

**Beskæftigelsesplan 2011 for
Rødovre Jobcenter**

Beskæftigelsesplan 2011

1. Indledning – Beskæftigelsesplan 2011 for Rødovre Jobcenter	3
1.1 Jobcenterets opgaver	4
2. Situationen på arbejdsmarkedet og de generelle udfordringer	4
3. Beskæftigelsesmæssige udfordringer i Rødovre	6
4. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011	8
5. Kommunalbestyrelsens mål beskæftigelsesindsatsen 2011	9
6. Strategi for opfyldelse af beskæftigelsesministerens og kommunalbestyrelsens mål for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre	9
6.1 Ministerens mål: Begrænsning af arbejdskraftreserven	9
6.2 Ministerens mål: Begrænsning af personer på permanente ydelser	12
6.3 Ministerens mål: Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse	13
6.4 Ministerens mål: Begrænsning af nydanskere på offentlig forsørgelse	16
6.5 Kommunalbestyrelsens mål: Færre sygedagpengemodtagere over 26 uger	19
6.6 Kommunalbestyrelsens mål: Antallet af ikke-forsikrede match 2 (over 30 år) begrænses mest muligt	20
7. Virksomhedsrettede strategier	22
8. Andre aktører	23
9. Øget samarbejde i beskæftigelsesindsatsen	23
10. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2011 (indsættes efter budgetvedtagelse i oktober 2010)	

Tillæg:

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2011

Plan for den virksomhedsrettede indsats i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

1. Indledning – Beskæftigelsesplan 2011 for Rødovre Jobcenter

Beskæftigelsesplanen for 2011 er Rødovre Kommunes plan for den prioriterede indsats i Rødovre Jobcenter. Beskæftigelsesindsatsen omhandler den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats, og de mål og strategier der er prioriteret af henholdsvis Beskæftigelsesministeren og Kommunalbestyrelsen i Rødovre Kommune. Beskæftigelsesplanen omhandler således ikke alle serviceydelser i Rødovre Jobcenter.

Beskæftigelsesplanens prioriterede indsatser er et resultat af en vurdering af de aktuelle og kommende arbejdsmarkedspolitiske udfordringer på lands- regionalt og lokalt plan, sammenholdt med de udfordringer i indsatsen, som fremgår af Resultatrevisionen for 2009. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Jobcentrets nuværende service- og aktivitetsniveau, og bygger videre på beskæftigelsesplan 2010 og de allerede iværksatte aktiviteter.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes efter en skabelon opstillet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, hvor udfordringer, mål og strategier er beskrevet indenfor de mål, som Beskæftigelsesministeren har fastsat for år 2011 og tilsvarende for de mål, som Kommunalbestyrelsen i Rødovre fastsætter.

Skabelonen angiver desuden, at de mål Kommunalbestyrelsen i Rødovre Kommune og Beskæftigelsesministeren har prioriteret, skal fastlægges som henholdsvis mål for den procentvise udvikling af antallet af borgere (målt som antal fuldtidspersoner) på de enkelte ydelser i kommunen, samt det rent faktiske antal borgere (antal fuldtidspersoner) målt i december 2011 i forhold til antallet i december 2009.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i forbindelse med beskæftigelsesplan 2011 anbefalet, at der i efteråret 2010 udarbejdes en "Gennemførelsesplan" i forlængelse af Beskæftigelsesplanen. Arbejdsmarkedsstyrelsen begrundede dette med indførelsen af det nye matchsystem. Denne opfordring er taget efterretning, ikke alene på grund af det nye matchsystem, men overvejende fordi tidsperspektivet ved udarbejdelsen i foråret 2010 af beskæftigelsesplanen for 2011 generelt giver for store usikkerheder. Dette betyder at detaljeringsgraden af denne Beskæftigelsesplan er mindre, men at "Gennemførelsesplanen" vil kunne give et mere præcist udtryk for ambitionsniveau, prioriteringer og ressourceanvendelse, og tillige mere aktuel og mere konkret i sin tilbudsbeskrivelse.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes i en proces, hvor et første udkast er til høring henover sommeren 2010 i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland skal afgive bemærkninger til Beskæftigelsesplanen så disse kan indgå i drøftelserne om Beskæftigelsesplanen i Det Lokale Beskæftigelsesråd, inden endelig vedtagelse i Kommunalbestyrelsen i Rødovre Kommune i september 2010.

Beskæftigelsesplanen for 2011 udarbejdes medio 2010. Ændringer i konjunkturer og øvrige beskæftigelsesmæssige udfordringer kan således bevirke, at mål og strategier må justeres i planperioden. Opfyldelse af beskæftigelsesplanens mål kan løbende følges i jobindsats.dk og i de kvartalsvise statistiske rapporter som Rødovre Jobcenter fremlægger til Kommunalbestyrelsen.

1.1 Jobcentrets opgaver

Rødovre Jobcenter servicerer et område med godt 36.000 borgere og godt 1100 virksomheder med mere end en ansat. Jobcentret behandlede i 2009 beskæftigelsesrettede opgaver for ca. 7000 ledige eller sygemeldte indbyggere i ca. 11.000 forløb. Ca. en tredjedel af arbejdsstyrken har således haft brug for hjælp i Jobcentret.

Rødovre Jobcenter varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede og ikke-forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere, borgere berettiget til revalidering, fleksjob, job med løntilskud til førtidspensionister samt de beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integrationen af flygtninge og indvandrere. Jobcentret rådgiver og sagsbehandler borgere, der er i arbejde eller uddannelse, når de henvender sig. Jobcentret foretager som noget nyt en opsøgende og forebyggende indsats for øget optagelse og fastholdelse i uddannelsessystemet for unge 15-17-årige. Dette udgør den **borgerrettede indsats**.

Tilsvarende varetager Rødovre Jobcenter alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne. Det være sig synliggørelse af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse af ansatte; herunder handicapkompenserende ydelser, job på særlige vilkår, udmøntning af voksenlærlingeaftaler mv. Dette udgør den **virksomhedsrettede indsats**.

Der vil naturligvis være stor variation i behovet for indsats og service både overfor de forskellige borgere og forskellige virksomheder.

2. Situationen på arbejdsmarkedet og de generelle udfordringer

De generelle udfordringer på arbejdsmarkedet, der var gældende i 2009 og 2010 pågår i 2011. Den stigende ledighed har givet udfordringer – både i form af indsatsen for at begrænse stigningen, men samtidigt fortsatte udfordringer i forbindelse med den langsigtede opgave med at sikre kvalificeret arbejdskraft – både til det private arbejdsmarked og til den offentlige velfærd.

Ledigheden ramte i første omgang de ufaglærte, mænd og de helt unge. Det var byggefagene, transportsektoren og industrien samt dele af den finansielle sektor der først noterede nedgang i beskæftigelsen. Siden er ledigheden spredt til de fleste brancher i den private sektor og særligt har nyuddannede akademikere haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det offentlige arbejdsmarked er hidtil ikke ramt af konjunkturedgangen i nævneværdigt omfang.

Manglen på praktikpladser til unge i erhvervsuddannelse har hidtil skubbet flere unge ud i ledighed, og samtidigt demotiveret unge til at begynde uddannelse. Der har dog i 1. halvår 2010 været en tendens til stigning i antallet af etablerede lære- og praktikpladser til de unge, men også en stigning i søgningen til uddannelser. Der er derfor fortsat stor mangel på lære- og praktikpladser.

