

Beskæftigelsesplan 2010

Jobcenter Sorø

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
1. Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen 2010	4
1.1 Lokal status for ministermålene og de hermed forbundne udfordringer	4
2. De beskæftigelsespolitiske udfordringer	7
2.1 Overblik over samtlige særlige udfordringer for 2010	8
2.2 Om den lokalt udpegede udfordring (4)	8
3. Den borgerrettede indsats	9
4. Den virksomhedsrettede indsats	14
6. De budgetmæssige rammer	18
7. Tillæg og bilag	20
7.1 Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2010	20
7.2 Tillæg 2: Bevilling til ekstra jobkonsulenter til indvandrere	20
7.3 Tillæg 3: LBR's plan for særlige, lokale virksomhedsrettede initiativer	21
Henvisninger til yderligere materiale	21

Indledning

Jobcenter Sorø skal som ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen årligt udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger, hvordan jobcentret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år. Nærværende beskæftigelsesplan sætter kursen for jobcentrets virke i 2010. Der er for første gang tale om en ren kommunal beskæftigelsesplan, da indsatsen til og med juli 2009 som bekendt har været forankret i et fælles kommunalt / statsligt system.

Fra og med august 2009 er beskæftigelsesindsatsen i landets jobcentre et rent kommunalt anliggende, om end staten via beskæftigelsesregionernes overvågning og en ganske vidtgående central styring og regulering sætter forholdsvis snævre grænser for jobcentrenes opgaveløsning.

I tillæg til den betydelige omlægning af beskæftigelses~~systemet~~ gælder, at landets jobcentre for 2010 må skrive beskæftigelsesplan og tilrettelægge indsatsen på baggrund af markant forringede konjunkturer, hvor der står stor usikkerhed om den generelle økonomiske udvikling. Uanset de nye vilkår vil Jobcenter Sorø bestræbe sig på – også fremover – at gøre sig bemærket med en effektiv og udviklende indsats til gavn for den enkelte borger såvel som for arbejdsmarkedet og skatteyderne i bredere forstand.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at støtte kommunens borgere i at få eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet, samt at sikre at virksomhederne i og udenfor kommunen kan få den ønskede arbejdskraft.

Jobcentret varetager samtlige beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, start-, kon-tanthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere, revalidender, modtagere af ledighedsydelse, fleks- og skånejobbere samt sygedagpengemodtagere.

Tilsvarende varetager jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i tilknytning til virksomhederne, herunder formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfasholdelse, etablering af fleksjob, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af partnerskabsaftaler og voksenlærlingeaftaler mv.. På tværs af de nævnte opgavefelter er det jobcentrets ambition at fremme opkvalificering, så uddannelsesgabet mellem beskæftigede og ledige mindskes.

Jobcenter Sorø forventer i 2010 at servicere over 5.000 borgere og ca. 3.000 virksomheder. Der vil være stor variation i behovet for indsats og service over for de forskellige borgere og virksomheder. Beskæftigelsesplanen rummer en beskrivelse af de væsentligste udfordringer og indsatsområder, og udgør dermed afsættet for en fortsat effektiv indsats.

Sorø den

Anne Hagstrøm

Jobcenterchef

1. Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen 2010

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nedenstående beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010:

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for

Mål: ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt”.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Mål: ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før”.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Mål: ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt”.

1.1 Lokal status for ministermålene og de hermed forbundne udfordringer

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt

Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed betegnes med begrebet ”arbejdskraftreserven”, der dermed udtrykker, hvor stor en del af ledigheden, der rækker udover de korte, forbigående ledighedsperioder, der ofte ses i forbindelse med arbejdstageres skifte fra et job til et andet.

I december 2008 henregnedes i alt 35,7 % af de ledige i Sorø til arbejdskraftreserven (25,2 % af de forsikrede ledige og 52,7 % af de ikke-forsikrede).

Opgjort i marts 2009 er arbejdskraftreserven faldet til i alt 32,4 % (24,6 % af de forsikrede ledige og 48,3 % af de ikke-forsikrede). Dette er imidlertid ikke nogen god nyhed, da de bagvedliggende tal indikerer, at faldet skyldes en statistisk udtynding i form af mange ny ledige. Således er det samlede antal ledige i den her betragtede tremånedersperiode steget fra 585 til 715.¹ Dette implicerer, at arbejdskraft-

¹ Alle tal er fra jobindsats.dk

reserven kan stige væsentligt i den kommende tid i takt med, at de mange nye ledige passerer tremåneders grænsen og dermed statistisk inkluderes i arbejdskraftreserven.

Tilvæksten udgøres i høj grad af yngre mænd fra konjunkturfølsomme private erhverv indenfor fx byggeri/håndværk, industri/fremstilling og transport.

Det er særdeles vanskeligt at forudsige præcist *hvor meget* arbejdskraftreserven kan forventes at stige i den kommende tid. Det afhænger til dels af jobcentrets indsats, men det afhænger også – endda i betydelig grad - af konjunkturudviklingen internationalt, nationalt og lokalt. Jobcenter Sorø vurderer på den baggrund, at det er hensigtsmæssigt, at der i målfastlæggelsen tages afsæt i de af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejdede prognoser for udviklingen i arbejdskraftreserven, da jobcentret næppe – på det foreliggende grundlag – kan udarbejde mere retvisende prognoser. Prognosetallenes udmøntning som måltal indebærer i sig selv, at målets ambitionsniveau er ganske højt. Således gælder for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, at prognosens forventede niveau for arbejdskraftreserven ved udgangen af 2009 efter alt at dømme nås allerede i første halvår 2009. Målsætningen for kontant-hjælpsmodtagerne er ikke helt så presset i afsættet, idet udviklingen her foreløbigt ikke er nær så markant negativ, som tilfældet er for de forsikrede.

Der henvises til udfordring 1 nedenfor.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før

Jobcenter Sorø har opnået rigtigt gode resultater på dette indsatsområde. Fra 2007 – 2009 har området haft jobcentrets særlige opmærksomhed, og resultatet er en udvikling i antallet af sygedagpengesager over 26 uger, der skiller sig markant og positivt ud ved sammenligning med andre jobcentre.

