

Resultatrevision 2008 for Jobcenter Guldborgsund

Ifølge *Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (lov nr. 522 af 24. juni 2005)* skal de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret årligt udarbejde en resultatrevision. Resultatrevisionen skal vise resultater og effekter af den samlede beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Jobcenter Guldborgsund har på den baggrund udarbejdet denne resultatrevision for indsatsen i jobcentret i 2008. Resultatrevisionen tager udgangspunkt i det tabelmateriale, som fremgår af resultatrevisionens bilagsmateriale.

Resultatrevisionen har følgende indhold:

1. Opfølgning på ministerens mål
2. Personer på offentlig forsørgelse
3. Rettidigheden i indsatsen

Resultatrevisionen bygger på data til resultatrevision 2008 fra jobindsats.dk. Disse data er trukket 22. april 2009. Som følge heraf er nogle af dataene, der anvendes i denne resultatrevision fra januar eller februar 2009.

I resultatrevisionen sammenlignes resultaterne i Jobcenter Guldborgsund med resultaterne i den landsdækkende klynge, som Guldborgsund indgår i. Følgende kommuner indgår i denne klynge: Bornholm, Frederikshavn/Læsø, Haderslev, Kalundborg, Lolland, Norddjurs, Nyborg, Randers, Slagelse, Svendborg/Langeland/Ærø og Vordingborg.

1. Opfølgning på ministerens mål

Ministeren har udmeldt følgende tre mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2008:

- 1) Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt
- 2) Jobcentrene skal have særlig fokus på indsatsen over for de kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år og de mål, der er for indsatsen i forbindelse med "En ny chance til alle"
- 3) Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

Indsatsperioden for det andet ministermål om "En ny chance til alle" sluttede 1. juli 2008.

Tabel 1.1 viser udviklingen i de tre ministermål, der er gældende fra 1. januar 2009.

Det fremgår af tabellen, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) fra februar 2008 til februar 2009 er steget med 13 pct. Til sammenligning er antallet i klyngen i gennemsnit faldet med 10 pct. Guldborgsund har derfor haft

en dårligere udvikling i arbejdskraftreserven end resten af klyngen.

Tabel 1.1. Udviklingen i de nye ministermål i Guldborgsund Kommune og klyngen, jan./feb. 2009

Resultater	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Feb 2009	497	17	13	-20	-10
A-dagpenge	Feb 2009	283	19	5	-21	-11
Kontant- og starthjælp	Feb 2009	214	13	27	-39	-8
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Jan 2009	423	-6	-4	-45	-14
Unge under 30 år i alt	Feb 2009	689	-0	29	6	23
A-dagpenge	Feb 2009	153	-5	45	19	45
Kontant- og starthjælp	Feb 2009	536	1	25	-2	16

Den store stigning i arbejdskraftreserven i Guldborgsund skyldes, at bruttoledigheden for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere (dvs. antal ledige + aktiverede) i kommunen er steget mere end i resten af klyngen. Fra februar 2008 til februar 2009 er bruttoledigheden steget med 24 pct. i Guldborgsund Kommune, mens den i resten af klyngen kun er steget med 16 pct.

Til trods for stigningen i arbejdskraftreserven i Guldborgsund inden for det seneste år er arbejdskraftreserven stort set på niveau med de sammenlignelige jobcentres arbejdskraftreserve i februar 2009. I Guldborgsund udgjorde arbejdskraftreserven således 1,7 pct. af arbejdsstyrken, mens den i de sammenlignelige jobcentre udgjorde 1,5 pct. Arbejdskraftreserven er forholdsvis lav i Guldborgsund sammenlignet med klynge 6 i Østdanmark (Bornholm, Kalundborg, Odsherred, Slagelse, Vordingborg, Lolland og Guldborgsund), som Guldborgsund normalt sammenlignes med. Her udgjorde arbejdskraftreserven 2,0 pct. af arbejdsstyrken.

Arbejdskraftreserven i Guldborgsund er på niveau med hele klyngens arbejdskraftreserve, når arbejdskraftreserven sammenlignes med den samlede bruttoledighed. Arbejdskraftreserven udgjorde således 31 pct. af den samlede bruttoledighed i både Guldborgsund og klyngen. I klynge 6 i Østdanmark udgjorde arbejdskraftreserven 33 pct. af bruttoledigheden.