Den stigende ledighed rammer de borgere der er på kanten af arbejdsmarkedet på grund af personlige eller sociale vanskeligheder, eller på grund af manglende kvalifikationer og erhvervs erfaring. En voksende gruppe, der i perioder med lavere ledighed er i beskæftigelse, er nu langtidsledige og har ikke formået at udnytte det relative store flow der trods alt stadig er på arbejdsmarkedet.

Den egentligt marginaliserede gruppe af ledige, der i perioden med lav ledighed alene har profiteret af det rummelige arbejdsmarked, er i nogen grad skubbet ud af arbejdsmarkedet, og har i højere grad haft svært ved at indtræde – også på særlige vilkår.

En tilsyneladende voksende gruppe af helt unge er ude af arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet, på grund af psykiske og sociale handicaps. Indvandrere og flygtninge er ligeledes fortsat overrepræsenteret blandt ledige, trods en betragtelig udjævning mellem denne målgruppe og etniske danskere de senere år – særligt blandt den yngre gruppe og blandt kvinderne.

Sygefraværet har generelt været voksende i en årrække. Omfanget har i perioden med høj beskæftigelse oversteget omfanget af ledighed. Særligt er gruppen af borgere med mere diffuse diagnoser steget, og gruppen af borgere med diagnoser som stress og depression mv. er nu lige så stor som gruppen af borgere med mere traditionelle fysiske sygdomme. Den højt prioriterede indsats og ny lovgivning på området har dog vist en vis effekt, og udviklingen er stagneret med en anelse tendens til fald.

Udviklingen i ledigheden er stagneret henover årsskiftet 2009/2010. Der er stigende forventninger blandt flere af de virksomheder, der har oplevet nedgang i produktion og service, og stigende forventninger blandt forbrugere og finansielle selskaber – og dog er en medvirkende årsag til den trods alt stadig begrænsede ledighed, at flere har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet på grund af pension og efterløn.

Beskæftigelsesregionens prognose i juni 2010 for udviklingen i ledigheden fra december 2009 – december 2011 i Østdanmark, er en stigning på 0,8 pct. mod 10,4 pct. i prognosen i marts 2010.

Rødovre forventer imidlertid en stigning fra 2009 – 2011 på 5 pct. Dette skal bl.a. ses i lyset af, at ledigheden i Rødovre, frem til og med 2009, har været under gennemsnittet og der således kan forventes en større stigning end i de øvrige kommuner i Vestegnen/Østdanmark. Desuden er ledighedstallene henover sommeren 2010 knapt så positive som forventet, og endnu en økonomisk nedtur frygtes på de finansielle markeder.

En yderligere medvirkende årsag er en stor usikkerhedsfaktor på det offentlige arbejdsmarked, hvor begrænsning i kommunernes og sundhedssektorens økonomi kan medvirke til øget ledighed for offentlige ansatte. Ligeledes er der stor usikkerhed i forhold holdbarheden af et begyndende opsving, samt til effekten af udflytning af arbejdspladser til østeuropæiske og asiatiske lande, samt af en mere langsigtet ændring af arbejdsfordelingen mellem den vestlige verden og asien.

Det er således en generel beskæftigelsesudfordring at:

Borgerrettede:

- Sikre at de ledige udnytter deres arbejdsevne og aktivt søger de ledige job, der fortsat er.
- Sikre at unge og ufaglærte begynder uddannelse til fremtidens arbejdsmarked.
- Ledige bevarer og udvikler arbejdsevnen gennem aktivering og opkvalificering

- Ledige på kanten af arbejdsmarkedet opkvalificeres fagligt og personligt – herunder ledige med langvarige forløb.
- Marginaliserede ledige får plads på det rummelige arbejdsmarked
- Særlig målrettet indsats tilrettelægges for generelt udsatte grupper – herunder ledige fra ikke-vestlige lande.
- Særlig målrettet indsats tilrettelægges for unge med sociale og psykiske handicaps
- Sygefraværet fortsat nedbringes

Virksomhedsrettede:

- Jobcenteret målretter uddannelsesinitiativer og de lediges jobsøgning indenfor flaskehalsområder og brancher med god beskæftigelse
- Jobcenteret understøtter virksomhedsrettede foranstaltninger så som arbejdsfordelings- og jobrotationsordninger mv.
- Jobcenteret understøtter virksomheders arbejde med fastholdelse af syge medarbejdere
- Jobcenteret står til rådighed med generelle råd og vejledninger i arbejdsmarkedsspørgsmål

Disse udfordringer er genstand for generel prioritering af Jobcenterets indsats.

3. Beskæftigelsesmæssige udfordringer i Rødovre

Beskæftigelsesindsatsen i Rødovre har vilkår og udfordringer i overensstemmelse med de mere landsdækkende. Der har været en stor stigning i ledigheden siden medio 2008 – hvilket berører flere borgere Rødovre. Det er Jobcentrets hovedudfordring, at modsvare det øgede behov for beskæftigelsesrettede indsatser, således at borgere i Rødovre, der berøres af ledighed eller sygdom, kan få et positivt kontaktførløb og den rette arbejdsmarkedsindsats. Den rettidige indsats i kontaktførløb og aktivering er fortsat en udfordring.

Befolkningen har dog et relativt lavt uddannelsesniveau, og dette afspejler sig også hos de unge, hvor relativt færre gennemfører en uddannelse – og den gennemførte uddannelse er på et relativt lavere niveau.

I Rødovre arbejder 45 pct. af befolkningen indenfor de 12 brancher, hvor nedslidningen og generel sygefravær er størst.

Samtidigt viser gennemførte sundhedsprofiler at befolkningens sundhedsniveau i Rødovre ligger i den lavere ende.

Det er kendetegnet ved Rødovre, at relativt få borgere modtager førtidspension – dette gælder også borgere i aldersgruppen 18 – 40 år. Til gengæld er en større andel modtagere af kontanthjælp og matchkategoriseret som ikke arbejdsmarkedsparete og ikke indsatsklar jf. nyt matchsystem.

Tal for ledighedsprocenten for ikke aktiverede arbejdsmarkedsparete (juli 2010) er lavere i Rødovre end i Østdanmark (2,9 mod 3,7). Kilde: Beskæftigelsesregionens opgørelse over ledighedstal, juni 2010.

Sygefraværet (marts 2010) er højere i Rødovre med gennemsnitligt 3,2 pct. af befolkningen i arbejdsstyrken mod 2,8 pct. i Østdanmark. Kilde: Beskæftigelsesregionens rapport over sygedagpengefraværet i Østdanmark, 1. kvartal 2010. Dog ligger sygefraværet i Rødovre henover sommeren 2010 på et gennemsnit blandt sammenlignelige kommuner og kommuner på Vestegnen. Kilde: jobindsats.dk

I alt er 15,69 pct. af befolkningen i Rødovre er modtagere af overførelsesindkomster mod 16,83 pct. i den sammenlignelige landsdækkende klynge, hvilket ses af nedenstående opgørelse over besparelsespotentiale.

