



Beskæftigelsesplan 2011

FORORD	1
1: MÅL FOR DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2011	3
1.1. BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL FOR BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2011	3
1.2. JOBCENTER FREDERIKSSUNDS RESULTATMÅL FOR DE 4 MINISTERMÅL.....	4
1.3. FREDERIKSSUND KOMMUNE SUPPLERENDE MÅL FOR BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2011.....	4
2: DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	5
2.1. DE REGIONALE UDFORDRINGER	5
2.1.2 <i>Situationen på arbejdsmarkedet i Østjylland</i>	5
2.1.3 <i>Regionens forventninger til udviklingen frem mod 2011</i>	5
2.1.4 <i>Fremtiden og udfordringer i 2011</i>	6
2.2. DE LOKALE UDFORDRINGER - FREDERIKSSUND KOMMUNE	7
2.3. <i>Udfordringer mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven</i>	7
2.3.1. <i>Frederikssunds mål for begrænsning af arbejdskraftreserven</i>	8
2.4. <i>Udfordringer mål 2: Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger</i>	9
2.4.1. <i>Frederikssunds mål for begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger</i>	10
2.5. <i>Udfordringer mål 3: Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse</i>	11
2.5.1. <i>Frederikssunds mål for begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse</i>	12
2.6. <i>Udfordringer mål 4: Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse</i>	14
2.6.1. <i>Frederikssunds mål for begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse</i>	15
2.7. <i>Udfordringer Frederikssunds supplerende mål: Nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger</i>	17
2.7.1 <i>Frederikssunds mål for nedbringelse af antallet af sygedagpengesager over 26 uger</i>	17
3: MÅL OG STRATEGI FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	18
3.1. JOBCENTRETS MÅLGRUPPER	18
3.2. JOBCENTERETS MÅL OG STRATEGI FOR BEGRÆNSNING AF ARBEJDSKRAFTRESERVEN – MÅL 1	19
3.2.1. <i>Karakteristik af målgrupperne</i>	19
3.2.2. <i>Strategier for at mindske tilgangen til arbejdskraftreserven</i>	20
3.2.3. <i>Strategier for at sikre størst mulig afgang fra arbejdskraftreserven</i>	20
3.3. JOBCENTERETS MÅL OG STRATEGI FOR BEGRÆNSNING AF ANTALLET AF PERSONER PÅ PERMANENTE FORSØRGELSESYDELSER, MÅL 2	21
3.3.1. <i>Strategier for at øge afgang fra permanente forsørgelsesydelse</i>	22
3.3.2. <i>Strategier for at mindske tilgangen til permanente forsørgelsesydelse</i>	22
3.4. JOBCENTERETS MÅL OG STRATEGI FOR BEGRÆNSNING AF UNGE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE, MÅL 3	24
3.4.1. <i>Karakteristik af ungegruppen</i>	24
3.4.2. <i>Strategier for at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse</i>	25
3.5. JOBCENTERETS MÅL OG STRATEGI FOR EN BEGRÆNSNING AF IKKE-VESTLIGE NYDANSKERE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE, MÅL 4	27
3.5.1. <i>Nydanske forsikrede ledige</i>	28
3.5.2. <i>Nydanske kontant- og starthjælpsmodtagere</i>	28
3.5.3. <i>Nydanske sygedagpengemodtagere</i>	28
3.5.4. <i>Nydanske førtidspensionister</i>	29
4: MÅL OG STRATEGI FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	30
4.1. VIRKSOMHEDERNE SOM AFTAGERE AF JOBCENTRETS INDSATS	30
4.2. VIRKSOMHEDERNE SOM SAMARBEJDSPARTNERE OM DET RUMMELIGE ARBEJDSMARKED	31
4.3. VIRKSOMHEDSCENTRE – EN EFFEKTIV VEJ TIL ORDINÆR BESKÆFTIGELSE	31
4.4. SAMARBEJDE OG UDVIKLING AF VIRKSOMHEDSKONTAKTEN PÅ TVÆRS AF JOBCENTRE	31
4.5. SAMARBEJDE MED FREDERIKSSUND ERHVERV	32
5: MÅL OG STRATEGI FOR INDDRAGELSE AF ANDEN AKTØR	33
6: JOBCENTERETS BUDGET 2011	34

TILLÆG NR. 1: SAMLET OVERSIGT OM MÅLENE I BESKÆFTIGELSESPLANEN FOR 2011.....	37
BESKÆFTIGELSESMINISTERENS UDMELDTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE MÅL FOR 2011	37
JOBCENTER FREDERIKSSUNDS RESULTATMÅL FOR DE 4 MINISTERMÅL	37
BESKÆFTIGELSESUDBVALGETS SUPPLERENDE MÅL FOR BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN	38
MÅLET FOR ANVENDELSEN AF ANDRE AKTØRER	38
TILLÆG NR. 2: LBRS PLAN FOR SÆRLIGE, LOKALE, VIRKSOMHEDSRETTEDE AKTIVITETER.....	39

Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011. Bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 fastsætter kravene til indholdet i planen. Kravene er indarbejdet i en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Nærværende plan følger denne skabelon og systematik.

Planen redegør - med afsæt i resultatrevisionen for år 2009 og med de 4 ministermål og et 5. lokalt besluttet mål som omdrejningspunkt - for, hvordan jobcentret påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2011. Indsatsområderne og målene er:

1. Indsatsområde: Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2. Indsatsområde: Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest mulig.

3. Indsatsområde: Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

4. Indsatsområde: Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

5. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet. (Lokalt mål for Frederikssund Kommune).

Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

Forslagene til de konkrete udmøntninger af målene er udarbejdet i april - maj 2010. Resultatmålene er fastsat efter en vurdering af de lokale udfordringer og vilkår, men med udgangspunkt i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands prognoser for udviklingen i ledigheden frem til udgangen af 2011. En ændret ledighedsudvikling vil derfor påvirke indfrielsen af målene.

Planen er udarbejdet efter drøftelse mellem det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesudvalget og jobcentrets ledelse med henblik på at opnå en fælles forståelse af de udfordringer og mål, der danner grundlag for prioriteringerne i planen. Medarbejdere i jobcentret har været inddraget i drøftelse af strategier i relation til indsatsen for jobcentrets forskellige målgrupper. Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har behandlet planen og deres bemærkninger er medtaget ved Byrådets godkendelse af planen.

Planen beskriver som nævnt målene og strategierne for jobcentrets indsats. Når de beskæftigelsesmæssige udfordringer skal håndteres, kræver det dog en langt bredere indsats, end den jobcentret kan præstere alene.

Den nok største udfordring for Frederikssund Kommune er, at medvirke til at udvikle arbejdsstyrken så den er rustet til at honorere fremtidens krav, og tilsvarende at gøre det interessant for nye virksomheder at etablere sig i kommunen. Arbejdsstyrken er på nuværende tidspunkt præget af et relativt lavt uddannelsesniveau – ikke mindst blandt de unge.

Den stigende ledighed har medført et stort antal ufaglærte ledige i alle aldersklasser. Med de voksende krav til en moderne arbejdsstyrke, outsourcing af opgaver og konkurrence fra arbejdstagere fra det øvrige EU kan det ikke påregnes, at der på sigt bliver jobmuligheder for ufaglærte, der modsvarer antallet af ufaglærte. Jobcentret vil yde sit bidrag, primært ved at sikre at unge uddannelsesegnede ikke modtager offentlig forsørgelse, men i stedet gennemfører en uddannelse. Der er imidlertid brug for en massiv indsats, hvor beskæftigelsespolitikken tænkes sammen med kommunens øvrige områder. Det gælder fx erhvervspolitikken, indsatsen på børne-ungeområdet, på sundheds- og misbrugsområdet, m.h.t. uddannelsesvejledning mv.

En vellykket beskæftigelsesindsats kræver også samarbejde udover det rent kommunale. Arbejdsmarkedets parter, a-kasserne, virksomhederne, sundhedsvæsenet ikke mindst de privatpraktiserende læger, beskæftigelsesregionen og områdets øvrige jobcentre er dermed vigtige samarbejdspartnere, når Jobcenter Frederikssund skal løse sin del af beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgere og virksomheder.

1: Mål for den beskæftigelsespolitiske indsats 2011

1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål gældende for den nationale beskæftigelsespolitik.

For år 2011 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde: Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

1. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2. Indsatsområde: Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

2. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

3. Indsatsområde: Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

3. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

4. Indsatsområde: Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

4. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

1.2. Jobcenter Frederikssunds resultatmål for de 4 ministermål

1. Resultatmål: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 722 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 6,3 pct. fra december 2009 til december 2011.

2. Resultatmål: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.051 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.

3. Resultatmål: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 634 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,1 pct. fra december 2009 til december 2011.

4. Resultatmål: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 353 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

1.3. Frederikssund Kommune supplerende mål for beskæftigelsesindsatsen

5. Indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

5. Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

5. Resultatmål: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til 264 forløb i december 2011 svarende til et fald på 9 % fra december 2009 til december 2011.

2: De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

2.1. De regionale udfordringer¹

2.1.2 Situationen på arbejdsmarkedet i Østdanmark

Arbejdsmarkedet i Østdanmark var frem til sensommeren 2008 inde i en særdeles positiv udvikling med stigende beskæftigelse og faldende ledighed, en udvikling der har bidraget til en stigende arbejdsstyrke i Regionen. Efter at udviklingen vendte, er ledigheden steget og i december 2009 var der 48.055 ledige i Østdanmark, svarende til en ledighedsprocent på 3,8 %.

Den stigende ledighed har ramt forskelligt aldersmæssigt, geografisk, branchemæssigt og uddannelsesmæssigt.

- Stigningen i ledigheden har således været højere i Sjællandsregionen end i Hovedstadsregionen, mens ledigheden dog er højere i Hovedstaden. Det er fortsat sådan at en del kommuner i Nordsjælland har generelt lavere ledighed end København, Vestegnen og store dele af Regionens yderområder.
- Dagpengemodtagere har oplevet en større stigning end kontant- og starthjælpsmodtagere.
- De unge har hidtil haft de største stigninger, men de ældre ser nu også ud til at blive ramt af stigende ledighed.
- De arbejdsmarkedsparete unge er hårdere ramt end de ikke-arbejdsmarkedsparete og personer med dansk oprindelse har højere stigning end nydanskere fra ikke-vestlige lande. Nydanskere har dog fortsat højere ledighed end personer med dansk oprindelse.
- Byggefagene og fremstilling har hidtil været hårdest ramt, men andre brancher rammes også nu.
- Medlemmer af a-kasser, der primært orienterer sig mod det offentlige arbejdsmarked, klarer sig bedst. Ikke-faglærte og visse grupper af nyuddannede er hårdere ramt end øvrige grupper.
- Kun mindre stigning blandt ikke-arbejdsmarkedsparete (9 pct.).
- Tendens til øget ledighedslængde – især inden for byggefagene og især blandt dagpengemodtagerne.
- Antallet af personer i arbejdskraftreserven er steget (64 pct.) – men ikke så meget som den generelle ledighed (97,2 pct.).
- Generelt flere personer på offentlig forsørgelse – 19,4 pct. i 3. kv. 2009 mod 18 pct. i 3. kv. 2008.

