



**Halsnæs**  
Kommune



# **Beskæftigelsesplan for Jobcenter Halsnæs 2011**

Endelig udgave



## **Indhold**

1. INDLEDNING
2. DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER
3. STRATEGI OG MÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS
4. STRATEGI OG MÅL FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS
5. STRATEGI OG MÅL FOR INDDRAGELSE AF ANDEN AKTØR
6. BUDGET FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I 2011

## **1. Indledning**

Beskæftigelsesplanen for Halsnæs Kommune for 2011 er udarbejdet af Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har den 12. april 2010 behandlet og godkendt udkast til Beskæftigelsesplan 2011. Planen har været i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Halsnæs Kommunes Handicapråd. Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse har den 23. august 2010 endeligt godkendt planen og de indkomne høringssvar. Byrådet har godkendt Beskæftigelsesplan 2011 den 14. september 2010 og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har godkendt planen den XX. XXX 2010.

Beskæftigelsesplanen skal understøtte indsatsen om resultatstyring af beskæftigelsesindsatsen, hvor der sættes fokus på målstyring, resultater og effekter. Halsnæs Kommune og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland ser Beskæftigelsesplanen for 2011 som et fælles planlægningsgrundlag mellem stat og kommune for det kommende år.

Målene i Beskæftigelsesplanen er forventninger til indsatsen i 2011. Målene er opstillet med fokus på at imødekomme de største udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i 2011. Beskæftigelsesplanen skal jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats indeholde:

1. En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
3. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats
4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats
5. Strategi og mål for at inddrage andre aktører
6. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for, at personer uden job og sygemeldte hurtigst muligt vender tilbage i job samt forebygge udstødningen fra arbejdsmarkedet.

Jobcentret varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til borgerne, herunder

- forsikrede ledige
- start-, kontanthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere
- revalidender
- ledighedsydelsesmodtagere
- fleksjob og skånejob
- sygedagpengemodtagere
- borgere omfattet af integrationslovgivningen

Tilsvarende varetager jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder

- formidling af arbejdskraft
- rådgivning og vejledning
- arbejdsfastholdelse, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik og etablering af voksenlærlingeaftaler.

## **2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**

Dette kapitel indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Halsnæs Kommune i 2011.

Målene i beskæftigelsesplanen for 2011 tager afsæt i Halsnæs Kommunes Beskæftigelsespolitik samt de udfordringer Halsnæs Kommune står overfor i de kommende år.

Halsnæs Kommunes Beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesministeriets mål er overliggeren til den kommende beskæftigelsesplan for 2011 og tilkendegiver retningen for den lokale beskæftigelsesindsats.

### **Halsnæs Kommunes beskæftigelsespolitik**

Fokus i Halsnæs Kommunes beskæftigelsespolitik er med borgeren i centrum at skabe størst mulig beskæftigelse. Beskæftigelsesindsatsen skal give borgeren mulighed for at øge deres livskvalitet og velfærd. I forpligtende dialog med de ledige borgere vil Halsnæs Kommune tilrettelægge indsatsen i et langtidsperspektiv med fokus på opkvalificering og (efter)uddannelse.

Halsnæs Kommune vil understøtte, at arbejdspladserne i kommunen er præget af et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har indflydelse, kan dygtiggøre sig og hvor der tages hensyn til den enkeltes personlige behov. Halsnæs Kommune tager udgangspunkt i borgernes ressourcer. Halsnæs Kommune vil understøtte et rummeligt arbejdsmiljø, som giver plads til alle. Der skal være plads til medarbejdere med nedsat funktionsevne, og kommunen skal have særligt fokus på, at de unge kan gennemføre en uddannelse.

Halsnæs Kommune tænker effektivt, kreativt og udvikler nye metoder i forhold til beskæftigelses-, virksomheds- og integrationsindsatsen. Halsnæs Kommune vil medvirke til, at borgernes uddannelsesniveau hæves målrettet det lokale arbejdsmarkeds behov med fokus på faglige uddannelser samt mellemlange og lange videregående uddannelser.

Halsnæs Kommune har en væsentlig rolle som opsøgende, initiativtagende, understøttende og katalyserende for en positiv beskæftigelsesrettet udvikling.

I Halsnæs Kommune kender de etniske minoriteter de rettigheder og pligter, de har på lige fod med alle andre. Integration er en tværgående indsats i forhold uddannelse, arbejde, kultur og fritid. Halsnæs Kommune har særlig opmærksomhed på børn og unge i integrationsindsatsen, med henblik på de sikres plads på arbejdsmarkedet og i samfundet generelt.

#### Beskæftigelse og uddannelse:

Det primære mål er at sikre borgeren fodfæste og fastholdelse på arbejdsmarkedet. Job og arbejdsmarked vil i dialog med borgeren satse på uddannelse og efteruddannelse og herved understøtte virksomhedernes efterspørgsel på både kort og længere sigt. Indsatsen skal være håndholdt: der skal tages hensyn til borgerens situation – forskellige løsninger til forskellige borgere. Særligt omkring de unge skal der satses på uddannelse.

Halsnæs Kommune vil motivere og støtte virksomhederne så alle borgere rummes på arbejdsmarkedet.

#### Sygedagpenge:

Halsnæs Kommune ser tidlig indsats som en nødvendighed for at sikre, at borgere på sygedagpenge hurtigst muligt kommer tilbage til i arbejde – Halsnæs Kommune skal i tæt samarbejde med de praktiserende læger indtænke muligheder for omplacering i forhold til at sikre borgeren en plads på arbejdsmarkedet. Halsnæs Kommune skal yde bistand til borgere og

virksomheder i form af råd og vejledning omkring nedbringelse af sygefravær.

#### Samarbejde:

Halsnæs Kommune vil inddrage relevante samarbejdspartnere i den konkrete sagsbehandling. Det kan være lokale, regionale, nationale, internationale samarbejdspartnere.

Halsnæs Kommune vil være i tæt dialog med virksomhederne i kommune og understøtte netværk imellem virksomhederne, blandt andet for at være på forkant med efterspørgslen på arbejdskraft. Virksomhederne i Halsnæs Kommune skal opleve god og sammenhængende service fra kommunen.

#### Integration:

Halsnæs Kommune ser mangfoldighed som en styrke. Kommunen ønsker at sikre, at alle borgere har den nødvendige viden om det danske samfund og borgernes muligheder, rettigheder og pligter, så de kan træffe deres egne velfunderede valg.