Data opdateret den 14-06-2010

Besparelsespotentiale - Rødovre



Forsørgelsesydelse 2. kvartal 2009 - 1. kvartal 2010	Fulltidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i	Fulltidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
	jobcentret	klyngen	ift. klyngen	
A-dagpenge	2,69	2,81	-28	-4,2
Kontant- og starthjælp	4,16	3,42	172	11,9
Introduktionsydelse	0,01	0,04	-6	-0,1
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,60	0,59	3	0,2
Sygedagpenge	2,67	2,52	35	3,2
Ledighedsydelse	0,28	0,41	-30	-3,9
Førtidspension	5,27	7,04	-413	-27,5
I alt	15,69	16,83	211	15,3

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelsespotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelsespotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelsespotentialer regnes ikke med i det samlede besparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelsespotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Det er således en generel lokal udfordring at:

Borgerrettede:

- Opretholde og udvikle indsatsen for at færrest mulige borgere i Rødovre rammes af ledighed, og at ledighedsforløb er relativt korte. Jobcentret fortsætter implementeringen af den beskæftigelsesrettede indsats for forsikrede ledige.
- Fortsætte indsatsen for at kontakt- og aktiveringsforløb sker rettidigt for alle ledige.
- Tilbyde en forøget indsats til ledige med behov for tidlig indsats og mere intensive aktiveringsforløb for at modvirke langvarige ledighedsforløb.
- Motivere og hjælpe unge i uddannelse og arbejde.
- Kvalificere indsatsen for unge mellem 15 og 17 år så flest muligt gennemføre uddannelse.
- Udvikle og øge indsatsen yderligere for ledige indsatsklare i match 2.
- Nedbringe sygefraværet – særligt sager med varighed over 26 og 52 uger.

Jobcenteret vil ligeledes i 2011 fortsætte sin indsats på det handicapkompenserende område, hvor målet er, henholdsvis at fastholde borgeren i jobbet eller at medvirke til at etablere en ansættelse. Indsatsen bygger bl.a. på – i kontakt med virksomheder og personer med handicap – at medvirke til at kompensere for et handicap/en funktionsnedsættelse. Der kan her være tale om mobilitetsproblemer, psykiske lidelser, sanse- og kommunikationsproblemer, ordblindhed, syns- og hørenedsættelse, hjælp til fysiske vanskeligheder, assistance i forbindelse med psykiske lidelser m.v. I virksomhedskontakten og ved samtalerne med borgerne informerer jobcenteret om mulighederne for at give støtte til mindre arbejdspladsindretninger, personlig assistance eller tekniske hjælpemidler.

Virksomhedsrettede:

- Øge det rummelige arbejdsmarked regionalt og lokalt, bl.a. ved hjælp af sociale klausuler.
- Øge samarbejdet om sygemeldtes fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet regionalt og lokalt

4. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Mål 1 vedrørende begrænsning af arbejdskraftreserven og mål 3 vedrørende unge på offentlig forsørgelse er en videreførelse af mål for beskæftigelsesplanen 2010. Mål 2 og mål 4 vedr. personer på permanent offentlig forsørgelse og indvandrere og efterkommer fra ikke-vestlige lande er nye mål.

5. Kommunalbestyrelsens mål beskæftigelsesindsatsen 2011:

1. Jobcentret skal sikre, at antallet af sygedagpengemodtagere med varighed over 26 og 52 uger skal nedbringes.

2. Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-forsikrede i match 2 begrænses mest muligt.

Mål og forudsætninger er fastsat i absolutte tal og procentvis udvikling i tillæg til beskæftigelsesplanen "Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2011" og tager udgangspunkt i beskæftigelsesregionens anbefalinger for fastlæggelse af mål og egne vurderinger.

6. Strategi for opfyldelse af beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens mål for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre.

6.1 Beskæftigelsesministerens mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.

Udfordring

Ledigheden er steget voldsomt siden medio 2008 og det er stadig en udfordring at reducere stigningen. Ledighedsprocenten er som nævnt ovenfor 2,9 i Rødovre og 3,7 i Østdanmark for alle arbejdsmarkedsparete, som ikke er aktiverede. Blandt de forsikrede i Rødovre udgør medlemmer af A-kassen i 3F den største gruppe, efterfulgt af HK, Kristelig a-kasse, Byggeriet, FOA og Metal. Ledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere udgør ca. 20 pct. af de ledige, og er overvejende ufaglærte og med mere sporadisk erhvervs erfaring.

Arbejdskraftreserven (mere end 3 mdr. uafbrudt ledighed) er – jf. tidligere gældende målemetode - samlet set steget 32 pct. i Rødovre fra juni 09 til juni 10, hvilket er under stigningen i jobcentre med samme rammevilkår, hvor stigningen var 41 pct. men over stigningen i Østdanmark på 30 pct.
Kilde: Jobindsats.dk: Resultatoversigt – Rødovre, 30. juli 2010.

Målfastsættelse: Beskæftigelsesregionen har fastsat et samlet niveau for udviklingen i arbejdskraftreserven i Østdanmark på 0,8 pct. Kilde: Beskæftigelsesregionens notat: Baggrund for fastlæggelse af justerede niveauer for Ministermål i Østdanmark 2011, juni 2010.

Jobcenteret har med baggrund i det faktiske arbejdsmarked i Rødovre og ud fra såvel egne som Beskæftigelsesregionens vurderinger og prognoser for arbejdsmarkedet i Rødovre fastsat et målniveau, hvor den procentvise udvikling i Rødovre fra december 2009 – december 2011 forventes at blive på 5,0 pct. svarende til en stigning på 31 fuldtidspersoner til i alt 656 fuldtidspersoner i arbejdskraftreserven i december 2011.

Ministermål: Begrænsning af arbejdskraftreserven (ny målemetode)

	December 2009*	December 2011	%-vis udvikling
1. Dagpengemodtagere	484	508	5,0 %
2. Arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	141	148	5,0 %
I alt	625	656	5,0 %

* Beskæftigelsesregionens notat af 10. maj 2010. Ændret opgørelsesmetode giver en samlet stigning i Arbejdskraftreserven for Rødovre på 46 %, som fordeler sig med 65 % for dagpengemodtagere og 4 % for kontant- og starthjælpsmodtagere. Tidligere indgik ledige i arbejdskraftreserven ved 13 ugers ubrudt ledighed. I den ændrede opgørelsesmetode skal den ledige have været uden offentlig forsørgelse i fire uger for at udgå af arbejdskraftreserven samt nyt er, at deltidsledige også indgår.

Strategi for at begrænse ledigheden

Rødovre Jobcenter viderefører i høj grad strategien fra 2009 og 2010. Dog styrkes indsatsen for at tilrettelægge en tidligere indsats for de forsikrede ledige, og indsatsen for de ledige der trues af længerevarende forløb.

Alle arbejdsparate ledige i Rødovre, har kontakt- og aktiveringsforløb, i samarbejde med Rødovre Jobcenter. Disse forløb skal øge lediges muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår, eller motivere ledige til at starte opkvalificering eller uddannelse.

Aktiveringsforløb iværksættes tidligt, og forløbene er kontinuerlige og tilrettelagt efter en jobplan. Jobplanen tilrettelægges målrettet efter den lediges hurtigste vej til selvforsørgelse.

Aktiveringsforløb tilrettelægges så vidt muligt på offentlige og private arbejdspladser. Ledige kan desuden tilbydes jobsøgningsforløb og kurser – herunder Danskkurser, samt indgå i beskæftigelsesfremmede projekter.

