

jobcenter
Brøndby



Beskæftigelsesplan 2009

Jobcenter Brøndby

Beskæftigelsesplan 2009

Indholdsfortegnelse

1 Indledning	2
2 Beskæftigelsespolitiske udfordringer	3
2.1 <i>De nationale udfordringer</i>	3
2.2 <i>Lokale udfordringer</i>	6
2.3 <i>Sammenfatning</i>	7
3 Jobcenter Brøndbys mål for 2009	8
3.1 <i>Den borgerrettede indsats</i>	9
3.2 <i>Den virksomhedsrettede indsats</i>	15
3.3 <i>Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen</i>	16
4 Budget	17
4.1 <i>Det kommunale budget</i>	17
4.2 <i>Det statslige budget</i>	18
Tillæg 1: Oversigt over målsætningerne for 2009	19
Tillæg 2: Bevilling til ekstra jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet .	20
Tillæg 3: Det Lokal Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	22

1 Indledning

Nærværende beskæftigelsesplan er en fælles redegørelse for forventningerne til den statslige og kommunale beskæftigelsesindsats i Jobcenter Brøndby i 2009.

De vigtigste overordnede mål med indsatsen i jobcentret er:

- At virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger.
- At borgerne opnår varig selvforsørgelse gennem en effektiv indsats i Jobcentret.
- At der gennemføres en særlig indsats for de borgere der ikke er umiddelbart arbejdsmarkedsparate.
- At der sker en særlig indsats overfor borgere, der er ramt af sygdom.
- At der sker en særlig indsats overfor borgere med særlige behov.

Jobcentret skal bidrage til en effektiv og sammenhængende regional beskæftigelsesindsats. Derfor arbejder Jobcenter Brøndby for, at der etableres tværgående samarbejde mellem jobcentre, hvor dette er til gavn for borgere og virksomheder.

Indsatsen i Jobcentret understøttes af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). LBR inddrages løbende i arbejdet med jobcentrets strategier og holdes løbende orienteret om indsatsen og effekterne heraf i jobcentrets kvartalsvise afrapportering.

Intentionen med Beskæftigelsesplan 2009 er at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

I beskæftigelsesplanen for 2009 er opstillet mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcentret står overfor i 2009.

2 Beskæftigelsespolitiske udfordringer

I det følgende kapitel analyseres de indsatsområder, som Jobcenter Brøndby fokuserer på i 2009. Analysen tager sit udgangspunkt i de landspolitiske indsatsområder, som Beskæftigelsesministeren har udpeget for 2009, og fokuserer derefter på emner, der ud fra et henholdsvis regionalt og lokalt synspunkt kræver særlig opmærksomhed. Både de nationale, regionale og lokale forhold har således betydning for, hvad der identificeres som de vigtigste fokusområder i 2009.

Beskæftigelsesministeren har i 2009 identificeret 3 områder med særlige udfordringer:

- Udbuddet af arbejdskraft øges gennem en aktiv og effektiv beskæftigelsesindsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Sygedagpengemodtager vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet igennem en intensiv, hurtig og aktiv indsat af jobcentrene
- Nedbringe antallet af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år

2.1 De nationale udfordringer

Jobcenter Brøndby har analyseret de landspolitiske udfordringer i et regionalt og lokalt perspektiv. Dette sker med henblik på at beskrive, hvordan de nationale udfordringer udmønter sig i forhold til de udfordringer som Jobcenter Brøndby vil stå overfor i 2009.

Øge udbuddet af arbejdskraft

Arbejdsmarkedet er i disse år under pres på grund af lav ledighed. Det betyder, at virksomheder inden for mange erhverv oplever en stor mangel på kvalificeret arbejdskraft. Dette er grunden til, at Beskæftigelsesministeren som det første mål for indsatsen i jobcentrene i 2009 har besluttet, at der skal laves en styrket indsats for, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for ved at nedbringe *arbejdskraftreserven*¹. Udfordringen er yderligere aktuel, fordi der som følge af en ældre befolkning er udsigt til øget afgang fra arbejdsstyrken i de kommende år.

Brug for alle ledige

Manglen på arbejdskraft øger behovet for, at *alle* ledige kommer i arbejde. De gode forhold på arbejdsmarkedet betyder samtidig, at der lige nu er en enestående mulighed for at nedbringe antallet af ledige - også de der umiddelbart har svært ved at skaffe ordinært job. En stor del af de ledige, der har været ledige i længere tid, har psykiske eller fysiske barrierer, som gør det svært for dem at få et ordinært job. For mange af dem kan en vej tilbage til arbejdsmarkedet være midlertidigt eller permanent støttet beskæftigelse.

”Ny Chance til alle” initiativet har været et vigtigt element i bestræbelserne på at få de svageste ledige i arbejde. Initiativet betyder, at kommunerne har fået statstilskud til at aktivere de ledige, som hidtil har gået passive i længere perioder, fordi de kræver en særlig intensiv opkvalificerings- og opfølgingsindsats. ”Ny chance til alle” udløber medio 2008, og det er en udfordring for Jobcentrene, at fortsætte den positive udvikling der er opnået for denne målgruppe.

I Jobcenter Brøndby er det fortsat i 2009 et væsentligt fokusområde, at nedbringe antallet af langvarige kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4-5. Udfordringen er således at bringe flest mulige ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet. Der ligger en særlig udfordring for Jobcenter Brøndby i at aktivere og opkvalificere de grupper, som har psykiske eller fysiske barrierer.

¹ Arbejdskraftreserven er defineret som ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed

Jobcenter Brøndby skal medvirke til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det vil ske ved en fortsat tidlig indsats overfor nyledige, primært med jobrettet aktivering som jobsøgning, virksomhedspraktik og løntilskud. Jobrettet aktivering vil også være prioriterede redskaber overfor borgere langt fra arbejdsmarkedet. Jobcenter Brøndby vil i øvrigt samarbejde med andre jobcentre, specielt på Vestegnen, om opgaven.

Flaskehalse og regionalt samarbejde

Arbejdsmarkedet har igennem de seneste 4 år oplevet et stort fald i ledigheden – en positiv udvikling, som dog forventes at blive afløst af en mere afdæmpet udvikling på arbejdsmarkedet i 2009.

Den lave ledighed har skabt pres på arbejdsmarkedet i form af en tendens til øgede rekrutteringsvanskeligheder generelt - og særligt inden for visse fagområder (flaskehalsområder). Jobcentrene har derfor en særlig udfordring i at nedbringe jobsøgningsperioden for de mest arbejdsmarkedsparate borgere, så disse bringes hurtigt tilbage i job. Desuden skal der samarbejdes med øvrige jobcentre om initiativer, der modvirker flaskehalsproblemer på det sjællandske arbejdsmarked. Særligt i forhold til områder hvor der både er ledig arbejdskraft og ledige job (paradoksproblemer) er der en udfordring der kræver øget regionalt samarbejde.

Vestegnen er et meget åbent arbejdsmarked, der er præget af stor pendling over kommunegrænser. Således pendlede i 2007 20.103 personer til Brøndby Kommune, mens 11.923 pendlede ud af kommunen hver dag. Den store pendling på tværs af kommunegrænser er et positivt tegn for arbejdsmarkedet, fordi det vidner om at borgerne er villige til at transportere sig hen hvor jobbet er. Dette stiller krav til jobcentrene, især på flaskehalsområderne, om en høj grad af samarbejde – både på det lokale plan mellem Jobcentre på vestegnen og på det regionale plan. Samarbejdet er stadig relativt nyt efter strukturreformens omstruktureringer, men gode samarbejdsrelationer er blevet etableret. Det er en udfordring fortsat at udbygge dette samarbejde og styrke relationerne til såvel regionale og lokale samarbejdspartnere, herunder såvel andre Jobcentre, de regionale samarbejdspartnere, A-kasser og faglige organisationer etc.

