

**Beskæftigelsesplan 2011
Jobcenter Furesø**

Indholdsfortegnelse:

| | |
|--|----|
| Kapitel 1. Indledning | 3 |
| Kapitel 2. Mål og strategier | 5 |
| 2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2011 | 5 |
| 2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011 | 6 |
| 2.3. Mål og strategi for den bogerrettede og virksomhedsrettede indsats | 7 |
| 2.4. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen | 10 |
| 2.5. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret | 11 |
| Tillæg 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2011 | 13 |
| Tillæg 2. LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer | 14 |
| Kapitel 3. Tidsfrister for beskæftigelsesplan 2011 | 15 |
| Kapitel 4. Supplerende materiale | 16 |

Kapitel 1 - Indledning

Denne beskæftigelsesplan beskriver beskæftigelsesindsatsen for 2011 i Jobcenter Furesø. Planen sammenkæder de beskæftigelsespolitiske udfordringer med jobcentrets mål og strategier.

Beskæftigelsesplanen indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcentret ser for det kommende år på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2011 og de udfordringer, som Jobcenter Furesø særligt står overfor.

Talmaterialet, der er anvendt i Jobcenter Furesøs beskæftigelsesplan for 2011, er hentet fra Jobindsats.dk svarende til den kilde, der anvendes i udarbejdelsen af Resultatrevision, hvor der følges op på målene fra beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen for 2011 følger en fælles fastsat standard. Opbygningen tager afsæt i Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen, hvor Jobcenter Furesø fastsætter måltal for ministermålene.

Særlige lokale mål

Jobcenter Furesø har fastsat særlige lokale mål på baggrund af lokale udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Beskrivelsen af disse følger modellen for beskrivelsen af ministermålene.

Administrativ / udmøntende plan

I 2010 implementeres en ny matchmodel, som omfatter alle ydelsesmodtagere i kommunen, der kan tilbydes en beskæftigelsesindsats – dvs. ekskl. personer i fleksjob og på førtidspension. Derudover er Arbejdsmarkedsstyrelsen i gang med at udvikle en indikatormodel, som fremadrettet skal indgå i den løbende opfølgning på jobcentrenes indsats og resultater. Formålet med indikatormodellen er se på sammenhængen mellem indsats og resultater, og modellen vil være bygget op efter den nye matchmodel.

Med henblik på at kommunen kan benytte disse nye tiltag i indsatsen i 2011 udarbejder Jobcenter Furesø i efteråret 2010 en administrativ / udmøntende plan, som på et mere operationelt niveau beskriver den konkrete indsats for de forskellige målgrupper, herunder de tre nye matchgrupper.

Kapitel 2 - Krav til indholdet i beskæftigelsesplan 2011

Beskæftigelsesplanen skal ifølge bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 12, som minimum indeholde¹:

- 1) **Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen**
- 2) **En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer**
- 3) **Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats**
- 4) **Strategi og mål for at inddrage andre aktører**
- 5) **Budget for beskæftigelsesindsatsen**

2.1. Beskæftigelsesministerens mål for 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2011:

1. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. Mål:
Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

¹ Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til **363** personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til **1.314** personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en udvikling på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til **245** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 2,0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til **633** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Fastsættelsen af de konkrete måltal er sket på baggrund af jobcenterets egne vurderinger og ud fra de prognoser og andet understøttende materiale, som Beskæftigelsesregionen har udarbejdet. Vurderingen er, at Jobcenter Furesø på mål omkring arbejdskraftreserven, forsørgelsesordninger, og ikke-vestlige indvandrere forventer en stigning svarende til Østdanmark. Niveauet er fastsat, ud fra en udvikling, som på disse mål samlet set har fulgt Østdanmark. På mål omkring unge forventer jobcenteret, at på baggrund af ændringer i indsatsen og styrket samarbejde med relevante parter, vil jobcenteret kunne begrænse stigningen med 2,0 pct. svarende til 0,4 pct. mindre end Østdanmark.

Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Personer på permanente forsørgelsesordninger omfatter personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension. Unge under 30 år omfatter alle forsørgelsesyndelser, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsydelsesmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere omfatter alle på forsørgelsesyndelser, dvs. dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, introduktionsydelsesmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, personer i revalidering/forrevalidering og personer i fleksjob.

2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Furesø Kommune

Den generelle udvikling på arbejdsmarkedet er karakteriseret ved en stigende ledighed, som forventes at fortsætte i 2010 og 2011. Det forventes dog, at stigningen i 2011 vil være mere moderat end stigningen i indeværende år. Udviklingen i den generelle ledighed påvirker de enkelte forsørgelsestyper forskelligt. Tendensen er, at personer tættest arbejdsmarkedet er mere påvirket af konjunkturerne end personer længere væk fra arbejdsmarkedet. Udfordringen for jobcentrene er at begrænse antallet af personer på de enkelte områder.

