

**Beskæftigelsesplan 2009
- for Jobcenter Tårnby**

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING	3
1.1. Anvendte tal og kilder	3
1.2. Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2009	4
2. ARBEJDSMARKEDSFORHOLD VED JOBCENTER TÅRNBY	5
2.0. Opsummering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer	5
2.1. Regionale udfordringer	5
2.2. Lokale udfordringer	6
<i>Arbejdsmarkedet</i>	6
<i>Befolkning og arbejdsstyrke</i>	6
<i>Beskæftigelsen</i>	7
<i>Ledigheden</i>	8
<i>Erhvervsstrukturen</i>	9
<i>Indpendling og udpending</i>	10
<i>Status og udfordring i forbindelse med nedbringelsen af Arbejdskraftreserven</i>	10
<i>Status og udfordringer ved ungeindsatsen</i>	12
<i>Udfordringer ved sygedagpengeområdet</i>	13
<i>Status for indsatsen overfor borgere på ledighedsydelse</i>	15
3. MÅL OG STRATEGIER FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	16
3.0. Generelt om den borgerrettede indsats	16
3.1. Arbejdskraftreserven	17
3.2. Ungeindsatsen	17
3.3. Sygedagpengeområdet	18
3.4. Ledighedsydelse	18
4. MÅL OG STRATEGI FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	20
4.0. Generelt om den virksomhedsrettede indsats	20
4.1. Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats i 2008	20
5. MÅL OG STRATEGI FOR INDDRAGELSE AF ANDRE AKTØRER I DEN BESKÆFTIGELSESINDSATS	21
5.0. Generelt om inddragelse af andre aktører i den beskæftigelsesrettede indsats	21
5.1. Resultatmål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen	21
6. BUDGET FOR DEN KOMMUNALE DEL AF BESKÆFTIGELSESINDSATSEN	22
Den kommunale del af Jobcentret (Tårnby Kommune)	22
Den kommunale del af Jobcentret (Dragør Kommune)	23
Den statslige del af Jobcentret	24
TILLÆG NR. 1 TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2009 FOR JOBCENTER TÅRNBY	25
- Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2009	25
TILLÆG NR. 2 TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2009 FOR JOBCENTER TÅRNBY	26
- Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	26

1. Indledning

I beskæftigelsesplanen har de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, det vil sige Staten samt Dragør Kommune og Tårnby Kommune (herefter omtalt som Dragør og Tårnby), redegjort for Jobcentrets beskæftigelsesmål i 2009.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er, at støtte borgere fra Dragør og Tårnby i at få eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet, samt at sikre at virksomhederne får den ønskede arbejdskraft.

Jobcenter Tårnby varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, starthjælps-, integrationshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af ledighedsydelse, borgere i fleks- og skånejob, sygedagpengemodtagere samt beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med integrationen af flygtninge og indvandrere.

Tilsvarende varetager Jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af voksenlærlingeaftaler mv.

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, dvs. Staten samt Dragør og Tårnby, forventer, at Jobcentret i 2009 skal servicere kommunernes ca. 53.000 borgere og ca. 3.000 virksomheder. Der vil være stor variation i behovet for indsats og service over for de forskellige borgere og virksomheder.

1.1. Anvendte tal og kilder

Arbejdsmarkedsstyrelsen og Jobcenter Tårnby: *"Resultatrevisionen 2007 for Dragør og Tårnby"* (2008).

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: *"Arbejdsmarkedsoverblik – Overblik over arbejdsmarkedet i Hovedstaden & Sjælland"* (1. halvår 2008).

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: *"Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2007 for Jobcentergruppe 3"* (April 2008).

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: *"Statistik om arbejdsmarkedet – Dragør"* (maj 2008) (a).

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: *"Statistik om arbejdsmarkedet – Tårnby"* (maj 2008) (b).

Det regionale Beskæftigelsesråd: *"Analyserapport – Sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark 2009"* (Januar 2009).

KMD essentia: *"Dagpenge"* (Juni 2008)

Endvidere er der i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen gjort brug af tal fra www.jobindsats.dk.

1.2. Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2009

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nedenstående beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009.

Beskæftigelsespolitisk indsatsområde nr. 1:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Beskæftigelsespolitisk mål nr. 1:

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt."

Beskæftigelsespolitisk indsatsområde nr. 2:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Beskæftigelsespolitisk mål nr. 2:

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før."

Beskæftigelsespolitisk indsatsområde nr. 3:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Beskæftigelsespolitisk mål nr. 3:

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før."

Jobcenter Tårnby har indarbejdet ministerens mål i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen for 2009.

2. Arbejdsmarkedsforhold ved Jobcenter Tårnby

2.0. Opsummering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsmarkedet har de seneste år været præget af en stærk faldende ledighed. Samtidig er beskæftigelsen steget, og der er i dag mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor en lang række arbejdsområder. Jobcentret har derfor en særlig udfordring i forhold til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Manglen på arbejdskraft er de seneste år delvist blevet afhjulpet ved at ledige borgere er kommet i beskæftigelse, også ledige der ikke umiddelbart var arbejdsmarkedsparete har fundet vej til arbejdsmarkedet. Samtidig er arbejdsstyrken øget dels ved at rekrutterer udenlandsk arbejdskraft dels gennem fastholdelse af ældre borgere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland forventer imidlertid at arbejdsstyrken de kommende år vil blive reduceret som følge af en øget tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. For at sikre at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for, har Jobcentret en særlig udfordring i forhold til at få de sidste ledige i beskæftigelse. Udfordringen består blandt andet i at opkvalificerer og motivere restgruppen af ledige til at varetage jobs indenfor de områder hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Tårnby har i forlængelse af Beskæftigelsesministerens udmelding vedrørende beskæftigelsesindsatsen i 2009 en særlig udfordring i forhold til at nedbringe arbejdskraftreserven (dvs. ledige med mere end 3 mdr. samlet ledighed).

Ifølge Beskæftigelsesministerens udmelding for beskæftigelsesindsatsen i 2009 har Jobcentret desuden en særlig udfordring i forhold til at nedbringe det langvarige sygefravær. Det langvarige sygefravær er steget markant i både Dragør og Tårnby. Sygefraværet bidrager derfor også til manglen på arbejdskraft i et omfang, hvor en effektiv indsats overfor sygefraværet er lige så vigtigt som en yderligere nedbringelse af ledigheden.

Ydermere har Beskæftigelsesministeren valgt at der forsat skal være fokus på nedbringelsen af antallet af unge ledige. Jobcentret skal derfor også i 2009 arbejde målrettet på at nedbringe antallet af unge ledige.

Endeligt vurderer Jobcentret at nedbringelsen af antallet af personer der modtager ledighedsydelse, også i 2009 udgør en særlig udfordring.

2.1. Regionale udfordringer

Beskæftigelsen er gennem de seneste år steget markant i hele Østdanmark. Samtidigt har arbejdsstyrken været voksende og ledigheden faldende (tabel 1).

Den gunstige situation på arbejdsmarkedet har medført, at mange ledige er kommet i beskæftigelse, men også at mange virksomheder i hele Østdanmark i dag mangler arbejdskraft. Manglen på arbejdskraft gør sig gældende indenfor en lang række arbejdsområder, ligesom der er mangel på såvel kortuddannet, faglært samt højtuddannet arbejdskraft.

Tabel 1. Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Østdanmark

	Faktisk 2005K4	Prognose			Pct-ændring	
		2006K4	2007K4	2008K4	2007-08	2008-09
Arbejdsstyrken	1.307.707	1.321.000	1.333.000	1.330.400	0,9	-0,2
Beskæftigede	1.248.870	1.273.600	1.295.200	1.295.000	1,7	0,0
Ledige	58.837	47.400	37.800	35.200	-20,3	-6,9
Ledighed i pct.	4,5	3,6	2,8	2,6		

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Arbejdsmarkedsoverblik – Overblik over arbejdsmarkedet i Hovedstaden og Sjælland" (1. halvår 2008)

Beskæftigelsesregionen forventer at beskæftigelsen i Østdanmark i de kommende år vil forblive på sit nuværende niveau.

Selvom Beskæftigelsesregionen forventer at antallet af beskæftigede, vil være uændret over de kommende år, kan det forventes, at ledigheden falder (tabel 1). Årsagen til at det vil være muligt at nedbringe ledigheden på trods af en stagnerende beskæftigelse er at Beskæftigelsesregionen forventer et lille fald i arbejdsstyrken i de kommende år.

Arbejdsstyrken er gennem de seneste år vokset på grund af en øget indvandring/indpendling fra blandt andet Skåne og Polen, samtidigt bliver seniorer i dag længere på arbejdsmarkedet. På grund af arbejdsstyrkens aldersmæssige sammensætning, hvor der i det seneste årti er kommet en kraftig forskydning i retning af flere ældre og færre unge, forventer Beskæftigelsesregionen et svagt fald i arbejdsstyrken, idet flere ældre vil forlade arbejdsmarkedet. Samtidigt forventer Beskæftigelsesregionen af indpendling/indvandring fra nabolande vil aftage som følge af at beskæftigelsen stagnerer.

