
Beskæftigelsesplan 2010

Oktober 2009



Indhold

Kapitel 1 – Indledning	3
Kapitel 2 – Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010	4
Kapitel 3 – Arbejdsmarkedet og de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	5
3.1 Den aktuelle arbejdsmarkedssituation i Køge.....	5
3.2 Borgere på overførselsindkomster i Køge Kommune.....	6
3.3 Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Køge Kommune.....	7
Kapitel 4 – De beskæftigelsespolitiske indsatsområder	11
4.1 Indsatsområde 1.....	11
4.2 Indsatsområde 2.....	11
4.3 Indsatsområde 3.....	12
4.4 Indsatsområde 4.....	12
4.5 Indsatsområde 5.....	13
Kapitel 5 – Strategi og mål for den borgerrettede indsats	15
5.1 Tilgangen i den borgerrettede indsats.....	15
5.2 Arbejdskraftreserven.....	15
5.3 Ufaglærte og kortuddannede.....	16
5.4 De unge.....	16
5.5 Personer på kanten af arbejdsmarkedet.....	17
5.6 Sygemeldte.....	18
5.7 Fleksjobvisiterede.....	18
Kapitel 6 – Strategier og mål for den virksomhedsrettede indsats	19
6.1 Samarbejdet med virksomhederne.....	20
6.2 Tværkommunalt samarbejde om virksomhedskontakten.....	22
Kapitel 7 – Strategier og mål for at inddrage andre aktører	23
7.1 Samarbejdet med anden aktør.....	23
7.2 Indgåelse af samarbejdsaftale med Agens Danmark.....	23
Kapitel 8 – Budget for beskæftigelsesindsatsen	26
Tillæg 1 – Samlet oversigt om målene i beskæftigelsesplan 2010	28
Tillæg 2 – Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	31

Kapitel 1 – Indledning

Arbejdsmarkedet har i første halvår af 2009 været under kraftig påvirkning af den generelle økonomiske afmatning. Dette er en situation, som forventes at fortsætte langt ind i 2010. Det Økonomiske Råds rapport peger i foråret 2009 på en stigende ledighed i 2010 og 2011. I det værste scenarie på et niveau svarende til ca. 165.000 arbejdsløse og det bedste på et niveau svarende til ca. 140.000 arbejdsløse.

Arbejdsløsheden er således stærkt stigende og den rammer bredt. Dog er de grupper på arbejdsmarkedet, der allerede nu er væsentligt hårdere ramt med meget højere arbejdsløshed end andre – det gælder især de unge, de ufaglærte og byggefagene, som har mærket tilbagegangen hurtigt og med størst kraft.

Den nuværende konjunktursituation stiller Køge Kommunes arbejdsmarkedsindsats overfor store udfordringer. Det gælder om, at fastholde et højt aktivitetsniveau og samtidig sikre, at bekæmpe langtidsledighed og medvirke til at modvirke strukturel ledighed.

Indsatsen skal gennem en tidlig og målrettet indsats medvirke til, at det ikke er de samme borgere, som er ledige, og at ledighedsperioden bliver så kort som mulig - for ledigheden er fortsat lav, og der er stadig jobs at få. Formålet med indsatsen er blandt andet at højne gennemsløgheden på arbejdsmarkedet.

Mange af de ufaglærte stillinger kommer ikke igen, og selv om der i 2010 kun forventes at være mangel på arbejdskraft på enkelte områder, så er perspektiverne på længere sigt alligevel kronisk mangel på arbejdskraft på flere områder, og det skal indsatsen allerede nu tilrettelægges efter – bl.a. gennem en målrettet opkvalificering af både ufaglærte og unge.

De foregående års højkonjunktur har givet mange af de såkaldt svagere ledige en ny chance for at komme ind på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesplanen skal sikre, at de ikke tabes i en tid med vigende efterspørgsel og stigende ledighed, hvor fokus let falder ensidigt på de arbejdsmarkedsparate. Det er derfor vigtigt at, virksomhederne fortsat støtter op om det rummelige arbejdsmarked, fx gennem indgåelse af partnerskabsaftaler med jobcentret.

Og selv om antallet af sygemeldte forventes at falde ved stigende ledighed, så er det også her vigtigt, at vi fortsat har fokus på at sikre, at sygeperioden er så kort som mulig, men også i samarbejde med virksomhederne at fastholde de, der er på arbejdsmarkedet, og som har brug for støtte og hjælp.

Det er også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunerne i Køge Bugt området styrkes yderligere. Arbejdsmarkedet går på tværs af kommunegrænser og samarbejde på tværs er derfor et særskilt indsatsområde i planen.

Køge Kommunes samarbejde med den private aktør, Agens Danmark, fortsætter det meste af 2010. Målsætningerne i denne plan er således gældende for hele arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune på tværs af hvem, der udfører opgaven.

2010 er også året, hvor kommunerne har overtaget den statslige beskæftigelsesindsats, og hvor implementeringen af nye større lovområder, som fx på unge- og sygedagpengeområdet skal konsolideres. Beskæftigelsesplanen skal sikre, at dette ikke går ud over indsatsen.

Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune lægger således op til klare mål for at begrænse ledigheden, højne gennemsløgheden på arbejdsmarkedet, og stadig øge udbuddet af arbejdskraft til gavn for borgere og virksomheder i Køge.

Sammen med resultatrevisionen¹ giver beskæftigelsesplanen således et solidt afsæt og retning for arbejdet i Køge Kommune, Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd i 2010.

Kapitel 2 – Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010

For 2010 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

2. indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

¹ Hvert år udarbejdes en resultatrevision for det foregående år, der viser resultater og effekter af den samlede beskæftigelsesindsats i kommune - både i forhold til de statslige og kommunale målgrupper

Kapitel 3 – Arbejdsmarkedet og de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

3.1 Den aktuelle arbejdsmarkedssituation i Køge

I januar 2009 var der 56.848 indbyggere i Køge Kommune, hvilket er en stigning på 211 indbyggere i forhold til januar 2008 jf. tabel 1, der viser arbejdskraftbalancen for 2008.

Tabel 1. Arbejdskraftbalancen, 2008

	Køge	Region Sjælland	Region Hovedstaden	Hele landet
Indbyggere	56.637			
Uden for arbejdsstyrken	26.216			
I arbejdsstyrken	30.421			
Erhvervsfrekvens (%)	81,0	78,6	79,2	79,1
Ledige	414			
Ledighed (%)	1,9			
Beskæftigede	30.007			
Beskæftigelsesfrekvens (%)	79,9	76,7	77,1	77,4
Arbejdspladser	27.448			
Indpendlere	12.791			
Udpendlere	15.350			
Nettoudpendling	2.559			
Bor og arbejder i kommunen	14.657			

Kilde: Danmarks Statistik

Beskæftigede

15.350 af de beskæftigede pendlede i 2008 ud af kommunen for at arbejde, hvilket er et fald på 1 pct. i forhold til 2007. Samtidig steg indpendlingen til Køge med knap 2 pct., således at 12.791 personer i 2008 pendlede til Køge for at arbejde.

I alt er der 27.448 arbejdspladser i Køge Kommune fordelt på godt 3.000 arbejdssteder, hvoraf knap 600 arbejdssteder har 10 eller flere ansatte.

