

Resultatrevision 2009 - for Jobcenter Tårnby

Indholdsfortegnelse

INDLEDNING	3
MINISTERENS BESKÆFTIGELSESMÅL FOR 2009	3
JOBCENTER TÅRNBY'S SUPPLERENDE MÅL FOR 2009	3
ARBEJDSKRAFTRESERVEN (BESKÆFTIGELSESMÅL 1).....	3
SYGEDAGPENGEFORLØB OVER 26 UGER (BESKÆFTIGELSESMÅL 2).....	6
UNGE UNDER 30 ÅR (BESKÆFTIGELSESMÅL 3)	6
LEDIGHEDSYDELSE (SUPPLERENDE MÅL):	8
DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS 2009 (SUPPLERENDE MÅL):	8
BESPARELSESPOTENTIALE – TÅRNBY/DRAGØR	9

Indledning

Jobcenter Tårnby har udarbejdet resultatrevision 2009 med forlæg i data fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Hertil er anvendt data fra egne udtræk fra jobindsats.dk vedrørende såvel ministerens mål som udtræk på andre enkeltydelser og ledighedsindikatorer.

Jobcentrets resultater sammenlignes med henholdsvis den regionale gruppering Hovedstaden og Sjælland (efterfølgende benævnt som "Østdanmark") og med sammenligningsgrundlaget (efterfølgende også benævnt klyngen), som består af jobcentre: Gribskov, Odder, Stevns, Skanderborg, Hedensted, Ringkøbing-Skjern og Favrskov.

Revisionsperioden er fra december 2008 til december 2009. I enkelte tilfælde benyttes dog en anden referenceperiode.

I tilknytning til tabeller er anført datakilden. Når der er refereret til sammenligningsgrundlaget er der tale om det gennemsnitlige resultat for de førnævnte jobcentre. Tilsvarende er sammenligningen med "Østdanmark" i forhold til gennemsnittet for alle jobcentre under region Hovedstaden & Sjælland.

Ministerens beskæftigelsesmål for 2009

I samråd med de regionale beskæftigelsesråd blev der fra beskæftigelsesministeren udmeldt nedenstående 3 beskæftigelsesmål som retningsgivende for jobcentrenes indsats i 2009:

1. I forhold til arbejdskraftreserven skal jobcentre sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.
2. Antallet af sygedagpengeforløb med en varighed på over 26 uger skal nedbringes.
3. Jobcentre skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år nedbringes i forhold til året før.

Beskæftigelsesmålene indgår i den årlige beskæftigelsesplan, og er derfor en vigtig bestanddel af den planlagte indsats i jobcentret.

Jobcenter Tårnbys supplerende mål for 2009

1. Antallet af personer på ledighedsydelse eller i fleksjob skal minimum nedbringes til et niveau svarende til sammenligningsgrundlaget.
2. Antal virksomhedsbesøg skal som minimum fordobles i forhold til 2008, svarende til minimum 200 besøg i 2009.
3. At 6% af de forsikrede ledige udlægges til anden aktør.

Arbejdskraftreserven (beskæftigelsesmål 1)

I beskæftigelsesplanen for 2009 havde Jobcenter Tårnby som beskæftigelsesmål og dermed en forventning om at nedbringe arbejdskraftreserven med 15 %. Denne gunstige opfattelse baserede Jobcentret på, at faldet i arbejdskraftreserven det foregående år havde været på hele 24 % ved Jobcenter Tårnby, og at der på tidspunktet for udmeldingen ikke var tegn på, at den igangværende positive beskæftigelsesudviklingen ville vende, men alene at den positive tendens ville dæmpes noget i 2009.

Det gik som bekendt anderledes, og den stigende ledighed gennem 2009 har forårsaget, at der i stedet for det forventede fald i arbejdskraftreserven har været tale om en ikke ubetydelig forøgelse af antal ledige med mere end 3 måneders ledighed.

