

Resultatrevisjon for Helsingør 2008



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Resultatoversigt	4
Beskæftigelsesministerens mål	4
Arbejdskraftreserven	4
Sygedagpengeforløb over 26 uger	5
Unge under 30 år	5
Andel af arbejdsstyrken på offentlige forsørgelsesydelse	6
Aktiveringsomfang	8
Indsats til tiden	10
Besparelsespotentiale	11
Scorecards – Beskæftigelsesministerens mål	13
Scorecards – rettidighed	14

Indledning

Jobcentret udarbejder en Resultatrevision hvert år. Resultatrevisionen er en årsberetning for den beskæftigelsesrettede indsats i kommunen og er en del af styringsinformationen i jobcentret, herunder en del af baggrundsmaterialet for det efterfølgende års beskæftigelsesplan.

Resultatrevisionen har udover at være et styringsredskab til formål at give arbejdsmarkedets parter og lokale politikere mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Processen for Resultatrevisionen er fastsat af de centrale myndigheder. LBR skal have Resultatrevisionen i høring senest den 1. maj og fremkomme med sine bemærkninger til denne senest den 21. maj. Herefter skal Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget senest den 13. maj godkende resultatrevisionen inklusiv LBR's bemærkninger. Økonomiudvalget skal efterfølgende behandle sagen, og endelig skal sagen til Byrådet og godkendes. Resultatrevisionen sendes senest den 1. juli til Det Regionale Beskæftigelsesråd med LBR's kommentarer og offentliggøres samtidig hermed på kommunens hjemmeside.

Resultatrevisionen består af fire dele:

1. En resultatoversigt for Helsingør kommune. I resultatoversigten indgår målinger for Jobcenter Helsingørs resultater og indsatser. Udviklingen vises for Beskæftigelsesministerens mål og antallet af personer på de forskellige forsørgelsesydelse. Herudover vises status og udviklingen i den aktive indsats for a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere i form af aktiveringsgrad og andel af jobsamtaler og aktiveringstilbud, der gives til tiden.

Udviklingen i målingerne vises i forhold til måneden før og i forhold til samme måned året før. Den årlige udvikling sammenlignes med den bedste udvikling i klyngen og den gennemsnitlige årlige udvikling i klyngen, jfr. tabel 1, 2 og 3 i nedenstående.

2. En oversigt over kommunens besparelspotentiale, der angiver, hvor mange penge kommunen kan spare ved at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på de forskellige forsørgelsesydelse. Opgørelsen af besparingspotentialet baseres på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen, jfr. tabel 4 i nedenstående.
3. Et Scorecard indeholdende Beskæftigelsesministerens mål, der viser det seneste års udvikling inden for Beskæftigelsesministerens 3 mål. Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecards, så det jobcenter, der har den bedste udvikling inden for de tre minister mål, ligger øverst, jfr. tabel 5 i nedenstående.
4. Et Scorecard indeholdende rettidighed i de forskellige jobcentre. Scorecardet viser, hvor ofte indsatsen i et jobcenter gives til tiden og hvilke dele af indsatsen, der i en tilfredsstillende grad er udført til tiden. Scorecardet indeholder alle jobcentrene, der rangordnes efter, hvor gode de er til at overholde rettidigheden, jfr. bilag 1.

Resultatoversigt

Beskæftigelsesministerens mål

Resultatoversigten indeholder udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål. Beskæftigelsesministerens mål for 2009 er følgende:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt (arbejdskraftreserven).
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

I nedenstående tabel ses udviklingen i de 3 minister mål.

Tabel 1: Udviklingen i Beskæftigelsesministerens 3 mål

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Jan 2009	453	10	-0	-9	5
A-dagpenge	Jan 2009	198	17	13	-19	-7
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	255	5	-9	3	25
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Dec 2008	261	-4	-14	-33	-8
Unge under 30 år i alt	Jan 2009	480	5	37	13	24
A-dagpenge	Jan 2009	98	22	82	5	44
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	382	1	29	5	20

Kilde: Jobindsats

Arbejdskraftreserven

Tabel 1 viser udvikling i arbejdskraftreserven (personer med minimum 3 måneders sammenhængende ledighed) i jobcentret.

Samlet set har Helsingør 453 borgere i match 1-3 med mere end 3 måneders ledighed, hvoraf 198 er a-dagpengemodtagere og 255 er kontanthjælpsmodtagere.