Flaskehalsområder er en speciel udfordring for Jobcenter Brøndby, som ikke umiddelbart har mange ledige indenfor områderne. Også her gælder det derfor om at udbygge samarbejdet med øvrige jobcentre.

Sygedagpenge

På landplan har der været en stigning i udgifterne til sygedagpenge. Stigningen skal ses i sammenhæng med den øgede beskæftigelse gennem de seneste år. I takt med at beskæftigelsen stiger, vil flere blive berettiget til at modtage sygedagpenge i forbindelse med sygdom. Herudover er flere relativt svage grupper, som en følge af de gode beskæftigelsesmuligheder, kommet i arbejde. Disse grupper har et relativt større sygefravær - en øget beskæftigelse vil således medvirke til en stigning i omkostningerne til sygedagpenge.

Tabel 1: Sygedagpengeforløb

	2006		2007	
	Brøndby	Østdanmark	Brøndby	Østdanmark
Andel på sygedagpenge af arbejdsstyrken	2,8 %	2,2 %	2,8 %	2,4 %
Gns. varighed	10,1 uger	9,3 uger	9,8 uger	10,1 uger
Andel afsluttede forløb over 26 uger	8,0 %	6,3 %	7,9 %	6,7 %
Andel afsluttede forløb over 52 uger	3,9 %	2,6 %	4,0 %	2,9 %

Kilde: Jobindsats.dk

På sygedagpengeområdet har Jobcenter Brøndby haft en relativt god udvikling i 2007 set i forhold til den generelle udvikling på landsplan. I 2007 var der i alt ca. 4.800 korte eller langvarige sygedagpengeforløb,

hvilket svarer til ca. 617 helårspersoner. Antallet er stort set uændret i forhold til 2006, mens det er steget markant på landsplan.

Udfordringen bliver, at undgå at få samme stigning i sagsantallet som mange andre Jobcentre oplever under den nuværende højkonjunktur. Jobcentret kan ikke direkte påvirke antallet af påbegyndte sygedagpengeforløb, men ved hjælp af opfølgningssamtaler og arbejdsevneafklaring kan man arbejde aktivt i forhold til at nedbringe varigheden af det enkelte forløb.

Der er løbende forholdsvis mange Brøndbyborgere på sygedagpenge. Jobcenter Brøndby har derfor en udfordring i forhold til at undgå en stigning i antallet af sygedagpengeforløb og reducere antallet af langvarige sygedagpengeforløb. Det vil bl.a. ske ved at fokusere på forløb med en varighed på over 26 uger.

Ungeområdet

De unge må ikke "vænne sig" til ledighed. Det er derfor afgørende, at de hurtigt integreres på arbejdsmarkedet. Både Beskæftigelsesministeren, Beskæftigelsesregionen og Jobcenter Brøndby ser ungeindsatsen som et af de væsentligste fokusområder i 2009. Det er således et fokusområde fortsat at styrke indsatsen for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Der har i de senere år været et markant fald i ledigheden blandt unge under 30 år i Brøndby jf. tabel 2, og den positive udvikling skal fastholdes – og gerne forstærkes.

Tabel 2: Andel på ydelse

	2006			2007		
	Antal på ydelse	Antal unge på ydelse	Andel på ydelse, som er under 30 år	Antal på ydelse	Antal unge på ydelse	Andel på ydelse, som er under 30 år
Brøndby	1.737	469	27 %	1.252	289	23 %
Østdanmark	108.471	26.033	24 %	78.993	16.736	21 %

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands kvartalsrapport (4. kvartal 2007)

I Brøndby Kommune var 23 % af ydelsesmodtagerne (dagpenge og kontanthjælp) i 2007 under 30 år, sammenlignet med 21 % i Østdanmark som helhed. Det skal sammenholdes med, at unge udgør en lidt mindre andel af befolkningen i Brøndby end i Østdanmark. Det er derfor tydeligt, at der trods en positiv udvikling på baggrund af en ihærdig ungeindsats i de senere år, stadig er potentiale til at reducere ledigheden for personer under 30 år.

Et af de vigtigste redskaber i den forbindelse er en intensiveret aktiveringsindsats. En aktiveringsindsats hvor de unge i videst muligt omfang kommer direkte ud i virksomhederne i f.eks. praktikforløb og løn-tilskudsjob.

Brøndby Kommune blev i 2007 udvalgt af Undervisningsministeriet til at være *modelkommune* på ungdomsuddannelsesområdet. Det betyder, at der er sat en række initiativer i værk med henblik på at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Uddannelse er på lang sigt den sikreste vej væk fra offentlig forsørgelse.

Andelen af ledige under 30 år er relativ høj i Brøndby. Den skal nedbringes gennem en intensiveret aktiveringsindsats og en tættere opfølgning. Desuden vil der blive fokuseret på uddannelsesvejledning og på initiativer, der kan medvirke til, at flere unge går i gang med og gennemfører ungdomsuddannelser.

2.2 Lokale udfordringer

Ledige med anden etnisk baggrund

I Brøndby Kommune er der relativt mange ledige med anden etnisk baggrund end dansk. I 2006 udgjorde andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande 21,7 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder i Brøndby Kommune. Tallet for hele Østdanmark var til sammenligning 8,1 %². Samtidigt udgør nydanskere ca. 30 % af arbejdsmarkedsreserven. Jobcenter Brøndby har derfor et særligt fokus på indsatsen overfor denne gruppe.

Beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere er væsentlig lavere end for etniske danskere. Der er fortsat en stor arbejdskraftreserve blandt gruppen med anden etnisk baggrund end dansk. Det er afgørende, at disse grupper i højere grad integreres på arbejdsmarkedet – ikke mindst set i lyset af manglen på arbejdskraft.

Tabel 3: Beskæftigelsesfrekvens for indvandrere fra ikke-vestlige lande, fordelt på køn

	Beskæftigelsesfrekvens 2007		
	Brøndby	Østdanmark	Landet
Mænd fra ikke-vestlige lande	67,8 %	61,8 %	60,7 %
Kvinder fra ikke-vestlige lande	50,7 %	48,9 %	46,2 %
Etniske danskere	76,5 %	79,9 %	78,7 %

Kilde: Danmarks Statistik (RAS1)

Tabel 3 viser dog, at indvandrere fra ikke-vestlige lande har en højere beskæftigelsesfrekvens i Brøndby end i Østdanmark og resten af landet. Som følge af indvandrerbefolkningens absolutte størrelse er udfordringen med at få gruppen ud på arbejdsmarkedet større i Jobcenter Brøndby end de fleste andre steder.

Knap 90 % af kontanthjælpsmodtagerne med anden etnisk baggrund vurderes at have væsentlige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Det er med andre ord en gruppe, som kræver en intensiv indsats.

I marts 2007 fik de 15 kommuner i Danmark med flest indvandrere tildelt ekstra ressourcer af beskæftigelsesministeren til at foretage en tættere og mere "håndholdt" indsats i forhold til at få ledige indvandrere i job. Sammen med andre elementer skal det nedbringe antallet af indvandrere på ydelse, og øge andelen i beskæftigelse inden udgangen af 2010³.

Jobcenter Brøndby har en stor andel af ledige fra ikke-vestlige lande. Derfor har jobcentret en stor udfordring i at få disse ledige i job. Selvom beskæftigelsesfrekvensen for gruppen er højere i Brøndby end i Østdanmark og landet som helhed udgør indvandrerne stadig en stor potentiel arbejdskraftreserve. I forbindelse med to regeringsinitiativer har flere kommuner, heriblandt Brøndby, fået tilført ekstra ressourcer til området for en 4-årig periode, og det giver mulighed for en forstærket indsats på området.