Selvom Guldborgsund har haft en større stigning i arbejdskraftreserven i det seneste år, er niveauet på arbejdskraftreserven ikke større end i de jobcentre, Guldborgsund sammenlignes med.

En gennemgang af udviklingen i arbejdskraftreserven for forskellige a-kasser viser, at der i Guldborgsund fortsat sker et fald i de a-kasser, som stadig har gode beskæftigelsesmuligheder. Det gælder FOA's og FTF's a-kasser. Til gengæld har der været en stor stigning i arbejdskraftreserven inden for 3F's, Metalarbejdernes og TIB's a-kasser, der alle har været kraftigt ramt af stigende ledighed.

Tabel 1.1 følger også op på udviklingen i det tredje ministermål. Det fremgår af tabellen, at antal kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år er steget med 29 pct. i Guldborgsund Kommune inden for fra februar 2008 til februar 2009, mens der i de sammenlignelige jobcentre er sket en stigning på 23 pct.

Det seneste års stigning i antal unge under 30 år i Guldborgsund Kommune har medført, at andelen af unge modtagere af dagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse nu er større end i resten af klyngen. 13,8 pct. af de unge modtager således en sådan ydelse i Guldborgsund, mens det i de sammenlignelige jobcentre er tilfældet for 11,0 pct. Guldborgsund ligger på niveau med andelen af unge modtagere af dagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse i klynge 6 i Østdanmark.

Jobcenter Guldborgsund har stor fokus på de unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere. Derfor har kommunen fået COWI til at udarbejde en analyse af gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 4-5. Der er i løbet af de senere år sket en relativ stor stigning i denne gruppe. Analysen, der netop er afsluttet, viser f.eks., at gruppen har store barrierer for at opnå beskæftigelse. Som følge heraf har en stor del af gruppen behov en parallelindsats, der kombinerer tilbuddene under serviceloven og LAB-loven. Desuden skal indsatsen være individuel, helhedsorienteret og håndholdt.

Jobcenter Guldborgsund vil på baggrund af analysens resultater igangsætte en række initiativer, der skal medvirke til at reducere antallet af unge kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 4-5. Disse initiativer forventes igangsat i samarbejde med relevante samarbejdsparter.

Tabel 1.1 viser endelig også udviklingen i antal sygedagpengeforløb over 26 uger. Det fremgår af tabellen, at der fra januar 2008 til januar 2009 er sket et fald på 4 pct. i antal forløb over 26 uger. I de sammenlignelige jobcentre er der i samme periode sket et fald på 14 pct. Faldet i antal sygedagpengeforløb over 26 uger i Guldborgsund Kommune er udelukkende sket i de seneste måneder. Fra juli 2008 til januar 2009 har der således været et fald på 11 pct. i antal forløb over 26 uger. Dette fald skyldes, at jobcentret i perioden har afsluttet mange lange sygedagpengeforløb.

Med henblik på at mindske antallet af sygedagpengeforløb yderligere – og reducere varigheden af forløbene – har Det Lokale Beskæftigelsesråd i marts 2009 fået udarbejdet en analyse af sygedagpengemodtagerne i Guldborgsund Kommune. Analysen, der er udarbejdet af Marselisborg Analyse, viser, at sygedagpengemodtagerne kan inddeles i fire meget forskellige arketyper, som har behov for forskellige indsatser. Jobcentret er p.t. ved at planlægge initiativer på baggrund af analysens konklusioner og anbefalinger. Mange af disse initiativer vil blive iværksat i samarbejde med relevante samarbejdsparter, f.eks. kommunens social- og sundhedsområde.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har på baggrund af opfyldelsen af de tre nye minister mål udarbejdet tabel 1.2, der viser hvilke jobcentre, der har haft den bedste udvikling i ministermålene.