Når der – fx i forbindelse med resultatrevisionen foretages opgørelse på samtlige kommunens sygedagpengesager (inklusive de mange start/stop-sager, der aldrig når til opfølgning i jobcentret) – fremstår Sorøs tal som ”på det jævne”. Det er særdeles vanskeligt for jobcentret at rokke ved dette overordnede billede, da de bemeldte start/stop-sager, er så betydelige i antal, at det i høj grad skygger for resultaterne der hvor jobcentret *kan* gøre en forskel. Karakteristisk er nemlig, at jobcentret er afskåret fra at indvirke på flowet ind i sygedagpengesystemet, men at en effektiv indsats i jobcentret derimod potentielt kan præge flowet ud af sygedagpengesystemet ganske betydeligt.

Når fokus derfor sættes på den delmængde af sygedagpengesagerne, der rent faktisk kommer til opfølgning i jobcentret, så skiller Jobcenter Sorøs resultater på området sig endog meget markant ud fra de øvrige jobcentres:

Konkret udgør andelen af sygedagpengesager, der overstiger 26 uger 21 % i Jobcenter Sorø mod 37 % i hele landet og 36 % i Østdanmark. I den klynge (klynge 3) af sammenlignelige jobcentre i Østdanmark, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland benchmarker Jobcenter Sorø med, skiller Jobcenter Sorøs resultat sig dermed klart ud i toppen. Næstbedst er Jobcenter Fredensborg, hvor den tilsvarende andel er 27 %.²

Tilsvarende markant er Jobcentre Sorøs resultater, når der fokuseres på de helt lange sygedagpengesager (over 52 uger). Disse sager udgør 4 % af samtlige aktuelle forløb i Sorø. Det sammenlignelige tal for

² Tal fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: *Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2008 for jobcentergruppe 3*, s. 8.

Østdanmark og for hele landet (sammenfald) er 17 %. Andelen for det næstbedste jobcenter i klyngen (igen Jobcenter Fredensborg) er 8 %, eller dobbelt op i forhold til Jobcenter Sorø.

Endelig befinder Jobcenter Sorø sig også helt i top, når der sættes fokus på gennemsnitlige sagsvarighed. Med 8,9 uger i gennemsnit placerer Jobcenter Sorø sig også her markant under gennemsnittet for Østdanmark (10,6 uger) og landet (10,7 uger), samt et hestehoved eller to foran det næstbedste jobcenter (her: Jobcenter Stevns), hvis gennemsnitlige varighed er 9,2 uger.

Jobcenter Sorø har gennem flere år fastholdt et ambitionsniveau for antallet af længerevarende sager, der så vidt det er jobcentret bekendt, ikke ses tilsvarende i noget andet jobcenter, og jobcentret planlægger en betydelig videreudvikling af sin indsats på området i forbindelse med den sygedagpengereform, der gennemføres i 2009/2010. Men det er nødvendigt at påpege, at jobcentrets *meget* lave udgangspunkt sætter sine begrænsninger i forhold til omfanget af det yderligere fald, der kan opnås. Jobcenter Sorø finder det derfor ikke troværdigt at opstille resultatmål om yderligere nedbringelse af sagstal og sagslængder, men gør det i stedet til sin meget ambitiøse målsætning at fastholde sine bemærkelsesværdige resultater på området.

Det bemærkes dog også, at sagstallene i Jobcenter Sorø på det seneste har udvikling sig ugunstigt, så de ”vedligeholdelsesmål”, der opstilles til udfordring 2 nedenfor i realiteten indebærer en nedbringelse:

For sager mellem 26 og 52 uger har Jobcenter Sorø det langsigtede måltal 90 svarende til 3 sager per 1.000 borgere i kommunen. Aktuell status er, at der er 111 sager i dette interval.³

For sager over 52 uger har Jobcenter Sorø det langsigtede måltal 30 svarende til 1 sag per 1.000 borgere i kommunen. Aktuell status er, at der er 32 sager over 52 uger.⁴

Der henvises til udfordring 2 nedenfor.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt

Ministerens udmeldte mål 3 om begrænsning af antallet af unge under 30 år på forsørgelsesydelse udgør en væsentlig udfordring for Jobcenter Sorø. Antallet af ledige under 30 år har for målgrupperne under ét udviklet sig særdeles negativt i tremånedersperioden fra december 2008 til april 2009, hvor antallet af unge fuldtidsledige er steget fra 196 til 227 (opgjort som bruttoledige, dvs. inklusive aktiverede). Der ses især en dramatisk stigning blandt de unge forsikrede (fra 60 – 86 i den betragtede periode), mens den negative udviklingen blandt de ikke-forsikrede er relativt mindre dramatisk (fra 136 til 142 i perioden).⁵

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands kvartalsrapport *Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark* for 1. kvartal 2009 bestyrker indtrykket af, at Jobcenter Sorø har en væsentlig udfordring på ungeområdet. Af rapporten fremgår således, at kun 6 af Østdanmarks 44 jobcentre har oplevet en større tilvækst i antallet af unge (18 – 29 år) ydelsesmodtagere i perioden marts 2008 til marts 2009.

³ Resultatoversigt for Jobcenter Sorø, april 2009 (marts-tal). Fra jobindsats.dk

⁴ Resultatoversigt for Jobcenter Sorø, april 2009 (marts-tal). Fra jobindsats.dk

⁵ Alle tal er fra jobindsats.dk (Ministermålene)

Omvendt ser udviklingen umiddelbart ikke helt så dystert ud, som en af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejdet prognose for udviklingen i perioden december 2008 til december 2010 forudsikter. I prognosen anslås antallet af unge fuldtidsledige (her: opgjort som bruttoledige, dvs. ledige og aktiverede) at ville stige fra udgangspunktet på 196 i december 2008 over 281 i december 2009 og til 345 i december 2010.⁶

Det faktiske antal unge ledige udgjorde i april 2009 i alt 227 fuldtidspersoner, og der synes at kunne spores en vis stabilisering i 2. kvartal 2009, hvorfor det ikke kan udelukkes, at udviklingen følger et mere positivt spor, end det der tegnes af ovennævnte prognose. Jobcenter Sorø har alligevel valgt at orientere sig efter beskæftigelsesregionens prognose ved fastlæggelsen af resultatmål på området, da jobcentret – som argumenteret i forbindelse med udfordringen omkring arbejdskraftreserven ovenfor – næppe er i en position til at udarbejde en mere nøjagtig prognose selv. Jobcentret vil dog følge udviklingen nøje i den kommende tid med henblik på om nødvendigt at revurdere målsætningen, så der sikres et relevant højt ambitionsniveau.