Furesø Kommune er karakteriseret ved, at være mindre ramt af den økonomiske krise, end det er tilfældet for både klyngen og Østdanmark generelt.

Andelen af borgere på overførselsindkomster er lavere i Furesø Kommune sammenlignet med både gennemsnittet for klyngen og Østdanmark. Jobcentret har formået at begrænse stigningen i arbejdskraftreserven og unge-ledigheden, ligesom jobcentret har reduceret både andelen af sygefraværsløb over 26 uger og ydelsesmodtagere med over 1 års ledighed. Jobcenteret vil derfor løbende justere målene i 2011, såfremt udviklingen viser sig at være gunstig for Furesø Kommune.

Ifølge Resultatrevision 2010 står Furesø kommune foran en række udfordringer:

Udfordringer ift. mål 1 - begrænsning af arbejdskraftreserven

Forventningen fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er en stigning på maksimalt 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011. Pr. juni 2010 udgør arbejdskraftreserven 384² personer, som fordeler sig på A-dagpengemodtagere med 215 personer og kontant- og starthjælpsmodtagere med 169 personer. På baggrund af tallene for juni 2010 samt en forventet stigning vil kommunen opfylde regionens mål, hvis arbejdskraftreserven begrænses til 363 personer i december 2011. Altså skal der ske en reduktion på 21 personer.

Arbejdskraftreserven i Furesø Kommune udgør en relativ lav andel i sammenligning med Østdanmark, og stigningen har også været mindre end i Østdanmark. Jobcenteret forventer dog ikke en lavere stigning end Beskæftigelsesregionens forventninger.

A-dagpenge³

I Furesø Kommune er der sket en stor stigning i antallet af A-dagpengemodtagere fra 1. kvartal 2009 til 1. kvartal 2010. Antal fuldtidspersoner er steget fra 308 til 551, hvilket svarer til 78,8 %. Den største stigning ligger blandt de unge under 30 år, hvorfor det specielt er denne målgruppe, der skal sættes ind overfor.

Kontant- og starthjælp⁴

Andelen af kontant- og starthjælpsmodtagere er relativ beskedent og ligger for de arbejdsmarkedsparate på 1,1 % af befolkningen og de ikke-arbejdsmarkedsparate ligger på 1,2 % af befolkningen. Udviklingen i Furesø Kommune har ligget stabilt for de arbejdsmarkedsparate, da denne gruppe har oplevet en stigning på 2 % fra februar 2009 til februar 2010. Værre ser det ud for de ikke-arbejdsmarkedsparate, da denne gruppe har oplevet en stigning på 22 % i samme periode. Den største stigning for de ikke-arbejdsmarkedsparate er sket for de unge under 30 år med 65 %.

For at begrænse arbejdskraftreserven er det afgørende, at der sættes ind overfor de unge under 30 år, og dette gælder både for A-dagpengemodtagerne samt for de ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

Udfordringer ift. mål 2 - begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

Forventningen fra Jobcenter Furesø er, at andelen af personer på permanente forsørgelsesordninger vil ligge stabilt på niveauet for december 2009, hvilket udgjorde 1.314⁵ personer. Pr. juni 2010 udgør

² Kilde: www.jobindsats.dk, Resultatoversigt - Furesø

³ Kilde: www.jobindsats.dk, A-dagpengerapport

⁴ Kilde: www.jobindsats.dk, Kontant- og starthjælp rapport

⁵ Kilde: www.jobindsats.dk, Resultatoversigt - Furesø

andelen 1.328 personer, hvorfor det vurderes, at kommunen kan nå målet for 2011, såfremt der sker en reduktion på 14 personer.

Udfordringen bliver at fastholde den positive tendens i Furesø Kommune. Jobcenteret har de sidste to år stort set tilkendt samme antal førtidspensioner og forventer samme tendens i 2011.

Udfordringer ift. mål 3 - begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Forventningen for Jobcenter Furesø er en stigning på maksimalt 2,0 % i forhold til december 2009 tal, der udgør 240⁶ personer. Ved udgangen af december 2011 skal der ifølge målsætningen maksimalt være 245 personer på offentlig forsørgelse. Pr. juni 2010 er dette mål overskredet idet andelen udgør 292 unge på offentlig forsørgelse, hvorfor denne andel skal reduceres med 47 personer før målsætningen er opfyldt.

Der har været en tendens til stigende ledighed blandt de unge under 30 år i Furesø Kommune. Stigningen har været lavere – samlet set - end stigningen i sammenlignelige kommuner, men hvis målet for Furesø Kommune skal nås, skal der ydes en særlig indsats for at stoppe den negative udvikling.

