

Beskæftigelsesplan 2010



jobcenter

***BESKÆFTIGELSESPLAN 2010
FOR JOBCENTER STEVNS
OKTOBER 2009***

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010.....	4
1. Indsatsområde:	4
2. Indsatsområde:	6
3. Indsatsområde:	7
2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.....	9
2.1 Regionale udfordringer	9
2.2 Lokale udfordringer	10
3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats.....	12
3.1 Indledning	12
3.2 Kontakten med de ledige mfl.	13
3.3 Tværgående handlings- og aktivitetsområder	14
3.4 Sygedagpengeområdet	15
3.5 Unge under 30 år	16
3.6 Fleksjobområdet.....	18
4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats.....	19
5. Mål og strategi for at inddrage private/andre aktører i beskæftigelsesindsatsen	20
6. LBR's indsatsområder	21
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen	23
Bilag:	26

Indledning

I det nye enstrengede kommunale beskæftigelsessystem er det alene kommunen, der er ansvarlig for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Det vil derfor alene være kommunen, der i 2009 skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2010.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det er kommunerne, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, selv tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt af de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste landsdækkede mål, der bliver udmeldt, hvilket giver rum for at fastsætte supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010.

I beskæftigelsesplanen for 2010 skal kommunen opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen står overfor i 2010.

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som kommunen ser for det kommende år på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2010 og de vigtigste lokale udfordringer, som kommunen står overfor.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvad jobcentret skal sætte fokus på i dets indsats i 2010. I arbejdet med beskæftigelsesplanen er det vigtigt, at der er overensstemmelse mellem de politiske målsætninger, de konkrete (resultat) mål og den indsats, der sættes i værk med henblik på at indfri de konkrete mål.

Den 12. maj 2009 afholdt det Lokale Beskæftigelsesråd i Stevns, en temadag. Formålet med denne dag var at få identificeret en række lokale arbejdsmarkedsmæssige udfordringer og fremkomme med en række forslag til hvordan udfordringerne bedst muligt kan imødegås. Jobcentret har efterfølgende arbejdet videre med ideerne og forslagene i Beskæftigelsesplan 2010 for Jobcenter Stevns. På temadagen var der primært fokus på de af ministeren opstillede 3 målsætninger. Deltagere på temadagen var medlemmer fra LBR og Beskæftigelsesudvalget samt en række ledende medarbejdere fra jobcentret. Mploy stod for analyse af udfordringerne og oplæg til diskussionerne.

LBR's temadag blev suppleret med afholdelsen af et internt temamøde den 10. juni 2009 i Jobcenter Stevns. Her deltog alle jobcentrets medarbejdere. Også her var formålet, at fremlægge forslag til mulige løsninger af de beskæftigelsesmæssige udfordringer, som Jobcenter Stevns står overfor.

Endvidere er der taget afsæt i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands analyse og vurdering af udviklingen på det regionale arbejdsmarked og arbejdsmarkedet på Stevns, Resultatrevision 2008 samt materiale fra LBR's temadag.

1. Beskæftigelsesministerens mål for 2010

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et begrænset antal beskæftigelsespolitiske mål i form af indsatsområder, der i det kommende år er behov for et særligt fokus på for at løfte resultaterne af indsatsen.

For 2010 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Målene er retningsgivende for kommunens planlægning af indsatsen, idet der vil være mulighed for at udmønte og tilrettelægge indsatsen i forhold til de lokale udfordringer, som kommunen står overfor. I beskæftigelsesplanen skal det beskrives, hvilke udfordringer kommunen har i forhold til ministerens mål, og hvilken beskæftigelsespolitisk indsats jobcentret vil iværksætte, samt hvilke konkrete mål, kommunen vil opstille.

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Målet for Stevns er at begrænse antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) til 250 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

Målfastsættelsen er foretaget med udgangspunkt i beskæftigelsesregionens prognose for arbejdskraftreserven på Stevns i 2010, jf. nedenfor, samt udviklingen i 2009.

Tabel 1. Beregning af arbejdskraftreserven i Stevns

	Faktiske tal for	Prognose for dec.		Prognose for dec.	
	dec. 08	09		10	
	Antal	Antal	Udv. i pct.	Antal	Udv. i pct.
DP i alt	64	98	54%	130	33%
Ikke konjunkturfølsomme	4	4	0%	4	0%
Lidt konjunkturfølsomme	9	12	35%	15	20%
Meget konjunkturfølsomme	37	63	71%	89	41%
Uoplyst	14	19	35%	23	20%
KTH/STH	39	49	25%	56	14%
I alt	103	147	43%	186	27%

Det lokale Beskæftigelsesråd besluttede på sit møde den 20. april 2009, at ændre målet for 2009 til de 147, som regionen foreslår. Ændringen blev efterfølgende godkendt i Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2009 og i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2009. Baggrunden for ændringerne i 2009 og prognosen for 2010 er den markante stigning i ledigheden som følge af finanskrisen. De seneste tal fra jobindsats.dk (juli 2009) viser, at der er 180 personer i arbejdskraftreserven, fordelt med 122 dagpengemodtagere og 58 kontant- og starthjælpsmodtagere.

På baggrund af udviklingen i 2009, har Jobcenter Stevns derfor revurderet ovennævnte prognose. Jobcenter Stevns vurdering er, at arbejdskraftreserven vil udgøre 200 i december 2009 og 250 i december 2010.

Dette begrundes yderligere med udviklingen på det lokale arbejdsmarked. Set i forhold til beskæftigelsesregionen har Stevns overvægt af ansatte indenfor bygge- og anlægssektoren, lidt flere indenfor industri samt færre ansatte indenfor forretningservice. Og netop de 2 første områder har været hårdt ramt af ledighed.

Pga. den stigende ledighed har jobcentret været travlt beskæftiget med at modtage alle de nye ledige, samt opfylde kravet om at afholde de lovpligtige samtaler rettidigt. Jobcentret begyndte i efteråret 2008, at indkalde de ledige tidligere, dvs. før de når 13 ugers ledighed. Jobcentret arbejder videre med "hurtigt i gang"-strategien, som primært er rettet imod de forsikrede ledige. Denne indsats skal sammenkædes med den indsats, der ydes med at straksaktivere kontanthjælpsmodtagerne. Der skal sættes forløb i gang for de unge og for de ufaglærte mænd.

I forhold til den klynge i resultatrevisionen, som Stevns sammenlignes med, ligger Stevns i udviklingen i arbejdskraftreserven i juli 2009, i forhold til juli 2008, over gennemsnittet for klyngen, hvad angår arbejdskraftreserven i alt, samt hvad angår antallet af dagpengemodtagere¹. Men Stevns ligger under gennemsnittet for klyngen hvad angår udviklingen i antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, i forhold til samme måned året før.

¹ De andre jobcentre i klyngen, som Stevns sammenlignes med er: Favrskov, Gribskov, Hedensted, Odder, Ringkøbing-Skjern, Skanderborg og Tårnby-Drøgør.

