

jobcenter
Fredensborg



Beskæftigelsesplan 2011

Indholdsfortegnelse

1. Indledning til Beskæftigelsesplanen	3
2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011	5
3. De beskæftigelsespolitiske udfordringer	6
4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats	15
5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats.....	234
6. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	26
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2011	28
Tillæg 1 Samlet oversigt over Jobcenterets mål i Beskæftigelsesplan 2011	30
Tillæg 2 (endnu ikke udarbejdet)	

1. Indledning til Beskæftigelsesplanen

Dette er den femte beskæftigelsesplan for Jobcenter Fredensborg. Beskæftigelsesplanen udgør den overordnede ramme for jobcenterets indsats i 2011.

I beskæftigelsesplanen redegør de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen for jobcenterets mål i 2011. Beskæftigelsesplan 2011 er først og fremmest et planlægningsredskab, hvor der bliver redegjort for overordnede pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Fredensborg kommune.

Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen er at støtte kommunens borgere i at få – eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet samt medvirke til, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen kan få den ønskede arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011, og inddrager samtidig de udfordringer og anbefalinger, der fremgår af de undersøgelser, der er udarbejdet om udfordringer på det lokale - og regionale arbejdsmarked. Her er der særlig fokus på unge, ledige borgere med anden etnisk baggrund end dansk og gruppen af ledige ikke-faglærte. Endvidere vil det være et centralt punkt, at jobcenteret medvirker til, at de lokale virksomheder får den arbejdskraft, som de har brug for inden for de særlige flaskehalsområder. Da ledigheden fortsat forventes at stige frem til og med 2011, lægges der særlig vægt på uddannelse – og opkvalificering af de ledige.

Der er i beskæftigelsesplanen for 2011 formuleret mål for udvalgte områder på beskæftigelsesområdet. Flere fokusområder og mål svarer i store træk til de, der var gældende i beskæftigelsesplan 2010. I 2011 er der således fortsat fokus på at begrænse antallet af personer i arbejdskraftreserven¹. Ligeledes er indsatsen overfor de unge et mål med fokus på begrænsning af antallet på overførselsindkomster. Som noget nyt er der i 2011 et ministermål, som retter sig mod at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger, forstået som ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Et andet nyt ministermål har fokus på at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.

De lokale målsætninger i beskæftigelsesplanen er for ministermålenes vedkommende fastsat med udgangspunkt i de regionale mål, der er udstukket fra Beskæftigelsesregionen, og med udgangspunkt i de forhold der gælder for jobcenter Fredensborg. De lokale mål er fastsat med fokus på netop de problemer, og udfordringer Fredensborg jobcenter står overfor.

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen forventer, at jobcenteret i 2011 skal servicere ca. 5.000 borgere og 500 virksomheder. Der vil være stor variation i behovet for indsats og service over for de forskellige grupper af borgere og virksomheder.

¹ Selve opgørelsesmetoden er ny. I den gamle opgørelse indgik kun arbejdsmarkedsparete fuldtidsledige, som havde været ubrudt ledige i 13 uger. Det betød, at deltidsledige og personer med bare en sygedag inden for de seneste 13 uger ikke indgik i arbejdskraftreserven. Dette er ændret til: 1. at deltidsledige fremadrettet indgår i arbejdskraftreserven. 2. at en ledig skal have været uden offentlig forsørgelse i minimum fire uger, førend han/hun ryger ud af arbejdskraftreserven. Den ændrede opgørelsesmetode indebærer, at arbejdskraftreservens andel af det samlede antal ledige stiger markant – fra i dag ca. 42 pct. til fremover 63 pct. ifølge oplysninger fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Jobcenteret betragter sin indsats som et vigtigt bidrag til en effektiv og sammenhængende kommunal såvel som regional beskæftigelsesindsats, og vil således arbejde for et tværgående samarbejde mellem jobcentrene, hvor dette er til gavn for borgere og virksomheder.

2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011

Beskæftigelsesministeren har i år udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål i form af indsatsområder, hvor der er behov for et særligt fokus.

For 2011 har beskæftigelsesministeren udmeldt nedenstående beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job

Mål: *”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt”.*

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse

Mål: *”Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.*

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse

Mål: *”Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt”.*

4. Indsatsområde:

Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet

Mål: *”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt”.*

Som nævnt i indledningen havde Beskæftigelsesministeren allerede i 2010 fokus på mål 1 og 3. Jobcentret har derfor i sin indsats allerede fokus på disse mål, ligesom indsatsen overfor ledige med ikke-vestlig baggrund har haft jobcentrets fokus. Den største udfordring er fortsat at få styrket ungeindsatsen og sikre, at borgerne vender hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

Hvad angår mål 2, som er rettet mod at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse, har jobcentret og kommunen igennem en årrække i forhold til førtidspension anlagt en restriktiv linje. I forhold til ledighedsydelse har jobcentret ligeledes det seneste 1½ år med succes arbejdet på at begrænse antallet af borgere, der modtager denne ydelse.

3. De beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsmarkedet har siden slutningen af 2008 været inde i en negativ udvikling med faldende beskæftigelse og stigende ledighed som følge af finanskrisen og den økonomiske afmatning. Ledigheden forventes fortsat at stige i 2010, men at falde fra 2010 til 2011. Samlet set forventes ledigheden i Østdanmark ifølge Beskæftigelsesregionen at stige med 8,2 pct. fra dec. 2009 til dec. 2011.² Ligeledes forventes beskæftigelsen og arbejdsstyrken at falde på kort sigt.

Nedgangen i beskæftigelsen har især ramt bygge- og anlæg samt fremstilling. Privat service forventes fremadrettet at få et betydeligt fald i beskæftigelsen, som nominelt vil overgå et fortsat fald i bygge og anlæg samt fremstilling. Ligeledes forventes et fald i beskæftigelsen i offentlig service m.m.³

Beskæftigelsesfaldet har hidtil især ramt mænd, ikke-faglærte og unge under 30 år. Det er således afgørende, at beskæftigelsesindsatsen målrettes de ikke-faglærte og medvirker til at øge deres kompetenceniveau med henblik på, at de kan varetage job inden for områder med mangel på arbejdskraft eller mange jobåbninger. Fremadrettet og allerede nu er der tendens til, at beskæftigelsesfaldet og ledigheden rammer mere bredt end kun ikke-faglærte og unge, hvilket hænger sammen med udviklingen inden for privat og offentlig service.

Antallet af områder med rekrutteringsproblemer er faldet markant i Østdanmark og aktuelt og på kort sigt er manglen langt mindre omfattende end tidligere. Hvad angår den private sektor er der mangel på arbejdskraft inden for butiksområdet, kokke/tjenere samt personer med IT - kundskaber.⁴ Selvom antallet af rekrutteringsproblemer er faldet markant, er det dog samtidig vigtigt at holde sig for øje, at der fortsat er en stor jobomsætning og dermed fortsat mange jobåbninger.

Arbejdsstyrkens alderssammensætning i Fredensborg kommune har i det seneste årti oplevet en kraftig forskydning i retning af flere ældre og færre unge. De demografiske fremskrivninger af befolkningen forudsiger, at den stigning, der er set i antallet af personer over 60 år, vil aftage. Der vil frem til 2014 generelt ske en betydelig tilbagegang i arbejdsstyrken for alle aldersgrupper på nær de 16-19 årige, som vil stige. Endelig vil der i forhold til den samlede arbejdsstyrke ske en vækst i andelen af 40-55 årige samt de helt unge som ovenfor nævnt.

Det vil således stadig være gældende, at der er mange ældre, der fortsat forlader arbejdsstyrken, ligesom det er relativt små årgange, som kommer ud på arbejdsmarkedet. Begge disse faktorer vil være med til at mindske stigningen i ledigheden i kommunen, men ifølge en prognose fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland vil ledigheden fortsat stige frem mod 2011⁵. Det skal dog anføres, at prognosen er forbundet med en del usikkerhed, da ledighedsstigningen i de seneste måneder har været markant aftagende.

I forhold til de borgere der er ramt af længerevarende ledighed er udfordringen, at mange i den gruppe mangler de uddannelseskompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger. Ligeledes kan manglen på personlige kompetencer være en væsentlig og afgørende hindring for at opnå

² Beskæftigelsesregionens justerede ledighedsprognose, maj 2010.

³ Analyserapport 2011, Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2011 – sigtelinier og målsætninger, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, foråret 2010.

⁴ Analyserapport 2011, Beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2011 – sigtelinier og målsætninger, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, foråret 2010 s. 9. I efteråret 2008 var der knap 14.350 stillinger, der var søgt besat uden held. I efteråret 2009 var dette tal faldet til kun 3.320 stillinger.

⁵ Kommuneprognose for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Fredensborg kommune frem til og med 2011, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, April 2010.

beskæftigelse. En stor udfordring som kun er forstærket med finanskrisen og den økonomiske afmatning, og derfor vil have stor opmærksomhed i den beskæftigelsesrettede indsats.

