

1. Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt med tilføjelse af et punkt 4.3.: Resultatrevisionen 2007.

2. Referat af ekstraordinært møde den 27. februar 2008.

Indstilling

Referatet er udsendt den 29-02-2008

Beslutning

Der havde ikke været bemærkninger til referatet inden for den fastsatte tidsfrist og referatet blev underskrevet.

3. Kontrakt 2009, herunder opsamling på møde med Arbejdsmarkedsstyrelsen

Kontrakt 2009 blev drøftet og godkendt på RBR-mødet den 27. februar 2008, og sekretariatet har indarbejdet bemærkningerne fra RBR i det endelige kontraktudkast.

Kontraktmøde i AMS den 5. marts

Formandskabet og repræsentanter fra Beskæftigelsesregionens ledelse var den 5. marts 2008 til kontraktmøde med Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen kvitterede for, at der i kontrakten er god sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer i regionen, de opstillede mål og niveauerne for disse, samt regionens fokus- og indsatsområder til at understøtte opfyldelsen af målene.

Politikken – og ikke tallene - var i fokus på mødet, hvor Styrelsen især spurgte ind til, hvordan politikerne kan inddrages i løsningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder samspillet mellem det regionale og lokale politiske niveau. I den forbindelse fremhævede Formandskabet den igangværende besøgsrunde til de lokale beskæftigelsesråd, som har skabt et godt udgangspunkt for samarbejdet og dialogen mellem det regionale og lokale niveau.

Formandskabet gav udtryk for, at RBR har en vigtig formidlerrolle, og at denne rolle fortsat skal styrkes. Det er afgørende, at regionens analyse- og opfølgingsarbejde fortsat anvendes på lokalt niveau.

Det tværregionale samarbejde er ligeledes vigtigt, og Formandskabet kvitterede derfor for, at Styrelsen opretholder det årlige møde mellem de fire RBR'er.

Ift. den konkrete indsats var der bred enighed om, at virksomhederne spiller en vigtig rolle ift. forebyggelse af sygefraværet og indsatsen over for de svagere grupper.

Samtidig bør arbejdsmarkedets parter tage del i indsatsen, f.eks. i forhold til sygefraværet, hvor de især bør tage fat på brancher med højt sygefravær.

Endelig blev RBR's følgebrev til kontrakten drøftet, og Styrelsen anerkendte problematikken omkring de økonomiske rammer og den heraf afledte "stop go" politik. Regeringens jobplan sikrer dog, at beskæftigede fortsat kan komme i voksenalderen.

Den videre proces

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Kontrakten og tilhørende ”populær-udgave” trykkes og lanceres efterfølgende på den beskæftigelsespolitiske konference den 28. april 2008. Herefter lægges den på regionens hjemmeside.

Derudover deltager regionen i marts måned på to seminarer for jobcentrene, hvor mål, særlige målgrupper og fokusområder præsenteres mhp., at jobcentrene kan indtænke dette i deres udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2009.

Endelig udbygges og ajourføres handlingsplanen i kontrakten løbende henover 2008 i henhold til udviklingen på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Kontrakt 2009.

Beslutning

Rådet kvitterede for formandskabets fremlæggelse af Kontrakten i Arbejdsmarkedsstyrelsen, og for at sætte fokus på de beskæftigelsespolitiske perspektiver.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre- ne

4.1 Resultater af indsatsen, 4. kvartal 2007

Sekretariatet udarbejder i lighed med tidligere kvartaler en status for resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 4. kvartal 2007.

De væsentligste resultater præsenteres på RBR's møde den 7. april 2008, hvor hovedvægten vil ligge på de tre mål samt sygedagpengeområdet.

Der vil endvidere - på grundlag af de opnåede resultater i 2007 – blive redegjort for de hovedudfordringer jobcentrene står over for i 2008.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Ingen bilag

Beslutning

Beskæftigelsesregionen præsenterede kort hovedresultaterne for 2007, herunder målopfyldelsen på ministerens mål.

Rådet tog resultaterne til efterretning.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre- ne

4.2 Dialogmøder med jobcentrene

Beskæftigelsesregionen har justeret konceptet for resultatopfølgningen, herunder dialogmøder med jobcentrene, for 2008. Det justerede koncept indebærer følgende:

1. Fortsat udarbejdelse af nøgletalsrapporter for hver jobcentergruppe opgjort på de enkelte jobcentre hvert kvartal.
2. En 1-sides resultatoversigt for det enkelte jobcenter hver måned (eksempel er vedlagt som bilag). Offentliggøres på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

Nyt ift. tidligere.

3. Individuelle dialogmøder med alle jobcentre mindst to gange om året, og herudover yderligere møder efter behov og konkret vurdering. Der vil være en ledelsesrepræsentant fra Beskæftigelsesregionen til stede på alle dialogmøder. Regionsdirektøren vil deltage i mindst et dialogmøde med hvert jobcenter hvert år.

Ledelsesrepræsentationen samt regionsdirektørens deltagelse ved mindst et møde pr. jobcenter hvert år er nyt ift. tidligere.

4. Statusnotat om jobcentrenes resultater for de jobcentre, der afholdes dialogmøde med i det pågældende kvartal.

Statusnotater til jobcentre to gange om året er nyt ift. tidligere.

5. Fortsat kvartalsvis statusnotat for jobcentrenes samlede resultater i Østdanmark, der præsenteres for RBR.

6. Særlige temamøder for jobcentergrupperne ca. to gange om året.

Beskæftigelsesregionen har i brev af 12. marts 2008 meddelt jobcentrene om det justerede koncept.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Bilag

- Eksempel på en-sides resultatoversigt for hele regionen.
- Beskæftigelsesregionens brev til jobcentercheferne i Østdanmark af 12. marts 2008 vedr. resultatopfølgning.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at rådet ønsker at fortsætte den gode dialog med de lokale beskæftigelsesråd.

Når formandskabets igangværende dialogrunde med LBR'erne således er afsluttet, gøres der status og en model for den fortsatte dialog drøftes i rådet.

4. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre- ne

4.3 Resultatrevisionen 2007

Formål og indhold

Jobcentrene skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der indeholder status for resultaterne af indsatsen i jobcentret i det seneste år. Resultatrevisionen skal give arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen mulighed for at følge med i og op på beskæftigelsesindsatsen i det enkelte jobcentre.

Ligesom med beskæftigelsesplanerne får RBR resultatrevisionerne til orientering. Resultatrevisionen indeholder følgende områder:

- Status for ministerens 3 mål (arbejdskraftreserve, ny chance til alle og ungeledigheden)
- Andel af arbejdsstyrken i jobcentrets område på offentlige forsørgelsesydelse – opgjort på forskellige forsørgelsestyper
- Jobcentrets samlede udgifter til offentlige forsørgelsesydelse – opgjort på forskellige forsørgelsestyper
- Jobcentrets besparelspotentiale hvis varigheden af forløb på offentlig forsørgelse var på niveau med gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre – opgjort på forskellige forsørgelsestyper
- Aktiveringsomfanget i jobcentret – dvs. hvor stor del af tiden på offentlig forsørgelse, de ledige har været i aktivering – opgjort på forskellige forsørgelsesydelse
- Andel personer på passiv forsørgelse – dvs. andel personer på offentlig forsørgelse, der ikke har været i aktivering inden for det seneste år – opgjort på forskellige forsørgelsestyper
- Rettidigheden i kontaktforløbet og aktiveringsindsatsen – opgjort på forskellige forsørgelsestyper

Ift. beskæftigelsesregionens kvartalsvise opfølgning på jobcentrenes resultater er punktet vedr. besparelspotentiale nyt.

Hvert jobcenter sammenlignes med en klynge af andre jobcentre. Disse klynger adskiller sig fra Beskæftigelsesregionens jobcentergrupper, da klyngerne ifm. resultatrevisionen er landsdækkende klynger – svarende til klyngerne i Jobindsats.dk. Sammenligningsgrundlaget er gennemsnittet for jobcentrene i den enkelte klynge.

Proces

Skabelonen, herunder talgrundlaget, for resultatrevisionen trækkes i Jobindsats.dk, og tallene må **ikke** ændres. Jobcentret skal herefter forholde sig til og kommentere på de enkelte områder i resultatrevisionen.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Det indebærer:

1. En beskrivelse af de væsentligste udviklingstendenser i jobcentret
2. En kort beskrivelse af de områder, hvor jobcentret bør forbedre resultaterne
3. Forslag til hvordan jobcentret kan forbedre resultaterne på de berørte områder

Den tidsmæssige proces for resultatrevisionen er angivet i nedenstående skema.

Skema 1. Tidsproces for jobcentrenes resultatrevisioner

Tidspunkt	Aktivitet
5. marts	Data til resultatrevisionen for 2007 kan trækkes på Jobindsats.dk
Senest 1. maj	Resultatrevisionen sendes i høring i LBR
Senest 21. maj	Jobcentret modtager LBR's bemærkninger til resultatrevisionen
Senest 4. juni	Resultatrevisionen sendes til godkendelse i driftsregionen
Senest 30. juni	Kommunen og driftsregionen godkender resultatrevisionen
Senest 1. juli	Resultatrevisionen offentliggøres og sendes til RBR

Sekretariatet vil på RBR-mødet den 29. september give en status for de indkomne resultatrevisioner for 2007.

Inden da vil sekretariatet udarbejde en oversigt over de enkelte jobcentrets besparelspotentiale, som sendes til RBR. Dette vil ske primo maj 2008.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

Ingen bilag.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og besluttede, at rådet på et kommende møde skal drøfte principper og forudsætninger for sammenligningen indenfor jobcentergrupper.

5. Akademikerindsatsen

AC's medlemmer af Beskæftigelsesrådet har anmodet om på Rådsmødet den 7. april 2008 at orientere om den aktuelle situation på AC-området i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

I oplægget vil der blive lagt særlig vægt på en nærmere beskrivelse af ledigheden i de 5 akademiske a-kasser samt på hvilken indsats, der kan iværksættes med henblik på at forbedre beskæftigelsessituationen for akademikerne, herunder magistre (især humanister).

I Januar 2008 var der i alt knap 4.000 ledige akademikere i Østdanmark, svarende til en ledighed på 2,8 pct. Antal ledige akademikere er faldet med lige knap 30 pct. i forhold til januar 2007.

Såvel antals- som andelsmæssigt er der flest ledige magistre – i januar 2008 var der gennemsnitligt 1.501 ledige medlemmer af MA, svarende til en ledighedsprocent på 5,3. Arbejdskraftreserven i MA er også størst blandt de akademiske a-kasser, nemlig på 766 personer i december 2007. Faldet i arbejdskraftreserven var i perioden december 2006 – december 2007 på 33,4 pct..

Tabel 1: Gennemsnitligt antal ledige; ledige i pct. af forsikrede samt ledige i arbejdskraftreserven i Østdanmark, fordelt på akademiske a-kasser.

	Ledige jan-08	Udvikling siden jan 07	Andel forsikrede jan 07	Andel forsikrede jan 08	Antal ledige i arbejdskraftreserven, dec. 07	Udvikling i arbejdskraftreserven dec. 06 – dec. 07
Akademikere (AAK)	1.066	-28,8 %	3,2	2,3	599	- 39,8 %
Økonomer (CA)	373	-40,4 %	3,6	2,1	230	- 44 %
Ingeniører (IAK)	422	-40,6 %	2,1	1,2	285	- 45 %
Journalistik, Kommunikation og Sprog	563	-18,6 %	5,9	4,7	251	- 27,9 %
Magistre (MA)	1.501	- 25,1 %	7,2	5,3	766	- 33,4 %

Anm: Arbejdskraftreserven er ledige, der har mere end 3 måneders sammenhængende ledighed.

Som det fremgår, har Økonomer (CA) og Ingeniører (IAK) i den sidste årsperiode haft fald i ledigheden på over 40 pct. og har i januar 2008 en ledighed på henholdsvis 2,1 pct. og 1,2 pct. Samtidig er arbejdskraftreserven i perioden december 2006 – december 2007 faldet med henholdsvis 44 pct. og 45 pct..

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

AAK har haft et fald i den gennemsnitlige ledighed på knap 29 pct og har nu en ledighed på 2,3 pct. Arbejdskraftreserven er i perioden december 2006 – december 2007 faldet med knap 40 pct. og er nu på 599 personer.