Halsnæs Kommune ser uddannelse og beskæftigelse som et afgørende middel til en vellykket integration.

Halsnæs Kommune ser gode danskundskaber som et afgørende redskab til succesfuld integration, og kommunen støtter borgerens ønsker om at forbedre deres sprog.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer vil typisk kræve en årrække for at blive løst. Det er derfor ambitionen, at resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Halsnæs på 3-5 års sigt skal være synlige i form af, at der generelt er en større andel af Halsnæs borgerne i den erhvervsaktive alder, som er i job, og færre virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Arbejdsmarkedet i Halsnæs Kommune er ligesom resten af landet præget af den internationale finanskriser med stigende ledighed samtidig med mangel på arbejdskraft inden for mange faggrupper. Baseret på Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands "*Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2010*" er forventes de nuværende afmatning at fortsætte – med faldende beskæftigelse og stigende ledighed. De forringede beskæftigelsesmuligheder vil reducere tilgangen til arbejdsmarkedet og øge afgang. Ledighedsprocenten for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland forventes at være 5,3 % ved udgangen af 4. kvartal 2010. I januar 2010 var ledigheden i Halsnæs Kommune 4,6 %.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland forudser ved målinger primo 2010, et markant fald i beskæftigelsen indenfor industriproduktionen. Beskæftigelsen indenfor bygge- og anlægssektoren forventes at falde – dog knapt så kraftigt som det er set i 2009. Beskæftigelsen indenfor den private servicesektor og det offentlige arbejdsmarked er stagnerende til faldende. Ledigheden forventes at ramme begge køn og alle aldersgrupper. Ikke-vestlige indvandrere har fortsat en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland vurderer at manglen på arbejdskraft i Østdanmark har stabiliseret sig på et forholdsvis lavt niveau. Den massive mangel på personale indenfor de store områder "Sundhed, Omsorg og personlig pleje" er eksempelvis aktuelt nær så stor. Ledigheden på området er dog generelt meget lille, og forholdsvis små ændringer i efterspørgslen kan derfor ændre det billede. Derfor vil én af de centrale udfordringer i beskæftigelsesplanen for 2011 fortsat være at bidrage til at løse arbejdskraftbehovet hos kommunens virksomheder.

Med den nuværende udvikling i befolkningen og bosætningsstrategien vil der i Halsnæs Kommune være et fald i arbejdsstyrken. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland peger på, at faldende beskæftigelse medfører faldende arbejdsstyrke idet mange som følge heraf vælger at gå på efterløn eller pension, unge der under højkonjunktur havde nemt ved at opnå beskæftigelse ved ufaglært arbejde vil i højere grad vælge at uddanne sig.

Overordnet relaterer udfordringerne for beskæftigelsesindsatsen derfor til at

- Sikre virksomhederne arbejdskraft
- Begrænse stigningen i ledigheden
- Øge beskæftigelsen for særlige målgrupper
- Nedbringe sygefraværet
- Udvide af arbejdsstyrken

Uddannelse og opkvalificering er et gennemgående tema i beskæftigelsesindsatsen og særligt relevant i en tid hvor vejen til arbejdsmarkedet bliver længere for mange ledige. Temaet er også relevant i forhold til de behov arbejdsmarkedet rejser på kort og på langt sigt. Indsatsen med uddannelse og opkvalificering sker altid på baggrund af en vurdering af borgerens individuelle behov.

Jobcentret har bredt fokus på, at alle borgere uanset alder uddannes og opkvalificeres, hvis det vurderes at dette er den hurtigste vej til at borgere kan opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet på lang sigt. Der er dog i en situation med stigende ledighed en særlig risiko for, at unge under 30 år bliver berørt af ledighed med risiko for på lang sigt at ende udenfor arbejdsmarkedet. Jobcentret vil derfor i 2011 fortsat have særlig fokus på de unge og fortsætte indsatsen for at flere unge starter på en kompetencegivende uddannelse, der kan være med til, at sikre dem en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentret indgår i et tæt samarbejde om uddannelse og opkvalificering med UU-centret, de lokaler virksomheder og de lokale uddannelsesinstitutioner. UU-centret er en fast del af den ungegruppe i jobcentret der varetager indsatsen overfor de unge under 30 år i kommunen. Jobcentret er i en konstant dialog med lokale virksomheder om deres behov for arbejdskraft. Dette betyder, at jobcentret har de bedste forudsætninger både for at imødekomme de lokale virksomheders behov og for at vejlede borgerne om hvilken uddannelse og opkvalificering der er behov for i lokalområdet. Jobcentret er også i et tæt samarbejde med de lokale virksomheder omkring arbejdet med at oprette elevpladser og anden opkvalificering af ledige der kan foregå i lokale virksomheder. Derudover kan jobcentret også bistå virksomheder i at efteruddanne allerede ansatte eksempelvis i forbindelse med forebyggelse og nedbringelse af sygefravær. Samarbejdet med de lokale uddannelsesinstitutioner består både i at motivere og opkvalificere borgere til at tage uddannelserne der udbydes og i at formidle kontakten med uddannelsesinstitutionerne og de lokale virksomheder som skal aftage eleverne fra uddannelsesinstitutionerne

**Der er prioriteret følgende mål i Beskæftigelsesplanen for 2011**, som alle er fastsat med udgangspunkt i de nævnte forudsætninger. Endvidere er ministerens mål for indsatsen indarbejdet.

