

Til Sekretariatet for RBR
Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland
Universitetsvej 2
4000 Roskilde

Dato
01.11.2010

Deres ref.

Vores ref.
2124432

Direkte nr.
32471748
amuof

Fremsendelse af Beskæftigelsesplan 2011

Efter godkendelse i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. september samt godkendelse i henholdsvis Kommunalbestyrelserne i Tårnby den 28. september 2010 og Dragør den 14. oktober 2010 fremsendes hermed Beskæftigelsesplan 2011 til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Vedlagt:

- Beskæftigelsesplan 2011 med bilag omhandlende LBR's til den virksomhedsrettede indsats i 2011
- FTF udtalelse til Beskæftigelsesplan 2011 i tilknytning til godkendelse af planen i LBR.
- Det vedtagne budget fra Dragør Kommune for beskæftigelsesområdet

Det bemærkes at det vedtagne budget for beskæftigelsesområdet fra Tårnby Kommune fremsendes efterfølgende, idet dette er under redigering.

Med venlig hilsen

Henrik Zimino
Borgmester

/
Klavs Gross
Kommunaldirektør

**Beskæftigelsesplan 2011
- for Jobcenter Tårnby**

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING	3
1.1. ANVENDTE TAL OG KILDER	3
1.2. MINISTERMÅL 2011	4
1.3. SUPPLERENDE MÅL VED JOBCENTER TÅRNBY I 2011	4
1.4. UDMØNTNINGSPLAN	4
2. ARBEJDSMARKEDSFORHOLD VED JOBCENTER TÅRNBY	5
2.1 BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER GENERELT	5
2.2. UDFORDRINGER I FORHOLD TIL DET REGIONALE ARBEJDSMARKED	5
2.3. UDFORDRINGER I FORHOLD TIL DET LOKALE ARBEJDSMARKED	6
<i>Arbejdsmarkedet:</i>	6
<i>Befolkningssammensætning og erhvervsfrekvens:</i>	6
<i>Beskæftigelsen:</i>	8
<i>Ledigheden:</i>	8
<i>Status og udfordringer i forbindelse med at begrænse Arbejdskraftreserven:</i>	9
<i>Status og udfordringer i forbindelse med begrænsning af personer på offentlige forsørgelsesordninger:</i>	10
<i>Status og udfordringer i forbindelse med at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse:</i>	11
<i>Status og udfordringer i forbindelse med begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse:</i>	13
<i>Status og udfordringer ved sygedagpengeområdet:</i>	14
3. STRATEGI OG MÅL FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	18
3.1 GENERELT OM DEN BORGERRETTEDE INDSATS	18
3.2 ARBEJDSKRAFTRESERVEN	19
3.4. UNGEINDSATSEN	20
3.5. BEGRÆNSNING AF IKKE-VESTLIGE INDVANDRERE OG EFTERKOMMERE PÅ	21
OFFENTLIG FORSØRGELSE	21
3.6. SUPPLERENDE MÅL: SYGEDAGPENGEOMRÅDET	21
3.7. RESULTATMÅL FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	21
4. STRATEGI OG MÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	22
4.1. GENERELT OM DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	22
4.2. RESULTATMÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	23
5. STRATEGI OG MÅL FOR INDDRAGELSE AF ANDRE AKTØRER	24
TILLÆG NR. 1 TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2011 FOR JOBCENTER TÅRNBY	25
- SAMLET OVERSIGT OVER MÅLENE I BESKÆFTIGELSESPLANEN FOR 2011	25

1. Indledning

Dragør Kommune og Tårnby Kommune (herefter omtalt som Dragør og Tårnby) har som ansvarlige for den samlede beskæftigelsesindsats i beskæftigelsesplanen for 2011 redegjort for Jobcentrets indsats og mål for beskæftigelsen i 2011.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at støtte borgere fra Dragør og Tårnby i at få eller bevare fodfæste på arbejdsmarkedet samt at sikre, at virksomhederne får den ønskede arbejdskraft.

Jobcenter Tårnby varetager alle opgaver, som omhandler beskæftigelse i forhold til forsikrede ledige, starthjæps-, integrationshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, revalidender og andre personer med nedsat arbejdsevne, modtagere af ledighedsydelse, borgere i fleks- og skånejob, sygedagpengemodtagere samt opgaver i forbindelse med integrationen af flygtninge og indvandrere. Herudover varetages ansøgning om hjælpemidler, personlig assistance samt ansøgning om fortrinsadgang for handicappede.

Tilsvarende varetager Jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder medvirker jobcentret til formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, hjælp til arbejdsfastholdelse af virksomheders medarbejdere, etablering af fleksjob, skånejob, hjælp til ansatte med handicaps, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af voksenlærlingeaftaler mv. Til at varetage nogle af disse opgaver har Jobcentret etableret virksomhedscentre i et særligt tæt samarbejde med virksomheder.

Den samlede beskæftigelsesindsats i Dragør og Tårnby betyder, at der skal kunne ydes en service overfor ovennævnte kategorier af borgere blandt kommunernes ca. 53.000 borgere og ca. 3000 virksomheder. Den tilbudte service vil være forskellig set i forhold til fordelingen på målgrupper og de tilbud, som er knyttet hertil, og vil der kunne variere over for de forskellige borgere og virksomheder.

Dragør og Tårnby vil søge at optimere den samlede indsats indenfor de udstukne rammer for – og krav til beskæftigelsesindsatsen ved Jobcenter Tårnby.

1.1. Anvendte tal og kilder

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland:

- "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Østdanmark" (april 2010)
- "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Tårnby" (april 2010)
- "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Dragør" (april 2010)
- "Analyserapport 2011. Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – sigtelinjer og målsætninger i 2011" (januar 2010)
- "Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastsættelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011" (januar 2010)

Endvidere er der ved udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen gjort brug af tal fra www.jobindsats.dk

1.2. Ministermål 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nedenstående beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2011:

Indsatsområde 1

Jobcentret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Indsatsområde 2

Jobcentret skal sikre, at antallet af personer på permanente offentlige forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.

Indsatsområde 3

Jobcentret skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Indsatsområde 4

Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcenter Tårnby har indarbejdet beskæftigelsesministerens mål i tilrettelæggelsen af den samlede beskæftigelsesindsats for 2011. Jobcentrets konkrete udmelding af mål i forhold til de opstillede ministermål er anført under beskrivelsen af de enkelte indsatsområder.

1.3. Supplerende mål ved Jobcenter Tårnby i 2011

Indsatsområde 5

Jobcenter Tårnby vil fortsætte bestræbelserne på at begrænse tilgangen af sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed i forhold til året før samt nedbringe antallet af de lange forløb over 52 uger.

Indsatsområde 6

Jobcenter Tårnby vil hurtigst muligt søge at opfylde rettidigheden i forhold til betjeningen af borgerne, og har som mål, at der er opnået fuld rettidighed i løbet af 2010 og at denne fastholdes i 2011. Således er målet fuld rettidighed for samtaler og aktiveringstilbud pr. 1. oktober 2010 for a-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælps-modtagere og fuld rettidighed for de ikke arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere pr. 1. december 2010.

1.4. Udmøntningsplan

I tilknytning til den nyindførte matchmodel opfordrer Beskæftigelsesregionen til, at der i efteråret 2010 udarbejdes en udmøntningsplan, der operationelt beskriver den konkrete indsats for de forskellige målgrupper, herunder de tre nye matchgrupper. Jobcenter Tårnby har igangværende initiativer vedrørende udmøntningen af den igangværende 2010 plan, og vil i en naturlig sammenhæng videreføre disse i forhold til udmøntningen af 2011 planen, herunder håndteringen af indsatsen i forhold til de nye matchgrupper.

2. Arbejdsmarkedsforhold ved Jobcenter Tårnby

2.1 Beskæftigelsespolitiske udfordringer generelt

I 2009 blev en længerevarende højkonjunktur med fortsat stigende beskæftigelse afløst af et konjunkturtilbageslag, som i løbet af meget kort tid satte beskæftigelsen tilbage. Tilbageslaget er fortsat i 2010 om end der er nogen tegn på at beskæftigelses-tilbagegangen gradvist vil blive mindsket gennem 2010.

Den globale og nationale økonomiske afmatning vil bevirke, at der ikke umiddelbart igen generelt kan forventes en væsentlig stigning i beskæftigelsen. Samlet betyder det, at der for jobcentret vil være en endnu større udfordring i at kunne fastholde såvel de ansatte i virksomheder som de ledige i en position, der fremadrettet kan sikre en beskæftigelse.

Først og fremmest er det meget vigtigt at nytilgang af ledige bremses og at eksisterende jobåbninger afdækkes. Jobcentret forventer ikke at kunne forhindre en tilgang af nyledige, men at jobcentret aktivt vil kunne arbejde med at skabe sammenhæng imellem de nylediges forudsætninger til at kunne indtræde i de ledige jobåbninger som afdækkes.

Det har været særligt bekymrende, at antallet af ledige i arbejdskraftreserven har været inde i en kraftig stigning – med mere end en fordobling i 2009 (fra 347 til 701 ledige), jf. Tabel 3 og fortsat stigning i 2010. Med den længerevarende ledighed følger normalt stigende krav til indsats. Det er særdeles vigtigt, at den enkeltes aktive indstilling til komme i beskæftigelse bevares. Jobcentret skal medvirke til at bevare de lediges motivation ved fortsat at tilbyde relevante tilbud, der kan styrke den enkeltes mulighed for at finde en ustøttet beskæftigelse.

Med den stigende ledighed har især gruppen af unge (u/30-årige) været ramt. Jobcentret har kunnet konstatere at større grupper af unge har manglende kvalifikationer i forhold til at kunne finde beskæftigelse. En ikke ubetydelig del af de unge har manglende forudsætninger med at kunne læse, skrive og regne, som er en barriere i forhold til at kunne tilegne sig en faglig kompetencegivende uddannelse. Jobcentret har fokus på, at de unge sættes i gang med at tilegne sig de grundlæggende kvalifikationer, og at de efterfølgende knyttes til et ordinært uddannelsesforløb.