Tabel 1.2. Scorecard for opfyldelsen af ministerens nye minister mål i Guldborgsund Kommune og klyngen, jan./feb. 2009

Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Feb 2009		Jan 2009		Feb 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Sv.borg/Langel./Ærø	526	-19,6	407	-45,0	667	16,2	1
Lolland	518	-9,3	348	-9,8	621	6,0	2
Norddjurs	292	2,5	236	-35,2	393	11,5	2
Frederikshavn/Læsø	598	-14,7	543	-15,6	652	22,8	3
Bornholm	697	-19,0	375	5,9	459	20,8	4
Slagelse	713	-5,6	326	-18,1	874	26,7	4
Vordingborg	420	-12,1	374	4,8	513	19,0	4
Kalundborg	251	-8,7	319	9,6	476	13,4	5
Randers	447	-2,0	931	-9,9	977	38,7	6
Nyborg	193	8,4	188	-17,2	288	48,1	7
Guldborgsund	497	13,2	423	-3,6	689	28,7	8
Haderslev	328	2,5	355	14,5	503	40,1	9
Hele klyngen	5.480	-8,2	4.825	-12,9	7.112	23,5	.

Det fremgår af tabel 1.2, at Guldborgsund har en placering som nummer anden sidst ud af de 12 kommuner. Tabellen viser, at den lave placering primært skyldes en relativ dårlig udvikling i arbejdskraftreserven inden for det seneste år. Som det dog fremgår ovenfor, har jobcentret dog ikke en høj arbejdskraftreserve i forhold til arbejdsstyrkens og ledigheden størrelse.

Tabel 1.3 viser Jobcenter Guldborgsunds resultater for de tre målinger for minister målet om "En ny chance til alle". I tabellen sammenlignes Guldborgsunds resultater med hele landets resultater, da det ikke er muligt at finde data for klyngen.

Det fremgår af tabellen, at Jobcenter Guldborgsund lever op til et af de tre mål for "Ny chance til alle", nemlig mål 2 om andelen af målgruppen der er selvforsørgende. Tabel 1.3 viser ligeledes, at Guldborgsund har bedre resultater end hele landet på både mål 2 og mål 3.

Tabel 1.3. Opfølgning på målene for "Ny chance for alle" i Guldborgsund Kommune og hele

landet, 2. kvartal 2008

	Guldborgsund Kommune	Hele landet	Mål pr. 1. juli 2008
Mål 1. Andelen af målgruppen, der er kommet i job eller uddannelse	17,2%	19,6%	25,0%
Mål 2. Andelen af målgruppen, der er selvforsørgede	15,2%	13,7%	15,0%
Mål 3. Aktiveringsgraden for målgruppen	26,6%	25,0%	40,0%

Jobcenter Guldborgsund har i 2007 og 2008 håndteret målgruppen for "Ny chance til alle" som led i den ordinære beskæftigelsesindsats i jobcentret. Af den grund fortsætter jobcentret med at håndtere målgruppen på samme måde i 2009.

2. Personer på offentlig forsørgelse

Det fremgår af tabel 2.1, at der i januar/februar 2009 i alt var 8.339 på a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension i Guldborgsund Kommune. I forhold til samme måned i 2008 er der i kommunen sket en stigning på 4 pct. i de nævnte forsørgelsesgrupper. Til sammenligning har stigningen været på 3 pct. i klyngen.

Tabel 2.1. Udviklingen i antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og i klyngen, jan./feb. 2009

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		8.339	0	4	0	3
Arbejdsmarkedsparete – fuldtidspersoner		1.433	4	24	-4	16
A-dagpenge - antal berørte personer	Feb 2009	1.290	4	11	-9	11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Feb 2009	486	-0	29	-8	13
Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner	Feb 2009	924	0	7	-6	4
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Feb 2009	932	-1	5	-7	3
Sygedagpenge – fuldtidspersoner	Jan 2009	1.041	-5	-7	-23	-11
Antal forløb (26-52 uger)	Jan 2009	211	-11	-1	-42	-14
Antal forløb (over 52 uger)	Jan 2009	212	0	-6	-52	-13
Revalidering – fuldtidspersoner	Feb 2009	128	-7	-11	-41	-7
Antal berørte personer	Feb 2009	130	-7	-12	-41	-8
Fleksjob – fuldtidspersoner	Feb 2009	536	1	4	16	10
Påbegyndte forløb	Feb 2009	8	-47	-27	233	-38
Antal berørte personer	Feb 2009	537	0	4	16	10
Ledighedsydelse – fuldtidspersoner	Feb 2009	236	2	-4	-40	17
Antal berørte personer	Feb 2009	249	-1	-5	-36	12
Antal forløb (over 13 uger)	Jan 2009	169	1	-16	-38	11
Førtidspension – fuldtidspersoner	Feb 2009	4.041	-0	2	-1	1
Påbegyndte forløb	Feb 2009	36	-5	16	-21	26

Tabel 2.1 viser, at der især har været stigning i antal fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp. Stigningen har her været større end i klyngen. Stigning i Guldborgsund skyldes et fald i beskæftigelsen fra 2008 til 2009.