På trods af en mere moderat udvikling på arbejdsmarkedet vurderer Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, at der også i 2009 vil være betydelig mangel på arbejdskraft i hele Østdanmark¹. Manglen på arbejdskraft er ifølge Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland særlig markant inden for bygge- og anlæg, social- og sundhedsområdet, detailhandel samt forretningservice.

En af Jobcentrets væsentlige udfordringer i 2009 bliver derfor at afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft, især indenfor de områder hvor manglen på arbejdskraft er særlig markant.

2.2. Lokale udfordringer

Arbejdsmarkedet

Jobcenter Tårnby's beskæftigelsesindsats dækker sammenlagt en arbejdsstyrke på cirka 27.500 personer og omkring 29.000 arbejdspladser i Tårnby og Dragør.

Befolkning og arbejdsstyrke

I 2007 var erhvervsfrekvens på henholdsvis 83,0 % (Dragør) og 82,0 % (Tårnby). Til sammenligning var den gennemsnitlige erhvervsfrekvens i Østdanmark 79,3 %.

Erhvervsfrekvensen er udtryk for den procentdel af befolkningen mellem 16 og 66 år, som enten er i beskæftigelse eller ledige. Den høje erhvervsfrekvens i Dragør og Tårnby viser således, at flere borgere i alderen 16 til 66 år står til rådighed for arbejdsmarkedet sammenholdt med Østdanmark.

¹ For en mere uddybende analyse af arbejdsmarkedet i Østdanmark se: Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland: "Arbejdsmarkedsoverblik – Overblik over arbejdsmarkedet i Hovedstaden og Sjælland" (1. halvår 2008) eller Det regionale Beskæftigelsesråd: "Analyserapport – Sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2009" (Januar 2008).

Erhvervsfrekvensen er et af flere forhold der har betydning for arbejdsstyrkens størrelse eller udbuddet af arbejdskraft. En anden væsentlig faktor der ligeledes indvirker på arbejdsstyrkens størrelse er befolkningens aldersmæssige sammensætning. Ser vi på befolkningens aldersmæssige sammensætning har der gennem en lang årrække været en aldersmæssig forskydning mod flere ældre og færre unge. Arbejdsstyrken er derfor over en længere årrække blevet mindre. Af tabel 2 fremgår det imidlertid, at man har haft succes med at bremse eller modvirke den øgede tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet i perioden '05'-'07'. Beskæftigelsesregionens prognose viser dog at arbejdsstyrken i de kommende år vil blive mindre grundet den øgede tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Dette betyder på den ene side at virksomhederne i lokalområdet såvel som regionalt kan få vanskeligere ved at få den arbejdskraft de behøver. På den anden side må man forvente at en reduktion i arbejdsstyrken vil medføre et yderligere fald i ledigheden.

Tabel 2. Arbejdsmarkedsbalancen for Tårnby og Dragør

Arbejdsmarkedsbalance 16-66 år	Antal			Udvikling '06'-'07' i procent	Antal Prognose		
	2005	2006	2007		2008	2009	2010
Befolkning (Tårnby)	25.226	25.270	25.306	0,1 %	25.316	25.287	25.208
Befolkning (Dragør)	8.100	8.013	8.020	0,1 %	8.007	7.898	7.818
Befolkning (ØstDK)	-	-	-	0,2 %	-	-	-
Arbejdsstyrken (Tårnby)	20.673	20.740	20.982	0,7 %	20.968	20.901	20.721
- Beskæftigede	19.753	19.918	20.296	1,9 %	20.523	20.520	20.321
- Ledige	920	822	596	- 27,5 %	445	381	400
Arbejdsstyrken (Dragør)	6.699	6.632	6.660	0,4 %	6.653	6.581	6.468
- Beskæftigede	6.504	6.465	6.525	0,9 %	6.539	6.477	6.354
- Ledige	195	167	135	- 19,2 %	114	104	114
Arbejdsstyrken (ØstDK)	-	-	-	1,3 %	-	-	-
- Beskæftigede	-	-	-	2,1 %	-	-	-
- Ledige	-	-	-	- 18,8 %	-	-	-
Uden for arbejdsstyrken (Tårnby)	4.553	4.530	4.414	- 2,6 %	4.348	4.386	4.487
Uden for arbejdsstyrken (Dragør)	1.401	1.381	1.360	- 1,5 %	1.354	1.317	1.350
Uden for arbejdsstyrken (ØstDK)	-	-	-	- 3,7 %	-	-	-
Erhvervsfrekvens (Tårnby)	82,0 %	82,1 %	82,6 %	-	82,8 %	82,7 %	82,2 %
Erhvervsfrekvens (Dragør)	82,7 %	82,8 %	83,0 %	-	83,1 %	83,3 %	82,7 %
Erhvervsfrekvens (ØstDK)	77,9 %	78,5 %	79,3 %	-	79,5 %	79,6 %	79,3 %

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Statistik om arbejdsmarkedet – Dragør" (maj 2008) samt "Statistik om arbejdsmarkedet – Tårnby" (maj 2008).

NB: Erhvervsfrekvens er den andel (pct.) af befolkningen mellem 16 - 66 år, der er i arbejdsstyrken (det vil sige enten er beskæftiget eller ledige). Beskæftigelsesfrekvens er den andel (pct.) af befolkningen mellem 16 - 66 år, der er beskæftiget.

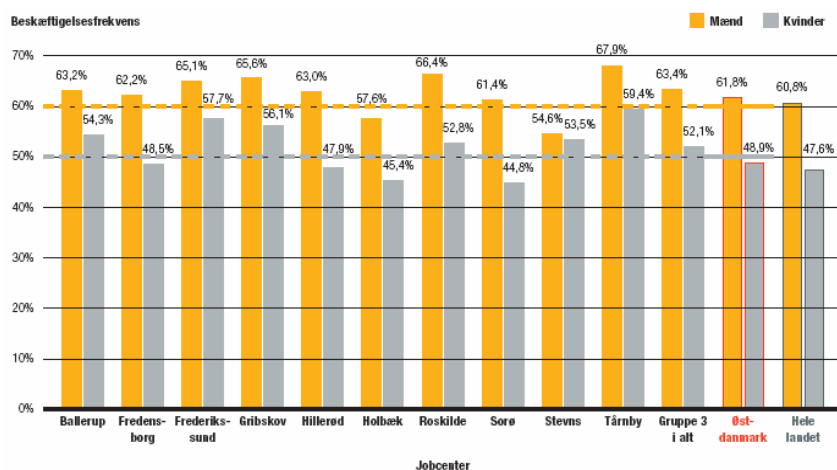
Beskæftigelsen

Ud af en samlet arbejdsstyrke i Dragør og Tårnby på 27.642 personer i 2007 var 26.821 i beskæftigelse, svarende til cirka 97 % af arbejdsstyrken (tabel 2).

Af tabel 2 fremgår det endvidere at beskæftigelsen er øget med 564 personer i perioden '05'-'07'. Samtidigt viser beskæftigelsesregionens prognose, at beskæftigelsen kan forventes at stige i 2008, hvorefter den vil stagnere eller falde svagt i de kommende år.

En af årsagerne til Dragør og Tårnbys høje beskæftigelsesfrekvens er blandt andet, at både mænd og kvinder fra ikke vestlige lande har en højere beskæftigelsesfrekvens end sammenligningsgrundlaget. Af figurer 1 nedenfor fremgår det således at indvandrerkvinder fra ikke vestlige lande har en beskæftigelsesfrekvens på 59,4 %, mens den for indvandrermand fra ikke vestlige lande er 67,9 %. Til sammenligning er gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre 63,4 % (indvandrermand fra ikke vestlige lande) og 52,1 % (indvandrerkvinder fra ikke vestlige lande).

Figur 1: Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder fra ikke-vestlige lande 2007



Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2007 for Jobcentergruppe 3" (april 2008).

Ledigheden

Ledigheden er gennem seneste år faldet markant. Alene i perioden '06-'07' faldt antallet af ledige i Dragør med 19,2 %, mens antallet af ledige i Tårnby faldt med hele 27,5 %. Til sammenligning faldt antallet af ledige i hele Østdanmark med 18,8 % (tabel 2).

Den gunstige situation på arbejdsmarkedet har medført, at blot 731 personer ud af den samlede arbejdsstyrke i Dragør og Tårnby (27.372 personer) var ledige i 2007, hvilket svarer til en historisk lav ledighedsprocent på 2,6 %. Til sammenligning var ledighedsprocenten i Østdanmark på 3,0 % i 2007, ledigheden i Dragør og Tårnby er altså lavere end gennemsnittet i Østdanmark (tabel 2).

Beskæftigelsesregionen forventer at ledigheden vil falde yderligere i løbet af 2008, hvorefter den vil stagnerer i de følgende år.