Tabel 2. Arbejdspladser i Køge Kommune fordelt på branche, 2007 i forhold til 2006

	2006	2007	2008
Landbrug, gartneri og skovbrug	646	582	731
Industri	4.704	4.774	4.848
Energi og vandforsyning	137	141	95
Bygge og anlæg	1.820	1.854	1.998
Handel, hotel og restauration	5.189	5.824	6.062
Transport, post og telekommunikation	1.180	1.320	1.343
Finansiering og forretningsservice	2.804	3.152	3.227
Offentlige og private tjenester	8.932	9.112	9.054
Uoplyst	91	77	90
I alt	25.503	26.836	27.448

Kilde: Danmarks Statistik

Ledighed

Efter rekordlav ledighed i de seneste år steg ledigheden i slutningen af 2008 – en stigning der er fortsat ind i 2009, således var der i marts 2009 i alt 1.002 ledige i Køge, hvilket er

en stigning på 93 pct. i forhold til marts 2008. Den samlede stigning dækker over en stigning på 88,5 pct. for de forsikrede ledige og 108,2 pct. for de ikke forsikrede ledige.

Generelt er ledigheden højere for mænd end for kvinder – uanset alder. Ledigheden er for både mænd og kvinder højest for de 25-29 årige.

Blandt de forsikrede ledige er ledigheden højest blandt medlemmer af 3F og inden for byggefagene, hvor ledigheden i marts 2009 var steget til omkring 10 pct.

Flaskehalsituationen

Trods den stigende ledighed er det fortsat vanskeligt for nogle virksomheder i kommunen, at rekruttere arbejdskraft inden for en række fagområder, især inden for social- og sundhedsområdet samt lærer og pædagogfagene.

Uddannelsesstruktur

Flere prognoser bl.a. fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd peger på, at efterspørgslen efter faglært arbejdskraft vil stige i de kommende år, mens efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft vil falde.

Det fremgår af tabel 3, at uddannelsesniveaut i Køge er noget lavere end for Region Hovedstaden og Sjælland og for hele landet.

Tabel 3: Uddannelsesniveau, 2008 – højest fuldførte uddannelse blandt arbejdsstyrken

	Køge	Region Hovedstaden og Sjælland	Hele landet
Grundskole	26,1%	22,1%	24,1%
Gymnasiale uddannelser	7,2%	10,5%	9,1%
Erhvervsuddannelser	41,5%	32,3%	35,1%
KVU	6,0%	5,5%	5,8%
MVU	12,1%	14,3%	14,2%
Bachelor	0,9%	2,3%	1,8%
LVU	4,8%	10,6%	7,8%

Kilde: Jobindsats.dk

3.2 Borgere på overførselsindkomster i Køge Kommune

I Køge kommune varetages de beskæftigelsesrettede rettede opgaver af henholdsvis Jobcenter Køge og Agens Danmark. Jobcenter Køge varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til a-dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender, personer på introduktionsydelse, ledighedsydelse, fleksjob, sygedagpenge samt beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integration af flygtninge og indvandrere. Agens Danmark varetager tilsvarende opgaver dog undtaget i forhold til a-dagpengemodtagere.

Tabel 4 viser, hvor mange borgere i Køge Kommune, der i marts 2009 modtog en given ydelse sammenlignet med marts 2008.

For alle grupper under ét har der i alt været en stigning på 504 helårspersoner fra 5.309 personer i marts 2008 til 5.817 personer i marts 2009, svarende til en stigning på 9,5 pct. Dette dækker over en række modsatrettede tendenser. Det fremgår, at stigningerne

primært har været blandt modtagere af a-dagpenge og kontant- og starthjælp, der i alt steg med 537 helårspersoner, mens der har været et mindre fald blandt de fleste andre forsørgelsesgrupper.

Tabel 4: Oversigt over tilmeldte i Køge Kommune.

	Marts 2008		Marts 2009	
	Antal personer	Antal helårspersoner	Antal personer	Antal helårspersoner
A-dagpengemodtagere	756	539	1.101	849
Kontant- og starthjælpsmodtagere	973	933	1.195	1.160
Match 1-3	375	345	557	527
Match 4-5	598	588	638	633
Personer på introduktionsydelse	11	11	10	8
Personer på revalidering	176	175	143	143
Personer på forrevalidering	24	24	10	10
Sygedagpengemodtagere	1.526	1.045	1.523	1.040
Personer på ledighedsydelse	187	171	187	181
Personer på fleksjob	541	539	589	588
Personer på førtidspension	1.872	1.872	1.834	1.834
I alt	6.066	5.309	6.592	5.813

Kilde: Jobindsats.dk

3.3 Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Køge Kommune

Overordnet skal Køge Kommune medvirke til, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft og at ledige kommer i job. Trods den stigende ledighed er der alligevel et mis-match mellem arbejdsmarkedets krav og de lediges kompetencer.

Gennem de seneste 10 år har arbejdsstyrken i Køge stort set været konstant, men aldersstrukturen betyder dog, at relativt mange forventes at forlade arbejdsmarkedet i de kommende år, mens færre forventes at træde ind på arbejdsmarkedet.

Det er derfor vigtigt både at øge udbuddet af arbejdskraft, så de der i dag er uden for arbejdsstyrken i fremtiden bliver en del af arbejdsstyrken, men samtidig også at få opkvalificeret den allerede eksisterende arbejdsstyrke, så udbuddet af arbejdskraft matcher efterspørgslen og flaskehalsproblemer undgås.

Den seneste tids udviklingen på arbejdsmarkedet har betydet at der er en særlig udfordring i forhold til:

- arbejdskraftreserven
- de unge – særligt de unge mænd
- ufaglærte.

Derudover er der fortsat en udfordring i forhold til at:

- få nedbragt sygefraværet
- få de ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere gjort arbejdsmarkedsparete
- få personer på ledighedsydelse i fleksjob.

Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven opgøres som antal personer med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed inden for det seneste år. Tabel 5 viser, at antallet af ledige i arbejdskraftreserven er steget betydeligt i det sidste år – fra marts 2008 til marts 2009 en stigning på 155 personer svarende til 39 pct.

Tabel 5: Arbejdskraftreserven marts 2008 i forhold til marts 2009.

	Marts 2008		Marts 2009	
	Antal	I pct. af ledige	Antal	I pct. af ledige
Forsørgelse i alt	397	41,4	552	37,6
A-dagpengemodtagere	202	33,2	265	28,7
Kontant- og starthjælpsmodtagere	195	55,6	287	52,7

Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af nedenstående har stigningen i arbejdskraftreserven været størst for personer af dansk herkomst.

Tabel 6: Arbejdskraftreserven fordelt på herkomst

	Marts 2008	Marts 2009	Udvikling i pct.
Forsørgelse i alt			
Dansk herkomst	277	429	84,8
Indv. fra ikke vestl.	96	92	-4,2
A-dagpenge			
Dansk herkomst	141	198	40,4
Indv. fra ikke vestl.	46	47	2,2
Kontant- og starthjælp			
Dansk herkomst	136	231	69,9
Indv. fra ikke vestl.	50	45	-10,0

Kilde: Jobindsats.dk

Unge under 30 år

Tabel 7: Unge, 18-29 år

	Marts 2008		Marts 2009	
	Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år	Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år
I alt	400	365	633	576
A-dagpengemodtagere	109	85	220	179
Kontanthjælp mv.	291	279	413	397
Match 1-3	146	138	245	230
Match 4-5	145	141	168	167

