



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Resultater af beskæftigelsesindsatsen

Jobcenter Gribskov

2. status 2011

Juni 2011



Resultaterne af indsatsen i Jobcenter Gribskov - 2. status 2011

Notatet beskriver Jobcenter Gribskavs resultater af indsatsen baseret på:

- Den seneste resultatoversigt
- Jobindsats.dk
- Aktuelle ledighedstal, jf. beskæftigelsesregionens hjemmeside

Der sammenlignes i notatet med jobcentergennemsnit i Region Hovedstaden & Sjælland (benævnt som Østdanmark) samt klynge 5 (benævnt klyngen), hvor følgende jobcentre indgår: Tårnby, Gribskov, Stevns, Favrskov, Hedensted, Odder, Ringkøbing-Skjern og Skanderborg.

(Tabel A-D findes i tekstafsnittet under "Konklusioner og udfordringer". Øvrige tabeller og figurer findes under "Bilagstabeller").

Konklusioner og udfordringer

1. Samlet vurdering

Arbejdskraftreserven er på niveau med klyngen, men steget

Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken er i Gribskov på niveau med klyngen, men stigningen i Gribskov er den næsthøjeste i klyngen. Stigningen skyldes især en højere stigning i antal kontant- og starthjælpsmodtagere. Selv om begrænsning i tilgangen til arbejdskraftreserven og øget afgang fra arbejdskraftreserven er på rette vej, er tilgangen stadig større end afgang.

Jobcentret synes at have en særlig udfordring med jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor andelen, der har været ledige i mere end 40 uger er noget højere end i klyngen, samtidig med at antallet er steget væsentligt.

Den kommunale løntilskudskvote udnyttes kun i mindre omfang i kommunen og udnyttelsesgraden i april 2011 er på 53,3 %. Til jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere anvendes offentligt løntilskud anvendes kun i begrænset omfang, til gengæld anvendes ofte virksomhedspraktik

Jobcentret kan med fordel øge omfanget af tidlige samtaler med dagpengemodtagere og tidlig aktivering af kontant- og starthjælpsmodtagere for at vende udviklingen i arbejdskraftreserven.

Antal personer på permanent forsørgelse er faldet

Andelen af borgere på permanente forsørgelsesordninger i Gribskov er lidt lavere end i klyngen. Antallet af personer på permanente ydelser i Gribskov er faldet i forhold til året før, mens antallet er steget en smule for klyngen.

For at mindske tilgangen til permanent forsørgelse kan der fokuseres på det forudgående ydelsesforløb, som ofte er langvarige sygedagpengeforløb og langvarige kontanthjælpsforløb.

Både for langvarige sygedagpengeforløb og langvarige kontanthjælpsforløb har Gribskov højere andele end klyngen. Samtidig er antallet af langvarige

kontanthjælpsforløb steget mere end i klyngen, mens antallet af langvarige sygefravær er steget mod et i klyngen. Det er væsentligt, at jobcentret har stærkt fokus på en indsats for disse grupper.

Jobcentrets mål for december 2011 er allerede opfyldt og kan derfor med fordel revurderes.

Antal unge på offentlig forsørgelse er faldet

Antallet af unge ydelsesmodtagere i Gribskov udgør omtrent den samme andel af den yngre befolkning (18-29 år) som i klyngen. Men samtidig har faldet i antallet af unge i Gribskov været det største i klyngen.

Jobcentret kan med fordel sætte særlig fokus på, at antallet af unge jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere mellem 25 og 29 år er steget.

Rettidigheden for de unge er stadig en udfordring for jobcentret, både for tilbud til kontant- og starthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, og for samtaler, især for midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere

Andelen af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse er lav

Andelen af borgere af ikke-vestlig herkomst i Gribskov er på niveau med klyngen. Men borgere med ikke-vestlig baggrund er ikke i lige så høj grad overrepræsenteret blandt offentlig forsørgede i Gribskov, som i klyngen. Alligevel er lidt over hver 4 ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse i Gribskov. Så der er stadig god grund til at holde fokus på gruppen.

Rettidighed

Jobcentret har fortsat en udfordring i at sikre alle borgere indsats til tiden (en rettidig indsats)

2. Udvikling i ledighed og jobcentrets målgrupper

Bruttoledigheden (inkl. aktiverede) i april 2011 udgør 5,1 % i Gribskov og er lavere end den generelle ledighed for Østdanmark på 6,1 %.

Bruttoledigheden steg 0,2 % i Gribskov fra april 2010 til april 2011 – en stigning der er lavere end stigningen i Østdanmark på 1,7 %. I Gribskov er ledigheden steget for kvinder og for unge mænd mellem 25 og 29 år. Kvindernes ledighed er dog stadig lavere end mændenes. Unge mænd mellem 25 og 29 år har den højeste ledighed, således er hver 8. unge mand mellem 25 og 29 år ledig i Gribskov kommune.

Den største gruppe blandt jobcentrets målgruppe er dagpengemodtagere og den næststørste er sygedagpengemodtagere.

Den samlede målgruppe for jobcentrets indsats er faldet med 2 %, hvilket er lidt mindre end klyngens, der er faldet med 5 %.

Gruppen af dagpengemodtagere i Gribskov er faldet, men faldet mindre end faldet i klyngen.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 6 %, mens faldet for klyngen har været på 12 %

For kontant- og starthjælpsmodtagere gælder, at der er færre i match 3 i marts 2011 end i marts 2010, mens der er flere i match 1 og 2 (jfr. Tabel 1i bilag). Der tegner sig et omvendt billede af ændringerne i Gribskov end for klyngen, hvor antallet af match 3 er steget voldsomt og match 2 er omtrent uændret, mens der har været et fald for match 3 i Gribskov. Den samlede gruppe af kontant- og starthjælpsmodtagere er i Gribskov steget med 5,6 % mens den i klyngen er steget med 7,8 %.

Andelen af befolkningen på midlertidige ydelser i Gribskov er på 9,5 % mod 10,2 % i Østdanmark. Andelen er lavere for alle grupper bortset fra personer på introduktionsydelse og på sygedagpenge. Andelen af befolkningen på sygedagpenge er i Gribskov på 2,8 %, mens andelen for Østdanmark er på 2,3 %

3. Begrænsning af arbejdskraftreserven

Mål 1 Beskæftigelsesplan 2011

I beskæftigelsesplan for 2011 er målet, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 562 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.

Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken er i Gribskov på niveau med klyngen og lavere end i Østdanmark (jfr. Figur 1).

Det seneste år er arbejdskraftreserven i Gribskov steget med 4 %, hvorimod antallet i arbejdskraftreserven er faldet med 7 % i klyngen. Stigningen i Gribskov er den næsthøjeste i klyngen. Stigningen skyldes en væsentlig højere stigning i antal kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven. Antallet af dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven er faldet mindre end i klyngen, mens antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere er steget noget mere end i klyngen. (jfr. Tabel 2).

Tabel A: Arbejdskraftreserven opdelt på ydelse – samt udviklingen i forhold til samme måned året før

Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Hovedstaden	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	562	542	-4%	-9%	3%	3%
Kontant- og starthjælpsmodtagere	167	219	31%	3%	-11%	-11%
I alt	729	761	4%	-7%	-1%	-1%
<i>Kommunens mål: 562 personer i arbejdskraftreserven i december 2011</i>						

For dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven har der været en større stigning blandt Selvstændige og HK's A-kasse. (jfr. Tabel 4).

Der er stor bevægelse i arbejdskraftreserven. I november 2010 tilgik 89 personer arbejdskraftreserven i Gribskov, mens 72 afgik. Tilgangen til arbejdskraftreserven er faldet i kommunen sammenlignet med året før og samtidig er afgangens steget (jfr. Tabel 5). Selv om det er en positiv udvikling at tilgangen er faldet og afgangens steget, er tilgangen stadig større end afgangens, hvorfor antallet i

arbejdskraftreserven stadig vil stige. Af Tabel 7 ses, at 59 ud af de 72, der afgik fra arbejdskraftreserven i Gribskov i november 2010, afgik til selvforsørgelse. Det er en noget højere andel end i Østdanmark.

I arbejdskraftreserven er også langvarigt ledige. For dagpengemodtagere følger andel og udvikling nogenlunde klyngens (jfr. Tabel 3), men for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere er andelen, der har været ledige i mere end 40 uger noget højere end i klyngen, samtidig med at antallet er steget væsentligt, mod et fald i klyngen.

Jobcentrets indsats over for arbejdskraftreserven

Jobcentret beskriver i beskæftigelsesplanen to strategier for at nå målet for arbejdskraftreserven, dels at mindske tilgangen og dels at øge afgang.

Jobcentrets strategi for at mindske tilgangen er at synliggøre og aktivgøre ledige, dels ved fremrykket og intensiveret indsats med fokus på aktiv jobsøgning, og dels ved at ledige kontant- og a-dagpengemodtagere tilbydes aktivering fra 1. jobsamtale.

Tidlige samtaler afholdes i mindre omfang for a-dagpengemodtagere end for kontant- og starthjælpsmodtagere i Gribskov. Samtidig er andelen af dagpengemodtagere, der får en tidlig samtale i Gribskov faldet, hvorimod andelen er steget i klyngen.

Tidlig aktivering anvendes ligeledes i mindre omfang til a-dagpengemodtagere end til kontant- og starthjælpsmodtagere i Gribskov og samtidig har der været en stor stigning i andel kontant- og starthjælpsmodtagere, der får et tidligt tilbud i Gribskov. Forskellen i indsats mellem dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere er således øget yderligere.

For at sikre størst mulig afgang fra arbejdskraftreserven beskriver Gribskov i beskæftigelsesplanen en række punkter, hvor strategien er at tage udgangspunkt i de lediges kvalifikationer, beskæftigelsesmål inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder og en prioritering af virksomhedsnær aktivering. Opkvalificering via uddannelse anvendes primært for forsikrede ledige, bl.a. i form af 6 ugers selvvalgt uddannelse og voksenlærlingeordningen.

Selvforsørgelsesgraden (effekten) et halvt år efter afsluttet aktivering er i Gribskov 29,1 % for dagpengemodtagere og 26,9 % for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere (jfr. Tabel 20 og Tabel 22.). For dagpengemodtagerne er selvforsørgelsesgraden højere end for klyngen og for kontant- og starthjælpsmodtagere er selvforsørgelsesgraden lavere end for klyngen.

I Gribskov anvendes privat løntilskud mere og offentligt løntilskud mindre end i Østdanmark generelt i 4 kvartal 2010 (jfr. Tabel 18). Offentligt løntilskud anvendes således kun i begrænset omfang til kontant- og starthjælpsmodtagere i Gribskov.

Den kommunale løntilskudskvote udnyttes kun i mindre omfang i kommunen. Således er udnyttelsesgraden for Gribskov i april 2011 på 53,3 %

Aktiveringsgraden er lavere for dagpengemodtagere og for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere i Gribskov end i klyngen, samtidig med at den mindre stigning (eller fald) betyder at afstanden til aktiveringsgraden i klyngen øges (jfr. Tabel 17)

4. Begrænsning af personer på permanent forsørgelse

Mål 2 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

I beskæftigelsesplanen for 2011 er målet at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.035 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. status quo fra december 2009 til december 2011.

Borgere på permanente forsørgelsesordninger i Gribskov udgør en lidt lavere andel af kommunens samlede befolkning mellem 18 og 64 år end i sammenlignelige kommuner (jfr. Figur 6), dog således at andelen på førtidspension er lidt højere og andelen på fleksjob og ledighedsydelse er noget lavere end i klyngen.

Tabel B: Personer på permanente ydelser – samt udviklingen i forhold til samme måned året før

Ydelsesgruppe	Antal	apr 2010 - apr 2011			Andel af befolkningen* (16-64 år)		
	april 2010	Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
- Førtidspension	1510	-4%	1%	-1%	6,2%	5,7%	6,0%
- Fleksjob	336	-7%	3%	-1%	1,4%	1,9%	1,0%
- Ledighedsydelse	85	10%	14%	7%	0,3%	0,5%	0,3%
I alt	1.931	-4,3%	1,6%	-0,8%	7,9%	8,1%	7,4%

Kommunens mål: 2035 personer på permanente forsørgelsesydelse i december 2011

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

* Anvendt befolkningstal er fra 1/10-2010. Aldergrænserne 16-64 år vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse

Antallet af personer på permanente ydelser i Gribskov er faldet i forhold til året før, mens antallet er steget en smule for klyngen. Samtidig er andelen af befolkningen på permanente ydelser lavere i Gribskov end i klyngen. Målet i beskæftigelsesplanen for december 2011 er allerede i marts 2011 indfriet (jf. tabel B).

Jobcentrets bidrag til begrænsning af antallet af personer på permanent forsørgelse sker ifølge Beskæftigelsesplan 2011, ved at alle på midlertidig forsørgelse tilbydes aktive tilbud med fokus på udvikling og vedligeholdelse af kompetencer og jobsøgning, at jobcentret har skærpet fokus på unge, der visiteres til førtidspension eller fleksjob, og at alle aktiveringsmuligheder er udtømte før borgeren visiteres til fleksjob.

Andelen af indsatsklare og midlertidigt passive (match 2 og 3) kontant- og starthjælpsmodtagere, der har været mere end 40 uger på ydelsen er i marts 2011 noget højere i Gribskov end i klyngen af sammenlignelige kommuner. Endvidere har stigningen i andelen været væsentligt højere end i klyngen. Selv om der har været bevægelse mellem de to grupper i perioden, er andelen med mere end 40 uger på ydelsen steget fra 59 % til 68 %. Blandt disse borgere vil nogle være i risiko for at overgå til permanent forsørgelse, hvorfor en koordineret indsats vil være et vigtigt fokus i Gribskovs indsats for denne gruppe, (jfr. Tabel 11).

Også for personer med langvarigt sygefravær er der risiko for at overgå til permanent forsørgelse. Jobcentrets indsats på sygefraværsområdet kan derfor have betydning for udviklingen i tilgangen til permanente ydelser. Sygefraværets andel i

forhold til arbejdsstyrken er en smule højere i Gribskov end i klyngen (jfr. Figur 14), og samtidig har der været en stigning i det langvarige sygefravær, mod et fald i klyngen (jfr. Figur 15). Andelen af det langvarige sygefravær ligger omtrent på niveau med klyngen, men fortsætter de hidtidige udvikling, vil jobcentrets andele blive højere end klyngen (jfr. Tabel 16).

5. Begrænsning af unge på offentlig forsørgelse

Mål 3 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

I beskæftigelsesplan 2011 er målet, at Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 483 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011.

Antallet af unge ydelsesmodtagere i Gribskov udgør en omtrent den samme andel af den yngre befolkning (18-29 år) som i klyngen (jfr. Figur 9). Men samtidig har faldet i antallet af unge i Gribskov været det største i klyngen (jfr. Figur 10).

