

---

Resultatrevision 2009

---

### **1. Indledning**

Resultatrevisionen for 2009 er bygget op omkring 4 forskellige tabeller, som de enkelte jobcentre skal forholde sig til. Tabellerne er fælles for alle landets jobcentre og jobcentrenes resultater sammenlignes med tidligere år samt med sammenlignelige jobcentre.

Der er ikke nogle centrale formkrav til udformningen af resultatrevisionen. Arbejdsmarkedsstyrelsen forventer dog, at jobcentrene kommenterer på alle dele af resultatrevisionen – de 4 forskellige tabeller - og forholder sig til både jobcentrets positive resultater, og hvor udfordringerne for jobcentrets indsats ligger. Jobcentrene anbefales dog, især at forholde sig til de væsentligste problemstillinger, hvor

- resultaterne i indsatsåret er blevet forringet i forhold til året før i jobcentret
- resultaterne i jobcentret er mindre gode end sammenligningsgrundlagets, dvs. jobcentre med samme rammevilkår (Allerød, Egedal, Gentofte, Hørsholm, Lejre, Rudersdal og Solrød)
- resultaterne i jobcentret kan forbedres set i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet

På ovenstående baggrund vil resultatrevisionen efter en kort indledning om de overordnede positive resultater i 2009 hovedsageligt forholde sig til de områder, hvor jobcenteret har udfordringer. Resultatrevisionens 4 tabeller vil alle blive kommenteret og behandlet i notatet.

### **2. Overordnede resultater i 2009**

Til trods for de negative konjunkturer kan der identificeres positive resultater i Jobcenter Lyngby-Taarbæk i 2009 jf. bilag 1

- Stigningen for arbejdskraftreserven har i alt været på 90 pct. i forhold til december 2008, hvilket er mindre end klyngens gennemsnitlige stigning på 119 pct.
- Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven er steget med 16 pct. i forhold til december 2008, hvilket er markant under klyngens gennemsnitlige stigning, som har været på 56 pct.
- Antallet af offentligt forsørgede er steget med 11 pct. i forhold til december 2008, hvilket er den bedste udvikling i klyngen.
- Antal fuldtidspersoner på sygedagpenge er faldet med 9 pct. i forhold til december 2008, hvilket er bedste udvikling i klyngen, som har et gennemsnitlig stigning på 4 pct. i samme periode.
- Antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse er steget med 9 pct. hvilket er markant under klyngens gennemsnit, som er en stigning på 30 pct.
- Aktiveringsgraden for arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere er øget med 18 pct. point i forhold til samme måned året før og ligger i december 2009 på 52 pct., hvilket er det højeste niveau i klyngen.

Resultaterne afspejles også i, at Lyngby-Taarbæk Kommune har den laveste ledighed i landet sammen med Allerød og Hørsholm i februar 2010. Desuden ses det også af, at Lyngby-

Taarbæk har den laveste stigning i pct. fra februar 2009 til februar 2010 i antallet af bruttoledige dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere i klyngen. Lyngby-Taarbæk har en stigning på 34 pct. – klyngens gennemsnitlige stigning er 47 pct.

## 2.a Scorecard på ministerens mål

Ministerens mål for 2009:

- Nedbringelse af arbejdskraftreserven
- Nedbringelse af antallet af sygedagpengeforløb over 26
- Nedbringelse af antallet af unge på offentlig forsørgelse


På udviklingen af ministerens mål for 2009 har Arbejdsmarkedsstyrelsen lavet en rangering af jobcentrene med samme rammevilkår som Lyngby-Taarbæk, jf. tabel 1.

I rangeringen er jobcenter Lyngby-Taarbæk samlet set placeret som nummer 4 ud af de 8 jobcentre med samme rammevilkår.

Hvad angår arbejdskraftreserven har Lyngby-Taarbæk haft en stigning på 89,5 pct. i forhold til december 2008, dette er bedre end klyngens gennemsnit, som er på 113,9 pct. Lyngby-Taarbæk klarer sig også bedre end klyngens gennemsnit på sygedagpengeforløb over 26 uger. Her har Lyngby-Taarbæk haft en stigning på 2,9 pct. – gennemsnittet for klyngen er 5,7 pct. Hvad angår unge på offentlig forsørgelse er stigningen i Lyngby-Taarbæk højere end klyngens gennemsnit med en stigning på 59,7 pct. – klyngens gennemsnit er 54,1 pct.