Jobcentret arbejder med forskellige overvejelser i forhold til målgruppen. Det drejer sig om tiltag i forhold til virksomhederne – få synliggjort jobåbningerne, information om jobcentrets tilbudsvifte (voksenlærling, løntilskud m.m.) og eventuelle informationsmøder i regi af eks. handelsstandsforeningen, DA eller DI mfl. Jobcentret vil præsentere disse forslag for LBR i løbet af 2009.

I forhold til jobcentrets tilbudsvifte er det afgørende, at der etableres flere løntilskudspladser i det offentlige/indenfor kommunen. Efter at Jobcentret i foråret 2009 har informeret alle afdelingsledere i kommunen om behovet for flere løntilskudspladser, ansættes der en konsulent i offentligt løntilskud i HR-afdelingen, hvis eneste formål er at oprette løntilskudspladser i kommunen. Ønsket om flere løntilskudspladser skal også ses i lyset af overvejelser om aktivering tidligere for målgruppen i forlængelse af finansieringsomlægningen fra 2010. Herigennem søges både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere aktiveret.

Herudover vil kommunen overveje, om der skal etableres Hurtigt i Gang forløb, herunder brug af andre aktører, dvs. forløb med hyppigere kontakt m.m., for særlige grupper inden for målgruppen. Det kan være de ufaglærte med risiko for langtidsledighed.

Endelig overvejes om der skal etableres særligt tilrettelagte forløb for gruppen ift. mulige brancheskift, flaskehalskurser samt de nye forventede muligheder for længere uddannelse i 1. ledighedsperiode inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Målet for Stevns er at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger med 6 procent til 86 forløb i december 2010.

Udgangspunktet er det i Beskæftigelsesplan 2009 anførte mål på 93 forløb ved udgangen af 2009. Det anførte mål på en 6 % reduktion svarer til beskæftigelsesregionens mål for 2010. De seneste tal viser, at i uge 35, ultimo august 2009, var antallet af forløb over 26 uger i alt på 76 forløb².

På baggrund af udviklingen i 2009, har Jobcenter Stevns valgt at fastholde ovennævnte målsætning.

I forhold til den klynge i resultatrevisionen, som Stevns sammenlignes med, ligger Stevns i juni 2009 hvad angår udviklingen (faldende sygefravær), i forhold til samme måned året før, over gennemsnittet for klyngen. Stevns har m.a.o. haft et større fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger end gennemsnittet for klyngen.

Det skyldes bla. det projekt, som startede i september 2008 for personer, der lider af depression og/eller stress. Stevns har fået reduceret antal forløb over 52 uger drastisk i perioden 1. september 2008 – 14. august 2009 og jobcentret ønsker, at fastholde denne kurs. Konkret er 56 % af de reelt tilknyttede borgere til projektet blevet raskmeldte. Medtages borgere, der af andre årsager ikke læn-

² Intern opgørelse, Jobcenter Stevns, september 2009.

gere er langtidssygemeldte, er der i alt 76 %, der ikke længere har status som langtidssygemeldte³. Samtidig er der fokus på forlængelser mv., som også medvirker til et fald indenfor målgruppen. Det omtalte projekt ophører 1. oktober 2009, men som følge af resultaterne, har LBR og Beskæftigelsesudvalget vedtaget at forlænge projektet for resten af 2009, dog med reducerede ressourcer.

Trepartsaftalen, indgået mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, er et andet område indenfor sygedagpengeområdet, hvor jobcentret er i færd med at udarbejde konkrete forslag til initiativer, der skal implementeres i 2010. Også på dette område har Beskæftigelsesudvalget og LBR givet positivt tilsagn til jobcentret om at arbejde videre med planerne.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Målet for Stevns er at Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere under 30 år begrænses til 270 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

Målfastsættelsen er foretaget med udgangspunkt i beskæftigelsesregionens prognose for ungemålet (ledige unge under 30 år) på Stevns i 2010, jf. nedenfor, samt udviklingen i 2009.

	Faktiske tal for dec. 08	Prognose for dec. 09		Prognose for dec. 10	
	Antal	Antal	Udv. i pct.	Antal	Udv. i pct.
Arbejdsmarkedsparate	97	152	56%	193	27%
Ikke-arbejdsmarkedsparate	58	58	0%	58	0%
I alt	155	210	35%	251	20%

Det lokale Beskæftigelsesråd har på sit møde den 20. april 2009 besluttet, at målet for 2009 ændres til de 210, som regionen foreslår. Ændringen blev efterfølgende godkendt i Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2009 og i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2009. Baggrunden for ændringerne i 2009 og prognosen for 2010 er den markante stigning i ledigheden som følge af finanskrisen. De seneste tal fra jobindsats.dk (juli 2009) viser, at der er 192 personer i ungegruppen, fordelt med 59 dagpengemodtagere og 133 kontant- og starthjælpsmodtagere.

I forhold til den klynge i resultatrevisionen, som Stevns sammenlignes med, ligger Stevns i juli 2009, hvad angår udviklingen i det samlede antal i ungegruppen samt antallet af dagpengemodtagere, i forhold til juli 2008, marginalt under gennemsnittet for klyngen. For begge gælder dog, at der er tale om markante stigninger. Hvad angår antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, ligger Stevns i juli 2009 på nøjagtig samme niveau som gennemsnittet for klyngen, i forhold til juli 2008. Også her er der tale om en stigning.

Det er gruppen af dagpengemodtagere, som er steget mest, med en stigning på 247 % i forhold til juli 2008. I juli 2009 udgør gruppen 59 unge ledige. Antalsmæssigt er gruppen af kontant- og start-

³ De 'andre årsager' udgøres bl.a. af borgere, der er visiteret til fleksjob, delvist raskmeldte borgere, borgere der nu er førtidspensionister og borgere der er fraflyttet kommunen. Evaluering af Sygedagpengeprojektet pr. 14. august 2009, Jobcenter Stevns.

hjælpsmodtagere, som det fremgår, dog betydeligt større, med 133 unge ledige. Her udgør stigningen fra 2008 til 2009 45 % for Stevns, identisk med gennemsnittet for klyngen.

På baggrund af udviklingen i 2009, har Jobcenter Stevns revurderet ovennævnte prognose. Jobcenter Stevns vurdering er, at ungeledigheden vil udgøre 225 i december 2009 og 270 i december 2010.

Der er i København Syd, på baggrund af en fælles LBR-konference i februar 2009, nedsat en taskforce ungegruppe, som arbejder med at identificere gruppen, pege på mulige fælles projekter mm.⁴ Se kapitel 3.5 ”Unge under 30 år” for nærmere præsentation af København Syd-projekter indenfor ungeområdet.

⁴ Deltagerne i København Syd samarbejdet, er følgende kommuner/jobcentre: Køge, Greve, Solrød og Stevns. Når det vedrører beskæftigelsesområdet for unge, sker det endvidere ofte i samarbejde med UUV Køge Bugt.

2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

2.1 Regionale udfordringer

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har siden finanskrisen satte ind i efteråret 2008, overordnet været karakteriseret ved stigende ledighed og faldende beskæftigelse⁵. Regionen forventer, at ledigheden fortsat stiger i resten af 2009 og i 2010. Denne stigning har efterfulgt flere års positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Østdanmark.