Journalister, Kommunikation og Sprog har haft det laveste fald i ledigheden (-18,6 pct.) og har blandt akademikerne den næsthøjeste ledighedsandel på 4,7 pct. Også hvad angår arbejdskraftreserven har der i perioden december 2006 – december 2007 været det mindste fald blandt de fem akademiske a-kasser. Faldet er på 27,9 pct. og arbejdskraftreserven er på 251 personer.

For alle a-kasser er faldet i arbejdskraftreserven større end ledighedsfaldet.

Indstilling:

Til orientering og drøftelse.

Bilag:

- ingen

Beslutning

AC- repræsentant Lars Munck redegjorde for ledighedssituationen for akademikere og den gennemførte Akademikerkampagne. Understregede herunder de positive erfaringer med virksomhedsopsøgende indsats med henblik på at placere ACere i private virksomheder.

AC opfordrede RBR til

- at udforme flaskehalslisten så der kan igangsættes flere aktiviteter for akademikergrupper
- at tilskynde jobcentre til koordination af indsatsen for målgruppe
- at iværksætte kampagnetiltag.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

6. Flaskehalsindsatsen

6.1 Opfølgning på afklaringspunkter vedr. flaskehalslisten for 2008

På møde den 21. januar 2008 behandlede Beskæftigelsesrådet flaskehalslisten for 2008.

Beskæftigelsesrådet tog flaskehalslisten til efterretning med følgende bemærkninger:

- AC finder ikke, at listen i tilstrækkeligt omfang afspejler mangelområderne inden for AC-området. Fx er der stor mangel på jurister med særlig kompetence indenfor erhvervsjura – en mangel der muligvis kan afhjælpes ved initiativer, der falder inden for de opstillede kriterier.
- DA påpegede, at eftersom styrings- og reguleringselektriker er en 4-årig uddannelse bør den figurere under elektrikerområdet. I det hele taget bør der fx via dialog med TEKNIQ ses på fagbetegnelserne på listen inden for elektriker-og VVS-området, for at sikre, at fagbetegnelserne er retvisende og fyldestgørende.
- Det bør endnu engang overvejes at tage Industrioperatør og procesoperatør med, da der er mangel på dem, og da der er gode muligheder for at opkvalificere ledige ufaglærte til området

Rådet besluttede, at Beskæftigelsesregionen skal tage kontakt til henholdsvis AC og Tekniq med henblik på afklaring af de nævnte fagområder og stillingsbetegnelser, når listen skal drøftes for 2. halvår, og give en status til rådet på mødet i april.

Beskæftigelsesregionen har i forlængelse heraf været i dialog med AC og Tekniq.

AC-området

Hvad angår AC-området, så er økonomer og jurister i arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2008 rubriceret som ”tværgående og strukturelle mangelområder”, og som sådan på bruttolisten, der danner udgangspunktet for Rådets udpegning af stillingsbetegnelser, der kan optages på flaskehalslisten.

Beskæftigelsesregionen indstillede på januar-mødet, at økonomer og jurister ikke skulle optages på flaskehalslisten med udgangspunkt i de af Rådet vedtagne principper herfor, hvori det bl.a. hedder, at ”Områder, hvor det overvejende er en arbejdsmarkedspolitisk indsats, der kan afhjælpe flaskehals-

problemet” og ”Hvor en kortvarig indsats kan afhjælpe flaskehalsproblemet” bør prioriteres.

Beskæftigelsesregionens indstilling tog således udgangspunkt i, at der med jurist- og økonomområdet var tale om længerevarende videregående uddannelser. Efter en drøftelse med AC om indholdet i stillingsbetegnelserne / uddannelserne og ud fra konkrete forslag til forløb målrettet flaskehals- og mangelområder på akademikerområdet anbefaler Beskæftigelsesregionen, at jurist- og økonomområdet bliver taget på flaskehals- og aktivitetslisten som stillingsbetegnelser.

Tekniq-området

Beskæftigelsesregionen har fra Tekniq modtaget bemærkninger til de forskellige stillingsbetegnelser indenfor el- og vvs-området på flaskehalslisten.

I arbejdsmarkedsbalancen opereres med de stillingsbetegnelser, der anvendes på Jobnet.dk. I foråret 2008 gennemføres en større revision heraf, som ligeledes implementeres i arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2008.

Beskæftigelsesregionen forventer, at der hermed vil blive rettet op på utidssvarende stillingsbetegnelser, og vil være opmærksom på placeringen af de omtalte stillingsbetegnelser i forbindelse med udarbejdelse af den nye balance.

Indtil da administreres med udgangspunkt i ”Uddannelsesguiden.dk” med en bred fortolkning af stillingsbetegnelsen ”elektriker”. Et opslag på Uddannelsesguiden på ”elektriker” giver følgende som resultat :

”Navn: Elektriker

Type: Erhvervsuddannelse (EUD)

Specialer: Installationsteknik (4 år), styrings- og reguleringsteknik (4 år og 6 måneder), kommunikationsteknik (4 år og 6 måneder), bygningsautomatik (4 år), el-montør (2 år og 6-8 måneder)”.

Princippet er, at såfremt en stillingsbetegnelse er placeret i arbejdsmarkedsbalancen, så kan den kun kandidere til flaskehalslisten, såfremt den er rubriceret som ”et tværgående strukturelt mangelproblem”. Det er for eksempel p.t. ikke tilfældet for stillingsbetegnelserne ”elinstallatør” og ”vvs-installatør”, der i den aktuelle arbejdsmarkedsbalance har fået betegnelserne hhv. ”mangel” og ”gode beskæftigelsesmuligheder”. De nævnte stillingsbetegnelser figurerer derimod på voksenalringslisten, som har et bredere grundlag i arbejdsmarkedsbalancen. Det gælder ligeledes styrings- og elektroniktekniker, som er med på flaskehalslisten som del af hovedgruppen ”elektriker”.

Stillingsbetegnelserne ”industrioperatør” og ”procesoperatør” er på samme vis ikke på bruttolisten til flaskehalslisten for 2008, da de i arbejdsmarkeds-

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

balancen opnår betegnelsen ”gode beskæftigelsesmuligheder”. De er dog ligeledes opført på voksenlærlingelysten. Hvorfor der under alle omstændigheder vil være mulighed for at sætte aktiviteter i gang for ledige i samarbejde med virksomheder som udtrykker mangel.

Indstilling:

Det indstilles, at jurist og økonom som stillingsbetegnelse tilføres den foreløbige flaskehalsliste for 2009 såfremt de fortsat er på listen over tværgående og strukturel mangel.

Bilag:

- Ingen bilag.

Beslutning

Rådet tilsluttede sig, at jurist og økonom som stillingsbetegnelse sættes på den foreløbige liste for 2009 såfremt de fortsat er på listen over tværgående og strukturel mangel.

Endvidere skal der ske en drøftelse mellem Ledernes Hovedorganisation og Beskæftigelsesregionen om mulighederne for placering af Ledere som selvstændig faggruppe på flaskehalslisten.

6. Flaskehalsindsatsen

6.2 Kvartalsvis status på flaskehalsbevillingen, herunder status på eventuel supplerende opgørelse af anvendelsen

På baggrund af den midlertidige bevillingslov for 2008 (Finanslov 2008 foreligger endnu ikke), har Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) udmeldt en midlertidig flaskehalsbevilling til regionen.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland er tildelt 57.053.000 kroner af den midlertidige flaskehalsbevilling for 2008. Heraf har BRHS den 31. januar 2008 udmeldt 95 % af bevillingen som midlertidige acontobeløb/dispositionsret til regionens jobcentre.

Den endelige flaskehalsbevilling for 2008 udmeldes, når Finansloven for 2008 er vedtaget i april 2008.

Opgørelser over kommunale flaskehalsaktiviteter

RBR bad på mødet den 21. januar 2008 om en opgørelse over kommunale flaskehalsaktiviteter iværksat under flaskehalsbevillingen. Det er rådets ønske at sikre, at kommunerne anvender flaskehalsbevillingen i henhold til de udmeldte rammer for bevillingen.

Processen for kommunernes adgang til tilskud fra flaskehalsbevillingen er følgende:

Senest den 1. juli 2008 skal hver kommune indsende en revisionspåtegnet opgørelse til Velfærdsministeriet (før Socialministeriet) over de endelige udgifter til flaskehalsindsatsen i regnskabsåret 2007. Opgørelsen skal attesteres af den kommunale revision, der dermed skal godkende, at udgifterne bogført af kommunen under flaskehalsbevillingen er udgifter, der er i overensstemmelse med de udmeldte rammer for flaskehalsbevillingen.

Velfærdsministeriet sender det af revisionen godkendte flaskehalsforbrug til AMS, der videresender beløbet til BRHS. Det revisionsgodkendte beløb anvendes af BRHS til at udregne det endelige tilskud fra flaskehalsbevillingen til den enkelte kommune.

Kommunerne kan således ikke modtage tilskud fra flaskehalsbevillingen uden at bogføre udgifter, der kan henføres til konkrete sager. Kommunens bogførte flaskehalsudgifter kontrolleres af den kommunale revision i form af stikprøver af enkeltsager, der skal sikre, at de bogførte udgifter er i overensstemmelse med de udmeldte rammer for bevillingen.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

I lyset af beskæftigelsesministerens projekt for at afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen, ønsker AMS ikke at pålægge kommunerne yderligere registreringer. Det er AMS synspunkt, at jobcentrene fortsat skal foretage registreringer af udgifterne til flaskehalsindsatsen, men jobcentrene skal ikke pålægges nye registreringer. BRHS har således ikke mulighed for at pålægge kommunerne at foretage registreringer af de konkrete flaskehalsaktiviteter iværksat for kommunale målgrupper.

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg har endvidere i brev af 29. januar 2008 stillet spørgsmål til beskæftigelsesministeren om hvorvidt ministeren finder det tilfredsstillende, at RBR i Midtjylland ikke kan få oplyst, hvad de kommunale jobcentre i området har brugt flaskehalsbevillingen til. Ministeren svarer af 22. februar 2006 (jf. bilag 2) at det er afgørende for ham, at medarbejderne i jobcentrene bruger deres tid på de mennesker, som har brug for hjælp til at få et job, og bruger mindre tid på administration og registreringer. Derfor skal jobcentrene ikke pålægges yderligere registreringer.

BRHS har ved dialogmøderne med jobcentrene spurgt ind til jobcentrets brug af flaskehalsbevillingen, herunder hvilke flaskehalsaktiviteter kommunen har iværksat under den **kommunale bevilling**. Det er vurderingen, at kommunerne især har fokus på at iværksætte flaskehalsaktiviteter inden for SOSU-området og Transport-området.

Ud fra de foreliggende skøn over flaskehalsudgifter i 2007 (jf. bilag, tabel 2 og 3), har den kommunale del af jobcentrene i Hovedstaden & Sjælland haft flaskehalsudgifter for 39,7 millioner kroner i 2007. Da kommunerne kan få refunderet 50 % af deres udgifter via flaskehalsbevillingen, svarer de kommunale udgifter til et kommunalt tilskud fra bevillingen på **19,9 millioner kroner**. Dermed forventes den kommunale del af jobcentrene i Hovedstaden & Sjælland at forbruge ca. 52 % af den udmeldte bevilling, og **kommunerne skal derfor tilbagebetale en stor del af acontobeløbene for 2007** (18,7 millioner kroner). I de øvrige tre regioner forventes kommunerne at skulle have tilført et mindre bonusbeløb (jf. bilag, tabel 4).

Opgørelser over statslige flaskehalsaktiviteter

I forhold til flaskehalsaktiviteter iværksat under den **statslige bevilling** viser opgørelse fra AMS af 7. februar 2008 (jf. bilag, tabel 5 og 6), at i alt 640 fuldtidspersoner (svarende til 1.511 berørte personer) har været omfattet af flaskehalsindsatsen i region Hovedstaden & Sjælland.

En stor del af den statslige målgruppe har fået en flaskehalsaktivitet inden for SOSU-området (164 fuldtidspersoner, svarende til 26 %), og den næststørste gruppe har fået en flaskehalsaktivitet inden for transportområdet (109 fuldtidspersoner, svarende til 17 %).

