



Beskæftigelsesregion  
Hovedstaden & Sjælland

# Resultater af beskæftigelsesindsatsen

## Jobcenter Høje-Taastrup

### 2. status 2011

April 2011



# Resultaterne af indsatsen i Jobcenter Høje-Taastrup

## - 2. status 2011

Notatet beskriver Jobcenter Høje-Taastrups resultater af indsatsen baseret på:

- Den seneste resultatoversigt
- Jobindsats.dk
- Aktuelle ledighedstal, jf. beskæftigelsesregionens hjemmeside

Der sammenlignes i notatet med jobcentergennemsnit i Region Hovedstaden & Sjælland (benævnt som Østdanmark) samt klynge 2, hvor følgende jobcentre indgår: Frederiksberg, Ringsted, Vallensbæk, Aabenraa og Vejle.

*(Tabel A-D findes i tekstafsnittet under "Konklusioner og udfordringer". Øvrige tabeller og figurer findes under "Bilagstabeller").*

## Konklusioner og udfordringer

### 1. Samlet vurdering

#### Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven udgør en større andel af arbejdsstyrken men og er steget mere i Høje-Taastrup end i sammenlignelige kommuner og Østdanmark. Jobcentret kan med fordel øge omfanget af ledige dagpengemodtagere, der får et tidligt kontaktføreløb med fokus på de ufaglærte samt øge effekten af indsatsen for ledige i arbejdskraftreserven ved en øget brug af virksomhedsrettede aktive tilbud.

#### Personer på permanent forsørgelse

Kommunen har allerede i januar 2011 indfriet målet i beskæftigelsesplanen for antallet af personer på permanent forsørgelse, der er fastsat til indfrielse pr. december 2011. Kommunen kan derfor med fordel overveje at revurdere målet.

Høje-Taastrup har en lavere andel indsatsklare og midlertidigt passive (match 2 og 3), der har været mere end 40 uger på ydelsen end i sammenlignelige kommuner. Både andel og antal er faldet den seneste årsperiode.

Samtidig er antallet af længerevarende sygefraværtsforløb faldende, jf. tabel 14, mens antal kontanthjælpsmodtagere i match 3 er steget.

#### Unge på offentlig forsørgelse

Antallet af unge ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup udgør en højere andel af den yngre befolkning (18-29 år) end det er tilfældet i Østdanmark og sammenlignelige kommuner, jf. figur 11. Og det samlede antal unge ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup er steget mere end i Østdanmark fra januar 2010 til januar 2011. Antalsmæssigt er de største stigninger sket for unge kontant- og starthjælpsmodtagere i match 2 og 3. (tabel C nedenfor).

I modsætning til klyngen og Østdanmark har der været et fald blandt unge dagpengemodtagere og unge førtidspensionister. Den tidlige indsats, som jobcentret prioriterer, jf. Beskæftigelsesplanen, gennemføres fortrinsvis for kontant- og starthjælpsmodtagere. Jobcentret kan derfor med fordel overveje metoder til at øge andelen af unge dagpengemodtagere, der får en samtale inden for den første måned efter tilmelding.

En relativ stor andel unge får ikke indsats (jobsamtaler og aktivering) til tiden. Fokus på indsats til tiden kan understøtte bedre resultater for de unge.

Høje-Taastrup er allerede nu under niveauet for målet pr. december 2011, og kan med fordel revurdere målet.

### Ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse

I Høje-Taastrup udgør borgere af ikke-vestlig herkomst på offentlig forsørgelse en større andel af ikke-vestlige borgere i befolkningen end i Østdanmark. De største grupper af nydanskere på offentlig forsørgelse i Høje-Taastrup er førtidspensionister og a-dagpengemodtagere. Stigning og andel for dagpengemodtagere er samtidig større i Høje-Taastrup end i klyngen og Østdanmark.

Jobcentret kan derfor med fordel sætte ekstra fokus på at minimere gruppens tilgang til førtidspension ved en fokuseret indsats ift. sygemeldte samt ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtager samt på gruppen af nydanske dagpengemodtagere.

## 2. Udvikling i ledighed og jobcentrets målgrupper

Bruttoledigheden (inkl. aktiverede) i februar 2011 udgør 7,7 % i Høje-Taastrup. For Østdanmark er ledigheden 6,5 % i februar 2011.

Bruttoledigheden steg 9,5 % i Høje-Taastrup fra februar 2010 til februar 2011 – en højere stigning end i Østdanmark (+4,4 %).

Stigningen i Høje-Taastrup fordeler sig med en stigning på 10 % for dagpengemodtagere og en stigning på 7,9 % for (jobklare) kontant- og starthjælpsmodtagere.

Kvinder bærer den største stigning (18,5%), og her er stigningen især sket for dagpengemodtagere. For mænd er stigningen (+2,8%) lidt større for kontanthjælpsmodtagere.

Den største gruppe blandt jobcentrets målgruppe er dagpengemodtagere. Gruppen af dagpengemodtagere i Høje-Taastrup er forøget i forhold til året før. Det samme er tilfældet i sammenlignelige kommuner, hvor stigningen dog er mindre, (jf. tabel 1 i bilag).

Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i match 1 og 2 er faldet i Høje-Taastrup, mens antallet i match 3 er steget kraftigt. Dette skyldes formentlig en ændret matchningspraksis efter indførelsen af ny match-model i april 2010.

## 3. Begrænsning af arbejdskraftreserven, Mål 2 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

Jobcentret har i sin beskæftigelsesplan for 2011 sat mål om, at arbejdskraftreserven skal begrænses til maksimalt 1.196 personer pr. december 2011, svarende til en stigning på 0,8 % fra december 2009

Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken er i Høje-Taastrup er højere end andelen i Østdanmark og sammenlignelige kommuner, (jf. figur 4).

**Tabel A: Arbejdskraftreserven opgjort på ydelseskategori - samt udviklingen ift. samme måned året før**

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Hovedstaden	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	907	1055	16%	9%	10%	11%
Kontant- og starthjælpsmodtagere	405	310	-23%	0%	-5%	-5%
<b>I alt</b>	<b>1312</b>	<b>1365</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

*Kommunens mål: 1196 personer i arbejdskraftreserven i december 2011*

Kilde: Jobindsats.dk, egne beregninger og Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011

Til gengæld er arbejdskraftreserven i Høje-Taastrup (4%) det seneste år steget mindre end i Østdanmark (6%) og i sammenlignelige kommuner (8%) (jf. tabel A ovenfor).

Stigningen er alene sket for ledige dagpengemodtagere – og især for ufaglærte. Således er antallet af 3Fere i arbejdskraftreserven steget mere det seneste år end det er tilfældet i Østdanmark og klyngen – i sidstnævnte har der været et fald, jf. tabel 5.

Samtidig er andelen af langtidsledige dagpengemodtagere også relativ stor – og stigende – i sammenligning med klyngen og Østdanmark, jf. tabel 6.

Faldet i kontant- og starthjælpsmodtagere i Høje-Taastrup arbejdskraftreserve skal ses i sammenhæng med, at der samtidig har været en stigning generelt i match 3, jf. tabel 1. Som det fremgår af tabel 9a og 9b er der endvidere lidt større andele i Høje-Taastrup, der fra primo 4. kv. 2010 til ultimo 4. kv. 2010 skifter til en lavere matchkategori set ift. Østdanmark. Det er dog svært at vurdere, hvor stor en del af faldet i arbejdskraftreserven, der skyldes nedmatchning, og hvor stor en del der skyldes forskel i indsats og forskel i målgruppens forudsætninger.

Fra november 2009 til november 2010 er der sket et fald i tilgangen til arbejdskraftreserven og en stigning i afgang, jf. tabel 4. Tilgangen er faldende i forhold til året før i Høje-Taastrup, mens afgang er stigende. Afgangen og tilgang fra arbejdskraftreserven i Høje-Taastrup er steget relativt mere i forhold til året før end i Østdanmark, jf. tabel 4.

En mindre andel af kontanthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven i Høje-Taastrup end i Østdanmark gik ud i november 2010 og samtidig er antallet, der går ud faldet fra nov. 09 til nov. 10, jf. tabel 4 og 5.

En relativ stor andel af de dagpengemodtagere, der afgår fra arbejdskraftreserven, afgår til sygedagpenge (30,5 %). Andelen i Østdanmark er 24, 1 %, jf. tabel 6.

Opgørelsen af til- og afgang er baseret på DREAM-data og ikke jobindsats - og af tekniske årsag vil en ommatchning i perioden ikke føre til, at en person udgår af arbejdskraftreserven. Af samme årsag kan de absolutte tal ikke sammenlignes med de absolutte tal i jobindsats-opgørelserne.

### **Jobcentrets indsats over for arbejdskraftreserven**

Jobcenter Høje-Taastrup angiver i sin beskæftigelsesplan, at indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven først og fremmest fokuserer på nyledige – særligt dagpengemodtagere, ufaglærte mænd og borgere med ikke vestlig baggrund, og at man som tværgående princip har en tidlig og målrettet indsats.

Tidlig indsats har været drøftet på de seneste dialogmøder med fokus på tidlig indsats for dagpengemodtagere. Jobcentret har redegjort for at man har som målsætning, at alle nyledige dagpengemodtagere skal indkaldes til samtale inden for de første 4 uger med henblik på at vurdere, om der er behov for en indsats og for at rådgive om en målrettet brug af 6 ugers selvvalgt.

Som det fremgår af tabel 7 og 8 anvender Jobcenter Høje-Taastrup i væsentligt mindre omfang **tidlig indsats** for dagpengemodtagere end for jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, og mindre end i sammenlignelige jobcentre og Østdanmark,.

I lyset af det stigende antal a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven kan det være relevant at overveje, hvordan princippet om en tidlig kontakt til nyledige dagpengemodtagere i højere grad kan gennemføres for at mindske tilgange til reserven.

Ses der på andelen der får et første aktiveringstilbud inden for den første måned er andelen af dagpengemodtagere ligeledes mindre end andelen af kontanthjælpsmodtagere. Her har Høje-Taastrup dog en større andel af dagpengemodtagere end klyngen og Østdanmark.

Redskabsfordelingen viser (tabel 17), at dagpengemodtagere fortrinsvis aktiveres med vejledning og opkvalificering, der ift. til løntilskud har relativ lav effekt (jf. tabel 19)<sup>1</sup>. Der er således et stort potentiale for kommunen i at omlægge redskabssammensætningen.

#### 4. Begrænsning af personer på permanent forsørgelse, Mål 4 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

Jobcentret har i sin beskæftigelsesplan for 2011 sat mål om, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger skal begrænses til maksimalt 2.516 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 3,6 % fra december 2009

Borgere på permanente forsørgelsesordninger i Høje-Taastrup udgør 7,9% af kommunens samlede befolkning, hvilket er lidt højere end i sammenlignelige kommuner og Østdanmark, (jf. figur 8).

**Tabel B: Personer på permanent ydelser – samt udviklingen i forhold til samme måned året før**

Ydelsesgruppe	Antal	Udvikling feb 2010 - feb 2011			Andel af befolkningen* (16-64 år)		
	februar 2011	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
- Førtidspension	2018	0%	1%	-1%	6,6%	6,1%	6,1%
- Fleksjob	315	-3%	1%	0%	1,0%	1,3%	1,0%
- Ledighedsydelse	101	44%	7%	4%	0,3%	0,4%	0,3%
<b>I alt</b>	<b>2.434</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>8,0%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,4%</b>
<i>Kommunens mål: 2516 personer på permanente forsørgelsesordninger i december 2011</i>							

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

\* Anvendt befolkningstal er fra 1/10-2010. Aldergrænserne 16-64 år vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesordninger

Antallet af personer på permanente ydelser i Høje-Taastrup er steget i forhold til året før, svarende til udviklingen i klyngen. I Østdanmark er antallet faldet. Høje-Taastrup er allerede nu under niveauet for målet pr. december 2011, jf. tabel B, hvorfor målet med fordel kan genovervejes.

Høje-Taastrup har en lavere andel indsatsklare og midlertidigt passive (match 2 og 3), der har været mere end 40 uger på ydelsen end i sammenlignelige kommuner. Både andel og antal er faldet den seneste årsperiode. Blandt disse borgere vil nogle være i risiko for at overgå til permanent forsørgelse

Samtidig er antallet af længerevarende sygefraværsløb faldende, jf. tabel 14, og der skønnes derfor at være et godt udgangspunkt for et fortsat fald heri.

Dog bør jobcentret være opmærksom på den store stigning i match 3erne, jf. tabel 1, for at undgå en stigende tilgang til førtidspension.

Jobcentret anfører i Beskæftigelsesplanen, at kommunen politisk har besluttet, at nytilgangen til førtidspension skal nedbringes.

Jobcentret anfører endvidere i beskæftigelsesplanen, at strategien for at begrænse antallet af borgere på permanent forsørgelse er at fokusere på dels borgere på fleksjob/ledighedsydelse og borgere, som over en længere periode har været på kontant-

<sup>1</sup> Det bemærkes at Høje-Taastrup har gjort AMS opmærksom på, at der fortsat er uoverensstemmelse mellem Jobindsatsopgørelser og egne opgørelser (Essentia) ift. antallet af virksomhedsrettede forløb. Jobindsatsopgørelserne undervurderer antallet af forløb

hjælp eller på sygedagpenge. Fokus er at sætte tidligt ind med en forebyggende indsats og at etablere et bedre samarbejde på tværs af relevante forvaltninger.

## 5. Begrænsning af unge på offentlig forsørgelse, Mål 3 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

Jobcentret har i sin beskæftigelsesplan for 2011 sat mål om, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til maksimalt 1.093 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 40 % fra december 2009

Antallet af unge ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup udgør en højere andel af den yngre befolkning (18-29 år) end det er tilfældet i Østdanmark og sammenlignelige kommuner, jf. figur 11.

Det samlede antal unge ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup er steget mere end i Østdanmark fra januar 2010 til januar 2011. Antalmæssigt er de største stigninger sket for unge kontant- og starthjælpsmodtagere i match 2 og 3. (tabel C nedenfor).

I modsætning til klyngen og Østdanmark har der været et fald blandt unge dagpengemodtagere og unge førtidspensionister.

**Tabel C. Unge (under 30 år) på offentlig forsørgelse, samt udviklingen jan. 10 til jan. 11**

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	259	226	-13%	2%	6%
Jobklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 1)	205	207	1%	-11%	-12%
Indsatsklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 2)	153	178	16%	9%	5%
Midlertidigt passive kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 3)	6	100	1567%	58%	184%
Introduktionsydelsesmodtagere	6	6	0%	58%	30%
Revalidender	21	16	-24%	-17%	-11%
Forrevalidender	2	0	-100%	-4%	11%
Sygedagpengemodtagere	118	102	-14%	-12%	-7%
Ledighedsydelsesmodtagere	4	3	-25%	17%	-10%
Personer i Fleksjob	9	5	-44%	-2%	-9%
Førtidspensionister	78	74	-5%	6%	4%
<b>I alt</b>	<b>861</b>	<b>917</b>	<b>7%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>

*Kommunens mål: 1093 overførselsindkomstmottagere (fuldtidspersoner) under 30 år i december 2011*

Kilde: Jobindsats.dk, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

Høje-Taastrup er allerede nu under niveauet for målet pr. december 2011, hvorfor målet med fordel kan genovervejes.