<b>Den virksomhedsrettede indsats i 2011</b>	
<b>Indsatsområder</b>	<b>Mål</b>
<b>1. Forebyggelse af sygefravær</b> Lokalt mål	Der skal i 2011 ske en forebyggende indsats i forhold til de brancheområder, hvor sygefraværet er højest. Indsatsen foregår i relation til arbejdsmarkedets parter.
<b>Den borgerrettede indsats i 2011</b>	
<b>Indsatsområder</b>	<b>Mål</b>
<b>2. Fortsat indsats for at nedbringe sygefraværet</b> Lokalt mål	Fastholdelse af indsatsen overfor langvarige sygedagpengeforløb. Fortsat fokus på at holde antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger nede. Antallet af forløb over 26 uger var i december 2009 172. Det er kommunens mål ikke at

	overstige dette antal ved udgangen af 2011.
<b>3. Arbejdskraftreserven</b> Ministermål	Jobcentret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængene offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) ved udgangen af 2011 maksimalt er steget med 0,8 % i forhold til december 2009. Arbejdskraftsreserven bestod i Halsnæs Kommune i december 2009 af 631 personer. Arbejdskraftsreserven skal således maksimalt være 636 personer ved udgangen af 2011.
<b>4. Unge under 30 år</b> Ministermål	Jobcentret skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2011 maksimalt er steget med 2,4 % i forhold til december 2009. December 2009 var 442 unge på offentlig forsørgelse. Antallet af unge på offentlig forsørgelse skal ved udgangen af 2011 maksimalt være 453 personer.
<b>5. Integration</b> Ministermål	Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrede og efterkommere på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2011 maksimalt er steget med 1,9 % i forhold til december 2009. I december 2009 var 439 nydanskere på offentlig forsørgelse. Antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse skal ved udgangen af 2011 maksimalt være 447 personer.
<b>6. Personer på permanente forsørgelsesordninger</b> Ministermål	Jobcentret skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) ved udgangen af 2011 ikke overstiger niveauet for december 2009. Niveauet for personer på permanente forsørgelsesordninger var i december 2009 i Halsnæs Kommune 1936 personer.
<b>7. Aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere</b> Lokalt mål	Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere skal være mindst 70 % ved udgangen af 2011.
<b>8. Aktiveringsgrad for sygedagpengemodtagere</b> Lokalt mål	Aktiveringsgraden for sygedagpengemodtagere (over 8 uger og under 52 uger) skal være mindst 50 % ved udgangen af 2011.
<b>9. Aktiveringsgrad for dagpengemodtagere</b> Lokalt mål	Aktiveringsgraden for dagpengemodtagere (over 12 uger) skal være mindst 50 % ved udgangen af 2011.
<b>10. Rettidighed i indsatsen</b> Lokalt mål	For kontant- og starthjælpsmodtagere opnås følgende rettidighed i indsatsen: Jobplan/-samtale/opfølgninger: 90 % Aktiveringstilbud: 100 % Gentagne aktiveringstilbud: 90 %  For dagpengemodtagere opnås følgende rettidighed i indsatsen: Jobplan/-samtale/opfølgninger: 90 % Aktiveringstilbud: 90 % Gentagne aktiveringstilbud: 90 %

<b>Inddragelsen af andre aktører i 2011</b>	
<b>Indsatsområder</b>	<b>Mål</b>
<b>11. Inddragelsen af andre aktører</b> Lokalt mål	Andre aktører inddrages, hvor effekten er bedre og billigere end jobcentrets. Alle LVU forløb lægges ud til anden aktør. Det indskræpes, at den anden aktør lever op til den indgåede kontrakts effektmål samt jobcentrets mål for rettidighed. Målet for hvor stor en andel af de ledighedsberørte, der forventet at påbegynde forløb hos anden aktør er 15 %.

Ovenstående mål vil blive gennemgået i de følgende kapitler.

### **3. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats**

I dette afsnit præsenteres målene for beskæftigelsesindsatsen og de helt overordnede strategier i forhold til Beskæftigelsesministerens mål og den virksomhedsrettede indsats med afsæt i de udfordringer, der er i Halsnæs Kommune.

#### **Mål 1 - Forebyggelse af sygefravær – Lokalt mål**

<b>Forebyggelse af sygefravær</b> Lokalt mål	Der skal i 2011 ske en forebyggende indsats i forhold til de brancherområder, hvor sygefraværet er højest. Indsatsen foregår i relation til arbejdsmarkedets parter.
-------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indsatsen omkring forebyggelse af sygefravær er højt prioriteret i Halsnæs Kommune. Tiden spiller en afgørende rolle for, om syge ender med at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. En betydelig del af det længerevarende sygefravær er knyttet til selve arbejdssituationen, og ofte kan en meget tidlig indsats i samarbejde med både læge og virksomhed bringe borgeren hurtigere tilbage på arbejde.

Jobcentret har de seneste år haft stigende udgifter til sygedagpenge, hvilket har medført særlig fokus på dette område. For at kunne udvide arbejdsstyrken i de kommende år, bliver det centralt for jobcentret at arbejde med at forebygge sygefravær og sikre udbredelse af et mere rummeligt arbejdsmarked. Et rummeligt arbejdsmarked skal i denne sammenhæng forstås som forebyggelse, integration og fastholdelse af medarbejdere, som mister arbejdsevnen som følge af sygdom, nedslidning, ulykker, sociale årsager med videre.

Jobcentret skal have et tæt samarbejde og samspil med virksomhederne om henholdsvis forebyggelse, fastholdelse, udplacering, opkvalificering og efteruddannelse. Kun via et tæt samarbejde og samspil med virksomhederne kan der holdes fokus på den forebyggende indsats i forhold til sygefravær og virksomhedernes evne og villighed til at tage medarbejdere med nedsat erhvervsevne ind på arbejdspladsen.

En anden meget relevant samarbejdspartner er lægerne. Jobcentret vil i løbet af 2011 søge fortsat at styrke samarbejdet med særligt fokus på de lokalt praktiserende læger.

Fagforeningerne spiller ligeledes en relevant rolle, hvorfor samarbejdet med disse skal styrkes.

#### Strategi for forebyggelse af sygefravær:

For at opfylde målet vil jobcentret forfølge følgende muligheder:

- Jobcentret vil bistå virksomhederne i forbindelse med forebyggelse af sygefravær, herunder fokusere på arbejdsmiljø og stress, yde tilskud til tilpasning af arbejdspladsen, hjælperedskaber med videre.
- Samtidig vil jobcentret samarbejde med virksomhederne om oprettelse af løntilskudspladser, praktikpladser, fleks- og skånejob, virksomhedsrevalidering, mentorordninger med videre. Opgaven og servicen består både i at bistå med afdækning af behovet i virksomheden, oprettelse af pladsen, finde den rette person til pladsen samt at følge op undervejs.
- Jobcentret vil bistå virksomhederne med at igangsætte efteruddannelse af allerede ansatte, herunder jobrotation og voksenlærlingeforløb med videre.
- Jobcentret vil forsat søge at styrke samarbejdet med relevante samarbejdspartnere.
- Der afholdes møder med de faglige organisationer.