Tabel 1. *Udviklingen i arbejdskraftreserven i 2009 for Jobcenter Tårnby sammenlignet med udviklingen i "klyngen" og i Østdanmark*

Tårnby/Dragør

	Dec. 08	Dec. 09	Ændring, pct.	Ændringer, pct. klynge	Ændringer, pct. Øst
A-dagpenge	180	445	147 %	261 %	163 %
Kontant- og starthjælp	184	244	33 %	67 %	44 %
I alt	364	689	89 %	196 %	109 %

Som det fremgår, har der været næsten en fordobling (89 %) af antal ledige med mere end 3 måneders ledighed ved Jobcenter Tårnby. Stigningen i arbejdskraftreserven fordeler sig med en stigning på 91 % i Tårnby og en stigning på 121 % i Dragør Kommune (jf. bilagstabel 1A og 1B). Der har været en tredobling (196 %) af arbejdskraftreserven i sammenligningsgrundlaget, mens gennemsnittet i Østdanmark er godt og vel fordoblet (109 %). Det er en meget voldsom udvikling også selvom den ser gunstigst ud ved Jobcenter Tårnby i forhold til såvel "klyngen" som Østdanmark.

Ses der på fordelingen af tilgangen til arbejdskraftreserven ved Jobcenter Tårnby fra henholdsvis A-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere har stigningen i 2009 været størst for A-dagpenge (147 %), for kontant- og starthjælp var stigningen 33 %. Den samme tendens gør sig gældende, hvis man ser isoleret på henholdsvis Tårnby og Dragør kommune.

Når tilgangen til arbejdskraftreserven har været så stor – og især tilgangen af A-dagpengemodtagere - skyldes det den meget kraftige opbremsning i økonomien, der har ramt tværgående på brancher og har medført afskedigelse i et betydeligt omfang. For Jobcenter Tårnby har den mest betydende tilgang af ledige A-dagpengemodtagere været indenfor HK, 3F, tekniske funktionærer og FTF-A, men generelt set har der været tale om ikke ubetydelige stigninger i ledigheden indenfor nærmest alle fagområder.

I forhold til at nedbringe antal ledige i arbejdskraftreserven havde Jobcenter Tårnby i beskæftigelsesplanen for 2009 kalkuleret med, at dette kunne ske ved en intensiveret virksomhedsrettet indsats (jvf. også nedenfor). Hertil var det hensigten, at tilgangen til reserven skulle mindskes ved at sikre en tidligere indsats - "hurtig i gang" med et ustøttet arbejde eller ved hjælp af aktivering. Jævnfør nedenfor har Jobcenter Tårnby præsteret en intensivering af virksomhedskontakten i 2009, men mulighederne for en tidlig indsats ved afdækning af jobåbninger har været kraftigt hæmmet af det generelle fald i beskæftigelsen i perioden.

Ledighedsindikatoren med opgørelse af antallet af varslinger i 2009, jf. tabel 2 nedenfor viser, at der ved Jobcenter Tårnby har været et stærkt forøget antal varslinger i 2009 og at disse har omfattet et forholdsvis stort antal personer.

Tabel 2 Ledighedsindikatorer. Varslinger. Sammenlignet Jobcenter Tårnby med "klyngen"

		Varslinger, antal per- soner	Varslinger, antal virk- somheder
Tårnby/Dragør	1kv09-4kv09	1.151	13
	1kv08-4kv08	1.091	12
Favrskov	1kv09-4kv09	62	4
	1kv08-4kv08	25	2
Gribskov	1kv09-4kv09	15	1
	1kv08-4kv08	.	.
Hedensted	1kv09-4kv09	156	6
	1kv08-4kv08	218	2
Odder	1kv09-4kv09	38	2
	1kv08-4kv08	38	1
Ringkøbing-Skjern	1kv09-4kv09	1.024	5
	1kv08-4kv08	442	6
Skanderborg	1kv09-4kv09	187	8
	1kv08-4kv08	51	3
Stevns	1kv09-4kv09	.	.
	1kv08-4kv08	48	1

Kilde: Indberetninger fra regionerne, CVR-registeret. Anm.: Det er ikke muligt at fordele data fra 2004 på geografiske områder (kommune, jobcenter, beskæftigelsesregion). Indberettede varslingssager for denne periode optræder derfor i den geografiske områdekategori "Uoplyst". Varslinger kan opgøres på månedsniveau fra og med januar 2007.

Antallet af varslinger tog allerede til i 2008, og har været i fortsat vækst gennem 2009. Sammenlignet med "klyngen" er antallet af varslinger ved Jobcenter Tårnby markant større og omfatter et større antal personer. Med en meget stor arbejdsplads som Kastrup Lufthavn (inklusive flyselskaber) har Jobcenter Tårnby mærket en stor tilgang af ledige fra transportområdet, som er varslet ved afskedigelser. Denne udvikling har betydet en yderligere tilgang til arbejdskraftreserven, idet der ikke har kunnet findes jobåbninger, som kunne absorbere denne arbejdskraft.