Det skal tilføjes, at i seneste opgjorte scorecard på jobindsats.dk ligger Lyngby-Taarbæk lavere end gennemsnittet på alle punkter – også unge på offentlig forsørgelse, hvor stigningen er på 30,6 pct – klyngens gennemsnit er 40,5 pct.

**Tabel 1.** Scorecard – Lyngby-Taarbæk

Scorecard – Lyngby-Taarbæk							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		
	Dec 2009		Nov 2009		Dec 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Placering
Lejre	191	80,2	118	-11,9	151	25,7	1
Gentofte	440	81,1	219	-5,6	276	58,6	2
Solrød	186	89,8	114	-0,9	118	31,2	3
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	343	89,5	210	2,9	274	59,7	4
Allerød	137	144,6	140	23,9	85	30,1	5
Rudersdal	329	149,2	199	5,3	203	72,5	6
Hørsholm	154	180,0	101	24,7	86	68,2	7
Egedal	288	200,0	226	20,9	193	75,9	8
Hele klyngen	2.068	113,9	1.327	5,7	1.384	54,1	.

Kilde: Jobindsats.dk

## 3. Fremtidige udfordringer

På baggrund af tabel 1 og resultatoversigten i bilag 1 ses følgende udfordringsområder:

- Stigende antal ledige unge, både kontant- og starthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere.
- Stigning i antallet af lange sygedagpengeforløb (over 52 uger).
- Stigning i arbejdskraftreserven, især a-dagpengemodtagere.

- Fastholdelse og videreudvikling af indsatsen i forhold til rettighed set i lyset af den stigende ledighed.

Lyngby-Taarbæk vil blandt andet tage udgangspunkt i nedenstående i håndteringen af udfordringerne.

### **3.a Ungeindsatsen**

Antallet af unge ydelsesmodtagere er steget fra 171 i december 2008 til 274 i december 2009, hvilket er en procentvis ændring på 60 pct. For kontanthjælpsmodtagerne har stigningen været på 33 pct., og for dagpengemodtagerne har den været på 195 pct. Årsagen til den høje stigning for dagpengemodtagere, skal blandt andet ses i lyset af det lave udgangspunkt i december 2008. Dette til trods har Jobcenter Lyngby-Taarbæk en udfordring i forhold til de ledige unge.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk vil skærpe fokus på indsatsen overfor de unge ved fortsat brug af uddannelsespålæg i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og sætte ind med en tidlig aktiv indsats over for de unge kontanthjælpsmodtagere over 25 år.

For at imødegå det stigende antal unge i match 4 har jobcentret i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning igangsat en virksomhedsrettet indsats kombineret med mentorordning, vejledning og idræt. Indsatsen, som kaldes ”virksomhedscentre for unge,” er støttet af LBR. Dette skal supplere øvrige iværksatte tiltag som for eksempel social mentor for unge, øget samspil med Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesrettede tilbud på VUC, der er startet med støtte fra LBR.

For de unge dagpengemodtagere vil fokus være på en tidlig aktiv indsats blandt andet i form af virksomhedsrettede tilbud for de unge med en kompetencegivende uddannelse og for de unge over 25 år uden uddannelse, så vidt muligt med skræddersyede forløb rettet mod uddannelse indenfor flaskehalsområder.

### **3.b Sygedagpengeforløb over 52 uger**

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er steget med 13 pct. i forhold til samme måned sidste år, hvilket medfører, at antallet er oppe på 93 forløb. Antallet af sygedagpengeforløb mellem 26-52 uger er til gengæld faldet med 4 pct. i forhold til november 2008. Her er det lykkedes at vende udviklingen. Lyngby-Taarbæk har derfor især en udfordring med de lange sager over 52 uger.

For blandt andet at imødegå denne udfordring har Jobcenter Lyngby-Taarbæk ansøgt det lokale beskæftigelsesråd om midler til en flerstrengt sygefraværsindsats. Det lokale beskæftigelsesråd har i marts måned givet støtte til indsatsen. Denne indebærer afholdelsen af tre informationsmøder for virksomheder. Desuden vil der blive ansat en forebyggelses- og fastholdelseskonsulent, som skal bistå virksomhederne med at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere i job.

Jobcenteret arbejder endvidere med at videreudvikle samarbejdet med andre aktører med specialiserede kompetencer og viden omkring særligt udvalgte grupper.

