

Beskæftigelsesplan 2011



1.	Beskæftigelsesplan 2011	3
2.	Vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.....	6
2.1	Ledighedsudviklingen i Østdanmark på kort sigt	6
2.2	Udviklingen på arbejdsmarkedet i Østdanmark på længere sigt	7
2.3	Ledighedsudviklingen i Gentofte Kommune.....	8
2.4	Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Gentofte Kommune	8
2.5	Virksomhedsstrukturen i Gentofte Kommune	10
2.6	Sammenfatning	12
3.	Den borgerrettede indsats	14
3.1	Borgere på offentlige ydelser i Gentofte Kommune	14
3.2	De arbejdsmarkedsparete borgere	15
3.3	Arbejdskraftreserven	18
3.4	De permanente forsørgelsesordninger.....	23
3.4	De unge under 30.....	28
3.6	Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelsesydelse	33
3.7	Særligt indsatsområde: De ikke-arbejdsmarkedsparete borgere	36
4.	Den virksomhedsrettede indsats	39
4.1	Kerneområder i den virksomhedsvendte indsats.....	39
5.	Anden Aktør	42
6.	Sammenfatning af udfordringer og indsatser	44
7.	Budget for Jobcenter Gentofte.....	48
8.	Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked.....	49

1. Beskæftigelsesplan 2011

Denne beskæftigelsesplan beskriver strategi og mål for Jobcenter Gentoftes beskæftigelsesindsats i 2011. Hovedudfordringen i 2011 er at øge arbejdsudbuddet. Derfor vil der for alle målgrupper blive lagt vægt på at understøtte virksomhederne i at få den arbejdskraft de efterspørger, ligesom der vil blive givet en hurtig og aktiv indsats Jobcentrets borgere, uanset om indsatsen skal føre til job eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i Resultatrevision 2009, som giver et billede af det daværende års største udfordringer. Der er sket markante ændringer i ledigheden i perioden 2008-2010 og det er en del af udgangspunktet for Beskæftigelsesplan 2011.

De betingelser, som beskæftigelsesplanen er baseret på, udvikler sig meget hurtigt og det er meget vanskeligt at forudsige ledighedsudviklingen. Den økonomiske ustabilitet på det globale marked betyder, at beskæftigelsesforholdene er meget usikre og kan ændre sig på kort tid. I forlængelse heraf kommer, at Danmark har oparbejdet et stort underskud på de offentlige finanser, hvilket påvirker dansk økonomi og beskæftigelse. Disse forhold sammenholdt med de demografiske udfordringer med en faldende arbejdsstyrke til følge betyder, at det er vanskeligt at forudsige udviklingen på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministerens og Beskæftigelsesregionens udmeldte mål for 2011 er indarbejdet som en integreret del af beskæftigelsesplanen og er særskilt beskrevet i kapitel 1, ligesom der i planen er taget udgangspunkt i de regionale og lokale udfordringer. Endelig er der inddraget input fra temadage med henholdsvis Det Lokale Beskæftigelsesråd og medarbejderne i Jobcenter Gentofte.

Det er Jobcenter Gentoftes mål, at den beskæftigelsesrettede indsats bliver en integreret del af en sammenhængende og national indsats for at understøtte et fleksibelt og smidigt arbejdsmarked. Samtidig understreger den nuværende lavkonjunktur nødvendigheden af, at der fremadrettet bliver samarbejdet på tværs af kommunegrænser med en bred vifte af aktører. Udfordringerne består på kort sigt af en stigende ledighed og på længere sigt af en faldende arbejdsstyrke og mangel på faglært arbejdskraft.

Beskæftigelsesministeren har opstillet fire beskæftigelsespolitiske mål for 2011. Jobcenter Gentofte har et ansvar for at påtage sig en del af målopfølgningen. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har konkretiseret ministerens mål og opstillet fire regionale mål, der følger de nationale. Også disse har Jobcenter Gentofte et ansvar for at bidrage til at opfylde. Som skridt på vejen hertil har Jobcenter Gentofte opstillet lokale mål, baseret på Gentoftes udfordringer og karakteristika for målgrupperne. Samtlige mål og måltal kan aflæses i tabellen nedenfor.

Første beskæftigelsespolitiske mål

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.

Regionalt mål

Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til 50.995 personer i december 2011, svarende til en stigning på max. 0,8 pct. i perioden fra december 2009 til december 2011.

Lokalt mål

Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til 783 personer i december 2011, svarende til en stigning på max. 2 pct. i perioden fra december 2009 til december 2011.

Andet beskæftigelsespolitiske mål

Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Regionalt mål

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses til 121.180 i december 2011, svarende til en fastholdelse af niveauet for december 2009.

Lokalt mål

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses til 1730 i december 2011, svarende til en fastholdelse af niveauet for december 2009.

Tredje beskæftigelsespolitiske mål

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Regionalt mål

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 39.570 i december 2011, svarende til en stigning på max. 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011.

Lokalt mål

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 558 i december 2011, svarende til en stigning på max. 3 pct. fra december 2009 til december 2011.

Fjerde beskæftigelsespolitiske mål

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Regionalt mål

Antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses til 44.300 i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Lokalt mål

Antallet af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse begrænses til 481, svarende til en stigning på 2,0 pct. fra december 2009 til december 2011.

2. Vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

I det følgende beskrives en række af de regionale og lokale forhold, som har indflydelse på den beskæftigelsespolitiske linje i Gentofte. Jobcenter Gentofte ønsker at sikre, at de regionale og nationale beskæftigelsespolitiske udfordringer imødegås både på kort og på lang sigt. Blandt andet opleves der i disse år en faldende arbejdsstyrke på regionalt plan samtidig med, at der generelt stilles større krav til kvalifikationerne hos de arbejdssøgende. Disse udviklingstendenser er afgørende for, hvilken indsats, der skal lægges vægt på i Jobcenter Gentofte fremadrettet.

2.1 Ledighedsudviklingen i Østdanmark på kort sigt

Prognoser for ledighedsudviklingen i Østdanmark peger på, at ledigheden vil fortsætte med at stige i 2011, dog med en mere afdæmpet stigningstakt end tidligere. Det anslås, at der i slutningen af 2011 vil være 67.000 ledige i Østdanmark, svarende til en ledighedsstigning på 154 pct. fra 2008 til 2011. Det forventes, at der vil være en udfladning af ledighedsstigningen mod slutningen af 2011.¹

Indeholdt i den prognose er desuden en forventning om, at arbejdsstyrken på kort sigt vil falde med 2 pct. og antallet af beskæftigede vil falde med 5,2 pct. Den naturlige nedgang i arbejdsstyrken som konsekvens af demografien og lavkonjunktoren betyder, at ledighedsstigningen dæmpes en smule.

På kort sigt forventes der fortsat faldende beskæftigelse inden for alle sektorer, men nedgangen rammer nogle områder væsentligt hårdere end andre. Bygge- og anlægsbranchen og fremstillingerhvervene forventes fortsat at få store nominelle og relative fald i beskæftigelsen frem til 2011. Også inden for privat service forventes en stor nominel stigning i ledigheden. Blandt HK's medlemmer forventes således en ledighedsstigning på 50 pct. fra 2009 til 2011. Blandt samtlige forsikrede ledige forventes i samme periode en ledighedsstigning på 22 pct.²

Samtidig med, at der inden for nogle områder vil være store stigninger i ledigheden forventes der fortsat mangel på arbejdskraft inden for andre områder. Inden for den private sektor gælder det særligt butiksområdet, kokke/tjenere samt personer med særlige IT-kundskaber.³ Inden for det offentlige forventes der blandt andet mangel på pædagoger.

Udviklingen påvirkes af flere faktorer: Fastfrysningen af de kommunale budgetter i 2010 vil medføre ændringer inden for det offentlige. For plejepersonalet vil besparelserne på sygehusområdet på kort sigt betyde øget ledighed, mens oprettelsen af de nye supersygehuse og afvandringen af ældre plejepersonale på længere sigt vil sænke ledigheden. Også inden for andre områder vil den demografiske udvikling på længere sigt betyde faldende ledighed, da der træder færre unge ind på arbejdsmarkedet, end der er ældre der forlader det.

¹ Analyserapport 2011, s. 7

² Analyserapport 2011, s. 8

³ Analyserapport 2011, s. 51

Udviklingen på arbejdsmarkedet giver anledning til, at der de nærmeste år bør ydes en særlig indsats for en række målgrupper for at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det drejer sig om de unge, der er en gruppe der har oplevet en relativt stor ledighedsstigning de seneste år. I forlængelse heraf er det en særlig udfordring for Østdanmark at nedbringe antallet af ledige med en lang videregående uddannelse, da de udgør en stor del af de ledige. De langtidsledige skal hjælpes til at få kontakt til arbejdsmarkedet, blandt andet gennem virksomhedsnære aktiveringsforløb. For seniorerne er udfordringen at fastholde og udvide arbejdsudbuddet, blandt andet gennem fastholdelsesinitiativer og seniorordninger. For nydanskere fra ikke-vestlige lande skal der blandt andet iværksættes initiativer, der sikrer at særligt mændene gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens særligt kvindernes erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens bør øges.

2.2 Udviklingen på arbejdsmarkedet i Østdanmark på længere sigt

Den nuværende økonomiske afmatning forventes at aftage mod slutningen af 2011. Der kan derfor også forventes ændrede udfordringer frem mod 2018, som er dertil hvor prognoserne foreløbigt rækker. Generelt forventes ledighedsudviklingen at være mere negativ på kort sigt end på længere sigt, da demografien i en vis udstrækning vil kompensere for den stigende ledighed: Det stigende antal unge, der træder ind på arbejdsmarkedet vil ikke helt kunne modsvare den gruppe, der forlader arbejdsmarkedet – hverken i antal eller i kvalifikationer⁴. Det vil derfor blive en udfordring at få øget arbejdsudbuddet over den næste årrække, ligesom der fortsat bør fokuseres på fastholdelsen af den ældre del af arbejdsstyrken.

Beskæftigelsesregionen peger således på, at der frem mod 2018 vil være en svag stigning i arbejdsstyrken på 1 pct. (svarende til 15.000 personer), mens antallet af personer uden for arbejdsstyrken forventes at stige med ca. 2 pct. (svarende til knap 26.000 personer)⁵. Det skaber i sig selv en udfordring i forhold til finansieringen af velfærden.

Den demografiske udfordring gør sig særligt gældende inden for forretningservice, sociale institutioner, undervisning, detailhandel mv. samt bygge og anlæg, da det er her gennemsnitsalderen er høj.

Frem mod 2018 forventes der en stigende mangel på faglært arbejdskraft, som følge af et markant mindre udbud heraf. Samtidig forventes mangel på personer med mellemlang uddannelse, som for eksempel sygeplejersker og folkeskolelærere.⁶

Beskæftigelsesregionens prognose fra 2009 viser, at antallet af jobs til ikke-faglærte i de kommende 10 år gradvist vil mindskes og medføre en særlig høj ledighed for netop denne gruppe. Arbejdsmarkedet vil i stigende grad efterspørge faglærte og personer med en mellemlang eller lang videregående uddannelse, særligt inden for sundhedssektoren (sosu-medhjælper, sygeplejersker, læger) og undervisning (folkeskolelærere). I realiteten står man derfor med en dobbeltsidet udfordring på det beskæftigelsespolitiske område, der fordrer at man både tænker på den korte bane, men især målretter indsatsen, så den understøtter de arbejdsmarkedsbehov, der inden for en tidshorisont på blot 10 år vil blive endnu mere synlige og presserende.

⁴ Analyserapport 2011, s. 9

⁵ Analyserapport 2011, s. 55

⁶ Analyserapport 2011, s. 53, samt "Perspektiver for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2010", Beskæftigelsesregion H & S, konference 24.4.2009

2.3 Ledighedsudviklingen i Gentofte Kommune

Siden efteråret 2008 har Gentofte mærket en afmatning i konjunkturerne. Udviklingen har dog ikke været helt så markant, som i mange andre dele af landet. Siden september 2008 er ledigheden steget fra 1,1 pct. til 2,6 pct. i Gentofte, mens den på landsplan i samme periode er steget fra 1,5 pct. til 4,6 pct.⁷ Gentofte havde et relativt lavt udgangspunkt, da ledigheden begyndte at stige og som mange andre kommuner med lav ledighed, kom ledighedsstigningen noget forsinket i forhold til på landsplan. Set over hele perioden tilbage til sensommeren 2008 vil det dog oftest være sådan, at Gentofte har en mere moderat ledighedsstigning end på landsplan.⁸

At stigningen i ledigheden i Gentofte Kommune har haft et forholdsvis begrænset omfang skyldes primært, at kommunens arbejdsstyrke har en høj andel af funktionærer, akademikere og mindre, selvstændigt erhvervsdrivende, der – i modsætning til ufaglærte og personer beskæftiget inden for transport og bygge- og anlægssektoren – ikke er nær så følsomme over for ændringer i konjunkturerne.

Der er flere ledige mænd end kvinder i Gentofte i dag, i modsætning til i 2008, hvor der var flest kvinder. Der er dog ikke den samme markante skævhed i kønsfordelingen, som der kan konstateres på landsplan. Således udgør mændene ca. 65 pct. af de ledige på landsplan, mens de i Gentofte udgør 52 pct.

Ledigheden er steget mest for personer under 25 år, men gruppen var også relativt lille og derfor følsom over for tilgang. Også de 40-60-årige har haft en markant ledighedsstigning på godt 150 pct. – og denne gruppe var i forvejen relativt stor.

Det skal nævnes, at det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved en forholdsvis høj jobrotation, der alene i Østdanmark tæller ca. 350-400.000 årlige jobskift. På trods af et større fald i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft var der i andet halvår 2009 stadig ca. 3.300 forgæves rekrutteringer.⁹ Det er dog et markant fald fra de ca. 14.000 forgæves rekrutteringer der var et år tidligere.

2.4 Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Gentofte Kommune

Hvor der endnu ikke findes datagrundlag for 2009 er gennemgangen baseret på Beskæftigelsesregionens prognoser¹⁰.

Befolkningstallet i Gentofte Kommune har været svagt stigende de seneste år og prognosen for 2009 viser en befolkning på 69.794 borgere. Heraf indgik 34.674 borgere i arbejdsstyrken.