Ledige uden uddannelse kan tilbydes kontakt- og aktiveringsforløb, hvor afklaring i forhold til uddannelsesretning eller kompetencegivende opkvalificering indgår. Disse jobplaner tilrettelægges indenfor de brancher, der har gode beskæftigelsesmuligheder.

Alle kontanthjælpsmodtagere indgår i aktiveringsforløb umiddelbart efter den lediges tilmelding i Jobcentret. Ledige arbejdsparate kontanthjælpsmodtagere deltager i kontinuerlige aktiveringsforløb – også i 2011.

Alle forsikrede ledige indgår i aktiveringsforløb i ret og pligtperioderne.

Forsikrede ledige fra A-kasser med relativ stor ledighed, og ringere udsigter på arbejdsmarkedet, og som vurderes at have risiko for langvarige forløb, kan tilbydes deltagelse i ”Hurtigt I Gang” forløb og særligt intensive og opkvalificerende forløb ud over pligtperioderne.

En højere aktiveringsgrad for de forsikrede ledige er en del af jobcentrets strategi for at begrænse andelen af ledige med mere end 3 mdrs. sammenlagt ledighed, samt ledigheden i det hele taget. I december 2009 var aktiveringsgraden for de forsikrede ledige i Rødovre 18,6 pct. Jobcentret forventer at øge aktiveringsgraden til 23 pct. i 2011.

Rødovre Jobcenter har etableret en bred tilbudsvifte indenfor beskæftigelseslovens muligheder for vejlednings- og opkvalificeringsforløb, virksomhedspraktik og om job med løntilskud.

Opkvalificerings- og vejledningsforløb samt samarbejdet med arbejdspladserne om virksomhedsrettet aktivering og virksomhedskontakt i øvrigt, tilrettelægges i høj grad i Jobcentrets eget regi, gennem særligt tilrettelagte kursusforløb med tilknyttede vejledere og virksomhedskonsulenter. Disse forløb er hidtil overvejende tilbudt kontanthjælpsmodtagere.

Det er strategien at udvide tilbudsviften i 2010 og 2011 i eget regi til i højere grad at omfatte forsikrede ledige, overvejende indenfor brancher med relativ stor ledighed, og til ledige der i øvrigt vurderes at have risiko for langvarige forløb.

Jobcentret samarbejder fortsat med private leverandører, om gennemførelse af vejlednings- og opkvalificeringsforløb og etablering af virksomhedspraktik og Job med løntilskud på private og offentlige arbejdspladser.

Ledige med længerevarende uddannelse udlægges til anden aktør efter reglerne.

Unge under 30 år uden uddannelse, gennemfører særlige kontakt- og aktiveringsforløb med fokus på uddannelsesmuligheder og start på uddannelse. (beskrevet under ministermål: Begrænsning af unge på offentlig forsørgelse)

Redskabsvalget vurderes at fordele sig således:

Redskaberne vil blive anvendt differentieret, således at borgere som har brug for brancheskift og kompetenceudvikling får mest mulig vejledning/afklaring og uddannelse, og borgere som har brug for vedligeholdelse af allerede etablerede kompetencer får mulighed for virksomhedsrettet aktivering.

- Jobcentret vil fortsætte med at udbygge den tidlige indsats for ledige. Ved anvendelse af det landsdækkende udbud hos andre aktører Hurtigt I Gang (HIG), som giver flere forsikrede ledige muligheder for tidligere i ledighedsforløbet, at deltage i hyppigere samtaler, hvor de får hjælp til at identificere egne styrker og potentialer, samt bliver fokuseret på de jobmuligheder der findes og er aktivt jobsøgende.
- Særlige tilbud tilrettelægges til forsikrede ledige med forløb over 6 måneder med det formål at begrænse ledighedsperioden. Tilbuddet skal have fokus på lediges deltagelse i mere intensiv og virksomhedsrettet aktivering i forskellige brancher og/eller behov for særlig støtte til faglig opkvalificering og uddannelse.

- 6 ugers selvvalgt uddannelse i den første del af ledighedsperioden anvendes i stort omfang af forsikrede ledige i Rødovre. Det sker som følge af både a-kassernes og jobcentrets indsats med at vejlede / informere om mulighederne. Det er en del af jobcentrets strategi, at fastholde et højt niveau på dette område.

Vejlednings- og afklaringsforløb der identificerer de lediges behov og kvalifikationer og tilbyder intensive jobsøgningskurser er oftest indgangen til yderligere aktiveringsforløb. De ledige der ikke umiddelbart går i ordinær beskæftigelse, går videre til virksomhedsrettet aktivering og eller opkvalificering.

Rødovre Jobcenter og A-kasser arbejder sideløbende med at øge lediges jobmuligheder. Jobcentret vil også 2011 samarbejde med a-kasserne om de ledige, sygedagpengemodtagerne og i fleksjobsammenhæng.

Samarbejdet sker på tre niveauer:

- I sagsbehandling af de enkelte borgere, på jobcenterniveau og i mere generelle sammenhænge på tværs af jobcentre. På sagsniveau holdes der rundbordssamtaler efter behov, der er telefonisk kontakt, og a-kasserne kan sende skriftlige forslag om aktivering til jobcentret.
- På jobcenterniveau holder jobcentret samarbejds møder med a-kasser om samarbejdsrelationerne.
- På det generelle niveau samarbejdes der via a-kassenetværk 3 på Vestegnen, sammen med andre jobcentre.

Målet med a-kassesamarbejdet er at ledige og sygemeldte oplever sammenhæng i a-kassens og jobcentrets beskæftigelsesindsats, både for de ledige arbejdsmarkedsparate og de sygemeldte medlemmer.

Kvalitet i aktiveringen sikres også ved, at den ledige – som har stor indflydelse på udarbejdelsen af sin jobplan – sammen med jobcenteret løbende overvejer om jobplanen skal ændres.

6.2 Beskæftigelsesministerens mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Udfordring

Rødovre Jobcenter ser det som en udfordring, at flest mulige bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet – primært på ordinære vilkår og sekundært på særlige vilkår – herunder fleksjob. Rødovre har en relativ lav andel af varigt forsørgede på førtidspension – også i aldersgruppen under 40 år. En relativ større andel er forsørgt af kontanthjælp i matchkategori 3, som ikke er indsatsparate.

Udfordringen består i at flest muligt på kontanthjælp bliver indsatsklare, og at den samlede andel af befolkningen på permanente forsørgelsesydelse og kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3 nedbringes, og at flest muligt bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

I Rødovre er en lille men relativ større andel af førtidspensionister tilknyttet arbejdsmarkedet på deltid eller særlige vilkår. Rødovre Jobcenter søger at øge denne andel i 2010 og 2011

Målfastsættelse: Beskæftigelsesregionen forventning er, at antal personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger i december 2011, svarer til niveauet i december 2009. Ses der på udviklingen i Rødovre fra december 2008 – december 2009 samt den gældende strategi og jobcenterets ambitioner vil et uændret niveau for ministermålet være et realistisk skøn for 2011.

Ministermål: Begrænsning af personer på permanente ydelser

	December 2009	December 2011	%-vis udvikling
1. Førtidspension	1.239	1.239	0,0 %
2. Fleksjob	296	296	0,0 %
3. Ledighedsydelse	80	80	0,0 %
I alt	1.615	1.615	0,0 %

Kilde: Jobindsats.dk + egen opgørelse (ledighedsydelse) – fuldtidspersoner.