Som følge af den seneste udvikling, forårsaget af konjunkturomsvinget, har beskæftigelsesministeren valgt at fastholde de 3 ministermål for 2009, så de også gælder for 2010. Men for 2 af målene er der ændret på formuleringen, så det nu gælder om at *begrænse* arbejdskraftreserven og antallet af unge under 30 år på kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse og dagpenge, *mest muligt*. Målet vedr. nedbringelse af sygedagpengeforløb over 26 uger ift. året før, er uændret.

Som en konsekvens heraf, har BRHS i Kontrakt 2010 med Arbejdsmarkedsstyrelsen udpeget ministermålene som hovedudfordringen i 2010.

Ser man nærmere på udviklingen i regionens ledighed, er der en række karakteristika, som her skal nævnes⁶:

De brancher, der forventes at blive hårdest ramt er: Bygge- og anlæg og fremstilling. Andre brancher, hvor der ventes nedgang er: Lager, transport, handel, turisme, finansiering og forsikring. Indenfor den offentlige sektor, forventes der en faldende beskæftigelse indenfor administration, og omvendt en stigende beskæftigelse inden for undervisning og sundhedssektoren.

Stigningen i ledigheden rammer mænd og især unge mænd samt de ufaglærte.

Stigningen har også bevirket, at arbejdskraftreserven er vokset. Her er følgende grupper overrepræsenteret: De ufaglærte (kontant- og starthjælpsmodtagere), nydanskere fra ikke-vestlige lande, kvinder, medlemmer af 3F, HK, DM, AC og Kristelig A-kasse samt visse geografiske områder i regionen.

Tilsvarende er der grupper blandt de unge ledige, som der er overrepræsenteret: kvindelige kontant- og starthjælpsmodtagere, ufaglærte, nydanskere fra ikke-vestlige lande, mandlige a-dagpengemodtagere, visse geografiske områder i regionen samt de ikke-arbejdsmarkedsparate.

For ministermålet vedr. sygedagpengeforløb over 26 uger, har antallet været stigende i regionen frem til efteråret 2008. Herefter er det begyndt at falde. De grupper, der har været hårdest ramt af

⁵ Fremover forkortes Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland til beskæftigelsesregionen, regionen eller BRHS.

⁶ Kontrakt 2010 – Beskæftigelsesrådet og BRHS – marts 2009, Analyserapport 2010 – Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2010 – BRHS januar 2009 og Stigende udfordringer 2010 - Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – Det regionale Beskæftigelsesråd og BRHS – april 2009.

lange sygeforløb er: Kvinder, seniorer, nydanskere fra ikke-vestlige lande, ufaglærte, ledige, kommunalt ansatte samt ansatte indenfor særlige brancher.

BRHS pointerer, at på trods af den generelle nedgang, er der løbende nye jobåbninger på arbejdsmarkedet i Østdanmark. Indsatsen for de ledige skal rettes mod de jobåbninger, der fortsat findes. Dertil kommer, at der er sektorer, hvor der fortsat mangler arbejdskraft og derfor er gode beskæftigelsesmuligheder. Dette gælder både indenfor det offentlige og det private erhvervsliv: Eksempler herpå er store dele af social- og sundhedsområdet, undervisning, salg og markedsføring, IT og tele-teknik samt kommunikation, forskning og dele af finansieringssektoren.

Overordnet skelner regionen mellem en række konsekvenser og udfordringer for jobcentrene på henholdsvis kort og langt sigt.

På kort sigt gælder det om at begrænse stigningen i den længerevarende ledighed mest muligt, have fokus på de unge og de ufaglærte, samt udvikle og fastholde indsatsen for at fastholde de sygemeldte på arbejdsmarkedet.

På længere sigt: Her vil store årgange forlade arbejdsmarkedet og de små ungdomsårgange træde ind på arbejdsmarkedet. Dette vil kunne resultere i en mangel på kvalificeret/faglært arbejdskraft om 5-10 år. Indenfor det offentlige vil der kunne blive mangel på sygeplejersker, læger og folkeskolelærere. Indenfor det private, vil der kunne blive mangel på ingeniører og ansatte med avancerede IT-kvalifikationer.

Beskæftigelsesregionen henleder samtidig opmærksomheden på, at nydanskerne udgør et beskæftigelsesmæssigt potentiale. Nydanskerne fra ikke-vestlige lande har beskæftigelsesmæssigt haft fremgang og dermed bidraget til at arbejdsstyrken voksede. På trods af fremgangen, er det kun 63 % af de ikke-vestlige nydanskere, der indgår i arbejdsstyrken (alle 16-64 årige i Østdanmark) mod 81 % af de etniske danskere. Regionen har beregnet, at hvis de ikke-vestlige nydanskere havde den samme erhvervsfrekvens, som de etniske danskere, ville der være ca. 26.000 flere i arbejdsstyrken.

På baggrund af ovennævnte, lyder der en kraftig opfordring fra BRHS til alle regionens jobcentre om at de bør samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Især efter 1. august 2009, hvor kommunerne fik hele ansvaret for indsatsen. Endvidere opfordres til en tæt dialog med a-kasserne. Det regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen har til hensigt at understøtte indsatsen for at opnå gode resultater gennem en tættere dialog med jobcentrene.

2.2 Lokale udfordringer

Ligesom beskæftigelsesregionen har Jobcenter Stevns også oplevet et stigende antal ledige og en faldende beskæftigelse, siden finanskrisen satte ind sidste efterår. Som det fremgik af regionens prognose vedr. udviklingen for ministermål 1 i Stevns; arbejdskraftreserven, forventer regionen at ledigheden fortsat vil stige i Stevns kommune i 2010.

Sammenholdt med beskæftigelsesudviklingen i 2008 og de første 7 måneder i 2009 i Stevns, bevirker det, at ministermålene også for Jobcenter Stevns vil være hovedudfordringen i 2010.

I det følgende vil de væsentligste udviklingstræk i Stevns blive gennemgået:

Ledigheden på Stevns er steget og i juli 2009 var der 358 ledige i Stevns. Dette var en stigning på 171 % ift. året før⁷. De 358 ledige fordeler sig med 324 dagpengemodtagere og 34 kontanthjælpsmodtagere. Stigningen ift. juli 2008 var på 189 % for dagpengemodtagernes vedkommende og 70 % for kontanthjælpsmodtagerne.

I juli 2009 lå ledighedsprocenten i Stevns på 3,2 % mod 3,1 % i Region Hovedstaden & Sjælland, 3,2 % i Region Hovedstaden, 2,9 % i Region Sjælland og 3,2 % i hele landet. Stevns ligger således, hvad angår beskæftigelsen, på linje med hele landet og Hovedstaden, men er hårdere ramt af krisen end hele regionen og især set ift. Region Sjælland⁸. Til sammenligning var ledigheden i juni 2008 i Stevns nede på kun at udgøre 1,1 %⁹.

Der har været stor forskel på udviklingen i ledigheden for mænd og kvinder i Stevns, idet mændenes ledighed er steget med 242 %, mens kvindernes steg med 100 % ift. året før. Her er forklaringen bl.a. at kvindernes beskæftigelsesandel var lavere i forvejen, samt at mændene arbejder indenfor de brancher, der primært rammes af ledigheden.