Opgaven med at mindske antal personer på offentlig forsørgelse, vurderer jobcentret, vil blive særdeles vanskelig. Jobcentret har igennem 2009 og videre i 2010 fået øget antallet af personer på ledighedsydelse. Dette skyldes manglende muligheder for at indhente de nødvendige fleksjobs. Antallet af personer som har fået tildelt førtidspension har derimod været forholdsvis lavt. Med den vanskelige beskæftigelsessituation er den nærmeste fremtidige forventning til at kunne undgå tilgang til de nævnte ydelser lille.

Jobcentret finder, at mulighederne vil være mere realistiske, hvis der fremadrettet gives mulighed for at tilbyde midlertidige forsørgelsestilbud (f.eks. en midlertidig førtidspension).

2.2. Udfordringer i forhold til det regionale arbejdsmarked

Generelt har arbejdsmarkedet i Østdanmark været præget af en gunstig udvikling i beskæftigelsen og fald i ledigheden frem til efteråret 2008. Samtidig hermed steg arbejdsstyrken. Denne udvikling stoppede med bankkrisens begyndelse i slutningen af 3. kvartal 2008.

Udviklingen i ledigheden i Østdanmark¹ fra december 2008 til december 2009 var en stigning på 81,2 % - lidt mindre i Region Hovedstaden (79 %) og lidt større i Region Sjælland (86,3 %). Det samlede antal ledige i Østdanmark pr. december 2009 var 48.055.

Dette svarer til en ledighedsprocent på 3,8 mod 2,2 % i december 2008.

¹ Beskæftigelsesregion H/S og Danmarks Statistik, Statistikbanken

Kendetegn ved stigningen i ledigheden i Østdanmark har bl.a. været:

- At mændene har været hårdere ramt end kvinderne.
- At de unge (u/30) har haft den største stigning.
- At etniske danskere har haft en højere stigende ledighed end nydanskere fra ikke-vestlige lande.
- At ikke-faglærte og visse grupper af nyuddannede er hårdere ramt end øvrige grupper.
- At der kun er set en mindre stigning i ledigheden blandt de ikke-arbejdsmarkedssparate.
- At arbejdskraftreserven er steget væsentligt, dog forholdsmæssigt ikke lige så meget som den generelle ledighed.
- At der generelt er kommet flere personer på offentlig forsørgelse i 2009.

En indikator for beskæftigelsesudviklingen er også antallet af varslinger om afskedigelser. I Østdanmark steg antallet af varslinger til 234 i 2009 fra 126 i 2008 (heraf de 64 i 4. kvartal). I 2007 var antallet af varslinger i Østdanmark 49. Altså en markant stigende udvikling der indikerer den negative udvikling i beskæftigelsen.

I Østdanmark forventes den negative beskæftigelsesudvikling at fortsætte frem til 2011. Ledigheden forventes således at stige både i 2010 og i 2011, dog med en afdæmpet udvikling i 2011. I 2011 forventes ledighedstallet at nå 67.000, som svarer til en stigning på 154 % fra december 2008 til december 2011.

Modsat forventes såvel beskæftigelsen som arbejdsstyrken at falde frem til udgangen af 2011 med 67.000 personer henholdsvis med 27.000 personer. Faldet i arbejdsstyrken betyder, at det kraftige fald i beskæftigelsen ikke slår fuldt igennem på ledigheden.

Der forventes et større fald i beskæftigelsen i Sjællandsregionen (-6 %) end i Hovedstaden (-4,8 %), men en identisk udvikling i arbejdsstyrken i de 2 regioner. Dette betyder, at der vil være en væsentlig større ledighedsstigning i Sjællandsregionen (214 %) end i Hovedstaden (129 %) frem til ultimo 2011.

Set på brancher har det især været bygge- og anlægsbranchen samt fremstillingserhverv, som har været ramt. Også fremadrettet i 2011 forventes disse erhverv at være hårdt ramt. Den private service ventes at blive ramt i et voksende omfang frem mod og i 2011. Beskæftigelsen i dette erhverv forventes at falde med næsten 17.000 personer, eller med 3% frem til december 2011. Modsat forventes der bl.a. mangel på arbejdskraft i pleje- og pasningssektoren, gastronomer/tjenere og personer med særlige IT-kundskaber.

2.3. Udfordringer i forhold til det lokale arbejdsmarked

Arbejdsmarkedet:

Arbejdsstyrken ved Jobcenter Tårnby var i 2009 på 21.342 personer i Tårnby og 6.667 personer i Dragør, dvs. en samlet arbejdsstyrke på 28.009 personer. Antal arbejdspladser var i 2008 26.022 i Tårnby og i Dragør 3.026, dvs. et samlet antal af 29.048 arbejdspladser. Der foreligger desværre ingen tal for udviklingen frem til 2009, men billedet forventes at have ændret sig betydeligt i tråd med at ledigheden er steget.

Befolkningssammensætning og erhvervsfrekvens:

Erhvervsfrekvensen dækker over den procentdel af befolkningen mellem 16 og 66 år, der enten er i beskæftigelse eller er ledige.

Ultimo 2009 var erhvervsfrekvensen på henholdsvis 84,2 % (Tårnby) og 83,2 % (Dragør), hvilket kan ses i Tabel 1 og 2 nedenfor. Til sammenligning var den gennemsnitlige erhvervsfrekvens i Østdanmark 79,9 %². Den høje erhvervsfrekvens i Tårnby og Dragør viser, at der her er relativt

² Beskæftigelsesregion Hovedstaden: "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Østdanmark"

flere borgere i alderen 16 til 66 år, der står til rådighed for arbejdsmarkedet end i Østdanmark. Der er tale om en stigning i erhvervsfrekvensen fra 2008 til 2009 for såvel Dragør (ultimo 2008: 83,1 %) som Tårnby (ultimo 2008: 84 %), mens der i samme periode har været tale om et fald i Østdanmark (ultimo 2008: 79,9 %).

Som det ses af Tabel 1 nedenfor er såvel arbejdsstyrke som befolkning i den erhvervsaktive alder steget frem til slutningen af 2009, hvorefter prognosen peger på, at begge måltal vil være svagt faldende. I de næste par år vil Tårnby altså følge den generelle tendens i Østdanmark med en faldende arbejdsstyrke og en faldende befolkning i den erhvervsaktive alder.

Tabel 1: Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Tårnby Kommune

Arbejdsstyrke, beskæftigede og ledige. 16 - 64 år	Ultimo 2007	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010	Ultimo 2011
Befolkning	25.333	25.334	25.335	25.275	25.159
Arbejdsstyrke	20.843	21.288	21.342	21.199	21.155
Beskæftigede	20.173	20.543	20.084	19.723	19.594
Ledige	670	745	1.257	1.476	1.560
Ledighedsprocent	3,2%	3,5%	5,9%	7,0%	7,4%

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Tårnby".
Kilde: Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og BRHS

I Tabel 2 nedenfor ses det, at såvel arbejdsstyrke som befolkning i den erhvervsaktive alder er faldende i de kommende par år i Dragør, hvilket stemmer overens med den generelle tendens i Østdanmark.

Tabel 2: Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Dragør Kommune

Arbejdsstyrke, beskæftigede og ledige. 16 - 64 år	Ultimo 2007	Ultimo 2008	Ultimo 2009	Ultimo 2010	Ultimo 2011
Befolkning	8.008	8.009	8.010	7.925	7.821
Arbejdsstyrke	6.611	6.661	6.667	6.585	6.549
Beskæftigede	6.500	6.581	6.490	6.369	6.324
Ledige	111	79	176	217	225
Ledighedsprocent	1,7%	1,2%	2,6%	3,3%	3,4%

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Prognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Tårnby".
Kilde: Danmarks Statistik, DREAM, Finansministeriet og BRHS

Erhvervsfrekvensen er et af flere forhold, der spiller ind på arbejdsstyrkens størrelse eller udbuddet af arbejdskraft. En anden væsentlig faktor, der ligeledes har indflydelse på arbejdsstyrkens størrelse, er befolkningens aldersmæssige sammensætning.

Befolkningssammensætningen ved Jobcenter Tårnby har gennem de seneste 10 år haft den største vækst i aldersgruppen 60-64 år (34,4 %). I Østdanmark samlet er væksten dog højere for aldersgruppen, da den er på 49,7 %. Denne aldersgruppe tegner sig for en stor del af den samlede befolkning i såvel Tårnby/Dragør og Østdanmark. Eftersom Østdanmark har en relativ større vækst i aldersgruppen end i Tårnby/Dragør forklarer det, at erhvervsfrekvensen er højere i Tårnby og Dragør end i Østdanmark.

Samtidig tegnes der er billede af, at flere af personerne i befolkningen, der nærmer sig pensionsalderen vælger at gå på efterløn eller pension i en tid, hvor der er lavkonjunktur. Samtidig har unge i en lavkonjunktur en tendens til at blive længere tid i uddannelsessystemet.

Ledigheden kommer af den grund ikke til at stige så meget, som den ellers ville have gjort, da den voksende afgang fra arbejdsmarkedet samt tilgangen af færre nyudannede unge vil mindske en vækst i antallet af ledige.

Med en prognose der peger på, at Tårnby og Dragør i de kommende år vil opleve et fald i arbejdsstyrken, jf. Tabel 1 og 2, er det væsentligt, at der fortsat bliver fokuseret på udbuddet af kvalificeret arbejdskraft. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland vil der fortsat være mangel på arbejdskraft inden for den offentlige sektor. Det skyldes, at den offentlige sektor i de kommende år står overfor en stor afgang af medarbejdere. På længere sigt vil der blive mangel på faglært arbejdskraft samt arbejdskraft inden for offentlig og privat service³.

Beskæftigelsen:

Ud af en samlet arbejdsstyrke på 21.342 personer i Tårnby var 20.084 personer i beskæftigelse ultimo 2009. Det svarer til, at 94,1 % af arbejdsstyrken er i beskæftigelse (Tabel 1). Tilsvarende er der i Dragør 6490 personer i beskæftigelse ud af en arbejdsstyrke på 6667 personer. Det svarer til en beskæftigelse på 97,3 % (Tabel 2).

