

Beskæftigelsesplan 2011



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Lyngby-Taarbæk Kommunes vision og strategi for beskæftigelsesindsatsen	3
Ministerens mål 2011 - oversigt	4
Lokale mål for Jobcenter Lyngby-Taarbæk - oversigt	5
Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Jobcenter Lyngby-Taarbæk.....	6
Mål og strategi for den borgerrettede indsats	9
Indsats for at begrænse arbejdskraftreserven	9
Indsats for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.....	10
Indsats for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse	11
Indsats for at begrænse antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse	12
Indsats for at begrænse langtidsløsheden	12
Indsats for at begrænse antallet af sygedagpenge og nedbringe varigheden	13
Indsats for borgere på det rummelige arbejdsmarked.....	14
Den virksomhedsrettede indsats	16
Strategi for brug af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen	18

Indledning

Jobcenter Lyngby-Taarbæk tilrettelægger og udfører beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Jobcentret varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til borgere og virksomheder i kommunen i samarbejde med blandt andet A-kasser, andre aktører og virksomheder.

Jobcentrets borgere er dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af introduktionsydelse, personer i fleksjob og skånejob samt sygedagpengemodtagere.

Endvidere varetager jobcentret beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomheder. Det gælder blandt andet hjælp til rekruttering, rådgivning og vejledning, hjælp til fastholdelse af medarbejdere, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskudsjob, virksomhedspraktik og etablering af voksenlærlingeaftaler mv.

Beskæftigelsesplan 2011 indeholder mål for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2011 og i sammenhæng med det en beskrivelse af de væsentligste udfordringer for indsatsen i Jobcenter Lyngby-Taarbæk. Beskæftigelsesplanen indeholder til en start en oversigt med målene for beskæftigelsesindsatsen i 2011. Herefter er et afsnit om de beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenter Lyngby-Taarbæk. Derudover er der tre afsnit – et der beskriver mål og strategier for den borgerrettede indsats, et der beskriver den virksomhedsrettede indsats og afslutningsvist et afsnit, der beskriver brugen af anden aktør i beskæftigelsesindsatsen.

Lyngby-Taarbæk Kommunes vision og strategi for beskæftigelsesindsatsen

Lyngby-Taarbæk Kommune vedtog i juni 2008 en beskæftigelsespolitik, der danner grundlag for det beskæftigelsespolitiske arbejde i kommunen.

Visionen er at give kommunes borgere mulighed for at udnytte deres evner i et sundt og langt arbejdsliv. Alle, der får økonomisk hjælp skal have et arbejde – med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og arbejdsmarkedets behov.

Borgere, der ikke er i arbejde, skal have tilknytning til arbejdsmarkedet hurtigst muligt. Dette skal ske gennem en professionel og effektiv indsats i jobcenteret i samarbejde med virksomheder og andre aktører. Derudover skal det ske gennem systematisk dokumentation af resultater.

De overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune er, at:

- Bidrage til, at virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for
- Sikre at ledige har den korteste vej fra ledighed til job
- Forebygge langtidsledighed
- Bidrage til et rummeligt arbejdsmarked

Ministerens mål 2011 - oversigt

Beskæftigelsesministeren har sat 4 landsdækkende mål for indsatsen i 2011. Målene skal ses i lyset af forventning om at ledigheden fortsat stiger i 2011 om end i mindre omfang, end vi har set indtil nu. Det er op til Kommunalbestyrelsen at konkretisere niveauerne for målene for den enkelte kommune jf. nedenfor.

Mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 568 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011. Dette svarer til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.

Mål 2: Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 1.768 personer (fuldtidspersoner) i december 2011. Dette svarer til en ændring på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.

Mål 3: Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 439 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011. Dette svarer til en stigning på 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011.

Mål 4: Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 487 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011. Dette svarer til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Lokale mål for Jobcenter Lyngby-Taarbæk - oversigt

Ud over de mål som Beskæftigelsesministeren har sat for indsatsen i 2011, har Lyngby-Taarbæk Kommune valgt at fastsætte 7 mål for den lokale beskæftigelsesindsats i Jobcenter Lyngby-Taarbæk. Målene er fastsat ud fra de lokale udfordringer, som er for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk.

Mål 5: Langtidsledigheden begrænses

Antallet af ledige borgere med mere end 1 års ledighed skal i december 2011 begrænses til højst at være på niveau med december 2010 (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering).

Mål 6: Andelen af sygedagpengeforløb over 52 uger begrænses

Andelen af sygedagpengeforløb med mere end 52 ugers varighed må max være 14 pct.

Mål 7: Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb nedbringes

Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes i forhold til 2010.

Mål 8: Det rummelige arbejdsmarked

Andelen af modtagere af ledighedsydelse (ud af det samlede antal visiterede til fleksjob) må max være 12 pct.

Mål 9: Den virksomhedsrettede indsats

Virksomhederne stiller 400 nye pladser til rådighed for målgrupperne (f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob mv.)

Mål 10: Den virksomhedsrettede indsats

Jobcenteret tager i 2011 kontakt til minimum 100 virksomheder, der ikke aktuelt er samarbejde/kontakt med, med henblik på en konkret placering af ledige i ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Mål 11: Anden aktør¹

I løbet af 2011 starter mindst 200 ledighedsberørte i forløb hos anden aktør svarende til 10 pct. af jobcenterets ledighedsberørte.