Tabel C. Unge (under 30 år) på offentlig forsørgelse, samt udvikling april 10 til april 11

Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	108	104	-4%	-15%	0%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	137	137	0%	-4%	-13%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	111	103	-7%	12%	5%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	10	10	0%	86%	154%
Introduktionsydelsesmodtagere	10	20	100%	41%	28%
Revalidender	8	7	-13%	-11%	-9%
Forrevalidender	0	0	-	-26%	4%
Sygedagpengemodtagere	56	40	-29%	-12%	-13%
Ledighedsydelsesmodtagere	6	3	-50%	37%	-5%
Personer i Fleksjob	10	6	-40%	-17%	-13%
Førtidspensionister	73	67	-8%	2%	5%
I alt	529	497	-6%	-1%	1%
<i>Kommunens mål: 483 overførselsindkomstmodtagere (fuldtidspersoner) under 30 år i december 2011</i>					

Kilde: Jobindsats.dk, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

Det samlede antal unge ydelsesmodtagere i Gribskov er faldet med 6 %, mens antallet er faldet med 1 % i klyngen fra april 2010 til april 2011. Antallet af unge sygedagpengemodtagere er faldet med 29 %, hvilket er væsentligt mere end faldet på 12 % i klyngen. (tabel B ovenfor).

Opdeles de unge i 16 – 24 år og 25 – 29 år ses, at der har været et større fald for de helt unge end blandt de ældste unge. (jfr. Tabel 13 og Tabel 14).

Antallet af unge mellem 25 og 29 år på kontanthjælp er steget i modsætning til de øvrige grupper, hvor der har været et fald.

Jobcentrets indsats for at mindske antallet af unge på offentlig forsørgelse

Jobcentret har i Beskæftigelsesplan 2011 strategier for både de ressourcestærke og de mindre ressourcestærke unge. For alle er der retning mod uddannelse. De ressourcestærke tilbydes uddannelse/forberedelse til uddannelse, og for unge med få ressourcer er der fokus på barrierer og afklaring og motivation mhp. job eller uddannelse.

Rettidigheden for de unge er stadig en udfordring for jobcentret, både for tilbud til kontant- og starthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, men også for samtaler, her især for midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere (jf. Figur 17, Figur 18, Figur 19 og Figur 20).

6. Begrænsning af antallet af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse,

Mål 4 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

I beskæftigelsesplan 2011 er målet, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 193 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Andelen af borgere af ikke-vestlig herkomst i forhold til den samlede befolkning er omtrent den samme som i klyngen. Og andelen af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse er samtidig lavere end i klyngen. Borgere med ikke-vestlig baggrund er ikke i lige så høj grad overrepræsenteret blandt offentlig forsørgede i Gribskov, som i klyngen (jfr. Figur 13). Alligevel er lidt over hver 4 ikke-vestlige borgere (25,3 %) på offentlig forsørgelse i Gribskov. Det er en lidt lavere andel end i klyngen. Mens antallet af ikke-vestlige på offentlig forsørgelse er faldet i Gribskov (-7 %), er antallet steget i klyngen (+3,7 %).

De største grupper af ikke-vestlige på offentlig forsørgelse i Gribskov er førtidspensionister, a-dagpengemodtagere, introduktionsydelsesmodtagere.

Antallet af ikke-vestlige dagpengemodtagere faldet væsentligt og mere end i klyngen.

Tabel D: Ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse, samt udviklingen april 10 til april 11

Ydelsesgruppe	Antal apr 11	Udvikling			Andel af alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere*		
		Gribskov	Klynge	Østdanmark	Gribskov	Klynge	Østdanmark
Dagpengemodtagere	36	-29,4%	-6,5%	4,2%	4,6%	5,2%	5,6%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	11	0,0%	19,6%	-14,2%	1,4%	1,8%	3,0%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	22	-21,4%	-14,7%	3,3%	2,8%	2,9%	4,6%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere	13	-18,8%	40,9%	16,1%	1,7%	1,7%	2,2%
Introduktionsydelsesmodtagere	33	17,9%	9,3%	6,2%	4,2%	3,2%	0,6%
Revalidender	0	-	0,0%	-21,2%	0,0%	0,2%	0,2%
Forrevalidender	0	-	-80,0%	-7,5%	0,0%	0,0%	0,1%
Sygedagpengemodtagere	21	-4,5%	0,0%	-7,9%	2,7%	3,3%	2,4%
Ledighedsydelsesmodtagere	3	0,0%	-11,7%	5,9%	0,4%	0,7%	0,3%
Personer i fleksjob	2	100,0%	5,2%	6,4%	0,3%	1,1%	0,5%
Førtidspensionister	58	7,4%	13,2%	5,9%	7,4%	7,7%	8,6%
I alt	199	-7,0%	3,7%	1,6%	25,3%	27,8%	28,0%

Kommunens mål: 193 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) i december 2011

Kilde: Jobindsats, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

*Befolkningstal er fra 1/4-2011 og inkluderer alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere ml. 16-64 år. Aldersafgrænsningen vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse

Jobcentrets indsats for at begrænse antallet af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse.

Jobcentret vil ifølge beskæftigelsesplan 2011 have fokus på, at ikke-vestlige ydelsesmodtagere får en indsats efter de samme principper som for de etniske danskere på samme ydelser. For borgere med relativt få danskundskaber anvendes i vid udstrækning virksomhedsrettede aktiviteter.

7. Rettidighed og aktiveringsgrad

Resultatmål 4, 5, 6 og 7 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

Siden udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen er rettighedsmålingerne omlagt, og det er derfor ikke muligt at måle rettidigheden på samme måde som tidligere. Med indførelsen af ny match og de udvidede fritagelsesmuligheder er målet, at alle får en

indsats til tiden. Jobcenter Gribskovs mål er fastsat i forhold til den gamle opgørelsesmetode.

Resultatmål 4:

- For dagpengemodtagere skal Jobcenter Gribskov i 2011 gennemsnitligt have en rettidighed på 90 procent på jobsamtaler, 1. og gentagne aktiveringstilbud.
- Aktiveringsgraden for dagpengemodtagere skal i gennemsnit være på 40 pct. i 2011

For april 2011 er andelen af manglende samtaler og manglende tilbud for dagpengemodtagere generelt lav, selv om Jobcentret har en udfordring omkring rettidigheden for de unge.

Aktiveringsgraden i 1. kvartal 2011 for dagpengemodtagere er 24,8 (jfr. Tabel 17), hvilket er mindre end for klyngen, samtidig med at stigningen har været mindre end den var i klyngen, hvilket betyder at afstanden til klyngen øges.

Resultatmål 5:

For kontanthjælpsmodtagere skal Jobcenter Gribskov i 2011 gennemsnitligt have en rettidighed på 90 procent på jobsamtaler

For april 2011 er andelen af manglende samtaler for kontanthjælpsmodtagere opdelt på matchgrupper for

- Jobklare: 14
- Indsatsklare: 26
- Midlertidigt passive: 42

Resultatmål 6:

For kontanthjælpsmodtagere skal Jobcenter Gribskovs i 2011 gennemsnitligt have en rettidighed for aktivering på over 80 procent

For marts 2011 er andelen af kontanthjælpsmodtagere, der mangler et tilbud 18 for første tilbud og 15 for gentagen tilbud. Det er især de unge, der ikke får et tilbud til tiden (jfr. Figur 19 og Figur 20).

Resultatmål 7:

Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere skal i 2011 gennemsnitligt ligge på over 50 pct.

Aktiveringsgraden ligger for kontanthjælpsmodtagere i 1. kvartal 2011 for:

- Jobklare: 31,3
- Indsatsklare: 39,9

.

Indholdsfortegnelse – bilagstabeller – Gribskov kommune

1. Målgruppen for Jobcenter Gribskov indsats	13
Tabel 1: Personer på midlertidige ydelser.....	13
2. Arbejdskraftreserven og tidlig indsats.....	13
Tabel 2: Arbejdskraftreserven opgjort på ydelser	13
Figur 1: Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken,	14
Figur 2: Arbejdskraftreservens udvikling ift. samme måned året før	14
Figur 3: Udviklingen i arbejdskraftreserve, indekseret (jan. 09 = 100)	15
Figur 4: Udviklingen i arbejdskraftreserve - opgjort på forsørgelse, indekseret (jan. 09 = 100)	15
Figur 5; Udviklingen i arbejdskraftreserve, antal ledighedsberørte og antal fuldtidsledige, indekseret	16
Tabel 3: Jobklare, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før	16
Tabel 4: Arbejdskraftreserven fordelt på a-kassegrupper og a-kasser	17
Tabel 4: Arbejdskraftreserven fordelt på a-kassegrupper og a-kasser	17
Tabel 5: Personer til- og afgået arbejdskraftreserven, samt ændring i forhold til året før	18
Tabel 6: Andel af personer til- og afgået arbejdskraftreserven ift. den samlede arbejdskraftreserve, november 10....	18
Tabel 7: Afgangen fra arbejdskraftreserven i november 2010, opgjort på afgangsårsag	18
Tabel 8: Andel med 1. jobsamtale er afholdt inden for 1. måned	19
Tabel 9: Andel med 1. aktiveringstilbud er modtaget inden 1. måned.....	19
3. Permanente forsørgelsesordninger	20
Figur 6: Andel borgere på permanente ydelser i forhold til befolkningen (18-64 år),	20
Tabel 10: Personer på permanente ydelser - samt udviklingen ift. samme måned året før.....	20
Figur 7: Udvikling i antal borgere på permanente ydelser - opgjort på forsørgelse.....	21
Figur 8: Udvikling i antallet af påbegyndte forløb med permanente ydelser	21
Tabel 11: Indsatsklare og midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før	22
4. Unge på overførselsindkomst	23
Figur 9: Unge modtagere af overførselsindkomst, andel af alle 18-29 årige, Klyngen og Østdanmark,	23
Figur 10: Udvikling i antal unge ydelsesmodtagere.....	23
Tabel 12: Modtagere af overførselsindkomst under 30 år	24
Tabel 13: Modtagere af overførselsindkomst 25 - 29 årige	25
Tabel 14 Modtagere af overførselsindkomst 16 - 24 årige	26
Figur 11: Udvikling i antal ydelsesmodtagere under 30 år	27
Figur 12: Udvikling i antal ydelsesmodtagere under 30 år opgjort på ydelseskategori	27
5. Borgere af ikke-vestlig herkomst	28
Figur 13: Andel af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på off. forsørgelse ift. alle forsørgelsesmodtagere og ikke-vestlige nydanskere befolkningsandel (16-64 år),	28
Tabel 15: Udvikling i antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.....	29
6. Sygefraværtsforløb over 26 uger	30
Figur 14: Sygefraværts andel ift. arbejdsstyrken i kommunerne, klyngen og Østdanmark.....	30
Figur 15: Udviklingen i antal sygefraværtsforløb over 26 uger	30
Tabel 16: Sygefraværtsforløb over 26 uger og 52 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før	31
Figur 16: Udvikling i antal sygefraværtsforløb over 26 uger, indekseret (jan. 2008 = 100).....	31
7. Rettidighed i minimumsindsatsen	32
Figur 17: Andel af a-dagpengemodtagere, der ikke har modtaget rettidigt tilbud/samtale	32
Figur 18: Andel af kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler en jobsamtale.....	32

Figur 19: Andel af jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud	33
Figur 20: Andel af indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud i	33
Tabel 17: Aktiveringsgraden opgjort ydelse - samt udviklingen ift. samme kvartal året før	34
8. Den virksomhedsrettede indsats	34
Tabel 18: Andel A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere match 1 og 2 samt sygedagpenge-modtagere (fuldtidspersoner) i virksomhedsrettede tilbud. Fordelt på type af tilbud	34
9. Inddragelse af anden aktør	35
Tabel 19: Antal henviste hos andre aktører i Jobcentret- fordelt på udbud.....	35
10. Selvforsørgelsesgrad	35
Tabel 20: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, fordelt på køn, ydelses- og matchkategori.....	35
Figur 21: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, a-dagpengemodtagere	35
Figur 22: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder, dagpengemodtagere	36
Tabel 21: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, dagpengemodtagere	36
Figur 23: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	37
Figur 24: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	37
Tabel 22: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	38
Figur 25: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb for indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	38
Figur 26: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder for indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	39
Tabel 23: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	39

1. Målgruppen for Jobcenter Gribskov indsats

Tabel 1: Personer på midlertidige ydelser - samt udviklingen ift. samme måned året før

Gribskov Kommune	Fuldtids- personer ¹	Andel af befolkningen ²	Udvikling apr 2010 - apr 2011		
			Gribskov	Klyngen	Østdanmark
	april 2011				
- Dagpengemodtagere	731	3,0%	-11%	-14%	-1%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	298	1,2%	13%	-3%	-13%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	324	1,3%	2%	3%	3%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	76	0,3%	-8%	80%	55%
- Personer på introduktionsydelse	40	0,2%	43%	32%	26%
- Personer på sygedagpenge	642	2,6%	-9%	-10%	-9%
- Personer på revalideringsydelse	38	0,2%	-14%	1%	-13%
- I alt	2149	8,8%	-5%	-7%	-1%

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik og egne beregninger

¹ Opgørelserne af antal fuldtidspersoner er inkl. aktiverede

² Bemærk, at målgruppeandelene beregnes ved anvendelse af kommunens befolkningsgrundlag (16-64 år) og dermed adskiller sig fra metoden, hvormed kommunens arbejdsløshedsprocent beregnes (hvor *arbejdsstyrken* anvendes). Det anvendte befolkningstal er fra 1/10-2010

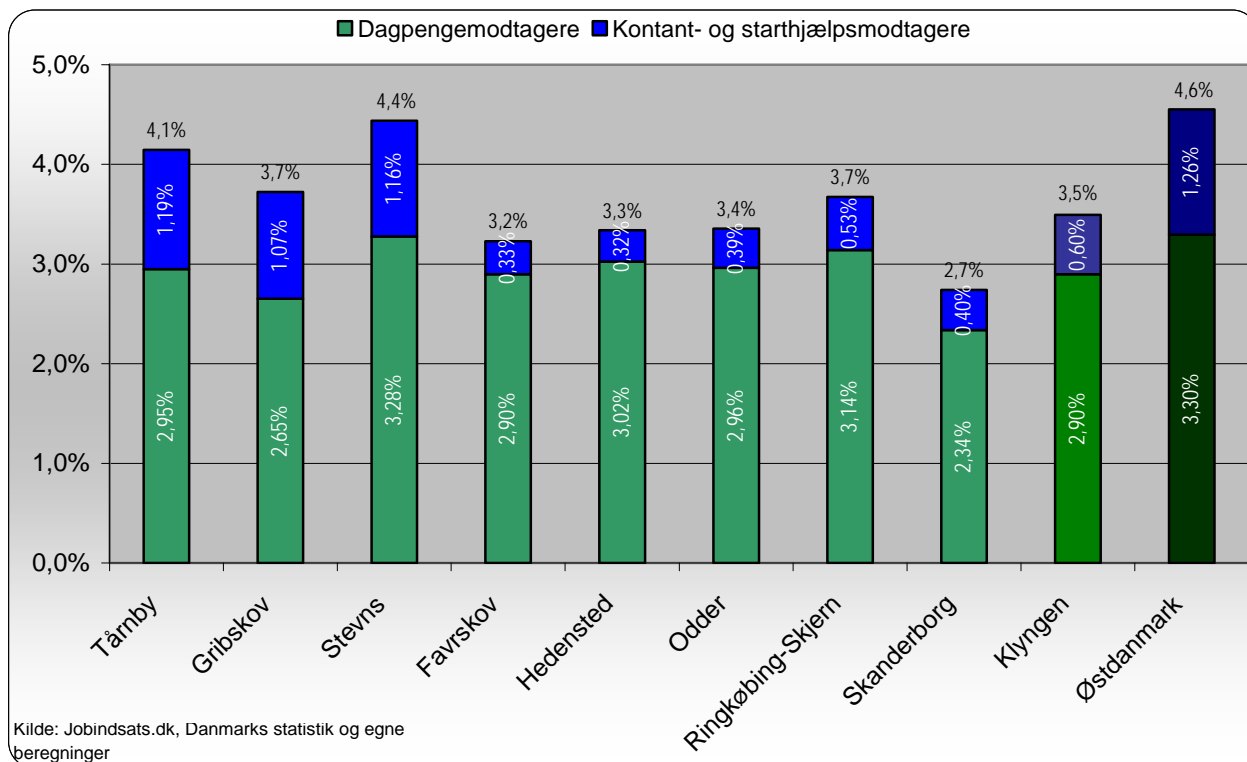
2. Arbejdskraftreserven og tidlig indsats