Fra december 2008 til januar 2009 har der samlet set været en stigning på 10 pct. i arbejdskraftreserven. Stigningen fordeler sig med en stigning på 17 pct. a-dagpengemodtagere og 5 pct. kontanthjælpsmodtagere.

I forhold til samme måned året før er antallet af personer i arbejdskraftreserven i Helsingør

kommune den samme som året før. Udviklingen i Helsingør er bedre end gennemsnittet i klyngen, idet antallet her er steget med 5 pct. i samme periode.

På a-dagpengeområdet er antallet steget med 13 pct. i forhold til samme måned året før. Gennemsnittet i klyngen er faldet med 7 pct.. En samlet forskel på 20 pct. point.

På kontanthjælpsområdet har Helsingør klaret sig væsentligt bedre end gennemsnittet i klyngen, idet der er 9 pct. færre kontanthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven i Helsingør og 25 pct. flere i gennemsnittet for klyngen. En samlet forskel på 34 pct. point.

Den primære udfordring for Helsingør kommune er at nedbringe antallet af a-dagpengemodtagere med mere end 3 måneders ledighed.

Jobcentrets konkrete indsats for at nedbringe arbejdskraftreserven for a-dagpengemodtagere er primært at fortsætte den fremrykkede indsats, der betyder, at borgerne indkaldes til jobsamtaler efter i gennemsnit ca. 2 måneders ledighed frem for 3 måneders ledighed, som er rettidig indsats ifølge loven. Herudover har jobcenteret fokuseret indsatsen ved at anvende det centrale udbud "Hurtig i gang". Jobcentret har udlagt ca. 70 personer på forløbet. Konkret betyder det, at den beskæftigelsesrettede indsats påbegyndes efter få ugers ledighed. "Hurtig i gang" forløbet blev igangsat i januar 2009, og effekten af indsatsen kan derfor ikke evalueres endnu.

Sygedagpengeforløb over 26 uger

Tabel 1 viser udviklingen i antallet af borgere med sygedagpengeforløb over 26 uger. Samlet set har Helsingør 261 borgere på sygedagpengeforløb over 26 uger.

Fra november 2008 til december 2008 har der samlet set været et fald i antallet af borgere på 4 pct., og i forhold til samme måned året har der været et fald på 14 pct.

I forhold til gennemsnittet i klyngen har faldet i antallet af borgere på sygedagpengeforløb over 26 uger været 6 pct. point større i Helsingør. Det skal ses i lyset af, at Helsingør kommune i den målte periode havde den laveste andel af borgere på sygedagpengeforløb over 26 uger i klyngen. Det vil sige, at jobcentret har formået at forbedre sine resultater i forhold til gennemsnittet i klyngen, selvom jobcentret som udgangspunkt havde det laveste niveau.

Det gode resultat skyldes den intensiverede indsats, der har været og fortsat er på sygedagpengeområdet i Helsingør kommune.

Unge under 30 år

Tabel 1 viser udviklingen i andelen af unge under 30 år i jobcentret.

Samlet set har Helsingør pr. januar 2009 480 unge under 30 år, hvoraf 98 er a-dagpengemodtagere og 382 kontanthjælpsmodtagere.

Fra december 2008 til januar 2009 har der samlet set været en stigning på 5 pct. flere unge. Stigningen fordeler sig med en stigning på 22 pct. a-dagpengemodtagere og 1 pct.

kontanthjælpsmodtagere.

I forhold til samme måned året før er antallet af unge under 30 år steget 13 pct. point mere end gennemsnittet i klyngen, hvilket skyldes den markant større stigning i andelen af a-dagpengemodtagere i Helsingør i forhold til gennemsnittet i klyngen. Stigningen af a-dagpengemodtagere i Helsingør kommune har været 82 pct. i forhold til en stigning på 44 pct. i gennemsnit i klyngen. En samlet forskel på 38 pct..

På kontanthjælpsområdet har Helsingør ligeledes haft en større stigning af unge under 30 år, idet stigningen i Helsingør er 29 pct., hvorimod den i gennemsnit i klyngen er 20 pct. En samlet forskel på 9 pct. point.

Helsingør største udfordring er at mindske antallet af unge under 30 år, og der er derfor iværksat en række initiativer på ungeområdet.

Der er ansat en mentor i jobcentret til at holde ikke-forsikrede ledige "til ilden" og en deltids mentor for de forsikrede ledige. Derudover er der søgt om midler til området til at gennemføre en såkaldt push-strategi over for de unge, der indebærer, at de unge skal melde sig på jobcentret en gang ugentligt.

