

Område:	Jobcenter Brøndby
Sammenligningsgrundlag:	Jobcentre med samme rammevilkår: Albertslund, Fredericia, København, Odense, Aalborg, Århus/Samsø
Periode:	2008

Resultatrevision 2008 er ændret betydeligt i forhold til Resultatrevision 2007.

Resultatrevision 2008 består af fire tabeller:

- En resultatoversigt som viser Jobcentrets indsats og resultater samt udviklingen i disse i forhold til måneden før og samme måned året før. Desuden sammenlignes med de andre jobcentre i klyngen.
- Et besparelspotentiale som viser, hvad Brøndby Kommune kunne spare, hvis antallet af fuldtidspersoner på de forskellige offentlige forsørgelsesydelse lå på samme niveau som gennemsnittet hos sammenligningsgrundlaget.
- Et scorecard med sammenligning mellem jobcentrene i sammenligningsgrundlaget af resultaterne for ministerens beskæftigelsespolitiske mål.
- Et scorecard med sammenligning mellem jobcentrene i hele landet udelukkende på rettidighedsområdet.

Resultatrevision 2008 for Jobcenter Brøndby gennemgår og kommenterer Jobcentrets indsats og resultater baseret på det nævnte materiale.

Jobcentrets kommentarer findes i tekstboksene som denne, så de tydeligt kan genkendes og findes sidst i resultatrevisionen.



Tabel 1: Resultatoversigt - Brøndby

Data opdateret den 11-03-2009

# Resultatoversigt - Brøndby



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Arbejdskraftreserve i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>162</b>	<b>7</b>	<b>-16</b>	<b>-29</b>	<b>-14</b>
A-dagpenge	Jan 2009	126	17	-13	-24	-19
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	36	-16	-27	-49	-7
<b>Sygedagpengeforløb over 26 uger</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>265</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>-19</b>	<b>-0</b>
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>350</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
A-dagpenge	Jan 2009	72	11	41	-14	13
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	279	5	26	6	15
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>4.306</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-4</b>	<b>-3</b>
<b>Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner</b>		<b>533</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>-5</b>	<b>-1</b>
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	478	9	-5	-16	-11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	165	16	47	-25	9
<b>Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>707</b>	<b>-2</b>	<b>3</b>	<b>-9</b>	<b>1</b>
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	733	-1	4	-10	0
<b>Sygedagpenge - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2008</b>	<b>641</b>	<b>-3</b>	<b>-7</b>	<b>-25</b>	<b>-16</b>
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	158	8	6	-24	-3
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	107	-1	15	-25	2
<b>Revalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>-4</b>	<b>-22</b>	<b>-14</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	40	0	-7	-22	-15
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>277</b>	<b>-2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>-2</b>
Påbegyndte forløb	Jan 2009	6	50	-14	40	-44
Antal berørte personer	Jan 2009	278	-2	3	14	6
<b>Ledighedsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Jan 2009</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>-11</b>	<b>7</b>
Antal berørte personer	Jan 2009	60	2	15	-9	10
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	39	5	8	-15	0
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Feb 2009</b>	<b>2.053</b>	<b>-0</b>	<b>-0</b>	<b>-4</b>	<b>1</b>
Påbegyndte forløb	Feb 2009	9	-44	-50	-50	-28
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>23</b>	<b>-5</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>22</b>
A-dagpenge	Jan 2009	23	-6	0	26	20
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	34	-8	14	45	38
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	21	-2	-0	32	18
<b>Rettidighed</b>						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	93	-5	2	91	82

## Resultatrevision 2008

Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	89	1	8	93	77
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	90	-10	-4	90	83
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	47	-32	-13	59	53
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	67	0	-33	72	61
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	42	-37	-12	55	44
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	92	9	1	100	92
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	59	-10	6	69	64
- arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	100	33	67	77	70
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2008	55	-14	-2	66	61

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

**Tablet 2: Beparelsespotentiale - Brøndby**

Data opdateret den 12-03-2009

# Beparelsespotentiale - Brøndby




Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Beparelsespotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,44	1,93	-109	-14,1
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,44	1,05	-134	-8,5
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	3,22	2,67	122	8,2
Introduktionsydelse	0,02	0,03	-2	-0,0
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,26	0,53	-59	-3,1
Sygedagpenge	2,86	2,27	132	10,2
Ledighedsydelse	0,26	0,22	8	1,0
Førtidspension	9,27	5,84	761	51,4
<b>I alt</b>	<b>17,77</b>	<b>14,52</b>	<b>1.024</b>	<b>70,8</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Beparelsespotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt beparelsespotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative beparelsespotentiale regnes ikke med i det samlede beparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede beparelsespotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Tabel 3: Scorecard - Brøndby

Data opdateret den 10/03/2009

Scorecard - Brøndby							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Odense	1765	-15.1	1102	-4.6	2238	10.0	1
Albertslund	291	-10.7	175	-7.9	358	10.3	2
Århus/Samsø	1996	-19.6	2277	1.6	3225	12.8	3
Aalborg	1485	-29.4	1577	1.7	2336	20.2	4
Fredericia	407	13.7	361	-19.1	539	20.4	5
København	6806	-8.7	4464	1.3	5907	13.9	5
Brøndby	162	-16.1	265	9.5	350	28.5	6
Hele klyngen	12912	-13.9	10221	-0.1	14952	14.4	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

