

**Gennemsnitlig antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Hørsholm Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Hørsholm Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Bruttoledige i alt</b>	<b>342</b>	<b>-4,5</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>
16-24 år	30	11,1	2,6	2,9
25-29 år	26	-7,1	8,1	7,5
30-39 år	68	25,9	2,9	3,6
40-49 år	94	-15,3	3,2	2,8
50-59 år	105	-6,3	4,0	3,8
60 år og derover	20	-20,0	2,1	1,7
Dagpengemodtagere 3)	292	-3,6	4,2	4,0
Kontanthjælpsmodtagere	50	-9,1		
<b>Mænd</b>	<b>170</b>	<b>-4,0</b>	<b>3,4</b>	<b>3,2</b>
16-24 år	19	90,0	1,9	3,7
25-29 år	13	-13,3	8,6	7,5
30-39 år	23	0,0	2,6	2,6
40-49 år	49	-12,5	3,4	3,0
50-59 år	54	-6,9	4,1	3,8
60 år og derover	10	-28,6	2,2	1,6
Dagpengemodtagere 3)	129	-8,5	4,4	4,1
Kontanthjælpsmodtagere	41	13,9		
<b>Kvinder</b>	<b>172</b>	<b>-5,0</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>
16-24 år	10	-33,3	2,8	1,9
25-29 år	12	-7,7	7,6	7,0
30-39 år	44	33,3	3,3	4,4
40-49 år	46	-14,8	3,1	2,6
50-59 år	51	-5,6	3,9	3,7
60 år og derover	10	0,0	1,7	1,7
Dagpengemodtagere 3)	163	0,6	4,0	4,0
Kontanthjælpsmodtagere	9	-52,6		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Antallet af bruttoledige er beregnet ud fra DST nettoledighedstal og DST aktiveringstal

2) Bruttoledighedsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

3) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Hørsholm Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

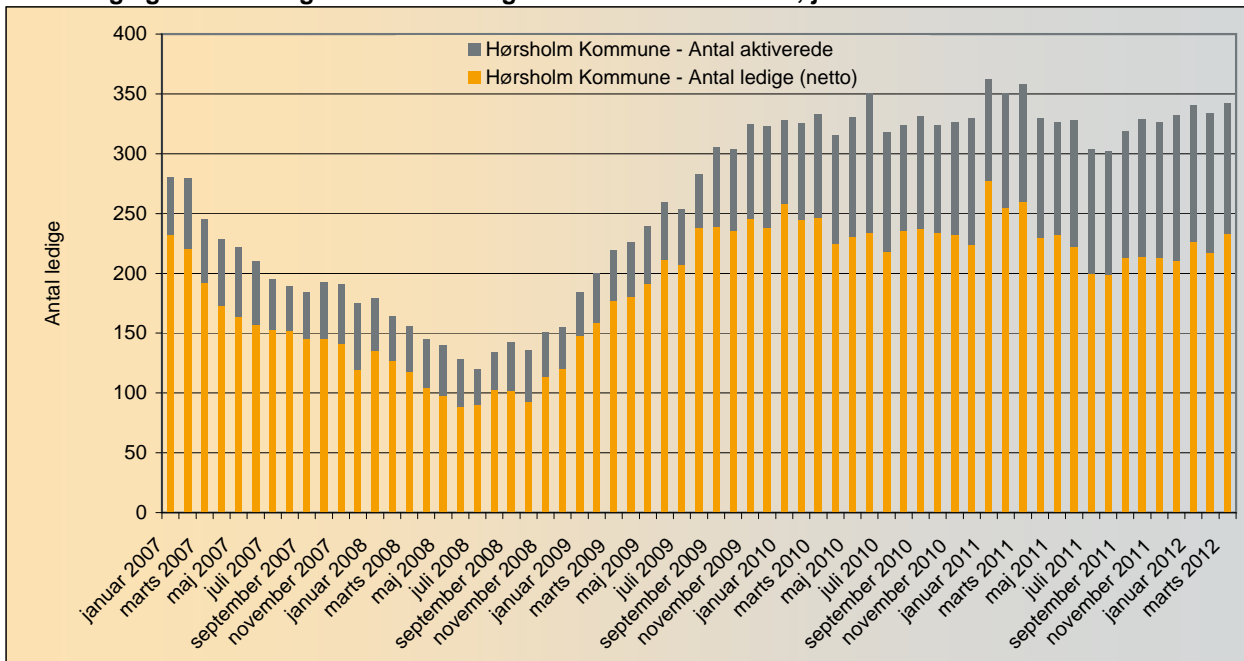
Hørsholm Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>300</b>	<b>-3,5</b>	<b>4,3</b>	<b>4,1</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>29</b>	<b>-3,3</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>
DANA	2	-33,3	2,6	1,9
ASE	27	0,0	5,1	5,1
<b>Akademikere</b>	<b>61</b>	<b>-4,7</b>	<b>3,0</b>	<b>2,8</b>
Akademikere (AAK)	24	4,3	3,1	3,2
Økonomer (CA)	18	0,0	4,0	3,8
Ingeniører (IAK)	6	-33,3	2,1	1,1
Journalistik, Kommunikation og Sprog	6	200,0	3,6	4,3
Magistre (MA)	7	16,7	2,4	2,8
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>34</b>	<b>61,9</b>	<b>1,6</b>	<b>2,7</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	4	33,3	1,8	2,4
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	6	-14,3	2,1	1,8
Lærere (DLF-A)	3	200,0	0,5	1,7
Socialpædagoger (SLA)	1	-	0,0	3,0
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	20	100,0	1,8	3,7
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>6</b>	<b>-14,3</b>	<b>3,0</b>	<b>2,5</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>41</b>	<b>0,0</b>	<b>5,9</b>	<b>6,3</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>41</b>	<b>-19,6</b>	<b>5,4</b>	<b>4,1</b>
Business	11	10,0	7,3	8,0
Min akasse	8	33,3	4,3	5,6
Funktionærer og Servicefag	1	-50,0	5,8	1,7
Ledere	18	-37,9	5,2	3,1
Teknikere	3	0,0	4,6	4,5
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>29</b>	<b>3,6</b>	<b>8,1</b>	<b>9,2</b>
Byggefagenes a-kasse	4	33,3	15,8	17,4
El-faget	0	-	0,0	0,0
Metalarbejdere	7	-12,5	11,3	10,4
Faglig Fælles a-kasse (3F)	18	5,9	7,3	8,7
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	0	-	0,0	0,0
<b>Øvrige</b>	<b>59</b>	<b>-14,5</b>	<b>7,1</b>	<b>6,0</b>
Det Faglige Hus	22	37,5	9,4	12,6
Frie Funktionærer (FFA)	6	-53,8	7,4	3,4
Kristelig a-kasse	31	-22,5	6,4	4,9