2.1.3 Regionens forventninger til udviklingen frem mod 2011

Den nuværende udvikling på arbejdsmarkedet i Østdanmark forventes at fortsætte frem til 2011. Ledigheden forventes at stige i både 2010 og 2011 – dog mere afdæmpet i 2011. I 2011 forventes antallet af ledige at nå 67.000, svt. en stigning på 154 pct. fra 2008 til 2011. Samtidig forventes både beskæftigelse og arbejdsstyrke at falde på kort sigt. Faldet i arbejdsstyrken medfører, at det kraftige fald i beskæftigelsen ikke slår fuldt igennem på ledigheden. Beskæftigelsen falder mere i Sjællandsregionen (-6 pct.) end i Hovedstaden (-4,8 pct.), mens arbejdsstyrken forventes at udvikle sig identisk i de to regioner. Det medfører, at ledigheden stiger væsentligt mere på Sjælland (214 pct.) end i Hovedstaden (129 pct.) på kort sigt.

¹ Dette afsnit er baseret på Beskæftigelsesregionens analyserapport, Sigtelinjer og målsætninger i 2011.

Faldende beskæftigelse i alle sektorer

Bygge- og anlægsbranchen samt fremstillingserhvervene forudses fortsat at få store relative fald i beskæftigelsen frem til 2011, men privat service forudses at få det største nominelle fald. Beskæftigelsen inden for privat service forudses således at falde med knap 17.000 personer, svarende til et fald på 3 pct. Faldet forudses at ramme alle brancher inden for privat service - bortset fra detailhandel, hvor der forudses en lille stigning på 2 pct. Den faldende beskæftigelse inden for privat service medfører, at ledigheden blandt HK's medlemmer forudses at stige markant i de kommende år. – en stigning på 50 pct. fra 2009 til 2011. For alle forsikrede ledige forudses en stigning på 22 pct.

Mangel på arbejdskraft inden for særlige områder

På trods af den negative udvikling på arbejdsmarkedet er der fortsat problemer med at rekruttere arbejdskraft inden for udvalgte fag og brancher. Aktuelt og på kort sigt er manglen dog langt mindre omfattende end tidligere. Inden for den offentlige sektor er der mangel på pædagoger og sygeplejersker, mens der inden for den private sektor primært er mangel på arbejdskraft inden for butiksområdet, kokke/tjenere samt personer med særlige IT-kundskaber. Dog er der fortsat en stor jobomsætning på arbejdsmarkedet og mange nyledige kommer derfor hurtigt tilbage i job.

2.1.4. Fremtiden og udfordringer i 2011

Behovet for arbejdskraft

På længere sigt frem mod 2018 forudses faldende ledighed, stigende beskæftigelse, svagt stigende arbejdsstyrke og et stigende antal personer helt uden for arbejdsstyrken. Det medfører, at en udvidelse af arbejdsudbuddet vil få stadigt stigende betydning, og det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen fortsat fokuserer på at øge dette udbud.

2.2. De lokale udfordringer - Frederikssund Kommune

2.3. Udfordringer mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven

Tabel 1: Udvikling i ministermål 1 - begrænsning af arbejdskraftreserven, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09			Andel af den samlede arbejdsstyrke (dec-09)		
	dec-08	dec-09	Fr.sund	Østdanmark		Fr.sund	Østdanmark	
Arbejdskraftreserven	295	679	130,2%	85,3%	(99,7%)	3,0%	4,0%	(3,6%)
- heraf dagpengemodtagere	170	449	164,1%	114,1%	(130,2%)	2,0%	2,8%	(2,6%)
- svag ledighedsudvikling	25	54	116,0%	66,8%	(76,3%)	0,2%	0,3%	(0,3%)
- moderat ledighedsudvikling	109	289	165,1%	129,4%	(149,6%)	1,3%	1,7%	(1,7%)
- mere udtalt ledighedsudvikling	36	106	194,4%	106,9%	(116,5%)	0,5%	0,7%	(0,6%)
- heraf kontant- og starthjælpsmodtagere	125	230	84,0%	41,4%	(47,7%)	1,0%	1,2%	(1,0%)

Kilde: Danmarks statistik, Jobindsats og Arbejdsmarkedsstyrelsen

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Arbejdsstyrken er fra 2008

Det fremgår af Tabel 1, at arbejdskraftreserven i Frederikssund (3,0 %) udgør en mindre andel af den samlede arbejdsstyrke end i Østdanmark (4,0 %), og det gælder generelt for både dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere.

Det forhold, at arbejdskraftreserven i Frederikssund udgør en relativ mindre andel af den samlede arbejdsstyrke, indebærer potentiale for en stigning, som er større end gennemsnittet i Østdanmark. Ser man på udviklingen fra december 2008 til december 2009, har stigningen i arbejdskraftreserven både generelt såvel som hos dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere i Frederikssund da også været væsentlig højere end i Østdanmark. En tendens, der i øvrigt, jf. Resultatrevisionen for 2009, har været generel for klyngen af sammenlignelige jobcentre, hvor stigningen fra december 2008 til december 2009 gennemsnitlig var på 154 %.

Mere konkret er arbejdskraftreserven i Frederikssund steget fra 295 personer i december 2008 til 679 personer i december 2009 svarende til en stigning på 130,2 %, mens stigningen i Østdanmark i samme periode udgjorde 85,3 %. Af de 679 personer i arbejdskraftreserven i december 2009 var 449 dagpengemodtager svarende til en andel på 66,1 % og 230 var kontant- og starthjælpsmodtagere svarende til en andel på 33,9 %. Af de 449 personer i arbejdskraftreserven som er dagpengemodtagere kom 54 personer svarende til 12,0 % fra A-kasser med en svag ledighedsudvikling (BUPL, DLF-A, FOA, FTF m.fl.) – 289 personer svarende til 64,4 % kom fra A-kasser med en moderat ledighedsudvikling (ASE, CA, 3F, Kristelig A-kasse, Lederne, TIB m.fl.) og 106 personer svarende til 23,6 % kom fra A-kasser med en mere udtalt ledighedsudvikling (Akademikerne, Business Danmark, Danske Lønmodtagere, Frie Funktionærer, HK, Dansk Metal m.fl.)

Ser man isoleret på udviklingen i arbejdskraftreserven jf. Tabel 1 er det tydeligt, at en begrænsning af tilgangen til arbejdskraftreserven er en beskæftigelsespolitisk udfordring for Frederikssund Kommune – både indenfor gruppen af dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere, men især inden for gruppen af dagpengemodtagere som er organiseret i A-kasser med enten moderat eller mere udtalt ledighedsudvikling.

2.3.1. Frederikssunds mål for begrænsning af arbejdskraftreserven

Regionen har som mål for Østdanmark, at arbejdskraftreserven med udgangspunkt i niveauet ultimo 2009 højst må være steget med 0,8 % ved udgangen af år 2011. Dette mål er fastsat ud fra vurderinger af udviklingen i ledigheden for medlemmer af forskellige grupper af a-kasser og for kontanthjælpsmodtagere – samt ud fra vurderinger af, i hvilket omfang stigningen i ledigheden slår igennem på udviklingen i arbejdskraftreserven.

Hvis det forudsættes, at udviklingen i Frederikssund vil svare til den gennemsnitlige udvikling i Østdanmark (og den faktiske ledighedsudvikling svarer til Regionens prognose) bør målet fastsættes til, at der ultimo 2011 højst må være 684 personer i arbejdskraftreserven.

Men i lyset af det tidligere nævnte forhold, at arbejdskraftreserven i Frederikssund udgør en mindre andel af den samlede arbejdsstyrke end i Østdanmark, vurderes det mere hensigtsmæssigt at fastsætte det faktuelle mål med udgangspunkt i, at arbejdskraftreserven vil stige med $\frac{3}{4}$ kraft i forhold til den af regionen forventede generelle ledighedsstigning blandt kontanthjælps- og arbejdsløshedsdagpengemodtagere, dvs. en stigning på 14,9 % i 2010 og med et fald på 7,4 % i 2011.

Med dette udgangspunkt kan følgende mål for Frederikssund formuleres:

1. Resultatmål: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 722 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 6,3 pct. fra december 2009 til december 2011.

2.4. Udfordringer mål 2: Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

Tabel 2:Udvikling i ministermål 2 - begrænsning af personer på permanente ydelser, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09			Andel af befolkningen (16 - 64 år)		
	Dec. 2008	Dec. 2009	Fr.sund	Østdanmark		Fr.sund	Østdanmark	
Førtidspension	1.668	1.615	-3,2%	-0,4%	(0,0%)	6,0%	6,1%	(6,6%)
Fleksjob	334	346	3,6%	1,4%	(1,6%)	1,3%	1,1%	(1,2%)
Ledighedsydelse	75	90	20,0%	14,3%	(14,2%)	0,3%	0,3%	(0,3%)
I alt	2.077	2.051	-1,3%	0,3%	(0,7%)	7,6%	7,5%	(8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1. 1. 2010

Af tabel 2 fremgår det, at andelen af befolkningen, der modtager førtidspension i Frederikssund (6,0 %) er lavere end gennemsnittet for Østdanmark (6,1 %) og jf. Resultatrevisionen for 2009 også lavere end klyngen af sammenlignelige jobcentre (6,4 %). Samtidig ses det, at antallet af førtidspensionister er faldet med 3,2 % i Frederikssund målt fra december 2008 til december 2009, hvor gennemsnittet i Østdanmark kun er faldet med 0,4 % og gennemsnittet i klyngen af sammenlignelige jobcentre, jf. Resultatrevisionen for 2009, er steget med 1 %.

Den lavere andel af befolkningen, der modtager førtidspension, bevirker imidlertid, at potentialet for at nedbringe antallet af førtidspensionister i Frederikssund yderligere er mindre end gennemsnittet i både Østdanmark og klyngen. Den lavere andel og faldet i antallet af førtidspensionister kan endvidere fortolkes i retning af, at der historisk har været en relativ stram tilkendelsespraksis i Frederikssund. Set i dette lys vil der fremadrettet være begrænsede muligheder for at nedbringe antallet af nytilkendte førtidspensioner og en eventuel reduktion i antallet af førtidspensionister skal primært komme fra gruppen af personer, der allerede er tilkendt førtidspension. Der tænkes her på en afgang fra gruppen af førtidspensionister i forbindelse med overgang til folkepension, fraflytning mv.

Jævnfør Tabel 2 er andelen af befolkningen i Frederikssund, der arbejder i fleksjob lidt højere (1,3 %) end gennemsnittet i Østdanmark (1,1 %), mens andelen af befolkningen, der er på ledighedsydelse i Frederikssund ligger på samme niveau som i Østdanmark (0,3 %). Hvad angår udviklingen i både fleksjob og ledighedsydelse, så ligger stigningen i Frederikssund på respektive 3,6 % og 20 % fra december 2008 til december 2009 over stigningen i Østdanmark på henholdsvis 1,4 % og 14,3 %. Målt på udvikling i antallet af personer i fleksjob og på ledighedsydelse ligner udviklingen i Frederikssund mere den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af sammenlignelige jobcentre. Disse jobcentre har i samme periode, fra december 2008 til december 2009, oplevet en stigning på 2 % i antallet af personer i fleksjob, og en stigning på 19 % i antallet af personer på ledighedsydelse.

Der har fra jobcentrets start været fokus på, at visitation af borgere til fleksjob skal ske med baggrund i den lovfæstede grundige udredning af arbejdsevnen, og der er derfor ikke umiddelbar baggrund for at forvente, at antallet af personer i ordningen kan nedbringes ved færre nyvisiteringer til ordningen. Den samlede tilgang til ledighedsydelse/fleksjob må derfor fortsat i en periode forventes at overstige afgang, som følge af at fleksjobordningen er af betydelig nyere dato end førtidspensionsordningen.

