

**Gennemsnitlig antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Brøndby Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Bruttoledige i alt</b>	<b>1.110</b>	<b>3,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>
16-24 år	134	3,1	6,2	6,4
25-29 år	161	11,0	11,8	13,1
30-39 år	296	6,9	8,3	8,9
40-49 år	251	3,3	6,1	6,3
50-59 år	232	-4,5	7,1	6,7
60 år og derover	37	0,0	3,9	3,9
Dagpengemodtagere 3)	869	2,8	7,1	7,3
Kontanthjælpsmodtagere	241	4,3		
<b>Mænd</b>	<b>598</b>	<b>0,2</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>
16-24 år	79	0,0	7,3	7,3
25-29 år	89	32,8	10,0	13,3
30-39 år	144	3,6	8,1	8,3
40-49 år	134	-2,2	6,7	6,6
50-59 år	133	-13,1	8,8	7,7
60 år og derover	18	-28,0	4,6	3,3
Dagpengemodtagere 3)	450	-2,2	7,8	7,6
Kontanthjælpsmodtagere	148	8,0		
<b>Kvinder</b>	<b>513</b>	<b>6,9</b>	<b>6,6</b>	<b>7,1</b>
16-24 år	55	5,8	5,1	5,4
25-29 år	72	-10,0	14,1	12,7
30-39 år	152	9,4	8,6	9,4
40-49 år	117	10,4	5,5	6,0
50-59 år	98	6,5	5,4	5,7
60 år og derover	19	58,3	3,0	4,7
Dagpengemodtagere 3)	420	9,1	6,4	7,0
Kontanthjælpsmodtagere	93	-2,1		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Antallet af bruttoledige er beregnet ud fra DST nettoledighedstal og DST aktiveringstal

2) Bruttoledighedsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

3) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

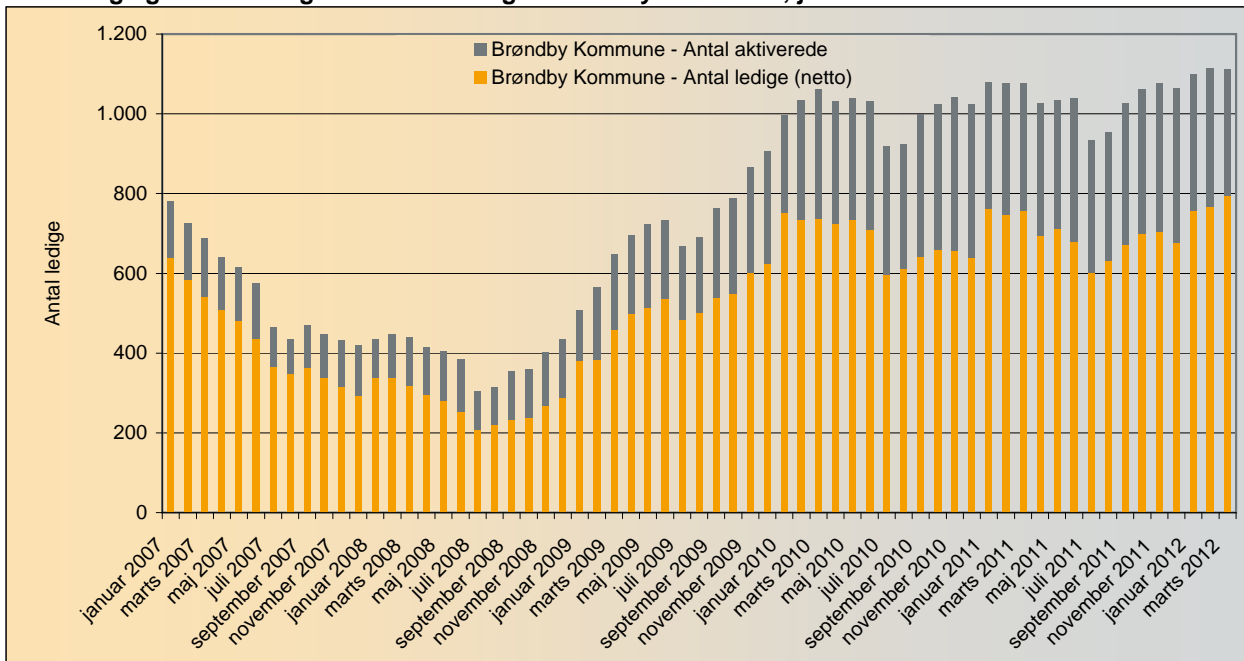
Brøndby Kommune	Bruttoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal bruttoledige 2011 - 2012	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2011	Bruttoledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>910</b>	<b>3,6</b>	<b>7,6</b>	<b>7,5</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>66</b>	<b>24,5</b>	<b>5,5</b>	<b>6,3</b>
DANA	15	36,4	4,7	6,0
ASE	51	21,4	5,8	6,4
<b>Akademikere</b>	<b>61</b>	<b>1,7</b>	<b>7,0</b>	<b>6,9</b>
Akademikere (AAK)	16	-5,9	6,9	6,4
Økonomer (CA)	14	27,3	8,3	9,8
Ingeniører (IAK)	12	-14,3	4,8	3,9
Journalistik, Kommunikation og Sprog	7	0,0	12,3	13,2
Magistre (MA)	12	9,1	8,7	8,8
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>42</b>	<b>10,5</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	10	25,0	2,3	2,6
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	4	300,0	0,4	1,4
Lærere (DLF-A)	3	-57,1	3,7	1,6
Socialpædagoger (SLA)	2	0,0	2,2	2,2
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	23	21,1	2,6	3,2
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>65</b>	<b>6,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,1</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>114</b>	<b>0,0</b>	<b>6,7</b>	<b>6,9</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>76</b>	<b>7,0</b>	<b>5,4</b>	<b>5,7</b>
Business	3	200,0	1,3	3,8
Min akasse	24	14,3	5,6	6,4
Funktionærer og Servicefag	17	-10,5	7,8	6,6
Ledere	19	-9,5	4,0	3,6
Teknikere	13	44,4	9,5	13,7
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>302</b>	<b>0,3</b>	<b>12,7</b>	<b>13,2</b>
Byggefagenes a-kasse	16	-27,3	17,2	12,5
El-faget	12	-7,7	9,4	9,0
Metalarbejdere	37	23,3	8,2	10,3
Faglig Fælles a-kasse (3F)	232	3,1	13,4	14,4
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	5	-54,5	18,3	8,9
<b>Øvrige</b>	<b>184</b>	<b>2,2</b>	<b>12,2</b>	<b>9,0</b>
Det Faglige Hus	63	16,7	8,1	8,3
Frie Funktionærer (FFA)	11	10,0	5,5	6,0
Kristelig a-kasse	110	-5,2	11,3	9,9