Tabel 4: Scorecard rettidighed

Data opdateret den 11/03/2009

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
4. kv. 2008	90	90	90	90	80	75	80	75		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Middelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lemvig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5
Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fanø	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
4. kv. 2008	90	90	90	90	80	75	80	75		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Dragør	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ærø	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	43	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	84	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

**Kommentarer til Resultatrevision:**

**Resultatoversigt – Brøndby**

Resultatoversigten for Jobcenter Brøndby viser niveauet for og udviklingen i Jobcentrets resultater i forhold til ministerens beskæftigelsespolitiske mål, antallet af offentligt forsørgede på de forskellige ydelser samt aktivering og rettidighed.

**Beskæftigelsespolitiske mål:**

Et af målene for både Beskæftigelsesministeren og Jobcenter Brøndby er at nedbringe *arbejdskraftreserven*. Dette mål er opfyldt, da arbejdskraftreserven i Brøndby er faldet med 16 % fra januar 2008 til januar 2009. Dette fald er en smule større end for klyngen som helhed, hvor arbejdskraftreserven i samme periode faldt 14 %. De ændrede konjunkturer på beskæftigelsesområdet er dog ved at slå igennem, arbejdskraftreserven i Brøndby er således steget måned for måned siden september 2008.

Det samlede antal fuldtidspersoner på sygedagpenge er i januar 2009 reduceret med 7 % i forhold til januar 2008. Det er sygedagpengeforløb under 26 uger der er reduceret. Antallet af lange *sygedagpengeforløb* er i 2008 steget i Brøndby, mens det har været stabilt i klyngen. Dette gælder for både forløb mellem 26 og 52 uger og forløb over 52 uger. Sygedagpengeområdet er karakteriseret af, at både antal og varighed varierer betydeligt måned for måned. Hvis der var valgt en anden måned for måling og opgørelse af resultatoversigten, kunne resultaterne for have været bedre både absolut og relativt.

Ledigheden for *unge under 30 år* er steget betydeligt i Brøndby i løbet af 2008. Dette gælder for både unge på dagpenge og unge på kontanthjælp. Ungeledigheden er steget mere i Brøndby i 2008 end i klyngen som helhed. Denne udvikling er utilfredsstillende, og indebærer blandt andet at Jobcenteret iværksætter særlige forløb for nyledige unge i 2009.

### Offentligt forsørgede fordelt på ydelsesgrupper:

Det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er i 2008 steget en anelse i Brøndby, mens det er faldet en smule i klyngen. Udviklingen er dog forskellig for de forskellige ydelsesgrupper.

I Brøndby er færre berørt af at modtage *a-dagpenge* i januar 2009 end i januar 2008. Udviklingen var dog stigende sidst på året. På kontanthjælpsområdet er lavkonjunkturen slået hurtigere igennem, og der er særligt en stigning i arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Hovedparten af kontanthjælpsmodtagerne er dog fortsat ikke-arbejdsmarkedsparete i matchgruppe 4 og 5.

I både Jobcenter Brøndby og i klyngen falder antallet af borgere på *revalidering*. Faldet er mindre i Brøndby end i de andre jobcentre i klyngen.

På årsbasis er antallet af borgere i *fleksjob uændret i Brøndby*. I klyngen ses en tendens til færre forløb. I januar 2009 er færre påbegyndte fleksjobforløb end i januar 2008, hvilket sandsynligvis skyldes lavkonjunkturen. I Brøndby har dette konkret betydet, at der er et påbegyndt forløb mindre i januar 2009 end januar 2008.

Antallet af borgere på *ledighedsydelse* i Brøndby er steget mere det seneste år end antallet af personer i fleksjob, det gælder for både det samlede antal borgere på ledighedsydelse og antal påbegyndte forløb. Stigningen i antallet på ledighedsydelse er større i Brøndby i klyngen.

Det samlede antal modtagere af *førtidspension* i Brøndby er meget stabilt, til gengæld er antallet af nye førtidspensionister faldet betydeligt. Samme tendens gør sig gældende i klyngen dog mindre udtalt.

### Aktivering og rettidighed:

Der er stigende fokus på aktivering og især rettidighed som centrale elementer i beskæftigelsesindsatsen.

*Aktiveringsgraden* i Brøndby er som helhed en smule højere end i klyngen. Samtidig er der tale om en stigende aktiveringsgrad i Brøndby fra januar 2008 til januar 2009.

På *rettidighedsområdet* er billedet i Brøndby blandet. Rettidigheden er høj og som helhed stigende på a-dagpengeområdet. Det kniber mere med rettidigheden på kontanthjælpsområdet, dette gælder især for aktiveringstilbuddene, hvor rettidigheden visse steder er faldende. Denne udvikling er ikke tilfredsstillende, hvorfor indsatsen for at forbedre rettidigheden på kontanthjælpsområdet er i fokus i 2009.