Tabel 2: Arbejdskraftreserven opgjort på ydelse - samt udviklingen ift. året før

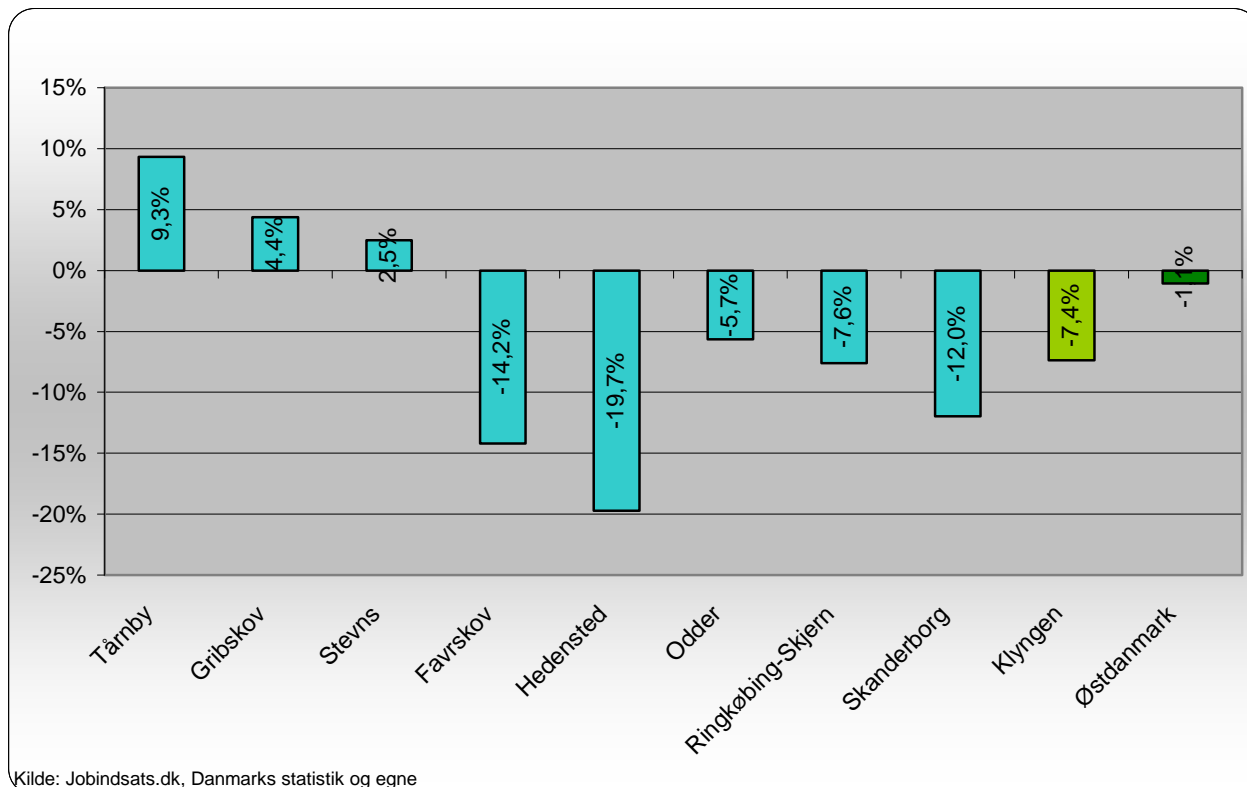
Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Hovedstaden	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	562	542	-4%	-9%	3%	3%
Kontant- og starthjælpsmodtagere	167	219	31%	3%	-11%	-11%
I alt	729	761	4%	-7%	-1%	-1%
<i>Kommunens mål: 562 personer i arbejdskraftreserven i december 2011</i>						

Kilde: Jobindsats.dk, egne beregninger og Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011

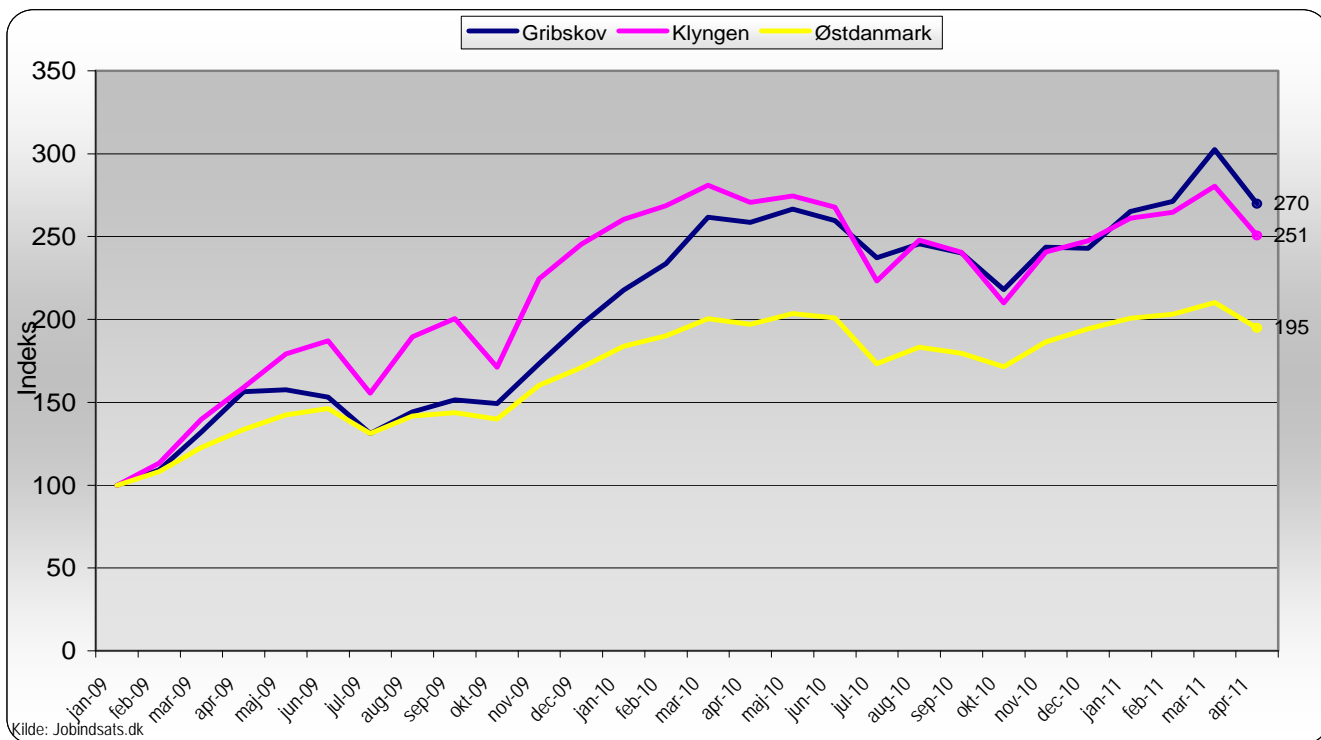
Figur 1: Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken, april 2011



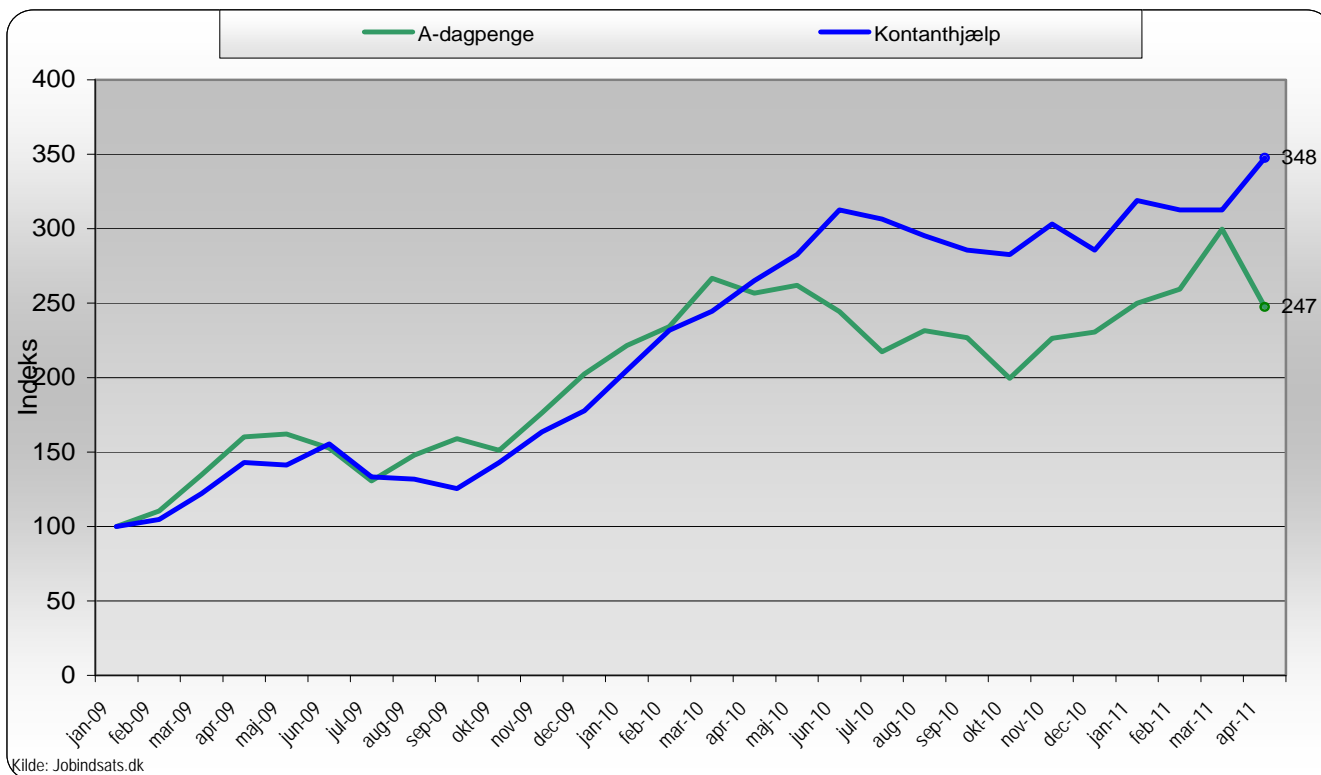
Figur 2: Arbejdskraftreservens udvikling ift. samme måned året før, april 2011



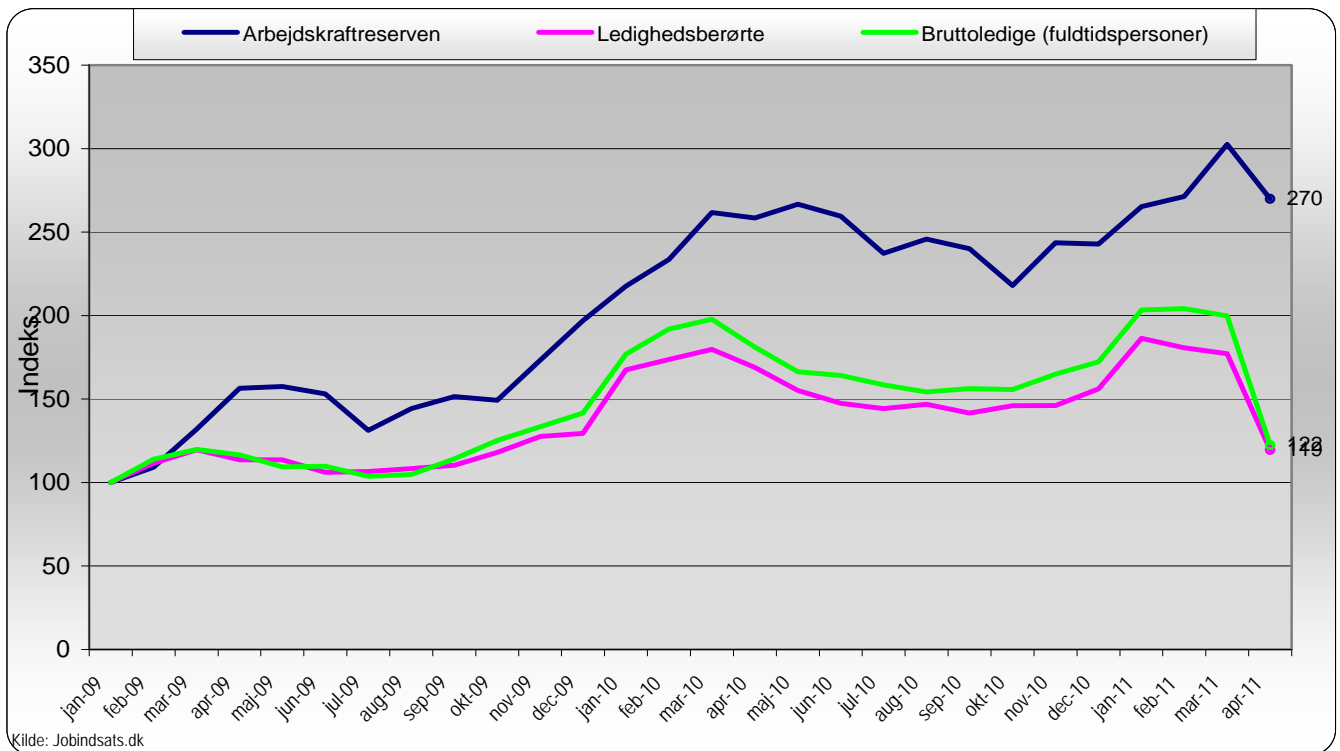
Figur 3: Udviklingen i arbejdskraftreserven, indekseret (jan. 09 = 100)



Figur 4: Udviklingen i arbejdskraftreserve - opgjort på forsørgelse, indekseret (jan. 09 = 100)



Figur 5; Udviklingen i arbejdskraftreserve, antal ledighedsberørte og antal fuldtidsledige, indekseret (jan. 09 = 100)



Tabel 3: A-dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før

Ydelsesgruppe		Andel og Antal marts 2011			Udvikling i andel (%-point) og antal (%) marts 10 - marts 11		
		Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengemodtagere	(Andel)	17,8%	16,9%	17,4%	8,8	7,3	5,5
	(Antal)	145	1107	10374	85,9%	59,7%	49,5%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	(Andel)	27,8%	20,3%	25,6%	15,9	1,9	1,4
	(Antal)	76	244	5204	171,4%	8,4%	-7,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Note: Andelene er udregnet ift. hver af de fire målgrupper. Dvs. at tabellen skal læses sådan, at det eksempelvis er 27,8% ud af de udelukkende jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere i Jobcenter Gribskov, som har modtaget ydelsen (kontant- og starthjælp betragtes i denne opgørelse som én ydelse) i mere end 40 uger.