Erhvervsfrekvensen er steget med 1,4 pct. fra 2008-2009, hvilket betyder, at Gentofte ligger 1,6 procentpoint over gennemsnittet for Østdanmark. Det samme er tilfældet på beskæftigelsesfrekvensen, hvor Gentofte med 81 pct. har oplevet en fremgang på 2 pct. fra 2008-2009. Generelt gælder dog for 2009-tallene, at de er usikre, da de er prognoser og ikke endelige opgørelser.

⁷ Danmarks Statistik, Statistikbanken, AUP01.

⁸ Danmarks Statistik, Statistikbanken, AUF01.

⁹ Overblik over arbejdsmarkedet Østdanmark 1. halvår 2010, BRHS

¹⁰ Samlet kommuneprognose 1. halvår 2010.

Tabel 2.1 Nøgletal for Gentofte Kommune

	2007	2008	2009	Ændring i %	2009 Region HS
Befolkning	68.672	68.913	69.794	1,3%	2.483.537
Befolkning 16-64 år.	42.357	42.444	42.445	0,0%	1.612.384
Uden for arbejdsstyrken	8.073	8.254	8.186	-0,8%	347.676
Arbejdsstyrken 1)	34.284	34.190	34.674	1,4%	1.292.027
Erhvervsfrekvens 2)	80,9%	80,6%	81,7%	1,4%	80,1%
Ledige, 16-64 år	519	409	822	101,0%	27.319
Beskæftigede, 16-64 år	33.549	33.591	34.259	2,0%	1.264.708
Beskæftigelsesfrekvens 3)	79,2%	79,1%	81%	2,0%	78,4%
Arbejdspladser	38.044	38.872	-	2,2%	-
Indpendlere	27.921	28.524	-	2,2%	-
Udpendlere	25.334	25.247	-	-0,3%	-
Netto indpendling	2.587	3.277	-	26,7%	-
Bor og arbejder i området (%)	24,5%	24,8%	-	1,4%	-

Kilder; "Statistik om arbejdsmarkedet Gentofte" BRHS, april 2009, Samlet kommuneprognose 1. halvår 2010 BRHS, Danmarks Statistik BEF1A07, RASA1X, AUF01, PENABX samt egne beregninger. Ændring i pct. viser ændringen det senest mulige år.

1) Beskæftigede og ledige i alderen 16-64 år.

2) Arbejdsstyrken i procent af befolkningen for aldersgruppen 16-64 år.

3) Beskæftigelsen i procent af befolkningen for aldersgruppen 16-64 år.

Der findes ikke på nuværende tidspunkt opdaterede tal for 2009 hvad angår ind- og udpendlingen i Gentofte Kommune. Tallene for 2008 kan dog give en pejling af, hvordan situationen ser i ud Gentofte.

Af de beskæftigede borgere med bopæl i Gentofte Kommune arbejdede 24,8 pct. i kommunen, mens 75,2 pct. arbejdede uden for kommunen i 2008. Samme år var der en netto indpendling til kommunen på 3.227 personer, svarende til en stigning på 26,7 pct. Pendlingsmønstret afspejler, at det lokale arbejdsmarked ikke kan betragtes isoleret fra det storkøbenhavnske arbejdsmarked, hvilket betyder, at den beskæftigelsespolitiske indsats skal varetages i et tæt samspil med de omkringliggende jobcentre og de øvrige arbejdsmarkedspolitiske aktører.

På linje med de generelle demografiske udfordringer for hele Østdanmark er befolkningssammensætningen i Gentofte præget af et stigende antal ældre borgere og et faldende antal unge borgere. I relation hertil har Jobcenter Gentofte en udfordring i forhold til at motivere ældre borgere til at udskyde tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet.

Erfaringerne viser, at ekstra mange vælger at trække sig tilbage i økonomiske nedgangsperioder. I marts 2009 var knap 13 pct. af de beskæftigede borgere i Gentofte over 60 år, svarende til godt 4500 personer¹¹. Vælger denne gruppe at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, vil de – også selv om ledigheden er på vej op – være vanskelige at erstatte grundet deres mangeårige erfaringer og faglige kompetencer.

¹¹ Danmarks Statistik, Statistikbanken

I overensstemmelse med den generelle udvikling i Østdanmark (jf. afsnit 2.2) er der i Gentofte en forholdsvis stor overvægt af beskæftigede over 55 år ansat inden for specielt offentlig administration, sundhedsvæsenet og undervisningssektoren - områder der forventes løbende at efterspørge arbejdskraft de næste mange år på trods af den nuværende lavkonjunktur. Eftersom dette er en udviklingstendens der præger hele regionen, vil man ikke kunne regne med at tiltrække den manglende arbejdskraft fra de nærliggende kommuner, der vil stå i samme situation.

Med udsigt til en faldende arbejdsstyrke og en stigende mangel på faglært og højtuddannet arbejdskraft fremover, er udfordringen for Jobcenter Gentofte at udpege de målgrupper, hvor der er et potentiale for at øge udbuddet af arbejdskraft ved en vedvarende indsats. Det gælder derfor om at have et særligt fokus på at nedbringe den stigende ungeledighed og få de unge hurtigst muligt i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Det handler ligeledes om at gøre en ekstra indsats for at nedbringe andelen af ledige akademikere i arbejdskraftreserven, samt begrænse ledigheden for nyuddannede dimittender, der i en lavkonjunktur kan have ekstra svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derudover er der en stor udfordring med at få sygedagpengemodtagere hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet, samt sørge for, at de ikke-faglærte og faglærte ledige fra de mere konjunkturfølsomme brancher bliver hjulpet videre i ordinært arbejde eller videreuddannet til områder kendetegnet ved flaskehalse og en strukturel mangel på arbejdskraft.

Samtidig skal de svage borgere, der ikke umiddelbart står til rådighed, bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem opkvalificering og en tæt håndholdt indsats. Endvidere har Jobcenter Gentofte et kontinuerligt fokus på at øge beskæftigelsen for nydanskere fra ikke-vestlige lande.

2.5 Virksomhedsstrukturen i Gentofte Kommune¹²

I 2008 var der i alt 38.872 arbejdspladser i kommunen fordelt på 4.436 virksomheder, jævnfør tabel 2 og 3. Fra 2006 er der tale om en stigning i antallet af arbejdspladser på 6,84 pct., hvilket er det dobbelte af stigningen i Østdanmark (+3,3 pct.) og på landsplan (+3,7 pct.). Det er overvejende brancher som Finansiering og forsikring, Energi- og vandforsyning, Forretningsservice samt Udlejning og ejendomsformidling, der har haft en stor vækst i antal arbejdspladser. De nævnte grupper har alle haft en stigning i antallet af ansatte på mellem 10 og 75 pct. Ser man på, hvilke brancher der har oplevet en tilbagegang, er det især indenfor fremstillingserhvervene, at man kan konstatere et større fald i antallet af arbejdspladser – specielt indenfor sten-, ler- og glasindustrien (-25,0 pct.) samt jern- og metalindustrien (-21,09 pct.).

¹² Opdaterede tal for 2009 offentliggøres først i juni 2010, hvorfor afsnittet er baseret på tal fra 2008.

Tabel 2.2 Udvikling i antal arbejdspladser i Gentofte Kommune, fordelt på brancher

	Gentofte 2006	Gentofte 2008	Gentofte 06-08 i pct.	Østdanmark 06-08 i pct.	Hele landet 06-08 i pct.
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	209	197	-5,74	93,0	-2,5
0500 Fiskeri	0	0	0,00	-17,5	-18,2
1009 Råstofudvinding	0	1	0,00	2,2	17,2
1509 Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	158	129	-18,35	-7,7	-3,9
1709 Tekstil- og læderindustri	24	31	29,17	-13,1	-7,8
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	371	395	6,47	-1,3	-2,7
2309 Kemisk industri og plastindustri	1556	1697	9,06	-4,4	-1,9
2600 Sten-, ler- og glasindustri	12	9	-25,00	0,5	8,6
2709 Jern- og metalindustri	275	217	-21,09	5,5	6,9
3600 Møbelindustri og anden industri	90	105	16,67	-2,7	-4,7
4009 Energi- og vandforsyning	734	1274	73,57	-12,1	-3,3
4500 Bygge og anlæg	2971	2776	-6,56	8,5	8,1
5000 Autohandel, service og tankstationer	415	367	-11,57	0,3	2,4
5100 Engroshandel undtagen med biler	1436	1513	5,36	0,6	4,1
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. bi	2363	2477	4,82	6,4	6,7
5500 Hoteller og restauranter	924	1020	10,39	7,9	8,3
6009 Transport	604	637	5,46	1,6	2,7
6400 Post og tele	209	211	0,96	-7,6	-3,8
6509 Finansiering og forsikring	1194	1882	57,62	7,6	8,0
7009 Udlejning og ejendomsformidling	953	1081	13,43	13,3	13,6
7209 Forretningsservice	6541	7283	11,34	13,5	14,2
7500 Offentlig administration	941	744	-20,94	-1,7	-2,9
8000 Undervisning	2322	2389	2,89	0,0	0,3
8519 Sundhedsvæsen	4395	4423	0,64	0,1	3,5
8539 Sociale institutioner	5325	5657	6,23	-0,3	-0,6
9009 Foreninger, kultur og renovation	2005	1973	-1,60	-0,1	0,6
9800 Uoplyst aktivitet	358	384	7,26	34,5	28,6
I alt	36.385	38.872	6,84	3,3	3,7

Kilde: Danmarks Statistik RASA1X. Udviklingen er baseret på egne beregninger. Østdanmark er en fælles betegnelse for Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Hovedparten af virksomhederne i Gentofte Kommune er små virksomheder med ingen eller få ansatte. 76 pct. af virksomhederne har 4 eller færre ansatte. Antallet af helt små virksomheder (med 4 eller færre ansatte) er steget med 0,2 pct. fra 2006 til 2008. Disse virksomheder findes overvejende indenfor forretningsservice, sundhedsvæsen, detail- og reparationsvirksomhed, udlejning og ejendomsformidling samt foreninger, kultur og renovation. De store virksomheder med over 50 ansatte er virksomheder inden for undervisning, forretningsservice og sociale institutioner.¹³

Som følge af den igangværende lavkonjunktur kan man forvente en stigning i antallet af lukninger blandt de små selvstændige virksomheder, der udgør over halvdelen af kommunens virksomheder. Jobcenter Gentofte får her en udfordring med at skulle placere målgruppen i almindelige lønmodtagerstillinger, samt motivere og vejlede de tidligere selvstændige erhvervsdrivende til et eventuelt brancheskift.

Arbejdsmarkedet i Gentofte Kommune er med en høj grad af ind- og udpendling tæt sammenvævet med det større regionale arbejdsmarked, og det forventes derfor, at ledigheden vil blive påvirket af en mere dæmpet efterspørgsel efter arbejdskraft som følge af den

¹³ Danmarks Statistik, Statistikbanken, AUP01.

generelle afmatning på landsplan. Det gælder især inden for industribeskæftigelsen, den private servicesektor samt bygge- og anlæg¹⁴.

Samtidig er der visse mindre konjunkturfølsomme brancher og sektorer i Gentofte Kommune, hvor det forventes, at lavkonjunktoren ikke vil have den store gennemslagskraft. På enkelte områder vil man tværtimod på sigt kunne forvente en stigende beskæftigelse. Det gælder især undervisningssektoren samt dele af den private service og forretningsservice. Social- og sundhedssektoren er i dag stagnerende, men som før beskrevet forventes der en stigende beskæftigelse på længere sigt.

Jobcenter Gentoftes udfordring er derfor at sikre en kontinuerlig viden om behovet for arbejdskraft og forsøge – så vidt det er muligt – at målrette indsatsen i forhold til de områder, hvor der stadig er efterspørgsel på arbejdskraft.

2.6 Sammenfatning

På baggrund af den foregående gennemgang af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Østdanmark, såvel som lokalt i Gentofte, kan man sammenfatte de kortsigtede og de langsigtede udfordringer i nedenstående oversigter.

Tabel 2.3 Beskæftigelsespolitiske udfordringer på kort sigt

Det forventes, at arbejdsstyrken i Østdanmark på kort sigt vil falde med 2 pct., mens antallet af beskæftigede vil falde med 5 pct.

Der forventes faldende beskæftigelse inden for alle sektorer på kort sigt, men særligt bygge- og anlægsbranchen samt fremstillingserhvervene forventes at opleve store fald i beskæftigelsen frem til 2011.

Mens ledigheden forventes at stige på nogle områder, vil andre områder opleve mangel på arbejdskraft. Inden for det offentlige gælder det for pædagoger, mens det inden for det private gælder butiksområdet, kokke/tjenere samt IT-specialister.

Kravet om at nedbringe eller begrænse antallet af borgere på samtlige forsørgelsesydelse vanskeliggøres af den generelle stigning i ledigheden og de nuværende besparelsesrunder i det offentlige.

De unges gennemførelsesprocent på erhvervsuddannelserne er meget lav og bør øges.

Flere målgrupper udgør en udfordring på kort sigt: De unge, da de har oplevet en relativt stor ledighedsstigning de seneste år. Ledige med en lang videregående uddannelse, da de udgør en stor del af de ledige. De langtidsledige, der skal hjælpes til at få kontakt til arbejdsmarkedet. Seniorerne, hvor udfordringen er at fastholde dem på arbejdsmarkedet og dermed udvide arbejdsudbuddet. Og endelig nydanskerne fra ikke-vestlige lande, hvor det blandt andet skal sikres, at særligt mændene gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens særligt kvindernes erhvervs- og

¹⁴ Overblik over arbejdsmarkedet Østdanmark 1. halvår 2010, BRHS

beskæftigelsesfrekvens bør øges.

Tabel 2.4 Beskæftigelsespolitiske udfordringer på længere sigt

Frem mod 2018 forventes arbejdsstyrken at stige med 15.000 personer, mens antallet af personer uden for arbejdsstyrken forventes at stige med knap 26.000 personer.

Antallet af ældre stiger gradvist samtidig med, at der kommer mindre ungdomsårgange ind på arbejdsmarkedet. De unge, der træder til, kan ikke matche de ældre, hverken i antal eller i kvalifikationer.