Tabel 3 nedenfor viser udviklingen i antal personer, der modtager offentlig forsørgelse i perioden '06-'07' fordelt på forskellige forsørgelsestyper. Tabellen indikerer hvilke målgrupper, der har haft størst udbytte af den faldende ledighed. Af tabellen fremgår det, at antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse faldt indenfor samtlige ydelseskategorier i Dragør. Tårnby har også haft et generelt fald i antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse. Dog var der i perioden en svag stigning i antallet af førtidspensioner samt sygedagpengeforløb. Udviklingen i antal personer på disse forsørgelsestyper kan dog alene siges at være indirekte berørt af den faldende ledighed.

Af udviklingen i antallet af personer der modtager arbejdsløshedsdagpenge eller kontant- og starthjælp ses at den faldende ledighed særligt har haft en positiv indvirkning på antallet af personer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge. Antallet af personer der modtager denne ydelse faldt i Dragør med hele 32,7 % og i Tårnby med 29,6 %. Til sammenligning faldt antallet af personer der modtog kontant- og starthjælp mere moderat i både Dragør (5,6 %) og Tårnby (10,2

%). Det mere moderate fald skyldes blandt andet at mange kontant- og starthjælpsmodtager ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, men peger samtidigt på, at målgruppen har vanskeligt ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet på trods af en historisk lav ledighed og forsat efterspørgsel efter arbejdskraft. Udover at fastholde den lave ledighed står Jobcentret med en særlig udfordring over for denne målgruppe.

Tabel 3. Oversigt over antal personer på offentlig forsørgelse

Antal personer på offentlig forsørgelse, 16-66-årige 4.kvt. 2007	Antal	Udvikling 2006-2007		Andel	
	4. kv. '07'	Antal	Procent	4. kv. '06'	4. kv. '07'
Dragør					
Arbejdsløshedsdagpenge (incl. Aktiverede)	99	- 48	- 32,7 %	1,8 %	1,2 %
Kontant- og starthjælp (incl. Aktiverede)	84	- 5	- 5,6 %	1,1 %	1,0 %
Sygedagpenge	190	- 2	- 1,0 %	2,4 %	2,4 %
Revalidering og forrevalidering	10	- 15	- 60,0 %	0,3 %	0,1 %
Flexjob	82	- 10	- 10,9 %	1,1 %	1,0 %
Ledighedsydelse	27	- 4	- 12,9 %	0,4 %	0,3 %
Førtidspension	259	- 6	- 2,3 %	3,3 %	3,2 %
Introduktionsydelse	6	0	0,0 %	0,1 %	0,1 %
I Alt	757	- 90	- 10,6 %	10,6 %	9,4 %
16-64-årige i befolkningen	8.020	7	0,1 %	-	-
Tårnby					
Arbejdsløshedsdagpenge (incl. Aktiverede)	411	- 173	- 29,6 %	2,3 %	1,6 %
Kontant- og starthjælp (incl. Aktiverede)	556	- 63	- 10,2 %	2,4 %	2,2 %
Sygedagpenge	808	20	2,5 %	3,1 %	3,2 %
Revalidering og forrevalidering	48	- 10	- 17,2 %	0,2 %	0,2 %
Flexjob	251	- 2	- 0,8 %	1,0 %	1,0 %
Ledighedsydelse	74	- 1	- 1,3 %	0,3 %	0,3 %
Førtidspension	1.202	- 10	0,8 %	4,8 %	4,7 %
Introduktionsydelse	6	- 2	- 25,0 %	0,0 %	0,0 %
I Alt	3.356	- 241	- 6,7 %	14,2 %	13,3 %
16-64-årige i befolkningen	25.306	36	0,1 %	-	-

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Statistik om arbejdsmarkedet – Dragør" (maj 2008) samt "Statistik om arbejdsmarkedet – Tårnby" (maj 2008).

Erhvervsstrukturen

I 2007 var der 29.154 arbejdspladser i Tårnby og Dragør. I forhold til 1997 svarer det til at antallet af arbejdspladser er blevet forøget med henholdsvis 3,1 % (Dragør) og 4,7 % (Tårnby). Både Dragør og Tårnby har således oplevet en vækst i antallet af arbejdspladser gennem de sidste 10 år. Udviklingen i antallet af arbejdspladser har dog været knapt så markant, som gennemsnittet for hele Østdanmark. Det samlede antal arbejdspladser i Østdanmark steg således med 7,1 % i perioden 1997 til 2007.

Dragør har i lighed med resten af Østdanmark flest arbejdspladser indenfor følgende 3 områder: 1) Offentlige og private tjenester (48,6 %), 2) Handel, hotel og restauration (19,0 %) og 3) Finansiering og forretningsservice (13,4 %). I Tårnby findes de fleste arbejdspladser derimod indenfor området: transport, post og tele (42,9 %). Denne koncentration af arbejdspladser indenfor transport, post og teleområdet forklarer, hvorfor Tårnby har oplevet en lavere vækst i antallet af arbejdspladser end resten af Østdanmark. Den samlede vækst i antallet af arbejdspladser trækkes

således ned af at antallet af arbejdspladser indenfor transport, post og teleområdet har været faldende² (Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland; maj 2008 a & b).

Indpendling og udpending

I 2007 var der 29.154 beskæftigede med bopæl inden for Jobcenter Tårnbys område, heraf havde 6.875 bopæl i Dragør og 20.878 bopæl i Tårnby. Samtidig var der henholdsvis 3.112 (Dragør) og 26.042 (Tårnby) arbejdspladser i de to kommuner. Pendlermønsteret er derfor også vidt forskelligt for de to kommuner. Dragør havde således en nettopending på 3.763 personer i 2007 hvorimod Tårnby havde en nettopending på - 5.164 personer, mens Dragør har en større indpendling ind og udpending gør det modsatte sig således glædende for Tårnby.

71,1 % af arbejdspladserne i Tårnby besættes således af personer bosat udenfor kommunen, mens det gør sig gældende for 47,3 % af arbejdspladserne i Dragør. Det er altså relativt få personer der både bor og arbejder i samme kommune. I Dragør var der i 2007 blot 23,8 % og i Tårnby 37,3 % af de beskæftigede der arbejdede indenfor bopælskommunes grænser (Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland; maj 2008 a & b).

Den store pendling til og fra Dragør og Tårnby understreger at de beskæftigelsesmæssige udfordringer med dels at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft, dels sikre at ledige så vidt muligt opnår selvforsørgelse, ikke alene er en lokal udfordring. Sideløbende med den lokale indsats er en vellykket beskæftigelsesindsats afhængig af samarbejdet med jobcentre, virksomheder og a-kasser i resten af Østdanmark.

Status og udfordring i forbindelse med nedbringelsen af Arbejdskraftreserven

Udviklingen i arbejdskraftreserven (ledige med mere end 12 ugers sammenhængende ledighed) har været gunstig i hele beskæftigelsesregionen i 2007. For Tårnby og Dragør er arbejdskraftreserven totalt set faldet med 29,3 % fra december 2006 til december 2007. Til sammenligning faldt antallet af personer i arbejdskraftreserven i hele Østdanmark med 33,7 % (www.jobindsats.dk). For A-dagpengemodtagere alene var faldet i arbejdskraftreserven i den pågældende periode på hele 36,9 % og for kontant- og starthjælpsmodtagere var faldet på 20,4 % ved Jobcenter Tårnby.

² Det er vanskeligt at give en entydig forklaring på hvorfor Dragør har oplevet en lavere vækst i antallet af arbejdspladser end resten af Østdanmark. Udviklingen i antallet af arbejdspladser indenfor forskellige områder i Dragør følger i den henseende mønsteret i resten af Østdanmark.

Tabel 4. Arbejdskraftreserven fordelt på A-dagpenge og kontant- og starthjælp samt køn, december '06' og december '07'

		Dec 2006			Dec 2007		
		Ledige i arbejdskraftreserven (ministermål)		Ledige i alt ultimo måneden	Ledige i arbejdskraftreserven (ministermål)		Ledige i alt ultimo måneden
Tårnby og Dragør		Antal	Andel		Antal	Andel	
Køn i alt	I alt	676	53,3 %	1.268	478	51,0 %	938
	A-dagpenge	363	41,8 %	869	229	39,0 %	587
	Kontant- og starthjælp	313	78,4 %	399	249	70,9 %	351
Kvinder	I alt	381	54,3 %	702	271	53,0 %	511
	A-dagpenge	193	40,3 %	479	129	39,7 %	325
	Kontant- og starthjælp	188	84,3 %	223	142	76,3 %	186
Mænd	I alt	295	52,1 %	566	207	48,5 %	427
	A-dagpenge	170	43,6 %	390	100	38,2 %	262
	Kontant- og starthjælp	125	71,0 %	176	107	64,8 %	165

Kilde: Jobindsats.dk/Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA
 Anm.: Arbejdskraftreserven omfatter personer, der er fuldtidsbruttoledige (ledighed og aktivering) den sidste hele uge i måneden, og som forinden havde 12 ugers sammenhængende fuldtidsbruttoledighed.