Til gengæld er der sket et fald i antal personer på ledighedsydelse, sygedagpenge og i revalidering. Det er glædeligt, at der i den forbindelse bl.a. er sket et godt fald i antal ledighedsydelsesforløb over 13 uger og antal sygedagpengeforløb over 52 uger.

3. Rettidigheden i indsatsen

Tabel 3.1 viser rettidigheden i indsatsen over for modtagere af a-dagpenge og kontant- og

starthjælp i Guldborgsund og hele landet.

Det fremgår af tabellen, at Jobcenter Guldborgsund har en større rettidighed end hele landet på alle de foretagne målinger for modtagere af a-dagpenge og kontant- og starthjælp. Tabel 3.1 viser desuden, at Jobcenter Guldborgsund har nået flere af de givne rettidighedsmålsætninger. Således lever Jobcenter Guldborgsund op til fire rettidighedsmålsætninger, mens hele landet kun lever op til to rettidighedsmålsætninger.

Det fremgår af bilagstabel 4, at Jobcenter Guldborgsund hører blandt de jobcentre, der har den bedste rettidighed i landet.

Tabel 3.1. Rettidigheden i indsatsen over for modtagere af a-dagpenge og kontant- og starthjælp i Guldborgsund Kommune og hele landet, 4. kv. 2008

		Guldborgsund	Hele landet	
A-dagpenge	Jobsamtaler	99%	96%	
	Første aktiveringstilbud	98%	89%	
	Gentagne aktiveringstilbud	97%	94%	
Kontant- og starthjælp	Jobsamtaler	73%	79%	
	Første aktiveringstilbud	Match 1-3	87%	65%
		Match 4-5	69%	57%
	Gentagne aktiveringstilbud	Match 1-3	69%	66%
		Match 4-5	69%	63%

Jobcenter Guldborgsund ønsker dog at forbedre rettidigheden i 2009. Jobcentret vil derfor følge rettidigheden tæt for jobsamtaler og aktiveringstilbud over for de forskellige målgrupper i jobcentret.

Jobcenter Guldborgsund, at Workbase vil medvirke til at forbedre rettidigheden i indsatsen. Således indeholder Workbase et bedre sagsstyringsredskab for arbejdsmarkedskonsulenterne, end det tidligere IT-fagsystem, KOMMA, gjorde. Desuden er det nu efter nogle opstartsproblemer blevet muligt at trække data om rettidigheden for samtaler (også for f.eks. sygedagpengemodtagere) ved hjælp af Workbases statistikmodul.

Jobcentret forventer endeligt, at Medialogic, der har udviklet Workbase, og Arbejdsmarkedsstyrelsen i løbet af få måneder får afklaret, hvordan der præcist skal måles på rettidigheden for første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud, så Jobcenter Guldborgsund også kan følge tæt op på disse målinger.