Planerne for UU samarbejdet er blevet effektueret, og indsatsen over for de forsikrede og ikke-forsikrede unge er ved at blive sammentænkt i højere grad end tidligere. Herved forventes en synergieffekt i indsatsen.

Andel af arbejdsstyrken på offentlige forsørgelsesydelse

Den beskæftigelsespolitiske udfordring i jobcentrets geografiske område kan illustreres ved udviklingen i antallet af personer, der modtager offentlige forsørgelsesydelse og er omfattet af beskæftigelsesindsatsen.

Af tabel 2 ses udviklingen i andelen af borgere på offentlige forsørgelsesydelse.

Formålet med tabellen er at vise, hvordan jobcentrets andel af modtagere af offentlige forsørgelsesydelse har udviklet sig i forhold til samme måned sidste år og i forhold til gennemsnittet for klyngen. Herudfra kan det drøftes, om der er særlige grupper, jobcentret fremover bør sætte ind over for.

Tabel 2: Udviklingen i andelen af borgere på forsørgelsesydelse

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måned før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		6.123	1	-1	-1	2
Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner		1.102	11	18	10	21
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	784	16	8	-12	10
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	543	10	18	10	32
Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner	Jan 2009	826	-0	9	-3	3
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	845	1	9	-4	2
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Dec 2008	814	-3	-13	-24	-14
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	182	-6	-7	-29	-11
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	79	0	-28	-39	-6
Revalidering - fuldtidspersoner	Jan 2009	134	-4	-19	-25	-11
Antal berørte personer	Jan 2009	138	-3	-19	-27	-12

Fleksjob - fuldtidspersoner	Jan 2009	405	-0	-1	18	12
Påbegyndte forløb	Jan 2009	11	38	83	300	-20
Antal berørte personer	Jan 2009	411	0	0	17	12
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Jan 2009	96	-9	-9	-6	12
Antal berørte personer	Jan 2009	107	-6	-4	-5	17
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	71	-3	-14	-32	-13
Førtidspension - fuldtidspersoner	Feb 2009	2.746	-0	-4	-3	1
Påbegyndte forløb	Feb 2009	10	-58	-23	-58	-4

Kilde: Jobindsats.dk

Overordnet

Samlet set er antallet af borgere på offentlig forsørgelse 6.123 i den målte periode. I forhold til året før er der samlet set 1 pct. færre på overførelsesindkomster i Helsingør kommune. Sammenlignet med klyngen har Helsingør inden for det seneste år udviklet sig 3 pct. point bedre end gennemsnittet i klyngen. Samlet set har Helsingør kommune altså klaret sig godt med egen fremgang og større fremgang end gennemsnittet i klyngen.

Arbejdsmarkeds- og ikke-arbejdsmarkedsparate

I forhold til arbejdsmarkedsparate ledige (match 1-3) er der 1.102 på offentlig forsørgelse i den målte periode. I forhold til året før er der samlet set 18 pct. flere på overførelsesindkomster i Helsingør kommune.

I forhold til klyngen er udviklingen i arbejdsmarkedsparate ledige 3 pct. point lavere i Helsingør, hvilket skyldes den markante lavere stigning af kontanthjælpsmodtagere i Helsingør i forhold til gennemsnittet i klyngen. Helsingør klaret sig væsentligt bedre end gennemsnittet i klyngen, idet der er kommet 14 pct. point færre kontanthjælpsmodtagere i Helsingør end i gennemsnittet for klyngen (32 pct.).

Stigningen i andelen af a-dagpengemodtagere i Helsingør kommune har været 8 pct. i forhold til en stigning på 10 pct. i gennemsnit i klyngen. En forskel på 2 pct. point.

Samlet set har Helsingør en udfordring i at få nedbragt antallet af arbejdsmarkedsparate ledige, selvom Helsingør har klaret sig bedre end gennemsnittet i klyngen. Dette skal yderligere ses i lyset af, at tilgangen af arbejdsmarkedsparate ledige er steget markant hver måned siden oktober 2008.

I forhold til ikke-arbejdsmarkedsparate (match 4-5) er der 826 på offentlig forsørgelse i den målte periode. I forhold til året før er der samlet set 9 pct. flere på overførelsesindkomster i Helsingør kommune. I forhold til klyngen er udviklingen af arbejdsmarkedsparate ledige 6 pct. point højere i Helsingør end gennemsnittet i klyngen.