Tabel 4 ovenfor viser antallet af ledige i arbejdskraftreserven i henholdsvis december 2006 og december 2007 fordelt på køn samt ydelseskategori. Tabellen viser endvidere hvor stor en andel arbejdskraftreserven udgør af det samlede antal ledige. Af tabellen fremgår det, at arbejdskraftreserven faldt fra 676 i december 2006 til 478 i december 2007, hvilket svarer til et fald på 198 personer. Sammenholdes antallet af personer omfattet af arbejdskraftreserven med det samlede antal ledige fremgår det af tabellen, at arbejdskraftreserven udgjorde 51 % af det samlede antal ledige ved Jobcenter Tårnby ultimo december 2007. For A-dagpengemodtagere udgjorde arbejdskraftreserven 39 % af samtlige ledige A-dagpengemodtagere, mens andelen af kontant- og starthjælpsmodtagere i arbejdskraftreserven udgjorde 70,9 % af alle ledige i denne gruppe. Der er tale om et svagt fald i forhold til året før. Faldet har været størst i gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere.

Antallet af A-dagpengemodtagere, der er omfattet af arbejdskraftreserven, er som nævnt faldet kraftigere end antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere i målgruppen. I december 2006 var der således en svag overvægt af A-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven hvorimod kontant- og starthjælpsmodtagere var overrepræsenterede i december 2007.

Ses der på kønsfordelingen i arbejdskraftreserven ved udgangen af december 2007 viser tabel 4 at kvinder udgør 57 % af den samlede arbejdskraftreserve. Dette er dog ikke overraskende eftersom kvinder generelt er overrepræsenterede i ledighedsstatistikken.

Ser vi alene på gruppen af A-dagpengemodtagere er der 2 A-kasser (3 F og HK) som vægter særligt tungt i arbejdskraftreserven. Tilsammen udgør de 2 A-kasser 44,5 % af det samlede antal A-dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven (www.jobindsats.dk).

I 2008 har der været et fortsat fald i arbejdskraftreserven, og Jobcentret forventer, at der ultimo 2008 vil være registreret et fald i arbejdskraftreserven på 25 % i forhold til 1. kvartal 2007, hvilket er et langt større fald end Jobcentrets resultatmål for indsatsen i 2008 (10 % i perioden 1. kvartal 2007 til ultimo 2008). Udfordringen i 2009 bliver at fastholde et fortsat fald i arbejdskraftreserven gennem en intensivning af indsatsen.

Status og udfordringer ved ungeindsatsen

Indsatsen for at bringe unge ledige i beskæftigelse eller i et uddannelsesforløb, der kan føre til beskæftigelse, er igen i 2009 et af Beskæftigelsesministerens prioriterede mål.

Tal fra www.jobindsats.dk viser at antallet af fuldtidsledige unge (u/30 år) udgør ca. ¼ del af det samlede antal fuldtidsledige ved Jobcenter Tårnby. De unge udgør således en betragtelig andel af de ledige.

Af tabel 5 nedenfor fremgår det, at antallet af unge ledige fra december 2006 til december 2007 er faldet med 30 fuldtidsledige svarende til knapt 11 %. For A-dagpengemodtagere er faldet på 12 helårspersoner eller 16,2 %. For kontanthjælp mv. er faldet på 18 helårspersoner svarende til 9 %.

Af tabel 5 fremgår det endvidere, at kvinder omregnet i procent udgør 58,8 % af de ledige u/30 år pr. december 2007. Ser man isoleret på A-dagpengemodtagere udgør kvinderne omkring halvdelen af de ledige. Derimod er kvinder overrepræsenteret på kontanthjælp mv., hvor de udgør 61,7 % af de ledige.

Ser man på udviklingen i antallet af ledige u/30 år for henholdsvis mænd og kvinder fremgår det imidlertid at faldet i ledigheden i løbet af 2007 alene skyldes et fald i ledigheden blandt kvinder. Faldet i ledigheden blandt unge mænd er således stagneret i Dragør og Tårnby. Til sammenligning viser en analyse foretaget af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, at ledigheden blandt unge mænd i Østdanmark samlet set har været stigende i perioden (Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland; Januar 2008).

Flere undersøgelser peger på, at unge mænd har opbygget et uddannelsesmæssigt efterslæb i forhold til de jævnaldrende kvinder. For at sikre at gruppen af unge mænd ikke på sigt får et stigende ledighedsproblem har Jobcentret derfor en særlig udfordring i forhold til at få unge mænd til at påbegynde og gennemfører en uddannelse.

Tabel 5. Ministerens mål. Unge under 30 år. Antal ledige under 30 år. Ledighed og aktivering (bruttoledighed)

		Dec 2006		Dec 2007	
Dragør og Tårnby		Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år	Antal ledige, 18-29 år	Antal fuldtidsledige, 18-29 år
Køn i alt	Forsørgelsesgrundlag i alt	305	275	266	245
	A-dagpenge	96	74	76	62
	Kontanthjælp mv.	209	201	190	183
Kvinder	Forsørgelsesgrundlag i alt	189	172	152	144
	A-dagpenge	55	43	36	31
	Kontanthjælp mv.	134	129	116	113
Mænd	Forsørgelsesgrundlag i alt	116	103	114	101
	A-dagpenge	41	31	40	31
	Kontanthjælp mv.	75	71	74	70

Kilde: Jobindsats.dk/Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Anm.: Kontanthjælp mv. indeholder udover kontanthjælp også starthjælp og introduktionsydelse. Kontanthjælp mv. indeholder udover kontanthjælp også starthjælp og introduktionsydelse. Ledigheden er opgjort inkl. ferieledighed

Udviklingen i antallet af ledige unge i 2008 viser (jævnfør tal fra www.jobindsats.dk) at Dragør og Tårnby har haft et fortsat fald i antallet af unge A-dagpengemodtagere i løbet af 2008, mens der kan konstateres en stigning i antallet af unge ledige kontant- og starthjælpsmodtagere. Dette indikerer, at Jobcentret har en særlig udfordring i forhold til de mere resourcesvage unge.

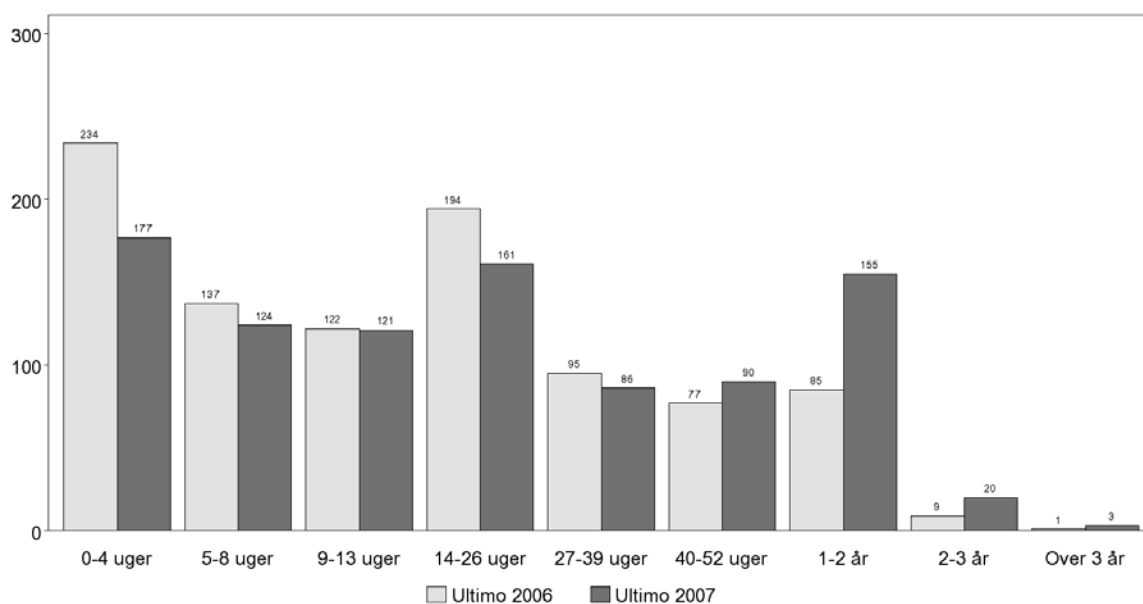
Udfordringer ved sygedagpengeområdet

Beskæftigelsesministeren har udpeget nedbringelsen af det langvarige sygefravær (sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed) som et særligt indsatsområde i 2009.

Al erfaring viser, at en effektiv nedbringelse af det langvarige sygefravær gennem en tidlig og effektiv indsats øger den enkeltes muligheder for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Endvidere kan en effektiv nedbringelse af sygefraværet bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Jobcenter Tårnby har derfor valgt allerede i 2008 at have fokus på sygedagpengeområdet.

Følgende afsnit beskriver sygedagpengeområdet og de udfordringer sygedagpengeindsatsen skal imødekomme.

Figur 2. Sygedagpenge. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen*. Tårnby og Dragør.