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Ud fra de foreliggende opgørelser over flaskehalsudgifter i 2007 (jf. bilag, tabel 2 og 3), har den statslige del af jobcentrene i Hovedstaden & Sjælland haft flaskehalsudgifter for **53,7 millioner kroner**. Den statslige flaskehalsbevilling i 2007 var på 59,8 millioner kroner, og den statslige del af jobcentrene i Hovedstaden & Sjælland forventes således at skulle tilbagebetale 6,1 millioner kroner. I de øvrige tre regioner forventes ligeledes en mindre tilbagebetaling for den statslige del (jf. bilag, tabel 4).

Udvidelse af flaskehalsbevillingens anvendelsesområde pr. 1. januar 2009

AMS har foreslået ministeren, at flaskehalsbekendtgørelsen ændres pr. 1. januar 2009, således at flaskehalsbevillingen for bevillingsåret 2009 kan anvendes til en indsats inden for alle regionale mangelområder (listen over mangel på arbejdskraft og listen over mangel på arbejdskraft af tværgående og strukturel karakter).

På nuværende tidspunkt kan RBR kun udpege mangelområder af tværgående og strukturel karakter til flaskehalslisten.

Aftalen om Jobplanen indebærer at positivlisten for jobplanordningen vedrørende udenlandsk arbejdskraft omfatter stillinger inden for områder med mangel på arbejdskraft og mangel af en tværgående og strukturel karakter. Med henblik på at sikre en parallelitet mellem indsatsen for at udvide det danske arbejdsudbud og rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, har AMS foreslået ministeren en udvidelse af anvendelsen af flaskehalsbevillingen.

Indstilling:

Til orientering og eventuel drøftelse.

Bilag:

- Notat fra AMS: ”Status over forbrug af flaskehalsbevillingen i 2007” af 7. februar 2008.
- Beskæftigelsesministerens svar af 22. februar 2008 til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vedr. spørgsmål nr. 57.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med følgende bemærkninger:

- Det undersøges om øvriggruppen i opgørelsen kan opdeles, da der er relativt mange forløb i denne gruppe.
- Rådet er fortsat utilfreds med, at der ikke er flere oplysninger vedr. det kommunale forbrug til rådighed. Rådet blev oplyst om, at ansvaret for administration af bevillingen ligger hos Beskæftigelsesregionen og ikke rådet.

7. Nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Øst-danmark

De gode konjunkturer har bragt mange nydanskere i arbejde de seneste år, men det sker ikke i samme omfang som for etniske danskere. Nydanskernes arbejdsmarkedstilknytning i Østdanmark viser behov for, at indsatsen på området fortsættes og intensiveres yderligere.

Nydanskernes situation på arbejdsmarkedet i Østdanmark kan i dag kort karakteriseres således:

- Nydanskere har en væsentlig lavere erhvervsfrekvens end etniske danskere, men med store forskelle mellem grupper fra forskellige oprindelseslande
- Nydanskere har en markant højere ledighed end etnisk danskere og udgør en stigende andel af alle ledige
- Nydanskere udgør næste 1/3 af den tilbageværende arbejdskraftreserve (29 % i Østdanmark)
- Nydanskerne har et lavere uddannelsesniveau end etniske danskere
- Nydanskere udgør 26 % af ungeledigheden i Østdanmark – men kun 12 % af alle unge i Østdanmark
- Nydanske unge mænd får i for ringe omfang en kompetencegivende uddannelse
- Nydanskere udgør en stor andel af målgruppen for Ny chance til alle
- I 2. kvartal 2007 bærer nydanskere 11 % af sygedagpengefraværet i Østdanmark, mens de tegner sig for ca. 6 % af arbejdsstyrken
- Nydanskere udgør en betydelig større andel i Hovedstaden end det øvrige Sjælland
 - Således udgør de 20-64 årige nydanskere over 10 % i Region Hovedstaden mod knapt 5 % i Region Sjælland.
 - Blandt de ledige nydanskere udgør de 20-64 årige ca. 1/3-del i Region Hovedstaden, hvilket er dobbelt så meget som i Region Sjælland. Ca. 82% af de ledige 20-64 årige nydanskere i Østdanmark er således bosat i Hovedstadsregionen.

Det er således klart, at beskæftigelsesindsatsen over for nydanskere fortsat skal være et væsentligt fokusområde for jobcentrenes beskæftigelsesindsats, ikke mindst i Hovedstadsregionen. Lykkes det ikke at få gruppens overledighed reduceret, bliver det vanskeligt at øge arbejdsstyrken tilstrækkeligt.

Baggrund for analysen om nydanskere

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har på denne baggrund – i perioden september 2007 til marts 2008 - gennemført en analyse af nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Østdanmark, der trænger dybere ned i problemstillingerne, der knytter sig til de ovennævnte grupper, og

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

giver et mere præcist billede af situationen p.t. og de behov, der er for at videreudvikle og fokusere indsatsen.

Rapporten er vedlagt. Ønsker man at orientere sig i rapporten, men ikke gennemgå den detaljeret, anbefales at læse Resuméet og eventuelt afsnit 2 ”Hovedkonklusioner og opmærksomhedspunkter”.

Baggrunden for analysen er endvidere Beskæftigelsesregionens overordnede målsætning om at styrke og øge arbejdskraftudbuddet, ikke mindst ved fokus på de 3 mål for 2008:

- Arbejdskraftreserven skal nedbringes¹
- Særligt fokus på målgruppen for ”Ny chance til alle”²
- Antallet af unge ydelsesmodtagere skal nedbringes³

På alle 3 områder, som målene omfatter, udgør nydanskere en høj andel af målgrupperne. En særlig indsats over for nydanskere vil derfor kunne give et væsentligt bidrag til at opfylde Beskæftigelsesregionens overordnede målsætninger og dermed de 3 ministermål.

Den demografiske udvikling peger på, at nydanskernes andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder i de kommende år vil stige markant. Skal dette potentiale udnyttes, er det nødvendigt at forstærke den udvikling, der allerede er i gang, således at nydanskernes erhvervsfrekvens fortsat øges samtidig med at udviklingen med at bringe flere i erhvervskompetencegivende uddannelse ligeledes fortsætter.

I bilaget ”Notat af 17. marts 2008 om udfordringer og forslag til handlingsanvisninger for indsatsen over for nydanskere i Østdanmark” beskrives rapportens væsentligste konklusioner samt forslag til handlingsanvisninger. Notatet er tænkt som grundlag for drøftelserne på en temadag den 28. marts 2008, hvor jobcentrene er inviteret til at drøfte, hvorledes jobcentrene, deres samarbejdspartnere og øvrige aktører kan videreudvikle indsatsen.

Handlingsanvisninger tjener også som grundlag for den løbende dialog mellem Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats og jobcentrene om indsatsen og rollefordelingen. Som en del af analysen er udarbejdet faktanotater for hvert af de 44 jobcentre. Faktanotaterne giver en status for nydanskernes arbejdsmarkedstilknytning i den enkelte kommune.

Beskæftigelsesregionen vil – som opfølgning på temadagen, og på baggrund af drøftelserne med Rådet - iværksætte arbejdet med at udvikle en egentlig

¹ Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed skal nedbringes

² Målgruppen er kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive mindst et år

³ Antallet af unge (under 30 år) kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere skal nedbringes i forhold til året før.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

handlingsplan, der bl.a. konkretiserer, hvilke udviklingsaktiviteter, der er behov for at iværksætte.

Analysen og faktnotaterne er offentliggjort i forbindelse med en temadag den 28. marts 2008 og er samtidig lagt på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

Indstilling:

Til orientering og eventuel drøftelse.

Bilag:

- Rapport med bilag om "Nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Østdanmark" New Insight og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, marts 2008
- Bilagsrapport med bilag om "Nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Østdanmark" New Insight og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, marts 2008
- Notat af 27. marts 2008 om udfordringer og forslag til handlingsanvisninger for indsatsen over for nydanskere i Østdanmark, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Eksempel på faktnotat (Vallensbæk). En detaljeret beskrivelse af nydanskernes arbejdsmarkedstilknytning og opgørelse af beskæftigelsesindsatsen over for nydanskere for hvert enkelt jobcenter i Østdanmark, New Insight, marts 2008.

Beslutning

Beskæftigelsesregionen præsenterede hovedresultater af analysen "Nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet i Østdanmark".

Rådet tog orienteringen til efterretning efter en drøftelse af bl.a.

- det faktum, at der gives arbejdstilladelser til udenlandske statsborgere samtidig med, at der er ledige nydanskere.
- hvilke resultater, der er realistiske at forvente, set i forhold til de komplekse problemstillinger, der er for målgruppen.

8.1 Specialfunktionen for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI)

8.1.1 Årsberetning 2007

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Høje Taastrup kommune indgik i oktober 2006 kontrakt om varetagelse af den landsdækkende Specialfunktion for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI). Kontrakten dækker en 3-årig periode, fra 1. januar 2007 til 31. december 2009. Ifølge kontrakten udarbejder SEBI en årlig beretning, der redegør for opfyldelsen af målene i SEBIs aktivitetsplan.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har den 5. marts 2008 modtaget årsberetning 2007 fra SEBI. Årsberetningen er herefter sendt til høring i Beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd. Årsberetningen består af 2 dele:

1. **Del A**, som er en opfølgning på aktivitetsplan 2007. Aktivitetsplanen kan ses på SEBI's hjemmeside www.bmetnisk.dk.
2. **Del B**, som giver et statistisk overblik på lands- og regionsplan over den etniske målgruppes sammensætning og udviklingen på arbejdsmarkedet for denne gruppe.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udmeldt tre indsatsområder, som SEBI's aktiviteter har taget udgangspunkt i for 2007:

- Forbedring af målgruppens arbejdsmarkedssituation (øget beskæftigelsesfrekvens og nedbringelse af ledigheden)
- Rekrutteringsmetoder for målgruppen
- Samarbejde, netværksdannelse og markedsføring

På den baggrund, samt med udgangspunkt i løbende behov og ønsker fra jobcentrene, har SEBI i 2007 haft fokus på:

- Etablering af netværk af nøglepersoner
- Jobmesser som rekrutteringsmetode
- Udsatte ledige nydanskere
- Håndholdt indsats for nydanskere
- Familieforsørgede nydanskere
- Forskelsbehandling
- Udvikling af hjemmeside og nyhedsbrev

SEBI bemærker i årsberetningen, at 2007 har været præget af indkøring og opbygning af funktionen. Derfor har det været nødvendigt at udskyde enkelte opgaver til 2008. Det gælder aktiviteterne vedrørende lærlinge- og elevpladser (jobbørs samt virksomhedsrettet indsats). Ligeledes forventes andre aktiviteter afsluttet lidt senere end forventet, det gælder bl.a. aktiviteter vedrørende kvinder forsørget af deres familie.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

SEBI har i nogle tilfælde valgt at prioritere aktiviteter og behov, som er dukket op i løbet af året, og som i nogle tilfælde ikke har været nævnt i aktivitetsplanen. Det gælder blandt andet arbejdet med en håndholdt indsats og integrations- og oplæringsstillinger. Det gælder også aktiviteten "Forskelsbehandling", hvor planlægning og afvikling af en landsdækkende konference har medført, at undervisning i jobcentrene udskydes til 2008. På tilsvarende vis har SEBI under aktivitet 2 "Målgruppen omfattet af Ny chance til alle" arbejdet mere generelt med metoder i forhold til udsatte ledige.

En vis fleksibilitet i forhold til aktivitetsplanen med henblik på at kunne imødekomme behov og idéer fra jobcentrene, som dukker op i løbet af året, er af stor betydning for, at SEBI kan leve op til visionen om at blive anerkendt i jobcentrene som et landsdækkende videnscenter.

Indstilling:

Det anbefales, at RBR tager beretningen for SEBI's indsats i 2007 til efterretning

Bilag:

- Beretning for SEBI's indsats i 2007 - med tilhørende bilag.

Beslutning

Rådet tog beretningen til efterretning og besluttede, at Specialfunktionen inviteres til at præsentere sine aktiviteter på et kommende rådsmøde.