Der vil være stor mangel på faglært arbejdskraft inden for de næste 10 år. Dette vil især gælde inden for sundheds- og undervisning, samt områder for kontor og administration.

Antallet af jobs til de ikke-faglærte vil mindskes, hvilket vil medføre en særlig høj ledighed for denne målgruppe.

De 40-60-årige har haft en markant ledighedsstigning og udgør en stor målgruppe.

Den fremtidige mangel på arbejdskraft fordrer et øget samspil med omkringliggende jobcentre, uddannelsesinstitutioner, Ungdommens Uddannelsesvejledning, a-kasser samt øvrige beskæftigelsespolitiske aktører, der går på tværs af kommunegrænser og er langsigtet.

3. Den borgerrettede indsats

Den borgerrettede indsats i Jobcenter Gentofte spænder over tilbud til borgere i kommunen, der blot har behov for råd og vejledning i forbindelse med job og uddannelse til en håndholdt målrettet indsats over for de borgere, der modtager offentlige ydelser. Målet er at understøtte den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet gennem formidling af job, information og vejledning samt gennem tilbud om konkrete indsatser, der kan bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

I 2011 vil den borgerrettede indsats i Jobcenter Gentofte fortsat være tilpasset den enkelte borger indenfor de forskellige målgrupper. Med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål vil der dog være særligt fokus på arbejdskraftreserven, modtagere af permanente forsørgelsesordninger, unge under 30 samt ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på forsørgelsesydelse.

Jobcenter Gentofte prioriterer en rettidig kontakt til de af jobcentrets målgrupper, der er omfattet af de lovgivningsmæssige krav om en rettidig indsats. Indholdet i kontakten vil være målrettet den enkelte borgers muligheder for en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Udover at opfylde minimumskravene om at afgive aktive tilbud til tiden, vil Jobcentret sætte tidligt ind med aktive tilbud til borgere, der er i risiko for at få et længerevarende forløb på offentlig forsørgelse. Jobcentret vil desuden tilbyde en hyppigere kontakt til borgere, der har behov for særlig støtte til at komme enten i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet.

3.1 Borgere på offentlige ydelser i Gentofte Kommune

Siden efteråret 2008 har Jobcenter Gentofte, ligesom resten af landets jobcentre, registreret en ændret udvikling på beskæftigelsesområdet. Størstedelen af målgrupperne er steget siden 2008, bortset fra antallet af personer på førtidspension (-1,4 pct.), personer på revalidering (-4,5) og personer på introduktionsydelse (-14,5).

Den største stigning er sket for de forsikrede ledige under 30, der har haft en stigning på næsten 50 pct. Samlet set har de forsikrede ledige haft en stigning på 24,3 pct., mens kontanthjælpsmodtagerne har haft en tilsvarende stigning på 22,8 pct.

Tabel 3.1 Antal personer, opdelt efter forsørgelsestype

Forsørgelse	2008	2009	Ændring i pct. 2008-2009
A-dagpenge	1727	2146	24,3
heraf ledige under 30 år	188	280	48,9
Kontant- og starthjælp (samtlige)	961	1180	22,8
arbejdsmarkedsparate under 30	175	277	58,3
arbejdsmarkedsparate over 30	299	318	6,4
ikke-arbejdsmarkedsparate under 30	120	180	50,0
ikke-arbejdsmarkedsparate over 30	367	405	10,4
Forrevalidering	32	39	21,9
Revalidering	88	84	-4,5
Introduktionsydelse	41	35	-14,6
Sygedagpenge	3.146	3.269	3,9
Ledighedsydelse	69	76	10,1
Fleksjob	327	338	3,4
Førtidspension	1.548	1.527	-1,4

Kilde: Jobindsats.dk

3.2 De arbejdsmarkedsparate borgere

Ledigheden begyndte for alvor at stige i januar 2009 i Gentofte med flere måneders forsinkelse i sammenligning med de øvrige kommuner i regionen. At Gentofte i mindre grad end resten af landet blev ramt af den økonomiske krise i anden halvdel af 2008, skyldes blandt andet Gentoftes befolkningssammensætning. Der er relativt få håndværkere, unge og ufaglærte. Disse grupper er i særlig grad i risiko for at blive ramt af ledighed under lavkonjunktur. I løbet af 2009 har den generelle ledighed på landsplan dog bredt sig til andre fagområder og brancher og rammer nu bredere – både i forhold til køn, alder, og uddannelsesniveau – end den gjorde i starten af den økonomiske afmatning. Denne udvikling afspejler sig også i Gentoftes ledighedsudvikling, der nu i højere grad rammer kvinder og offentligt ansatte end ved krisens begyndelse.

Karakteristika for målgruppen

I det følgende beskrives gruppen af arbejdsmarkedsparate borgere, baseret på antal berørte i 2009. Gruppen rummer både forsikrede og ikke-forsikrede ledige og som udgangspunkt skal de to grupper tilbydes samme indsats. Gruppen beskrives både som én samlet gruppe og som henholdsvis forsikrede og ikke-forsikrede, da der er forskel på gruppernes sammensætning.

Berørte

I 2009 havde Jobcenter Gentofte kontakt med 2.728 arbejdsmarkedspare borgere, hvilket er knap 27 pct. flere end i 2008. De fordelte sig med 581 kontanthjælpsmodtagere og 2.146 forsikrede ledige¹⁵. Udviklingen januar-marts 2010 sammenlignet med samme periode i 2009 tyder på, at stigningen i antallet af arbejdsmarkedspare, der kommer i kontakt med jobcentret i 2010, vil være mindre markant end 2009: Fra januar til marts 2010 er antallet af forsikrede ledige faldet med 9,6 pct. modsat samme periode i 2009, der havde en stigning på 18,6 pct. Tilsvarende har udviklingen for de arbejdsmarkedspare kontanthjælpsmodtagere været på blot 0,2 pct. modsat 3,6 pct. i perioden januar-marts 2009.

Køn

Blandt de arbejdsmarkedspare ledige er der en lille overrepræsentation af kvinder. Opgøres kønsfordelingen alene for de forsikrede, ses det, at der her er knap 55 pct. kvinder, mens der blandt de ikke-forsikrede er ca. 40 pct. kvinder.

Alder

Aldersmæssigt er der også forskel på de forsikrede og de ikke-forsikrede. Knap 13 pct. af de forsikrede ledige er under 30 år, mens det er 47,7 pct. af de ikke-forsikrede, der er under 30. Der er tale om henholdsvis 280 og 277 unge under 30.

En anden væsentlig gruppe for Jobcentret at have fokus på, er de ældre. Der er 660 forsikrede ledige i alderen 50-64 år, mens der er 60 kontanthjælpsmodtagere. Mens de ældre forsikrede ledige udgør lidt mindre end en tredjedel af de forsikrede ledige (30,7 pct.), udgør de ældre kontanthjælpsmodtagere ca. 10 pct. af den samlede gruppe arbejdsmarkedspare kontanthjælpsmodtagere.

Herkomst

Gentofte Kommune har generelt forholdsvis få borgere med anden etnisk herkomst end dansk, hvilket også slår igennem blandt gruppen af arbejdsmarkedspare borgere, der har været berørt af ledighed i 2009. Gruppen af borgere med dansk herkomst udgør 84,1 pct. af de arbejdsmarkedspare. Hertil kommer indvandrere og efterkommere fra vestlige lande, der udgør 6,3 pct. De sidste ca. 10 pct. er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Blandt de forsikrede ledige er andelen af borgere med dansk herkomst knap 10 procentpoint højere end blandt de ikke-forsikrede – 86,2 pct. mod 76,4 pct. De forsikrede ledige med anden etnisk herkomst end dansk, som er bosat i Gentofte Kommune, har typisk en uddannelsesmæssig baggrund, som giver dem et godt grundlag for en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Faglig organisering og brancheforskelle

En opgørelse over hvor de forsikrede ledige i Gentofte Kommune er organiseret, viser, at de tre største faglige grupper er HK'ere, akademikere, og 3F'ere. Akademikerne og magistrene er

¹⁵ Kilde: Tabel 3.1 samt Jobindsats.dk. Bemærk, at der i jobindsats.dk kan være mindre afvigelser i de forskellige udtræk på samme målgruppe. Der er derfor ikke altid overensstemmelse mellem det generelle tal for målgruppen og udtræk, der viser de samme tal fordelt på fx køn og aldersgrupper. Dette forklarer, hvorfor antallet af arbejdsmarkedspare ikke-forsikrede ledige fordelt på alder i tabel 3.1 (595 personer) afviger fra det generelle tal på 581 personer.

som regel mindre udsat i krisetider, og samtidig vil der være en vis forsinkelse, før deres ledighed viser sig i statistikkerne, da de som regel har længere opsigelsesperioder. Siden marts 2009 har den generelle ledighedsstigning for Magistrenes A-kasse og Akademikernes A-kasse således hørt til blandt de laveste – hhv. 30 pct. og 27 pct.

Siden den økonomiske afmatning er nye faggrupper samtidig begyndt af fylde mere i den generelle ledighedsudvikling – dog stadig på et forholdsvis lavt niveau. Det gælder primært Danmarks Læreres Fælles A-kasse og Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, der har haft stigninger på hhv. 133 pct. og 267 pct. Stigningerne har også været betydelige for Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse (+160 pct.), samt PROSA og Merkonomernes A-kasse (+150 pct.) Udviklingen afspejler, at alle brancher nu er ramt af afskedigelser på grund af den økonomiske krise og offentlige besparelser.

I tabel 3.2 er samlet de væsentligste karakteristika ved de arbejdsmarkedsparede ledige.

Tabel 3.2 Arbejdsmarkedsparede ledige

Forsikrede	Ikke-forsikrede
2.146 var i kortere eller længere tid ledige	581 var ledige i kortere eller længere tid
Der er sket en stigning på 59 pct. fuldtidsledige fra marts 2009 til marts 2010	Der er sket en stigning på 37 pct. fuldtidsledige fra marts 2009 til marts 2010
55,2 pct. kvinder, 44,8 pct. mænd	40,3 pct. kvinder, 59,7 pct. mænd
13,0 pct. under 30 år, 30,7 pct. over 50 år	47,7 pct. under 30 år, 9,5 pct. over 50 år
86,2 pct. med dansk herkomst, 5,7 pct. indvandrere og efterkommere med vestlig herkomst, 8,1 pct. indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig herkomst	76,4 pct. med dansk herkomst, 8,3 pct. indvandrere og efterkommere med vestlig herkomst, 15,3 pct. indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig herkomst

Indsatsen for de arbejdsmarkedsparede ledige

I 2011 vil Jobcenter Gentofte fortsætte den målrettede indsats for de arbejdsmarkedsparede mod at begrænse ledighedsperioderne mest muligt. Det betyder, at der vil være fokus på en tidlig indsats. Indsatsen for de arbejdsmarkedsparede vil blive prioriteret på følgende måde:

Ordinære tilbud

Jobåbningerne skal synliggøres over for de ledige, som en del af indsatsen for at få de ledige i ordinære jobs hurtigst muligt. I den forbindelse er det bl.a. blevet indført som praksis, at alle nyhenvendelser fra jobsøgende bliver mødt med konkrete jobtilbud fra Jobcentret.

Virksomhedsrettede tilbud

De virksomhedsnære tilbud vil fortsat blive prioriteret højt. Er der behov for at give tilbud om opkvalificering, skal denne som udgangspunkt være rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder. I den proces er Jobcentret særlig opmærksom på, at der bliver taget udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og erhvervs erfaring, således at den ledige er opkvalificeret, når lavkonjunktoren vender og der igen efterspørges arbejdskraft.

Jobrotation

I takt med den stigende ledighed vil Jobcentret sætte langt mere fokus på de muligheder, der ligger i jobrotationsordningen. Jobrotationsordningen er et redskab til at fastholde lediges tilknytning til arbejdsmarkedet – og kan i mange tilfælde være vejen til et fast arbejde. For virksomheder, som indgår i rotation, er det samtidig en mulighed for at forbedre kompetencerne hos medarbejderne.

Voksenlærlingeordningen

Også i 2011 vil voksenlærlingeordningen være et højt prioriteret redskab. Tendensen er, at der på kort og på lang sigt bliver færre job til ufaglærte samtidig med, at virksomhederne stiller krav om, at nye medarbejdere har en kompetencegivende uddannelse. Manglen på faglært arbejdskraft forventes således at blive forstærket de kommende ti år¹⁶. Derfor vil Jobcenter Gentofte have fokus på at tilbyde ufaglærte ledige at blive del af voksenlærlingeordningen.

Anden Aktør

På samme måde vil der være fokus på at gøre brug af andre aktører, hvor det skønnes, at de kan være med til at rykke den ledige tættere på arbejdsmarkedet. Jobcenter Gentofte har allerede i dag stort fokus på brugen af Anden Aktør, og erfaringerne hermed vil blive brugt til at styrke Anden Aktør-indsatsen i 2011.

Det er det individuelle behov hos den enkelte ledige, der er i centrum for den indsats Jobcentret tilbyder, men der vil være en skærpet opmærksomhed på de grupper, der har, eller som er i risiko for at få, længerevarende ledighedsforløb. For disse målgrupper vil jobcenteret tage en tidlig og tæt kontakt med henblik på at forebygge længerevarende ledighed.

3.3 Arbejdskraftreserven

Ifølge det første beskæftigelsespolitiske mål skal jobcentrene sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt. For at kunne realisere denne målsætning med en målrettet indsats er det nødvendigt med et mere nuanceret billede af arbejdskraftreservens sammensætning. I det følgende beskrives arbejdskraftreserven i forhold til a-kasse tilhørsforhold, køn, alder, og herkomst.

Antal fuldtidsledige

Af tabel 3.3 fremgår det, at der i marts 2010 i alt var 482 fuldtidsledige i arbejdskraftreserven, hvilket er en stigning på knap 63 pct. i forhold til samme måned året før. Størst er forskellen for de forsikrede ledige, der med en stigning i arbejdskraftreserven på 74 pct. ligger 15 procentpoint over den generelle ledighedsstigning. Dette indikerer, at der er en større andel forsikrede ledige, der er ledige i mere end tre måneder, og dermed i risikogruppen for at ende i længerevarende ledighed. Til sammenligning har tilgangen til arbejdskraftreserven for de ikke-forsikrede været på 36 pct., hvilket næsten er på niveau med den generelle ledighedsstigning.

