

Resultatrevision 2009

Furesø Kommune

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	1
2. Opsummering	2
3. Resultatoversigt primo 2010.....	2
3.1. Resultater af indsatsen for særlige grupper.....	2
3.1.1. Arbejdskraftreserven.....	3
3.1.2. Sygedagpengeforløb over 26 uger	4
3.1.3. Unge under 30 år.....	4
3.2. Forsørgelsesgrupper	5
4. Scorecard, ministermål.....	6
5. Scorecard, indsats.....	7
6. Besparelspotentiale.....	8

1. Indledning

Jobcentret skal for hvert år udarbejde en resultatrevision, der redegør for resultater og indsats. Resultatrevisionen udarbejdes jf. ”Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”.

Resultatrevisionen for 2009 består af fire dele:

- Resultatoversigt ultimo 2009
- Scorecard, ministerens mål
- Scorecard rettidighed
- Besparelspotentiale

Resultatoversigt giver et overblik over både resultater på ministermål, forsørgelsesgrupper og rettidighed på samtaler og aktiviteter.

Scorecard, ministermål, der giver en månedlig status og viser det seneste års udvikling i jobcentret for hvert af beskæftigelsesministerens årlige mål. Resultaterne sammenholdes med resultaterne for sammenlignelige jobcentre.

Scorecard, indsats, der viser hvor store andele af beskæftigelsesindsatsen der gives til tiden i alle landets jobcentre. Jobcentrene rangordnes efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen.

Besparelspotentialet, der viser hvor mange penge jobcentret potentielt kan spare på forsørgelse. Desuden bliver jobcentret klar over, hvilke forsørgelsesydelse der kan opnås besparelser på ved at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på ydelsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelse af resultatrevisionen på www.jobindsats.dk.

I resultatrevisionen sammenlignes resultater og indsats i Jobcenter Furesø med indsatsen i 14 andre jobcentre med tilsvarende rammevilkår:

Sammenligningsgrundlag (klynge):

Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holbæk, Holstebro, Kolding, Roskilde, Sorø og Viborg.

Alle tabeller er trukket fra jobindsats.dk med opdateringsdato 28.januar 2010.

Nedenstående er jobcentrets kommentarer til resultaterne i 2009. Både Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd skal kommentere resultaterne, hvorefter Furesø Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalg vil godkende resultatrevisionen.

2. Opsummering

Resultatrevision 2009 for Jobcenter Furesø viser, at jobcentret har klaret sig rigtig godt i forhold til jobcentrene i klyngen med samme rammevilkår.

Jobcentret har især vist gode resultater i forhold til arbejdskraftreserven, unge under 30 år, kontant- og starthjælp.

Kommunen har ikke besparelspotentiale i forhold til klyngen, bortset fra et enkelt område: arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er et besparelspotentiale i 3,0 mio. kr. svarende til 43 fuldtidspersoner.

Jobcentret har et flot resultat som nummer 2 ud af 14 jobcentre i forhold til opfyldelse af ministerens 3 mål: nedbringelse af arbejdskraftreserven, sygedagpengeforløb udover 26 uger og antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Jobcentret har opnået markante forbedringer af rettigheden i samtaler, men ligger ikke på niveau med klyngen.

Jobcenter Furesø har arbejdet intenst med mål og udfordringer i 2009. Der rettes fortsat særlig fokus på følgende områder:

1. Ungeindsats – fokus på samarbejde, uddannelses tilbud og opfølgning
2. Sygedagpenge over 26 uger – tættere ledelsesopfølgning, flere i tilbud og fortsat kvalitetssikring
3. Højere andel af aktiverede med meningsfulde forløb
4. Flere arbejdsmarkedssparate i praktik og målrettede forløb

Disse indsatser vil indgå i Beskæftigelsesplan 2011.

3. Resultatoversigt primo 2010

På www.jobindsats.dk offentliggøres hver måned en resultatoversigt, der viser resultater og indsats for udvalgte målgrupper og for de forskellige ydelsesgrupper.

Opgørelsen vedrører november og december 2009 sammenholdt med samme måneder i 2008.

I opgørelsen sammenlignes udviklingen i Jobcenter Furesø med gennemsnittet for klyngen og med den bedste udvikling i klyngen.