#### **4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats**

I dette afsnit præsenteres målene for beskæftigelsesindsatsen og de helt overordnede strategier i forhold til Beskæftigelsesministerens mål og den borgerrettede indsats med afsæt i de udfordringer der er i Halsnæs kommune.

##### **Mål nr. 2 – Fortsat indsats for nedbringelse af sygefraværet – Lokalt mål**

**Fortsat indsats for at nedbringe sygefraværet**  
Lokalt mål

Fastholdelse af indsatsen overfor langvarige sygedagpengeforløb. Fortsat fokus på at holde antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger nede. Antallet af forløb over 26 uger var i december 2009 172. Det er kommunens mål ikke at overstige dette antal ved udgangen af 2011.

De mange personer på sygedagpenge udgør en potentiel arbejdskraftreserve, hvor en intensiv, hurtig og aktiv indsats i jobcentret vil kunne bidrage til, at flere vender hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet.

Det er afgørende, at jobcentret gør en aktiv indsats for at få de sygemeldte hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Det er således vigtigt, at jobcentret har fokus på den tidlige indsats over for sygedagpengemodtagere og samtidig gør en indsats for at få reduceret de langvarige sygedagpengeforløb.

Samlet er en målrettet indsats nødvendig for at modvirke, at de syge ender på førtidspension eller på anden måde på kanten af arbejdsmarkedet.

Jobcentret har kun begrænset indflydelse på udviklingen i varigheden af de korte sygedagpengeforløb, mens en tidlig og aktiv sygedagpengeopfølgning har stor betydning for varigheden af de længerevarende sygedagpengeforløb.

På baggrund af ovenstående fastholdes det beskæftigelsespolitiske mål fra 2010 i 2011:  
"Fastholdelse af indsatsen overfor langvarige sygedagpengeforløb. Fortsat fokus på at holde antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger nede. Antallet af forløb over 26 uger var i december 2009 172. Det er kommunens mål ikke at overstige dette antal ved udgangen af 2011."

Strategi for styrket indsats for at nedbringe sygefraværet:

Jobcenter Halsnæs vil fokusere på følgende strategier for at nå målet:

- Arbejdsgiverne skal senest i fjerde sygeuge holde samtale med medarbejdere, der er sygemeldt. Samtalen skal handle om, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet. Den sygemeldte medarbejder kan anmode om, at arbejdsgiveren og medarbejderen sammen udarbejder en fastholdelsesplan.
- Vejledning til arbejdsgivere og medarbejdere om, hvilke muligheder loven om helbredsoplysninger giver for at tale om sygdommen og muligheden for at komme tilbage til arbejdet. Evt. i form af en fastholdelseskonsulent.
- Jobcentret vurderer ved den første samtale med den sygemeldte – inden ottende sygeuge – om der er mulighed for, at den sygemeldte kan vende gradvist tilbage med en delvis raskmelding. Udgangspunktet er, at den syge vender gradvist tilbage, medmindre sygdommen forhindrer det.
- Jobcentret skal have mulighed for at give alle sygemeldte – både beskæftigede og ledige – aktive tilbud, for eksempel vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik.
- Samtale mellem arbejdsgiveren og den syge medarbejder samt en ny lægeerklæring (mulighedserklæring) med fokus på, at den enkelte medarbejder kan bevare kontakten til arbejdsmarkedet.
- De sygemeldte borgere vil blive mødt med et konkret forløb, der vil motivere, forebygge samt afklare arbejdsevnen, så der kan udarbejdes en fremadrettet plan. Hertil oprettes et afklaringssteam bestående af fagfolk såsom psykologer, læger og sygeplejersker m.fl.
- Særligt fokus på personer, som hyppigt bevæger sig mellem arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge. Endvidere vil der være fokus på at løfte tunge sager i fællesskab.

**Mål nr. 3 - Arbejdskraftreserven – Ministermål**

**Arbejdskraftreserven**  
Ministermål

Jobcentret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængene offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) ved udgangen af 2011 maksimalt er steget med 0,8 % i forhold til december 2009. Arbejdskraftreserven bestod i Halsnæs Kommune i december 2009 af 631 personer. Arbejdskraftreserven skal således maksimalt være 636 personer ved udgangen af 2011.

I den nye konjunktursituation med stigende ledighed er det vigtigt, at jobcentret fortsat har maksimalt fokus på, at arbejdskraftreserven bliver begrænset mest mulig for at undgå en stigning i langtidsledigheden og udstødning fra arbejdsmarkedet. Jobcentret skal have fokus på, at nyledige ikke bliver en del af arbejdskraftreserven, men finder de mange jobåbninger, der også eksisterer i en lavkonjunktur.

Den overordnede opgave for jobcentret er derfor fortsat at sikre, at ledige hurtigt finder arbejde. Jobcentret skal i den forbindelse målrette indsatsen for de ledige mod områder på arbejdsmarkedet, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder samt inden for mangelområder. Den største tjeneste, jobcentret kan gøre virksomhederne, er at få de ledige ud på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Jobcentret skal derfor fortsat have fokus på, at ledige ved alle samtaler bliver præsenteret for konkrete jobs, som de skal søge.

Det er vigtigt, at jobcentret i indsatsen har fokus på de ledige, og ikke på hvilke redskaber, der skal anvendes i beskæftigelsesindsatsen, da målet for jobcentret er at få de ledige hurtigst muligt væk fra offentlig forsørgelse og i ordinær uddannelse eller arbejde. Hvis uddannelse er vejen til job skal dette redskab bruges af jobcentret.

Det er vigtigt, at jobcentret i beskæftigelsesindsatsen har fokus på de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, og specielt har fokus på at rette den opkvalificerende indsats mod områder med mangel på arbejdskraft.

Det kan under hensyntagen til den forventede konjunktursituation i 2011 ikke udelukkes, at arbejdskraftreserven vil stige på trods af en meget aktiv og effektiv indsats.