Ledighedsprocenten i Tårnby ligger på et højere niveau end i Østdanmark, mens Dragør ligger på et lavere niveau.

Som det fremgår af tabellerne er beskæftigelsen faldet i henholdsvis Tårnby og Dragør i perioden 2008 – 2009. I Tårnby har der været et fald på 459 personer, og i Dragør 91 personer. I prognoserne frem til udgangen af 2011 forventes det, at ledigheden fortsat vil stige. Den kraftigste stigning forventes at ske frem til ultimo 2010, hvorefter stigningen vil aftage i styrke.

Som en konsekvens af faldet i beskæftigelsen kan man opleve en stigning i ledighedsprocenten. I perioden ultimo 2008 – ultimo 2009 er ledighedsprocenten mere end fordoblet i Dragør, men ud fra et lavt ledighedsniveau pr. december 2008 (1,2 %) mens der for Tårnbys vedkommende har været en stigning på 59 % fra december 2008 (3,5 %) til december 2009 (5,9 %).

Ledigheden:

Den økonomiske afmatning præger fortsat arbejdsmarkedet i Østdanmark. Det forventes, at ledigheden fortsat vil stige i resten af 2010 og ind i 2011, men i en lavere takt end hidtil.

Som det ses i nedenstående tabel fra jobindsats.dk er antallet af ledige i Tårnby Kommune steget med 60 % i perioden december 2008 til december 2009. A-dagpengemodtagerne tegner sig for klart den største stigning, idet der er tale om en forøgelse på 80,4 %. Stigningen for kontanthjælpsmodtagerne har været relativt mere beskeden med 27,6 %.

Udviklingen i Tårnby ligner det generelle mønster for udviklingen i Østdanmark, hvor den samlede stigning i antallet af ledige er 60 %, mens A-dagpengemodtagerne alene tegner sig for en stigning på 78 %.

For Dragørs vedkommende har der været mere end en fordobling i antallet af ledige, idet stigningen svarer til 102,3 %. Ligesom i Tårnby er det A-dagpengemodtagerne, der tegner sig for den største stigning (110,6 %), mens andelen af kontanthjælpsmodtagere er steget med 71 %.

³ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Analyserapport 2011. Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – sigtelinjer og målsætninger i 2011, s. 55-56

Tabel 3: Arbejdskraftreserven samt antal ledige i alt fordelt på Tårnby og Dragør

			Dec 2008			Dec 2009		
			Ledige i arbejdskraftreserven		Ledige i alt ultimo måneden	Ledige i arbejdskraftreserven		Ledige i alt ultimo måneden
			Antal	Andel		Antal	Andel	
Tårnby	Køn i alt	I alt	297	36,4	815	593	45,4	1.305
		A-dagpenge	142	28,4	500	379	42,0	902
		Kontant- og starthjælp	155	49,2	315	214	53,1	403
	Kvinder	I alt	164	39,5	415	282	47,8	590
		A-dagpenge	74	29,1	254	169	42,4	399
		Kontant- og starthjælp	90	55,9	161	113	59,2	191
	Mænd	I alt	133	33,3	400	311	43,5	715
		A-dagpenge	68	27,6	246	210	41,7	503
		Kontant- og starthjælp	65	42,2	154	101	47,6	212
Dragør	Køn i alt	I alt	50	39,1	128	108	41,7	259
		A-dagpenge	28	31,1	90	72	37,1	194
		Kontant- og starthjælp	22	57,9	38	36	55,4	65
	Kvinder	I alt	23	45,1	51	45	38,5	117
		A-dagpenge	14	36,8	38	34	37,4	91
		Kontant- og starthjælp	9	69,2	13	11	42,3	26
	Mænd	I alt	27	35,1	77	63	44,4	142
		A-dagpenge	14	26,9	52	38	36,9	103
		Kontant- og starthjælp	13	52,0	25	25	64,1	39

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Anm.: Arbejdskraftreserven omfatter personer, der er fuldtidsbruttoledige (ledighed og aktivering) den sidste hele uge i måneden, og som forinden havde 12 ugers sammenhængende fuldtidsbruttoledighed.

Ledigheden er for mændenes vedkommende steget relativt mere end ledigheden for kvinderne. I Jobcenter Tårnby har der været en stigning for mændenes vedkommende på 79,7 %, mens kvindernes ledighed er steget med 51,7 %. Tendensen med en højere ledighedsstigning hos mændene ligger i tråd med den generelle udvikling i Østdanmark.

Ledighedsudviklingen på køn hænger i vid udstrækning sammen med udviklingen inden for de enkelte brancher. Der er således flere mænd ansat inden for bygge og anlægsbranchen og i fremstillingserhvervene – de brancher som i perioden har været først og hårdest ramt af lavkonjunktoren⁴.

Status og udfordringer i forbindelse med at begrænse Arbejdskraftreserven:

Efter flere års højkonjunktur, hvor arbejdskraftreserven blev ved med at falde, er udviklingen vendt til en stigning. Arbejdskraftreserven er defineret som antallet af ledige med mere end 12 ugers sammenhængende ledighed.

⁴ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Analyserapport 2011. Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – Sigtelinjer og målsætninger i 2011"

Stigningen i arbejdskraftreserven kan aflæses i tallene for Tårnby og Dragør Kommuner (Tabel 4). Tabellen illustrerer, udover det samlede antal af ledige, også antallet af ledige i arbejdskraftreserven fordelt på køn og ydelseskategorier.

Af Tabel 4 fremgår det, at arbejdskraftreserven i Tårnby steg fra 297 personer i 2008 til 593 personer i 2009, dvs. en stigning på 50 %. Tilsvarende er arbejdskraftreserven i Dragør steget med 58 personer i perioden fra 50 til 108 personer svarende til en stigning på 53,7 %. A-dagpengemodtagerne står for begge kommuners vedkommende for klart den største andel af tilgangen til arbejdskraftreserven. Det stemmer overens med de generelle tendenser i Østdanmark, hvor konjunkturændringen fører til en større tilgang af a-dagpengemodtagere. Kontant- og starthjælpsmodtagerne er som udgangspunkt mindre konjunkturafhængige end a-dagpengemodtagerne.

Ser man på kønsfordelingen i arbejdskraftreserven udgør kvinderne nu ikke længere størstedelen af arbejdskraftreserven i hverken Tårnby eller Dragør. I Tårnby udgør mændene 52,4 % af arbejdskraftreserven, mens de i Dragør tegner sig for 58,3 %. I forhold til året før er der sket et skift, da kvinderne i Tårnby i 2008 tegnede sig for størstedelen af arbejdskraftreserven (55,2 %). Mændene udgjorde dette år blot 44,8 %. I Dragør tegnede mændene sig også sidste år for den største del af arbejdskraftreserven, men deres andel er forhøjet væsentligt i 2009 (fra 54 % i 2008 til 58,3 % i 2009). Den generelle udvikling i Østdanmark understøtter fremgangen hos kvinderne. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udgør mændene i Østdanmark 55 % af arbejdskraftreserven, og det samme gør sig gældende i hele landet. I alle aldersgrupper har mænd oplevet en højere stigning end kvinder⁵.

Ser vi på gruppen af a-dagpengemodtagere består arbejdskraftreserven i væsentlig omfang af ufaglært arbejdskraft. I Tårnby er 35 % af reserven fra 3F og metal og 7 % fra byggefagenes Akasse. Tilsvarende er 17,1 % fra 3F og metal og 4 % fra byggefagene i Dragør⁶.

Status og udfordringer i forbindelse med begrænsning af personer på offentlige forsørgelsesordninger:

Som et nyt ministermål skal jobcentrene begrænse antallet af personer på fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension.

Som det ses af nedenstående tabeller har der såvel i Tårnby som i Dragør været et fald i tilkendelsen af førtidspensioner i perioden december 2008 til december 2009. For Dragørs vedkommende er der tale om et fald på 4,3 % mens faldet i Tårnby er lidt mindre (0,7 %). For begge kommuners vedkommende ligger antallet af personer på førtidspension lavere end det samlede antal i Østdanmark.

Antallet af personer der er kommet i fleksjob i den angivne periode er for Dragørs vedkommende faldet med 5,0 %, mens der er tale om en mindre stigning for Tårnbys vedkommende (0,8 %). Begge kommuners andel af personer i fleksjob i procent af befolkningen ligger dog på linje med andelen i Østdanmark.

Af tabellerne kan det ligeledes ses, at antallet af personer på ledighedsydelse er steget i begge kommuner. Der er sket en stigning på 13,8 % i antallet af personer på ledighedsydelse i Dragør Kommune, mens stigningen i Tårnby er relativt mindre (4,9 %). Begge kommuner ligger dog under den gennemsnitlige stigning i Østdanmark, som har været på 14,3 %.

⁵ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Analyserapport 2011. Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – Sigtelinjer og målsætninger i 2011, s. 19"

⁶ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Samlet set er antallet af personer på permanente forsørgelsesydelse faldet med 0,8 % i Jobcenter Tårnby, mens der har været tale om en stigning på 0,3 % i Østdanmark⁷.

Tabel 4. Udvikling ministermål 2 - begrænsning af personer på permanente ydelser, dec. 2008 - dec. 2009. Dragør Kommune

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af befolkningen (16-64 år)	
	dec-08	dec-09	Dragør	Østdanmark	Dragør	Østdanmark
Førtidspension	258	247	-4,3%	-0,4% (0,0%)	3,1%	6,1% (6,6%)
Fleksjob	100	95	-5,0%	1,4% (1,6%)	1,2%	1,1% (1,2%)
Ledighedsydelse	29	33	13,8%	14,3% (14,2%)	0,4%	0,3% (0,3%)
I alt	387	375	-3,1%	0,3% (0,7%)	4,7%	7,5% (8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1/1-2010

Tabel 5. Udvikling ministermål 2 - begrænsning af personer på permanente ydelser, dec. 2008 - dec. 2009. Tårnby Kommune

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af befolkningen (16-64 år)	
	dec-08	dec-09	Tårnby	Østdanmark	Tårnby	Østdanmark
Førtidspension	1.206	1.197	-0,7%	-0,4% (0,0%)	4,7%	6,1% (6,6%)
Fleksjob	266	268	0,8%	1,4% (1,6%)	1,1%	1,1% (1,2%)
Ledighedsydelse	81	85	4,9%	14,3% (14,2%)	0,3%	0,3% (0,3%)
I alt	1.553	1.550	-0,2%	0,3% (0,7%)	6,1%	7,5% (8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1/1-2010

Status og udfordringer i forbindelse med at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse:

I 2011 er der ligesom i de tidligere år, sat fokus på at begrænse antallet af unge ledige på offentlig forsørgelse.