Endelig har jobcentrets sygefraværsteam generelt fokus på den tidlige kontakt til virksomhederne for at forebygge langvarige fuldtidssygemeldinger blandt andet gennem rundbordssamtaler på virksomhederne.

Det forventes endvidere, at de initiativer, der allerede er sat i gang efter resultatrevision 2008, på sigt også vil slå igennem på de lange forløb – jf. at antallet af korte og mellemlange forløb er faldet i den forløbne periode. Det gælder både den nye organisering af forvaltningen, informationsmødet med alle nye sygedagpengemodtagere, samarbejde med andre aktører mm.

### ***3.c Stigning i arbejdskraftreserven***

For at håndtere udfordringen med den stigende arbejdskraftreserve har Jobcenter Lyngby-Taarbæk igangsat/planlagt at igangsætte en række initiativer i løbet af 2010:

- Jobklub for særlige målgrupper eksempelvis 3F'ere over 30 år.
- Optimering af jobcentrets tidlige indsats. For eksempel vende i døren strategi overfor nye kontanthjælpsmodtagere i form af informationsmøder.
- Fokus på virksomhedscenter til match 4.
- Øget brug af trekantssamtaler, hvor både en virksomhedskonsulent og en rådgiver er tilstede med henblik på visitation til virksomhedscentre.
- Øget virksomhedsrettet indsats for dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven.
- Øget aktiveringsgrad for dagpengemodtagerne, så vidt ledighedsudviklingen tillader det.
- Fokus på effektiv aktivering.

### ***3.d Rettighed set i lyset af den stigende ledighed***

Der har været forbedringer på kontanthjælpsområdet, blandt andet i kraft af initiativerne i handlingsplanen for rettidighed, som har været gennemført det seneste år. Selvom der har været forbedringer er der stadig en udfordring med at holde og forbedre det nuværende niveau for både dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere set i lyset af den stigende ledighed. Især fordi afholdelse af samtaler og aktiveringstilbud skal gennemføres rettidigt med de samme ressourcer til rådighed.

Udfordringen håndteres blandt andet ved at fortsætte med initiativerne i handlingsplanen. Desuden overvejes det p.t. at igangsætte en LEAN analyse af arbejdsgangene i jobcentret med henblik på yderligere at optimere arbejdsprocesserne, der har betydning for overholdelse af rettidigheden.

## **4. Besparespotentialer**

I løbet af det seneste år er antallet på offentlig forsørgelse steget med 11 pct. jf. bilag 1. Dette er den bedste udvikling i klyngen, som har et gennemsnitlig udvikling på 15 pct.

Som en del af resultatrevisionen har Arbejdsmarkedsstyrelsen lavet en beregning over besparelsespotentialer på de enkelte forsørgelsesydelse, når der sammenlignes med gennemsnittet af jobcentre med samme rammevilkår. Den samlede udregning medtager ikke områder, hvor Lyngby-Taarbæk har færre ydelsesmodtagere end klyngens gennemsnit. Samtidig indgår førtidspension, der ofte er et permanent forsørgelsesgrundlag med stor vægt, mens for eksempel fleksjob ikke indgår.

Som det fremgår af tabel 3 er besparelsespotentialer for Jobcenter Lyngby-Taarbæk på det grundlag opgjort til 27,2 mio.kr. Ud fra beregningen er potentialer hovedsageligt på kontanthjælpsområdet samt førtidspensionsområdet.

**Tabel 2. Besparelspotentiale**

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Potentiel redukti-	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
	på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	on af antal fuld- tidspersoner ift. klyngen	
A-dagpenge	1,50	1,60	-33	-5,0
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	0,61	0,41	65	3,7
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	1,15	0,75	131	8,5
Introduktionsydelse	0,06	0,07	-2	-0,0
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,21	0,20	4	0,2
Sygedagpenge	1,48	1,65	-58	-4,7
Ledighedsydelse	0,16	0,13	9	1,0
Førtidspension	4,12	3,51	199	13,7
<b>I alt</b>	<b>9,29</b>	<b>8,33</b>	<b>408</b>	<b>27,2</b>

Kilde: jobindsats.dk

Ud fra opgørelsen er besparelspotentialet på kontanthjælp opgjort til 12,2 mio.kr., svarende til en reduktion på 196 helårspersoner. Hermed skulle jobcentret kunne nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere med 31 pct. fra de nuværende 625 helårspersoner.