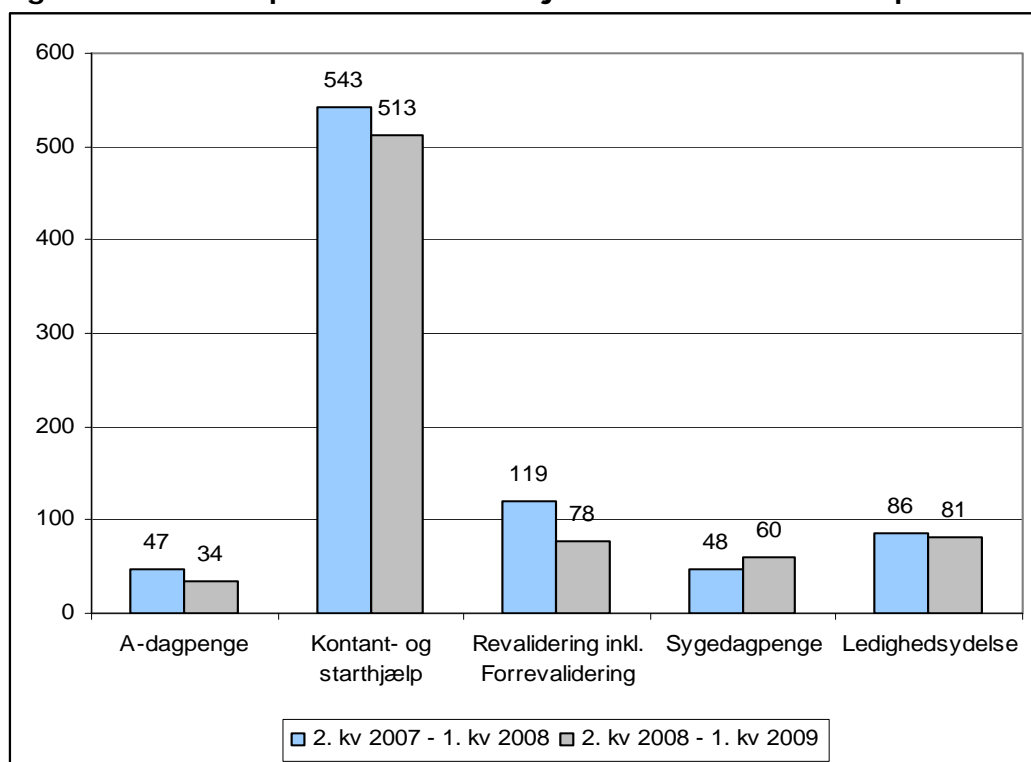
Kilde: Jobindsat.dk

Antallet af fuldtidsledige unge under 30 år er steget betydeligt, som det fremgår af tabel 7. En stigning på i alt 57,8 pct. fra marts 2008 til marts 2009. Det dækker over en stigning blandt A-dagpengemodtagere på 110 pct., mens der "kun" har været en stigning på 42 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere.

Personer på kanten af arbejdsmarkedet

Personer på kanten af arbejdsmarkedet defineres som personer, der har modtaget overførselsindkomst i mindst 80 pct. af tiden i hvert af de seneste 3 år eller mere. Det fremgår af figur 1, at antallet af personer på kanten af arbejdsmarkedet er faldet med i alt 77 personer i perioden 2. kv. 2007 – 1. kv. 2008 til 2. kv. 2008 – 1. kv. 2009 svarende til et fald på i alt 9,1 pct.

Figur 1 Personer på kanten af arbejdsmarkedet – fordelt på forsørgelsestype



Kilde: Jobindsats.dk

Sygefravær

Antallet af personer på sygedagpenge er siden januar 2008 og frem til marts 2009 faldet med 50 fuldtidspersoner, men med betydelige udsving i løbet af perioden.

Det fremgår af tabel 8, at mens antallet af sygedagpengeforløb mellem 27 og 52 uger er faldet med 14 pct. fra januar 2008 til marts 2009, så er antallet af forløb med en varighed over 52 uger steget med 46 pct. i samme periode. Samlet set har der været en stigning i antal sygedagpengeforløb over 26 uger (ministermål) på 16 pct.

De sygemeldte er også en arbejdskraft, og erfaringen viser, at en tidlig og målrettet indsats betyder, at den sygemeldte nemmere bevarer sit arbejde og/eller tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tabel 8: Sygedagpengeforløb over 26 uger

	Sygedagpengesager mellem 27 og 52 uger ²	Sygedagpengesager over 52 uger ²	Sygedagpengesager over 26 uger ² (ministermål)
Januar 2008	183	155	417
Februar 2008	191	156	427
Marts 2008	209	160	462
April 2008	210	166	446
Maj 2008	240	180	468
Juni 2008	230	180	480
Juli 2008	228	187	490
August 2008	225	191	503
September 2008	219	206	500
Oktober 2008	212	210	484
November 2008	196	223	482
December 2008	186	223	482
Januar 2009	169	227	466
Februar 2009	160	235	469
Marts 2009	161	226	484

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på ledighedsydelse

Antallet af personer på ledighedsydelse er siden marts 2008 steget med 10 helårspersoner svarende til en stigning på 5,8 pct., så der i marts 2009 i alt var 181 helårspersoner på ledighedsydelse. I samme perioden er ledigheden blandt personer, der er tilkendt fleksjob steget fra 24,1 pct. til 26,9 pct.

² Der er forskel på opgørelsesmetode afhængig af om data trækkes på jobindsats under "sygedagpenge" eller om de trækkes på jobindsats under "ministermål". Under "ministermålet" måles antal forløb fra den første sygefraværsdag. Under "sygedagpenge" måles antal forløb først efter den arbejdsgiverbetalte periode ligesom der kun måles på aktive forløb ultimo perioden, dermed indgår ikke de forløb, der er afsluttet i løbet af den pågældende periode.

Kapitel 4 – De beskæftigelsespolitiske indsatsområder

Der er som nævnt indledningsvist formuleret tre centrale indsatsområder og mål – ministermålene. Derudover er der gennem de lokale drøftelser formuleret yderligere to lokale indsatsområder og mål.

I det følgende gennemgås de fem indsatsområder og mål i relation til de lokale og regionale udfordringer på arbejdsmarkedet.

4.1 Indsatsområde 1

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

I den aktuelle situation er der risiko for, at ledigheden udvikler sig til mere strukturel langtidsledighed, hvor der opstår et misforhold mellem kvalifikationer og jobs.

Det er derfor væsentligt for indsatsen i 2010, at der fortsat er fokus på at sikre at begrænse/nedbringe arbejdskraftreserven og derved medvirke til, at virksomhederne fortsat kan få den arbejdskraft de efterspørger.

Ministermål 1:

” Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt”.

Med udgangspunkt i en forventet arbejdskraftreserve på 563 personer i december 2009 er den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune, at:

” Antallet af ledige i Køge med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses til 690 personer i december 2010.

4.2 Indsatsområde 2

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Borgere, arbejdsmarkedet og den kommunale økonomi har fælles interesse i, at den gennemsnitlige varighed på sygedagpengeforløb er så lav som mulig. Der tegner sig en særlig problemstilling, når borgere har været på sygedagpenge i mere end 52 uger; afstanden til arbejdsmarkedet kan være lang og for kommunen er der et bortfald af refusion.

For Køges Kommunes vedkommende er der, som for mange andre kommuner, en væsentlig udfordring i at få nedbragt varigheden. Der er set en stigende tendens i antallet af længerevarende sygedagpengesager henover det seneste år.

Ministermål 2:

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før”.

Med udgangspunkt i et forventet antal sygedagpengeforløb over 26 uger på 446 forløb i december 2009 er den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune, at:

"Antallet af sygedagpenge-forløb i Køge over 26 uger skal nedbringes med 5 pct. til 424 forløb i december 2010".