Den generelle lavkonjunktur rammer dog de unge hårdt, hvilket kan aflæses i ledighedstallene.

Jobcenter Tårnby havde en meget kraftig vækst i ungeledigheden (unge under 30 år) i 2009, hvilket fremgår af nedenstående tabeller for Tårnby og Dragør. Ungeledigheden i Dragør steg med 54,5 %, mens der har været en stigning på 34,2 % i Tårnby. I personer er der tale om en forøgelse på 179 personer i jobcentret. Sammenlignet med den generelle udvikling i Østdanmark ligger stigningen i Jobcenter Tårnby noget højere, idet stigningen i Østdanmark ligger på 27,2 %.

Andelen af unge ydelsesmodtagere i forhold til det samlede antal unge 18-29 årige er ved Jobcenter Tårnby forholdsvis høj (12,9 %) sammenlignet med Østdanmark (11,1 %) ⁸.

⁷ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastlæggelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011"

⁸ Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastsættelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011, s. 4"

Tabel 6. Udvikling i ministermål 3 - begrænsning af unge på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009. Tårnby Kommune

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af unge (16-29)	
	dec-08	dec-09	Tårnby	Østdanmark	Tårnby	Østdanmark
Dagpengemodtagere	60	126	110,0%	81,3% (88,2%)	2,9%	2,5% (1,6%)
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	139	198	42,4%	37,2% (38,6%)	4,6%	2,9% (3,1%)
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	73	100	37,0%	21,7% (23,0%)	2,3%	2,5% (3,0%)
Introduktionsydelsesmodtagere	1	1	0,0%	38,2% (47,8%)	0,0%	0,1% (0,1%)
Revalidender	7	10	42,9%	-9,6% (-7,6%)	0,2%	0,3% (0,3%)
Forrevalidender	2	1	-50,0%	21,1% (4,1%)	0,0%	0,2% (0,2%)
Sygedagpengemodtagere	81	88	8,6%	-0,9% (-5,6%)	2,0%	1,3% (1,4%)
Ledighedsydelsesmodtagere	3	1	-66,7%	7,0% (6,5%)	0,0%	0,1% (0,1%)
Personer i fleksjob	8	7	-12,5%	-10,8% (-10,9%)	0,2%	0,1% (0,2%)
Førtidspensionister	64	56	-12,5%	1,6% (2,6%)	1,3%	1,1% (1,5%)
I alt	438	588	34,2%	27,2% (26,1%)	13,7%	11,1% (12,6%)
Unge andel af hele befolkningen i hhv. Tårnby og Østdanmark:					17%	21% (18,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Befolkningstal for unge er afsluttet serie for 2009 (BEF1A07)

Tabel 7. Udvikling i ministermål 3 - begrænsning af unge på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009. Dragør Kommune

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af unge (16-29)	
	dec-08	dec-09	Dragør	Østdanmark	Dragør	Østdanmark
Dagpengemodtagere	4	15	275,0%	81,3% (88,2%)	1,6%	2,5% (1,6%)
Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	16	31	93,8%	37,2% (38,6%)	3,3%	2,9% (3,1%)
Ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere	16	27	68,8%	21,7% (23,0%)	2,9%	2,5% (3,0%)
Introduktionsydelsesmodtagere	1	1	0,0%	38,2% (47,8%)	0,1%	0,1% (0,1%)
Revalidender	1	2	100,0%	-9,6% (-7,6%)	0,2%	0,3% (0,3%)
Forrevalidender	2	0	-100,0%	21,1% (4,1%)	0,0%	0,2% (0,2%)
Sygedagpengemodtagere	9	5	-44,4%	-0,9% (-5,6%)	0,5%	1,3% (1,4%)
Ledighedsydelsesmodtagere	1	0	-100,0%	7,0% (6,5%)	0,0%	0,1% (0,1%)
Personer i fleksjob	3	1	-66,7%	-10,8% (-10,9%)	0,1%	0,1% (0,2%)
Førtidspensionister	2	3	50,0%	1,6% (2,6%)	0,3%	1,1% (1,5%)
I alt	55	85	54,5%	27,2% (26,1%)	9,0%	11,1% (12,6%)
Unge andel af hele befolkningen i hhv. Dragør og Østdanmark:					12%	21% (18,2%)

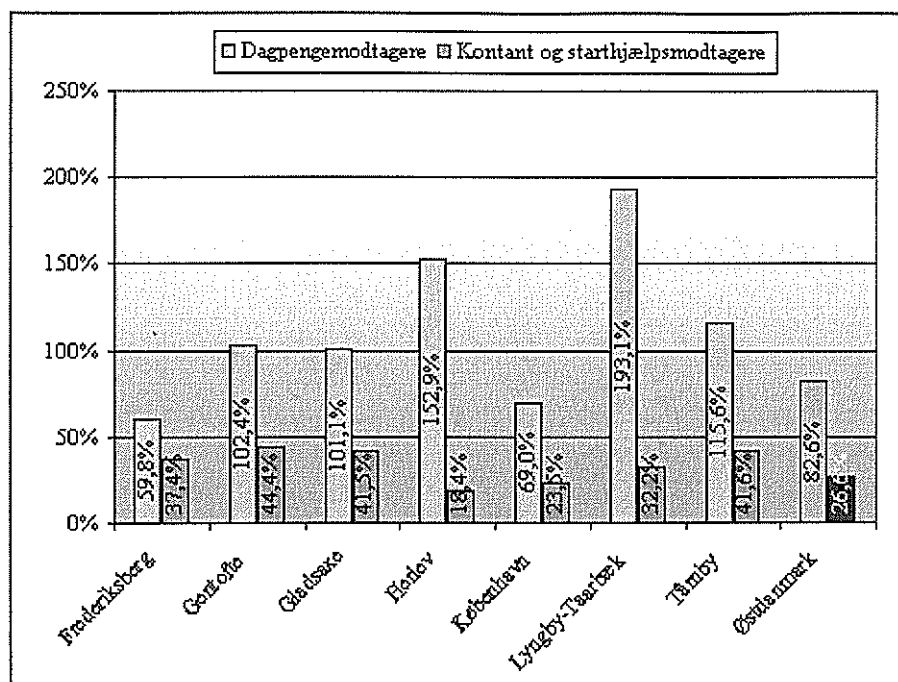
Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Befolkningstal for unge er afsluttet serie for 2009 (BEF1A07)

Generelt set har væksten i ledigheden blandt unge a-dagpengemodtagere været væsentlig større end for de unge på kontanthjælp jfr. nedenstående Tabel 8. Jævnfør tabellerne 6 og 7 afspejler udviklingen dog, at gruppen af unge på a-dagpenge antalsmæssigt er væsentlig mindre end gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere, hvorved en tilgang til gruppen procentvis giver høje stigninger. Tallene indikerer, at Jobcenter Tårnby har en særlig udfordring i forhold til de ressourcetsvage unge.

Tabel 8: udviklingen i unge (18-29 år) – opgjort på forsørgelseskategori:



Beskæftelsesregion Hovedstaden & Sjælland: "Status for ministermål"

Status og udfordringer i forbindelse med begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse:

I Jobcenter Tårnby udgør nydanskerne blot 7 % af befolkningen (fordelt på 8 % i Tårnby og 3 % i Dragør), mens de udgør 10 % af befolkningen i Østdanmark⁹.

Som det kan ses i nedenstående tabel, var der i Jobcenter Tårnby pr. december 2009 513 personer fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse, hvoraf de 462 personer er fra Tårnby og de 51 personer fra Dragør. Tallene svarer til en stigning på 10,8 % i forhold til december 2008, hvor der var 463 personer fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse. Samlet for Østdanmark er stigningen tilsvarende (10,9 %).

Den største vækst er på a-dagpengemodtagere (62 %) og ikke arbejdsparate kontant- og starthjælpsmodtagere (18,5 %), mens væksten i antallet af førtidspensionister er vokset med 7,2 %. Alle andre forsørgelsesgrupperinger er faldet – størst har faldet været på sygedagpengemodtagere med et fald fra 86 til 70 personer (-18,6 %).

⁹ Beskæftelsesregione Hovedstaden & Sjælland: "Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastsættelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011, s. 5"

Tabel 9 - begrænsning af antal nydanskere på offentlig forsørgelse, dec. 2008 - dec. 2009

	Antal		Udvikling dec-08 til dec-09		Andel af alle nydanskere	
	dec-08	dec-09	Tårnby/Dragør	Østdanmark	Tårnby/Dragør	Østdanmark
Dagpengemodtagere	79	128	62,0%	44,7%(51,4%)	5,6%	5,0%(5,1%)
Arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	75	73	-2,7%	10,6%(13,2%)	3,2%	3,4%(2,5%)
Ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere	81	96	18,5%	2,9%(1,4%)	4,2%	6,6%(5,6%)
Introduktionsydelsesmodtagere	11	10	-9,1%	23,5%(24,8%)	0,4%	0,5%(0,7%)
Revalidender	1	2	100,0%	-12,0%(-15,4%)	0,1%	0,3%(0,3%)
Forrevalidender	0	0		-23,1%(-26,7%)	0,0%	0,1%(0,1%)
Sygedagpengemodtagere	86	70	-18,6%	-2,1%(-1,0%)	3,1%	2,8%(2,7%)
Ledighedsydelsesmodtagere	7	5	-28,6%	13,9%(12,0%)	0,2%	0,2%(0,3%)
Personer i fleksjob	12	10	-16,7%	1,9%(3,1%)	0,4%	0,4%(0,5%)
Førtidspensionister	111	119	7,2%	8,4%(8,3%)	5,2%	8,4%(9,5%)
I alt	463	513	10,8%	10,9%(12,0%)	22,5%	27,7%(27,2%)
Nydanskeres andel af alle indbyggere i hhv. Tårnby/Dragør og Østdanmark					7%	10%(8,2%)

Kilde: Danmarks statistik og Jobindsats

(Tal i parentes er for Østdanmark uden København)

*Folketal er fra 1/1-2010

*Betegnelsen 'nydanskere' dækker over indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande

Sammenligner man med Østdanmark ses det af tabellen, at der ikke har været tale om tilsvarende udsving og at disse er fordelt anderledes. Væksten i antal a-dagpenge-modtagere er således noget mindre i Østdanmark (44,7 %), mens der blot har været et fald på 2,1 % i sygedagpengegruppen.