3.1. Resultater af indsatsen for særlige grupper

Nedenfor ses resultaterne af indsatsen for at reducere arbejdskraftreserven, reducere antallet af langvarige sygedagpengeforløb og reducere antallet af unge under 30 år på a-dagpenge samt kontanthjælp og starthjælp.

Tabel 1: Resultater

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Dec 2009	336	6	71	50	158
A-dagpenge	Dec 2009	218	7	176	100	225
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	118	3	1	-5	72
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Nov 2009	144	-7	-2	-22	0
Unge under 30 år i alt	Dec 2009	240	6	42	15	52
A-dagpenge	Dec 2009	66	16	134	43	123
Kontant- og starthjælp	Dec 2009	173	3	23	11	32

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

3.1.1. Arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven består af a-dagpengemodtagere, som har modtaget a-dagpenge i mere end 13 uger samt modtagere af kontanthjælp og starthjælp i matchkategorierne 1 – 3, som har modtaget kontanthjælp eller starthjælp i mere end 13 uger.

Det regionale Beskæftigelsesråd havde oprindeligt som mål for 2009, at arbejdskraftsreserven skulle reduceres med 15 %. I marts 2009 er dette mål revideret til, at der i 2009 maksimalt må være en stigning på 70 % i arbejdskraftsreserven set i lyset af den aktuelle beskæftigelsessituation.

Samlet set har Furesø Kommune oplevet en mindre stigning i arbejdskraftreserven i forhold til udviklingen i klyngen. Tallene viser en samlet stigning for Furesø Kommune på 71 %, hvor mindste stigning i klyngen har været 50 % og 158 % i gennemsnit. I forhold til sammenlignelige kommuner har Furesø kommune kun oplevet en mindre stigning i arbejdskraftreserven, det har dog ikke været muligt at opfylde Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands mål på 70 % dette område.

Dog er der en væsentlig forskel for udviklingen for kontant- og starthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere i Furesø Kommune. Hvor der ses en stigning på 176 % i antallet af A-dagpengemodtagere, har stigningen for kontant- og starthjælp kun været 1 %. Der er ikke noget, som indikerer, at Furesø Kommune skulle rammes mindre af ledighed blandt ikke-forsikrede i forhold til forsikrede ledige.

Indsatsen for kontant- og starthjælpsmodtagere i 2009 har været jobcenterets eget projekt JobFuresø. En stor del af de nyledige er blevet visiteret til projektet. I løbet af 2009 har projektet taget en drejning fra at være et aktiveringsprojekt med et ugentligt program på 25 timer til at være en jobklub med en dags fremmøde om ugen og med hjemmeopgaver til ugen efter.

Med denne indsats er mange kommet arbejde i løbet af de første 8 uger af ledighedsperioden. Til gengæld betyder det, at Furesø Kommune ikke har kunnet få registreret disse borgere som værende i aktivitet og med mulighed for refusioner i jobklubperioden. Om antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere ville have været højere, såfremt der ikke havde været et projekt med jobklubtilbud, kan vi ikke belyse, men at der kun er tale om 1 % stigning i 2009 tyder på, at indsatsen har virket.

Jobcenter Furesø har benyttet sig af HIG-forløb (hurtig i gang-forløb) for alle forsikrede ny-ledige. Forløbet er et intensivt forløb, som sættes i gang efter 6 uger. Det har alligevel ikke været muligt at eliminere ledigheden, men der er dog en mindre stigning end gennemsnittet i klyngen.

Virksomhedskontakten har en stor betydning i denne del af indsatsen. Flere ledige stillinger om ugen i lokalområdet har været omdrejningspunktet for indsatsen. De ledige stillinger har i nogen grad kunnet matche de lediges kompetencer.

3.1.2. Sygedagpengeforløb over 26 uger

I 2009 har Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland haft som mål, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skulle nedbringes med 7,5 procent. Det vil sige, at antal forløb i december 2009 skal være på maksimalt ca. 11.125.

Jobcenter Furesø nåede ikke målet for sygedagpengeforløb over 26 uger i 2009. Der var lagt op til et forventet fald på 7,5 %, men det lykkedes kun med et fald på 2 %. Den bedste udvikling i klyngen var et fald på 22 % og i gennemsnit var udviklingen i klyngen status quo.