Ledighedsydelse

Personer, der er berettiget til et fleksjob, men som er midlertidigt uden job, kan få ledighedsydelse. Personer på ledighedsydelse er således "arbejdsløse" fleksjobbere. Derfor bør antallet være så lavt som muligt.

I de sidste par år er stadig flere personer blevet fleksjobberettigede. Det medfører, at der er flere fleksjobberettigede end tidligere, der enten afventer det første fleksjob, eller som er imellem to fleksjobansættelser. Derfor har der været en stigning i antallet af personer på ledighedsydelse. Det vil være en prioriteret

² Jf. Nydanskere i Jobcenter Brøndby, (marts 2008), Notat udarbejdet af New Insight A/S for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

³ Målsætningerne der er sat på baggrund af de ekstra ressourcer indgår i målene for den borgerrettede indsats, og er desuden vedlagt beskæftigelsesplanen som tillæg 2.

indsats i 2009, at nedbringe antallet af personer på ledighedsydelse. Udfordringen gælder særligt den gruppe af fleksjobberettigede der har langvarige forløb på ledighedsydelse.

Fleksjobberettigede skal have anvist et fleksjob så hurtigt som muligt, så antallet af personer på ledighedsydelse kan reduceres.

2.3 Sammenfatning

Nedenfor er sammenfattet de 6 største udfordringer for Jobcenter Brøndby i 2009.

1. Jobcenter Brøndby skal medvirke til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det vil ske ved en fortsat tidlig indsats overfor nyledige, primært med jobrettet aktivering som jobsøgning, virksomhedspraktik og løntilskud. Jobrettet aktivering vil også være prioriterede redskaber overfor borgere langt fra arbejdsmarkedet. Jobcenter Brøndby vil i øvrigt samarbejde med andre jobcentre, specielt på Vestegnen, om opgaven.
2. Flaskehalsområder er en speciel udfordring for Jobcenter Brøndby, som ikke umiddelbart har mange ledige indenfor områderne. Også her gælder det derfor om at udbygge samarbejdet med øvrige jobcentre.
3. Der er løbende forholdsvis mange Brøndbyborgere på sygedagpenge. Jobcenter Brøndby har derfor en udfordring i forhold til at undgå en stigning i antallet af sygedagpengeforløb og reducere antallet af langvarige sygedagpengeforløb. Det vil bl.a. ske ved at fokusere på forløb med en varighed på over 26 uger.
4. Andelen af ledige under 30 år er relativ høj i Brøndby. Den skal nedbringes gennem en intensiveret aktiveringsindsats og en tættere opfølgning. Desuden vil der blive fokuseret på uddannelsesvejledning og på initiativer, der kan medvirke til, at flere unge går i gang med og gennemfører ungdomsuddannelser.
5. Jobcenter Brøndby har en stor andel af ledige fra ikke-vestlige lande. Derfor har jobcentret en stor udfordring i at få disse ledige i job. Selvom beskæftigelsesfrekvensen for gruppen er højere i Brøndby end i Østdanmark og landet som helhed udgør indvanderne stadig en stor potentiel arbejdskraftreserve. I forbindelse med to regeringsinitiativer har flere kommuner, heriblandt Brøndby, fået tilført ekstra ressourcer til området for en 4-årig periode, og det giver mulighed for en forstærket indsats på området.
6. Fleksjobberettigede skal have anvist et fleksjob så hurtigt som muligt, så antallet af personer på ledighedsydelse kan reduceres.

3 Jobcenter Brøndbys mål for 2009

På baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer Jobcenter Brøndby står overfor, har jobcentret opstillet en række mål for indsatsen i 2009.

Målene bygger dels på 3 overordnede landspolitiske indsatsområder, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt, dels på Beskæftigelsesregionens konkretisering af mål på disse områder, og endelig på de lokale beskæftigelsesmæssige udfordringer, som Jobcenter Brøndby står overfor.

Landspolitiske indsatsområder

Beskæftigelsesministeren har i 2009 udmeldt følgende 3 indsatsområder og mål.

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Med målet:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere en tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Med målet:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses-, og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.

Med målet:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses-, og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

Regionale mål

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland har konkretiseret beskæftigelsesministerens mål, så det samlede mål for regionens 44 jobcentre er, at:

1. Antallet af ledige med mere en tre måneders sammenhængende ledighed nedbringes med 15 % fra december 2008 til december 2009.
2. Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes med 7,5 % i 2009.
3. Antallet af unge ydelsesmodtagere nedbringes til med 10 % fra december 2008 til december 2009.

Lokale mål

Indsatsområder og målsætninger fra ministeren og regionen har dannet baggrund for de lokale drøftelser om mål for indsatsen i 2009, som Jobcenter Brøndby har haft med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesudvalget i Brøndby Kommune.

Jobcenter Brøndby har på denne baggrund formuleret 15 mål for indsatsen i 2009. Målene er opdelt i henholdsvis 1) Mål for den borgerrettede indsats, 2) Mål for den virksomhedsrettede indsats og 3) Mål for inddragelse af andre aktører.

3.1 Den borgerrettede indsats

Indsatsen for ledige borgere kan groft opdeles i en indsats for nyledige, der har behov for en målrettet indsats for en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse, og en indsats for borgere, der har behov for en særlig indsats for at opnå eller genopnå integration på arbejdsmarkedet.

Strategien overfor nyledige er først og fremmest at synliggøre åbne jobmuligheder og betone de lediges ansvar for selv at søge job. Dertil sættes meget hurtigt ind med jobsøgningskurser og om nødvendigt løntilskud eller virksomhedspraktik. Jobcenterets intension er med andre ord, at så mange som muligt "vendes i døren", for at opnå hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

De ledige i Brøndby har generelt en lav uddannelsesgrad. Dette skal ses i forhold til, at uddannelseskravene på arbejdsmarkedet generelt er stigende og også vil være det fremover. Derfor vil Jobcenter Brøndby i 2009 supplere jobsøgningskurserne med struktureret uddannelsesvejledning og uddannelsesplanlægning for de unge ledige. Også ældre ledige vil få tilbud om deltagelse i uddannelsesvejledning.

For borgere med behov for en særlig indsats vil Jobcenter Brøndby i 2009 fortsætte en aktiv linje. Det betyder at der generelt arbejdes med tidligere og længere aktivering og tættere opfølgning, end loven foreskriver. Desuden vil jobcentret fortsætte indsatsen fra "En ny chance", så der sættes fokus på, at ingen går passive i længere perioder.

Erfaringen viser, at opkvalificering mest effektivt finder sted ude på "rigtige" arbejdspladser. Derfor vil Jobcentret fokusere på en virksomhedsnær indsats, der giver de ledige det mest realistiske billede af, hvordan det er at indgå på en almindelig arbejdsplads. Indsatsen kan for eksempel bestå af virksomhedspraktikker eller ansættelse med løntilskud. Jobcenter Brøndby deltager desuden i et forsøg, støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, med såkaldte Virksomhedscentre, som skal kunne håndtere opkvalificering af de svageste ledige ude i virksomhederne. Dette forsøg afsluttes medio 2009, men konceptet forventes fortsat også efter forsøgsperiodens udløb.