#### Strategi for udnyttelse af arbejdskraftreserven:

Jobcenter Halsnæs vil fokusere på følgende strategier for at nå målet:

- Jobcenter Halsnæs har fokus på, at de ledige, der er umiddelbart arbejdsmarkedsparate, og som har kvalifikationer inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder kommer direkte i job. Det skal ske ved, at alle arbejdsmarkedsparate ledige ved alle samtaler bliver præsenteret for og pålagt at søge konkrete jobs.
- Det skal sikres, at alle ledige kommer i relevant beskæftigelse eller gennem uddannelsesforløb bliver opkvalificeret til samme. Fokus er derfor på et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesmuligheder samt at strømline kommunens aktiveringstilbud til ledige unge hertil. Herved sikres en styrket integreret indsats.
- Jobcentret vil desuden lægge vægt på at understøtte de lediges jobsøgning, herunder bistå de ledige med at udvide deres jobsøgning fagligt og geografisk.
- Der gøres en styrket indsats for at afklare de lediges kvalifikationer via råd og vejledning, personlighedstests, rekrutteringsbureauer, jobsøgningskurser og eventuel opkvalificering gennem uddannelse.
- Der skal arbejdes med jobplaner med arbejdsmarkedsperspektiv indenfor fagområder med vækst, der kan fastholde borgeren på arbejdsmarkedet.
- Jobcentret vil i 2011 tilrettelægge en række forskellige jobbørser i Jobcenter Halsnæs med henblik på at begrænse stigningen i ledigheden.
- Jobcentret vil meget tidligt i ledighedsforløbet rådgive og vejlede grupper af ledige, som erfaringsmæssigt ofte opnår længere ledighed omkring et meget bredt jobperspektiv. Det vil eksempelvis være akademikere, tidligere ledere og selvstændige.
- Jobcentret vil prioritere, at borgere, som har vanskeligt ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet på grund af manglende sproglige eller faglige kvalifikationer, mødes med tilbud om relevant opkvalificering i forhold til at skabe jobåbninger.
- Jobcentret vil følge tæt op på de lediges rådighed.
- Der arbejdes videre med virksomhedsnetværket F5, der sikrer et samarbejde med virksomhederne inden for kommunen. Herigennem synliggøres jobåbninger og fastholdelsesindsatser.
- Der gøres en særlig indsats over for misbrugere af alkohol og euforiserende stoffer. Herved søges at øge den individuelle motivation og progression til behandling og integration i samfundet.

#### Mål nr. 4 - Unge under 30 år – Ministermål

##### Unge under 30 år Ministermål

Jobcentret skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2011 maksimalt steget med 2,4 % i forhold til december 2009. December 2009 var 442 unge på offentlig forsørgelse. Antallet af unge på offentlig forsørgelse skal ved udgangen af 2011 maksimalt være 453 personer.

I en situation med stigende ledighed er der en særlig risiko for, at flere unge under 30 år bliver berørt af ledighed. Det er derfor vigtigt, at jobcentret i 2011 har endnu mere fokus på de unge og gør en ekstra indsats for at flere unge starter på en kompetencegivende uddannelse, der kan sikre dem en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, således at de unge ikke hænger fast i dagpenge- eller kontanthjælpssystemet.

Det er i den forbindelse vigtigt, at jobcentret har fokus på kontant- og starthjælpsmodtagere i alle matchgrupper.

Set i lyset af den forventede konjunktursituation i 2011 kan det ikke udelukkes, at antallet af unge ledige, især dagpengemodtagere, vil stige på trods af en meget aktiv indsats, også i forhold til at få unge uden uddannelse til at tage en kompetencegivende uddannelse.

På baggrund af ovenstående ændres den konkrete formulering af målet fra 2010, således at det ikke indgår i den konkrete formulering af målet, at jobcentret skal sikre at antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år nedbringes, men at der i stedet lægges vægt på, at:  
*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2011 maksimalt steget med 2,4 % i forhold til december 2009."*

##### Strategi i indsatsen for at minimere antallet af unge ledige under 30 år:

Jobcentret Halsnæs vil fokusere på følgende strategier for at nå målet:

- Fokus i jobcentrets indsats er, at de unge får den fornødne rådgivning, vejledning og information om tilbud. Jobcentret vil fortsætte den gode udvikling, opprioritere afklaringen af arbejdsevnen for de unge, afklare mulighederne for brug af personlig støtte for den enkelte unge samt sikre, at unge dimittender får tilbud om erhvervsvejledning.
- Jobcentret vil fortsat inddrage såvel offentlige som private virksomheder i forbindelse med vejledningen og afklaringen af de unge, samt medvirke til at der skabes flere lære- og praktikpladser i Halsnæs området.
- Jobcentret vil indgå tæt samarbejde med UU-centret, med hensyn til vejledningen af de unge op til 25 år.
- Der straksaktiveres. Alle unge ledige kommer i relevant beskæftigelse eller gennem uddannelsesforløb bliver opkvalificeret til samme. Fokus er derfor på et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesmuligheder samt at strømline kommunens aktiveringstilbud til ledige unge hertil. Herved sikres en styrket integreret indsats.
- Jobcentret vil anvende kompetencegivende lokale uddannelsesstilbud til unge ledige under 30 år.
- I 2010 og 2011 arbejdes der på en ungehandleplan på tværs af relevante faglige områder i Halsnæs Kommune. Jobcenteret vil handle på baggrund af denne. Ungehandlepla-

nen skal blandt andet fremme samarbejdet mellem jobcenteret og de øvrige forvaltninger og medvirke til at få flere unge i uddannelse og arbejde.

#### **Mål nr. 5 - Integration – Ministermål**

##### **Integration Ministermål**

Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2011 maksimalt er steget med 1,9 % i forhold til december 2009. I december 2009 var 439 nydanskere på offentlig forsørgelse. Antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse skal ved udgangen af 2011 maksimalt være 447 personer.

I Halsnæs Kommune er borgere med anden etnisk herkomst end dansk generelt velintegrerede. Halsnæs Kommune har en forholdsvis høj beskæftigelsesfrekvens for nydanskere, men den er stadig lavere end for etniske danskere.

Flygtninge og indvandrere under integrationsloven tilbydes sprogundervisning, virksomhedsnære tilbud, og selvforsørgere tilbydes støtte til jobsøgning, praktik, uddannelse og opkvalificering.

##### Strategi for indsatsen over for personer med anden etnisk herkomst end dansk:

Jobcentret tilbyder personer med anden etnisk herkomst end dansk de samme forløb som alle andre ledige borgere i kommunen. Samtidigt er jobcentret opmærksom på, at dele af gruppen af personer med anden etnisk herkomst end dansk kan have særlige problemer. Derfor vil jobcentret jævnligt overveje at oprette specialiserede indsatser for at afhjælpe disses problemer med at komme ind på arbejdsmarkedet.