Ligesom for de arbejdsmarkedsparate har Helsingør også en udfordring i at få nedbragt antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate ledige.

Sygedagpenge

Der er 814 sygedagpengemodtagere i den målte periode. I forhold til året før er der samlet set 13 pct. færre sygedagpengemodtagere i Helsingør kommune. I forhold til klyngen har faldet af sygedagpengemodtagere været 1 pct. point mindre i Helsingør. Samlet set har Helsingør altså klaret sig godt med egen fremgang og et marginalt mindre fald af sygedagpengemodtagere end gennemsnittet i klyngen.

Der har været et fald på 7 pct. af forløb mellem 26 og 52 uger inden for det seneste år.

Helsingør har haft et mindre fald end gennemsnittet i klyngen, idet faldet her er 11 pct.. En samlet forskel på 4 pct. point.

Der har været et fald på 28 pct. point af forløb over 52 uger inden for det seneste år. Helsingør har klaret sig væsentligt bedre end gennemsnittet i klyngen, idet faldet her er 6 pct.. En samlet forskel på 22 pct. point.

Revalidering, fleks, ledighedsydelse og førtidspension

På revalideringsområdet er der 134 borgere i Helsingør kommune. Her har der været et fald på 19 pct. af forløb inden for det seneste år. I klyngen er antallet faldet med 11 pct.. En samlet forskel på 8 pct. point.

På fleksjobområdet er der 405 på offentlig forsørgelse. Her har der samlet set været et fald på 1 pct. af forløb inden for det seneste år. I klyngen er antallet steget med 12 pct.. En samlet forskel på 13 pct. point.

På ledighedsområdet er der 96 på offentlig forsørgelse. Her har der samlet set været et fald på 9 pct. af fuldtidspersoner inden for det seneste år. Helsingør har klaret sig bedre end gennemsnittet i klyngen, idet andelen her er steget med 12 pct.. En samlet forskel på 21 pct. point.

På førtidspensionsområdet er der 2.746 på offentlig forsørgelse. Her har der samlet set været et fald på 4 pct. i antallet af fuldtidspersoner inden for det seneste år. Gennemsnittet i klyngen er steget 1 pct.. En samlet forskel på 5 pct. point.

Aktiveringsomfang

Den aktive beskæftigelsesindsats skal bidrage til, at personer på offentlig forsørgelse kommer hurtigst muligt i arbejde eller bliver selvforsørgende på anden vis. I den sammenhæng forbedrer aktivering mulighederne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet for modtagere af offentlige forsørgelsesydelse.

Tabel 3 viser, i hvilket omfang de ledige aktiveres. Tabellen viser aktiveringsgraden for personer på A-dagpenge og kontant- og starthjælp. Aktiveringsgraden er den andel af et forløb på offentlig forsørgelse, hvor en person er i aktivering. Denne kan opgøres på flere måder, hvilket vil fremgå i nedenstående.

Ovennævnte opgørelse af aktiveringsgrad, som er fra Jobindsats.dk, adskiller sig væsentligt fra den aktivitetsgrad, der normalt anvendes i Jobcentret. Ovennævnte opgørelse viser, hvor stor en andel af tiden det samlede antal ydelsesmodtagere i gennemsnit har deltaget i aktivering i den valgte periode – omregnet i timer (her er opgørelserne for 1 måned).

Den opgørelse kommunen anvender, tæller antallet af aktiverede borgere på en bestemt dag – uanset timetal og varighed af aktiviteten. I den opgørelse tæller også revaliderende med som aktive ydelsesmodtagere. Eksempelvis er aktivitetsgraden efter den opgørelse på 38,8 pct. for januar 09. Opgørelsen sammenholdes løbende med en beregning af aktivitetsgraden ud fra forbruget i kroner i den pågældende måned. Den økonomiske aktivitetsgrad ligger altid 2-3 pct. point over aktivitetsgraden baseret på "hoveder". Der er altså stor overensstemmelse mellem aktivitetsgraden, der beregnes i kommunen og den økonomiske aktivitetsgrad.

De to væsentlige forskelle mellem de to beregninger udgøres af, at ikke alle borgere aktiveres på "fuld tid" (37 timer ugentlig), de fleste aktiveres 25-30 timer ugentlig, og at revalidenderne medregnes i Jobcentrets egen opgørelse.