En opdeling på 16-24 årige og 25-29-årige viser, at der har været en stigning i antal 16-24 årige førtidspensionister, mens der har været et fald i antal 25-29 årige førtidspensionister, jf. tabel 12a og 12b.

Jobcentret angiver i sin Beskæftigelsesplan, at fokus er på en tidlig indsats for alle unge, hvilke indebærer at alle unge nyledige inden for den første ledighedsuge skal have deres første jobsamtale og inden for den første ledigheds måned skal der være igangsat en job-/uddannelsesplan forbundet til en aktivitet.

Andelen af unge nyledige dagpengemodtagere, der inden for den første måned har fået deres første samtale er 29,5 % for de 20-24 årige og 20,3 % for de 25-29 årige. For begge aldersgrupper er andelen væsentlig højere for kontant- og starthjælpsmodtagere<sup>2</sup>.

For de svageste unge, som ofte er præget af misbrug, sociale problemer, kriminalitet og psykiske lidelser angiver jobcentret, at man har fokus på en helhedsorienteret indsats, hvor der samarbejdes med en lang række interne og eksterne aktører. Jobcentret angiver, at der er behov for at styrke og systematisere dette samarbejde.

## 6. Begrænsning af ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse, Mål 5 i jobcentrets Beskæftigelsesplan 2011

Jobcentret har i sin beskæftigelsesplan for 2011 sat mål om, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til maksimalt 1.647 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 % fra december 2009

I Høje-Taastrup udgør borgere af ikke-vestlig herkomst på offentlig forsørgelse en større andel af ikke-vestlige borgere i befolkningen end i Østdanmark, (jf. tabel D nedenfor).

**Tabel D: Ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse, samt udviklingen jan 10 til jan 11**

	Antal jan 11	Udvikling			Andel af alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere*		
		Høje-Taastrup	Klynge	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klynge	Østdanmark
Dagpengemodtagere	552	10,2%	8,1%	8,8%	9,4%	6,5%	5,8%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	145	-22,5%	0,8%	-10,3%	2,5%	2,4%	3,0%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	142	-14,5%	-1,4%	2,5%	2,4%	4,0%	4,5%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere	171	175,8%	11,5%	15,6%	2,9%	2,1%	2,2%
Introduktionsydelsesmodtagere	14	-6,7%	31,8%	20,5%	0,2%	0,5%	0,6%
Revalidender	7	-22,2%	-12,9%	-11,5%	0,1%	0,3%	0,2%
Forrevalidender	0	-	-50,0%	-5,3%	0,0%	0,0%	0,1%
Sygedagpengemodtagere	168	-19,2%	-6,0%	-6,7%	2,9%	3,0%	2,5%
Ledighedsydelsesmodtagere	17	142,9%	-1,1%	6,4%	0,3%	0,4%	0,3%
Personer i fleksjob	16	-5,9%	7,8%	4,0%	0,3%	0,7%	0,4%
Førtidspensionister	553	4,5%	11,7%	7,1%	9,4%	9,9%	8,7%
I alt	1.785	4,4%	5,7%	3,6%	30,4%	29,9%	28,4%
<i>Kommunens mål: 1647 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) i december 2011</i>							

Kilde: Jobindsats, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

\*Befolkningstal er fra 1/1-2011 og inkluderer alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere ml. 16-64 år. Aldersafgrænsningen vedrører udelukkende befolkningstallene, og ikke antallet af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse

De største grupper af ikke-vestlige på offentlig forsørgelse i Høje-Taastrup er henholdsvis førtidspensionister og a-dagpengemodtagere.

Antallet af ikke-vestlige ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup er steget mere det seneste år end i Østdanmark men mindre end klyngen. De største stigninger sket blandt personer i match 3 og a-dagpengemodtagere.

<sup>2</sup> Jobindsats.dk

Antallet af nydanskere på førtidspension er steget mindre end i Østdanmark og Klyngen.

Jobcentret angiver i beskæftigelsesplanen, at målgruppen – som udgør en stor del af ledighedsgruppen i Høje-Taastrup – indgår i indsatsen på lige fod med samtlige ydelsesgrupper.

Derfor anvendes de strategier, der beskrives for øvrige nyledige, svage ledige, førtidspensionister mv. også på gruppen af nydanskere på offentlig forsørgelse.

### **7. Supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011:**

Udover de 4 ministermål har jobcenter Høje-Taastrup fastsat yderligere 7 mål i beskæftigelsesplanen for 2011, som understøtter indsatsen for at få jobcentrets målgrupper væk fra midlertidig og permanent offentlig forsørgelse.

Jobcentret har endvidere fastsat mål om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets ydelser og om jobcentrets anvendelse af anden aktør.

# Indholdsfortegnelse – bilagstabeller

<b>1. Målgruppen for Jobcenter Høje-Taastrups indsats</b>	<b>side 11</b>
Tabel 1: Personer på midlertidige ydelser	side 11
<b>2. Arbejdskraftreserven og tidlig indsats</b>	<b>side 11</b>
Tabel 2: Arbejdskraftreserven på ydelsesgrupper	side 11
Tabel 3: Arbejdskraftreserven på køn og etnicitet	side 11
Tabel 4: Til- og afgang fra arbejdskraftreserven	side 12
Tabel 5: Til- og afgang fra arbejdskraftreserven	side 12
Tabel 6: Til- og afgang fra arbejdskraftreserven, afgangårsag	side 12
Figur 1: Indekseret udvikling i arbejdskraftreserven	side 13
Figur 2: Indekseret udvikling på ydelsesgrupper	side 13
Figur 3: Indekseret udvikling i arbejdskraftreserve og ledighed	side 14
Figur 4: Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken	side 14
Figur 5: Arbejdskraftreservens udvikling, klyngens jobcentre	side 15
Tabel 5: Arbejdskraftreserven fordelt på a-kasser	side 16
Tabel 6: Mere end 40 uger på ydelsen	side 17
Tabel 7: Tidlig indsats – 1. jobsamtale	side 17
Tabel 8: Tidlig indsats – 1. aktiveringstilbud	side 17
Tabel 9a: Kontanthjælpsmodtager, matchflow, Høje Taastrup	side 18
Tabel 9b: Kontanthjælpsmodtager, matchflow, Østdanmark	side 18
<b>3. Permanente forsørgelsesordninger</b>	<b>side 18</b>
Tabel 10: Permanente forsørgelsesordninger	side 18
Figur 6: Indekseret udvikling, permanente ydelser	side 19
Figur 7: Udvikling påbegyndte forløb, permanente ydelser	side 19
Figur 8: Andel af befolkning på permanent forsørgelse	side 20
<b>4. Unge på overførselsindkomst</b>	<b>side 20</b>
Tabel 11: Unge på offentlig forsørgelse	side 20
Figur 9: Indekseret udvikling unge	side 21
Figur 10: Indekseret udvikling ydelsesgrupper	side 21
Figur 11: Andel unge på offentlig forsørgelse	side 22
Figur 12: Udvikling unge, klyngens jobcentre	side 22
Tabel 12a: 16-24-årige ydelsesmodtagere	side 23
Tabel 12b: 25-29 årige ydelsesmodtagere	side 23
<b>5. Borgere af ikke-vestlig herkomst</b>	<b>side 24</b>
Tabel 12: Ydelsesmodtagere af ikke-vestlig herkomst	side 24
<b>6. Sygefraværtsforløb over 26 uger</b>	<b>side 24</b>
Figur 13: Sygefraværts andel af arbejdsstyrken	side 24
Tabel 14. Sygefraværtsforløb over 26 og 52 uger	side 25
Tabel 15 Mere end 40 uger på kontanthjælp	side 25
Figur 14: Indekseret udvikling i sygefraværtsforløb over 26 uger	side 25
<b>7. Indsats til tiden</b>	<b>side 26</b>
Figur 15a: A-dagpengemodtagere	side 26
Figur 15b: Kontanthjælpsmodtagere, jobsamtaler	side 26
Figur 15c: Jobklare kontanthjælpsmodtagere, aktivering	side 27
Figur 15d: Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, aktivering	side 27
Tabel 16. Aktiveringsgraden på ydelseskategori	side 28
<b>8. Den virksomhedsrettede indsats</b>	<b>side 28</b>
Tabel 17: Andel ledige i virksomhedstilbud	side 28

## **9. Selvforsørgelsesgrad**

Tabel 18: Selvforsørgelsesgrad efter 6 mdr.	<b>side 28</b>
Tabel 16: A-dagpengemodtagere	side 28
Figur 16: Selvforsørgelsesgrad, vejl. og opkval., dpmødt.	Side 29
Figur 17: Selvforsørgelsesgrad, virksomhedstilbud., dpmødt.	Side 29
Tabel 20: Jobklare kontanthjælpsmodtagere	side 29
Figur 18: Selvforsørgelsesgrad, vejl. og opkval., jobklare.	side 30
Figur 19: Selvforsørgelsesgrad, virksomhedstilbud., jobklare	side 30
Tabel 21: Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere	side 31
Figur 20: Selvforsørgelsesgrad, vejl. og opkval., indsatskl.	Side 31
Figur 21: Selvforsørgelsesgrad, virksomhedstilbud., indsatskl.	Side 31

## BILAG

### 1. Målgruppen for Jobcenter Høje-Taastrup indsats

**Tabel 1: Personer på midlertidige ydelser i Høje-Taastrup Kommune – samt udviklingen i forhold til samme måned året før.**

Høje-Taastrup Kommune	Fuldtids-personer <sup>1</sup>	Andel af befolkningen <sup>2</sup>	Udvikling feb 2010 - feb 2011		
			Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
	februar 2011				
- Dagpengemodtagere <sup>3</sup>	1340	4,4%	6%	3%	6%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	513	1,7%	-13%	-6%	-11%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	460	1,5%	-6%	2%	2%
- Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	408	1,3%	219%	33%	55%
- Personer på introduktionsydelse	14	0,0%	8%	15%	26%
- Personer på sygedagpenge <sup>3</sup>	737	2,4%	-18%	-8%	-6%
- Personer på revalideringsydelse	52	0,2%	-2%	-14%	-12%
<b>- I alt</b>	<b>3524</b>	<b>11,5%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik og egne beregninger

<sup>1</sup> Opgørelserne af antal fuldtidspersoner er inkl. aktiverede

<sup>2</sup> Bemærk, at målgruppeandelene beregnes ved anvendelse af kommunens befolkningsgrundlag (16-64 år) og dermed adskiller sig fra metoden, hvormed kommunens arbejdsløshedsprocent beregnes (hvor *arbejdsstyrken* anvendes). Det anvendte befolkningsstal er fra 1/10-2010

<sup>3</sup> Opgørelserne af dagpenge- og sygedagpengemodtagerne er fra januar 11

### 2. Arbejdskraftreserven og tidlig indsats

**Tabel 2: Arbejdskraftreserven opgjort på ydelseskategori - samt udviklingen ift. samme måned året før**

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Hovedstaden	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	907	1055	16%	9%	10%	11%
Kontant- og starthjælpsmodtagere	405	310	-23%	0%	-5%	-5%
<b>I alt</b>	<b>1312</b>	<b>1365</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>

*Kommunens mål: 1196 personer i arbejdskraftreserven i december 2011*

Kilde: Jobindsats.dk, egne beregninger og Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011

**Tabel 3: Arbejdskraftreserven fordelt på køn, etnicitet og ydelseskategori - samt udvikling ift. samme måned året før**

Høje-Taastrup Kommune	Andel af den samlede arbejdskraftreserve, jan 11				Den procentvise udvikling i antallet fra jan 10 til jan 11			
	A-dagpenge		Kontant- og starthjælp		A-dagpenge		Kontant- og starthjælp	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Personer med dansk og vestlig oprindelse	19,9%	22,6%	7,9%	8,1%	28,4%	5,1%	-17,1%	-25,2%
Personer med ikke-vestlig oprindelse	18,9%	16,0%	3,4%	3,3%	23,0%	11,8%	-41,8%	-8,2%
<i>I alt (antal personer)</i>	<i>(528)</i>	<i>(525)</i>	<i>(153)</i>	<i>(155)</i>	<i>25,7%</i>	<i>7,8%</i>	<i>-26,4%</i>	<i>-20,9%</i>

Kilde: Jobindsats.dk

**Tabel 4: Personer til- og afgangt arbejdskraftreserven i november 2010, samt ændring i forhold til året før i Jobcenter Høje-Taastrup og Østdanmark**

	Tilgang			Afgang		
	Høje-Taastrup		Østdanmark	Høje-Taastrup		Østdanmark
	Antal	Ændring i pct. ift. nov 09		Antal	Ændring i pct. ift. nov 09	
Dagpengemodtagere	139	3,0%	-10,2%	118	16,8%	27,2%
Kontanthjælpsmodtagere	39	-13,3%	-9,5%	14	-44,0%	11,9%
<b>I alt</b>	<b>178</b>	<b>-1,1%</b>	<b>-10,1%</b>	<b>132</b>	<b>4,8%</b>	<b>25,0%</b>

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

**Tabel 5: Andel af personer til- og afgangt arbejdskraftreserven ift. den samlede arbejdskraftreserve i Jobcenter Høje-Taastrup og Østdanmark, november 10**

	Andel (tilgang ift. hele arbejdskraftreserven)		Andel (afgang ift. hele arbejdskraftreserven)	
	Høje-Taastrup	Østdanmark	Høje-Taastrup	Østdanmark
Dagpengemodtagere	13%	13%	11%	13%
Kontanthjælpsmodtagere	11%	12%	4%	7%
<b>I alt</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

**Tabel 6: Afgangen fra arbejdskraftreserven i november 2010, i Jobcenter Høje-Taastrup og Østdanmark, opgjort på afgangsårsag**