Stigningen har dog ikke ændret på fordelingen mellem de forsikrede og ikke-forsikrede, der udgør hhv. 75 pct. og 25 pct. af arbejdskraftreserven, svarende til 364 forsikrede ledige og 118 ikke-forsikrede ledige. På trods af, at de ikke-forsikrede udgør en langt mindre andel end

¹⁶ Kilde: Analyserapport: "Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – Sigtelinjer og målsætninger i 2011", Beskæftigelsesrådet og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

de forsikrede ledige har de til gengæld en længere ledighedslængde, der samlet set får gruppen til at fylde mere i den samlede indsats.

Køn

Ser man på den samlede kønsfordeling i arbejdskraftreserven kan man konstatere, at der er en overvægt af mænd (263 fuldtidsledige) i forhold til kvinder (219 fuldtidsledige).

Overvægten af mænd er størst for de ikke-forsikrede ledige og lidt mindre for gruppen af forsikrede. På trods af flere mænd i arbejdskraftreserven har stigningen været størst for gruppen af kvinder.

Det er især de forsikrede ledige kvinder, der har oplevet en markant stigning på 85 pct. modsat 65 pct. for mændenes vedkommende. Stigningen har især medført en overvægt af kvinder blandt de 40-49 årige forsikrede ledige. Blandt de ikke-forsikrede ledige har stigningen været størst for gruppen af mænd. Udviklingen afspejler det faktum, at den økonomiske afmatning siden dens begyndelse har spredt sig fra brancher og sektorer primært domineret af mænd, til områder der i højere grad beskæftiger kvinder.

Ser man på den overordnede kønsfordeling for samtlige ledige er der primært en overvægt af unge mænd under 30 år samt mænd over 50 år. For gruppen af unge under 30 år er der dobbelt så mange mænd end kvinder og for de ledige over 50 år er der ca. 40 pct. flere mænd end kvinder. For aldersgruppen 30-49 år er kønsfordelingen mere eller mindre ligeligt fordelt.

Tabel 3.3. Arbejdskraftreserven fordelt på forsikrede og ikke-forsikrede ledige

Gentofte Kommune		Antal fuldtidsledige marts 2010	Procentvis udvikling marts 2009-2010
Forsikrede ledige	Kvinder	178	+85
	Mænd	186	+65
	I alt	364	+74
Ikke-forsikrede ledige	Kvinder	41	+21
	Mænd	77	+45
	I alt	118	+36
Arbejdskraftreserven i alt	Kvinder	219	+69
	Mænd	263	+58
	I alt	482	+63

Kilde: Jobindsats.dk

Alder

Siden marts 2009 er det især andelen af unge under 30 år og de 40-49 årige, der er vokset. De unge er med en stigning på 150 pct. øget fra en andel på 10 pct. til at udgøre knap 16 pct. af den samlede arbejdskraftreserve. Ser man på ydelsesgruppe er det primært de forsikrede unge under 30 år, der har oplevet en markant stigning på 318 pct. Gruppens andel af de forsikrede ledige i arbejdskraftreserven er således steget fra 5,3 pct. til 12,6 pct. Det er især unge mænd tilhørende a-kasserne 3F og Civiløkonomernes A-kasse (CA), der fylder i arbejdskraftreserven.

Næststørste stigning er sket for de 40-49 årige (+71 pct.) Det er overvejende de forsikrede ledige blandt de 40-49 årige, der har oplevet en større stigning (+83 pct.), modsat en mere begrænset stigning for de ikke-forsikrede ledige (+36 pct.). For de 50-59 årige og

ledige over 60 år har stigningerne været knap så kraftige, hvilket afspejles i, at deres andel af arbejdskraftreserven er faldet i løbet af det forgangne år. Samlet udgør de ledige over 50 år med en andel på 32,0 pct. dog stadig den største aldersgruppe i arbejdskraftreserven. Dernæst følger de 40-49 årige med en andel på 31 pct.

Herkomst

Gentofte Kommune har forholdsvis få borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Alligevel fylder indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande knap 15 pct. af arbejdskraftreserven, svarende til 43 fuldtidsledige. Heraf er 20 forsikrede ledige og 23 ikke-forsikrede ledige. I gruppen af forsikrede ledige er kvinderne overrepræsenteret med 13 fuldtidsledige mod 7 fuldtidsledige mænd.

A-kasse tilhørsforhold

Gentofte Kommune er kendetegnet ved at have en høj akademikerandel i ledighedssammensætningen. Omkring 30 pct. af de forsikrede ledige i arbejdskraftreserven – svarende til 110 fuldtidsledige – var således tilhørende de akademiske a-kasser i marts 2010¹⁷. Til sammenligning var andelen af akademikere blandt de forsikrede ledige i arbejdskraftreserven i Østdanmark på blot 12 pct.

Ser man bort fra de akademiske a-kasser er den største andel af de forsikrede ledige tilhørende a-kasserne 3F, Kristelig A-kasse og HK. Følger man Beskæftigelsesregionens opdeling af a-kasser i forhold til graden af konjunkturfølsomhed¹⁸ vil hovedparten af a-kasserne i Gentoftes arbejdskraftreserve placere sig som mindre konjunkturfølsomme med enten svag og moderat ledighedsudvikling. Det gælder primært de to største a-kasser i arbejdskraftreserven – 3F og Kristelig A-kasse, samt hovedparten af de akademiske a-kasser.

A-kasser, der betegnes som meget konjunkturfølsomme, udgør ca. 30 pct. af de forsikrede ledige i arbejdskraftreserven. De tre største a-kasser er HK, Akademikernes og Danske Lønmodtageres A-kasse, der tilsammen udgør knap 74 pct. af de konjunkturfølsomme a-kasser.

Indsats for arbejdskraftreserven

I 2011 vil Jobcenter Gentofte fortsat prioritere en hurtig og målrettet indsats overfor ledige, som er i risiko for at få et længerevarende ledighedsforløb. Som det indledningsvist er blevet påpeget har stigningen i arbejdskraftreserven i perioden marts 2009-2010 været større end den generelle ledighedsstigning - især for de forsikrede ledige - og der er således en større andel ledige, der er i risikogruppen for at ende i længerevarende ledighed. Jobcenteret har derfor ekstra fokus på indsatser, der kan forebygge langtidsledighed.

Udover en individuel vurdering og tilpasset indsats i forhold til den enkelte ledige, vil jobcentret have skærpet opmærksomhed på grupper, der erfaringsmæssigt har særlige udfordringer i forhold til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Det drejer sig om følgende:

¹⁷ De akademiske A-kasser udgøres af AAK, CA, IAK, Magistrenes A-kasse, samt A-kasse for Journalistik, Kommunikation & Sprog.

¹⁸ Beskæftigelsesregionerne opdeler a-kasserne i tre kategorier: 1) De grønne a-kasser, med svag ledighedsudvikling, 2) de gule a-kasser, med moderat ledighedsudvikling, 3) de røde a-kasser, med mere udtalt ledighedsudvikling.

- Unge uden uddannelse
- Akademikere
- Ledige over 50 år
- Ledige med anden etnisk herkomst end dansk

Unge uden uddannelse

Gruppen og indsatsen er beskrevet i afsnit 3.4. Her skal blot nævnes at Jobcenter Gentofte i 2011 vil fortsætte den meget tidlige indsats i tæt dialog med den unge og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) med henblik på at afklare og motivere den unge til at påbegynde en uddannelse, hvis forudsætningerne er til stede. Indsatsen koordineres med de relevante uddannelsesinstitutioner. Gennem Voksenvejleder-netværket har jobcentret taget initiativ til at udvikle særlige forløb, der skal give de unge valgkompetence med henblik på at forhindre frafald på uddannelsen. For unge med særlige behov vil mentorordningen blive anvendt med henblik på at fastholde den unge i et forløb.

Akademikere

Traditionelt er rekrutteringsprocessen længere for den akademiske arbejdskraft end for mange af de øvrige faggrupper. Herudover er jobsøgningen præget af at den ledige typisk søger specifikt indenfor sit eget fagområde. Indsatsen overfor de langvarigt uddannede er derfor en hurtig indsats med henblik på at intensivere jobsøgningen og motivere til at søge udenfor fagområdet. Jobcentret vil tidligt i ledighedsforløbet vurdere behovet for særlige jobsøgningsaktiviteter for at udvide søgefeltet. Herudover vil virksomhedspraktik og løntilskud være redskaber, som vil blive anvendt målrettet overfor denne gruppe.

Ledige over 50 år

Jobcenter Gentofte har i perioden 2008-2010 foretaget en målrettet indsats for at nedbringe antallet af ledige over 50 år. I 2010 er de nyledige arbejdsmarkedsparete ledige over 50 år blevet henvist til et intensivt forløb hos Anden Aktør under "Hurtigt i gang"-udbuddet. Denne indsats vil fortsætte i 2011.

Den intensive indsats har betydet, at stigningen for de ledige over 50 år har været mindre end for de unge og de 30-49-årige. Samlet set, er der dog sket en betydelig stigning i ledigheden og Jobcentret er derfor meget opmærksom på, om den valgte aktør under "Hurtigt i gang" er i stand til at levere resultater med henblik på at begrænse gruppens tilgang til arbejdskraftreserven.

Ledige med anden etnisk herkomst end dansk

Selvom ledige med anden etnisk herkomst end dansk ikke fylder meget i den samlede ledighed i Gentofte Kommune, er gruppen dog overrepræsenteret i arbejdskraftreserven. For denne gruppe vil Jobcentret tidligt i ledighedsforløbet tilbyde et individuelt tilrettelagt forløb, afhængigt af den enkeltes forudsætninger og behov.

Jobcentret har i 2010 anvendt et særligt tilrettelagt forløb til ledige, der har behov for dels at få styrket sprogkundskaberne, dels at få et indblik i mulighederne for beskæftigelse. Tilbuddet indeholder danskundervisning kombineret med værkstedsbaseret undervisning og et efterfølgende virksomhedsnært tilbud. Dette tilbud vil også blive anvendt i 2011, ligesom Jobcentret selv vil tilbyde en håndholdt indsats med henblik på virksomhedspraktik og løntilskud.

Prognose for arbejdskraftreserven i 2011

Det regionale måltal for arbejdskraftreserven er på 50.995 i december 2011. Dermed skal arbejdskraftreserven i Østdanmark begrænses til en stigning på 0,8 pct. i perioden december 2009 til december 2011. På baggrund af den model som Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) har udviklet, samt den hidtidige ledighedsudvikling i 2009-2010, har Jobcenter Gentofte valgt et lokalt måltal, der svarer til en stigning på 2,0 pct. i samme periode.

Jobcenterets måltal er baseret på Beskæftigelsesregionens prognose om en stadig stigende ledighed i Østdanmark i 2010 og et forventet ledighedsfald i løbet af 2011. Antallet af berørte ledige i Gentofte var i 2009 på 2.728 personer, hvilket er en stigning på 25 pct. i forhold til 2008. Tager man højde for en mindre stejl ledighedsudvikling forventer Jobcenter Gentofte en stigning på 8,5 pct. i antallet af berørte ledige frem mod 2011. Fremskriver man fra antallet af berørte ledige i 2009 (2.728 personer) vil Jobcenter Gentofte dermed komme i kontakt med 2.960 arbejdsmarkedsparate ledige i 2011.

Ifølge Beskæftigelsesregionens opdeling af a-kasser i forhold til graden af konjunkturfølsomhed¹⁹ vil hovedparten af de ledighedsberørte i Gentofte tilhøre a-kasser, hvor den generelle ledighedsstigning vil have en enten mere udtalt eller mere moderat effekt på arbejdskraftreserven. Opdelingen viser, at kun 12 pct. af a-kasserne vil have en svag udvikling i ledigheden og dermed uændret effekt på arbejdskraftreserven. Gentofte har – sammenlignet med Østdanmark – samtidig en langt højere andel akademikere i arbejdskraftreserven, der som faggruppe har tradition for en længere jobsøgningsproces end mange andre faggrupper.

På den baggrund forventer Jobcenter Gentofte en stigning i arbejdskraftreserven, der ligger over den regionale stigning for Østdanmark.

Tallet for arbejdskraftreserven i december 2009 er opgjort efter en ny opgørelsesmetode, der først vil blive anvendt i 2011. Tallet kan derfor ikke sammenlignes direkte med beskrivelsen af arbejdskraftreserven i nærværende kapitel. I den "gamle" opgørelse indgår kun arbejdsmarkedsparate fuldtidsledige, som har været *ubrudt ledige* i 13 uger. Det betyder, at deltidsledige og personer med bare én sygedag inden for de seneste 13 uger ikke indgår i arbejdskraftreserven. Dette er ændret med den nye opgørelsesmetode. Fremover vil deltidsledige indgå i arbejdskraftreserven og en ledig skal have været uden offentlig forsørgelse i minimum fire uger, før han/hun ryger ud af arbejdskraftreserven. De nye ændringer medfører derfor, at arbejdskraftreserven stiger betragteligt.

Mål for 2011

Antallet af personer med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 783 personer i december 2011, svarende til en stigning på max. 2 pct. i perioden fra december 2009 til december 2011.

¹⁹ Beskæftigelsesregionerne opdeler a-kasserne i tre kategorier: 1) De grønne a-kasser, med svag ledighedsudvikling 2) de gule a-kasser, med moderat ledighedsudvikling 3) de røde a-kasser, med mere udtalt ledighedsudvikling. For a-kasser, hvor ledigheden forventes at stige mest, forventes ledighedsudviklingen at slå igennem med 40 pct. på arbejdskraftreserven. For, a-kasser, hvor ledigheden forventes at stige i mindre grad, forventes arbejdskraftreserven at blive påvirket med 40 pct. af den generelle ledighedsudvikling.

3.4 De permanente forsørgelsesordninger

Som et af de fire beskæftigelsespolitiske mål skal jobcentrene i 2011 sikre, at antallet af personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt. Beskæftigelsesindsatsen skal være med til at sikre det størst mulige arbejdsudbud og undgå, at personer kommer unødigt på varig offentlig forsørgelse. I det følgende vil de tre forsørgelsesordningers særlige karakteristika blive gennemgået.