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Alle nye udlændinge modtager en velkomstmappe og indkaldes til informationsmøde med kommunens integrationskonsulent.
- Selvforsørgere uden job får et erhvervsrettet tilbud. Der foretages en beskæftigelsesrettet indsats på blandt andet social- og sundhedsområdet med henblik på uddannelse, opkvalificering og ansættelse på området.
- Der lægges vægt på muligheden for at anvende mentorordningen. Ordningen kan medvirke til at den enkelte får en lettere vej ind på arbejdsmarkedet, idet mentoren kan bidrage til at udvikle den enkelte fagligt og medvirke til social og kulturel integration på arbejdspladsen. Samtidig er mentorordningen en aflastning for virksomheden.
- Jobcentrets fokus er på individet, og der er opmærksomhed på eventuelle særlige behov hos nydanske ledige.

#### **Mål nr. 6 - Personer på permanente forsørgelsesordninger - Ministermål**

##### **Personer på permanente forsørgelsesordninger Ministermål**

Jobcentret skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) ved udgangen af 2011 ikke overstiger niveauet for december 2009. Niveauet for personer på permanente forsørgelsesordninger var i december 2009 i Halsnæs Kommune 1936 personer.

Den aktuelle lavkonjunktur vil gøre det overordentligt vanskeligt at få nogle af de lidt svagere grupper ud på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsydelsesmodtagerne. Borgere på ledighedsydelse prioriteres højt. Indsatsen over for personer på ledighedsydelse skal ses i tæt sammenhæng med øvrige beskæftigelsesindsatser, særligt sygedagpengeindsatsen. Sager om ledighedsydelse skal behandles som sygedagpengesager over 52 uger, der er særlig vigtige i refusionsøjemed.

Strategi for indsatsen overfor fleksjobvisiterede:

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Målgruppen opdeles i tre: nyledige, ledige (0-18 måneder) og gamle ledige (over 18 måneder). Gamle ledige prioriteres som sygedagpengesager over 52 uger. Jobcentret følger tæt op på den særlige indsats omkring revurdering af ledighedsydelsessager på over 18 måneder, som blev sat i værk i 2010.
- Der arbejdes målrettet med at videreudvikle virksomhedscenterordningen.
- Jobcentret vil have fokus på hurtigst muligt at formidle jobtilbud til personer, der er visiteret til fleksjob, således at tiden på ledighedsydelse minimeres.
- Der skal lægges vægt på råd og vejledning af ledighedsydelsesmodtagerne, en ensartet visitationspraksis samt en tidlig afklaring.
- Endvidere fortsættes jobklubberne med fokus på job og jobsøgning for ledighedsydelsesmodtagerne.
- Jobcentret vil som et supplement til kommunens egne tilbud benytte sig af andre aktører, hvis effekten er bedre og billigere.

**Mål nr. 7 - Aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere – Lokalt mål**

**Aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere**  
Lokalt mål

Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere skal være mindst 70 % ved udgangen af 2011.

Aktivering har til hensigt at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Aktiveringen blandt kontanthjælpsmodtagere foregår i projekter, hvor muligheder for uddannelse og opkvalificering af den enkelte skal sikre muligheden for et ordinært ustøttet arbejde på langt sigt.

De ledige på kontanthjælp tæller alle grupper lige fra 1. dags ledighed til flere år samt fra Match 1-3. Alt afhængig af hvilken gruppe der er tale om, skal der ske en tættere resultatorienteret indsats, så aktiveringsgraden styrkes.

Det betyder, at alle nyhenvendelser vedrørende kontanthjælp enten sættes i ordinært arbejde, ordinært arbejde med løntilskud, virksomhedspraktik eller aktiveres i Job og Kompetenceudvikling fra dag 1.

Den gruppe der allerede er på kontanthjælp og har været det i kortere eller længere tid skal fortsat indkaldes til tæt individuel opfølgning. Hvor der er mulighed for at iværksætte beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, som for eksempel aktivering, opkvalificering med mere, skal dette gøres. I de tilfælde, hvor der er brug for en parallelindsats i samarbejde med andre områder i administrationen, skal denne ligeledes iværksættes.

Strategi for indsatsen vedrørende aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Fortsat fokus på straksaktivering af nyledige.
- Det skal sikres, at alle ledige kommer i relevant beskæftigelse eller gennem uddannelsesforløb bliver opkvalificeret til samme. Fokus er derfor på et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesmuligheder samt at strømline kommunens aktiveringstilbud til ledige unge hertil. Herved sikres en styrket integreret indsats.
- Tæt kontakt og styrkelse af samarbejdet med offentlige og private virksomheder.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere, der er i virksomhedspraktik i offentlige og private virksomheder, øges.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere, der er i løntilskud i offentlige og private virksomheder, øges.

#### **Mål nr. 8 - Aktiveringsgrad for sygedagpengemodtagere – Lokalt mål**

##### **Aktiveringsgrad for sygedagpengemodtager** Lokalt mål

Aktiveringsgraden for sygedagpengemodtagere (over 8 uger og under 52 uger) skal være mindst 50 % ved udgangen af 2011.

Aktivering af sygedagpengemodtagere skal forhindre, at de syge bliver udstødt fra arbejdsmarkedet. Sygefravær skal forebygges gennem en tidlig indsats, og der lægges her fokus på at holde borgeren aktiv under sygemeldingen. Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen spiller her sammen. Aktivering af sygedagpengemodtagere har dermed til hensigt at hjælpe modtagerne tilbage på arbejdsmarkedet. Aktiveringen foregår i projekter, hvor muligheder for uddannelse og opkvalificering af den enkelte skal sikre muligheden for at vende tilbage til et ordinært udstøttet arbejde på langt sigt.

Regeringens handleplan på sygedagpengeområdet indebar en ændring i refusionsordningen, således at der bliver differentieret mellem borgere i aktive og passive tilbud. Tidligere var der én refusions-sats på 50 % for sager under 52 uger. Refusionssatserne er i dag:

- 1.-4. uge – 100 %
- 5.-8. uge – 50 %
- 9.-52. uge – 65 % for borgere i aktive tilbud og 35 % for borgere i passive tilbud.