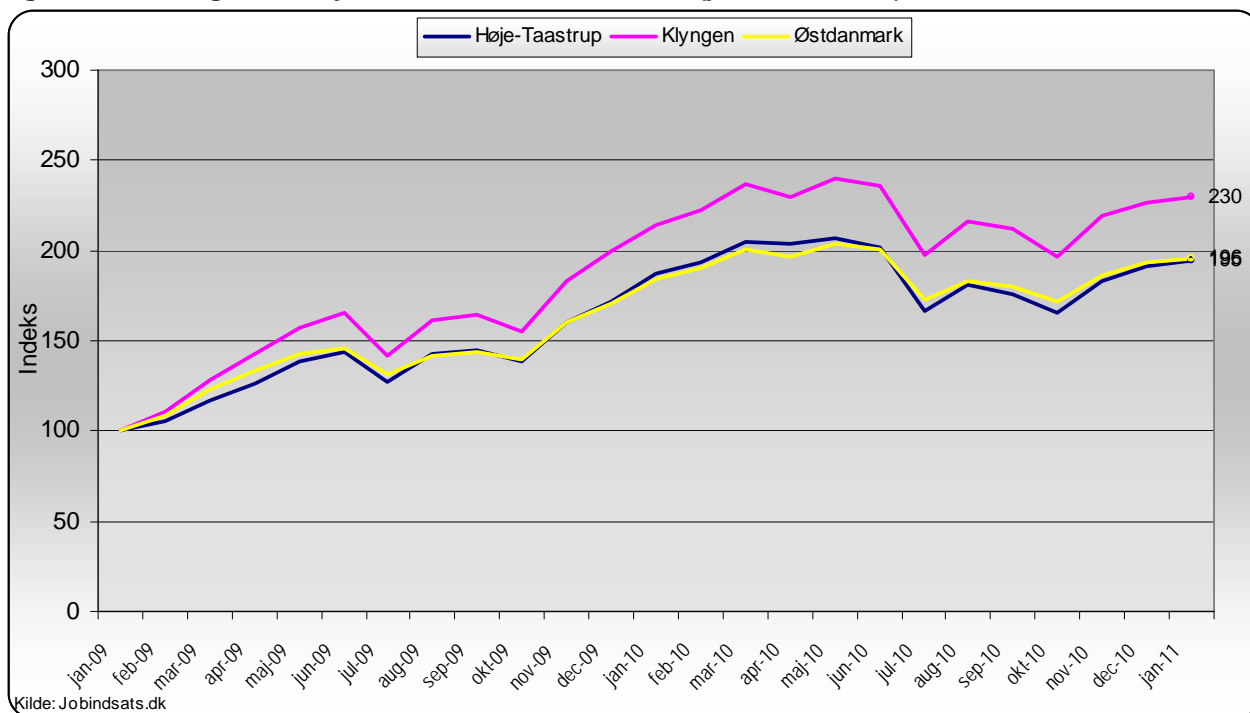
	Dagpengemodtagere			Kontanthjælpsmodtagere		
	Høje-Taastrup		Østdanmark	Høje-Taastrup		Østdanmark
	Antal	Andel		Antal	Andel	
Selvforsørgelse	72	61,0%	69,2%	12	85,7%	80,3%
Uddannelse*	1	0,8%	1,2%	1	7,1%	12,3%
Ledighed	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%
Barselsdagpenge	5	4,2%	2,7%	0	0,0%	0,0%
Sygedagpenge	36	30,5%	24,1%	0	0,0%	2,9%
Førtidspension	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,2%
Efterløn	1	0,8%	2,2%	0	0,0%	0,0%
Øvrige	3	2,5%	0,7%	1	7,1%	4,3%
<b>I alt</b>	<b>118</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\*SU, SVU og voksenlærling.

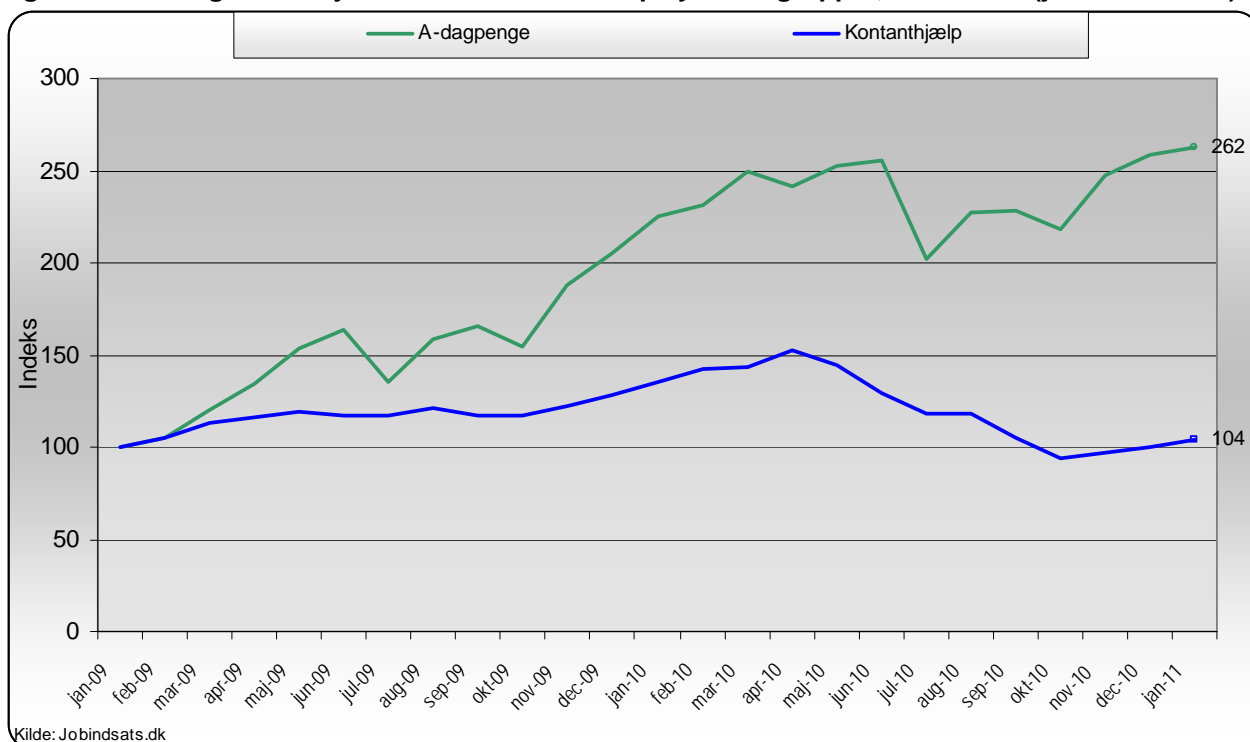
Anm: På grund af definitionen på arbejdskraftreserven og DREAMs opbygning er det i denne opgørelse ikke muligt at afgå fra arbejdskraftreserven, som følge af ommatchning.

Kilde: BrHS på baggrund af DREAM

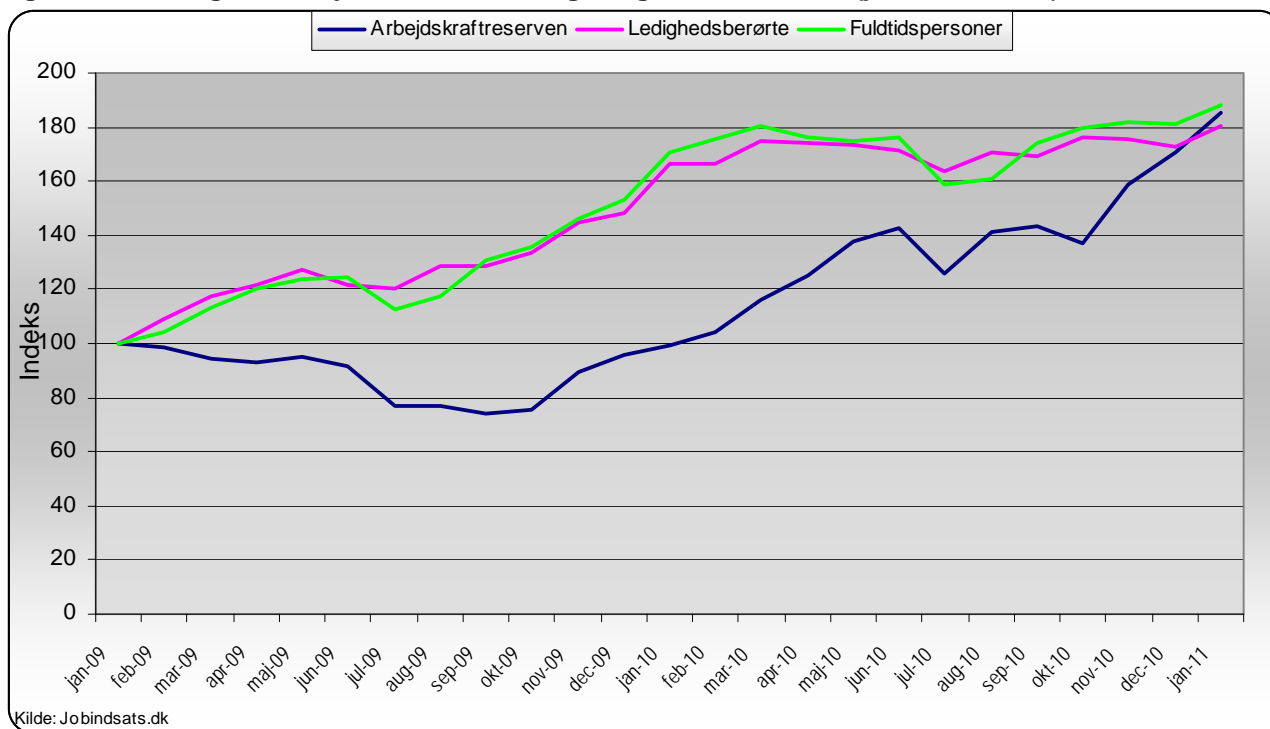
**Figur 1: Udviklingen i arbejdskraftreserven, indekseret (jan. 2009 = 100)**



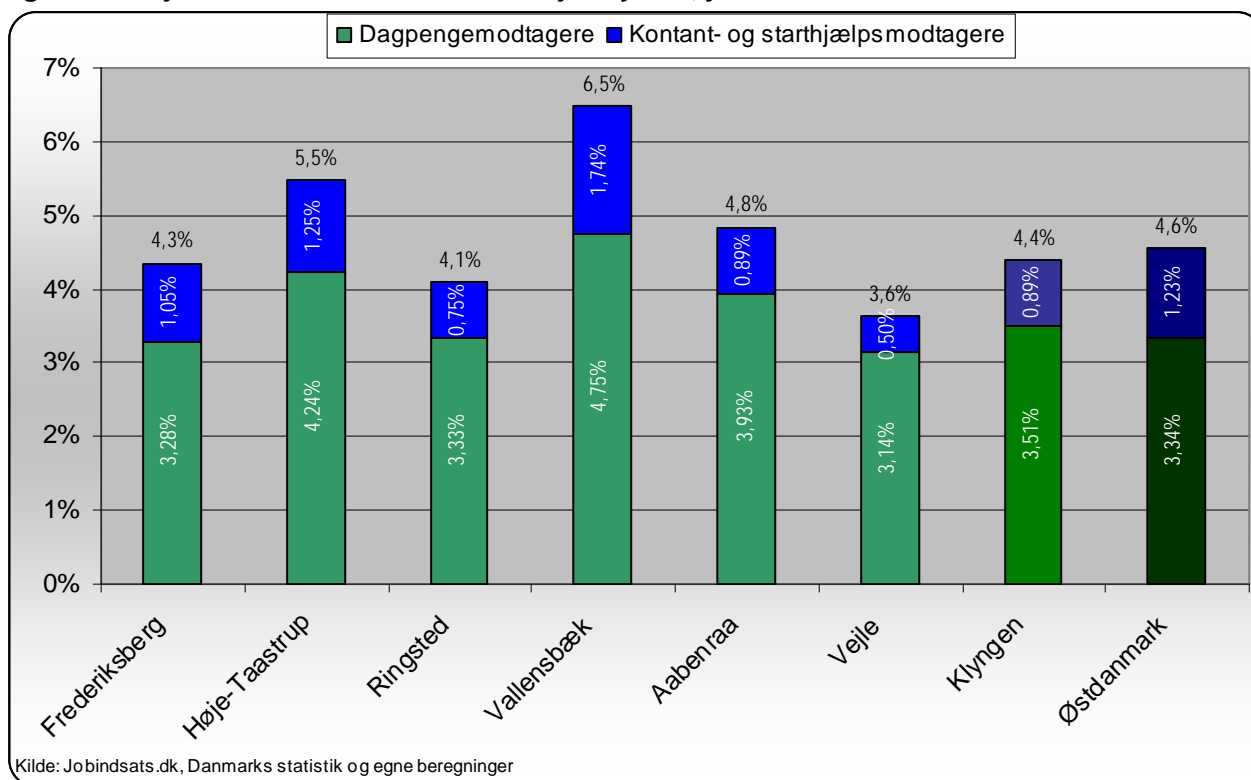
**Figur 2: Udviklingen i arbejdskraftreserven fordelt på ydelsesgrupper, indekseret (jan. 2009 = 100)**



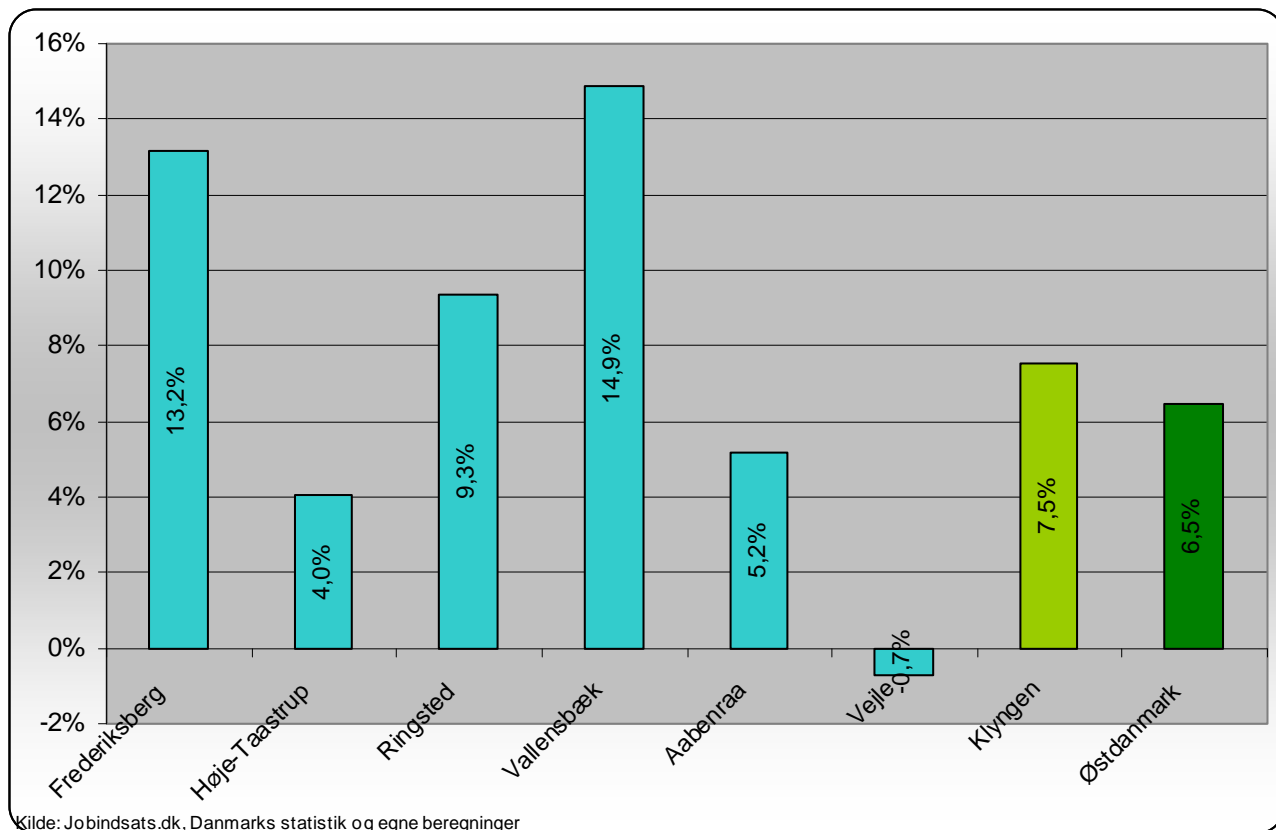
Figur 3: Udviklingen i arbejdskraftreserven og ledighed, indekseret (jan. 2009 = 100)