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede bruttoledige. Disse bruttoledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Bruttoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

### Udvikling i gennemsnitlig antal bruttoledige i Brøndby Kommune, januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal nettoledige samt ledighedsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Brøndby Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Nettoledige i alt</b>	<b>794</b>	<b>4,7</b>	<b>5,0</b>	<b>5,3</b>
16-24 år	84	-3,4	4,1	4,0
25-29 år	114	34,1	6,9	9,2
30-39 år	216	5,9	6,1	6,5
40-49 år	186	0,0	4,7	4,7
50-59 år	170	0,0	4,9	4,9
60 år og derover	24	-4,0	2,6	2,5
Dagpengemodtagere 3)	622	4,4	5,0	5,2
Kontanthjælpsmodtagere	172	6,2		
<b>Mænd</b>	<b>445</b>	<b>0,0</b>	<b>5,7</b>	<b>5,7</b>
16-24 år	48	-7,7	4,8	4,5
25-29 år	65	51,2	6,4	9,7
30-39 år	108	-1,8	6,4	6,3
40-49 år	108	-3,6	5,5	5,3
50-59 år	102	-10,5	6,6	5,9
60 år og derover	13	-18,8	2,9	2,4
Dagpengemodtagere 3)	340	-1,2	5,8	5,7
Kontanthjælpsmodtagere	105	4,0		
<b>Kvinder</b>	<b>350</b>	<b>11,8</b>	<b>4,3</b>	<b>4,8</b>
16-24 år	37	5,7	3,4	3,6
25-29 år	49	14,0	7,6	8,7
30-39 år	108	13,7	5,9	6,7
40-49 år	78	5,4	3,8	4,0
50-59 år	68	19,3	3,3	4,0
60 år og derover	11	22,2	2,2	2,7
Dagpengemodtagere 3)	283	12,3	4,2	4,7
Kontanthjælpsmodtagere	67	9,8		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal ledige, indeholder dog ikke aktiverede

2) Nettoledighedsprocent for samtlige ledige er udregnet i forhold til arbejdsstyrken.

3) Nettoledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

**Gennemsnitlig antal forsikrede nettoledige samt ledighedsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

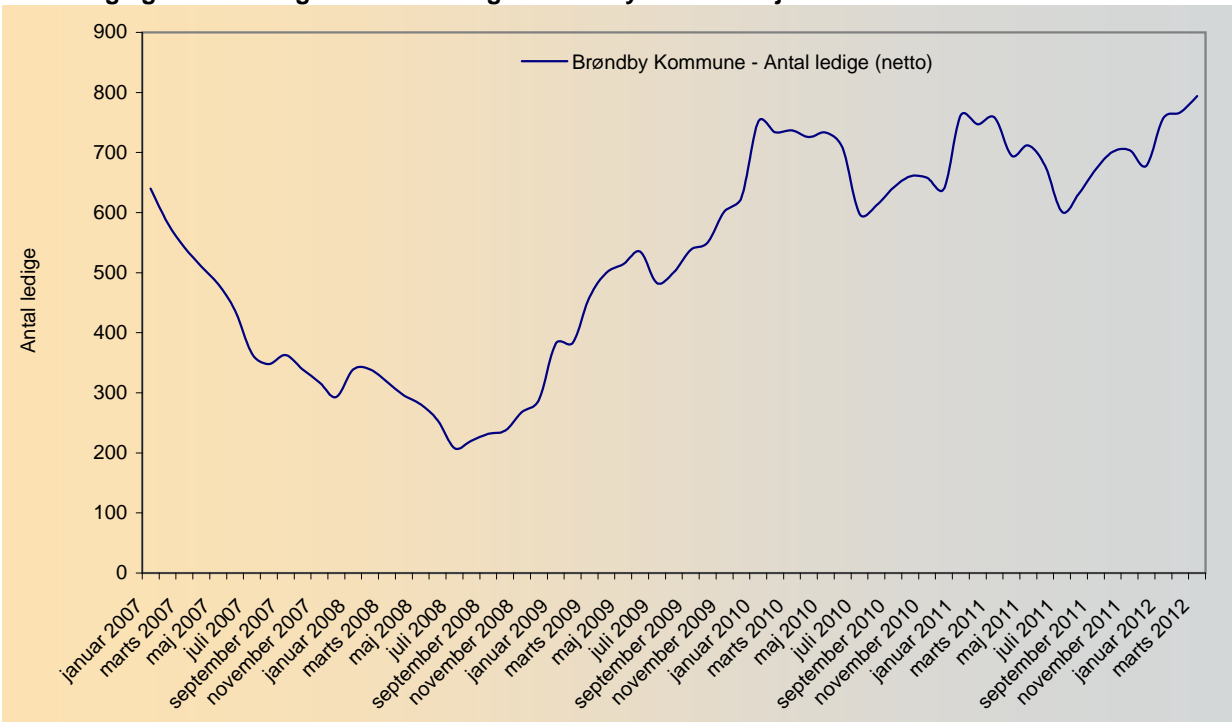
Brøndby Kommune	Nettoledige 1) marts 2012	Udvikling i antal ledige 2011 - 2012	Ledigheds- procent 2) marts 2011	Ledigheds- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>656</b>	<b>5,3</b>	<b>5,4</b>	<b>5,4</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>45</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>
DANA	10	0,0	4,3	4,0
ASE	35	6,1	4,6	4,4
<b>Akademikere</b>	<b>43</b>	<b>19,4</b>	<b>4,2</b>	<b>4,8</b>
Akademikere (AAK)	11	10,0	4,0	4,4
Økonomer (CA)	11	57,1	5,3	7,7
Ingeniører (IAK)	9	0,0	3,1	2,9
Journalistik, Kommunikation og Sprog	4	0,0	7,0	7,5
Magistre (MA)	8	33,3	4,7	5,9
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>34</b>	<b>9,7</b>	<b>1,9</b>	<b>2,1</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	10	25,0	2,1	2,6
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	4	300,0	0,4	1,4
Lærere (DLF-A)	2	-71,4	3,7	1,1
Socialpædagoger (SLA)	2	0,0	2,2	2,2
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	16	23,1	1,8	2,2
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>39</b>	<b>0,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,1</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>81</b>	<b>-2,4</b>	<b>4,8</b>	<b>4,9</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>59</b>	<b>11,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,4</b>
Business	3	200,0	1,3	3,8
Min akasse	15	-6,3	4,3	4,0
Funktionærer og Servicefag	13	0,0	5,3	5,1
Ledere	17	0,0	3,2	3,2
Teknikere	11	83,3	6,3	11,6
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>220</b>	<b>7,3</b>	<b>8,7</b>	<b>9,6</b>
Byggefagenes a-kasse	13	-13,3	11,7	10,2
El-faget	10	0,0	7,2	7,5
Metalarbejdere	27	28,6	5,8	7,5
Faglig Fælles a-kasse (3F)	167	10,6	9,0	10,4
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	3	-62,5	13,3	5,4
<b>Øvrige</b>	<b>135</b>	<b>1,5</b>	<b>9,0</b>	<b>6,6</b>
Det Faglige Hus	44	4,8	6,3	5,8
Frie Funktionærer (FFA)	10	25,0	4,4	5,5
Kristelig a-kasse	81	-2,4	8,1	7,3

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede ledige. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Ledighedsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive.