Kilde: www.jobindsats.dk/KMD's sygedagpengeregister.

*: Antal sygedagpengeforløb er opgjort den sidste udbetalingsdag i perioden. Varighed af perioden på sygedagpenge er opgjort som antallet af uger/år, som personerne ubrudt har været på sygedagpenge.

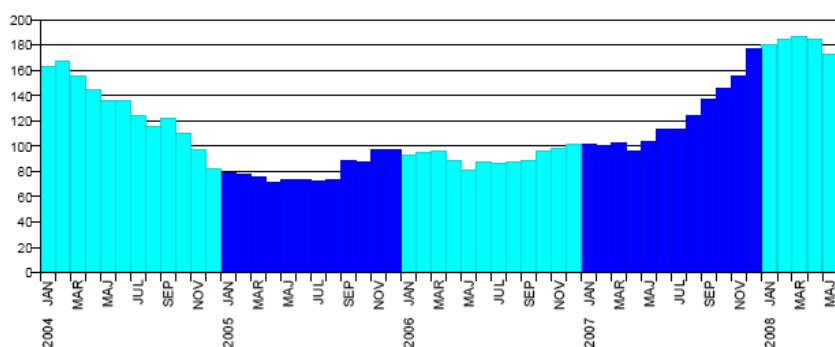
Figur 2 ovenfor viser antallet af aktuelle sygedagpengeforløb fordelt på varighed ved udgangen af henholdsvis 2006 og 2007. Af figuren fremgår det blandt andet, at mens der ultimo 2006 var 267 sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed var antallet ultimo 2007 steget til 354, hvilket svarer til en stigning på 87 forløb. Figuren giver samtidigt et tydeligt billede på, at det særligt er antallet af sygedagpengeforløb af over 52 ugers varighed, der er steget markant.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udarbejdet en opgørelse over udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb med en varighed på over henholdsvis 26 og 52 ugers varighed i perioden ultimo '06' til ultimo '07'. Opgørelsen viser, at udviklingen i sygedagpengeforløb i Dragør og Tårnby ikke afviger markant fra den mere overordnede udvikling i antallet af sygedagpengeforløb på landsplan. Ifølge opgørelse er antallet af sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed gennemsnitligt steget med 27,0 % hos de sammenlignelige Jobcentre, mens antal forløb af mere

end 52 ugers varighed er steget med 49,5 %. Dragør og Tårnby har dog oplevet en noget kraftigere udvikling i antallet af sygedagpengeforløb af mere end 52 uger end gennemsnittet. Antallet af forløb over 52 uger er således steget med 87,2 % ifølge opgørelsen (samlet er antallet af forløb af mere end 26 ugers varighed steget med 28,9 % i de to kommuner) (Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland; April 2008).

Figur 3 giver en indikation på udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb af mere end 52 uger i 2008. Af figuren fremgår det, at antallet af langvarige sygedagpengeforløb i Tårnby³, som nævnt, har været kraftigt stigende i 2007. Figuren viser dog samtidig, at denne udvikling så småt er begyndt at vende. I april og maj 2008 har der således været et mindre fald i antallet af sygedagpengeforløb af mere end 52 uger. Jobcenter Tårnby står dog forsat over for en stor udfordring med hensyn til at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengeforløb.

Figur 3 Udviklingen i antallet af sygedagpengesager med en varighed over 52 uger, fordelt på måneder og år, i Tårnby



Kilde: KMD essentia: "Dagpenge" (Juni 2008).

Det er Jobcentret erfaring, at særligt det sygefravær der skyldes psykiske problematikker, herunder stress og depression, udgør en særlig udfordring. Dels er det ofte vanskeligt at vurdere varigheden af denne type sygefravær, dels kan arbejdsgiver såvel som sygemeldte ofte have vanskeligt ved at håndtere sygefravær som følge af psykiske problematikker. Jobcentret vurderer, at cirka en 1/3-del af det langvarige sygefravær skyldes psykiske problematikker som stress eller depression.

Rettes blikket mod de økonomiske omkostninger som er forbundet med det stigende antal sygedagpengeforløb understreges vigtigheden af at styrke sygedagpengeindsatsen. Af tabel 6 nedenfor fremgår det, at de offentlige udgifter til sygedagpengeforløb er betragtelige. Alene i 2007 var de samlede offentlige forsørgelsesudgifter til sygemeldte borgere i Dragør og Tårnby på næsten 150 millioner. Tabellen viser samtidig at alene de kommunale udgifter til sygedagpenge steg med 14,4 % eller omkring 10 millioner i 2007 i forhold til 2006. Endeligt viser tabellen, at udgifterne til sygedagpengeforløb vægter tungere i Dragør og Tårnby end hos sammenligningsgrundlaget.

³ Bemærk at figuren alene viser udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb i Tårnby Kommune.

Tabel 6. Sygedagpenge. Forsørgelsesudgifter.

	2006	2007	Ændring, pct.
Offentlige udgifter¹, 1.000 kr.			
- Tårnby og Dragør	140.245	148.870	6,2 %
- Valgt sammenligningsgrundlag	-	-	10,4 %
Kommunale udgifter, 1.000 kr.			
- Tårnby og Dragør	65.058	74.459	14,4 %
- Valgt sammenligningsgrundlag	-	-	15,7 %
Kommunale udgifter pr. person i befolkningen², kr.			
- Tårnby og Dragør	1.891,23	2.161,12	14,3 %
- Valgt sammenligningsgrundlag	1.493,31	1.720,37	15,2 %

Kilde: KMD's sygedagpengeregister.

1: *Offentlige udgifter* er summen af statslige og kommunale udgifter til forsørgelse opgjort i faste priser. Seneste år (2008) er basisår.

2: Befolkningen i alderen 16-66 år.

Status for indsatsen overfor borgere på ledighedsydelse

Af oversigten over antallet af personer på offentlig forsørgelse (Tabel 3) fremgår det, at antallet af fleksjobberettigede borgere, der modtager ledighedsydelse, er faldet (om end svagt) i både Dragør og Tårnby. Det fremgår dog samtidigt at antallet af fleksjobberettigede borgere, som er i fleksjob, ligeledes er faldet, hvilket antyder at faldet i antallet af fleksjobberettigede borgere der modtager ledighedsydelse, ikke alene skyldes at målgruppen er kommet i beskæftigelse.

Dette bekræftes af tallene i tabel 7. Tabellen viser, at Dragør og Tårnby har haft en tilbagegang i antallet af fleksjob på - 3,5 % sammenholdt med året før, mens de sammenlignelige jobcentre har haft en forøgelse i antallet af etablerede fleksjob på 5,9 %. Samtidigt viser tabellen, at andelen af personer på ledighedsydelse i procent af antal på ledighedsydelse eller i fleksjob ved udgangen af 2007 var på 23,2 %, hvilket er højere end gennemsnittet for sammenligningsgrundlaget (19,9 %).

Tabel 7. Personer i fleksjob og på ledighedsydelse, 4. kvartal 2007

	Antal personer i fleksjob	Udvikling i antal personer i fleksjob i forhold til året før	Personer på ledighedsydelse i procent af antal på ledighedsydelse eller i fleksjob	Andel på ledighedsydelse som er selvforsørgende eller i fleksjob 52 uger efter
Jobcenter Tårnby	335	- 3,5 %	23,2 %	22,6 %
Gruppe 3 i alt	3.065	5,9 %	19,9 %	25,8 %
Østdanmark	15.124	5,2 %	20,9 %	24,5 %
Hele landet	45.781	7,6 %	18,6 %	27,1 %

Kilde: www.jobindsats.dk

Tal fra www.jobindsats.dk viser at der i april 2008 var 97 personer, der modtog ledighedsydelse opgjort i fuldtidspersoner. Heraf var der 70 kvinder, dvs. at mere end 2/3-dele af de borgere der modtog ledighedsydelse var således kvinder. Sammenholdes antallet af henholdsvis mænd og kvinder der modtog ledighedsydelse med det samlede antal fleksjobberettigede personer med samme køn fremgår det, at kun 15,4 % af målgruppen for mændenes vedkommende modtog ledighedsydelse, mens 27,6 % af målgruppen modtog ledighedsydelse for kvindernes vedkommende.

I tråd med Jobcentrets erfaringer viser tallene således, at nedbringelsen af antallet af fleksjobberettigede kvinder, der modtager ledighedsydelse, udgør en særlig udfordring.

3. Mål og strategier for den borgerrettede indsats

3.0. Generelt om den borgerrettede indsats

I kraft af den fortsatte mangel på arbejdskraft vil mulighederne for at nedbringe ledigheden yderligere i 2009 være gode. Samtidigt fordrer manglen på arbejdskraft at den borgerrettede indsats er orienteret mod at afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft.

Jobcentrets overordnede målsætning er derfor, at den borgerrettede indsats for det første altid er beskæftigelsesrettet, og for det andet orienterer sig i forhold til virksomhedernes mangel på arbejdskraft, hvilket er i tråd med Beskæftigelsesministerens udmeldte mål. Jobcenter Tårnby vil ved enhver henvendelse fra ledige borgere derfor have fokus på jobsøgning, formidling af jobs samt råd og vejledning.