Jobcentrets indsats på beskæftigelsesområdet er i høj grad afhængig af et samarbejde med eksterne parter. De udadrettede redskaber til opkvalificering og aktivering forudsætter, at virksomhederne kan og vil spille aktivt med i arbejdet med at få både borgere tæt på og borgere langt fra arbejdsmarkedet tilbage i beskæftigelse. Desuden indgår Jobcentret både på lokalt og på regionalt plan i et samarbejde med A-kasserne, både i konkrete sager og i fælles indsatser overfor grupper af medlemmer af enkelte a-kasser. På uddannelsesområdet samarbejdes med diverse kursusudbydere, uddannelsesinstitutioner og Ungdommens Uddannelsesvejledning. Endelig samarbejder Jobcenter Brøndby med andre jobcentre, specielt på Vestegnen, om at finde kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Jobcentret indgår endvidere, sammen med de øvrige med jobcentrene på Vestegnen og Beskæftigelsesregionen, i et projekt, der skal udvikle samarbejde mellem jobcentre.

De målgrupper, som Jobcenter Brøndby sætter særligt fokus på i 2009, følger de landspolitiske udmeldinger vedrørende arbejdskraftreserven, de unge ledige og borgere på sygedagpenge. Desuden vil Jobcenter Brøndby fortsat have et særligt fokus på borgere med ikke-vestlig baggrund. Dette har sin baggrund i, at gruppen udgør en relativ stor andel af de ledige i kommunen, både de forsikrede og de ikke-forsikrede. Jobcentret har, med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, igangsat en særlig indsats for kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund, i 2007. Denne indsats er fortsat i 2008, og vil som udgangspunkt køre frem til 2010.

Nogle borgere står i en særlig situation, som kræver en særlig indsats. Dette gælder ikke mindst for borgere med længerevarende sygemeldinger, eller borgere der på grund af nedsat arbejdsevne har svært ved at varetage et arbejde på ordinære vilkår. Jobcentrets opgave er at medvirke til at fastholde sygemeldte i deres oprindelige job, eller evt. hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet i et andet job. Det kan eksempelvis

gøres ved at iværksætte revalideringsforanstaltninger eller i sidste instans ved etablering af fleksjob. Jobcentret har desuden til opgave at støtte handicappedes muligheder for at finde og fastholde beskæftigelse.

Med udgangspunkt i analysen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer har Jobcenter Brøndby opstillet 12 mål for den borgerrettede indsats. Jobcentret vil i alle de tilfælde, hvor det er muligt, benytte virksomhedsnære redskaber til at nå målsætningerne.

Arbejdskraftreserven

Jobcenter Brøndby skal medvirke til, at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for. Derfor skal antallet af personer med længerevarende ledighed (over 3 måneder) – også kaldet *arbejdskraftreserven* – nedbringes.

Jobcenter Brøndby har som mål at nedbringe arbejdskraftreserven med 15 % i 2008. Målsætningen for 2009 sættes tilsvarende til et fald på 15 %. Det har sin baggrund i, at det på nuværende tidspunkt må forventes, at ledigheden i 2009 kun vil være svagt faldende eller endog svagt stigende.

Mål 1: Nedbringe arbejdskraftreserven

		Arbejdskraftreserven	Arbejdskraftreserven	Udvikling	Mål 2008	Mål 2009
		Dec. 2006	Dec. 2007			
Arbejdskraftreserven	Brøndby	477	218	-54,3 %	-15,0 %	-15,0 %
	Østdanmark	35.313	23.408	-33,7 %	-15,0 %	-15,0 %

Kilde: Jobindsats.dk. Der måles fra december til december

Fra 1. juli 2006 til 30. juni 2008 løb indsatsen "Ny chance til alle". Indsatsen var rettet mod, at alle kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere, der ikke har modtaget et aktiveringstilbud indenfor det sidste år, skulle have taget deres sag op til fornyet behandling. Formålet var, at ingen måtte gå passive i længere tid.

Jobcenter Brøndby vil i 2009 fortsat arbejde for, at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere, der er passive i længere tid. Som erstatning for ministerens tre "Ny chance mål" har Jobcentret valgt ét nyt mål. Det nye mål for indsatsen, er at andelen af kontanthjælpsmodtagere som har været passive i et år året reduceres til maksimalt 27,5 %.

Mål 2: Nedbringe passivandelen blandt kontanthjælpsmodtagere⁴

	Passivandelen		
	2006	2007	Mål 2009
Brøndby	32,4 %	29,6 %	Max. 27,5 %
Hele landet	34,9 %	29,8 %	-

Kilde: Jobindsats.dk

Ungeindsatsen

Trods et konstant fokus på målgruppen er der relativt mange unge under 30 år på forsørgelsesydelse i Brøndby. Jobcenter Brøndbys strategi for ungeindsatsen i 2009 er dobbelt, dvs. jobcentret vil nedbringe antallet af unge på forsørgelsesydelse ved at vejlede dem til uddannelse, primært gennem det ordinære uddannelsessystem, eller hjælpe dem hurtigst muligt i job. I 2008 og 2009 vil der være fokus på uddannelseselementet gennem øget inddragelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i jobsøgningskurser i jobcentret og i vejledningen i Ungehuset.

⁴ De passive kontanthjælpsmodtagere omfatter også personer på barsel og sygemeldte, som p.t. ikke kan sættes i aktivering.

Som en del af den mere langsigtede strategi på ungeområdet arbejdes der i Brøndby Kommune på at hæve det generelle uddannelsesniveau blandt unge. Dette sker igennem Modelkommuneprojektet "Ungdomsuddannelse til alle", hvor formålet er at hæve andelen af unge der gennemfører en ordinær ungdomsuddannelse. Dette sker bl.a. igennem øget fokus på overgangen til ungdomsuddannelserne og frafald. På den baggrund forventes det, at antallet af ydelsesmodtagere under 30 år kan nedbringes i 2009.

Jobcenter Brøndby vil i 2009 reducere antallet af ydelsesmodtagere under 30 år med mindst 10 %. Målet er lidt lavere end målet for 2008, fordi man forventer en afmatning på arbejdsmarkedet.

Mål 3: Nedbringe antal ydelsesmodtagere under 30 år

		Antal ydelsesmodtagere december 2007	Udvikling 2007	Mål 2008	Mål 2009
Unge under 30 år, der modtager Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse	Brøndby	320	-16,7 %	-15,0 %	-10,0 %
	Østdanmark	18.998	-15,6 %	-15,0 %	-10,0 %

Kilde: Beskæftigelsesregionens nøgletalsrapport. Der måles fra december til december.

Sygedagpenge

Set på årsplan havde Jobcenter Brøndby i 2007 en tilfredsstillende udvikling på sygedagpengeområdet. Dette på trods af at der generelt var en negativ udvikling på sygedagpengeområdet på landsplan. De gode resultater i 2007 blev opnået ved en tæt opfølgingsindsats, samt en forøget afklaringsindsats. Initiativerne der blev sat i gang i 2007 skal følges op. I slutningen af 2007 og i begyndelsen af 2008 har der dog været et stigende antal sygedagpengesager.

Jobcentrets udfordring i 2008 og 2009 bliver at få vendt den negative udvikling på sygedagpengeområdet, så det i 2009 bliver muligt at nedbringe antal og varighed i sygedagpengesager. Indsatsen vil bestå af flere sideløbende elementer. Overordnet skal der sikres de nødvendige ressourcer i forhold til opgaven, og der skal sættes på hurtig opfølgning og aktivering for at afklare de sygemeldtes fremtidige arbejdsevne så tidligt som muligt. Desuden skal der arbejdes med sygdomsopfattelsen, således at der i højere grad kan sættes på aktivitet under sygdom og benyttes delvise raskmeldinger i større omfang. Der vil blive søgt eksterne midler til at sætte nye tiltag i gang i såvel den borgerrettede som den virksomhedsrettede indsats.