Lyngby-Taarbæk vil i den kommende periode især have fokus på at fastholde den høje aktiveringsgrad samtidig med, at der sættes øget fokus på virksomhedsrettet aktivering og på at øge effekten af aktiveringen, herunder løbende opfølgning på effekterne. Aktiveringsgraden er høj for de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, men der er et potentiale for at øge aktiveringsgraden for de ikke-arbejdsmarkedssparate. Samtidig er der et potentiale for at forbedre effekterne, hvilket på sigt vil kunne bidrage til en yderligere formindskelse af besparelspotentialet. Lyngby-Taarbæk vil sætte fokus og følge tættere op på effekten af det enkelte tilbud.

Besparelspotentialet er forbedret med 1 mio. siden 2008, og der er ikke tvivl om, at såfremt Lyngby-Taarbæk kan fortsætte den positive udvikling i 2010 vil potentialet kunne nedbringes yderligere.

En forklaring på det beregnede besparelspotentiale er så stort på kontanthjælpsområdet ligger i øvrigt konstruktionen af de såkaldte ”jobcentre med samme rammevilkår” (også kaldet ”klynger”). Rent teknisk er de enkelte jobcentre inddelt i klynger efter en estimeret gennemsnitligt varighed af følgende ydelser: kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge samt alle ydelser. Ud fra en sammenvejning af den gennemsnitlige varighed på de enkelte ydelser inddeles jobcentrene i ”klynger”. Hvis der i denne inddeling kun var taget udgangspunkt i den gennemsnitlige varighed på kontanthjælp ville jobcenter Lyngby-Taarbæk ikke tilhøre den nuværende klynge, men en klynge med mindre gode rammevilkår.

Der er også angivet et besparelspotentiale på antallet af førtidspensionister på 13,7 mio.kr. Omregnet til helårspersoner er der tale om en reduktion på 199 helårspersoner, svarende til 15 pct. færre førtidspensionister end det nuværende antal. Til dette skal bemærkes at andelen i jobcentret, der er på førtidspension ikke har ændret sig fra 2008 (4,13 pct.) til 2009 (4,12 pct.).

Lyngby-Taarbæk har stor opmærksomhed omkring tilkendelsen af førtidspension. Dette indebærer, at borgeren er fuldt afklaret inden førtidspensionen tilkendes, således at det sikres, at der ikke er andre muligheder end førtidspension kombineret med, at førtidspensionen i stigende omfang tilkendes med en kontroldato, således at der løbende følges op på tilkendelsen.

Da der for en stor del af de tilkendte førtidspensioner er tale om en varig forsørgelsesydelse kan besparelsen ikke ”indhentes” på kort sigt ligesom et alternativ til førtidspension ofte vil være kontanthjælp eller sygedagpenge. Der er således tale om et meget langsigtet besparelspotentiale. På langt sigt forventes strategien med kontroldatoer at afspejle sig i antallet af førtidspensionister samtidig med, at de personer, der er tilkendt førtidspension ud fra de tidli-

gere regler vil overgå til folkepension. 30 pct. af fuldtidspersonerne er over 60 år og vil derfor indenfor nærmeste fremtid overgå til folkepension.

### **5. Samlet vurdering**

Samlet set har beskæftigelsesindsatsen i 2009 medført en lang række positive resultater, når jobcenter Lyngby-Taarbæks resultater ses i forhold til sammenlignelige jobcentre. Der kan peges på en række udfordringsområder. Fremadrettet bliver jobcenterets to største udfordringer rettighed for som følge af den stigende ledighed og stigningen i arbejdskraftreserven både i antallet af over og under 30-årige. Begge dele vil være i fokus, som tidligere beskrevet i form af effektivisering og nye tiltag.