Den største stigning er sket for dagpengemodtagerne samt de ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. De arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere har været ramt i begrænset omfang. Stigningen i ledigheden er sket for gruppen af unge med dansk og vestlig oprindelse. Selvom det umiddelbart ser vanskeligt ud at nå målene vurderer jobcenteret, at indsatsen i 2010 vil give udslag og mindske stigningen af unge ledige.

For at nå kommunens mål for 2011 kræver det en indsats over for to typer målgrupper:

- Dagpengemodtagere med dansk og vestlig baggrund
- Ikke-arbejdsmarkedsparete på kontant- og starthjælp med dansk og vestlig baggrund

Udfordringer ift. mål 4 - begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Forventningen fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er en stigning på maksimalt 1,9 % i forhold til december 2009 tal, der udgør 621⁷ personer. Det vil sige, at antallet af personer med ikke-vestlig baggrund samt efterkommere heraf maksimalt vil udgøre 633 personer pr. december 2011. Med udgangspunkt i juni 2010 og med en forventet stigning frem til december 2010 opfylder kommunen målene i 2011.

Nedenstående følger jobcenterets lokale mål, hvor det vurderes at Furesø Kommune har særlige udfordringer.

Særlige lokale mål - sygedagpengeforløb over 26 uger

Der er overordnet set sket et fald i antallet af personer på sygedagpenge fra perioden januar-marts 2009 til januar-marts 2010. Til gengæld er varigheden og antallet af personer med risiko for eller allerede konstateret længerevarende sygeforløb stigende. Sygedagpengeforløb i Furesø over 26 uger var pr. februar 2010 steget med 18,8 % siden samme måned året før.

⁶ Kilde: www.jobindsats.dk, Resultatoversigt - Furesø

⁷ Kilde: www.jobindsats.dk, Samlet rapport over alle ydelser

Målet for 2011 er at reducere længerevarende sygedagpengesager med 10 % svarende til at antallet af forløb maksimalt vil udgøre 92 ved udgangen af 2011.

Særlige lokale mål – andelen af aktiverede ledige øges

Jobcentret står overfor en særlig udfordring i forhold til at øge andelen af aktiverede ledige.

Jobcenteret er nødsaget til at arbejde intenst med at øge aktiveringen af alle målgrupper. Det har store økonomiske konsekvenser, såfremt Furesø ikke opnår en større andel. Andelen af aktiverede ledige forventes at kunne udgøre 30 % i 2011.

Særlige lokale mål – rettidigheden opfyldes i alle målgrupper

I 2009 havde jobcenteret særlige udfordringer i forhold til rettidigheden i indsatsen. Jobcenter Furesø vil stadig have særlig fokus på rettidigheden, således at måltal opfyldes.

2.3. Mål og strategi for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

I nedenstående kapitel ridses den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats op i forhold til de særlige udfordringer som Furesø Kommune står over for.

Den enkelte kommune vælger selv, om den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats beskrives i samme afsnit eller i to selvstændige afsnit. Det afgørende er, at alle væsentlige fokusområder beskrives – både for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats.

Den borgerrettede indsats

I den borgerrettede indsats skal det beskrives hvordan:

- Arbejdskraftreserven planlægges begrænset
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse planlægges begrænset
- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse planlægges begrænset
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse planlægges begrænset

Beskrivelsen skal omhandle alle dele af indsatsen, dvs. kontaktforløb (herunder intensitet), aktiveringsindsatsen (herunder redskabssammensætning), særlige projekter eller aktiviteter (herunder virksomhedscentre), samarbejde med andre aktører og forvaltninger, anvendelse af mentorer mv.

Det er afgørende, at beskrivelsen tager udgangspunkt i de udfordringer, målgrupperne har lokalt, og som kommunen har beskrevet i kapitel 2.2. Samtidig skal den fokusere på kommunens strategier ift. de væsentligste områder i indsatsen.

Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven (Mål 1)

Jobcenteret vil fortsætte med jobklub for kontanthjælpsmodtagere. Alle ledige kontanthjælpsmodtagere begynder i jobklub senest fem dage efter henvendelsen i jobcenteret. Efter 14 dage udvides jobklubben til at være et 25 timers tilbud med både jobsøgning, undervisning, virksomhedsbesøg samt et tæt samarbejde med lokale virksomheder om besættelse af ledige stillinger. For de unge under 25 år, påbegyndes tilbud på 25 timer med det samme. Der anvendes en evalueringsværktøj, der kan dokumentere, hvor stor en andel af de ledige der kommer i ordinær beskæftigelse efter den indledende aktivering. Lykkes det ikke med job i de første 8 uger skal der efterfølgende iværksættes løntilskud eller praktikplads.