¹ Kommunens måltal for, hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der forventes varetaget af andre aktører, skal fremgå af beskæftigelsesplanen, jf. § 12, stk. 1, nr. 5 i bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Jobcenter Lyngby-Taarbæk

De strukturelle rammer for Jobcenter Lyngby-Taarbæk

Udviklingen de sidste 10 år, har været kendetegnet ved færre unge samtidig med flere ældre. Dette medfører et pres på arbejdsstyrken som følge af en øget tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Lidt over 30 pct. af arbejdsstyrken i Lyngby-Taarbæk er over 50 år. Derimod udgør antallet af unge under 30 år omkring 20 pct. af arbejdsstyrken. Der er dermed en udfordring i at øge arbejdsstyrken i takt med flere ældre trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Denne udfordring er fortsat til stede til trods for, at ledigheden har været stigende, da der på sigt vil blive mangel på arbejdskraft. Udviklingen øger behovet for en forøgelse af arbejdsstyrken med andre grupper fx ikke-arbejdsmarkedsparete ledige, sygedagpengemodtagere med flere.

I juli 2010 var 17.368 borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune medlem af en a-kasse. 35 pct. er medlem af en a-kasse inden for AC-området – på landsplan er dette tal 12 pct., dvs. Lyngby-Taarbæk her adskiller sig strukturelt fra resten af landet.

Lyngby-Taarbæk Kommune indgår i et større, sammenhængende arbejdsmarked, som dækker Hovedstadsregionen og det meste af Sjælland. Det betyder blandt andet, at der er en stor ind- og udpendling af arbejdskraft til og fra Lyngby-Taarbæk. I alt pendler hver dag omkring 26.000 personer ind til Lyngby-Taarbæk for at arbejde, og samtidig er der godt 18.000 personer, der pendler ud af Lyngby-Taarbæk for at arbejde.

Hovedparten af arbejdspladserne i Lyngby-Taarbæk Kommune er inden for privat og offentlig service. I 2009 var der lidt over 33.300 arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk, hvoraf størstedelen lå inden for privat eller offentlig service. En analyse i 2010 af Lyngby-Taarbæk som erhvervsområde viser, at der er en række store videnvirksomheder, at der er mange innovative og globalt orienterede virksomheder og en stor underskov af små, videnbaserede virksomheder i Lyngby-Taarbæk.

Fortsat stigende ledighed i 2011, men på et lavere niveau

Ligesom alle andre jobcentre er også Jobcenter Lyngby-Taarbæk præget af den stigende ledighed. I juli 2010 var der 483 forsikrede ledige og 70 ikke-forsikrede ledige. I juli havde Lyngby-Taarbæk den 5. laveste ledighed på 2,2 pct – det samme havde Lemvig. Laveste ledighed havde Allerød med 1,7 pct., anden laveste ledighed havde Hedensted med en ledighedsprocent på 1,9 pct. og tredjelaveste havde Hørsholm og Billund med 2,0 pct.

Udviklingen siden december 2008, hvor ledigheden for alvor begyndte at stige, har i Lyngby-Taarbæk været mere afdæmpet end for hele landet. I juli 2010 var ledighedsprocenten for hele landet på samme niveau som i januar 2007 (3,6 pct.). Dette er ikke tilfældet for Lyngby-Taarbæk, hvor ledighedsprocenten i juli 2010 var 2,2 pct. Denne var i januar 2007 på 2,6 pct.

Fra juli 2009 til juli 2010 er antallet af forsørgede steget med 8 pct. – den gennemsnitlige udvikling i klyngen er en stigning på 7 pct. Ses der på antallet af arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere har der fra juli 2009 til juli 2010 været en stigning på 11 pct., det tilsvarende tal for klyngen er 18 pct.

Til trods for de positive resultater er der en række udfordringer i 2011 for Jobcenter Lyngby-Taarbæk.

Stigende ungeledighed

I juni 2010 havde Jobcenter Lyngby-Taarbæk 303 ledige unge under 30 år, hvoraf 194 er kontanthjælpsmodtagere. Jobcenter Lyngby-Taarbæk har en udfordring i forhold til de unge, da der er sket en stigning i forhold til samme måned sidste år på 29 pct. samlet set.

Af de 194 kontanthjælpsmodtagere er 109 ikke-arbejdsmarkedspare, hvilket vil sige, at de ikke-arbejdsmarkedspare udgør 36 pct. af det samlede antal ledige unge under 30 år.

I juli 2009 var tallet 90, dvs. der har været en stigning af ikke-arbejdsmarkedspare unge på 21 pct. Der er dermed en særlig udfordring i forhold til denne gruppe. Til sammenligning har der været en stigning på 14 pct. i antallet af fuldtidspersoner blandt de arbejdsmarkedspare unge i samme periode.

Langtidsledigheden

Risiko for længerevarende ledighed er også en udfordring i 2011 for både a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne udvikling fremgår blandt andet af stigningen i arbejdskraftreserven (ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed). Fra juli 2009 til juli 2010 er antallet af fuldtidspersoner i arbejdskraftreserven steget med 26 pct.

I juli 2010 var der 123 kontant- og starthjælpsmodtagere og 230 a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven. Medlemmer af en AC a-kasse udgør 36 pct. af arbejdskraftreserven og er dermed den gruppe der udgør den største andel. 28 pct. af de ledige a-dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven var medlem af en LO a-kasse.