### Udvikling i gennemsnitlig antal nettoledige i Brøndby Kommune januar 2008 - marts 2012



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

**Gennemsnitlig antal aktiverede samt aktiveringsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på ydelsestype, køn og alder, marts 2012**

Brøndby Kommune	Aktiverede marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiveringsprocent 1) marts 2011	Aktiveringsprocent 1) marts 2012
<b>Aktiverede i alt</b>	<b>316</b>	<b>-0,6</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
16-24 år	50	16,3	2,0	2,4
25-29 år	47	-21,7	4,9	3,8
30-39 år	80	9,6	2,2	2,4
40-49 år	65	14,0	1,4	1,6
50-59 år	62	-15,1	2,1	1,8
60 år og derover	13	8,3	1,3	1,4
Dagpengemodtagere 2)	247	-0,8	2,1	2,1
Kontanthjælpsmodtagere	69	0,0		
<b>Mænd</b>	<b>153</b>	<b>0,7</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
16-24 år	31	14,8	2,5	2,9
25-29 år	24	0,0	3,6	3,6
30-39 år	36	24,1	1,7	2,1
40-49 år	26	4,0	1,2	1,3
50-59 år	31	-20,5	2,2	1,8
60 år og derover	5	-44,4	1,6	0,9
Dagpengemodtagere 3)	110	-5,2	2,0	1,9
Kontanthjælpsmodtagere	43	19,4		
<b>Kvinder</b>	<b>163</b>	<b>-2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>
16-24 år	18	5,9	1,7	1,8
25-29 år	23	-37,8	6,5	4,1
30-39 år	44	0,0	2,7	2,7
40-49 år	39	21,9	1,6	2,0
50-59 år	30	-14,3	2,1	1,8
60 år og derover	8	166,7	0,7	2,0
Dagpengemodtagere 3)	137	3,0	2,2	2,3
Kontanthjælpsmodtagere	26	-23,5		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmark Statistik, Statistikbanken

1) Aktiveringsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.

**Gennemsnitlig antal forsikrede aktiverede samt aktiveringsprocent i Brøndby Kommune, fordelt på a-kassegrupper og a-kasser, marts 2012**

Brøndby Kommune	Aktiverede 1) marts 2012	Udvikling i antal aktiverede 2011 - 2012	Aktiverings- procent 2) marts 2011	Aktiverings- procent 2) marts 2012
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>254</b>	<b>-0,4</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>21</b>	<b>110,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>
DANA	5	400,0	0,4	2,0
ASE	16	77,8	1,2	2,0
<b>Akademikere</b>	<b>18</b>	<b>-25,0</b>	<b>2,8</b>	<b>2,0</b>
Akademikere (AAK)	5	-28,6	2,8	2,0
Økonomer (CA)	3	-25,0	3,0	2,1
Ingeniører (IAK)	3	-40,0	1,7	1,0
Journalistik, Kommunikation og Sprog	3	0,0	5,3	5,7
Magistre (MA)	4	-20,0	3,9	2,9
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>8</b>	<b>14,3</b>	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	0	-100,0	0,3	0,0
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	0	.	0,0	0,0
Lærere (DLF-A)	1	.	0,0	0,5
Socialpædagoger (SLA)	0	.	0,0	0,0
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	7	16,7	0,8	1,0
<b>Fag og Arbejde (FOA+PMF)</b>	<b>26</b>	<b>18,2</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>33</b>	<b>6,5</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>17</b>	<b>-5,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>
Business	0	.	0,0	0,0
Min akasse	9	80,0	1,3	2,4
Funktionærer og Servicefag	4	-33,3	2,4	1,6
Ledere	2	-50,0	0,8	0,4
Teknikere	2	-33,3	3,2	2,1
<b>Industri og byggefagene</b>	<b>82</b>	<b>-14,6</b>	<b>4,1</b>	<b>3,6</b>
Byggefagenes a-kasse	3	-57,1	5,5	2,3
El-faget	2	-33,3	2,2	1,5
Metalarbejdere	10	11,1	2,5	2,8
Faglig Fælles a-kasse (3F)	65	-12,2	4,4	4,0
Nærings- og Nydelsesmiddelarb. (NNF)	2	-33,3	5,0	3,6
<b>Øvrige</b>	<b>49</b>	<b>4,3</b>	<b>3,2</b>	<b>2,4</b>
Det Faglige Hus	19	58,3	1,8	2,5
Frie Funktionærer (FFA)	1	-50,0	1,1	0,5
Kristelig a-kasse	29	-12,1	3,2	2,6

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken

1) Samtlige antal forsikrede aktiverede. Disse ledige kan både være dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

2) Aktiveringsprocent for dagpengemodtagere er udregnet i forhold til forsikringsaktive fra DST.