For gruppen af A-dagpengemodtagere vil der fortsat blive tale om anvendelse af anden aktør med "hurtig i gang forløb" med henblik på hurtig tilbagevendelse til arbejdsmarkedet. Desuden vil jobcenteret i deres rådgivning af borgerne fortsætte med at have særligt fokus på borgernes muligheder for faglig opkvalificering ved hjælp af redskabet "6 ugers selvvalgt uddannelse" inden for den første ledighedsperiode.

Der vil også i 2011 arbejdes med en tilpasning af tilbudsviften i forbindelse med aktive tilbud. Der vil være særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats. Indsatsen vil være baseret på anvendelse af redskaber inden for løntilskud, praktiker og øvrige opkvalificerende tiltag. Indsatsen skal baseres på vejledning, afklaring og jobsøgningsforløb samt fagrettet forløb med henblik på generhvervelse af faglige kompetencer eller branche skrift.

Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (Mål 2)

Tilgangen af personer til permanente offentlige forsørgelsesordninger – her defineret som personer på ledighedsydelse, i fleksjob og på førtidspension - kan komme fra alle ikke-jobklare ydelsesgrupper. Indsatsbeskrivelsen ift. disse grupper skal derfor fokusere på, hvordan kommunen planlægger at begrænse tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger.

Udnyttelse af restarbejdsevne for førtidspensionister

Indsatsen for at førtidspensionister får mulighed for at udnytte deres restarbejdsevne skal øges. Dette sker ved at Jobcenteret i samarbejde med bevilgende pensionsmyndighed samt Borgerservice sikrer, at der ydes råd og vejledning omkring mulighederne for job med løntilskud, svarende til de tidligere skånejob.

Gennem individuelle samtaler med borgerne skal jobcenteret bistå med at afklare borgernes jobmuligheder via arbejdsprøvnings og/eller løntilskud. (skal slettes - Jobcenteret skal bistå med at finde job med løntilskud). Er denne mulighed ikke tilstede skal muligheden for beskyttet beskæftigelse afdækkes og benyttes jf. service Loven. En førtidspensionist kan have en rest-arbejdsevne op til 12 timer pr uge og stadig bevare retten til førtidspension.

Fleksjobudvalg

Tilkendelse af fleksjob sker i Jobcenterets fleksjobudvalg bestående af leder og medarbejdere fra flere teams i Jobcenteret. Når en borger godkendes til fleksjob er fokus en hurtig virksomhedsrettet aktivitet. Ved fleksjob i en privat eller offentlig virksomhed, fysisk træning eller jobklub – afhængig af den enkeltes muligheder. Aktiviteterne i jobklubben er særligt rettet mod at kvalificere borgerne ved en målrettet ansøgning mod relevante jobområder. Jobsøgningen tager udgangspunkt i udarbejdelse af ansøgningsmateriale samt understøttende aktiviteter i forbindelse med virksomhedskontakter. Kontakterne er rettet imod fleksjob eller andre former for støttede job.

Beskæftigelsesprojekter

Der forventes opstart af et beskæftigelsesprojekt i samarbejde med en frivillig organisation. Projektets overordnede formål er, at undgå permanent forsørgelse for ikke-arbejdsmarkedsparete borgere, som ikke umiddelbart er klar til aktivitet i et virksomhedscenter.

Igangværende beskæftigelsesprojekt på Sprogcenter Furesø er for borgere, som ikke længere er omfattet af tilbud om danskundervisning, men som har behov for at vedligeholde det danske sprog i sammenhæng med andre beskæftigelsesrettede tiltag. for at undgå permanent forsørgelse. Projektet fortsætter i 2011.

Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (Mål 3)

Ungeindsatsen i Furesø Kommune er et særligt prioriteret indsatsområde med høj politisk prioritet. Der etableres et tværfagligt samarbejde mellem kommunens forvaltninger om job og beskæftigelse til alle unge. Der satses på et styrket samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning – UU Sjælsø ligesom opmærksomheden vil være rettet mod samarbejdet med de lokale erhvervsskoler og virksomhederne. Opmærksomheden er særligt rettet mod det store frafald fra erhvervsskolerne...

De planlagte aktiviteter er bl.a. følgende:

- Jobklub og afklarende tilbud for unge under 30 år hver uge
- Særlig "indgang" for udsatte unge. Disse unge fravælger de sædvanlige procedurer i visitationen. Samarbejde med kollegaer i kommunen betyder, at de unge følges til samtale i JobFuresø, som har medarbejdere, der tager sig af disse. De sluses ind i jobklubben i eget tempo. Det forventes at samarbejdet styrkes omkring de udsatte unge.
- Oprettelse af erhvervshold, erhvervsforberedende job og/eller etablering af praktikpladser for unge mellem 15-17 år, hvor det ikke er lykket at komme i gang med uddannelse, og hvor der er behov for at komme i arbejde for at blive klar til uddannelse. Disse unge støttes af medarbejdere.
- UU-Sjælsø har aftaler med de unge i jobklubben.

Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (Mål 4)

Der er indgået samarbejde med Sprogcenter Furesø omkring særlige tilbud for indvandrere generelt, som har gået til dansk i mange år, men som stadig har behov for at vedligeholde det danske sprog for at bevare muligheden for at komme tilbage i beskæftigelse.

SEBI

Der indgås samarbejde med SEBI (Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats) og på baggrund heraf kortlægges og udvikles en konkret indsats overfor målgruppen.

Det antages at indsatsen skal fokuseres i forhold til unge udsatte, førtidspensionister med mulig restarbejdsevne og ufaglærte mænd over 50, alle med anden etnisk baggrund end dansk. Indsatsen vil blive beskrevet medio oktober 2010.

Jobkonsulent

Jobcentrets øgede indsats overfor unge socialt udsatte 15-17 årige får tilknyttet en fritidsjobkonsulent, der skal sikre, at målgruppen får øget deres muligheder for uddannelse og erhvervsmodning via fritidsjob, sideløbende med intensiv uddannelsesvejledning. Indsatsen skal være med til at fremme integrationen gennem oprettelse af netværk hos private virksomheder, der har interesse i at indgå samarbejde om jobaftaler for de unge. Samlet set skal denne indsats ses i en større sammenhæng

med den øvrige indsats på ungeområdet og give Furesø Kommune et løft i regeringens mål om at 95 % af en ungdomsårgang skal have en uddannelse. Indsatsen er derfor både målrettet unge mennesker med dansk oprindelse og unge med ikke-vestlige indvandrere samt efterkommere heraf.

Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Furesø vil øge antallet af virksomhedskontakter. Jobcenteret har tidligere iværksat Club 100, som nu øges til Club 200. Ved at øge antallet af virksomhedskontakter forventes, at flere praktikker og løntilskudspladser kan oprettes, således at lokale mål om flere i aktivering kan opfyldes. Ordinære stillinger viderefremmes hurtigt til jobcenteret og JobFuresø, således at stillingerne så vidt muligt besættes med ledige furesøborgere. Indsatsen sker personlig fremmøde i virksomhederne, telefonisk kontakt og ved kontakt med Furesø Erhvervsforening.

Som supplement til virksomhedsindsatsen gennemfører Jobcenter Furesø en kvartalsvis beskæftigelsesundersøgelse, hvor omkring 250 virksomheder bliver spurgt, om deres forventninger til beskæftigelsessituationen i indeværende kvartal samt efterfølgende. Formålet er at understøtte virksomhedernes behov for ordinær arbejdskraft, rådgive virksomhederne i Furesø om støtte til oprettelse af tilskudsjob og øvrige muligheder, som jobcenteret kan byde ind med.

I august 2010 er de første virksomhedscentre etableret. De varetager opgaverne vedrørende ledige i matchgruppe 2. Formålet er at øge antallet af borgere, som får kontakt til arbejdslivet med henblik på en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedscentrene oprettes i både offentlige og private virksomheder. Jobcenter Furesø forventer at oprette 16 pladser i fire eller fem virksomhedscentre.

Jobcenteret er i øjeblikket ved at indgå aftale med en frivillig organisation om at udføre opgaver for det lokale frivillige arbejde tilpasset en målgruppe langt fra arbejdsmarkedet. Projektet skal være en måde, hvorpå samspillet mellem jobcenteret og det frivillige arbejde afprøves.

Der igangsættes ultimo 2010 et etårigt projekt UNG I JOB, støttet af LBR, der har til formål at igangsætte en tidlig indsats i forhold til de 15 til 17-årige. Der skal afprøves nye metoder, så som jobkarusel og match mellem unge og virksomheder med tilbud om fritidsjob.

Mangel på arbejdskraft

Den koordinerende virksomhedsindsats har et godt samarbejde med lokale virksomheder omkring rekruttering. Det betyder, at kommunens borgere ofte vil kunne få udmeldingerne om ledige jobs hurtigt og ved hurtig reaktion gode chancer for job.

Der indgås et samarbejde med virksomheder omkring flere løntilskudspladser. Jobcenteret har allokeret ressourcer til den virksomhedsrettede indsats i 2010, som forventes at øge antallet af pladser i 2011.