Formålet med tabellen er at bidrage til en vurdering af, om nogle ydelsesgrupper bør aktiveres mere fremover.

Tabel 3: Aktiveringsgrad og Rettidighed

Indsatsen	Periode	Niveau Procent	Udvikling		Sammenligning	
			lft. måned før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		23	-5	-2	23	20
A-dagpenge	Jan 2009	24	-5	0	23	19
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	22	-5	-13	43	30
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	18	-5	-1	25	18
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	100	1	12	94	87
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	69	-12	9	89	81
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	75	-3	-19	100	87
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	41	-12	-22	68	56
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	49	-14	-29	89	69
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	26	-17	-24	63	49
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	90	-10	-1	100	92
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	52	-17	-8	75	65
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	69	-17	9	100	83
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	43	-19	-18	67	61

Kilde: Jobindsats.dk

Samlet set er aktiveringsgraden pr. januar 2009 23 pct. i Helsingør kommune. Det er et fald på 2 pct. point i forhold til året før og 3 pct. point højere end gennemsnittet i klyngen.

På A-dagpenge området er aktiveringsgraden pr. januar 2009 24 pct. i Helsingør kommune. Det er det samme niveau i forhold til året før og 5 pct. point højere end gennemsnittet i klyngen.

For de arbejdsmarkedsparate på kontanthjælpsområdet er aktiveringsgraden pr. januar 2009 22 pct. i Helsingør kommune. Det er 13 pct. point lavere i forhold til året før og 8 pct. lavere end gennemsnittet i klyngen.

For de ikke-arbejdsmarkedsparate på kontanthjælpsområdet er aktiveringsgraden pr. januar 2009 18 pct. i Helsingør kommune. Det er 1 pct. mindre i forhold til året før og det samme niveau som gennemsnittet i klyngen.

I forhold til udviklingen i gennemsnittet i klyngen, har jobcentret en særlig udfordring i at få aktiveringsgraden op for de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. En måde at få det på er blandt andet ved at aktivere flere ledige i løntilskud og virksomhedspraktik. I en konjunktur med masseafskedigelse kan det være vanskeligt at finde tilstrækkeligt med løntilskuds- og virksomhedspraktikker. Derfor er det helt afgørende for indsatsen, at kommunen som Helsingørs største arbejdsplads stiller løntilskuds- og virksomhedspraktikker til rådighed.

Endvidere kan andre aktører på a-dagpengeområdet inddrages i indsatsen, og særligt forløb på "hurtigt i gang", hvor nyledige udlægges.

Indsats til tiden

I Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der en række minimumskrav om, hvor tit a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere har krav på jobsamtaler og på at få tilbud om aktivering.

Tabel 3 viser, hvor stor en andel af a-dagpenge - og kontanthjælpsmodtagerne, der har fået en samtale eller et tilbud om aktivering rettidigt. Endvidere vises udviklingen i rettidigheden for jobsamtaler og afgivelse af aktiveringstilbud.

Formålet med tabellen er at vise, om lovens minimumskrav til kontakt og aktivering opfyldes, eller om der er behov for at forbedre indsatsen.

Jobsamtaler

På A-dagpenge området er rettidigheden for jobsamtaler 100 pct. pr. januar 2009 i Helsingør kommune. Det er 12 pct. point bedre end på samme tid året før og 13 pct. point højere end gennemsnittet i klyngen.

På kontanthjælpsområdet er rettidigheden for jobsamtaler 69 pct. pr. januar 2009 i Helsingør kommune. Det er 9 pct. point bedre end på samme tid året før og 12 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen.

Første tilbud

På A-dagpenge området er rettidigheden for første aktiveringstilbud 75 pct. pr. januar 2009 i Helsingør kommune. Det er 19 pct. point lavere end på samme tid året før og 12 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen.

På kontanthjælpsområdet er rettidigheden for første aktiveringstilbud samlet set 41 pct. pr. januar 2009 i Helsingør kommune. Det er 22 pct. point lavere end på samme tid året før og 15 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen.

Rettidigheden for første aktiveringstilbud for arbejdsmarkedsparete er 49 pct. pr. december 2008 i Helsingør kommune. Det er 29 pct. point lavere end på samme tid året før og 20 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen. For ikke-arbejdsmarkedsparete er rettidigheden for første aktiveringstilbud 26 pct. pr. december 2008 i Helsingør kommune. Det er 24 pct. point lavere end på samme tid året før og 23 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen.