8.1 Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats (SEBI)

8.1.2 Aktivitetsplan 2008

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og Høje Taastrup kommune indgik i oktober 2006 kontrakt om varetagelse af den landsdækkende Specialfunktion for den Etniske Beskæftigelsesindsats (SEBI). Kontrakten dækker en 3-årig periode, fra 1. januar 2007 til 31. december 2009.

Ifølge kontrakten udarbejder SEBI en årlig aktivitetsplan, der udmønter, hvordan den opfylder opgaverne i kontrakten.

Aktivitetsplanen udarbejdes på baggrund af en udmelding fra Beskæftigelsesregionen om sigtelinjer, prioriterede områder og eksempler på resultatkrav. Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden & Sjælland godkendte på mødet den 19. november 2007 udkast til Beskæftigelsesregionens udmelding heraf.

I Beskæftigelsesregionens udmelding lægger op til 3 indsatsområder:

1. Arbejdsudbuddet af nydanskere skal øges (øget beskæftigelsesfrekvens og nedbringelse af ledigheden)
2. Synliggørelse og markedsføring af arbejdsudbuddet af nydanskere
3. Samarbejde, netværksdannelse og markedsføring

SEBI har herefter udarbejdet vedlagte aktivitetsplan for 2008.

Aktivitetsplanen er struktureret efter de udmeldte tre indsatsområder, og de beskrevne aktiviteter er inspireret af såvel sigtelinjepapiret som af de behov hos jobcentermedarbejdere, som SEBI har opsamlet i løbet af 2007.

Fra og med januar 2008 forankres yderligere en række opgaver fra de 5 nedlagte videnscentre til kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere i SEBI, herunder hjemmesiden kompetence-afklaring.dk samt vejledning af jobcentre m.fl. i anvendelsen af kompetencekortet. Disse opgaver fremgår ligeledes af aktivitetsplanen.

I 2008 vil SEBIs aktiviteter koncentrere sig om følgende temaer:

- Udsatte ledige, herunder håndholdt indsats
- Syge og sygemeldte ledige
- Overvindelse af kulturelle eller kønsbestemte barrierer blandt borgerne
- Familieforsørgede
- Unge indvandrere – med fokus på job eller uddannelse indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder
- CV-samtalen

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

- Barrierer hos virksomhederne, herunder forskelsbehandlende krav
- Kompetenceafklaring
- Videreførelse og udvikling af netværk af nøglepersoner samt øvrige netværk
- Fortsat udvikling af de to hjemmesider

SEBI ønsker at prioritere den løbende efterspørgsel efter rådgivning og vejledning, oplæg om diverse temaer, deltagelse i relevante konferencer m.v. samt samarbejdsaftaler med konkrete jobcentre meget højt. Da denne efterspørgsel er uforudsigelig, men voksende, kan det betyde, at de angivne milepæle i aktivitetsplanen løbende må korrigeres, således at SEBI har mulighed for at prioritere de direkte henvendelser fra jobcentrene.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- Beretning for Specialfunktionen for den etniske indsats 2007, del A
- Beretning for Specialfunktionen for den etniske indsats 2007, del B

Beslutning

Rådet tog aktivitetsplanen til efterretning.

8.2 Specialfunktionen for Job og Handicap

8.2.1 Aktivitetsplan for 2008

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har den 27. februar 2008 besvaret en høring fra beskæftigelsesregion Syddanmark vedrørende handicapfunktionens aktivitetsplan for 2008. Høringssvaret er afgivet under forbehold for Beskæftigelsesrådets bemærkninger til aktivitetsplanen på råds-mødet den 7. april 2008.

Aktivitetsplanen er udarbejdet inden for en række af Beskæftigelsesregion Syddanmarks udmeldte fokusområder, som Beskæftigelsesrådet drøftede på mødet den 21. januar 2008.

Af Beskæftigelsesregionens høringssvar fremgår det, at regionen har følgende bemærkninger til de enkelte indsatsområder:

- I forhold til indsatsområdet om sekretariatsfunktionen, herunder handicapkonferencerne, finder Beskæftigelsesregionen ikke, at alle de nævnte succeskriterier for handicapkonferencerne er relevante.
- I forhold til indsatsområdet om projekter foreslår Beskæftigelsesregionen, at der indsættes et afsnit i aktivitetsplanen om, hvorfor kun 13 jobcentre er omfattet af læsestaveprojektet.
- I forhold til indsatsområdet om styring og dokumentation forudsætter Beskæftigelsesregionen, at det fortsat vil være Specialfunktionen, som indsamler økonomi fra jobcentre via def-go-net og ikke regionerne.

Regionen finder i øvrigt, at aktivitetsplanen ligger inden for de udmeldte fokusområder.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- Aktivitetsplan for Specialfunktionen for Job og Handicap2008

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Rådet tog aktivitetsplanen til efterretning med bemærkning om, at der er for få konkrete aktiviteter og for mange rådgivnings- og vejledningsaktiviteter, hvilket kan give overlap i forhold til aktiviteterne i Center for ligestilling af handicappede.

Årsberetning med Beskæftigelsesregionens forslag til hørings svar sendes i høring hos formandskab og DHs repræsentanter i RBR

8.3 Specialfunktion for ligestilling

8.3.1 Årsberetning 2007

Beskæftigelsesregion Nordjylland har d. 8. februar 2008 fremsendt Ligestillingsspecialfunktionens årsberetning for 2007 til høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Beskæftigelsesregion Nordjylland har sat en frist for høringssvar til d. 13. marts 2008. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har derfor fremsendt regionens bemærkninger til Specialfunktionen for Ligestillings årsberetning for 2007 med et forbehold for Beskæftigelsesrådets endelige godkendelse.

Årsberetningen for Specialfunktionen for ligestilling er opdelt i 2 dele. I den første del redegør specialfunktionen for indsatsen i forhold til de initiativer den har taget på baggrund af de 4 overordnede indsatsområder i specialfunktionens aktivitetsplan for 2007. I anden del af årsberetningen redegøres der for den generelle udvikling på arbejdsmarkedet i relation til ligestillingsområdet.

De 4 overordnede indsatsområder for 2007 var:

1. Sikre virksomhederne et bredere rekrutteringsgrundlag på områder med mangel på arbejdskraft.
2. Nedbringe overledighed for udvalgte grupper med fokus på ufaglærte og kortudannede uanset forsørgelsesgrundlag.
3. Organisere specialfunktionen og udvikle medarbejdernes specialistkompetence med henblik på bedst muligt at understøtte jobcentre og andre beskæftigelses-politiske aktører i at gennemføre ligestillingsindsatsen.
4. Opbygge mainstreamingskompetence i jobcentrene og hos andre aktører.

Det fremgår af beretningen, at Specialfunktionen for ligestilling i forhold til alle 4 indsatsområder har sat initiativer i gang i 2007, og at målene generelt set er delvist opfyldt.

Beskæftigelsesregionens bemærkninger

Beskæftigelsesregionen tager specialfunktionens vurdering af målopfyldelsen til efterretning.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland anbefaler imidlertid, at specialfunktionen fremadrettet har øget fokus på udvikling af projekter og initiativer i samarbejde med jobcentrene.

I årsberetningens anden del redegøres der for den seneste beskæftigelsesmæssige udvikling i et ligestillingsperspektiv. Det er Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands opfattelse, at denne del af årsberetningen giver et gedigent indblik i de væsentligste udfordringer på arbejdsmarkedet set i et ligestillingsperspektiv:

- Unge ikke-faglærte mænd i hovedstadsregionen.
- Overledigheden blandt kvinder i alderen 25-39 år.
- Kvindelige indvandrere fra ikke-vestlige lande.
- Udvalgte grupper af ledige 50+ gruppen (primært ældre mænd i hovedstadsregionen og ældre kvinder i Nordjylland)

Indstilling:

Det indstilles, at Beskæftigelsesrådet tilslutter sig regionens bemærkninger til Specialfunktionen for Ligestillings årsberetning for 2007.

Bilag:

- Beskæftigelsesregion Nordjylland høring af 8/2-08 om Specialfunktionen for Ligestillings årsberetning 2007.
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland høringssvar af 27/2-08.
- Årsberetning for Specialfunktionen for Ligestilling 2007

Beslutning

Beskæftigelsesrådet tilsluttede sig regionens bemærkninger til årsberetningen fra Specialfunktionen for Ligestilling.

8.3 Specialfunktionen for ligestilling

8.3.2 Aktivitetsplan 2008

Beskæftigelsesregion Nordjylland har d. 2. januar 2008 fremsendt høringskrivelse vedrørende specialfunktionens aktivitetsplan for 2008 til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Generelt finder Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, at de planlagte aktiviteter er relevante i forhold til de 4 indsatsområder. De planlagte aktiviteter er ambitiøse, ligesom der er en stor bredde i aktiviteterne.

Det gælder for aktivitetsplanen, at tidsplaner og resultatmål er godt beskrevet. Det er imidlertid indtrykket, at indholdet i de konkrete projekter med fordel kunne beskrives mere detaljeret og dermed skabe en tydeligere sammenhæng i mellem aktiviteterne og de opstillede mål.

Det er i forhold til de konkrete projekter regionens opfattelse, at sigtet er klarest i de projekter, hvor det er specialfunktionen selv, der er primus motor i projekterne.

I forbindelse med præsentationen af regionens analyse af kvindeledighed i 2. halvår 2008 vil Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland gerne tage imod Specialfunktionens tilbud om at deltage i møder mellem beskæftigelsesregionerne og jobcentercheferne. I relation hertil planlægger regionen en række møder for jobcentrene i Østdanmark, hvor kvindeledighed er temaet. Det ville således være relevant, at Specialfunktionen deltager med et oplæg på disse møder. Det er efterfølgende hensigten, at Beskæftigelsesregionen vil samarbejde med jobcentrene og Specialfunktionen for ligestilling om igangsættelse af pilotprojekter til nedbringelse af ledigheden.

Indstilling:

Det indstilles, at Beskæftigelsesrådet tager Specialfunktionen for Ligestillings aktivitetsplan for 2008 til efterretning.

Bilag:

- Beskæftigelsesregion Nordjylland høring af 2/1-08 om Specialfunktionen for Ligestillings aktivitetsplan for 2008.
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands høringssvar af 15/1-08.
- Aktivitetsplan for ligestilling 2008.

Beslutning

Rådet tog aktivitetsplanen til efterretning.

8.4 Specialfunktionen for EURES

8.4.1 Årsberetning 2007

Beskæftigelsesregion Midtjylland har den 15. januar 2008 fremsendt EURES specialfunktionens (ESF) beretning for indsats i 2007.

Beretningen består af tre dele:

- 1. Beskæftigelsespolitiske problemstillinger.** En redegørelse for beskæftigelsespolitiske problemstillinger, der har haft betydning for den gennemførte EURES indsats i 2007. Essensen i afsnittet er, at den flaskehalsbekæmpende indsats har været en hovedprioritet for EFS's indsats i 2007.
- 2. Indsatsen i specialfunktionen.** En beskrivelse og vurdering af gennemførelsen af planlagte aktiviteter i specialfunktionens aktivitetsplan for 2007. Opfølgningen på de konkrete aktiviteter i aktivitetsplanen for 2007 er vedlagt beretningen som *bilag 1*. ESF vurderer i dette afsnit, at indsatsen i 2007 i høj grad har været præget af, at der har været tale om et opstartsår, hvor mange ting har skullet implementeres. Driftsopgaverne i EFS-indsatsen er først formelt overgået til jobcentrene fra 1. november 2007, og EFS har derfor i størstedelen af året varetaget en stor del af driftsopgaverne på landsplan.
- 3. Indsatsen i jobcentrene.** Primært en beskrivelse af aktiviteter afholdt i regi af Crossborder Øresund og Crossborder Sønderjylland.

EFS' overordnede vurdering af indsatsen i 2007 er, at den har levet op til målene i indsatsplanen.

BRHS foreslår, at RBR udtaler, at man tager beretningen for EURES indsatsen i 2007 til efterretning.

Indstilling:

Til drøftelse og eventuel bemærkning.

Bilag:

- Beretning for EURES specialfunktionens indsats i 2007 - med tilhørende bilag.

Beslutning

Rådet tog årsberetningen til efterretning.