Det betyder, at:

- Alle arbejdsmarkedssparate ledige dagpenge- eller kontanthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere, der henvender sig i Jobcentret, så vidt muligt pålægges at søge job i jobnet.dk. For de forsikredes vedkommende, med elektronisk underretning til a-kassen.
- Alle ledige kontanthjælps- starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere der henvender sig i Jobcentret henvises straks til jobsøgningsforløb medmindre Jobcentret er bekendt med at den ledige ikke er arbejdsmarkedssparat.
- Der er mulighed for jobsøgning via "hjælp til selvhjælp". Der skal være let adgang til digitale redskaber, og der skal være hjælp og vejledning til brug af disse redskaber.
- Der tilbydes støtte og service i forhold til jobsøgning, udarbejdelse af CV mv.
- Der er altid fokus på rådighed og rådighedsafprøvning.

Jobcentret vil som led i det individuelle kontaktførelse følge op på lediges jobsøgning samt have fokus på rådighedsvurdering.

I forhold til de lediges deltagelse i aktivering, som led i kontaktførelse, vil Jobcenter Tårnby lægge vægt på at den ledige er aktivt jobsøgende. Endvidere vil der være fokus på den lediges kvalifikationer og/eller behov for opkvalificering.

For at nedbringe korttidsledigheden vil den statslige og kommunale del af Jobcenter Tårnby fastholde og videreudvikle det samarbejde, der allerede er indledt omkring en tidlig indsats overfor matchgrupperne 1-3. Den fælles indsats omfatter blandt andet større indkaldelser af forsikrede og ikke-forsikrede ledige fra de omtalte målgrupper, samt tilbud om om-, opkvalificering eller alternativt tidlig indkaldelse af enkeltborgere eller målgrupper indenfor områder/målgrupper hvor Jobcentret modtager store jobordre.

Derudover vil straksafklaring af kontanthjælps-, starthjælps-, og introduktionsydelsesmodtagere være et centralt redskab for Jobcentret i bestræbelserne på hurtigt at bringe ledige kontanthjælpsmodtagere tæt på selvforsørgelse.

Jobcentret vil endvidere have fokus på at ikke-arbejdsmarkedssparate ledige bringes nærmere arbejdsmarkedet gennem en målrettet indsats.

I forlængelse af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2009 vil Jobcenter Tårnby have særligt fokus på, at nedbringe den langvarige ledighed (dvs. ledighed af mere end 3 måneders varighed), endvidere vil Jobcentret have fokus på at nedbringe ledigheden blandt unge samt nedbringelsen af den langvarige sygefravær. I tråd med resten af Jobcentrets borgerrettede indsats er målet med indsatsen på sygedagpengeområdet ligeledes at sikre, at den

sygemeldte kan vende tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt. Endeligt vil Jobcentret have særligt fokus på at nedbringe antallet af fleksjobberettigede borgere der modtager ledighedsydelse.

3.1. Arbejdskraftreserven

Jobcentret har en forventning om at kunne nedbringe arbejdskraftreserven med 15 % i 2009 – jævnfør den regionale målsætning for 2009. Jobcentret forventer dog, at det vil blive vanskeligere at reducere arbejdskraftreserven, da der i restgruppen må forventes at være et større omfang af barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Hertil kommer, at beskæftigelsesudviklingen i 2009 forventelig ikke kan fortsætte med at være lige så gunstig som i 2008. Disse forhold taget i betragtning forventer Jobcenter Tårnby, at der foruden den overordnede indsats, der er beskrevet ovenfor, skal foranstaltes en særlig virksomhedsrettet indsats i 2009. Denne indsats skal medvirke til at sikre en fortsat reduktion i arbejdskraftreserven, jævnføre også bemærkninger herom under afsnittet mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats. Jobcentret vil endvidere have fokus på at tilgangen til målgruppen reduceres

For at mindske tilgange til målgruppen vil Jobcentret ydermere have fokus på at nyledige skal *hurtigt i gang*, arbejdsmarkedsparede ledige skal med andre ord vendes i døren gennem vejledning og hjælp til målrettet jobsøgning.

3.2. Ungeindsatsen

Jobcenter Tårnby har i 2008 iværksat en målrettet indsats overfor gruppen af unge ledige, og vil også i 2009 have fokus på ministerens mål om, at flere unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtager skal i arbejde eller uddannelse.

Jobcentret forventer at indfri målet om at antallet af unge ledige er reduceret med 25 % ved udgangen af 2008 i forhold til 1. kvartal 2007. Dette svarer til en reduktion i antallet af fuldtidsledige unge på 85 fra 341 fuldtidsledige til 256. En så markant reduktion i antallet af ledige unge i løbet af 2008 stiller skrappe krav for en yderligere reduktion i antallet af ledige unge i løbet af 2009.

For at nedbringe antallet af ledige unge under 25 år, vil Jobcentret arbejde på at fastholde og videreudvikle det formaliserede samarbejde med ungdomsuddannelsesvejledningen, der er blevet etableret i 2008, med henblik på at målgruppen så vidt muligt kommer i uddannelse.

Overordnet er den resterende gruppe af unge ledige karakteriseret ved at de ofte mangler flere af de kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger. For gruppen af ledige unge i aldersgruppen 25-29 år vil Jobcentret derfor ikke blot have fokus på faglig opkvalificering, men også den enkeltes sociale kompetencer i forhold til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet.

Allerede i dag henvises unge i aldersgruppen 25-29 år med behov for at "lære" at begå sig på arbejdsmarkedet til særligt tilrettelagt aktiveringsforløb, hvor der blandt andet er fokus på at udvikle og styrke den enkeltes sociale kompetencer. Da al erfaring viser, at den mest effektive måde at "lære" at begå sig på en arbejdsplads, er ved at arbejde og indgå i fællesskabet på en "almindelig arbejdsplads". Derfor er formålet med aktiveringsforløbet altid, at den unge udplaceres i virksomhedspraktik på en af lokalområdets virksomheder. Jobcentret vil videreføre denne indsats i 2009.

For jobparate unge i aldersgruppen 25-29 år vil Jobcentret have fokus på målrettet uddannelse i forhold til en placering i jobtræning, -praktik, eller voksenlærling via Jobcentrets virksomheds-kontakter.

Endeligt vil Jobcentret afholde en række mindre job- og uddannelsesmesser, der er målrettet gruppen af unge.

3.3. Sygedagpengeområdet

Jobcenter Tårnby har allerede i 2008 iværksat en målrettet indsats for at nedbringe det langvarige sygefravær, og vil videreføre og udbygge den målrettede indsats i 2009. Jobcenter Tårnby vil således arbejde målrettet for at indfri beskæftigelsesministerens mål om en nedbringe antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed.

Jævnfør den tidligere beskrivelse af udfordringerne på sygedagpengeområdet er det Jobcenter Tårnbys vurdering, at sygedagpengeindsatsen skal styrkes yderligere på en række områder. Jobcentret har planer om at styrke samarbejdet mellem Jobcenter og de praktiserende læger i lokalområdet i løbet af 2008, og vil videreføre og udvikle samarbejdet yderligere i 2009. Samtidigt vil Jobcenter Tårnby undersøge mulighederne for at styrke samarbejdet med blandt andet A-kasserne. Endeligt vil Jobcentret iværksætte en målrettet indsats overfor borgere, der er sygemeldte på grund af psykiske problematikker som eksempelvis stress eller depression.

3.4. Ledighedsydelse

Jobcenter Tårnby har i 2008 haft særligt fokus på at nedbringe af antallet personer der modtager ledighedsydelse. Jobcentret vil i 2009 intensivere indsatsen for at nedbringe ledigheden blandt modtagere af ledighedsydelse. Nærmere bestemt vil Jobcentret have særlig fokus på gruppen af midaldrende kvinder, som er tilkendt fleksjob. Denne gruppe er, som det fremgik af afsnit 2.2 *Lokale udfordringer – Status for indsatsen overfor borgere der modtager ledighedsydelse*, stærkt overrepræsenteret i den samlede population af ledighedsydelsesmodtagere.

Jobcentrets erfaring med gruppen af midaldrende kvinder er at de egnede fleksjob typisk findes indenfor det der kan betegne "lettere kontorarbejde". Det er imidlertid ofte vanskeligt at finde jobåbninger indenfor dette område. Jobcentret vurderer derfor, at det er nødvendigt styrke indsatsen overfor målgruppen på 3 områder.