Figur 4. Arbejdskraftreservens andel af arbejdsstyrken, januar 2011



Figur 5: Arbejdskraftreservens udvikling ift. samme måned året før, januar 2011



**Tabel 5: Arbejdskraftreserven fordelt på a-kassegrupper og a-kasser**

	Antal personer	Andele ledige, januar 2011			Udvikling fra sidste år		
	Høje-Taastrup	Høje-Taastrup	Klynge 2	Øst danmark	Høje-Taastrup	Klynge 2	Øst danmark
<b>Forsikrede ledige i alt</b>	<b>1055</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,3%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>70</b>	<b>6,6%</b>	<b>5,8%</b>	<b>6,0%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7%</b>	<b>14%</b>
Dana, A-Kasse For Selvstændige	20	1,9%	1,3%	1,3%	5,3%	31%	27%
ASE	50	4,7%	4,5%	4,7%	8,7%	2%	11%
<b>Akademikere</b>	<b>54</b>	<b>5,1%</b>	<b>11,5%</b>	<b>13,1%</b>	<b>58,8%</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>
Akademikernes A-Kasse	18	1,7%	3,9%	4,4%	100,0%	24%	16%
CA, A-kasse	9	0,9%	1,6%	1,5%	50,0%	9%	-13%
Ingeniørernes A-Kasse	13	1,2%	1,7%	2,3%	0,0%	-1%	11%
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	7	0,7%	1,5%	1,7%	16,7%	1%	3%
Magistrenes A-Kasse	7	0,7%	2,7%	3,2%	.	13%	4%
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>41</b>	<b>3,9%</b>	<b>7,1%</b>	<b>7,7%</b>	<b>51,9%</b>	<b>51%</b>	<b>31%</b>
BUPL, A-kasse	8	0,8%	1,4%	1,3%	166,7%	56%	70%
Danske Sundhedsorg. A-kasse	0	0,0%	0,4%	0,6%	.	200%	255%
Danmarks Læreres Fælles A-kasse	8	0,8%	1,1%	1,2%	166,7%	70%	40%
FTF- A-kasse	25	2,4%	3,5%	4,0%	19,0%	22%	7%
Socialpæd. landsdækkende A-Kasse	0	0,0%	0,9%	0,7%	.	247%	54%
<b>HK /Danmarks A-kasse</b>	<b>144</b>	<b>13,6%</b>	<b>12,2%</b>	<b>11,8%</b>	<b>21,0%</b>	<b>16%</b>	<b>14%</b>
<b>Tekniske funktionærer</b>	<b>69</b>	<b>6,5%</b>	<b>7,6%</b>	<b>7,6%</b>	<b>13,1%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>
Business Danmarks A-Kasse	12	1,1%	1,0%	0,9%	20,0%	-20%	-2%
Min A-kasse	15	1,4%	1,5%	1,4%	0,0%	16%	5%
Funktionærernes og Servicef. A-kasse	12	1,1%	0,7%	1,0%	20,0%	45%	9%
Ledernes A-kasse	19	1,8%	2,3%	2,4%	11,8%	-7%	1%
Teknikernes A-Kasse	11	1,0%	2,1%	1,9%	22,2%	17%	1%
<b>Byggefagene</b>	<b>20</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>5,3%</b>	<b>15%</b>	<b>31%</b>
Byggefagernes A-Kasse	16	1,5%	1,3%	1,8%	23,1%	34%	25%
El-Fagets A-Kasse	4	0,4%	0,7%	1,2%	-33,3%	-9%	40%
<b>Metalarbejdernes</b>	<b>34</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,8%</b>	<b>-10,5%</b>	<b>-3%</b>	<b>3%</b>
<b>Faglig Fælles (3F) A-kasse*</b>	<b>321</b>	<b>30,4%</b>	<b>24,6%</b>	<b>24,1%</b>	<b>11,5%</b>	<b>-6%</b>	<b>2%</b>
<b>Fødevareforbundet NNF's A-kasse</b>	<b>7</b>	<b>0,7%</b>	<b>2,4%</b>	<b>1,1%</b>	<b>-36,4%</b>	<b>-1%</b>	<b>31%</b>
<b>FOA - Fag og Arbejdes A-kasse</b>	<b>53</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,1%</b>	<b>5,5%</b>	<b>39,5%</b>	<b>47%</b>	<b>39%</b>
<b>Øvrige</b>	<b>240</b>	<b>22,7%</b>	<b>18,2%</b>	<b>16,4%</b>	<b>20,0%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>
Danske Lønmodtageres A-kasse	70	6,6%	4,0%	4,2%	22,8%	24%	25%
Frie Funktionærers A-kasse	26	2,5%	1,2%	1,2%	44,4%	35%	34%
Kristelig A-Kasse	144	13,6%	13,1%	10,9%	15,2%	15%	14%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

\* Faglig fælles (3F) a-kasse er pr. 1/1-2011 inkl. Træ-Industri-Byg (TIB) a-kasse

**Tabel 6. A-dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før**

Høje-Taastrup Kommune		Andel og Antal januar 2011			Udvikling i andel (%-point) og antal (%) januar 10 - januar 11		
		Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengemodtagere	(Andel)	20,2%	15,6%	16,8%	7,7	5,2	5,7
	(Antal)	265	1275	9808	77,9%	61,2%	66,2%
Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 1)	(Andel)	27,4%	28,7%	26,7%	0,9	6,4	2,8
	(Antal)	132	583	5470	-4,3%	21,7%	0,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Note: Andelene er udregnet ift. hver af de fire målgrupper. Dvs. at tabellen skal læses sådan, at det eksempelvis er 27,4% ud af de udelukkende jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere i , som har modtaget ydelsen (kontant- og starthjælp betragtes i denne opgørelse som én ydelse) i mere end 40 uger.

**Tabel 7. Andel af påbegyndte a-dagpenge- samt kontant og starthjælpsforløb inden for det seneste år, hvor 1. jobsamtale er afholdt inden for 1. måned - samt udviklingen ift. samme periode året før.**

Høje-Taastrup Kommune	3. kv. 2010			Udvikling i %-point 3. kv. 2009 - 3. kv. 2010		
	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengeforløb	21%	37%	31%	4,4	13,1	5,2
Kontant- og starthjælpsforløb Jobklar (match 1)	70%	77%	76%	-2,4	-2,6	-2,9
Kontant- og starthjælpsforløb Indsatsklar (match 2)	57%	70%	64%	-3,6	-2,3	-5,1
Kontant- og starthjælpsforløb Midlertidig passive (match 3)	33%	69%	62%	-33,3	7,9	5,2
<b>I alt (Antal personer)</b>	<b>(237)</b>	<b>(2091)</b>	<b>(15369)</b>	<b>14%*</b>	<b>23%*</b>	<b>9%*</b>

Kilde: Jobindsats.dk

\* Viser udviklingen af antal personer, i alt, i procent

**Tabel 8 Andel påbegyndte a-dagpenge- samt kontant og starthjælpsforløb inden for det seneste år, hvor 1. aktiveringstilbud er modtaget inden 1. måned - samt udviklingen ift. samme periode året før.**

Høje-Taastrup Kommune	3. kv. 2010			Udvikling i %-point 3. kv. 2009 - 3. kv. 2010		
	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengeforløb	9%	8%	6,7%	2,9	3,7	1,7
Kontant- og starthjælpsforløb Jobklar (match 1)	66%	54%	56%	13,9	17,5	7,8
Kontant- og starthjælpsforløb Indsatsklar (match 2)	29%	45%	34%	-12,3	19,6	4,8
<b>I alt (Antal personer)</b>	<b>(155)</b>	<b>(891)</b>	<b>(7241)</b>	<b>35%*</b>	<b>64%*</b>	<b>24%*</b>

Kilde: Jobindsats.dk

\* Viser udviklingen af antal personer, i alt, i procent

**Tabel 9a. Kontant- og starthjælpsmodtagere, 4. kv. 2010, der er selvforsørgende, tættere på arbejdsmarkedet eller længere fra arbejdsmarkedet i Jobcenter Høje-Taastrup**

	Antal personer, 4. kv. 2010					Andel personer, 4. kv. 2010			
	I alt primo	Uden ydelse måneden efter kvartalet	Match 1, ultimo	Match 2, ultimo	Match 3, ultimo	Uden ydelse måneden efter kvartalet	Match 1, ultimo	Match 2, ultimo	Match 3, ultimo
Match 1: Jobklar	384	49	280	38	17	13%	73%	10%	4%
Match 2: Indsatsklar	434	14	20	326	74	3%	5%	75%	17%
Match 3: Midlertidigt passiv	353	12	6	55	280	3%	2%	16%	79%
I alt	1.189	79	308	427	372	7%	26%	36%	31%

Kilde: Jobindsats.dk

**Tabel 9b. Kontant- og starthjælpsmodtagere, 4. kv. 2010, der er selvforsørgende, tættere på arbejdsmarkedet eller længere fra arbejdsmarkedet i Østdanmark**

	Antal personer, 4. kv. 2010					Andel personer, 4. kv. 2010			
	I alt primo	Uden ydelse måneden efter kvartalet	Match 1, ultimo	Match 2, ultimo	Match 3, ultimo	Uden ydelse måneden efter kvartalet	Match 1, ultimo	Match 2, ultimo	Match 3, ultimo
Match 1: Jobklar	20.150	4.190	14.187	1.406	367	21%	70%	7%	2%
Match 2: Indsatsklar	25.520	1.408	449	21.161	2.502	6%	2%	83%	10%
Match 3: Midlertidigt passiv	11.498	424	204	2.097	8.773	4%	2%	18%	76%
I alt	57.556	6.120	14.902	24.742	11.680	11%	26%	43%	20%

Kilde: Jobindsats.dk

### 3. Permanente forsørgelsesordninger

**Tabel 10. Personer på permanente ydelser i Høje-Taastrup Kommune - samt udviklingen ift. samme måned året før**

Høje-Taastrup Kommune	Antal	Udvikling feb 2010 - feb 2011			Andel af befolkningen <sup>1</sup> (16-64 år)		
	februar 2011	Kommunen	Klyngen	Østdanmark	Kommunen	Klyngen	Østdanmark
- Førtidspension	2018	0%	1%	-1%	6,6%	6,1%	6,1%
- Fleksjob	315	-3%	1%	0%	1,0%	1,3%	1,0%
- Ledighedsydelse <sup>2</sup>	101	44%	7%	4%	0,3%	0,4%	0,3%
<b>I alt</b>	<b>2.434</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>8,0%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,4%</b>

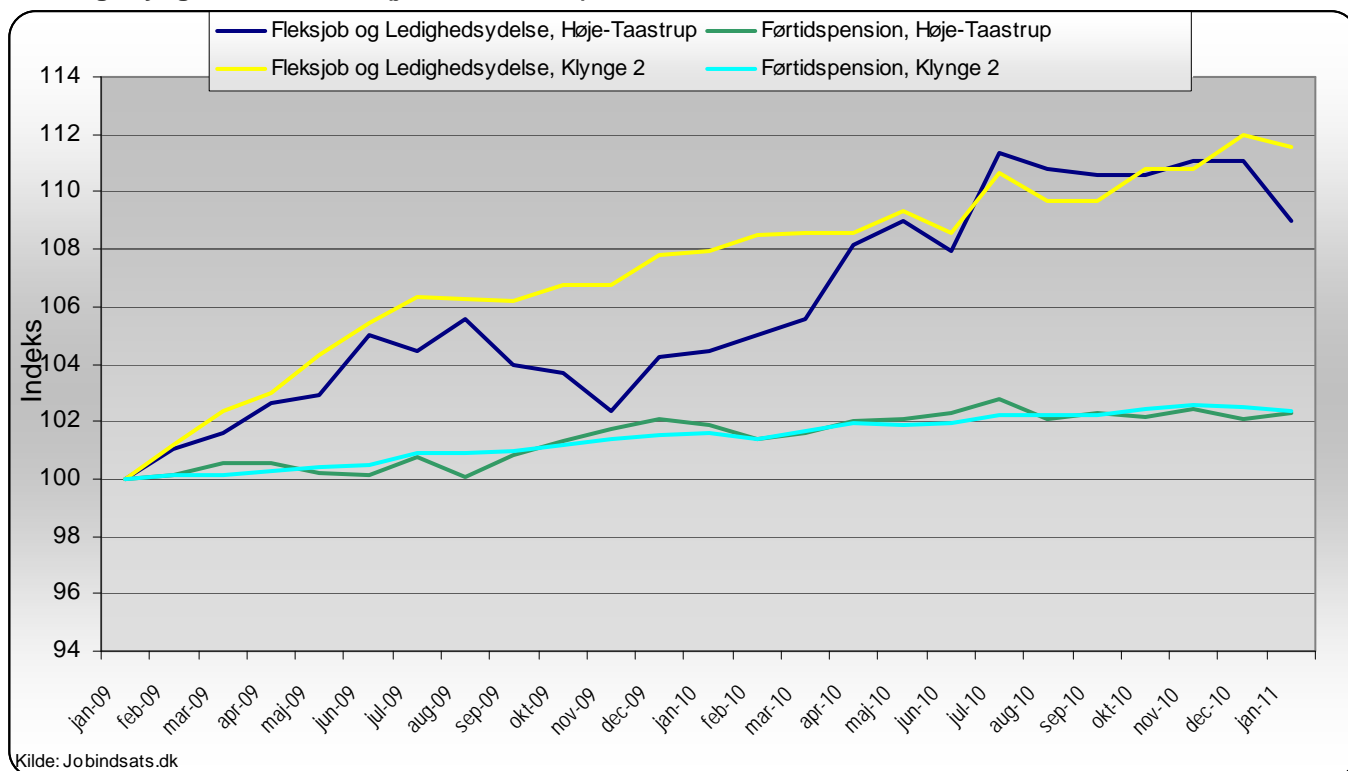
*Kommunens mål: 2516 personer på permanente forsørgelsesordninger i december 2011*