Gentagne tilbud

På A-dagpenge området er rettidigheden for gentagne aktiveringstilbud 90 pct. pr. januar 2009 i Helsingør kommune. Det er 1 pct. point lavere end på samme tid året før og 2 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen.

På kontanthjælpsområdet er rettidigheden for gentagne aktiveringstilbud samlet set 52 pct. pr. december 2008 i Helsingør kommune. Det er 8 pct. point lavere end på samme tid året før og 13 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen. Rettidigheden for første aktiveringstilbud for arbejdsmarkedsparete er 69 pct. pr. december 2008 i Helsingør kommune. Det er 9 pct. point højere end på samme tid året før og 14 pct. point lavere end gennemsnittet i klyngen. For ikke-arbejdsmarkedsparete er rettidigheden for første aktiveringstilbud 43 pct. pr. december 2008 i Helsingør kommune. Det er 18 pct. point lavere end på samme tid året før og 18 pct. lavere end gennemsnittet i klyngen.

Konklusion

Samlet set er kravet om 90 pct. rettidighed for a-dagpengemodtagere opfyldt med

undtagelse af første tilbud, hvor rettidigheden er 75 pct..

På kontanthjælpsområdet er der imidlertid et stykke vej, førend rettidigheden er opfyldt. Jobcentret har en særlig stor udfordring i rettidigt at få aktiveret kontanthjælpsmodtagere. Der er stor forskel på rettidighedsprocenten i forhold til indsatsen over for arbejdsmarkeds og ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Rettidigheden for ikke-arbejdsmarkedsparate er henholdsvis 23 pct. lavere end for arbejdsmarkedsparate ved første tilbud og 26 pct. lavere ved gentagne tilbud. Dette er en tendens der også gør sig gældende for klyngen, og blandt andet skyldes, at der er langt større fraværspå procent for de ikke-arbejdsmarkedsparate, når de skal påbegynde aktivering mv.

Jobcentret vil fremadrettet arbejde målrettet på at på rettidigheden for jobsamtaler på kontanthjælpsområdet op på 90 pct.. Eventuelt ved at indkalde borgerne til samtaler tidligere end i dag, således at afbud fra borgere ikke får samme indflydelse på rettidighedsopfyldelsen, som den har i dag. Denne indsats vil være ressourcekrævende medarbejdermæssigt og vil fordrer en tilgang af medarbejdertimer. Endvidere eventuelt ved at udlægge kontaktsamtalerne til anden aktør i tråd med indsatsen i andre jobcentre, hvor kontanthjælpsmodtagere udlægges på de centrale aftaler, herunder "serviceudbuddet" og "hurtig i gang".

I forhold til at få rettidigheden op på aktiveringen over for kontanthjælpsmodtagere, vil kommunen udlægge flere af sine borgere til anden aktør, herunder til nogle af de aktører, som jobcentret har gode erfaringer med på a-dagpengeområdet.

Endvidere vil jobcentret arbejde for at kommunen, i langt videre omfang end i dag, stiller løntilskuds- og virksomhedspraktikker til rådighed.

For kontanthjælpsmodtagerne tager målingen i tabel 3 ikke højde for de personer, der på grund af sygdom eller barsel er lovgivningsmæssigt fritaget for aktivering. Da det er små mængder, der opereres med, vil der derfor naturligt være meget store udsving i rettidighedsgraden hen over året. Eksempelvis vil 2 borgere på barsel betyde et udsving på op til 15 procentpoint for kontanthjælpsmodtagere i match 1-3.

For a-dagpengemodtagere er målingen lidt mere retvisende, idet registrering i AM-portalen håndterer fritagelse for aktivering under barsel og fordi sygdom udløser udbetaling af sygedagpenge. Derimod kan der være tale om, at en ledig afventer en startdato for aktivering eller løntilskud. Det betyder udsving i resultatet, fordi der også her er tale om meget små mængder.

Det er med andre ord forbundet med stor usikkerhed at drage endegyldige konklusioner over tabellen.

Besparelspotentiale

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at modtagere af offentlige forsørgelsesydelse hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse eller bliver selvforsørgende på anden vis.