I Jobcenter Tårnby er 22,5 % af alle nydanskere på offentlig forsørgelse, hvor andelen i Østdanmark er på 27,7 %¹⁰. Andelen af nydanskere på henholdsvis dagpenge og sygedagpenge er højere i Jobcenter Tårnby end i Østdanmark.

Status og udfordringer ved sygedagpengeområdet:

Sygedagpengeindsatsen er ikke i 2011 udtrykt som et ministermål, men er alligevel anført at være et område som der fortsat forventes at være fokus på. Jobcenter Tårnby har valgt at bibeholde det som et særligt indsatsområde. Jobcentret har – som udtrykt i de tidligere beskæftigelsesplaner for Jobcentret arbejdet med at få nedbragt sygefraværet. I antal fuldtidspersoner på sygedagpenge har der i løbet af 2009 været en vækst på 25 fuldtidspersoner fra 999 til 1024 fuldtidspersoner. Fordelt på Tårnby og Dragør har væksten i fuldtidspersoner på sygedagpenge i perioden december 2008 til december 2009 været henholdsvis 2% og 4%, jævnfør tabel 10.

¹⁰ Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland: "Notat om jobcentrets udgangspunkt for fastsættelse af resultatniveauer på de 4 mål for indsatsen i 2011, s. 5"

Tabel 10: Sygedagpenge. Antal personer, gnsn. varighed og fuldtidspersoner

		Dec 2008				
		Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hovedstaden-Sjælland	Køn i alt	57.176	3,2	39.899	3,1	2,4
	Kvinder	32.445	3,3	23.245	1,8	1,4
	Mænd	24.731	3,1	16.655	1,3	1,0
Tårnby/Dragør	Køn i alt	1.400	3,3	999	3,6	2,9
	Kvinder	813	3,4	602	2,2	1,7
	Mænd	587	3,1	397	1,4	1,2

		Dec 2009				
		Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hovedstaden-Sjælland	Køn i alt	56.794	3,2	39.319	3,1	2,3
	Kvinder	31.800	3,3	22.578	1,8	1,3
	Mænd	24.994	3,1	16.741	1,3	1,0
Tårnby/Dragør	Køn i alt	1.433	3,3	1.024	3,7	2,9
	Kvinder	820	3,4	609	2,2	1,8
	Mænd	613	3,1	416	1,5	1,2

Kilde: KMD's sygedagpengeregister

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Gnsn. varighed, uger viser ydelsesmodtagernes gennemsnitlige tid på den valgte ydelse inden for den viste periode. Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet. Befolkningen er opgjort som befolkningen i alderen 16-66 år. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned der findes data for blive øget ved næste opdatering.

Hovedstaden-Sjælland har i perioden samlet haft et fald på knapt 1,5% i antal sygemeldte fuldtidspersoner.

Jævnfør nedenstående tabel 11 har væksten især været på sygemeldte mænd med en øgning på knapt 5% i perioden december 2008 til december 2009. Kvinderne er dog fortsat overrepræsenteret med sygedagpengeforløb og den gennemsnitlige varighed er højere hos kvinderne end hos mændene. I december 2009 udgør kvinderne andel på sygedagpenge 59,5%, et lille fald i forhold til december 2008, hvor kvindernes andel var 60,3%.

Tabel 11: Sygedagpenge. Antal personer, gnsn. varighed og fuldtidspersoner

		Dec 2008				
		Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Dragør	Køn i alt	231	3,5	174	2,6	2,1
	Kvinder	149	3,6	116	1,7	1,4
	Mænd	82	3,3	59	0,9	0,7
Tårnby	Køn i alt	1.170	3,2	825	3,9	3,2
	Kvinder	665	3,4	486	2,3	1,9
	Mænd	505	3,1	339	1,6	1,3

		Dec 2009				
		Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Dragør	Køn i alt	247	3,4	181	2,7	2,2
	Kvinder	135	3,4	100	1,5	1,2
	Mænd	112	3,3	81	1,2	1,0
Tårnby	Køn i alt	1.186	3,3	843	4,0	3,2
	Kvinder	685	3,4	508	2,4	1,9
	Mænd	501	3,1	335	1,6	1,3

Kilde: KMD's sygedagpengeregister

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Gnsn. varighed, uger viser ydelsesmodtagernes gennemsnitlige tid på den valgte ydelse inden for den viste periode. Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet. Befolkningen er opgjort som befolkningen i alderen 16-66 år. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned der findes data for blive øget ved næste opdatering.

Ses der alene på sygedagpengeforløb af 26-52 ugers varighed, tabellerne 12 og 13 har der ved jobcentret været et mindre fald fra december 2008 til december 2009 fra 173 til 170 forløb svarende til den samlede udvikling i hele region Hovedstaden-Sjælland. Ses der på den gennemsnitlige udvikling i sammenligningsgrundlaget har der været en forholdsvis mere gunstig udvikling ved Jobcenter Tårnby.

Tabel 12: Sygedagpenge. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Tårnby/Dragør	Dec 2008	168	130	109	160	102	71	133	41	8
	Dec 2009	159	125	120	166	98	72	131	53	20
Favrskov	Dec 2008	168	108	108	128	71	47	90	7	3
	Dec 2009	151	106	102	143	96	59	58	9	.
Gribskov	Dec 2008	138	92	87	127	84	64	80	13	.
	Dec 2009	120	109	84	117	80	68	71	15	.
Hedensted	Dec 2008	174	117	111	144	70	54	68	19	4
	Dec 2009	160	113	118	157	106	57	95	11	3
Odder	Dec 2008	73	39	42	66	19	22	42	10	.
	Dec 2009	66	34	37	80	32	19	40	7	.
Ringkøbing-Skjern	Dec 2008	177	174	114	207	132	74	156	17	.
	Dec 2009	222	146	153	189	118	116	138	15	.
Skanderborg	Dec 2008	198	126	126	148	90	91	115	19	.
	Dec 2009	191	121	136	212	109	81	119	18	.
Stevns	Dec 2008	69	72	50	61	33	12	41	5	.
	Dec 2009	75	53	45	58	23	15	15	5	.

Kilde: KMD's sygedagpengeregister, Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM)

Anm.: Varighed på ydelsen: Antal forløb på den ydelsen er opgjort den sidste udbetalingsdag i perioden. Varigheden af perioden på ydelsen er opgjort som antallet af uger/år, som personerne ubrudt har været på den pågældende ydelse. Pr. 1. juni 2008 er arbejds giverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned der findes data for blive øget ved næste opdatering.

Tabel 13: Sygedagpenge. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hovedstaden-Sjælland	Dec 2008	7.384	5.228	4.641	6.802	3.926	2.979	4.681	1.264	360
	Dec 2009	7.112	5.163	4.584	7.256	3.859	2.916	4.186	904	327
Tårnby/Dragør	Dec 2008	168	130	109	160	102	71	133	41	8
	Dec 2009	159	125	120	166	98	72	131	53	20

Kilde: KMD's sygedagpengeregister, Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM)

Anm.: Varighed på ydelsen: Antal forløb på den ydelsen er opgjort den sidste udbetalingsdag i perioden. Varigheden af perioden på ydelsen er opgjort som antallet af uger/år, som personerne ubrudt har været på den pågældende ydelse. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned der findes data for blive øget ved næste opdatering.

Det modsatte billede er tilfældet når der ses på sygedagpengeforløb af over 52 ugers varighed. Her har der været tale om en vækst i antallet af forløb på 12% ved Jobcenter Tårnby (182 til 204), svarende til en vækst på 12%. Generelt har jobcentrene i "klyngen" opnået et fald i antallet af sygedagpengeforløb af over 52 ugers varighed. Det samme gør sig gældende for region Hovedstaden-Sjælland samlet.

3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

3.1 Generelt om den borgerrettede indsats

Beskæftigelsesudviklingen har siden 2. halvår 2008 været kendetegnet ved et fortsat fald i beskæftigelsen og har samtidig medført stigende ledighed. Den faldende beskæftigelse har bevirket, at antallet af jobåbninger er faldet mærkbart.

Der er fortsat mulighed for at finde ustøttet beskæftigelse inden for mangelområder som eksempelvis pleje- og omsorgssektoren, ligesom der i forskellige sektorer opstår jobåbninger ved stillingsskift, men der har indfundet sig en vis træghed i omsætningen af jobs.

En særlig udfordring ved Jobcenter Tårnby er, at der er nedlagt mange stillinger for ufaglært arbejdskraft (3F) knyttet til flyselskaber og lufthavnen. Der er tale om lager- og lastearbejdere og rengøringspersonale, som gennem mange år har været beskæftiget i lufthavn og ved flyselskaberne, og som samlet har vanskeligt ved at omstille sig til anden ustøttet beskæftigelse.

I en situation hvor den ledige ikke vurderes at kunne vende tilbage til sit tidligere job inden for en rimelig tidshorisont, søger jobcentret sammen med den ledige at klarlægge mulighederne for at denne kan indtræde i en anden ustøttet beskæftigelse ved opkvalificering eller eventuelt via en midlertidig støttet beskæftigelse.

Mulighederne for at anvende "hurtig i gang" har været begrænset af den faldende beskæftigelse, men Jobcentret søger fortsat en hurtig genplacering af ledige med gode faglige forudsætninger i forhold til de jobåbninger der foreligger.

I det omfang borgere er ramt af en længerevarende ledighed, vurderer jobcentret, om der er behov for en omskoling, efteruddannelse eller tilbud om et praktikforløb eller start som voksenlærling inden for områder med gode beskæftigelsesudsigter.