Antal førtidspensionister

Af tabel 3.4 fremgår det, at der samlet set har været en svag stigning på 1,7 pct. i antallet af tildelte førtidspensioner i perioden marts 2009-2010. Set på årsbasis er udviklingen dog faldende. I 2009 modtog 1.528 borgere førtidspension, hvilket er et svagt fald på 1,3 pct. i forhold til 2008. Sammenlignet med jobcentre med samme rammevilkår og Østdanmark generelt, har Gentofte en lav andel borgere på førtidspension set i forhold til befolkningens størrelse. Andelen af førtidspensionister var i marts 2010 på 3,1 pct. af Gentoftes befolkning modsat 5,9 pct. for Østdanmark og 6,7 pct. for hele landet.

Køn

I marts 2010 var der en svag overvægt på 52 pct. af kvindelige førtidspensionister, hvilket er uændret i forhold til marts 2008. Den kønsmæssige fordeling er ikke fordelt ligeligt på tværs af de forskellige aldersgrupper. Aldersgrupperne over 40 år har en overvægt af kvinder på ca. 23 pct., hvorimod mændene er markant overrepræsenteret i aldersgruppen 18-39 år med 84 pct.

Alder

Næsten 70 pct. af alle modtagere af førtidspension er over 50 år. De 50-59 årige og borgere over 60 år udgør hhv. 35 pct. og 32 pct. af samtlige førtidspensionister. Til sammenligning udgør de unge under 30 år en andel på ca. 6 pct., hvilket er en stigning på 6,4 pct. i forhold til marts 2009, svarende til 5 fuldtidspersoner. De 40-49 årige er den eneste aldersgruppe, der har oplevet et marginalt fald på 1 pct. i perioden marts 2009-2010.

Herkomst

Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør 9,1 pct. af alle førtidspensionister – en mindre stigning i andelen på 0,3 pct. i forhold til marts 2009 – og med en svag overvægt af mænd. 52 pct. er over 50 år og 7 pct. under 30 år.

Tabel 3.4 Antal fuldtidspersoner på førtidspension fordelt på alder og køn

Marts 2010	Kvinder	Mænd	I alt	Andel i procent	udvikling marts 2009-2010
18-29 år	31	52	83	6 %	+6,4 %
30-39 år	46	90	136	10 %	0 %
40-49 år	127	109	236	17 %	-1,0 %
50-59 år	276	224	500	35 %	+4,0 %
60+ år	249	197	446	32 %	0 %
I alt	729	672	1401	100 %	+1,7 %

Kilde: Jobindsats.dk

Antal personer i fleksjob

I 2009 var 339 borgere i fleksjob i kortere eller længere tid. Det er en mindre stigning på 3,7 pct. i forhold til 2008, hvor 327 var i fleksjob. Denne udviklingstendens fremgår ligeledes af tabel 3.6, der viser, at der i marts 2010 var 2,7 pct. flere i fleksjob end samme måned forrige år. På trods af den mindre stigning er andelen af borgere i fleksjob - set i forhold til den samlede befolkning i Gentofte - blandt de laveste i Østdanmark.

Køn

Blandt borgere i fleksjob var fordelingen i marts 2010 på 65 pct. kvinder, henholdsvis 35 pct. mænd. I forhold til marts 2009 er der sket en stigning på 5,4 pct. for kvinder og et marginalt fald for mænd på 2 pct. Der er en markant overvægt af kvinder indenfor alle aldersgrupperne, med undtagelse af de 18-29 årige, der udelukkende udgøres af mænd.

Alder

Af tabel 3.5 fremgår det, at der er flest borgere i fleksjob blandt de 50-59 årige og 40-49 årige, der hver især udgør en andel på hhv. 40 pct. og 23 pct. I forhold til marts 2009 har der generelt været et fald for næsten alle aldersgrupper, dog med undtagelse af borgere over 60 år, der har oplevet en stigning på 44 pct. Deres andel af alle borgere i fleksjob er således øget fra 14 pct. til at udgøre 20 pct. Det største fald er på 10 pct. for de unge under 30 år.

Herkomst

Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund udgør 4 pct. af alle borgere i fleksjob og er en marginal stigning på 0,3 pct., svarende til en fuldtidsperson, i forhold til samme måned forrige år. Fordelingen mellem mænd og kvinder svarer til den generelle kønsfordeling blandt alle borgere i fleksjob. Næsten 2/3 dele (67 pct.) af borgerne med ikke-vestlig baggrund er i aldersgruppen 50-59 år, hvilket overstiger andelen af samtlige 50-59 årige borgere i fleksjob, der til sammenligning udgør 40 pct.

Tabel 3.5 Antal fuldtidspersoner i fleksjob fordelt på alder og køn

Marts 2010	Kvinder	Mænd	I alt	Andel i procent	udvikling marts 2009-2010
18-29 år	.	9	9	3 %	- 10,0 %
30-39 år	27	14	41	14 %	-2,0 %
40-49 år	49	22	71	23 %	-9,0 %
50-59 år	84	36	120	40 %	-2,4 %
60+ år	36	26	62	20 %	+44,0 %
I alt	195	107	302	100 %	+2,7 %

Kilde: Jobindsats.dk

Antal personer på ledighedsydelse

I 2009 modtog 76 borgere ledighedsydelse i kortere eller længere tid. I forhold til 2008, hvor 69 borgere modtog ledighedsydelse, er der sket en stigning på 10,1 pct. Af tabel 3.6 fremgår det, at der i perioden marts 2009-2010 er sket en stigning på 24 pct. i antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse. På trods af denne stigning udgør andelen af borgere på ledighedsydelse kun 0,1 pct. af arbejdsstyrken, hvilket er mindre end andelen for de sammenlignelige jobcentre (0,2 pct.) og Østdanmark (0,4 pct.).

Køn

Blandt modtagere af ledighedsydelse er fordelingen i marts 2010 på 57 pct. kvinder, henholdsvis 43 pct. mænd. I forhold til marts 2009 har stigningen været størst for gruppen af mænd (+45 pct.), hvis andel derfor er øget med 9 pct.

Alder

Næsten halvdelen (47 pct.) af alle borgere på ledighedsydelse er i aldersgruppen 50-59 år. Denne gruppe har samtidig også oplevet den procentvis største stigning i antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse siden marts 2009 (+89 pct.) Den næststørste andel på ledighedsydelse er blandt de 40-49 årige, der samlet udgør 36 pct., og de har ligeledes oplevet en betydelig stigning på 44 pct. De 30-39 årige er den eneste aldersgruppe, hvor der kan konstateres et betydeligt fald på 43 pct. i perioden marts 2009-2010.

Herkomst

Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund udgør 14 pct. af alle borgere på ledighedsydelse og dækker over en stigning på 400 pct., svarende til 4 fuldtidspersoner, i forhold til samme måned forrige år. I marts 2009 udgjorde gruppen blot 3,4 pct. Hovedparten af borgerne med ikke-vestlig baggrund, der modtager ledighedsydelse, er kvinder (80 pct.) og afviger dermed fra den generelle kønsfordeling, hvor kvinder samlet udgør 57 pct. Gruppen fylder mest blandt de 40-49 årige (60 pct.).

Tabel 3.6 Antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse fordelt på alder og køn

Marts 2010	Kvinder	Mænd	I alt	Andel i procent	udvikling marts 2009-2010
18-29 år	.	1	1	2 %	0 %
30-39 år	3	1	4	11 %	-43 %
40-49 år	8	5	13	36 %	+44 %
50-59 år	10	7	17	47 %	+89 %
60+ år	.	2	2	4 %	0 %
I alt	21	16	36	100 %	+24 %

Kilde: Jobindsats.dk

Sammenfatning

Gentofte har i perioden marts 2009-2010 oplevet en begrænset tilgang til førtidspension og fleksjobordningen på hhv. 1,7 pct. og 2,7 pct. Eneste større stigning har været på 24 pct. i antallet af borgere på ledighedsydelse. På trods af den øgede tilgang er Gentofte – både sammenlignet med landsplan, Østdanmark, og jobcentre med samme rammevilkår - en af de kommuner, der har den laveste andel borgere i pct. af befolkningen på både førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse. Ser man på udviklingen indenfor de enkelte aldersgrupper er det primært de 50-59 årige, der har oplevet de største stigninger. Det er ligeledes den aldersgruppe, der udgør langt den største andel af samtlige borgere på de enkelte forsørgelsesordninger. De 30-39 årige er den aldersgruppe, der har oplevet den mest positive udvikling med et fald på 43 pct. i antallet af borgere på ledighedsydelse.

Som det fremgår af de foregående tabeller har alle tre forsørgelsesordninger en overvægt af kvinder. Den største andel er kvinder i fleksjob (65 pct.) og på ledighedsydelse (58 pct.) Mændene har oplevet den største stigning på 45 pct. i antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse. Den største stigning for gruppen af kvinder har været en tilgang på 6 pct. til fleksjobordningen.

Indsatsen for de permanente forsørgelsesordninger

Gentofte har gennem flere år arbejdet ud fra en målsætning om at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet så længe som muligt og sikre, at alle muligheder for beskæftigelse er afprøvet, før der endelig tilkendes førtidspension eller fleksjob. Af den grund er andelen af borgere, som modtager førtidspension i Gentofte lavere end i de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Jobcenter Gentofte har fokus på følgende indsatser for at begrænse antallet af borgere på permanente forsørgelsesordninger:

Ledighedsydelse

Borgere på ledighedsydelse bliver tilbudt aktivering med henblik på at finde et egnet fleksjob.

Fleksjob

Borgere i fleksjob bliver fulgt op med henblik på at vurdere, om de stadig er berettiget til et fleksjob, eller om de er i stand til at varetage et arbejde på ordinære vilkår.

Førtidspension

I det omfang at borgere på førtidspension ønsker at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet, tilbyder Jobcentret gennem et særligt tilbud at etablere kontakt til relevante virksomheder.

I forlængelse af ovenstående indsatser, mener Jobcenter Gentofte, at den bedste og

mest effektive indsats vil være at arbejde for at bryde fødekæden til fleksjob og førtidspension. I den sammenhæng er det særligt relevant at se på sygefraværsområdet, da det netop afføder en stor tilgang til begge forsørgelsesyndelser. Ifølge rapporten "Viden om sygefravær" – udarbejdet af beskæftigelsesregionerne i Danmark – vender kun lidt over halvdelen af de personer, der har været på sygedagpenge i over 13 uger, tilbage til beskæftigelse det efterfølgende år. I Gentofte kan man samtidig konstatere, at det især er de borgere, der er blevet vurderet til at have særlig risiko for længerevarende sygdomsforløb, der ender på førtidspension. 13,3 pct. er 12 måneder efter afsluttet sygedagpengeforløb på enten førtidspension eller i fleksjob²⁰.

Det er således hensigtsmæssigt at mindske det langvarige sygefravær for at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesyndelser. En sådan tilgang er i overensstemmelse med de indsatser og målsætninger, som Jobcenter Gentofte har haft særligt fokus på i løbet af 2009 og 2010. Jobcenteret har i denne periode prioriteret at nedbringe de langvarige forløb og har haft fokus på forebyggelse og på en tidlig og aktiv indsats. I det følgende vil udviklingen og indsatserne over for sygefraværet derfor kort blive gennemgået.

Indsatsen for sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengeforløb ligger meget lavt i Gentofte, og varigheden på forløb over 26 uger har været faldende siden efteråret 2008. Målt i pct. af arbejdsstyrken var sygefraværet i Gentofte på 2,6 pct. i januar 2010 hvilket er blandt det laveste i Østdanmark. Dette gælder også, når der tages højde for Gentoftes gunstige rammevilkår.²¹

I perioden februar 2009-2010 har udviklingen i sygedagpengeforløb over 26 uger været nedadgående med et fald på 15,4 pct. Udviklingen har således været betydelig mere positiv i Gentofte end for de sammenlignelige jobcentre (klyngen) og Østdanmark, der har oplevet hhv. en stigning på 7 pct. og et mindre fald på 7,5 pct.

Udviklingen i antal forløb over 52 uger har ligeledes haft en positiv nedadgående retning. I februar 2010 havde Gentofte 76 sygedagpengeforløb over 52 uger. Sammenlignet med februar 2009 er det et fald på 21 pct., modsat klyngen, der i samme periode har oplevet en stigning på 5 pct.

Jobcenter Gentofte tilskriver de positive resultater det faktum, at der både i 2009 og 2010 har været et vedvarende ledelsesmæssigt fokus på sager over 26 og 52 uger for at sikre, at sygeforløbene begrænses mest muligt. Samtidig har jobcenteret med succes gennemført en kampagne målrettet fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, afholdt en række informationsmøder for kommunens virksomheder, samt udsendt en pjece vedrørende fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Som led i denne indsats er der i 2010 blevet ansat en fastholdelseskonsulent, der fremadrettet skal styrke forebyggelsen af langvarigt fravær.

Jobcenter Gentofte har i 2010 desuden deltaget i en række seminarer, hvor det tværgående samarbejde mellem A-kasse, fagforening og kommune har været et centralt fokusområde. Disse tværgående og samarbejdsorienterede indsatser vil fortsætte i 2011. Jobcenter Gentofte vil desuden fortsætte samarbejdet på tværs af forskellige forvaltningsenheder med henblik på at sikre, at kommunens medarbejdere fastholder deres tilknytning til arbejdsmarkedet under sygemelding.

²⁰ Jobindsats.dk

²¹ "Resultater af beskæftigelsesindsatsen, Jobcenter Gentofte – 1. statusnotat april 2010", Beskæftigelsesregion H&S.

De handicapkompenserende ordninger

Jobcenter Gentofte arbejder aktivt med at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger, således at beskæftigelsesmulighederne og fastholdelsen for særlige grupper på arbejdsmarkedet bliver styrket. Dette er i tråd med regeringens handicapstrategi²² fra 2009, der bl.a. indeholder en målsætning om, at 27 pct. af alle virksomheder skal have en person med handicap ansat, og at 37 pct. skal være trygge ved at være kollega til en person med psykisk nedsat funktion.

Mange virksomheder og personer har samtidig for lidt viden om ordningerne, som kan være lige netop dét, der skal til, for at job og handicap kan kombineres på en effektiv måde. En af udfordringerne er bl.a. at udbrede kendskabet til de borgere, som Jobcentret normalt ikke kommer i kontakt med. Til dette formål har LBR i 2010 afsat midler til at informere virksomheder og læger om de forskellige ordninger. Dette arbejde vil Jobcentret videreføre i 2011.