Jobcenter Sorø har allerede ultimo 2008 – i samarbejde med LBR i Sorø Kommune - iværksat en særlig indsats overfor målgruppen af yngre ledige og vil også fremover arbejde intensivt med målgruppen for at forebygge en uheldig situation med ungeledighed, der udvikler sig langvarigt. Herunder vil Jobcenter Sorø have betydeligt fokus at skabe afgang til det ordinære uddannelsessystem samt på relevant og rettidig aktivering (herunder såkaldt ”straksaktivering” hhv. ”hurtigt i gang” indsats) for den gruppe, der ikke umiddelbart kan udsluses til arbejde eller uddannelse.

Der henvises til udfordring 3 nedenfor.

2. De beskæftigelsespolitiske udfordringer

Udfordringerne på ministermålsområderne er beskrevet i kapitel 1 ovenfor og behandles igen i kapitel 3 om den borgerrettede indsats nedenfor, hvor der opstilles konkrete mål og strategier m.v. for hver udfordring. Derfor beskrives udfordringerne på ministermålsområderne ikke yderligere i dette kapitel.

I dette kapitel beskrives i stedet den *særlige* udfordring for Jobcenter Sorø i 2010, der sammen med ministermålene sætter fokus for jobcentrets arbejde i det kommende år.

Når der kun udpeges én særlig lokal udfordring, er det først og fremmest fordi Jobcenter Sorø med stor målrettethed og stort held og effekt har sat ind overfor sine tidligere ”ømme tær”, hvortil især fleksjob/ledighedsydelsesområdet kan henregnes.⁷ Hertil skal lægges, at Jobcenter Sorø er et mindre jobcenter, der realistisk ikke kan løbe på fuld kraft i alle retninger, og som derfor må lægge kursen efter, hvor udfordringerne er størst. Konkret betyder dette, at især ministermålsområderne vil være i centrum for jobcentrets indsats i 2010.

⁶ Beskæftigelsesregionens prognose er fremsendt til Jobcenter Sorø i forbindelse med processen om denne beskæftigelsesplan for 2010.

⁷ I april 2009 havde Jobcenter Sorø 38 fuldtidsmodtagere af ledighedsydelse svarende til en reduktion på 26 % i forhold til samme måned året før. Af i alt 50 berørte, havde kun 20 modtager ydelsen i mere end 13 uger, - en nedgang på 35 % i forhold til året før. I den tilsvarende periode ses en væsentlig tilvækst i antallet af borgere på ledighedsydelse i den klynge af jobcentre, som jobcentre Sorø sammenlignes med. Tal fra Jobindsats.dk (Resultatoversigt for Jobcenter Sorø april 2009).

Da ministermålene i sig selv udgør tre særlige udfordringer for jobcentret, nummereres den af jobcentret identificerede særlige udfordring som nr. 4. Dermed sikres entydighed om, hvilke udfordringer, der henvises til, når der i kapitel 3 – 4 nedenfor opstilles strategier / indsatser og resultatmål for hver af de i alt 4 udfordringer for jobcentret i 2010.

2.1 Overblik over samtlige særlige udfordringer for 2010

Udfordring 1, jf. ministerens 1. indsatsområde og mål: *Arbejdskraftreserven*

Ministeren sætter med sit mål 1 fokus på, at arbejdskraftreserven begrænses mest muligt. Jobcentrets udfordring er at dæmme op for stigninger i arbejdskraftreserven for både forsikrede og ikke-forsikrede ledige.

Udfordring 2, jf. ministerens 2. indsatsområde og mål: *Sygedagpenge (længerevarende forløb)*

Ministeren sætter med sit mål 2 fokus på de lange sygedagpengeforløb (over 26 uger). Jobcentrets udfordring er at fastholde det lave antal sygedagpengeforløb over 26 uger.

Udfordring 3, jf. ministerens 3. indsatsområde og mål: *Unge på midlertidige forsørgelsesydelse*

Ministeren sætter med sit mål 3 fokus på unge under 30 på offentlige forsørgelsesydelse. Jobcentrets udfordring er at dæmme op for stigninger i antallet af unge modtagere af såvel a-dagpenge som konthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelse.

Udfordring 4 (lokalt udpeget): *Uddannelsesgab*

Mange ledige er utilstrækkeligt kvalificeret til de ledige jobs, blandt andet i flaskehalsbrancherne, og der er et betydeligt gab mellem kvalifikationerne hos de beskæftigede på den ene side, og hos de ledige på den anden. Jobcentrets udfordring er at ændre på dette.

2.2 Om den lokalt udpegede udfordring (4)

Udfordringerne 1 – 3, som knytter sig til ministerens udmeldte mål, kommenteres som nævnt ovenfor ikke yderligere i dette kapitel, men tages under ny behandling i kapitel 3 - 4, hvor der opstilles strategier, indsatser og resultatmål for samtlige 4 udfordringer.

Derimod er det på sin plads at knytte nogle kommentarer til den særlige udfordring 4 (uddannelsesgab), der er udpeget lokalt.

Udfordring 4: Uddannelsesgab

Mange ledige er utilstrækkeligt kvalificeret til de ledige jobs, blandt andet i flaskehalsbrancherne, og der er et betydeligt gab mellem kvalifikationerne hos de beskæftigede på den ene side, og hos de ledige på den anden. Udfordringen er at ændre på dette.