4.3 Indsatsområde 3

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps- introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Den nuværende konjunktursituation har også i Køge betydet en betydelig stigning i ledigheden blandt de unge - det gælder for alle ydelsesmodtagere. De unges fodfæste på arbejdsmarkedet er et væsentligt element både i relation til den enkelte unges fremtidsperspektiv og i den overliggende målsætning om at øge arbejdskraftudbuddet generelt. I Køge, som i Danmark generelt, er ungeindsatsen derfor en vigtig udfordring. Der har været og skal fremover fortsat være fokus på, at de unge meget hurtigt skal integreres på arbejdsmarkedet eller i det ordinære uddannelsessystem.

På trods af en øget indsats forventes der alligevel, at være en målsætning, der indeholder en begrænset stigning i ledigheden blandt denne gruppe.

Ministermål 3

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt"

Med udgangspunkt i et forventet antal unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere på 625 helårspersoner i december 2009 er den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune, at:

"Antallet af unge i kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses til 753 helårspersoner i december 2010."

4.4 Indsatsområde 4

Styrket indsats for at bringe gruppen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på arbejdsmarkedet.

I de senere år har mange mennesker, der tidligere har haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet fået nye muligheder – enten i form af job eller uddannelse, der baner vejen ind på arbejdsmarkedet.

For den enkelte og for arbejdsstyrkens udvikling er det vigtigt at fastholde den positive udvikling på trods af, at det ofte kan være de svageste, der i en lavkonjunktur kan have de vanskeligste vilkår på arbejdsmarkedet.

Lokalt mål:

"Arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune skal sikre, at antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet begrænses mest muligt".

Med udgangspunkt i et forventet antal borgere på kanten af arbejdsmarkedet i 2009 på 840 personer er den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune, at:

"Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet begrænses til 850 personer i 2010."

4.5 Indsatsområde 5

Styrket tværkommunalt samarbejde

Sjælland har udviklet sig til et stort sammenhængende arbejdsmarked. Pendlingsmønstrene viser, at borgerne udviser stor mobilitet ikke mindst i hovedstadsområdet. For at kunne sikre en hensigtsmæssig betjening af virksomheder og borgere er det væsentligt, at denne udvikling tages med i målsætningerne for arbejdsmarkedsindsatsen lokalt.

På denne baggrund er det nødvendigt at udvikle samarbejdsrelationerne til de nærliggende kommuner, hvis alle de opgaver, som kommunerne forventes at løse på arbejdsmarkedsområdet, skal lykkes.

Der har i de senere år været etableret et samarbejde mellem kommunerne og de lokale beskæftigelsesråd i Stevn, Køge, Solrød og Greve.

I forbindelse med etablering af den nye jobcenterreform den 1. august 2009 og kommunalisering af opgaven er der et stigende behov for, at der samarbejdes med andre kommuner om de nye opgaver og om udfordringerne i forbindelse med den stigende ledighed.

Lokalt mål:

"Køge Kommune og andre aktører i arbejdsmarkedsindsatsen i Køge skal sikre, at et øget antal af virksomheder og borgere udnytter mulighederne på det regionale arbejdsmarked".

Den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge kommune er, at:

"Der gennemføres tre konkrete samarbejdsprojekter mellem arbejdsmarkedsaktørerne i de fire kommuner i København Syd".

4.6 Indsatsområde 6

Styrket indsats over for sygefravær, fastholdelse og forbyggelse

Erfaringerne viser, at lange sygeforløb mindsker muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Der blev i forbindelse med Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) drøftelse af Beskæftigelsesplan 2009 udtrykt bekymring for det generelt stigende sygefravær både på landsplan, men især for Køge. Det blev derfor besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe, med repræsentanter fra fagforbund, erhvervsliv og dansk handicap forbund. Formålet var at generere viden og sætte øget fokus på området og komme med ideer til at nedbringe sygefravær.

Arbejdsgruppen er i løbet af 2009 kommet med en række anbefalinger og ideer til projekter der skal medvirke til at nedbringe sygefraværet og fastholde sygemeldte i job.

Lokalt mål:

"Arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune skal medvirke til at forebygge og begrænse sygefravær samt fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet"

Den konkrete målsætning for Beskæftigelsesplan 2010 for Køge Kommune er, at:

"Der gennemføres og implementeres 4-5 konkrete projekter"

Kapitel 5 – Strategi og mål for den borgerrettede indsats

Som nævnt indledningsvist er arbejdsmarkedsindsatsen for de kommunale målgrupper delt mellem Jobcenter Køge og Agens Danmark. Denne udviklingsaftale løber således også i 2010, rettere frem til 1. oktober 2010. Det er samtidig besluttet i Køge Kommune, at det fremover udelukkende er Køge Jobcenter, der varetager den nye kommunale opgave med de forsikrede ledige.

5.1 Tilgangen i den borgerrettede indsats

Hovedopgave for Køge Jobcenter og Agens Danmark er at hjælpe ledige og sygemeldte i job. Alle, der henvender sig i Køge Jobcenter/Agens Danmark mødes derfor med en indsats, der har fokus på job og beskæftigelse, og med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og ønsker samt arbejdsmarkedets behov og muligheder.

Køge Kommune har gennem målrettet opfølgning på job og jobsøgning, rådgivning og vejledning fokus på, at sikre arbejdsmarkedsparede ledige et job så hurtigt som muligt. For ledige på kanten af arbejdsmarkedet er målet en trinvis indsats, der fører til hel eller delvis selvforsørgelse, mens målet for sygemeldte er en tidlig, men varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Tilgangen i indsatsen er som udgangspunkt hjælp til selvhjælp. På det danske arbejdsmarked finder jobsøgere og arbejdsgivere som hovedregel selv hinanden - uden kommunens medvirken. Det sker typisk ved, at virksomhederne slår ledige stillinger op i aviser og fagblade, på internettet, eller stillingen besættes gennem uopfordrede ansøgninger. Hvis der er mangel på arbejdskraften anvendes også vikarbureauer eller rekrutteringsfirmaer eller stillingen besættes gennem brug af netværk mv.

De fleste arbejdsmarkedsparede ledige finder således hurtigt arbejde igen, og dette skal kommunen understøtte gennem kvalificeret og målrettet understøtning af den lediges jobsøgning kombineret med faste krav om rettidige samtaler, rådighed og tidlig, målrettet aktivering, så ledighedsperioden bliver så kort som mulig.

På samme måde vender hovedparten af de sygemeldte hurtigt tilbage til deres arbejdsplads, og dette skal kommunen ligeledes understøtte gennem en tidlig opfølgning på sygdomsforløbet, så sygdomsperioden bliver så kort som mulig.

For ledige og sygemeldte som derimod har vanskeligt ved at få tilknytning til arbejdsmarkedet – enten fordi de aldrig har haft nogen tilknytning til arbejdsmarkedet, eller er havnet i langtidsledighed efter et længere ledighedsforløb eller sygdomsperiode er tilgangen mere håndholdt i forhold til borgerens muligheder og forudsætninger. Her er strategien så tidligt som muligt at identificere disse borgere mhp. en tidlig og målrettet indsats.

5.2 Arbejdskraftreserven

For at begrænse stigningen i arbejdskraftreserven vil indsatsen i de første tre måneder af ledighedsforløbet være intensiv og fokuseret mod job og jobsøgning.