Jobcenter Brøndby har som mål, at andelen af sygedagpengeforløb med en varighed over 26 uger nedbringes til maksimalt 30 % i 2009⁵.

Mål 4: Andel af aktive sygedagpengeforløb med en varighed over 26 uger

	Østdanmark		Brøndby		Mål 2009
	2006	2007	2006	2007	
Aktive sygedagpengesager i alt	34.126	37.081	592	584	-
Antal med varighed over 26 uger	10.661	12.963	199	193	-
Andel med varighed over 26 uger	31 %	35 %	33 %	33 %	Max. 30 %

Kilde: Jobindsats.dk. Der opgøres én gang om måneden og målopfølgelsen er gennemsnittet over hele året.

Integrationsområdet

Jobcenter Brøndby har en særlig opgave i forhold til gruppen med ikke-vestlig baggrund, da gruppen har en væsentlig lavere beskæftigelsesfrekvens end etniske danskere og dermed udgør en meget stor andel af de

⁵ Jobcenter Brøndby har valgt en anden målformulering end regionen og ministeren. Det skyldes, at antallet ikke vurderes at være et godt måleparameter. Jobcentret kan ikke selv styre antallet af sygdommeldinger, men kan alene påvirke behandlingen. Derfor forekommer *andelen* af sager der bliver langvarige, som et mere rimeligt mål for det enkelte jobcenter. Jobcenter Brøndbys mål svarer alt-andet-lige til ca. 18 færre sager, hvilket igen svarer til en nedbringelse på ca. 9,3 % hvis man foretager beregningen på samme måde, som regionens mål om et fald på 7,5 %.

ledige. Det gælder i særlig grad for kvinder. Beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere fra ikke-vestlige lande er dog relativ høj i Brøndby, både for mænd og kvinder, sammenlignet med gennemsnittet for resten af landet.

Brøndby Kommune modtager fra 2007-2010 en bevilling på 1.875.000 kr. om året til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter, som skal arbejde med kontanthjælpsmodtagere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Som følge af tildelingen af ekstra ressourcer til integrationsarbejdet er det forventningen, at man kan skabe fremskridt for gruppen. Det handler først og fremmest om at få så mange som muligt ud på arbejdsmarkedet for at øge det generelle arbejdsudbud.

Det sker ved en aktiv virksomhedsrettet indsats i forhold til målgruppen. En indsats, som er "hånd-holdt" i forhold til kontanthjælpsmodtagerne og virksomhederne. Det vil også i 2009 være en indsats med fokus på etablering af virksomhedspraktik og løntilskud, jobformidling, samt en intensiv efterfølgende opfølgings- og fastholdelsesindsats i job og/eller uddannelse. Dette sker bl.a. igennem virksomhedscentre.

Den bedste indikator i forhold til succes i indsatsen er beskæftigelsesfrekvensen. I forbindelse med kommunalreformen har Danmarks Statistik imidlertid ændret opgørelsesmetoderne. Derfor kan man ikke specifikt følge udviklingen på de mål Jobcenter Brøndby har satte for udviklingen i beskæftigelsesplan 2008 jf. bilag 1 til beskæftigelsesplan 2008. Og derfor skal målene justeres lidt for 2009 og 2010⁶.

Udfordringen bliver i høj grad, at bevare den gode udvikling og forsat at hæve beskæftigelsesfrekvensen, selv hvis konjunkturerne vender.

Mål 5: Beskæftigelsesfrekvens for mandlige indvandrere fra ikke-vestlige lande

	Hele landet		Brøndby		
	2007 Beskæftigelses- frekvens	Antal	2007 Beskæftigelses- frekvens	Mål 2009 Beskæftigelses- frekvens	2010 Beskæftigelses- frekvens
Mænd fra ikke vestlige lande	60,7 %	2428	68,1 %	69,0 %	70,0 %
Etniske danske mænd	81,5 %	6428	78,4 %	-	-

Kilde: Danmarks Statistik (RAS1F1)

Mål 6: Beskæftigelsesfrekvens for kvindelige indvandrere fra ikke-vestlige lande

	Hele landet		Brøndby		
	2007 Beskæftigelses- frekvens	Antal	2007 Beskæftigelses- frekvens	Mål 2009 Beskæftigelses- frekvens	2010 Beskæftigelses- frekvens
Kvinder fra ikke vestlige lande	46,2 %	2683	49,0 %	51,0 %	53,0 %
Etniske danske kvinder	75,9 %	5422	74,6 %	-	-

Kilde: Danmarks Statistik (RAS1F1)

Da de ekstra ressourcer til integrationsindsatsen udelukkende kan benyttes i forhold til at få indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp i job, har Jobcenter Brøndby valgt også at opstille mål, der direkte relaterer sig til denne gruppe.

⁶ De gamle måltal var baseret på den samlede beskæftigelsesfrekvens for både indvandrere og efterkommere. Det er ikke muligt af få et samlet tal efter den nye opgørelsesmetode. Derfor er målene ændret til kun at indeholde tal for indvandrere.

Mål 7: Antal indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Primo 2008	Delmål 2009	Mål 2010
Antal med indvandrerbaggrund	341	290 (-15%)	250 (-14 %)

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen. Målopfyldelsen måles ved udgangen af det pågældende år.

Jobcenter Brøndby ønsker desuden at give unge med indvandrerbaggrund under 30 år et særligt fokus i forbindelse med indsatsen. Derfor har man valgt et særskilt måltal for denne gruppe.

Mål 8: Antal indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Primo 2008	Delmål 2009	Mål 2010
Antal med indvandrerbaggrund under 30 år	74	55 (-26 %)	40 (-27 %)

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen. Målopfyldelsen måles ved udgangen af det pågældende år.

Skal man opnå en effekt i den størrelsesorden, kræver det, at man gennem en intensiv aktiveringsindsats har tæt kontakt til gruppen af indvandrere på kontanthjælp. Jobcenter Brøndby har derfor også valgt at opstille et mål for aktiveringsomfanget.

Mål 9: Andel aktiverede af gruppen af indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Antal kontanthjælpsmodtagere med indvandrerbaggrund	Aktiverings-%		
		Ultimo 2007	Delmål 2009	Mål 2010
Indvandrerbaggrund	368	41,0 %	50 %	50 %

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen og Opera. Målet skal opfyldes som et gennemsnit over hele året.

Ovenstående mål 7, 8 og 9 knytter sig til kontanthjælpsmodtagere, fordi det er på kontanthjælpsområdet, at Jobcentret har fået tildelt ekstra ressourcer. Der arbejdes ligeledes målrettet i forhold til at nedbringe antallet af ledige med indvandrerbaggrund på Arbejdsløshedsdagpenge. Her udgør indvandrere i dag 43,7 % af de ledige. Jobcenter Brøndby har som mål at nedbringe andelen til 40 % i 2009.

Mål 10: Andel med indvandrerbaggrund blandt forsikrede ledige

	Antal Arbejdsløshedsdagpengemodtagere i alt	Antal Arbejdsløshedsdagpengemodtagere med indvandrerbaggrund	Andel med indvandrerbaggrund	Mål 2009
	(Marts 2008)	(Marts 2008)	(Marts 2008)	
Arbejdsløshedsdagpengemodtagere	462	202	43,7%	40,0 %

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen. Målopfyldelsen måles ved udgangen af det pågældende år.

Ledighedsydelse

Flere og flere personer, både på landsplan og i Brøndby Kommune, kendes berettiget til et fleksjob. Det er en udfordring for Jobcentrene at skaffe fleksjob til dem alle – og at skaffe dem hurtigt. Når fleksjobberettigede ikke er i fleksjob, både inden de får et job, og evt. mellem to job, får de ledighedsydelse. Andelen på ledighedsydelse kan derfor betragtes som "arbejdsløshedsprocenten" for fleksjobbere.

