangssituationen havde et langt højere niveau end resten af klyngen og det har vi fortsat. Vi er på denne baggrund meget tilfredse med de opnåede resultater i 2008 selvom der stadig ligger en betydelig udfordring for jobcentret i at nedbringe udgifterne til forsørgelse så de ligger på niveau med resten af klyngen.

5. Aktivering og rettidighed

I lov om aktiv beskæftigelsesindsats er der en række minimumskrav til, hvor tit A-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere har krav på jobsamtaler og på at få tilbud om aktivering.

Den sidste del af resultatrevisionen, viser indsatsen på aktivering og rettidighed sammenlignet med året før og med sammenlignelige jobcentre i klyngen.

Tabel 5: Resultatoversigt - aktivering

Resultatoversigten - Holbæk



Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Procent	Måned Måned før (pct. point)	Samme Måned året før (pct. point)	Bedste niveau i klyngen i samme måned
Aktiveringsgrad i alt		22	-8%	-3%	25%	17%
A-dagpenge	Jan 2009	19	-7%	-6%	21%	16%
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	35	-5%	4%	59%	27%
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	24	-9%	4%	38%	20%
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Dec 2008	96	1%	2%	99%	97%
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	85	-1%	17%	89%	79%
Første tilbud - a-dagpenge	Dec 2008	100	13%	10%	100%	91%
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	69	-17%	19%	66%	47%
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Dec 2008	92	-4%	-8%	100%	90%
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	66	-10%	2%	88%	56%

Rettilighed	A-dagpenge						Kontant og sturdiløb						Manglende antal job-samtaler og aktyverings-tilbud til tiden for oplyst indløsnng	Placering
	4. kv. 2008	Job-samtaler	Første aktyverings-tilbud	Gennemsnit aktyverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktyverings-tilbud	Ikke-arbejds-markeds-parate	Gennemsnit aktyverings-tilbud	Ikke-arbejds-markeds-parate	Manglende antal job-samtaler og aktyverings-tilbud til tiden for oplyst indløsnng				
Misbrøring	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	
Ringsted	90	90	90	90	90	80	75	80	76	75	75	75	6	
Roskilde	98	100	100	100	80	46	38	46	39	72	39	172	6	
Silkeborg	97	91	96	96	61	54	54	54	63	63	374	6		
Søre	97	100	96	96	86	60	63	71	67	71	24	6		
Syddjurs	96	93	90	90	79	57	43	46	64	64	69	6		
Tårnby/Dräger	98	96	96	96	58	26	46	52	23	23	267	6		
Valensboe/Wisby	99	86	92	92	86	81	65	61	76	76	29	6		
Varde	98	93	95	95	89	68	64	55	57	57	28	6		
Vejen	97	100	100	100	79	65	55	35	74	74	53	6		
Vejle	94	91	96	96	75	64	61	60	50	50	282	6		
Viborg	97	92	94	94	80	61	42	56	55	55	182	6		
Vordingborg	97	89	92	92	82	75	78	73	76	76	71	6		
Aarhus/Samsø	96	90	94	94	77	54	56	62	63	63	962	6		
Halsnæs	94	88	100	100	84	86	73	75	68	68	30	7		
Holstebro	98	89	98	98	89	64	77	75	70	70	12	7		
Ringkøbing-Skjern	97	91	91	91	86	62	58	63	76	76	34	7		
Aalborg	97	89	96	96	88	59	47	60	57	57	330	8		
Albertslund	96	81	96	96	84	74	41	53	55	55	88	8		
Bornholm	97	86	99	99	77	53	53	40	59	59	149	8		
Brøndby	98	80	97	97	86	55	67	62	61	61	61	8		
Farsølv	97	77	96	96	72	41	44	33	52	52	82	8		
Frederiksberg	96	78	91	91	61	60	60	43	59	59	496	8		
Frederiksund	97	88	97	97	83	32	40	43	58	58	81	8		
Gårdsøve	97	90	89	89	79	58	53	64	50	50	153	8		
Herlev	97	84	100	100	80	50	38	78	56	56	90	8		
Hillerød	99	88	92	92	79	61	50	47	63	63	87	8		
Hilleroj	98	89	96	96	72	61	46	48	55	55	210	8		
Kolding	97	85	96	96	89	78	61	56	56	56	69	8		
København	91	80	90	90	74	68	45	77	63	63	3041	8		
Køge	96	84	96	96	73	67	49	70	38	38	215	8		
Lyngby-Taarbak	98	86	96	96	70	55	68	64	74	74	102	8		
Næstved	92	94	89	89	86	72	36	76	73	73	81	8		
Odstierød	98	71	99	99	65	67	43	53	57	57	144	8		
Rudersdal	96	88	97	97	75	50	43	75	53	53	61	8		
Solrød	98	80	100	100	76	29	20	67	45	45	47	8		
Sv. boog/Langel/Ero	97	88	96	96	78	72	49	57	67	67	177	8		
Søndborg	97	84	96	96	81	74	54	66	58	58	157	8		
Hørsholm	90	79	80	80	63	50	14	100	50	50	43	9		
Ballerup	98	59	87	87	83	49	65	53	58	58	84	10		
Brønderslev	98	78	87	87	76	75	74	64	45	45	95	10		
Glostrup	98	88	87	87	62	57	38	71	43	43	131	10		
Gørve	99	84	89	89	86	38	61	33	57	57	59	10		
Lejre	99	75	87	87	80	63	36	58	67	67	29	10		
Rødovre	89	85	98	98	78	70	62	70	57	57	115	10		
Tander	97	87	88	88	80	70	41	75	60	60	96	10		
Assens	89	72	86	86	80	63	47	59	72	72	83	11		
Hele landet	96	89	94	94	79	65	57	66	63	63	12171	11		

Jobcenterets kommentarer

Aktiveringsgrad:

I oversigten over resultaterne i aktiveringsindsatsen ser det umiddelbart ud som om jobcentret aktiverer langt mindre end de sammenlignelige jobcentre i klyngen. Det er imidlertid ikke rigtigt, - men hænger nøje sammen med forudsætningerne for målemetoden, som især tilgodeser at personer er aktiveret 37 timer.

I jobcentret mener vi det er væsentligt at sikre, at alle borgerne er i aktive tilbud. Vi har derfor valgt en strategi – hvor også de svageste ledige bliver aktiveret med tilbud målrettet den enkeltes behov og forudsætninger. Der aktiveres således hellere 10 timer om ugen end slet ingen aktivering. Derfor kan det være svært at sammenligne på tværs.

Rettidighed:

Som det fremgår af tabel 6 har der i 2008 på A-dagpengeområdet været fuld rettidighed på såvel jobsamtaler, aktiveringstilbud samt gentagen aktivering.

På kontanthjælpsområdet har jobcentret i 2008 været tæt på fuld rettidighed for så vidt angår rettidigheden på jobsamtaler. Ligeledes ligger jobcentret også ganske pænt når det gælder aktiveringen af de ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.

Samlet set giver det på landsplan jobcentret en 4. plads i rettidighed, hvilket vi er meget tilfredse med. Ligeledes skal det bemærkes, at vi som det eneste pilotjobcenter ligger i den gode ende af skalaen.

Jobcenter Holbæk vil fastholde og forbedre det flotte i niveau i 2009.