For at fastholde et tidligt fokus på job og beskæftigelse i en tid med stigende ledighed afholder kommunen jobsamtaler med alle forsikrede ledige over 30 år allerede efter 5 ugers ledighed mhp. at motivere til tidlig og målrettet jobsøgning. Under samtalen vejledes der også om målrettet anvendelse af 6 ugers selvvalgt uddannelse i forhold til borgerens forudsætninger og ønsker. Ugen efter henvises alle til et 13 ugers 'hurtigt i gang' forløb med hyppige jobsamtaler

hver uge hos anden aktør mhp. at sikre, at nyledige tidligt i deres ledighedsforløb får igangsat og målrettet deres jobsøgning mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de personer, som fortsat er ledige efter gennemførelse af "hurtigt-i-gang" tilbydes hovedparten et fire-ugers intensiv jobsøgningsforløb. Ledige, som vurderes at være i risiko for at havne i langtidsledighed, tilbydes anden form for aktivering.

For arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere iværksættes straksaktivering efter to ugers ledighed. Forløbet har fokus på intensiv jobsøgning.

Kommunen vil i løbet af 2010 sammentænke indsatsen for alle arbejdsmarkedssparate ledige.

5.3 Ufaglærte og kortuddannede

Den stigende ledighed rammer især ufaglærte og kortuddannede, især i kraft af, at virksomhederne tilpasser og trimmer produktionen med den konsekvens, at mange ufaglærte og kortuddannede stillinger falder bort. Den øgede globalisering giver ikke anledning til at forvente, at stillingerne opstår igen, når konjunkturerne vender.

I forventning om mangel på arbejdskraft inden for social- og sundhedsområdet på kort sigt – og flere områder på længere sigt, er det kommunens strategi at målrette anvendelsen af midlerne til opkvalificering og kompetenceudvikling til ufaglærte og kortuddannede inden for mangelområderne.

Kommunen vil i løbet af 2010 udvikle og implementere en strategi for målrettet anvendelse af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

5.4 De unge

I forhold til den stigende ungdomsarbejdsløshed er strategien i kommunen at styrke indsatsen i forhold til opkvalificering og uddannelse, som giver en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt.

Hvor mange unge tidligere sprang fra uddannelsesplanerne med kommunen, er sandsynligheden herfor blev mere begrænset med den stigende ledighed. Det giver kommunen en unik mulighed for at påvirke og motivere de unge til at indgå en aftale med et længere perspektiv om ordinært job med mulighed for elevplads eller ordinær uddannelse, og denne mulighed skal udnyttes målrettet.

Med afsæt i den nye lovgivning per 1. august 2009 udarbejder kommunen i samarbejde med de relevante parter, herunder ikke mindst Ungdommens Uddannelsesvejledning, i løbet af 2009 en ny strategi for ungeindsatsen med følgende hovedelementer, som skal implementeres i løbet af 2009/2010:

- Udvikling og implementering af et 6 måneders uddannelsesafklaringsforløb for unge ledige uden uddannelse, som ikke umiddelbart er uddannelsesparate. Forløbet søges tilrettelagt i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og de øvrige kommuner i Køge Bugt.
- Samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning om vejledning af unge uddannelsesparate ledige mhp. at give et kvalificeret og målrettet pålæg om uddannelse.
- Udviklingen af nye metoder og tilgange i vejledningen af unge uddannelsesparate ledige, som har et forsørgelsesansvar til at tage en uddannelse på en højere ydelse

eller påbegynde et voksenlærlingeforløb. Metoderne og tilgangen skal udvikles i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning.

- Udvikling og implementering af en målrettet indsats for unge arbejdsmarkedsparede ledige med en kompetencegivende uddannelse med fokus på ordinært job og jobsøgning, som for øvrige ledige med en kompetencegivende uddannelse, herunder henvisning til et forløb hos anden aktør under serviceudbuddet.

Kommunen vil i løbet af 2010 implementere og tilpasse strategien for ungeindsatsen.

Køge Kommune samarbejder med de øvrige tre kommuner i København Syd³ om ungeindsatsen og vil i den forbindelse søge om ekstern finansiering til specifikke forløb.

5.5 Personer på kanten af arbejdsmarkedet

I forhold til personer på kanten af arbejdsmarkedet er strategien at øge borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en trappetrinsmodel.

Modellen består af følgende trin:

1. Introduktion til arbejdsmarkedet
2. Afklaring af beskæftigelsesmål
3. Afprøvning af beskæftigelsesmålet og
4. Ansættelse med løntilskud
5. Ordinær beskæftigelse.

Første trin i modellen er introduktion til de forventninger som arbejdsmarkedet og samfundet stiller til borgerne. For mange i målgruppen kan det være stærkt overvældende, at der pludseligt stilles krav om aktivering og en beskæftigelsesrettet indsats, med den konsekvens, at både den beskæftigelsesrettede indsats og en evt. sideløbende social indsats mislykkes. Der skal i 2010 etableres et introduktionsforløb for alle personer på kanten af arbejdsmarkedet for at tilvænne borgerne til de krav og forventninger, der stilles af arbejdsmarkedet og samfundet.

Andet trin er afklaring af beskæftigelsesmålet, med udgangspunkt i borgerens forudsætninger og muligheder. Gennem styrkelsen af særligt tilrettelagte forløb afklares borgerens forventninger og mulige beskæftigelsesmål.

Tredje trin er en yderligere afklaring til af den enkelte borger i forhold til et konkret beskæftigelsesmål – typisk igennem virksomhedspraktik på en almindelig arbejdsplads. Praktikken vil typisk finde sted på en af kommunens partnerskabsvirksomheder, hvor der er plads og mulighed for at introducere borgeren til arbejdsmarkedets forventninger og krav, herunder også arbejdspladskultur, men også at understøtte borgerens egen indsats.

Fjerde trin er ansættelse med løntilskud med målet om ordinær beskæftigelse på sigt.

Kommunen vil i 2010 systematisere trappetrinsmodellen i indsatsen over for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

³ København Syd samarbejdet er et samarbejde mellem Køge, Greve, Solrød og Stevn Kommuner.

Derudover eksisterer der i Kommunen et serviceberedskab i forhold til handicapordninger og aktiviteter.

Særligt i forhold til Kommunens indvandrere og efterkommere vil arbejdsmarkedstilknytningen løbende blive evalueret.

5.6 Sygemeldte

For at sikre borgerne afklaring af deres egen situation og tilknytning til arbejdsmarkedet, skal der i 2010 arbejdes med, at indsatsen sættes ind så tidligt som muligt og at det undgås, at sygedagpengesagerne udvikler sig til langvarige forløb. De nye redskaber i den nye lovgivning, så som tidligere indsats mellem parterne på virksomhederne og aktive tilbud til de sygemeldte, skal være i fokus for indsatsen i 2010.

Dertil kommer, at der for Køge Jobcenters vedkommende er igangsat forløb med fokus på helbredsafklaring og tidlige indsats.

Agens Danmark har endvidere udviklet et antal nyskabende forløb for sygedagpengemodtagere, der imødekommer kravet om tidlig og afklarende indsats. Dette vil også fortsætte ind i 2010.

I regi af LBR-Køge (Det Lokale Beskæftigelsesråd) og Køge Kommune har der i 2009 været igangsat et arbejde med fokus på de store problemer på sygedagpengeområdet, som Køge har gennemlevet. Det har bl.a. medført nye samarbejdsinitiativer mellem parterne på arbejdsmarkedet og med udgangspunkt i den nye lovgivning på området.