For det første vil Jobcentret arbejde målrette med afklaringen af den enkelte borgers faglige og personlige kompetencer eventuelt i samarbejde med anden aktør med særlige kompetencer indenfor dette område:

For det andet vil Jobcentret arbejde målrettet med kompetenceudvikling og opkvalificering af den enkelte borger. Arbejdet med den enkeltes kompetenceudvikling og opkvalificering tager på den ene side afsæt i den forudgående afklaring af borgerens personlige og faglige kompetencer på den anden side mulige jobåbninger. Jobcentret overvejer i forlængelse heraf mulighederne for at styrke samarbejdet med virksomheder i lokalområdet, med henblik på at sikre at den enkeltes kompetenceudvikling netop kommer til at matche virksomhedernes behov.

Endeligt vil Jobcentret for det tredje udvikle en strategi for etablering af fleksjob til personer af målgruppen.

3.5. Resultatmål for den borgerrettede indsats

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 1: Arbejdskraftreserven

- Arbejdskraftreserven skal reduceres med 15 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for arbejdskraftreservens udvikling i 2008 er korrekt svarer det til at arbejdskraftreserven skal reduceres med 54 personer fra 358 til 304⁴.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 2: Nedbringe sygefraværet

- Antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed skal nedbringes med 7,5 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed i 2008 er korrekt svarer det til at antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed nedbringes fra 300 til 277.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 3: Ungeindsatsen

- Antallet af ledige under 30 år skal nedbringes med 10 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for udviklingen i antallet af unge ledige i 2008 er korrekt svarer det til at antallet af fuldtidsledige unge skal reduceres med 26 personer fra 256 til 230.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for nedbringelsen af antallet af ledighedsydelsesmodtagere

- Personer på ledighedsydelse i procent af antal på ledighedsydelse eller i fleksjob skal som minimum nedbringes til et niveau svarende til sammenligningsgrundlaget.

⁴ Jobcentrets prognose for status ultimo 2008 er beregnet på baggrund af 3 faktorer. For det første den faktiske udvikling ifølge de seneste opgørelser. For det andet resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen i 2008. Og for det tredje Jobcentrets forventninger til udviklingen i 2008.

4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

4.0. Generelt om den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Tårnby vil også i 2009 betjene virksomhederne i lokalområdet bredt for i videst muligt omfang at tilfredsstille den efterspørgsel efter arbejdskraft, der viser sig. Jobcentret vil have særlig opmærksomhed på de brancher, som har tilkendegivet at have stor mangel på arbejdskraft.

Jobcentret påbegyndte i 2008 en intensivering af virksomhedskontakten, dels afholdt Jobcentret en jobmesse i marts 2008 med kontakt til en række virksomheder og brancheområder, dels har Jobcentret øget antal virksomhedsbesøg i forhold til 2007. Målet for 2008 er at gennemføre mindst 100 kvalitetsbesøg, som kan skabe nye jobåbninger. Jobcenter Tårnby har herudover rettet skriftlig henvendelse til et stort antal virksomheder med henblik på at få besat eventuelle ledige jobs.

Da det kan forventes at udbuddet af jobs vil falde i 2009, er det Jobcentrets intention at virksomhedskontakten intensiveres yderligere i 2009. Samtidig skal virksomhedskontakten i stigende grad anvendes til at skabe åbninger for formidling af jobs, jobtræning, praktik, voksenlærlingeaftaler mv..

Jobcenter Tårnby ønsker endvidere at der udvikles en strategi for etablering af partnerskaber med udvalgte virksomheder i og omkring lokalområdet. Jobcentret har i dag et godt kendskab til de tilmeldte ledige og deres forudsætninger for at komme i beskæftigelse. Med baggrund heri og de foranstående udfordringer, der vil være forbundet med at få de ledige i beskæftigelse, er det således Jobcentrets målsætning at styrke indsatsen overfor de ledige ved at der blandt andet udvikles en strategi for partnerskab med virksomheder indenfor udvalgte brancheområder, hvor der er særlig mangel på arbejdskraft.

Det er Jobcentrets tanke at det gennem aftaler af mere bindende karakter med de pågældende virksomheder, vil være muligt at skabe målrettede forløb med en effektiv anvendelse af aktiveringsmidler til at formidle især ledige fra arbejdskraftreserven til en ansættelse i disse virksomheder.

Udover at arbejde målrettet på at nedbringe arbejdskraftreserven er Jobcentrets strategi også at benytte Jobcentrets virksomhedskontakter til at bremse tilgangen til arbejdskraftreserven. Konkret vil Jobcentret have fokus på at "vende kvalificerede ledige i døren".

4.1. Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats i 2008

- Antallet af registrerede virksomhedsbesøg skal fordobles i forhold til 2008 således at Jobcentret som minimum har 200 virksomhedsbesøg i perioden december 2008 til december 2009.
- Etablering af 36 aftaler til voksenlærlinge i perioden december 2008 til december 2009. En 1/3 af de etablerede pladser skal gå til personer der kommer fra ledighed.
- Etablering af 25 praktikforløb for A-dagpengemodtagere eller kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden december 2008 til december 2009.
- Der udvikles en strategi for partnerskab med udvalgte virksomheder i og omkring lokalområdet.

5. Mål og strategi for inddragelse af andre aktører i den beskæftigelsesindsats

5.0. Generelt om inddragelse af andre aktører i den beskæftigelsesrettede indsats

Den statslige del af Jobcenter Tårnby har i overensstemmelse med den lovmæssige forpligtelse udlagt alle ledige LVU'ere til anden aktør inden for de givne tidsrammer. Denne opgave fortsætter i 2009.

Udover tilbud til LVU'ere har den statslige del af Jobcenter Tårnby indgået en samarbejdsaftale med 10 andre jobcentre i hovedstadsregionen om valg af 4 aktører til at varetage ønsket om en beskæftigelsesindsats overfor ledige over 55 år, samt overfor øvrige målgrupper med et behov for en specialiseret indsats.

Jobcentret overvejer løbende muligheden for at anvende andre aktører hvor dette kan tjene til en forbedret varetagelse af Jobcentrets opgaver. Ved valg af anden aktør vægter Jobcenter Tårnby, at der er tale om en målrettet aktiveringsindsats over for den enkelte ledige, som kan kvalificere, og motivere den ledige til hurtigt at komme i job.

Konkret har Staten i Jobcenter Tårnby igangværende overvejelser om at udlægge ledige over 55 år til anden aktør.

Den kommunale del af Jobcenter Tårnby samarbejder i dag med mindst 10 forskellige aktører omkring varetagelse af en række forskellige opgaver herunder jobplacering samt kompetence- eller arbejdsevneafklaring. I dag ligger myndighedsudøvelsen i alle tilfælde forsat hos Jobcentret, der i henhold til lovgivningen er forpligtiget til at foretage løbende sagsopfølgning til trods for at borgeren er henvist til forløb hos anden aktør.

I 2009 vil Jobcentret undersøge om det i forbindelse med brugen af anden aktør samtidigt vil være hensigtsmæssigt samtidig at placerer selve myndighedsudøvelsen og den lovpligtige sagsopfølgning hos anden aktør. I forlængelse heraf vil den kommunale del af Jobcenter Tårnby indgå rammeaftaler med udvalgte aktører omkring varetagelsen af en række opgaver der typisk varetages af anden aktør.

5.1. Resultatmål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

- Jobcentret skal indgå rammeaftaler med udvalgte aktører om varetagelsen af specifikke opgaver i relation til den kommunale beskæftigelsesindsats. Herunder tilbud til ledighedsydelsesmodtagere samt arbejdsevne- og/eller kompetenceafklaringsforløb.
- Anden aktør anvendes i det omfang det vil være optimalt med hensyn til at bringe de ledige i beskæftigelse eller i en aktivering som leder frem til beskæftigelse.
- 6 % af de forsikrede ledige udlægges til anden aktør.

6. Budget for den kommunale del af beskæftigelsesindsatsen

Den kommunale del af Jobcentret (Tårnby Kommune)

Hovedkonto 5.	Budget 2008 mio. kr. (netto)	Budget 2009 mio. kr. (netto)
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73) (refusion 35%) gr. 13+18+19+20	35.662.660	35.662.660
Antal helårspersoner	433	385
Enhedspris	82.362	92.630
Introduktionsydelse til udlændinge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.46.61) gr.004	738.000	738.000
Antal helårspersoner	10	10
Enhedspris	73.800	73.800
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) (refusion 65%) gr. 10	5.893.374	5.893.374
Antal helårspersoner	120	76
Enhedspris	49.111	77.544
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80) (refusion 65%) 5.80 gr. 02+ 5.75 gr.14	1.425.400	1.427.850
Antal helårspersoner	24	24
Enhedspris	59.392	59.494
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81) gr. 14+15+16+17	14.048.650	13.984.075
Antal helårspersoner	239	277
Enhedspris	58.781	50.484
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	50.991.085	51.016.710
Antal helårspersoner	480	467
Enhedspris	106.231	109.243
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98) (hele 5.98)	4.219.810	4.602.550
Antal helårspersoner	-	-
Enhedspris	-	-
Flaskehalsproblemer		
Udgifter (konto 5.68.98.1.008)	-	-
Hovedkonto 6. Administration mv		
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	13.442.490	13.427.500