Indsatsen for at begrænse sygedagpengeforløb over 26 uger

Der er iværksat en række tiltag i 2010 med henblik på at vende udviklingen på sygedagpengeområdet. Først og fremmest er den tidlige indsats blevet styrket. I forhold til længerevarende sager afholdes teammøder, hvor der i sager på 40 uger tages stilling til det videre forløb. En gang om måneden afholder jobcenterchef, teamchef samt faglig koordinator møde, hvor der følges op på alle sager over 52 uger.

Virkingen har vist sig i maj 2010 vist sig at give effekt på de længerevarende sager. Målet for 2010 er et fald på 6 % i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, hvilket svarer til, at antallet af syge-

dagpengeforløb over 26 uger skal begrænses til 107 sygedagpengeforløb i december 2010. I maj 2010 var dette tal allerede reduceret til 102 forløb.

Jobcenteret forventer at kunne reducere beløbet af længerevarende sygedagpengesager med yderligere 10 % i 2011 svarende til 92 forløb.

Indsatsen for at øge andelen af aktiverede ledige

I arbejdet med at øge aktiveringsgraden for alle målgrupper, ledige og sygedagpengemodtagere arbejdes der for følgende:

Der arbejdes for følgende:

- Flere praktik- og løntilskudspladser
- Fælles udbud med nordsjællandske jobcentre
- Virksomhedscentre
- Projekt i samarbejde med frivillig organisation
- Bedre styring af rettidighed i forhold til tilbud
- Mere sammenhæng i kommunens beskæftigelsesrettede tilbud

Det ledelsesmæssige fokus på dette mål vil på alle niveauer blive prioriteret i 2011.

Indsatsen for at opfylde rettidigheden i alle målgrupper

På hhv. kontant-, sygedagpenge- og ledighedsydelsesområdet er der indført ugentlig opfølgning på rettidigheden. Fagchef trækker oversigt over rettidigheden på sagsniveau, og oversigterne gennemgås med sagsbehandler/jobkonsulent. Én gang månedligt drøftes oversigterne i ledergruppen med deltagelse af direktøren for området. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres månedligt via Arbejdsmarkedsstyrelsens resultatoversigt om rettidigheden i sagsadministrationen. Én gang årligt udarbejdes en handlingsplan for overholdelse af rettidigheden, der forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på årets 1. møde. Såfremt der i løbet af året sker afvigelser i forhold til handlingsplanen, orienteres udvalget om de initiativer, der iværksættes for at rette op på forholdene.

Den komplekse lovgivning på beskæftigelsesområdet gør, at det nuværende IT-system, Opera, som styringssystem er utilstrækkeligt. Mulighederne for at få tilført et styringsværktøj, som supplement til det nuværende system undersøges. Opgaven skal sendes i udbud, hvilket vil ske 1. kvartal 2011.

2.4. Mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Kommunens måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der forventes varetaget af andre aktører, skal fremgå af beskæftigelsesplanen, jf. § 12, stk. 1, nr. 5 i bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Kommunen skal derfor opstille et måltal i beskæftigelsesplanen udtrykt som den andel af alle jobcentrets ledighedsberørte, der forventes at påbegynde forløb hos andre aktører.

Ved ledighedsberørte forstås i denne sammenhæng de forsikrede ledige og de ikke-forsikrede ledige. Samtidig skal forløb hos anden aktør tolkes som forløb, hvor anden aktør overtager hele indsatsen i en periode – dvs. både kontakt- og aktiveringsforløb. Det gælder f.eks. det eksisterende serviceudbud, LVU-udbuddet samt Hurtigt i gang-udbuddet.

Inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen i 2011 skal ses på baggrund af de seneste offentliggjorte tal for brugen af anden aktør i 2009, samt forventningerne til ledighedsudviklingen i Østdanmark for 2011.

"Ifølge www.jobindsats.dk var der i 2009 i alt 1.181 ledighedsberørte borgere i Furesø, der har modtaget dagpenge i kortere eller længere tid (bruttoledighed). Heraf har jobcentret i samme periode udlagt 256 borgere til 'Anden aktør', som skal gennemføre det individuelle kontaktforløb. Det svarer til, at 21,7 pct. af borgerne i 2009 har været myndighedsoverdraget til anden aktør.

Antallet af borgere har været fordelt på følgende udbud: Akademikerudbuddet (LVU) og Serviceudbuddet (i alt 81 borgere), og Hurtig i Gang forløbet HiG - (i alt 175 borgere).

Set i relation til at ledigheden frem til ultimo 2011 forventes at stige væsentligt mindre end i 2010,⁸ må det antages, at omfanget af ledighedsberørte borgere, der visiteres til andre aktører vil udvikle sig i takt hermed, altså en relativ svag stigning i antallet af borgere, der visiteres til 'Anden aktør'.