Tabel 4: Arbejdskraftreserven fordelt på a-kassegrupper og a-kasser

	Antal personer	Andele ledige, april 2011			Udvikling ift. samme måned året før		
	Gribskov	Gribskov	Klynge 5	Øst danmark	Gribskov	Klynge 5	Øst danmark
Forsikrede ledige i alt	542	100,0%	100,0%	100,0%	-3,6%	-9%	3%
Selvstændige	41	7,6%	5,2%	6,0%	17,1%	2%	0%
Dana, A-Kasse For Selvstændige	9	1,7%	1,0%	1,3%	80,0%	5%	5%
ASE	32	5,9%	4,2%	4,7%	6,7%	2%	-2%
Akademikere	27	5,0%	4,8%	13,0%	-6,9%	-10%	6%
Akademikernes A-Kasse	17	3,1%	1,3%	4,3%	54,5%	16%	12%
CA, A-kasse	0	0,0%	0,6%	1,6%	-100,0%	4%	0%
Ingeniørernes A-Kasse	5	0,9%	0,9%	1,9%	66,7%	-31%	1%
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	0	0,0%	0,6%	1,8%	-100,0%	-29%	5%
Magistrenes A-Kasse	5	0,9%	1,4%	3,4%	-16,7%	-5%	4%
Funktionærer og tjenestemænd	25	4,6%	5,6%	7,5%	-34,2%	37%	24%
BUPL, A-kasse	4	0,7%	1,4%	1,3%	33,3%	244%	77%
Danske Sundhedsorg. A-kasse	0	0,0%	0,4%	0,7%	.	467%	166%
Danmarks Lærerers Fælles A-kasse	0	0,0%	0,7%	1,1%	-100,0%	14%	25%
FTF- A-kasse	12	2,2%	2,5%	3,7%	-42,9%	-9%	1%
Socialpæd. Landsd. A-Kasse	9	1,7%	0,6%	0,7%	50,0%	200%	54%
HK /Danmarks A-kasse	73	13,5%	10,5%	10,9%	21,7%	5%	4%
Tekniske funktionærer	50	9,2%	7,7%	7,4%	28,2%	-12%	0%
Business Danmarks A-Kasse	12	2,2%	0,9%	0,8%	9,1%	-31%	-13%
Min A-kasse	7	1,3%	1,4%	1,6%	.	0%	7%
Funkt. og Servicef. A-kasse	6	1,1%	0,6%	1,0%	50,0%	4%	2%
Ledernes A-kasse	14	2,6%	3,0%	2,3%	7,7%	-9%	7%
Teknikernes A-Kasse	11	2,0%	1,7%	1,7%	0,0%	-19%	-7%
Byggefagene	13	2,4%	2,3%	3,3%	44,4%	-15%	1%
Byggefagenes A-Kasse	8	1,5%	1,5%	2,2%	-11,1%	-21%	-2%
El-Fagets A-Kasse	5	0,9%	0,8%	1,1%	.	-3%	8%
Metalarbejdernes A-Kasse	16	3,0%	5,8%	3,6%	-15,8%	-29%	-8%
Faglig Fælles (3F) A-kasse*	162	29,9%	35,0%	25,2%	-9,0%	-18%	-8%
Fødevareforbundet NNF's A-kasse	3	0,6%	1,1%	1,1%	.	-19%	16%
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	23	4,2%	5,2%	5,4%	21,1%	31%	34%
Øvrige	103	19,0%	15,8%	16,6%	-18,9%	-5%	11%
Det Faglige Hus	13	2,4%	3,4%	4,4%	-18,8%	-1%	20%
Frie Funktionærers A-kasse	4	0,7%	1,1%	1,2%	-55,6%	17%	22%
Kristelig A-Kasse	86	15,9%	11,3%	11,0%	-15,7%	-8%	7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* Faglig fælles (3F) a-kasse er pr. 1/1-2011 inkl. Træ-Industri-Byg (TIB) a-kasse

Tabel 5: Personer til- og afgået arbejdskraftreserven, samt ændring i forhold til året før

Ydelsesgruppe	Tilgang			Afgang		
	Gribskov		Østdanmark	Gribskov		Østdanmark
	Antal	Ændring i pct. ift. nov 09		Antal	Ændring i pct. ift. nov 09	
Dagpengemodtagere	68	-16,0%	-1,3%	59	15,7%	29,0%
Kontanthjælpsmodtagere	21	-25,0%	-5,9%	13	18,2%	15,4%
I alt	89	-18,3%	-2,5%	72	16,1%	26,3%

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

Tabel 6: Andel af personer til- og afgået arbejdskraftreserven ift. den samlede arbejdskraftreserve, november 10

Ydelsesgruppe	Andel (tilgang ift. hele arbejdskraftreserven)		Andel (afgang ift. hele arbejdskraftreserven)	
	Gribskov	Østdanmark	Gribskov	Østdanmark
Dagpengemodtagere	13%	13%	11%	12%
Kontanthjælpsmodtagere	9%	11%	6%	7%
I alt	12%	12%	10%	11%

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

Tabel 7: Afgangen fra arbejdskraftreserven i november 2010, opgjort på afgangårsag

Afgangårsag	Dagpengemodtagere			Kontanthjælpsmodtagere		
	Gribskov		Østdanmark	Gribskov		Østdanmark
	Antal	Andel		Antal	Andel	
Selvforsørgelse	48	81,4%	70,7%	11	84,6%	81,1%
Uddannelse*	0	0,0%	1,1%	1	7,7%	12,2%
Ledighed	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Barseldagpenge	1	1,7%	2,8%	0	0,0%	0,0%
Sygedagpenge	8	13,6%	22,8%	1	7,7%	2,7%
Førtidspension	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,2%
Efterløn	1	1,7%	1,8%	0	0,0%	0,0%
Øvrige	1	1,7%	0,9%	0	0,0%	3,8%
I alt	59	100,0%	100,0%	13	100,0%	100,0%

*SU, SVU og voksenlærling.

Anm: På grund af definitionen på arbejdskraftreserven og DREAMS opbygning er det i denne opgørelse ikke muligt at afgå fra arbejdskraftreserven, som følge af ommatchning.

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

Tabel 8: Andel af påbegyndte a-dagpenge- samt kontant og starthjælpsforløb inden for det seneste kvartal, hvor 1. jobsamtale er afholdt inden for 1. måned - samt udviklingen ift. samme periode året før.

Ydelsesgruppe	4. kv. 2010			Udvikling i %-point 4. kv. 2009 - 4. kv. 2010		
	Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengeforløb	30%	43%	37%	-4,6	20,6	10,9
Kontant- og starthjælpsforløb Jobklar (match 1)	71%	72%	77%	-13,8	-6,2	-3,5
Kontant- og starthjælpsforløb Indsatsklar (match 2)	63%	60%	68%	-9,9	-13,0	-1,4
Kontant- og starthjælpsforløb Midlertidig passive (match 3)	67%	61%	63%	16,7	-0,2	2,4
I alt (Antal personer)	(212)	(1807)	(17159)	-13%*	38%*	12%*

Kilde: Jobindsats.dk

* Viser udviklingen af antal personer, i alt, i procent

Tabel 9: Andel påbegyndte a-dagpenge- samt kontant og starthjælpsforløb inden for det seneste kvartal, hvor 1. aktiveringstilbud er modtaget inden 1. måned - samt udviklingen ift. samme periode året før.

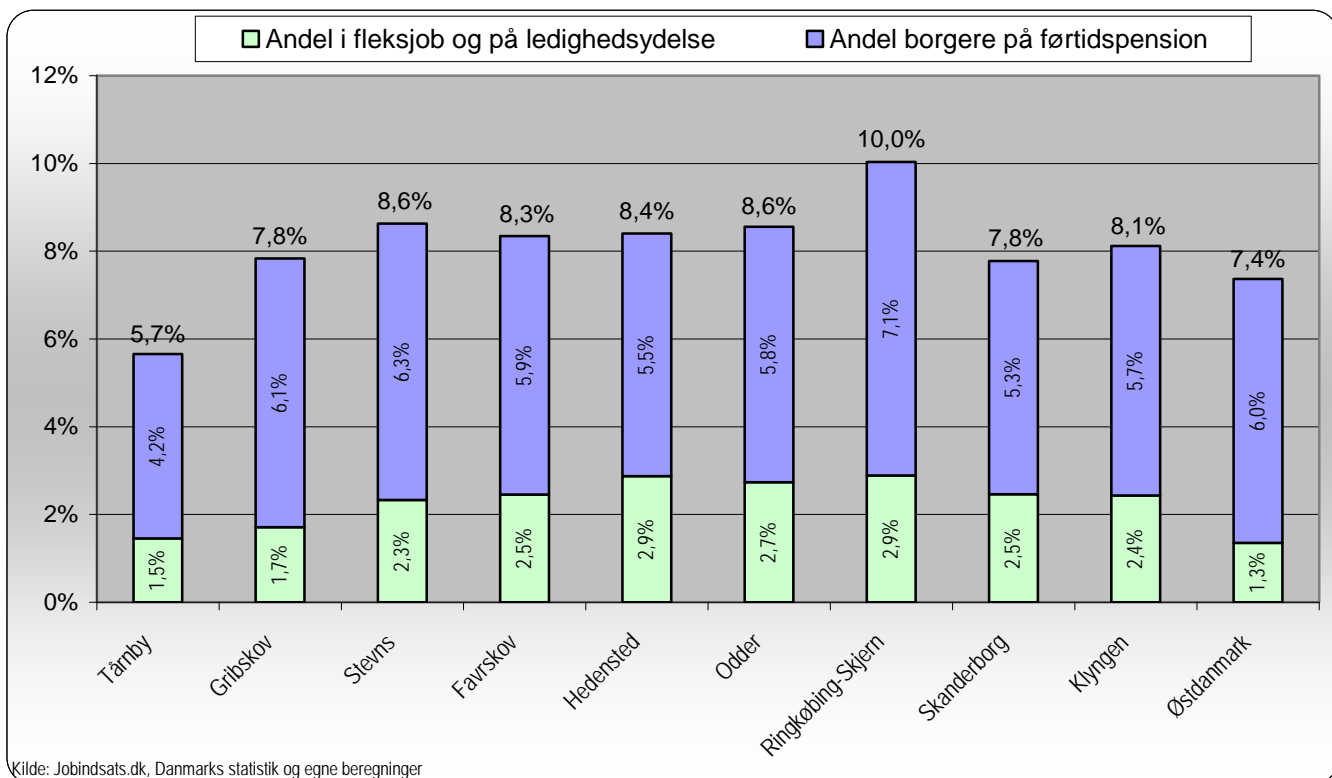
Ydelsesgruppe	4. kv. 2010			Udvikling i %-point 4. kv. 2009 - 4. kv. 2010		
	Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengeforløb	5%	9%	7,4%	0,7	5,7	2,8
Kontant- og starthjælpsforløb Jobklar (match 1)	49%	54%	55%	27,8	3,3	11,3
Kontant- og starthjælpsforløb Indsatsklar (match 2)	42%	46%	39%	31,3	9,1	10,8
I alt (Antal personer)	(80)	(657)	(7392)	90%*	43%*	31%*

Kilde: Jobindsats.dk

* Viser udviklingen af antal personer, i alt, i procent

3. Permanente forsørgelsesordninger

Figur 6: Andel borgere på permanente ydelser i forhold til befolkning (18-64 år), april 2011



Tabel 10: Personer på permanente ydelser - samt udviklingen ift. samme måned året før

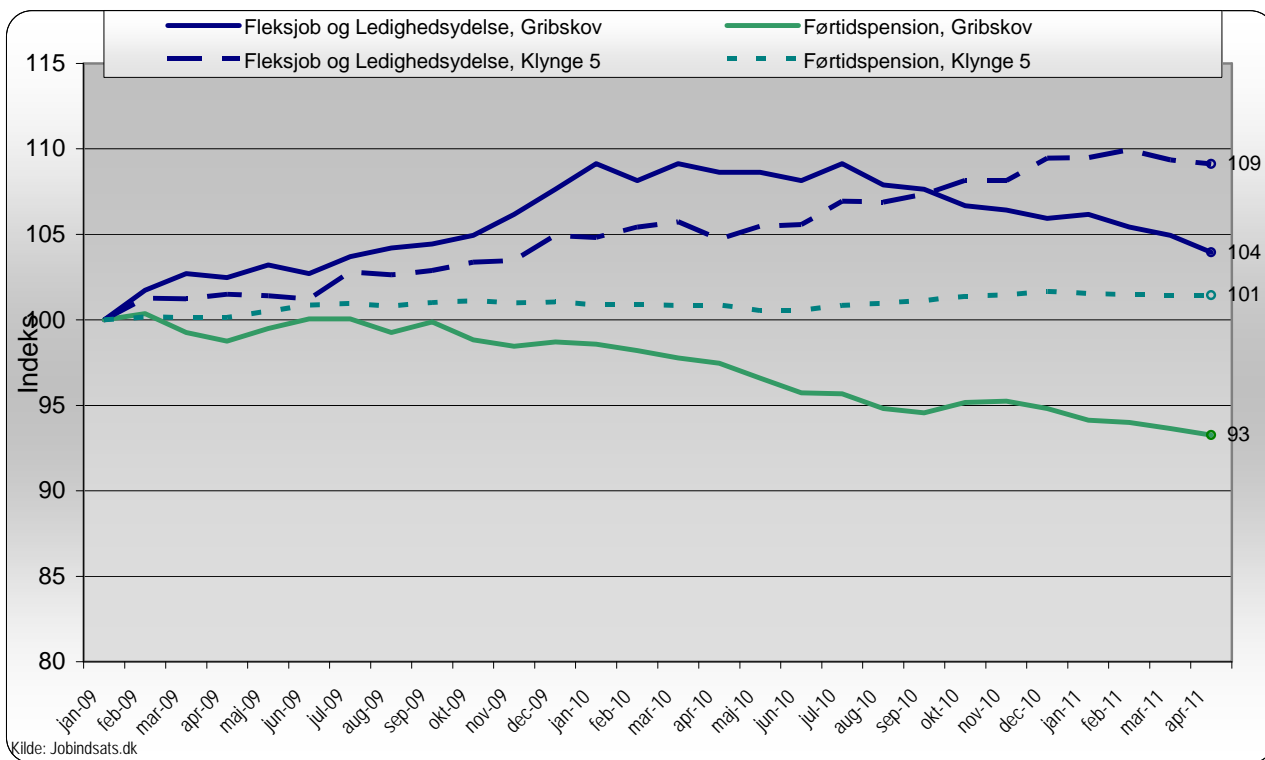
Ydelsesgruppe	Antal	apr 2010 - apr 2011			Andel af befolkningen* (16-64 år)		
	april 2010	Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
- Førtidspension	1510	-4%	1%	-1%	6,2%	5,7%	6,0%
- Fleksjob	336	-7%	3%	-1%	1,4%	1,9%	1,0%
- Ledighedsydelse	85	10%	14%	7%	0,3%	0,5%	0,3%
I alt	1.931	-4,3%	1,6%	-0,8%	7,9%	8,1%	7,4%