Fra december 2008 til december 2009 har Fredensborg Kommune haft en kraftig stigning (100,7 pct.) i arbejdskraftreserven ud fra den målemetode, som vil være gældende fra 2011⁶. Størst har stigningen været blandt dagpengemodtagere, som i løbet af et år er steget med næsten 125 pct. (dec. 08 til dec. 09). For de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere har stigningen i samme periode været knap 58 pct. De forsikrede ledige synes at være mere konjunkturfølsomme end de ikke-forsikrede ledige, og denne gruppe må forventes også at vokse mest i 2010 for derefter at begynde at falde i 2011.

Tabel 1: Oversigt over aktuelle resultater for ministermål i 2011⁷

	Antal dec-09	Udvikl. dec-08 til dec-09		Fredensborg Mål dec. 2011	
		Fredensborg	Østdanmark	Antal	dec-09
Arbejdskraftreserven	588	100,7%	85,3%	607	3,2%
Personer på permanente forsørgelsesydelse	1.828	-1,1%	0,3%	1.804	-1,3%
Unge på offentlig forsørgelse	432	12,8%	27,2%	443	2,5%
Nydanskere på offentlig forsørgelse	852	0,6%	10,9%	877	2,9%

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland samt egne beregninger

Fremskrivningen i tabellen er baseret på, at ledighedsstigningen i det kommende år især vil ramme privat og offentlig service, hvilket er områder, som der er mange i kommunen, der er beskæftiget indenfor.

Der skal derfor arbejdes på, at den stigende ledighed begrænses mest muligt ved en tidlig uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats.

Hvad angår gruppen af personer på permanente forsørgelsesydelse⁸, som er indeholdt i et nyt og særskilt mål for indsatsen i 2011, hvor målet er at begrænse antallet mest muligt, har Fredensborg kommune allerede i de seneste år gennemført en succesfuld indsats, som har været rettet mod at begrænse tilgangen i antallet af personer på ledighedsydelse og førtidspension. Denne indsats har bevirket et samlet fald i gruppen af personer på permanente forsørgelsesydelse på 1,1 pct. fra dec. 08 til dec. 09. En strategi og et mål som jobcentret fortsat vil arbejde efter ind i 2011.

Ungeindsatsen er et område, som både politisk og i det daglige arbejde har stor bevågenhed. Alligevel har der været en betydelig stigning i ungegruppen på offentlig forsørgelse, hvilket også gælder i Østdanmark og på landsplan. Det var de unge, især ikke-faglærte, som først blev ofre for den finansielle krise og den økonomiske afmatning. Der har således været en stigning på godt 12,8

⁶ Udover arbejdsmarkedsparete ledige (dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere), som har været ubrudt ledige i 13 uger medtages fremover deltidsledige, ligesom en ledige skal have været uden offentlig forsørgelse i minimum 4 uger for at ryge ud af arbejdskraftreserven.

⁷ Målet for arbejdskraftreserven og unge svarer til målene i 2010, men opgørelsesmetoden er ændret, så grupperne er vokset i antal.

⁸ Ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.

pct. i Fredensborg fra dec. 08 til dec. 09 mod 27,2 pct. i hele Østdanmark i samme periode. Det betyder, at Fredensborg jobcenter har været i stand til at begrænse ungeledigheden i 2009.

Ses der kun på gruppen af unge på a-dagpenge og på kontanthjælp, er stigningen her alene på henholdsvis 39,5 pct. og 45 pct. fra dec.08 til dec. 09. Det primære fokus for ungeindsatsen i 2011 vil være på uddannelse og opkvalificering.

I forhold til det fjerde ministermål for 2011, som er rettet mod at begrænse antallet af nydanskere på offentlig forsørgelse, har Fredensborg Kommune hidtil formået at begrænse stigningen, idet stigningen fra dec. 08 til dec. 09 udgjorde 0,6 pct. mod 10,9 pct. i hele Østdanmark. Nydanskernes andel af alle indbyggere er samtidig lidt højere end generelt i Østdanmark – 11 pct. i Fredensborg mod 10 pct. Særlige initiativer i forhold til nydanskere på såvel ungeområdet og særlige boligsociale projekter har bevirket, at kommunen har fået et godt indblik i de forskellige problemstillinger på området. Dette har bevirket, at kommunen har fået involveret mange relevante parter på området, således at en bedre indsats kan gennemføres.

Sygedagpengeområdet var et selvstændigt ministermål i 2010, men er fjernet til fordel for de to nye mål. Fredensborg kommune finder dog fortsat, at sygedagpengeområdet skal have fokus med en tidlig afklaring og en hurtig indsats, hvilket kommer til udtryk i to lokale mål på området.

3.1 Betingelser og rammer for beskæftigelsesindsatsen på det lokale arbejdsmarked

Arbejdsmarkedet i Fredensborg kommune vil i dette afsnit kort blive præsenteret med henblik på at redegøre for de betingelser og rammer, der er gældende for beskæftigelsesindsatsen på det lokale arbejdsmarked. I selve indsatsen arbejdes der dog bredere end kun det lokale arbejdsmarked, idet det her vil være det regionale arbejdsmarked, der er omdrejningspunktet. Afsnittet bygger i væsentlig omfang på ”Statistik om arbejdsmarkedet i Fredensborg”, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, september 2009 samt udtræk via Jobindsats.dk. En del tal stammer fra 2008.

Befolkning og beskæftigede

Af tabel 2 nedenfor fremgår en række nøgletal om det lokale arbejdsmarked i forhold til blandt andet befolkning og beskæftigede i kommunen. Tabellen viser i de første to kolonner det faktiske antal i kommunen, mens de efterfølgende to kolonner viser udviklingen fra 2008-09 for henholdsvis Fredensborg kommune og Østdanmark. Endelig fremgår der i de to efterfølgende kolonner en prognose for kommunen for 2010 og 2011. De to sidste kolonner viser den forventede udvikling fra 2009-2011 for henholdsvis Fredensborg kommune og Østdanmark.

De seneste faktiske tal viser, at der er i Fredensborg kommune i 2009, var en befolkning på 24.793 personer i alderen 16-64 år (den erhvervsaktive alder). Fra 2008 til 2009 er befolkningsantallet uændret. På sigt frem mod 2011 forventes befolkningen i alderen 16-64 år at blive reduceret med godt 1 pct., svarende til knap 530 personer.

Arbejdsstyrken i Fredensborg Kommune er faldet med 1 pct. fra 08 til 09, og forventes at falde yderligere med ½ pct. fra 09 til 2011. Beskæftigelsen i kommunen er i samme periode faldet med knap 2 pct. fra 08 til 09 og forventes at falde med yderligere 0,7 pct. frem til 2011.

Tabel 2: Arbejdsmarkedsbalancen i Fredensborg Kommune 08-09 samt prognose 10-11

Arbejdsmarkeds- balance 16-64 år	Antal		Fredens- borg udvikl. 08-09 i pct.	Østdan- mark udvikl. 08-09 i pct.	Antal prognose		Fredens- borg udvikl. 09-11 i pct.	Østdan- mark udvikl. 09-11 i pct.
	Ultimo 2008	Ultimo 2009			Ultimo 2010	Ultimo 2011		
	Befolkning	24.792			24.793	0,0%		
Arbejdsstyrke	19.928	19.728	-1,0%	-0,3%	19.593	19.558	-0,9%	0,3%
Beskæftigede	19.756	19.422	-1,7%	-2,3%	19.228	19.228	-1,0%	-0,8%
Ledige	172	306	77,9%	91,8%	365	330	7,8%	8,2%

Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og egne beregninger.

Beskæftigelsesandelen forventes at falde i løbet af 2011, da der på trods af en relativt stor afgang fra arbejdsmarkedet grundet pension vil være en større ledighed end i dag. Ledigheden forventes fortsat at stige i 2010, men at begynde at falde i 2011.⁹

Pendling

Af de beskæftigede borgere med bopæl i Fredensborg arbejder kun 31,2 pct. i kommunen, hvilket vil sige, at hele 68,8 pct. af de beskæftigede borgere med bopæl i kommunen arbejder uden for kommunen. I antal rejste 14.187 personer i 2008 ud af kommunen for at arbejde i en anden kommune, hvilket er en stigning på 0,3 pct. i forhold til 2007. Indpendlingen til kommunen udgjorde 7.393 personer i 2007, hvilket er en stigning på næsten 4 pct.¹⁰ Beklageligvis er der endnu ikke kommet tal for 2009, hvor udviklingen kan være ændret noget på grund af krisen.