Brøndby Kommunes andel af fleksjobberettigede, der er på ledighedsydelse, er steget til 18,3 % i 2007. Målet for 2009 er at vende kurven og nedbringe andelen til 15 %.

Mål 11: Andel fleksjobberettigede på ledighedsydelse

	Hele landet	Brøndby		
	2007	2007	Mål 2008	Mål 2009
Antal personer i fleksjob	46.875	264	250	290
Antal personer på ledighedsydelse	12.413	59	44	50
Andel fleksjobberettigede på ledighedsydelse	20,9 %	18,3 %	15 %	Max. 15 %

Kilde: Jobindsats.dk

For at sætte et særligt fokus på borgere der går længe på ledighedsydelser har Jobcenter Brøndby opstillet et mål om at antallet af personer med mere end 18 måneder på ledighedsydelse nedbringes med 30 % i løbet af 2009.

Mål 12: Antallet af ledighedsydelsesmodtagere over 18 mdr. (langvarige)

	Brøndby (marts 2008)	2009	Mål 2009
Antal modtagere af ledighedsydelse over 18. mdr.	12	8	-33 %

Kilde: KMD Aktiv. Måles én gang hver måned. Målopfyldelsen er gennemsnittet set over hele året

3.2 Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Brøndby har i 2009 tre fokusområder for den virksomhedsrettede indsats; synlighed, regionalt samarbejde og øget brug af virksomhedsrettet aktivering.

Synlighed

Samarbejdet mellem Jobcenteret og virksomheden virker efter hensigten, når de ledige job bliver synlige. I perioder med manglende arbejdskraft er behovet for en effektiv formidling mellem udbydere af arbejdskraft, og dem der efterspørger den, af afgørende betydning. Formidlingen er dobbeltrettet. Der er både behov for at udvide jobcentrets viden om, hvilken arbejdskraft virksomhederne efterspørger, og samtidig skal virksomhedernes viden om hvilken arbejdskraft, der er til rådighed styrkes.

I 2009 vil Jobcenter Brøndby fokusere på at styrke kontakten i bredden, så der oprettes kontakter til flere virksomheder.

Regionalt samarbejde

Jobcenter Brøndby har i 2008 indledt et godt samarbejde med andre jobcentre i regionen, primært nabojobcentre på vestegnen. Det skal udvikles yderligere i 2009, for der er mange gevinster at hente i et bredere samarbejde, ikke mindst i relation til flaskehalsområder og virksomhedskontakten.

Jobcenter Brøndby vil i 2009 samarbejde med nabojobcentre og Beskæftigelsesregionen om at lave fælles opkvalificeringsforløb for virksomhedskonsulenterne. Det kan f.eks. være fælles uddannelsesdage. Der vil i den forbindelse blive arbejdet med en ensartet brug af registreringsværktøjet for virksomhedskontakt, som vil gøre redskabet langt mere anvendeligt end det er i dag. Konsulenterne skal danne faglige netværk, som bl.a. kan anvendes i forbindelse med fælles jobmesser og fælles indsatser på flaskehalsområder.

Øget brug af virksomhedsrettet aktivering

Opkvalificering af ledige er et vigtigt element i arbejdet med at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for. Erfaringen har vist, at opkvalificering mest effektivt finder sted under realistiske forhold ude på virksomhederne, og Jobcenter Brøndby benytter i den forbindelse redskaberne løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærepladser. I 2008 er der etableret fire virksomhedscentre, som også i 2009 bliver vigtige elementer i bestræbelserne på at øge antallet af gode aktiveringspladser i virksomhederne.

Som et led i Jobcenterets strategi skal der i 2009 findes flere virksomheder, der kan give plads til alle mennesker – også de der ikke har alle de nødvendige kompetencer eller den største motivation. Samtidigt skal virksomhederne have at vide, hvilken hjælp Jobcenteret kan yde, for at støtte virksomheden.

For at følge op på strategien har Jobcenter Brøndby i 2009 valgt en konkret målsætning for benyttelsen af de virksomhedsvendte redskaber overfor målgruppen af tilmeldte ledige, dvs. de forsikrede ledige og ledige kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 1-3. Ud af de tilmeldte borgere som er i aktivering skal andelen der er i et virksomhedsrettet tilbud mindst udgøre 55 %. Mål 13 har fokus på udviklingen i andelen af henholdsvis forsikrede ledige samt kontanthjælpsmodtagere (match 1-3) der er i virksomhedsrettet aktivering.

Mål 13: Andel ledige i match 1-3 i virksomhedsrettet aktivering⁷

Brøndby	Tilmeldte ledige (2. kvartal 2007 – 1. kvartal 2008)	Antal i virksomhedsrettet aktivering (2. kvartal 2007 – 1. kvartal 2008)	Andel i virksom- hedsrettet aktive- ring (1. kv. 2008)	Mål 2009
Antal	95	46	48,4 %	55 %

Kilde: Egne systemer. Målopfyldelsen måles af Jobcenter Brøndby. Måles én gang hver måned. Målopfyldelsen er gennemsnittet set over hele året

⁷ Bemærk at tabellen på nuværende tidspunkt kun indeholder tal for gruppen af forsikrede ledige, da det endnu ikke er muligt at fremskaffe korrekte tal for gruppen af kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettede aktivering. Dette vil dog være muligt når beskæftigelsesplanen træder i kraft i 2009.

3.3 Inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Forløb hos andre aktører defineres som alle de forløb udenfor jobcentrene, hvor jobcentret betaler for et sammenhængende kontaktføreløb. De tilfælde, hvor jobcentret alene betaler for en uddannelses-/aktiveringsindsats, betragtes ikke som forløb hos andre aktører.

Der er blevet udarbejdet en strategi for inddragelsen af andre aktører. I 2008 og 2009 vil Jobcenter Brøndby fokusere på at implementere denne strategi. Udgangspunktet for strategien er, at Jobcentret anvender de udbud, der foreligger fra Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesregionen.

Jobcenter Brøndby vil i 2009 anvende andre aktører overfor deres ledige i følgende tilfælde:

- 1) Overfor ledige med mange uddannelsesmæssige ressourcer, som alligevel har haft flere måneders sammenhængende ledighed, herunder alle ledige med længerevarende uddannelse.
- 2) Overfor ledige sidst i arbejdslivet, for eksempel ledige over 55 år, der har mange års erhvervs erfaring men svært ved at se sig selv i en ny stilling.
- 3) Hvor der er andre aktører, som har særlige kompetencer overfor en bestemte grupper af ledige.

Da Brøndby ikke udgør et afgrænset arbejdsmarked, vil det være naturligt at tænke i større sammenhænge, når der skal arbejdes i forhold til andre aktører. Derfor vil Jobcenter Brøndby afsøge mulighederne for et samarbejde mellem flere jobcenter f.eks. på Vestegnen om arbejdet med andre aktører.

Mål 14: Andel kontaktføreløb der udlægges til anden aktør i 2009

	Forventet antal ledige (match 1-3) i alt	Forventes udlagt til anden aktør	Andel hos anden aktør
Antal ledighedsberørte	1850	40	2 %

Kilde: Jobindsats.dk og egne systemer. Målopførelsen måles af Jobcenter Brøndby. Måles én gang hver måned.

Ud over at udlægge visse grupper af ledige til andre aktører vil Jobcenter Brøndby i 2009 også benytte andre aktører til kontaktføreløb for borgere på ledighedsydelse. Dette er et lovkrav når personer har været på ledighedsydelse i en given periode og sker som en del af målsætningen om at nedbringe andelen af fleksjobberettigede på ledighedsydelse. Det forventes at ca. 17 personer deltager i et forløb hos en anden aktør i 2009.