BILAGSTABELLER



Udvalgt oversigt - Guldborgsund

Resultater	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Feb 2009	497	17	13	-20	-10
A-dagpenge	Feb 2009	283	19	5	-21	-11
Kontant- og starthjælp	Feb 2009	214	13	27	-39	-8
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Jan 2009	423	-6	-4	-45	-14
Unge under 30 år i alt	Feb 2009	689	-0	29	6	23
A-dagpenge	Feb 2009	153	-5	45	19	45
Kontant- og starthjælp	Feb 2009	536	1	25	-2	16
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		8.339	0	4	0	3
Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner		1.433	4	24	-4	16
A-dagpenge - antal berørte personer	Feb 2009	1.290	4	11	-9	11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Feb 2009	486	-0	29	-8	13
Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner	Feb 2009	924	0	7	-6	4
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Feb 2009	932	-1	5	-7	3
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Jan 2009	1.041	-5	-7	-23	-11
Antal forløb (26-52 uger)	Jan 2009	211	-11	-1	-42	-14
Antal forløb (over 52 uger)	Jan 2009	212	0	-6	-52	-13
Revalidering - fuldtidspersoner	Feb 2009	128	-7	-11	-41	-7
Antal berørte personer	Feb 2009	130	-7	-12	-41	-8
Fleksjob - fuldtidspersoner	Feb 2009	536	1	4	16	10
Påbegyndte forløb	Feb 2009	8	-47	-27	233	-38
Antal berørte personer	Feb 2009	537	0	4	16	10
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Feb 2009	236	2	-4	-40	17
Antal berørte personer	Feb 2009	249	-1	-5	-36	12
Antal forløb (over 13 uger)	Jan 2009	169	1	-16	-38	11
Førtidspension - fuldtidspersoner	Feb 2009	4.041	-0	2	-1	1
Påbegyndte forløb	Feb 2009	36	-5	16	-21	26
Indsatsen	Periode	Niveau Procent	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		25	0	-6	32	24
A-dagpenge	Feb 2009	22	1	-7	32	21
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Feb 2009	49	1	-1	60	47
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Feb 2009	28	0	-5	50	29
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	95	-4	12	96	92
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Feb 2009	77	6	3	99	84
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	100	0	18	97	88
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Jan 2009	65	-16	-12	91	62
- arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	68	-19	-15	87	58
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	63	-10	-11	93	64
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	93	4	4	100	97
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Jan 2009	48	-27	-27	94	70
- arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	59	-13	-17	90	69
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Jan 2009	48	-29	-26	94	70

Kilde: Jobsindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.



Besparespotentialer - Guldborgsund

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparespotentialer (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,54	1,78	-99	-12,5
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	0,76	0,67	38	2,2
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	2,14	2,00	55	3,6
Introduktionsydelse	0,05	0,07	-9	-0,2
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,35	0,54	-81	-4,8
Sygedagpenge	2,50	2,79	-120	-10,1
Ledighedsydelse	0,58	0,37	85	10,4
Førtidspension	9,60	8,62	409	26,4
I alt	17,52	16,85	586	42,6

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparespotentialer i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparespotentialer kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparespotentialer regnes ikke med i det samlede besparespotentialer for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparespotentialer vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Scorecard – Guldborgsund



Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Feb 2009		Jan 2009		Feb 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Sv.borg/Langel./Ærø	526	-19,6	407	-45,0	667	16,2	1
Lolland	518	-9,3	348	-9,8	621	6,0	2
Norddjurs	292	2,5	236	-35,2	393	11,5	2
Frederikshavn/Læsø	598	-14,7	543	-15,6	652	22,8	3
Bornholm	697	-19,0	375	5,9	459	20,8	4
Slagelse	713	-5,6	326	-18,1	874	26,7	4
Vordingborg	420	-12,1	374	4,8	513	19,0	4
Kalundborg	251	-8,7	319	9,6	476	13,4	5
Randers	447	-2,0	931	-9,9	977	38,7	6
Nyborg	193	8,4	188	-17,2	288	48,1	7
Guldborgsund	497	13,2	423	-3,6	689	28,7	8
Haderslev	328	2,5	355	14,5	503	40,1	9
Hele klyngen	5.480	-8,2	4.825	-12,9	7.112	23,5	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering	
	4. kvrt 2008	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
		90	90	90		90	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate			Arbejds-markeds-parate
Målsætning	Andel	Andel	Andel	Andel	80	75	80	75			
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel			
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1	
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1	
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2	
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3	
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3	
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3	
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3	
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3	
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4	
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4	
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4	
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4	
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4	
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4	
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5	
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5	
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5	
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5	
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5	
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5	
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5	
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5	
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5	
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5	
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5	
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5	
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5	
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5	
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6	
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6	
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6	
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6	
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6	
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6	
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6	
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6	
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6	
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6	
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6	
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6	
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6	
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6	
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6	
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6	
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6	
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6	
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6	
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6	
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6	
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6	
Tårnby/Dragør	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6	
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6	
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6	
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6	
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6	
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6	
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6	
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6	
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7	
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7	
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7	
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8	
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8	
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8	
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8	
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8	
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8	
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8	
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8	
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8	
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8	
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8	
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8	
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8	
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8	
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8	
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8	
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8	
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8	
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8	
Sv.borg/Langel./Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8	
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8	
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9	
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10	
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10	
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10	
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10	
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10	
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10	
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10	
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11	
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.	

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.