Samlet under ét udgør de 3 forsørgelsesgrupper (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse) i alt en andel af befolkningen på 7,6 % i Frederikssund, mens den tilsvarende andel i Østdanmark i december 2009 udgør 7,5 % – og målt uden København 8,2 %. Tilsvarende har Frederikssund fra december 2008 til december 2009

oplevet et fald på 1,3 % på de 3 forsørgelsesgrupper under ét, mens Østdanmark i samme periode har oplevet en stigning på 0,3 % på samme 3 forsørgelsesgrupper under ét.

Samlet set kan man konkludere, at Frederikssunds udfordring på ministerens mål vedrørende begrænsning af personer på permanente ydelser jævnfør ovenstående gennemgang, ligger omkring gennemsnittet for Østdanmark.

2.4.1. Frederikssunds mål for begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

Regionen har som mål for Østdanmark, at antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse skal være uændret ved udgangen af år 2011 målt i forhold til niveauet ultimo 2009.

Dette mål er fastsat med udgangspunkt i, at antallet af personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger stort set har været uændret i det seneste år (samlet stigning i Østdanmark på 0,3 %) og med tro på, at det øgede fokus på området vil medvirke til at nå målet.

Et uændret niveau for antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse indebærer, at der i Frederikssund højst må være 2.051 personer, der modtager førtidspension, ledighedsydelse eller arbejder i fleksjob ultimo 2011.

Samlet er det vanskeligt at forudse udviklingen i antallet af personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger. Da der, jævnfør det ovenfor beskrevne, ikke er faste holdepunkter for at antage, at vilkårene i Frederikssund afviger væsentligt i forhold til gennemsnittet i Østdanmark, vurderes det, at målet fastsættes således, at Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til indfrielsen af det regionale mål. På den baggrund kan følgende mål for Frederikssund formuleres:

2. Resultatmål: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.051 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 0 pct. fra december 2009 til december.

2.5. Udfordringer mål 3: Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Tabel 3: Udvikling i ministermål 3 - begrænsning af unge på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09			Andel af unge (16 - 29)		
	dec-08	dec-09	Fr.sund	Østdanmark		Fr.sund	Østdanmark	
Dagpengemodtagere	59	110	86,4%	81,3%	(88,2%)	2,6%	2,5%	(1,6%)
Arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	94	160	70,2%	37,2%	(38,6%)	3,9%	2,9%	(3,1%)
Ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere	114	158	38,6%	21,7%	(23,0%)	3,8%	2,5%	(3,0%)
Introduktionsydelsesmodtagere	11	12	9,1%	38,2%	(47,8%)	0,3%	0,1%	(0,1%)
Revalidender	19	5	-73,7%	-9,6%	(-7,6%)	0,1%	0,3%	(0,3%)
Forrevalidender	6	27	350,0%	21,1%	(4,1%)	0,6%	0,2%	(0,2%)
Sygedagpengemodtagere	79	61	-22,8%	-0,9%	(-5,6%)	1,5%	1,3%	(1,4%)
Ledighedsydelsesmodtagere	2	1	-50,0%	7,0%	(6,5%)	0,0%	0,1%	(0,1%)
Personer i fleksjob	9	11	22,2%	-10,8%	(-10,9%)	0,3%	0,1%	(0,2%)
Førtidspensionister	54	58	7,4%	1,6%	(2,6%)	1,4%	1,1%	(1,5%)
I alt	447	603	34,9%	27,2%	(26,1%)	14,5%	11,1%	(12,6%)
Unge andel af hele befolkningen i hhv. Frederikssund og Østdanmark:						15%	21%	(18,2%)

Kilde: Danmarks statistik, Jobindsats og Arbejdsmarkedsstyrelsen

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Befolkningstal for unge er afsluttet serie for 2009 (BEF1A07)

Ser man på udviklingen i tabel 3, er det tydeligt, at nedbringelse af antallet af unge forsørgelsesmodtagere er en beskæftigelsespolitiske udfordringer for Frederikssund Kommune.

Udviklingen i Frederikssund har generelt været større end i Østdanmark og ser man på Resultatrevisionen for 2009, har Frederikssund også oplevet en lidt kraftigere udvikling end i klyngen af sammenlignelige jobcentre.

Særligt de unge arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, som er steget 70,2 % i Frederikssund, udgør en vigtig udfordring. Der er en lang tradition for at arbejde som ufaglært i kommunen, og den økonomiske højkonjunktur har formentlig medvirket til at forstærke denne tendens. I 2007 var der således kun 28 unge ledige fuldtidspersoner blandet de forsikrede og 153 fuldtidspersoner på øvrige ydelser.

Under højkonjunktoren valgte mange unge, at arbejde frem for at påbegynde en uddannelse og i takt med at krisen er blevet dybere, er de unge ufaglærte blevet sagt op. En stor andel af de unge ufaglærte har ikke meldt sig ind i en a-kasse, mens de arbejdede, og derfor er stigningen i antallet af ledige størst blandt kontanthjælpsmodtagere.

Det giver en særlig udfordring i forhold til at forebygge langtidsledighed, da mange i denne gruppe er ufaglærte, og derfor har ekstra svært ved at få arbejde, fordi de konkurrerer med ældre og mere erfarne ufaglærte om de jobåbninger, der er.

Stigningen slår også igennem hos de ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, hvor udviklingen også har været noget større end den tilsvarende i Regionen.

Ser man nærmere på aldersfordelingen blandt de unge kontanthjælpsmodtagere, er 78 % mellem 16 og 24 år. Den store andel 16 til 24 årige betyder, at indsatsen for at motivere flere til at påbegynde uddannelse og for at udnytte mulighederne i den ny unge pakke er afgørende vigtig.

Da de unge i Frederikssund kun udgør 15 % af befolkningen, mod en tilsvarende andel på 21 % som er gennemsnittet for Regionen, er unge udfordringen særlig stor for Frederikssund. Dette skyldes det generelle fænomen, at unge som er motiveret for uddannelse, søger væk fra kommuner med få eller ingen uddannelsesmuligheder for at komme tættere på uddannelsesstederne. Det efterlader Frederikssund, hvor der er meget få uddannelsesmuligheder, med en ungegruppe som både er mindre uddannede og mindre motiverede for at gennemføre en uddannelse. Frederikssund er således den kommune i regionen, der har den 10. højeste frekvens af unge 20-24-årige, der ikke har uddannelse udover grundskolen (31,5 %). Da der er en klar sammenhæng mellem manglende uddannelse og høj ledighed, har Jobcenter Frederikssund en særlig udfordring ikke kun på sigt, men også under den nuværende periode med stigende ledighed. Jf. de seneste tal der belyser betydningen af uddannelse i relation til risikoen for ledighed, havde 85 % af de ledige 20 – 24-årige i Østdanmark i år 2008 ingen uddannelse.

I forhold til de øvrige ydelsesgrupper har Frederikssund Kommune stort set udfordringer svarende til de øvrige kommuner i Regionen. Dog kræver de forsikrede ledige under 30 år en særlig opmærksomhed, fordi de udgør en relativ stor andel af den samlede gruppe af unge, der modtager forsørgelse. Udviklingen i Frederikssund har dog fulgt det generelle billede i Regionen, og det er forventningen, at antallet vil falde i samme takt som i Regionen, når den økonomiske udvikling vender. I forhold til denne gruppe er det vigtigt, at undgå at for mange bliver en del af arbejdskraftreserven, samt at de opretholder såvel personlige, som faglige kompetencer mens de er ledige.

2.5.1. Frederikssunds mål for begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Regionen har som mål for Østdanmark, at antallet af unge på offentlig forsørgelse højst må stige 2,4 % i perioden fra december 2009 til december 2011.

Dette mål er fastsat med udgangspunkt i formulerede forventninger for de enkelte grupper af ydelsesmodtagere.

Antallet af forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere forventes kun at stige med halv kraft i forhold til hvad den generelle stigning i ledigheden kunne tilsige. Dette med begrundelse i at udviklingen i ungeledigheden forventes at være toppet, og at de nye ungeinitiativer vil indebære en mere gunstig udvikling.

Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere forventes at have en endnu lavere stigning, da antallet ikke anses for at være særligt konjunkturpåvirket og øget anvendelse af virksomhedscentre samtidig forventes at modvirke den tendens til en stigning i antallet af modtagere, som det store fokus på nedbringelse af antallet af personer på permanent forsørgelse indebærer.

Med samme begrundelse forventes antallet af revalidender og forrevalidender at stige forholdsvis meget.

Den positive udvikling på sygedagpengområdet forventes at fortsætte, hvorfor antallet af sygedagpengemodtagere forventes at være svagt faldende.

Der forventes store fald i antallet af unge, der arbejder i fleksjob eller modtager ledighedsydelse og et mindre fald i antallet af unge, der modtager førtidspension. Som konsekvens af den øgede fokus på at begrænse antallet af modtagere af permanente forsørgelsesydelse.

Det er udviklingen i primært antallet af kontanthjælpsmodtagere og dernæst antallet af modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, der har størst betydning for udviklingen i Frederikssund, da disse områder antalmæssigt udgør de største grupper jf. tabel 3. Udviklingen på disse områder har som tidligere nævnt vist sig voldsomt konjunkturfølsom. Regionens prognose indebærer, at der fortsat forventes en stigning i

ledigheden målt fra ultimo 2009 til ultimo 2011. I lyset heraf vurderes det ikke realistisk, at Jobcenter Frederikssund vil kunne bidrage gennemsnitligt til indfrielse af regionens mål for Østdanmark.

Hvis målet skal fastsættes så Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til indfrielse af regionens mål for Østdanmark, må højst 617 unge ultimo 2011 modtage offentlig forsørgelse.

Jævnfør ovenstående vurderes det ikke realistisk, så længe ledigheden fortsat er stigende. I stedet foreslås målet fastsat svarende til, at antallet af kontanthjælps og arbejdsløshedsdagpengemodtagere stiger med $\frac{3}{4}$ kraft i forhold til den af regionen forventede generelle ledighedsstigning, dvs. en stigning med 14,9 % i 2010 og med et fald på 7,4 % i 2011, og antallet for de øvrige grupper forventes at stige med 2,4 % svarende til det af regionen beregnede gennemsnit.

Med dette som udgangspunkt kan følgende mål for Frederikssund formuleres:

3. Resultatmål: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 634 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,1 pct. fra december 2009 til december 2011.