For udviklingen i ledige fordelt på alder, gælder generelt, at ledigheden i juli 2009 er steget markant siden samme måned året før, uanset alderskategori. Den alderskategori, hvor ledigheden er steget mest, er hos de 30-39 årige, hvor ledigheden steg med 265 % ift. året før. Den næststørste stigning tegner de 16-24 årige sig for, med en stigning på 208 %. For de 40-49 årige steg ledigheden med 166 % og for de 50-59 årige steg ledigheden med 150 %. For de 25-29 årige voksede ledigheden med 139 % og endelig steg ledigheden for de 60 årige og derover med 78 %.

For mændenes vedkommende er ledigheden for de 30-39 årige steget med 411 % ift. juli 2008 og 321 % for de 40-49 åriges vedkommende. For kvinderne er det værd at bemærke at ledigheden for de 25-29 årige er steget med 225 % ift. juli 2008.

Pendling:

Der er 6.670 stevnsborgere, der pendler ud, hvilket er ca. 3,5 gange større end indpendlingen. De byer hvor Stevnsborgere især pendler til, er overvejende til Køge (2.126 personer) og i mindre grad nord for Køge.

Omvendt er der 1.991 personer, der pendler til Stevns kommune. Her er den største gruppe pendlere fra 'øvrige kommuner', mens der også er en stor andel fra Fakse og Køge ('Øvrige': 645, Faxe 598 og Køge 484)¹⁰.

Uddannelse: (udviklingen i Stevns fra 1997-2007)

Der er færre, der går i grundskole, mens niveauet for antallet i gymnasiet er ens. Der er også det samme antal for erhvervsuddannelse og flere på videregående uddannelser.

⁷ Ledighedstal for Stevns kommune juli 2009 – "Gennemsnitlig antal ledige samt ledighedsprocent i Stevns kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, juli 2009". Fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

⁸ Gennemsnitlig antal ledige samt ledighedsprocent i hele landet, regioner og kommuner i Østdanmark, juli 2009. Fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

⁹ Samme opgørelse for juni 2008.

¹⁰ Statistik om arbejdsmarkedet - Stevns kommune, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland april 2009, tabel 8 samt tal oplyst af Mploy på LBR Temadag 12. maj 2009.

Brancher:

I forhold til beskæftigelsesregionen har Stevns overvægt af ansatte indenfor bygge- og anlægssektoren, lidt flere indenfor industri og færre ansatte indenfor forretningsservice.

I en prognose for beskæftigelsen i Stevns, for 2008-2011, vil 445 jobs forsvinde: Det er først og fremmest indenfor bygge og anlæg, med 164 færre ansatte, industri, med 124 færre samt primære erhverv med 90 færre.

Den ovennævnte udvikling hvad angår ledigheden, beskæftigelsen og arbejdsmarkedet i Stevns, har en række konsekvenser på både kort og langt sigt.

- Af udfordringer på kort sigt for Jobcenter Stevns kan identificeres:
- Stigende ledighed og faldende beskæftigelse.
- Forskelle i branchefordeling.
- Blandt de udsatte risikogrupper er: De unge, de ufaglærte og mænd.
- Lige nu er 10,4 % af de beskæftigede Stevnsborgere over 60 år.

Af udfordringer på langt sigt for Jobcenter Stevns kan identificeres:

Demografisk udfordring om 10 år:

- Arbejdsstyrken: - 800 i Stevns kommune
- Befolkningen: + 1.400 over 66 år (ældre), fald på 150 i 0-15 år (unge), fald på 800 i 16-66 år (erhvervsaktive)

Generel mangel på arbejdskraft. Denne forventes primært at ramme den offentlige sektor.

Om 10 år forventes efterspørgslen ift. uddannelsesmæssig baggrund at være:

- For mange: 590 grundskole, 120 gymnasiet
- For få: 330 erhvervsuddannede, 250 videregående uddannelse

Det er vanskeligt at vurdere hvordan tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet på Stevns vil være om 10 år. Men af de nuværende ansatte borgere over 55 år, er der mange ansat indenfor undervisningsområdet og offentlig administration. Det kan medføre problemer, med at få varetaget disse funktioner, idet borgerne over 55 år generelt har længere uddannelsesforløb end de unge under 30 år.

3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

3.1 Indledning

I forhold til beskæftigelsesplanen for 2009, har arbejdsmarkedsstyrelsen sat en række specifikke punkter og områder op, som de enkelte jobcentre skal forholde sig til i beskæftigelsesplanen for 2010. Det drejer sig om i alt 5 områder, hvoraf de 3 første vedrører ministermålene.

- Begrænse arbejdskraftreserven, undgå langtidsledighed og udstødning, samt sikre at de ny-ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere finder de mange jobåbninger.
- Fokus på sygedagpengeområdet, herunder indsats overfor private og offentlige arbejdsgivere med mange sygemeldte.
- Fokus på at flere unge dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere starter på en kompetencegivende uddannelse, så de ikke hænger fast i dagpenge- eller kontanthjælpssystemet.
- Fokus på indsatsen overfor personer på kanten af arbejdsmarkedet.
- Hvordan jobcentret vil sikre at ingen dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er passive i længere tid uden at der stilles krav til dem.

I det følgende vil jobcenter Stevns' mål og strategier overfor de forskellige målgrupper indenfor den borgerrettede indsats, kort blive præsenteret.

Men inden de 5 områder belyses, skal en række generelle forhold vedr. indsatsen overfor de ledige kort beskrives.

3.2 Kontakten med de ledige mfl.

Alle, der melder sig som ledige i jobcentret, skal mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse. Jobcentret skal så vidt muligt søge at vende de fleste ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i døren og dermed bringe flest mulige i job, via et øget fokus på jobsøgning, formidling af job, rådgivning og vejledning. For øvrige grupper er sigtet en indsats, der så vidt muligt fører til hel eller delvis selvforsørgelse.

Det betyder, at:

- Alle ledige dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere, der henvender sig i jobcentret, så vidt muligt altid skal tilbydes et eller flere job fra diverse jobbanker
- Der er muligheder for jobsøgning via "hjælp til selvhjælp". Der er let adgang til digitale redskaber, og der er hjælp og vejledning til brug af disse redskaber
- Der tilbydes støtte og service i forhold til jobsøgning, udarbejdelse af CV mv.
- Der er altid fokus på rådighed og rådighedsafprøvning
- Rettidighed i forhold til lovens krav om kontakt med de ledige sikres (90 %)
- De lediges minimumsrettigheder i forhold til aktivering overholdes

Det er vigtigt, at der ikke er ledig arbejdskraft inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Selv lave ledighedsprocenter inden for et område, kan dække over, at der faktisk findes ledig arbejdskraft. Jobcentret vil som følge heraf have fokus på ministerens mål om, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

For ledige kontant- og starthjælpsmodtagere, der vurderes at være arbejdsmarkedsparete (matchkategori 1, 2 og 3), igangsættes en hurtig erhvervsrettet indsats primært rettet mod job, men eventuelt også mod uddannelse på ordinære vilkår.