# Resultatoversigt - Lyngby-Taarbæk



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Arbejdskraftreserve i alt</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>343</b>	<b>-2</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>119</b>
A-dagpenge	Dec 2009	235	-2	167	83	150
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	108	-4	16	-14	56
<b>Sygedagpengeforløb over 26 uger</b>	<b>Nov 2009</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-12</b>	<b>6</b>
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>274</b>	<b>1</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>53</b>
A-dagpenge	Dec 2009	85	-2	195	61	108
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	189	3	33	3	38
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>3.506</b>	<b>-0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
<b>Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>		<b>815</b>	<b>-1</b>	<b>75</b>	<b>49</b>	<b>76</b>
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec 2009	720	-4	95	61	77
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	232	-6	20	-27	28
<b>Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>394</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>19</b>
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	401	1	16	1	17
<b>Sygedagpenge - fuldtidspersoner</b>	<b>Nov 2009</b>	<b>481</b>	<b>-0</b>	<b>-9</b>	<b>-6</b>	<b>4</b>
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2009	117	-3	-4	-11	6
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2009	93	4	13	-25	7
<b>Revalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>50</b>	<b>-9</b>	<b>5</b>	<b>-40</b>	<b>1</b>
Antal berørte personer	Dec 2009	51	-7	4	-39	2
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>349</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-6</b>	<b>1</b>
Påbegyndte forløb	Dec 2009	1	-88	-67	-	-50
Antal berørte personer	Dec 2009	351	-1	-1	-5	1
<b>Ledighedsydelse - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>-1</b>	<b>30</b>
Antal berørte personer	Dec 2009	58	9	2	-5	19
Antal forløb (over 13 uger)	Nov 2009	37	3	16	11	44
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2009</b>	<b>1.364</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-4</b>	<b>-1</b>
Påbegyndte forløb	Dec 2009	14	-18	17	-50	-15
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>25</b>	<b>1</b>	<b>-0</b>	<b>29</b>	<b>21</b>
A-dagpenge	Dec 2009	23	1	-1	28	21
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Dec 2009	52	0	18	50	26
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2009	23	-2	-2	36	19
<b>Rettidighed</b>						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Nov 2009	92	-5	-4	96	85
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Dec 2009	84	-3	15	95	89
Første tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	82	-1	-18	100	88
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	74	-8	3	100	56
- arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	90	2	12	100	61
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	56	-14	-7	78	45
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	87	-13	-13	100	98
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	68	-13	-7	88	62
- arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	70	-30	6	100	67
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	68	-3	-17	85	61