2.6. Udfordringer mål 4: Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Tabel 4. Udvikling i ministermål 4, begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09			Andel a alle nydanskere		
	dec-08	dec-09	Fr.sund	Østdanmark		Fr.sund	Østdanmark	
Dagpengemodtagere	48	59	22,9%	44,7%	(51,4%)	4,8%	5,0%	(5,1%)
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	30	38	26,7%	10,6%	(13,2%)	3,1%	3,4%	(2,5%)
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	74	68	-8,1%	2,9%	(1,4%)	5,5%	6,6%	(5,6%)
Introduktionsydelsesmodtagere	25	26	4,0%	23,5%	(24,8%)	2,1%	0,5%	(0,7%)
Revalidender	4	0	-100%	-12,0%	(-15,4%)	0,0%	0,3%	(0,3%)
Forrevalidender	0	6	.	-23,1%	(-26,7%)	0,5%	0,1%	(0,1%)
Sygedagpengemodtagere	41	35	-14,6%	-2,1%	(-1,0%)	2,8%	2,8%	(2,7%)
Ledighedsydelsesmodtagere	7	5	-28,6%	13,9%	(12,0%)	0,4%	0,2%	(0,3%)
Personer i fleksjob	4	3	-25,0%	1,9%	(3,1%)	0,2%	0,4%	(0,5%)
Førtidspensionister	99	106	7,1%	8,4%	(8,3%)	8,6%	8,4%	(9,5%)
I alt	332	346	4,2%	10,9%	(12,0%)	28,1%	27,7%	(27,2%)
Nydanskeres andel af alle indbyggere i hhv. Frederikssund og Østdanmark:						5%	10%	(8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats, (Tal i parentes er for Østdanmark uden København). *Folketal er fra 1. 1. 2010.
 Nydanskere er defineret som indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Indvandrere er personer født i udlandet af forældre, der begge er udenlandske statsborgere eller født i udlandet. Efterkommere er personer født i Danmark af forældre, hvoraf ingen er dansk statsborger født i Danmark. Ikke-vestlige lande er lande udenfor EU og OECD. I regionen er de ti største ikke-vestlige indvandringslande: Tyrkiet, Pakistan, Irak, Eksjugoslavien, Libanon, Marokko, Iran, Bosnien-Hercegovina, Somalia og Kina. Vestlige lande er bl.a. EU-landene, USA, Canada og Australien. De fem største vestlige indvandringslande i regionen er Tyskland, Sverige, Polen, Norge og Storbritannien.²

Andelen af nydanskere i Frederikssund er lavere end i Østdanmark både i forhold til befolkningen generelt og i forhold til arbejdsstyrken. Der er dog tale om en stigning i andelen af befolkningen fra 2,2 % i 1997 til 5 % i 2009. Det er forventningen, at andelen vil stige yderligere i de kommende år, som konsekvens af den demografiske udvikling. Ser man på udviklingen fra 1997 til 2007³ faldt andelen af etniske danskere i alderen 16 til 39 år med 1573 personer, mens den for nydanskere steg med 275 personer. Kommunen forventer fortsat at få tildelt nyankommende flygtninge via de indgåede aftaler om fordeling mellem kommunerne, hvilket også vil bidrage til en stigende andel af nydanskere i Frederikssund.

De nye flygtninge spiller også en rolle, når man skal se på de beskæftigelsespolitiske udfordringer i forhold til nydanskerne. Ser man på introduktionsydelse i Tabel 4 udgør denne ydelse 2,1 % af alle ydelserne for nydanskere, mens det samme tal for Østdanmark er 0,5 %. Dette er også forklaringen på, at der i Frederikssund Kommune samlet er 28,1 % af nydanskerne, der modtager forsørgelse, mens tallet for Østdanmark er 27,7 %.

Ud af de nydanskere der i dag modtager offentlig forsørgelse modtager 30,6 % førtidspension. Det vil fremover være en udfordring, at arbejde for at fastholde eller evt. fremkalde et fald i andelen af nydanskere, der modtager førtidspension. Dels er der i gruppen af nye flygtninge potentielt flere førtidspensionister, og

² New Insight A/S' rapport: Analyse af nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Østdanmark, marts 2008.

³ Notat fra Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland, november 2008, Nydanskere i Jobcenter Frederikssund.

dels er nydanskernes generelt overrepræsenteret i de socialøkonomiske statusgrupper, hvorfra der kommer flest førtidspensioner, jf. Tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Nydanskere og danskere i den erhvervsaktive alder (16-64 år), socioøkonomisk status, 2007

Socioøkonomisk status	Nydanskere		Danskere
	Antal	Andel %	Andel %
Beskæftigede lønmodtagere	610	55,5	76,6
Selvstændige	67	6,1	5,2
Arbejdsløse	49	4,5	1,2
Under uddannelse	50	4,5	2,3
Midl. uden for arbejdsstyrken*	86	7,8	1,6
Øvrige uden for arbejdsstyrken	238	21,6	13,2
I alt	1.100	100,0	100,0

* Nydanskere midlertidigt uden for arbejdsstyrken omfatter personer, som er på barsel, orlov, modtager sygedagpenge, i revalidering eller er kontanthjælpsmodtagere i aktivering. Øvrige uden for arbejdsstyrken er kontanthjælpsmodtagere der ikke er arbejdsmarkedsparete eller personer der er på førtidspension eller på efterløn.

Kilde: Notat fra Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland, november 2008, Nydanskere i Jobcenter Frederikssund.

Det skal dog understreges, at den samlede udvikling i antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse i Frederikssund kun er steget med 4,2 %, mens samme tal for Østdanmark er 10,9 %, jf. Tabel 4.

En særlig udfordring i forhold til at nedbringe antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse handler om uddannelse. Generelt er der mange ufaglærte i Frederikssund når man ser på arbejdsstyrken under et, men selv i det lys skiller gruppen af nydanskere sig ud. Af alle nydanskere mellem 16 og 64 år var andelen, der kun havde grundskole som afsluttet uddannelse 42,5 % i 2007, mens samme tal for øvrige var 28,2 %. Problemet bliver endnu tydeligere i forhold til gruppen af øvrige/uoplyste. Hele 21,2 % af nydanskerne faldt inden for den gruppe, mens tallet for øvrige var 0,9 %. Gruppen dækker over personer, som ikke har en uddannelse, der svarer til grundskole, eller hvor der ikke er nogen uddannelsesoplysninger.⁴

Ser man på de 16 til 24 årige, er der fortsat en uforholdsmæssig stor andel, der enten kun har afsluttet grundskolen (78,5 %) eller falder i gruppen af øvrige/uoplyst (13,9 %). De tilsvarende tal for den øvrige befolkning mellem 16 og 24 år er henholdsvis 72,8 % og 0,9 %.⁵

Selv om der er tale om et relativt lavt antal nydanskere i forhold til øvrige målgrupper, viser udviklingen fra 1997 til 2007 at antallet af nydanskere stiger, samt at opkvalificering og uddannelse for denne gruppe vil være en beskæftigelsespolitisk udfordring i de kommende år.

2.6.1. Frederikssunds mål for begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Regionen har som mål for Østdanmark, at antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse højst må stige med 1,9 % fra december 2009 til december 2011. Dette mål er fastsat med udgangspunkt i formulerede forventninger for de enkelte grupper af ydelsesmodtagere. Forventningerne for de grupper, som har størst betydning i Frederikssund, er, at antallet af dagpengemodtagere forventes at stige med 7,6 % og antallet af kontanthjælpsmodtagere med 1,9 %, mens antallet af sygedagpengemodtagere forventes at falde med 4 % og antallet af førtidspensionister at være uændret.

⁴ Ibid.

⁵ Ibid.

Som nævnt ovenfor indebærer den kontinuerlige tilflytning af nye flygtninge i kombination med at næsten 1/3 af den eksisterende gruppe allerede er tilkendt førtidspension særlige udfordringer for Jobcenter Frederikssund. Omvendt indebærer det forholdsvist beskedne samlede antal af nydanskere, at det med forholdsvis begrænsede ressourcer vil være muligt at påvirke udviklingen.

Samlet vurderes det på denne baggrund rimeligt at fastsætte målet, således at Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til indfrielse af regionens mål for Østdanmark. På den baggrund kan følgende mål for Frederikssund formuleres:

4. Resultatmål: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 353 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

2.7. Udfordringer Frederikssunds supplerende mål: Nedbringe antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger

Tabel 6: Udvikling i sygedagpengeforløb, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal	Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af befolkningen (16 - 66 år)	
	dec-09	Fr.sund	Klyngen	Fr.sund	Klyngen
Sygedagpengeforløb over 26 uger	290	-10	-1	-	-
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	699	-12	-5	2,5	2,3
Sygedagpenge – antal forløb (26-52 uger)	125	-23	0	-	-
Sygedagpenge – antal forløb (over 52 uger)	165	2	-2	-	-

Kilde: Jobindsats

Det hidtidige mål på sygedagpengeområdet indgår ikke i ministermålene for 2011. Begrundelsen er, at det vurderes, at det vigtige arbejde med at bekæmpe det langvarige sygefravær er sat i gode rammer dels via de nye lovgivningsmæssige muligheder for at yde en aktiv indsats for sygemeldte, dels som følge af de økonomiske incitamenter og endelig som følge af de seneste års stærke fokus på området.

Der har da også i Jobcenter Frederikssund været massiv fokus på området gennem de seneste år. De vanskelige rammebetingelser, som gør sig gældende, som følge af den store andel af arbejdsstyrken, der er beskæftiget indenfor områder, der medfører øget sygefravær, indebærer imidlertid et lokalt ønske om at bevare det særlige fokus på området. En vedvarende opmærksomhed og hyppig tilpasning af indsatsen er nødvendig for at opretholde gode resultater.

2.7.1 Frederikssunds mål for nedbringelse af antallet af sygedagpengesager over 26 uger

Af ovenstående Tabel 6 fremgår, at det i højere grad end tilfældet for gennemsnittet af sammenlignelige jobcentre, er lykkedes at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb i Frederikssund med varighed over 26 uger i løbet af år 2009. Samtidig ses det, at andelen af befolkningen, der modtager sygedagpenge fortsat er højere i Frederikssund end gennemsnittet i de sammenlignelige jobcentre. Resultatrevisionen for år 2009 viser da også, at der til trods for en gunstig udvikling, fortsat er et besparelspotentiale på området.

5. Resultatmål: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til 264 forløb i december 2011 svarende til et fald på 9 % fra december 2009 til december 2011.

3: Mål og strategi for den borgerrettede indsats

3.1. Jobcentrets målgrupper

I alt 7.218 borgere, svarende til 32 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder, var i løbet af 2009 i berøring med jobcentret. Antallet af modtagere af de enkelte ydelser opgjort som "berørte" og omregnet til "fuldtidspersoner", fremgår af nedenstående Tabel 7.

For alle målgrupper gælder, at det er væsentligt, at samtaler og indsats sker rettidigt. Jobcentret har til stadighed fokus herpå og har udviklet produktionslister for at understøtte rettidigheden i indsatsen, da it-systemerne fortsat ikke understøtter rettidigheden med hensyn til aktive tilbud.

Tabel 7: Personer på udvalgte ydelser i kalenderåret 2009

	Berørte		Fuldtidspersoner	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Forsikrede ledige	1.751	24 %	556	22 %
Kontanthjælpsmodtagere	1.118	15 %	640	26 %
Start- og introduktionsydelse	83	1 %	53	2 %
Sygedagpenge	3.573	50 %	715	29 %
Revalidering	138	2 %	89	4 %
Forevalidering	17	0 %	9	0 %
Fleksjob	384	5 %	347	14 %
Ledighedsydelse	154	2 %	90	4 %
I alt	7.218	100 %	2.499	100 %

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: www.jobindsats.dk

Til trods for stigningen i ledigheden gennem både 2008 og 2009 var modtagere af sygedagpenge i 2009 fortsat den største gruppe. Målt i antal berørte udgjorde gruppen 50 % af det samlede antal modtagere. Når der ses på antallet af berørte, er der yderligere 2 store grupper: forsikrede ledige, som udgjorde 29 % af samtlige og kontanthjælpsmodtagere, som udgjorde 15 %.

