



Resultatrevision for 2008

17. april 2009

Notatet redegør for Resultatrevisionen for 2008. Resultatrevisionen består af fire dele, resultatoversigten, besparelspotentiale, scorecard på ministermål og scorecard på rettidighed.

Resultaterne baserer sig på data fra jobindsats.dk. Tabellerne kan ses i bilaget. Der sker en sammenligning af tallene fra januar 2009 og januar 2008. Hvor det er relevant inddrages udviklingen for hele året 2008, da tal for et helt år kan være mere stabile end tal for en enkelt måned. Resultaterne sammenlignes med klyngens resultater. Rudersdals klynge består af Allerød, Egedal, Gentofte, Hørsholm, Lejre, Lyngby-Taarbæk og Solrød.

Nedenfor sammenfattes resultaterne for de fire dele. Resultaterne uddybes derefter i afsnit 1-4.

Resultatoversigten viser indsats og resultater i jobcentret.

Første del af resultatoversigten viser resultaterne for de tre ministermål. Rudersdal har opfyldt det første mål, hvor arbejdskraftreserven er faldet med 23 pct. i forhold til året før. Det andet mål om nedbringelse af sygedagpengeforløb på over 26 uger er ikke opfyldt, idet antallet er steget med 1 pct.

Det tredje mål om nedbringelse af antallet af unge på offentlig forsørgelse er ligeledes ikke opfyldt, idet der er sket en stigning på 29 pct. i forhold til året før.

Anden del af resultatoversigten viser udviklingen i antallet af forsørgede. Rudersdal har et fald på 7 pct. i antallet af fuldtidspersoner fra januar 2008 til januar 2009. Der er sket et fald i antallet i alle grupper, undtagen ikke arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor der er sket en stigning på 5 pct. og fleksjob, hvor der er sket en stigning på 4 pct.

Endelig viser resultatoversigten aktiveringsgraden, der er faldet med 3 pct. fra januar 2008 til januar 2009 og rettidigheden på jobsamtaler, første tilbud og gentagne tilbud. Rettidigheden er ikke opfyldt på alle områder. For en række grupper er rettidigheden steget fra januar 2008 til 2009, for andre grupper er rettidigheden faldet. Der er stor fokus på rettidigheden i 2009 som beskrevet nærmere under punkt 4.

Besparelspotentialet baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre job-

Sagsbehandler:
Pia Kallehauge
Tlf. 4611 3116
PIKA@rudersdal.dk
Sagsnr.: 09/13328

centre i klyngen. I Rudersdal er andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen lavere end i de andre jobcentre i klyngen. Der er således ikke et besparelspotentiale, men tværtimod en fordel på 11,0 mio.kr.

Scorecard på ministermål viser at Rudersdal får en tredjeplads i klyngen, som følge af resultaterne på ministerens tre mål om nedbringelse af arbejdskraftreserven, sygedagpengeforløb over 26 uger og antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Scorecard på rettidighed viser at Rudersdal får en 8. plads ud af 11 mulige placeringer. Rudersdal har opfyldt rettidigheden for jobsamtaler og gentagne aktiveringstilbud for a-dagpengemodtagere. Rettidigheden for første aktiveringstilbud for a-dagpengemodtagere samt alle kontakter til kontant- og starthjælpsmodtagere er ikke opfyldt. Beskæftigelse har stor fokus på området og har iværksat en række tiltag for at forbedre rettidigheden i 2009.

1. Resultatoversigt

Arbejdskraftreserve

Ministerens mål:

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt."

Arbejdskraftreserven er samlet faldet med 23 pct. ift. året før. Ministerens mål er således samlet set opfyldt.

Arbejdskraftreserven er faldet med 35 pct. blandt forsikrede ledige, men steget med 17 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere. Klyngens samlede fald er på 16 pct. fordelt på et fald på 15 pct. blandt forsikrede ledige og et fald på 19 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere.