# Bilag 2

Data opdateret den 05/03/2010

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering		
	4. kvrt 2009	Job-samtaler	Første aktive-rings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Første aktiveringstilbud							
					Job-samtaler	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Gentagne aktiveringstilbud			Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75				
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel				
Hedensted	95	98	95	90	97	78	100	72	3	1		
Norddjurs	95	95	99	92	96	43	86	49	61	2		
Randers	92	83	95	90	89	95	86	95	28	2		
Middelfart	90	91	98	90	90	67	75	76	6	2		
Brøndby	90	97	96	92	72	65	81	67	30	3		
Lejre	90	85	95	91	72	83	100	78	4	3		
Næstved	94	71	90	93	85	71	80	80	44	3		
Slagelse	97	94	99	85	89	80	79	81	91	3		
Ikast-Brande	94	92	93	89	93	75	75	81	6	3		
Haderslev	95	90	96	93	86	57	79	62	38	3		
Nyborg	93	97	99	93	84	64	47	72	12	3		
Egedal	81	96	94	94	85	67	78	78	74	4		
Frederikssund	93	90	94	90	73	47	71	61	37	4		
Guldborgsund	97	97	99	85	82	58	86	59	114	4		
Holbæk	92	87	99	91	92	72	86	68	21	4		
Roskilde	96	92	98	93	75	40	46	47	105	4		
Vallensbæk/Ishøj	93	91	98	91	72	37	61	55	60	4		
Holstebro	96	86	98	90	91	78	71	72	15	4		
Lemvig	86	82	100	94	86	100	100	81	32	4		
Struer	95	89	97	95	93	74	75	77	1	4		
Syddjurs	94	92	95	87	85	65	91	69	28	4		
Thisted	93	92	95	92	72	43	63	57	36	4		
Allerød	93	97	96	79	83	50	50	65	16	5		
Ballerup	94	95	94	86	82	50	59	48	99	5		
Fredensborg	96	94	100	85	86	40	68	54	66	5		
Hvidovre	94	90	97	81	88	58	73	51	154	5		
Lolland	97	96	98	89	83	61	75	69	40	5		
Ringsted	98	95	100	82	90	44	62	74	63	5		
Vordingborg	94	89	93	87	89	73	85	76	28	5		
Skanderborg	94	79	93	95	83	64	74	70	24	5		
Skive	71	81	96	94	93	94	73	98	399	5		
Frederikshavn/Læse	93	85	94	91	80	49	65	70	49	5		
Kerteminde	96	95	98	69	86	26	38	67	86	5		
Bornholm	92	91	95	80	50	31	63	62	150	6		
Faxe	91	96	100	88	77	33	78	71	28	6		
Kalundborg	95	81	94	89	90	49	87	58	71	6		
Lyngby-Taarbæk	92	83	92	86	85	58	86	72	34	6		
Odsherred	94	90	96	85	64	19	69	46	97	6		
Solrød	97	97	89	88	86	60	56	81	8	6		
Stevns	84	88	91	85	100	77	92	80	52	6		
Horsens	94	97	99	89	74	51	70	68	71	6		
Vesthimmerland	91	88	97	59	94	52	79	80	167	6		
Nordfyns	89	93	96	96	74	74	73	74	14	6		
Sønderborg	93	92	98	81	75	37	69	52	225	6		
Varde	94	74	92	88	83	57	83	60	54	6		
Gladsaxe	93	86	94	83	84	57	72	49	148	7		
Gribskov	92	86	92	87	86	33	69	72	41	7		
Hillerød	92	89	85	94	84	59	79	45	40	7		
Ringkøbing-Skjern	79	76	95	94	78	46	67	82	257	7		
Århus/Samsø	88	90	97	89	80	57	68	61	529	7		
Morsø	85	91	100	84	91	61	75	61	85	7		
Assens	76	74	90	93	71	59	83	73	244	7		
Esbjerg/Fanø	74	69	93	95	81	59	78	74	629	7		
Sv.borg/Langel./Ærø	93	89	97	89	82	61	56	67	65	7		
Vejle	88	93	99	83	91	60	71	62	79	7		
Furesø	95	89	100	84	69	20	57	49	65	8		
Gentofte	87	93	90	88	78	49	63	39	106	8		
Halsnæs	73	75	89	87	92	93	86	86	171	8		
Helsingør	77	96	96	89	75	55	68	62	272	8		
Rudersdal	90	83	81	90	43	18	52	51	53	8		
Sorø	94	89	98	88	78	42	70	68	22	8		
Aalborg	91	84	96	87	76	45	74	60	420	8		
Jammerbugt	59	77	98	86	68	88	67	80	488	8		
Aabenraa	89	93	100	77	73	44	76	52	234	8		
Faaborg-Midtfyn	82	87	94	95	54	60	74	69	191	8		
Odense	83	82	95	92	79	66	71	61	711	8		
Tønder	82	86	96	86	88	67	84	67	132	8		
Vejle	84	67	90	90	77	66	70	67	284	8		
Hørsholm	89	79	100	82	90	50	33	45	30	9		
Køge	84	80	96	85	82	53	71	48	234	9		
Rødovre	86	71	91	88	85	46	64	61	112	9		
Herning	90	81	89	87	85	47	64	55	158	9		
Brønderslev	82	66	91	85	58	64	81	66	222	9		
Hjørring	84	78	92	76	87	48	71	53	413	9		
Fredericia	76	86	95	78	83	42	64	61	469	9		
Albertslund	80	73	98	85	59	47	70	70	193	10		
Herlev	87	84	93	85	72	53	70	50	107	10		
Tårnby/Drager	63	71	91	49	53	24	64	37	786	10		
Favrskov	80	72	84	87	82	53	53	83	173	10		
Silkeborg	81	73	90	75	75	57	58	63	565	10		
Viborg	85	72	94	85	76	57	60	55	351	10		
Rebild	79	87	91	85	59	69	50	60	140	10		
København	79	68	89	86	75	55	83	64	3614	11		
Odder	74	74	88	83	93	73	60	66	126	11		
Frederiksberg	82	73	86	78	70	42	75	56	549	12		
Glostrup	68	47	79	62	67	15	64	39	339	12		
Greve	88	82	86	80	51	43	57	51	141	12		
Høje-Tåstrup	74	54	87	86	75	48	77	64	368	12		
Mariagerfjord	68	63	81	87	62	61	73	74	427	12		
Billund	82	82	88	88	73	42	68	61	79	12		
Kolding	83	60	82	88	79	47	74	58	420	12		
Hele landet	87	82	94	87	78	57	75	64	13391	.		

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsoplysningerne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.