Mange sygedagpengemodtagere har korte forløb og de 3.573 berørte modtagere udgør omregnet til fuldtidspersoner 715 fuldtidspersoner, hvilket svarer til, at modtagerne gennemsnitligt var sygemeldte i 10 uger.

Tilsvarende er der, til trods for stigningen i ledigheden, fortsat mange forsikrede, der kun er ledige i kortere perioder. De i alt 1.751 modtagere udgør omregnet til fuldtidspersoner 556, hvilket svarer til, at modtagerne gennemsnitligt var ledige i 16 ½ uge. I år 2008 var den gennemsnitlige ledighedsperiode 12 uger. Det ses således, at ikke kun antallet af ledighedsberørte et steget under krisen, men også den gennemsnitlige ledighedsperiode.

Modtagere af kontanthjælp har længere forløb. De i alt 1118 modtagere udgør omregnet til fuldtidspersoner 640, hvilket svarer til en gennemsnitlig ydelsesperiode på knap 30 uger.

For alle målgrupper gælder, at det er væsentligt, at samtaler og indsats sker rettidigt. Jobcentret har til stadighed fokus herpå og har udviklet produktionslister for at understøtte rettidigheden i indsatsen, da it-systemerne fortsat ikke understøtter rettidigheden med hensyn til aktive tilbud.

I det følgende beskrives strategien i forhold til de væsentligste områder i indsatsen med udgangspunkt i de 4 ministermål.

Strategien i forhold til det lokalt besluttede mål for sygedagpengeindsatsen beskrives under ministermål 2, da den væsentligste påvirkningsmulighed med hensyn til dette ministermål, er indsatsen på sygedagpengeområdet.

Indsatsen for unge under 30 år beskrives i forbindelse med ministermål 3, hvorfor beskrivelserne i relation til ministermål 1, 2 og 4 har fokus på personer fyldt 30 år.

3.2. Jobcenterets mål og strategi for begrænsning af arbejdskraftreserven – Mål 1

1. Resultatmål: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 722 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 6,3 pct. fra december 2009 til december 2011.

3.2.1. Karakteristik af målgrupperne

Antallet af personer i arbejdskraftreserven kan begrænses dels via strategier for at mindske tilgangen til gruppen, dels via strategier for at øge afgang fra gruppen. Nedenstående beskrivelse af indsatsen vil derfor sætte fokus dels på den tidlige indsats i forhold til forsikrede ledige og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, for at mindske tilgangen til arbejdskraftreserven, dels den afhjælpende indsats i forhold til de samme grupper, for at sikre at flest muligt af de ledige i arbejdskraftreserven hurtigt igen bliver aktive på arbejdsmarkedet.

Karakteristik af arbejdskraftreserven

Som tidligere nævnt udgjorde forsikrede ledige 66 % af samtlige ledige, der var i arbejdskraftreserven i december 2009 og kontant- og starthjælpsmodtagere 34 %. Mændene er overrepræsenterede både i gruppen af forsikrede ledige, hvor deres andel udgjorde 63 % og i gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor deres andel udgjorde 57 %. Tilsvarende er mændene i overtal, når der ses på den samlede gruppe af ledige, hvor mænd udgør 60 %.

Den absolut hårdest ramte a-kasse, når det drejer sig om mænd i arbejdskraftreserven, er 3F, som efterfølges af Krifa, Metal og TIB - og når det drejer sig om kvinderne; 3F, HK, Krifa, FTF-A og FOA.

Karakteristik af de forsikrede ledige

Kun 17 % er de forsikrede ledige er under 30 år. Indsatsen for denne gruppe beskrives i afsnit 3.4.

- 38 % af gruppen er fyldt 50.
- 21 % er 30-39 år.
- 24 % 40-49 år.
- Kønsmæssigt er fordelingen som nævnt 60 % mænd og 40 % kvinder.

Karakteristik af de arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere

- Aldersfordelingen afviger markant fra den, der gør sig gældende for forsikrede ledige.
- Hele 49 % er under 30 år. Indsatsen for denne gruppe beskrives i afsnit 3.4.
- 24 % er 30-39 år
- 19 % er 40-49 år
- Kun 8 % er over 50 år.
- Mændene udgør 57 % af samtlige.

3.2.2. Strategier for at mindske tilgangen til arbejdskraftreserven

Den tidlige forebyggende indsats

Selv under lavkonjunkturer er der altid mange job at søge. Det vigtigste element i den tidlige indsats er derfor, at sikre at flest muligt af de nyledige ”vendes i døren”. Metoderne hertil er:

1. Alle jobsamtaler har fokus på job
2. Alle samtaler tager udgangspunkt i konkrete job, som skal søges
3. Ledige, der ikke umiddelbart kan henvises til job, påvirkes til faglig, geografisk og kønsutraditionel mobilitet i jobsøgningen. Ledige oplyses om brancher, hvor der er flaskehalse og vejledes til at gå i gang med opkvalificering og uddannelse.

Der tages i indsatsen udgangspunkt i, at job ikke er noget man får, men noget den enkelte aktivt søger. Jobcentrets opgave er derfor primært at understøtte og kvalificere den enkeltes egen jobsøgning, men selvfølgelig med opmærksomhed på, de situationer, hvor der er behov for en ekstra indsats fra jobcentrets side.

Beskæftigelsesregionens værktøj ”Arbejdsmarkedsbalancen” anvendes i indsatsen, og udbygges med et mere lokalt billede af situationen, idet Det Lokale Beskæftigelsesråd i samarbejde med flere af de øvrige råd i Nordsjælland har besluttet, at støtte udviklingen af en metode til beskrivelse af en lokal arbejdsmarkedsbalance.

Der samarbejdes med Specialfunktionen for ligestilling om opdateret viden om særlige kønsspecifikke behov og indsatser.

Øget intensitet i samtaler og tidlige aktive tilbud i den tidlige indsats anvendes mest systematisk i forhold til ungegruppen, men vil selvfølgelig også blive anvendt i tilfælde hvor der vurderes at være behov for en særlig indsats for personer, der er fyldt 30 år.

Brug af Anden Aktør i den tidlige indsats

Jobcentret vil anvende anden aktør i den tidlige indsats for forsikrede ledige – f.eks. ”Hurtigt i Gang” udbuddet, når denne indsats forventes at medvirke til, at de ledige kommer hurtigere i job. Hvilke overledighedsgrupper, der konkret henvises, tilpasses løbende. De mest oplagte grupper – også i år 2011- forventes at være kvindelige HK´ere og ufaglærte mænd.

3.2.3. Strategier for at sikre størst mulig afgang fra arbejdskraftreserven

Den aktive afhjælpende indsats

Intensive kontaktforløb med fokus på relevant jobsøgning med udgangspunkt i områder med flaskehalse eller gode beskæftigelsesmuligheder er stadig et væsentligt element i indsatsen – også udover den første del af ledighedsperioden.

Intensive kontaktforløb med hyppigere kontakt

Tyngden i jobcentrets egen indsats med hensyn til forløb med hyppigere kontakt er i relation til ungegruppen, mens kontaktforløb med mere hyppig kontakt for personer fyldt 30 år, vil blive tilbudt ud fra en individuel vurdering. De forventede krav om hyppigere kontakt som led i regeringspakken for at mindske langtidsledigheden, vil selvfølgelig blive indarbejdet.

Aktive tilbud - redskabssammensætning

Indsatsen for både de forsikrede og de ikke forsikrede ledige er forankret i den fælles redskabsvifte. Viften består af:

- Vejledning og opkvalificering (dækkende fra korte jobsøgnings- og vejledningsforløb til egentlig kompetencegivende uddannelse)
- Virksomhedspraktik (herunder også forløb i virksomhedscentre med mentorstøtte)
- Løntilskud i offentlige og private virksomheder.

Jobcentret arbejder for at opnå størst mulig grad af virksomhedsvendt aktivering, da det giver de bedste resultater. Når det gælder målgruppen af forsikrede ledige og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere er ansættelse med løntilskud det mest relevante tilbud. Samarbejdet internt i Frederikssund Kommune omkring tilvejebringelse af differentierede og relevante tilbud om offentlig ansættelse med løntilskud er velfungerende, da alle områder af den kommunale forvaltning har forståelse for, at det er en vigtig fælles opgave, for at sikre et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret arbejdskraft. I den virksomhedsvendte indsats er der ligeledes fokus på at tilvejebringe tilbud om privat ansættelse med løntilskud.

Uddannelse

Uddannelse er også vigtigt – ikke kun for de unge. Jobcentret har generelt fokus på retten til 6 ugers selvvalgt uddannelse, og har i øvrigt for målgruppen over 30 år, særlig fokus på de gode muligheder, som voksenlærlingeordningen indebærer. Tilbud om opkvalificering gives i øvrigt indenfor flaskehalsområder. Endelig ydes der støtte til korterevarende opkvalificering, primært i forbindelse med mulighed for ansættelse i et konkret job.

Brug af anden aktør i den aktive indsats

Jobcentret supplerer indsatsen med brug af anden aktør og anvender de centrale udbud, se beskrivelsen og mål i kapitel 5.

3.3. Jobcenterets mål og strategi for begrænsning af antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse, mål 2

2. Resultatmål: Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.051 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 0 pct. fra december 2009 til december.

Det samlede antal af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) kan søges påvirket via strategier for at øge afgangene fra disse ydelser og via strategier, for at mindske tilgangen til ydelserne.

Målgruppen december 2009 er fordelt med

- 79 % der modtagere af førtidspension
- 17 % der arbejder i fleksjob
- 4 % der modtager ledighedsydelse.

3.3.1. Strategier for at øge afgang fra permanente forsørgelsesydelse

Førtidspensionister tilbage i job

Frederikssund Kommune har en stram tilkendelsespraksis vedrørende førtidspension. Der vurderes i lyset heraf ikke at være potentiale for at bidrage til at nå målet via en særlig indsats på dette område. Jobcentret vil fortsat tilbyde ansættelse i skånejob for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet og ansættelse i fleksjob eller revalidering, når ændringer i helbredsforholdene muliggør det.

Fleksjobansatte tilbage i arbejde på ordinære vilkår

Jobcentret fortager opfølgning på alle arbejdsforhold på fleksvilkår. Ved nyetablerede job sker 1. opfølgning senest efter ½ år. Derefter fortages efterfølgende opfølgningen efter behov dog mindst en gang årligt. I forbindelse med disse opfølgninger vurderes det om arbejdsevnen fortsat er så begrænset, at betingelserne for at arbejde i fleksjob er opfyldte, eller om der er sket sådanne ændringer, at overgang til ansættelse på ordinære vilkår, evt. via de sociale kapitler, er muligt.

Ledighedsydelsesmodtagere tilbage i arbejde på ordinære vilkår

Vejen tilbage til ordinært arbejde vil som udgangspunkt være længere for personer på ledighedsydelse og gå via en ansættelse i fleksjob. Potentialet i denne gruppe med hensyn til realisering af mål 2 er yderst begrænset. Jobcentrets job- og virksomhedskonsulenter bistår modtagere af ledighedsydelse i at opnå arbejde via jobsamtaler og virksomhedsopsøgende arbejde. Borgerne tilbydes indsats via anden aktør, når de har modtaget ledighedsydelse i ½ år og der sker henvisning af alle, der har modtaget ledighedsydelse i 1 år. Der overdrages ikke myndighedsansvar til anden aktør.