Unge (u/25) uden faglige kvalifikationer får tilbudt uddannelse efter reglerne herfor. Til de unge, der mangler grundlæggende færdigheder i at læse, skrive og regne tilbydes der undervisningsforløb til rette op på manglende grundlæggende færdigheder, således at den unge får det fornødne grundlag til at kunne erhverve de nødvendige faglige kvalifikationer.

De særligt marginaliserede ledige – ledige med særlige handicaps i forhold til at kunne finde beskæftigelse, søger jobcentret at hjælpe til at få kontakt med arbejdsmarkedet ved hjælp af eksisterende støtteordninger, som kan hjælpe til en indslusning med sigte på at opnå en længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Overfor borgere som måtte være ramt af længerevarende sygeforløb søger jobcentret via de nye regler om en fremrykket indsats, at bane vejen tilbage til den hidtidige beskæftigelse med en genkontakt til arbejdspladsen. Jobcentret har en forventning om, at denne indsats vil kunne forbedre resultaterne i retning af generelt kortere sygedagpengeforløb.

Til at støtte op om de lediges muligheder for at få kontakt til arbejdsmarkedet har Jobcenter Tårnby i et samarbejde med områdets virksomheder etableret flere virksomhedscentre, hvor de ledige kan komme i gang med et praktikforløb eller løntilskudsarbejde med faglig vejledning og støtte fra en mentor. Herved er der også mulighed for at hjælpe ledige og ikke-arbejdsmarkedsparete borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har en fast procedure for betjening af arbejdsmarkedsparete borgere der melder sig ledige:

- Alle arbejdsparate ledige dagpenge- eller kontanthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere, der henvender sig i jobcentret, pålægges almindeligvis at søge job i jobnet.dk. For de forsikredes vedkommende, med elektronisk underretning til a-kassen. Det bemærkes, at der i tilknytning til betjening af forsikrede ledige er indgået en aftale med 4 a-kasser om at betjene ledige medlemmer i de første 6 måneder af ledighedsforløbet.
- Alle ledige kontanthjælps-, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere som henvender sig i jobcentret, henvises straks til jobsøgningsforløb medmindre jobcentret er bekendt med, at den ledige ikke er arbejdsmarkedsparete.
- Der er også mulighed for jobsøgning via "hjælp til selvhjælp" ved brug af jobcentrets digitale redskaber, hvortil der kan ydes hjælp og vejledning i benyttelsen heraf.
- Der tilbydes støtte og service i forhold til jobsøgning, udarbejdelse af CV mv.
- Det vurderes fortløbende om ledige står til rådighed.

3.2 Arbejdskraftreserven

Efter en gunstig udvikling i arbejdskraftreserven i løbet af 2008 er denne udvikling vendt i 2009.

Jobcentret står over for en udfordrende opgave med at vende den negative udvikling i tilgangen til arbejdskraftreserven.

Den forholdsmæssige vækst i arbejdskraftreserven er fortsat i 2010, men forventes at blive dæmpet i sidste halvdel af 2010 med mulighed for kunne vende til en ny gunstig udvikling i 2011 såfremt et økonomisk opsving slår igennem.

Jobcenter Tårnby vil søge at opfylde ministermålet om at begrænse antallet af ledige med mere en tre måneder sammenhængende offentlig forsørgelse mest muligt ved:

- At afdække det nødvendige behov for opkvalificering/omskoling af ledige der ikke har udsigt til at kunne komme i beskæftigelse inden for det hidtidige arbejdsområde samt at følge op med en tidlig indsats.

- At informere ledige om beskæftigelsesmulighederne inden for mangelområder på arbejdskraft - at synliggøre jobmuligheder.
- At anvende og tilbyde ordinære uddannelsesmuligheder i særlig grad overfor unge uden en faglig kompetence, og gøre brug af job-/praktikforløb i virksomheds-centre, samt anvende tilbud som voksenlærling.

3.3. Permanente forsørgelsesordninger

I henhold til ministermålet skal antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger fastholdes på niveauet, som det var ultimo 2009. Ministeren påpeger samtidig, at alle borgere skal have en chance på arbejdsmarkedet, så ingen unødigt parkeres på permanent offentlig forsørgelse.

Jævnfør afsnit 2 har Jobcenter Tårnby som udgangspunkt en forholdsvis lavere forsørgelsesgrad end både sammenligningsgrundlaget og Østdanmark samlet.

Jobcenter Tårnby vil søge at begrænse en vækst i antal personer på permanent forsørgelse, men forventer dog, at der vil komme en mindre øgning i antallet af borgere på permanent forsørgelse, idet der pr. december 2009 bl.a. er registreret et større antal meget lange sygedagpengeforløb, der skal afsluttes.

- Jobcentret vil søge at begrænse tilgangen af borgere til ledighedsydelse mest muligt. Jobcenter Tårnby ville samtidig gerne have etableret yderligere fleksjobaftaler til nuværende personer på ledighedsydelse, selvom disse bestræbelser hidtil har været vanskeliggjort af det økonomiske tilbageslag i 2009. Jobcentret forventer, at et tættere samarbejde med udvalgte virksomheder kan medføre mulighed for, dels at få oprettet flere fleksjob, dels at kunne opnå alternative muligheder i forhold til at tildele en ledighedsydelse.

3.4. Ungeindsatsen

Til at dæmme op imod den kraftige stigning i ungeledigheden har Jobcenter Tårnby i 2010 igangsat en intensiveret indsats, hvor de unge tidligt i ledighedsforløbet visiteres enten til en målrettet jobsøgning eller til et uddannelsesforløb. En større del af de unge - her særligt de unge kontanthjælpsmodtagere - mangler grundlæggende kundskaber som læse-, skrive- og regnefærdigheder. Manglen på disse grundlæggende færdigheder søges afhjulpet med særlige forløb forinden de kan påbegynde et egentlig kompetencegivende uddannelsesforløb. De unge tilbydes også et udvidet antal praktikpladsforløb og der etableres aftaler som voksenlærling, hvor der er mulighed herfor.

De nævnte bestræbelser vil Jobcenter Tårnby fortsætte med i 2011. Jobcenter Tårnby vil således lægge vægt på, at de unge i videst muligt omfang opnår de bedst mulige kvalifikationer til at kunne indtræde på arbejdsmarkedet, når beskæftigelsessituationen igen bliver mere gunstig. Jobcentret vil:

- Målrette jobsøgningskurser til gruppen af arbejdsmarkedsparete unge med en kompetencegivende uddannelse, der har rimelige muligheder for kunne bruges på det foreliggende arbejdsmarked.
- Fastholde de unge arbejdsmarkedsparete i deres potentielle muligheder for at finde beskæftigelse/genbeskæftigelse når beskæftigelsesforholdene forbedres, dels ved at tilbyde supplerende muligheder for at styrke kvalifikationen.
- Tilbyde gruppen af unge ikke-arbejdsmarkedsparete unge uden en kompetencegivende uddannelse/grundlæggende læse-, skrive- og regnefærdigheder uddannelse til opjustering af disse færdigheder i et samarbejde med UU og VUC.
- Tilbyde unge interesserede og med mulighed herfor at kunne starte i et voksenlærlingeforløb.

Jobcentret har også fokus på at unge med fysiske/psykiske handicaps i videst muligt omfang søges integreret i forhold til arbejdsmarkedet ved brug af de mulige støtteordninger, således at den unge ikke overgår til en permanent forsørgelsesordning. Også unge som har været i et kriminelt forhold vil jobcentret søge at finde den særlige støtte til, som kan hjælpe dem med at finde plads på arbejdsmarkedet.

3.5. Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Som det fremgår af afsnit 2 skyldes stigningen i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse primært en stigning i a-dagpengemodtagerne og de ikke-arbejdsmarkedssparate.

Forholdene ved Jobcenter Tårnby indikerer derfor, at der for gruppen af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere er påkrævet en særlig indsats i forhold til gruppen af a-dagpengemodtagere og de ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcenter Tårnbys indsats kan beskrives med:

- I den udstrækning der indgår sprogproblemer i forhold til at få et job, vil Jobcentret søge at afhjælpe disse ved særlige læse-/skrive-kurser.
- Foranstaltningerne vil i øvrigt svare til indsatsen beskrevet under ungeindsatsen og arbejdskraftreserven.

3.6. Supplerende mål: sygedagpengeområdet

Jobcenter Tårnby har opnået at bremse væksten i antallet af sygeforløb af en varighed mellem 26-52 uger, men må samtidig konstatere at de helt lange forløb fortsat har været i vækst. Det er derfor nødvendigt at jobcentret forsætter med at intensivere bestræbelserne på at få bremset for og søge at nedbringe især de helt lange sygeforløb. Jobcentret vil dels arbejde med at rationalisere arbejdsgange ved behandlingen af sager, dels i større omfang og på et tidligere tidspunkt i forløbene sætte inde med tilbud om aktivering. Endelig vil jobcentret prioritere anvendelsen af resurser til løsning af opgaven. Kravet til at reducere antallet af længerevarende sygedagpengeforløb i den kommende periode frem til udgangen af 2011 er en stor og krævende udfordring for Jobcenter Tårnby. Særligt er det helt nødvendigt, at antallet af de helt lange forløb på over 52 uger bliver væsentligt reduceret. Jobcentret skal nu vende udviklingen og som et mål indhente den nedadgående udvikling der allerede er i gang i Østdanmark. Jobcentret vil hertil gøre brug af:

- At iværksætte en tidlig indsats med aktivering/delvis raskmelding, der kan bevirke en forbedret fastholdelse til arbejdsmarkedet
- At gøre brug af delvise raskmeldinger i et større omfang
- At anvende kontakt til arbejdsgivere med henblik på fastholdelse af ansættelsen

3.7. Resultatmål for den borgerrettede indsats

Nedenstående resultatmål er fælles for Tårnby og Dragør. Der er således ikke forhold af væsentlig omfang, som indikerer, at der vil optræde nogen særlige forskelle i den forventede udvikling i beskæftigelsen/ledigheden i de to kommuner. Der henvises også til beskrivelsen af lokale udfordringer i de 2 kommuner under pkt. 2.3.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses til maksimalt 827 berørte personer pr. december 2011, svarende til en stigning på 20 % fra december 2009 til december 2011 (689 til 827). Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør begrænses væksten i arbejdskraftreserven forholdsmæssigt, idet der forventes at være den samme procentvise vækst fra 583 til 700 for Tårnby og fra 106 til 127 for Dragør. Jobcentret

forventer, at væksten i arbejdskraftreserven vil fordele sig forholdsmæssigt med 14,5 % i 2010 og 5 % i 2011 for begge kommuners vedkommende.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 2: Begrænsning af antal personer på permanente forsørgelsesordninger

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 2006 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 4,2 % fra december 2009 til december 2011 (1926 til 2006). Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er begrænsningen 1505 henholdsvis 501 fuldtidspersoner.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 3: Begrænsning af antal unge (u/30) på offentlig forsørgelse

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 723 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 7,4 % fra december 2009 til december 2011 (673 til 723). Der forventes den samme procentvise stigning på henholdsvis Tårnby og Dragør som vil være 588 til 631 fuldtidspersoner for Tårnby og 85 til 92 fuldtidspersoner for Dragør.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 4: Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses til 541 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til en stigning på 5,5 % fra december 2009 til december 2011. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er begrænsningen 406 henholdsvis 135 fuldtidspersoner.