Alder

Aldersmæssigt er befolkningen i den erhvervsaktive alder karakteriseret ved, at gennemsnitsalderen er øget, og at der er kommet flere ældre og færre unge (Se tabel 3 på næste side). Samlet er befolkningen i den erhvervsaktive alder samtidig faldet i antal de seneste 10 år som følge af den øgede gennemsnitsalder. En udvikling som forventes at vende i de kommende år frem mod 2014, hvor antallet af borgere i alle aldersgrupper – bortset fra de 16-19 årige - i den erhvervsaktive alder forventes at falde som følge af en generel befolkningsafgang i kommunen. Det betyder, at befolkningen i den erhvervsaktive alder vil fortsætte med at falde i antal, idet der i 2014 vil være godt 1.500 færre borgere i kommunen i alderen 16-64 år.

⁹Kommuneprognose for udviklingen i beskæftigelse, arbejdsstyrke og ledighed i Fredensborg Kommune, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, april 2010 samt revideret Kommuneprognose for ledighedsudviklingen, maj 2010.

¹⁰ Statistik om arbejdsmarkedet i Fredensborg, september 2009, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Tabel 3:

Udvikling i aldersfordelingen i Fredensborg kommune for de 16-64 årige fra 1999-2009 samt en prognose for 2014

Befolkning 16-64 år, fordelt på aldersgrupper	Antal		Andel	Udvikl. 99-09 i pct.	Antal Prognose 2014
	1999	2009	2009		
16-19 år	1.892	2.059	8,4%	8,8%	2.190
20-29 år	3.512	2.477	10,1%	-29,5%	2.378
30-39 år	6.024	4.751	19,3%	-21,1%	4.299
40-49 år	6.424	6.311	25,6%	-1,8%	6.027
50-54 år	3.707	2.871	11,7%	-22,6%	2.866
55-59 år	2.533	2.908	11,8%	14,8%	2.686
60-64 år	1.767	3.255	13,2%	84,2%	2.665
I alt	25.859	24.632	100,0%	-4,7%	23.111

Kilde: Statistik om arbejdsmarkedet i Fredensborg, september 2009, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

I løbet af de næste 10 år vil 25 pct. af arbejdsstyrken være stoppet på arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt at sikre en løbende nytilgang til arbejdspladserne af yngre medarbejdere. Der skal særlig peges på 4 brancher, hvor andelen af ansatte over 55 årige er særlig høj, og som samtidig udgør brancher med en betydelig beskæftigelse i kommunen:

- Offentlig administration, 31 pct. af de ansatte
- Sundhedsvæsen, 29 pct. af de ansatte
- Undervisning, 25 pct. af de ansatte
- Forretningsservice, 25 pct. af de ansatte.

Erhvervsstruktur og ledighed

I 2008 var der i alt 13.821 arbejdspladser i Fredensborg kommune, som fordeler sig som vist nedenfor i tabel 4. Det fremgår, at der sammenlignet med resten af Østdanmark er tale om en stor andel industriarbejdspladser, mens kommunen har færre arbejdspladser inden for især finansiering og forretningsservice og transport, post og tele. Det skal igen bemærkes, at tallene for 2009 endnu ikke er udkommet fra Danmarks Statistik, men at de kan medføre en vis forskydning ikke mindst på fremstillingsområdet, hvor beskæftigelsen forventes at være faldet.

Tabel 4: Nøgletal for erhvervsstrukturen i Fredensborg Kommune, 2008

Hovedbranche	Arbejdspladser			Udvikl. i pct. 1998-2008	
	Fredensborg antal	Fredensborg andel	Østdanmark andel	Fredensborg	Østdanmark
Landbrug m.m.	327	2,4%	1,5%	-12,3%	-20,2%
Industri	2.676	19,4%	9,6%	10,2%	-18,7%
Energi og vandforsyning	1	0,0%	0,5%	-99,1%	-28,5%
Bygge og anlæg	716	5,2%	6,6%	-7,7%	17,6%
Handel, hotel og restauration	2.521	18,2%	18,5%	8,6%	5,6%
Transport, post og tele	432	3,1%	6,5%	-39,1%	-5,3%
Finansiering og forretningservice	1.913	13,8%	19,6%	50,5%	40,9%
Offentlig og private tjenester	5.130	37,1%	36,7%	4,9%	3,6%
Uoplyst	105	0,8%	0,5%	5,0%	0,7%
I alt	13.821	100,0%	100,0%	6,5%	6,0%

Kilde: Statistik om arbejdsmarkedet i Fredensborg, september 2009, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Med kommunens relativt set mange industriarbejdspladser bør der være en mulighed for efter forudgående oplæring at få en del af de ikke-faglærte ledige i beskæftigelse.

Ledigheden i Fredensborg Kommune har været stigende (stigning på 29,1 pct. fra marts 09 – marts 10) for alle ledighedsgrupper fra 2009 til 2010. Kommunen har dog fortsat i marts 2010 en relativ lav ledighed på 3,0 pct. mod 4,4 pct. i Østdanmark. Ledigheden forventes ifølge kommuneprognosen fra Beskæftigelsesregionen at stige med knap 8 pct. i perioden december 2009- december 2011.¹¹ Fra december 2009 til december 2010 forventes en stigning i ledigheden på godt 19 pct., mens der forventes et fald fra december 2010 til december 2011.

Ledigheden ligger for alle a-kassegrupper – bortset fra ASE - under ledigheden for hele Østdanmark i marts 2010. Fredensborg Kommune har derfor fortsat med en relativ lav ledighed en udfordring i 2010 og 2011 i forhold til at afhjælpe mangelproblemer – herunder strukturelle problemer - på arbejdsmarkedet samtidig med, at der skal tages ordentligt hånd om de flere ledige, som forventes at komme til i løbet af resten af 2010 og 2011. Det er samtidig tydeligt, at ikke-faglærte (3F og Kristelig a-kasse) udgør en betydelig del af ledigheden i kommunen (32 % af samtlige ledige forsikrede).

Jobcentret har hermed også en udfordring i forhold til at understøtte en opkvalificering af gruppen af ikke-faglærte ledige samt at understøtte et brud med de jobsøgningsmønstre, der får mange personer til at konkurrere om få jobåbninger. Det faktiske udfald vil i øvrigt afhænge af en aktiv erhvervsindsats i Fredensborg Kommune. Det vil være ønskeligt, at der arbejdes på fælles front mellem beskæftigelsespolitikken og mulighederne i erhvervs- og turismepolitikken.

¹¹ Kommuneprognose for ledighedsudviklingen, maj 2010, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Uddannelse

Ud af den samlede befolkning i kommunen i alderen 15-64 år har:

- 37 pct. har ingen uddannelse udover gymnasial uddannelse (9,2 pct.).
- 29,5 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse.
- 5,5 pct. har en kort videregående uddannelse.
- De resterende ca. 28 % har en mellemlang videregående uddannelse (17 pct.) og en lang videregående uddannelse (11 pct.).

Sammenholdes uddannelsesoplysningerne med oplysningerne for de beskæftigede med bopæl i kommunen tegner der sig det billede, at der blandt de beskæftigede er 26 pct., som er uden uddannelse, mens der er 33,4 pct. med en erhvervsfaglig uddannelse og 34 pct. med en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Uddannelse synes derfor klart at være med til at fremme muligheden for beskæftigelse for den enkelte.

Etnisk struktur

Fredensborg Kommune har en højere andel af borgere med etnisk minoritetsbaggrund sammenlignet med Østdanmark og hele landet – 10 pct. fra ikke-vestlige lande mod 9 pct. i Østdanmark, med en variation fra under 2 pct. til 20 pct. i regionen. For Fredensborg kommune gælder det ligesom for hele Østdanmark og hele landet, at kommunen har væsentligt færre borgere med etnisk minoritetsbaggrund i beskæftigelse end borgere med dansk etnisk baggrund. Omkring 60 pct. af borgere med etnisk minoritetsbaggrund fra ikke-vestlige lande er i beskæftigelse mod godt 82 pct. for de etniske danskere.

Fordelt på køn og etnicitet har kvinder med etnisk minoritetsbaggrund fra ikke-vestlige lande en beskæftigelsesfrekvens på godt 50 pct., hvilket er væsentligt under mænds beskæftigelsesfrekvens på godt 65 pct..

Jobcenteret har således en udfordring i forhold til at øge beskæftigelsen for borgere med etnisk minoritetsbaggrund herunder kvinders andel. Beskæftigelsesfremgangen frem til og med 2008 kom også personer med anden etnisk baggrund end dansk til gode, idet andelen af de beskæftigede er øget men langt fra i samme omfang som for etniske danskere.

Set i forhold til den finansielle krise og den økonomiske afmatning synes der at være god grund til at have særlig fokus på ledige borgere med en etnisk minoritetsbaggrund fra ikke-vestlige lande, da tidligere erfaringer viser, at denne gruppe har en tendens til at blive ledige hurtigere end etniske danskere. Dette skyldes blandt andet, at mange nydanskere er ansat i ikke-faglærte job, der typisk bliver ramt ved dårlige konjunkturer.

3.2 Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen

I 1. kvartal 2010 var der i gennemsnit 3.761 personer på offentlig overførselsindkomst, hvilket svarer til 15,3 pct. af de 16-64 årige i kommunen (tabel 5).