3.3.2. Strategier for at mindske tilgangen til permanente forsørgelsesydelse

Hovedparten af de borgere, der visiteres til fleksjob eller tilkendes førtidspension har forud herfor modtaget sygedagpenge, hvorfor en tidlig indsats med stærkt arbejdsmarkedsfokus på dette område har stor betydning for antallet af modtagere af permanente forsørgelsesydelse. Barriererne i forhold til at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet er også markante for mange kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed, hvorfor en vedholdende ofte langvarig indsats for denne målgruppe ligeledes vil påvirke antallet af modtagere af permanente forsørgelsesydelse.

Begrænsning af tilgangen til permanent forsørgelse fra gruppen af sygedagpengemodtagere

Karakteristik af sygedagpengemodtagere ultimo 2009:

- Det samlede antal helårspersoner er fordelt med 59 % kvinder og 41 % mænd.
- Hovedparten, 81 %, er i aldersgruppen 30 – 60 år
- 92 % er af dansk oprindelse.
- De hyppigst forekommende diagnoser er: Psykiske lidelser (27 %), ryg - og nakkelidelse (21 %), knælidelse og øvrige bevægelseslidelse (17 %), lidelse i led og muskler – eksempelvis gigt (9 %) og kræftlidelse (9 %).
- Tal for forsørgelsesstatus 1 måned efter et afsluttet sygedagpengeforløb viser, at 15,5 % af borgerne i Frederikssund er overgået til permanente forsørgelsesydelse, fordelt med 14,3 % som arbejder i fleksjob, 0,4 % der modtager ledighedsydelse og 0,8 % som modtager førtidspension. (Gennemsnittet i klyngen er i alt 17,2 %).

Tidlig indsats

Den tidlige indsats er af afgørende betydning både når det gælder om at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager og når det handler om at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesydelse. Jobcentret vil indbyde til informationsmøde og 1. opfølgningssamtale straks når sygemeldingen modtages.

Dette følges op af en systematisk screening og hurtig tilvejebringelse af et tilstrækkeligt grundlag til at vurdere om betingelserne om uarbejdsdygtighed er opfyldt, om der er behov for yderligere afklaring af arbejdsevnen med henblik på vurdering af behov for revalideringsmæssig støtte til erhvervsskifte, overgang til fleksjob eller tilkendelse af førtidspension - eller om tilbagevenden til arbejde er umiddelbart forestående. Det vurderes ligeledes senest i 8. uge om der er mulighed for at genoptage arbejdet med en delvis raskmelding. Hvis ikke, gives der tilbud om forløb i aktivt tilbud for at fastholde fokus på arbejdsmarkedet til trods for de helbredsmæssige forhold, som ligger til grund for sygemeldingen. Ved alvorlige lidelser, som forhindrer den sygemeldte i at deltage, tilrettelægges opfølgningsindsatsen med respekt herfor og med fokus på at jobcentret løbende kan vurdere om der sker ændringer, som muliggør en aktiv indsats.

Hyppig kontakt

Sygemeldte, som vurderes at være klare til en indsats, følges generelt med opfølgningssamtaler mindst hver 4 uge. Jobcentret vurderer løbende hvilke grupper, der kan profitere af en hyppigere kontakt og en mere aktiv indsats. På nuværende tidspunkt vurderes det mest oplagt at yde en særlig indsats overfor unge (mere herom i afsnit 3.4) og for personer, der sygemeldes fra ledighed eller bliver ledige i sygeperioden.

Samarbejde

Gode resultater af sygedagpengeindsatsen fordrer et bredt samarbejde med arbejdsgivere, a-kasser og faglige organisationer, de privatpraktiserende læger og det øvrige sundhedsvæsen. Jobcentret vil derfor fortsat have fokus på vigtigheden heraf.

Begrænsning af tilgangen til permanent forsørgelse fra gruppen af kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed

Karakteristika for gruppen dec. 2009:

- Modtagerne er fordelt med 49 % kvinder, 51 % mænd.
- Unge under 30 år udgør 38 %. Indsatsen for disse beskrives i afsnit 3.4.
- Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør 16 %. Den særlige indsats for disse beskrives i afsnit 3.5.
- Kontanthjælpsperioden har for halvdelen af modtagerne over 30 år med dansk oprindelse været længere end 1 år.

Samarbejde og helhed i indsatsen

Målgruppen har komplekse vanskeligheder. Der er stor frekvens af såvel fysiske som psykiske barrierer og mange er misbrugere. Der er derfor behov for en koordineret indsats, hvor arbejdsmarkedsindsatsen understøttes af såvel en behandlings- som en social indsats, når det skal lykkes at støtte gruppen i at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet frem for permanent offentlig forsørgelse.

Individuelt tilrettede tilbud

Der er behov for at de aktive tilbud kan tilpasses den enkeltes formåen og at kravene til indsats og fremmøde gradvist øges i takt med opnåede resultater. Et tæt samarbejde med egen læge med fokus på muligheder frem for begrænsninger er en nødvendig forudsætning.

Fokus på virksomhedsvendt aktivering med mentorstøtte

En stor del af gruppen har ingen eller kun sparsom erfaring fra arbejdsmarkedet, hvilket naturligvis forstærker vanskelighederne ved at se sig selv som en del heraf. Praktikker i virksomhedscentre med mentorstøtte er derfor det foretrukne tilbud til målgruppen.

Jobpakkeforløb

En del af målgruppen har behov for længerevarende kombinationsforløb inklusive egentlig faglig opkvalificering for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. I de tilfælde vil den virksomhedsvendte indsats skulle understøttes af opkvalificerende forløb. De udviklede jobpakkeforløb er optimale hertil. Jobcentret sørger for at være opdaterede på disse særlige forløb via deltagelse i regionale netværk for jobcenterets interne ”jobpakke-ambassadører”.

Revalidering

Den aktive indsats kan afdække behov for – og udvikle en stabilitet, der muliggør – øget anvendelse af revalidering. I revalideringsindsatsen vil jobcentret fokusere på planer, der sigter på områder med gode beskæftigelsesmuligheder og flaskehalsområder.

Handicapkompenserende ydelser

Udover en målrettet indsats i relation til de ovenfor nævnte 2 målgrupper, kan også et stærkt fokus på anvendelse af handicapkompenserende ydelser medvirke til at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesyndelser.

Jobcentret tilbyder derfor personlig assistance på arbejdspladsen eller under uddannelse, arbejdsrelaterede hjælpemidler og arbejdspladsindretning samt den særlige løntilskudsordning for nyuddannede handicappede. Opdateret viden blandt relevante medarbejdere i jobcentret er en nødvendig forudsætning herfor, hvorfor der samarbejdes med Specialfunktionen for Job og Handicap og det nordsjællandske vidensnetværk.

3.4. Jobcenterets mål og strategi for begrænsning af unge på offentlig forsørgelse, mål 3

3. Resultatmål: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 634 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,1 pct. fra december 2009 til december 2011.

3.4.1. Karakteristik af ungegruppen

Dagpengemodtagere, arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate start- og kontanthjælpsmodtagere

Karakteristika for unge dagpengemodtagere december 2009:

- Ingen af de i alt 115 helårspersoner er 18-19 år
- 48 % er 20-24 år
- 52 % er 25-29 år.
- Mændene udgør 69 %.
- Målt i helårspersoner er medlemmer af følgende kasser hårdest ramt af ledighed. Antallet af helårspersoner angives i parentes: 3F (19), Kristelig a-kasse (15), TIB (13), HK (8) og Metal (6). I år 2009 er der startet 573 forløb fordelt på 333 personer.

Karakteristika for arbejdsmarkedssparate start- og kontanthjælpsmodtagere december 2009:

- 30 % af de i alt 160 helårspersoner er 18-19 år.
- 46 % er 20-24 år.
- 24 % er 25-29 år.
- Der er en overvægt af mænd, som udgør 57 %.
- I år 2009 er der startet 514 forløb fordelt på 380 personer.

Karakteristika for ikke arbejdsmarkedsparate start- og kontanthjælpsmodtagere december 2009:

- 26 % af de i alt 137 helårspersoner er 18-19 år.
- 50 % er 20-24 år.
- 24 % er 25-29 år.
- Der er en overvægt af mænd, som udgør 57 %.
- I år 2009 er der startet 252 forløb fordelt på 229 personer.

3.4.2. Strategier for at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse

Indsats med fokus på uddannelse

Frederikssund har en stor udfordring i relation til at flere unge gennemfører en uddannelse. Jobcentret vil derfor fortsat have massivt fokus på, at alle uddannelsesparate unge uden uddannelse motiveres til at påbegynde og gennemføre ordinær uddannelse. UU gennemfører vejledning af de unge i jobcentret, så det sikres at uddannelsesvalget er gennemførligt for den enkelte unge. Uddannelsespålæg anvendes, når det er relevant.

Jobcentret vil i indsatsen have særligt fokus på at udnytte de ekstra uddannelsesmuligheder, som skabes via etablering af grundforløb med løbende optag indenfor Bygnings- og Brugerservice og indenfor Strøm, Styring og IT i Frederikssund i løbet af år 2010. Jobcentret samarbejder med Erhvervsskolen Nordsjælland om visitation af ledige til uddannelserne og om virksomhedsopsøgende arbejde med henblik på etablering af flere elevpladser.

Unge som ikke umiddelbart vurderes uddannelsesparate, men vurderes at have potentiale herfor, tilbydes forløb som kan motivere og kvalificere til uddannelses gennemførelse. Testning af behovet for og tilbud om forberedende voksenuddannelse er et element heri og benyttes, når der er usikkerhed med hensyn til om den unges forudsætninger i dansk og matematik er tilstrækkelige til at gennemføre uddannelse.

Hurtigt i job

For unge som allerede har gennemført en uddannelse og for unge, som ikke vurderes at være uddannelsesegnede fokuserer indsatsen på job. Midlerne hertil er kontaktførelse med jobfokus og virksomhedsaktivering.

Tidlig og hyppig kontakt

Tidlig og hyppig kontakt er effektive midler i indsatsen og alle unge er sikret 1. jobsamtale senest efter 1 måned og 1. aktive tilbud senest efter 3 måneder, for unge 18-19-årige senest efter 1 måned.

Jobcentret vil forstærke indsatsen for de 18-19-årige ved at søge at opfylde målene i den såkaldte "Straksindsats" til 18-19-årige. Målene herfor er:

- 85 % af de unge får en individuel jobsamtale senest efter en uge
- 85 % af de unge får en individuel jobsamtale mindst hver måned
- 70 % af de unge får et aktivt forløb senest efter to ugers ledighed

Ny chance til unge

Ny chance til unge er navnet på en særlig centralt støttet indsats rettet mod 18-29-årige, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder.

Forløb på rigtige arbejdspladser giver generelt gode resultater og i relation til unge, som har modtaget langvarig offentlig forsørgelse er det ekstra værdifuldt at møde arbejdspladsens krav, muligheder og forventninger og at få kolleger som gode rollemodeller

Jobcentret vil derfor målrette pladser i virksomhedscentre til unge 18-29-årige som har været på offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Som opfølgning på praktikker i virksomhedscentre kan der være behov

for en periode med ansættelse med løntilskud. Målgruppen består februar 2010 af 90 personer, hvoraf kun 3 er dagpengemodtagere.