Straksaktivering af kontant- og starthjælpsmodtagere vil være et centralt redskab for jobcenteret i bestræbelserne på hurtigt at bringe ledige kontanthjælpsmodtagere tæt på selvforsørgelse. Derudover vil jobcenteret typisk henvise de ledige til virksomhedspraktik og løntilskud på private og offentlige arbejdspladser i det omfang det er muligt.

Der blev indført et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem i kommunalt regi fra den 1. august 2009.

Straksaktiveringen af kontanthjælpsmodtagerne varetages af Job-Service og Job-Aktiv¹¹.

Jobcenter Stevns søger at straksaktivere de ledige kontanthjælpsmodtagere, uanset deres matchkategori. Konkret foregår det ved, at de, ved henvendelse i jobcentret, indledningsvis ydes råd og vejledning vedr. jobsøgning og orienteres om ledige jobs. Samtidig henvises de straks til aktivering i Job-Aktiv.

Det overordnede formål med straksaktiveringen er, at borgeren som endemål skal være selvforsørgende via et ordinært job eller skal være i ordinær uddannelse. Dette søges nået ved at arbejde individuelt med den enkelte borger ud fra vedkommendes forudsætninger og behov. Dette omfatter såvel afklaring af jobmål som efterfølgende jobsøgning.

Projektet er fleksibelt og bliver justeret ift. de aktuelle beskæftigelsesmæssige udfordringer. Overordnet set er der 6 tilbud og afdelinger:

- **Din vej (afklaringskursus)**
- **Stjerneholdet (håndværkshold)**
- **Røde Kors genbrugsprojekt**
- **Sundhedsfremmende aktiviteter**
- **Vandrerhjemmet (køkken, kantine, rengøring, kiosk, booking og servicering af kunder på vandrerhjemmet)**
- **Projekt for syge kontanthjælpsmodtagere**

3.3 Tværgående handlings- og aktivitetsområder

Jobcenter Stevns overvejer løbende om det er den rigtige tilbudsvifte, der tilbydes ift. arbejdsmarkedet og målgrupperne. Bl.a. i forhold til at reducere arbejdskraftreserven, men også for generelt at kunne tilbyde de, i forhold til udfordringerne på det lokale og regionale arbejdsmarked, relevante tilbud til de ledige borgere.

I forlængelse heraf, har Jobcenter Stevns indgået en aftale med Mploy, om at få udarbejdet en gennemgribende:

- Analyse og beskrivelse af fremtidige behov for tilbud og aktiviteter for borgere.
- Analyse af de eksisterende tilbud

¹¹ Stevns Kommunes beskæftigelsesprojekt – Job-Aktiv - hører under jobcentret, men ligger fysisk adskilt fra Jobcenter Stevns i Store Heddinge. Job-Service er et team i Jobcenter Stevns.

- Udarbejdelse af tilbudsstrategi og analyse og vurdering af forholdet mellem de fremtidige behov og eksisterende tilbud
- anbefaling med forslag til sammensætningen af den fremtidige tilbudsvifte

Aftalen blev godkendt af LBR den 15. juni 2009.

Når analysen med forslag og anbefalinger foreligger sidst i 2009, vil det muliggøre at jobcentret generelt kan justere og ændre på den nuværende tilbudsvifte i forhold til strategi og indsats i 2010. Det kan bl.a. resultere i, at nogle tilbud skal justeres, at andre nedlægges og ikke mindst, at der vil være behov for at oprette helt nye tilbud og initiativer.

Derudover har LBR på mødet den 20. april 2009 bevilget penge til uddannelse af i alt 18 mentorer på private virksomheder og i offentlige institutioner. Mentorerne skal bl.a. medvirke til at integrere jobcentrets målgrupper, så de får en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Mentorprojektet uddybes i afsnittet om den virksomhedsrettede indsats.

Et centralt fokusområde er mulighederne for at etablere flere løntilskudspladser i det offentlige. Jobcentret har i foråret 2009 informeret alle afdelingsledere i Stevns kommune om behovet for flere løntilskudspladser og HR-afdelingen følger op på dette. Ønsket om flere løntilskudspladser skal også ses i lyset af overvejelser om aktivering tidligere for målgruppen, bl.a. i forlængelse af finansieringsomlægningen fra 2010.

Det overvejes at etablere Hurtigt i Gang forløb, herunder brug af andre aktører. Jobcentret vil vurdere, hvilke særlige grupper inden for målgruppen, hvor det skønnes hensigtsmæssigt med hyppigere kontakt mm. Det kan eksempelvis være de ufaglærte med risiko for langtidsledighed.

For gruppen af arbejdsmarkedsparete, overvejes mulighederne for at etablere særligt tilrettelagte forløb ift. mulige brancheskift, flaskehalskurser mv. Hertil brug af de forventede nye muligheder for længere uddannelse i 1. ledighedsperiode inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Rettidighed: Det er Jobcenter Stevns' mål at opfylde rettidighedskravene i 2010.

3.4 Sygedagpengeområdet

Som beskrevet under ministermål 2, har Jobcenter Stevns siden september 2008 haft et projekt rettet mod langvarige sygedagpengeforløb for personer ramt af stress og/eller depression. Resultatet af indsatsen har været en markant reduktion i antallet af lange sygedagpengeforløb. Projektet ophører 1. oktober 2009, men på baggrund af resultaterne har LBR og Beskæftigelsesudvalget godkendt en forlængelse af projektet for resten af 2009, dog med reducerede ressourcer. Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 24. september 2009 godkendt, at projektet også fortsætter i 2010, med samme ressourcer som i de sidste måneder i 2009.

Trepartsaftalen indebærer, at der sættes øget fokus på en fastholdelse af den sygemeldte på arbejdspladsen, bl.a. i form af en delvis raskmelding. Samtidig er målet med aftalen at give jobcentret større incitament til at give de sygemeldte aktive tilbud, ved at give en højere refusion ved at den sygemeldte deltager i aktive tilbud. Som følge af den stigende ledighed, skal der også være tilbud til de sygemeldte, der ikke har en arbejdsgiver, og hvor helbredstilstanden tillader et aktivt tilbud. At væ-

re aktiv defineres som at være delvis raskmeldt eller deltage i aktive tilbud i mindst 10 timer om ugen. Aftalen træder i kraft 4. januar 2010.

Jobcentret har derfor sat fokus på tiltag, der skal medvirke til en forebyggende indsats for personer der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet og bidrage til at personer på kanten af arbejdsmarkedet opnår beskæftigelse. Formålet er at disse initiativer skal medvirke til, at reducere antallet af borgere med lange sygedagpengeforløb ved en tidlig indsats og ved at forsøge at aktivere dem, trods sygemeldingen, samt hurtigere at få dem tilbage på arbejdspladsen/arbejdsmarkedet.

Jobcenter Stevns har valgt, at inddrage en privat aktør til varetagelse af opgaven med minimum 10-timers aktivering i de tilfælde, hvor borgeren ikke kan delvis raskmeldes. Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 24. september 2009, at jobcentret indgår en samarbejdsaftale med Quick Care, der omfatter perioden fra 1. december 2009 – 31. december 2011.

Quick Care skal aktivere de sygemeldte, der enten ikke har en arbejdsgiver, eller har arbejdsfunktioner, som den sygemeldte på grund af sine funktionsbegrænsninger ikke kan varetage.