Tabel 4 viser, om stat og kommune potentielt kan spare på udgifterne til forsørgelse. I tabellen er besparelspotentialet opgjort i mio. kr. Det fremgår desuden, hvor mange procent den potentielle besparelse udgør af statens og kommunens samlede udgifter til forsørgelse. Formålet med tabellen er at belyse, hvor meget det er muligt at spare på de enkelte forsørgelsesydelse ved at gennemføre en målrettet indsats.

Tabel 4: Besparingspotentiale fordelt på ydelser

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,10	1,17	-26	-3,5
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,96	0,53	169	11,2
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	2,11	2,35	-95	-6,8
Introduktionsydelse	0,05	0,03	5	0,1
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,44	0,70	-102	-5,8
Sygedagpenge	2,11	2,65	-211	-15,0
Ledighedsydelse	0,28	0,30	-7	-0,9
Førtidspension	7,13	6,86	107	6,4
I alt	14,18	14,59	282	17,7

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen).

Laves et samlet regnestykke for de indsatsområder, hvor kommunen sparer penge i forhold til klyngen og de områder, hvor kommunen kan spare penge i forhold til klyngen har Helsingør kommune i alt sparet 14,3 mio. kr. (32 mio.–17,7 mio.).

Kommunens besparingspotentiale er 17,7 mio. kr. Besparelser kan ske ved at nedbringe udgifterne til arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (11,2 mio. kr.), førtidspension (6,4 mio. kr.) og introduktionsydelse (0,1 mio. kr.).

Omsat til fuldtidspersoner betyder det, at kommunen skal nedbringe antallet af fuldtidspersoner med 169 arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, 107 personer på førtidspension og 5 personer på introduktionsydelse. Det vil sige afrundet i alt 282 personer.

Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig

fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentialer regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper.

For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner i forhold til klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Samlet set er andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen 14,18 pct. i Helsingør kommune. Det svarer til, at Helsingør har 0,41 pct. færre fuldtidspersoner af befolkningen på offentlig forsørgelse end gennemsnittet i klyngen.

Scorecards – Beskæftigelsesministerens mål

I nedenstående tabel 5 vises scorecard for Beskæftigelsesministerens 3 mål. Scorecardet giver en månedlig status for hhv. januar 2009 og december 2008 (sygedagpengeområdet) og viser det seneste års udvikling for hvert af beskæftigelsesministerens tre mål for 2009 for Helsingør kommune og jobcentrene i klyngen.

Placeringen af jobcentrene i klyngen viser, hvilken fremgang jobcentrene har haft i forhold til hinanden på indsatsområderne for de beskæftigelsespolitiske mål i det seneste år. Der gives en placering for hvert ministermål, og den placering der vises i tabellen er en gennemsnitlig placering, da den udregnes ved at sammenlægge placeringer for hvert ministermål.

Ud fra tabellen ses, at Helsingør er placeret som nr. 3 ud af 6.

Da udviklingen vises for det seneste år er der ikke taget højde for resultaterne af tidligere års indsats på områderne. Det vil sige, at der ikke er taget højde for tidligere års gode indsats, og for at der er forskel på hvilket niveau udviklingen tager udgangspunkt i. Således vil det være svært for jobcenter Helsingør at nedbringe andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger, da udgangspunktet for målingen i december 2007 var lavt og lavere end for de andre jobcentre i klyngen.

Tabel 5: Scorecard for Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Esbjerg/Fanø	544	-8.9	822	-2.8	1127	12.9	1
Hvidovre	244	-4.3	283	-11.6	376	21.4	1
Herlev	177	6.0	133	-33.2	262	25.5	2
Helsingør	453	-0.4	261	-14.4	480	36.7	3
Rødovre	221	13.9	246	-0.4	307	28.5	4
Horsens	386	32.6	728	-9.3	791	45.3	5
Hele klyngen	2025	3.4	2473	-9.1	3342	26.1	.

Kilde: jobindsats.dk

Scorecards – rettidighed

Scorecard – rettidighed, se bilag 4 har til formål at give et overblik over, hvor ofte indsatsen i et jobcenter gives til tiden og hvilke dele af indsatsen, der er givet til tiden. Scorecardet indeholder alle jobcentre på én gang og dækker 4. kvartal 2008. Jobcentrene sammenlignes ikke direkte med hinanden, men rangordnes efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen. Scorecardene sorteres, således at de jobcentre, der har opnået eller er nærmest en rettidig indsats ligger øverst.

Af scorecardet fremgår det, at jobcenter Helsingør er placeret i gruppe 6 som det 38. bedste jobcenter ud af 91 jobcentre.