Effektiv aktivering

Effekten af indsatsen er faldet fra 2008 til 2009 for alle målgrupper, både a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. Samme udvikling ses i de sammenlignelige kommuner – og skal ses i sammenhæng med de ændrede konjunkturforskel. Analyser viser, at der – trods konjunktursituationen – er et potentiale for at forbedre effekten af aktiveringsindsatsen og dermed sikre at den enkelte ledige får den bedst muligt indsats i sin vej tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor vil Jobcenter Lyngby-Taarbæk i 2011 have fokus på mere effektiv aktivering for de ledige borgere.

Rettidighed

Rettidige samtaler og aktivering med den ledige har betydning for de lediges muligheder for at blive selvforsørgende. I takt med øgede lovkrav til rettidigheden og at ledigheden er steget, har Jobcenter Lyngby-Taarbæk haft en voksende udfordring i forhold til at sikre en indsats til tiden. Til trods for denne udfordring er det lykkedes at øge rettidighedsniveauet blandt andet som følge af en handlingsplan for rettidighed i foråret 2009. Der vil i 2011 fortsat være fokus på, at Lyngby-Taarbæk Kommune har et højt rettidighedsniveau for både de arbejdsmarkedspare og de ikke-arbejdsmarkedspare borgere.

Sygedagpenge

Lyngby-Taarbæk Kommune havde i juli 2010 628 sygedagpengeforløb i alt. I juli 2009 var antallet 674. Der har således været et mindre fald i antallet af forløb svarende til 7 pct. I den klynge af

kommuner Lyngby-Taarbæk indgår i, har udviklingen derimod været nogenlunde status quo antallet af forløb er stort set det samme i februar 2009 som i februar 2010.

Generelt er der en positiv udvikling i sygedagpenge indsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune, men der er også udfordringer i indsatsen.

Lyngby-Taarbæk Kommune har fra 3. kv.2008-2.kv.2009 til 3.kv.2009-2.kv.2010 haft en stigning i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge på 5,5 procent til 533 fuldtidspersoner i 3.kv.2009-2.kv.2010. Denne stigning er større sammenlignet med kommuner med samme rammevilkår, der i gennemsnit har haft en stigning på 6,2 procent. Lyngby-Taarbæk har desuden haft en stigning i den gennemsnitlige varighed for sygedagpenge sager. Varigheden er steget fra 10,2 uger i 3. kv.2008-2.kv.2009 til 10,7 uger i 3.kv.2009-2.kv.2010.

Nydanskere

I Lyngby-Taarbæk er der knap 2.500 nydanskere i alderen 16-64 år, hvilket svarer til 8 pct. af befolkningen i denne aldersgruppe. Til sammenligning er andelen 6 pct. hos kommuner med samme rammevilkår. 19,1 pct. af alle nydanskere i Lyngby-Taarbæk er på offentlig forsørgelse, hvilket er mindre sammenlignet med kommuner med samme rammevilkår, hvor andelen er 21 pct.

I juli 2010 var der 480 nydanskere på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk primært fordelt på førtidspension (173 personer), ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere (93 personer), a-dagpengemodtagere (77 personer) og arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere (41 personer).

Udfordringen for Lyngby-Taarbæk er, at begrænse antallet af nydanskere, der mister tilknytningen til arbejdsmarkedet og kommer på varig forsørgelse, herunder på førtidspension. Dertil kommer at det er en udfordring, at få de arbejdsmarkedssparate nydanskere tilbage i job.

Tværkommunale samarbejder

I lyset af at kommunen nu har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere er der stigende behov for at udvikle samarbejder med andre kommuner om indsatsen for at få de ledige tilbage i job. Jobcenter Lyngby-Taarbæk samarbejder allerede med andre kommuner om beskæftigelsesindsatsen. Men i 2011 vil der være fokus på at afdække nye områder, hvor det giver god mening at samarbejde med andre kommuner om indsatsen og på den baggrund at etablere og udvikle det tværkommunale samarbejde.

Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Den borgerrettede indsats i jobcenteret er tilrettelagt i overensstemmelse med Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsespolitik. Det betyder, at jobcenteret i det daglige arbejde lægger vægt på fire gennemgående værdier:

1. Respekt for borgerens ansvar for egen tilværelse

Kommunen forventer, at borgere, der står uden arbejde, går foran i indsatsen for at få et arbejde. Borgerne får hjælp og støtte hertil svarende til borgernes behov og gennem professionel planlægning og rådgivning i forhold til arbejdsmarkedet, hjælp til selvhjælp samt motivering af de mest udsatte.

2. Individuelle løsninger rettet mod beskæftigelse

Kommunen møder borgernes behov med en håndholdt og individuel indsats, der matcher de muligheder og behov, der findes på arbejdsmarkedet. Løsningerne tager udgangspunkt i, hvad borgeren kan, i stedet for hvad borgeren ikke kan.

3. Varig arbejdsmarkedstilknytning

Varig arbejdsmarkedstilknytning er pejlemærket for beskæftigelsesindsatsen. Den korteste vej til varig arbejdsmarkedstilknytning kan gå gennem såvel hurtig beskæftigelse som langsigtet opkvalificering, afhængigt af borgernes vilkår og mulighederne på arbejdsmarkedet.

4. Professionel sagsbehandling

Vejledning og rådgivning skal være enkel, forståelig og venlig. Borgeren skal informeres om hvilke rammer, krav og handlemuligheder, der er på arbejdsmarkedet og for jobsøgningen. Borgeren skal mødes af professionelle, kompetente medarbejdere med høj faglig ekspertise på det beskæftigelsespolitiske område.