Jobcenter Tårnby supplerende mål 5: Begrænsning af tilgang af sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed samt nedbringe antallet af de lange forløb over 52 uger

Antallet af sygedagpengeforløb på 26-52 uger nedbringes med minimum 15 % inden udgangen af 2011, svarende til 26 forløb fra de registrerede 170 forløb pr. december 2009. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er det en reduktion med 21 henholdsvis 5 forløb.

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger nedbringes med minimum 30 % inden udgangen af 2011, svarende til en reduktion på minimum 61 forløb fra de registrerede 204 forløb pr. december 2009. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er det en reduktion med 50 henholdsvis 11 forløb. Hertil er det målsætningen at aktivere minimum 25 % af de fuldtidssygemeldte og tilsvarende 25 % af de deltidssygemeldte i sygeforløb fra 8-52 uger.

Jobcenter Tårnby supplerende mål 6: Opnåelse af fuld rettidighed i 2011

Jobcenter Tårnby vil hurtigst muligt søge at opfylde rettidigheden i forhold til betjeningen af borgerne, og har som mål, at der er opnået fuld rettidighed i løbet af 2010 og at denne fastholdes i 2011. Således er målet fuld rettidighed for samtaler og aktiveringstilbud pr. 1. oktober 2010 for a-dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og fuld rettidighed for de ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere pr. 1. december 2010. De omtalte rettidigheds mål er gældende for såvel Tårnby som for Dragør.

4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

4.1. Generelt om den virksomhedsrettede indsats

Jobcenter Tårnby arbejder for at tilfredsstille arbejdskraftbehovet hos områdets virksomheder. Jobcentret betjener således virksomhederne i lokalområdet i videst muligt omfang for at tilfredsstille deres ønsker om at modtage arbejdskraft – støttet som ustøttet. Hertil søger jobcentret at tilbyde virksomhederne information og vejledning om mulighederne for at modtage arbejdskraft.

Den ændrede udvikling i beskæftigelsessituationen i 2009 har betydet, at jobcentrets tilbud og kontakt til områdets virksomheder har skiftet karakter. Mange virksomheder har med det økonomiske tilbageslag måttet afskedige medarbejdere eller haft behov for særlige tiltag – f.eks. aftaler om arbejdsfordeling – for at kunne fastholde medarbejdere. Situationen i 2009 og fortsat ind i 2010 har således været, at jobcentret har skullet varetage rollen som formidler både i forhold til arbejdskraft som blev ledig og som formidler af arbejdskraft til ansættelse i virksomhederne.

I 2009 og fortsat i 2010 har jobcentret opbygget en voksende kontakthold til områdets virksomheder. I alt har der i 2009 været kontakt med 400 virksomheder (heraf ca. 180 ved telefoniske kontakter) af områdets ca. 3000 virksomheder. Der er tale om en væsentlig udvidelse af kontakter i forhold til 2008, hvor der samlet var ca. 100 kontakter.

Jobcenter Tårnby udformede i 2009 en strategi for partnerskaber i udvalgte virksomheder i og omkring lokalområdet som har haft indhold og form af oprettede virksomhedscentre. Der er her taget udgangspunkt i Arbejdsmarkedsstyrelsens og beskæftigelsesregionernes landsdækkende 2-årige kampagne for oprettelse af virksomhedscentre. Målet med virksomhedscentrene er at skabe et større udbud praktikpladser, løntilskudsstillinger og jobåbninger som har til formål at hjælpe ledige og borgere med svage forudsætninger for en tilknytning til arbejdsmarkedet herunder ledige med helbredsproblemer/handicaps (social/fysiske) tilbage på arbejdsmarkedet.

De hidtidige erfaringer med denne indsats i 2009 og videre i 2010 har vist at oprettelsen af virksomhedscentrene giver jobcentret en effektiv navigationsmulighed i forbindelse med hurtigt og smidigt at afklare og genplacere ledige. Der har vist sig tegn på, at metoden med virksomhedscentre har forøget omsætningen af placeringer (praktik, løntilskudspladser m.fl.) og ser ud til at være mere effektiv end individuelle formidling.

Jobcentrets aktivitet med oprettelse af praktikforløb udviklede sig særdeles gunstigt i 2009 og er fortsat i 2010. Alene i 2009 blev der oprettet flere end 350 praktikforløb.

Jobcentret strategi for den virksomhedsrettede indsats i 2011 er:

- At fastholde et rimeligt højt antal virksomhedsbesøg, men således at resurser tilgodeses til at kunne varetage kontaktholden i forhold til virksomhedscentrene.
- At der er fortsat fokus på muligheden af at oprette virksomhedscentre.
- At kontaktholden til oprettede virksomhedscentre fastholdes
- At etablere praktikforløb
- At fastholde fokus på oprettelsen af jobtræningspladser

4.2. Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats

I BP10 er der anført et resultatmål med etablering af 36 aftaler til voksenlærlinge og 25 praktikforløb i perioden december 2009 til december 2010.

Resultatrevisión 2009 viste, at der i året 2009 blev oprettet 34 aftaler til voksenlærlinge, hvoraf de 31 aftaler er med personer som kommer fra beskæftigelse. Der er oprettet 50 praktikaftaler med borgere på a-dagpenge og 317 aftaler med kontant- og starthjælpsmodtagere.

Antallet af virksomhedskontakter er for 2009 opgjort til 400 kontakter.

Jobcenter Tårnby's mål for den virksomhedsrettede indsats:

Jobcenter Tårnby anfører, at antal virksomhedskontakter holdes på samme niveau som i 2009, dvs. at der i perioden december 2009 til december 2011 som resultatmål anføres sammenlagt 800 virksomhedskontakter. Hertil forventes der oprettet et øget antal aftaler med virksomhedscentre. Forventningen til antal aftaler til voksenlærlinge ligger på samme niveau som anført i BP10, dvs. ca. 70 aftaler i perioden december 2009 til december 2011. Her skelnes der ikke imellem

virksomheder som er beliggende i Tårnby eller Dragør og heller ikke med hvilken kommunes borgere der indgås aftaler om voksenlærling/praktikpladsforløb.

Niveauet for antal oprettede praktikpladser forventes ligeledes fastholdt på ca. 100 aftaler med a-dagpengemodtagere og ca. 600 aftaler med kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden december 2009 til december 2011.

5. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører

I BP10 har Jobcenter Tårnby anført et resultatmål hvor jobcentret vil anvende anden aktør i et omfang, der findes optimalt med hensyn til at bringe de ledige i beskæftigelse eller i en aktivering, som leder frem til beskæftigelse.

Som resultatmål er anført at 10% af de ledige udlægges til anden aktør i 2010.

I resultatrevision for 2009 fremgår, at Jobcentret udover den lovmæssige udlæggelse af de langvarigt uddannede (LVU'ere) kun i et mindre omfang har anvendt anden aktør til at hjælpe i forhold til kontaktførelse til "hurtig i gang" programmet.

Jobcenter Tårnby vil anse det for at være mere realistisk at anvendelse af anden aktør vil udgøre omkring 8% af de ledige ultimo 2011.

Jobcenter Tårnbys mål for inddragelse af anden aktør:

Jobcenter Tårnby anfører, at anvendelse af anden aktør vil udgøre omkring 8 % af de ledige i perioden december 2009 til december 2011.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Tårnby

- Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2011

Resultatmål for den borgerrettede indsats:

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses til maksimalt 827 berørte personer pr. december 2011, svarende til en stigning på 20 % fra december 2009 til december 2011 (689 til 827). Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør begrænses væksten i arbejdskraftreserven forholdsmæssigt, idet der forventes at være den samme procentvise vækst fra 583 til 700 for Tårnby og fra 106 til 127 for Dragør. Jobcentret forventer, at væksten i arbejdskraftreserven vil fordele sig forholdsmæssigt med 14,5 % i 2010 og 5 % i 2011 for begge kommuners vedkommende.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 2: Begrænsning af antal personer på permanente forsørgelsesordninger

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 2006 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 4,2 % fra december 2009 til december 2011 (1926 til 2006). Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er begrænsningen 1505 henholdsvis 501 fuldtidspersoner.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 3: Begrænsning af antal unge (u/30) på offentlig forsørgelse

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 723 fuldtidspersoner pr. december 2011, svarende til en stigning på 7,4 % fra december 2009 til december 2011 (673 til 723). Der forventes den samme procentvise stigning på henholdsvis Tårnby og Dragør som vil være 588 til 631 fuldtidspersoner for Tårnby og 85 til 92 fuldtidspersoner for Dragør.

Jobcenter Tårnbys resultatmål for ministerens mål 4: Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og deres efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses til 541 fuldtidspersoner i december 2011, svarende til en stigning på 5,5 % fra december 2009 til december 2011. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er begrænsningen 406 henholdsvis 135 fuldtidspersoner.