Tabel 5: Gennemsnitligt antal modtagere af udvalgte overførselsindkomster i Fredensborg Kommune

Antal personer på offentlig forsørgelse, 16-64 årige	1. kvartal 2009	1. kvartal 2010	Udvikling 09-10 i %
Arbejdsløshedsdagpenge (incl. Aktiverede)	398	626	57,3%
Kontant- og starthjælp, match 1-3	213	251	17,8%
Kontant- og starthjælp, match 4-5	486	488	0,4%
Introduktionsydelse	13	7	-46,2%
Sygedagpenge	473	460	-2,7%
Revalidering incl. forrevaldering	125	93	-25,6%
Ledighedsydelse	88	81	-8,0%
Fleksjob	245	252	2,9%
Førtidspension	1.521	1.503	-1,2%
I alt	3.562	3.761	5,6%
16-64 årige i befolkningen	24.793	24.540	-1,0%

Kilde: Jobindsats.dk og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Tal for befolkningen i 2010 dækker over beskæftigelsesregionens prognose for befolkningsudviklingen.

Fra 1. kv. 2009 til 1. kv. 2010 har der været en stigning på 199 modtagere af offentlige overførselsindkomster i Fredensborg Kommune svarende til en stigning på 5,6 pct.

Det fremgår af tabellen, at førtidspension er den enkelttydelste, hvor flest borgere modtager en ydelse. Det skal dog tilføjes, at Fredensborg har en lavere andel borgere på førtidspension end i sammenlignelige jobcentre¹².

Efter førtidspension kommer kontanthjælp match 1-5, som er efterfulgt af arbejdsløshedsdagpenge. Først på fjerdepladsen kommer modtagere af sygedagpenge. I forhold til udviklingen fra 2009-2010 fremgår det, at arbejdsløshedsdagpenge og kontant- og starthjælp match 1-3 er de to ydelsesformer, hvor stigningen har været størst – henholdsvis 57,3 pct. og 17,8 pct. På en tredjeplads kommer fleksjob med en stigning på 2,9 pct., mens kontant- og starthjælp match 4-5 har en stigning på 0,4 pct.

Det største fald har været i antallet af personer på introduktionsydelse efterfulgt af revalidering inklusiv forrevaldering, som henholdsvis er reduceret med godt 46 pct. og knap 26 pct. Endelig har der været et vist fald blandt personer på ledighedsydelse og et mindre fald i antallet af personer på sygedagpenge og førtidspension.

¹² Resultatrevision 2009 – Besparelspotentiale, tal fra 4.kvt. 2009

Samlet tegner der sig en række udfordringer for Jobcenter Fredensborg i 2011:

- At sikre at flere unge får en kompetencegivende uddannelse
- At sikre fuld rettidighed for jobsamtaler og aktivering
- At hindre stigende langtidsledighed
- At sikre at handicappede personer fastholdes på arbejdsmarkedet
- At sikre at den store gruppe af ufaglærte ledige mænd og kvinder bliver opkvalificeret
- At sikre at de ledige bliver omskoleet indenfor flaskehals - og vækstområder
- At øge beskæftigelsen og uddannelsesaktiviteter for nydanskere.
- At understøtte de lediges mobilitet - geografisk såvel som fagligt
- At sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for nyledige
- At fastholde faldet i antal sygedagpengesager
- At psykisk syge, misbrugere og ledige med helbredsklager bringes tættere på job
- At få borgere på ledighedsydelse i fleksjob
- At have fokus på fastholdelse og nye medarbejdere

4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

I dette afsnit er det beskrevet, hvordan jobcenteret vil arbejde for at opfylde dels de udmeldte mål fra ministeren (mål 1-4) og de lokale mål for den borgerrettede indsats i 2011. Der er til hvert mål anført, hvad resultatet skal være samt hvilke handlinger, der konkret vil blive iværksat for at målet kan opfyldes.

På det grundlag er der opstillet følgende effektmål og indsatser i forhold til beskæftigelsesministerens mål 1 for 2011:

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses til 607 personer i december 2011, svarende til en stigning på 3,2 pct. fra december 2009 til december 2011.¹³	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Arbejdskraftreserven må højst udgøre 607 personer i december 2011.	Målet opnås gennem følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none">- Alle ledige kontanthjælpsmodtagere i match 1 aktiveres fra første ledighedsdag- Alle dimittender visiteres til anden aktør inden for seks uger- Jobcentret etablerer yderligere tæt samarbejde med relevante a-kasser ikke mindst a-kasser med mange ikke-faglærte- Øget uddannelsesaktivering for især ikke-faglærte- Øget og tidlig visitation af match 2 kontanthjælpsmodtagere til virksomhedscentre- Øget brug af anden aktør til forsikrede ledige- Øget brug af løntilskud og virksomhedspraktik- Øget og målrettet anvendelse af revalidering inden for flaksehalsområder- Øge antallet af ledige på a-dagpenge og kontanthjælp fra passiv til aktiv.
Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk	

Jobcenteret vil have fokus på ministerens mål om, at begrænse antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Det er vigtigt, at der ikke er ledig arbejdskraft inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Selv lave ledighedsprocenter inden for et område, kan dække over, at der faktisk findes ledig arbejdskraft.

De forsikrede ledige:

En stor del af gruppen af forsikrede nyledige finder selv et job indenfor de første tre måneder af deres ledighed. Såfremt den nyledige forsikrede ikke selv finder et job, bliver borgeren henvist til en anden aktør med henblik på ordinært job og - eller korterevarende uddannelsesforløb. Der er i midlertidig visse målgrupper indenfor de forsikrede ledige, der har risiko for langtidsledighed.

I denne forbindelse skal der etableres tæt samarbejde med relevante a-kasser ift. bekæmpelse af langtidsledigheden, koordinering af jobsamtaler i Jobcentret og rådighedssamtaler i A-kassen, seks uger selvvalgt uddannelse, uddannelsesaktivering, særlige tilrette forløb hos anden aktør m.v.

¹³ I december 2009 var antallet 588 fuldtidspersoner. Fra december 2008 til december 2009 steg antallet med godt 100 pct..

Arbejdet med at foretage vurdering og afprøvning vil også ske i tæt samarbejde med relevante a-kasser. I denne sammenhæng skal det nævnes, at jobcenteret er indgået i et samarbejde med relevante a-kasser, hvor fokus i samarbejdet er at få de ledige hurtigst muligt i job gennem relevant opkvalificering.

Det vil desuden være relevant at visitere visse målgrupper af forsikrede ledige til anden aktør fra første ledighedsdag med henblik på hjælp til ordinært job og/eller korterevarende uddannelsesforløb. De målgrupper der især er tale om er ufaglærte¹⁴ samt andre grupper¹⁵ med særlig risiko for at blive ramt af langvarig ledighed.

Jobcenteret vil endvidere etablere hyppige individuelle jobsamtaler med udvalgte målgrupper, idet seneste undersøgelser viser, at hyppige jobsamtaler i Jobcentret har større effekt end aktivering. Ved disse jobsamtaler følges der op på jobansøgninger, ydes jobformidling, uddannelsesplaner mv.

Det skal i denne sammenhæng nævnes, at 5-6 lokale beskæftigelsesråd i Nordsjælland har indgået et samarbejde i forhold til at få udviklet et redskab, der bedre kan sikre, at jobcentrene bliver i stand til på egen hånd løbende og lokalt at skabe overblik over og sammenligne udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft. Med udgangspunkt i dette redskab kan jobcenteret i samarbejde med a-kasserne foretage en kvalificeret vurdering af, hvilke konkrete opkvalificeringsindsatser, der især er behov for overfor den ledige.

Kontanthjælpsmodtagere:

Jobcenteret vil fra første ledighedsdag henvise alle nyledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere til aktive tilbud hos private aktører og Jobhuset. Der vil de arbejdsmarkedsparete ledige modtage jobsøgningskurser, uddannelsesvejledning og virksomhedspraktik.

Jobcenteret vil som led i det individuelle kontaktforløb følge op på de lediges jobsøgning og foretage vurdering og afprøvning af rådigheden i forbindelse med de aftalte jobsamtaler, hvor der følges op på jobsøgningen og dens resultater.

Jobcentret har desuden et tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning Øresund (UUØ), der fremmøder hver uge i Jobcentret. Der afholdes trekantssamtaler med unge under 30 år, jobkonsulenten og vejlederen fra UUØ med fokus på uddannelsesvejledning og uddannelsespålæg.

Jobcentret er udpeget til at deltage i et større projekt ”På rette vej” finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Det er et evidensprojekt, hvor nyledige kontanthjælpsmodtagere match 2 skal modtage jobsamtaler hver uge indtil etablering af virksomhedspraktik med mentor på arbejdspladsen inden for 4 uger. Projektperioden er ultimo 2010 til ultimo 2011.