Der er mange grunde til, at målet ikke er nået. Der er foretaget ledelsesmæssige forbedringer og ændringer i arbejdsopgaverne, som har til hensigt, at der på længere sigt skabes et fald i de lange sygedagpengesager.

Således er sygedagpengeteamet blevet opdelt i tre grupper fra virkning i 2010:

- Gruppe 1 tager sig af sager fra 1-19 ugers varighed.
- Gruppe 2 tager sig af sager fra 20-39 ugers varighed
- Gruppe 3 tager sig af sager med en varighed af 40 uger eller derover, hvor der er særligt ledelsestilsyn.

Det forventes, at det skærpede ledelsesfokus og ændringer i arbejdsopgaverne vil have en effekt i 2010.

I december 2009 har LBR i Furesø Kommune iværksat projekt med fastholdelseskonsulent på sygedagpengeområdet. Med særligt fokus for sygemeldte personer, som er i beskæftigelse, arbejder fastholdelseskonsulenten med at finde løsninger på, at den sygemeldte kommer tilbage på jobbet, og hvordan arbejdspladsen kan forebygge gentagne sygemeldinger.

2009 har også været året, hvor den nye sygedagpengelov trådte i kraft. Det har betydet, at jobcenteret har iværksat samarbejde med anden aktør, hvor indholdet er fysisk træning og arbejdsmarkedsrettede emner. Implementering og tilrettelæggelse af nye arbejdsmetoder har derfor været i centrum for medarbejdere i sygedagpengeteamet, og det forventes, at 2010 vil betyde en større andel aktive sygemeldte end antallet i 2009.

3.1.3. Unge under 30 år

I 2009 har Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland haft som oprindeligt mål for unge under 30 år, at antallet af unge ydelsesmodtagere skulle nedbringes til maksimalt ca. 14.130 fuldtidsledige i december 2009 – svarende til et fald på 10 procent fra december 2008 til december 2009. I marts

2009 er dette mål revideret til, at antallet af unge ydelsesmodtagere maksimalt må stige med 74 % set i lyset af den aktuelle beskæftigelsessituation.

I året 2009 har der været særligt fokus på de unge under 30 år. Samlet set ligger Furesø Kommune 10 % under den gennemsnitlige stigning i antallet af ledige unge i klyngen, men det har ikke været muligt at opfylde Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands mål på dette område.

Der er dog forskel på udviklingen af forsikrede og ikke-forsikrede unge ledige, idet stigningen for unge under 30 år på dagpenge er 10 % højere end gennemsnittet og 9 % lavere end gennemsnittet for unge kontanthjælpsmodtagere.

Med et øget fokus på uddannelsespåbud og et tættere samarbejde med U&U Sjælsø havde jobcenteret en målsætning om at komme bedre i hus med at mindske antallet af unge forsikrede og ikke-forsikrede ledige, men det skal samtidig ses i lyset af, at ungeledigheden var voldsomt stigende i 2009, og at særlig ungegruppen blev ramt i første omgang.

I 2010 arbejdes der fortsat med at styrke samarbejdet omkring ungeindsatsen – særligt for de udsatte unge.

3.2. Forsørgelsesgrupper

Antallet af fuldtidspersoner og antallet af berørte personer på forskellige typer af offentlig forsørgelse er vist nedenfor.

Tabel 2: Forsørgelsesgrupper

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		2.685	0	11	8	14
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		721	1	61	49	93
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec 2009	577	-1	82	65	98
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	235	-6	5	-10	35
Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner	Dec 2009	247	3	15	-5	11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2009	249	1	14	-7	10
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Nov 2009	384	-3	-9	-14	-1
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2009	79	-7	-5	-24	0
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2009	65	-7	2	-29	0
Revalidering - fuldtidspersoner	Dec 2009	20	-2	11	-32	-3
Antal berørte personer	Dec 2009	20	-5	11	-32	-3
Fleksjob – fuldtidspersoner	Dec 2009	206	0	-4	-5	3
Påbegyndte forløb	Dec 2009	2	-60	0	-100	-33
Antal berørte personer	Dec 2009	206	-0	-4	-5	2
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Dec 2009	53	-2	15	-17	20
Antal berørte personer	Dec 2009	53	-4	0	-27	12
Antal forløb (over 13 uger)	Nov 2009	45	5	41	-15	35
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec 2009	1.055	0	1	-3	1
Påbegyndte forløb	Dec 2009	10	-44	-33	-50	4

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

Antallet af forsørgede i alt (fuldtidspersoner) er steget med 11 % i Furesø Kommune mod 8 % i klyngen under et. Stigningen i antallet af personer er især sket på a-dagpenge, ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, revalidering samt ledighedsydelse.