Det er karakteristisk, at der trods den stigende ledighed fortsat er en del ledige jobs. Det skyldes for en stor del, at der er utilstrækkelig overensstemmelse mellem virksomhedernes krav til arbejdskraften og de lediges faktiske kvalifikationer. Samtidig er erfaringen fra tidligere samfundsøkonomiske tilbageslag, at størstedelen af de jobs, der nedlægges ikke genopstår, selv om konjunkturerne vender. I stedet opstår der nye jobs i andre sektorer og brancher. Det er derfor væsentligt, at jobcentret med brug af opkvalificeringstiltag sætter ind på at gøre de ledige klar til fremtidens jobs. Ikke mindst idet vi i de kommende år i tiltagende grad vil opleve, at en faldende – og for en stor del faglært - arbejdsstyrke skal erstattes af personer, der i dag står udenfor arbejdsmarkedet pga. få ressourcer og utilstrækkelige kvalifikationer.

Situationen kræver, at jobcentret sammen med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere bidrager til opkvalificering af gruppen af ufaglærte ledige. 54 % af de ledige i Sorø er uden uddannelse, mens det samme ”kun” gælder for 23 % af de beskæftigede.⁸

Jobcentret kan i et vist omfang løfte med på opkvalificeringsopgaven, og da vil det ske ved brug af uddannelsespålæg målrettet de unge ledige, voksenlærlingeaftaler samt partnerskaber med private virksomheder. Endelig kan der være en målgruppe, for hvem målrettet revalidering, er det, der skal til.

I tilknytning til opkvalificeringsopgaven har jobcentret en udfordring i forhold til – i samarbejde med virksomheder, nabojobcentre m.v. - at tage initiativer, der drejer og forøger udbuddet af arbejdskraft i retning af de flaskehalsbrancher, der endnu kan konstateres på det sjællandske arbejdsmarked. De ledige skal generelt støttes i at søge mod de brancher og jobtyper, der mangler ledige hænder.

I kapitlerne 3 og 4 er beskrevet hvilke strategi/indsatser og målsætninger, der tegner indsatsen, når jobcentret går i clinch med udfordringerne i 2010.

Det understreges, at Jobcenter Sorø i tillæg til arbejdet med at leve op til de fremhævede udfordringer vægter at sikre forsat tilfredsstillende resultater på de øvrige driftsområder.

3. Den borgerrettede indsats

Alle ledige, der henvender sig i jobcentret, skal mødes med en indsats, der har et klart og entydigt fokus på beskæftigelse. I flest mulige tilfælde sigtes på helt ordinær beskæftigelse og på, at de ledige ”vendes i døren”. De, der har brug for det, hjælpes i job eller uddannelse med en målrettet indsats.

⁸ Kilde: Mploy's beregninger for LBR i Sorø Kommune, april 2007.

For ledige kontant- og starthjælpsmodtagere, der vurderes at være arbejdsmarkedsparate (match 1 - 3), igangsættes en hurtig erhvervsrettet indsats primært rettet mod job, men eventuel også mod uddannelse på ordinære vilkår. Straksaktivering af kontant- og starthjælpsmodtagere indgår som et centralt redskab i jobcentrets bestræbelser på hurtigt at bringe ledige kontanthjælpsmodtagere i selvforsørgelse. Derudover vil jobcentret typisk henvise de ledige til virksomhedspraktik og løntilskud på private og offentlige arbejdspladser samt – når det gælder unge og ufaglærte - til uddannelsesforløb.

Det er vigtigt at sikre opfyldelsen af minimumsrettighederne for alle grupper af ledige for derved at forebygge, at de aktuelle dårlige konjunkturer sætter frø til langvarige strukturelle ledighedsproblemer. Det er i Jobcenter Sorøs første tid lykkedes at igangsætte en meget markant udvikling i forhold til øget rettidighed og øget aktiveringsgrad, og dette er en udvikling, jobcentret vægter at videreføre.

Borgere med særlige behov vejledes om deres særlige muligheder. Fx vejledes personer med funktionsnedsættelser om mulighederne for personlig assistance, støtteperson, hjælpemidler, isbryderordningen m.v.

I det følgende beskrives, hvilke målsætninger og strategier/indsatser, der sætter retningen for Jobcenter Sorøs arbejde med hver enkelt af de beskrevne særlige udfordringer i 2010.

	RESULTATMÅL
Udfordring 1: Arbejdskraftreserven Ministeren sætter med sit mål 1 fokus på, at arbejdskraftreserven begrænses mest muligt. Jobcentrets udfordring er at dæmme op for stigninger i arbejdskraftreserven for både forsikrede og ikke-forsikrede ledige.	Antallet af a-dagpengemodtagere, der indgår i arbejdskraftreserven, begrænses til maksimalt 184 i december 2010 svarende til en stigning på 50 personer (og 37 %) sammenlignet med april 2009. ⁹ Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, der indgår i arbejdskraftreserven, begrænses til maksimalt 170 i december 2010 svarende til en stigning på 50 personer (og 42 %) sammenlignet med april 2009. ¹⁰ Antallet af ledige totalt, der indgår i arbejdskraftreserven begrænses således til maksimalt 354 i december 2010.

⁹ Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Måltallet kan forekomme noget optimistisk i lyset af, at antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven allerede i april 2009 er ved at nå det af beskæftigelsesregionen prognosticerede niveau for december 2009. (april 2009: 134; prognosetal for december 2009: 139). Det kan derfor vise sig nødvendigt at revidere resultatmålet.

¹⁰ Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Måltallet forekommer umiddelbart realistisk (med forbehold for nye overraskelser i konjunkturudviklingen). April 2009: 120; prognosetal for december 2009: 149).

STRATEGI/INDSATS

Generelt skærpet fokus på matchgrupperne 1 – 3

Herunder månedligt udtræk af arbejdskraftreserven samt skærpet vurdering af rådigheden hhv. samarbejde med a-kasserne herom (forsikrede ledige)

”Straksaktivering”

Jobcentret gør konsekvent brug af såkaldt straksaktivering som middel til at bryde fødekæden til længe-revarende ledighed blandt arbejdsmarkedsparate ikke-forsikrede ledige. Straksaktiveringen har fokus på jobsøgning og ansporing til ordinær uddannelse og er udstrakt resultatorienteret. Der anvendes Hurtigt I Gang indsats for forsikrede ledige

Rettidighed og aktiveringsgrad

Jobcenter Sorø har generelt fokus på at øge såvel rettigheden som aktiveringsgraden. Konkret er der især fokus på rettigheden for ikke-forsikrede ledige, og på aktiveringsgraden for de forsikrede.