Med til billedet af indsatsen på dette område hører, at Byrådet i Køge Kommune har valgt en investeringstankegang således, at man har givet ekstra midler på ca. 2,3 millioner kroner henover 2009 og 2010 rettet mod de langvarige sager.

Kommunen vil i løbet af 2009 og 2010 udvikle og implementere en strategi for tidlig indsats over for sygemeldte borgere.

5.7 Fleksjobvisiterede

Køge Kommune har gennem mange år ført en bevidst strategi om at sikre, at flest mulige skal have en chance på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en målrettet anvendelse af fleksjob. Personer i fleksjob rammes dog også af krisen, og derfor skal der implementeres en særlig strategi over for fleksjobvisiterede.

Tilgangen over for ledige visiteret til fleksjob er den samme som for øvrige ledige, men med den forskel, at fleksjobvisiterede skal søge job på særlige vilkår. For at styrke denne tilgang, vil kommunen etablere og implementere en særlig indsats for ledige visiteret til fleksjob, herunder forløb om jobsøgning på særlige vilkår, praktikforløb, forventninger til rådighed og selvvalgt uddannelse samt anvendelse af anden aktør.

Køge Kommune vil systematisk vejlede de fleksjobvisiterede om mulighederne for at lægge et CV på Jobnet, mulighederne for 6 ugers selvvalgt uddannelse inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed samt over for arbejdsgiverne gøre opmærksom på muligheden for at oprette særlige fleksjobstillinger på Jobnet.

5.8 Revalideringsindsats

Med udgangspunkt i Køge Kommunes faldende brug af revalideringsydelse som redskab i de senere år vil der i løbet af 2010 blive udarbejdet en strategi for Kommunens revalideringsindsats med henblik på at målrette indsatsen mod flaskehalsområder.

Kapitel 6 – Strategier og mål for den virksomhedsrettede indsats

I 2009 har der været en lang række drøftelser af indsatsen rettet mod virksomhederne. Blandt andet har der på to møder i LBR været drøftelser af dette. I dette afsnit følger beskrivelse af strategier og mål for den virksomhedsrettede indsats i Køge Kommune.

6.1 Samarbejdet med virksomhederne

Som tidligere nævnt er det danske jobmarked velfungerende. I virksomhedsindsatsen har Køge Kommune derfor primært en opgave, der hvor arbejdsmarkedet ikke fungerer optimalt. Dvs. fremme synligheden af job, så virksomheder og jobsøgere i højere grad finder hinanden selv.

I virksomhedsindsatsen skal kommunen således tage udgangspunkt i de ledige og sygemeldte borgere, der faktisk er i kommunen, og ud fra deres forudsætninger og ønsker understøtte deres vej mod arbejdsmarkedets behov og muligheder. Den bedste service Køge Kommune således kan yde virksomhederne, er at få de ledige og sygemeldte så hurtigt som muligt i job.

Men ikke alle ledige og sygemeldte kan selv finde arbejde igen. Derfor skal virksomhedsindsatsen fokuseres mod områder med gode jobmuligheder og mod virksomheder, der ønsker at give plads til de kommunale målgrupper. En vigtig forudsætning for at indsatsen lykkes er, at kommunen har viden om og dialog med virksomheder om, hvordan der kan skaffes plads til ledige og sygemeldte, der ikke kan selv.

Kommunen kan ikke i sin virksomhedsindsats på kort eller langt sigt skaffe den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Det er uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne selv, som uddanner den arbejdskraft, virksomhederne nu og i fremtiden har brug for. Kommunen kan dog ved rekrutteringsvanskeligheder understøtte virksomheder med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Kommunen skal dog være i dialog med både offentlige og private virksomheder - både i forhold til det almindelige serviceberedskab og i forhold til udplaceringen af ledige. I lyset af, at der fortsat ventes mangel på arbejdskraft inden for den offentlige sektor, er det yderst relevant, at intensivere indsatsen over for de offentlige virksomheder.

5 kerneopgaver i virksomhedsindsatsen

Med udgangspunkt i ovenstående strategi ser Køge Kommune fem kerneopgaver i virksomhedsindsatsen:

1. skaffe plads til ledige og sygemeldte, der ikke selv kan
2. synliggøre job, hvis de ikke er synlige
3. bistand til virksomheder, der ikke kan skaffe arbejdskraft
4. bistand til virksomheder, der ønsker at fastholde medarbejdere
5. bistand til virksomheder, ved større varslinger

1. Skaffe plads til ledige og sygemeldte der ikke kan selv

Virksomhedsindsatsen skal understøtte den borgervendte indsats gennem fremskaffelse og etablering af virksomhedsnære tilbud til ledige og sygemeldte, som ikke selv kan finde beskæftigelse. Med udgangspunkt i den enkelte borgers forudsætninger og behov opsøger kommunen relevante virksomheder mhp. ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Indsatsen er ikke målrettet bestemte virksomheder, men tager udgangspunkt i borgerens forudsætninger og behov.

Køge Kommune har i efteråret 2009 indledt en løntilskudskampagne over for de kommunale arbejdspladser i kommunen mhp. at orientere om fordelene ved at ansætte en person med løntilskud til gavn for både borgeren og arbejdspladsen. Kampagnen skal øge antallet af kommunale løntilskudspladser og fortsætter i 2010.

For personer på kanten af arbejdsmarkedet vil jobcentret indgå partnerskabsaftaler med en række virksomheder mhp. at de løbende stiller konkrete virksomhedspraktikpladser til rådighed for personer på kanten af arbejdsmarkedet, som har behov for en mere grundlæggende introduktion til arbejdsmarkedet, herunder arbejdsgiverens og kollegers forventninger, arbejdspladskultur mm.

2. Synliggøre job hvis de ikke er synlige

For at fremme synligheden af job og dermed understøtte arbejdsmarkedet, vil jobcentret ved ethvert virksomhedsbesøg også orientere virksomhederne om, at åben rekruttering er den bedste vej til motiveret arbejdskraft, og markedsføre brugen af Jobnet, så flere ledige stillinger synliggøres til gavn for jobsøgere og jobcentrets borgervendte indsats.

Gennem opslag i lokale aviser og blade vil jobcentret løbende tage kontakt til virksomheder i Køge Kommune, som ikke anvender Jobnet ved rekruttering af nye medarbejdere, og orientere om mulighederne og fordelene ved at annoncere i Jobnet.

3. Bistand til virksomheder der ikke kan skaffe arbejdskraft

Køge Kommune vil etablere et effektivt og professionelt serviceberedskab til virksomheder, der ikke kan skaffe arbejdskraft.

Når en virksomhed retter henvendelse om rekrutteringsvanskeligheder kan kommunen professionelt give råd og vejledning om rekrutteringsmulighederne og anviser alternative rekrutteringsmuligheder som fx anvendelse af rekrutteringsbureauer, ansættelse med løntilskud eller international rekruttering.

4. Bistand til virksomheder der ønsker at fastholde medarbejdere

Køge Kommune vil etablere et effektivt og professionelt serviceberedskab til virksomheder, der ønsker bistand til at fastholde medarbejdere.

Når en virksomhed har en medarbejder, der har problemer med at fortsætte sit arbejde på grund af sygdom, nedsat erhvervsevne eller andre problemstillinger, kan virksomheden kontakte jobcentret for at få råd og vejledning med henblik på at fastholde medarbejderen.

5. Bistand til virksomheder ved varslinger af større afskedigelser

Køge Kommune har etableret et effektivt og professionelt serviceberedskab til virksomheder, der ønsker kommunens bistand ved varsling af større afskedigelser.