På den baggrund skønnes det, at ca. 300 borgere, svarende til ca. 23 pct. forsikrede ledige, i 2011 bliver udlagt til anden aktør.

Da indhold og målgrupper i forbindelse med det kommende Service- og LVU-udbud i 2011 endnu ikke er kendt, vil det på nuværende tidspunkt ikke være muligt at foretage en mere detaljeret fordeling af borgere, der visiteres til de enkelte udbudstyper, herunder også de nuværende HiG-forløb."

Evalueringsmodel

Jobcentret har netop implementeret et elektronisk evalueringssystem, som gør det muligt for de enkelte aktiveringstilbud at dokumentere deres resultater.

Systemet fungerer ved, at medarbejderne i tilbuddene indtaster oplysninger om kursisternes status og udbytte af forløbene. Dette gøres hver gang en kursist afslutter et forløb. Ligeledes udfylder kursisten et spørgeskema om udbyttet af tilbuddet. Spørgeskemaerne udfyldes elektronisk.

Indtastningerne kan anvendes som et pejlemærke for resultater og tilfredshed med tilbuddet, da man løbende i systemet kan tjekke de samlede besvarelser. Støtteredskabet kan altså, hvis det anvendes rigtigt, bruges til at følge og justere indsatsen.

Indtastningen i Rambøll Results er en del af den evaluering, der foretages af jobcentret. En stor del af evalueringen bygger på, at de løbende besvarelser fra kursisterne og de kursistansvarlige.

Foruden besvarelserne foretages der hvert halve år effektmålinger på baggrund af DREAM-data. Dette giver mulighed for at se den langsigtede beskæftigelseseffekt af tilbuddene. Mere konkret kan

8

http://www.brhovedstadensjaelland.dk/Viden_om_arbejdsmarkedet/Analyser/~media/AmsRegionSite/HovedstadenSjaelland/graphics/Viden-om-arbejdsmarkedet/Analyserapport202011pdf.ashx

man ved hjælp af de såkaldte DREAM-data se kursisternes forsørgelsesstatus 3 måneder efter endt forløb.

Tilsyn

Jobcentret fører tilsyn med de væsentligste aktører der benyttes i forbindelse med det individuelle kontaktføreløb og aktiveringsindsatsen.

Jobcentret fører kontinuerligt tilsyn med andre aktører, som skal sikre, at opgaverne løses fagligt og økonomisk forsvarligt – fx:

- at der udarbejdes jobplaner ved tilbud
- at eksisterende jobplaner er revideret ved nyt tilbud
- at jobplanen indeholder alle relevante oplysninger
- at der gives klagevejledning til den ledige

2.5. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011

| Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen | Budget 2010 mio. kr. * | Budget 2011 mio. kr. * |
|---|---------------------------------|-------------------------------|
| Ikke-forsikrede ledige m.v. | | |
| Kontanthjælp (forsørgelse) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74) | 45,9 | 48,4 |
| Antal helårspersoner | 491 | 509 |
| Enhedspris | 0,093 | 0,095 |
| Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.57.75) Forrevalidering indgår her. | 23,6 | 19,3 |
| Antal helårspersoner | 286 | 244 |
| Enhedspris | 0,08 | 0,08 |
| Revalidering (forsørgelse) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.58.80) | 4,7 | 4,6 |
| Antal helårspersoner | 37 | 35 |
| Enhedspris | 0,13 | 0,13 |
| Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.58.81) | 46,8 | 53,7 |
| Antal helårspersoner | 313 | 302 |
| Enhedspris | 0,149 | 0,178 |
| Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.57.71) | 60,3 | 61,4 |
| Antal helårspersoner | 347 | 338 |
| Enhedspris | 0,174 | 0,181 |
| Beskæftigelsesordninger (incl. udgifter til flaskehalsindsats) | | |
| Driftsudgifter (konto 5.68.98) | 17,8 | 18,2 |
| Antal helårspersoner | 137 | 153 |
| Enhedspris | 0,13 | 0,119 |
| Flaskehalsproblemer (konto 5.68.98.1.008) Indtægter | -375 | 0 |
| Dagpenge til forsikrede ledige | | |
| Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag ** | | |
| Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) | 2,3 | 3,5 |
| Antal helårspersoner | 126 | 140 |
| Enhedspris | 0,018 | 0,025 |
| Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag ** | | |
| Driftsudgifter (konto 5.57.78.002) | 21,6 | 21,1 |