### Besparelsespotentialer

Besparelsespotentialer er opgjort for de forskellige forsørgelsesydelser. Hvis jobcentrets/kommunens andel af befolkningen på én type forsørgelse er højere end gennemsnittet i klyngen, er besparelsespotentialer den besparelse, der kan opnås, hvis andelen på den pågældende ydelse reduceres til gennemsnittet for klyngen. I det samlede besparelsespotentialer medregnes kun de forsørgelsesydelser, hvor kommunen har højere udgifter end gennemsnittet i klyngen, mens de ydelser ikke indgår, hvor kommunens udgifter er lavere end gennemsnittet.

Statistikken over besparelsespotentialer viser, at Brøndby især skiller sig ud ved at have mange borgere på førtidspension, næsten 10 % af kommunens indbyggere er således førtidspensionister. Hvad de andre forsørgelsesydelser angår, har Brøndby også flere ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og flere modtagere af sygedagpenge, mens der er færre personer på a-dagepenge, færre arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og færre på revalidering. Især den høje andel af førtidspensionister medfører, at Brøndby dels har en højere andel af befolkningen på offentlig forsørgelse i alt dels har et beregnet besparelsespotentialer på 70,8 mio. kr.

Hovedårsagen til Brøndbys betydelige besparelsespotentialer er således kommunens demografiske sammensætning med mange førtidspensionister.

### Sammenligning af resultaterne for ministerens beskæftigelsespolitiske mål (scorecard)

Denne oversigt sammenligner udviklingen i Jobcenter Brøndby i 2008 med udviklingen i de andre jobcentre i sammenligningsgrundlaget for ministerens beskæftigelsespolitiske mål:

- Arbejdskraftreserven
- Sygedagpengeforløb over 26 uger
- Unge på offentlig forsørgelse

På baggrund af resultaterne for hvert ministermål sammenlignes jobcentrene, hvorefter de tildeles en placering. Disse placeringer sammenregnes til jobcentrets endelige placering.

Jobcenter Brøndby har nedbragt arbejdskraftreserven mere end de fleste af de andre jobcentre, hvilket medfører en pæn placering i sammenligningen for dette mål. Til gengæld er Jobcenter Brøndby det af de 6 jobcentre, som har haft den største stigning i ungeledigheden, selvom denne er steget i samtlige jobcentre. Samtidig har stigningen i de lange sygedagpengeforløb været større end i de andre jobcentre, hvor antallet nogle steder er faldet. Udviklingen i de langvarige sygedagpengeforløb og på ungeområdet resulterer i, at Jobcenter Brøndby samlet er placeret på sidstepladsen af de 6 jobcentre.

### Sammenligning af resultaterne på rettidighedsområdet (scorecard)

Denne oversigt sammenligner resultaterne på rettidighedsområdet. Oversigten er en status for rettidigheden i 4. kvartal 2008, men den viser ikke udviklingen over tid. Jobcenter Brøndby sammenlignes på rettidighedsområdet med alle jobcentrene i hele landet.

Rettidigheden sammenlignes for modtagere af både a-dagpenge og kontanthjælp, som deles op i arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Rettidigheden sammenlignes for både jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud. Yderligere opgøres antallet af manglende jobsamtaler og aktiveringstilbud til tiden.

De opnåede målsætninger for rettidigheden er grønne, mens de andre er hvide. Opfyldelse af målene på rettidighedsområdet tæller forskelligt.

Der gives ét point for opfyldelse af målene:

- Jobsamtaler til tiden på a-dagpengeområdet
- Første aktiveringstilbud til tiden på a-dagpengeområdet
- Gentagne aktiveringstilbud til tiden på a-dagpengeområdet
- Jobsamtaler til tiden på kontanthjælpsområdet

Der gives et halvt point for opfyldelse af målene:

- Første aktiveringstilbud til tiden for arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Første aktiveringstilbud til tiden for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Gentagne aktiveringstilbud til tiden for arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Gentagne aktiveringstilbud til tiden for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere

Antallet af opfyldte rettidighedsmålsætninger afgør jobcentrets placering på rettidighedsområdet, jobcentrene placeres ikke enkeltvis, men er inddelt i grupper.

Som tidligere nævnt i gennemgangen af resultatoversigten har Brøndby problemer med rettidigheden på kontanthjælpsområdet. Det fremgår af oversigten over rettidighed, at Brøndby i 4. kvartal 2008 ikke nåede nogen af målsætning for rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere. Rettidigheden er bedre på a-dagpengeområdet, hvor to af de tre målsætninger blev nået i 4. kvartal 2008.

Problemerne med rettidigheden på kontanthjælpsområdet medfører, at Jobcenter Brøndby er placeret i den nedre andel af landets jobcentre uden dog at falde helt igennem. I forhold til jobcentrene i sammenligningsgrundlaget for Resultatrevisionen ligger Jobcenter Brøndby enten på samme niveau eller med en lavere rettidighed. Sammenlignes der med de andre jobcentre i Beskæftigelsesregionens klynge ligger Jobcenter Brøndby på rettidighedsområdet midt i feltet med jobcentre både over, under og på samme niveau.