Ved større varslinger har jobcentret etableret en task-force, som tidligt tager kontakt til virksomheden mhp. at indlede et samarbejde om en tidlig indsats i opsigelsesperioden.

Køge Kommune vil i 2009 udarbejde en fast indsatsplan, som med udgangspunkt i virksomhedens situation og behov, danner rammen om en effektiv indsats i varslingsperioden.

6.2 Tværkommunalt samarbejde om virksomhedskontakten

Arbejdsmarkedet går på tværs af kommunegrænser, og derfor er det nødvendigt, at der samarbejdes på tværs af kommunegrænser i kommunerne.

Køge Kommune vil arbejde for at styrke samarbejdet med de øvrige kommuner i Køge Bugt om virksomhedsindsatsen, fx gennem øget netværk mellem virksomhedskonsulenterne, udveksling af partnerskabsaftaler, fælles kampagner, fælles puljeansøgninger m.m.

Kapitel 7 – Strategier og mål for at inddrage andre aktører

7.1 Samarbejdet med anden aktør

Køge Kommune anvender andre aktører strategisk i beskæftigelsesindsatsen. Andre aktører er eksterne leverandører, som i en afgrænset periode varetager beskæftigelsesindsatsen for borgerne.

kommunen anvender andre aktører i de tilfælde, hvor det vurderes, at:

- der er målgrupper med særlige behov for en specialiseret indsats
- der er andre aktører, som har særlige kompetencer i forhold til en indsats for bestemte grupper af ledige
- der er mulighed for at nå nye delarbejdsmarkeder, og af den vej få kontakt med en større bredde af virksomheder
- nye metoder og tilgange i beskæftigelsesindsatsen kan medvirke til at give en bedre opgaveløsning

Anvendelsen af andre aktører i indsatsen bunder derfor ikke i ønsket om at udsætte beskæftigelsesindsatsen for konkurrence, men om at inddrage særlige og specialiserede kompetencer i indsatsen. Brugen af andre aktører bygger derfor på samarbejde, og anden aktørs succes er derfor lig kommunens og borgernes succes.

7.2 Indgåelse af samarbejdsaftale med Agens Danmark

Køge Byråd vedtog i december 2007 at indgå aftale med Agens Danmark om varetagelse af indsatsen for halvdelen af de kommunale målgrupper.

Aftalen løber fra den 1. april 2008 til 30. september 2010.

Formålet med aftalen

Formålet med aftalen er:

- udvikling af nye metoder og tilgange i beskæftigelsesindsatsen
- afsøgning af alle muligheder for at få flere borgere ud på, eller tættere på, det ordinære arbejdsmarked.

Som det fremgår af ovenstående er samarbejdet med Agens Danmark et udviklingsprojekt, hvor ny praksis ift. metoder og tilgange kan afdækkes. Målet er således at afsøge nye måder, at tilrettelægge og gennemføre arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune på. Da aftalen løber frem til 1. oktober 2010, vil det også påvirke gennemførelsen af denne Beskæftigelsesplan.

Der foreligger således en partnerskabspræget samarbejdsaftale mellem parterne, hvor udgangspunktet er parternes enighed om, at skabe nye veje i arbejdsmarkedsindsatsen.

På mange områder er indsatsen sammenlignelig, men udgangspunktet for Agens metoder er blandt andet, at:

- menneskerne har ressourcer, som det gælder om at få aktiveret
- der sættes ind tidligt og ofte.

Denne metodiske tilgang betyder, at der indenfor rammerne vil være forskelle i den konkrete tilgang.

Samarbejdet mellem Agens og Køge Kommune sikres ved fælles møder, samt fuld åbenhed i forhold til informationer, økonomi m.v. Der er nedsat en 'Kompetencegruppe' der på tværs varetager alle relevante drøftelser, uenighed og snitflader i indsatsen.

Agens Danmark varetager ikke indsatsen for forsikrede ledige.

Opfølgning på samarbejdsaftalen

Aftalen følge op med benchmarking på centrale områder; fx aktiv/passiv balance, overgang til selvforsørgelse, antal og varighed af sygedagpengeforløb m.v. Fagudvalg og LBR orienteres hvert kvartal om udviklingen i indsatsen og resultaterne.

Der gennemføres derudover en evaluering med Anvendt Kommunal Forskning (AKF) som evaluator. I forhold til omfang og metoder, vil evalueringen indeholde en dybdegående analyse af både kvantitative og kvalitative data. AKF forventer, at kunne formidle de foreløbige konklusioner i 1. kvartal 2010. De endelige konklusioner formidles til Køge Kommune i 2. kvartal 2010 og offentliggøres i 3. kvartal 2010.

Anvendelse af andre aktører til personer med længerevarende uddannelse

Arbejdsmarkedet for ledige med en længerevarende uddannelse er kendetegnet ved, at det går på tværs af landsdele og regioner samtidig med at målgruppen af ledige med længerevarende uddannelse ofte er koncentreret om de større byer. Hertil kommer, at der ofte er tale om en meget heterogen gruppe med forskellige uddannelsesbaggrunde og markeder for jobsøgning, som forudsætter en specialiseret indsats for et begrænset delarbejdsmarked.

Kommunen anvender de landsdækkende centrale rammeaftaler indgået i forhold til ledige med en længerevarende uddannelse. Det betyder, at alle ledige akademikere – forsikrede som ikke-forsikrede - bliver henvist til anden aktør.

Kommunen har indgået aftaler med 2 aktører, som varetager indsatsen for ledige akademikere efter 4 til 7 måneders ledighed.

Anvendelse af andre aktører til fleksjobvisiterede

For ledige visiteret til fleksjob er det ofte forbundet med en større omstillingsproces at skulle søge job på særlige vilkår. Ofte er afstanden til arbejdsmarkedet blev øget gennem et længere afklaringsforløb, og derfor skal brugen af andre aktører sikre, at den fleksjobvisiterede får de rigtige værktøjer til jobsøgning af job på særlige vilkår, og påvirkes til at tage ansvar for egen situation og valg i forhold til at opnå beskæftigelse på særlige vilkår.

Kommunen har indgået aftale med 2 aktører om varetagelse af beskæftigelsesindsatsen i 13 uger for fleksjobvisiterede efter 6 eller 12 måneder på ledighedsydelse.

Anvendelse af andre aktører til personer med kompetencegivende uddannelse

I kølvandet på finanskrisen stiger antallet af ledige med en kompetencegivende uddannelse, der som udgangspunkt har kvalifikationerne til at komme i beskæftigelse igen, men på et vigende arbejdsmarked. Brugen af andre aktører skal sikre, at ledige med en kompetencegivende uddannelse fortsat har fokus på job og jobsøgning og på de ledige stillinger, der løbende er til rådighed – selv i et vigende arbejdsmarked.

Kommunen har derfor i henhold til Arbejdsmarkedsstyrelsens serviceudbud i 2009 indgået aftale med to aktører om at varetage beskæftigelsesindsatsen i 52 uger for forsikrede ledige med en kompetencegivende uddannelse. Ledige med en kompetencegivende uddannelse henvises som udgangspunkt til anden aktør efter 9 måneders ledighed.