| | | |
|---|-------|-------|
| Antal helårspersoner | 426 | 423 |
| Enhedspris | 0,051 | 0,05 |
| Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag ** NY | | |
| Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003) | | 0 |
| Antal helårspersoner | | 0 |
| Enhedspris | | 0 |
| Forsikrede ledige m.v. | | |
| Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige | | |
| Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 001-004) | 5,8 | 5,5 |
| Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering | 98 | 98 |
| Enhedspris | 0,059 | 0,056 |
| Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 009-012) | 9,1 | 9,1 |
| Antal helårspersoner | 46 | 46 |
| Enhedspris | 0,197 | 0,197 |
| Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere | | |
| Udgifter (konto 5.68.95, gruppering 002) | 0 | 0 |
| Antal helårspersoner | 0 | 0 |
| Enhedspris | 0 | 0 |
| Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014) | 0,4 | 0 |
| Antal helårspersoner | 0 | 0 |
| Enhedspris | 0 | 0 |
| Seks-ugers selvvalgt uddannelse | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 015) | 2 | 2 |
| Antal helårspersoner | 0 | 0 |
| Enhedspris | 0 | 0 |
| Jobrotation | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017) | 0 | 0 |
| Antal helårspersoner | 0 | 0 |
| Enhedspris | 0 | 0 |
| Flaskehalsindsats for forsikrede ledige | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 020) | 0,4 | 0 |
| Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige ** | | |
| Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005) | 0,09 | 0 |
| Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede | | |
| Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006) | 0 | 0 |
| Personlig assistance til handicappede | | |
| Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008) | 1,7 | 1,7 |

| Hovedkonto 6. Administration mv. | Budget 2010 mio. kr. * | Budget 2011 mio. kr. * |
|---|---------------------------------|---------------------------|
| Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre | | |
| Udgifter (konto 6.45.53) | 16 | 15 |
| - Heraf administrative udgifter til andre aktører | | |
| Udgifter (gruppering 6.45.53.001 og 6.45.53.002) | 0 | 0 |

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio.
kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2011**Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2011**

Her indsættes kommunens samlede oversigt over alle målene i beskæftigelsesplanen – dvs. både ministermålene samt eventuelt lokale mål:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 363 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 1.314 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en udvikling på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 245 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 2 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 633 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Kommunens øvrige lokale mål:

- Sygedagpengeforløb over 26 uger. Antallet skal mindskes med yderligere 10 % i forhold til kommunes mål i 2010.
- Andelen af aktive ledige skal øges til 30 % – det lokale mål gælder alle målgrupper.
- Rettidigheden skal opfylde Beskæftigelsesregionens måltal.

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplanen 2011

Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

I beskæftigelsesplanen skal indgå det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. § 47, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 31. januar 2011.

Beskæftigelsesministerens udmelding af særlige indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2011 vil ske på et senere tidspunkt.

**Kapitel 3. Tidsfrister i forbindelse med udarbejdelse af
Beskæftigelsesplanen for 2011**

Beskæftigelsesplanen for 2011 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2010 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2010.

Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen med LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2010.

Jobcentret skal senest den 31. oktober 2010 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR) med LBR's bemærkninger.

Jobcentret skal offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2011 inden udgangen af januar 2011, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.

Inden offentliggørelsen skal budgettet samt det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer indføres i beskæftigelsesplanen.

| Tidspunkt | Aktivitet |
|-------------------------|---|
| Medio marts 2010 | Ministeren har udmeldt indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen for 2011 |
| April/maj 2010 | De 4 RBR'er afholder konferencer for jobcentrene/LBR om analyserapporten, Beskæftigelsesregionens/RBR's kontrakt og ministerens mål |
| April-Juni 2010 | Afholdelse af møde med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan |
| Senest 1. juli 2010 | Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR |
| Senest 31. august 2010 | LBR og Beskæftigelsesregionen skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen |
| Senest 15. oktober 2010 | Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen |
| Senest 31. oktober 2010 | Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR med LBR og Beskæftigelsesregionens bemærkninger |
| 31. januar 2011 | Den endelige beskæftigelsesplan incl. budget og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres |

Kapitel 4. Supplerende materiale mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 735 af 03/07/2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=104986>

Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 890 af 18/09/2009 om midler til de lokale beskæftigelsesråd efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=127161>

Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning for anvendelse af tilskud til de lokale beskæftigelsesråd: http://www.ams.dk/graphics/Dokumenter/taloglove/Vejl_midlerne_lokale_beskraad5.pdf

Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011 kan findes på: www.ams.dk

Beskæftigelsesregionernes analyserapporter og kontrakter for 2011 mv. vil kunne hentes:

Beskæftigelsesregion – Nordjylland: <http://www.br nordjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Midtjylland: <http://www.br midtjylland.dk/>

Beskæftigelsesregion – Syddanmark: <http://www.br syddanmark.dk/>

Beskæftigelsesregion – Hovedstaden & Sjælland: <http://www.br hovedstadensjaelland.dk/>