8.4 Specialfunktionen for EURES

8.4.2 Aktivitetsplan for 2008

RBR behandlede på sit møde den 19. november 2007 en udmelding fra Beskæftigelsesregion Midtjylland af de indsatsområder, som EURES specialfunktionen (EFS) havde planlagt som styrende for aktivitetsplanen 2008.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har i december 2007 fremsendt udkast til selve aktivitetsplanen for 2008 til høring hos BRHS.

BRHS har i sit høringssvar til Beskæftigelsesregion Midtjylland udtrykt tilfredshed med, at ESF i 2008 vil tilbyde samtlige jobcentre et besøg for at understøtte nøglemedarbejderne og få en tættere viden om de lokale behov og problemstillinger.

BRHS gjorde endvidere opmærksom på i sit høringssvar, at BRHS forventer et stadigt behov for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft inden for Bygge- og anlægsbranchen, ikke mindst set i lyset af den fremtidige etablering af Femern Bælt forbindelse. BRHS foreslog i den forbindelse, at EURES også fokuserer på rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til Bygge- og anlægsbranchen.

Etablering af enheder for international rekruttering

Det kan samtidig oplyses, at der som opfølgning på regeringens handlingsplan for international rekruttering skal oprettes 3 nye enheder for international rekruttering. Det betyder, at EURES specialfunktionen nedlægges, og deres opgaver vedrørende rekruttering af udenlandsk arbejdskraft videreføres i de tre nye enheder. Specialfunktionens øvrige opgaver videreføres i Driftsregionen i Århus.

De tre nye enheder for international rekruttering vil blive placeret i København, Århus og Odense.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- EURES Specialfunktionens aktivitetsplan for 2008, 1. udkast af december 2007

Beslutning

Rådet tog aktivitetsplanen til efterretning.

9. Varlingspuljen

9.1 Retningslinjer for varlingspuljen i forbindelse med større afskedigelser

Indledning

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i forbindelse med en foreløbig udmelding af bevillingen for 2008 bestemt, at beskæftigelsesrådene mindst én gang om året skal tage stilling til retningslinjer for bl.a. varlingspuljens anvendelse.

De nuværende retningslinjer for varlingspuljens anvendelse

Det fremgår af lovbekendtgørelse nr. 1074 om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der i forbindelse med større afskedigelser kan bevilges midler til:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger til de afskedigede
- Tilskud til opkvalificering – herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger

For at kunne søge midler fra varlingspuljen til jobsøgning og opkvalificering er det en betingelse, at virksomheden normalt beskæftiger mindst 100 medarbejdere og afskediger mindst 50 % af medarbejderne. (Det skærpede varlingskrav). Der fremgår af tekstanmærkningen til finansloven, at der desuden kan søges om midler fra varlingspuljen til bl.a. følgende andre aktiviteter, (også selv om varlingen ikke er omfattet af det skærpede varlingskrav):

- Frikøb af medarbejdere i et jobcenter mv.
- Etablering og drift af IT-understøtning i forbindelse med etablering af et indsatskontor på den berørte virksomhed
- Informationsmøder fx med a-kasser og uddannelsesinstitutioner mv.

I 2006 vedtog beskæftigelsesrådet følgende retningslinjer til brug for vurderingen af en ansøgning om økonomiske midler fra varlingspuljen:

1. At der er fokus på hurtigt i job i indsatsplanen, herunder bl.a. på konkret jobformidling, jobsøgningsbistand, jobklubber og lign.
2. At alle afskedigede straks efter opsigelsen får udarbejdet et CV i Jobnet
3. At eventuelle uddannelsesaktiviteter for de afskedigede er begrundet i manglende mulighed for, at de pågældende kan få arbejde med deres nuværende kvalifikationer
4. At uddannelsesaktiviteterne er målrettet områder med mangel eller forventet mangel på arbejdskraft. Det vil sige job, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der er tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

5. Om uddannelsesaktiviteterne eventuelt er knyttet sammen med konkrete aftaler med arbejdsgivere om efterfølgende ansættelse
6. Om der er opstillet resultatkrav for, hvor mange der skal være i andet arbejde inden opsigelsesperiodens ophør eller i umiddelbart tilknytning til opsigelsesperiodens ophør
7. Om jobcenteret har planlagt et intensiveret kontaktføreløb for de medarbejdere, der ikke er i job ved opsigelsesperiodens ophør.

Desuden vil Beskæftigelsesrådet lægge særligt vægt på:

- de involverede jobcentres muligheder for selv at finansiere indsatsen
- de efterfølgende beskæftigelsesmuligheder for de afskedigede medarbejdere
- afskedigelsernes beskæftigelsespolitiske konsekvenser på det lokale arbejdsmarked
- om de planlagte initiativer forventes at kunne bringe de afskedigede hurtigere i beskæftigelse end ellers

Bevillingen i 2007 og 2008

Sekretariatet har i 2007 og 2008 givet 2 bevillinger til et samlet beløb på 1.743.000,00 kr. I februar måned 2008 har sekretariatet bevilget 388.340,00 kr. Desuden arbejder sekretariatet netop nu på en ansøgning på ca. 278.000,00 kr. I alle sager har rådets retningslinjer været taget i anvendelse ved vurderingen af ansøgningen. Det kan desuden oplyses, at den ene sag i 2007 omfattede i alt 140 medarbejdere, heraf var 95 personer i anden beskæftigelse ved opsigelsesperiodens afslutning, 3 var i ordinær uddannelse, 1 var i fleksjob og 5 var gået på efterløn. Det er sekretariatets opfattelse, at Beskæftigelsesrådets retningslinjer fungerer efter hensigten, og at der derfor ikke er behov for at foretage væsentlige ændringer. Dog skal sekretariatet af redaktionelle grunde foreslå, at ovennævnte punkter 3 og 4 udgår, da indholdet i punkterne er indeholdt i ovennævnte lovkrav.

Indstilling:

Det indstilles, at rådets retningslinjer jf. ovenfor forbliver uændret dog således, at punkterne 3 og 4 af redaktionelle grunde udgår, fordi indholdet i punkterne fremgår direkte af lov om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, og er således en forudsætning for, at der kan bevilges vejledning og opkvalificering.

Bilag:

- ingen

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Rådet besluttede, at rådets retningslinjer forbliver uændret dog således, at punkterne 3 og 4 af redaktionelle grunde udgår, fordi indholdet i punkterne fremgår direkte af lov om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, og er således en forudsætning for, at der kan bevilges vejledning og opkvalificering.

9. Varslingspuljen

9.2 Bevilling til varslingspuljen 2008

Da finansloven for 2008 endnu ikke er vedtaget, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på baggrund af en midlertidig finanslov udmeldt en midlertidig bevilling bl.a. til indsatsen ved større afskedigelser. (varslingspuljen)

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har således fået en foreløbig bevilling på 1.359.000,00 kr. I 2007 var bevillingen på 1.482.000,00 kr.

Sekretariatet kan supplerende oplyse, at af den midlertidige bevilling er der i februar 2008 bevilget 388.340,00 kr., og sekretariatet forbereder en bevilling i indeværende måned på ca. 278.000,00 kr.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

9. Varslingspuljen.

9.3 Varsling af afskedigelser af større omfang – status 2007

Beskæftigelsesregionen har opgjort antal varslingsager modtaget i 2007.

I 2007 har Beskæftigelsesregionen modtaget 50 varslingsager omfattende i alt 2954 personer, heraf blev i alt 2460 afskediget.

Varslingsagerne fordeler sig således:

Varslinger i 2007 fordelt på kvartaler

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Antal varslinger	12	8	16	14
Antal varslede	436	1194	724	600
Antal afskedigelser	357	989	524	590

Varslingerne fordeler sig på følgende brancher:

Fremstilling (2), Supermarkeder (1), Fagforeninger (1), Medicinal/bio (5), Offentlig (3), Kemi (2), Tidsskrifter (2), IT (1), Engroshandel (1), Levnedsmiddel (3), Statslig (1), Elektronik (1), Forskning (1), Entreprenør (1), Hotel/restauration (2), Forlag (1), A-kasse (1), Telekommunikation (4), produktion (10), Undervisning (3), Bryggeri (2), Elementbyggeri (1), Oplysningsforbund (1), Brændsel (1), Auto (1)

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

10. Godkendelse af arbejdsfordelingsager - bemyndigelse

Indledning

Beskæftigede dagpengeberettigede personer har mulighed for at gå på arbejdsfordeling i forbindelse med deres ansættelse, i det omfang virksomhederne iværksætter en sådan. Formålet med arbejdsfordelingen er at undgå fyringer ved midlertidig ordredning eller ved sæsonbetingede arbejdsforhold.

Arbejdsfordeling kan etableres, hvis arbejdstiden nedsættes med mindst 2 dage pr. uger eller 1 uges beskæftigelse efterfølges af 1 uges ledighed. I perioder med ledighed modtager de ansatte supplerende dagpenge.

Administrationen af arbejdsfordelingen

Der er ikke i lovgivningen fastsat en tidsbegrænsning for arbejdsfordeling ud over den tidsbegrænsning, der følger af begrænsningen for at modtage supplerende dagpenge. En arbejdsfordeling under 13 uger skal godkendes af det lokale jobcenter. Skal en arbejdsfordeling vare i mere end 13 uger, skal den periode, der er over 13 uger, godkendes af Beskæftigelsesrådet.

Arbejdsfordeling ud over 13 uger forekommer yderst sjældent. I 2007 behandlede sekretariatet 2 sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger.

Administrativ praksis

Der er ikke i lovgivningen eller på anden måde fastsat retningslinjer for behandling af en ansøgning om arbejdsfordeling. Praksis har været, at den relevante faglige organisation høres, og at ansøgningen godkendes, såfremt den opfylder de lovbestemte krav.

Det er sekretariatets opfattelse, at denne praksis bør suppleres med en konkret vurdering af, om de personer, der er omfattet af en arbejdsfordeling, hurtigt ville kunne opnå fuldtidsbeskæftigelse i en anden virksomhed. Synspunktet er begrundet i de for tiden særdeles gode beskæftigelsesmuligheder, hvorefter der ikke er basis for, at ansatte i en periode ud over 13 uger skal reservere sin arbejdskraft til en virksomhed, som ikke kan tilbyde fuldtidsbeskæftigelse.

Beskæftigelsesrådets behandling af en ansøgning

Det fremgår af lovgivningen, at det er Beskæftigelsesrådet, der godkender arbejdsfordeling ud over 13 uger. Denne kompetence er her i regionen delegeret til sekretariatet. I forbindelse med AF- revisionens gennemgang af bl.a. Beskæftigelsesregionens retningslinjer i sommeren 2007 blev der rejst tvivl om, hvorvidt en sådan delegation er muligt, og det blev anbefalet, at proceduren ændres således, at rådet godkender eller afslår en ansøgning efter indstilling fra sekretariatet.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Sekretariatet foreslår, at rådet delegerer kompetencen til formandskabet. I givet fald vil sekretariatet behandle en ansøgning om arbejdsfordeling ud over 13 uger og udarbejde en skriftlig anbefaling, som sendes til høring i formandskabet med en svarfrist på 3 dage. Såfremt formandskabet ikke har bemærkninger til anbefalingen inden for tidsfristen, anser sekretariatet anbefalingen for tiltrådt.

Såfremt rådet følger nedenstående indstillinger, indføres disse i rådets retningslinjer for bemyndigelse og delegation af kompetence.

Indstilling:

- I: Det indstilles, at behandlingen af en ansøgning om arbejdsfordeling ud over 13 uger suppleres med en vurdering af, om de ansatte, som er omfattet af arbejdsfordelingen, hurtigt ville kunne opnå fuldtidsbeskæftigelse i en anden virksomhed.
- II: Det indstilles, at rådet delegerer kompetencen til formandskabet, som tager stilling til en ansøgning om arbejdsfordeling ud over 13 uger på baggrund af en skriftlig indstilling fra sekretariatet.

Bilag:

- ingen

Beslutning

Rådet tilsluttede sig, at behandlingen af en ansøgning om arbejdsfordeling ud over 13 uger suppleres med en vurdering af, om de ansatte, som er omfattet af arbejdsfordelingen, hurtigt ville kunne opnå fuldtidsbeskæftigelse i en anden virksomhed.