Som et led i implementeringen af Regeringens handleplan har Halsnæs Kommune regnet sig frem til, at først ved en aktiveringsgrad på 50 % i aktive tilbud nås samme niveau for nettoudgiften, som den hidtidige refusions-sats medførte. En aktiveringsgrad over 50 % vil således have positiv økonomiske effekt på nettoudgiften. På den baggrund har Halsnæs Kommune tilrettelagt indsatsen således at der opnås en aktiveringsgrad på minimum 50 %.

##### Strategi for indsatsen vedrørende aktiveringsgrad for sygedagpengemodtagere:

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Sygemeldte mødes med en tidlig indsats.
- Jobcentret skal have mulighed for at give alle sygemeldte – både beskæftigede og ledige – aktive tilbud, for eksempel vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik.

- Jobcentret vil som et supplement til kommunens egne tilbud benytte sig af andre aktører for at sikre en aktiveringsgraden for sygedagpengemodtagere på mindst 50 % ved udgangen af 2011. De anvendes dog kun hvis effekten er bedre og billigere.
- Der etableres tilbud med fokus på motivation, sundhedsfremme og beskæftigelse, så det sikres, at borgeren bringes hurtigt tilbage i job.
- Der etableres både tilbud med fokus på diffuse lidelser samt tilbud rettet mod lidelser knyttet til bevægeapparatet.

#### **Mål nr. 9 - Aktiveringsgrad for dagpengemodtagere – Lokalt mål**

##### **Aktiveringsgrad for dagpengemodtager** Lokalt mål

Aktiveringsgraden for dagpengemodtagere (over 12 uger) skal være mindst 50 % ved udgangen af 2011.

Arbejdskraften i Halsnæs Kommune er kendetegnet ved, at mange af dagpengemodtagerne kommer i arbejde igen ved egen hjælp efter den traditionelle sæsonledighed. Med henblik på at fokusere indsatsen der hvor den har størst effekt i den nuværende konjunktur og samtidig sikre den økonomisk mest fordelagtige virkning på nettoudgiften på målgruppen, har Halsnæs Kommune besluttet, at fastlægge en aktiveringsgrad på 50 % for dagpengemodtagere over 12 uger i 2011.

I 2012 og 2013 er målet for aktiveringsgraden det samme, men indsatsen starter ved henholdsvis 10. og 8. uge. Halsnæs Kommune har således valgt at bygge indsatsen op så den følger incitamentsstrukturen i refusionsordningen for målgruppen.

##### Strategi for indsatsen vedrørende aktiveringsgrad for pengemodtagere:

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Jobcentret afvikler udarbejder i samarbejde med den ledige en jobplan. Dette sker så betids, at aktivering kan sættes i værk ved 12. uge.
- Det skal sikres, at alle ledige kommer i relevant beskæftigelse eller gennem uddannelsesforløb bliver opkvalificeret til samme. Fokus er derfor på et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesmuligheder samt at strømline kommunens aktiveringstilbud til ledige unge hertil. Herved sikres en styrket integreret indsats.
- Tæt kontakt og styrkelse af samarbejdet med offentlige og private virksomheder.

#### **Mål nr. 10 - Rettidighed i indsatsen – Lokalt mål**

##### **Rettidighed i indsatsen** Lokalt mål

For kontant- og starthjælpsmodtagere opnås følgende rettidighed i indsatsen:

- Jobplan/-samtale/opfølgninger: 90 %
- Aktiveringstilbud: 100 %
- Gentagne aktiveringstilbud: 90 %

For dagpengemodtagere opnås følgende rettidighed i indsatsen:

- Jobplan/-samtale/opfølgninger: 90 %
- Aktiveringstilbud: 90 %
- Gentagne aktiveringstilbud: 90 %

Et vigtigt element i at understøtte indsatsen er, at jobsamtaler og tilbud om aktivering

gives rettidigt til borgerne. Den kontinuerlige indsats, den hyppige kontakt og anvendelse af de mest effektive aktiveringstilbud fremmer de bedst mulige resultater.

Strategi for indsatsen vedrørende rettidighed i indsatsen:

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Jobcentret holder et stort fokus på rettigheden i indsatsen på alle områder og målgrupper.
- Jobcentret har fokus på rettidighed i indsatsen for alle målgrupper.
- Jobcentret iværksætter initiativer, der kan medvirke til at underbygge et godt fundament for indsats og resultater.

## **5. Strategi og mål for inddragelse af anden aktør**

I dette kapitel beskrives Jobcenter Halsnæs strategi og mål for inddragelse af andre aktører.

Jobcenter Halsnæs anvender andre aktører til indsatsen til borgere på ledighedsydelse, idet der ligger et lovkrav om at borgeren har ret til anden aktør efter en given periode. Herudover anvendes anden aktør til opgaver som ikke kan løses af Jobcentret, eller som supplerer Jobcentrets indsats i forhold til både pris og kvalitet.

Det er Jobcentret der indgår aftaler med anden aktør, har ansvaret for at kvalitetssikre indholdet og føre tilsyn med det leverede.

Jobcentret kan samarbejde med andre aktører i forhold til varetagelsen af indsatsen for udvalgte målgrupper, hvor andre aktører besidder en særlig indsigt og nogle særlige kompetencer i forhold til at levere specialiserede forløb.

Jobcenter Halsnæs vil bruge andre aktører i forhold til særlige målgrupper, hvor andre aktører kan gøre en forskel. Afgørende for, om der er tale om en særlig målgruppe, er, at de ledige har et fælles arbejdsmarkedspolitisk problem, som kan udgøre en barriere for deres mulighed for at komme i beskæftigelse.

Anden aktørs indsats skal sikre, at de ledige hurtigst muligt kommer i job. Ligeledes skal anden aktørs indsats give den ledige et klart jobfokus. Herunder skal det sikres, at den ledige er aktivt jobsøgende med en faglig og geografisk mobilitet.

I valget af andre aktører lægger Jobcenter Halsnæs vægt på, at aktøren arbejder meget målrettet på at kvalificere og motivere de ledige og har et virksomhedsrettet fokus i indsatsen. Pris og kvalitet er ligeledes en afgørende faktor.