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

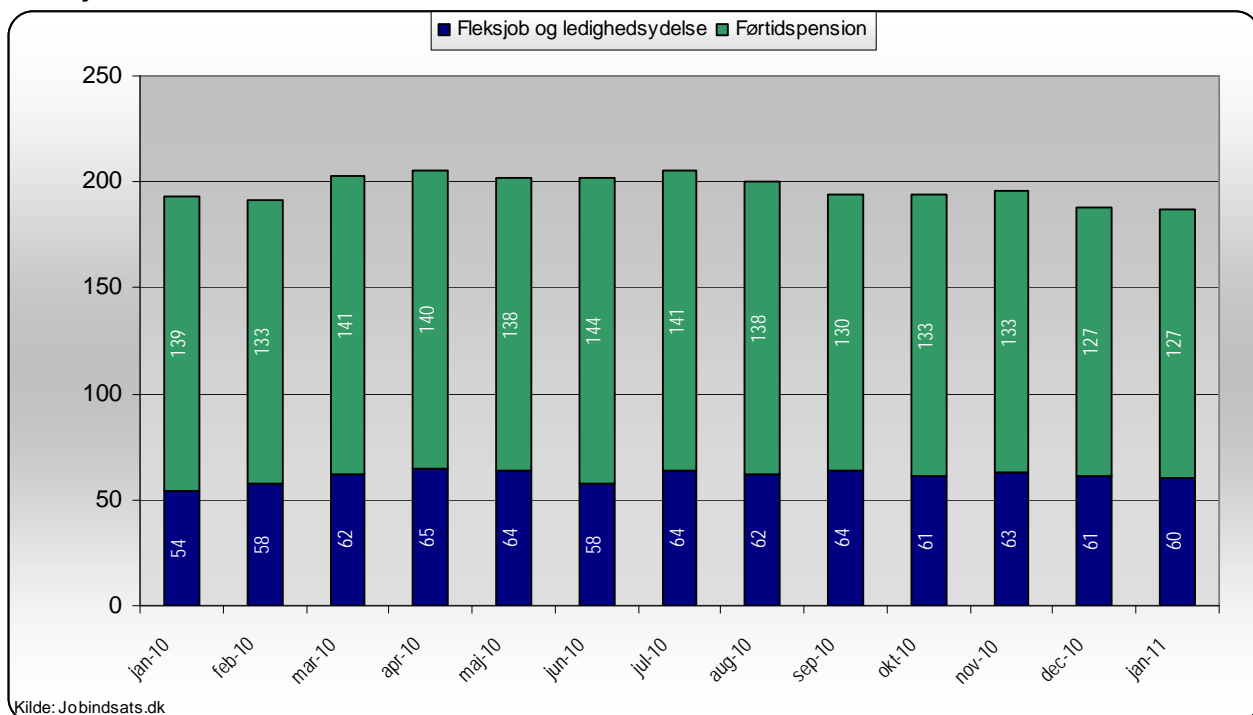
<sup>1</sup> Anvendt befolkningstal er fra 1/10-2010

<sup>2</sup> Et af ministermålene for 2011 sigter mod, at jobcentre skal begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger mest muligt. I opgørelsen af dette ministermål indgår også personer på ledighedsydelse.

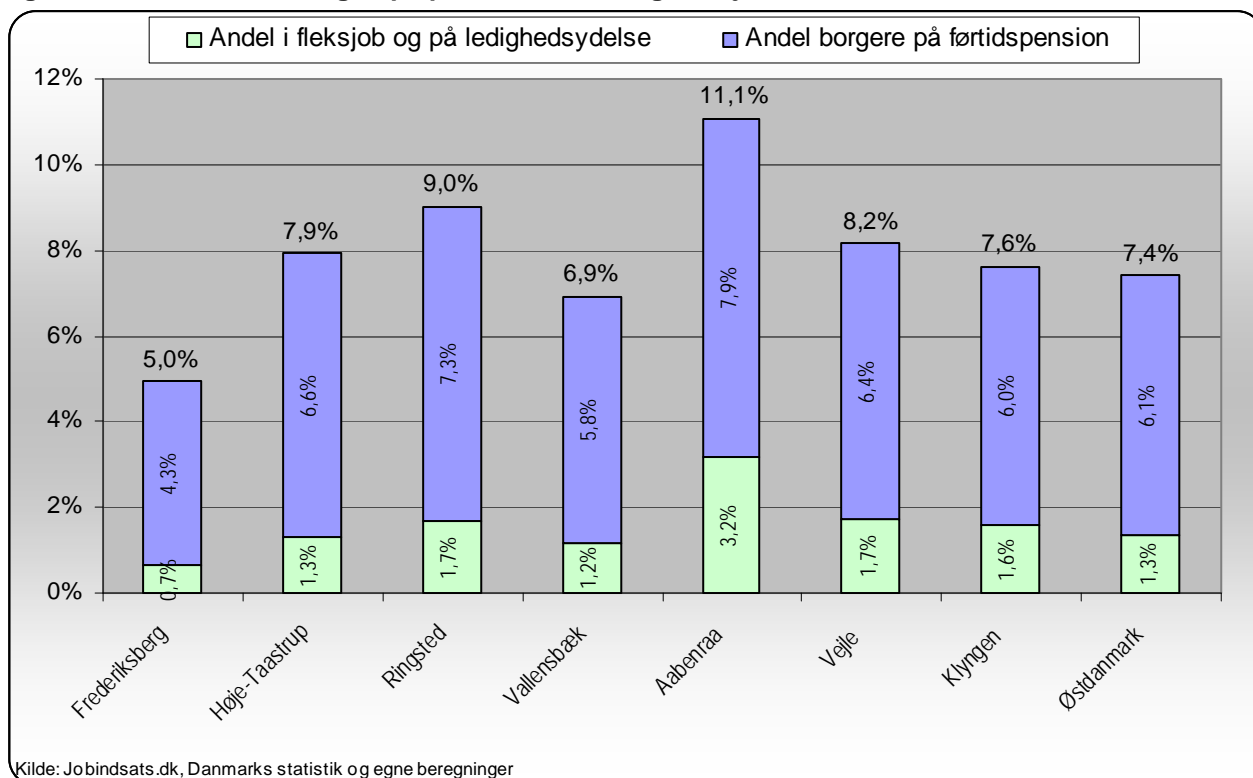
**Figur 6. Udviklingen i borgere på permanente ydelser - opgjort på forsørgelseskategori i Høje-Taastrup Kommune og Klynge 2, indekseret (jan. 2009 = 100)**



**Figur 7: Udvikling i antallet af påbegyndte forløb med permanente ydelser i Høje-Taastrup Kommune, januar 2010 - januar 2011**



Figur 8: Andel af befolkningen på permanent forsørgelse, januar 2011



#### 4. Unge på overførselsindkomst

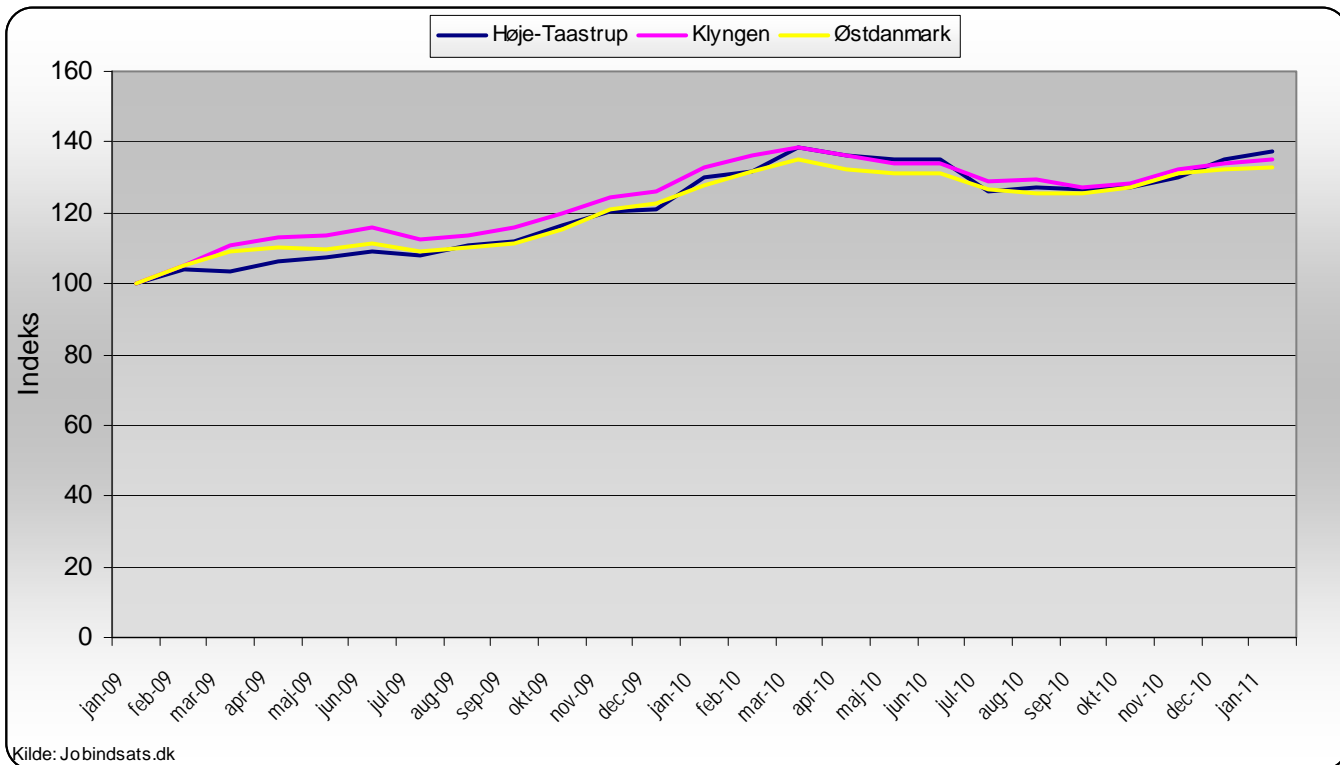
Tabel 11. Unge (under 30 år) på offentlig forsørgelse, udvikling jan 10 til jan 11

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	259	226	-13%	2%	6%
Jobklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 1)	205	207	1%	-11%	-12%
Indsatsklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 2)	153	178	16%	9%	5%
Midlertidigt passive kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 3)	6	100	1567%	58%	184%
Introduktionsydelsesmodtagere	6	6	0%	58%	30%
Revalidender	21	16	-24%	-17%	-11%
Forrevalidender	2	0	-100%	-4%	11%
Sygedagpengemodtagere	118	102	-14%	-12%	-7%
Ledighedsydelsesmodtagere	4	3	-25%	17%	-10%
Personer i Fleksjob	9	5	-44%	-2%	-9%
Førtidspensionister	78	74	-5%	6%	4%
<b>I alt</b>	<b>861</b>	<b>917</b>	<b>7%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>

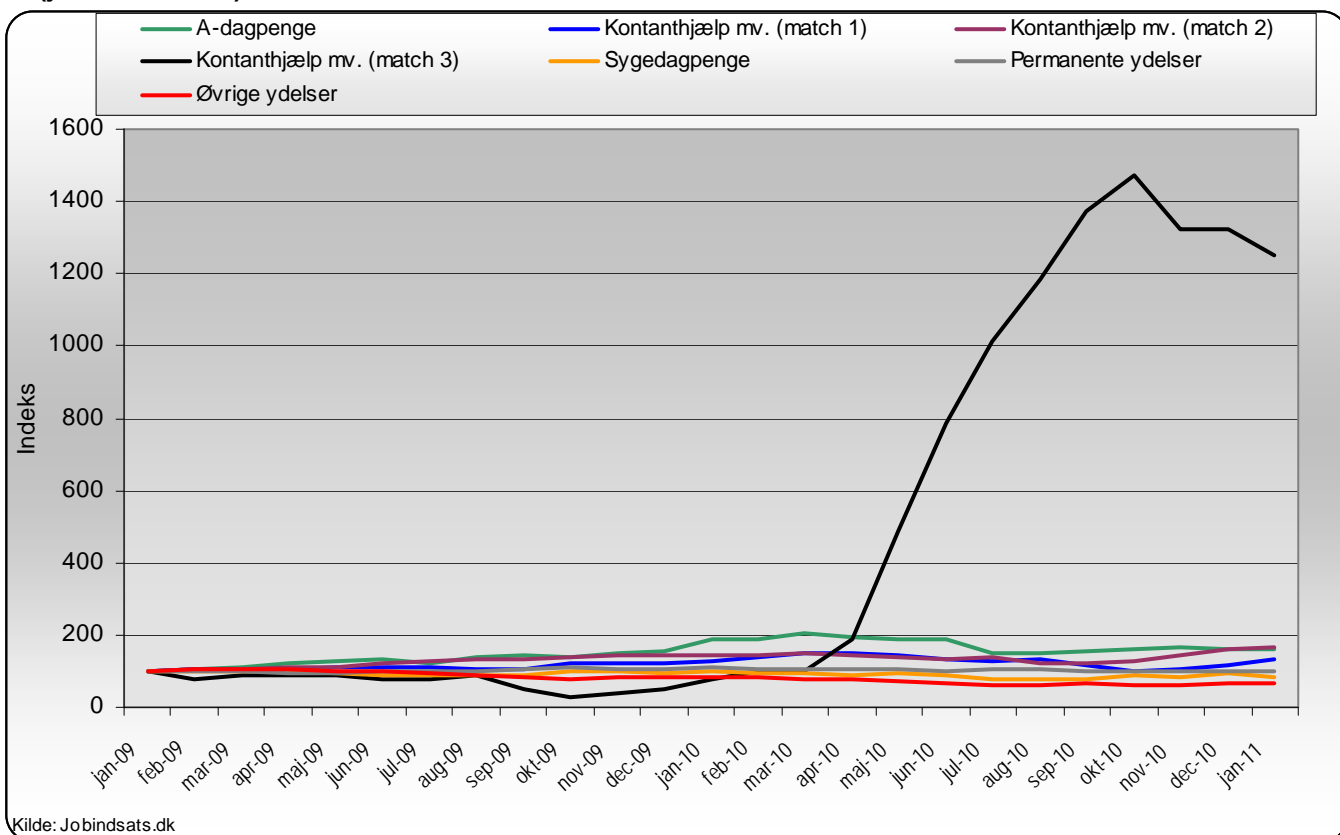
*Kommunens mål: 1093 overførselsindkomstmodtagere (fuldtidspersoner) under 30 år i december 2011*