Indsats for at begrænse arbejdskraftreserven

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at have et tæt og intensivt kontaktforløb med den enkelte ledige ved at fastholde og forbedre niveauet i rettidighed for både samtaler og aktivering og derigennem nedbringe eller helt undgå at ledige ender i arbejdskraftreserven.

I indsatsen i forhold til arbejdskraftreserven er der to strategier. Den ene strategi er at begrænse tilgangen, dvs. fokus på de nyledige, den anden strategi er at få personer, der allerede er i arbejdskraftreserven ud af den igen.

Lyngby-Taarbæk Kommunes fokus er, at få borgere, der bliver ramt af ledighed, hurtigt tilbage i job på det ordinære arbejdsmarked ved en tidlig og aktiv indsats jf. nedenfor. I forhold til indsatsen for borgere i arbejdskraftreserven henvises til afsnit om indsats for at begrænse langtidsledigheden.

Indsats for nyledige a-dagpengemodtagere: For de nyledige a-dagpengemodtagere vil jobcenteret gennemføre en screening af den ledige tidligt i forløbet med henblik på at vurdere, hvilken indsats den ledige skal modtage. Indsatsen er bestemt af den lediges kvalifikationer, baggrund og profil i forhold til arbejdsmarkedet. Redskaber som jobcenteret bruger i indsatsen kan eksempelvis være vejledning og opkvalificering, herunder vejledning om 6 ugers selvvalgt uddannelse eller det kan være løntilskud eller praktik i en virksomhed. Vurderer jobcenteret, at der er risiko for

længerevarende ledighed iværksættes en tidlig indsats – ex ved udlægning indenfor de statslige rammeudbud.

Hurtig indsats for nyledige kontant- og starthjælpsmodtagere: Alle nyledige kontant- og starthjælpsmodtagere kommer i straksaktivering. Det betyder, at de ledige skal deltage i et job- og vejledningsforløb efterfulgt af virksomhedspraktik af mindst 4 ugers varighed.

Indsats for at begrænse arbejdskraftreserven

Mål 1:

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 568 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011. Dette svarer til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.

Indsats for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at forebygge at borgere kommer på permanente forsørgelsesordninger (fleksjob og førtidspension) ved at iværksætte en indsats for borgere, der er i risiko for varigt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Hertil kommer en indsats for at få borgere, der er på permanent offentlig forsørgelse fastholdt/tilknyttet arbejdsmarkedet i det omfang, som borgeren har mulighed for.

Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger, skal især ske i forhold til borgere ramt af langvarig sygdom og borgere med andre problemer end ledighed, der er i risiko for at komme på permanent offentlig forsørgelse. De konkrete indsatser for disse grupper, fremgår af afsnittene i beskæftigelsesplanen 2011 om indsatsen for at begrænse antallet af sygedagpengeforløb og indsatsen for at begrænse langtidsledigheden. Herudover kan fremhæves følgende initiativer.

Rest erhvervsevne er fuldt afklaret: Jobcenteret har stort fokus på kun at tilkende borgere fleksjob og førtidspension, når borgerens resterhvervsevne er fuldt afprøvet og der er tale om en varig nedsættelse af erhvervsevne, som gør, borgeren ikke kan indgå på det ordinære arbejdsmarked. Jobcenteret sikrer kvalitet i forhold til tilkendelser ved at have et tværfagligt beslutningssystem samt en tæt ledelsesmæssigt fokus og opfølgning på området.

Fra beskyttet til støttet: Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder, hvor det er muligt - på baggrund af deltagelse i tværkommunalt projekt om 'Fra beskyttet til støttet' - med at understøtte borgere i at komme fra beskyttet til støttet beskæftigelse. Ideen er at skabe nye jobmuligheder for mennesker med behov for støtte og dermed bidrage til at få mennesker med handicap, primært sindslidelse eller udviklingshæmning, ansat på det ordinære arbejdsmarked i støttet beskæftigelse. I dag er disse mennesker ansat i beskyttet beskæftigelse, på særlige værksteder, men nogle er motiveret for og har kompetencerne til at fungere på det ordinære arbejdsmarked med støtte.

Indsats for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger

Mål 2:

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 1.768 personer (fuldtidspersoner) i december 2011. Dette svarer til en ændring på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.

Indsats for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at alle unge uden kompetencegivende uddannelse tager en uddannelse, og at unge med en uddannelse, kommer i job hurtigst muligt. Den konkrete indsats skal være afstemt i forhold til den enkelte unges ressourcer og baggrund, og herunder skal der være fokus på at unge, der har behov for en håndholdt indsats, får det. Herunder er nævnt en række af de initiativer, der skal være med til at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Virksomhedsrettet indsats: Lyngby-Taarbæk Kommune vil for de unge forsikrede ledige have fokus på en tidlig aktiv indsats blandt andet i form af virksomhedsrettede tilbud for de unge med en kompetencegivende uddannelse eksempelvis løntilskud og virksomhedspraktik.