Ved afskedigelserne har der i vidt omfang været tale om ufaglært arbejdskraft, der ikke har store muligheder for - umiddelbart eller inden for en kortere tidshorisont - at finde anden beskæftigelse.

Andelen af ledige med mere end 3 måneders ledighed, der henregnes til arbejdskraftreserven, er ved Jobcenter Tårnby vokset fra at udgøre 36,8 % i december 2008 til at udgøre 44,7 % i december 2009, jfr. bilagstabel 2. Sammenlignet med "klyngen" har Jobcenter Tårnby fortsat den forholdsvis største arbejdskraftreserve, jf. bilagstabel 3.

Tilgangen til arbejdskraftreserven ved Jobcenter Tårnby har dog været betydeligt mindre i 2009 sammenlignet med den gennemsnitlige tilgang til "klyngen". Gældende for det samlede Østdanmark udgør arbejdskraftreserven 42,6 % i december 2009 i forhold til det samlede antal ledige, jf. bilagstabel 2.

Ser man på fordelingen på køn er der flest mænd i arbejdskraftreserven, mens andelen af ledige kvinder som har mere end 3 måneders ledighed i forhold til det samlede antal registrerede ledige kvinder er større end for mænd. Det samme forhold gør sig gældende for Østdanmark samlet, jfr. bilagstabel 2.

Jobcenter Tårnbys forventninger til at nedbringe arbejdskraftreserven i 2009 har ikke kunnet indfris. Dette forhold skyldes den ugunstige udvikling i ledighed og beskæftigelse. Antallet af arbejdspladser i Tårnby og Dragør har været faldende i 2009, især indenfor transportområdet. Dette har bevirket en stor tilgang af ledige ufaglærte, der umiddelbart har haft svært ved at finde anden beskæftigelse, og derfor er blevet en del af arbejdskraftreserven. De forventede effekter af en intensiveret virksomhedsrettet indsats samt forsøg på hurtig aktivering har ikke i tilstrækkeligt omfang kunnet modvirke tilgangen af ledige til arbejdskraftreserven i 2009.

Sygedagpengeforløb over 26 uger (beskæftigelsesmål 2)

Jobcenter Tårnby var i god gænge med at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed allerede i 2008, hvor der blev igangsat en målrettet indsats. Denne indsats er fortsat i 2009. Som det ses af Resultatoversigten, er det ikke lykkedes at få en markant reduktion – målt til 2 % i november 2009. Reduktionen dækker over en stigning på 4 % i Tårnby og et fald på 26 % i Dragør (jf. bilagstabel 1A og 1B). I sammenligning hermed er "klyngen" reduceret med gennemsnitlig 6 % og Østdanmark 4 %. En del af forklaringen på, at der ikke er opnået en større reduktion, skal søges i, at der samtidig har været brugt en del resurser på at nedbringe de lange sygedagpengeforløb.

Kvinderne står for knapt 2/3-dele af sygedagpengeforløbene over 26 uger, mens kvindernes forholdsmæssige andel af forløbene i forhold til alle sygedagpengeforløb ikke adskiller sig væsentligt fra mændenes andel. Denne sammensætning af køn på sygedagpengeforløb kan forklares med, at mændene i større udstrækning end kvinderne har korterevarende sygeforløb. De samme betragtninger er nogenlunde tilsvarende gældende for "klyngen" og i Østdanmark, jfr. bilagstabellerne 4 og 5.

Jobcenter Tårnby ville gerne være nået længere med målet om at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb af over 26 uger i 2009. Indsatsen herfor har været fortsat, fra den blev startet i 2008. Jobcenter Tårnby har imidlertid også fra tidligere haft en ophobning af de meget lange sygedagpengeforløb af over 52 ugers varighed, hvorfor der har måttet anvendes udvidede resurser.