Kilde: Jobindsats.dk, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

Figur 9. Udviklingen i ydelsesmodtagere under 30 år (fuldtidspersoner), indekseret (jan. 2009 = 100)

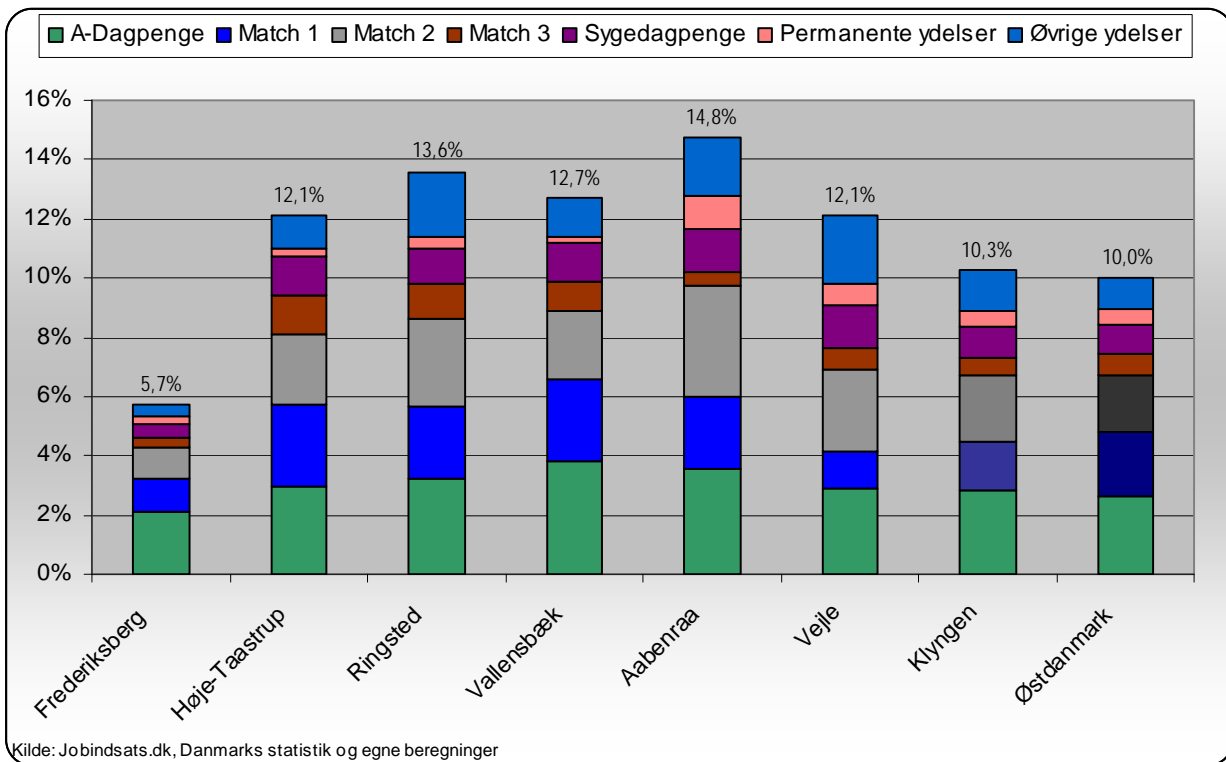


Figur 10. Udviklingen i ydelsesmodtagere under 30 år (fuldtidspersoner) opgjort på ydelseskategori, indekset (jan. 2009 = 100)

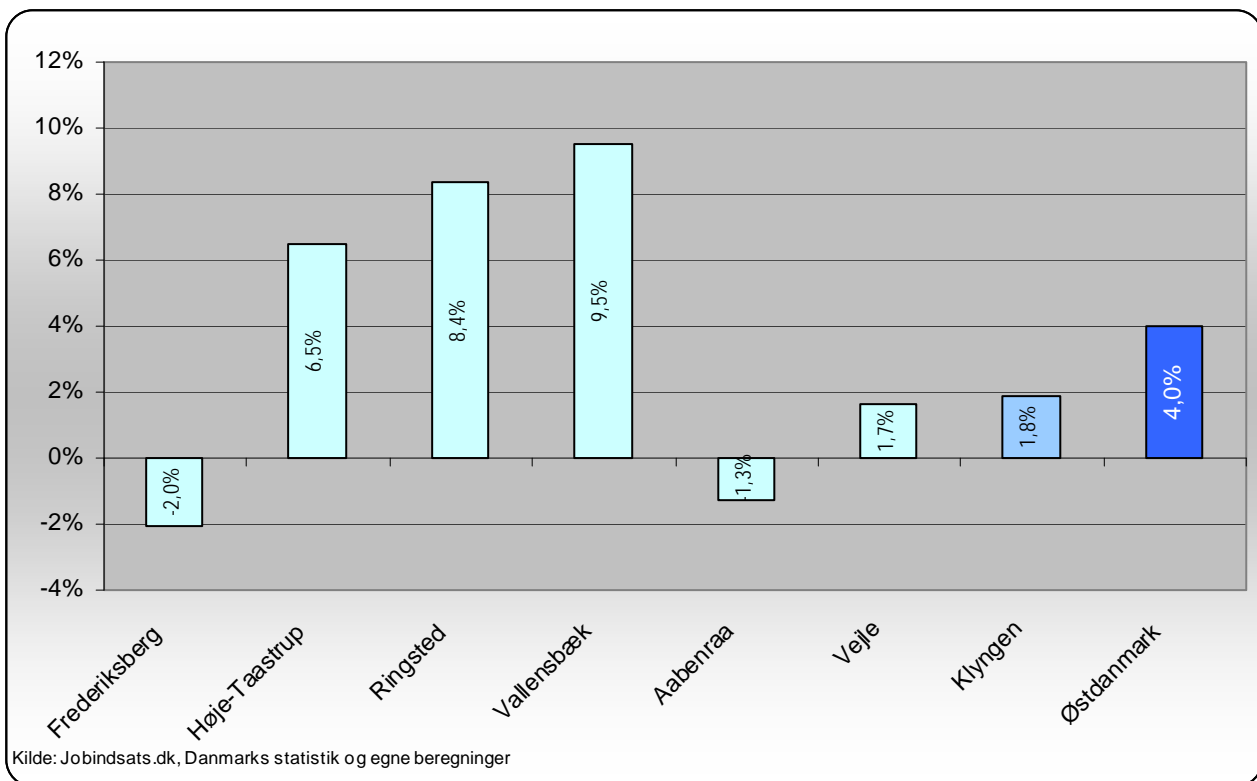


Figur 11: Unge modtagere af overførselsindkomst, andel af alle 18-29-årige,

### Klyngen og Østdanmark, januar 11



Figur 12 Udviklingen i antal unge ydelsesmodtagere ift. samme måned året før for kommunerne, klyngen og Østdanmark, januar 11



**Table 12a: Recipients of transfer income 16 - 24 years (full-time persons) broken down by activity category - and development compared to the same month of the previous year**

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	99	82	-17%	12%	10%
Jobklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 1)	99	128	29%	-12%	-11%
Indsatsklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 2)	94	112	19%	6%	9%
Midlertidigt passive kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 3)	5	52	940%	52%	172%
Introduktionsydelsesmodtagere	3	2	-33%	92%	36%
Revalidender	10	7	-30%	-16%	-11%
Forrevalidender	2	0	-100%	-5%	11%
Sygedagpengemodtagere	52	42	-19%	-5%	-9%
Ledighedsydelsesmodtagere	1	1	0%	100%	-16%
Personer i Fleksjob	2	2	0%	-21%	-23%
Førtidspensionister	35	36	3%	17%	6%
<b>I alt</b>	<b>402</b>	<b>464</b>	<b>15%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

**Table 12b: Recipients of transfer income 25 - 29 years (full-time persons) broken down by activity category - and development compared to the same month of the previous year**

Ydelsesgruppe	Høje-Taastrup Kommune			Klyngen	Østdanmark
	jan-10	jan-11	%-vis udvikling	%-vis udvikling	%-vis udvikling
Dagpengemodtagere	160	144	-10%	-1%	4%
Jobklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 1)	106	79	-25%	-10%	-13%
Indsatsklare kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 2)	59	66	12%	14%	0%
Midlertidigt passive kontant-, starthjælp og introduktionsydelsesmodtagere (match 3)	1	48	4700%	67%	201%
Introduktionsydelsesmodtagere	3	4	33%	37%	23%
Revalidender	11	9	-18%	-17%	-10%
Forrevalidender	0	0	-	0%	7%
Sygedagpengemodtagere	66	60	-9%	-15%	-5%
Ledighedsydelsesmodtagere	3	2	-33%	8%	-8%
Personer i Fleksjob	7	3	-57%	5%	-5%
Førtidspensionister	43	38	-12%	-1%	3%
<b>I alt</b>	<b>459</b>	<b>453</b>	<b>-1%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

## 5. Borgere af ikke-vestlig herkomst

**Tabel 13. Udvikling i ministermål 4 - begrænsning af antal nydanskere på offentlig forsørgelse, dec. 09 til jan 11**

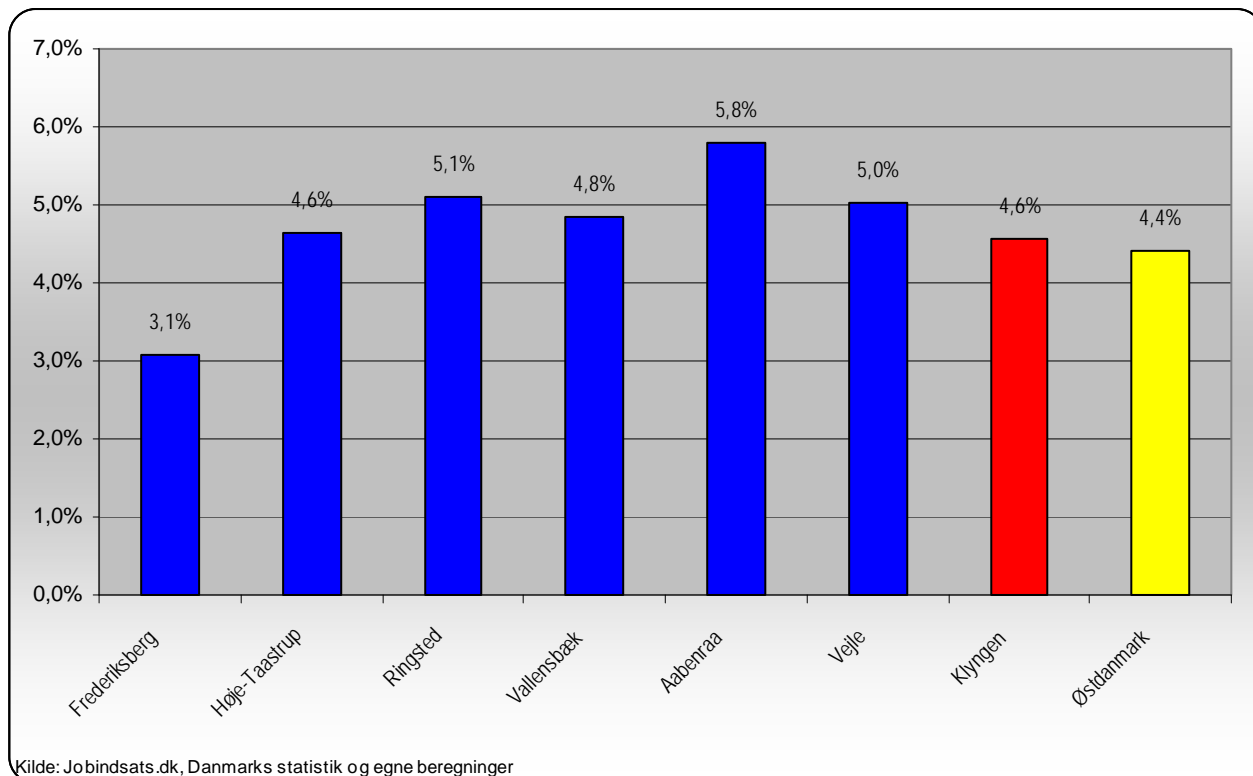
	Antal jan-11	Udvikling			Andel af alle nydanskere		
		Høje-Taastrup	Klynge	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klynge	Østdanmark
Dagpengemodtagere	552	10,2%	8,1%	8,8%	9,4%	6,5%	5,8%
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	145	-22,5%	0,8%	-10,3%	2,5%	2,4%	3,0%
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	142	-14,5%	-1,4%	2,5%	2,4%	4,0%	4,5%
Midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere	171	175,8%	11,5%	15,6%	2,9%	2,1%	2,2%
Introduktionsydelsesmodtagere	14	-6,7%	31,8%	20,5%	0,2%	0,5%	0,6%
Revalidender	7	-22,2%	-12,9%	-11,5%	0,1%	0,3%	0,2%
Forrevalidender	0	-	-50,0%	-5,3%	0,0%	0,0%	0,1%
Sygedagpengemodtagere	168	-19,2%	-6,0%	-6,7%	2,9%	3,0%	2,5%
Ledighedsydelsesmodtagere	17	142,9%	-1,1%	6,4%	0,3%	0,4%	0,3%
Personer i fleksjob	16	-5,9%	7,8%	4,0%	0,3%	0,7%	0,4%
Førtidspensionister	553	4,5%	11,7%	7,1%	9,4%	9,9%	8,7%
<b>I alt</b>	<b>1.785</b>	<b>4,4%</b>	<b>5,7%</b>	<b>3,6%</b>	<b>30,4%</b>	<b>29,9%</b>	<b>28,4%</b>

*Kommunens mål: 1647 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) i december 2011*

Kilde: Jobindsats, Danmarks statistik, Beskæftigelsesplan for Høje-Taastrup 2011 og egne beregninger

## 6. Sygefraværtsforløb over 26 uger

**Figur 13: Sygefraværts andel ift. arbejdsstyrken i kommunerne, klyngen og Østdanmark, dec.10**



Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks statistik og egne beregninger

**Tabel 14: Sygefraværsløb over 26 uger og 52 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før, dec. 10**

	Antal forløb		Andel forløb		Udvikling i antal forløb	
	over 26 uger	over 52 uger	over 26 uger	over 52 uger	over 26 uger	over 52 uger
Høje-Taastrup Kommune	288	74	25%	6%	-28%	-59%
Klyngen	2011	678	26%	9%	-9%	-15%
Østdanmark	15239	5039	27%	9%	-3%	-9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