På sygedagpenge er antallet af modtagere faldet med 9 %, hvor den gennemsnitlige udviklingen for klyngen har oplevet et fald på 1 %. I Furesø Kommune er det forløb mellem 26-52 uger, der har oplevet det største fald.

Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er faldet med 4 % i Furesø Kommune mod en stigning på 3 % i klyngen. Derimod er antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse steget med 15 % i Furesø Kommune, mens det er steget med 20 % i klyngen. Ligesom i gennemsnittet for klyngen er det ikke lykkedes at nedbringe antallet af lange forløb.

Antallet af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 5 % i Furesø Kommune mod en stigning på 35 % i gennemsnittet for klyngen. Jobcentret har opprioriteret indsatsen i modtagelsen af nyledige. Herudover har jobcentret øget fokus på uddannelsespåbud og uddannelse i øvrigt.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget med 1 %, og det samme har været gældende for den gennemsnitlige udvikling for klyngen.

4. Scorecard, ministermål

På grundlag af de tre resultatmål er der udarbejdet et scorecard, hvor jobcentrene i klyngen rangeres ud fra de opnåede resultater.

Som det fremgår af tabel 3, har Jobcenter Furesø været placeret blandt de tre bedste jobcentre i klyngen i hele 2009. Scorecardet indikerer, hvordan den procentmæssige forbedring har været i forhold til måneden før og samme måned året før. Målingen er afhængig af et udgangspunkt, som selvfølgelig kan være forskelligt fra jobcenter til jobcenter – og dermed kan det over tid være vanskeligt fortsat at forbedre indsatsen.

Tabel 3 - Scorecard. ministermål

Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2009		Nov 2009		Dec 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Ballerup	416	74,8	320	-7,0	483	39,3	1
Furesø	336	71,4	144	-2,0	240	41,7	2
Holbæk	780	106,3	369	-8,4	820	46,4	2
Greve	477	143,4	251	-21,8	327	43,1	3
Fredensborg	383	112,8	173	0,0	289	15,4	4
Sorø	316	50,5	153	14,2	266	35,8	5
Frederikssund	456	136,3	292	-5,2	431	55,9	6
Gladsaxe	675	103,3	310	9,5	634	54,2	7
Kolding	933	228,5	650	-6,2	974	54,4	8
Hillerød	453	210,3	206	-7,2	414	64,4	9
Glostrup	338	177,0	142	-0,7	306	59,2	10
Holstebro	663	212,7	372	5,7	609	51,9	10
Roskilde	724	142,1	430	14,1	718	56,1	11
Viborg	975	198,2	838	1,3	1.067	56,5	11
Herning	944	394,2	663	12,9	1.020	68,0	12
Hele klyngen	8.869	153,1	5.313	-0,0	8.598	51,8	-

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets/kommunens placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret/kommunen har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre/kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret/kommunen har opnået i forhold til de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

Det har haft en positiv indvirkning på medarbejdernes motivation og arbejdsglæde, men det er klart at Furesøs gode placering på ministermål ikke kan stå alene og skal ses i sammenhæng med, at resultater kun opnås, hvis høj faglighed og dialog mellem medarbejdere og ledelse er centralt for alle.

5. Scorecard, indsats

Indsatsen beskrives ved aktiveringsgrad og rettighed i samtaler og tilbud.

Jobcenter Furesø har lagt meget arbejde i at opnå rettidighed i forhold til afholdelse af samtaler og tilbud til tiden. Det lykkedes at forbedre indsatsen, således at jobsamtalerne blev afholdt til tiden. For at opnå et acceptabelt mål har jobcenteret arbejdet meget med processerne i forhold til indkaldelse, afholdelse af samtaler og administration i forhold til registrering.