Unge under 30 år (beskæftigelsesmål 3)

Jobcenter Tårnby skrev i beskæftigelsesplanen for 2009, at der i henhold til det anførte beskæftigelsesmål skulle iværksættes en målrettet indsats overfor gruppen af unge ledige. Jobcentret regnede fortsat med at kunne indfri målet med at nedbringe ledigheden med 25 % for gruppen i perioden fra 1. kvartal 2007 og indtil udgangen af 2008, og at Jobcentret i 2009 ville kunne fortsætte med at reducere ledigheden i gruppen af unge om end i et mere afdæmpet tempo.

Heroverfor står, at den faktiske udvikling i antal unge ledige er vokset med 57 % i 2009, hvilket dækker over en stigning på 52 % i Tårnby Kommune og en stigning på 98 % i Dragør Kommune (jf. bilagstabel 1A og 1B). Stigningen i Jobcentret er på samme niveau som gennemsnitlig er gældende i den sammenlignelige "klynge", og hvor stigningen i Østdanmark ligger lidt lavere (fra 13.619 fuldtidsledige i 2008 til 18.915 fuldtidsledige i 2009. En stigning på 39 %), jfr. Resultatoversigten og bilagstabel 6.

Årsagen til den markante vending i udviklingen skyldes - som tidligere nævnt i tilknytning til udviklingen i arbejdskraftreserven - at ledigheden i 2009 har været i kraftig vækst (ved Jobcenter Tårnby fra en ledighed på 2,2 % i december 2008 til en ledighed på 3,7 % i december 2009¹).

¹ "Gennemsnitlig antal ledige samt ledighedsprocent i hele landet, regioner og kommuner i Østdanmark, december 2008 og december 2009": Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Danmarks Statistik, Statistikbanken.

Dels har gruppen af nyuddannede unge haft svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, dels er der en større gruppe af unge, der er uden en faglig uddannelse – nogle med så dårlige grundlæggende skolekundskaber, at det er nødvendigt at styrke deres læse, skrive og regnekundskaber forinden de kan komme videre med en egentlig faglig uddannelse.

Jobcentret har i 2. halvår af 2009 organiseret en udvidet målrettet indsats i forhold gruppen af unge ledige. Dels er antallet af tilbud udvidet og dels er ressourcerne til at betjene gruppen blevet udvidet. Denne indsats har først kunne måles sidst i 2009, hvor antallet af ledige i ungegruppen har været faldende. Det har resulteret i, at flere unge er blevet udsluset til et egentlig uddannelsesforløb eller sat i gang med en aktivering, der kan danne grundlag for en efterfølgende ustøttet beskæftigelse. Jobcentret har primært satset på at sikre, at alle unge uden en kompetencegivende uddannelse kommer i gang med at erhverve en sådan, hvilket for de u/25-årige er et krav og for de 25-29-årige er givet som et prioriteret tilbud. Jobcentret har i den sammenhæng fortsat sit tætte samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning, et samarbejde som blev etableret i 2008.

Tabel 3 Ministerens mål. Unge under 30 år. Sammenligning ml. 2008 og 2009

				Dec 2008		Dec 2009	
				Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år (minister-mål)	Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år (minister-mål)
Tårnby/Dragør	Ledighed	Køn i alt	Forsørgelsesgrundlag i alt	322	275	465	373
			A-dagpenge	73	55	152	108
			Kontanthjælp mv.	249	219	313	264
		Kvinder	Forsørgelsesgrundlag i alt	148	130	192	161
			A-dagpenge	22	18	39	28
			Kontanthjælp mv.	126	112	153	133
		Mænd	Forsørgelsesgrundlag i alt	174	145	273	211
			A-dagpenge	51	38	113	80
			Kontanthjælp mv.	123	107	160	131
	Ledighed og aktivering (bruttoledighed)	Køn i alt	Forsørgelsesgrundlag i alt	340	307	544	497
			A-dagpenge	80	63	171	142
			Kontanthjælp mv.	260	244	373	355
		Kvinder	Forsørgelsesgrundlag i alt	157	147	217	205
			A-dagpenge	25	21	45	38
			Kontanthjælp mv.	132	126	172	166
		Mænd	Forsørgelsesgrundlag i alt	183	160	327	292
			A-dagpenge	55	42	126	104
			Kontanthjælp mv.	128	118	201	189

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Anm.: Kontanthjælp mv. indeholder udover kontanthjælp også starthjælp og introduktionsydelse. For dagpengemodtagere er ledighed opgjort ekskl. ferieledighed.