Samarbejde

En øget uddannelses gennemførelse blandt unge i Frederikssund kræver en målrettet indsats, som rækker langt ud over jobcentrets bidrag. Grundlaget, for at de unge har de faglige forudsætninger for at kunne gennemføre en uddannelse, skabes i grundskolen. Indsatsen her skal suppleres med relevant uddannelsesvejledning og særlig støtte til børn og unge med faglige og personlige behov. En del af de unge, der påbegynder en ungdomsuddannelse, har behov for støtte for at kunne gennemføre uddannelsen. Et velfungerende samarbejde mellem ungdomsuddannelser, UU, socialcenter og jobcenter er her værdifuldt, så behov for en indsats kan opfanges tidligt og den nødvendige hjælp iværksættes hurtigt og koordineret. En gruppe sammensat på tværs af forvaltningsområder og med repræsentation fra de lokale ungdomsuddannelser og UU arbejder sammen om at skabe rammerne for en koordineret indsats.

Jobcentret har etableret samarbejde med UU omkring vejledning af unge og UU vejleder er til rådighed i jobcentret. Der er udarbejdet forretningsgange for samarbejdet med Familieafdeling og Socialcenter omkring overgangen fra børne-unge området til voksenlivet både i relation til unge med handicap og i relation til unge med særlig behov. Endelig er der etableret samarbejde mellem sundhedsplejerskerne og jobcentret. Et samarbejde der sikrer, at unge under graviditet og barselsperiode bevarer - eller får fokus på uddannelse, så de har en plan herfor ved barselsperiodens udløb.

Indsats for unge 15 -17-årige

De 15-17årige bliver allerede i år 2010 også en målgruppe i jobcentrets indsats og arbejdet med at udvikle metoder og tilbud er sat i gang. Der arbejdes på at tilvejebringe tilbud, der kan medvirke til at de unge opkvalificeres og vejledes, så de bliver i stand til at vælge og gennemføre relevante uddannelser.

For at understøtte det allerede etablerede samarbejde og udvikle en sammenhængende indsats på tværs af alle relevante områder også for de 15-17-årige, er det aftalt, at UU-Vest, som er Egedal og Frederikssund Kommunes fælles ungdomsvejledning, stiller sig i spidsen for en fælles ansøgning om støtte fra Den Nationale Ungeenhed til et samarbejdsprojekt på tværs af de 2 kommuner med inddragelse af alle relevante kommunale instanser, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv.

Revalidender og forrevalidender

Karakteristika for gruppen december 2009:

- 9 % af de i alt 32 helårspersoner er 18-19 år.
- 47 % er 20-24 år.
- 44 % er 25-29 år.
- Kønsfordelingen viser en overvægt af kvinder, som udgør 63 %.

Jobcentret planlægger ikke indsatser for at nedbringe antallet af unge (for)revalidender idet revalidering målrettet arbejdsmarkedets langsigtede behov for kvalificeret arbejdskraft og afpasset revalidendernes formåen er et godt redskab til at understøtte langvarige opkvalificeringsbehov. Revalidering er særligt perspektivrigt i forbindelse med unge med mulighed for mange efterfølgende aktive år på arbejdsmarkedet. Ved tilrettelæggelse af indsatsen stiles mod opkvalificering indenfor flaskehalsområder og områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Sygedagpengemodtagere

Karakteristika for gruppen december 2009:

- 8 % af de i alt 66 helårspersoner er 18-19 år.
- 41 % er 20-24 år.
- 51 % er 25-29 år.

- Kønsfordelingen viser – som for det samlede sygedagpengeområde – en overvægt af kvinder, som udgør 61 %.
- I den senest opgjorte årsperiode er der startet 706 forløb fordelt på 497 personer. Af disse forløb har 80 haft en varighed over 8 uger.

Det relativt store antal forløb gør det yderst ressourcekrævende at målrette en ekstra indsats forud for 8 uge. Unge vil i lighed med den samlede målgruppe blive indkaldt til informationsmøde og 1. opfølgningssamtale straks når sygemeldingen modtages. Unge, der fortsat modtager sygedagpenge efter 8. uge, vil blive tilbudt et intensivt opfølgingsforløb med massivt fokus på aktivitet. Unge, som ikke har gennemført uddannelse, vil blive tilbudt uddannelsesvejledning.

Førtidspensionister

Karakteristika for gruppen december 2009:

- 10 % af de 58 modtagere er 18-19 år
- 31 % er 20-24 år
- 59 % er 25-29 år.
- Kønsfordelingen viser en lille overvægt af mænd, som udgør 53 %.

Det lave antal vurderes ikke at kunne nedbringes yderligere. Pensionerne er tilkendt i den periode, hvor der har været fokus på arbejdsmarkedsfastholdelse, sociale kapitler, fleksjobansættelser mv. Andre muligheder end tilkendelse af førtidspension er derfor nøje vurderet inden tilkendelsen. Der vurderes derfor ikke at være potentiale for at igangsætte særlige tiltag med henblik på at unge, der allerede er tilkendt førtidspension vender tilbage til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Fokus vil fortsat være på, at førtidspension kun tilkendes, når det er absolut eneste forsørgelsesmulighed.

3.5. Jobcenterets mål og strategi for en begrænsning af ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse, mål 4

4. Resultatmål: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 353 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Nedenstående beskrivelse af indsats vil omfatte de antalsmæssigt mest betydende målgrupper. Da den generelle indsats for målgrupperne også er beskrevet under mål 1, 2 og 3, har dette afsnit fokus på den særlige indsats for ikke-vestlige nydanskere.

- I alt 346 personer med ikke-vestlig baggrund modtog i december 2009 offentlig forsørgelse.
- Kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister udgjorde begge 31 % af den samlede gruppe og var dermed de største grupper.
- Forsikrede ledige udgjorde 17 %.
- Sygedagpengemodtagere 10 %.
- Af forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere udgjorde personer med tyrkisk herkomst 30 %, personer med libanesisk og afghansk herkomst hver 13 % og personer med irakisk herkomst 11 %.

3.5.1. Nydanske forsikrede ledige

Karakteristika for gruppen december 2009:

- Gruppen er med en ledighedsprocent på 4,8 overrepræsenteret i forhold til den samlede gruppe af forsikrede ledige.
- 18 % af de i alt 56 helårspersoner er under 30 år.
- Hovedparten, 96 %, er indvandrere og kun 4 % efterkommere.
- Der er en helt ligelig fordeling af mænd og kvinder, når der ses på antallet af helårspersoner.
- Mere end halvdelen er organiseret i 3F og hovedparten af resten i Kristelig fagforening.

Da gruppen alene består af indvandrere, er der behov for i forbindelse med den første henvendelse at have fokus på eventuelle sproglige eller kulturelle barrierer i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Samtidig skal omfanget af erfaringer fra det danske arbejdsmarked vurderes med henblik på evt. tidlig afgivelse af aktivt tilbud, f.eks. i form af virksomhedspraktik. Indsatsen skal i øvrig svare til det, der er beskrevet i relation til mål 1, men med endnu mere fokus på hyppig kontakt og tidlig indsats.

3.5.2. Nydanske kontant- og starthjælpsmodtagere

Karakteristika for gruppen december 2009:

Gruppen, herunder ikke-arbejdsmarkedsparate, er med en samlet andel af modtagere på 8,6 % stærkt overrepræsenterede i forhold til antallet af modtagere blandt etniske danskere.

- 22 % af de i alt 103 helårspersoner er under 30 år.
- Hovedparten, 92 % er indvandrere, kun 8 % efterkommere.
- 2/3 er ikke-arbejdsmarkedsparate.
- I denne gruppe er kvinderne, som udgør 63 %, overrepræsenterede.
- De arbejdsmarkedsparate udgør 1/3.
- I denne gruppe udgør mændene 52 %.
- Størstedelen er modtagere af starthjælp og har derfor kun haft ophold i Danmark i en begrænset periode inden tilkendelsen af hjælpen.

For de arbejdsmarkedsparate vil indsatsen svare til indsatsen for øvrige forsikrede ledige, som er beskrevet tidligere, dog med ekstra fokus på tidlige aktive tilbud på rigtige arbejdspladser, da en stor del af gruppen ikke har erfaringer fra det danske arbejdsmarked.

For de ikke-arbejdsmarkedsparate er der behov for en individuel tilrettelagt indsats med afsæt i en udredning af barriererne i forbindelse med indplacering eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet, efterfulgt af en arbejdsmarkedsrettet indsats i kombination med social og/eller lægelig behandling. Praktikker i virksomhedscentre med mentorstøtte og jobpakkeforløb vil være de hyppigst anvendte redskaber for denne gruppe.

3.5.3. Nydanske sygedagpengemodtagere

Karakteristika for gruppen december 2009:

- Gruppen er med en andel af modtagere på 2,8 % kun svagt overrepræsenteret i forhold til etniske danskere.
- Samtidig har der i det sidste år været et fald i antallet af modtagere på 14,6 %, hvilket er lidt højere end for den samlede gruppe af modtagere.
- 9 % af de i alt 35 helårspersoner er under 30 år.
- Kvinder udgør 2/3 af gruppen. 98 % er indvandrere.

Der planlægges ikke særlige initiativer målrettet sygemeldte indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund. Indsatsen vil svare til indsatsen for etniske danskere, som er beskrevet under ministermål 2 og den særlige indsats for unge sygedagpengemodtagere beskrevet under ministermål 3.

3.5.4. Nydanske førtidspensionister

Karakteristika for gruppen december 2009:

- Gruppen er med en andel af modtagere på 8,6 % overrepræsenterede i forhold til den samlede gruppe af førtidspensionister.
- 3 % af de 106 helårspersoner er under 30 år.
- Kvinder udgør med 53 % en lille overvægt af modtagerne.
- 95 % af modtagerne har fået tilkendt førtidspension for mere end 3 år siden og de resterende 5 % har modtaget ydelsen i 1-2 år.

Der planlægges ikke en særlig indsats for personer som allerede er tilkendt førtidspension. Disse vil fortsat kunne tilbydes ansættelse i skånejob, ligesom der vil kunne tilbydes ansættelse i fleksjob eller revalidering, såfremt ændrede helbredsforhold muliggør det.

4: Mål og Strategi for den virksomhedsrettede indsats

Det overordnede formål med Jobcenter Frederikssunds virksomhedskontakt er dels at medvirke til at løse virksomhedernes rekrutteringsbehov, dels at medvirke til, at alle borgere, uanset eventuelle begrænsninger i arbejdsevnen og eventuel forudgående kortere eller længere ledighed, får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Frederikssund vil derfor i sin virksomhedskontakt på en gang betragte virksomhederne som kunder der skal ydes service i en specifik rekrutterings eller varslingssituation og som en aktiv og ligeværdig samarbejdspartner og medspiller i forhold til den udforderende opgave det er, at fastholde og integrere så mange jobsøgende som muligt på arbejdsmarkedet.

4.1. Virksomhederne som aftagere af jobcentrets indsats

Jobcentret bistår virksomheder i forbindelse med varslinger og større afskedigelser. Efterspørgslen på disse ydelser har ikke været stor i Frederikssund - primært som følge af virksomhedssammensætningen, som er præget af mange mindre virksomheder og forholdsvis få store. Ligeledes assisterer jobcentret virksomheder, når der opstår behov for perioder med arbejdsfordeling. Heller ikke denne mulighed er blevet efterspurgt i særlig stort omfang.

Den væsentligste kontakt med virksomhederne som aftagere af jobcentrets ydelser er derfor i forbindelse med rekrutteringer.