Resultatet for de forsikrede ledige er tilfredsstillende, mens resultatet for kontant- og starthjælpsmodtagere ikke umiddelbart er tilfredsstillende. Hvis man ser på udviklingen i løbet af 2008, sker der et fald i arbejdskraftreserven blandt kontant- og starthjælpsmodtagere fra 47 personer i januar 2008 til 33 personer i september 2008. Herefter begynder stigningen, således at der i januar 2009 er 55 personer i arbejdskraftreserven, svarende til 17 pct. flere end niveauet i januar 2008. Der gælder samme udvikling for de forsikrede ledige i Rudersdal, hvor der sker et fald i antallet frem til september, hvor den positive udvikling vender og antallet begynder at stige, dog mere moderat end stigningen blandt kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne udvikling er generel for hele landet, hvor der også sker en stigning i arbejdskraftreserven fra oktober 2008.

Sygedagpengeforløb over 26 uger

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før."

Der er sket en stigning på 1 pct. i sygedagpengeforløb over 26 uger. Ministerens mål om at antallet skulle nedbringes i forhold til året før er således ikke opfyldt.

Den gennemsnitlige udvikling i klyngen er et fald på 11 pct.

Resultatet er ikke tilfredsstillende. Sygedagpengeområdet har særlig fokus i 2009, hvor der iværksættes et LBR projekt, der skal nedbringe varigheden af sygedagpengeforløbene.

Unge på offentlig forsørgelse

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før"

Der er sket en stigning på samlet 29 pct. i forhold til året før. Ministerens mål er således ikke opfyldt. Udviklingen svarer samlet set til klyngens udvikling, der også har en stigning på 29 pct. Stigningen udgør 16 pct. for forsikrede ledige og 33 pct. for kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne udvikling svarer også til klyngens udvikling, der har en stigning på 13 og 34 pct. for henholdsvis forsikrede ledige og kontant- og start-hjælpsmodtagere.

Resultatet er ikke tilfredsstillende. Dog skal det bemærkes, at antallet af unge på dagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse kun udgør 2 pct. af den samlede gruppe unge i Rudersdal, hvilket er det laveste niveau i Østdanmark¹. En stigning i ledigheden rammer ofte de unge hårdest og der er derfor behov for ekstra fokus på området i 2009. Der forelægges et unge-projekt for LBR i april 2009, der skal kortlægge problemets omfang og iværksætte foranstaltninger for gruppen.

Forsørgelse (målt i fuldtidspersoner)

Der er sket et samlet fald på 7 pct. blandt alle forsørgede i forhold til året før. Klyngens resultat er et fald på 4 pct. Det samlede resultat er således tilfredsstillende.

Arbejdsmarkedsparate

Blandt de arbejdsmarkedsparate er der sket et fald på 12 pct. i forhold til året før. Denne udvikling dækker dog over samme forhold som udviklingen i arbejdsmarkedsreserven, idet der er sket et fald på 26 pct. blandt

¹ Jf. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, Analyserapport 2010, Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2010, - sigtelinier og målsætninger

forsikrede ledige, mens der er sket en stigning blandt kontant- og start-hjælpsmodtagere på 36 pct.

Klyngens fald er på 4 pct., der dækker over et fald på 14 pct. blandt forsikrede ledige og en stigning på 4 pct. blandt kontant- og starthjælpsmodtagere.

Den samlede udvikling er positiv. Udviklingen svarer til udviklingen i arbejdsmarkedsreserven, hvor der sker et fald i antallet af både forsikrede ledige og kontant- og starthjælpsmodtagere frem til september 2008, hvorefter der sker en stigning i antallet af begge grupper. Stigningen er så markant for kontant- og starthjælpsmodtagere, at det resulterer i en samlet stigning fra januar til januar, som beskrevet ovenfor.

Ikke-arbejdsmarkedsparete

Blandt de ikke-arbejdsmarkedsparete er der sket en stigning på 5 pct. i forhold til året før. Klyngens stigning er på 14 pct.