Af ovenstående tabel ses, at 2/3 af de u/30-årige ledige er modtagere af kontant-/starthjælp, mens den sidste 1/3 er A-dagpengemodtagere. Fordelt på køn er ca. 2/5 af de ledige kvinder. Her viser den regionale fordeling på køn modsat, at der er forholdsmæssigt flere ledige kvinder end der er ledige mænd.

Ovenstående forhold forrykkes ikke, når der ses på bruttoledighedstal (dvs. incl. de unge, som befinder sig i aktivering), jfr. tabel 3 og bilagstabel 6.

I beskæftigelsesplan 2009 var det Jobcenter Tårnbys forventning, at unge-ledigheden fortsat ville kunne nedbringes. Denne forventning kunne ikke indfris på grund af den ændrede udvikling i den generelle ledighed. Væksten i ledigheden blandt de unge i 2009 (57%) har været tilsvarende den gennemsnitlige udvikling i sammenligningsgrundlaget "klyngen" (56%). Der er registreret stigende problemer med at få de unge ind på arbejdsmarkedet. I et ikke ubetydeligt omfang er der hos de unge registreret manglende faglige kvalifikationer, herunder basale mangler vedrørende læse, skrive- og regnekundskaber. Jobcentret har i 2. halvår 2009 organiseret en målrettet indsats, som er opjusteret i forhold til den øgede tilgang af unge ledige. Dels er antal tilbud udvidet, dels er der indsat yderligere resurser til at klare opgaven. Der er givet tilbud om læse-, skrive- og regnekurser og der er samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning om at få indsluset de unge i kompetencegivende uddannelsesforløb. Jobcentret har kunnet se positive resultater af denne indsats hen imod slutningen af 2009 (bilag 1).

Ledighedsydelse (supplerende mål):

Jobcenter Tårnbys resultatmål for nedbringelse af antallet af ledighedsydelsesmodtagere i 2009 var formuleret som: "Personer på ledighedsydelse i procent af antal på ledighedsydelse eller i fleksjob skal som minimum nedbringes til et niveau svarende til sammenligningsgrundlaget".

Af resultatoversigten (vedlagt som bilagstabel 1) for december 2009 fremgår, at antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse var vokset med 8%, dog med et fald fra november til december på 2%. Sammenholdt hermed var "klyngens" antal af ydelsesmodtagere vokset med 17%.

Status pr. december 2009 ved Jobcenter Tårnby var 118 fuldtidspersoner på ledighedsydelse, hvilket svarer til gennemsnittet i sammenligningsgrundlaget. Ses der på antallet af personer i fleksjob ligger Jobcenter Tårnby på 364 personer pr. december 2009, mens gennemsnittallet for "klyngen" er på 512 personer i fleksjob, jvf bilagstabel 8. Samlet set ligger Jobcenter Tårnby således på et lavere niveau i forhold til gennemsnittet for "klyngen"

Jobcenter Tårnby har således opfyldt det stillede resultatmål for 2009, jvf. bilagstabellerne 7 og 8. Heraf fremgår, at kvinder udgør ¾ af personerne på ledighedsydelse.

I 2009 opnåede Jobcenter Tårnby at indfri sit resultatmål om at bringe antallet af personer på ledighedsydelse/fleksjob minimum ned på niveau med sammenligningsgrundlaget.

Den virksomhedsrettede indsats 2009 (supplerende mål):

Virksomhedsservice har i 2009 haft stort fokus på at være opsøgende i forhold til virksomhederne både lokalt og i hele hovedstadsområdet. I Beskæftigelsesplanen 2009 var det Jobcenter Tårnbys mål, at der skulle være foretaget 200 virksomhedsbesøg over året. Dette mål er blevet opfyldt yderst tilfredsstillende idet jobkonsulenterne i teamet tilsammen foretog 400 virksomhedsbesøg, og der er således nået 90% flere besøg end målsætningen. Dette har givet et solidt fundament i Jobcentrets virksomhedsdatabase, som danner grundlag for virksomhedsservices udadrettede aktiviteter.

Målsætningen i 2009 om at oprette en strategi for partnerskaber i udvalgte virksomheder i - og omkring lokalområdet er desuden indfriet i form af oprettelse af virksomhedscentre.