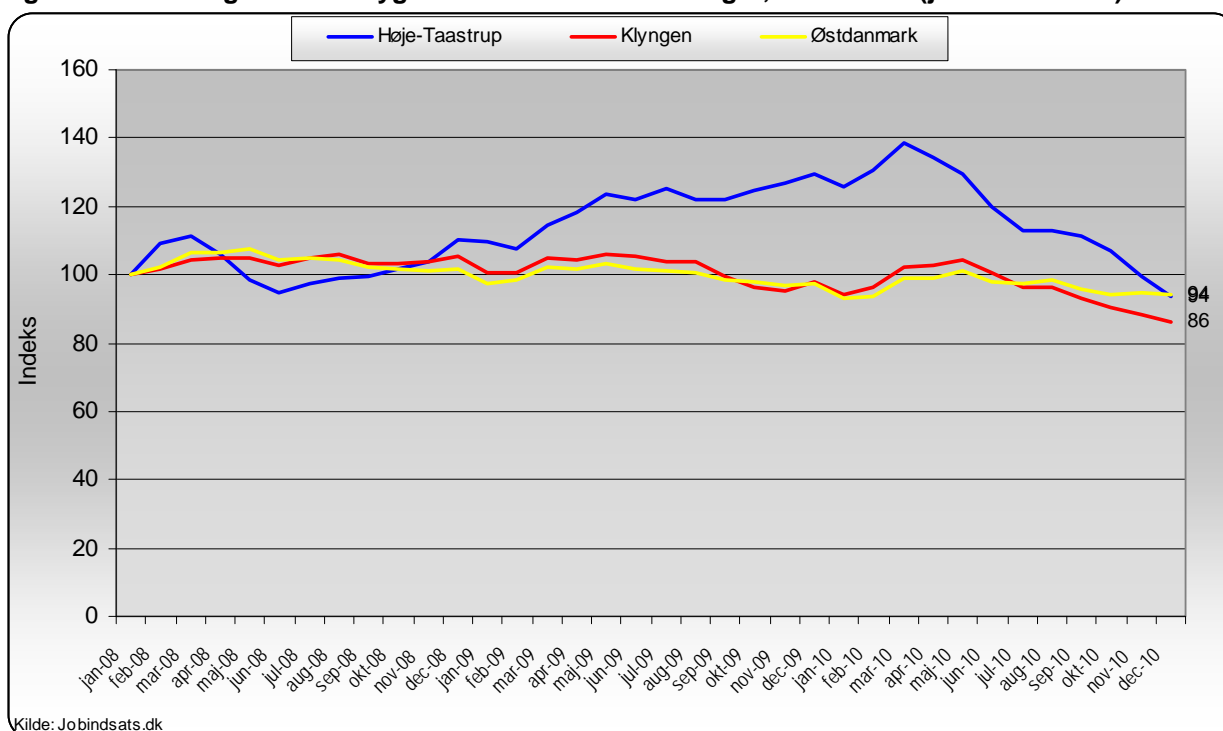
**Tabel 15: Indsatsklare og midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere, som har været på ydelsen i mere end 40 uger - samt udviklingen ift. samme måned året før.**

Høje-Taastrup Kommune		Andel og Antal januar 2011			Udvikling i andel (%-point) og antal (%) januar 10 - januar 11		
		Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 2)	(Andel)	52,4%	61,4%	62,8%	-9,5	5,7	1,7
	(Antal)	239	2013	16970	-19,8%	15,4%	4,5%
Kontant- og starthjælpsmodtagere (match 3)	(Andel)	64,4%	66,6%	69,4%	-15,5	-11,6	-10,4
	(Antal)	260	796	8329	185,7%	5,4%	36,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Note: Andelen er udregnet ift. hver af de fire målgrupper. Dvs. at tabellen skal læses sådan, at det eksempelvis er 52,4% ud af de udelukkende indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere i Høje-Taastrup Kommune, som har modtaget ydelsen (kontant- og starthjælp betragtes i denne opgørelse som én ydelse) i mere end 40 uger.

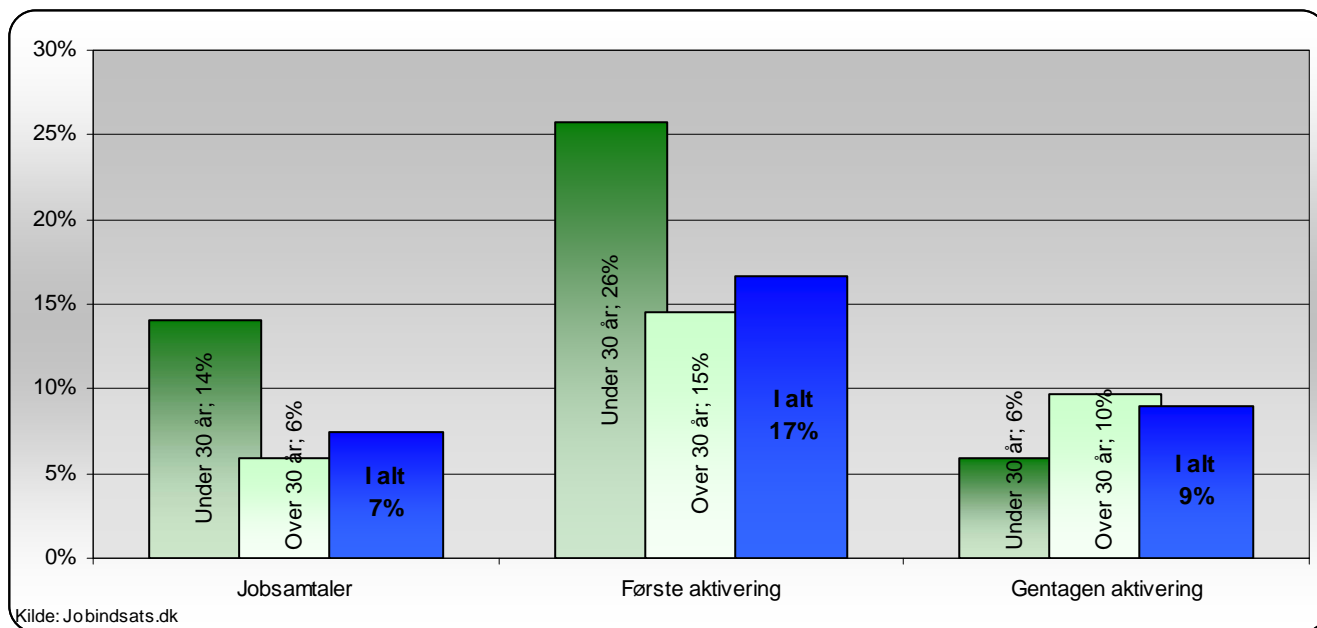
**Figur 14: Udviklingen i antal sygefraværsløb over 26 uger, indekseret (jan. 2008 = 100)**



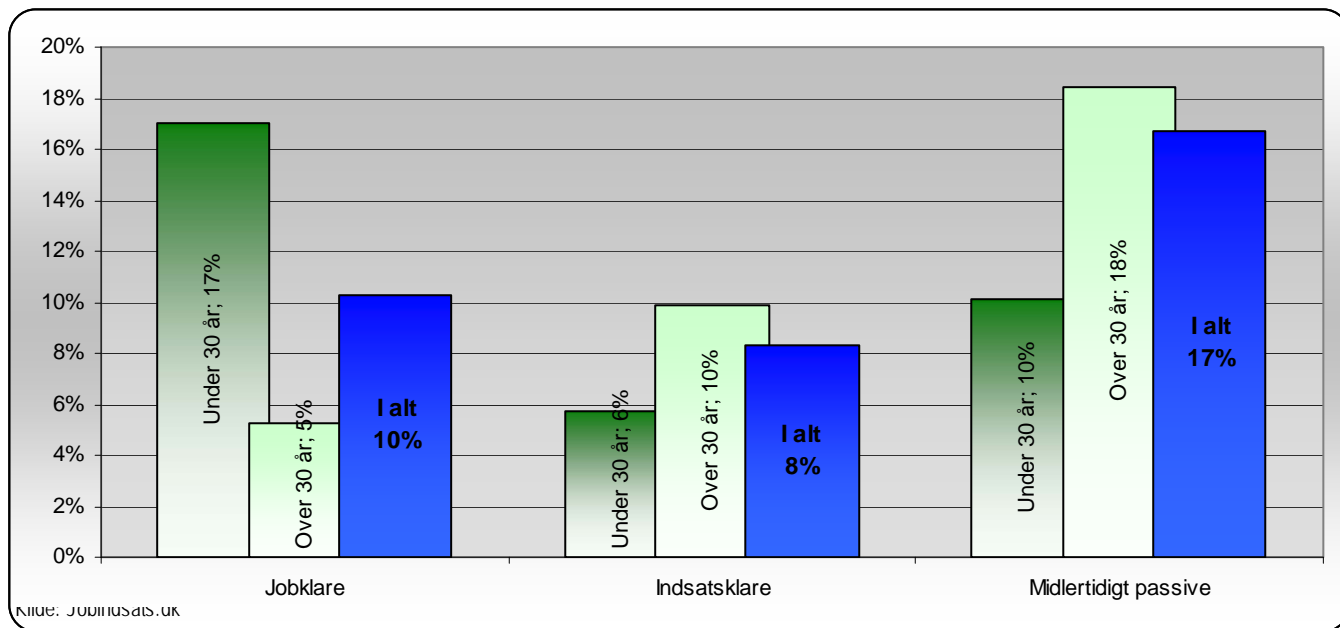
Kilde: Jobindsats.dk

## 7. Indsats til tiden

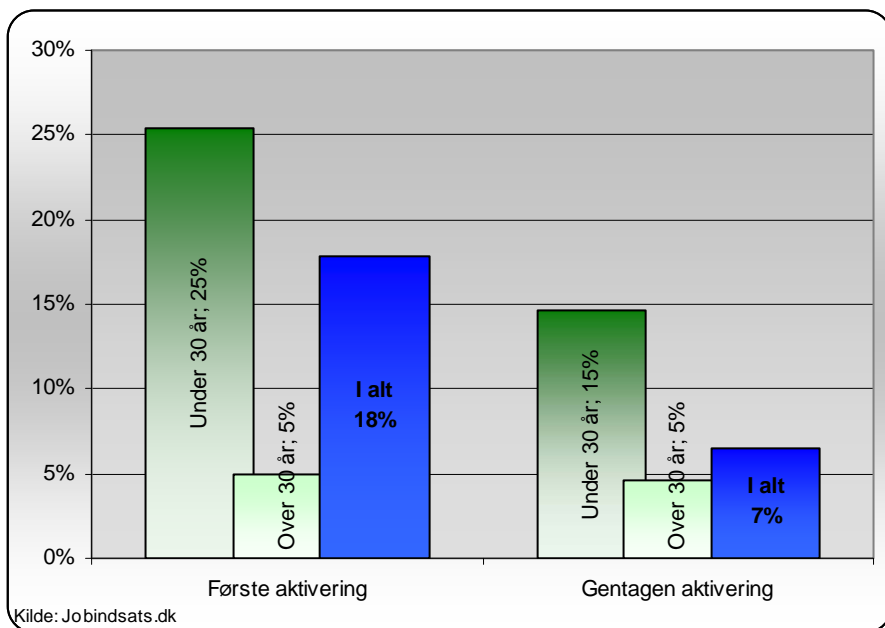
Figur 15a: Andel af **a-dagpengemodtagere**, der ikke har modtaget rettidig jobsamtale eller aktiveringstilbud i Jobcenter Høje-Taastrup, januar 2011



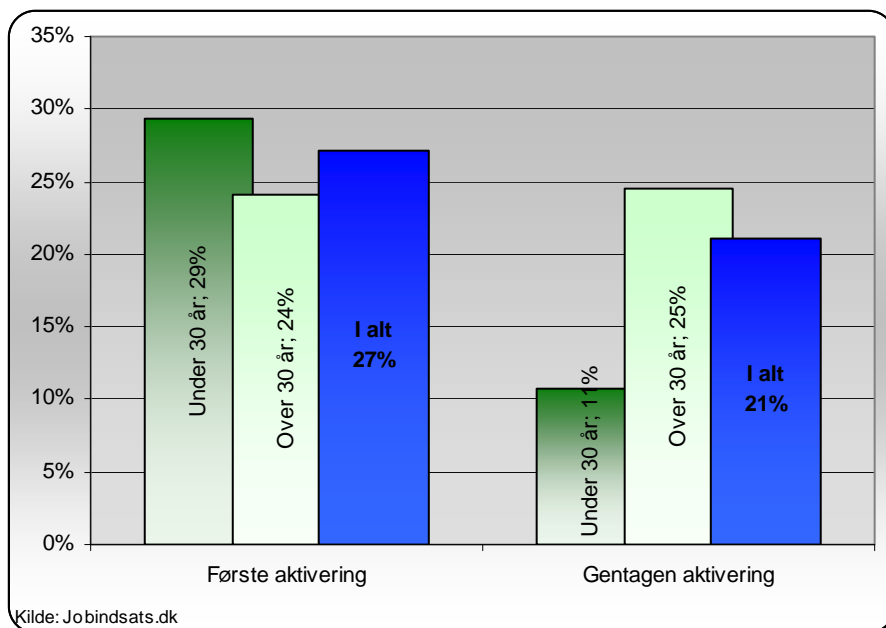
Figur 15b: Andel af **kontant- og starthjælpsmodtagere** fordelt på matchkategori, der mangler en jobsamtale i Jobcenter Høje-Taastrup, januar 2011



**Figur 15c: Andel af jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud i Jobcenter Høje-Taastrup, januar 2011**



**Figur 15d: Andel af indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, der mangler et aktiveringstilbud i Jobcenter Høje-Taastrup, januar 2011**



**Tabel 16. Aktiveringsgraden opgjort ydelseskategori - samt udviklingen ift. samme kvartal året før**

Høje-Taastrup Kommune	Aktiveringsgrad 4. kv. 2010			Udvikling i andel (%-point) 4. kv. 2009 - 4. kv. 2010		
	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
A-dagpengemodtagere	22,0	25,1	29,2	3,2	3,7	8,3
Jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere	33,6	41,3	44,6	-3,1	2,8	4,2
Indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere	30,1	35,6	29,1	4,1	7,1	4,3
Sygedagpengemodtagere <sup>1</sup>	26,5	31,8	31,9	15,1	7,1	12,9

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Aktiveringsgraden er udregnet som antallet af fuldtidsaktiverede (uden voksenalver fra ledighed), divideret med antallet af fuldtidspersoner på ydelsen.

<sup>1</sup> Tallene for Sygedagpengemodtagere er fra december 2010. Aktiveringsgraden er her beregnet som antallet af aktiveringsforløb set i forhold det samlede antal sygedagpengeforløb over 8 uger.