Indsats overfor ledige, der tilmeldes med forudgående offentlig forsørgelse

Jobcentret samarbejder med a-kasserne om problemstillinger hos de ledige, der især ved forudgående sygeforløb kan have glæde af en tidlig indsats ved tilbagevenden til arbejdsløshedsdagpenge, herunder anvendes rundbordssamtaler m.v.

SUND © IGEN

Med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen fortsætter metodeudviklingsprojektet SUND © IGEN indtil 2. kvartal 2010. Projektet tilsigter en hurtig socialmedicinsk afklaring af alle sygemeldte samt ledige uanset målgruppe, hvor lange eller drypvise sygemeldinger udgør en barriere for den beskæftigelsesfremmende indsats.

	RESULTATMÅL
<p>Udfordring 2: Sygedagpenge (længerevarende forløb) Ministeren sætter med sit mål 2 fokus på de lange sygedagpengeforløb (over 26 uger). Jobcentrets udfordring er at fastholde det lave antal sygedagpengeforløb over 26 uger.</p>	<p>Antallet af sygedagpengeforløb mellem 26 og 52 uger udgør maksimalt 90 på ethvert givet tidspunkt i 2010 svarende til 3 længerevarende sager per 1000 indbyggere</p> <p>Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger udgør maksimalt 30 på ethvert givet tidspunkt i 2010 svarende til 1 langvarig sag per 1000 indbyggere¹¹</p>
<p>STRATEGI/INDSATS</p> <p><i>Forebyggelse</i> Med støtte fra LBR gennemføres til og med 2010 et forsøg med en egentlig borger- og virksomhedsrettet forebyggelsesindsats på sygefraværsmrådet, der har til formål at bremse det stigende pres på sygedagpengeområdet. Kernen i forsøget er, at en sygeplejerske yder konkret, individuel rådgivning til borgere, der læner sig op ad en sygemelding (eller til arbejdsgivere med stort sygefravær). ”Rekrutteringen” sker gennem annoncering, ugentlig åben rådgivning samt ved, at de praktiserende læger henviser til ordningen frem for at sygemelde umiddelbart</p> <p><i>SUND © IGEN</i> Med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen fortsætter metodeudviklingsprojektet SUND © IGEN frem til juni 2010. Projektet tilsigter en hurtig socialmedicinsk afklaring af alle sygemeldte samt ledige uanset målgruppe, hvor lange eller drypvise sygemeldinger udgør en barriere for den beskæftigelsesfremmende indsats. Projektet indebærer desuden en tidlig sundhedsfaglig intervention i de tilfælde, hvor det vurderes relevant, herunder i sager med stress eller depression eller diffuse somatiske symptomer</p> <p><i>Fokus på effektiv og korrekt sagsbehandling</i> Der tilstræbes generelt en hurtig, målrettet og effektiv sagsbehandling, der sker differentieret efter risikoprofil. Tilsvarende er der fokus på, at alle afgørelser træffes korrekt samt på fuld ledelsesmæssig opbakning til de medarbejdere, der sidder med de vanskelige afgørelser</p> <p><i>Delvis genoptagelse af arbejdet</i> Jobcenter Sorø vil også i 2010 lægge vægt på at fremme delvis genoptagelse af arbejde i de situationer, hvor det er realistisk</p> <p><i>Nye tilbudstyper</i> Den nye sygedagpengelov, der giver rum for en mere aktiv indsats på området skal udnyttes til at fremme, at den enkeltes arbejdsevne vedligeholdes under sygdomsforløbet. Jobcenter Sorø vil etablere helt nye tilbudstyper til denne brug, og vil i den forbindelse lægge vægt på at inddrage den fornødne sundhedsfaglige ekspertise og på respekt for de sygemeldtes begrænsninger og skånebehov. Jobcenter Sorø forventer her at bygge videre på de nyttige pilotprojektserfaringer med inddragelse af sundheds-</p>	

¹¹ Resultatmålene for denne udfordring skal ses i lyset af, at Jobcenter Sorø i 2007 - 2009 har opnået omfattende reduktioner i antallet af (især) længerevarende sygedagpengeforløb. Jobcentret kan derfor ikke opstille realistiske målsætninger om yderligere nedbringelse, men sætter sig i stedet det særdeles ambitiøse mål at holde niveauet. I øvrigt henvises til beskrivelsen af udfordringen i kapitel 1.

faglige ekspertise, som jobcentret gennem de seneste år har gjort sig med hjælp fra LBR-midler og statslige puljemidler, jf. pindene om forebyggelse og Sund Igen ovenfor.

	RESULTATMÅL
<p>Udfordring 3: Unge på midlertidige forsørgelsesydelse</p> <p>Ministeren sætter med sit mål 3 fokus på unge under 30 på offentlige forsørgelsesydelse. Jobcentrets udfordring er at dæmme op for stigninger i antallet af unge modtagere af såvel a-dagpenge som kontanthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelse.</p>	<p>Antallet af unge under 30 år, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse begrænses til maksimalt 345 bruttoledige fuldtidspersoner ved udgangen af 2010.¹²</p>
<p>STRATEGI/INDSATS</p> <p><i>Generelt skærpet fokus på matchgrupperne 1 – 3</i> Herunder månedligt udtræk af arbejdskraftreserven samt skærpet vurdering af rådigheden hhv. samarbejde med a-kasserne herom (forsikrede ledige)</p> <p><i>”Straksaktivering”</i> Jobcentret gør konsekvent brug af såkaldt straksaktivering som middel til at bryde fødekæden til længe-revarende ledighed blandt arbejdsmarkedsparete ikke-forsikrede ledige. Straksaktiveringen har fokus på jobsøgning og ansporing til ordinær uddannelse og er udstrakt resultatorienteret. Der anvendes Hurtigt I Gang indsats for forsikrede ledige</p> <p><i>Rettidighed og aktiveringsgrad</i> Jobcenter Sorø har generelt fokus på at øge såvel rettigheden som aktiveringsgraden. Konkret er der især fokus på rettigheden for ikke-forsikrede ledige, og på aktiveringsgraden for de forsikrede.</p> <p><i>Generelt øget fokus på målgruppen, der behøver uddannelse / opkvalificering</i> I samarbejde med LBR gennemføres frem til november 2010 et forsøgsprojekt, der skal afdække perspektiverne i en intensiveret ikke mindst uddannelsesrelateret indsats for de 18 – 29 årige ledige uanset forsikringsstatus</p> <p><i>Tilskyndelse til uddannelse</i> Unge ledige uden uddannelse skal i videst muligt omfang tilskyndes og motiveres til at tage en uddannelse, så uddannelsesgab mellem beskæftigede og ledige mindskes</p>	

