



jobcenter



Beskæftigelsesplan 2010

**Jobcenter
Vordingborg**

Oktober 2009

Indhold:

Resumé.....	3
1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010.....	7
1.1 Første indsatsområde: Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.	7
1.2 Andet indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.....	7
1.3 Tredje indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.....	8
2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Jobcenter Vordingborg.....	9
2.1 Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune.....	9
2.2 Udfordringer bag ministerens mål.....	13
2.3 Opfølgning på Resultatrevision 2008 for Jobcenter Vordingborg.....	13
2.4 Andre beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vordingborg kommune.....	15
3. Mål og strategier for Jobcenter Vordingborgs borgerrettede indsats.....	17
3.1 Indsatsen over for de enkelte målgrupper.....	19
3.2 Resultatmål for den borgerrettede indsats.....	21
4. Mål og strategier for Jobcenter Vordingborgs virksomhedsrettede indsats.....	23
4.1 Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats.....	24
5. Mål og strategier for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	25
5.1 Resultatmål for inddragelse af andre aktører.....	25
6. Samarbejde og samspil med andre beskæftigelsespolitiske interessenter.....	27
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Vordingborg.....	29
Tillæg 1: Samlet oversigt over Jobcenter Vordingborgs mål i beskæftigelsesplan 2010.....	31
Jobcenterets mål i forhold til ministermålene:.....	31
Jobcenterets øvrige borgerrettede mål:.....	31
Jobcenterets virksomhedsrettede mål:.....	31
Jobcenterets mål for inddragelse af andre aktører:.....	32
Tillæg 3: LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer.....	33

Resumé

Beskæftigelsesplanen for 2010 vil i strategi, målsætninger og indsats bygge videre på beskæftigelsesplanen for 2009.

I forhold til udgangspunktet for planen for 2009 er der dog en række nye udfordringer eller rammer, som påvirker den konkrete udformning af beskæftigelsesindsatsen i 2010:

- Den aktuelle konjunktursituation, hvor den meget lave ledighed, som lå til grund for plan 2009, i løbet af efteråret 2008 er afløst af en kraftig stigning i arbejdsløsheden, som kan forventes at fortsætte i hele 2009 og 2010
- Kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, hvor lovgrundlaget er vedtaget i folketinget inden sommerferien og hvor lovændringerne træder i kraft den 1. august 2009 – og fra 2010 vil være i fuld effekt. Det er en udfordring at sikre, at kommunaliseringen gennemføres på en sådan måde, at ændringerne i jobcenterets organisering ikke påvirker produktionen og den samlede indsats
- Øvrige ændringer af regelgrundlaget for jobcentrenes beskæftigelsesmæssige indsats, som ligeledes er vedtaget inden sommerferien, og som træder i kraft i løbet af 2. halvår 2009 – specielt i forhold til indsatsen over modtagere af sygedagpenge og i forhold til indsatsen over for modtagere af offentlig forsørgelse under 30 år

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Vordingborg kommune har de seneste år været præget af den demografiske udvikling. Alderssammensætning af arbejdsstyrke og beskæftigelse er domineret af mange ældre og kun få i de yngre aldersgrupper. Den udvikling vil fortsætte, og antallet af personer i arbejdsstyrken vil falde. Der vil på en række faglige områder være risiko for, at der ikke findes kvalificerede medarbejdere til at afløse de ældre medarbejdere, der inden for de næste år vil forlade arbejdsmarkedet.

Samtidig betyder den aktuelle konjunktursituation, at beskæftigelsen inden for dele af erhvervslivet falder kraftigt. Det gælder især bygge & anlæg, dele af fremstilling og dele af privat service. Antallet af ledige er steget kraftigt, og de foreløbige prognoser peger på, at ledigheden i Vordingborg kommune i løbet af 2010 vil stige til et niveau på omkring 4-5 % af arbejdsstyrken – svarende til niveauet i 2005-06.

Erhvervsstrukturen er domineret af en meget stor offentlig sektor, hvor især de sociale institutioner vejer tungt. Den ændrede konjunktursituation har medført, at en række stillinger inden for social service, som tidligere stod vakante, nu er blevet besat. Samtidig kan behovet for besparelser på især de kommunale budgetter betyde, at den offentlige beskæftigelse bliver mindre. Til gengæld er beskæftigelsen allerede begyndt at falde inden for en række private erhverv – bygge & anlæg, privat forretningsservice og transport – som frem til 2008 var med til at øge antallet af arbejdspladser.

Uddannelsesniveaut i arbejdsstyrken er forholdsvis lavt, og en stor andel har alene grundskole som højeste uddannelse. Specielt er andelen af personer i arbejdsstyrken med en lang videregående uddannelse lavere end i landet som helhed. Problemerne med det lave uddannelsesniveau forøges ved, at en forholdsvis stor andel af de unge ikke gennemfører en erhvervsuddannelse.

I gennemsnit modtager hver femte borger i kommunen i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig forsørgelsesydelse – inkl. efterløn og førtidspension. Det drejer sig om ca. 6.000 personer. I marts 2009 modtog i 4.000 borgere en midlertidig, offentlig forsørgelsesydelse i en kortere eller længere del af måneden (eksl. efterløn og førtidspension). Det svarer til knap 3.300 fuldtidspersoner. Heraf udgjorde modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge de største enkeltgrupper.

Udfordringer

Jobcenter Vordingborg står på baggrund af situationen på arbejdsmarkedet og erfaringerne fra indsatsen i 2008 og 2009 over for følgende store udfordringer:

- Udviklingen i arbejdsstyrke – risiko for mangel på typer af arbejdskraft
- Den aktuelle lavkonjunktur – herunder sikre at de arbejdsmarkedsparate ledige hurtigst muligt kommer tilbage i arbejde
- For mange af de unge er ledige – og for få unge gennemfører en erhvervsuddannelse. En stor andel af restgruppen af unge har ikke potentiale til at gennemføre en ungdomsuddannelse
- De svage grupper på kanten af arbejdsmarkedet – og herunder fokus på at få flere indvandre i beskæftigelse
- Det lange sygedagpengefravær – modvirke udstødning og sikre arbejdsfastholdelse

På denne baggrund fastlægges følgende mål og strategi for beskæftigelsesindsatsen i 2010:

De tre ministermål

I overensstemmelse med Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen vil Jobcenter Vordingborg

- Medvirke til at begrænse stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven)
- Medvirke til at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger
- Medvirke til at begrænse stigningen i antallet af unge under 30 år, som modtager en midlertidig forsørgelsesydelse

Borgerrettet indsats

I den borgerrettede indsats over for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge eller anden form for midlertidig offentlig forsørgelse vil Jobcenter Vordingborg have følgende mål:

- Giver borgerne ”hjælp til selvhjælp” til at blive selvforsørgende
- Opretholde et arbejdsmarkedsrettet perspektiv i indsatsen – herunder aktiv anvendelse af mulighederne for uddannelse i indsatsen, så der kan ske en opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft/kvalifikationer
- Reducere antallet og andelen af borgere, der er afhængig af offentlig forsørgelse

Det skal ske ved gennem følgende strategi:

- Let adgang til informationer og redskaber, der kan understøtte borgernes ”hjælp til selvhjælp” – aktiv anvendelse af uddannelse (6 ugers selvvalgt uddannelse, voksenlærlinge og uddannelser inden for flaskehalsområder)
- Tidlig, individuel og hurtig opfølgning – hurtigere tilbud til nytilmeldte, rettidighed i kontakt og tilbud, udvikling og gennemførelse af tilbud til grupper af sygedagpengemodtagere
- Tilbud og krav om aktivitet – sikring af høj aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere, opfylde minimumsrettigheder om aktivering for alle målgrupper mv.; prioritering af virksomhedsrettet aktivering; udvikling og gennemførelse af mentorstøttet aktivering
- Øget samarbejde og koordinering i forhold til sagsbehandling, rådgivning og vejledning – internt i jobcenteret og eksternt i forhold til samarbejdspartnere
- Anvendelse af andre aktører, eksterne leverandører og kommunens egne beskæftigelsesprojekter

Indsatsen for ledige unge under 30 år skal tage udgangspunkt i, at alle unge skal have en uddannelse. Fokus for indsatsen er, at jobcenteret primært skal hjælpe unge uden uddannelse til at få en sådan – sekundært aktivere de unge mod ordinær beskæftigelse.

Virksomhedsrettet indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal anvendes målrettet i forhold til jobcenterets kerneopgaver: at sikre arbejdsfastholdelse, at hjælpe ledige i job eller syge hurtigere tilbage på arbejde. Målet for indsatsen er:

- Afstemme virksomhedernes forventninger om mulighederne for at få den ønskede arbejdskraft; aktivt medvirke ved etablering af voksenlærlinge- og flaskehalsforløb
- Finde eller skabe jobåbninger til ledige, der har vanskeligt ved at komme ind på arbejdsmarkedet
- Bistå virksomheder og medarbejdere med at sikre arbejdsfastholdelse ved sygdom, manglende kvalifikationer/kompetencer eller lignende

Det skal ske gennem følgende strategi:

- Offensiv kommunikation og information over for virksomhederne i Vordingborg kommune
- Tæt, forpligtende samarbejde med virksomheder, der medvirker til at løse jobcenterets kerneopgaver; herunder etablering og uddannelse af mentornetværk mellem jobcenter og virksomhederne; sikre mulighed for forpligtende samarbejde gennem etablering af en funktion som social mentor i jobcenteret
- Beredskab i forhold til virksomheder, som ad hoc/efter behov ønsker at trække på jobcenterets ydelser

Andre aktører

Jobcenter Vordingborg anvender andre aktører, hvor det kan kvalificere jobcenterets indsats og/eller anvendelsen af andre aktører er fastlagt gennem centrale krav. Det vil alene ske i et forholdsvis begrænset omfang – og primært i forhold til målgrupper, hvor jobcenteret er forpligtiget til at anvende andre aktører.

Samarbejdspartnere

Udvikling og gennemførelse af den beskæftigelsespolitiske indsats i Vordingborg kommune er afhængig af et tæt samspil mellem de relevante interessenter, organisationer og institutioner. Jobcenter Vordingborg vil videreføre og gradvis udbygge samarbejdet med disse interessenter.

Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2010	
Ministermål:	
A.1	Stigning i arbejdskraftreserven begrænses til 22 % eller 99 fuldtidsledige
A.2a	Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 10 % eller 32 forløb
A.2b	Max. 110 sygedagpengeforløb over 52 uger ved udgangen af 2010
A.3	Stigningen i antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år begrænses til 15 % eller 85 fuldtidspersoner
Øvrige borgerrettede mål:	
B.1	Aktiveringsgraden for ”nydanskere” fra ikke-vestlige lande skal mindst være på samme niveau som for etniske danskere; beskæftigelsesfrekvensen for gruppen skal mindst bibeholdes på niveauet for 2008
B.2	Antallet af personer på ledighedsydelse skal reduceres til maksimalt 80 i december 2010; antal af forløb på over 18 måneders varighed skal reduceres til maksimalt 8
Virksomhedsrettede resultatmål:	
C.1	Etablering af elektronisk nyhedsbrev, som modtages af mindst 80 % af virksomhederne
C.2	Mindst 30 samarbejdsaftaler med virksomheder
C.3	Tilfredshedsgraden med Jobcenter Vordingborgs virksomhedsrettede service skal mindst være på samme niveau som i 2008 (90 %)
Resultatmål for inddragelse af andre aktører:	
D.1	Jobcenter Vordingborg vil henvise 3 % af ledighedsberørte til anden aktør

1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 26. februar 2009 de beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010. Her fastholder ministeren de beskæftigelsespolitiske indsatsområder, som også er gældende i 2009.

Jobcenter Vordingborg vil lade de udmeldte indsatsområder og mål være retningsgivende for jobcenterets planlægning af beskæftigelsesindsatsen. Derfor har Jobcenter Vordingborg besluttet at lade planen for 2010 tage udgangspunkt i den strategi, de mål og den indsats, der ligger til grund for indsatsen i 2009. Jobcenteret vil udmønte og tilrettelægge indsatsen i forhold til de særlige udfordringer, som arbejdsmarkedsudviklingen i Vordingborg medfører, at jobcenteret skal forholde sig til.

1.1 Første indsatsområde: Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Herunder mål 1:

Jobcenteret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har udmøntet dette mål i et regionalt mål:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 31.000 personer i december 2010 – svarende til en stigning på max. 22 procent fra december 2009 til december 2010.

Jobcenter Vordingborg vil udmønte mål 1 på et relativt niveau svarende til BRHS:

- Stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 549¹ personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 – svarende til en stigning på max. 22 procent fra december 2009 til december 2010.

1.2 Andet indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Herunder mål 2:

Jobcenteret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har udmøntet dette mål i et regionalt mål:

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes med 6 procent i 2010. Det vil sige, at antal forløb i december 2010 skal være på maksimalt 13.100.

Jobcenter Vordingborg er opmærksom på, at antal forløb og den gennemsnitlige varighed heraf er forholdsvis stor i Vordingborg i sammenligning med mange af de øvrige jobcentre i regionen. Derfor vil Jobcenter Vordingborg intensivere det igangværende arbejde med at reducere antallet af lange sygedagpengeforløb – og herunder specielt satse på at nedbringe antallet af forløb over 52 ugers

¹ Der var 354 fuldtidsledige i arbejdskraftreserven i december 2008. Målsætningen i Beskæftigelsesplan 2009 er i maj justeret, så det forudsættes, at stigningen i arbejdskraftreserven i 2009 kan begrænses, så dette tal kan begrænses til 450 fuldtidsledige i december 2009. Målsætningen for 2010 er, at stigningen i arbejdskraftreserven i 2010 kan begrænses til 22 % eller 99 fuldtidsledige til de angivne 549 fuldtidsledige i december 2010.

varighed til et mere acceptabelt niveau. Det betyder, at Jobcenter Vordingborg vil udmønte mål 2 på et højere niveau end BRHS:

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes med 10 procent til 292² forløb i december 2010 – svarende til en reduktion på 10 procent fra december 2009 til december 2010.

1.3 Tredje indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.

Herunder mål 3:

Jobcenteret skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har udmøntet dette mål i et regionalt mål:

- Antallet af unge ydelsesmodtagere begrænses til 29.375 personer i december 2010 – svarende til en stigning på max 19 procent fra december 2009 til december 2010.

Jobcenter Vordingborg vil prioritere en særlig indsats for at få reduceret det relativt store antal unge på såvel aktive som passive ydelser. Det ligger i forlængelse af den i 2008 igangsatte særlige ungeindsats. Derfor vil Jobcenter Vordingborg udmønte mål 3 på et højere niveau end BRHS:

- Stigningen i antallet af unge ydelsesmodtager (under 30 år) skal begrænses til 655³ personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 – svarende til en stigning på max. 15 procent fra december 2009 til december 2010.

² Der var 385 SDP-forløb over 26 uger i december 2008. Det antal forudsættes i Beskæftigelsesplan 2009 at blive nedbragt til 324 forløb i december 2009. Målsætningen for 2010 er, at faldet kan videreføres i 2010 med yderligere 10 % eller 32 forløb til de angivne 292 forløb i december 2010.

³ Der var 458 fuldtidsledige unge under 30 år i december 2008. Målsætningen i Beskæftigelsesplan 2009 er i maj justeret, så det forudsættes, at stigningen i ungeledigheden i 2009 kan begrænses, så dette tal højst stiger til 570 fuldtidsledige i december 2009. Målsætningen for 2010 er, at stigningen i ungeledigheden i 2010 kan begrænses til 15 % eller 85 fuldtidsledige til de angivne 655 fuldtidsledige i december 2010.

2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Jobcenter Vordingborg

2.1 Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune

Vordingborg kommune har aktuelt ca. 46.500 indbyggere, hvoraf knap 29.000 er i den erhvervsaktive alder mellem 16 og 64 år. Arbejdskraftbalancen i Vordingborg kommune i 2008 fremgår af tabel 1.

	Vordingborg kommune	Østdanmark
Befolkning 16-64 år	28.928	
Arbejdsstyrke	21.769	
Beskæftigede	21.213	
Arbejdsløse*	556	
Uden for arbejdsstyrken	7.159	
Erhvervsfrekvens (%)**	75,3	79,0
Beskæftigelsesfrekvens (%)**	73,3	77,0
Beskæftigede, alle aldersgrupper***	22.291	
Arbejdspladser	18.879	
Netto-udpending	3.412	
Indpendling	4.630	
Udpending	8.042	
Bor og arbejder i kommunen	14.249	
Ledighed, december 2008, fuldtidspersoner*	514	
Ledighed (%)	2,4	2,1
Noter:		
* Antal arbejdsløse er opgjort på grundlag af RAS-registeret, mens ledighed, december 2008, er opgjort på grundlag af CRAM-registeret. De to opgørelser kan ikke umiddelbart sammenlignes.		
** Erhvervsfrekvens og beskæftigelsesfrekvens angiver henholdsvis arbejdsstyrkens og beskæftigelsens andel af den erhvervsaktive befolkning.		
*** Omfatter udover aldersgruppen 16-64 år også et antal beskæftigede 15 årige (flaskedrenge m.v.) og beskæftigede over 64 år (bl.a. mange selvstændige inden for landbrug).		
Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: Statistik om arbejdsmarkedet i Vordingborg, april 2009 Danmarks Statistik		

Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed

Udviklingen i arbejdsstyrke og beskæftigelse i de kommende år vil være præget dels af den demografiske udfordring og dels af den aktuelle konjunktursituation.

Siden midten af 1990-erne har arbejdsstyrken stort set ligget på samme niveau, men mens der er sket en reduktion i antallet af 20-30 årige, der sket en kraftig stigning i antallet af aldersgruppen 50+. Den demografiske udvikling fortsætter de kommende år. Afgangen fra arbejdsmarkedet er stor med de store årgange fra slutningen af 1940-erne og starten af 1950-erne, mens tilgangen til arbejdsmarkedet er lille.

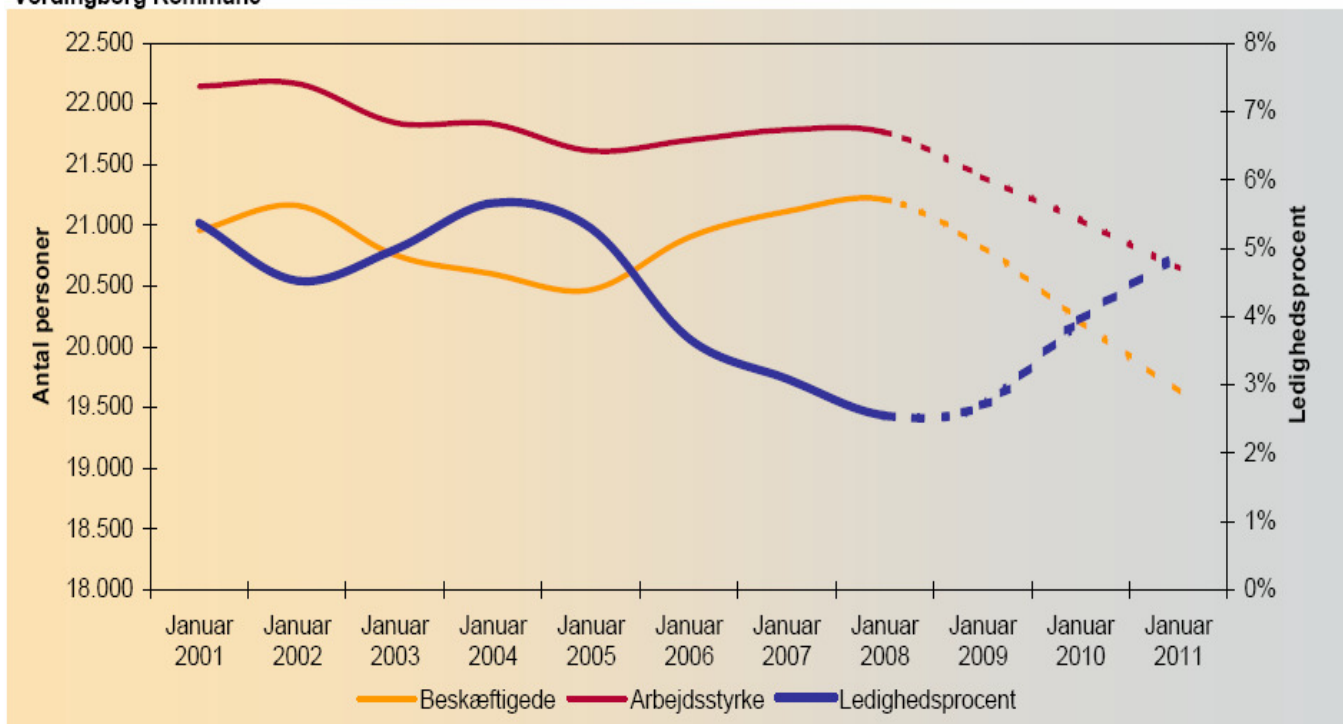
Udviklingen i beskæftigelsen hænger sammen med udviklingen i arbejdsstyrken. Fra 2005 til sommeren 2008 steg beskæftigelsen langt mere end arbejdsstyrken, så arbejdsmarkedet i Vordingborg – lige som i resten af landet – nærmede sig den fulde kapacitetsudnyttelse med en meget lav ledighed. Denne udvikling er ændret med den aktuelle konjunktursituation, og frem til 2011 forventes beskæftigelsen at falde mere end arbejdsstyrken, så ledigheden vil stige kraftigt.