Mål 15: Andel kontaktføreløb for borgere på ledighedsydelse, der udlægges til anden aktør i 2009

	Forventet antal borgere på ledighedsydelse i alt	Forventes udlagt til anden aktør	Andel hos anden aktør
Antal helårspersoner	50	17	Min. 30 %

Kilde: Egne systemer. Målopførelsen måles af Jobcenter Brøndby. Måles én gang hver måned. Målopførelsen er gennemsnittet set over hele året.

4 Budget

4.1 Det kommunale budget

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2008 1000 kr. (netto)	Budget 2009 1000 kr. (netto)
Kontanthjælp (passiv forsørgelse)		
Driftsudgifter (funktion 5.57.73)	43.702	40.778
Antal helårspersoner	578	504
Enhedspris	75,6	80,9
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere		
Driftsudgifter (funktion 5.57.75)	15.885	15.557
Antal helårspersoner	357	347
Enhedspris	44,5	44,8
Revalidering (inkl. forrevalidering)		
Driftsudgifter (funktion 5.58.80) ⁸	10.364	9.422
Antal helårspersoner	70	50
Enhedspris	148,1	188,4
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (funktion 5.58.81)	18.813	24.901
Antal helårspersoner	295	339
Enhedspris	63,8	73,5
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (funktion 5.57.71)	44.527	50.459
Antal helårspersoner	468	533
Enhedspris	95,1	94,7
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (funktion 5.68.98)	20.891	21.864
Antal helårspersoner	357	347
Enhedspris	58,5	63,0
Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2008 1000 kr. (netto)	Budget 2009 1000 kr. (netto)
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilot- jobcentre	9.606	10.620
Udgifter (konto 6.45.53)		

⁸ Udgifterne på funktion 5.58.80 inkluderer driften af Brøndby Erhvervsafklaring, som udelukkende laver afklaringsforløb for sygedagpengemodtagere. Antallet af helårspersoner på 95 indbefatter alene personer på revalideringsydelse, løntilskud i forbindelse med revaliderers ansættelse med løntilskud samt revalideringsydelser i forbindelse med virksomhedspraktik.

4.2 Det statslige budget

Driftsbevilling⁹	Budget 2008 (1000 kr.)	Budget 2009 (1000 kr.)
Samlet driftbevilling		
Bevilling	4.030	4.343
Aktivbevilling	Budget 2008 (1000 kr.)	Budget 2009 (1000 kr.)
Samlet aktivbevilling		
Bevilling	9.400	8.045
Antal helårspersoner	187	162
Aktivrammen		
<i>Vejledning og opkvalificering</i>		
Udgifter	7.405	6.050
Antal helårspersoner	86	55
Enhedspris	86,1	95,8
<i>Andre aktører</i>		
Udgifter	750	550
Antal helårspersoner	20	36
Enhedspris	37,5	15,2
<i>Hjælpe midler</i>		
Udgifter	233	220
<i>Mentor</i>		
Udgifter	155	146
<i>Aktivitetspuljer</i>		
Udgifter	77	73
<i>Jobrotation</i>		
Udgifter	X	X
Forsørgelse af aktiverede		
<i>Aktiveringsydelse i alt</i>		
Antal helårspersoner	89	57
- heraf vejledning og opkvalificering		
antal helårspersoner	86	55
- heraf virksomhedspraktik		
antal helårspersoner	3	2
<i>Løntilskudsstillinger hos offentlige arbejdsgivere</i>		
Antal helårspersoner	52	46
<i>Løntilskudsstillinger hos private arbejdsgivere</i>		
Antal helårspersoner	10	12
<i>Uddannelsesaftaler for ledige (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	7	13
<i>Uddannelsesaftaler for beskæftigede (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	X	X
Flaskehalsproblemer		
Udgifter	860	775

⁹ Det endelige statslige budget er endnu ikke fastlagt. Budgettet for 2009 er det foreløbige bedste skøn.

Tillæg 1: Oversigt over målsætningerne for 2009

Mål 1	Arbejdskraftreserven skal nedbringes med mindst 15 %
Mål 2	Passivandelen for kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til max. 27,5 %
Mål 3	Antallet af ydelsesmodtagere under 30 år skal nedbringes med mindst 10 %
Mål 4	Andelen af aktive sygedagpengesager med en varighed over 26 uger nedbringes til max. 30 %
Mål 5	Beskæftigelsesfrekvensen for indvandremænd fra ikke-vestlige lande skal øges til mindst 69 %
Mål 6	Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrekvinder fra ikke-vestlige lande skal øges til mindst 51 %
Mål 7	Antallet af kontanthjælpsmodtagere, der er indvandrere fra ikke-vestlige lande, må højst være 290
Mål 8	Antallet af kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der er indvandrere fra ikke-vestlige lande, må højst være 55
Mål 9	Aktiveringsgraden blandt kontanthjælpsmodtagere, der er indvandrere fra ikke-vestlige lande, skal øges til mindst 50 %
Mål 10	Andelen af forsikrede ledige med indvandrerbaggrund må maksimalt udgøre 40 %.
Mål 11	Andelen af fleksjobberettigede på ledighedsydelse må højst være 15 %
Mål 12	Antallet af personer med mere end 18 måneder på ledighedsydelse nedbringes med 33 %
Mål 13	Ud af de tilmeldte borgere som er i aktivering skal andelen der er i et virksomhedsrettet tilbud mindst udgøre 55 %.
Mål 14	Andelen af ledige, der har kontaktforløb hos anden aktør, skal minimum være 2 %
Mål 15	Andelen af borgere på ledighedsydelse, der har kontaktforløb hos anden aktør, øges til 30 %

Tillæg 2: Bevilling til ekstra jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet

Brøndby Kommune har modtaget tilsagn om en bevilling på 1.875.000 kr. om året i den 4-årige periode 2007-2010. Bevillingen gives som tilskud til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter og udmeldes for ét år af gangen.

De ekstra ressourcer skal gøre det muligt for kommunen at gennemføre en mere "håndholdt" indsats over for indvandrergruppen, og målet er, at det afspejles i konkrete resultater for indvandrernes beskæftigelse. Der opstilles derfor mål og resultatkrav for indsatsen i 4-års perioden.

Målgruppen

Målgruppen for indsatsen er alle flygtninge, indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i den erhvervsaktive alder (16-66 år). I Brøndby udgør indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande 21,8 % af borgerne i den erhvervsaktive alder (16-66 år).

Opgave og organisering

Hovedopgaven bliver at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere på kontanthjælp. Flere skal ud af kontanthjælpssystemet og kunne klare sig selv. Det skal ske ved en aktiv virksomhedsrettet indsats i forhold til målgruppen. En indsats, som nødvendigvis skal være mere "håndholdt" i forhold til kontanthjælpsmodtagerne og virksomhederne. Det vil være en indsats med fokus på etablering af virksomhedspraktik og løntilskud, jobformidling, samt en intensiv efterfølgende opfølgings- og fastholdelsesindsats i job og/eller uddannelse.

Indsatsen er organiseret i et team af jobkonsulenter, der organisatorisk er knyttet til Jobcenter Brøndby. Teamet er i vidt omfang selv med til at tilrettelægge indsatsen og har mulighed for at udvikle og afprøve nye metoder, for at sikre, at der arbejdes intensivt og nytænkende med målgruppen. Teamet er en "task force" på området, som både arbejder selvstændigt med målgruppen, og samtidig kan samarbejde med øvrige aktører, der har kontakt til og arbejder med målgruppen.