Resultatet er ikke umiddelbart tilfredsstillende, men dog bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete udgør 0,9 pct. af arbejdsstyrken i både 2007 og 2008, så der er ikke tale om en stigning på årsbasis. Antallet følges nøje og en stor del af gruppen indgår desuden i Projekt Match 3-5, der har til formål at etablere praktikker, løntilskudsjob og ordinære jobs for de personer, der deltager i projektet.

Sygedagpenge

Samlet set er der sket et fald på 10 pct. i antallet af sygedagpengemodtagere. Antal forløb mellem 26 og 52 uger er faldet med 7 pct. , mens antallet af forløb over 52 uger er steget med 14 pct.

Klyngens fald i antal sygedagpengemodtagere er på 21 pct. Klyngen har også et fald i forløb mellem 26 og 52 uger på 13 pct. og et fald på 7 pct. i antal forløb over 52 uger.

Det er tilfredsstillende med et samlet fald i antallet af sygedagpengemodtagere, idet det skal bemærkes, at klyngens samlede fald er større. Der er særligt ledelsesmæssigt fokus på forlængelsen af forløb ud over 52 uger.

Revalidering

Antallet af revalidender udgør i januar 2009 36 fuldtidspersoner. Det er et fald på 36 pct. ift. året før. Klyngens fald er på 23 pct.

Det er tilfredsstillende med et fald i antallet af revalidender. Faldet er udtryk for den generelle udvikling på området, herunder ændringer af lovgivningen. Udviklingen forventes at fortsætte i 2009. Da antallet er så lavt kan der ikke forventes samme procentvise fald i de kommende år.

Fleksjob

Der er i alt 221 fuldtidspersoner på fleksjob i januar 2009. Der er sket en stigning på 4 pct. i antal fuldtidspersoner på fleksjob i forhold til året før. Klyngens stigning er på 10 pct.

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på fleksjob svarer til forventningen på området.

Ledighedsydelse

Der er 29 fuldtidspersoner på ledighedsydelse i januar 2009. Det er et fald på 16 pct. i forhold til året før. Klyngens stigning er på 13 pct.

Faldet på 16 pct. skal tolkes med forsigtighed, idet der ikke er sket et fald, hvis man ser på udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i hele 2008 og 2007, hvor der begge år er 32 på ledighedsydelse. Niveaulet er således stabilt.

Førtidspension

Der er 1.177 fuldtidspersoner på førtidspension. Det er et fald på 6 pct. i forhold til året før. Klyngen er uændret.

Der er sket et fald i antallet af førtidspensionister over flere år, svarende til den generelle udvikling på området.

Indsatsen

Indsatsen måles ved hjælp af aktiveringsgraden og rettidigheden.

Aktiveringsgrad

Den samlede aktiveringsgrad udgør 23 pct., det er en smule højere end klyngens niveau på 19 pct.

Aktiveringsgraden udgør også 23 pct. for forsikrede ledige, hvor klyngens niveau udgør 18 pct.

Aktiveringsgraden for arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere udgør 20 pct. og udgør 22 pct. for ikke arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere. Her er klyngens niveau henholdsvis 34 pct. og 20 pct.

Rettidighed

Resultatrevisionen fordeler opgørelsen af rettidighed på jobsamtaler, første tilbud og gentagne tilbud. Der sker herefter en underopdeling på a-dagpenge og kontant- og starthjælpsmodtagere, der igen opdeles på arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate. De mange grupper betyder, at der er grupper med meget få personer i, hvor det har stor betydning for opgørelsen, hvis borgeren er forhindret i aktivering, f.eks.

på grund af sygdom eller barsel. På trods af dette forbehold for opgørelsen må det konstateres, at rettidigheden ikke er opfyldt. Der redegøres nærmere for resultaterne og opfølgningen på dem i forbindelse med scorecard for rettidighed under punkt 4.