Quick Care har kompetencer til at lave et afklarende og opkvalificerende forløb for den enkelte borger og skal aktivere borgeren uanset om funktionsbegrænsningerne er fysiske, psykiske eller sociale.

Gennem forløbet på max. 12 uger, arbejder borgeren aktivt på at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet og der arbejdes med at borgeren både fysisk og psykisk får optimale muligheder for at øge sine fysiske og psykosociale ressourcer og handlekompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Forløbet består derfor af både fysisk træning og et afklarende og opkvalificerende forløb med samtaler. Quick Care skal sørge for tætte paralleller og tværfaglighed mellem Jobcenter og behandlersystem, hvilket betyder, at der vil være stor fokus på eksempelvis ventetidsgaranti, genoptræningsplaner m.v. Tillige skal der være en tæt kontakt til en eventuel arbejdsgiver i udslusningsforløbet eller alternativt skal forløbet afsluttes med en virksomhedspraktik.

Borgeren vil blive vejledt i ergonomi, forebyggelse og træning, samt hvilken indflydelse forskellige stressorer har på kroppen. En sådan vejledning giver borgeren mulighed for at optimere og vedligeholde eget funktionsniveau, således at tilknytningen til arbejdsmarkedet bevares for fremtiden. Til forløbet kan også henvises kontanthjælps- og ledighedsydelsesmodtagere.

Jobcentret har også fortsat stor fokus på antallet af langvarige sager over 52 uger. Opmærksomheden er fortsat rettet på en styrkelse af myndighedsopgaven forstået således, at der også her prioriteres en tidlig indsats og på særlige problemstillinger i sagerne i forhold til dagpengelovens bestemmelser om muligheden for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge ud over varighedsbegrænsningen.

3.5 Unge under 30 år

I forhold til de unge har Jobcenter Stevns flere initiativer på vej, efter at jobcentret i 2008 foretog en undersøgelse af de unge i matchkategori 4 og 5, som der var mange af i Stevns kommune. Der har

derfor været fremlagt en række nye tiltag for denne gruppe samt for hele målgruppen til politisk behandling i 2009.

Bl.a. startede der i oktober 2009 et projekt op, der er rettet mod syge kontanthjælpsmodtagere, herunder også de unge. I den forbindelse er der ansat en psykolog. Projektet foregår i Job-Aktiv's regi (kommunens beskæftigelsesprojekt) og er økonomisk støttet af Forebyggelsesfonden.

Som beskrevet under ministermål 3, indgår Jobcenter Stevns i et samarbejde med jobcentrene i Køge, Greve og Solrød under navnet København Syd. Der er nedsat en task-force gruppe, som arbejder med mulige fælles projekter i forhold til at reducere ungedigheden.

LBR har godkendt, at Jobcenter Stevns deltager i et København Syd og UUV Køge Bugt-projekt, som har baggrund i den nye lovgivning på unge-området, hvor jobcentrene skal vurdere om de unge under 25 år er egnede til uddannelse eller ej (se næste afsnit for nærmere beskrivelse). Projektet har 3 mål. 1.) At kompetenceudanne medarbejderne i jobcentrene, 2.) At udvikle et kursuskoncept for målgruppen og 3.) At udvikle et pilotprojektafklaringsforløb for ikke-uddannelsesparate unge.

Fra 1. august 2009 er der kommet nye regler indenfor unge-området, ift. at unge har pligt til at tage en uddannelse: Jobcentret skal vurdere om unge under 25 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse og som ikke har forsørgerpligt, vil kunne gennemføre en uddannelse. Vurderingen og afklaring af om de unge under 25 år er egnede til uddannelse eller ej, gælder for dagpengemodtagere og for såvel arbejdsmarkedsparete – som ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. UUV indgår som en naturlig samarbejdspart ifm. vurderingen.

Et andet projekt, der har udgangspunkt i København Syd samarbejdet, er projektet ”Unge godt i gang”. Projektet, som støttes af Arbejdsmarkedstyrelsen, har udover de 3 København Syd-jobcentre (Solrød deltager ikke), deltagelse af jobcentrene fra Holbæk, Albertslund og København. Udgangspunktet er, at unge uden uddannelse er mere berørte af ledighed og har længere ledighedsperioder end personer med en erhvervskompetencegivende uddannelse. Målgruppen for ”Unge godt i gang” er a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere under 30 år (alle matchgrupper). Indsatsen rettes specifikt mod fire grupper af unge:

1. Unge under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse.
Her er målet, at fastholde de relativt ressourcerstærke unge i jobsøgningen med hyppige samtaler og herefter virksomhedsrettet aktivering inden 13 uger.
2. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som har forudsætninger for at gennemføre en uddannelse.
Her er målet, at få dem til at starte en ordinær uddannelse og understøtte dem via samtaler, mentorstøtte, uddannelsesrettet aktivering og evt. læse-/stave træning.
3. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, og hvor det vurderes at de ikke umiddelbart har forudsætninger for at gennemføre en uddannelse.
Her er målet, at de skal forberedes til uddannelse via job med uddannelsesperspektiv. Også her understøttes de via samtaler, mentorstøtte. Dette kan suppleres af læse- og staveundervisning og forebyggende og afklarende tilbud.
4. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, og hvor det vurderes at de ikke umiddelbart har forudsætninger for at gennemføre en uddannelse eller påtage sig et job på ordinære betingelser.

Her er målet, at de unge, ved hjælp af placering i virksomhedscentre, skal have styrket deres motivation, sociale og faglige kompetencer og dermed opkvalificere dem til et ordinært job. Dette understøttes via samtaler, mentorstøtte i virksomhedscentret. Dette kan suppleres af læse- og staveundervisning og forebyggende og afklarende tilbud.

Projektet kører i 10 uger, fra uge 45 (2. november 2009). Hver uge udtrækkes fra centralt hold 9 unge på Stevns som deltagere og 9 unge i en kontrolgruppe. Kontrolgruppen gives den almindelige indsats, mens deltagerne (op til 9, idet nogle kan være i aktivt tilbud, som ikke afbrydes, syge e.l.) omfattes af ovenstående indsatser. Jobcentret vil i videst muligt omfang bruge eksisterende personale ressourcer til den hyppige kontakt. Jobcentret skal følge den unge i 30 uger.

Der er i forbindelse med projektet mulighed for et økonomisk tilskud på op til 9.000 kr. pr. deltager til dækning af tilbud, mentorer, virksomhedscentre, personale m.m. Projektet evalueres ultimo 2010.

Kommunerne har pligt til at tilbyde unge under 30 år, der ikke har forudsætninger for at gennemføre en anden kompetencegivende ungdomsuddannelse, et EGU-forløb (erhvervsgrunduddannelse) på 2 år. Beskæftigelsesudvalget godkendte den 3. juni 2008, at Jobcenter Stevns i såvel 2009 som i 2010 råder over et antal pladser under EGU-ordningen. I 2009 råder jobcentret over 10 forløb og i 2010 over 10 nye forløb, samt en fortsættelse af de 10 forløb fra 2009. Formålet er at den unge opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som giver den unge mulighed for at fortsætte i en kompetencegivende uddannelse og et grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet. EGU-ordningen foregår i et tæt samarbejde med UUV i Køge.