Strategi

- Rødovre Jobcenter er indgået i et særligt projektforsøg for at få førtidspensionister tilknyttet arbejdsmarkedet gennem ansættelse af en virksomhedskonsulent. Projektforsøget er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen med konsulentfirmaet Discus som koordinator. Rødovre Jobcenter samarbejder med Ballerup Jobcenter om dette projekt i 2010 og 2011.
- Rødovre Jobcenter vil fortsætte indsatsen tilrettelagt i Beskæftigelsesplan 2010, for at udrede og evt. opkvalificere flere Kontanthjælpsmodtagere i match 3 til enten kategorisering som indsatsklar eller til permanent forsørgelsesgrundlag.

6.3 Beskæftigelsesministerens mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Udfordringer i ungeindsatsen

Det er fortsat højt prioriteret, at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse. Indsatsområdet er udvidet fra alene at omfatte ledige, til også at omfatte unge modtagere af sygedagpenge, førtidspension, revalidering og berettigede til fleksjob.

Udfordringerne er:

- At unge arbejdsparate ledige hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet hurtigst muligt.
- At motivere og støtte unge uden uddannelse til at starte uddannelse.

- At yde særlig hjælp til unge med særlige vejledningsbehov og eller social og sundhedsmæssig behandling.
- At etablere en organiseret forbyggende indsats blandt unge 15 – 17-årige
 - Denne indsats udbygges allerede betydeligt ultimo 2010, bl.a. ved tildeling af flere ressourcer, EGU m.v.
- At etablere et særligt fokus på unge i sagsbehandlingen af unge modtagere af sygedagpenge, revalidender, unge berettiget til fleksjob eller førtidspension. Herunder bedre og flere statistiske opgørelser for denne målgruppe, øget fokus i sagsbehandlingen, og flere aktive forløb m.v.

Målfastsættelse: Beskæftigelsesregionens fremskrivning for Østdanmark i antallet af unge fordelt på alle forsørgelsesydelse giver en samlet stigning i Østdanmark fra december 2009 – december 2011 på i alt 2,4 pct. Kilde: Beskæftigelsesregionens notat: Baggrund for fastlæggelse af justerede niveauer for Ministermål i Østdanmark 2011, juni 2010.

Jobcenteret har med baggrund i det faktiske arbejdsmarked i Rødovre og ud fra såvel egne som Beskæftigelsesregionens vurderinger og prognoser for arbejdsmarkedssituationen for unge i Rødovre fastsat et målniveau, hvor den procentvise udvikling i Rødovre fra december 2009 – december 2011 forventes at blive på 4,3 pct. svarende til en stigning på 27 fuldtidspersoner til i alt 653 unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2011. Fordelingen på de enkelte forsørgelsesgrupper ses nedenfor i tabellen ”Begrænsning af unge på offentlig forsørgelse”.

At en opjustering af Beskæftigelsesregionens prognose med ca. 2 pct. (12 fuldtidspersoner) er relevant skal bl.a. ses ud fra de forhold, at stigningen i antal unge dagpengemodtagere samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere fra december 2008 – december 2009 har været lidt højere i Rødovre end i Østdanmark. Derudover gælder også, at andelen af unge på offentlig forsørgelse (december 2009) er højere i Rødovre end i Østdanmark (13,2 pct. mod 11,1 pct.). Det gælder særligt for ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere (3,6 pct. mod 2,5 pct.).

Ministermål: Begrænsning af unge på offentlig forsørgelse

	December 2009	December 2011	%-vis udvikling
1. Dagpengemodtagere	125	131	4,8 %
2. Arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	123	129	4,9 %
3. Ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	169	171	1,2 %
4. Introduktionsydelsesmodtagere	1	1	0 %
5. Revalidender	30	36	20,0 %
6. Forrevalidender	40	57	42,5 %
7. Sygedagpengemodtagere	80	77	-3,7 %
8. Ledighedsydelsesmodtagere	3	2	-33,3 %
9. Personer i fleksjob	22	18	-18,2 %
10. Førtidspensionister	33	31	-6,1 %
I alt	626	653	4,3 %

Kilde: Jobindsats.dk – fuldtidspersoner.

Strategi

Rødovre Jobcentret har samlet sine kontaktfølør og aktiveringsindsatsen af unge ikke-forsikrede ledige og unge med særlige vejledningsbehov samt revalidender, i en selvstændig enhed - Gunnekær 24, i lokaler med kursus- og jobsøgningsfaciliteter, og i samme hus som de virksomhedskonsulenter der har ansvar for kontaktfølør og den øvrige myndighed i beskæftigelsesindsatsen for unge.

Ungdommens Uddannelsesvejledning har faste medarbejdere udstationeret på adressen Gunnekær 24, og de indgår som samarbejdspartnere i den daglige uddannelsesvejledning til unge.

Jobcentret har i 2010 relevante tilbud til alle arbejdsparate unge, og unge med behov for uddannelsesvejledning mv. Jobcentret har tillige tilbud til unge på kanten af arbejdsmarkedet og tilbud til unge med særlige behov.

Nuværende tilbudsvifte til unge skal opretholdes i 2011. Tilbudsviften til unge, der ikke er arbejdsparate, skal udbygges mere og udvikles for unge 15-17-årige.

Tilbud til unge forsikrede ledige sker overvejende i samarbejde private leverandører. Jobcentret tilstræber at øge og kvalificere disse tilbud med aktiveringspladser i kommunens eget regi.

Indsatsen omhandler bl.a.:

- Jobsøgningsforløb for unge arbejdsparate ledige – 25 timer ugentligt, hvor jobsøgning og erhvervsvejledning gennemføres som kurser og i samtaleforløb – eventuelt efterfulgt af virksomhedsrettet aktivering. (match 1).
- Vejlednings- og afklaringsforløb for unge uden uddannelse – 25 timer ugentligt, hvor uddannelsesafklaring og start på uddannelse forberedes, og hvor aktivering tilstræbes at være uddannelsesafklarende og forberedende.(match 1 og match 2).
- Rådgivning og vejledning til unge med særlige behov – Ungdommens Uddannelsesvejledning har daglig kontor og fastlagte serviceydelser på adressen Gunnekær 24. (match 2).
- Sagsbehandling for unge med behov for beskæftigelsesrettede tilbud kombineret med særlige vejledningsforløb, sociale og sundhedsmæssige foranstaltninger – herunder Særligt Tilrettelagte Uddannelser (STU). Indsatsen tilrettelægges overvejende som individuelle forløb, hvor beskæftigelsesrettet forløb kombineres med behandlingsforløb og eller social optræning. (match 2 og 3). Denne indsats skal udvikles, så tilbud og samarbejdspartnere udnyttes til at øge både kvalitet og kvantitet. Jobcentret udgør en tovholderfunktion i en stor del af disse sager, der koordinerer samarbejdet mellem den ledige, Jobcentrets beskæftigelsesrettede indsats og tilbud i sundhedsvæsenet, øvrige behandlingstilbud, og tilbud i Socialforvaltningens Social og psykiatridelingen.
- Opsøgende og forebyggende indsats for unge 15 – 17-årige. Indsatsen er målrettet unge med særlige vejledningsbehov. Formålet er at hjælpe unge til at starte uddannelse evt. gennem

aftaler med offentlige og private arbejdspladser eller gennem produktionsskoler, Erhvervsgrunduddannelse (EGU) forløb og forberedelsesforløb til ordinære uddannelser. Indsatsen koordineres med Børne- og Kulturforvaltningen – særligt folkeskolernes udslningsforløb, ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionerne. Denne indsats er en ny prioritering i Jobcentrets virksomhed.