Rådet bemyndigede formandskabet til at tage stilling til ansøgninger om arbejdsfordeling ud over 13 uger på baggrund af en skriftlig indstilling fra sekretariatet.

11. Vækstforum Region Sjælland – udpegning af observatør

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) og de regionale vækstfora har gensidigt udpeget observatører.

RBR har således en observatør i henholdsvis:

- Vækstforum for Region Sjælland: Vakant
- Vækstforum for Hovedstaden: John Westhausen (LO)
- Vækstforum for Bornholm: Ole Schou Mortensen (DA)

Observatørposten i Vækstforum for Region Sjælland er vakant efter Henrik Billehøj, og rådet skal således pege på en ny observatør.

De Regionale Vækstforas rolle

De Regionale vækstfora har ansvaret for den regionale udvikling og skal sikre en sammenhængende og koordineret regional erhvervsfremmeindsats. Et vækstforum har bl.a. til opgave at udarbejde en regional erhvervsudviklingsstrategi og overvåge virksomhedernes rammevilkår. De kan endvidere indstille til staten, om brug af EU's social- og regionalfondsmidler.

Samarbejdet mellem RBR og vækstforaene fokuserer især på at styrke sammenhængen og koordinationen mellem erhvervs- og beskæftigelsespolitikken..

På embedsmandsniveau er etableret samarbejde om analyse og overvågning af regionens beskæftigelsessituation.

Vækstforum Sjælland holder møde ca. 6 gange om året. Næste møde afholdes 22. april.

Indstilling:

Rådet udpeger en observatør til Vækstforum Sjælland

Bilag:

- Ingen bilag

Beslutning

Rådet tilsluttede sig, at lønmodtagersiden peger på en observatør. Lønmodtagergruppen indmelder navn på observatør til Beskæftigelsesregionen.

12. Overblik over arbejdsmarkedet, april 2008.

Den aktuelle ledighedssituation

Fortsat kraftigt ledighedsfald I januar 2008 er der 30.900 ledige i Østdanmark, hvilket er 15.700 færre registrerede end i januar 2007, svarende til et fald på 33 procent. Det dækker over et fald på 35 procent blandt forsikrede og 30 procent blandt ikke forsikrede. Fra januar 2008 har Danmarks Statistik ændret opgørelsesmetode. Det har reduceret antallet af ledige og ledighedsniveauet, men skulle ikke påvirke udviklingen over tid nævneværdigt.

Ledighedsprocenten for forsikrede og ikke-forsikrede ledige er hermed nede på 2,5 procent i Østdanmark mod 2,3 procent i hele landet.

Intet ledighedsfald i byggefagene I byggefagene er ledighedsfaldet bremset. I alle øvrige akassegrupper falder ledigheden i størrelsesordenen 30 til 40 procent.

Stigning blandt unge Med en ledighedsprocent på 2,0 har Byggefagene ikke længere den laveste ledighed. Det har FOA samt gruppen af Funktionærer og tjenestemænd, der blandt andet dækker FTFs arbejdsløsheds-kasser. De har en ledighedsprocent på 1,6.

Kvinder har størst fald Antallet af ledige 16-24 årige falder lidt langsommere end blandt de øvrige aldersgrupper. Ledighedsfaldet har fra januar 2007 til januar 2008 været højest blandt de 50-66 årige. De unge har dog fortsat det laveste ledighedsniveau på 1,7 pct.

Ledigheden fra januar 2007 til januar 2008 er faldet mere blandt kvinder (-37 procent) end mænd (-30 procent). Kvinder har dog - med 2,6 procent - fortsat det højeste ledighedsniveau.

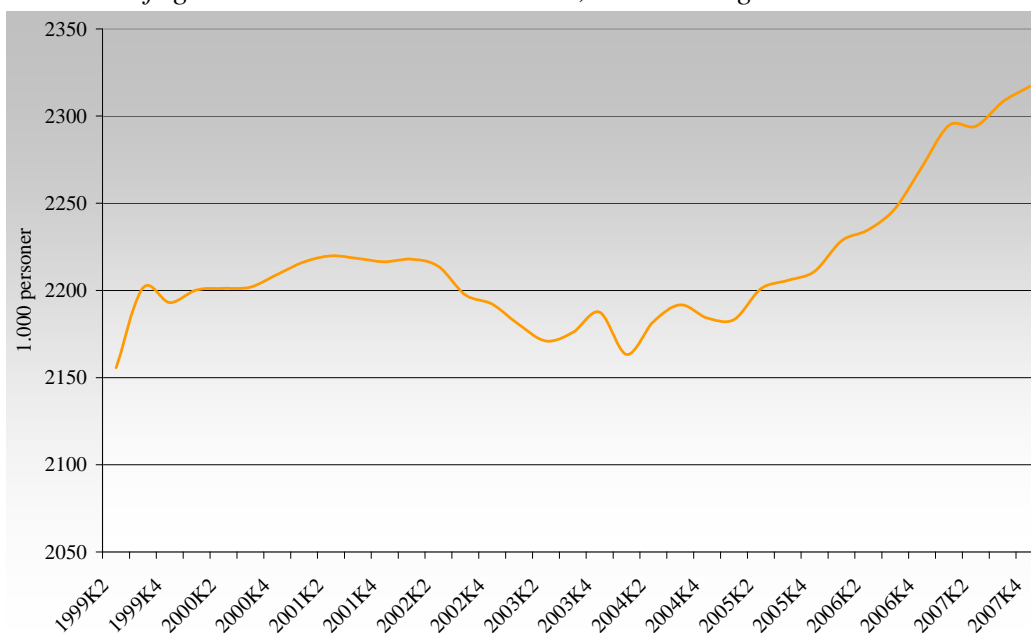
Beskæftigelsen stiger stadigvæk

Stigende beskæftigelse

Såvel DA's beskæftigelsesindikator som opgørelsen af beskæftigelsesudviklingen pba. Atp-indbetalinger peger på, at beskæftigelsen med udgangen af 2007 fortsat var markant stigende.

Det er endnu ikke muligt at dokumentere det knæk på beskæftigelseskurven som såvel Finansministeriet som Det økonomiske Råd forventer i 2008.

ATP-beskæftigelsen i Danmark i alle erhverv, sæsonkorrigeret



Kilde: Danmarks Statistik

Flere virksomheder med negative forventninger i industri og byggeri

Danmarks Statistiks konjunkturundersøgelser peger dog på, at der aktuelt er flere bygge- og anlægsvirksomheder og industrivirksomheder der forventer faldende end stigende beskæftigelse i begyndelsen af 2008.

På det store private serviceområde er der aktuelt en større andel virksomheder med positive end negative forventninger til beskæftigelsesudviklingen i begyndelsen af 2008. Overskuddet af positive virksomheder er dog ved at svinde ind.

I august, september og oktober forventede ca. 20 procent af servicevirksomhederne, at beskæftigelsen ville stige det

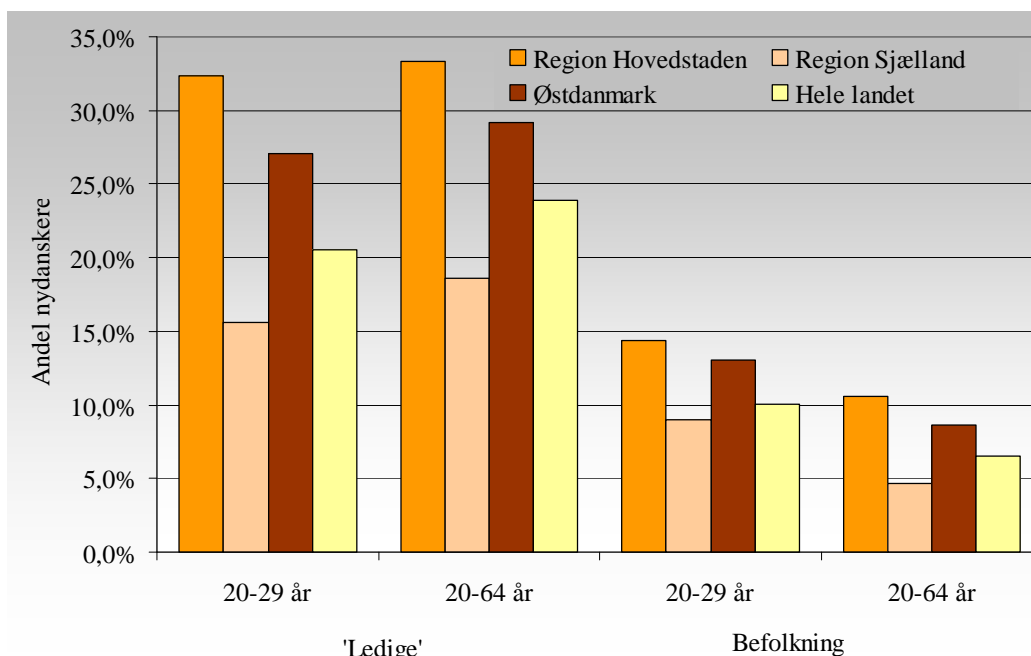
kommende kvartal. I begyndelsen af 2008 er denne andel faldet til under 10 procent.

Høj andel nydanske ledige

1/3-del af de 'ledige' er nydanskere

I Østdanmark tegner nydanskere sig for ca. 9 procent af befolkningen af 20-64 årige men for næsten 30 procent af de ledige, her forstået som (arbejdsmarkedsmarkedsparete) modtagere af dagpenge samt kontant- og starthjælp.

Nydanskeres andel af modtagere af dagpenge, kontant- og starthjælp og andel af befolkningen blandt 20-29 årige og 20-64 årige, Østdanmark og hele landet i 4. kvartal 2007



Kilde: Jobindsats og Danmarks Statistik

Nydanskere fylder mest i Hovedstadsregionen

Tyngden af nydanskere er større i Østdanmark end i resten af landet, men meget forskellig i de 2 regioner.

I region Hovedstaden er over 10 procent af de 20-64 årige nydanskere mod knapt 5 procent i Region Sjælland.

Blandt ledige 20-64 årige tegner nydanskere sig for 1/3-del i Region Hovedstaden, hvilket er næsten dobbelt så meget som i Region Sjælland.

Stort arbejdsstyrkepotentiale blandt ny-

Ledighedsbilledet er nogenlunde det samme blandt de unge nydanskere.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

danskere Det er således klart, at nydanskere udgør en central og vigtig del af jobcentrenes beskæftigelsesindsats ikke mindst i Hovedstadsregionen. Uden at få ændret denne gruppes ledighedsstruktur, bliver det vanskeligt at øge arbejdsuddannelsen tilstrækkeligt.

Indstilling

Til drøftelse

Bilag

- Ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

13. Særlige projekter i beskæftigelsesindsatsen

13.1. Projekt ”Hurtigt i gang 2”

Beskæftigelsesministeren lancerede den 16. januar 2008 tre initiativer til en tidlig indsats, der skal få ledige hurtigere i arbejde. Initiativerne er følgende:

1. Markedsføring af ”Hurtigt i gang” til alle landets jobcentre
2. ”Hurtigt i gang 2”
3. Private rådgivningsfirmaer skal inddrages i den tidlige indsats

Formålet med de tre initiativer er, at de ledige hurtigst muligt kommer i job og dermed medvirker til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Ad. 1 – Markedsføring af ”Hurtigt i gang” til alle landets jobcentre

Intentionerne i ”Hurtigt i gang” – dvs. hyppig kontakt og evt. tidlig aktive-ring – skal udbredes til hele landet. Det skal bl.a. ske ved afholdelse af halvdags seminarer i hver af de fire beskæftigelsesregioner i løbet af juni måned 2008. Målgruppen for seminaret er jobcentercheferne.

Forud for seminaret udarbejdes en pjece, der nærmere beskriver intentionerne i ”Hurtigt i gang”.