Kommunens mål: 2035 personer på permanente forsørgelsesydelse i december 2011

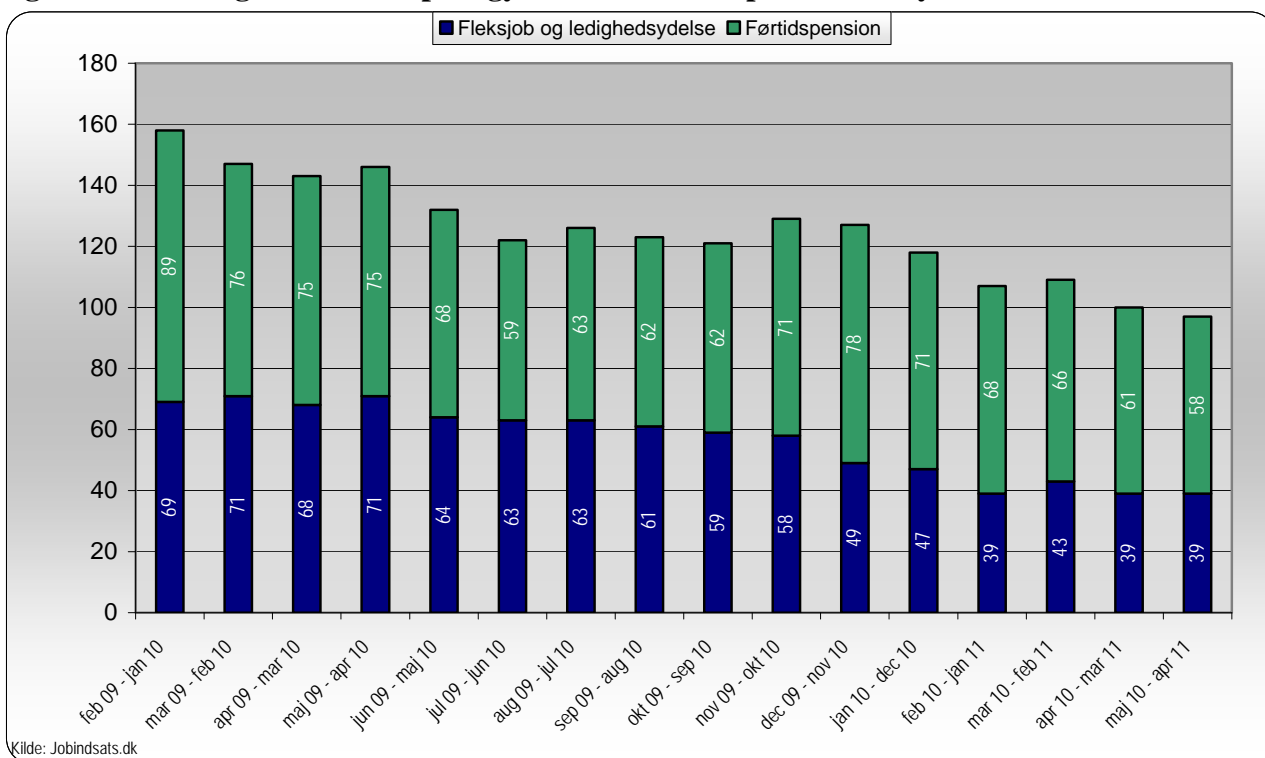
Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

* Anvendt befolkningstal er fra 1/10-2010. Aldergrænsningen 16-64 år vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse

Figur 7: Udvikling i antal borgere på permanente ydelser - opgjort på forsørgelse, indekseret (jan. 2009 = 100)



Figur 8: Udvikling i antallet af påbegyndte forløb med permanente ydelser



Tabel 11: Indsatsklare og midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før

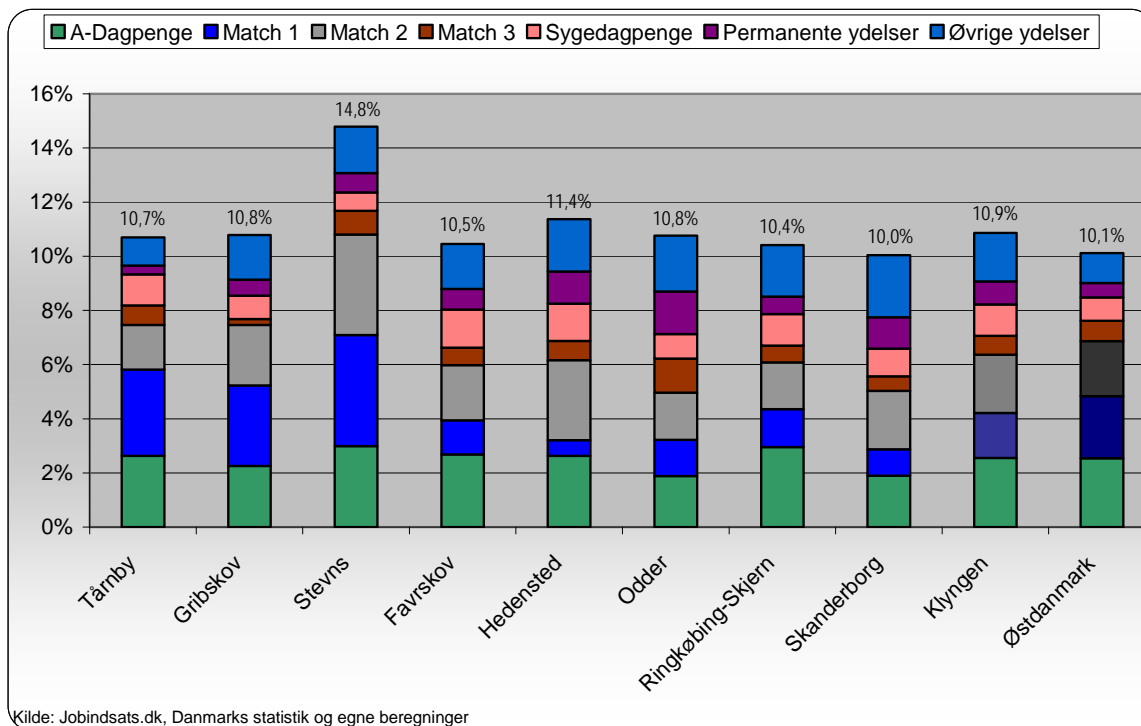
Ydelsesgruppe		Andel og Antal marts 2011			Udvikling i andel (%-point) og antal (%) marts 10 - marts 11		
		Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	(Andel)	65,1%	53,5%	62,3%	12,7	1,8	1,3
	(Antal)	209	996	17168	35,7%	6,8%	3,0%
Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	(Andel)	80,0%	60,9%	69,4%	0,8	-12,8	-10,1
	(Antal)	56	422	8545	-26,3%	44,5%	37,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

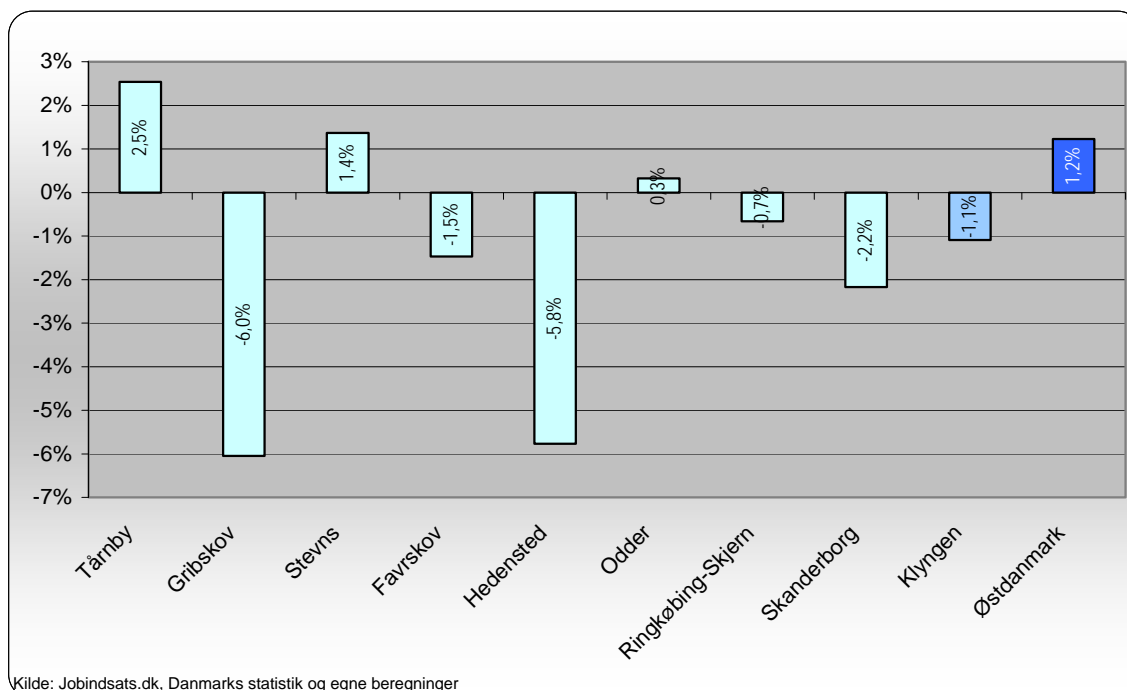
Note: Andelene er udregnet ift. hver af de to matchgrupper. Dvs. at tabellen skal læses sådan, at det eksempelvis er 65,1% ud af de udelukkende indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2) i Jobcenter Gribskov, som har modtaget ydelsen (kontant- og starthjælp betragtes i denne opgørelse som én ydelse) i mere end 40 uger.

4. Unge på overførselsindkomst

Figur 9: Unge modtagere af overførselsindkomst, andel af alle 18-29 årige, klyngen og Østdanmark, april 11



Figur 10: Udvikling i antal unge ydelsesmodtagere ift. samme måned året før for kommunen,



Tabel 12: Modtagere af overførselsindkomst under 30 år (fuldtidspersoner) opgjort på ydelseskategori - samt udviklingen ift. samme måned året før

Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	108	104	-4%	-15%	0%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	137	137	0%	-4%	-13%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	111	103	-7%	12%	5%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	10	10	0%	86%	154%
Introduktionsydelsesmodtagere	10	20	100%	41%	28%
Revalidender	8	7	-13%	-11%	-9%
Forrevalidender	0	0	-	-26%	4%
Sygedagpengemodtagere	56	40	-29%	-12%	-13%
Ledighedsydelsesmodtagere	6	3	-50%	37%	-5%
Personer i Fleksjob	10	6	-40%	-17%	-13%
Førtidspensionister	73	67	-8%	2%	5%
I alt	529	497	-6%	-1%	1%
<i>Kommunens mål: 483 overførselsindkomstmodtagere (fuldtidspersoner) under 30 år i december 2011</i>					

Kilde: Jobindsats.dk, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

Table 13: Recipients of transfer income 25 - 29 years (full-time persons) by category - and development compared to the same month of the previous year

Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	50	46	-8%	-18%	-1%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	35	42	20%	0%	-16%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	26	35	35%	11%	1%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	3	4	33%	84%	161%
Introduktionsydelsesmodtagere	4	5	25%	33%	25%
Revalidender	5	5	0%	-15%	-9%
Forrevalidender	0	0	-	0%	-17%
Sygedagpengemodtagere	34	18	-47%	-7%	-10%
Ledighedsydelsesmodtagere	4	3	-25%	32%	-2%
Personer i Fleksjob	9	6	-33%	-6%	-8%
Førtidspensionister	34	32	-6%	-2%	4%
I alt	204	196	-4%	-4%	-1%

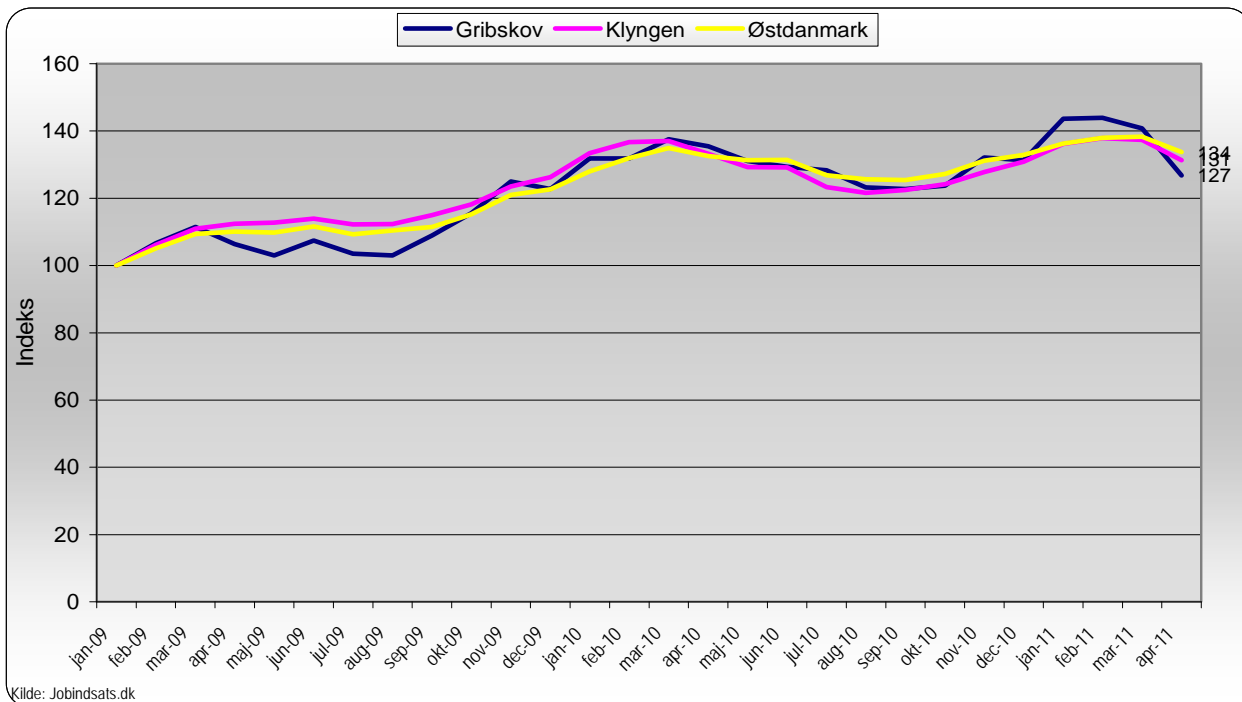
Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 14: Modtagere af overførselsindkomst 16 - 24 årige (fuldtidspersoner) opgjort på ydelseskategori - samt udviklingen ift. samme måned året før