- Jobcentret vil i sin sagsbehandling af unge på andre ydelser, øge sit fokus på unge under 30 år. Særligt indenfor målgruppen af sygedagpengemodtagere. Jobcentret vil tilrettelægge forløb, hvor unge med truet arbejdsevne eller behov for opkvalificering tilbydes vejledning og revalidering.

Det er jobcentrets målsætning, at alle unge arbejdsparate og indsatsklare er i kontinuerlige aktiveringsforløb, med en målrettet jobplan. Der er tilknyttet erhvervs- og uddannelsesvejledere og virksomhedskonsulenter til alle forløb.

De nye muligheder der er indeholdt i regeringens Ungepakke 1 og 2 udnyttes både i aldersgruppen 15 – 17-årige og opefter. Jobcentret gennemfører i den forbindelse læsetests og særligt tilrettelagte kursusforløb på VUC (Voksenuddannelsescenter).

Jobcentret samarbejder med uddannelsesinstitutioner – i forbindelse med ordinære uddannelser, og hvor der er brug for fastholdelse – men også forberedelsesforløb til de egentlige uddannelser. Private og offentlige virksomheder er samarbejdspartner ved indgåelse uddannelsesaftaler og i øvrigt ved faglig og personlig opkvalificering.

Jobcentret anvender særlige projektføløb for unge, der ikke er arbejdsparate - herunder Projekt Springet i Jobcentret, der har unge langt fra arbejdsmarkedet i daglige værkstedsforløb, og opfølgning omkring de unge, som projektet har formidlet videre i virksomhedspraktik mv.

Mentorordninger anvendes hyppigt som redskab til introduktion og fastholdelse af unge ikke-arbejdsparate i aktivering.

Endeligt varetager Jobcentret administrationen af EGU og STU for unge med særlige behov – en voksende opgave som sammen med opgaven at koordinere beskæftigelsesrettede aktiviteter med mere behandlings- og genoptræningsrettede tilbud på specialskoler og institutioner, for unge med psykiske sygdomme og eller sociale og personlige vanskeligheder.

6.4 Beskæftigelsesministerens mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Udfordring

I Rødovre er ca. 10 pct. af befolkningen fra ikke-vestlige lande, men er fortsat overrepræsenterede særligt blandt ledige og sygemeldte. Beskæftigelsesfrekvensen er steget betydeligt fra 47,6 pct. i 1998 til 65,6 pct. i 2008. Beskæftigelsesfrekvensen for befolkningen med dansk oprindelse er 81,4. pct. Kilde: Beskæftigelsesregionens statistik om arbejdsmarkedet i Rødovre Kommune, september 2009.

Andelen af ledige i Rødovre, der har oprindelse i ikke-vestlige lande, udgør op mod 25 pct.

Særligt kvinder har oplevet en stigning i beskæftigelsesfrekvensen, og er ligeledes højt prioriteret i beskæftigelsesindsatsen i Rødovre.

Rødovre har haft glæde af en særlig bevilling til virksomhedskonsulenter til denne målgruppe i årene 2007 til 2010. Denne indsats var i de første 2 år hovedsageligt koncentreret om de ikke-arbejdsparate, da de arbejdsparate i høj grad kunne hjælpes i den ordinære indsats i Jobcentret i perioden med højkonjunktur. Men med den stigende ledighed, er indsatsen for mere arbejdsmarkedsparete, og de ledige der umiddelbart profiterer af aktiveringsforløb, blevet opprioriteret.

Det er fortsat en generel udfordring for Rødovre Jobcenter, at øge beskæftigelsesfrekvensen for alle indvandrere fra ikke-vestlige lande. Målgruppen blandt arbejdsparate, unge og kvinder vil fortsat have høj prioritet. Men også indvandrere på sygedagpenge skal have højere fokus.

Det er en udfordring i 2011, at bevare så store dele som muligt fra den Særlige Integrationsindsats, der ophører med udgangen af 2010. Det omhandler bl.a. den metodemæssige tilgang samt de aktiviteter, der er sat i værk.

Målfastsættelse: Beskæftigelsesregionens fremskrivning for Østdanmark i antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse fordelt på alle forsørgelsesydelse giver en samlet stigning i Østdanmark fra december 2009 – december 2011 på i alt 1,9 pct. Kilde: Beskæftigelsesregionens notat: Baggrund for fastlæggelse af justerede niveauer for Ministermål i Østdanmark 2011, juni 2010.

Jobcenteret har med baggrund i den arbejdsmarkedspolitiske udvikling i Rødovre og ud fra såvel egne som Beskæftigelsesregionens vurderinger og prognoser for arbejdsmarkedssituationen for nydanskere i Rødovre fastsat et målniveau, hvor den procentvise udvikling i Rødovre fra december 2009 – december 2011 forventes at blive på 4,2 pct. svarende til en stigning på 32 fuldtidspersoner til i alt 795 nydanske fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2011.

At en opjustering af Beskæftigelsesregionens prognose med godt 2 pct. (17 fuldtidspersoner) er relevant, ses bl.a. ud fra de forhold, at i Rødovre udgør nydanskere (dec. 2009) en større andel af befolkningen (13 pct.) end i Østdanmark (10 pct.) samt at andelen af alle arbejdsmarkedsparete nydanskere i Rødovre, der er på sygedagpenge er højere (3,3 pct.) end i Østdanmark (2,8 pct.).

Tabel 4. Ministermål: Begrænsning af antal nydanskere på offentlig forsørgelse

	December 2009	December 2011	%-vis udvikling
1. Dagpengemodtagere	155	171	10,3 %
2. Arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	62	65	4,8 %
3. Ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	209	220	5,3 %
4. Introduktionsydelsesmodtagere	2	2	0 %
5. Revalidender	18	22	22,2 %
6. Forrevalidender	5	7	40,0 %
7. Sygedagpengemodtagere	103	99	-3,9 %
8. Ledighedsydelsesmodtagere	4	4	0 %
9. Personer i fleksjob	8	8	0 %
10. Førtidspensionister	197	197	0 %
I alt	763	795	4,2 %

Kilde: Jobindsats.dk – fuldtidspersoner.

Strategi

Det er fortsat strategien, at Jobcentret prioriterer, at der er aktive tilgængelige og målrettede beskæftigelsestilbud, som er tilrettelagt, så borgere uanset herkomst kan profitere af dem.

- Jobcentret har som led i den statslige bevilling til virksomhedskonsulenter, gennemført og gennemfører løbende en række særligt tilrettelagt jobsøgnings- og aktiveringsforløb for indvandrere i Match 2 (indsatsklar – tidligere match 3 - 4). Jobcentret vil fortsætte denne indsats i forbindelse med den generelle, men opprioriterede, indsats for langtidsledige. Nye statslige tildelte ressourcer til virksomhedskonsulenter og puljer i denne forbindelse, skal i særlig grad udnyttes til målgruppen, således at de udviklede metoder og aktive indsatser fortsættes i 2011.
- Ledige arbejdsparate indvandrere indgår i Jobcentrets øvrige indsats for arbejdsparate ledige
- Unge indgår i Jobcentrets øvrige indsats for unge ledige.
- Unge 15 – 17-årige indgår i allerede eksisterende projekt særligt tilrettelagt for målgruppen og i den fornyede indsats generelt for unge i denne aldersgruppe.
- Kvinder i aktiveringsforløb har særligt fokus – både med det formål at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet – men også som led den øvrige integrationsindsats i Rødovre Kommune.
- Nyt kvindeprojekt, forsøges iværksat i 2011, med deltagelse ressourcepersoner på frivillig basis – ”ud ad døren projekt” med fokus på integration – herunder på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Rødovre Jobcenter anvender en høj grad af virksomhedsrettet aktivering til denne målgruppe, men også særligt tilrettelagte projektføløb. Indsatsen og redskabsviften afspejles desuden i den beskrevne indsats for Beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens øvrige mål og strategier.