Fokus på uddannelse: Unge der ikke har en kompetencegivende uddannelse skal så vidt muligt have vejledning til at tage en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. For de unge over 25 år uden uddannelse, vil der, hvor det er muligt, være tale om skræddersyede forløb rettet mod uddannelse indenfor flaskehalsområder. For unge under 25 år vil fokus været skærpet i forhold til fortsat brug af uddannelsespålæg i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning. Jobcenteret har blandt andet et tæt samarbejde med VUC om forløb målrettet kontanthjælpsmodtagere under 30 år og uden erhvervskompetencegivende uddannelse, der har fokus på vejledning og afklaring omkring uddannelse.

Social mentor for unge: Kerneopgaven for den sociale mentor er, at yde en håndholdt indsats for den unge, der går på tværs af systemer og hjælpe den unge i de overgangsfaser, der er på vejen til et job eller en uddannelse. Den sociale mentor støtter, hjælper og motiverer den unge i forhold til at påbegynde beskæftigelse, uddannelse eller andre aktive forløb.

Særlig indsats for unge med andre problemer end ledighed: For at imødegå det stigende antal unge i match 4 har jobcenteret igangsat en virksomhedsrettet indsats kombineret med mentorordning, vejledning og idræt i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning. Indsatsen, som kaldes ”Virksomhedscentre for unge”, er støttet af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Indsats for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Mål 3:

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 439 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011. Det svarer til en stigning på 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011.

Indsats for at begrænse antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse

Jobcenteret finder det vigtigt, at nydanskere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og også fastholdes på arbejdsmarkedet. Indsatsen er forskellig i forhold til den enkeltes erfaringer og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsparete nydanskere: Indsatsen for arbejdsmarkedsparete nydanskere vil som udgangspunkt følge den indsats, som jobcenteret har for arbejdsmarkedsparete generelt. Det betyder, at indsatsen fokuserer på en tidlig og aktiv indsats kombineret med en virksomhedsorienteret aktiveringsindsats.

Ikke-arbejdsmarkedsparete nydanskere: For de ikke-arbejdsmarkedsparete nydanskere og nydanskere med langvarig ledighed, vil jobcenteret fortsat anvende den såkaldte ”trappemodell”. Trappemodellen kombinerer arbejdsmarkedstilknytning og sprogundervisning. Første trin er forberedelse til arbejdsmarkedet, typisk sprogskole, ofte i kombination med anden aktivering. Andet trin er introduktion til en arbejdsplads – som regel i form af praktik uden løn. Tredje trin er indslusning – som regel med løntilskud i en aftalt periode. Sidste trin er ordinær ansættelse.

Indsats for at begrænse ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Mål 4:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 487 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011. Dette svarer til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Indsats for at begrænse langtidsledigheden

Det vurderes at Jobcenter Lyngby-Taarbæk i 2011 vil have en udfordring i forhold til langtidsledigheden. I ministerens mål 1 er der fokus på ledige med mere end 3 mdr. sammenhængende ledighed. Jobcenter Lyngby-Taarbæk ønsker lokalt at sætte fokus på en særlig gruppe af dem, der har haft mere end 3 mdr. sammenhængende ledighed nemlig den gruppe som har mere end 1 års ledighed, da de vurderes at have store udfordringer med at komme tilbage på arbejdsmarkedet og derfor kræver en særlig indsats. Denne udfordring gælder både a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere.

Udvikling af kompetencer og virksomhedsrettet indsats: For de borgere, hvor vejen til beskæftigelse vurderes længere, vil aktiveringsindsatsen have fokus på at bevare og udvikle de lediges kompetencer kombineret med en virksomhedsrettet indsats, således at borgerne er rustet til arbejdsmarkedet, når konjunktursituationen vender og der igen bliver mangel på arbejdskraft. Indsatsen kan eksempelvis være et praktik forløb kombineret med et kortere uddannelsesforløb, der er rettet mod, at den ledige borger kan vende tilbage til ordinært arbejde.

Fokuserede indsatser: Jobcenteret vurderer løbende, om der er behov for at igangsætte indsatser målrettet udvalgte grupper i arbejdskraftreserven, hvor jobcenteret får en særlig stigning i antallet af ledige. Indsatser igangsættes i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Fokus på rettidighed i indsatsen: Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på at ledige borgere får deres jobsamtaler og aktive tilbud til tiden. I den forbindelse er der i 2010 igangsat en lean analyse

af arbejdsprocesserne i jobcenteret i forhold til dette. Forventningen er, at de langvarigt ledige i endnu højere omfang vil få jobsamtaler og aktive tilbud til tiden.

Øget aktiveringsgrad: Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at øge aktiveringsgraden for forsikrede ledige og ikke-forsikrede ledige, som har andre problemer end ledighed. Forventningen er, at dette vil have en effekt i forhold til at få flere borger bragt ud af langvarig ledighed og ind på arbejdsmarkedet. Den øgede aktivering vil især ske som en virksomhedsrettet indsats ved blandt andet at benytte virksomhedscentre og herunder virksomhedspraktik i kombination med en målrettet opkvalificering af den ledige.

Fokus på effekten af aktive tilbud: Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker i 2011 at skærpe fokus i forhold til de aktive tilbud, som jobcenteret anvender. Der vil – blandt andet via tæt resultatopfølgning og kontakt til leverandørerne – være fokus på effekten af de aktive tilbud, så det sikres at de ledige får tilbud, der kan være med til at understøtte, at de kommer i arbejde igen.

Indsats for at begrænse antallet af langtidsledige

Mål 5:

Antallet af ledige borgere med mere end 1 års ledighed skal i december 2011 begrænses til højest at være på niveau med december 2010 (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering).