Mål 2:

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger skal begrænses til 1.804 personer i december 2011, svarende til et fald på 1,3 pct. fra december 2009 til december 2011.¹⁶

Effektmål – Resultater vi vil opnå:

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger skal i 2011 begrænses til 1.804

Målet opnås gennem følgende indsatser:

- Fortsat straksvisitation af ledige til privat aktør når de er godkendt til fleksjob
- Halvdelen af ledige på ledighedsydelse skal fortsat

¹⁴ F.eks. medlemmer af ASE's, 3F's, HK's og Kristelig a-kasse.

¹⁵ F.eks. medlemmer af bygge og anlægs a-kasser.

¹⁶ I december 2009 var antallet 1.828. Fra december 2008 til december 2009 faldt antallet 1,1 pct..

	<p>være i aktivering hos privat aktør med henblik på jobsøgningskurser og praktik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der skal fortsat holdes opfølgningssamtaler på virksomheder og dermed medvirke til at fastholde borgere i fleksjob - Målrettet visitation til private aktører der har skræddersyede tilbud til særlige udsatte målgrupper, såsom handicappede, psykisk syge, misbrugere m.m. - Udvikle det tværgående samarbejde med relevante aktører omkring den ledige, for eksempel Psykiatri- og misbrugetemaet, Familieafdelingen, kriminalforsorgen m.m. - Fortsat tidlig og faglig indsats i sygedagpengesager der indebærer, at langvarigt sygefravær hindres og dermed minimeres tilgangen til permanente forsørgelsesordninger.
<p>Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk</p>	

Jobcentret vil målrette visitationen af ledige til skræddersyede tilbud hos andre aktører og Jobhuset i forhold til de behov og barrierer som den ledige har. Det gælder hovedsageligt særligt udsatte målgrupper som de handicappede, psykisk syge, utilpassede unge, langtidsledige med diffuse helbredsklager, misbrugere o. lign. I denne forbindelse er det særdeles vigtigt med en koordinerede og tværgående samarbejde mellem de relevante aktører, såsom psykiatri- og misbrugsteamet, Familieafdelingen, kriminalforsorgen mv.

Målet er at få flere ledige i uddannelse og job, og dermed hindre flere ender på permanente forsørgelsesordninger. Det gælder ikke mindst unge psykisk syge, der er den mest voksende gruppe, der ender på førtidspension i de seneste år.

Jobcenteret vil i lighed med proceduren i 2010 fortsat anvende privat aktør til at få borgere, der er på ledighedsydelse ud i fleksjob. Resultaterne har hidtil vist, at der er mange borgere der med hjælp og støtte i jobsøgningsprocessen kommer i job. Desuden vil alle nygodkendte til fleksjob blive visiteret til privat aktør med henblik på fremskaffelse af job.

Jobcenteret vil også have yderligere fokus på, at der ved de halv årlige opfølgningssamtaler med borgere i fleksjob er opmærksomhed på, hvilke foranstaltninger der kan etableres, så virksomheden vælger at beholde medarbejderen i stedet for at afskedige den pågældende.

Opgaven i 2011 er derfor fortsat at sikre, at borgere i fleksjob fastholdes gennem opfølgning og løbende dialog mellem borger, virksomhed og virksomhedskonsulenten. Da mange af disse borgere med tiden får en forværret helbredstilstand, er det nødvendigt med en hurtig afklaring af deres arbejdsevne med henblik på enten omskoling, revalideringstiltag eller pension.

Mål 3: Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 443 personer i december 2011, svarende til en stigning på 2,5 pct. fra december 2009 til december 2011.¹⁷	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Mindske stigningen i gruppen af unge på offentlig forsørgelse til højst 443 unge ved udgangen af 2011. Flere unge borgere i Fredensborg Kommune skal have en kompetencegivende uddannelse eller i ordinært job.	Målet opnås gennem følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none"> - Ny etablering af specialiserede ungeteam for at sikre fokus og høj faglighed i indsatsen. - Udvide samarbejde med relevante A-kasser ift. at hindre langtidsledighed - Intensiveret samarbejdet med UUØ ift. uddannelsesvejledning og uddannelsespålæg af alle ydelsesgrupper; sygedagpenge, a-dagpenge og kontanthjælp - Øget brug af virksomhedspraktik og løntilskud - Straksaktivering af alle unge fra første ledighedsdag - Øge antallet af aktive unge der er arbejdsmarkedsparete - Øget brug af mentor til svage unge - Fortsat at anvende virksomhedscentre i Jobhuset - Fortsat tidlig og faglig indsats i sygedagpenge- og ledighedsydelsessager, herunder tidlig aktiveringsindsats.
Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk	

Jobcenteret har en vigtig opgave i at målrette indsatsen i forhold til, at de unge kommer i gang med en uddannelse eller et job og på den måde på både kort – og lang sigt kommer væk fra offentlig forsørgelse.

Alle unge nyledige kontanthjælpsmodtagere henvises med det samme til uddannelsesvejledning og uddannelsespålæg i Jobcentret i samarbejde med UUØ. Som noget nyt vil borgere på sygedagpenge og a-dagpenge under 30 år også have mulighed for uddannelsesvejledning af UUØ.

Alle nyledige arbejdsmarkedsparete på kontanthjælp straksaktiveres fra første ledighedsdag. Desuden vil alle dimmentender blive visiteret i tilbud hos anden aktør inden for seks uger. Målet er at få de unge i job og - eller at få udarbejdet en uddannelsesplan. I forhold til gruppen af unge under 25 år, skal jobcenteret vurdere, om den unge er klar til at påbegynde en uddannelse. Hvis det er tilfældet, får den unge et pålæg om at starte uddannelse.

I relation til indsatserne i Regeringens ungepakker vil jobcenteret intensivere samarbejdet med UU. Det er vigtigt, at der bliver sikret så godt et fundament for den unge som muligt inden uddannelsen påbegyndes, så der på denne måde, bliver sikret de bedste forudsætninger for, at den unge gennemfører sin uddannelse.

Det er endvidere vigtigt, at jobcenteret udvikler samarbejdet med psykiatri – og misbrugsteamet, der har ansvaret for at udarbejde sociale handleplaner for borgeren. Det omhandler især unge misbrugere, psykisk syge, handicappede og de utilpassede unge. Det er ligeledes vigtigt, at der visiteres til aktører og Jobhuset, der har skræddersyede tilbud til disse unge, der er langt fra arbejdsmarkedet.

¹⁷ I december 2009 var antallet 432. Fra december 2008 til december 2009 steg antallet 12,8 pct.

Desuden har jobcenteret udvidet samarbejdet med de private aktører, der skal sikre, at de unges arbejdsevne afklares i forhold til arbejdsmarkedet, herunder ordinært job, revalidering, fleksjob eller pension.

Anvendelsen af mentorer på arbejdspladser og ungementor i særlige tilrettelagte projekter hos aktører og Jobhuset er et effektivt redskab. Det er med til at fastholde de unge i forløb og derigennem sikre at de unge kommer i gang med en kompetencegivende uddannelse eller i beskæftigelse.

<p>Mål 4: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 877 personer i december 2011, svarende til en stigning på 2,9 pct. fra december 2009 til december 2011.¹⁸</p>	
<p>Effektmål – Resultater vi vil opnå:</p> <p>Målgruppen må højst udgøre 877 personer svarende til en stigning på 2,9 pct. (852 fuldtidspersoner dec. 2009).</p>	<p>Målet opnås gennem følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Straksaktivering af nyledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere - Dimmentender visiteres til anden aktør inden for seks uger - Målrettet visitation til private aktører og Jobhuset, der har særlige metoder til nydanskere med diffuse helbredsklager, manglende erhvervs erfaring, faglige kvalifikationer m.m. - Udvikle samarbejde med A-kasser for at hindre langtidsledighed af især ufaglærte og unge - Sikre parallelindsats med både aktiveringsindsats og samarbejde med Psykiatri- og misbruketemaet - Integrationsministeriets projektmidler anvendes fortsat indtil medio juni 2011. Der er særlig fokus på motivationsfremmende og virksomhedsrettede tiltag i Jobhuset - Nivå i job (fremskudt beskæftigelsesindsats) - Kokkedal i job (fremskudt beskæftigelsesindsats)
<p>Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk</p>	

De ikke vestlige nydanskere udgør ca. 40 pct. af de ikke arbejdsmarkedsparede ledige på kontanthjælp. Jobcentret skal sikre målrettet visitation til private aktører og Jobhuset, der har særlige metoder til nydanskere med diffuse og dokumenterbare helbredsklager, manglende erhvervs erfaring, faglige kvalifikationer og ringe dansk kundskaber. Denne målgruppe kræver ofte langvarige og dyre foranstaltninger, samt tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere, såsom Psykiatri- og misbrugsteamet, familieafdelingen, kriminalforsorgen mv.