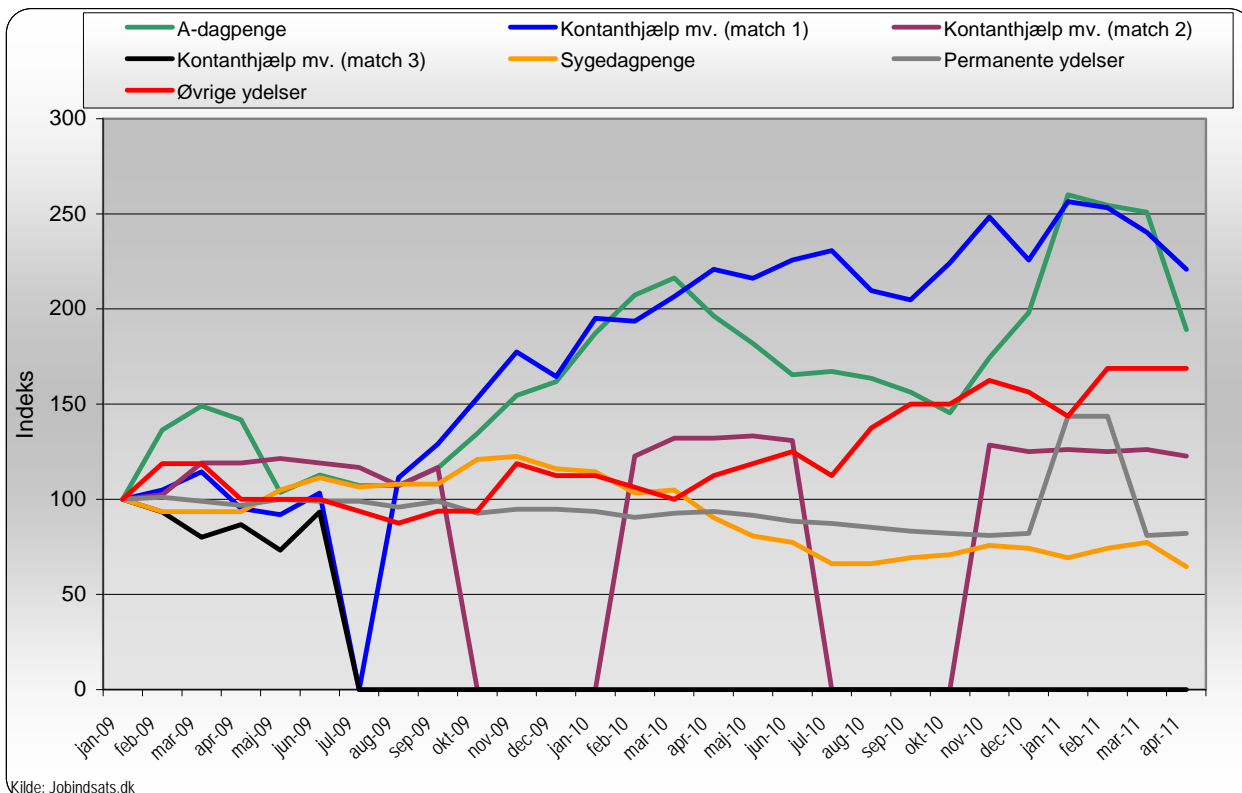
Ydelsesgruppe	Gribskov Kommune			Klyngen	Østdanmark
	apr-10	apr-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	58	58	0%	-10%	1%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	102	95	-7%	-6%	-10%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	85	68	-20%	12%	8%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	7	6	-14%	88%	150%
Introduktionsydelsesmodtagere	6	15	150%	49%	30%
Revalidender	3	2	-33%	-6%	-10%
Forrevalidender	0	0	-	-29%	7%
Sygedagpengemodtagere	22	22	0%	-19%	-19%
Ledighedsydelsesmodtagere	2	0	-100%	75%	-13%
Personer i Fleksjob	1	0	-100%	-57%	-29%
Førtidspensionister	39	35	-10%	8%	6%
I alt	325	301	-7%	2%	3%

Kilde: Jobindsats.dk

Figur 11: Udvikling i antal ydelsesmodtagere under 30 år (fuldtidspersoner), indekseret (jan. 2009 = 100)

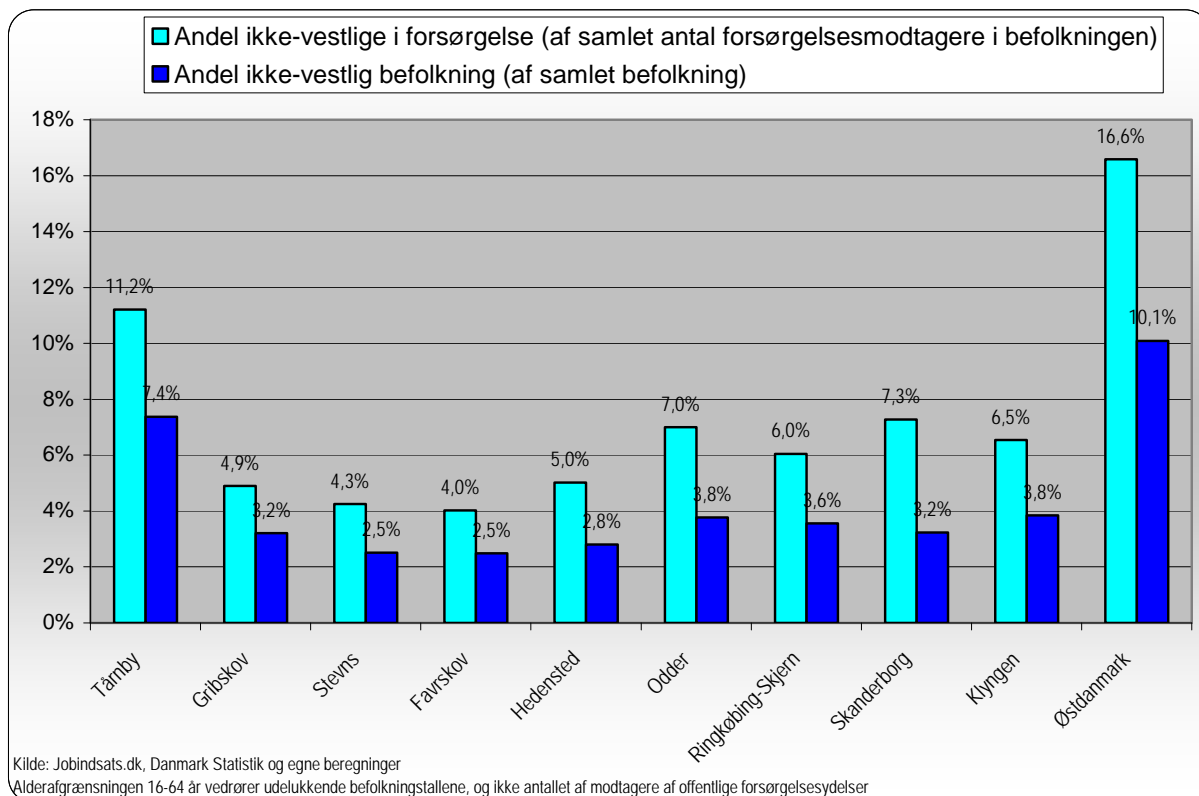


Figur 12: Udvikling i antal ydelsesmodtagere under 30 år (fuldtidspersoner) opgjort på ydelseskategori, indekseret (jan. 2009 = 100)



5. Borgere af ikke-vestlig herkomst

Figur 13: Andel af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på off. forsørgelse ift. alle forsørgelsesmodtagere og ikke-vestlige nydanskernes befolkningsandel (16-64 år), april 2011



Tabel 15: Udvikling i antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, marts 10 - marts 11

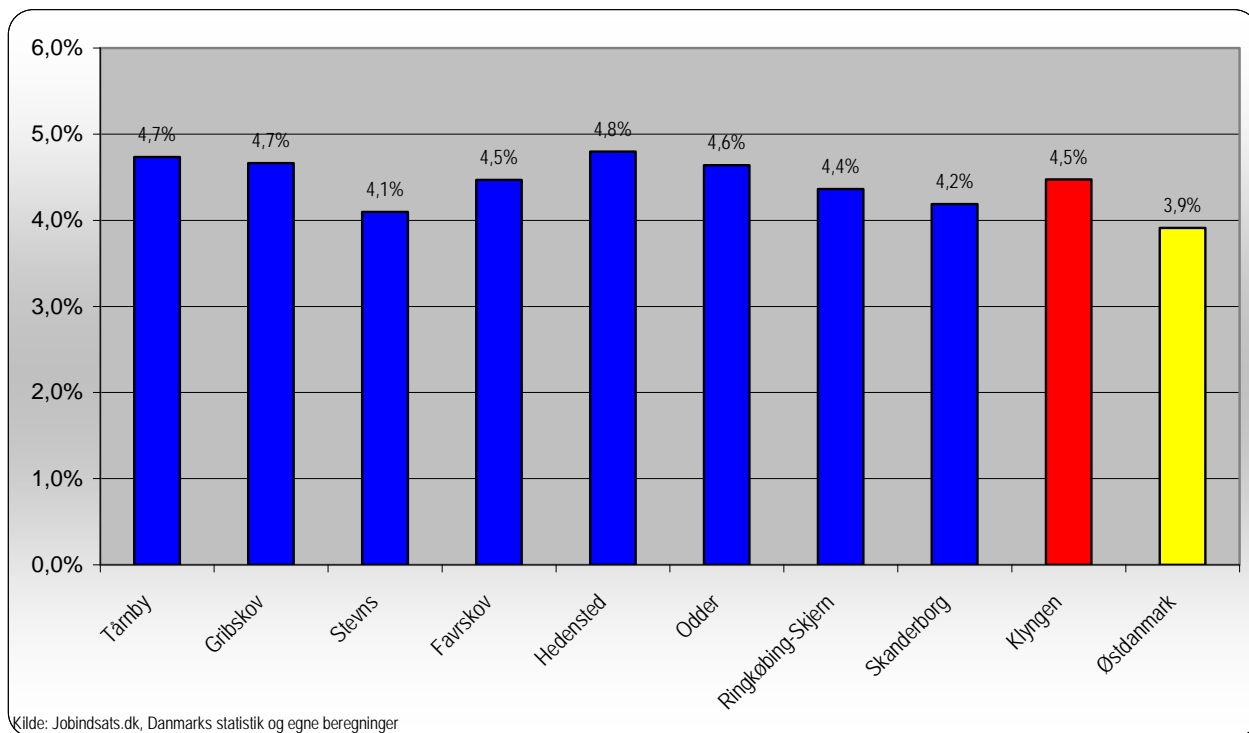
Ydelsesgruppe	Antal apr 11	Udvikling			Andel af alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere*		
		Gribskov	Klynge	Østdanmark	Gribskov	Klynge	Østdanmark
Dagpengemodtagere	36	-29,4%	-6,5%	4,2%	4,6%	5,2%	5,6%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	11	0,0%	19,6%	-14,2%	1,4%	1,8%	3,0%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	22	-21,4%	-14,7%	3,3%	2,8%	2,9%	4,6%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere	13	-18,8%	40,9%	16,1%	1,7%	1,7%	2,2%
Introduktionsydelsesmodtagere	33	17,9%	9,3%	6,2%	4,2%	3,2%	0,6%
Revalidender	0	-	0,0%	-21,2%	0,0%	0,2%	0,2%
Forrevalidender	0	-	-80,0%	-7,5%	0,0%	0,0%	0,1%
Sygedagpengemodtagere	21	-4,5%	0,0%	-7,9%	2,7%	3,3%	2,4%
Ledighedsydelsesmodtagere	3	0,0%	-11,7%	5,9%	0,4%	0,7%	0,3%
Personer i fleksjob	2	100,0%	5,2%	6,4%	0,3%	1,1%	0,5%
Førtidspensionister	58	7,4%	13,2%	5,9%	7,4%	7,7%	8,6%
I alt	199	-7,0%	3,7%	1,6%	25,3%	27,8%	28,0%
<i>Kommunens mål: 193 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) i december 2011</i>							

Kilde: Jobindsats, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Gribskov 2011 og egne beregninger

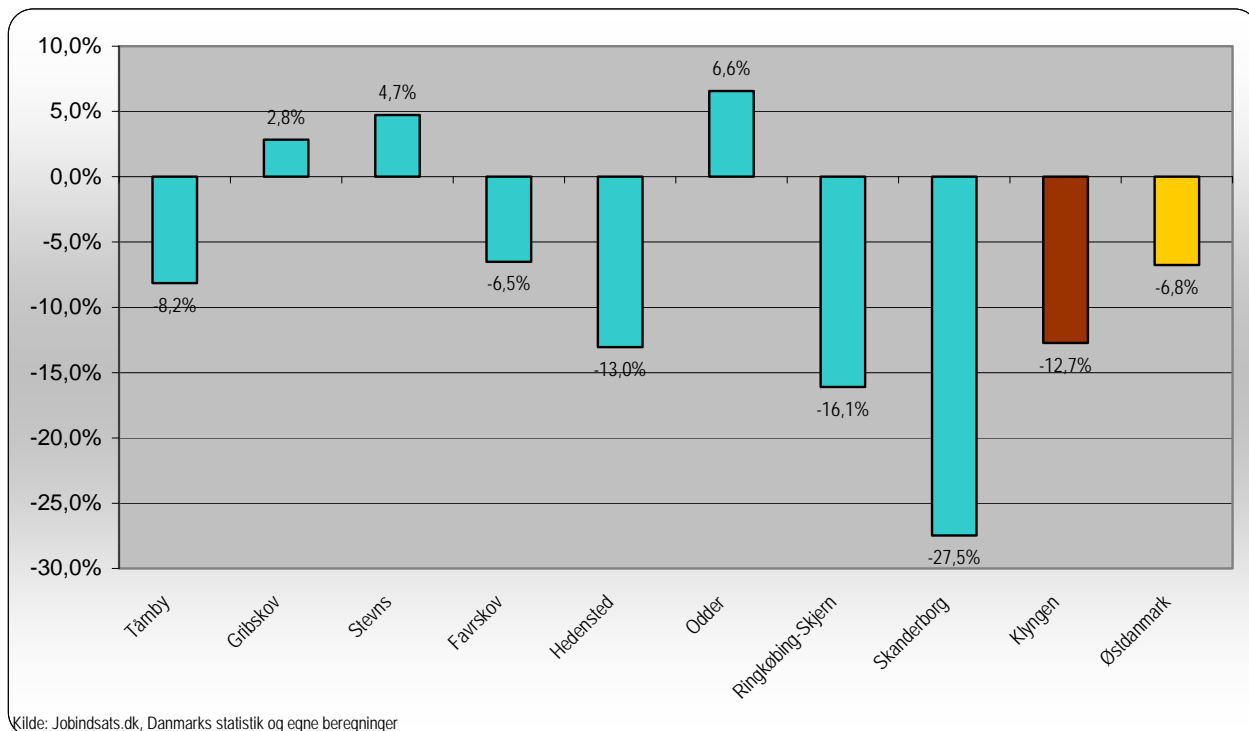
*Befolkningstal er fra 1/4-2011 og inkluderer alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere ml. 16-64 år. Aldersafgrænsningen vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse

6. Sygefraværsløb over 26 uger

Figur 14: Sygefraværrets andel ift. arbejdsstyrken i kommunerne, klyngen og Østdanmark, april 11