Figur 1 viser udviklingen i arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed fra 2001 frem til 2011, hvor udviklingen fra 2008 og frem er baseret på en prognose.

Arbejdsstyrken i Vordingborg er toppet i 2008 og frem til 2011 vil arbejdsstyrken falde med godt 1.000 personer til 20.600. Det svarer til et fald 3,5 % fra 2008 til 2011. Men beskæftigelsen vil falde endnu mere – med 1.600 personer til 19.600 personer. Det svarer til et fald på 5,7 %.

Det betyder, at arbejdsløsheden vil stige kraftigt i de kommende år. Fra det meget lave niveau på ca. 550 arbejdsløse – svarende til 2,6 % af arbejdsstyrken i 2008 – vil arbejdsløsheden efter denne prognose stige til godt 1.000 arbejdsløse – svarende til 4,9 % af arbejdsstyrken – i januar 2011.

Figur 1 - Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighedsprocent, 16-64 år, 2001-2011, prognose fra 2008 (ledighed 2009) for Vordingborg Kommune



Kilde: Statistik om arbejdsmarkedet i Vordingborg, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, april 2009

Erhvervsstruktur

Der var i 2008 knap 19.000 arbejdspladser i Vordingborg kommune. Mere end hver tredje (ca. 35 %) af arbejdspladserne er inden for offentlig service, hvor specielt sociale institutioner (16 %) udgør et stort beskæftigelsesområde. Ligeledes undervisning og offentlig administration er store erhverv i kommunen.

Finansiering og forretningsservice er det største private erhvervsområde med 13 % af arbejdspladserne. Fremstilling & industri udgør knap 10 % af arbejdspladserne, mens detailhandel udgør 9 % og bygge & anlæg udgør 7 %. Landbrug & fiskeri udgør 5 % af arbejdspladserne. De resterende arbejdspladser fordeler sig på en lang række mindre erhvervsområder.

Siden slutningen af 1990-erne er antallet af arbejdspladser i Vordingborg kommune øget med 1 %. Specielt antallet af arbejdspladser inden for forretningsservice, sociale institutioner og bygge & anlæg er øget kraftigt. Til gengæld er beskæftigelsen inden for landbrug & fiskeri samt det meste af fremstilling & industri faldet.

Pendling og uddannelse

Godt 14.000 personer eller 2/3 af de beskæftigede i kommunen både bor og arbejder her. 8.000 eller godt hver tredje arbejder uden for kommunens grænser. Den største del af **ud**pendlingen sker (naturligt) til nabo-kommunerne Næstved og Guldborgsund, men der er ligeledes en stor pendling til hovedstadsområdet.

Til gengæld pendler 4.600 personer bosiddende i andre kommune ind til job i Vordingborg kommune. Mere end halvdelen af **ind**pendlerne kommer fra de to nabokommuner. Specielt for personer med videregående uddannelser sker der en stor **ind**pendling fra hovedstadsområdet.

Udpendling er øget kraftigt de seneste år. Det samme gjaldt for **ind**pendling frem til 2007, men fra 2007 til 2008 er antallet af indpendlere reduceret en smule.

Udpendlingen er specielt stor for beskæftigede inden for bygge&anlæg, hvor mere end 45 % af de beskæftigede eller 1.000 personer pendler til arbejde uden for kommunen. Men også et erhvervsområde som offentlig service har en stor **ud**pendling. Her arbejder 35 % af de beskæftigede eller 3.000 personer uden for kommunen.

Erhvervsområdet offentlig service er ligeledes det erhvervsområde, der har den største **ind**pendling. Knap 2.200 personer eller hver fjerde arbejdsplads i kommunen inden for offentlige service i stat, region eller kommune er besat af medarbejdere, der bor uden for kommunegrænsen.

Uddannelsesniveaue i Vordingborg kommune er – som i de øvrige ikke-uddannelseskommuner i Danmark – forholdsvis lavt. Specielt har mange – 25 % af de beskæftigede – kun grundskole som deres højeste uddannelse. Hvis man kigger på ledige og personer uden for arbejdsstyrken er det ca. halvdelen, der ikke har anden uddannelse end grundskole.

Det lave uddannelsesniveau generelt og specielt den store andel af såvel beskæftigede, som arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete ledige, som kun har grundskole er en central udfordring for beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg kommune. Her er der fokus på **både** vejledning af gruppen af unge, som ikke kommer i gang med eller fuldfører en erhvervsmæssig uddannelse **og** efteruddannelse af voksne beskæftigede og ledige uden uddannelse.

Den demografiske udfordring truer med at øge problemet med det lave uddannelsesniveau. Mellem 40-50 % af personerne i Vordingborg med henholdsvis en erhvervsfaglig, en mellemlang eller en lang videregående uddannelse er over 50 år.

Den etniske struktur

Andelen af befolkningen i Vordingborg kommune, der har en anden herkomst end dansk, er lille sammenlignet med en række andre kommuner i Østdanmark. I alt godt 1.500 personer i de erhvervsaktive aldersgrupper har en anden herkomst end dansk – 840 er indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande, mens 675 er indvandrere/efterkommere fra vestlige lande (inkl. de nye EU-lande i Østeuropa).

De største enkeltgrupper kommer fra to af de umiddelbare nabolande – Polen og Tyskland – med hver 140-150 personer i de erhvervsaktive aldersgrupper.

I den beskæftigelsespolitiske indsats er der dog særlig fokus på personer, der har etnisk baggrund i et ikke-vestligt land. De største enkeltgrupper efter oprindelig nationalitet her er Bosnien-Hercegovina med 132 personer, Irak med 112 og Tyrkiet med 91 personer i de erhvervsaktive aldersgrupper.

Halvdelen af indvandrere fra ikke-vestlige lande i de erhvervsaktive aldersgrupper er i beskæftigelse – 42 % af kvinderne og 53 % af mændene. Beskæftigelsesfrekvensen er øget med 2 %-point for kvinderne og 4 %-point for mændene fra 2007 til 2008.

I marts 2009 modtog 183 indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande en offentlig forsørgelsesydelse. Omregnet til fuldtidspersoner udgjorde de 164 personer. Det betyder, at 22 % af den nævnte gruppe af nydanskere har modtaget en forsørgelsesydelse i marts 2009 mod 13 % af de etniske danskere.

Det er dog værd at bemærke, at antallet af ikke-vestlige modtagere af forsørgelsesydelser er reduceret med 13 % fra marts 2008 til marts 2009, mens antallet af etniske danske modtagere af forsørgelsesydelser er øget 15 %.

Personer på offentlige ydelser

I gennemsnit hver femte borger i Vordingborg kommune i de erhvervsaktive aldersgrupper modtager offentlig forsørgelse – inkl. førtidspension og efterløn. Det svarer til ca. 6.000 borgere.

Skønsmæssigt baseret på erfaringerne fra 2008 modtager 7.000-7.500 borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig forsørgelsesydelse i kortere eller længere tid i løbet af året (udover førtidspension og efterløn). Omregnet til fuldtidspersoner svarer det til godt 2.800 personer.

Heraf udgør modtagere af sygedagpenge den største enkeltgruppe – 4.200 berørte eller knap 900 fuldtidspersoner. Kontanthjælpsmodtagere udgør godt 1.500 berørte eller ca. 850 fuldtidspersoner. Modtagere af A-kassedagpenge udgør 1.900 berørte eller knap 500 fuldtidspersoner – men det er en gruppe, der i slutningen af 2008 og starten af 2009 har været i kraftig vækst. Resten udgøres af modtagere af starthjælp, introduktionsydelse, flexjob, revalidering eller ledighedsydelse⁴

Tabel 2: Modtagere af forsørgelsesydelser, Vordingborg kommune, marts 2009				
	Modtagere af ydelse (berørte)		Fuldtidspersoner	
	Antal	Ændring fra marts 2008	Antal	Ændring fra marts 2008
Arbejdsløshedsdagpenge (inkl. aktiverede)	1.110	42 %	822	53 %
Kontant- eller starthjælp i alt (inkl. aktiverede)	997	6 %	962	6 %
Arbejdsmarkedsparate	449	-1 %	425	0 %
Ikke-arbejdsmarkedsparate	548	12 %	537	11 %
Introduktionsydelse	24	4 %	24	4 %
Revalidering (inkl. forrevalidering)	71	-17 %	71	-16 %
Sygedagpenge	1.248	7 %	852	1 %
Ledighedsydelse	121	-3 %	109	-8 %
Fleksjob	419	19 %	415	19 %
Alle ydelser*	3.990	15 %	3.255	13 %
Noter:				
* Hvis en person har modtaget mere end én ydelse i løbet af en måned, er personen talt med mere end én gang under antal modtagere (berørte)				
Kilde: jobindsats.dk				

Tabel 2 viser antallet af modtagere af de forskellige forsørgelsesydelser i marts 2009. Der har fra marts 2008 til samme måned i 2009 været en samlet stigning i antallet af modtagere af disse forsørgelsesydelser på 13 %. Den kraftigste stigning har været i antallet af modtagere af A-kassedagpenge. Positivt er det, at der har været et fald på 8 % i antallet af fuldtidspersoner på den passive ledighedsydelse.