Indsats for at begrænse antallet af sygedagpenge og nedbringe varigheden

Jobcenter Lyngby-Taarbæk prioriterer sygefraværsindsatsen højt og har vedtaget en strategi, der har til mål at nedbringe sygefraværet blandt kommunens borgere. Det skal ske både via en tidlig opfølgingsindsats og en indsats over for de længerevarende sygedagpengeforløb. Derudover bidrager Jobcenter Lyngby-Taarbæk til, at udredning af borgerne sker hurtigst muligt for derigennem at sikre, at borgernes erhvervsituation afklares på kortest mulig tid.

Herunder er nævnt en række af de indsatser, som skal være med til at understøtte at sygemeldte borgere i Lyngby-Taarbæk hurtigt vender tilbage til arbejdsmarkedet og ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet som følge af længerevarende sygdom.

Tidlig indsats for alle sygemeldte: Jobcenteret inviterer til informationsmøde med alle nye sygedagpengemodtagere. På mødet bliver de sygemeldt informeret om deres rettigheder og pligter efter sygedagpengeloven. I forlængelse af informationsmødet bliver der holdt en kort individuel samtale med deltagerne, med det formål at visitere de sygemeldte til den videre opfølgning og indsats. Jobcenteret kontakter – i overensstemmelse med lovgivningen – arbejdsgiveren tidligt i forløbet for at drøfte muligheden for at den sygemeldte kan være tilknyttet arbejdspladsen under sygdomsforløbet, eventuelt ved en delvis raskmelding.

Særligt fokus på lange sygedagpengesager: Jobcenteret vil have fokus på at begrænse og nedbringe antallet af sygedagpengesager over 52 uger. Det skal ske ved at begrænse antallet af sager igennem en tidlig indsats og det skal ske ved at fastholde fokus på de sager, hvor der er risiko for en langvarig sygemelding. Der laves en taskforce, der ser på alle sager med mere end 40 ugers varighed og jobcenteret vil have ledelsesmæssigt fokus på at nedbringe antallet af lange sygedagpengesager i samarbejde med den sygemeldte, læger og virksomheder.

Aktiv indsats under sygemelding: Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer – i tråd med Regeringens handlingsplan for sygefravær – at sygemeldte borgere som udgangspunkt skal være i aktivitet under deres sygemelding. Det kan eksempelvis være igennem en delvis raskmelding på nuværende arbejdsplads eller ved at følge et forløb hos en privat aktør, hvor der er fokus på at vende tilbage til arbejde.

Fastholdelseskonsulent: For at understøtte den aktive indsats har jobcenteret – med støtte fra Det Lokale Beskæftigelsesråd – ansat en fastholdelseskonsulent, som arbejder med en tidlig indsats for at fastholde sygemeldte borgere på arbejdspladsen.

Sygefraværindsatsen

Mål 6:

Andelen af sygedagpengeforløb med mere end 52 ugers varighed må max være 14 pct.

Mål 7:

Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes i forhold til 2010.

Indsats for borgere på det rummelige arbejdsmarked

De ændrede konjunkturforhold på arbejdsmarkedet rammer især borgere, der er ansat på særlige vilkår, herunder handicappede ansat i ordinære job og borgere ansat i fleksjob. Det betyder, at et stigende antal af denne gruppe af borgere er i risiko for at miste deres job eller allerede har mistet deres job, som følge af nedskæringer og omstruktureringer i virksomhederne. Jobcenter Lyngby-Taarbæk finder det vigtigt, at gøre en særlig indsats for at borgere ansat på særlige vilkår, bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, herunder ikke mindst personer, der er ledige fra fleksjob. Herunder er nævnt en række af jobcenterets initiativer i forhold til denne indsats.

Særligt fokus på det rummelige arbejdsmarked: Jobcenteret har et team af virksomhedskonsulenter, der har særskilt fokus på at få borgere med særlige behov fastholdt på arbejdsmarkedet, herunder at få borgere, der er på ledighedsydelse i fleksjob. Indsatsen er virksomhedsrettet med fokus på at fastholde borgerne i job eller at få de ledige hurtigst muligt ind på arbejdsmarkedet. Vejen til job kan ske ved at anvende kortere vejlednings eller opkvalificeringsforløb, herunder vejledning om 6 ugers selvvalgt uddannelse i kombination med den virksomhedsrettede tilgang.

Information og vejledning om handicapkompenserende ordninger: Jobcenteret har fokus på at give rådgivning og vejledning til virksomhederne om redskaber i forhold til fastholdelse af medarbejdere – det er eksempelvis de handicapkompenserende ordninger, herunder mulighederne for personlig assistance.

Særlig indsats efter behov: Jobcenteret overvejer løbende at igangsætte særlige indsatser for målgrupper i forhold til at fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Et eksempel på det er projekt 'Tilbage til arbejde', hvor der er fokus på en særlig indsats for at fastholde personer i fleksjob på arbejdsmarkedet. Indsatserne kan ske i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd. Det kan eksempelvis

være informationsmøder for virksomhederne om muligheder for at fastholde medarbejdere eller det kan være projektet, der er målrettet en udvalgt målgruppe, hvor der aktuelt er behov for en indsats.

Det rummelige arbejdsmarked

Mål 8:

Andelen af modtagere af ledighedsydelse (ud af det samlede antal visiterede til fleksjob) må max være 12 pct.