Figur 15: Udviklingen i antal sygefraværsløb over 26 uger ift. samme måned året før, Klyngen og Østdanmark, april 11

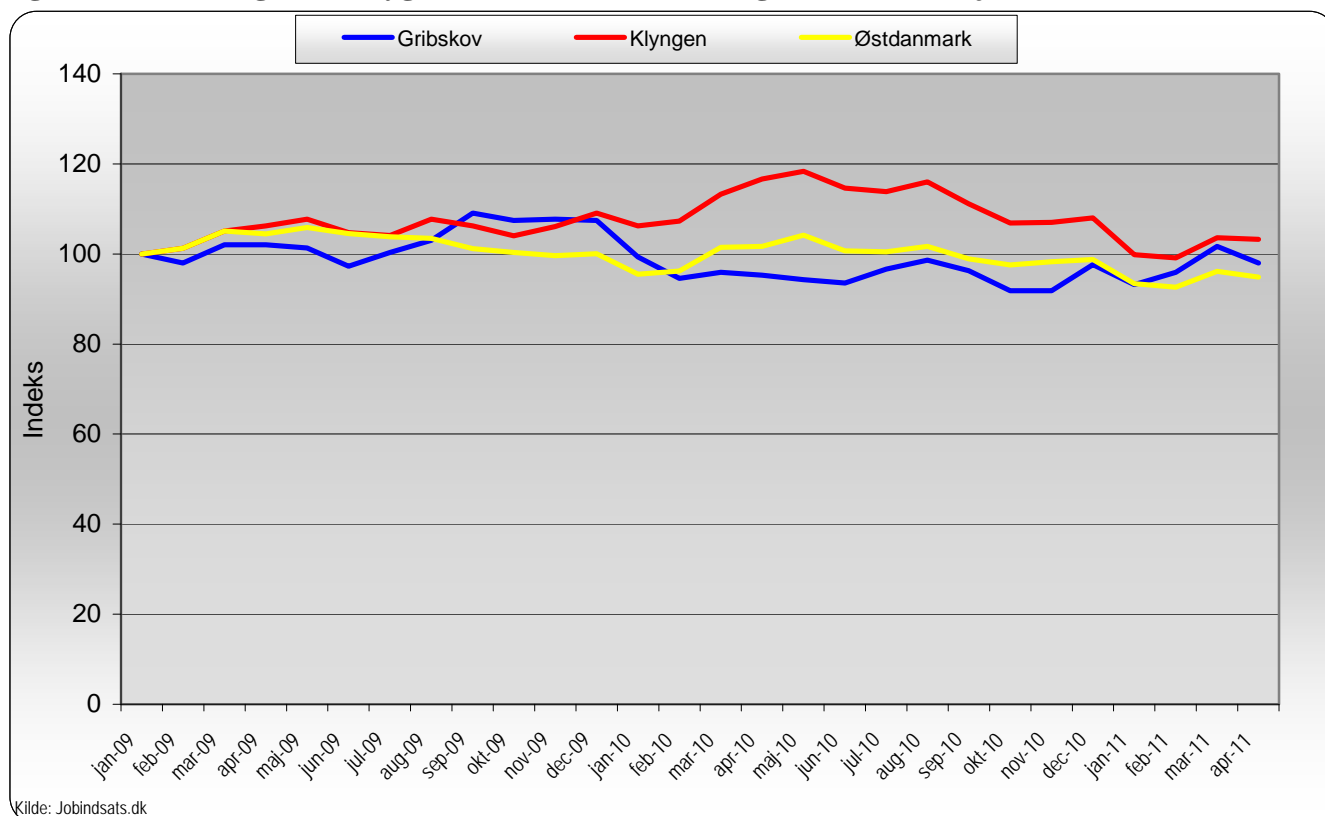


Tabel 16: Sygefraværsløb over 26 uger og 52 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før, marts11

	Antal forløb		Andel forløb		Udvikling i antal forløb	
	over 26 uger	over 52 uger	over 26 uger	over 52 uger	over 26 uger	over 52 uger
Gribskov Kommune	226	81	33%	12%	4%	-12%
Klyngen	1567	598	32%	12%	-14%	-23%
Østdanmark	11551	4912	33%	14%	-7%	-7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

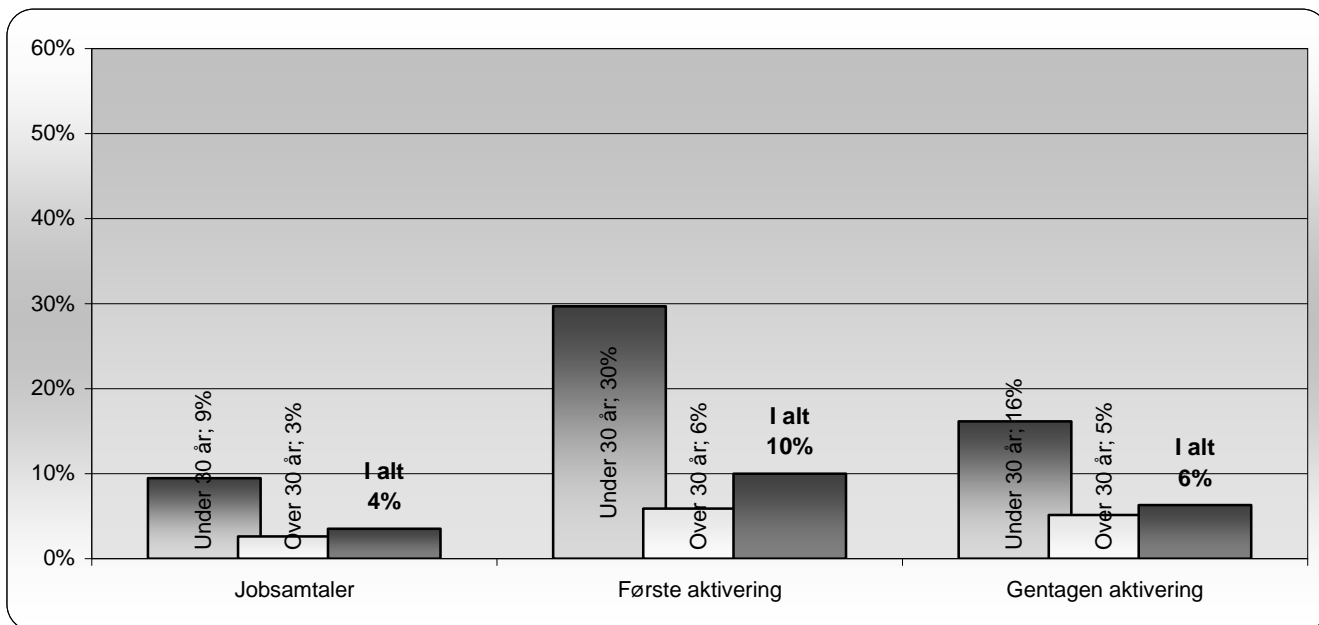
Figur 16: Udvikling i antal sygefraværsløb over 26 uger, indekseret (jan. 2008 = 100)



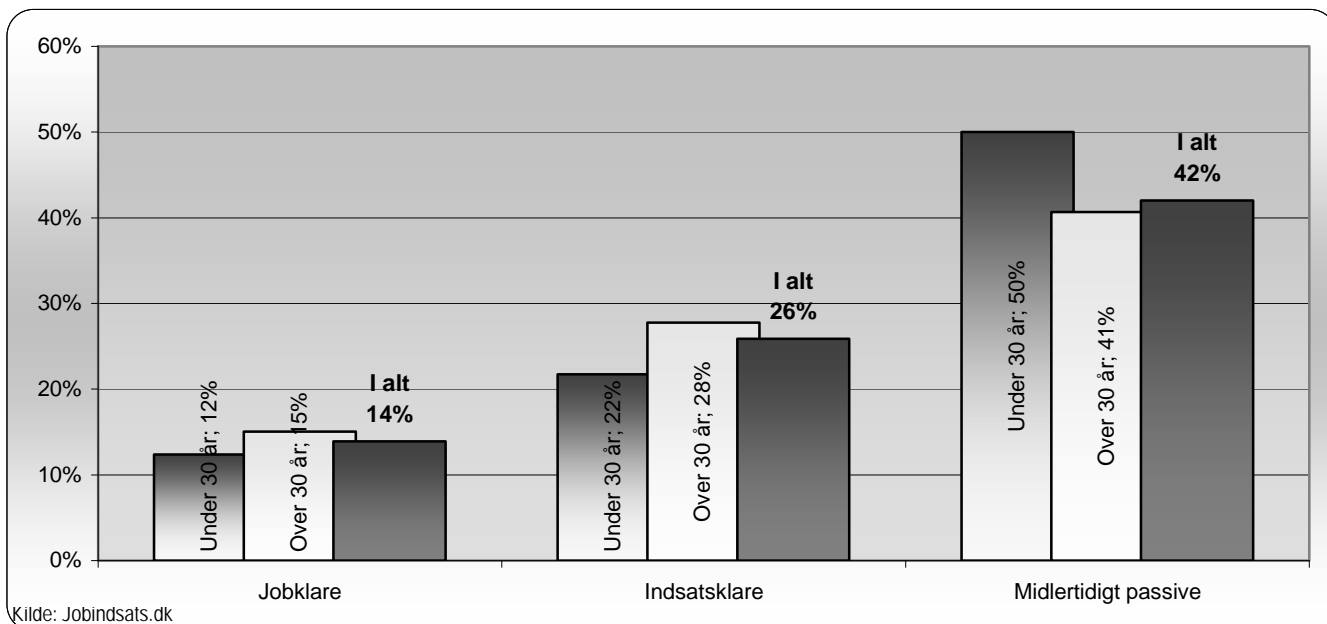
Kilde: Jobindsats.dk

7. Rettidighed i minimumsindsatsen

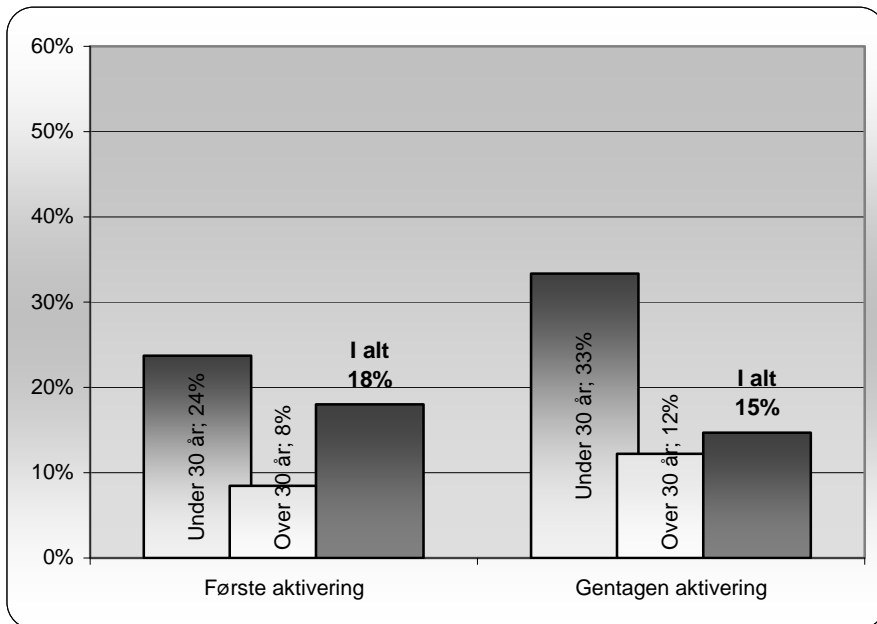
Figur 17: Andel af a-dagpengemodtagere, der ikke har modtaget rettidigt tilbud/samtale, april 11



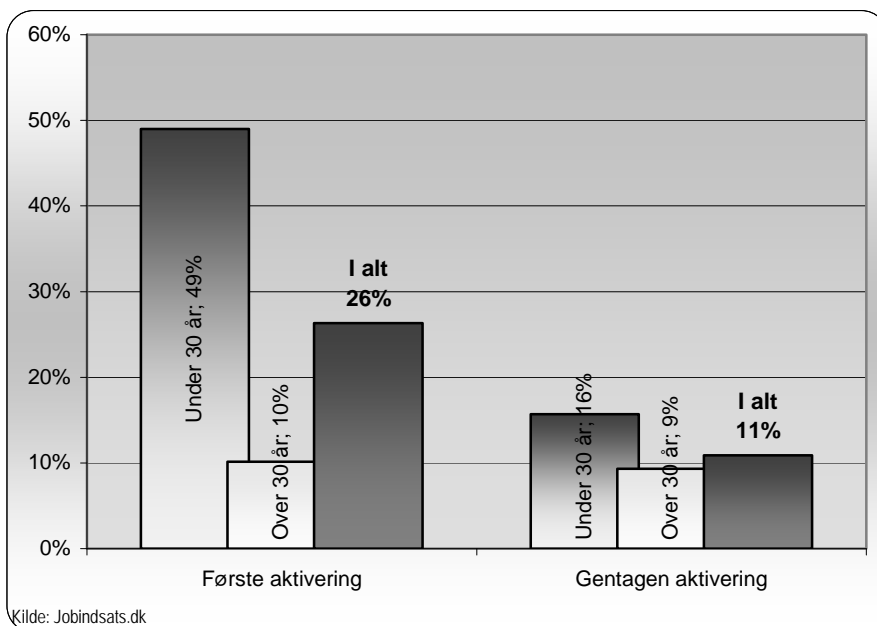
Figur 18: Andel af kontant- og starthjælpsmodtagere fordelt på matchkategori, der mangler en jobsamtale, april 2011



Figur 19: Andel af jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud, april 2011



Figur 20: Andel af indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud i, april 2011



Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 17: Aktiveringsgraden opgjort ydelse - samt udviklingen ift. samme kvartal året før

Ydelsesgruppe	Aktiveringsgrad 1. kv. 2011			Udvikling i andel (%-point) 1. kv. 2010 - 1. kv. 2011		
	Gribskov	Klyngen	Østdanmark	Gribskov	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengemodtagere	24,8	30,9	27,1	2,2	11,3	5,8
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	31,3	42,7	38,3	-0,1	3,7	-0,1
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	39,9	33,8	25,8	7,9	5,5	1,7
Sygedagpengemodtagere ¹	23,2	46,9	27,6	12,2	10,0	5,1

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger, Aktiveringsgraden er udregnet som antallet af fuldtidsaktiverede (uden voksenelver fra ledighed), divideret med antallet af fuldtidspersoner på ydelsen.

¹ Opgørelserne af sygedagpengemodtagere er fra januar 2011. Aktiveringsgraden er her beregnet som antallet af aktiveringsforløb set i forhold det samlede antal sygedagpengeforløb over 8 uger.