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede bruttoledige. Disse bruttoledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

### Udvikling i gennemsnitlig antal bruttoledige i Hørsholm Kommune, januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal nettoledige samt ledighedsprocent i Hørsholm Kommune,  
fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Hørsholm Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Nettoledige i alt</b>	<b>233</b>	<b>-10,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>
16-24 år	15	7,1	1,3	1,4
25-29 år	13	8,3	3,5	3,8
30-39 år	48	11,6	2,3	2,5
40-49 år	74	-6,3	2,3	2,2
50-59 år	71	-22,0	3,3	2,5
60 år og derover	13	-35,0	1,7	1,1
Dagpengemodtagere 3)	209	-10,7	3,2	2,9
Kontanthjælpsmodtagere	24	-7,7		
<b>Mænd</b>	<b>111</b>	<b>-9,8</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>
16-24 år	10	66,7	1,2	1,9
25-29 år	5	0,0	2,9	2,9
30-39 år	14	-12,5	1,8	1,6
40-49 år	40	2,6	2,4	2,4
50-59 år	35	-20,5	3,1	2,5
60 år og derover	6	-45,5	1,7	1,0
Dagpengemodtagere 3)	92	-14,0	3,4	2,9
Kontanthjælpsmodtagere	19	18,8		
<b>Kvinder</b>	<b>122</b>	<b>-11,6</b>	<b>2,5</b>	<b>2,2</b>
16-24 år	4	-42,9	1,3	0,8
25-29 år	7	0,0	4,1	4,1
30-39 år	34	21,4	2,8	3,4
40-49 år	35	-10,3	2,2	2,0
50-59 år	36	-23,4	3,4	2,6
60 år og derover	7	-12,5	1,4	1,2
Dagpengemodtagere 3)	117	-8,6	3,1	2,9
Kontanthjælpsmodtagere	5	-50,0		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal ledige, indeholder dog ikke aktiverede

2) Nettoledighedsprocent for samtlige ledige er udregnet i forhold til arbejdsstyrken.

3) Nettoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

**Gennemsnitlig antal forsikrede nettoledige samt ledighedsprocent i Hørsholm Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

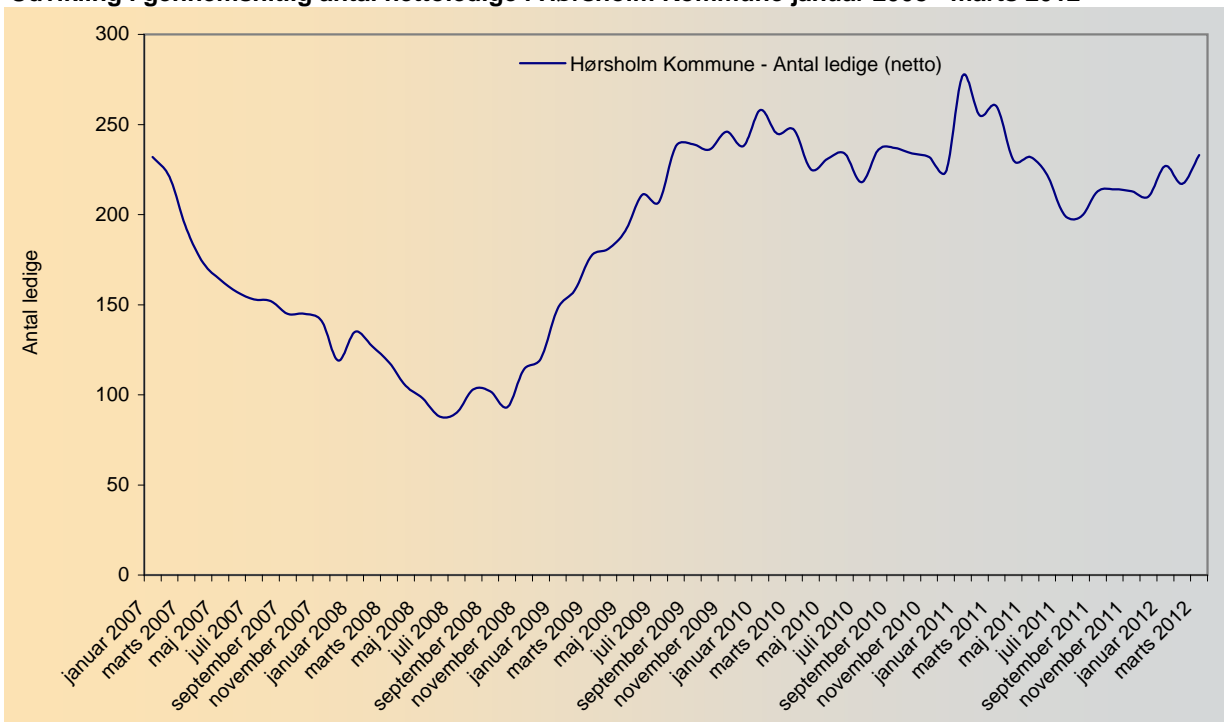
Hørsholm Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>213</b>	<b>-10,5</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>22</b>	<b>-4,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
DANA	1	0,0	0,9	0,9
ASE	21	-4,5	4,1	4,0
<b>Akademikere</b>	<b>50</b>	<b>-2,0</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>
Akademikere (AAK)	17	-10,5	2,6	2,2
Økonomer (CA)	16	-5,9	3,8	3,4
Ingeniører (IAK)	6	-33,3	1,6	1,1
Journalistik, Kommunikation og Sprog	6	200,0	1,4	4,3
Magistre (MA)	5	25,0	1,6	2,0
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>22</b>	<b>22,2</b>	<b>1,4</b>	<b>1,7</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	2	-33,3	1,8	1,2
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	5	0,0	1,5	1,5
Lærere (DLF-A)	3	200,0	0,5	1,7
Socialpædagoger (SLA)	1	.	0,0	3,0
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	11	22,2	1,6	2,1
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>4</b>	<b>-20,0</b>	<b>2,2</b>	<b>1,6</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>30</b>	<b>0,0</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>29</b>	<b>-29,3</b>	<b>4,3</b>	<b>2,9</b>
Business	8	33,3	4,4	5,8
Min akasse	4	-20,0	3,6	2,8
Funktionærer og Servicefag	1	-50,0	3,8	1,7
Ledere	14	-46,2	4,7	2,4
Teknikere	2	0,0	3,1	3,0
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>20</b>	<b>5,3</b>	<b>5,5</b>	<b>6,3</b>
Byggefagenes a-kasse	2	0,0	10,5	8,7
El-faget	0	.	0,0	0,0
Metalarbejdere	3	-50,0	8,5	4,5
Faglig Fælles a-kasse (3F)	15	36,4	4,7	7,3
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	0	.	0,0	0,0
<b>Øvrige</b>	<b>36</b>	<b>-29,4</b>	<b>5,3</b>	<b>3,7</b>
Det Faglige Hus	11	10,0	5,8	6,3
Frie Funktionærer (FFA)	3	-70,0	5,7	1,7
Kristelig a-kasse	22	-29,0	5,0	3,5