Der er formuleret følgende mål for indsatsen:

### **Mål nr. 11 - Inddragelse af andre aktører – Lokalt mål**

#### **Inddragelse af andre aktører**

Lokalt mål

Andre aktører inddrages, hvor effekten er bedre og billigere end jobcentrets. Alle LVU forløb lægges ud til anden aktør. Det indskærpes, at den anden aktør lever op til den indgåede kontrakts effektmål samt jobcentrets mål for rettidighed. Målet for hvor stor en andel af de ledighedsberørte, der forventet at påbegynde forløb hos anden aktør er 10 %.

Jobcentret vil gennem et skærpet tilsyn sikre, at andre aktører varetager opgaverne efter gældende regler, og at andre aktører forpligter borgeren på samme måde som kommunen i varetagelsen af de aftalte opgaver. Tilsynet med andre aktører skal sikre, at de lediges rettigheder til jobsamtaler og aktivering opfyldes rettidigt.

Der lægges stor vægt på at udvælge de bedste eksterne aktører. Der fokuseres i høj grad på kvalificeret udvælgelsesarbejde.

De vigtigste elementer i de indgåede kontrakter er:

- Aftale om hvilken ydelse der skal leveres, arbejdets art og omfang
- Tidsramme for opgaven
- Honorering
- Opgaveansvarlige
- Myndighedsansvar
- Tilsyn og afrapportering jævnfør den kommunale opfølgingsforpligtelse
- Opsigelsesaftale og erstatningsregler hvis opgaven ikke løses efter aftale.

Strategi for indsatsen vedrørende inddragelse af andre aktører:

Jobcentret vil opfylde målet gennem følgende strategier:

- Jobcentret sikrer en standardiseret og systematisk opfølgning på anden aktørs indsats. Det indskærpes, at den anden aktør lever op til kontraktens effektmål samt jobcentrets mål for rettidighed.
- I forhold til dagpengemodtagere med lang videregående uddannelse skal jobcentret anvende beskæftigelsesregionens LVU-udbud.

**Jobcentrets samarbejde omfatter særligt:**

**Virksomhederne:**

Samarbejdet med virksomhederne skal særligt rettes mod opkvalificering, udplacering og fastholdelse af arbejdskraft, idet meget tyder på, at den mest effektive form for opkvalificering er den opkvalificering, der sker på en konkret arbejdsplads og i tæt samspil med virksomhederne. Jobcentret skal sikre, at virksomhederne stiller sig til rådighed for aftaler om virksomhedspraktik, løntilskud, mentorer med videre, samt at virksomhederne fastholder eller ansætter folk med nedsat arbejdsevne på særlige vilkår i fleksjob.

**Praksislæger:**

Samarbejdet med praksislægerne er essentielt for at sikre en helhedsorienteret indsats over for borgerne. Dette gælder på såvel sygedagpenge-, kontanthjælps-, fleksjob- og revalideringsområdet. Derfor prioriteres den tætte dialog og samarbejde ligeledes i 2011.

**A-kasser:**

Jobcentret skal sikre forpligtende samarbejder med a-kasserne om formidling af forsikrede, rådighedsarbejdet, sygedagpenge, revalidering, fleksjob og ledighedsydelse gennem indgåelse af samarbejdsaftaler.

**Arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger:**

Jobcentret skal etablere forpligtende samarbejder med arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger. Samarbejdet skal bruges målrettet i løsningen af konkrete opgaver i forhold til jobcentrets målgrupper og virksomheder.

**Uddannelsesinstitutionerne:**

Jobcentret skal så tidligt som muligt synliggøre kompetencebehov overfor uddannelsesinstitutionerne, så der kan iværksættes uddannelser tilpasset de aktuelle behov hos virksomheder, ledige og medarbejdere. Der skal herunder sikres et tæt samarbejde med UU-centret.

**Andre jobcentre og EURES:**

Jobcentret skal samarbejde med andre jobcentre om tværkommunal formidling, flaskehalse og jobrotation. Er der regionale rekrutteringsproblemer skal jobcentret benytte muligheden for international formidling gennem EURES.

**Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland:**

For at sikre afhjælpning af flaskehalse skal jobcentret hurtigst muligt synliggøre disse overfor Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

**Arbejdsmarkedsydelser:**

Samarbejdet mellem Jobcentret og afdelingen Arbejdsmarkedsydelser i Halsnæs Kommune skal kendetegnes af klare, smidige sagsgange og dialog på tværs.

## **6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2011**

I dette kapitel beskrives budgettet for beskæftigelsesindsatsen for 2011.

<b>Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse</b>	<b>Korr. Budget-forslag 2011</b>	<b>Korr. Budget-overslag 2012</b>	<b>Korr. Budget-overslag 2013</b>	<b>Korr. Budget-overslag 2014</b>
	<b>182.615.726</b>	<b>185.203.344</b>	<b>188.195.198</b>	<b>188.191.114</b>
<b>Aktivering og beskæftigelse</b>	<b>32.933.610</b>	<b>32.935.716</b>	<b>32.936.800</b>	<b>32.932.716</b>
<b>Forsikrede ledige</b>	<b>40.555.990</b>	<b>43.145.163</b>	<b>46.135.933</b>	<b>46.135.933</b>
<b>Sygedagpenge</b>	<b>42.546.120</b>	<b>42.546.120</b>	<b>42.546.120</b>	<b>42.546.120</b>
<b>Kontanthjælp</b>	<b>31.479.426</b>	<b>31.479.426</b>	<b>31.479.426</b>	<b>31.479.426</b>
<b>Flygtninge og integration</b>	<b>420.810</b>	<b>420.810</b>	<b>420.810</b>	<b>420.810</b>
<b>Fleksjob og løntilskud</b>	<b>34.679.768</b>	<b>34.676.108</b>	<b>34.676.108</b>	<b>34.676.108</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>182.615.726</b>	<b>185.203.344</b>	<b>188.195.198</b>	<b>188.191.114</b>

Job og Arbejdsmarkeds samlede budget fordeler sig på fem aktivitetsområder med:

1. Aktivering og beskæftigelse
2. Dagpenge
3. Kontanthjælp
4. Flygtninge og integration
5. Fleksjob og løntilskud

Ved budgettets tilblivelse har der været fokus på

- at borgeren skal være i centrum
- aktive handlinger frem for passiv forsørgelse
- behovs- og kvalitetsbestemt service
- kompetence- og kvalitetsudvikling.