Ad. 2 – ”Hurtigt i gang 2”

”Hurtigt i gang 2” er fire selvstændige pilotprojekter, der gennemføres i udvalgte jobcentre i de fire beskæftigelsesregioner. Projekterne omfatter kun **nyledige dagpengemodtagere**. Der er tale om følgende pilotprojekter:

- A. Intensivt og kollektivt kontaktføreløb med gruppesamtaler 1 gang om ugen i de første 13 uger af ledighedsforløbet. Dette projekt gennemføres i udvalgte jobcentre i Nordjylland.
- B. Intensivt og individuelt kontaktføreløb med individuelle samtaler hver anden uge i de første 13 uger af ledighedsforløbet. Dette projekt gennemføres i Østdanmark med deltagelse af jobcentrene i Gribskov, Holbæk, Roskilde, Vallensbæk og Vordingborg.
- C. Fremrykket aktiveringsforløb, hvor de ledige aktiveres i mindst 3 måneder efter 13 uger på offentlig forsørgelse. Dette projekt gennemføres i udvalgte jobcentre i Midtjylland.
- D. Kollektivt kontaktføreløb med aktivering, hvor der afholdes gruppesamtaler 1 gang om ugen i de første 13 uger af ledighedsforløbet. Efter 13 uger vil de ledige blive aktiveret i mindst 3 måneder. Dette projekt gennemføres i udvalgte jobcentre i Syddanmark.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Alle forsøgene gennemføres med en deltagergruppe, som omfatter ledige der er født den 16. – 31. i en måned. Denne gruppe får den særlige indsats. Dertil kommer en kontrolgruppe, som omfatter ledige, der er født den 1. – 15. i en måned. Denne gruppe får jobcentrets ”normale” indsats.

Projektet startede den 18. februar 2008 og løber i en 5 måneders periode – dvs. frem til 18. juli 2008. Formålet med projektet er at undersøge, hvilken indsats der virker bedst og billigst.

Projektet evalueres af to forskere fra Århus Universitet, Økonomisk Institut.

Sekretariatet vil løbende orientere Rådet om, hvordan projektet skrider frem.

Ad. 3 – Private rådgivningsfirmaer (andre aktører) skal inddrages i den tidlige indsats

Ministeren ønsker at inddrage andre aktører i indsatsen, og der igangsættes derfor et udbud af den tidlige indsats for nyledige. Udbuddet omfatter både dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere (dvs. matchgruppe 1 – 3).

Udbuddet omfatter indsatserne A, B og D ovenfor samt det tidligere gennemførte ”Hurtigt i gang” projekt (intensivt og individuelt kontaktføreløb med aktivering, der gennemførtes i det gamle AF-Storstrøm og AF-Sønderjylland i nov. 2005 – feb. 2006).

Udbuddet gennemføres sideløbende med de ovennævnte projekter i ”Hurtigt i gang 2”, og rammeaftalerne forventes indgået ultimo juni 2008 mhp., at jobcentrene kan indgå delaftaler i august 2008. Jobcentrene har ikke pligt til at anvende rammeaftalerne.

Når erfaringerne fra projekterne i ”Hurtigt i gang 2” er indhentet, vil Arbejdsmarkedsstyrelsen anbefale jobcentrene at anvende den eller de indsatser, der mest effektivt får de ledige i job.

Indstilling

Til efterretning.

Bilag

- Ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

13. Særlige projekter i beskæftigelsesindsatsen

13.2 Projekt "Alle i gang"

Arbejdsmarkedsstyrelsen iværksætter i samarbejde med beskæftigelsesregionerne og udvalgte jobcentre projekt "Alle i gang" pr. 1. april 2008.

Formålet med "Alle i gang" er at afprøve om en intensiveret indsats over for personer på **kontant- og starthjælp** kan bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for projektet er **kontant- og starthjælpsmodtagere**, der er over 29 år og har en anciennitet på minimum 26 uger som start- og kontant-hjælpsmodtagere.

Halvdelen af målgruppen udvælges tilfældigt til projektet ("Deltagergruppen"), som vil få et intensiveret kontaktføreløb i 26 uger, der skal indebære en ugentlig samtale. Det er en forudsætning, at der ved alle samtaler er tale om personligt fremmøde. Indholdet i samtalerne tilpasses det enkelte jobcenter med en entydig betoning af, at fokus på samtalerne skal være på job.

Den anden halvdel af målgruppen fungerer som kontrolgruppe, og vil følge det normale kontaktføreløb i jobcentret.

Projektet løber over en periode på 8 måneder og vil blive fulgt løbende af en ekstern evaluator med henblik på at blive evalueret endeligt efter afslutningen af forløbene.

I Østdanmark deltager følgende jobcentre i projekt "Alle i gang":

- Jobcenter Bornholm
- Jobcenter Lolland
- Jobcenter Næstved
- Jobcenter Høje Taastrup

Indstilling:

Til efterretning.

Bilag:

- Ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

14. Den virksomhedsvendte indsats

14.1 Jobcentrenes virksomhedsindsats

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i februar 2008 udsendt et oplæg om pejlemærker for jobcentrenes virksomhedsindsats.

Udgangspunktet er, at jobcentre skal primært medvirke i rekrutteringsopgaverne der, hvor markedet ikke fungerer af sig selv, og at der pga. den stigende mangel på arbejdskraft vil være situationer, hvor et jobcenter ikke kan honorere virksomhedernes efterspørgsel.

Ledige job skal gøres synlige og virksomhedernes forventninger skal afstemmes

Jobcentre skal i samarbejde med virksomhederne fremme, at de ledige job er synlige, dvs. slået op på Jobnet. Det er desuden jobcentrenes opgave at orientere virksomhederne om rekrutteringsmulighederne for på den måde at gøre det klart for virksomhederne, hvad de kan forvente, når de søger nye medarbejdere. Jobcentre skal derfor også synliggøre udbuddet af ledig arbejdskraft for virksomhederne.

Det er jobcentrenes opgave, når virksomhederne henvender sig med et rekrutteringsbehov først at forventningsafstemme og dernæst at vejlede om mulighederne for åben rekruttering via jobnet. Den åbne rekruttering er den bedste måde at få motiverede medarbejdere på.

Giver den åbne rekruttering ikke resultater, kan jobcenteret henvise ledige til jobbene, eller der kan etableres særlige forløb på virksomhederne, hvor ledige via relevante kombinationer af virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelse og brug af mentorordning opkvalificeres til de ledige stillinger.

Arbejdsmarkedsfastholdelse

Det er en central opgave for jobcentre at bidrage til, at de medarbejdere, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet f.eks. i forbindelse med sygdom, fastholdes i jobbet. Det skal ske ved en tidlig indsat i forhold til de udsatte medarbejdere i virksomhederne og gennem anvendelse af de ordninger, der findes til at fastholde de udsatte medarbejdere.

Indstilling:

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag:

- Pjece fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om Jobcentrenes virksomhedsindsats. Februar 2008.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

14. Den virksomhedsvendte indsats

14.2 Virksomhedernes anvendelse af Jobnet.

Jobnet er udviklet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og er Danmarks officielle job- og CVportal. Jobnet er landets største jobportal med mere end 2 mio. besøgende om måneden. Jobnet har desuden den største CV-bank.

Arbejdsgivere kan i Jobbanken annoncere efter arbejdskraft via stillingsannoncer, ligesom de kan søge efter arbejdskraft i Jobnets CV-bank. Arbejdsgiverne har her mulighed for at kontakte de jobsøgende direkte. Der er dagligt mellem 11.000-12.000 jobannoncer på Jobnet.

Jobnet spiller en central rolle i en udbudsorienteret virksomhedsstrategi. Igennem jobbanken synliggøres de ledige job, ligesom den udbudte arbejdskraft bliver synlig via CV-banken.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har undersøgt virksomhedernes brug af Jobnet. Undersøgelsen sammenligner perioden 27. januar - 26. februar i 2008 med den tilsvarende periode i 2007.

Jobnet udgør i stigende omfang et forum til synliggørelse af ledige job samt som kanal til rekruttering af arbejdskraft i Østdanmark.

Sammenfatning

Jobnet udgør i stigende omfang et forum til synliggørelse af ledige job samt som kanal til rekruttering af arbejdskraft i Østdanmark.

Sammenligner man opgørelsesperioden i 2008 med tilsvarende periode i 2007 har der været følgende udvikling:

- Stigning på 19,6 % i antal arbejdsgivere registreret som brugere af jobnet.
- Flere arbejdsgivere har annonceret på Jobnet. I opgørelsesmåneden i 2008 havde 1.522 brugere annoncer på Jobnet. I 2007 var tallet 1.426.
- Annoncerne vises oftere.
- Stigning i den gennemsnitlige publiceringsperiode.
- Flere arbejdsgivere lægger selv job på Jobnet.
- Der er flere søgninger i CV-banken. En stigning på 64,4% fra 2007 til 2008.
- Der er flere tilgængelige CV'er på Jobnet.
- Stigende brug af interesseforespørgsler i Jobnets CV-bank – men fortsat et relativt lavt niveau.

Indstilling:

Til orientering.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Bilag:

- BRHS-notat af 14/3-08 om virksomhedernes brug af Jobnet.
-

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og drøftede bl.a

- De registrerede jobønsker i CV-banken - fx fabriksarbejder - og behovet for opstramning på registrering af jobønsker.
- Om registreringerne af jobønsker giver et reelt billede af, hvor mange ledige, der står til rådighed inden for et område.

15. Kunstneres ledighed

Ledighedssituationen

Der er i Østdanmark ca. 6.000 ledige, som har et kunstnererhverv som et af beskæftigelsesmålene i deres CV. Denne gruppe af ledige har en væsentlig højere ledighed og et anderledes ledighedsmønster med mange tilbagevendende ledighedsforløb. Ledigheden er vanskelig at opgøre, da den er stærkt sæsonpræget, men ligger formentlig fra 13 % og for nogle grupper helt op til 45 %.

Beskæftigelsesregionen har derfor med bistand fra Rambøll Management gennemført en spotanalyse af ledigheden for denne gruppe.

Den gruppe ledige, der har et af beskæftigelsesmålene inden for kunstnererhvervet (film, teater, musik, inklusive de mere teknisk betonedede stillingskategorier) er karakteriseret af høj ledighed med tilbagevendende ledighedsperioder.

Tilknytningen til arbejdsmarkedet er blevet bedre i de år, som undersøgelsen dækker, men ledighedsstrukturen er fortsat den samme. Den er præget af tilbagevendende engagementer med relativt korte ledighedsperioder ind imellem. Andelen af kunstnere i arbejdskraftreserven er højere end gennemsnittet, men ikke så høj som man skulle forvente på baggrund af den generelt høje ledighed.

Ledighedsstrukturen hænger sammen med den måde, som kunstnerarbejdsmarkedet fungerer på. Tidsbegrænsede engagementer og perioder uden nævneværdig aktivitet præger kunstnerens arbejdsmarkedssituation. Det angives bl.a. i undersøgelsen, at hovedparten af de job, der er inden for kunstnerområdet har som vilkår, at den jobsøgende står til rådighed, når det forventes. Et sådant arbejdsmarked anses af kunstnerorganisationerne og arbejdsgiverne som vanskeligt at forene med et ordinært job på det almindelige arbejdsmarked.

Undersøgelsens resultater:

- De ledige kunstneres selvforsørgelsesgrad ligger under (0,33 pct. i 2007) den samlede gruppe af lediges selvforsørgelsesgrad (0,39 pct. i 2007)
- Under halvdelen af de ledige kunstnere (43 pct. i 2007) har været selvforsørgende i samlet 1 år eller derover set over en treårig periode. For den samlede gruppe af ledige er det mere end halvdelen af de ledige (52 pct.), der har været selvforsørgende i mere end et år.

- I 2007 havde 2 ud af 3 (66 pct.) af de ledige kunstnere, modtaget dagpenge eller kontanthjælp i 1 – 3 år. For den samlede gruppe af ledige drejer det sig om 55 pct.
- En stor andel af ledige kunstnere (44 pct.) var en del af arbejdsreserven i 2007. For den samlede gruppe af ledige er det hver tredje (34 pct.) der var en del af arbejdskraftreserven i 2007.
- Næsten hver tredje ledige kunstner (28 pct.) har modtaget supplerende dagpenge i 2007, mens kun 7 pct. af den samlede gruppe af ledige har modtaget supplerende dagpenge i 2007.