I arbejdet med at reducere antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse spiller den fremskudte beskæftigelsesindsats – Kokkedal i Job og Nivå i job en vigtig rolle. Der arbejder socialfaglige medarbejdere med målgruppen i boligområderne, og indsatsen har

¹⁸I december 2009 var antallet 852. Fra december 2008 til december 2009 steg antallet 0,6 pct.

fokus på at intensivere samarbejdet i forhold til de øvrige elementer i helhedsplanerne for de to boligområder. Målgruppen fordeler sig på de ikke arbejdsmarkedspare på kontanthjælp.

Der vil generelt også være tale om afklaring af arbejdsevne ift. revalidering, fleksjob og pension. Der er mange ledige nydanskere fra ikke vestlige lande, der er meget langt fra arbejdsmarkedet og ikke umiddelbart står foran ordinær beskæftigelse, men derimod permanente forsørgelsesordninger.

I forhold til de arbejdsmarkedspare ledige på kontanthjælp og a-dagpenge vil de blive visiteret til anden aktør og Jobhuset, samt modtage løbende råd - og vejledningssamtaler i jobcentret med henblik på jobformidling, opfølgning på jobsamtaler, uddannelsesplaner m.m. Desuden vil jobcentret have særligt fokus på de unge i det specialiserede ungeteam, samt have tæt samarbejde med relevante A-kasser i forhold til at hindre langtidsledighed.

<p>Mål 5: Antallet af ikke-arbejdsmarkedspare kontanthjælpsmodtagere må ikke stige mere end det nuværende niveau på 477 personer, svarende til et uændret niveau fra december 2009¹⁹ til december 2011.</p>	
<p>Antallet af kontanthjælpsmodtagere må ikke stige mere end det nuværende niveau på 477 personer.</p>	<p>Målet opnås gennem følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øget brug af de socialfaglige tilbud i Jobhuset - Udvide samarbejdet med de private aktører - Udvikle samarbejdet med psykiatri – og misbrugsteamet, herunder sikre en koordinering af den sociale – og behandlingsmæssige indsats - Sikre en rimelig sagsmængde pr. medarbejder - Tilbud til traumatiserede borgere - Udarbejde sygeopfølgningsplaner herunder at metodeudvikle udarbejdelsen af sygeopfølgningsplaner - Ved hjælp af uddannelsesplaner og opfølgning hver 8. uge at igangsætte uddannelse på kontanthjælp med mentor - Udarbejde ressourceprofiler med henblik på revalidering, fleksjob og pension - Alle nyledige i matchgruppe 2 henvises til afklaringstilbud i Jobhuset eller hos anden aktør - At der sker en tæt opfølgning af de borgere, der afslutter et forløb i virksomhedscentret for at sikre fastholdelse i job eller uddannelse
<p>Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk</p>	

Jobcenteret har intensiveret arbejdet med at få afklaret gruppen af borgere i match 2. En stor del af denne gruppe borgere har modtaget kontanthjælp gennem en årrække og jobcenteret har en vigtig opgave i at få denne gruppe borgere afklaret. Størstedelen af denne målgruppe har fysiske - og psykiske lidelser, hvorfor mange af disse borgere har brug for et længerevarende afklaringsforløb.

Endvidere er der behov for at rekvirere lægeattester og samarbejde med kommunens lægekonsulenter om at afklare borgerens arbejdsevne i forhold til arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at jobcenteret udvikler samarbejdet med psykiatri - og misbrugsteamet, der har ansvaret for at sikre, at disse borgere tilbydes sociale handleplaner i form af misbrugsbehandling og psykiatrisk behandling.

¹⁹ I december 2009 var antallet 477. Fra december 2008 til december 2009 faldt antallet med 2,5 pct.

Der er behov for en parallel og koordineret indsats, i det mange af disse borgere er langt fra arbejdsmarkedet.

Jobcenteret har udviklet kommunes egne aktiveringstilbud i Jobhuset. Udviklingen af tilbuddene har handlet om en højnelse af den socialfaglige indsats. Den øgede brug af Jobhusets tilbud og brug af anden aktør betyder, at der bliver sat hurtigere og mere kvalificeret ind i forhold til at få borgerne i job, uddannelse, fleksjob eller pension. Derudover vil jobcenteret forsæt anvende en mere virksomhedsnær aktiveringsindsats via virksomhedspraktik og løntilskud på offentlige institutioner og private virksomheder. Virksomhedscentrene udgør et centralt element i arbejdet med at få de svagere borgere ud på arbejdsmarkedet.

Mål 6: Antallet af sygedagpengeforløb under 52 uger må højst ligge på 362 sager i december 2011, svarende til en fastholdelse af det gennemsnitlige niveau i 2009.²⁰	
Effektmål – Resultater vi vil opnå:	Målet opnås gennem følgende indsatser:
Antallet af sygedagpengeforløb under 52 uger skal fastholdes på 362 sager.	<ul style="list-style-type: none"> - I nye sager skal der hurtigt vurderes om borgeren skal i aktivering - I nye sager skal der foretages en tidlig socialfaglig vurdering med henblik på det rette sagsforløb - Unge under 30 år tilbydes uddannelsesvejledning af UUØ sammen med rådgiveren i jobcentret - Relevante beskæftigelsesrettede tilbud - Tidlig rekvisition af statusattest eller speciallægeerklæring i sagerne - Kontakt til hospitalsregi vedrørende ventetider til undersøgelse og behandling således, at den sygemeldte kan få tid hurtigst muligt - Tidlig påbegyndelse / udarbejdelse af ressourceprofil - Fokus på muligheden for delvis raskmelding - Udvide samarbejdet mellem a-kasser og arbejdsgivere, hvilket vil styrke den tidlige indsats - Fastholdelse af personale ved løbende kompetenceudvikling og sikring af at sagstallet ligger på et niveau, hvor det er muligt at agere konstruktivt og kontinuerligt - Fastholde lægemøder mellem de praktiserende læger og jobcenteret
Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk	

Sygedagpengeteamet er fra medio marts 2010 blevet omorganiseret med etablering af to grupper. Sygedagpengeteamet har fået en tidlig indsatsgruppe og en afklaringsgruppe. Den tidlige indsatsgruppe har således fokus på de ny syge ift. at vurderer om de skal i aktivering, mens den anden gruppe har fokus på de længerevarende sygeforløb. Organisationsændringen er forårsaget af, at der den 1. januar 2010 er blevet implementeret ny lovgivning med aktivering og refusion af aktive på 65 % og passive på 35 % refusion.

²⁰ Der har været et stort fald i antallet af sager i løbet af 2008 (45 pct.), og målet for hele 2009 var derfor allerede nået ved indgangen til 2009. Da antallet af sager er så lavt i Fredensborg, vil det ikke være realistisk at forsøge at nedbringe det yderligere i 2010, derfor er målet for 2010 en fastholdelse af sagsantallet.

Jobcenteret har i en årrække arbejdet målrettet på at nedbringe antallet af sager over og under 52 uger. Den målrettede indsats i 2008 og 2009 har været en stor succes, der har haft den effekt, at sagsmængden er blevet væsentligt reduceret. Opgaven i 2011 bliver derfor at fastholde den nuværende positive udvikling af antallet af sager ved en fortsat fokuseret indsats.

Jobcenteret vil i forhold til sygedagpengeforløbene i 2011 have fokus på tidlig aktivering af nye sygemeldte, delvis raskmelding og arbejdsfastholdelse således, at sygeforløbene bliver så kortvarige som muligt. Den tidlige indsats og den socialfaglige vurdering er af afgørende betydning, og her er det også vigtigt at rekvirering lægepapirer for at sikre en kvalificeret og effektiv opfølgingsindsats. Jobcenteret vil fortsat have et tæt samarbejde med kommunens lægekonsulent og de praktiserende læger, idet samarbejdet og den lægelige udredning har væsentlig betydning for sygedagpengeindsatsen. Det er endvidere vigtigt at fastholde og udvikle det positive samarbejde med de private aktører, der er med til at sikre en hurtig og målrettet indsats.

Jobcentret vil desuden have et særligt fokus på unge under 30 år, der er ufaglærte eller har behov for omskoling til andet erhverv. I denne forbindelse vil den unge tilbydes uddannelsesvejledning af UUØ sammen med rådgiveren i jobcentret.