Der er taget udgangspunkt i Arbejdsmarkedsstyrelsens og beskæftigelsesregionernes landsdækkende 2-årige kampagne for oprettelse af virksomhedscentre. Målet med virksomhedscentrene er netop at skabe et stort udbud af praktikpladser, løntilskudsstillinger og jobåbninger som har til formål at hjælpe ledige og borgere med helbredsproblemer tilbage på arbejdsmarkedet. Erfaringerne fra 2009 viser, at oprettelsen af virksomhedscentrene giver Jobcentret en effektiv navigationsmulighed i forbindelse med hurtigt og smidigt at afklare og genplacere ledige. Der var i 2009 begyndende tegn, der viste, at metoden gav en meget større omsætning af kandidater end den individuelle formidling. Derfor arbejdes der videre med denne strategi.

I november 2009 indgik virksomhedsservice den første virksomhedscenteraftale med fem Shell tankstationer på Amager, hvor der blev oprettet ti pladser. Kandidater gennemgår et opkvalificerende og afklarende forløb, og både arbejdsgiver og kandidater er yderst tilfredse med ordningen. Kandidaterne giver udtryk for at de er stillet over for et kvalificerende tilbud, som reelt forøger deres muligheder for igen at komme ind på arbejdsmarkedet. Strategien omkring virksomhedscentrene har desuden dannet grobund for udvikling af nye metoder, hvor jobkonsulenternes kontakt og dialog med virksomhederne er blevet mere kvalificeret, og hvor kontakten er blevet tættere.

I Beskæftigelsesplanen 2009 var desuden en målsætning om, at der skulle oprettes 36 aftaler om voksenlærlinge og at en 1/3 af pladserne skulle gå til personer, der kom fra ledighed. I 2009 er denne målsætning næsten blevet indfriet med 34 etableringer i perioden. Målsætningen omkring 1/3 etableringer fra ledighed er desværre ikke lykkedes, da 31 af de godkendte aftaler kommer fra beskæftigelse og kun 3 fra ledighed.

En sidste målsætning var at etablere minimum 25 praktikforløb for a-dagpengemodtagere eller kontakt- og starthjælpsmodtagere. Denne målsætning er alene blevet indfriet med antallet af praktikforløb for a-dagpengemodtagere, hvor der i 2009 blev etableret 50 praktikforløb eller en fordobling af det målsatte. På kontant- og starthjælpsområdet blev etableret 317 pladser.

Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Jobcenter Tårnby har i overensstemmelse med den lovmæssige forpligtelse udlagt alle LVU'ere til anden aktør inden for de givne tidsrammer. Samlet er der udlagt 44 LVU'ere i 2009.

Jobcentret har i starten af 2009 i mindre omfang anvendt anden aktør til "hurtig i gang" til at varetage kontaktforløb.

Besparelsespotentiale – Tårnby/Dragør

I oversigten nedenfor er anført de anvendte forsørgelsesydelse i procent af befolkningen, som er knyttet til Jobcentret. I alt modtager 11,92% af Tårnby/Dragørs befolkningsunderlag en forsørgelsesydelse fra de 2 kommuner. I forhold til året før er der tale om en stigning i forsørgelsesniveauet på knapt 12% (fra 10,67% til 11,92%). Den tilsvarende procent for sammenligningsgrundlaget ligger på 13,07% eller knapt 1% over niveauet for Tårnby/Dragør.

Oversigten viser, at der for Tårnby/Dragør er et større besparelsespotentiale vedrørende kontant- og starthjælp til de arbejdsmarkedsparate (16,6 mio. kr.) og et mindre for de ikke arbejdsmarkedsparate (5,7 mio. kr.). Hertil er der registreret et besparelsespotentiale vedrørende sygedagpenge (5,4 mio. kr.). Tilsammen er der anført et besparelsespotentiale på 27,7 mio. kr.

Besparelsespotentiale - Tårnby/Dragør

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	2,20	2,50	-102	-16,0
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedssparate	1,16	0,47	240	16,6
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedssparate	1,26	1,04	75	5,7
Introduktionsydelse	0,03	0,09	-24	-0,4
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,10	0,42	-112	-6,9
Sygedagpenge	2,64	2,47	58	5,4
Ledighedsydelse	0,33	0,40	-25	-3,4
Førtidspension	4,20	5,67	-509	-36,2
I alt	11,92	13,07	373	27,7

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelsespotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelsespotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelsespotentialer regnes ikke med i det samlede besparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelsespotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.