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede ledige. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Ledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

### Udvikling i gennemsnitlig antal nettoledige i Hørsholm Kommune januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal aktiverede samt aktiveringsprocent i Hørsholm Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Hørsholm Kommune	Aktiverede marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiveringsprocent 1) marts 2011	Aktiveringsprocent 1) marts 2012
<b>Aktiverede i alt</b>	<b>109</b>	<b>11,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>
16-24 år	15	15,4	1,2	1,4
25-29 år	13	-18,8	4,6	3,8
30-39 år	20	81,8	0,6	1,1
40-49 år	20	-37,5	0,9	0,6
50-59 år	34	61,9	0,8	1,2
60 år og derover	7	40,0	0,4	0,6
Dagpengemodtagere 2)	83	20,3	0,9	1,1
Kontanthjælpsmodtagere	26	-10,3		
<b>Mænd</b>	<b>59</b>	<b>9,3</b>	<b>1,0</b>	<b>1,1</b>
16-24 år	9	125,0	0,8	1,7
25-29 år	8	-20,0	5,7	4,6
30-39 år	9	28,6	0,8	1,0
40-49 år	9	-47,1	1,0	0,5
50-59 år	19	35,7	1,0	1,4
60 år og derover	4	33,3	0,5	0,6
Dagpengemodtagere 3)	37	8,8	1,1	1,2
Kontanthjælpsmodtagere	22	10,0		
<b>Kvinder</b>	<b>50</b>	<b>16,3</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>
16-24 år	6	-25,0	1,5	1,1
25-29 år	5	-16,7	3,5	2,9
30-39 år	10	100,0	0,5	1,0
40-49 år	11	-26,7	0,8	0,6
50-59 år	15	114,3	0,5	1,1
60 år og derover	3	50,0	0,3	0,5
Dagpengemodtagere 3)	46	35,3	0,8	1,1
Kontanthjælpsmodtagere	4	-55,6		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmark Statistik, Statistikbanken

1) Aktiveringsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede aktiverede samt aktiveringsprocent i Hørsholm Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

Hørsholm Kommune	Aktiverede 1) marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiverings- procent 2) marts 2011	Aktiverings- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>87</b>	<b>19,2</b>	<b>1,0</b>	<b>1,2</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>7</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
DANA	1	-50,0	1,7	0,9
ASE	6	20,0	0,9	1,1
<b>Akademikere</b>	<b>11</b>	<b>-15,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>
Akademikere (AAK)	7	75,0	0,5	0,9
Økonomer (CA)	2	100,0	0,2	0,4
Ingeniører (IAK)	0	-100,0	0,5	0,0
Journalistik, Kommunikation og Sprog	0	-100,0	2,1	0,0
Magistre (MA)	2	0,0	0,8	0,8
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>12</b>	<b>300,0</b>	<b>0,2</b>	<b>1,0</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	2	.	0,0	1,2
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	1	-50,0	0,6	0,3
Lærere (DLF-A)	0	.	0,0	0,0
Socialpædagoger (SLA)	0	.	0,0	0,0
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	9	800,0	0,2	1,7
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>11</b>	<b>0,0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,7</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>12</b>	<b>20,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,2</b>
Business	3	-25,0	2,9	2,2
Min akasse	4	300,0	0,7	2,8
Funktionærer og Servicefag	0	-100,0	1,9	0,0
Ledere	4	33,3	0,5	0,7
Teknikere	1	0,0	1,5	1,5
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>9</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,8</b>
Byggefagenes a-kasse	2	100,0	5,3	8,7
El-faget	0	.	0,0	0,0
Metalarbejdere	4	100,0	2,8	6,0
Faglig Fælles a-kasse (3F)	3	-50,0	2,6	1,5
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	0	.	0,0	0,0
<b>Øvrige</b>	<b>23</b>	<b>27,8</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>
Det Faglige Hus	11	83,3	3,5	6,3
Frie Funktionærer (FFA)	3	0,0	1,7	1,7
Kristelig a-kasse	9	0,0	1,4	1,4

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede aktiverede. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.