¹² Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

<p>Jobcenter Sorø vil herunder benytte sig af mulighederne for at pålægge yngre modtagere af forsørgelsesydelse at gennemføre en uddannelse efter eget valg, jf. velfærdsforligsgivningen.</p> <p><i>Opkvalificering og vejledning rettet mod mangelområder</i> Jobcentret vil i samarbejde med virksomheder, nabojobcentre m.v. at tage initiativer, der drejer og forøger udbuddet af arbejdskraft i retning af de flaskehalsbrancher, der kan konstateres på det sjællandske arbejdsmarked. De unge ledige skal generelt støttes i at søge mod de brancher og jobtyper, der mangler ledige hænder.</p> <p>sml. også udfordringerne 1 og 4.</p>
--

	RESULTATMÅL
<p>Udfordring 4: Uddannelsesgab Mange ledige er utilstrækkeligt kvalificeret til de ledige jobs, blandt andet i flaskehalsbrancherne, og der er et betydeligt gab mellem kvalifikationerne hos de beskæftigede på den ene side, og hos de ledige på den anden. Udfordringen er at ændre på dette.</p>	<p>Antallet af unge ikke-forsikrede ledige under 30 år, der afsluttes til ordinær uddannelse øges til mindst 63 i 2010 svarende til en stigning på 50 % i forhold til 2008.¹³</p>
<p>STRATEGI/INDSATS</p> <p><i>Revalidering, virksomhedsrevalidering, voksenlærlingeordningen og korterevarende kurser</i> Jobcenter Sorø vil i 2010 øge opmærksomheden på relevant og målrettet brug af uddannelses tilbudne, hvor det sker med perspektiv for varig arbejdsmarkedstilknøytning</p> <p><i>Samarbejde om opkvalificering</i> Jobcenter Sorø ser a-kasserne og de faglige organisationer som væsentlige samarbejdspartnere i forhold til ambitionen om at mindske uddannelsesgab mellem beskæftigede og ledige.</p>	

4. Den virksomhedsrettede indsats

¹³ Et tilsvarende mål for forsikrede ledige ville være ønskeligt, men er så vidt det er jobcentret bekendt pt. ikke dataunderstøttet .

Jobcenter Sorøs virksomhedsrettede indsats skal medvirke til:

- At løse virksomhedernes arbejdskraftbehov hurtigt og effektivt i det omfang, arbejdsmarkedet ikke selv skaber matchet. Processen for rekruttering af arbejdskraft til virksomheder vil afhænge af virksomhedernes ønsker og behov. Jobcentret tilbyder at støtte virksomheder i selv at annoncere efter den ønskede arbejdskraft på jobnet.dk og medvirker til at lægge stillingsopslag på jobnet.dk. Jobcentret sikrer endvidere en effektiv formidling af arbejdskraft gennem udsøgning og henvisning af arbejdssøgende ved behov, når virksomhederne indsender stillingsopslag til jobcentret
- At sikre fastholdelse og opkvalificering af de mest udsatte på arbejdsmarkedet. Herunder ved dialog med virksomhederne om fastholdelse af sygemeldte personer og personer med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet, fx via job på særlige vilkår eller tiltag i forhold til det rummelige arbejdsmarked. Endvidere inddrages virksomhederne aktivt i opkvalificering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, fx via løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation.
- At fremme en effektiv flaskehalsforebyggende indsats – også i samarbejde med nabojobcentrene. Jobcentret vurderer løbende perspektiverne i at etablere særlige tilrettelagte forløb inden for de fagområder, der præges af stor og udækket efterspørgsel efter arbejdskraft, og hvortil der kan ydes tilskud fra den regionale flaskehalsbevilling. Tilsvarende vil jobcentret også i 2010 have fokus på anvendelsen af voksenlærlingeordningen for ufaglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere
- At indsamle informationer om virksomhedernes aktuelle og fremtidige arbejdskraftbehov
- At virksomhedskontakten koordineres mellem aktørerne på tværs af jobcentre, således at virksomhederne på et større arbejdsmarked i og udenfor hjemkommunen oplever en sammenhængende og professionel offentlig beskæftigelsesindsats

STRATEGI/INDSATS

Indgåelse af partnerskabsaftaler, samarbejdsaftaler eller aftaler om rotationsprojekter

Jobcenter Sorø vurderer løbende, om det tjener sagen at søge mere formelle samarbejder med udvalgte virksomheder

Mentor

Som et led i at styrke den lediges oplæring i jobbet aftales mentoruddannelse og mentortilskud til virksomheden, hvor det vurderes relevant

Samarbejde med andre jobcentre m.v.

Samarbejdet med andre mindre jobcentre og øvrige relevante partnere udvikles, herunder i forbindelse med afviklingen af konkrete arrangementer og opgaver. Der samarbejdes med LBR om dette.

EURES

EURES skal sikre den europæiske beskæftigelsesstrategi samt styrke det indre marked. Centrale opgaver er jobformidling på tværs af landegrænserne og vejledning om job og uddannelse i udlandet samt information om arbejds- og levevilkår i de enkelte lande. Jobcenter Sorø vil sikre, at virksomhederne til-

bydes at annoncere i hele EU via EURES hjemmeside, samt at de får mulighed for at søge i den europæiske CV database

Handicapkompenserende ordninger

Tidligere undersøgelser har vist, at virksomhederne generelt har et meget dårligt kendskab til de handicapkompenserende ordninger. I både fastholdelses- og indslusningssituationer vil alle parter kunne have glæde af, at virksomhedernes kendskab til ordningerne forbedres. Jobcenter Sorø vil derfor arbejde på at udbrede kendskabet til ordningerne, som bør indgå naturligt i de redskaber, der i forvejen arbejdes med i fastholdelse og indslusning af borgere på arbejdsmarkedet.