## 8. Den virksomhedsrettede indsats

**Tabel 17: Andel A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere match 1 og 2 samt sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) i virksomhedsrettede tilbud. Fordelt på type af tilbud. 4. kv. 2010**

Jobcenter Høje-Taastrup	Andel i virksomhedsrettede tilbud			Delvis raskmelding
	Privat løntilskud	Offentlig løntilskud	Virksomhedspraktik	
A-dagpengemodtagere	13,2%	14,3%	11,5%	
Kontant- og starthjælp (match 1)	6,9%	5,6%	9,7%	
Kontant- og starthjælp (match 2)	2,1%	0,0%	10,7%	
Sygedagpengemodtagere	0,0%	0,0%	11,9%	11,3%

Kilde: Jobindsats.dk

## 9. Afgang til selvforsørgelse

**Tabel 18: Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering**

Jobcenter Høje-Taastrup	1. kv. 2010		Udvikling - (%-point)			
	Kvinder	Mænd	Jobcenter Høje-Taastrup		Klyngen	
			Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
A-dagpenge	19,6%	22,6%	-15,7	-24,5	-3,8	-2,1
Kontant- og Starthjælp match 1	21,3%	25,1%	8,6	1,8	1,9	8,4
Kontant- og Starthjælp match 2	3,7%	12,5%	-4,5	3,4	-2,2	5,2

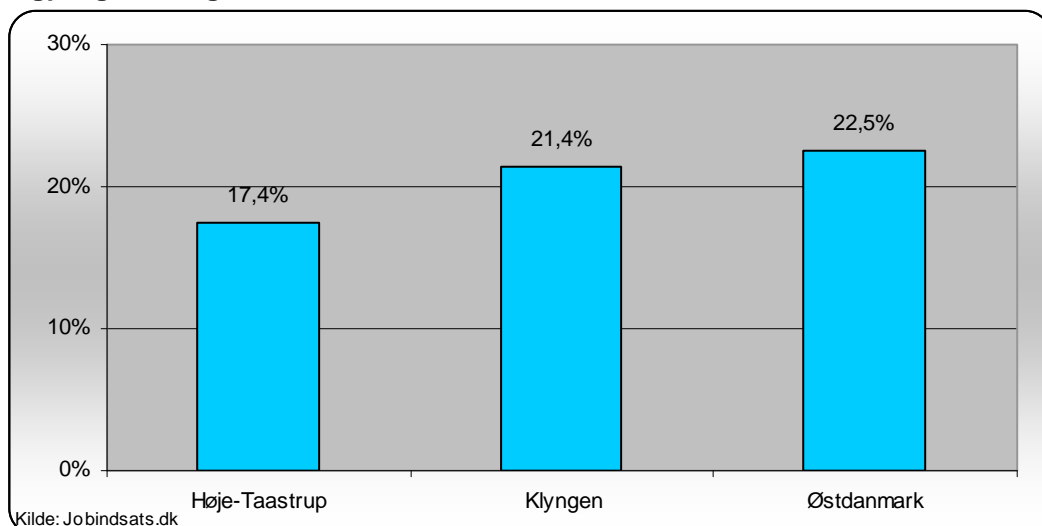
Kilde: Jobindsats.dk

**Tabel 19: Antal og andel af afsluttede aktiveringsforløb, dagpengemodtagere 1. kv. 2010**

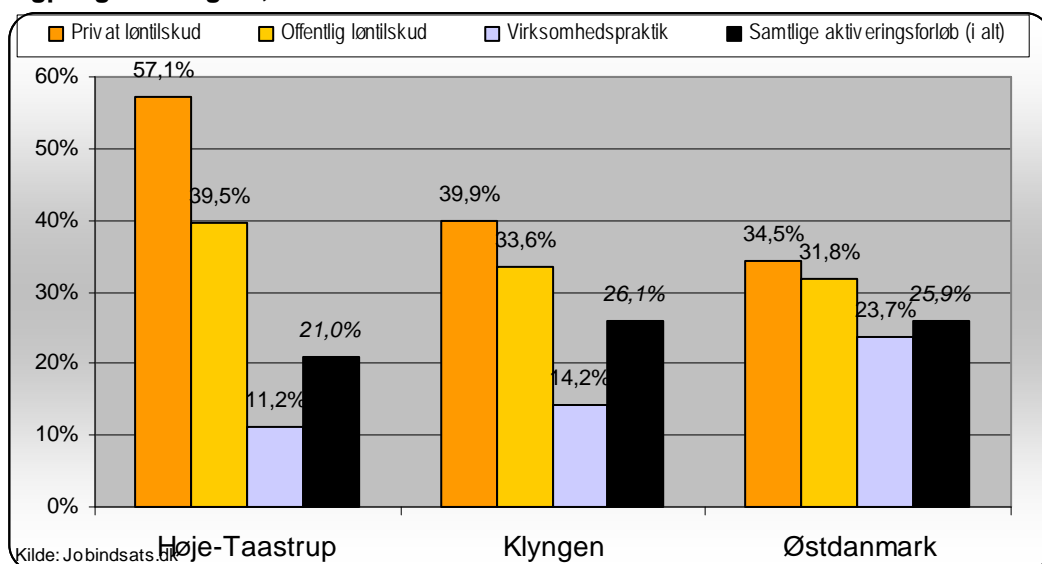
Redskabstype	Jobcenter Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark
	Antal	Selvforsørgelsesgrad	
Vejledning og opkvalificering	108	17,4%	21,4%
Privat ansættelse med løntilskud	6	57,1%	39,9%
Offentlig ansættelse med løntilskud	11	39,5%	33,6%
Virksomhedspraktik	3	11,2%	14,2%
<i>Forløb i alt</i>	<i>128</i>	<i>21,0%</i>	<i>26,1%</i>

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

**Figur 16. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering-, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, a-dagpengemodtagere, 1. kv. 2010**



**Figur 17. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder, a-dagpengemodtagere, 1. kv. 2010**

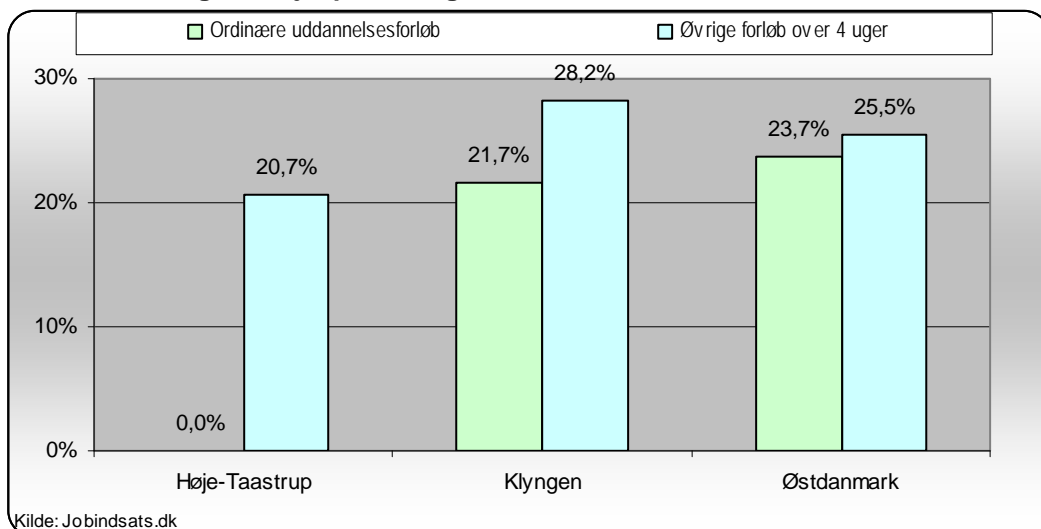


**Tabel 20: Antal og andel af afsluttede aktiveringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**

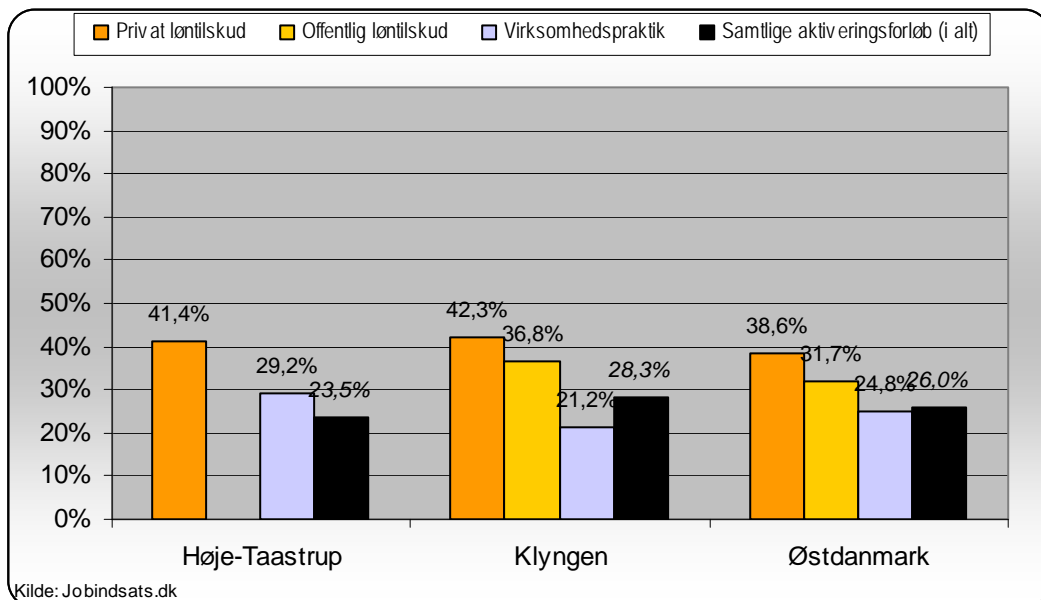
Redskabstype	Jobcenter Høje-Taastrup		Klyngen	Østdanmark
	Antal	Selvforsørgelsesgrad		
Ordinære uddannelsesforløb	2	0,0%	21,7%	23,7%
Øvrige forløb under 4 uger	0	.	.	.
Øvrige forløb over 4 uger	121	20,7%	28,2%	25,5%
Privat ansættelse med løntilskud	5	41,4%	42,3%	38,6%
Offentlig ansættelse med løntilskud	0	.	36,8%	31,7%
Virksomhedspraktik	38	29,2%	21,2%	24,8%
Forløb i alt	166	23,5%	28,3%	26,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

**Figur 18. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering-, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**



**Figur 19. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder, jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**

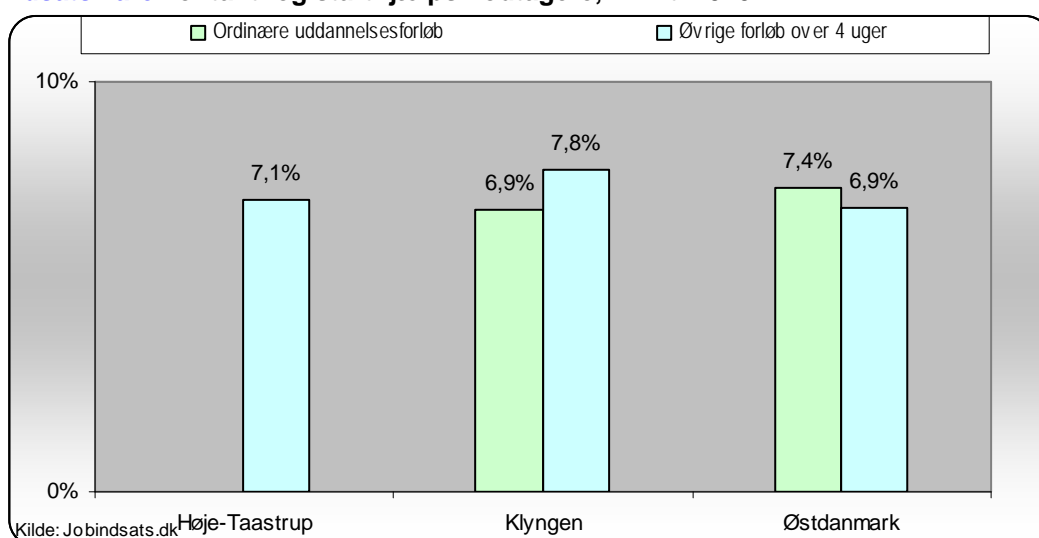


**Tabel 21: Antal og andel af afsluttede aktiveringsforløb, indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**

Redskabstype	Jobcenter Høje-Taastrup	Klyngen	Østdanmark	
	Antal	Selvforsørgelsesgrad		
Ordinære uddannelsesforløb	0	.	6,9%	7,4%
Øvrige forløb under 4 uger	0	.	.	.
Øvrige forløb over 4 uger	76	7,1%	7,8%	6,9%
Privat ansættelse med løntilskud	4	53,6%	38,8%	26,3%
Offentlig ansættelse med løntilskud	0	.	38,5%	46,1%
Virksomhedspraktik	20	2,5%	5,6%	7,3%
Forløb i alt	100	8,0%	8,3%	7,1%

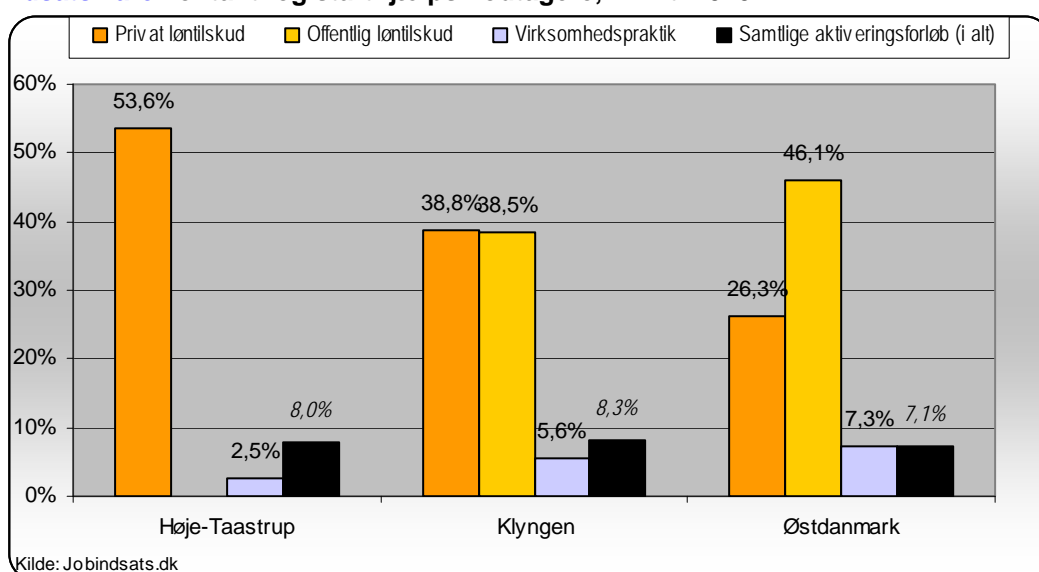
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

**Figur 20. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering-, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**



Kilde: Jobindsats.dk

**Figur 21. Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter afsluttet aktivering, aktive tilbud i virksomheder, indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere, 1. kv. 2010**



Kilde: Jobindsats.dk