Den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats er tilrettelagt på baggrund af Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsespolitik, samt resultater fra en undersøgelse, der blev gennemført i 2008 blandt en række virksomheder i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Den virksomhedsrettede indsats i Lyngby-Taarbæk kommune bygger på målsætningen om, at et godt samarbejde med virksomhederne er et vigtigt redskab til at imødegå behovet for arbejdskraft og at sikre et rummeligt arbejdsmarked.

Jobcenteret ser virksomhederne som vigtige samarbejdsparter i forhold til at fastholde og integrere borgere på arbejdsmarkedet ved hjælp af arbejdsprøvning, virksomhedspraktik, løntilskud og aktive tilbud i øvrigt. Jobcenteret prioriterer at virksomhederne oplever en hurtig og professionel behandling, når de har kontakt med jobcenteret.

Kommunen ønsker fortsat at prioritere og udvide samarbejdet med virksomhederne i forhold til at benytte en virksomhedsrettet aktiveringsindsats i forhold til at fastholde borgere på arbejdsmarkedet. Dette hænger sammen med, at flere analyser peger på, at de virksomhedsrettede tilbud giver de bedste effekter i jobindsatsen i forhold til at få ledige borgere tilbage i job. Forklaringen på de gode effekter er blandt andet, at ledige – der er i virksomhedsrettet aktivering – bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet og vedligeholder deres både faglige og sociale kompetencer.

Udfordringen bliver fortsat at udvide samarbejdet med virksomhederne i lyset af konjunktursituationen på arbejdsmarkedet, herunder især at udvide samarbejdet i forhold til at integrere ledige borgere med andre problemer end ledighed på det ordinære arbejdsmarked. Hertil kommer, at det også er en udfordring, at udvide samarbejdet med virksomheder i forhold til at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet og forebygge, at sygemeldte mister tilknytningen til det ordinære arbejdsmarked som følge af langvarigt sygefravær.

Nedenfor er nævnt en række af de konkrete aktiviteter, som Jobcenter Lyngby-Taarbæk anvender i den virksomhedsrettede indsats.

Etablering af virksomhedscentre: Et virksomhedscenter er en samarbejdsaftale mellem en virksomhed og jobcenteret om etablering af minimum 4 faste pladser til ledige borgere med andre problemer end ledighed, der skal i virksomhedspraktik. Jobcenteret har en ambition om at etablere minimum 6 virksomhedscentre inden juni 2011 og dermed have 24 faste pladser på virksomhederne, hvor ledige borgere kan komme i virksomhedspraktik.

Opsøgende indsats: Jobcenteret opsøger viden om virksomhedernes arbejdskraftbehov gennem virksomhedskonsulenternes opsøgende indsats i forhold til virksomhederne. I den forbindelse vil jobcenteret have fokus på også at opsøge virksomheder, som jobcenteret ikke i forvejen har kontakt til.

Match mellem den ledige og virksomheden: Virksomhedskonsulenterne i jobcenteret arbejder for at sikre match mellem den ledige og den virksomhed, der skal modtage den ledige. Det sker ved forventningsafstemning i forhold til den ledige borger og virksomheden, målrettet coaching af den

ledige borger inden en jobsamtale samt ved en videreudvikling af de skemaer, som bliver brugt i rekruttering til virksomhederne.

Løbende opfølgning på arbejdsmarkedsudviklingen: Jobcenteret følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt ved blandt andet at bruge Beskæftigelsesregionens analyse af arbejdskraftbehov/-balance samt anvendelse af regionens flaskehalsliste og løbende opdatering heraf.

Telefonisk hotline til jobcenteret: Virksomhederne har mulighed for at benytte den telefoniske hotline til Jobcenter Lyngby-Taarbæk. Det betyder, at virksomhederne kan ringe til jobcenteret og altid træffe en virksomhedskonsulent, der blandt andet kan informere om de virksomhedsrettede ordninger.

Fast kontaktperson i jobcenteret: Virksomhederne har mulighed for at få en fast kontaktperson i generelle spørgsmål fra virksomhed til Jobcenter Lyngby-Taarbæk og omvendt. Det skal være med til at styrke både det formelle og uformelle netværk mellem jobcenteret og kommunens virksomheder.

Matchmail: Virksomheder kan tilmelde sig matchmail, som er en ordning, hvor jobcenteret matcher borgere, der mangler job, med virksomheder indenfor bestemte brancher. Tilmeldte virksomheder får løbende mails fra jobcenteret om borgere, der har brug for job – det være sig almindelige job, job med løntilskud, praktik, fleksjob, skånejob eller voksenlærlingeplads.

Jobnet: Jobcenteret skal arbejde for at øge virksomhedernes anvendelse af Jobnet som redskab til at finde arbejdskraft.

Samarbejde med andre jobcentre: Jobcenteret vil fortsætte og udvikle samarbejdet med andre jobcentre for derigennem at sikre en aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats i forhold til virksomheder. Virksomheder rekrutterer bredt på arbejdsmarkedet på tværs af kommunegrænser. En tværgående, koordineret indsats er derfor et vigtigt perspektiv i tilrettelæggelsen af kampagner, informationsmøder mv.

Mål for den virksomhedsrettede indsats

Mål 9:

Virksomhederne stiller 400 nye pladser til rådighed for målgrupperne (fx løntilskud og virksomhedspraktik).