Ledighedsydelse (forsørgelse)		
Driftsudgifter (refusion 35%)	7.127.810	6.248.310
Antal helårspersoner	67	73
Enhedspris	107.185	85.593

Den kommunale del af Jobcentret (Dragør Kommune)

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2008 mio. kr. (netto)	Budget 2009 mio. kr. (netto)
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73) (refusion 35%) gr. 13+18+19+20	3.831.750	4.550.130
Antal helårspersoner	60	70
Enhedspris	63.863	65.002
Kontanthjælp vedr. visse grupper af flygtninge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.74) (refusion 100%)	-	-
Antal helårspersoner	1	1
Enhedspris	-	-
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) (refusion 65%) gr. 10	798.000	614.040
Antal helårspersoner	19	17
Enhedspris	42.000	36.120
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80) (refusion 65%) 5.80 gr. 02+ 5.75 gr.14	491.400	312.725
Antal helårspersoner	10	7
Enhedspris	49.140	44.675
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81) gr. 14+15+16+17	3.803.940	3.836.070
Antal helårspersoner	66	64
Enhedspris	57.635	59.939
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	13.182.700	14.322.000
Antal helårspersoner	124	123
Enhedspris	106.312	116.439
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98) (hele 5.98)	531.300	250.000
Antal helårspersoner	-	-
Enhedspris	-	-
Flaskehalsproblemer		
Udgifter (konto 5.68.98.1.008)	751.300	-
Hovedkonto 6. Administration mv.		
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	-	-
Ledighedsydelse (forsørgelse)		
Driftsudgifter (refusion 35 %)	2.925.000	4.205.655
Antal helårspersoner	24,5	28,5
Enhedspris	119.388	147.567

Den statslige del af Jobcentret

Driftsbevilling	Budget 2008 mio. kr. (netto)	Budget 2009 mio. kr. (netto)
Samlet driftsbevilling		
I alt	4.371.000	-
- Heraf løn	4.633.000	-
- Heraf Jobcenter budget	262.000	-
Aktiveringsbevillinger	Budget 2008 (mio.kr.)	Budget 2009 (mio.kr.)
Samlet ramme til aktiv indsats		
Aktiveringsramme	6.800.000	-
Antal helårspersoner	149	-
Flaskehalsdispositionsret	715.987	-
Aktiveringsrammen		
<i>Vejledning og opkvalificering</i>		
Udgifter	5.428.085	-
Antal helårspersoner	87	-
Enhedspris	77.247.51	-
<i>Andre aktører</i>		
Udgifter	1.741.164	-
Antal helårspersoner	17	-
Enhedspris	73.353	-
Antal helårskontaktforløb	62	-
<i>Aktivitetspuljen</i>		
Udgifter	74.456	-
<i>Hjælpebidler</i>		
Udgifter	223.369	-
<i>Mentor</i>		
Udgifter	148.913	-
Forsørgelse af aktiverede		
<i>Aktiveringsydelse i alt</i>		
Antal helårspersoner	149	-
- heraf vejledning og opkvalificering		
Antal personer	87	-
- heraf virksomhedspraktik		
Antal helårspersoner	7	-
<i>Løntilskud hos offentlige arbejdsgivere</i>		
Antal helårspersoner	20	-
<i>Løntilskud hos private arbejdsgivere</i>		
Antal helårspersoner	13	-
<i>Uddannelsesaftaler for ledige (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	22	-
<i>Samlet sum for aktivering af ledige</i>	-	-
<i>Uddannelsesaftaler for beskæftigede (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	-	-
Flaskehalsproblemer		
Udgifter	-	-
Jobrotation		
Udgifter	-	-

NB: Som følge af den forskudte finanslovproces indeholder beskæftigelsesplanen ikke den endelige statslige bevilling.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplan 2009 for Jobcenter Tårnby - Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2009

Resultatmål for den borgerrettede indsats

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 1: Arbejdskraftreserven

- Arbejdskraftreserven skal reduceres med 15 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for arbejdskraftreservens udvikling i 2008 er korrekt svarer det til at arbejdskraftreserven skal reduceres med 54 personer fra 358 til 304.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 2: Nedbringe sygefraværet

- Antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed skal nedbringes med 7,5 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed i 2008 er korrekt svarer det til at antallet af sygedagpengeforløb af mere end 26 ugers varighed nedbringes fra 300 til 277.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for Ministerens Mål 3: Ungeindsatsen

- Antallet af ledige under 30 år skal nedbringes med 10 % i perioden december 2008 til december 2009. Forudsat at Jobcentrets prognose for udviklingen i antallet af unge ledige i 2008 er korrekt svarer det til at antallet af unge ledige skal reduceres med 26 personer fra 256 til 230.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for nedbringelsen af antallet af ledighedsydelsesmodtagere

- Personer på ledighedsydelse i procent af antal på ledighedsydelse eller i fleksjob skal som minimum nedbringes til et niveau svarende til sammenligningsgrundlaget.

Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats i 2008

- Antallet af registrerede virksomhedsbesøg skal fordobles i forhold til 2008 således at Jobcentret som minimum har 200 virksomhedsbesøg i perioden december 2008 til december 2009.
- Etablering af 36 aftaler til voksenlærlinge i perioden december 2008 til december 2009. En 1/3 af de etablerede pladser skal gå til personer der kommer fra ledighed.
- Etablering af 25 praktikforløb for A-dagpengemodtagere eller kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden december 2008 til december 2009.
- Der udvikles en strategi for partnerskab med udvalgte virksomheder i og omkring lokalområdet.

Resultatmål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

- Jobcentret skal indgå rammeaftaler med udvalgte aktører om varetagelsen af specifikke opgaver i relation til den kommunale beskæftigelsesindsats. Herunder tilbud til ledighedsydelsesmodtagere samt arbejdsevne- og/eller kompetenceafklaringsforløb.
- Anden aktør anvendes i det omfang det vil være optimalt med hensyn til at bringe de ledige i beskæftigelse eller i en aktivering som leder frem til beskæftigelse.
- 6 % af de forsikrede ledige udlægges til anden aktør.

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplan 2009 for Jobcenter Tårnby

- Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

1.0 Beskæftigelsesministerens udmelding

Beskæftigelsesministeren har med hensyn til den årlige bevilling til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) udmeldt følgende indsatsområder for anvendelsen af tilskuddet i 2009, med henblik på at sikre en sammenhæng til de beskæftigelsespolitiske indsatsområder:

"At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse."

1.1 Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) for Dragør og Tårnby støtter op omkring Jobcenter Tårnbys initiativer i forhold til at målrette og intensivere kontakten til områdets virksomheder.

Det lokale beskæftigelsesråd for Dragør og Tårnby støtter ligeledes op omkring Jobcenter Tårnbys indsats overfor udsatte ledige. LBR vil således arbejde målrettet på at understøtte indsatsen og formidlingsaktiviteter over for udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse.

Konkret ønsker LBR med initiativet til afholdelse af regelmæssige jobmesser dels at skabe en tættere kontakt imellem områdets virksomheder og Jobcentret. Dels ønsker LBR med initiativet at støtte op omkring ledige borgere (herunder udsatte ledige) jobsøgning. Det er LBR's tanke, at der kan holdes jobmesser for bestemte grupper af særligt udsatte ledige - eksempelvis unge u/30 eller seniorer.

Endvidere vil LBR i 2009 udarbejde en strategi for partnerskab mellem Jobcentret og udvalgte virksomheder. Der tænkes i den forbindelse på store virksomheder med et stort behov for indtag af nye medarbejdere (herunder flaskehalsområder) og virksomheder der normalt har en større grad af personale-omsætning.

Et partnerskab kan eksempelvis komme til udtryk ved at virksomhederne dels anvender Jobcentret i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere dels påtager sig et ekstra ansvar i forhold til at give særligt udsatte ledige en chance for at opnå beskæftigelse. Til gengæld skal Jobcentret følge kontinuerligt op på virksomhedernes behov for arbejdskraft, og yde virksomhederne den nødvendige støtte i forbindelse med ansættelsen af ledige med særlige behov, i form af eksempelvis: introduktionsuddannelse, jobtræning, erhvervspraktik og læreforhold mv.

LBR vil ydermere undersøge mulighederne for eksempelvis at anvende mentorordningen, således at der uddannes mentorer der kan virke som introduktionsstøtte for udsatte ledige indenfor brancheområder med særlige behov for indtag af arbejdskraft.

Endeligt vil LBR overvåge den generelle udvikling på det lokale arbejdsmarked. Da de arbejdspladstunge brancher i lokalområdet findes indenfor handel- og reparationsvirksomhed; hotel og restaurationsvirksomhed samt transport- og telekommunikation vil LBR være særligt opmærksom på udviklingen indenfor disse brancheområder, der generelt er præget af en stor personaleomsætning og samtidigt kan være konjunkturfølsomme. Det sidste forhold kan betyde, at der i perioder kan være meget lavt indtag af nye medarbejdere mens der til andre tider er behov for et stort indtag.