Jobcentret vil fortsat anvende nedenstående redskaber i forhold til virksomheder med rekrutteringsbehov

1. "Åben rekruttering": dvs. synliggørelse via jobnet.dk
2. "Ordinær henvisning": hvis ikke ovennævnte resulterer i en rekruttering – eller hvis virksomheden anmoder om det, kan jobcentret henvise ledige til jobbet.
3. Herudover kan jobcentret rådgive virksomheden i forhold til muligheden for at rekruttere den relevante arbejdskraft fra udlandet. Jobcentret har en kontaktperson på området, som samarbejder med den regionale specialenhed: Workindenmark.dk
4. Særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb: I konkrete tilfælde kan jobcentret medvirke til etablering af særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb i forhold til rekrutteringsbehov, som involverer et større antal ledige.

En realistisk forventningsafstemning er en forudsætning for et godt samarbejde omkring rekrutteringer. Det er derfor vigtigt, at jobcentret har et opdateret billede af udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft med specifikke kvalifikationer. Som tidligere nævnt anvendes den af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udarbejdede "Arbejdsmarkedsbalance" i forbindelse med arbejdet og der forventes i løbet af 2010 udarbejdet en model, der kan give et mere lokalt billede med beskrivelse af udbud og efterspørgsel dels i Frederikssund, dels i det typiske "pendlerområde".

Den største indsats for at sikre at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger, sker dog uden den enkelte virksomhed konkret kontakter jobcentret herom. Det sker som led i indsatsen for de ledige, som i kontakten med jobcentret til stadighed bliver gjort opmærksomme på hvor på arbejdsmarkedet, der er jobåbninger og vejledes til mønsterbrydning og opkvalificering for at skabe den bedst mulige balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft.

4.2. Virksomhederne som samarbejdspartnere om det rummelige arbejdsmarked

Der er kun en aftager for alle tiltag, fra skånejob, fleksjob, praktik og løntilskud til ordinær beskæftigelse og fastholdelse af syge – nemlig virksomhederne. En betingelse, for at jobcentret kan få succes med sin borgervendte indsats, er derfor en løbende positiv dialog med virksomhederne

I forhold til den virksomhedsvendte indsats anser jobcentret det som en central opgave at finde frem til virksomheder, som kan og vil ansætte ledige - herunder ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor er en strategisk og målrettet opsøgende virksomhedskontakt en vigtig del af jobcentrets virksomhedsstrategi.

Jobcentret vil søge at optimere sine resultater på baggrund af et kendskab til de lokale virksomheder, målrettede besøg på nyoprettede virksomheder, målrettede henvendelser til bestemte brancher, tilbud om oplæg for foreninger etc. – alt med det formål at udbrede kendskabet til Jobcentrets produktpakke.

4.3. Virksomhedscentre – en effektiv vej til ordinær beskæftigelse

I 2010 besluttede LBR at støtte jobcentrets arbejde med at indgå forpligtende samarbejde med de lokale virksomheder i form af: Projekt virksomhedscentre. Projektet har fokus på at tilvejebringe faste praktikpladser, som kan anvendes af alle jobcentrets målgrupper, men primært vil blive benyttet til borgere, der i særlig grad har brug for opbakning og støtte for at komme ind på /tilbage til arbejdsmarkedet Samarbejdet søger at skabe flere praktikpladser i samme virksomhed, og oparbejde en viden og erfaring i virksomheden i forhold til, hvordan man bedst støtter og træner især svage borgere på vej mod arbejdsmarkedet. Projektet vil fortsætte ind i 2011.

Den centralt initierede kampagne for udbredelsen af virksomhedscentre er tilkøbet dette projekt, og det er målet, at virksomhedscentre i løbet af 2010 og 2011 bliver implementeret som en fast og integreret del af jobcentrets redskabsvifte.

I forbindelse med den centralt initierede kampagne for at fremme etableringen af virksomhedscentre og dermed den virksomhedsnære aktivering er der af Arbejdsmarkedsstyrelsen udmeldt mål for hver enkelt kommune. Jobcenter Frederikssund vil arbejde efter at nå det fastlagte mål, som er 52 personer i praktik eller løntilskud per juni 2011, hvilket betyder næsten en fordobling af den virksomhedsnære aktivering for målgruppen af start- og kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed.

4.4. Samarbejde og udvikling af virksomhedskontakten på tværs af jobcentre

Det er vigtigt at arbejdsmarkedsindsatsen ikke begrænses af kommunegrænser, og at jobcentre styrker og udvikler hinanden i samarbejde - ikke mindst, når det gælder virksomhedsindsatsen.

På den baggrund har Jobcenter Frederikssund siden 2007 stået for et netværk mellem 10 jobcentre i Nordsjælland om virksomhedskontakten. Netværket arbejder med:

- Vidensdeling: deling af viden om bevægelserne på arbejdsmarkedet i forhold til virksomhedernes arbejdskraft- og kvalifikationsbehov i forhold til de lediges kvalifikationer.
- Benchmarking: læring af hinanden metodisk og organisatorisk.
- Fælles udvikling af/dialog om særligt tilrettelagte rekrutterings- og opkvalificeringsforløb.

- Understøtning af fælles kampagner etc.
- Fælles bistand ved store/særegne rekrutteringsopgaver

Jobcenter Frederikssund vil gerne medvirke til at fortsætte og udvikle dette netværk også i år 2011.

En anden vigtig forudsætning for at arbejdet på tværs lykkes er, at så mange jobåbninger som muligt synliggøres på tværs af jobcentre. Jobcentret arbejder derfor i virksomhedskontakten også med udbredelse af anvendelsen af jobnet.dk

4.5. Samarbejde med Frederikssund Erhverv

Jobcentret og Frederikssund Erhverv har gennem årene samarbejdet om lokale aktiviteter. Senest er der i 2009 – 2010 gennemført et projekt med støtte fra det Lokale Beskæftigelsesråd i forbindelse med åbningen af Frederikssunds nye indkøbscenter ”Sillebroen”. Indsatsen skulle sikre, at der var et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret arbejdskraft til rådighed for detailhandlen – ikke kun i indkøbscentret - også efter åbningen af de mange nye butikker.

Der er tidligere med støtte fra det Lokale Beskæftigelsesråd samarbejdet om afholdelse af en jobmesse med fokus på pendlere og en JobTour med fokus på mønsterbrydning på tværs af køn og fag.

5: Mål og strategi for inddragelse af anden aktør

6. Resultatmål: Jobcenteret forventer at 10 % af samtlige ledighedsberørte påbegynder forløb hos anden aktør, der forestår hele indsatsen i en periode.

Nedenstående mål omfatter alene den andel af ledighedsberørte, der forventes at påbegynde forløb hos andre aktører, som overtager hele indsatsen i en periode, dvs. både kontakt- og aktiveringsforløb.

Jobcentrets anvendelse af anden aktør i indsatsen for personer på ledighedsydelse indgår dermed ikke.

Ligeledes indgår jobcentrets anvendelse af aktive tilbud via ekstern leverandør for samtlige målgrupper heller ikke i måltallet.

Jobcentret vil anvende anden aktør dels i forhold til lovpligtige udbud, dels i relation til frivillige centrale udbud, når det kvalitativt og økonomisk vurderes fordelagtigt for særlige målgrupper, primært blandt de forsikrede ledige.

Af de nu kendte centrale udbud anvender jobcentret følgende:

Det lovpligtige LVU udbud anvendes til såvel forsikrede som ikke forsikrede med langvarig uddannelse. Disse grupper udlægges, såfremt jobcentrets tidlige indsats ikke fører til, at de kommer i job.

Det frivillige Serviceudbud, som omfatter alle øvrige målgrupper af ledige, anvendes når jobcentret vurderer, at henvisning til anden aktør vil medvirke til at den ledige hurtigere kommer i job. Primært anvendes Serviceudbuddet i forhold til ufaglærte, medlemmer af HK, som vurderes at ville profitere af mønsterbrud og i forbindelse med tilbud om gentagen aktivering.

Det frivillige "Hurtigt i Gang" udbud anvendes til for grupper af ledige som vurderes at have risiko for langvarig ledighed eksempelvis:

- o Ledige hvor jobsøgningsadfærden ikke vurderes at være optimal
- o Ledige uden uddannelse
- o Ledige med forældet uddannelse
- o Ledige fra A-kasser med overledighed i forhold til den generelle ledighedsprocent

Jobcentret samarbejder med de øvrige jobcentre i Nordsjælland om indgåelse af og opfølgning på ovenstående aftaler med anden aktør. Dette samarbejde kvalificerer indsatsen og minimerer ressourceforbruget og vil derfor blive fortsat.

Jobcentret planlægger ikke egne udbud efter andre aktører til at varetage hele indsatsen.

De nordsjællandske jobcentre afdækker pt. mulighederne for også at samarbejde om udbud af aktive tilbud til alle jobcentrenes målgrupper. Dette samarbejde skal ligeledes sikre god kvalitet i arbejdet med udbud, indgåelse af aftaler og fordelagtige priser.

6: Jobcenterets budget 2011

Budgettet afventer Byrådets godkendelse i forbindelse med det samlede kommunale budget i efteråret 2010.

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Flaskehalsproblemer		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)		

Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag ** Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2011		XXX XX
Enhedspris		XX
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag ** Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		XXX XX
Antal helårspersoner		XX
Enhedspris		XX
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb) Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	XXX	XXX
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	XX	XX
Enhedspris	XX	XX
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion) Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedspris	XX	XX
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion) Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedspris	XX	XX
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion) Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		XXX
Antal helårspersoner		XX
Enhedspris		XX
Jobrotation (100 pct. refusion) Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	XXX	XXX
Antal helårspersoner	XX	XX
Enhedspris	XX	XX
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud) Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		XXX
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige ** Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		XXX
Hjælpemidler m.v.forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion) Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	XXX	XXX
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion) Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	XXX	XXX

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2010	Budget 2011
	mio. kr. *	mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre Udgifter (konto 6.43.53)		
- Heraf administrative udgifter til andre aktører Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	xxx	xxx

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).

Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg nr. 1: Samlet oversigt om målene i beskæftigelsesplanen for 2011

Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2011

- 1. Mål:** Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- 2. Mål:** Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
- 3. Mål:** Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- 4. Mål:** Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcenter Frederikssunds resultatmål for de 4 ministermål

- 1. Resultatmål:** Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 722 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 6,3 pct. fra december 2009 til december 2011.
- 2. Resultatmål:** Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.051 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 0 pct. fra december 2009 til december.
- 3. Resultatmål:** Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 634 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5,1 pct. fra december 2009 til december 2011.
- 4. Resultatmål:** Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 353 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Beskæftigelsesudvalgets supplerende mål for beskæftigelsesindsatsen

5. Mål: Jobcentret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

5. Resultatmål: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til 264 forløb i december 2011 svarende til et fald på 9 % fra december 2009 til december 2011.

Målet for anvendelsen af andre aktører

6. Resultatmål: Jobcenteret forventer at 10 % af samtlige ledighedsberørte påbegynder forløb hos anden aktør, der forestår hele indsatsen i en periode.

Tillæg nr. 2: LBRs plan for særlige, lokale, virksomhedsrettede aktiviteter

Det Lokale Beskæftigelsesråd, Jobcenter Frederikssund, Plan 2011.

(LBRs plan for 2011, indsættes inden Beskæftigelsesplanen offentliggøres januar 2011).