⁴ En person kan have modtaget mere end én slags ydelse i løbet af et år, og kan derfor være talt med som berørt mere end én gang.

2.2 Udfordringer bag ministerens mål

Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven udgøres af den gruppe af ledige, som vurderes umiddelbart at være i stand til at varetage et arbejde, men som har haft mindst 3 måneders uafbrudt ledighed.

Omfanget af arbejdskraftreserven er påvirket af den økonomiske aktivitet i samfundet, og den aktuelle afmatning har da også medført, at arbejdskraftreserven i Vordingborg kommune er øget det sidste år. I marts 2009 var 480 personer i arbejdskraftreserven – 234 modtagere af arbejdsløshedsdagpenge og 246 modtagere af start- eller kontanthjælp. Antallet af personer i arbejdskraftreserven er steget med 8 % siden marts 2008, men udviklingen har været meget forskellig for forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Mens antallet af forsikrede i arbejdskraftreserven er steget med 35 %, er antallet af ikke-forsikrede i arbejdskraftreserven reduceret med 9 % det sidste år.

Arbejdskraftreserven udgør i marts 2009 34 % af samtlige ledige i den pågældende måned. Det er lidt færre end i 2008, hvor 41 % af de ledige indgik arbejdskraftreserven. Blandt de forsikrede er det 24 % af det gennemsnitlige antal ledige i marts 2009, der har været ledige i mere end 3 måneder, mens det for ikke-forsikrede drejer sig om 54 %.

Godt 2/3 af de ledige – 328 personer – i arbejdskraftreserven har et jobmål inden for et mangelområde.

Sygefravær over 26 uger

Antallet af sygedagpengeforløb, der har haft en varighed på over 26 uger, var i marts 2009 på 386 i Vordingborg kommune. Det svarer stort set til det samme antal som i marts 2008. Det dækker over, at der er sket et lille fald i antallet af forløb mellem 26 og 52 ugers varighed, mens der fortsat er sket en stigning i de meget lange forløb over 52 ugers varighed.

Da der er sket et lille fald i det samlede antal sygedagpengeforløb fra 2008 til 2009, betyder det, at de lange forløb udgør en stigende andel af samtlige forløb. Næsten hver tredje – 29 % – af samtlige registrerede sygedagpengeforløb i Vordingborg kommune opnår en varighed på over 26 uger.

Ungeledigheden

Ledigheden blandt de unge under 30 år er i meget stort omfang påvirket af lavkonjunktoren. I marts 2009 var 630 personer – svarende til 556 fuldtidspersoner – berørt af ledighed⁵, i løbet af det sidste år var antallet af unge, som var berørt af ledighed, steget med knap 40 %. Det er især de forsikrede ledige, der bærer stigningen. Mens antallet af ledige modtagere af arbejdsløshedsdagpenge steg med 85 %, var den tilsvarende stigning i antallet af unge modtagere af start- eller kontanthjælp ”kun” på 25 %.

De unge mænd bliver ramt af den stigende ledighed i højere grad end de unge kvinder. Mens antallet af unge mænd berørt af ledighed steg med knap 60 % fra marts 2008 til marts 2009 – og for de forsikrede unge mænd endog med hele 120 % – lå stigningen for de unge kvinder på omkring 20 %.

2.3 Opfølgning på Resultatrevision 2008 for Jobcenter Vordingborg

Jobcenter Vordingborg har i starten af 2009 udarbejdet en resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen i 2008. Resultatrevisionen peger på en række opmærksomhedspunkter, som skal danne input til såvel den aktuelle gennemførelse af beskæftigelsesindsatsen i 2009 som planlægningen af indsatsen i 2010.

⁵ Omfatter både ledighed og aktivering (bruttoledighed).

Generelle betragtninger

Jobcenter Vordingborg har gennem 2008 arbejdet fokuseret på at forbedre jobcenteret resultater på tværs af de forskellige forsørgelses- og indsatsområder. Det er sket med udgangspunkt i de beskæftigelsesmæssige rammevilkår for indsatsen, som jobcenteret er underlagt. I Beskæftigelsesministeriets inddeling af jobcentre efter rammevilkår er Jobcenter Vordingborg placeret som nr. 83, hvor nr. 1 har de bedste rammevilkår, mens nr. 91 har de vanskeligste.

Jobcenter Vordingborg har i slutningen af 2008 og starten af 2009 fået gennemført et serviceeftersyn af indsats, organisering og ledelse af beskæftigelsesområdet og – i forbindelse hermed – en analyse af de seneste års udvikling i beskæftigelsesindsats og resultaterne heraf.

Resultatanalysen peger på, at Jobcenter Vordingborg på enkelte områder har klaret sig bedre end jobcentre med sammenlignelige rammevilkår – især aktivering af kontanthjælpsmodtagere og anvendelse af sanktioner. På de fleste områder har Jobcenter Vordingborg klaret sig på niveau med sammenlignelige jobcentre, mens især har klaret sig dårligere i udviklingen på to områder – antallet af unge modtagere af forsørgelsesydelse og antallet af lange sygedagpengeforløb. Resultatanalysen og serviceeftersynet viser endvidere, at når der sættes ledelsesfokus på et område, så forbedres resultaterne. Denne viden vil Jobcenter Vordingborg indarbejde i gennemførelsen af indsatsen i resten af 2009 og 2010.

De tre ministermål

Jobcenter Vordingborg har i løbet af 2008 reduceret arbejdskraftreserven i et langt højere omfang, end det var forudsat i planen for 2008. En væsentlig årsag hertil var, at den faldende ledighed i hele 2007 allerede ved indgangen til 2008 havde bragt ledigheden ned på et langt lavere niveau, end det var forudsat medio 2007, hvor måltallet blev fastlagt. Men også i løbet af 2008 – fra januar 2008 til januar 2009 – lykkedes det Jobcenter Vordingborg at nedbringe arbejdskraftreserven med 17 % (måltal: -15 %).

Jobcenter Vordingborg havde en jævn stigning i antallet af lange sygedagpengeforløb i 2008. Antallet af forløb over 26 uger steg med 5 % fra udgangen af 2007 til udgangen af 2008, mens antallet af forløb over 52 ugers varighed steg med 15 %. Denne stigning skete på trods af, at Jobcenter Vordingborg gennem hele 2008 arbejdede med at udvikle indsatsen. Det er en af de væsentligste udfordringer for Jobcenter Vordingborg at få vendt denne udvikling – både i resten af 2009 og i 2010.

Ungeledigheden (under 30 år) lå ved starten af 2008 stort set på det niveau, som var fastlagt som måltal for hele 2008. Men i stedet for at reducere antallet yderligere skete der i løbet af 2008 en stigning i antallet af unge modtagere af forsørgelsesydelse på 13 %. En del af denne udvikling kan tilskrives den i gangværende lavkonjunktur, der især har ramt gruppen af arbejdsmarkedsparede ledige – og især antallet af unge, forsikrede ledige er steget kraftigt i løbet af 2008. Det er således også en væsentlig udfordring for Jobcenter Vordingborg at få begrænset stigningen i ledigheden blandt det unge.

Besparelsespotentialer – den samlede gruppe af modtagere af forsørgelsesydelse

Resultatrevision 2008 peger på, at Jobcenter Vordingborg tilsyneladende har et besparelsespotentialer, hvis det kan lykkes for jobcenteret at reducere antallet af ydelsesmodtagere på kontanthjælp, arbejdsmarkedsparede, sygedagpenge og førtidspension i forhold til gennemsnittet af jobcentre med sammenlignelige rammevilkår.

Det er dog bemærkelsesværdigt, at spredningen mellem jobcentrene er langt mindre i det samlede antal modtagere af forsørgelsesydelse, end det er for den enkelte type af ydelse. Det understreger, at der i høj grad er tale om ”forbundne kar” – for Jobcenter Vordingborg gælder det eksempelvis sammenhæng

mellem antal arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og sammenhæng mellem sygedagpenge, førtidspension, revalideringsydelse og kontanthjælp.

Endvidere kan Jobcenter Vordingborg konstatere, at et (teoretisk) besparelspotentiale på 10 mio. kr. ved at reducere antallet af førtidspensionister kun vil kunne indfries ved en meget langsigtet strategi. Udskiftningen i gruppen af førtidspensionister er meget lav i forhold til bestanden, og selv om tilgangen til førtidspension halveres i forhold til niveauet for 2008, vil det tage 3-5 år, inden det nævnte besparelspotentiale vil kunne indløses.

Omvendt er det Jobcenter Vordingborgs vurdering, at jobcenteret har et besparelspotentiale for udgifterne til sygedagpenge, som langt overstiger det beløb – 1,7 mio. kr. – som Resultatrevision 2008 peger på.

Jobcenter Vordingborg vil naturligvis i planlægningen for 2010 være opmærksom for potentialet for at indhente besparelser ved reduktion af nogle af de kommunale udgifter gennem reducere i antallet af ydelsesmodtagere. Men Jobcenter Vordingborg er meget skeptisk over for den umiddelbare anvendelighed i den metode, som besparelspotentialet opgøres på i resultatrevisionen.

Aktiveringsniveau

Jobcenter Vordingborg har øget aktiveringsgraden væsentligt fra 2007 til 2008. Det gælder især aktivering af kontanthjælpsmodtagere, hvor aktivering af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere stort set svarer til gennemsnittet for jobcentre med sammenlignelige rammevilkår, mens aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere ligger højt i forhold til de nævnte jobcentre.