For LBR's plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer henvises til tillæg 3.

5. Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Kommunalbestyrelsen kan overlade udførelsen af beskæftigelsesindsatsens *opgaver*, herunder visse myndighedsopgaver til andre aktører men ikke det endelige *ansvar*.

Kommunerne har – i modsætning til de hidtidige statslige myndigheder i jobcentrene - ikke tradition for, at kontaktførelset lægges ud til andre aktører. Det skyldes blandt andet kommunernes kontrolopgaver i relation til ydelse m.v., samt at mange kommuner samarbejder med mindre lokale leverandører, der ofte udmærker sig ved at de kender det lokale arbejdsmarked rigtig godt og derfor skaber gode resultater, men som ikke nødvendigvis har den it-infrastruktur (herunder adgang til Arbejdsmarkedsportalen), som vil være et krav i forbindelse med fuld opgaveudlægning. Dette betyder, at der reelt foregår et betydeligt samarbejde mellem kommunen i jobcentret og eksterne aktører om konkrete aktiveringsindsatser m.v., der efter traditionel statslig definition ikke har form af andre aktørførelser, men hvor eksterne aktører ikke desto mindre er leverandører af helt centrale beskæftigelsesrelaterede serviceydelser for ledige og sygemeldte m.v..

I det nye énstrengede system skal de hidtidige statslige og kommunale forskelligheder (også) i brugen af anden aktør overvindes. Fremadrettet vil Jobcenter Sorø derfor nøje overveje mulighederne for at medudlægge kontaktførelser og tilhørende myndighedsopgaver i takt med, at der indgås nye aftaler med andre aktører i relation til ikke-forsikrede ledige.

Lovgivningen om kommunaliseringen af den hidtidige statslige del af jobcentret samt sygedagpengereformen (begge 2009) rummer tilsammen markant nye muligheder for at indtænke andre aktører. Jobcenter Sorø vil derfor - i dialog med kommunalbestyrelsen – nøje afdække mulighederne og vurdere, hvordan strategien for anden aktør inddragelse skal se ud fremover. Disse perspektiver er – på tidspunktet for udarbejdelse af nærværende beskæftigelsesplan for 2010 – så nye, at de ikke slår igennem i den resterende del af dette kapitel. I 2010 kan det derfor komme til ændringer i Jobcenter Sorøs praksis omkring inddragelse af andre aktører, som rækker videre, end hvad der umiddelbart favnes af det følgende.

Måltal for inddragelsen af andre aktører i 2010

Jobcenter Sorø udlagde i 2008 i alt 28 af 1.019 forsikrede ledige til andre aktører (her: efter den statslige definition) i 2007 svarende til 2,7 %. For 2010 fastlægges måltallet til 2,5 %. Dette afspejler, at der står usikkerhed om, i hvilket omfang det er realistisk, at andre end forsikrede ledige udlægges med kontaktforløb (jf. beskrivelsen ovenfor). Det er med andre ord sådan, at et ganske omfattende bestående samarbejde med andre aktører ikke er indregnet i det beregnede måltal, da kontaktforløbet ikke er udlagt.

Det sidste forhindrer imidlertid ikke de pågældende samarbejdspartnere i at yde et væsentligt bidrag til, at jobcentret overholder sine målsætninger. Tabellen nedenfor skitserer, hvilke målgrupper, der samarbejdes om. Det bemærkes, at tabellen ikke er udtømmende.

Målgruppe	Jobcentret vil... ¹⁴
Forsikrede ledige	Udlægge samtlige ledige der omfattes af rammeudbud (LVU'ere) Løbende vurdere udlæggelse af de målgrupper, der omfattes af serviceudbuddene
Ledige fleksjobvisiterede / modtagere af ledighedsydelse	Henvise alle ledige fleksjobvisiterede til andre aktører efter 12 måneders ledighed, og allerede efter 6 måneder for de, der ønsker det
Ikke-forsikrede ledige (arbejds-markedsparate, dvs. match 1 – 3)	Udlægge samtlige ledige der omfattes af rammeudbud (LVU'ere) ¹⁵ Løbende vurdere udlæggelse af de målgrupper, der omfattes af serviceudbuddene Inddrage andre aktører i 80 % af alle straksaktiveringsforløb for nyledige ikke forsikrede (match 1 – 3) Inddrage andre aktører i forbindelse med gentagne tilbud (i relevant omfang)

¹⁴ Kommunens samarbejde med andre aktører er, jf. bemærkningerne ovenfor, ikke omfattet af den statslige definition af forløb hos andre aktører og indgår derfor ikke i beregningen af det fælles måltal.

¹⁵ Det hører til sjældenhederne, at der indfinder sig en ikke-forsikret LVU'er blandt kunderne i jobcentret.

Sygedagpengemodtagere	Overveje inddragelse af andre aktører i forbindelse med tilbud målrettet sygedagpengemodtagere
-----------------------	--

Jobcentret vil derudover inddrage andre aktører i relevant omfang i forbindelse med afklaringsforløb, fx for modtagere af sygedagpenge eller personer, der skal arbejdsprøves henholdsvis genvurderes i relation til fleksjobordningen).

Som kriterier i relevansvurderingen indgår blandt andet:

- Er der et særligt behov for en specialiseret indsats?
- Er der andre aktører, som har særlige kompetencer i forhold til en indsats for bestemte grupper af ledige?
- Er der mulighed for at nå nye delarbejdsmarkeder, og/eller få kontakt med en større bredde af virksomheder?
- Vil øget konkurrenceudsættelse tjene sagen?
- Er der konkrete lovgivningsmæssig krav om inddragelse af andre aktører?

Jobcentret har følgende sigtelinjer i samarbejdet med andre aktører:

- reel valgmulighed for den enkelte ledige
- opfølgning på kvaliteten, fokus på jobeffekt og synlighed om resultaterne
- resultatorienteret betalingsmodel (75 %)
- understøttelse af andre aktørers specialisering
- perspektiver for andre aktørers løsning af myndighedsopgaver efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal afdækkes og udnyttes

Udvælgelsen af aktører foregår på baggrund af de tilbud som aktøren har indgivet. Der vægtes aktørens pris, aktørens volumen og jobcentrets tillid til at aktøren kan opretholde en høj kvalitativ standard. I udvælgelsen spiller desuden ind hvor godt aktøren vurderes at kunne operere i lokalområdet.