Tabel 4: Indsats

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Procent	lft. måneden før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. Point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		23	0	-0	31	25
A-dagpenge	Dec 2009	24	0	-0	30	24
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Dec 2009	21	3	-2	69	39
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec 2009	15	1	-3	32	23
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Nov 2009	96	2	-3	96	89
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Dec 2009	86	6	11	96	87
Første tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	84	-5	-16	100	78
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	55	-4	55	89	69
- arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	69	-6	69	96	84
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	17	-3	17	81	53
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Nov 2009	100	0	14	100	94
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Nov 2009	48	-14	-6	76	60
- arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	64	-9	9	100	72
- ikke-arbejdsmarkedsparete	Nov 2009	38	-18	-16	75	57

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af personer og forløb for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent, og antal forløb med omkring 7-10 procent.

I Furesø Kommune ligger aktiveringsgraden i alt på niveau med klyngen.

På arbejdsmarkedsparete kontanthjælp- og starthjælpsmodtagere ligger aktiveringsgraden med 21 pct. under aktiveringsgraden for klyngen, hvor aktiveringsgraden er 39 pct. Den lave aktiveringsgrad skyldes blandt andet, at mange er blevet ”vendt i døren”. Jobcentret har en udfordring i forhold til at øge aktiveringsgraden samtidig med at ledigheden stiger.

I løbet af 2008 er rettidigheden i samtaler øget væsentligt. På a-dagpenge er rettidigheden nu så høj, så det er ganske få personers fremmøde og adfærd, der afgør, om den er fuldstændig.

På kontanthjælp og starthjælp ligger rettidigheden i samtaler på niveau med klyngen. I forhold til Arbejdsmarkedsstyrelsens mål på 90 %. har jobcentret fortsat en mindre udfordring.

Rettidigheden i tilbud er steget i løbet af 2009. På a-dagpenge har rettidigheden i tilbud i længere tid ligget meget tæt på 100 %. På kontanthjælp og starthjælp har jobcentret fortsat en udfordring.

Jobcenter Furesø har mulighed for både at højne andelen af aktiverede samt at opnå bedre resultater med aktivering til tiden. Der vil være økonomiske fordele at hente i forhold til refusion ved at højne andelen af aktiverede. Samtidig har både administration og politisk niveau en holdning til, at aktivering skal give mening for den enkelte. Dette har været et vigtigt fokus i en tid med stigende ledighed.

6. Besparelspotentiale

I resultatrevisionen indgår en opgørelse af besparelspotentiale beregnet på grundlag af antallet af fuldtidspersoner i procent af befolkningen. Opgørelsen er vist i nedenstående tabel 5.

Hvis antallet af fuldtidspersoner i procent af befolkningen i kommunen er lavere end i klyngen under et, har kommunen et besparelspotentiale. Et negativt tal betyder, at kommunen har en lavere andel af befolkningen på forsørgelsesydelse.

Tabel 5 opgør Furesø Kommunes muligheder for at nedbringe udgifterne i de forskellige opgørelser. I forhold til klyngen har Furesø Kommune vist gode resultater. Således ligger det opgjorte besparelspotentiale på udgifter til arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere. Selv om Furesø Kommune ikke har haft så stor en stigning i andelen af kontanthjælpsmodtagere, kan der stadig reduceres på varigheden af ledigheden. Ligeledes skyldes det en lav andel af aktiverede, idet aktiverede giver en højere refusion.

Tabellen viser også, at trods en større stigning af forsikrede ledige, så er andelen i forhold til klyngen stadig lavere, hvilket betyder, at Furesø Kommune har færre udgifter til betaling af ydelser.

Den lave andel af førtidspensionister er en indikation på, at der arbejdes aktivt med at fastholde borgernes arbejdsmarkedspotentiale, også i forhold til ledige langt fra arbejdsmarkedet.

Tabel 5. Forsørgelsesydelse

Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,65	2,26	-144	-22,6
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	0,93	0,75	43	3,0
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	1,02	1,68	-157	-11,0
Introduktionsydelse	0,02	0,05	-7	-0,1
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,07	0,34	-62	-3,7
Sygedagpenge	1,68	2,28	-144	-11,6
Ledighedsydelse	0,23	0,30	-15	-2,0
Førtidspension	4,41	6,41	-471	-32,6
I alt	10,02	14,06	43	3,0

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.