Finansieringen af EGU-uddannelser overgik til direkte statsrefusion i juli måned 2009. Netto set, vurderes det, at det ikke får økonomiske konsekvenser. Antallet af forløb er uændret.

3.6 Fleksjobområdet

I Stevns Kommune er der en stor gruppe blandt de fleksjob-berettigede, som har modtaget ledighedsydelse i en længere periode, og dermed for nogles vedkommende er kommet langt væk fra arbejdsmarkedet. I forhold til Lov om Aktiv Socialpolitik, § 104, stk. 1, er udgiften ren kommunal, såfremt en fleksjob-berettiget har modtaget ydelse i 18 måneder eller derover.

På baggrund af ovennævnte to perspektiver etableres der et projekt, der som mål har at forbedre situationen for borgere og kommune. Dette mål skal opnås ved at fleksjob-ansætte de involverede borgere (med ledighed ud over 18 måneder) i kommunalt regi, ved at kunne benytte de ledige ressourcer inden for kommunal service, samt minimere den passive ydelse samtidigt. Dette udmøntes i, at borgerne visiteres til ansættelse inden for Stevns Kommune, med opgaver som eksempelvis lettere rengøringshjælp, piccoline-opgaver, kaffedame, ufaglært sundhedspersonale, køreopgaver m.v.

Ansættelsen er udgiftsneutral for arbejdspladsen i 12 måneder, hvorefter det er hensigten, at ansættelsen fortsætter, dog fremover med arbejdsgivers egenbetaling af udgifter.

Formålet med projektet er for borgeren blandt andet:

- at skabe et trygt arbejdsmiljø i forhold til at genetablere relationen til arbejdsmarkedet

- at kompetenceløfte den enkelte i forhold til konkret ansættelse (f.eks. hygiejnekursus, rengøringskursus eller lignende)
- at knytte borgeren til arbejdsmarkedet

Formålet med projektet er for kommunen blandt andet:

- at drage fordel af ledige ressourcer
- at opnå besparelse på ledighedsydelse

4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Målsætningen i 2010 er at synliggøre jobcentret yderligere, og at vi blandt virksomhederne fremstår som en naturlig og konstruktiv samarbejdspartner. Dette kan ske via en konkret virksomhedsrunde kombineret med rådgivning ved henvendelser, beskrivelser af succes historier, synlige metoder til at udsøge informationer samt opdateret hjemmeside.

Den virksomhedsrettede indsats har flere målretninger. Jobcenter Stevns tilsigter at kombinere service af virksomheder med håndholdt indsats over for den enkelte borger. I nedenstående tager jobcentret afsæt i de fokusområder, der overordnet kæder de to hovedformål sammen i den virksomhedsrettede indsats.

Samarbejde

Det tilsigtes, at etablere samarbejde med flere af arbejdsmarkedets parter via foreninger, LO, DA, DI m.v. i 2010. Herudover ønsker jobcentret naturligvis at fortsætte samarbejdet med andre jobcentre lokalt og regionalt. I 2010 forventer jobcentret desuden at videreføre det tætte samarbejde med LBR i forhold til at realisere nye projekter og tiltag.

Partnerskabsaftaler/virksomhedscentre

I 2008 blev der indgået 5 partnerskabsaftaler. Målet for 2009 var at videreføre samt vedligeholde de eksisterende aftaler. For 2010 er målet ud over at videreføre og vedligeholde de eksisterende 5 aftaler, at udvide med yderligere 3, således at det faktiske antal vil være 8 partnerskabsaftaler/virksomhedscentre ved udgangen af 2010.

Mentorordning

Der har i 2008 samt 2009 været gjort stort brug af mentorordninger i forhold til samtlige målgrupper, excl. dagpengemodtagere. I løbet af 2009 formaliseres dette arbejde i form af et mentorprojekt, hvor det tilsigtes, at der deltager repræsentanter fra i alt 18 private og kommunale arbejdspladser. Målet er med dét projekt at etablere et levende netværk med udvikling af mentorfunktionen. Jobcenter Stevns ønsker at fortsætte arbejdet med at formalisere mentorbrugen og -uddannelsen, således at jobcentret fortsat i 2010 vil kunne drage nytte af veluddannede engagerede kontaktpersoner ift. vores på sigt primære samarbejdspartnere.

Flaskehalsområdet

I 2009 er det målsætningen at blive endnu bedre til at udnytte midlerne i flaskehalspuljen. Dette gælder for alle dele af jobcentret, idet puljen også kan bruges til eksempelvis revalidering og i forhold til kortere kurser og introduktionsforløb. I 2010 vil der fortsat være fokus på brug af flaskehalsmidler i konkret samarbejde med virksomheder og vores borgere.

Synliggørelse af job

Som en del af det fortsatte samarbejde med virksomhederne er det et mål at synliggøre de jobmuligheder, der opstår. Dette gøres via Jobnet, og mål for 2010 er, at markant flere job skal annonceres via Jobnet. Dette er ligeledes gældende for løntilskud.

PR/Annoncer/Kampagner

I 2008 og 2009 har jobcentret gjort en række erfaringer vedrørende synliggørelse, således at jobcentret fremover bør have større fokus på dette område. Dette kan gøres ved hjælp af deciderede kampagner, enkeltstående annoncer eller pressemeddelelser baseret på vores gode historier.

I forhold til dette foreslås, at der i 2010 (evt. med opstart i 2009) kan igangsættes kampagner eller annoncering inden for:

- Fleksjob
- Voksenlærlinge
- Mentorordning
- Jobnet
- Hjemmeside
- Synliggørelse af arbejdskraftreserven

Hjemmeside

Jobcentret ser det som en integreret del af den virksomhedsrettede indsats, at virksomheder proaktivt kan benytte vores hjemmeside til at udsøge informationer – måske endda til at finde nye medarbejdere. Hjemmesiden er desuden et oplagt værktøj i forhold til at promovere de gode historier. Der er i forbindelse med formidling af ledige diskuteret forskellige metoder i synliggørelse af arbejdskraftreserven, og det ville kunne være en mulighed at have en selvstændig del på hjemmesiden med anonymiserede personbeskrivelser af de ledige.

Projekt Web

LBR har godkendt et projekt for 2009 og 2010, "Projekt_Web", hvor jobcentret vil synliggøre arbejdskraftreserven på nettet, via jobcentrets hjemmeside. Projektet er rettet mod arbejdskraftreserven. Målet er at virksomhederne, som supplement til den indsats, som virksomhedskonsulenterne og andre yder, også selv skal kunne indsamle informationer via jobcentrets hjemmeside. Udover generelt at kunne informere om nye ordninger og muligheder for virksomhederne, er hovedformålet at synliggøre de ledige med + 13 ugers ledighed, altså arbejdskraftreserven. De ledige, (herunder også gerne borgere i andre målgrupper) skal udarbejde en anonymiseret personbeskrivelse. Der er ansat en projekt-ansvarlig, i fleksjob, der løbende skal sørge for at opdatere og vedligeholde de data, der lægges ud.