Underordnet de politiske målsætninger har jobcentret en intern strategi for udviklingen af et godt aktørsamarbejde. Vi arbejder for at samarbejdet med aktøren:

- tager et positivt udgangspunkt, er tillidsfuldt og giver kollegaskab med aktørens medarbejdere
- ses i lyset af naborelationer til nærliggende jobcentre således at såvel volumen hensyn som hensynet til den enkelte lediges valgmulighed optimeres.

Jobcenter Sorø har sammen med jobcentrene i Ringsted og Faxe indgået fælles delaftaler på LVU-området, holder fælles møder herom og sikrer sammen tilsynet med andre aktører. Desuden samarbejdes der om fælles delaftaler vedrørende Hurtig I Gang samt jobsøgningskurser.

Ledige med kvalifikationer indenfor flaskehalsområder og ledige der er ufaglærte udlægges ikke til andre aktører.

6. De budgetmæssige rammer

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010		
Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2009	Budget 2010
	mio. kr. *	mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	24,8	24,2
Antal helårspersoner	225	220
Enhedspris	110.222	110.000
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	15,7	23,3
Antal helårspersoner	125	150
Enhedspris	125.600	155.333
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	14	26
Antal helårspersoner	70	104
Enhedspris	200.000	250.000
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	59,8	55,7
Antal helårspersoner	318	300
Enhedspris	188.050	185.667
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	56,6	58,3
Antal helårspersoner	280	290
Enhedspris	202.143	201.034
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	6	7
Antal helårspersoner	66	76
Enhedspris	84.848	88.842
Flaskehalsproblemer		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	2	0
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		17
		120
Enhedspris		144.167
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		17
Antal helårspersoner		120
Enhedspris		144.167
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	0,0	5,0
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	0	0
Enhedspris	0	0
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	0	0
Enhedspris	0	0
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	0	0
Enhedspris	0	0
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		2,0
Antal helårspersoner		20
Enhedspris		100.000
Jobrotation (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	0	0
Enhedspris	0	0
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud) 19		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		0,0
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		0,0
Hjælpsmidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)		

7. Tillæg og bilag

7.1 Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2010

Antallet af a-dagpengemodtagere, der indgår i arbejdskraftreserven, begrænses til maksimalt 184 i december 2010 svarende til en stigning på 50 personer (og 37 %) sammenlignet med april 2009.¹⁶

Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, der indgår i arbejdskraftreserven, begrænses til maksimalt 170 i december 2010 svarende til en stigning på 50 personer (og 42 %) sammenlignet med april 2009.¹⁷

Antallet af ledige totalt, der indgår i arbejdskraftreserven begrænses således til maksimalt 354 i december 2010.

Antallet af sygedagpengeforløb mellem 26 og 52 uger udgør maksimalt 90 på ethvert givet tidspunkt i 2010 svarende til 3 længerevarende sager per 1000 indbyggere

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger udgør maksimalt 30 på ethvert givet tidspunkt i 2010 svarende til 1 langvarig sag per 1000 indbyggere¹⁸

Antallet af unge under 30 år, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse begrænses til maksimalt 345 bruttoledige fuldtidspersoner ved udgangen af 2010.¹⁹

Antallet af unge ikke-forsikrede ledige under 30 år, der afsluttes til ordinær uddannelse øges til mindst 63 i 2010 svarende til en stigning på 50 % i forhold til 2008.²⁰

7.2 Tillæg 2: Bevilling til ekstra jobkonsulenter til indvandrere

Tillægget har ikke relevans for Jobcenter Sorø, der ikke omfattes af ordningen.

¹⁶ Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Måltallet kan forekomme noget optimistisk i lyset af, at antallet af a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven allerede i april 2009 er ved at nå det af beskæftigelsesregionen prognosticerede niveau for december 2009. (april 2009: 134; prognosetal for december 2009: 139). Det kan derfor vise sig nødvendigt at revidere resultatmålet.

¹⁷ Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Måltallet forekommer umiddelbart realistisk (med forbehold for nye overraskelser i konjunkturudviklingen). April 2009: 120; prognosetal for december 2009: 149).

¹⁸ Resultatmålene for denne udfordring skal ses i lyset af, at Jobcenter Sorø i 2007 - 2009 har opnået omfattende reduktioner i antallet af (især) længerevarende sygedagpengeforløb. Jobcentret kan derfor ikke opstille realistiske målsætninger om yderligere nedbringelse, men sætter sig i stedet det særdeles ambitiøse mål at holde niveauet. I øvrigt henvises til beskrivelsen af udfordringen i kapitel 1.

¹⁹ Målet baserer sig på en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

²⁰ Et tilsvarende mål for forsikrede ledige ville være ønskeligt, men er så vidt det er jobcentret bekendt pt. ikke dataunderstøttet .

7.3 Tillæg 3: LBR's plan for særlige, lokale virksomhedsrettede initiativer

Planen indsættes senest i forbindelse med offentliggørelsen, januar 2010.

Henvisninger til yderligere materiale

Der er offentlig adgang til portalen www.jobindsats.dk, der drives af Beskæftigelsesministeriet. Portalen stiller en lang række data til rådighed med det formål at sikre åbenhed om resultaterne af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland overvåger beskæftigelsesindsatsen og udarbejder løbende analyser, nøgletalssammenligninger, inspirationsmateriale til jobcentrene m.v.. Materialet kan findes på webadressen <http://www.brhovedstadensjaelland.dk/>

Blandt materialet fra beskæftigelsesregionen kan foruden resultatopfølgingsmaterialerne fremhæves en grundigere statistisk belysning af arbejdsmarkedet i Sorø, se <http://www.brhovedstadensjaelland.dk/graphics/Dokumenter/N%F8gletal/soroe.pdf>

Jobcenter Sorø og dets beskæftigelsesindsats er politisk forankret i Økonomiudvalget i Sorø Kommune. Udvalgets dagsordener, referater m.v. kan findes på www.soroe.dk under menupunktet "Politik og demokrati".