Anvendelse af andre aktører til personer over 55 år

Ledige over 55 år er i højere grad end andre udsat for ledighed og lange ledighedsforløb. Nogle ledige har høje faglige kvalifikationer, som efterspørges på arbejdsmarkedet, men en øget risiko for at blive fravalgt alene på grund af alder. Brugen af andre aktører skal sikre, at de ledige selv får et klart jobfokus og er motiverede til fortsat jobsøgning, men også bidrage til at skabe en omstillingsparathed hos målgruppen, så de ledige kan varetage opgaver i en ny

branche eller i en anden stilling. Ligesom tilbagevenden til arbejdsmarkedet ofte fordrer stor geografisk og faglig mobilitet hos seniorerne.

Kommunen har derfor i henhold til Arbejdsmarkedsstyrelsens serviceudbud indgået aftale med to aktører om at varetage beskæftigelsesindsatsen i 52 uger for forsikrede ledige over 55 år, der som udgangspunkt henvises til anden aktør efter fire måneders ledighed.

Anvendelse af andre aktører til en 'Hurtigt i gang' indsats

Selv i en tid med stigende ledighed skabes der løbende nye jobs. Men modsat tidligere er der flere ansøgere til den enkelte stilling, og mange ledige stillinger bliver ikke længere offentliggjort, men kan besættes gennem netværk, personlige henvendelser eller uopfordrede ansøgninger.

For den enkelte kan det nuværende arbejdsmarked derfor til tider virke udsigtsløst, når mange stillinger ikke slås op, og med den konsekvens, at den ledige ikke får påbegyndt og målrettet sin jobsøgning fra første ledighedsdag. Brugen af andre aktører skal sikre, at nyledige tidligt i deres ledighedsforløb får igangsat og understøttet deres jobsøgning gennem hyppige personlige samtaler om den enkeltes jobsøgning.

Kommunen forventer at indgå aftaler med to aktører om varetagelsen af en 'Hurtigt i gang' indsats i 13 uger for forsikrede ledige. De ledige henvises til forløbet efter seks ugers ledighed.

Kapitel 8 – Budget for beskæftigelsesindsatsen

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2009 mio. kr. *	Budget 2010 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		108.500.23
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	95.706.577	3
Antal helårspersoner	950	944
Enhedspris	100.744	114.937
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		48.061.857
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	37.127.612	446
Antal helårspersoner	404	446
Enhedspris	91.900	107.762
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		48.725.827
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	52.539.193	279
Antal helårspersoner	279	279
Enhedspris	188.313	174.645
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		118.856.41
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	115.590.20	3
Antal helårspersoner	1	755
Enhedspris	781	157.426
Sygedagpenge (forsørgelse)		150.739.16
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	150.707.92	5
Antal helårspersoner	8	821
Enhedspris	900	183.604
Beskæftigelsesordninger		23.426.286
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	16.272.609	1.400
Antal helårspersoner	1.401	16.733
Enhedspris	11.615	16.733
Flaskehalsproblemer		1.150.000
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	1.148.000	1.150.000
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		xxx
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		xx
Enhedspris		xx
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		xxx
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		xx
Antal helårspersoner		xx
Enhedspris		xx
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et		

rådighedsbeløb)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedspris		xx
Jobrotation (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedspris	xx	xx
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		xxx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		xxx
Hjælpemidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	xxx	xxx

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2009 mio. kr. *	Budget 2010 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	31.062.761	30.058.662
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	xxx	xxx

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio.
kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9
mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg 1 – Samlet oversigt om målene i beskæftigelsesplan 2010

Mål og strategier for den borgerrettede indsats.				
Ministermål 1	Indsatsområde 1	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi	
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.	Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.	Antallet af ledige i Køge med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses til 690 personer i 2010,	En tidlig intensiv og fokuseret indsats mod job og jobsøgning	
			Målrettet opkvalificering og kompetenceudvikling af ufaglærte og kortuddannede inden for mangelområder.	
			Indsats/aktiviteter	
			Jobsamtaler med alle forsikrede ledige over 30 år efter 5 ugers ledighed	
			Vejledning om målrettet anvendelse af 6 ugers selvvalgt uddannelse	
			13 ugers "hurtig i gang" forløb	
Ministermål 2	Indsatsområde 2	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi	
				Tidlig og afklarende indsats i forhold til den sygemeldte borger
				Indsats/aktiviteter
				Tidlig indsats mellem parterne på virksomhederne
				Aktive tilbud til den sygemeldte
				Ekstra ressourcer i et år på sygedagpengeområdet
Ministermål 3	Indsatsområde 3	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi	
				Målrettet indsats med fokus på ordinært job og jobsøgning
				Styrket indsats i forhold til opkvalificering og uddannelse
				Indsats/aktiviteter
				6 måneders uddannelsesafklaringsforløb for de der ikke umiddelbart er uddannelsesparate.
				Vejledning i samarbejde med UUV

Lokalt mål 1	Indsatsområde 4	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi
Arbejdsmarkedsindsatsen i Køge skal sikre, at antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet begrænses mest muligt.	Styrket indsats for at bringe gruppen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere på arbejdsmarkedet.	Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet begrænses til 850 personer i 2010.	Øget tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en trappetrinsmodel
			Indsats/aktiviteter
			Introduktionsforløb
			Særligt tilrettelagte forløb
			Afklaring af beskæftigelsesmål
			Øget brug af virksomhedsnære tilbud gennem partnerskabsaftaler
Løbende evaluering af arbejdsmarkedstilknytningen			
Lokalt mål 2	Indsatsområde 5	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi
Køge Kommune skal sikre, at et øget antal af virksomheder og borgere udnytter mulighederne på det regionale arbejdsmarked.	Styrket tværkommunalt samarbejde.	Der gennemføres 3 konkrete samarbejdsprojekter mellem arbejdsmarkedsaktørerne i de 4 kommuner i København Syd samarbejdet.	Styrket samarbejde med de øvrige kommuner i Køge Syd samarbejdet
			Indsats/aktiviteter
			Fælles ungeindsats (unge task-force)
Lokalt mål 3	Indsatsområde 6	Resultatmål for Køge Kommune	Strategi
Arbejdsmarkedsindsatsen i Køge Kommune skal medvirke til at forebygge og begrænse sygefravær samt fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.	Styrket indsats overfor sygefravær, fastholdelse og forebyggelse.	Der gennemføres og implementeres 4-5 konkrete projekter i forhold til sygefravær, fastholdelse og forebyggelse.	Generel styrket indsats i forhold sygefravær, fastholdelse og forebyggelse
			Indsats/aktiviteter
			Konkrete projekter
			Øget videndeling

Mål for den virksomhedsrettede indsats	
Mål	Strategi
Køge Kommune skal i 2010 etablere partnerskabsaftale med virksomheder i Køge	Indsatsen fokuseres mod områder med gode jobmuligheder
	Indsatsen fokuseres mod virksomheder, der ønsker at give plads til kommunens målgrupper
	Indsats/aktiviteter
	Løntilskudskampagne
	Partnerskabsaftaler
	Råd og vejledning om rekrutteringsmuligheder

Mål for at inddrage andre aktører	
Mål	Indsats/aktiviteter
50 pct. af de kommunale målgrupper overgår til anden aktør	Samarbejdsaftale med Agens Danmark
	Allerede indgåede aftaler med andre aktører.

Tillæg 2 – Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Beskæftigelsesministeren har med hensyn til den årlige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd (LBR) udmeldt følgende indsatsområder for anvendelsen af tilskuddet i 2010, med henblik på at sikre en sammenhæng til de beskæftigelsespolitiske indsatsområder:

”At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse.

LBR´s virksomhedsplan skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 10. januar 2010.

LBR udarbejder virksomhedsplan for 2010 på deres årlige planseminar den 3. og 4. december 2009.