Initiativ til nedbringelse af kunstnerledigheden

Beskæftigelsesregionen er i dialog med kunstnerorganisationerne og de særligt berørte jobcentre (Jobcenter København og Jobcenter Frederiksberg) med henblik på tilrettelæggelsen af en indsats, der kan gøre kunstnerne uafhængige af dagpenge-/kontanthjælpssystemet gennem at sikre, at:

- ledige, der har mulighed for hel eller større delvis selvforsørgelse inden for området, opnår dette, bl.a. ved supplerende beskæftigelse, der kan forenes med de tilbagevendende engagementer.
- Ledige, som vurderes ikke at kunne sikre sig fuld selvforsørgelse gennem hel eller større delvis beskæftigelse inden for området, aktivt drejer jobsøgningen over mod fuldtidsbeskæftigelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Indstilling:

Til orientering og eventuel drøftelse.

Bilag:

- Spotanalyse af ledige kunstnere, Rambøll Management, marts 2008

Beslutning

Beskæftigelsesregionen redegjorde kort for resultaterne af den gennemførte spotanalyse vedr. ledigheden for kunstnere.

Rådet drøftede håndteringen af problemstillingen, herunder behovet for at skelne mellem beskæftigelsespolitik og kulturpolitik.

16. Voksenlærlingeaftaler - status

Beskæftigelsesrådet anmodede på mødet den 21. januar 2008 om en opgørelse over omfanget af voksenlærlingeindsatsen samt en beskrivelse af principperne for regulering af voksenlærlingetilskuddet.

Indgåede voksenlærlingeaftaler med tilskud i Østdanmark fra januar 2006 til 12. marts 2008

Voksenlærlingeaftaler med tilskud i Østdanmark jan. 2006 - 12. marts 2008

År	Antal ledige	Antal beskæftigede	Antal i alt	Andel ledige i%	Andel beskæftigede i%	Andel i alt
2006	630	1.770	2.390	25	75	100
2007	462	1.863	2.325	20	80	100
2008*	46	235	281	17	83	100

* Tallet for 2008 dækker over januar, februar og 1. uge af marts.

I 2006 og 2007 har antallet af indgåede aftaler været på nogenlunde samme niveau, men der er sket en forskydning over mod et større antal tilskud til aftaler med beskæftigede. I opgørelsen for 2008 af tilskud tages væsentlige forbehold: dels er der typisk en del efterregistrering, hvorfor tallene kan ændre sig en del. Samtidig blev tilskud til beskæftigede stoppet i februar måned, hvilket betyder en markant nedgang i det samlede antal tilskud, da stoppet ikke afspejler sig i et øget antal tilskud for ledige. Der er nu indgået aftale om i alt 1.000 nye pladser i 2008 og 500 i 2009. Det forventes, at de vil blive udmøntet således, at Østdanmark får mulighed for at indgå ca. 450 nye aftaler i 2008.

Principper for regulering af voksenlærlingetilskuddet

Det fremgår af bekendtgørelse nr. 601 af 13.06.2007: ”Om tilskud til virksomhederne, der indgår uddannelsesaftale med voksne”, at tilskuddet til virksomhederne i forbindelse med voksenlærlingeaftaler er 35 kr. pr. time under praktikopholdet. Der er ingen bestemmelse om regulering af tilskuddet, der da også har eksisteret uændret siden medio 2003 for ledige og for beskæftigede siden ordningens start i 1997.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- Oversigt over indgåede voksenlærlingeaftaler med tilskud i Østdanmark, januar 2006 – marts 2008.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om, at rådet finder, at de afsatte midler til beskæftigede i 2008 er utilstrækkelige.

17. Arbejdstilladelser.

Udvalget for arbejdstilladelser har i perioden fra 1. januar 2008 til 19. marts 2008 behandlet i alt 286 sager, hvilket er en moderat stigning ift tilsvarende periode i 2007. Sagerne fordelte sig således:

- 180 ansøgninger fra borgere fra de nye EU-lande (Udvalget behandler kun sager, hvor ansættelsen ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst).
- 106 ansøgninger fra borgere fra 3. lande.

Borgere fra de nye EU-lande

Det samlede antal aktive arbejdstilladelser i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har været faldende siden juli måned 2007. Til trods for den faldende tendens er antallet af aktive arbejdstilladelser i 2008 dog på et niveau, der er 22 pct. højere end i februar 2007.

Den faldende tendens skyldes især, at bygge/anlægs-branchen importerer mindre arbejdskraft fra de nye EU-lande end tidligere. I september 2007 var der ca. 2100 aktive arbejdstilladelser inden for bygge/anlæg. I februar 2008 var antallet faldet til ca. 1400. Tendensen ses tydeligt i antal påbegyndte arbejdstilladelser inden for bygge/anlæg. I januar 2007 var der ca. 320 påbegyndte arbejdstilladelser inden for bygge/anlæg. I januar 2008 var antallet faldet til ca. 100. Langt de fleste arbejdstilladelser er bevilget til borgere fra Polen.

Borgere fra 3. lande

Der udarbejdes ingen officiel statistik, der viser antal arbejdstilladelser til borgere fra 3. lande. De følgende oplysninger er derfor udarbejdet på baggrund af regionens egne tal, som alene viser det antal ansøgninger, som regionen har modtaget i de første måneder af 2008.

De 106 ansøgninger, som regionen har modtaget fra 1. januar til 19. marts 2008, fordeler sig over et stort antal stillingsbetegnelser. De typiske brancher er dog restauration (kokke) samt landbruget.

Borgere fra Ukraine udgør den største nationale enkeltgruppe efterfulgt af borgere fra Thailand.

Indstilling:

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag:

- Arbejdstilladelser – status pr. marts 2008

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Udvalget supplerede med orientering om behandling af sager vedrørende bijob.

Sagerne behandles men en eventuel arbejdstilladelse følger det fuldtidsjob, der oprindeligt er givet tilladelse til. Udvalget afventer en mere konkret udmelding fra Udlændingesservice.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

18. Rådets repræsentation i Fonden Femern Bælt Forum

Fonden for Femern Bælt Forum blev stiftet den 1. januar 2007.

Fonden er et regionalt samarbejde mellem relevante Femern Bælt interesser i region Sjælland på tværs af kommuner, region, arbejdsmarkedet og erhvervsliv. Formålet er at koordinere og gennemføre opgaver i relation til den faste forbindelse mellem Danmark og Tyskland, mellem Rødby og Puttgarden.

Repræsentation

Det regionale Beskæftigelsesråd har udpegningsret til to medlemmer.

Der er i alt 14 medlemmer i bestyrelsen, hvor tidligere minister Svend Erik Hovmand er formand.

De 12 øvrige medlemmer er udpeget af:

- * Region Sjælland (3 medlemmer)
- * Sjælland Syd (2 medlemmer)
- * Udviklingsråd Lolland Falster (2 medlemmer)
- * 9 Kommunesamarbejdet (1 medlem)
- * Kommune kontaktråd Sjælland (1 medlem)
- * den siddende bestyrelse (3 medlemmer)

Det regionale Beskæftigelsesråd udpegede ved møde den 11. december 2006 Willi Becke, DA og Finn Larsen, LO til medlemmer af bestyrelsen.

Willi Becke er imidlertid udtrådt af det regionale Beskæftigelsesråd, hvorefter Rådets arbejdsgiverside har igangsat processen ift. udpegning af afløser.

Fondsbestyrelsens medlemmer udpeges for 2 år af gangen.

For yderligere information om Femern Bælt Forum se hjemmesiden www.femern.info

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- ingen

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Beslutning

Arbejdsgiversiden orienterede om, at Erling Malmqvist (DA) er udpeget som nyt medlem af bestyrelsen for Fonden Femern Bælt Forum.

19. Handicapkonference, efteråret 2008

Formandskabet for Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland tilsluttede sig på mødet den 15. februar 2008, at Beskæftigelsesrådets årlige handicapkonference afholdes den 17. september 2008.

Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden og Sjælland er i henhold til § 17 i bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. nr. 55 af 29. januar 2001 forpligtiget til årligt at drøfte den beskæftigelsespolitiske situation for personer med handicap i regionen.

På den baggrund blev det på Formandskabsmødet den 15. februar 2008 besluttet, at Beskæftigelsesrådet inviterer DH (Danske Handicaporganisationer) og offentlige arbejdsgivere til den årlige lovpligtige konference den 17. september 2008. Den samlede beretning på handicapområdet for 2007 vil indgå som en del af grundmaterialet for konferencen, ligesom forskellige oplægsholdere vil belyse forskellige aspekter af indsatsen på handicapområdet.

Deltagerkredsen er bl.a.:

- Medlemmer af de lokale Beskæftigelsesråd i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Statslige og kommunale jobcenterchefer i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Regionale og centrale repræsentanter fra DH
- Offentlige arbejdsgivere

Beskæftigelsesrådet vil blive nærmere orienteret om program m.v., når dette foreligger.

Indstilling:

Til orientering.

Bilag:

- ingen

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

20. Mundtlige meddelelser.

Intet at bemærke.

21. Eventuelt.

Intet at bemærke.

Næste møde i Det regionale Beskæftigelsesråd:

- **Mandag den 23. juni, kl. 13.00**

Leif Elken
formand

Jan Hendeliowitz
Regionsdirektør

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Deltagere

Formand: Overenskomst- og personalejura-konsulent Leif Elken, TDC

Sekretær: Regionsdirektør Jan Hendeliowitz

Dansk Arbejdsgiverforening (10 medlemmer)

Uddannelsesleder Finn C. Dahl, NKT Cables A/S

Produktionsdirektør Ole Schou Mortensen, Beck Pack Systems A/S

Personalechef Joan Ahm, Haldor Topsøe A/S

Projekt- og udviklingsleder Erling Malmqvist, Smørum Papir

Entrepriseleder Flemming Kronsten, Per Aarsleff A/S

Endnu ikke udpeget

Landsorganisationen i Danmark (10 medlemmer)

LO-Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn – indtil kl. 15.15

Næstformand Pernille Christoffersen, SL-Vestsjælland

Afdelingsformand Anne Knudsen, LO-Slagelse

Afdelingsformand Frederik Christiansen, Metal-Midtlolland

Næstformand Lars Langhoff Madsen, NNF-Holbæk/Slagelse

Vejleder Steen-Kristian Eriksen, 3f, Kalundborg

Afdelingsformand John Westhausen, 3F-Industri/Vestegnen

Afdelingsformand Frits Nielsen, FOA

Afdelingsformand Niels-Jørgen Holm, HK-Nordsjælland

Kasserer Hanne Larsen, RBF-Storstrøm – indtil kl. 14.30

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere (2 medlemmer)

Driftsdirektør Bjarne Andersen, DLG-driftsregion Øerne

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (2 medlemmer)

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet

Afdelingsformand Grethe Funch Pedersen, Odsherreds Lærerkreds – indtil kl. 15.15

Akademikernes Centralorganisation (2 medlemmer)

Lektor Ronald Karlsen, Gymnasieskolernes Lærerforening

Konsulent Lars Munck, DJØF

Ledernes Hovedorganisation (2 medlemmer)

Markedschef Helle B. Andresen, Ledernes Hovedorganisation

Hovedbestyrelsesmedlem Jan Lau Jensen, Ledernes Hovedorganisation

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden (5 medlemmer)

Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune – indtil kl. 14.30

Borgmester Ole Bjørstorp, Ishøj Kommune – indtil kl. 15.30

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 7. april 2008

Kommunekontaktrådet for Sjælland (5 medlemmer)

Kommunalbestyrelsesmedlem Bodil Knudsen, Slagelse Kommune

Kommunalbestyrelsesmedlem Villum Christensen, Slagelse Kommune –
indtil kl. 15.35

Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Christensen, Faxe Kommune – indtil
kl. 15.35

Kommunalbestyrelsesmedlem Johnny Frimann Storm, Vordingborg Kom-
mune

De Samvirkende Invalideorganisationer (2 medlemmer)

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund

Lokalformand Kirsten Falster, Landsforeningen SIND

Region Hovedstaden og Region Sjælland (2 medlemmer)

Ingeniør Ole Marqweis, Region Sjælland – indtil kl. 15.45

Medlem af regionsrådet Abbas Razvi, Region Hovedstaden – indtil kl.
15.35

Observatører fra De regionale Vækstfora

Regionsrådsmedlem Bent Normann Olsen, Vækstforum Sjælland