Mål 10:

Jobcenteret tager i 2011 kontakt til minimum 100 virksomheder, som der aktuelt ikke er samarbejde/kontakt med, med henblik på en konkret placering af ledige i ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Strategi for brug af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Lyngby-Taarbæk Kommune benytter i stort omfang andre aktører både med og uden overdragelse af myndighedsopgaver i beskæftigelsesindsatsen. Jobcenteret benytter som udgangspunkt andre aktører til alle aktiveringsforløb for ledige. Det er dog ikke alle aktiveringsforløb, hvor også myndighedsopgaverne lægges ud til anden aktør.

Lyngby-Taarbæk Kommune ser andre aktører som vigtige samarbejdspartnere, hvor jobcenterets og aktørernes fælles mål er, at bringe ledige eller sygemeldte borgere tilbage i arbejde. Udover andre aktører samarbejder Lyngby-Taarbæk Kommune også med andre relevante samarbejdspartnere om den lokale beskæftigelsesindsats – det er blandt andet andre kommuner, lokale virksomheder samt de lokale A-kasser. Samarbejdet med A-kasserne bidrager blandt andet til at de ledige oplever en koordineret indsats mellem A-kasserne og jobcentrene.

I 2011 vil opfølgningen på performance hos anden aktør blive udviklet yderligere, med henblik på at vælge de aktører der har bedst resultater i forhold til at få den ledige i job.

Herunder skal nævnes en række af de målgrupper, hvor jobcenteret benytter anden aktør til hele indsatsen og dermed med overdragelse af myndighedsopgaver.

Ledige akademikere: Ledige borgere med en lang videregående uddannelse skal udlægges til anden aktør under de landsdækkende rammeaftaler. Dette gælder uanset den lediges forsørgelsesgrundlag.

Arbejdsmarkedsparede ledige: Jobcenteret anvender efter konkret vurdering de statslige udbud – 'Hurtigt i gang' og 'Serviceudbuddet' – i forhold til ledige borgere. Det er dog primært forsikrede ledige, som bliver lagt ud under disse udbud. Det hænger blandt andet sammen med, at jobcenteret har et særskilt forløb med straksaktivering for nyledige kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælpsmodtagere i risiko for langvarig ledighed: Jobcenteret vælger – efter et konkret vurdering – at udlægge kontanthjælpsmodtagere med ufaglærte og/eller forældede kompetencer til forløb hos anden aktør, hvor der er fokus på afklaring til et bredere jobperspektiv og afklaring af individuelle kompetencer.

Ledige borgere med andre problemer end ledighed: Jobcenteret vælger – efter et konkret skøn – at benytte forløb hos anden aktør til borgere, der har andre problemer ud over at de ikke har et arbejde. Det er ex. borgere, der har en psykisk sygdom eller svære problemer med misbrug.

Sygedagpengemodtagere: Jobcenteret har lagt en del af indsatsen i forhold til sygefravær ud til anden aktør. Her er tale om forløb for sygemeldte borgere, hvor der er brug for en helhedsorienteret indsat med helbredsafklaring parallelt med en afklaring ift at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Mål for inddragelse af anden aktør

Mål 11:

I løbet af 2011 starter mindst 200 ledighedsberørte i forløb hos anden aktør med svarende til 10 pct. af jobcentrets ledighedsberørte.

BILAG B

Budget for beskæftigelsesindsatsen

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen		Budget 2010	Budget 2011
		mio. kr. *	mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	48	43,6
	Antal helårspersoner	350	340
	Enhedspris	137.143	128.235
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.75)	30,2	37,5
	Antal helårspersoner	200	260
	Enhedspris	151.000	144.231
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.80)	15	13,7
	Antal helårspersoner	54	54
	Enhedspris	277.778	253.704
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.81)	68	76,1
	Antal helårspersoner	414	416
	Enhedspris	164.251	182.933
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.71)	63,4	84,4
	Antal helårspersoner	332	406
	Enhedspris	190.964	207.882
Beskæftigelsesordninger			
	Driftsudgifter (konto 5.68.98)	13,6	19,8
	Antal helårspersoner	-	-
	Enhedspris	-	-
Flaskehalsproblemer			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	0,6	-
Dagpenge til forsikrede ledige			
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (konto 5.57.78.001)		7,2
	Enhedspris		-
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002)		31,2
	Antal helårspersoner		-
	Enhedspris		-
Dagpenge ved ikke rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003)		-
	Antal helårspersoner		-
	Enhedspris		-
Forsikrede ledige m.v.			

Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	8,8	15,0
	Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	100	-
	Enhedspris	88.000	-
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	9,9	6,0
	Antal helårspersoner	75	-
	Enhedspris	132.000	-
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	-	1,5
	Antal helårspersoner	-	-
	Enhedspris	-	-
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	0,4	-
	Antal helårspersoner	6	-
	Enhedspris	66.667	-
Seks-ugers selvvalgt uddannelse			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		2,4
	Antal helårspersoner		-
	Enhedspris		-
Jobrotation			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	-	-
	Antal helårspersoner	-	-
	Enhedspris	-	-
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		-
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		0,1
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	0,1	-
Personlig assistance til handicappede			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	0,6	1,6
Hovedkonto 6. Administration mv.		Budget 2010	Budget 2011
		mio. kr. *	mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre			
	Udgifter (konto 6.43.53)	17	17,6
- Heraf administrative udgifter til andre aktører			
	Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	-	0,3
LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats			
* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).			
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.			
** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.			
Anm: Enhedspriser i kr.			