6.5 Kommunalbestyrelsens mål:

Jobcentret skal sikre, at antallet af sygedagpengemodtagere med varighed over 26 og 52 uger skal nedbringes.

Udfordring

Rødovre Jobcenter har en særlig udfordring i at nedbringe antallet af modtagere af sygedagpenge. Det gælder særligt forløb over 26 uger generelt og over 52 uger i særdeleshed.

Jobcentret har siden medio 2009 haft særlig fokus på denne udfordring, som pågår i 2010 og 2011. Henover årsskiftet 2009 og 2010 har indsatsen haft effekt – særligt Jobcentrets tidlige indsats har båret frugt. Antallet af langvarige forløb er nedbragt, men fortsat langt fra målsætningen. Jobcentret udarbejdede en handlingsplan i oktober 2009, hvor et væsentligt element i handlingsplanen er etablering af et nyt Aktivteam i Jobcentret, der varetager dele af tilbudsviften.

Målfastsættelse: Jobcenterets egne ambitioner og indsats sammenholdt med Beskæftigelsesregionens anbefalinger i Resultatrevision 2009 gør, at jobcenteret som målsætning fra 2009 – 2011 har en samlet reduktion på 50 sygedagpengeforløb over 26 uger i de samlede antal sygeforløb, svarende til ca. 20 pct.

Færre sygedagpengemodtagere over 26 og 52 uger

	December 2009	December 2011**	%-vis udvikling
1. Antal forløb (26 – 52 uger)	133	105	-21,0 %
2. Antal forløb (over 52 uger)	112	90	-19,6 %
3. Delvise raskmeldinger (gns.)	13,6 %	15 %	1,4 %-point

Kilde: Jobindsats.dk + egne opgørelser (on demand) ** december 2011 er gennemsnitstal.

Strategi

Jobcentrets udvikling af flere aktive tilbud

Den tidlige indsats:

- Alle nye sygemeldte deltager i Jobcentrets informationsmøder inden 6 ugers sygeforløb. Alene effekten af denne indkaldelse medfører umiddelbare raskmeldinger for mellem 10 - 25 pct.
- Sygemeldte, der har deltaget i informationsmøderne, deltager umiddelbart efter i opfølgningssamtaler, hvor opfølgningsplan udarbejdes i samarbejde med sagsbehandler og sygemeldt.
- Sygemeldte, der vurderes at profitere af aktive forløb, henvises til ”ressourceværkstedet” hvor sygemeldte og Jobcentrets medarbejdere kvalificerer opfølgningsplanen og fastlægger den videre aktivitet.

- Alle sygemeldte, der er ansatte, vurderes i forhold til muligheden for delvis raskmelding umiddelbart eller snarest muligt. Der foretages en henvendelse til arbejdsgiveren med henblik på denne delvise raskmelding – og forudsætningerne herfor.
- Samarbejde med projektet om sundhedscenter mv. om forebyggende aktiviteter.
- Sygemeldte med behov for udredning af arbejdsevne får tilbud – så vidt muligt på ordinære arbejdspladser. Jobcentrets virksomhedskonsulenter bistår den sygemeldte med at finde egnet arbejdsplads, arbejdspladsindretning og bistår i øvrigt undervejs og ved udarbejdelse af den endelige vurdering af arbejdsevnen.
- Jobcentret gennemfører særligt tilrettelagte kurser for borgere med samme sygdomsbillede eller i samme situation i forhold til arbejdsmarkedet. Disse forløb gennemføres i Jobcentrets eget regi og i samarbejde med private leverandører.
- Jobcentret gennemfører afklarings- og jobsøgningskurser - herunder uddannelsesforberedelse for borgere på vej til brancheskift eller revalidering. Disse aktiviteter gennemføres i Jobcentrets eget regi og i samarbejde med private leverandører.
- Jobcentret har, og gennemfører fortsat faglig opkvalificering af medarbejdere i redskaberne omkring sygemeldte. Der er etableret et bedre kendskab mellem praktiserende læger og Jobcentret, med henblik på større forståelse for Jobcentrets formål med indsatsen og redskabsviften. Dette samarbejde skal fortsat udvikles.

Særligt indsats for langvarige forløb:

- Jobcentret har særlig fokus på sagsbehandling af de lange forløb og særligt over 52 uger. Jobcentret samarbejder med private leverandører i denne indsats.
- Der foretages fortsat faglig screening af alle sager der rammer uge 16, 26 og 40 med henblik en forøget indsats.
- Jobcentret vil fortsat vurdere organiseringen af sagsbehandling og aktivering mv. således at dokumenterede positive erfaringer implementeres i Jobcentret.

6.6 Kommunalbestyrelsens mål:

Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-forsikrede i match 2 (Over 30 år) begrænses mest muligt

Udfordring

En relativ stor andel af ledige i Rødovre er på kontanthjælp og i ikke-arbejdsmarkedsparete matchkategorier (770 borgere i dec. 2009). Antallet er vokset med ca. 15 pct. de sidste 2 år.

Jobcentret tilbyder løbende en række afklarings- og aktiveringstilbud for ledige på kanten eller helt ude af arbejdsmarkedet i form af mere intensive samtaleforløb og mere individuelle tilrettelagte

aktiveringsforløb med høj grad af virksomhedspraktik og tættere opfølgning. Det er højt prioriteret at fortsætte og udvikle denne tilbudsvifte.

En relativ stor andel er løbende fritaget for aktivering på grund af aktive sygeplaner. Det er fortsat en udfordring at afklare arbejdsevnen og yde relevante tilbud til denne målgruppe.

En relativ stor andel ledige deltager alene i aktivering i pligtperioderne. Jobcentret skal udvikle metoder, så der tilrettelægges flere sammenhængende og kontinuerlige aktiveringsforløb.

Jobcentret har en række positive erfaringer med indsatsen for disse målgrupper, gennem en række gennemførte projektfølgeb – f.eks. Mands Mod mv. Stigningen i ledigheden – også for ledige på kanten af arbejdsmarkedet – skal modsvars af flere relevante tilbud og en tidligere indsats.

Målfastsættelse: Jobcenterets ambition er ikke at øge antallet af ikke-indsatsklare i match 3. Til gengæld vil jobcenteret søge at nedbringe antallet i match 2. Dette skal ske gennem øget aktivering. Målsætningen er således fra uændret niveau til et fald på ca. 3 pct. samt øget aktivering.