5. Mål og strategi for at inddrage private/andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Jobcentret vil i 2009 visitere **ledige akademikere** (LVU) til andre aktører¹². Jobcentret skal bruge anden aktør/andre aktører i forhold til ledige akademikere.

¹² LVU = Længere varende uddannelser.

Et andet lovgivningskrav er anvendelsen af andre aktører ift. borgere på ledighedsydelse, der efter 6 måneder ikke er kommet i fleksjob. Her har jobcentret pligt til at oplyse borgeren om, at borgeren har ret til at blive henvist til en anden aktør.

Jobcentrets vil herudover indtil videre anvende den centrale rammeaftale indgået af Arbejdsmarkedsstyrelsen (serviceudbudet) og henviser alle forsikrede ledige over 55 år til anden aktør.

Jobcentrene i København Syd har selv valgt at indgå samarbejde om anvendelse af andre aktører og har på begge områder valgt de 2 samme aktører, således at der kan ske etablering af faciliteter mv. i nærområdet.

Jobcentret vil i forlængelse af gennemgang af hele jobcentrets tilbudsvifte også vurdere anvendelsen af andre aktører, herunder om der fortsat skal ske brug af serviceudbuddet, samarbejdet med andre jobcentre, aktiveringsgrad, effekter mm.

I 2009 forventes i alt 60 dagpengemodtagere visiteret til anden aktør.

Andelen af ledige hos andre aktører i forhold til ledige og aktiverede, er i 2009 knap 3 %.

Der har ikke i 2009 været ledige LVU'er med kontanthjælp som forsørgelse.

I alt skønnes for 2010 at der vil ske en henvisning til andre aktører på et lidt højere niveau, grundet forventningerne til en stigende ledighed.

Jobcentret vil herudover, i samarbejde med andre jobcentre, eventuelt anvende andre aktører i de tilfælde, hvor det vurderes, at:

- Der er målgrupper med særlige behov for en specialiseret indsats
- Der er andre aktører, som har særlige kompetencer i forhold til en indsats for bestemte grupper af ledige
- Der er mulighed for at nå nye delarbejdsmarkeder, og af den vej få kontakt med en større bredde af virksomheder

6. LBR's indsatsområder

Beskæftigelsesministeren har med hensyn til den årlige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd udmeldt følgende indsatsområder for anvendelsen af tilskuddet i 2010, med henblik på at sikre en sammenhæng til de beskæftigelsespolitiske indsatsområder:

"At de lokale beskæftigelsesråd understøtter den indsats over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse samt igangsætter projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet."

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Foreløbige forslag til aktiviteter:

- Synliggørelse af jobåbninger på Stevns
- Synliggørelse af Jobcenter Stevns opgaver, tilbud m.m.
- Informationsmøder o.l. for virksomheder, organisationer mfl.
- Synliggørelse af arbejdskraftreserven på internettet
- Diverse kampagner, såvel lokale som i samarbejdet i København Syd mfl.
- LBR- temadag
- Diverse projekter nævnt tidligere i dette udkast samt projekter fra 2009 som evt. fortsætter i 2010 (der kan overføres 25 % af midlerne)
- Nye projekter, særligt vedrørende nedbringelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejdere.

Et konkret forslag ift. sidstnævnte punkt, er etableringen af en stilling som 'fraværskonsulent'

Formålet er at nedbringe sygefraværet på de offentlige arbejdspladser, og udspringer af trepartsaftalen, hvoraf det fremgår, at de offentlige arbejdsgivere får pligt til at inddrage den syge medarbejder og udarbejde en plan for hvordan en hurtig tilbagevenden kan ske. Tillige at tilbyde den sygemeldte, at være aktiv under fraværet uden, at medarbejderen er raskmeldt. Det samarbejde skal i høj grad foregå i samarbejde med jobcentre.

For arbejdsgiveren, kan motivationen i forbindelse med at indgå i dette arbejde, være:

- Sygefraværet bliver kortere og udgifterne mindre
- Medarbejderen oplever en positiv arbejdsgiver
- Arbejdsgiver fremstår udadtil som en positiv og engageret arbejdsgiver
- Arbejdsgiver får lettere ved at rekruttere arbejdskraft med en synlig politik og handlingsplan

Jobcenteret skal kontakte arbejdsgiver ved sygefravær, og det vil derfor være en fordel, såfremt arbejdsgiveren har en bestemt kontaktperson, som får specialviden om dette område.

Som følge heraf, vil Jobcenter Stevns i 2010, i samarbejde med kommunen (som arbejdsgiver), arbejde videre med at igangsætte dette fokus område og i samarbejde med Det lokale Beskæftigelsesråd udarbejde et pilotprojekt.

7. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010

		Bud get 200 9	Bud get 201 0
		mio. kr. *	. kr. * 09- pl
Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen			
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	10,8	14,2
	Antal helårspersoner	90	120
	Enhedspris	0,120	0,118
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.75)	16,3	25,2
	Antal helårspersoner	110	180
	Enhedspris	0,148	0,140
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.80)	7,4	7,6
	Antal helårspersoner	39	40
	Enhedspris	0,190	0,190
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.81)	0,5	0,5
	Antal helårspersoner	16	25
	Enhedspris	0,031	0,020
Sygedagpenge (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.71)	49	40,7 ¹⁾
	Antal helårspersoner	276	250
	Enhedspris	0,178	0,163
Beskæftigelsesordninger			
	Driftsudgifter (konto 5.68.98)	14,5	12,2 ²⁾
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsproblemer			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	0	0

Dagpenge til forsikrede ledige			
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		1,1
	Antal helårspersoner		24
	Enhedspris		0,045
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		19,2
	Antal helårspersoner		213
	Enhedspris		0,090
Forsikrede ledige m.v.			
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 001-004)	xxx	2,7
	Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx	23
	Enhedspris	xx	0,119
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 009-012)	xxx	3,1
	Antal helårspersoner	xx	18
	Enhedspris	xx	0,172
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)			3)
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	xxx	0,0
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)			3)
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 015)		0,0
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedspris		xx
Jobrotation (100 pct. refusion)			3)
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	xxx	0,0
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)			3)
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.91, gruppering 020)		0,0
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **			
	Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005)		0,2
Hjælpemidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	0,1

Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	2,3
Hovedkonto 6. Administration mv.		Bud get 200 9 mio. kr. *	Bud get 201 0 mio . kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre	Udgifter (konto 6.43.53)	6,8	9,7
- Heraf administrative udgifter til andre aktører	Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	0	0

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

- 1) Beløbet er excl. aktiveringsudgifter for sygedagpengemodtagere. Aktiveringsudgifter udgør yderligere 5,1 mio. kr. i 2010.
- 2) Tidligere udgifter til aktivering af sygedagpengemodtagere er flyttet til funktion 5.57.71 i 2010.
- 3) P.t. ikke budgetteret

Bilag:

1. Arbejdsmarkedet på Stevns april 2009.
<http://www.brhovedstadensjaelland.dk/graphics/Dokumenter/N%F8gletal/stevns.pdf>
2. Resultatrevision 2008, udarbejdet maj 2009.
3. Uddrag af oversigter fra LBR's temadag den 12. maj 2009.