Jobcenter Vordingborg vil fortsætte det høje aktiveringsniveau i 2010. Jobcenter Vordingborg har dog en udfordring i, at et højt aktiveringsniveau i 2008 har betydet, at Vordingborg Kommune har ramt loftet for rådighedsbeløbet med statsrefusion til beskæftigelsesaktiviteter.

Rettidighed i jobsamtaler og tilbud

Jobcenter Vordingborg har i løbet af 2008 forbedret rettidigheden i jobsamtaler med såvel forsikrede som ikke-forsikrede væsentligt. Jobcenter Vordingborg må dog – lige som mange andre jobcentre⁶ - konstatere, at der fortsat i de første måneder af 2009 mangler noget for, at jobcenteret når det forudsatte niveau for rettidighed i såvel samtaler som første/gentaget aktiveringsniveau.

Jobcenter Vordingborg forudsætter, at de tilbageværende problemer med rettidighed vil være løst, inde beskæftigelsesplanen for 2010 sættes i værk.

2.4 Andre beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vordingborg kommune

Den beskæftigelsespolitiske indsats i 2010 skal gennemføres inden for nye organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer i forhold til (det meste af) 2009. Umiddelbart før sommerferien har folketinget vedtaget et omfattende lov-kompleks, som vil påvirke den konkrete udformning af indsatsen i 2010.

Etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem indebærer, at Vordingborg Kommune overtager beskæftigelsesindsatsen for alle ledige tilknyttet jobcenteret – både de forsikrede og de ikke-forsikrede. Det sker gennem en organisatorisk sammensmeltning af den hidtidige kommunale og

⁶ I opgørelsen over rettidighed i samtlige jobcentre er Jobcenter Vordingborg placeret ind i det 6. bedste niveau ud af 11 niveauer. Den øverste tredjedel af jobcentrene er placeret ind i niveau 1-5, den midterste tredjedel i niveau 6 og den nederste tredjedel i niveau 7-11.

statslige indsats, og der indføres nye regler om kommunal finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge og udgifter til aktivering af forsikrede ledige.

Kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen vil samtidig indebære en stærkere regional overvågning af jobcenterets indsats, og dialogen mellem det regionale og det lokale niveau intensiveres.

En styrket beskæftigelsesrettet indsats over sygemeldte skal medvirke til at reducere sygedagpengefraværet. Jobcenter Vordingborg får en række nye muligheder og redskaber i arbejdet – vurdering af mulighed for gradvis tilbagevenden til job, aktive tilbud til sygemeldte, større mulighed for at anvende andre aktører i indsatsen og en mere fleksibel mentorordning. Det sidste indebærer, at der kan ydes støtte til mentorfunktionen i alle de tilfælde, hvor der er brug for en mentor, for at en person kan opnå eller fastholde et beskæftigelsesrettet forløb eller et job. Der kan anvendes mentor over for personer i et kontaktføreløb eller et tilbud, er delvis raskmeldte, er ansat i fleksjob, er ansat i ordinært job eller er selvforsørgende.

En markant afbureaukratisering af reglerne for indsatsen over de unge under 30 år skal skærpe indsatsen over for målgruppen. Der skal ske en fremrykning af indsatsen og uddannelsesperspektivet skal prioriteres for unge uden uddannelse. I forbindelse hermed skal alle unge under 25 år, som ikke har forsørgerpligt, pålægges at tage en uddannelse på ordinære vilkår. Antallet af målgrupper i indsatsen reduceres fra 10 til 4, og jobcenteret får et mere frit redskabsvalg til at skræddersy det konkrete aktiveringstilbud til den enkelte unge ledige.

Jobcenter Vordingborg vil i løbet af efteråret 2009 konkret vurdere, hvordan de nye organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer skal indarbejdes i indsatsen i 2010.

3. Mål og strategier for Jobcenter Vordingborgs borgerrettede indsats

Mål

Vordingborg Kommune fastlagde i januar 2007 en lokal arbejdsmarkedspolitik. Den understreger visionen om, at arbejde er vigtigt for menneskets identitet. Beskæftigelse er en væsentlig faktor for at opleve, at borgeren hører til, at borgeren kan forsørge sig selv og at borgeren kan deltage i det samfund, han eller hun lever i. Derfor skal der være plads til alle på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplan 2010 bygger videre på de mål og strategier, der blev formuleret for 2009, og planen er baseret på denne overordnede vision.

Målet for den borgerrettede indsats i Jobcenter Vordingborg er at give borgerne ”hjælp til selvhjælp” til at blive selvforsørgende – på kort eller lang sigt. Det indebærer, at borgerne tilbydes en række servicemuligheder og støtte, som borgeren selv kan anvende til at finde et job, komme i gang med en uddannelse etc.

Målet er endvidere at opretholde et arbejdsmarkedsrettet perspektiv i indsatsen. Der er fokus på kortest vej til job, men samtidig skal der ske en opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft/kvalifikationer.

Hermed skal den beskæftigelsesrettede indsats i størst mulige omfang medvirke til at understøtte en uddannelsesmæssig strategi: (1) At reducere andelen af personer i arbejdsstyrken uden en erhvervmæssig uddannelse og (2) at mindske risikoen for en fremtidig mangel på arbejdskraft med visse typer af erhvervsuddannelser og videregående uddannelser blandt kommunens private og offentlige virksomheder.

Endelig er det målet at reducere antallet og andelen af borgere, der er afhængig af offentlig forsørgelse. Det kan – for borgere der kommet på offentlig forsørgelse – ske ved at reducere varigheden af perioden på den offentlige forsørgelsesydelse, og det kan ske ved at forebygge at så mange får behov for forsørgelse, reducere tilbagefald fra ydelserne m.v.

Strategi

Jobcenter Vordingborg vil koncentrere sin indsats om de indsatsområder, som Jobcenteret gennem beskæftigelsesindsatsen kan og skal søge at påvirke.

Jobcenteret kan **ikke** forhindre, at virksomheder afskediger medarbejder, som efterfølgende bliver ledige. Men jobcenteret kan medvirke til, at ledighedsperioden bliver kortest mulig, og at medarbejderen kommer i andet job. Denne opgave er blevet både vanskeliggjort og mere nødvendig på grund af den aktuelle lavkonjunktur med faldende beskæftigelse.

Tilsvarende kan jobcenteret **ikke** forhindre, at borgere bliver syge og får behov for sygedagpenge, og jobcenteret kan ikke behandle de opståede sygdomme. Men jobcenteret kan medvirke til, at der sker en koordineret indsats i forhold til den enkelte sygeramte, at eventuelle venteperioder begrænses og udnyttes ud fra et arbejdsmarkedsrettet perspektiv og at den syge modtager arbejdsmarkedstilbud, som medvirker til at bringe borgeren tilbage i beskæftigelse – helt eller delvis.

På denne baggrund vil Jobcenter Vordingborg koncentrere indsatsen ud fra en strategi om (1) bedst mulige planlægning og dimensionering af en beskæftigelsesrettet indsats, (2) hurtig og effektiv sagsbehandling og (3) som minimum at overholde borgernes ”minimumsrettigheder” i forhold til tidsfrister for jobsamtaler/opfølgningssamtaler, afgivelse af aktiveringstilbud (første og gentaget).

Jobcenter Vordingborg vil aktivt anvende de uddannelsesmæssige redskaber i beskæftigelseslovgivningen – 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige, uddannelsespåbud til unge, uddannelsesforberedende aktivering af unge, mulighed for voksenlærlingeuddannelser samt kurser/uddannelser inden for flaskhalsområder.

Jobcenter Vordingborg vil derfor (fortsat) tilrettelægge den borgerrettede indsats ud fra følgende strategi:

- Let adgang til informationer og redskaber, der kan understøtte borgerens ”hjælp til selvhjælp” herunder:
 - Adgang til og støtte til ”bekræft jobsøgning”, jobsøgning, udarbejdelse af CV mv.; adgang og støtte til anvendelse ”jobspor” og andre digitale redskaber, www.jobnet.dk mv.; afholdelse af job-café med åben vejledning
 - Adgang og støtte til uddannelses- og erhvervsvejledning for jobskifttere, karrierevejledning/oplysning om muligheder for opkvalificering
 - Aktiv anvendelse af uddannelse med fokus på 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige, voksenlærlinge og uddannelser inden for flaskehalsområder
- Tidlig, individuel og hurtig opfølgning herunder:
 - Hurtige afklarings- og jobsøgningskursus for nytilmeldte – både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere
 - Rettidighed i kontakt og tilbud
 - Individuel opfølgning; fokus på rådighed og rådighedsafprøvning; konsekvens i sagsbehandlingen
- Tilbud og krav om aktivitet herunder:
 - Straks-aktivering for alle kontanthjælpsmodtagere
 - Sikre en høj aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere; normalt aktivering på fuld tid (37 timer/ugen) og mindst 25 timer om ugen, hvor det efter en social vurdering er forsvarligt
 - Opfylde minimumsrettigheder om aktivering for alle målgrupper – herunder særlig opmærksomhed på nye regelsæt for ungeindsatsen
 - Prioritering af virksomhedsrettet aktivering inden for både private og offentlige virksomheder
 - Udvikling og gennemførelse af mentorstøttet aktivering
 - Udvikling og gennemførelse af tilbud om aktivitet til grupper af sygemeldte med henblik på en hurtigere tilbagevenden til job; herunder øget samarbejde med sundhedsområdet i kommunen
- Øget samarbejde og koordinering i forhold til sagsbehandling, rådgivning og vejledning herunder:
 - Internt samarbejde og koordinering i jobcenteret i forhold til fælles målgrupper (eksempelvis sygemeldte A-dagpengemodtagere)
 - Koordinering med lægerne om indsatsen over for syge borgere; fælles strategi gennem kontaktudvalg; dialog om konkrete sager; anvendelse af rundbordssamtaler efter behov
 - Koordinering med fagforeninger og A-kasser; fælles strategi gennem seminarer; dialog om konkrete sager; anvendelse af rundbordssamtaler efter behov
 - Koordinering med virksomhederne; dialog om konkrete sager
 - Samarbejde og koordinering med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), Børn&Unge m.v.
 - Samarbejde og koordinering med Sundhedssekretariat/Sundhedscenter

- Anvendelse af andre aktører, eksterne leverandører og kommunens egne beskæftigelsesprojekter:
 - Andre aktører og/eller eksterne leverandører anvendes, hvor det (1) er et krav til jobcenteret, (2) hvor det kan kvalificere jobcenterets indsats og/eller (3) hvor det (for de eksterne leverandører) i en kortere eller længere periode kan aflaste jobcenteret
 - Tæt dialog og samarbejde med kommunens egne beskæftigelsesprojekter om (1) udvikling/tilpasning af projekternes ydelser til nye opgaver i beskæftigelsesindsatsen og (2) tæt samarbejde og koordinering mellem projekterne og jobcenter

3.1 Indsatsen over for de enkelte målgrupper

Jobcenter Vordingborg gennemfører i løbet af 2009 en ændret organisering af indsatsen. Det sker på grundlag af et ”serviceeftersyn” af jobcenterets hidtidige arbejde og organisering efter etableringen af jobcenteret i slutningen af 2006. Serviceeftersynet er gennemført med hjælp af en ekstern konsulent.