2. Besparelspotentiale

Hvis antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i kommunen er forholdsmæssigt større end gennemsnittet i klyngen, vil kommunen potentielt kunne opnå besparelser. Det fremgår imidlertid af data fra jobbindsats, at andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rudersdal Kommune i forhold til befolkningen i Rudersdal Kommune er lavere end samme andel i forhold til befolkningen i klyngen. I 2008 var 7,27 pct. af befolkningen i Rudersdal Kommune modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontant- eller starthjælp, introduktionsydelse, revalideringsydelse, sygedagpenge, ledighedsydelse eller førtidspension. For alle ydelsestyper lå Rudersdal under klyngen, bortset fra modtagere af førtidspension, hvor Rudersdal kommune har samme andel som klyngen.

Konklusionen er, at der i forhold til klyngen ikke er et besparelspotentiale, tværtimod. Hvis kommunen havde klyngens andel af ydelsesmodtagere, ville det betyde en årlig merudgift på 11 mio. kr.

3. Scorecard – ministermål

Målingen viser det seneste års udvikling inden for de tre ministermål og de tilsvarende udviklinger i de sammenlignelige jobcentre i klyngen. Det jobcenter med den bedste udvikling ligger øverst. Rudersdal er placeret som nummer tre i klyngen, der består af i alt otte kommuner. Hørsholm ligger nummer et og Gentofte ligger nummer to.

Rudersdal har klaret sig bedst på det første mål om en nedbringelse af arbejdskraftreserven, her er sket et fald på 23,2 pct., der i sig selv berettiger til en andenplads i klyngen. I forhold til det andet mål om nedbringelse af antal sygedagpengeforløb over 26 uger har Rudersdal en stigning på 1,1 pct., og da de fleste andre kommuner i klyngen har nedbragt antallet opnår Rudersdal kun en sjetteplads på dette mål. På det tredje mål om nedbringelse af antallet af unge på forsørgelse har Rudersdal en stigning på 29 pct., hvilket svarer til klyngens gennemsnit, men placerer Rudersdal på en fjerdeplads.

Målingen giver anledning til at øge fokus på sygedagpengeområdet og ungeområdet. Som beskrevet under punkt 1 om resultatoversigten er der igangsat et LBR-projekt på sygedagpengeområdet og der forelægges et ungeprojekt for LBR.

4. Scorecard rettidighed

Målingen viser rettidigheden i 4. kvartal 2008 fordelt på forsikrede ledige og kontant- og starthjælpsmodtagere. Der måles på rettidighed i forhold til jobsamtaler, aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud.

Jobcentrene er rangordnet efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen. Der er således flere jobcentre med samme placering. Rudersdal rangordnes på en 8. plads, hvilket hører til i den dårligste tredjedel. I Rudersdal er rettidigheden opfyldt med henholdsvis 96 pct. og 97 pct. for jobsamtaler og gentagne aktiveringstilbud for forsikrede ledige. Rettidigheden for forsikrede lediges første aktiveringstilbud er på 88 pct. og opfylder dermed ikke kravet om at minimum 90 pct. af alle a-dagpengemodtagere skal have deres tilbud til tiden.

For kontant- og starthjælpsmodtagere udgør rettidigheden for jobsamtaler 75 pct., hvor målet er 90 pct. Målet for første og gentagne aktiveringstilbud for arbejdsmarkedsparete udgør 80 pct., her er Rudersdals resultat henholdsvis 50 og 75 pct. Målet for de ikke arbejdsmarkedsparete udgør 75 pct. her er Rudersdals resultat henholdsvis 43 og 53 pct.

Der mangler 61 jobsamtaler og aktiveringstilbud til tiden for at målsætningen er opfyldt. Da de 61 samtaler skal fordeles på de 8 kategorier der måles på, kan der være tale om meget små tal i hver gruppe, hvilket kan give store procentvise udsving, hvis bare en enkelt borger eller to ikke indkaldes rettidigt eller er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

Beskæftigelse har stor fokus på området og arbejder løbende på at forbedre rettidigheden i indkaldelsen.

Det sker blandt andet i form af en gennemgang og vurdering af registreringspraksis og arbejdsgange. Der arbejdes med en bedre planlægning og prioritering af medarbejdernes tid. Hertil kommer et øget ledelsestilsyn og en tæt opfølgning på resultaterne.