Jobcenter Tårnby supplerende mål 5: Begrænsning af tilgang af sygedagpengeforløb af over 26 ugers varighed samt nedbringe antallet af de lange forløb over 52 uger

Antallet af sygedagpengeforløb på 26-52 uger nedbringes med minimum 15 % inden udgangen af 2011, svarende til 26 forløb fra de registrerede 170 forløb pr. december 2009. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er det en reduktion med 21 henholdsvis 5 forløb.

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger nedbringes med minimum 30 % inden udgangen af 2011, svarende til en reduktion på minimum 61 forløb fra de registrerede 204 forløb pr. december 2009. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er det en reduktion med 50 henholdsvis 11 forløb. Hertil er det målsætningen at aktivere minimum 25 % af de fuldtidssygemeldte og tilsvarende 25 % af de deltidssygemeldte i sygeforløb fra 8-52 uger.

Jobcenter Tårnby supplerende mål 6: Opnåelse af fuld rettidighed i 2011

Jobcenter Tårnby vil hurtigst muligt søge at opfylde rettidigheden i forhold til betjeningen af borgerne, og har som mål, at der er opnået fuld rettidighed i løbet af 2010 og at denne fastholdes i 2011. Således er målet fuld rettidighed for samtaler og aktiveringstilbud pr. 1. oktober 2010 for a-

dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere og fuld rettighed for de ikke arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere pr. 1. december 2010. De omtalte rettidighedsmaal er gældende for såvel Tårnby som for Dragør.

Jobcenter Tårnby's mål for den virksomhedsrettede indsats:

Jobcenter Tårnby anfører, at antal virksomhedskontakter holdes på samme niveau som i 2009, dvs. at der i perioden december 2009 til december 2011 som resultatmål anføres sammenlagt 800 virksomhedskontakter. Hertil forventes der oprettet et øget antal aftaler med virksomhedscentre. Forventningen til antal aftaler til voksenlærlinge ligger på samme niveau som anført i BP10, dvs. ca. 70 aftaler i perioden december 2009 til december 2011. Her skelnes der ikke imellem virksomheder som er beliggende i Tårnby eller Dragør og heller ikke med hvilken kommunes borgere der indgås aftaler om voksenlærling/praktikpladsforløb.

Niveauet for antal oprettede praktikpladser forventes ligeledes fastholdt på ca. 100 aftaler med a-dagpengemodtagere og ca. 600 aftaler med kontant- og starthjælpsmodtagere i perioden december 2009 til december 2011.

Jobcenter Tårnby's mål for inddragelse af anden aktør:

Jobcenter Tårnby anfører, at anvendelse af anden aktør vil udgøre omkring 8 % af de ledige i perioden december 2009 til december 2011.

Tillæg nr. 2 til beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Tårnby **- det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer**

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) har i overensstemmelse med Beskæftigelsesministerens udmelding for 2011 prioriteret 3 indsatsområder i forhold til den virksomhedsrettede indsats i 2011. Den omhandlede indsats er igangsat indledningsvis i 2010 med igangsatte projekter:

1. Med baggrund den fremrykkede indsats til at aktivere sygedagpengemodtagere, som er gældende fra 2010 har LBR igangsat:
 - Et samarbejdsprojekt med områdets praktiserende læger, til at effektivisere sagsbehandlingen med en hurtigere afklaring af den enkeltes muligheder i forhold til en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed også klarlægge de initiativer som skal tages og tilbydes til den sygemeldte.
 - En generel analyse af indsatsen på sygeområdet i Dragør og Tårnby Kommuner.
 - Et projekt med fokus på sundhedsfremme og livsstilsændringer, der kan bidrage til at sygemeldte hurtigere vil kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ovenstående initiativer skal i et samarbejde med områdets virksomheder bidrage til at afkorte de sygemeldtes sygeperioder og dermed forbedre deres fortsatte kontakt til arbejdsmarkedet.

2. De unge er en hårdt ramt gruppe med ledighed. LBR ønsker at der tages alle mulige initiativer til at de unge får en kontakt til arbejdsmarkedet. LBR har i forhold til områdets virksomheder sat fokus på, at de unge får mulighed for at få tilbudt den nødvendige uddannelse, i form af almen uddannelse, praktikplads eller at få aftalt et voksenlærløbsforløb. Andre unge visiteres til at indgå i ordinære uddannelsesforløb.

LBR har i tilknytning til ovenstående projekter et visiteringsforløb af de unge og i forhold til virksomhedskontakten er der anbefalet oprettelse af virksomhedscentre der kan formidle bl. a. praktikophold til de unge. Til at understøtte forløbene i virksomhedscentrene og en eventuel videre udslusning til uddannelse kan der tilbydes den nødvendige mentorstøtte.

3. LBR er obs. på den kraftige vækst som har været i arbejdskraftreserven, og vil udover at anbefale initiativer til virksomhedskontakten, som kan bremse op for nytilgang til arbejdskraftreserven søge initiativer, som kan bidrage til, at de ledige der allerede er i en situation med en længerevarende ledighed, kan fastholde en kontakt til arbejdsmarkedet.

LBR har i den sammenhæng valgt at støtte op omkring en undersøgelse af en etablering af jobklubber, hvor de ledige med en fælles baggrund kan dele erfaringer og initiativer i bestræbelserne på igen at blive en del af arbejdsmarkedet. I tilknytning hertil vil det være naturligt at der skabes kontakt og relation til virksomheder der potentielt vil kunne beskæftige jobklubbens medlemmer.

LBR vil forsat overvåge den generelle udvikling på det lokale arbejdsmarked. LBR vil igangsætte nye initiativer ud fra de opserverede behov og de givne økonomiske rammer. Eftersom flere og flere af lokalområdets især ufaglærte arbejdspladser nedlægges, er der brug for en opjustering af mange lediges grundlæggende skole- og faglige kvalifikationer til at finde beskæftigelse på nye arbejdspladser inden for de ekspanderende brancheområder.

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011 - Budgetforslag for Dragør Kommunes indsats

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.	
Kontanthjælp (forsørgelse)	
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74) (refusion 35%) gr. 13+18+19+20	12.760.653
Antal helårspersoner	117
Enhedspris	109.065
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)	
Driftsudgifter (konto 5.57.75) (refusion 65%) gr. 10	3.400.000
Antal helårspersoner	28
Enhedspris	121.429
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)	
Driftsudgifter (konto 5.58.80) (refusion 65%) 5.80 gr. 02+ 5.75 gr.14	885.324
Antal helårspersoner	5
Enhedspris	177.065
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)	
Driftsudgifter (konto 5.58.81) gr. 8+14+15+16+17	15.899.580
Antal helårspersoner	77
Enhedspris	206.488
Sygedagpenge (forsørgelse)	
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	23.000.000
Antal helårspersoner	118
Enhedspris	194.915
Beskæftigelsesordninger	
Driftsudgifter (konto 5.68.98) (hele 5.98)	
Antal helårspersoner	xx
Enhedspris	xx
Flaskehalsproblemer	
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	xxx
Dagpenge til forsikrede ledige	
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **	
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010	1.463.084
Enhedspris	#DIVISION/0!
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **	
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010	8.000.000
Antal helårspersoner	
Enhedspris	#DIVISION/0!
Forsikrede ledige m.v.	
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)	
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	1.921.000
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx
Enhedspris	xx
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)	
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	2.420.616
Antal helårspersoner	xx
Enhedspris	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)	
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	0
Antal helårspersoner	xx
Enhedspris	xx
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)	
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)	0
Antal helårspersoner	xx
Enhedspris	xx
Jobrotation (100 pct. refusion)	
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	0
Antal helårspersoner	xx
Enhedspris	xx
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)	
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)	0
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **	
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)	53.000
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)	
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	77.000
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)	
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	445.000

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2011 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre	
Udgifter (konto 6.43.53)	xxx
- Heraf administrative udgifter til andre aktører	
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	



Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011 Tårnby

Lønmodtagergruppen har gennemgået Tårnby og Dragør Kommunes forslag til Beskæftigelsesplan for 2011 og har hertil følgende bemærkninger:

Lønmodtagergruppen er enig med Beskæftigelsesregionen i, at der beskrives en konkret indsats for de 3 matchgrupper.

Lønmodtagergruppen mener, at Beskæftigelsesplanen bør indeholde en mere målrettet strategi for ungeindsatsen samt bekæmpelse af langtidsledigheden. Herunder bør Beskæftigelsesplanen forholde sig til, at der på baggrund af stram kommunal økonomi kan komme en stigning i antallet af dimittender fra de traditionelle mangelområder. Det giver en særlig udfordring at fastholde disse dimittender i fagområderne, fordi der, grundet stor kommende afgang fra arbejdsmarkedet, meget snart vil opstå alvorlig mangel.

Generelt indeholder planen nogle målsætninger om at løfte kompetencerne i Arbejdsstyrken, herunder især for de ufaglærte og kortuddannede. Det er vi i Lønmodtagergruppen helt enig i, men der mangler efter vores opfattelse en mere tydelig beskrivelse af, hvordan det skal gennemføres med klar beskrivelse af mål og indsats.

Beskæftigelsesplanen gør opmærksom på, at det kan være vanskeligt at nedbringe antallet af personer på varig overførsel. Lønmodtagergruppen efterlyser en beskrivelse af, hvordan revalideringsinstrumentet (herunder især uddannelsesrevalidering) kan anvendes til at vende udviklingen. I den udstrækning redskabet fravælges pga. manglende økonomi, bør det fremgå af planen.

Ud over en bemærkning om at der er indgået aftale med fire a-kasser, er der ikke nogen beskrivelse af samarbejdet med parterne. Lønmodtagergruppen mener det bør fremgå, hvilket samarbejde jobcentret lægger op til.

Lønmodtagergruppen må på baggrund af det manglende budget tage et generelt forbehold for planen.

Lønmodtagergruppen forventer, at LBR vil blive inddraget i Jobcentrets arbejde med den såkaldte udmøntningsplan, hvor indsatsen i forhold til de enkelte matchgrupper beskrives.