Indsatsen over for de enkelte målgrupper i 2010 vil tage udgangspunkt i den gennemførte organisering.

Arbejdsmarkedsparate modtagere af arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp (over 30 år)

Indsatsen skal både tage udgangspunkt i den aktuelle lavkonjunktur med stigende ledighed inden for gruppen af ufaglærte og ansatte hos de små håndværksmestre i kommunen og forberede arbejdskraften på et fremtidigt arbejdsmarked med mangel på grupper af faglærte.

Uddannelse skal have en stor plads i indsatsen for at hæve det lave uddannelsesniveau blandt arbejdskraften i kommunen og for at forebygge den fremtidige mangel på faglært arbejdskraft.

På denne baggrund er der behov for følgende prioriteringer i indsatsen:

- Aktiv anvendelse af uddannelse – primært med anvendelse af 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige, voksenlærlingeordning og fokus på uddannelser inden for flaskehalsområder. Det forudsættes, at Jobcenter Vordingborg fuldt ud udnytter de økonomiske rammer for etablering af flaskehalsforløb for såvel forsikrede som ikke-forsikrede ledige. Der skal følges tæt op på uddannelse som redskab, fx i form af succeskriterier i form af krav til gennemførelse eller lignende
- Tidlig, men gradueret indsats – udvikle metoder til en styrkelse af visitation mellem ledige, der har behov for en indsats stort set fra første ledighedsdag, og ledige, der som udgangspunkt ”klarer sig selv”
- Sikring af, at den enkelte ledige får de ”rigtige”/relevante tilbud

Ikke-arbejdsmarkedsparate modtagere af kontanthjælp (over 30 år)

Kriterierne for at borgere i Jobcenter Vordingborg vurderes om ikke-arbejdsmarkedsparate er strammere end i de fleste øvrige jobcentre. Derfor har borgerne i målgruppen ofte omfattende problemer ud over ledighed, og der er behov for at bistår borgerne ved løsning af ofte svære sociale opgaver.

Med dette udgangspunkt er det fortsat opgaven at støtte ikke-arbejdsmarkedsparate borgere til blive selvforsørgende:

- Sikre en hurtig afklaring og anvendelse af aktivering i det omfang, det efter en social vurdering er hensigtsmæssig
- Sikre en hurtig tilpasning af kapacitet inden de kommunale aktiveringstilbud i forhold til målgruppens behov for erhvervsrettet aktivering, opkvalificering og praktik
- Etablering af beskæftigelsesmuligheder under det rummelige arbejdsmarked – herunder aktiv anvendelse af mentorer til at understøtte borgerens deltagelse i tilbuddene

Ungeindsatsen (ledige under 30 år)

Ungeindsatsen tager udgangspunkt i de målsætninger og nye redskaber, som er stillet til rådighed for indsatsen i løbet af 2009 – alle unge skal have en uddannelse. Fokus for indsatsen for ledige unge uden uddannelse er, hvordan jobcenteret kan hjælpe de unge til at få en uddannelse, mens fokus for indsatsen for ledige unge med uddannelse er hurtigst muligt i job.

En central udfordring for ungeindsatsen i Vordingborg kommune er, at målgruppen af ledige unge består af en meget sammensat gruppe, og ofte indgår der i målgruppen unge, som har væsentlige problemer ud over ledighed: Misbrug/kriminalitet, psykisk sårbarhed, dovenskab/manglendes forældreansvar, dårlige skolekunderskaber, forsørgerpligt (unge mødre) etc. En stor del af disse grupper har ikke umiddelbart forudsætningerne for uddannelse.

Etniske unge vurderes ikke at udgøre et væsentligt problem for ungeindsatsen i Vordingborg kommune.

Indsatsen skal differentieres/varieres i forhold til henholdsvis arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate unge – men for begge grupper skal indsatsen målrettes uddannelse og arbejdsmarked. Det kan ske med følgende prioritering af indsatsen:

- Uddannelsespålæg eller aktivering rettet mod ordinær uddannelse afhængig af umiddelbare forudsætninger for uddannelse, ingen forsørgerpligt og alder (under 25 år)
- Tilbud om aktivering målrettet mod forberedelse til ordinær uddannelse – fx forberedelseskurser SoSu/erhvervsuddannelser; samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om etablering af relevante forløb
- Voksenlærlingeforløb; aktiv udnyttelse af mulighed for tilbud om ordinære uddannelse i visse tilfælde
- Aktivering rettet mod den umiddelbare ”vej” til job – virksomhedspraktik anden virksomhedsrettet aktivering, målrettet udslusning fra kommunale tilbud m.v.
- Aktiv anvendelse af mentorer og sociale støtteordninger efter behov; hjælpemidler, særlig støtte til unge med manglende skolekunderskaber
- Tæt samarbejde mellem jobcenter og (især) UU – men også B&U, Sundhed, kriminalforsorgen, psykiatrien m.v.

Den etniske indsats

Den etniske indsats omfatter både indsatsen over for indvandrere i den tre-årige integrationsperiode og indsatsen over for etniske borgere, der modtager start- eller kontanthjælp eller arbejdsløshedsdagpenge efter integrationsperioden.

Den etniske indsats koncentrerer på nogle få medarbejdere i de enkelte teams af sagsbehandlere, så der kan etableres et tæt, tværfagligt samarbejde mellem medarbejdere, som arbejder med denne borgergruppe.

Indsatsen skal differentieres i forhold til graden af de etniske borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet og i forhold til den enkelte etniske borgers kulturelle og arbejdsmarkedsmæssige baggrund. Den borgervendte indsats skal være lige så direkte og aktiv som over for ikke-etniske borgere. Ud over den borgerrettede indsats er der (fortsat) behov for arbejde aktivt med barrierer hos virksomheder og medarbejdere mod at ansætte borgere med en anden baggrund end dansk.

Handicap og beskæftigelse

Indsatsen i forhold til at styrke beskæftigelsesmulighederne for personer med nedsat funktionsevne har fokus på information og viden til borgere og virksomheder – viden om mulige hjælpemidler, til at kompensere for den manglende funktionsevne, muligheden for personlig assistance m.v. Indsatsen gælder både personer med fysiske og personer med psykiske funktionsnedsættelse, men der er behov for at sætte særlig fokus på de psykiske handicaps.

Det vurderes, om afholdelse af konferencer, deltagelse i særlige initiativer/kampagner på området m.v. kan bidrage til at øge information og viden. Herudover vil information om mulighederne indgå i den løbende information til virksomheder og deres ansatte.

Øget viden og opmærksomhed forventes at medføre, at flere personer berettiget til et hjælpemiddel eller til personlig assistance vil ansøge om tilskud/ydelse. Det vil betyde, at flere af disse personer kan fastholdes i beskæftigelse.

Sygedagpenge

Der sker et holdningsmæssigt skift i sygedagpengeindsatsen – fra ”retten til at være syg” til ”retten til at få hjælp til at blive rask”. Med dette udgangspunkt skal det sikres, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation, og at de forskellige aktører er i stand til at samarbejde/koordinere indsatsen mellem sig.

Der skal etableres større viden om, hvad der forlænger sygedagpengeperioden, og hvorfor Vordingborg Kommune har forholdsvis mange forløb over 52 uger.

Der er behov for at prioritere indsatsen i forhold til:

- Ingen unødvendige sygedagpengeforløb over 52 uger – tilgangen til gruppen skal stoppes ved at fjerne forsinkelser/trægheder, og en analyse af den nuværende gruppe af borgere med meget lange forløb skal danne udgangspunkt for beslutninger om, hvordan borgerne i gruppen kan hjælpes videre
- Tidlig indsats – borgeren skal tilbage på job ”i rette tid”; arbejdsfastholdelse – kvalificeret visitation, ensartet kategorisering af sager, konsekvent anvendelse af status/dead-lines (vurderinger) i sagsforløbet (fx 26 uger, 39 uger eller lignende)
- Øget samarbejde mellem aktørerne i forhold til borgeren – internt i jobcenteret mellem vejleder og SDP-sagsbehandler, eksternt i forhold til arbejdsgivere/virksomheder, A-kasser, læger m.v.