Som led i ovenstående indsats vil Jobcentret fremadrettet skabe mere opmærksomhed omkring bl.a. isbryderordningen for nyuddannede handicappede, der op til to år efter uddannelsens afslutning kan få bevilliget op til 12 måneders løntilskud til det første job efter endt uddannelse.

Ved sygemelding vil Jobcentret ligeledes gøre opmærksom på, at der er forskellige kompenserende ordninger, der kan medvirke til den fremadrettede fastholdelse på arbejdspladsen. Jobcenter Gentofte har et overordnet mål om, at compensation kan og skal tænkes ind i den samlede beskæftigelsesrettede indsats, og dermed medvirke til at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger.

Mål for 2011

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob, og førtidspension) skal begrænses til 1724 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.

3.4 De unge under 30

Det beskæftigelsespolitiske mål for 2011 vedrørende de unge omfatter samtlige unge på alle forsørgelsesordninger, modsat tidligere, hvor kun unge på a-dagpenge, kontant- og starthjælp samt introduktionsydelse var omfattet. Opgørelsen nedenfor dækker så vidt muligt hele ungegruppen.²³

Fra og med 1. august 2010 er de 15-17-årige desuden også en del af Jobcentrets ungemålgruppe. Jobcentret kan give et aktivt tilbud, hvis den enkelte unge ikke er kommet i

²² Handicap & Job – det kan lade sig gøre (April 2009), Regeringen

²³ En række rapporter fra Jobindsats.dk er baseret på ministermålet for 2010 og er derfor kun baseret på de tre målgrupper, og ikke på samtlige unge. Det giver en smule divergens mellem målgruppebeskrivelsen i planen for 2010 og 2011.

gang med enten uddannelse eller arbejde. Gruppens størrelse er ikke kendt endnu, da der for tiden ikke er tilgængelige opgørelser over målgruppen.

De unge under 30 udgør ca. 14 pct. af befolkningen i Gentofte, mens de samlet i Østdanmark udgør ca. 16-17 pct.²⁴ I Gentofte er andelen²⁵ af unge på overførselsindkomst en af de næstlaveste i Østdanmark med 4 pct. Lolland ligger højest med godt 16 pct., mens Østdanmark i gennemsnit har ca. 8 pct. på overførselsindkomst.²⁶

Antal

En opgørelse på samtlige målgrupper viser, at der i 2009 var 1262 unge under 30 i Gentofte på offentlig forsørgelse. Størst var antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere (457 berørte) og sygedagpengemodtagere (358 berørte).

Fra marts 2009 til marts 2010 har der været en stigning blandt de unge fuldtidsledige på knap 25 pct. Som nævnt ovenfor er Gentofte til trods herfor stadig en af de kommuner, der har den laveste andel unge på overførselsindkomst. Ledigheden for de unge under 25 var i marts 2010 på 1,4 pct. i Gentofte, og på 3,2 pct. på landsplan. Ligeledes var ledigheden for de 25-29-årige 3,2 pct. i Gentofte, mens den var 5,6 pct. på landsplan.²⁷

Ses der alene på unge arbejdsmarkedspare ledige i Gentofte, var der i marts 2010 ca. 310 unge²⁸. Det svarer til en stigning i antallet på ca. 150 pct. for de forsikrede ledige og 35 pct. for de ikke-forsikrede ledige det seneste år. Til sammenligning var der i samme periode på landsplan en stigning i antallet af forsikrede ledige unge på ca. 57 pct. og en stigning på ca. 14 pct. for de ikke-forsikrede. Det skal tages med i betragtning, at tallene dækker over, at ledighedsstigningen startede senere i Gentofte end på landsplan. Den største stigning på landsplan er derfor sket forud for den periode, der her sammenlignes på.

I marts måned 2010 var 30 pct. af de ikke-arbejdsmarkedspare kontanthjælpsmodtagere i Jobcenter Gentofte i aldersgruppen 18-29 år, svarende til 115 personer. Dette svarer til en stigning på 18,5 pct. i forhold til samme tidspunkt i 2009. I tabel 3.8 fremgår aldersfordelingen blandt de ikke-arbejdsmarkedspare unge.

En lang række faktorer er medvirkende til, at vejen til arbejdsmarkedet for denne gruppe ofte er en meget langvarig proces. En analyse af ledige unge på kontanthjælp og starthjælp foretaget af Beskæftigelsesregion Syddanmark²⁹ i 2008 viser, at langt den største barriere for at træde ind på arbejdsmarkedet er relateret til forskellige former for psykiske problemer.

Tabel 3.7 Antal unge på ydelsen 2009

A-dagpenge	280
Kontant- og starthjælp	457
heraf arbejdsmarkedspare	277
heraf ikke-arbejdsmarkedspare	180
Introduktionsydelse	12
Revalidering	23
Forrevalidering	38
Sygedagpenge	358
Ledighedsydelse	0
Fleksjob	9
Førtidspension	85
I alt	1262

Anm.: Tabellen viser antal berørte i 2009.

²⁴ Unge, uddannelse og ledighed i Østdanmark – unge og arbejdsmarkedet. BRHS april 2010, s. 5

²⁵ Andelen er opgjort ud af det samlede antal unge ml. 18-29 år.

²⁶ Unge, uddannelse og ledighed i Østdanmark – unge og arbejdsmarkedet. BRHS april 2010, s. 6

²⁷ Danmarks Statistik, AUP01

²⁸ Jobindsats.dk.

²⁹ "Analyse af 18-19-årige – med fokus på modtageren af kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse", Beskæftigelsesregion Syddanmark, juni 2008

Tendensen bekræftes af en undersøgelse, som Jobcenter Gentofte har foretaget i marts 2010. Ca. 80 pct. i aldersgruppen 18-24 år og 70 pct. i aldersgruppen 25-29 år har en psykisk lidelse.³⁰

Førtidspensionister og sygedagpengemodtagere er de to øvrige store grupper blandt de unge. Førtidspensionistgruppen er steget med godt 6 pct. det seneste år, svarende til 5 personer, mens sygedagpengemodtagerne er faldet med godt 21 pct., svarende til et fald på 10 personer.³¹ Selvom gruppen af unge på sygedagpenge er relativ stor, set i forhold til den samlede gruppe af unge på offentlige ydelser, er de unge dog kortere tid på sygedagpenge end gennemsnittet for alle sygemeldte borgere.

Køn

Kønsfordelingen blandt de unge er ca. 63 pct. mænd og 37 pct. kvinder, opgjort i marts 2010. Året før var der en stort set lige kønsfordeling på ca. 51/49³². Mændene har i det forløbne år haft en stigning på knap 80 pct., mens antallet af kvinder er steget 10 pct. Den ulige kønsfordeling slår igennem på forsikrede ledige, kontant- og starthjælpsmodtagerne samt førtidspensionisterne. Blandt sygedagpengemodtagerne har der været et nogenlunde ens fald for de to køn.

På landsplan er andelen af kvinder blandt forsikrede ledige, kontant- og starthjælpsmodtagerne faldet med 3 procentpoint det seneste år, så der i marts 2010 var en 44/56-fordeling af unge henholdsvis kvinder og mænd³³.

Alder

Gruppen af 25-29-årige er den største af de tre aldersgrupper under 30 – her befinder knap 47 pct. af den samlede ungegruppe sig.³⁴ En yderligere skelnen på målgrupper viser, at ¾ af de forsikrede unge er mellem 25-29 år. Det skal ses i sammenhæng med, at uddannelsesgraden er relativt høj i Gentofte blandt de unge, og da de unge først melder sig arbejdsløse efter endt uddannelse når de op i denne aldersgruppe, før de kommer til Jobcentret. Mens der ingen helt unge forsikrede er, er en femtedel af de ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere mellem 16-19 år. Det ses desuden af tabellen, at der ikke er nævneværdig forskel på aldersfordelingen mellem de arbejdsmarkedsparate og de ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

³⁰ Se tabel 3.14 s. 35.

³¹ Jobindsats.dk

³² Jobindsats.dk. Opgjort på antal personer.

³³ Jobindsats.dk

³⁴ Jobindsats.dk samt egne beregninger.

Tabel 3.8 Alders- og målgruppefordeling i pct.

2009	Samtlige unge	Forsikrede	Kontant- og starthjælp	
			Arbejdsmarkedsparate	Ikke-arbejdsmarkedsparate
16-19 år	11 %	0 %	18 %	21 %
20-24 år	42 %	27 %	49 %	50 %
25-29 år	47 %	73 %	32 %	29 %
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %

Kilde: Jobindsats.dk

Herkomst

Blandt de unge på a-dagpenge, kontant- og starthjælp er 75 pct. af dansk oprindelse, mens ca. 17 pct. er indvandrere fra ikke-vestlige lande. De resterende 8 pct. er unge indvandrere/efterkommere fra vestlige lande eller efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Tabel 3.9 Sammenfatning

Unge under 30

Målgruppen omfatter fra 2010 samtlige unge, uanset forsørgelsesgruppe, i modsætning til tidligere, hvor kun unge på a-dagpenge, kontant- og starthjælp samt introduktionsydelse har været inkluderet.

De unge udgør 14 pct. af Gentoftes befolkning. 4 pct. af de unge mellem 18-29 i Gentofte er på overførselsindkomst.

Ungeledigheden er steget med 25 pct. fra marts 2009-marts 2010. Til trods herfor har Gentofte stadig en lav ungeledighed, sammenlignet med ungeledigheden på landsplan.

De forsikrede unge har haft en ledighedsstigning på 150 pct. det seneste år, mens de unge kontant- og starthjælpsmodtagere har haft en ledighedsstigning på 35 pct.

Der er 63 pct. mænd og 37 pct. kvinder blandt de unge. Mændene har haft en stigning på 80 pct. det seneste år, mens kvinderne har haft en stigning på 10 pct.

Blandt a-dagpenge, kontant- og starthjælpsmodtagerne er 75 pct. af dansk oprindelse, mens 17 pct. er indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Indsatsen for de unge

Indsatsen overfor de unge på overførselsindkomst er højt prioriteret i Jobcenter Gentofte. Det sker gennem en koordineret indsats med andre forvaltningsenheder i Gentofte Kommune og de øvrige aktører, der har kontakt med de unge. Specielt er samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udbygget i de seneste år. Jobcentret lægger vægt på, at de unge får en grundig vejledning om deres uddannelsesmuligheder for at sikre, at flest muligt påbegynder og gennemfører en uddannelse.

Intensiveret uddannelsesvejledning

For de arbejdsmarkedsparete unge uden uddannelse er der taget initiativ til at intensivere uddannelsesvejledningen gennem Jobcenter Gentoftes eget vejledningstilbud, hvor også UU deltager i indsatsen. Jobcenter Gentofte samarbejder desuden med relevante uddannelsesinstitutioner, der kan bidrage til både at afklare og motivere de unge til at påbegynde en kompetencegivende uddannelse. I 2011 vil Jobcenter Gentofte fortsætte dette arbejde gennem tæt opfølgning på den enkelte unge og med udbygning af samarbejdet på tværs af organisatoriske enheder. Mentorordningen vil blandt andet blive anvendt til at forebygge frafald på uddannelserne, ligesom voksenlærlingeordningen inddrages som et relevant tilbud for unge over 25 år uden uddannelse.

Jobsøgning og virksomhedsnær aktivering

Blandt de forsikrede unge har hovedparten en erhvervskompetencegivende uddannelse. Disse unge tilbydes intensiv jobsøgning og en relevant virksomhedsnær aktivering, således at de unge får mulighed for at anvende deres faglige kompetencer, indtil de kan starte i ordinært job.

Ungementor

Jobcenter Gentofte er særlig opmærksom på de problemstillinger, der knytter sig til gruppen af svage unge, der i kraft af forskellige psykiske problemer er ude af stand til at varetage et ordinært job. Dette gælder også for gruppen af utilpassede unge under 30 år, der har en socialt belastet opvækst, manglende boglige forudsætninger, misbrugsproblemer mv., og som fordrer en tidlig målrettet, individuel og helhedsorienteret indsats med henblik på at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det Lokale Beskæftigelsesråd har i 2010 bevilget midler til ansættelse af en ungementor, som ved afklarende samtaler og en opsøgende indsats bidrager til at bringe de ikke-arbejdsmarkedsparete unge tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Effekten har indtil videre været rigtig god, og Jobcenter Gentofte ønsker derfor i 2011 at videreudvikle ordningen.

Virksomhedscentre

For de unge ikke-arbejdsmarkedsparete vil de virksomhedsrettede tilbud gennem virksomhedscentrene blive anvendt som en afklarende foranstaltning med henblik på at afdække, om den enkelte unge vil kunne gennemføre et uddannelsesforløb eller om det er gennem et virksomhedsrettet tilbud, den unge bringes tættere på job.

Individuelt tilpasset indsats

Indsatsen for unge uden uddannelse med længerevarende sygdom tilrettelægges ud fra det individuelle behov, men med et uddannelsesperspektiv for øje, således at den unge understøttes i at forbedre mulighederne for at få og fastholde et arbejde.

Mål for 2011

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 558 i december 2011, svarende til en stigning på max. 3 pct. fra december 2009 til december 2011.

3.5 Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelsesydelse³⁵

Som et nyt beskæftigelsespolitisk mål skal jobcentrene i 2011 sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelses begrænses mest muligt. Det nye mål skal medvirke til, at de senere års positive udvikling i beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere fastholdes, samt understøtte regeringens langsigtede mål for 2020 om at være blandt de bedste lande i EU til at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet. I det følgende vil målgruppens særlige karakteristika blive gennemgået.

Antal

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelsesydelse i Gentofte lå i marts 2010 på 445 fuldtidspersoner. Det samlede antal forsørgede var knap 4000 fuldtidspersoner, hvormed ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgjorde 11,1 pct. af de forsørgede i marts 2010.³⁶ Til sammenligning udgør de 8 pct. af befolkningen i Gentofte.³⁷

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere er steget med 13 pct. det seneste år, men da det samlede antal forsørgede også er steget, udgør de fortsat en andel på ca. 11 pct. af den samlede gruppe forsørgede i Gentofte.

Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere er størst blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne, hvor de udgør knap 23 pct. Der har været en begrænset stigning på 5 pct. i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne siden marts sidste år. Blandt de forsikrede ledige udgør de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere 10,1 pct. af det samlede antal på 934 fuldtidspersoner.

Blandt sygedagpengemodtagerne udgør de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere 6,3 pct. De udgør 9,1 pct. af førtidspensionisterne og opgjort i antal fuldtidspersoner er det den målgruppe, hvor der er flest indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund, næst efter kontant- og starthjælpsmodtagerne.

Som det fremgår af tabel 3.10 har størstedelen af Gentoftes indvandrere og efterkommere vestlig baggrund. Af de 30 lande der er mest repræsenteret er 16 lande med ikke-vestlig baggrund.

Målgruppe og alder

Tabel 3.10 Oprindelsesland

Oprindelsesland	Antal
Danmark	62627
Filippinerne	920
Storbritannien	509
Tyskland	505
Sverige	500
Polen	428
USA	397
Norge	386
Kina	281
Indien	243
Irak	241
Iran	209
Frankrig	180
Afghanistan	166
Italien	153
Tyrkiet	150
Rusland	145
Holland	137
Thailand	134
Island	113
Pakistan	109
Finland	103
Litauen	100
Brasilien	88
Jugoslavien (eks.)	83
Marokko	82
Vietnam	82
Rumænien	72
Japan	71
Ukraine	69

Kilde: Danmarks statistik, Statistikbanken, BEF1. Anm.: Tabellen viser de 30 lande, der har flest indbyggere i Gentofte.

³⁵ Afsnittet er baseret på Jobindsats.dk samt egne beregninger, hvor intet andet fremgår.

³⁶ Jobindsats.dk

³⁷ BRHS

Der er flest ikke-vestlige indvandrere og efterkommere blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne (146 fuldtidspersoner) og blandt førtidspensionisterne (125 fuldtidspersoner). Desuden er der en relativt stor gruppe forsikrede (93 personer).

Tabel 3.11 Fordeling på alder og målgruppe

2010	16-29	30-49	50-64	I alt
A-dagpenge	17	55	21	93
Kontant- og starthjælp	39	87	20	146
Introduktionsydelse	6	12	1	19
Revalidering	.	2	1	3
Forrevalidering	3	.	.	3
Sygedagpenge	3	28	6	37
Ledighedsydelse	.	3	2	5
Fleksjob	.	4	8	12
Førtidspension	9	52	64	125
I alt	77	243	123	443

Tabellen viser antal fuldtidspersoner på ydelsen.

Aldersmæssigt er det gruppen af 30-49-årige, der udgør den største gruppe. Lidt over halvdelen af målgruppen befinder sig i denne aldersgruppe. Færrest fuldtidspersoner er der blandt de unge under 30.

Den største koncentration af målgruppen findes blandt kontant- og starthjælpsmodtagere i alderen 30-49 år, hvor der er knap 90 fuldtidspersoner.

Køn

Fordelingen mellem mænd og kvinder med ikke-vestlig baggrund er hhv. 55,1 pct. (236 personer) for kvinder og 44,9 pct. for mænd (192 personer). Antallet af kvinder med ikke-vestlig baggrund er steget med 13,5 pct., hvilket følger stigningen i det samlede antal personer på overførselsindkomst. Antallet af mænd med ikke-vestlig baggrund er derimod steget med 20 pct., hvormed mænd er steget med 7 procentpoint mere, end det samlede antal.

Tabel 3.12 Sammenfatning

Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund
Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund udgør knap 11 pct. af borgerne på offentlig forsørgelsesydelse i Gentofte.
Antallet af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er steget med 13 pct. det seneste år, mens de stadig udgør 11 pct. af det samlede antal forsørgede.
Der er flest indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund blandt kontanthjælpsmodtagerne (146 fuldtidspersoner).
Lidt over halvdelen af Gentoftes indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er i aldersgruppen 30-49 år.
55 pct. af Gentoftes indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er kvinder, (svarende til 236 personer), mens 45 pct. er mænd (svarende til 192 personer).

Indsats

Jobcenter Gentofte lægger vægt på at have indsatser, der er særligt målrettet den enkelte borgers udgangspunkt i forhold til arbejdsmarkedet. Der vil derfor også i 2011 blive gjort brug af en række forskellige indsatser over for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Tværfaglig integrationsindsats

Allerede i 2010 har Jobcenter Gentofte gennemført et særligt forløb for kommunens arbejdsmarkedsparete indvandrere og efterkommere på introduktionsydelse. Indsatsen vil blive videreført i 2011, hvor det primære fokus fortsat vil være at koordinere indsatsen mellem de mange forskellige aktører, som indvandrere og efterkommere ofte er i kontakt med i det offentlige. Der lægges vægt på vidensdeling og samarbejde mellem aktørerne med henblik på at yde en effektiv og målrettet indsats for den enkelte integrationsborger. Jobcenter Gentofte sikrer dette ved hjælp af en koordinator, der er borgerens tovholder i forløbet.

Opkvalificering af sprogkundskaber

For indvandrere og efterkommere med særlige sprogproblemer vil der være fokus på at henvise dem til tilbud, der på samme tid sætter fokus på sprog og arbejdspladskendskab.

For de ledige indvandrere og efterkommere, der er arbejdsmarkedsparete og som har jobberfaring vil der også i 2011 være fokus på at begrænse deres ledighedslængde, blandt andet ved yderligere opkvalificering af deres danskundskaber. Desuden vil Jobcentret have fokus på de kompetencer, som de har med fra hjemlandet, med henblik på at finde beskæftigelse, der matcher deres kompetencer.

Specialiseret indsats

Ikke-arbejdsmarkedsparete indvandrere og efterkommere uden arbejdserfaring og med psykiske lidelser er den gruppe, der kræver den mest specialiserede indsats. Her arbejder Jobcenter Gentofte løbende på at udvide tilbudsviften, der oftest rummer afklarende forløb for at afdække borgerens barrierer for at komme på arbejdsmarkedet. Der vil ofte være tale

om massive mundtlige og skriftlige sprogvanskeligheder.

Mål for 2011

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 481 i december 2011, svarende til en stigning på max. 2 pct. fra december 2009 til december 2011.

3.6 Særligt indsatsområde: De ikke-arbejdsmarkedsparete borgere

Jobcenter Gentofte har udpeget de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere som et særligt indsatsområde, der skal understøtte kommunens beskæftigelsesindsats i forhold til, at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger mest muligt. I det følgende vil målgruppen blive beskrevet mere udførligt.

Antal ledige

I marts 2010 var der 399³⁸ berørte ledige i Gentofte Kommune, der ikke var arbejdsmarkedsparete, heraf 79 pct. (323 personer) i match 2 og 21 pct. (76 personer) i match 3.³⁹ De ikke-arbejdsmarkedsparete ledige var i 2009 i gennemsnit ledige i 35,6 uger, mændene havde en varighed der lå lidt over gennemsnittet, mens kvinderne lå lidt under gennemsnittet. I forhold til 2008 er det en stigning på 0,1 uge.

Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete ledige er marts 2009 til marts 2010 steget fra 373 personer til 399 personer, hvilket svarer til en stigning på 6,9 pct.

Køn

I match 2 bestod kønsfordelingen i marts 2010 af 59 pct. mænd og 41 pct. kvinder, og match 3 var fordelingen 58 pct. mænd og 42 pct. kvinder.

Alder

Aldersfordelingen på målgruppen af ikke-arbejdsmarkedsparete i marts 2010 er opgjort procentvis i nedenstående tabel. Den viser, at lige under halvdelen af målgruppen udgøres af personer mellem 30 og 49 år, mens 30 pct. af målgruppen er mellem 16 og 29 år.

Herkomst

Der er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner af anden etnisk herkomst i målgruppen fra marts 2009 til marts 2010. I match 2 bestod gruppen i marts 2010 af

Tabel 3.13 Aldersfordeling i pct.

Match 2 og 3	Andel
16-29 år	30
30-49 år	48
50-54 år	8
55+ år	14

Kilde: Jobindsats.dk

³⁸ Hvor intet andet er angivet, er tallet hentet fra Jobindsats.dk.

³⁹ Vi har valgt at benytte os af de nye matchkategorier i afsnittet. Det vil sige, at de *hidtidige* matchkategorier 4 og 5 er udskiftet med de nye matchkategorier 2 og 3.

87 fuldtidspersoner, hvilket er en stigning på 6 pct. i forhold til samme tidspunkt året før.

I match 3 bestod gruppen af 35 fuldtidspersoner i marts 2010. Der er ikke sket nogen ændring i antallet af fuldtidspersoner i forhold til samme tidspunkt året før.

Indsatsen for de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere

Gruppen af ikke-arbejdsmarkedsparete borgere er kendetegnet ved at have andre problemer end ledighed, hvorfor der skal en særlig indsats til for at etablere eller genetablere en tilknytning til arbejdsmarkedet. Den ledige har ofte mange komplicerede problemstillinger, såsom misbrug, dårligt helbred og ringe sociale kompetencer eller en kombination af disse.

Nedenstående tabel 3.14 viser, at 75 pct. af de ledige i match 2 og 3 har helbredsmæssige barrierer i form af psykiske og fysiske lidelser, svarende til 303 personer. Heraf er der en overvægt på 53 pct. der har en psykisk lidelse, 23 pct. der udelukkende har en fysisk lidelse, og 24 pct. der har en kombination af begge.

Målgruppen af ikke-arbejdsmarkedsparete borgere er ikke homogen, men er karakteriseret ved mange forskellige problemstillinger, hvilket også fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 3.14 Andel af ledige i match 2 og 3 med helbreds- og misbrugsproblemer

Match 2 og 3		Helbred 75%				Misbrug 23 %	Andel med både helbred og misbrug 12 %	Andel med helbred og misbrug i alt 86 %
Alders- gruppe	Antal i match 2 og 3	Psykiske lidelser	Psykiske/ fysiske lidelser	Fysisk helbred	Helbred i pct. af alle match 2 og 3			
18-24 år	72	80%	3%	17%	64%	22%	13%	73%
25-29 år	37	70%	17%	13%	62%	22%	11%	73%
30 år +	295	42%	31%	27%	78%	23%	14%	87%
I alt	404	53%	24%	23%	75%	23%	12%	86%

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen 16. marts 2010 samt egne beregninger.

Der skal tilrettelægges en særlig indsats for hver enkelt borger, som drejer sig om at få afdækket borgernes kvalifikationer, ressourcer og begrænsninger. I forbindelse med denne opgave er det relevant at inddrage samarbejdspartnere såsom læger, andre aktører, virksomheder, etc.

I 2010 igangsatte Det Lokale Beskæftigelsesråd et særligt projekt, hvor der var fokus på match 2 i aldersgruppen 30 år+. Projektet var en kombination af motion, afklaring og praktik, og indeholdt en tæt og håndholdt indsats. Formålet med projektet var at få afklaret borgernes muligheder for at kunne genindtræde på arbejdsmarkedet. Projektet afsluttedes med udgangen af juni 2010, men de gode erfaringer herfra videregives til 2011.

Der er i 2010 etableret et virksomhedscenter med henblik på at give gruppen af ikke-arbejdsmarkedsparete et virksomhedsnært tilbud. I 2011 vil Jobcenter Gentofte fortsat prioritere dette indsatsområde højt og arbejde videre med etablering af yderligere virksomhedscentre.

Jobcenter Gentofte har desuden ansat en ungementor for LBR-midler i 2010. Mentoren skal fastholde de unge i match 2 i uddannelse eller job. Erfaringerne fra denne indsats har været positive og indsatsen ønskes videreført i 2011 (se desuden afsnittet om de unge).

4 . Den virksomhedsrettede indsats

Den finansielle uro på det globale marked og de ændrede konjunkturforskel har siden 2009 sat sit præg på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. I 1. kvartal 2010 er antallet af annoncerede job faldet med 30 pct.⁴⁰ i Gentofte i forhold til 1. kvartal 2009. Faldet er overvejende sket indenfor social- og sundhedssektoren, bygge- og anlæg samt hotel- og restaurant, dvs. brancher, som i årene forud har været kendetegnet ved at have haft vanskeligt ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. I hovedstadsregionen er antallet af konkurser desuden steget med 19 pct. fra 1. kvartal 2009 til 1. kvartal 2010.⁴¹

Trods en generel udmelding om, at virksomhederne forudser øget vækst i 2011, forventer Jobcenter Gentofte dog ikke, at det vil vise sig gennem en øget rekruttering, idet en del virksomheder har benyttet den finansielle krise til at effektivisere og justere kapaciteten. På det offentlige arbejdsmarked forventes tilpasningen af de kommunale budgetter at ville medføre en nettoafgang af personale ud over den naturlige afgang, som følger af, at mange ældre vil forlade arbejdsmarkedet. Først i slutningen af 2011 forventer Jobcentret, at der vil ske en øget efterspørgsel efter arbejdskraft.

4.1 Kerneområder i den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Gentofte vil i 2011 uændret følge den strategi, der er lagt for den virksomhedsrettede indsats, selvom vilkårene for indsatsen er blevet vanskeliggjort af den finansielle krise og de ændrede konjunkturer. Kerneområderne for den virksomhedsvendte indsats er følgende:

- Rekruttering
- Flaskehalsindsatsen
- Råd og vejledning til virksomhederne om opkvalificering
- Indsats for opsagte medarbejdere
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Virksomhedsvendt aktivering

Rekruttering

Jobcentrets indsats i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne vil afhænge af virksomhedernes ønsker og behov. Jobcentret vil både tilbyde at støtte virksomheder i selv at fremfinde eller annoncere efter den ønskede arbejdskraft på jobnet.dk og medvirke til at lægge jobordrer på jobnet.dk. Jobcentret vil endvidere sikre en effektiv formidling af arbejdskraft gennem udsøgning og henvisning af arbejdssøgende, når virksomhederne afgiver ordrer til jobcentret. Det vil ske gennem en forventningsafstemning mellem det, som virksomhederne efterspørger og den indsats, som jobcentret kan levere.