Der skal derfor samarbejdes bredt med aktører, der spiller en rolle i beskæftigelsesindsatsen, internt i kommunen såvel som eksternt. Brøndby Kommune deltager i projekt Virksomhedscentre. Teamet af jobkonsulenter samarbejder naturligt med dette projekt, men arbejder desuden som støttefunktion for flere andre eksisterende projekter i forhold til målgruppen i Brøndby Kommune.

Eksternt arbejder teamet i samspil med en bred gruppe aktører på området. Det gælder for eksempel Den Etniske Specialenhed, men også andre aktører er relevante samarbejdspartnere for at kunne løse opgaven på bedste måde.

Mål og resultatkrav for indsatsen

Der er opstillet følgende fire centrale mål for indsatsen. Målene er langsigtede, det vil sige de gælder for hele den 4-årige indsatsperiode. Målene indgår som mål 5-9 i den samlede beskæftigelsesplan.

Mål 5: Beskæftigelsesfrekvens for mandlige indvandrere fra ikke-vestlige lande

	Hele landet		Brøndby		
	2007 Beskæftigelses- frekvens	Antal	2007 Beskæftigelses- frekvens	Mål 2009 Beskæftigelses- frekvens	2010 Beskæftigelses- frekvens
Mænd fra ikke vestlige lande	60,7 %	2428	68,1 %	69,0 %	70,0 %
Etniske danske mænd	81,5 %	6428	78,4 %	-	-

Kilde: Danmarks Statistik (RAS1F1)

Mål 6: Beskæftigelsesfrekvens for kvindelige indvandrere fra ikke-vestlige lande

	Hele landet		Brøndby		
	2007 Beskæftigelses- frekvens	Antal	2007 Beskæftigelses- frekvens	Mål 2009 Beskæftigelses- frekvens	2010 Beskæftigelses- frekvens
Kvinder fra ikke vestlige lande	46,2 %	2683	49,0 %	51,0 %	53,0 %
Etniske danske kvinder	75,9 %	5422	74,6 %	-	-

Kilde: Danmarks Statistik (RAS1F1)

Da de ekstra ressourcer til integrationsindsatsen udelukkende kan benyttes i forhold til at få indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp i job, har Jobcenter Brøndby valgt også at opstille mål, der direkte relaterer sig til denne gruppe.

Mål 7: Antal indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Primo 2008	Delmål 2009	Mål 2010
Antal med indvandrerbaggrund	341	290 (-15%)	250 (-14 %)

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen. Målopfyldelsen måles ved udgangen af det pågældende år.

Jobcenter Brøndby ønsker desuden at give unge med indvandrebaggrund under 30 år et særligt fokus i forbindelse med indsatsen. Derfor har man valgt et særskilt måltal for denne gruppe.

Mål 8: Antal indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Primo 2008	Delmål 2009	Mål 2010
Antal med indvandrebaggrund under 30 år	74	55 (-26 %)	40 (-27 %)

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen. Målopfyldelsen måles ved udgangen af det pågældende år.

Skal man opnå en effekt i den størrelsesorden, kræver det, at man gennem en intensiv aktiveringsindsats har tæt kontakt til gruppen af indvandrere på kontanthjælp. Jobcenter Brøndby har derfor også valgt at opstille et mål for aktiveringsomfanget.

Mål 9: Andel aktiverede af gruppen af indvandrere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp

	Antal kontant- hjælpsmodtagere med indvandrer- baggrund	Aktiverings-%		
		Ultimo 2007	Delmål 2009	Mål 2010
Indvandrerbaggrund	368	41,0 %	50 %	50 %

Kilde: Arbejdsmarkedsportalen og Opera. Målet skal opfyldes som et gennemsnit over hele året.

Tillæg 3: Det Lokale Beskæftigelsesråds Plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Baggrund

Planen for den virksomhedsrettede indsats præsenterer de indsatsområder, som Det Lokale Beskæftigelsesråd i Brøndby Kommune vil fokusere på i 2009 for at styrke den virksomhedsrettede indsats i Brøndby.

Staten afsætter årligt en bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer. For Brøndby Kommune er rammen i 2009 1.185.000 kr. Disse midler kan anvendes på følgende typer tiltag:

- 1) *Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud*
- 2) *Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet,*
- 3) *Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer*
- 4) *Evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer.*

For indsatsåret 2009 har Beskæftigelsesministeren udmeldt fastholdt, at midlerne fortrinsvis skal benyttes til:

”At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at finde veje til beskæftigelse.”

Med udgangspunkt i ovenstående bestemmelser har Det Lokale Beskæftigelsesråd i Brøndby Kommune i 2009 valgt at fokusere på følgende indsatsområder.

Indsatsområder

Det Lokale Beskæftigelsesråd har, på et temamøde om Jobcenter Brøndbys nuværende resultater og de beskæftigelsespolitiske udfordringer, drøftet hvilke områder LBR i særlig grad vil fokusere på i 2009.

Det Lokale Beskæftigelsesråd ønsker især at prioritere følgende 3 områder ved anvendelse af Rådets midler:

- Sygefravær og sygedagpengeindsatsen
- Unge ledige under 30 år på kontanthjælp eller A-dagpenge
- En generel styrkelse af virksomhedskontakten

Samtidigt med prioriteringen af de 3 områder fremhæver Det Lokale Beskæftigelsesråd, at midlerne i 2009 vil blive tildelt 3-4 større projekter indenfor områderne.

I det følgende uddybes Det Lokale Beskæftigelsesråd baggrunden for dette valg

Sygemeldte

En af de store udfordringer for jobcenteret er fortsat at forstærke og udvikle indsatsen på sygedagpengeområdet, da sygedagpengemodtagere er en potentiel stor arbejdskraftressource. Indsatsen skal rettes både

mod tiltag for at få borgere, der er langtidssygemeldte, tilbage i arbejde og en tidlig indsats ved sygemelding med støtte, opbakning, arbejdsprøvning og evt. tilbud om arbejde på særlige vilkår. På den måde kan man måske undgå, at sygemeldingerne bliver langvarige, og de sygemeldte mister forbindelsen til arbejdsmarkedet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd vil i 2009 prioritere nye initiativer indenfor området.

Ledige unge under 30 år

Unge er en målgruppe, der er sat stor fokus på her i Brøndby Kommune. Især er målsætningen, at flere unge kommer i arbejde eller i uddannelse og bliver fastholdt i den uddannelse eller det arbejde, de har påbegyndt. Undersøgelser viser, at unge, som ikke gennemfører en uddannelse, har en væsentlig større risiko for ledighed og et voksenliv på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor er en indsats rettet mod de unge en langsigtet indsats både for at undgå arbejdsløshed og for at give virksomhederne den arbejdskraft, de efterlyser.

Det Lokale Beskæftigelsesråd vil i 2009 prioriterer projekter der fremmer, at unge ledige kommer i job eller uddannelse og fastholder dem i job eller uddannelse.

Virksomheder

De seneste år med manglen på arbejdskraft, har medført, at virksomhederne er åbne overfor at arbejde tæt sammen med kommunen om at hjælpe borgere med færre ressourcer i beskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at virksomhederne er godt oplyste om, hvilke muligheder de har for at ansætte folk på særlige vilkår.

Beskæftigelsessituation giver stadig mulighed for at opretholde og styrke forståelse for og engagement bag det rummelige arbejdsmarked på virksomhederne.

Det Lokale Beskæftigelsesråd vil støtte op om Jobcenterets målsætning om at inddrage virksomhederne og gøre aktiveringsindsatsen virksomhedsrettet. Derfor vil rådet i 2009 prioriterer projekter der styrker virksomhedskontakten.