Antallet af ikke-forsikrede i match 2 (over 30 år) begrænses mest muligt

	December 2009	December 2011	%-vis udvikling
1. Målet er at stoppe stigningen i antal ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere	250	250	0 %
2. Målet er at nedbringe antallet af ledige i match 2	520	500	-3,8 %
3. Målet er at øge antallet af aktiverede i match 2 (indsatsklare)	150 årsværk	200 årsværk	33,3 %

Kilde: Opera og KMD-aktiv

Strategi

- Der skal i højere grad tilbydes en tidlig aktivering til nyhenvendte kontanthjælpsmodtagere i match 2 – indsatsklare.
- Tilbuddet om fremrykkede og mere intensive samtaler og mere individuelle tilrettede jobplaner skal fortsætte.
- Jobcentret skal fortsat udnytte og udvikle mulighederne for pladser til virksomhedspraktik i private virksomheder, på Virksomhedscentre, og på offentlige arbejdspladser – herunder Rødovre Kommune i særdeleshed.
- Jobcentret skal arbejde på at der kan oprettes et kontinuerligt projekt/kursusforløb med løbende 20 pladser, hvor afklaring og vejledning fører til videre aktivering og opkvalificering.
- Jobcentret har de sidste 2 år gennemført særlige aktiveringsforløb, hvor undervisning i bedre levevis og fysisk træning indgår. Disse tilbud er målrettet ledige med både fysiske og mere psykiske barrierer for arbejdsmarkedstilknytning. Disse tilbud videreføres og metodeudvikles.

- Revalideringsforløb skal fortsat anvendes som redskab, hvor opkvalificering vurderes som relevant i jobplanen.
- Projekt Vestvolden og lignende projektføløb anvendes som forberedelse til mere virksomhedsrettet aktivering eller ordinært arbejde.
- Alle kontanthjælpssager i match 3 (ikke indsatsklare), der ikke er omfattet af ungeindsatsen, gennemgås med henblik på vurdering af muligheder for opkvalificering og anvendelse af restarbejdsevnen i forhold til arbejdsmarkedet. Strategien fra 2010 fortsættes i 2011.

7. Virksomhedsrettede strategier.

Private virksomheder og offentlige arbejdspladser er Jobcentrets vigtigste samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen. Det er i Jobcentrets interesse at synliggøre ledige job og målrette lediges jobsøgning og opkvalificering til brancher med udsigt til god beskæftigelse eller mangel på arbejdskraft.

Jobcentret er myndighed og administrerer beskæftigelsesordninger, der anvendes på arbejdsmarkedet – herunder voksenlærlinge- og jobrotationsordningen m.fl., og Jobcentret understøtter ligeledes lokale virksomheders brug af Jobnet.dk

Jobcentret samarbejder med private og offentlige arbejdspladser om aktivering af ledige i virksomhedspraktik og Job med løntilskud. Jobcentret opsøger det rummelige arbejdsmarked, til ledige der har brug for ansættelse på midlertidige eller varige særlige vilkår – herunder fleksjob.

Jobcentret gennemfører opkvalificeringsforløb for ledige indenfor social og sundhedsområdet i SOSU-projektet, som gennemføres i samarbejde med Ældre Handicapafdelingen - Plejehjem og Hjemmeplejen.

Der arbejdes løbende med udvikling af de såkaldte Virksomhedscentre, hvor Jobcentret har aftaler med arbejdspladser om faste aktiveringspladser – oftest tilknyttet en mentorordning.

Der gennemføres opsøgende arbejde for at udnytte virksomhedernes mulighed og kapacitet for flere lære- og praktikpladser og øvrige uddannelsesaftaler – herunder Erhvervsgrunduddannelser for unge.

Mentorordninger på arbejdspladserne er et hyppigt anvendt arbejdsredskab. Det Lokale Beskæftigelsesråds Rummelige Mentoruddannelse anvendes til forberedelse af mentorer.

8. Andre aktører

Rødovre Jobcenter bruger aktører i indsatsen for forsikrede ledige.

Forsikrede ledige:

Med henblik på at styrke den tidlige indsats, anvendes det landsdækkende udbud Hurtigt I Gang i et omfang svarende til ca. 7 nyledige pr. uge. De ledige udsøges ved 5 ugers ledighed med henblik på påbegyndelse hos anden aktør ved ca. 8. uge.

De ledige vælger mellem aktører som jobcentret har delaftale med. Forløbet er et individuelt forløb på 32 uger, hvoraf de sidste 13 uger er med aktivering. Ind i mellem er der et intensivt jobsøgningskursus.

Aktøren overtager myndighedsrollen, og ansvaret for jobsamtaler og aktivering.

Jobcentret har brugt denne model i hele 2009, og planlægger at fortsætte i 2011 i samme omfang.

Det har vist sig at have en god effekt til at få de ledige i arbejde, samt at afkorte forløbet på dagpenge, sammenlignet med 2008, hvor jobcentret ikke brugte Hurtigt I Gang forløb.

I henhold til gældende regler skal jobcentret udlægge ledige med lang videregående uddannelse. Denne udlægning sker på baggrund af det landsdækkende LVU-udbud, hvor jobcentret sammen med en række andre jobcentre i Storkøbenhavn har delaftaler med en række aktører. Denne udlægning sker ligeledes ved en fritvalgsmodel. Ledige med min. 5 års videregående uddannelse lægges ud til anden aktør ved 13. ledighedsuge. Aktøren overtager myndighedsrollen, jobsamtalerne og aktiveringen. Jobcentret fungerer som "sekretariat" for aktøren, idet der ikke er anden-aktør-understøtning i kommunens IT-system.

Det nye landsdækkende serviceudbud fra 2009 vil blive anvendt til primært ikke-uddannede ledige, herunder 3F-medlemmer, hvor de ledige vælger mellem to aktører.

Andelen af ledighedsberørte forsikrede ledige som udlægges til anden aktør i 2011 forventes at være ca. 10 pct. Opgørelse over antal planlagte forløb i 2011 fordelt på udbudstyper findes i bilaget over de beskæftigelsespolitiske mål i 2011.

9. Øget samarbejde i beskæftigelsesindsatsen

Rødovre Jobcenter samarbejder med jobcentre i Hovedstadsområdet på en række områder. Det omhandler samarbejde om ungeindsatsen blandt de kommuner og jobcentre der er fælles om Ungdommens Uddannelsesvejledning Vest. Samarbejde om hhv. ungeindsats, virksomhedssamarbejde og medarbejderuddannelse blandt 9 kommuner med Københavns kommune som centrum. Erfaringsudveksling på alle jobcentrets indsatsområder og administration under Socialchefforeningen og i Kommunernes landsforening.

Rødovre Jobcenter har desuden samarbejdet med jobcentre der performer bedre på specifikke områder – herunder sygedagpengeområdet.

Rødovre Jobcenter samarbejder med Ballerup Jobcenter om indsatsen for flere førtidspensionister i arbejde, og med Ballerup og Herlev Kommuner om driften af Ballerup Sprogcenter.

Det er målet for Rødovre Jobcenter, at etablere yderligere samarbejde, særligt på tilbudssiden til unge med særlige vanskeligheder - herunder ADHD, og det er målet, at samarbejde om mere specifikke tilbud til forsikrede ledige.

10. Budget for Beskæftigelsesindsatsen i 2011

Plan for Det Lokale Beskæftigelsesråds virksomhedsrettede aktiviteter vedlægges som tillæg inden offentliggørelsen af Beskæftigelsesplanen i januar 2011. (Indføjes efter budgetvedtagelsen okt. 2010).