8. Den virksomhedsrettede indsats

Tabel 18: Andel A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere match 1 og 2 samt sygedagpenge-modtagere (fuldtidspersoner) i virksomhedsrettede tilbud. Fordelt på type af tilbud. 4. kv. 2010

Ydelsesgruppe	Andel i virksomhedsrettede tilbud			Delvis raskmelding
	Privat løntilskud	Offentlig løntilskud	Virksomhedspraktik	
A-dagpengemodtagere	21,1%	25,6%	12,6%	
Kontant- og starthjælp (match 1)	14,6%	1,0%	29,2%	
Kontant- og starthjælp (match 2)	3,1%	0,0%	10,0%	
Sygedagpengemodtagere ¹	0,0%	0,0%	28,6%	11,5%

Kilde: Jobindsats.dk

9. Inddragelse af anden aktør

Tabel 19: Antal henviste hos andre aktører i Jobcentret- fordelt på udbud

Udbud	jan 11	feb 11	mar 11
Service (2006)	0	0	0
Service (2009)	135	123	117
Hurtigt i gang	34	26	24
LVU (2007)	3	3	0
LVU (2009)	32	33	34
I alt	204	185	176

Kilde: Jobindsats.dk. (De 185 henviste personer udgjorde 18% af det samlede antal a-dagpengemodtagere i Jobcenter Gribskov i feb 11)

10. Selvforsørgelsesgrad

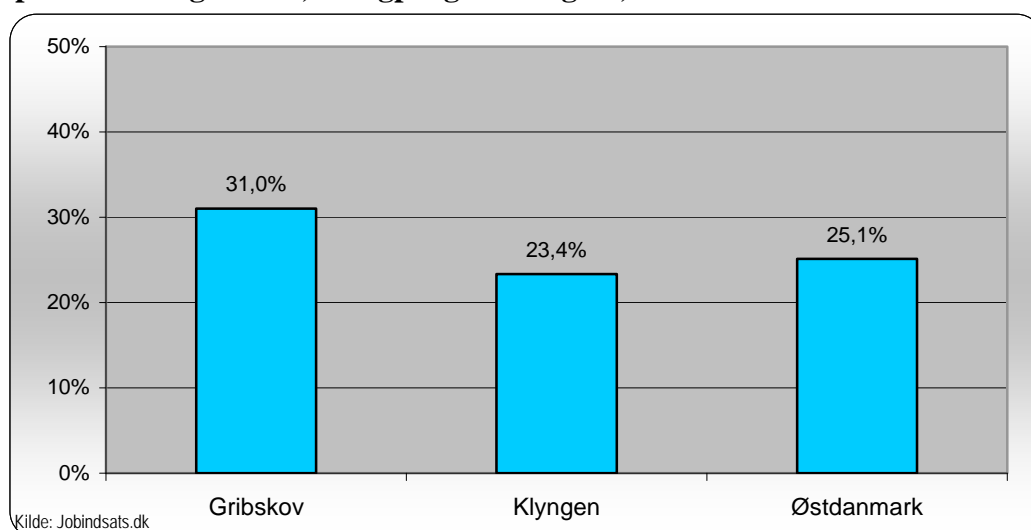
Tabel 20: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, fordelt på køn, ydelses- og matchkategori

Jobcenter Gribskov	2. kv. 2010		Udvikling - (%-point)			
			Jobcenter Gribskov		Klyngen	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
A-dagpenge	21,8%	33,3%	-9,6	10,7	-1,0	8,8
Kontant- og Starthjælp match 1	28,2%	26,0%	0,0	-3,7	-4,1	-2,3
Kontant- og Starthjælp match 2	17,6%	7,4%	11,2	-5,1	1,6	5,2

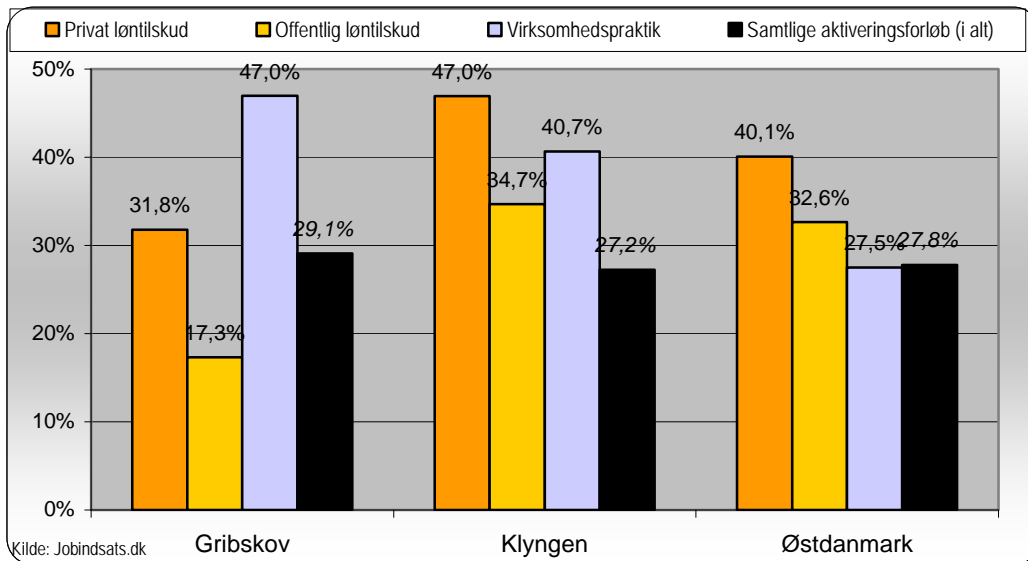
Kilde: Jobindsats.dk

10.a. Selvforsørgelsesgrad – a-dagpengemodtagere

Figur 21: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, a-dagpengemodtagere, 2. kv. 2010



Figur 22: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder, a-dagpengemodtagere, 2. kvrt 2010



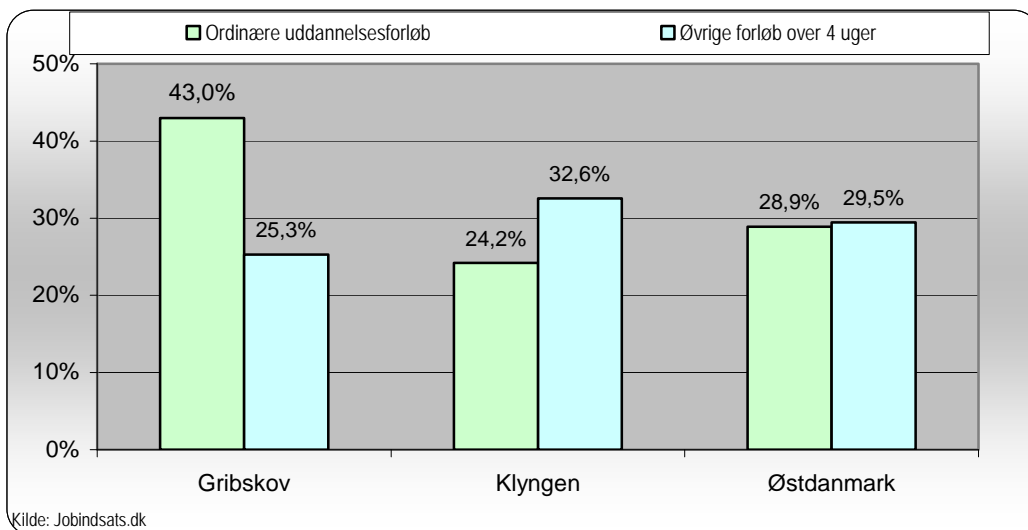
Tabel 21: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, dagpengemodtagere 2. kvrt. 2010

Redskabstype	Jobcenter Gribskov		Klyngen	Østdanmark
	Antal	Selvforsørgelsesgrad		
Vejledning og opkvalificering	54	31,0%	23,4%	25,1%
Privat ansættelse med løntilskud	5	31,8%	47,0%	40,1%
Offentlig ansættelse med løntilskud	16	17,3%	34,7%	32,6%
Virksomhedspraktik	4	47,0%	40,7%	27,5%
<i>Forløb i alt</i>	79	29,1%	27,2%	27,8%

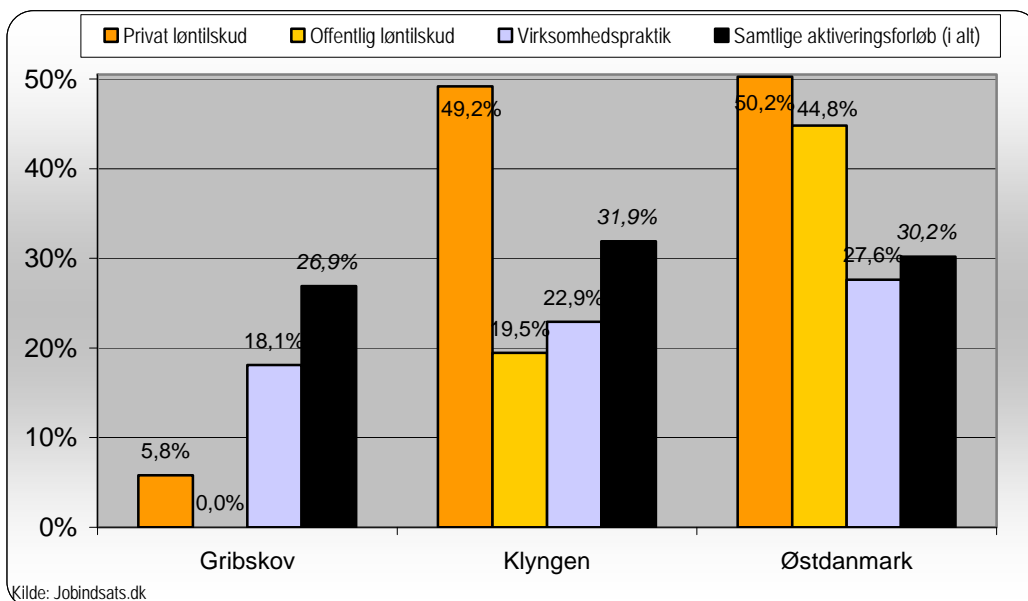
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

10.b Selvforsørgelsesgrad – jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere

Figur 23: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 2. kvrt 2010



Figur 24: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 2. kvrt 2010



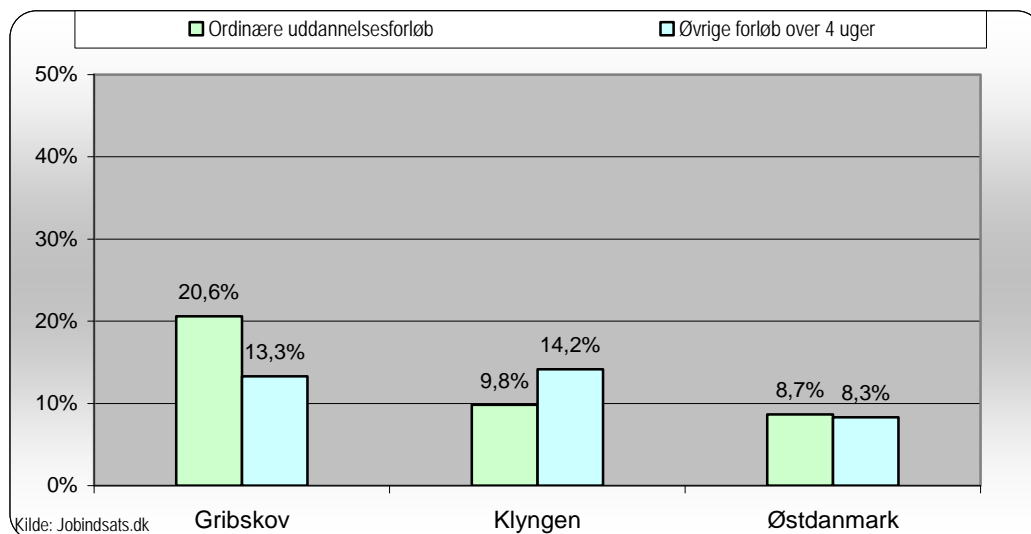
Tabel 22: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere 2. kv. 2010

Redskabstype	Jobcenter Gribskov	Klyngen	Østdanmark	
	Antal	Selvforsørgelsesgrad		
Ordinære uddannelsesforløb	17	43,0%	24,2%	28,9%
Øvrige forløb under 4 uger	0	.	.	.
Øvrige forløb over 4 uger	55	25,3%	32,6%	29,5%
Privat ansættelse med løntilskud	2	5,8%	49,2%	50,2%
Offentlig ansættelse med løntilskud	0	.	19,5%	44,8%
Virksomhedspraktik	16	18,1%	22,9%	27,6%
Forløb i alt	90	26,9%	31,9%	30,2%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

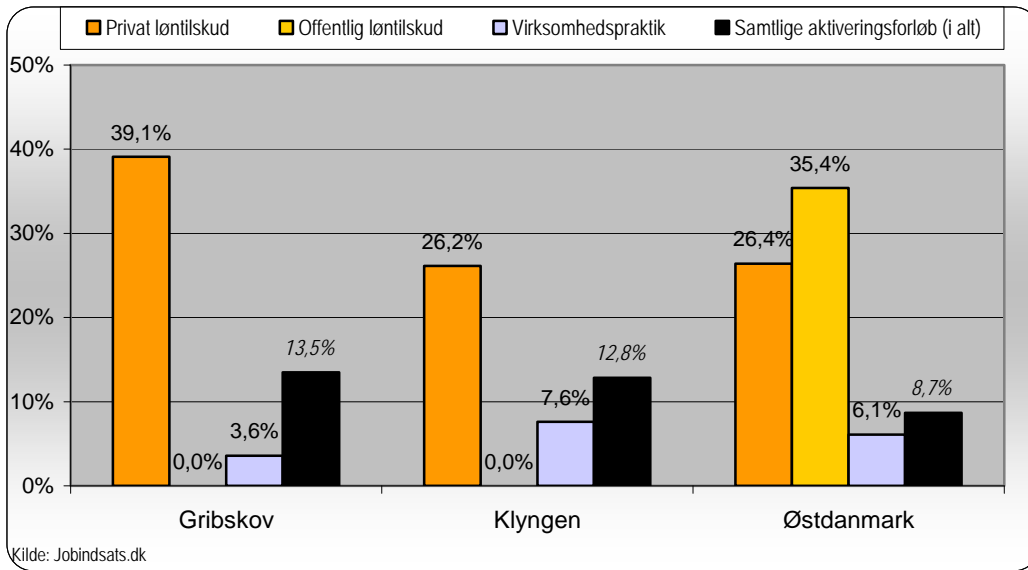
10.c Selvforsørgelsesgrad – indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere

Figur 25: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, vejlednings- og opkvalificeringsforløb for indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 2. kv. 2010



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 26: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder for indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 2. kvrt 2010



Tabel 23: Antal og selvforsørgelsesgrad af afsluttede aktiveringsforløb, indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere 2. kvrt. 2010

Redskabstype	Jobcenter Gribskov		Klyngen	Østdanmark
	Antal	Selvforsørgelsesgrad		
Ordinære uddannelsesforløb	4	20,6%	9,8%	8,7%
Øvrige forløb under 4 uger	0	.	.	.
Øvrige forløb over 4 uger	55	13,3%	14,2%	8,3%
Privat ansættelse med løntilskud	5	39,1%	26,2%	26,4%
Offentlig ansættelse med løntilskud	0	.	0,0%	35,4%
Virksomhedspraktik	15	3,6%	7,6%	6,1%
Forløb i alt	79	13,5%	12,8%	8,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger