



---

---

# Beskæftigelsesplan 2010

3. juli 2009

---

---

---

**INDHOLDSFORTEGNELSE**

---

Indholdsfortegnelse	
1. Indledning	3
2. Udmeldte rammer for beskæftigelsesindsatsen	3
2.1 Beskæftigelsesministerens mål	3
2.2 Det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem	4
3. Arbejdsmarkedet i Egedal	4
4. Udfordringer for beskæftigelsesindsatsen	7
5. Den borgerrettede indsats	8
• 5.1 Arbejdskraftreserven	8
• 5.2 Sygedagpengeindsatsen	9
• 5.3 Unge	10
6. Den virksomhedsrettede indsats	11
7. Inddragelsen af andre aktører	13
8. Budget 2010	14
Bilag 1: Samlet oversigt over resultatmål	15

---

## 1. INDLEDNING

---

Beskæftigelsesplan 2010 er den overordnede plan for hvorledes Jobcenter Egedal vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010. Med planen sikres det, at de politiske mål og prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen bliver tydelige og omsat til målsætninger og strategier, som indsatsen bygges op omkring.

Formålet med Beskæftigelsesplan 2010 er at beskrive Jobcenter Egedals konkrete strategier for at få ledige og sygedagpengemodtagere tilbage på arbejdsmarkedet og servicere virksomhederne.

Jobcenter Egedal har valgt at lave en beskæftigelsesplan med få, klare mål. Dette betyder dog ikke, at jobcentret kun har fokus på disse områder. Der er tale om en prioritering, således at kun de vigtigste mål er præsenteret. Jobcentret har naturligvis løbende fokus på hele området og er opmærksomme på, at der som følge af blandt andet konjunkturændringer kan opstå nye fokusområder, som kræver en særlig indsats. Jobcentrets omsorg for at rumme alle målgrupper, kommer til udtryk i det uformelle motto: "Vi drifter på det hele".

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) har haft beskæftigelsesplanen i høring.

---

## 2. UDMELDTE RAMMER FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN

---

De generelle rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Egedal sættes af lovgivningen på beskæftigelsesområdet og de budgetmæssige rammer, som omfatter det kommunale budget 2010 samt den statslige bevilling. Af særlig betydning for beskæftigelsesindsatsen i 2010 er Beskæftigelsesministerens udmeldte mål på området samt sammenlægningen af den kommunale og statslige jobcenterindsats til det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009.

### 2.1 BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL

Beskæftigelsesministeren har udmeldt tre landsdækkende mål for jobcentrene på beskæftigelsesområdet. I den nye konjunktursituation med stigende ledighed vil den største udfordring for jobcentrene i 2010 fortsat være at have maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen for at ledighedsforløbet bliver så kort som muligt for den enkelte ledige. Beskæftigelsesindsatsen kan ikke skabe nye jobs, med kan hjælpe ledige ud i ubesatte stillinger og fastholde sygemeldte i deres jobs.

De beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål sigter på den baggrund mod en aktiv og tidlige indsats for at få ledige og syge hurtigt tilbage i job og begrænse langtidsledigheden.

For 2010 er nedenstående indsatsområder og mål gældende.

#### Mål 1

Det første indsatsområde er en styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Dette sikres via målet om, at "Jobcenter Egedal skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt".

#### Mål 2

Det andet indsatsområde er en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet, hvilket indebærer, at "Jobcenter Egedal skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før".

#### Mål 3

Det tredje indsatsområde er en styrket indsats for at få unge i arbejde eller i uddannelse. Dette sikres via målet om, at "Jobcenter Egedal skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere begrænses mest muligt".

### 2.2 DET ENSTRENGEDE KOMMUNALE BESKÆFTIGELSESSYSTEM

Pr. 1. august 2009 træder det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem i kraft. Dette betyder, at kommunerne fremover skal hjælpe både forsikrede og ikke-forsikrede ledige.

Formålet er at fremtidssikre beskæftigelsesindsatsen, så den både er gearet til at løse en stigning i ledigheden på kort sigt og mangel på arbejdskraft på lang sigt. Ved at omlægge beskæftigelsessystemet, kommer der mere fokus på indsatsen, og ressourcerne kan udnyttes mere optimalt. Dette skal være med til at sikre et større arbejdsudbud.

Med aftalen om det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem følger også, at kommunerne overtager finansieringen af dagpengene og de statslige midler til en aktiv beskæftigelsespolitik pr. 1.1.2010. Det giver kommunerne et stærkt incitament til at få ledige i arbejde. Aftalen ændrer ikke på lediges rettigheder eller pligter, og A-kasserne beholder deres nuværende opgaver

---

## **3. ARBEJDSMARKEDET I EGEDAL**

---

Den verdensomspændende lavkonjunktur påvirker arbejdsmarkedet i Egedal Kommune. Efter en årrække med stigende beskæftigelse og faldende ledighed, er Egedal nu inde i en ugunstig udvikling.

Dette afspejles også i Beskæftigelsesregionen forventninger. Således forventes det, at ledigheden stiger fra 198 personer til 483 personer i perioden januar 2009 – januar 2011, svarende til en stigning på 143,7 pct. Samtidig falder beskæftigelsesandelen med 4,7 pct., svarende til 496 personer, jf. tabel 1.

**Tabel 1 – Den forventede udvikling i Egedal**

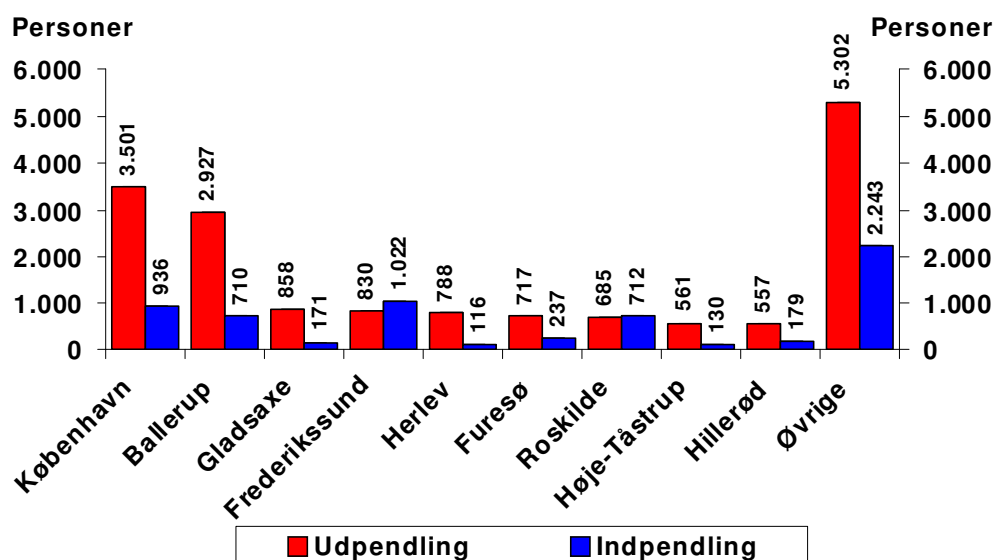
	Antal		Udvikling i procent 2007-2008	Antal prognose			Udvikling i procent 2009-2011
	2007	2008		2009	2010	2011	
Arbejdsmarkedsbalance 16-64 år	25.660	25.741	0,3%	25.743	25.623	25.453	-1,1%
Arbejdsstyrken	21.897	21.876	-0,1%	21.748	21.372	21.027	-3,3%
Beskæftigede	21.624	21.739	0,5%	21.550	21.031	20.535	-4,7%
Ledige	273	137	-49,8%	198	332	483	143,7%
Uden for arbejdsstyrken	3.763	3.865	2,7%	3.995	4.251	4.425	10,8%
Erhvervsfrekvens	85,30%	85,00%		84,50%	83,40%	82,60%	

Kilde: Bekæftigelsesregionen/Danmarks Statistik

Det fremgår af tabellen, at Egedal Kommune er præget af en relativ høj erhvervsfrekvens og høj beskæftigelsesandel, samt relativt få uden for arbejdsstyrken. Egedal Kommune bliver forholdsvis hurtigere og hårdere påvirket af lavkonjunktoren end andre kommuner, dels på grund af at mange jobs er inden for industrien, men også fordi beskæftigelsesandelen er høj. Når en kommune har relativt mange beskæftigede, vil der også være forholdsvis mange der bliver ledige.

I 2008 var der 6.456 borgere der pendlede ind i Egedal og 16.726 der pendlede ud, svarende til 28 pct. henholdsvis 72 pct. af arbejdsstyrken. Det er altså kun ca. 1/3 af borgerne, som rent faktisk arbejder og bor i kommunen, jf. tabel 2.

**Tabel 2 – Antal borgere, der pendler ind og ud af Egedal i 2008, fordelt på ind- og udpendlings kommuner**

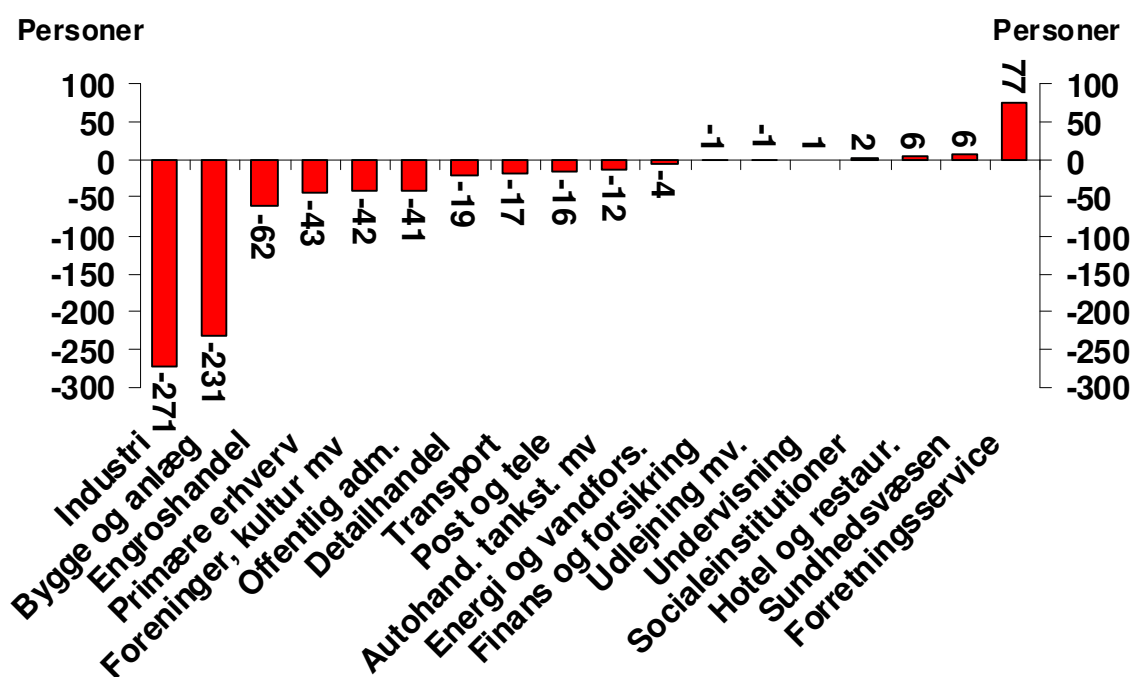


Kilde: Mploy A/S på baggrund af Beskæftigelsesregionens materiale

Tabellen vidner om et geografisk meget sammenhængende arbejdsmarked.

Egedal Kommune har en erhvervsstruktur med relativt få arbejdspladser inden for finansiering og forretningsservice samt transport, og mange arbejdspladser inden for industri samt bygge og anlæg, målt i forhold til Østdanmark.

**Tabel 3 – Udviklingen i beskæftigelsen 2008-2011 i Egedal, såfremt regionens prognose slår fuldt igennem**



Kilde: Mploy A/S på baggrund af Beskæftigelsesregionen materiale

På baggrund af Beskæftigelsesregionens materiale har Mploy udarbejdet tabel 3. Den viser udviklingen i beskæftigelsen i Egedal 2008-2011, såfremt regionens prognose slår fuldt igennem. Det fremgår, at især industrien samt bygge og anlæg bliver hårdest ramt.

---

#### 4. UDFORDRINGER FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

---

Resultatrevisionen for 2008 viste, at jobcentret på en lang række områder havde opnået gode resultater, men også at der på enkelte områder var behov for opmærksomhed:

- Egedal oplever p.t. en stigning i antallet af arbejdsmarkedsparete personer på a-dagpenge og kontant- og starthjælp, som er relativt højere end i de sammenlignelige jobcentre.

Ledighedstillene fra marts 2009<sup>1</sup> viser, at ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Generelt er mændene hårdest ramt. For de forsikrede ledige er det primært de ufaglærte, der rammes af ledighed, men HK og byggefagene er også hårdt ramt. Akademikerledigheden er også stigende.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i match 1-3 er stigende, mens antallet af match 4 og 5 er nogenlunde stabilt. Det er fortrinsvis unge mænd, der melder sig ledige.

- Arbejdskraftreserven er begyndt at stige, især er der for kontanthjælpsmodtagere sket en relativt stor stigning på 71 pct. (Den store procentvise stigning skyldes til dels, at der er tale om "små tal", hvorfor selv små ændringer bevirker procentvise store udsving).
- En af de store udfordringer for Jobcenter Egedal er udviklingen i ungeledigheden. Samlet set er der sket en stigning på 84 pct. i det seneste år, hvilket er noget højere end klynge gennemsnittet (igen er der tale om de "små tal").
- Kommunen har på sygedagpenge-området et relativt stort positivt besparelsespotentiale på 6,9 mill.kr.

Med hensyn til ledighedsydelse, er der registreret en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse. Ved udgangen af 2008 var der 44 på ledighedsydelse, og medio april 2009 var der 56 på ledighedsydelse, hvilket er en stigning på 27 pct.

Der er endvidere et behov i Nydanskerteam for at lave en særlig indsats for kvinder med en anden etnisk baggrund, der har modtaget kontanthjælp eller starthjælp gennem flere år eller er i risiko for at blive fastholdt i systemet. I perioden ultimo 2007 til ultimo 2008 er antallet af kvinder (i denne målgruppe, og kun LAB-loven) steget fra 8 til 22 etniske kvinder.

For Jobcenter Egedals udfordringer i forhold til beskæftigelsesministerens mål, henvises der til Resultatrevisionen for 2008.

---

<sup>1</sup> Kilde: Aktuelle ledighedstal, marts 2009, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

---

## 5. DEN BORGERRETTEDE INDSATS

---

Med henblik på at imødekomme beskæftigelsesministerens mål og ovennævnte udfordringer, har Jobcenter Egedal valgt følgende mål for den borgerrettede indsats i 2010.

### 5.1. Arbejdskraftreserven

I overensstemmelse med ministerens mål for 2010 anser jobcenteret det som en af sine væsentligste opgaver at nedbringe antallet af ledige i arbejdskraftreserven. Arbejdskraftreserven består af arbejdsmarkedssparate ledige (inkl. ledige i aktivering) med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (dagpenge, start- og kontanthjælp).

#### Indsats

Indsatsen i forhold til arbejdskraftreserven består dels i at forebygge tilgangen (nyledige) og dels i at sikre afgang fra gruppen.

Jobcentret har stor fokus på at gøre ledighedsforløbene så korte som muligt, eksempelvis ved at arbejdsmarkedssparate borgere "vendes i døren" med en eller flere konkrete jobordrer. Opkvalificering (primært ufaglærte) foregår i det omfang, at nye kvalifikationer kan bringe borgeren i beskæftigelse.

Med hensyn til borgerne i arbejdskraftreserven, har jobcentret aktuelt en målgruppe af kvinder med anden etnisk baggrund. For at forebygge yderligere tilgang og med henblik på at nedbringe antallet af etniske kvinder på kontanthjælp/starthjælp, vil der i 2. halvår 2009/2010 blive sat særlig fokus på beskæftigelsesindsatsen for denne målgruppe.

Der er tale om en gruppe kvinder, som har en del fælles problemstillinger, så som manglende eller meget sparsom faglige og sproglige kompetencer, meget ringe eller ingen tilknytning til det danske arbejdsmarked, problemer af både psykisk og somatisk art samt kulturelle/integrationsmæssige barrierer.

Indsatsen vil tage sit udgangspunkt i et stort motivationsarbejde, som gennem undervisning og praktisk erfaringsopsamling, forventes at nedbryde de barrierer der forhindrer den enkelte kvinde i at komme ud på arbejdsmarkedet. Indsatsen tilrettelægges med en tæt opfølgning og parallel indsats, herunder samarbejde med læger, behandlingsinstitutioner, sprogcentre samt offentlige og private virksomheder/institutioner.

Det skal her nævnes, at Beskæftigelsesudvalget i Egedal Kommune i foråret 2009 er blevet orienteret om administrationen af integrationsområdet. Udvalget udtrykte i den forbindelse stor tilfredshed med den måde, forvaltningen af området bliver varetaget på.

## Mål

### **Arbejdskraftreserven (Mål 1):**

- Udviklingen i arbejdskraftreserven må i perioden december 2009 til december 2010 ikke overstige 27 pct., svarende til *forventet* 180 personer i arbejdskraftreserven.

Til sammenligning var der 149 ledige i arbejdskraftreserven april 2009<sup>2</sup>.

## **5.2 Sygedagpengeindsatsen**

### Indsats

For at sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt mest muligt, vil jobcentret fortsat have fokus på en tidlig indsats. Dette ligger i forlængelse af indsatsen i 2008, hvor jobcentret havde iværksat flere forskellige initiativer:

- Opkvalificering af medarbejdere (lovgivning)
- Ekstern konsulentbistand ved gennemgang af alle sager over 40 uger
- Administrative tiltag, eksempelvis at forlængelsessager besluttes på team-niveau og ikke sagsbehandler-niveau

Det store arbejde resulterede i en nedgang i antallet af sager. Således var der i januar 2008 392 sager med en varighed under 52 uger, og 95 sager med en varighed over 52 uger. Til sammenligning var der i december 2008 328 sager med en varighed under 52 uger, og 55 sager med en varighed over 52 uger.

Jf. resultatrevision 2008 har jobcentret dog stadig et besparelspotentiale på sygedagpengeområdet.

Det er jobcentrets vurdering, at en ekstraordinær indsats skal placeres i relation til, at Egedal Kommune som arbejdsgiver nedbringer sygefraværet, idet ca. 20 pct. af de sygemeldte er egne ansatte.

Jobcentret vil derfor arbejde for, at den kommende sygedagpengelovgivning implementeres i Personalecentret, således at arbejdsgiveren, Egedal Kommune, *skal* indkalde syge medarbejdere til samtale inden 4 uger (lovgivningen forudsætter "*kan*"). Jobcentret skal i den henseende være sparringspartner på at kommunikere dette ud i organisationen.

---

<sup>2</sup> Kilde: Nøgletal om resultater i 1. kvartal 2009 for Jobcentergruppe 2, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Der er tale om Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i arbejdskraftreserven.

## Mål

### **Sygedagpengemodtagere (Mål 2):**

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger opgjort pr. 31. december 2009, skal nedbringes med 5 pct. i løbet af 2010

## **5.3 Unge**

### Indsats

Med den stigende ungeledighed er det vigtigt, at indsatsen i de kommende år differentieres og tager udgangspunkt i de unge og deres ressourcer og barrierer. Udfordringen bliver at finde den "rigtige" opdeling af de unge, og dermed den rette indsats. Et bud på en overordnet opdeling er:

- "Stærke unge" – blandt andet dimittender og unge ufaglærte, samt ufaglærte der bliver ledige som følge af finanskrisen
- "Mellemgruppen" – unge ufaglærte der bevæger sig ind og ud af uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet
- "Svage unge" – en meget sammensat gruppe der bør underopdeles. Bl.a. unge med psykiske problemer, fysiske problemer, misbrug, manglende sociale kompetencer, læse- og staveproblemer mm.

Jobcentret har allerede (og vil også have fremover) fokus på at sikre en god og effektiv screening og visitation af de unge. Der er et væsentligt udviklingspotentiale i at forbedre resultaterne i indsatsen over de unge.

Jobcentrets indsats vil være:

- For unge arbejdsmarkedspare under 30 år vil straksafklaring være et centralt redskab i bestræbelsen på at øge graden af selvforsørgelse. Jobcentret har stor fokus på at motivere unge til job i mindre konjunkturfølsomme brancher.

For unge under 25 år uden uddannelse vil der være fokus på uddannelse. Dette vil ske i tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og relevante uddannelsesinstitutioner. Jobcentret vil arbejde for, at Ungdommens Uddannelsesvejledning vil være fast i Jobcentret en dag om ugen.

Indsatsen indebærer også et øget brug af mentorer samt samarbejde på tværs af kommunegrænser.

- I forhold til unge ikke-arbejdsmarkedspare (match 4-5) vil der være fokus på hurtig afklaring i forhold til arbejdsevner samt aktivering. Indsatsen vil være særligt tilrettelagt efter den unges individuelle behov og evner. Jobcentret tilbyder tidlig og aktiv indsats med en tæt opfølgning. Det betyder:
  - at den unge sikres den største muligt aktivering i overensstemmelse med den enkeltes behov og evner samt arbejdsmarkedsbehov
  - at den unge sikres sundhedstiltag i forbindelse med tilbuddene, herunder parallelindsats på tværs af forvaltningerne, motivationsarbejde, misbrugsbehandling og samarbejde med lægerne

I 2009 har LBR bevilget midler til et projekt, der tilbyder unge (uanset forsørgelsesydelse) mentor ved deltagelse i praktik, løntilskud og uddannelse. Projektet har også til formål at metodeudvikle og skabe et tættere samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning, uddannelsessteder og arbejdspladser.

I 2010 vil jobcentret etablere en partnerskabsaftale med Ældrecentret i Egedal Kommune om oprettelse af fire pladser til praktik og løntilskud med henblik på, at borgerne ansættes som voksenlærlinge inden for social- og sundhedsområdet. Jobcentret vil stille mentorer (eksterne eller uddannelse af interne) til rådighed.

### Mål

#### **Ungeindsatsen (Mål 3):**

- Pr. 31. december 2009 opgøres antallet af unge under 30 år. Ved udgangen af 2010 skal mindst 50 pct. af disse sager være overgået til uddannelse, job m.v. (sagerne er ikke længere registreret i jobcentrets systemer).
- Der etableres en partnerskabsaftale med Ældrecentret

Som nævnt i indledningen har Jobcenter Egedal valgt at lave en beskæftigelsesplan med få, klare mål. Det skal dog bemærkes, at jobcentret generelt har fokus på alle områder, og prioriterer indsatsen efter opstået behov.

---

## **6. DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS**

---

Jobcenter Egedal servicerer virksomhederne. Dette arbejde er afgørende for at få ledige hurtigst muligt i beskæftigelse, sygedagpengemodtagere tilbage på arbejdsmarkedet og for at sikre arbejdsmarkedstilknytningen til de svageste borgere.

### Indsats

Jobcenter Egedal arbejder på at have et aktuelt og relevant vidensniveau i forhold til arbejdsmarkedet og virksomhedernes arbejdskraftbehov via arbejdsmarkedsbalancen. Informationen danner grundlag for planlægningen af jobcentrets indsats med hensyn til synliggørelse af jobåbninger og formidlingsindsats. Jobcentret vil derfor have fokus på, at jobbene skal være synlige inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Jobcentret anvender arbejdsmarkedsbalancen i dialogen med de ledige med henblik på at gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancen eller andre informationer viser mangel på arbejdskraft.

Der gennemføres også i 2010 en målrettet flaskehalsindsats med opkvalificering af ledige, så de opnår kompetencer, som matcher virksomhedernes behov eller forberedelse til uddannelse eller voksenlærlinge.

Jobcentret har stor fokus på at understøtte en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, blandt andet ved ordinær jobformidling i umiddelbar tilknytning ved henvendelse i Jobbutikken ("vender de ledige i døren"). Med hensyn til de svagere grupper af ledige, har jobcentret fokus på dialog med virksomhederne om tiltag i forhold til det rummelige arbejdsmarked, virksomhedernes sociale ansvar og afstemning af forventninger i forhold til den svagere del af arbejdskraftreserven.

Jobcentret samarbejder med jobcentrene i omegnskommunerne med henblik på at den virksomhedsrettede indsats koordineres i forhold til et større arbejdsmarked. Der samarbejdes også med a-kasserne, efter konkret behov, således at den enkelte ledige oplever en koordineret indsats.

Jobcenteret har til stadighed fokus på voksenlærlingeordningen, og yder en stor indsats for at udbrede kendskabet til ordningen, via virksomhedsbesøg på både private og offentlige virksomheder.

#### Mål

I løbet af 2009 og ind i 2010 gennemføres først en virksomhedskampagne og i forlængelse deraf en fleksjobkampagne kombineret med et intensivt jobsøgningsprojekt for borgere på ledighedsydelse.

- Virksomhedskampagne: Jobcentret ønsker at intensivere den lokale virksomhedskontakt gennem en lokal virksomhedskampagne. Formålet er generelt at skabe flere jobåbninger, både på ordinære og støttede vilkår, uanset om borgerne er på kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, integrationsydelse, førtidspension eller dagpenge.
- Fleksjobkampagne (Projekt "Flere i fleksjob"): Kampagnen er rettet mod de lokale virksomheder. Der bliver udarbejdet en fleksjobfolder omhandlende fleksjobordningen, hvad denne indebærer, hvorledes, økonomi mm. Denne kampagne kombineres med projekt "Intensivt jobsøgningsprojekt for borgere på ledighedsydelse". Baggrunden for de to tiltag er en stigning i antallet på ledighedsydelse. Projektet indebærer afprøvning af nye metoder, herunder anvendelse af coaches og deltagelse i jobklub.

#### **Virksomhedsindsatsen:**

- Gennemførelse af virksomhedskampagne
- Gennemførelse af fleksjobkampagne

Tiltagene finansieres af Det lokale beskæftigelsesråd.

---

## 7. INDDRAGELSEN AF ANDRE AKTØRER

---

Andre aktører er eksterne leverandører, som i en aftalt periode varetager beskæftigelsesindsatsen for Jobcenter Egedal.

### Indsats

Anden aktør varetager kontaktføløbet for særlige målgrupper, primært forsikrede ledige. Jobcentret benytter sig af følgende udbud for forsikrede ledige:

- Serviceudbuddet: Ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder ledige med en mellemlang videregående uddannelse, samt ledige ledere, der er fyldt 55 år, og andre ledige på 55 år og derover.
- LVU-udbuddet: Beskæftigelsesindsatsen for ledige med lang videregående uddannelse
- "Hurtigt i gang": Tidlig og intensiv indsats for arbejdsmarkedsparete nyledige

Jobcentret har indgået delaftaler med flere aktører, som dækker ovennævnte målgrupper, men anvender primært to aktører. Aftalerne er indgået med en række andre jobcentre i det tidligere Frederiksborg Amt, idet der herved opnås et tæt samarbejde mellem aktør og jobcenter, samt at aktøren får en vis volumen. Begge dele er en fordel for de ledige borgere.

Idet LVU-udbuddet er obligatorisk, opretholdes indsatsen for denne målgruppe som i de foregående år. I 2008 og 2009 har jobcentret tilbudt nyledige forsikrede akademikere et coaching-forløb efter fire ugers ledighed, hvor det er skønnet relevant. Dette iværksættes *inden* LVU'erne henvises til anden aktør. I det omfang det er muligt, videreføres indsatsen i 2010, til trods for den stigende ledighed.

Den stigende ledighed medvirker desuden til, at Serviceudbuddet og "Hurtigt i gang" i 2009 anvendes i større omfang end de foregående år.

Medio maj 2009 er 76 borgere henvist til anden aktør, svarende til 15 pct. af de forsikrede ledige, i alt 506 borgere. Heraf er 52 borgere LVU'ere.

I 2010 forventes det, at i gennemsnit 20 pct. af de forsikrede ledige vil blive henvist til anden aktør, dog afhængig af ledighedsudviklingen.

Borgere på kontant- og starthjælp samt introduktionsydelse ligges ud til anden aktør, efter en konkret vurdering af borgerne behov. Borgere på ledighedsydelse sendes til anden aktør i overensstemmelse med lovgivningen.

Med hensyn til sygedagpengemodtagerne vurderer jobcentret, at i gennemsnit vil 25 pct. af disse blive aktiveret hos anden aktør i 2010.

### Mål

#### **Anden aktør:**

- I gennemsnit vil 20 pct. af forsikrede ledige blive henvist til anden aktør i 2010
- I gennemsnit vil 25 pct. af sygedagpengemodtagerne blive henvist til anden aktør i 2010

---

**8. BUDGET 2010**

---

Afventer skema fra AMS.

---

## BILAG 1: SAMLET OVERSIGT OVER RESULTATMÅL

---

### Resultatmål for Jobcenter Egedal:

#### Arbejdskraftreserven (mål 1):

- Udviklingen i arbejdskraftreserven må i perioden december 2009 til december 2010 ikke overstige 27 pct., svarende til *forventet* 180 personer i arbejdskraftreserven.

#### Sygedagpengemodtagere (mål 2):

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger opgjort pr. 31. december 2009, skal nedbringes med 5 pct. i løbet af 2010

#### Ungeindsatsen (mål 3):

- Pr. 31. december 2009 opgøres antallet af unge under 30 år. Ved udgangen af 2010 skal mindst 50 pct. *af disse sager* være overgået til uddannelse, job m.v. (sagerne er ikke længere registreret i jobcentrets systemer).  
- Der etableres en partnerskabsaftale med Ældrecentret

#### Virksomhedsindsatsen:

- Gennemførelse af virksomhedskampagne  
- Gennemførelse af fleksjobkampagne

#### Anden aktør:

- I gennemsnit vil 20 pct. af forsikrede ledige blive henvist til anden aktør i 2010  
- I gennemsnit vil 25 pct. af sygedagpengemodtagerne blive henvist til anden aktør i 2010