3.2 Resultatmål for den borgerrettede indsats

Jobcenter Vordingborg har opstillet følgende konkrete resultatmål for den borgerrettede indsats i 2010:

Jobcenter Vordingborgs resultatmål i forhold til Ministerens indsatsområder:

- Stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 22 % i 2010
 - Fra 450 personer i december 2009 til 549 personer i december 2010
 - (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009 med justering i april 2009)
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 10 % i 2009
 - Fra 324 forløb i december 2009 til 292 personer i december 2010
 - (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009 med justering i april 2009)
 - Herunder: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal reduceres til max. 110 i december 2010
- Stigningen i antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år skal begrænses til 15 % i 2010.
 - Fra 570 personer i december 2009 til 655 personer i december 2010

- (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009 med justering i april 2009)

Jobcenter Vordingborgs øvrige borgerrettede resultatmål:

- Beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere med herkomst i ikke-vestlige lande skal øges
 - Aktiveringsgraden for ”nydanskere” fra ikke-vestlige lande på kontant- og starthjælp skal mindst være på samme niveau som for kontant- og starthjælpsmodtagere med dansk herkomst
 - Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande skal mindst bibeholdes på niveauet for 2008
 - I 2008 var beskæftigelsesfrekvensen for den nævnte gruppe af nydanske mænd 53 % og nydanske kvinder 42 %
- Antallet af personer på ledighedsydelse og varigheden af ydelsesperioden skal reduceres
 - Antallet af personer på ledighedsydelse skal reduceres til maksimalt 80 i december 2009
 - Antallet af forløb af en varighed på over 18 måneder skal reduceres til maksimalt 8 i december 2009
 - Ultimo marts 2009 modtager 105 fuldtidspersoner ledighedsydelse; heraf har 18 forløb haft en varighed på over 12 måneder⁷ og 12 forløb en varighed på 18 måneder

⁷ Kilde: www.jobindsats.dk

4. Mål og strategier for Jobcenter Vordingborgs virksomhedsrettede indsats

Mål

Målet for den virksomhedsrettede indsats hænger tæt sammen med målet for den borgerrettede indsats: En effektiv virksomhedskontakt er forudsætningen for en effektiv borgerrettet indsats, og en effektiv borgerrettet indsats, der hjælper ledige i job eller hjælper syge hurtigere tilbage i job er det vigtigste mål for den virksomhedsrettede indsats.

Herved skal den virksomhedsrettede indsats understøtte visionen i Vordingborg Kommunes arbejdsmarkedspolitik om, at et godt erhvervsliv og et sundt arbejdsmarked hænger tæt sammen. Den virksomhedsrettede indsats skal anvendes målrettet i forhold til jobcenterets kerneopgaver.

Virksomhedsindsatsen i Jobcenter Vordingborg skal sikre, at virksomhederne får den korrekte forventning om mulighederne for at få den ønskede arbejdskraft, evt. bistand til at opslå jobbet på Jobnet eller evt. tilbud om etablering af særlige skræddersyede rekrutteringsforløb. Jobcenteret skal aktivt medvirke til, at virksomhederne øger kvalifikationsniveauet blandt medarbejdere og ledige gennem en etablering af voksenlærlingeforløb og uddannelser inden for flaskehalsområder. Jobcenteret skal bistå virksomhederne med information og vejledning inden for særlige sagsområder – arbejdsfordeling, varslingssager, muligheder for selektiv ansættelse, det rummelige arbejdsmarked, EURES m.v.

Målet for virksomhedsindsatsen er endvidere at finde eller skabe jobåbninger til ledige med vanskeligheder ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Opgaven er at finde virksomheder, der giver plads til borgere, der ikke nødvendigvis kan eller vil opfylde de ledige job fuldt ud. Virksomhederne skal have klar besked om, hvilke forventninger de kan stille til den pågældende medarbejder, og virksomhederne skal have hjælp til at etablere ansættelsen ved hjælp af de redskaber, som jobcenteret har rådighed over – virksomhedspraktik, løntilskud, mentor, flexjob, personlig assistance/hjælpe midler m.v.

Endelig er det målet for den virksomhedsrettede indsats, at Jobcenter Vordingborg bistår virksomheder og medarbejdere med at sikre arbejdsfastholdelse, hvor det på grund af sygdom, manglende kvalifikationer/kompetencer m.v. opstår risiko for, at medarbejderen mister sit job. Herunder er det et mål at bistå virksomhederne i en tidlig indsats for fastholdelse, men samtidig holde virksomheden op på sit eget ansvar for at arbejde aktivt for at arbejdsfastholdelse lykkes. I denne opgave kan jobcenteret igen bringe de forskellige redskaber i anvendelse, lige som jobcenteret kan tilbyde at varetage den koordinerende rolle i en indsats på tværs af forskellige parter⁸.

Strategi

Et centralt element i en strategi for den virksomhedsrettede indsats er, at der sker en hurtig, klar og entydig afstemning af forventningerne mellem virksomhed og Jobcenter Vordingborg: Hvad kan virksomheden forvente af jobcenteret, og hvad kan jobcenteret forvente af virksomheden?

Jobcenter Vordingborg vil tilrettelægge den virksomhedsrettede indsats ud fra følgende strategi:

- Offensiv kommunikation og information i forhold til alle virksomheder i Vordingborg kommune herunder:

⁸ Begrebet ”parter” anvendes i stedet for begrebet ”aktører”, fordi aktørbegrebet har en særlig betydning i forbindelse med ”andre aktører”.

- Etablering og vedligeholdelse af information og oplysninger til virksomhederne om muligheder og tilbud, relevante redskaber m.v.
 - Etablering af elektronisk nyhedsbrev, der skal medvirke til synlighed af jobcenteret og jobcenterets ydelser
- Målrettet, forpligtende samarbejde med virksomheder, der har et ønske og et behov for et sådant samarbejde herunder, og hvor samarbejdet medvirker til løsning af nogle af jobcenterets kerneopgaver:
 - Opsøgende virksomhedskontakt over for virksomheder, som kan medvirke til at etablere job på særlige vilkår
 - Etablering og uddannelse af mentornetværk mellem jobcenter og virksomhederne; sikre mulighed for forpligtigende samarbejde gennem etablering af en funktion som social mentor i jobcenteret
 - Etablering af samarbejdsaftaler med virksomhederne
 - Understøtte virksomhedernes sociale ansvar
 - Beredskab i forhold til virksomheder, som ad hoc/efter behov ønsker at trække på Jobcenterets ydelser herunder:
 - Etablering af beredskab baseret på alle jobcenterets kompetencer
 - Konkret forventningsafstemning; opfølgning og konsekvens

4.1 Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Vordingborg har opstillet følgende konkrete resultatmål for den virksomhedsrettede indsats i 2009:

- Jobcenter Vordingborg får etableret et elektronisk nyhedsbrev, som i løbet af 2010 udbredes til mindst 80 % af virksomhederne (private og offentlige)
 - Ny aktivitet i forhold til 2009
- Jobcenter Vordingborg skal indgå mindst 30 samarbejdsaftaler med områdets virksomheder
- Høj grad af tilfredshed blandt de virksomheder, der har samarbejde med Jobcenter Vordingborg
 - Andelen af tilfredse virksomheder skal være lige så høj som i 2008, hvor tilfredshedsgraden var 90 %
 - Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres i løbet af 4. kvartal 2010

5. Mål og strategier for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Mål

Målsætningen for anvendelse af andre aktører er, at Jobcenter Vordingborg anvender andre aktører, hvor det kan kvalificere jobcenterets indsats og/eller anvendelse af andre aktører er fastlagt gennem centrale krav. Kravet for anvendelse af andre aktører er, at Jobcenter Vordingborg opnår en beskæftigelsesmæssig gevinst ved anvendelsen, og at det sker under skyldigt hensyn til jobcenterets økonomiske rammer ("bedst og billigst").

Forløb hos andre aktører er **forløb udenfor jobcenteret, hvor jobcenteret betaler for et sammenhængende kontaktførelseforløb**. Jobcenter Vordingborg vil anvende andre aktører, hvor der (1) er målgrupper med særlige behov for en specialiseret indsats og (2) findes andre aktører med kompetence til at varetage indsatsen over for disse grupper.

Alternativt til forløb hos andre aktører eller jobcenterets egen indsats kan jobcenteret købe en uddannelses- eller aktiveringsindsats hos **eksterne leverandører**. Målsætningen for anvendelse af eksterne underleverandører er, at det (1) kvalificerer jobcenterets indsats og/eller (2) i en kortere eller længere periode medvirker til at aflaste jobcenteret.

Strategi

Jobcenter Vordingborg skal anvende de landsdækkende, centrale rammeaftaler om indsatsen over for ledighed med en længerevarende uddannelse. Det betyder, at ledige med en akademisk uddannelse mv. (fordelt på to målgrupper) skal visiteres til anden aktør. Det gælder både forsikrede og ikke-forsikrede ledige.

Jobcenter Vordingborg anvender endvidere de centrale rammeaftaler indgået af Arbejdsmarkedsstyrelsen (serviceudbuddet) for forsikrede ledige i målgruppen "Ledige ledere over 55 år mv." og planlægger endvidere at anvende det i forhold til forsikrede ledige som indgår i målgruppen for "Hurtig i gang". Det vil blive overvejet, om de særlige jobsøgningsforløb, som indgår i denne rammeaftale kan anvendes over andre af jobcenterets målgrupper.

Jobcenter Vordingborg skal visitere personer på ledighedsydelse til anden aktør efter 12 måneders ledighed på ydelsen. Det kan ske efter 6 måneders ledighed på ydelsen.

Jobcenter Vordingborg vil (fortsat) anvende eksterne underleverandører i forhold til:

- Udvikling og gennemførelse af særlige vejledningsforløb, særlige uddannelsesforløb mv. for ledige på arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp
- Udvikling og gennemførelse af afklaring, udarbejdelse af ressourceprofiler mv. for langvarigt syge, revalidering, flexjob og førtidspension

5.1 Resultatmål for inddragelse af andre aktører

Jobcenter Vordingborg har opstillet følgende resultatmål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen:

- Samlet mål for Jobcenter Vordingborgs anvendelse af andre aktører
 - 3 % af ledighedsberørte eller 90-100 personer (forsikrede og ikke-forsikrede) forventes at påbegynde forløb hos anden aktør i 2010

6. Samarbejde og samspil med andre beskæftigelsespolitiske interessenter

Udvikling og gennemførelse af den beskæftigelsespolitiske indsats i Vordingborg kommune er afhængig af et tæt samspil mellem alle de relevante interessenter, organisationer og institutioner. Samspillet skal sikre en effektiv og optimal beskæftigelsespolitisk indsats i tråd med de mål, intentioner og prioriteringer, der er fastlagt i såvel centrale rammer og aftaler som Vordingborg Kommunes Arbejdsmarkedspolitik.