Mål 7: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger må højst ligge på 41 sager i december 2011, svarende til en fastholdelse af det gennemsnitlige niveau i 2009.²¹	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal fastholdes på 41 sager.	Målet opnås gennem følgende indsats: <ul style="list-style-type: none"> - Relevante beskæftigelsesrettede tilbud - Kontakt til hospitalsregi vedrørende ventetider til undersøgelse og behandling således, at den sygemeldte kan få tid hurtigst muligt - Tidlig påbegyndelse / udarbejdelse af ressourceprofil - Fokus på muligheden for delvis for raskmelding - Styrke samarbejdet mellem a-kasser og arbejdsgivere, hvilket vil styrke den tidlige indsats - Fastholdelse af personale ved løbende kompetenceudvikling og sikring af, at sagstallet ligger på et niveau, hvor det er muligt at agere konstruktivt og kontinuerligt - Fastholde lægemøder mellem de praktiserende læger og jobcenteret
Målemetode: Opgøres en gang i kvartalet på Jobindsats.dk	

Med den nye organisering af indsatsen i to indsatssteam, vil hvert enkelt team få mere erfaring i forhold til at optimere indsatsen. Den erfaring medarbejderne får vil medføre, at indsatsen overfor for de længerevarende syge vil blive yderligere kvalificeret. Endvidere vil organisationsændringen indebære yderligere fokus og erfaring på sager over 52 uger, hvor kommunen ikke længere hjemtager refusion.

²¹ Der har været et stort fald i antallet af sager i løbet af 2008 (pct.), og målet for hele 2009 var derfor allerede nået ved indgangen til 2009. Da antallet af sager er så lavt i Fredensborg, vil det ikke være realistisk at forsøge at nedbringe det yderligere i 2010, derfor er målet for 2010 en fastholdelse af sagsantallet.

Mål 8: Der skal opnås fuld rettidighed på alle ydelsesgrupper i jobcentret ultimo 2010 og fastholdes igennem 2011. Det omhandler borgere på kontant- og starthjælp, a-dagpenge, ledighedsydelse, revalidering, fleksjob og sygedagpenge.	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Der skal være fuld rettidighed på alle ydelsesgrupper i Jobcenteret.	Målet opnås gennem følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none"> - Central styring af jobsamtaler og aktivering af ledige på starthjælp- og kontanthjælp - Ledelsesinformation og ledelsestilsyn - Fokus på kultur og adfærd på rådgiverniveau - Straksaktivering af de arbejdsmarkedssparate - Central styring af sanktions- og rådighedspolitik på kontanthjælpsområdet - Teamleder skal godkende friholdte fra aktivering på grund af sygdom - Månedlige lister over antal aktive, passive og friholdte på rådgiverniveau - Kvartalsvise listeudtræk fra workbase på friholdte og sygeopfølgingsplaner i kontanthjælpssager - Månedlige præsentation af rettidighed på teammøder.
Målemetode: Rettidighed i forhold til kontant- og starthjælp og a-dagpenge opgøres månedligt af Beskæftigelsesregionen Hovedstaden & Sjælland samt på Jobindsats.dk.	

For at øge rettidigheden og minimere udgifterne har Jobcentret iværksat en række initiativer for at opnå fuld rettidighed. Jobcentret har fra 1. april 2009 ændret sin indkaldelse af ledige til jobsamtale og aktivering således, at indkaldelsen er ændret fra at foregå via den enkelte sagsbehandler til en central styring. Herigennem har jobcentret opnået en bedre ledelsesmæssig styring og opfølgning på rettidig indkaldelse til jobsamtaler og aktivering. Det har medført en markant bedre rettidighed i forhold til jobsamtaler og aktivering på kontanthjælpsområdet.

Jobcentret har implementeret straks aktivering af alle arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere fra april måned 2009. Dermed overholdes førstegangssaktivering af de arbejdsmarkedssparate ledige.

Som led i udviklingen af styringen af rettidighed er der også indført ledelsestilsyn. Dette indebærer, at jobcentrets teamledere gennemfører et ledelsestilsyn i forhold til 5% af sagerne i jobcentret.

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres løbende for resultaterne af stikprøverne hvert kvartal. Jobcentret arbejder desuden med kultur og adfærd på rådgiverniveau. Det er vigtigt, at rådgiverne har rettidighed som højeste prioritet blandt dagligdagens opgaver.

Jobcentret har siden april måned 2009 kraftigt forbedret rettidigheden gennem en række ledelsesmæssige tiltag i Jobcentret. Der implementeres fortsat nye initiativer til at opnå fuld rettidighed, og der er nu tale om et lavt antal manglende overholdte jobsamtaler og tilbud.

Jobcentret forventer, at der ultimo 2010 er tale om fuld rettidighed. Imidlertid vil manglende overholdelse af rettidighed fra juni måned 2010 blive meddelt Ydelsescentret, og kommunen vil således undgå at hjemtage uberettiget refusion i kontanthjælps- og ledighedsydelsessagerne.

5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Den overordnede opgave for jobcenteret er at sikre, at de ledige borgere kommer i job og virksomhedernes behov for arbejdskraft tilgodeses. Jobcenterets virksomhedsvendte indsats tager derfor udgangspunkt i borgernes kompetencer og kvalifikationer og de lokale – og regionale virksomheders behov for arbejdskraft. Som nævnt under mål 1 vil der i løbet af 2010 blive udviklet et redskab, der gør det lettere for jobcenteret at målrette opkvalificeringen af de ledige i forhold til virksomhedernes reelle behov.

Jobcenteret vil yde rådgivning til virksomhederne i forhold til at fastholde personer, der har nedsat arbejdsevne, truet af sygdomsforløb eller har behov for anden særlig hjælp. Virksomhedsindsatsen er en afgørende forudsætning for, at der kan opnås resultater i den borgerrettede beskæftigelsesindsats i Jobcenteret. Det er vigtigt, at jobcenteret understøtter en god dialog med virksomhederne for at sikre, at både arbejdsmarkedssparate og ikke arbejdsmarkedssparate ledige har en så nem adgang til arbejdsmarkedet som muligt.

I 2010 har der været igangsat en kampagne for at skaffe flere løntilskuds – og praktikpladser. Kommunens virksomhedskonsulenter har besøgt 100 virksomheder med henblik på at etablere partnerskabsaftaler, der forpligter virksomhederne til at tage ledige i praktik - og eller løntilskud. Kampagnen har været med til at sætte fokus på de områder, hvor virksomheden og jobcenteret har udviklingsmuligheder for at forbedre samarbejdet.

Høj erhvervsfrekvens og flaskehalsområder

Virksomhedsindsatsen vil i 2011 særligt være koncentreret om at fastholde kommunens høje erhvervsfrekvens på ca. 79 pct. Et vigtigt element i at fastholde erhvervsfrekvensen på dette niveau er at nedbringe risikoen for flaskehalsproblemer ved at opkvalificere de ledige til de fagområder, hvor der særligt efterspørges arbejdskraft. Rent konkret vil jobcenteret, når virksomhederne henvender sig med ledige job indenfor flaskehalsområder foretage en udsøgning af kvalificeret arbejdskraft. Hvis der er kvalificeret arbejdskraft anvises de ledige med det samme til virksomheden. Hvis der ikke er kvalificerede ledige til området, vil jobcenteret benytte følgende muligheder:

- Henvisning af personer til virksomheden med løntilskud
- Samarbejde med andre jobcentre
- Vejlede virksomhederne om alternative rekrutteringsmuligheder
- Iværksætte opkvalificeringsforløb for de ledige herunder voksenlærlinge forløb

Hvis Jobcenteret ikke kan anvise en ledig i match 1, vil jobcenteret informere og rådgive virksomheden i anvendelsen af de forskellige støttemuligheder, der eksisterer til at få ansat ledige, der er lidt længere væk fra arbejdsmarkedet. Jobcenteret vil også gå i dialog med virksomhederne i forhold til at få virksomhederne til at åbne mere op for det rummelige arbejdsmarked og ansætte borgere på særlige vilkår. Her vil indsatsen med etableringen af partnerskabsaftaler med virksomhedspraktik, løntilskud og virksomhedscentre være et vigtigt værktøj.

Mål 9:
Antallet af virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb for dagpenge- og kontanthjælps-

modtagere skal øges til gennemsnitligt 200 forløb i december 2011, svarende til en stigning på 54 pct. fra december 2009²² til december 2011.	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Antallet af virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb for dagpenge- og kontanthjælps-modtagere skal øges til gennemsnitligt 200 forløb	Målet opnås gennem følgende indsatser: <ul style="list-style-type: none"> - Fortsat fokus på etablering af partnerskabsaftaler - Fortsat fokus på opfølgning og udvikling af samarbejdet med virksomhederne. - Jobcentret skal placere flere ledige i praktik og løntilskud - Jobcentret skal øge visitationen af ledige til private aktører og Jobhuset med henblik på virksomhedspraktik og løntilskud.
Målemetode: Data hentes i Workbase	

Virksomhedskonsulenterne vil gennem arbejdet med at etablere partnerskabsaftaler motivere virksomhederne til at tage et større socialt medansvar og informere dem om de muligheder, der eksisterer for at få de borgere, der har brug for en ekstra indsats ud på arbejdsmarkedet. Jobcentret har endvidere en hjemmeside, hvor der ligger en virksomhedsmappe med alle de redskaber og støtteordninger som Jobcentret tilbyder virksomhederne. Jobcentret skal etablere flere ledige i virksomhedspraktik og løntilskud, samt visitere flere ledige til private aktører og Jobhuset mhp. etablering af praktik og løntilskud.

²²I december 2009 var antallet 130 forløb (For dagpengemodtagere er data fra august 2009). Fra december 2008 til december 2009 er antallet steget med knap 76 pct.

6. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Forløb hos andre aktører defineres som alle de forløb udenfor jobcentrene, hvor jobcentret betaler for et sammenhængende kontaktforsøg. I forhold til brugen af private og anden aktør i beskæftigelsesindsatsen vil Jobcentret anvende princippet ”bedst og billigst” ud fra opfattelsen af, at jobcentret skal opnå en beskæftigelsesrettet gevinst ved anvendelse af andre aktører.

Jobcentrets deltagelse i udbudsrunder

Jobcentrene skal tilbyde de ledige mindst to forskellige tilbud, og er endvidere forpligtet til udbud i forhold til anvendelsen af anden aktør og private aktører. Jobcentret Fredensborg har derfor deltaget i en større udbudsrunde med 8 andre kommuner i 2010 (Allerød, Furesø, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm) ift. de arbejdsmarkedsparate ledige på kontanthjælp og dagpenge, der udlægges til anden aktør i 52 uger.

Formålet har været:

- at sænke prisen pr. borger
- at øge jobåbninger ved at inddrage andre aktører i andre kommuner med andre virksomhedsnetværk
- at finde de rigtige aktører til de rigtige målgrupper
- at øge effekten af indsatsen
- at sikre aktørerne ordentlige driftsvilkår
- at samarbejde med andre jobcentre ift. kravet om myndighedstilsyn hos aktører.

De 8 kommuner har indgået delaftaler med en række forskellige aktører, der anvendes til de arbejdsmarkedsparate ledige, der lægges ud i 52 uger. Fredensborg Jobcenter har valgt at anvende Job.dk til de faglærte, uddannelsesparate og nyuddannede, mens ISS anvendes til de ikke uddannelsesegnede. Aktørerne anvendes kun til de forsikrede ledige.

Jobcentret vil anvende de landsdækkende rammeaftaler indgået i forhold til ledige med en længerevarende uddannelse (LVU - udbuddet), hvilket blandt andet betyder, at ledige akademikere skal visiteres til andre aktører. Det vurderes i den sammenhæng, at 100 ledige med en længerevarende uddannelse (herunder visse ledere og MVU'ere) vil blive visiteret til en anden aktør i det landsdækkende LVU - udbud.

Endvidere vil jobcentret anvende serviceudbuddet indgået af Arbejdsmarkedsstyrelsen i det omfang forløbene vurderes at være relevante for målgrupper i jobcentret. Ligeledes vil jobcenteret anvende det centrale udbud i relation til ”Hurtigt i gang”. I forhold til forsikrede målgrupper, som ikke er omfattet af LVU - udbuddet, vil der som minimum blive udlagt 100 forløb til en anden aktør i 2011.

Mål 10: Anvendelsen af anden aktør vil udgøre 30 pct. af de forsikrede ledighedsberørte i december 2011, svarende til 218 personer²³	
Effektmål – Resultater vi vil opnå: Andelen af forsikrede ledige hos anden aktør skal udgøre minimum 30 % i december 2011, svarende til minimum 218 personer.	Målet opnås gennem følgende indsatser: - Anvendelse af LVU – udbuddet - Anvendelse af serviceudbuddet - Anvendelse af delaftaler med private aktører
Målemetode: Igennem udtræk fra Jobindsats.dk vil der kvartalsvis og på årsplan blive fulgt op på udviklingen i andelen af forsikrede hos anden aktør.	

Jobcentret deltager i en ny udbudsrunder i 2010 om andre målgrupper med 8 øvrige kommuner i Nordsjælland (Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Helsingør, Hillerød og Hørsholm) og omhandler følgende målgrupper:

1. Ledige dagpengemodtagere under 30 år
2. Ledige kontanthjælpsmodtagere under 30 år
3. Ledige dagpengemodtagere over 30 år
4. Ledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år
5. Borgere som modtager sygedagpenge med en kortere sygeperiode bag sig
6. Borgere som modtager sygedagpenge med en længere sygeperiode bag sig
7. Personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen

Udbudsrunderen er endnu ikke afsluttet, men Jobcentret forventer at indgår rammeaftaler med private aktører sammen med de øvrige kommuner. Dermed sænkes prisen yderligere pr. borger, aktørerne udvælges efter bedste metoder og kvalitet, der opnås adgang til et langt større arbejdsmarked ved aktørernes virksomhedsnetværk, kommunerne har fælles samarbejde omkring myndighedstilsyn m.v.

I forbindelse med anvendelsen af privat aktør kan der for eksempel peges på seniorer og ledige på ledighedsydelse. Anvendelsen af private aktører i forhold til ledighedsydelse er et lovkrav, når personen har været på ledighedsydelse i et år. I den sammenhæng forventes det, at ca. halvdelen (pt. 40) deltager i et forløb hos private aktør i 2011.

²³ I 1. kvartal 2009 udgjorde andelen af forsikrede hos anden aktør 23,6 pct. i forhold til ny betalingsmodel og 11,7 pct. i forhold til Hurtigt i Gang-udbuddet. I december 2009 var antallet af ledighedsberørte forsikrede 727 personer.

7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2011

Den aktive beskæftigelsesindsats 2011

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2010 Mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	65,4	64,3
Antal helårspersoner	647	636
Enhedspris	0,101	0,101
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75) Forrevalidering indgår her.	28,0	29,8
Antal helårspersoner	244	261
Enhedspris	0,115	0,114
Revalidering (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	19,1	19,2
Antal helårspersoner	73	73
Enhedspris	0,262	0,263
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	56,1	56,0
Antal helårspersoner	340	340
Enhedspris	0,165	0,165
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	70,6	71,3
Antal helårspersoner	399	404
Enhedspris	0,177	0,177
Beskæftigelsesordninger (incl. udgifter til flaskehalsindsats)		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	23,8	25,6
Antal helårspersoner	244	261
Enhedspris	0,098	0,098
Flaskehalsproblemer (konto 5.68.98.1.008) Indtægter	0,8	0,8
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001)	10,0	11,7
Antal helårspersoner	210	247
Enhedspris	0,05	0,05
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.002)	20,0	23,4
Antal helårspersoner	210	247
Enhedspris	0,09	0,09
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag ** NY		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.003)		2,0
Antal helårspersoner		-
Enhedspris		-
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 001-004)	14,9	16,5
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	106	113
Enhedspris	0,14	0,15

Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 009-012)	11,2	12,0
Antal helårspersoner	82	84
Enhedspris	0,14	0,14
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.95, gruppering 002)	7,7	7,6
Antal helårspersoner	32	32
Enhedspris	0,2	0,2
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	1,0	0,7
Antal helårspersoner	22	13
Enhedspris	0,05	0,05
Seks-ugers selvvalgt uddannelse		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 015)	0,13	0,14
Antal helårspersoner	3	3
Enhedspris	0,04	0,05
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	0,21	0,22
Antal helårspersoner	21	22
Enhedspris	0,01	0,01
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 020)	0,5	0,5
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 005)	0	0
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	0	0
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	0	0

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2010 mio. kr. *	Budget 2011 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	5,3	5,3
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	0	0

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg 1

Samlet oversigt over Jobcenterets mål i Beskæftigelsesplan 2011

Ministermål:
1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 607 personer i december 2011, svarende til en stigning på 3,2 pct. fra december 2009-december 2011.
2. Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 1.804 personer i december 2011, svarende til et fald på 1,3 pct. fra december 2009 til december 2011.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 443 personer i december 2011, svarende til en stigning på 2,5 pct. fra december 2009 - december 2011.
4. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 877 personer i december 2011, svarende til en stigning på 2,9 pct. fra december 2009 til december 2011.
Lokale mål:
5. Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere skal fastholdes på knap 477 personer, svarende til et uændret niveau fra december 2009 til december 2011.
6. Antallet af sygedagpengeforløb under 52 uger må højst ligge på 362 sager i december 2011, svarende til en fastholdelse af det gennemsnitlige niveau i 2009.
7. Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger må højst ligge på 41 sager i december 2011, svarende til en fastholdelse af det gennemsnitlige niveau i 2009.
8. Der skal opnås fuld rettidighed på alle ydelsesgrupper i jobcentret ultimo 2010 og fastholdes igennem 2011. Det omhandler borgere på kontant- og starthjælp, ledighedsydelse, a-dagpenge, revalidering, fleksjob og sygedagpenge.
Lokale mål for den virksomhedsrettede indsats:
9. Antallet af virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb for dagpenge-, kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere skal øges til gennemsnitligt 200 forløb i december 2011, svarende til en stigning på 54 pct. fra december 2009 til december 2011.
Lokale mål for anden aktør:
10. Anvendelsen af anden aktør vil udgøre 30 pct. af de forsikrede ledighedsberørte i december 2011, svarende til 218 personer.