⁴⁰ Jobindsats.dk

⁴¹ Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk

Jobcentret vejleder desuden om mulighed for rekruttering på tværs af landegrænser, herunder rekruttering gennem WorkInDenmark.

Ligestillingsaspektet i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft vil ligeledes fortsat være i fokus med henblik på at undgå forskelsbehandling.

Sammen med de omkringliggende jobcentre har Jobcentret etableret et netværk for virksomhedskonsulenter. Netværket anvendes både til videndeling om arbejdskraftbehov og til konkrete initiativer i forhold til det virksomhedsvendte arbejde, blandt andet i forhold til rekrutteringsopgaver, jobrotation og etablering af virksomhedscentre. Dette arbejde vil fortsætte i 2011.

På trods af nedgangen i antallet af annoncerede stillinger i 2010 vil Jobcentret medvirke til at synliggøre jobåbninger ved fortsat at informere virksomhederne om muligheden for at annoncere omkostningsfrit gennem Jobnet.dk.

Flaskehalsindsatsen

Afmatningen på arbejdsmarkedet har sat sit præg på de traditionelle flaskehalsområder. I 2010 er efterspørgslen efter sundhedspersonale faldet betragteligt som følge af nedskæring af personale på hospitalerne i hovedstadsregionen. Det samme gør sig gældende inden for bygge og anlæg. Antallet af annoncerede stillinger inden for de to områder er faldet med henholdsvis 52 pct. og 75 pct. fra 1. kvartal 2009 til 1. kvartal 2010 i Gentofte og de omkringliggende kommuner.⁴²

Antallet af indgåede voksenlærlingeaftaler fra beskæftigelse er tilsvarende reduceret i 2010, en udvikling som forventes at fortsætte i 2011. Jobcenter Gentofte vil dog stadig have opmærksomheden rettet mod at informere virksomhederne om ordningen og at anvende redskabet aktivt som led i indsatsen for at opkvalificere ufaglærte ledige.

Råd og vejledning til virksomhederne om opkvalificering af medarbejdere

Jobcentret giver råd og vejledning til virksomhederne om de forskellige ordninger, som virksomhederne kan benytte med henblik på opkvalificering af medarbejdere. Det drejer sig blandt andet om muligheden for finansiel støtte gennem VEU- og SVU-godtgørelse, jobrotationsordningen og voksenlærlingeordningen. Specielt jobrotationsordningen har kun været anvendt i et meget begrænset omfang, selvom ordningen både tilgodeser de ledige, virksomhederne og de beskæftigede.

Som led i en sammenhængende national indsats med henblik på at imødegå manglen på kvalificeret arbejdskraft på længere sigt ønsker Jobcentret at udbrede kendskabet til disse ordninger. Det skal dels ske gennem information til den enkelte virksomhed i forbindelse med den almindelige virksomhedskontakt, dels gennem en mere offensiv indsats på udvalgte områder, hvor indsatsen koordineres med relevante uddannelsesinstitutioner og øvrige jobcentre. Jobcentret har i 2010 indledt et samarbejde med Københavns Tekniske Skole med henblik på at iværksætte jobrotationsforløb – et samarbejde, som vi vil udbygge i 2011.

Indsatsen for opsagte medarbejdere

Der har kun været få varslinger i 2009 og i 1. kvartal 2010 blandt virksomhederne i Gentofte. Jobcentret forudser dog, at der i resten af 2010 og i begyndelsen af 2011 vil komme flere

⁴² Jobindsats.dk

varslingsager. En hurtig indsats er afgørende for, om opsagte medarbejdere inden for en kort periode kommer i beskæftigelse igen, og derfor tilbyder Jobcentret råd og vejledning om jobsøgning til opsagte medarbejdere allerede i opsigelsesperioden. Det sker i samarbejde med den enkelte virksomhed.

Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

I 2010 har Jobcenter Gentofte haft en offensiv strategi over for virksomheder, som har ønsket at få hjælp til at fastholde sygemeldte medarbejdere i beskæftigelse. Gennem ansættelse af en fastholdelseskonsulent, som både gennemfører opsøgende arbejde med henblik på at informere om regler og muligheder og som også deltager i samtaler mellem jobcenter, virksomhed og den sygemeldte, er det lykkedes at øge andelen af sygemeldte, der har genoptaget arbejdet med en delvis sygemelding.

Jobcenter Gentofte ønsker at videreudvikle indsatsen med at fastholde sygemeldte borgere i arbejde. Det skal dels ske gennem en fortsættelse af den nuværende indsats, dels ønsker vi at bidrage til en forebyggende indsats, således at virksomhederne bliver opmærksomme på, hvordan de selv kan sætte ind med forebyggende foranstaltninger for derigennem at nedbringe sygefraværet.

Jobcentret vil fortsat have fokus på både at få og at fastholde borgere med handicap i beskæftigelse. Som led i virksomhedskontakten vil virksomhederne blive informeret om de handicapkompenserende ordninger, herunder isbryderordningen.

Virksomhedsvendt aktivering

Aktiveringsindsatsen for de jobklare ledige (match 1) tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte lediges kvalifikationer og arbejdsmarkedets behov med henblik på hurtigt at komme i beskæftigelse igen. I den forbindelse prioriterer Jobcentret den virksomhedsrettede aktivering højt. Jobcentret har i 2010 med succes anvendt et kombinationsredskab, bestående af et intensivt jobsøgningsforløb, rettet mod ordinært arbejde og sekundært mod virksomhedspraktik eller ansættelse i løntilskud. For de nyuddannede unge med en kompetencegivende uddannelse har det vist sig at være et rigtig godt redskab, som giver gode muligheder for at få erhvervs erfaring inden for deres faglige område.

For borgere, som er indsatsklare (match 2) anvendes den virksomhedsvendte indsats i højere grad til at afklare den enkeltes arbejdsevne med henblik på at tilrettelægge en indsats, der kan bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret har i 2010 etableret virksomhedscentre, som kan tilgodese behovet for en bred vifte af arbejdsfunktioner. Brugen af mentorer i tilknytning til en virksomhedspraktik er af afgørende betydning for at støtte den enkelte i forløbet.

Jobcenter Gentofte vil i 2011 fortsat prioritere den virksomhedsrettede indsats, både for de jobklare og de indsatsklare borgere. I den forbindelse vil inddragelse af private virksomheder i indsatsen være et højt prioriteret anliggende.

Mål for 2011

Antallet af annoncerede stillinger på Jobnet.dk øges med 10 pct. fra 1500 stillinger i 2010 til 1650 stillinger i 2011

5. Anden Aktør

Med en forventning om et højere ledighedsniveau i 2011 end i 2010 vil Jobcentret anvende Anden Aktør i et større omfang end de foregående år. Jobcentret forventer at komme i kontakt med 2.960 arbejdsmarkedssparate ledige i 2011. Med en udlægning på 25 pct. vil 740 borgere i kortere eller længere tid skulle have et kontaktføreløb hos Anden Aktør. Det vil overvejende dreje sig om de langvarigt uddannede, unge med en kompetencegivende uddannelse og øvrige grupper af ledige, som er i risiko for at blive langvarigt ledige.

De langvarigt uddannede

Sammensætningen i gruppen af arbejdsmarkedssparate ledige er præget af, at ca. 30 pct. af de forsikrede ledige har en lang videregående uddannelse. I 2010 blev tidspunktet for den lovpligtige udlægning af ledige med en lang videregående uddannelse fremrykket til 6 ugers ledighed for unge under 30 år og 3 måneders ledighed for ledige over 30 år. Det har i 2010 medført en stigning i antallet af udlagte borgere, idet udlægningen er sket umiddelbart forud for det tidspunkt, hvor langt hovedparten af de ledige under alle omstændigheder kommer i arbejde igen. Selv med en hurtig og effektiv indsats i Jobcentret for de langvarigt uddannede er jobsøgningsperioden for de langvarigt uddannede typisk længere end for øvrige grupper på grund af de traditionelle ansøgningsprocedurer på det akademiske arbejdsmarked.

Jobcenter Gentofte stiller krav til Anden Aktør om, at det er virksomhedsrettede tilbud, der overvejende bringes i anvendelse over for denne gruppe af ledige, idet den enkelte langvarigt uddannede ofte har behov for at kunne bringe sine kompetencer i anvendelse på en rigtig arbejdsplads.

Unge med en kompetencegivende uddannelse

Jobcenter Gentofte har i 2010 anvendt Anden Aktør til at sikre et målrettet kontaktføreløb for unge med andre erhvervskompetencegivende uddannelser end de langvarige. Det er typisk unge med en erhvervsuddannelse, som på grund af de ændrede konjunkturer har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Denne gruppe af unge skal have et tilbud inden 3 måneders ledighed, som består af et virksomhedsrettet tilbud af minimum 26 ugers varighed. Også her er det både et samfundsmæssigt hensyn og et hensyn til den enkelte unge at de erhvervede kompetencer bringes i spil, således at den unge vedligeholder sin viden og kunnen.

Øvrige grupper af ledige

For gruppen af over 50-årige har Jobcenter Gentofte i de sidste år anvendt Anden Aktør under "Hurtigt i gang"-udbuddet. Netop denne gruppe af borgere har risiko for længerevarende ledighed og derfor er det af afgørende betydning, at der sættes ind med en intensiv indsats allerede tidligt i ledighedsforløbet. I 2011 vil Jobcenter Gentofte fortsætte den intensive indsats, dels for at sikre, at ledighedsforløbet bliver så kort som muligt, dels for at undgå en tidlig tilbagetrækning for denne aldersgruppe.

Mål for 2011

25 pct. af de ledighedsberørte vil i 2011 få et kontaktføreløb hos Anden Aktør, svarende til 740 personer

6. Sammenfatning af udfordringer og indsatser

Den borgerrettede indsats		
Målgruppe: Arbejdskraftreserven		
Udfordring	Indsats	Mål
At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.	<p>De unge</p> <p>En tidlig indsats i tæt dialog med den unge og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)</p> <p>Brug af mentorordninger</p> <p>Intensiv uddannelsesvejledning for unge uden uddannelse</p> <p>Løntilskud til unge med uddannelse med henblik på at opnå erhvervserfaring</p> <p>Akademikerne</p> <p>Hurtig indsats med henblik på at intensivere jobsøgningen og udvide søgefeltet</p> <p>Aktive tilbud i form af virksomhedspraktik og løntilskud med henblik på at kunne anvende erhvervede kompetencer</p> <p>Ledige over 50 år</p> <p>Et intensivt forløb under Hurtigt i Gang til nyledige over 50 år med henblik på at forebygge langtidsledighed</p> <p>Anden etnisk herkomst end dansk</p> <p>Et individuelt tilrettelagt forløb tidligt i ledighedsforløbet med henblik på en hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet</p>	Antallet af personer i arbejdskraftreserven begrænses til 783 personer i december 2011, svarende til en stigning på max. 2 pct. i perioden fra december 2009 til december 2011.

	<p>Anvendelse af særligt tilrettelagte forløb med kombination af sprogkundskaber og arbejdspladskendskab</p> <p>En håndholdt indsats for særligt udsatte i form af virksomhedspraktik og løntilskud med henblik på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet</p>	
--	--	--

Den borgerrettede indsats
Målgruppe: Personer på permanente overførselsordninger

Udfordring	Indsats	Mål
<p>Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.</p>	<p>Ledighedsydelse Intensiv jobsøgning med henblik på at opnå fleksjob</p> <p>Fleksjob Opfølgning med henblik på at afklare mulighed for arbejde på ordinære vilkår</p> <p>Førtidspension Tilbud om job på særlige vilkår</p> <p>Sygedagpenge Aktive tilbud med henblik på at forebygge overgang til permanente forsørgelsesordninger</p>	<p>Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses til 1730 i december 2011, svarende til en fastholdelse af niveauet for december 2009.</p>

Den borgerrettede indsats
Målgruppe: De unge under 30

Udfordring	Indsats	Mål
-------------------	----------------	------------

<p>Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.</p>	<p>Intensiveret uddannelsesvejledning for unge uden uddannelse</p> <p>Intensiv jobsøgning og virksomhedsnær aktivering for unge med erhvervskompetencegivende uddannelse</p> <p>Fortsat brug af ungementor til unge med andre problemer end ledighed</p> <p>Brug af virksomhedscentre til unge med behov for støtte til at komme tættere på arbejdsmarkedet</p> <p>Tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), uddannelsesinstitutioner og andre forvaltningsenheder</p>	<p>Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 558 i december 2011, svarende til en stigning på max. 3 pct. fra december 2009 til december 2011.</p>
---	--	---

<p align="center">Den borgerrettede indsats</p> <p align="center">Målgruppe: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere</p>		
<p align="center">Udfordring</p>	<p align="center">Indsats</p>	<p align="center">Mål</p>
<p>Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.</p>	<p>Tværfaglig integrationsindsats</p> <p>Opkvalificering af sprogkundskaber</p> <p>Specialiseret indsats</p>	<p>Antallet af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse begrænses til 481, svarende til en stigning på 2 pct. fra december 2009 til december 2011.</p>

Den virksomhedsrettede indsats

Udfordring	Indsats	Mål
At synliggøre jobåbninger med henblik på at sikre et gennemsigtigt arbejdsmarked.	<p>Rekruttering Synliggørelse af jobåbninger Hjælp med rekruttering til virksomheder</p> <p>Flaskehalsindsats Brug af jobrotationsordninger med henblik på opkvalificering af beskæftigede og jobmuligheder for de ledige Fortsat fokus hos ledige og virksomheder på mulighederne inden for voksenlærlingeordningen</p> <p>Fastholdelse af sygemeldte Fortsættelse af fastholdelsesarbejdet på virksomhederne</p>	Antallet af annoncerede stillinger på Jobnet.dk øges med 10 pct. fra 125 stillinger i december 2009 til 138 stillinger i december 2011.

Inddragelse af andre aktører

Udfordring	Indsats	Mål
At anvende Anden Aktør på områder, hvor disse kan bidrage med særlige metoder eller kompetencer i forhold til udvalgte målgrupper.	Opfølgning på effekter hos Anden Aktør	25 pct. af de ledighedsberørte vil få et kontaktføreløb hos Anden Aktør, svarende 1032 personer.

7. Budget for Jobcenter Gentofte

Budgettet indsættes ultimo 2010.

8. Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked

Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked indsættes ultimo 2010.