Samarbejde med beskæftigelsespolitiske interessenter	
Samarbejdspartner	Formål, opgaver
Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune Det lokale Beskæftigelsesråd	Fastlæggelse af mål og strategi Resultatopfølgning
Faglige organisationer Arbejdsløshedskasser	Koordineret indsats over for ledige Samarbejde i jobformidling, rummelige arbejdsmarked mv.
Arbejdsgiverorganisationer Brancheorganisationer Rekrutterings- og vikarbureauer Vordingborg Udviklingsråd	Udvikling af virksomhedsbetjening Fastholdelse af tæt kontakt til virksomhederne Samarbejde om rekruttering Sammenhæng mellem arbejdsmarkedsindsats og erhvervspolitisk indsats
Uddannelsesinstitutioner Andre aktører Eksterne underleverandører	Samspil om ungeindsats Udvikling af attraktive tilbud Varetagelse af konkrete opgaver
Andre jobcentre	Tværgående jobformidling og rekruttering Tværgående tilbud Femern Bælt
Primær sundhedssektor	Koordineret indsats over for langtidssyge
Øvrige kommunale forvaltninger (fx sundhed, børn og unge m.v.)	Helhedsorienteret indsats Snitflader, overgange
Faglige netværk	Kontakt, viden og inspiration, indflydelse Udvikling og fastholdelse af kompetencer

På det politiske niveau skal samspillet med Vordingborg Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg (AMU) og Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) medvirke til at sikre, at indsatsen over for ledige rettes mod behovet på arbejdsmarkedet og mod behovet for opkvalificering og tilpasning af kompetencer hos de ledige – herunder også ledige med andre problemer end arbejdsløshed. Hermed er samspillet med AMU og LBR en forudsætning for Jobcenter Vordingborg fastlæggelse af strategien for indsatsen og for en professionel og effektiv indsats over for virksomhederne i kommunen.

Samspillet med faglige organisationer og arbejdsløshedskasser skal medvirke til at sikre en optimal indsats over for den enkelte ledige, hvor konkrete forhold hurtigt tages op og problemer løses. Inddragelsen af viden fra de faglige organisationer og A-kasser medvirker til at styrke jobcenterets indsats, lige som inddragelse af jobcenterets viden styrker indsatsen hos de faglige organisationer og A-kasserne. Jobcenter Vordingborg vil tage initiativ til periodiske samarbejds møder, hvor den nødvendige udveksling af informationer og viden kan foregå.

Samspillet med arbejdsgiver- og brancheorganisationer skal medvirke til at udvikle Jobcenter Vordingborgs virksomhedsbetjening – herunder udbygge og fastholde grundlaget for en tæt kontakt til virksomhederne i kommunen. Jobcenter Vordingborg vil gennem dialogen med arbejdsgiver- og

brancheorganisationer, gennem virksomhedsrettede arrangementer og gennem virksomhedskonsulenternes kontakt til de enkelte virksomheder sikre, at det virksomhedsrettede fokus i indsatsen opretholdes. I forhold til den konkrete jobformidling vil Jobcenter Vordingborg fortsætte samarbejdet med rekrutterings- og vikarbureauer.

I forlængelse heraf vil Jobcenter Vordingborg tage initiativ til etablering af et tættere samarbejde og samspil med Vordingborg Udviklingsråd, så der kan sikres en sammenhæng mellem den arbejdsmarkedspolitiske og den erhvervspolitiske indsats i kommunen.

Samspillet med uddannelsesinstitutioner, eksterne underleverandører og andre aktører skal medvirke til optimere udbuddet af erhvervsrettet opkvalificering samt sikre udviklingen af konkrete, målrettede og attraktive uddannelsesstilbud til både ledige og beskæftigede i Vordingborg kommune. Specielt i forhold til indsatsen over for gruppen af unge uden uddannelse er samspillet med uddannelsesinstitutioner og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) af afgørende betydning.

Samspillet med andre jobcentre skal medvirke til at sikre, at jobformidling og rekruttering kan foregå på tværs af kommunegrænserne, og at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag hermed øges. Samtidig vil samspillet med andre jobcentre muliggøre etablering af tværgående aktiviteter for særlige målgrupper, hvor der ikke inden for Jobcenter Vordingborgs område er volumen til at iværksætte et sådant tilbud. Konkret vil Jobcenter Vordingborg videreføre det tætte samarbejde med jobcentrene i Lolland, Guldborgsund og Næstved samt Beskæftigelsesregionen om forberedelse af rekrutteringsopgaverne i forbindelse med den kommende etablering af en fast forbindelse over Femern Bælt.

Samspillet med den primære sundhedssektor skal medvirke til gennemførelsen af en koordineret rådgivning og vejledning over for de enkelte borgere, som er midlertidigt fraværende fra arbejdsmarkedet på grund af sygdom. Samarbejdet skal medvirke til, at jobcenteret udvikler indsatsen over for og tilbuddene til langtidssyge, og at der opbygges en fælles forståelse mellem Jobcenter Vordingborg og de praktiserende læger om sammenhæng mellem en sundhedsmæssig og en beskæftigelsesrettet indsats over for den enkelte.

Samspillet med de øvrige kommunale forvaltninger – eksempelvis børn og unge, sundhed mv. – skal medvirke til, at der efter behov hurtigt kan etableres en helhedsorienteret indsats over for personer og/eller familier, hvor der er en tæt sammenhæng mellem ledighed, langtidssygdom eller lignende og andre sociale forhold hos borgeren eller i familien. Samarbejdet skal sikre, at der i snitflader mellem de enkelte områder hurtigt kan etableres kontakt, og at overgangen mellem et forvaltningsområde og et andet ikke opleves som etablering af et nyt sagsforløb for den enkelte borger.

Endelig er det Jobcenter Vordingborgs hensigt fortsat at indgå i forskellige faglige netværk – både i direkte relation til beskæftigelsesområdet og i mere indirekte relation hertil. Herved vil Jobcenter Vordingborg medvirke til at sætte en dagsorden og få indflydelse på det arbejdsmarkedspolitiske felt. Samtidig medvirker de faglige netværk til at udvikle og fastholde særlige kompetencer såvel internt i Jobcenter Vordingborg som indenfor netværket.

7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Vordingborg

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2009 mio. kr. *	Budget 2010 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	69	71,1
Antal helårspersoner	-	762
Enhedspris	-	93.307
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	38	41,9
Antal helårspersoner	-	559
Enhedspris	-	74.955
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	22	20,7
Antal helårspersoner	-	133
Enhedspris	-	155.639
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	71	96,3
Antal helårspersoner	-	650
Enhedspris	-	148.154
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	109	141,4
Antal helårspersoner	-	974
Enhedspris	-	145.175
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	20	21,8
Antal helårspersoner	-	438
Enhedspris	-	49.772
Flaskehalsproblemer		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	0	0
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		6
Enhedspris		120
		50.000
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		59
Antal helårspersoner		595
Enhedspris		99.000

Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	7,7	12,0
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	91	140
Enhedspris	84.400	85.714
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	-	13,4
Antal helårspersoner	75	81
Enhedspris	-	164.938
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlæringer) (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	-	4,3
Antal helårspersoner	27	72
Enhedspris	-	59.722
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		5,0
Antal helårspersoner		60
Enhedspris		83.333
Jobrotation (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	0	0
Enhedspris	0	0
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		0,8
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		0,2
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	0,6	0,2
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	-	3,6

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2009	Budget 2010
	mio. kr. *	mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	13	14
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	-	-

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg 1: Samlet oversigt over Jobcenter Vordingborgs mål i beskæftigelsesplan 2010

Jobcenterets mål i forhold til ministermålene:

- Stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 22 % i 2010
 - Fra 450 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009 til 549 personer i december 2010
 - (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009)
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 10 % i 2010
 - Fra 324 forløb i december 2009 til 292 forløb i december 2010
 - (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009)
 - Herunder: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal reduceres til max. 110 i december 2010⁹
- Stigningen i antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år skal begrænses til 15 % i 2010
 - Fra 570 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009 til 655 personer i december 2010
 - (December 2009 er forventning baseret på Beskæftigelsesplan 2009)

Jobcentrets øvrige borgerrettede mål:

- Beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere med herkomst i ikke-vestlige lande skal øges
 - Aktiveringsgraden for ”nydanskere” fra ikke-vestlige lande på kontant- og starthjælp skal mindst være på samme niveau som for kontant- og starthjælpsmodtagere med dansk herkomst
 - Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande skal mindst bibeholdes på niveauet for 2008
 - I 2008 var beskæftigelsesfrekvensen for gruppen af nydanske mænd 53 % og nydanske kvinder 42 %
- Antallet af personer på ledighedsydelse og varigheden af ydelsesperioden skal reduceres i 2010
 - Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse skal reduceres til maksimalt 80 i december 2010
 - Antallet af forløb af en varighed på over 18 måneder skal reduceres til maksimalt 8 i december 2009
 - I marts 2009 modtog 105 fuldtidspersoner ledighedsydelse; 12 forløb havde haft en varighed på over 18 måneder

Jobcentrets virksomhedsrettede mål:

- Jobcenter Vordingborg får etableret et elektronisk nyhedsbrev, som i løbet af 2010 udbredes til mindst 80 % af virksomhederne (private og offentlige)
 - Ny aktivitet i forhold til 2009

⁹ Jobcenter Vordingborg har besluttet at udbygge ministermålet med et lokalt mål for antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger

- Jobcenter Vordingborg skal indgå mindst 30 samarbejdsaftaler med områdets virksomheder
- Høj grad af tilfredshed blandt de virksomheder, der har samarbejde med Jobcenter Vordingborg
 - Andelen af tilfredse virksomheder skal være lige så høj som i 2008, hvor tilfredshedsgraden var 90 %
 - Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres i løbet af 4. kvartal 2010

Jobcenterets mål for inddragelse af andre aktører:

- Jobcenter Vordingborg vil henvise 3 % af de ledighedsberørte til anden aktør i 2010
 - Der vil blive henvist 90-100 personer til anden aktør i 2010
 - I 2010 vil skønsmæssigt 3.000-3.500 personer blive berørt af ledighed (2.000-2.500 forsikrede ledige og ca. 1.000 arbejdsmarkedsparete, ikke-forsikrede ledige)

Tillæg 3: LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer