

1. Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

2. Referat af møde den 21. maj 2007.

Indstilling

Referatet er udsendt den 29/5 2007.

Beslutning

Referatet blev skrevet under.

3. Kontrakt om beskæftigelsesindsatsen i 2008

3.1 Arbejdsmarkedssituationen i Østdanmark

Der har været en positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Østdanmark i de seneste år med faldende ledighed og stigende beskæftigelse.

Ledigheden

Ledigheden i regionen er faldet med 12,4 pct. fra juni 2006 til juni 2007, hvilket er mindre end faldet i hele landet (-22,3%), jf. nedenstående tabel. Ledigheden falder nu i en mere afdæmpet takt end tidligere.

Tabel 1. Antal ledige, den procentvise udvikling i ledigheden fra juni 2006 til juni 2007 samt ledigheden i pct. af arbejdsstyrken i Østdanmark og hele landet, juni 2007

	Antal ledige i juni 2007	Procentvis udvikling i ledigheden fra juni 2006 til juni 2007	Ledighed i pct. af arbejdsstyrken, juni 2007
Østdanmark	43.389	- 12,4%	3,5
<i>Forsikrede</i>	31.186	- 21,5%	
<i>Ikke forsikrede</i>	12.203	+ 24,8%	
Hele landet	84.663	- 22,3%	3,1
<i>Forsikrede</i>	64.087	- 27,2%	
<i>Ikke forsikrede</i>	20.576	- 1,3%	

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Ledighedsfaldet i Østdanmark er kun kommet de forsikrede til gode, mens de ikke-forsikrede har oplevet stigende ledighed. Sidstnævnte hænger dog i vid udstrækning sammen med, at flere ledige ikke-forsikrede tilmeldes som arbejdsmarkedsparete i jobcentre, herunder København.

Det er dog afgørende, at der er fokus på også at få disse grupper i job – ikke mindst set i lyset af, at de jo er vurderet som arbejdsmarkedsparete.

Samtidig er det afgørende at fokusere på at reducere forskellen i ledigheden på følgende områder:

- Geografisk
- Kønsmæssig
- A-kasser
- Etnisk

Geografisk

Ledighedsprocenterne i juni 2007 varierer fra 1,2% i Egedal til 5,4% i Ishøj og 5,3% i København. Regionen har dermed fortsat en udfordring ift. ledighedsniveauet i København.

Kønsmæssig

Kvinder (3,9%) har generelt højere ledighed end mænd (3,1%). Kvinder i alderen 25-39 år har dog en markant over gennemsnitlig ledighed på 4,7%, og der bør derfor være særligt fokus på denne aldersgruppe.

A-kasser

Mens den generelle ledighedsprocent for forsikrede ledige er 3,4% i juni 2007, har især 3F (5,9%) og NNF (5,6%) relativt høje ledighedsprocenter. Derudover har HK og akademikerne (begge 3,8%) en smule højere ledighed, og der bør derfor være særligt fokus på udviklingen i disse a-kasser.

Etnisk

Personer med anden etnisk baggrund – primært fra ikke-vestlige lande - har generelt højere ledighed end danskere. I 2006 var ledigheden for efterkommere fra ikke-vestlige lande 5,6 pct., mens den var hele 11,6 pct. for indvandrere fra ikke-vestlige lande. For personer med dansk baggrund var ledighedsprocenten 3,2. *(Der foreligger ikke månedsvise ledighedstal fordelt på herkomst, hvorfor der her anvendes 2006-tal.)*

Mangelproblemer

Den faldende ledighed skyldes i vid udstrækning stigende beskæftigelse, men også faldende arbejdsstyrke. Samlet har det medført stigende mangel på arbejdskraft på en række områder i regionen og - på trods af det mere afdæmpede ledighedsfald - forventes der fortsat at være mangleproblemer i 2008.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Det gælder især inden for de "kendte" brancher: Social- og sundhedssektoren samt bygge- og anlægsbranchen. Derudover gælder det "nye" områder som bank og finansiering samt handel og salgsvirksomhed. De enkelte områder vil blive beskrevet mere præcist i selve kontrakten.

Hovedudfordringen på arbejdsmarkedet

På baggrund af udviklingen på arbejdsmarkedet bliver hovedudfordringen i 2008 fortsat at afhjælpe manglen på arbejdskraft og dermed at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft. Det skal bl.a. ske ved:

- at bringe arbejdskraftreserven i spil
- at få de lidt svagere grupper af ledige ud på arbejdsmarkedet, herunder fokusere på målgrupperne for Ny chance til alle, ledige med anden etnisk baggrund samt sygedagpengemodtagere
- at fastholde og opkvalificere arbejdsstyrken

De politiske mål og prioriteringer vil blive beskrevet mere uddybende i dagsordenspunkt 3.2.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- ingen.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet drøftede notatet om Arbejdsmarkedssituationen og opfordrede til, at sekretariatet fremadrettet uddyber udsagnet om stigende beskæftigelse og faldende arbejdsstyrke.

3. Kontrakt om beskæftigelsesindsatsen i 2008

3.2 Kontrakt 2008 – prioriteringer og mål

Det Regionale Beskæftigelsesråd/Beskæftigelsesregionen skal indsende forslag til kontrakt med beskæftigelsesministeren for 2008 til Arbejdsmarkedsstyrelsen den 26. oktober 2007.

Det overordnede formål med kontrakten er at sætte fokus og retning på løsning af de væsentligste beskæftigelsespolitiske problemstillinger i Østdanmark i 2008.

Mål og resultatkrav samt politiske prioriteringer i kontrakten tager udgangspunkt i RBR's analyserapport, som beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet, de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt de foreløbige resultater af indsatsen. Derudover indtænkes den seneste arbejdsmarkedsudvikling, jf. dagsordenspunkt 3.1.

Endelig tager mål og resultatkrav udgangspunkt i de tre mål, ministeren har udmeldt til jobcentrene og regionerne. Dvs.:

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed skal nedbringes.

- Den generelle arbejdskraftreserve skal nedbringes med **12,5 pct.** i 2008 ift. 2007 (*svarer til faldet i den seneste årsperiode*). Udgangspunktet er antal personer i arbejdskraftreserven i perioden 2. kv. 2006 – 1. kv. 2007, dvs. 94.000 personer. Faldet på 12,5 pct. svarer således til 11.750 færre personer i arbejdskraftreserven.
- I kontrakten for 2007 er endvidere fastsat et krav om, at arbejdskraftreserven inden for mangelområder skal nedbringes med 30.000 i perioden 2007 – 2009. Opfyldelsen af kravet afhænger fuldstændig af, hvilke fagområder, der optræder på mangellisterne. Da mangellisterne ændres halvårligt, er det derfor vanskeligt at styre efter og følge op på kravet.

Sekretariatet foreslår derfor, at RBR/BR går i dialog med Arbejdsmarkedsstyrelsen om dette krav. Enten bør de oprindelige mangelområder "låses fast", så man løbende måler på de samme faggrupper, eller også bør kravet udgå og blot medtages som et fokusområde under kravet ift. den generelle arbejdskraftreserve.

2. Særligt fokus på indsatsen over for de kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år, herunder målene ifm. "Ny chance til alle".

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

- **25 pct.** af målgruppen skal være i job eller uddannelse pr. 1. juli 2008 (*Ultimo 1. kv. 2007 er niveauet 9,8 pct.*)
- Målgruppen skal forsørge sig selv i **15 pct.** af tiden i den to-årige periode frem til 1. juli 2008 (*Ultimo 1. kv. 2007 er niveauet 6,5 pct.*)
- Målgruppen skal være i aktivering i **40 pct.** af tiden på offentlig forsørgelse (*Ultimo 1. kv. 2007 er niveauet 9,7 pct.*)

Niveaumålene er givet fra centralt hold, og der skal derfor ikke fastlægges regionale niveaumål for disse.

Projektperioden udløber 1. juli 2008, men der bør fortsat være fokus på resultaterne efter projektperiodens udløb mhp. sikring af fortsat gode resultater. Mulighederne herfor afhænger dog af, om der fra centralt hold fortsat vil blive udarbejdet data til brug for opfølgning på indsatsen. Alternativt kan resultaterne af indsatsen tilnærmelsesvis følges via målinger af aktiverings-/passivandele – dvs. hvor stor en andel af de ledige, der henholdsvis aktiveres/ikke aktiveres.

Afhængig af opfølgingsmulighederne fastsættes et resultatkrav for perioden efter 1. juli 2007.

3. Antallet af unge (under 30 år) kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere skal nedbringes ift. året før.
 - Antallet skal nedbringes med **15 pct.**, svarende til 3.500 helårspersoner i 2008 (*Faldet i den seneste årsperiode er på 22 pct.*). Udgangspunktet er 23.000 unge helårspersoner i regionen i årsperioden 2. kv. 2006 – 1. kv. 2007.

Hertil kommer tre forslag til regionale mål:

4. Flaskehalsindsatsen skal medvirke til at skabe balance på det regionale arbejdsmarked og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.
 - **80 pct.** af jobcentrene skal anvende den a conto bevilling, de har fået udmeldt af RBR/BR til flaskehalsindsatsen i 2008. Kravet gælder både den statslige og kommunale del af jobcentrene. Kravet foreslås at erstatte de hidtidige to resultatkrav:
 - 80 pct. af jobcentrene skal iværksætte initiativer inden for mindst 3 af de udpegede flaskehalsområder
 - 50 pct. af de ledige, der aktiveres inden for flaskehalsområderne, skal være i arbejde, tre måneder efter endt aktivering

Baggrunden for at ændre resultatkravet er, at der ikke kan følges op på de hidtidige resultatkrav, da der ikke foreligger data for de kommunale målgrupper.

Endelig foreslås det, at resultatkravet beskrives under nedbringelse af arbejdskraftreserven, da det skal medvirke til at understøtte dette mål.

5. Flere nydanskere skal i beskæftigelse.

- Beskæftigelsesfrekvensen for nydanskere fra ikke-vestlige lande skal over de næste tre år øges til **50 pct. for kvinder og 60 pct. for mænd**. Som følge af at tallene opgøres med et års forsinkelse, vil der blive målt på udviklingen i årene 2006 – 2008. *(Fra 2005 til 2006 er beskæftigelsesfrekvensen for kvinder steget fra 43,0 pct. til 45,7 pct., mens den for mænd er steget fra 55,6 til 57,8 pct. for mænd)*
- Andelen af personer fra ikke-vestlige lande, der modtager a- dagpenge, kontant- eller starthjælp skal reduceres fra 23,2 pct. i perioden 2. kv. 2006 – 1. kv. 2007 til 20 pct. i 2008 – dvs. et fald på 3,2 pct.-point. *(Faldet i den seneste årsperiode er på 3,9 pct.-point).*

Resultatkravet er nyt og foreslås at erstatte det hidtidige resultatkrav ”Andelen af ledige fra ikke-vestlige lande, der er selvforsørgende i min. 4 uger i løbet af et år, skal stige med 10 pct. over de næste 3 år”. Baggrunden er, at det hidtidige resultatkrav reelt ikke siger ret meget om effekten af indsatsen.

6. Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal nedbringes.

- Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger skal reduceres med **5 pct.** i 2008. Udgangspunktet er 5.000 forløb ultimo maj 2007, dvs. et fald på 250 forløb. *(fra maj 2006 til maj 2007 har der været en stigning på hele 32 pct.)*

De fem første mål er også mål i kontrakten for 2007, mens mål 6 er nyt. Baggrunden for dette mål er et stigende antal sygedagpengeforløb. I en situation med mangel på arbejdskraft er det afgørende, at der gøres en aktiv indsats for at få sygemeldte hurtigst muligt tilbage i job igen.

Generelt set skal de fastsatte mål og resultatkrav medvirke til at løse den væsentligste beskæftigelsespolitiske problemstilling i regionen i 2008: Manglen på arbejdskraft på store dele af arbejdsmarkedet. Det er afgørende, at beskæftigelsesindsatsen fortsat medvirker til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft og dermed medvirker til fortsat vækst i regionen.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Mål og resultatkrav indarbejdes i kontrakten for 2008. I tilknytning til kontrakten udarbejdes – i lighed med 2007 – en pjece, der beskriver hovedlinierne i RBR's politiske prioriteringer. Formålet er at synliggøre prioriteringerne, og den primære målgruppe for pjecen er jobcentrene samt øvrige relevante beskæftigelsespolitiske aktører.

Indstilling

Det indstilles, at RBR godkender de foreslåede mål og resultatkrav samt niveauer for disse mhp. indarbejdelse i kontrakten for 2008.

Bilag

- Beskæftigelsesregionens notat af 1. august 2007 ”Beskæftigelsespolitiske mål og resultatkrav for indsatsen i 2008”.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet drøftede mål og resultatkrav. Sekretariatet arbejder videre med Kontrakten for 2008 ud fra følgende bemærkninger:

- I forhold til krav om arbejdskraftreserven på mangelområder arbejder regionen på, at opgørelsen fremover tager udgangspunkt i en fastlåst mangelliste.
- Behovet for uddannelsesaktivering af de kortuddannede skal fremhæves i kontrakten. Det skal bygges ind i kontrakten, at jobcentrene opfordres til at anvende de muligheder der er. Rådet vil på et senere tidspunkt tage en bredere drøftelse af, hvad der skal fokus på i uddannelsesmæssig aktivering.
- Rådet mener generelt, at der er behov for en bredere drøftelse af indsatsen i forhold til Ny Chance målgruppen, herunder om målene han forventes realiseret og om de rigtige redskaber er til rådighed.
- Krav om sygedagpenge: Regionen arbejder videre (i dialog med kommunesiden i rådet) med at finde et resultatmål, som fokuserer på den indsats, der ligger tidligere end de 52 uger. Det er tidligere i forløbet, at kommunerne kan gøre en forskel. Samtidig skal der tænkes i pilotprojekter hvor en kommune får ressourcer til udvikling af nye redskaber i indsatsen.
- For at understrege målet om at skaffe virksomhederne den arbejdskraft de har brug for arbejdes der, i dialog med arbejdsgiversiden, videre på at finde et resultatmål for effekten af virksomhedskontakten.

3. Kontrakt om beskæftigelsesindsatsen i 2008

3.3 Møde med beskæftigelsesministeren den 21. september

Beskæftigelsesministeren besøger RBR/BR den 21. september 2007 kl. 13 – 15. Formålet med mødet er at drøfte de regionale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2008. Hovedlinierne og konklusionerne af drøftelserne indtænkes efterfølgende i RBR/BR's kontrakt for 2008.

Deltagerkredsen er beskæftigelsesministeren, Arbejdsmarkedsstyrelsens direktion, RBR's medlemmer samt beskæftigelsesregionens ledelse.

Mødet afholdes på Scandic Roskilde, Søndre Ringvej 33, 4000 Roskilde.

Som nævnt i mail fra beskæftigelsesregionen af 28. juni 2007 til RBR's medlemmer og suppleanter bedes evt. afbud til mødet meddelt beskæftigelsesregionen hurtigst muligt. I tilfælde af afbud indkaldes suppleanter.

Sekretariatet vil 1 uge før mødet udsende dagsorden og øvrigt materiale til brug for mødet.

Formandskabet drøfter de temaer, der tages op med ministeren, nærmere. Det foreslås dog allerede nu, at et af temaerne bliver de beskæftigelsespolitiske udfordringer i lyset af Femern Bælt-projektet.

Indstilling

Til efterretning.

Bilag

- ingen.

Beslutning

Rådet nævnte følgende emner, der tages op med ministeren:

- Indsatsen over for Ny chance målgruppen
- Den overordnede prioritering i jobcentrene mellem rekrutteringsservice til virksomheder på den ene side og indsatsen for de svageste ledige (indsatsen for at få folk væk fra offentlig forsørgelse) på den anden side.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

- Beskæftigelsespolitiske udfordringer set i lyset af Femern Bælt-projektet.

3. Kontrakt om beskæftigelsesindsatsen i 2008

3.4 Tidsplan for kontraktproces 2008

Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) har endnu ikke udmeldt den konkrete tidsplan for udarbejdelse af kontrakten for 2008.

Kontrakten forventes dog udarbejdet, behandlet og godkendt efter nedenstående tidsplan.

Aktivitet	Centralt niveau	Regionalt niveau
AMS udmelder tidsplan og indhold for kontrakten	Uge 32	
Mål og indsatsområder drøftes i RBR.		RBR-mødet 20. august 2007
BER drøfter tidsplan og indhold i kontrakten	5. september 2007	
Udkast til kontrakt drøftes i Formandskabet		Formandskabsmødet 21. september 2007
Ministeren besøger regionen	21. september 2007	21. september 2007
Justeret udkast til kontrakt drøftes i RBR		Ekstraordinært RBR-møde medio oktober eller skriftlig høring ^{Ann.)}
Evt. justeret udkast til kontrakt drøftes i Formandskabet		Formandskabsmødet 23. oktober 2007
Kontrakten indsendes til AMS		26. oktober 2007
Møde mellem Formandskabet/BR og AMS	5. november 2007	5. november 2007
Evt. revideret udkast til kontrakt drøftes i RBR		RBR-mødet 19. november 2007
Evt. revideret udkast til kontrakt indsendes til AMS		23. november 2007
Kontrakten drøftes i BER	13. december 2007	
Finansloven vedtages	Ultimo december	
Kontrakten underskrives	Ultimo december/primo januar	Ultimo december/primo januar

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Anm. Den skriftlige høring vil blive baseret på det kontraktudkast, der er drøftet på Formandskabsmødet den 21. september, hvor evt. justeringer vil være indarbejdet. Det justerede udkast sendes til RBR 1 uge efter formandskabsmødet (dvs. 28. september 2007) med svarfrist inden for 1 uge (dvs. 7. oktober 2007). Høringssvarene vil efterfølgende blive behandlet på Formandskabsmødet den 23. oktober, hvor den endelige godkendelse sker.

Alternativet til en skriftlig høring er, at RBR indkaldes til et ekstraordinært møde i oktober måned.

Indstilling

Drøftelse og beslutning af godkendelsesprocessen.

Bilag

- ingen.

Beslutning

Rådet godkendte tidsplanen og besluttede, at der afholdes ekstraordinært rådsmøde i oktober.

Det ekstraordinære møde er efterfølgende fastlagt til fredag den 12. oktober, kl. 10.00.

4. Opfølgning på resultaterne i beskæftigelsesindsatsen

4.1 Resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

De væsentligste resultater af indsatsen i jobcentrene i Østdanmark efter 1. kvartal 2007 sammenlignet med hele landet er angivet i nedenstående tabel 1. Tabellen indeholder resultaterne for de i kontrakten for 2007 udmeldte centrale og regionale politiske mål.

Tabel 1. Oversigt over resultaterne af indsatsen i jobcentrene i Østdanmark i 1. kv. 2007

	Østdanmark (pct.)	Region Hovedstaden (pct.)	Region Sjælland (pct.)	Hele landet (pct.)
Centrale mål				
Arbejdskraftreserven skal nedbringes med 15 pct. i 2007.	-12,5	-11,9	-13,8	-14,7
Arbejdskraftreserven inden for mangelområder skal nedbringes med 23 pct. i 2007	-7,6	---	---	---
Job- og uddannelsesandelen for målgruppen for "Ny chance til alle" skal efter 2007 være på 16,25 pct. (Målet for hele kampagneperioden er 25 pct.)	9,8	---	---	10,2
Selvforsørgelsesgraden for målgruppen for "Ny chance til alle" skal efter 2007 være på 9,75 pct. (Målet for hele kampagneperioden er 15 pct.)	6,5	---	---	6,7
Aktiveringsgraden for målgruppen for "Ny chance til alle" skal efter 2007 være på 26,00 pct. (Målet for hele kampagneperioden er 40 pct.)	9,7	---	---	12,1
Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år skal nedbringes med 15 pct. i 2007.	-22	-23	-21	-22
Regionale mål				
80 pct. af jobcentrene skal iværksætte initiativer på mindst 3 udpegede flaskehalsområder.	---	---	---	---
50 pct. af aktiverede inden for flaskehalsområder skal være i arbejde 3 mdr. efter endt aktivering.	---	---	---	---
Beskæftigelsesfrekvensen for ikke-vestlige mænd og kvinder skal over tre år hæves til hhv. 60 pct. og 50 pct.	M: 57,8 K: 45,7	M: 58,5 K: 46,4	M: 54,6 K: 42,5	M: 56,3 K: 43,7
Andelen af selvforsørgende ledige fra ikke-vestlige lande skal stige med 5 pct. i 2007.	-1,3	-2,3	2,8	2,6

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Generelt har der været en positiv udvikling i jobcentrenes resultater – ikke mindst ift. ungeindsatsen, arbejdskraftreserven samt den etniske indsats. Der kan dog konstateres store variationer i jobcentrenes resultater, jf. nedenfor.

- **Arbejdskraftreserven:** Arbejdskraftreserven i Østdanmark er faldet med 12,5 pct., og jobcentrene er dermed allerede efter 1. kvartal 2007 ganske tæt på det regionale mål for 2007 (15 pct.). Samtidig kan man konstatere, at faldet kun er kommet de forsikrede ledige til gode, da der har været en stigning blandt ikke-forsikrede. *(Stigningen blandt ikke-forsikrede hænger dog i vid udstrækning sammen med, at en større andel af kontanthjælpsmodtagerne er blevet tilmeldt som arbejdsmarkedssparate. En stor del af disse er gået direkte ind i arbejdskraftreserven som følge af forudgående ledighed).*

Ser man på variationerne mellem jobcentrene er der stor forskel på faldet i de enkelte jobcentre. Egedal (-22,8 pct.) og Gribskov (-22,5 pct.) har haft de største fald, mens Faxe (-5,6 pct.) og Hillerød (-3,5 pct.) har haft de laveste fald.

Endelig er der en tendens til, at jobcentre med en relativt lille arbejdskraftreserve – målt ift. arbejdsstyrken - har haft et større fald i arbejdskraftreserven end jobcentre med en relativt stor arbejdskraftreserve.

- **Ungeledigheden:** Antallet af unge ydelsesmodtagere er efter 1. kvartal 2007 faldet med 22 pct., hvilket overstiger det regionale mål for 2007 (15 pct.).

Ser man på variationerne mellem jobcentrene har Egedal (-34 pct.) og Sorø (-30,4 pct.) haft de største fald, mens Hørsholm (-6,2 pct.) og Holbæk (-11,5 pct.) har haft de laveste fald.

- **Ny chance:** Jobcentrene har i projektperioden øget job- og uddannelsesandelen samt selvforsørgelsesgraden for målgruppen, og jobcentrene er dermed på vej til at indfri disse mål. Omvendt er jobcentrene fortsat langt fra målet om en aktiveringsgrad på 40 pct. ved udgangen af kampagnen (1. juli 2008).

Også her er der store variationer mellem jobcentrenes (her målt på kommuner) resultater efter 1. kv. 2007. Ift. job- og uddannelsesandelen ligger kun Sorø med 46,1 pct. over kampagnens mål på 25 pct., mens Vallensbæk ligger lavest med 0 pct. *(Det skal dog samtidig nævnes, at der er ganske få ledige i målgruppen i Vallensbæk).*

Ift. selvforsørgelsesandelen ligger Sorø (30,1 pct.) og Egedal (15,5 pct.) over kampagnens mål på 15 pct., mens Lejre ligger lavest med 3,6 pct.

Endelig opfylder ingen jobcentre kampagnens mål om 40 pct. aktiveringsgrad. Allerød ligger bedst med 26,2 pct., mens Hillerød ligger dårligst med 4,5 pct.

- **Det etniske område:** Beskæftigelsesfrekvensen for ikke-vestlige mænd og kvinder er steget i 2006 og har nærmet sig det regionale, treårige mål ganske betydeligt. Derimod er selvforsørgelsesgraden for de ikke-vestlige personer faldet en anelse i 1. kvartal 2007.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Beskæftigelsesfrekvensen for mænd varierer fra 41,1 pct. på Lolland til 68,4 pct. i Ishøj-Vallensbæk. For kvinder varierer beskæftigelsesfrekvensen fra 32 pct. på Lolland til 58,3 pct. i Tårnby.

Sekretariatet vurderer, at resultaterne set for Østdanmark som helhed er på rette vej på stort set alle områder, bortset fra Ny chance målet vedr. aktive-ringsgraden. Dette mål får jobcentrene vanskeligt ved at opfylde med mindre der igangsættes en særlig fokuseret og intensiveret indsats. Derudover er der nogle jobcentre, der ligger væsentligt under gennemsnittet på de enkelte områder.

Beskæftigelsesregionen vil løbende følge udviklingen i jobcentrenes resultater og vil i den løbende dialog med jobcentrene medvirke til, at jobcentrene fortsat fokuserer på de politiske mål. Regionen vil naturligvis have særligt fokus på jobcentre med utilstrækkelige resultater.

Ift. arbejdskraftreserven har regionen endvidere indbudt en række a-kasser (3F, HK, Kristelige, FTF, AAK, MA og ASE) til individuelle møder mhp. en drøftelse af, hvordan a-kasserne kan medvirke til at nedbringe arbejdskraftreserven.

Endelig afholder regionen i efteråret to konferencer for jobcentrene, hvor indsatsen ift. Ny chance målene drøftes mere indgående.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Beskæftigelsesregionens notat af juli 2007 ”*Resultater af beskæftigelsesindsatsen efter 1. kvartal 2007*”.

Beslutning

Rådet drøftede resultaterne af jobcentrenes indsats og havde følgende bemærkninger:

- Der skal særlig fokus på forbedring af resultaterne i indsatsen for Ny Chance-målgruppen.
- Der er behov for afklaring af, hvilke a-kasser under FTF, der indgår i dialogen om nedbringelse af arbejdskraftreserven.
- Næste redegørelse suppleres med en sammenligning mellem pilotjobcentre og øvrige jobcentre.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

- I næste redegørelse indarbejdes eventuelle aftaler, der er indgået i forbindelse med dialogmøderne mellem jobcentrene og Beskæftigelsesregionen

4. Opfølgning på resultaterne i beskæftigelsesindsatsen

4.2 Ledighedsudviklingen i regionen

Ledigheden falder fortsat i regionen – mest i Region Sjælland

Fra juni 2006 til juni 2007 er der blevet godt 6.000 færre ledige i region Hovedstaden og på Sjælland, hvilket svarer et fald på 12 procent.

Faldet er markant større i Region Sjælland end i Region Hovedstaden. Det langsommere fald i Region Hovedstaden skyldes, at ledigheden stiger i Københavns kommune, mens den falder ganske markant i den øvrige del af Region Hovedstaden.

Ledigheden i Hovedstaden/Sjælland, juni 2007

	Forsikrede ledige			Ikke-forsikrede ledige			Ledige i alt			
	juni '07 pers.	Årlig ændring juni 2006-07 pers. pct.		juni '07 pers.	Årlig ændring juni 2006-07 pers. pct.		pers.	Årlig ændring juni 2006-07 pers. pct.		Ledig- heds- pct. juni '07
Region Hovedstaden & Sjælland	31.183	-8.542 -22%		12.203	2.424 25%		43.388	-6.116 -12%		3,4%
Region Hovedstaden	22.619	-5.927 -21%		8.258	2.423 42%		30.878	-3.503 -10%		3,6%
- Københavns Kom.	10.454	-1.493 -12%		4.196	2.569 158%		14.649	1.075 8%		5,3%
- Region Hovedstaden (eks. København)	12.165	-4.434 -27%		4.062	-146 -3%		16.229	-4.578 -22%		2,8%
Region Sjælland	8.564	-2.615 -23%		3.945	1 0%		12.510	-2.613 -17%		3,1%
Resten af landet	32.903	-15.418 -32%		8.373	-2.697 -24%		41.274	-18.117 -31%		2,7%
Hele landet	64.086	-23.960 -27%		20.576	-273 -1%		84.662	-24.233 -22%		3,1%

Regionens samlede ledighedsfald på godt 6.100 personer dækker over, at der er blevet 8.500 færre forsikrede ledige men 2.400 flere ikke-forsikrede ledige. Denne udvikling – med vækst i antal ikke-forsikrede – er atypisk i forhold til udviklingen i resten af landet og skyldes først og fremmest udviklingen i Københavns kommune.

Regionens ledighed falder langsommere end i resten af landet

Mens den samlede ledighed faldt med 12 procent i regionen, faldt den med hele 31 procent i resten af landet. Det skyldes i høj grad ovennævnte atypiske udvikling i antallet af ikke-forsikrede, først og fremmest i Københavns Kommune, der har intensiveret vurderingen af hvorvidt kommunens kontant- og starthjælpsmodtagere er arbejdsmarkedsparete.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Dog er udviklingen i antallet af forsikrede ledige også mindre positiv i regionen end i resten af landet. Regionens fald i antallet af forsikrede ledige på 22 procent er noget langsommere end de 32 procent i resten af landet. Også for de forsikrede ledige er faldet i Københavns Kommune lavere end i resten af regionen.

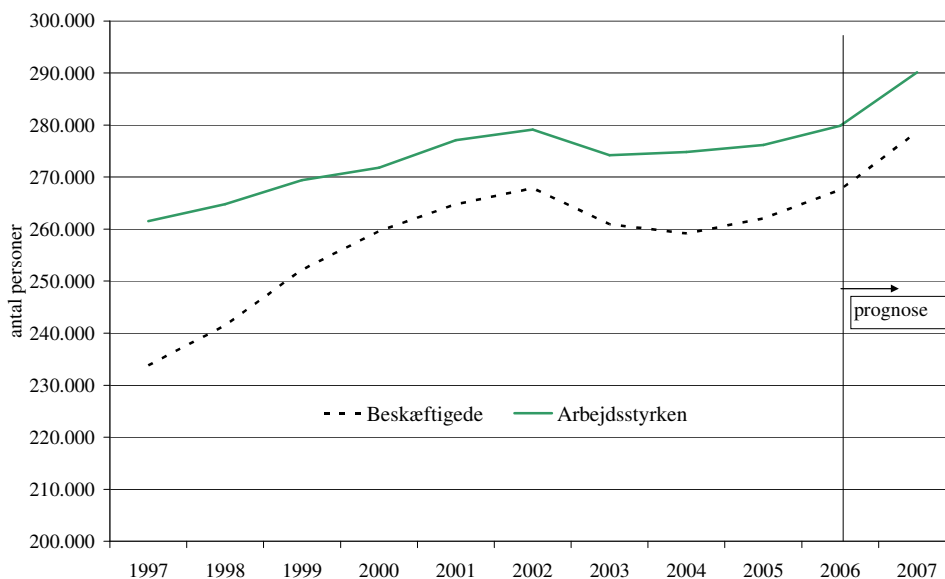
Fortsat et højt ledighedsniveau, først og fremmest i København

Ledigheden i Region Hovedstaden og Sjælland udgør i juni 2007 3,4 procent af arbejdsstyrken mod 2,7 i resten af landet. Det relativt høje ledighedsniveau skal først og fremmest tilskrives det høje ledighedsniveau i Københavns Kommune.

Paradokset København

Vurderinger alene på baggrund af ledighedstal efterlader et indtryk af, at der er en negativ udvikling i Københavns Kommune. Det er dog langt fra hele sandheden.

Arbejdsstyrke og beskæftigelse i Københavns kommune



Kilde: Danmarks Statistik og DREAM (2007)

Beskæftigelsen er - ifølge Beskæftigelsesregionens prognoser - steget ganske markant i Københavns Kommune, også det seneste år. Antallet af beskæftigede steg fra 268.000 i 2006 til 279.000 i 2007, svarende til en stigning på 4,2 procent. Det er en væsentlig højere vækst end i de øvrige kommuner i regionen, hvor beskæftigelsen alt i alt steg med 1,9 procent i samme periode.

Også arbejdsstyrken i Københavns Kommune er steget mere end i resten af regionen, hvilket er en medvirkende årsag til, at ledigheden falder mindre.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag
- ingen

Beslutning

4.1, 4.2, og 4.3 blev behandlet samlet.

4. Opfølgning på resultaterne af beskæftigelsesindsatsen

4.3. Status for dialogmøder med jobcentrene

Beskæftigelsesregionen indledte i maj 2007 rækken af dialogmøder med jobcentrene i Østdanmark. Formålet har været at drøfte resultaterne af jobcentrenes indsats.

Der har i perioden fra 29. maj til 22. juni 2007 været afholdt i alt 28 dialogmøder mellem jobcentrene og Beskæftigelsesregionen. Dialogmøderne er tilrettelagt således, at Beskæftigelsesregionen som udgangspunkt afholder mindst 2 årlige dialogmøder med hvert jobcenter. De 12 største jobcentre, herunder de 5 pilotjobcentre besøges hvert kvartal.

Der er udarbejdet 44 statusnotater om resultaterne af indsatsen efter 1. kvartal 2007. Alle jobcentrene har således fået tilsendt et statusnotat uanset, om jobcentret har indgået i den aktuelle dialogmøderunde eller ej. Statusnotaterne bygger på 6 nøgletalsrapporter med resultatdata.

På baggrund af drøftelsen af de beskæftigelsespolitiske resultater på dialogmødet har beskæftigelsesregionen efterfølgende udarbejdet et internt konklusionsreferat til det enkelte jobcenter, som kort opridser rammer og aftaler for det fremadrettede arbejde.

Nøgletalsrapporterne er offentliggjort på Beskæftigelsesregionens hjemmeside 1 uge efter udsendelsen til jobcentret og statusnotaterne 4 til 5 uger efter udsendelsen.

I forlængelse af dialogmøderunden har Beskæftigelsesregionen iværksat en spørgeskemaundersøgelse blandt de besøgte jobcentre. Formålet er at få et indtryk af brugbarheden af det udsendte materiale samt af erfaringer med selve dialogmødet. Resultaterne af undersøgelsen forventes at foreligge primo september og vil danne baggrund for eventuelle justeringer af dialogmøde-

konceptet. De foreløbige tilbagemeldinger tyder på, at jobcentrene har oplevet dialogmøderne som både positive og brugbare.

Næste dialogmøderunde indledes i september med de jobcentre, som ikke blev besøgt i første runde samt de 12 største jobcentre (inkl. pilotjobcentre-
ne).

Indstilling:

Til efterretning

Bilag:

- ingen

Beslutning

4.1, 4.2, og 4.3 blev behandlet samlet.

5. Flaskehalsindsatsen

5.1 Udpegning af områder på flaskehalslisten

Det Regionale Beskæftigelsesråd gav på sit møde i maj 2007 formandskabet bemyndigelse til at fastlægge den foreløbige flaskehalsliste for 2008.

Beskæftigelsesregionen forelagde på formandskabets møde den 21. juni 2007 forslag til kriterier for prioritering af fagområder fra ”bruttolisten” til ”flaskehalslisten” samt det resulterende forslag til foreløbig flaskehalsliste for 2008. Formandskabet godkendte forslaget til prioriteringsprincipper samt det af Beskæftigelsesregionen indstillede forslag til foreløbig flaskehalsliste for 2008, med forbehold for Beskæftigelsesrådets endelige godkendelse på mødet den 20. august 2007.

Ved prioriteringen er der taget udgangspunkt i ”bruttolisten” over tværgående og strukturelle flaskehalse i region Hovedstaden & Sjælland, og følgende kriterier for prioritering af fagområderne:

1. Prioritering af områder, hvor en kortvarig indsats kan afhjælpe flaskehalsproblemet.
2. Prioritering af områder, hvor der formodes også at være gode beskæftigelsesmuligheder på længere sigt.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

3. Prioritering af områder, hvor det overvejende er en arbejdsmarkedspolitisk indsats, der kan afhjælpe flaskehalsproblemet.
4. Prioritering af områder, hvor erstatning med arbejdskraft fra andre områder ikke vurderes at kunne afhjælpe flaskehalsproblemet.

Indstilling

Det indstilles, at Det Regionale Beskæftigelsesråd tilslutter sig kriterierne for udpegning af flaskehalsområder samt den resulterende foreløbige flaskehalsliste for 2008

Bilag

- Notat: ”Kriterier og procedurer for udpegning af områder på flaskehalslisten” med ”Foreløbig flaskehalsliste for 2008” – af 6/8-07.

Beslutning

Beskæftigelsesrådet tilsluttede sig kriterierne for udpegning af flaskehalsområder samt den resulterende foreløbige flaskehalsliste for 2008.

Samlet set forventer Rådet dog, at metoden bag balancemodellen fortsat udvikles. Sekretariatet arbejder videre med at videreudvikle modellen og følgende spørgsmål undersøges til næste gang rådet skal drøfte flaskehalslisten:

- Listen bør grupperes således, at man hurtigt kan få overblik over stillingsbetegnelser inden for samme område.
- LH (Ledernes Hovedorganisation) finder, at der er generel mangel på ledere, og må derfor tage forbehold for listen indtil dette er undersøgt nærmere.
- Behov for at se på, om de små fag (fx laboranter) bliver forkert placeret i modellen, som følge af den bagvedliggende metode.
- Se på om betegnelsen elektriker på listen kan nuanceres. Fx elektriker med speciale.
- Der arbejdes videre med validering/kvalitetscheck af de stillingsbetegnelser som den bagvedliggende metode genererer.
- Sekretariatet undersøger baggrunden for, at indvandrelærere og voksenundervisere står på flaskehalslisten. Indgår i dialog med FTF om dette.

5. Flaskehalsindsatsen

5.2. Kvartalsvis status på flaskehalsbevillingen

Den regionale flaskehalsbevilling i region Hovedstaden og Sjælland for 2007, som samlet er på 98,4 millioner kroner, er udmeldt til hvert enkelt jobcenter i henholdsvis en statslig og en kommunal bevilling.

De beløb, der for 2. kvartal 2007 er indberettet vedrørende skønnet forbrug på flaskehalsbevillingen for henholdsvis de statslige og kommunale målgrupper, er nu opgjort.

For de statslige målgrupper i region Hovedstaden & Sjælland er det skønnede forbrug på flaskehalsbevillingen pr. **2. kvartal 2007 opgjort til 29.547.000 kroner, svarende til 49 % af den samlede statslige bevilling i 2007.**

For de kommunale målgrupper i regionen er det skønnede forbrug på flaskehalsbevillingen pr. **2. kvartal 2007 opgjort til 7.188.000 kroner, svarende til 19 % af den samlede kommunale flaskehalsbevilling i regionen.**

Pilotjobcentrenes skøn over forbruget for de statslige målgrupper, er indberettet særskilt til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Indberetningerne vedrørende de kommunale målgrupper sker via Socialministeriets refusionssystem. Mange kommuner i regionen har imidlertid ikke indberettet skøn for forbruget af flaskehalsbevillingen for de kommunale målgrupper. Opgørelsen af det skønnede kommunale forbrug bygger således "kun" på indberetning fra 26 af 46 kommunale flaskehalsbevillinger. Det skønnede forbrug for de kommunale målgrupper er derfor behæftet med stor usikkerhed.

Der hersker dermed stor usikkerhed om hvilket forbrug, der har været på de kommunale flaskehalsbevillinger i de 20 kommuner, der ikke har indberettet et skønnet forbrug for 1. halvår 2007. For nogle af disse kommuner kan den manglende indberetning dække over, at man endnu ikke har iværksat flaskehalsinitiativer for de kommunale målgrupper. Men for andre af kommunerne er det sandsynligt, at der har været et forbrug, der blot endnu ikke er indberettet.

Beskæftigelsesregionen følger i forbindelse med den generelle opfølgning også op på flaskehalsindsatsen i jobcentrene for de kommunale såvel som de statslige målgrupper med henblik på, at der bliver igangsat flere aktiviteter. Det vurderes, at en væsentlig del af mindreforbruget på den kommunale bevilling skyldes, at 1. halvår har været en indkøringsperiode for at igangsætte aktiviteter under flaskehalsbevillingen.

Indstilling:

Til orientering og eventuel drøftelse.

Bilag:

- Tabel for skønnet forbrug på flaskehalsbevillingen pr. 2. kvartal 2007.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om, at redegørelsen næste gang skal give mulighed for en direkte sammenligning af pilotjobcentrenes forbrug i forhold til øvrige jobcentres forbrug.

6. Voksenlærlingeordningen

6.1. Dispensation og voksenlærlingeliste

Beskæftigelsesministeren har med brev af den 29. maj 2007 meddelt Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden & Sjælland, at retningslinierne for tilskud til voksenlærlinge ændres på en række punkter, der smidiggør ordningen i forhold til begrænsningerne som følge af skolepraktik.

Ændringerne er følgende:

- Begrænsning som følge af elever i skolepraktik vil alene have betydning, når voksenlærlingen kommer fra ledighed
- Bestanden af elever i skolepraktik, som medfører begrænsning for tilskud, hæves fra 40 til 60 for regionen – med mulighed for, at beskæftigelsesregionen kan opjustere med yderligere 50%, det vil sige en bestand på 90 efter høring af det Regionale Beskæftigelsesråd.
- Uddannelsesområder, hvor der for erhvervsskolerne er fastsat begrænsning for at etablere skolepraktik vil kunne tages med på voksenlærlingelisten. Det indebærer, at der kan gives tilskud til voksenlærningeaftaler for ledige inden for tømrer- og data- og kommunikationsområdet.
- Jobcentrene kan i enkeltsager, når særlige geografiske forhold taler for det, dispensere for grænserne for skolepraktik. Dispensationen gælder kun i enkeltsager
- Beskæftigelsesregionen udsender fremover en ny version af voksenlærlingelisten 2 gange om året, ultimo juni og ultimo december. Listen gælder et år frem.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

På baggrund af de ændrede regler er antallet af skolepraktikelever begrænsede for tilskud til ledige på følgende områder, murer, bygningsmaler, laboratorietandtekniker og tandklinikassistent.

Beskæftigelsesregionen har på baggrund af ændringerne i retningslinierne for tilskud til voksenlærlinge og regionens nye halvårslige redegørelse for mangelområder på arbejdsmarkedet udarbejdet den nye tilskudsliste, herunder medtaget tandklinikassistenter.

Skolepraktikbestanden for tandklinikassistenter er på 87, hvilket kræver en høring af Rådet forud for, at denne uddannelse kan sættes på voksenlærlingelysten. Beskæftigelsesregionens halvårslige redegørelse for mangelområderne på arbejdsmarkedet viser, at der er mangel på denne faggruppe i regionen.

Ændringerne vedrørende voksenelevordningen er trådt i kraft 1. juli i år. Da der inden denne dato ikke har været mulighed for at forelægge ændringerne for hele rådet, har formandskabet taget beslutning på rådets vegne.

Det vil fremgå af listerne hvilke fagområder/uddannelser, der gælder for beskæftigede og hvilke for ledige. Det skal i den forbindelse bemærkes, at murer, bygningsmaler og laboratorietandtekniker udgår i listen for ledige grundet begrænsninger i forhold til skolepraktik. Ligeledes vil det fremgå, hvilke fagområder/uddannelser der gælder til 31. december 2007 og hvilke til 30. juni 2008.

Indstilling:

Beskæftigelsesrådet tilslutter sig formandskabets beslutning om, at der gives dispensation for begrænsning i skolepraktik med henblik på, at tandklinikassistenter sættes på listen over uddannelser, der udløser tilskud til voksenlærlingeaftaler for ledige.

Bilag:

- Beskæftigelsesministerens brev til Beskæftigelsesrådet af 29. maj 2007
- Notat af 8/6 2007 fra AMS vedr. ændringer i voksenelevordningen, herunder sammenhængen med elever i skolepraktik
- Voksenlærlingeliste pr. 1. juli 2007

Beslutning

Rådet tilsluttede sig formandskabets beslutning om, at der gives dispensation for begrænsning i skolepraktik med henblik på, at tandklinikassistenter sættes på listen.

6. Voksenlæringsordningen.

6.2 Regional kampagne for voksenlærlingeordningen

Beskæftigelsesregionen planlægger en regional kampagne for voksenlærlinge i 2. halvår 2007. Kampagnen skal bakke op om jobcentrenes indsats for at få flere i gang som voksenlærlinge. Den regionale kampagne vil blive i form af informations- og markedsføringsaktiviteter. Den planlægges og gennemføres i samarbejde med jobcentrene.

En række jobcentre planlægger kampagner på voksenlærlingeområdet, og regionen er blevet spurgt om mulighederne for at bidrage med markedsføringsaktiviteter og informationsmateriale.

Regionen har derfor hørt jobcentrene, om der er interessere i en koordineret indsats, herunder fælles kampagne- og informationsaktiviteter. 21 jobcentre har svaret, hvoraf de 20 er positivt indstillet over for fælles regionale kampagneinitiativer.

Regionen vil derfor i samarbejde med jobcentrene iværksætte en kampagne, som finansieres af den afsatte pulje til flaskehalsaktiviteter.

Antallet af tilskud til voksenlærlinge i Østdanmark er efter flere år med stigninger år for år for første gang faldet i 1. halvår 2007. Ifølge en opgørelse primo august startede 863 voksenlærlinge med tilskud i 1. halvår 2007. Det er 14 procent færre end i 1. halvår af 2006, hvor 999 personer startede som voksenlærlinge med tilskud.

Det er navnlig antallet af tilskud til ledige kontanthjælps- og dagpengemodtagere, som er faldet, hvorfor fokus i kampagnen særligt rettes mod at få ledige i voksenlære.

Indstilling

Til efterretning og eventuel drøftelse.

Bilag

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

7. Øresundssamarbejdet.

7.1 Det fremtidige samarbejde om den arbejdsmarkedspolitiske indsats i Øresundsregionen

Baggrund

Det Regionale Beskæftigelsesråd godkendte i december 2006 en revideret forretningsorden for ØAR (Øresundsregionens Arbejdsmarkedspolitiske Råd) og det fremtidige arbejdsmarkedspolitiske samarbejde, som var tilpasset den nye danske regionsstruktur.

Efterfølgende har beslutningen om en svensk strukturreform påvirket de organisatoriske rammevilkår for Øresundssamarbejdet, idet reformen også sigter på forandringer i det svenske beskæftigelsessystem (Arbetsmarknadsverket).

Länsarbetsnämndens styrelse, som hidtil har tegnet den skånske repræsentation i ØAR, er ophørt pr. 1. april 2007. Länsarbetsdirektören har herefter truffet beslutninger uden forudgående rådgivning og anbefalinger fra en partssammensat styrelse. Länsarbetsnämnderne – den regionale forvaltning - i Sverige ophører den 31. december 2007, og en ny *enhetsorganisation* (Arbetsformetlingen) etableres i 2008.

ØAR samarbejdet er stillet i bero, som følge af de svenske strukturændringer. På kort sigt (i 2007) er det muligt at videreføre dialogen om det politisk-strategiske samarbejde i styringsgruppen for EURES Cross border Øresund, som ikke påvirkes af ændringerne på kort sigt. På længere sigt (fra 2008) skal der etableres en ny organisatorisk platform for samarbejdet. RBR's formandskab er orienteret om situationen og Beskæftigelsesregionen har drøftet den fremtidige organisering på møder med Länsarbetsnämnden i Skåne.

Formål

Rammen for en ny organisering af Øresundssamarbejdet skal tilgodese både myndigheds- og partssamarbejdet i den nye danske og svenske regionsstruktur.

Samarbejdet skal videreføres med særlig vægt på at understøtte det operative samarbejde om jobformidling. Endvidere skal gennemførelsen af prioriterede opgaver i 2007 sikres, i henhold til de aktivitetsplaner som er lagt til grund for EURES Cross border Øresund bevillingen.

Indhold

Efter indstilling fra Länsarbetsnämnden foreslås en mere tydelig arbejdsdeling mellem samarbejdspartnerne i forhold til, hvor der er et tydeligt myndighedsansvar og hvor der er tale om en mere projektorienteret indsats for integrationen på Øresundsarbejdsmarkedet. Jf. bilag I.

Udgangspunktet i forslaget er de tre strategiske fokusområder, som Øresundssamarbejdet er orienteret mod: 1. Samordning af arbejdsmarkedspolitikken, 2. Overvågning af øresundsarbejdsmarkedet, 3. Samarbejde om integration og harmonisering.

Ansvar for de to første strategiske fokusområder; ”*Samordning af arbejdsmarkedspolitikken*” og ”*Overvågning af arbejdsmarkedspolitikken*” forankres fremover i samarbejdet mellem de regionale og lokale arbejdsmarkedsmyndigheder.

Rammerne for samarbejdet sættes af Beskæftigelsesrådet/- region Hovedstaden & Sjælland og det tilsvarende myndighedsniveau for Skåne i det fremtidige svenske beskæftigelsessystem. Ansvar for det konkrete samarbejde forankres lokalt på jobcenter-/af niveau, i en koordinationsgruppe.

I 2007 prioriteres bl.a. støtte til det konkrete formidlingssamarbejde mellem Jobcentre i Østdanmark og Af - enheder i Skåne, og øget inddragelse af EURES i det grænseregionale samarbejde. Det handler om at løse konkrete rekrutteringsopgaver i det daglige arbejde, men også om en fælles initiativer i overensstemmelse med Ministerens 13-punktsplan for international rekruttering..

I overvågningsindsatsen prioriteres, med denne opgave for øje, samarbejdet om udviklingen af fælles regionale nøgletal, flaskehalsrapporter og prognoseredskeber.

Ansvar for det tredje strategiske fokusområde; ”*Samarbejde om integration og harmonisering*” forankres i EURES Cross border Øresund samarbejdet, som tegnes af arbejdsmarkedets parter i samarbejde med de regionale og lokale beskæftigelsesmyndigheder på begge sider af Øresund. Samarbejdet omfatter tværgående samarbejdsinitiativer og projektforsøg, som kan medvirke til at synliggøre mulighederne og lette adgangen til det Øresundsregionale arbejdsmarked.

Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund samarbejdet træffer beslutning vedrørende rammeplanen og bevillingen fra EU kommissionen. Bevillingen kan anvendes til støtte af initiativer inden for alle de tre indsatsområder. Det administrative ansvar og koordinatorfunktionen for den nye aftaleperiode 2007-2010 er pr. 1. april 2007 overgået til den svenske side af samarbejdet.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

I forbindelse med etablering af en ny organisationsstruktur for det arbejdsmarkedspolitiske samarbejde er det vigtigt at afklare ressortspørgsmål og konkretisere behovet for øget samspil mellem parterne i ØAR/EURES Cross border Øresund samarbejdet, og øvrige aktører i Øresundsintegrationsarbejdet. Det gælder i særdeleshed samspillet med Øresundskomiteen, Øresund Direct og nye initiativer, som følger af de regionale erhvervsudviklingsstrategier og vækstforas handlingsplaner.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af forslaget med henblik på godkendelse af samarbejdsorganisationen - i første omgang for samarbejdet i 2007. Når den nye svenske arbejdsmarkedsorganisationsstruktur er endelig på plads, træffer Beskæftigelsesrådet endelig beslutning om den fremtidige samarbejdsstruktur.

Bilag

- Oversigt: "Organisering af det fremtidige Øresundssamarbejde".

Beslutning

Rådet tilsluttede sig samarbejdsorganisationen - i første omgang for samarbejdet i 2007.

7. Øresundssamarbejdet.

7.2. Repræsentationen i ØAR og EURES Cross border

Baggrund

Med de seneste ændringer i Beskæftigelsesrådets repræsentation er der behov for at udpege nye repræsentanter til Øresundsregionens Arbejdsmarkedspolitiske råd (ØAR) og Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund.

Med Charlotte Lundblads og Ernst Røders udtræden af Beskæftigelsesrådet er der brug for ændringer i DA's repræsentation i Øresundssamarbejdet.

Charlotte Lundblad forlader samtidig posten som formand for ØAR og for Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund, hvor der i henhold til gældende vedtægter er et funktionssammenfald og særlige hensyn ved afløsning og nyvalg.

Indhold

Skift i ØAR formandskabet midt i en 2 årig funktionsperiode godkendes af ØAR's repræsentantskabet (jf. §6 i ØAR's forretningsorden, november 2006), men da ØAR's møder er stillet i bero efter LAN's styrelses ophør pr. 1. april

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

2007, vil partnerskabet skulle godkende formandsskiftet. Det vil kunne ske på næstkommende møde i Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund, som er planlagt den 25. september 2007.

Ny formand vælges for resten af funktionsperioden, i reglen minimum for 1 år. Men under de givne omstændigheder, med henvisning til uklarheden omkring de svenske strukturændringer, bør spørgsmålet afklares grundlæggende i forbindelse med beslutningen om den nye samarbejdsorganisation.

Ernst Rödgers afløsning som medlem af ØAR og Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund afklares ved indstilling fra DA, ligeledes på Styringsgruppemødet den 25. september, hvor der også må forventes udskiftning i den skånske repræsentation..

Indstilling

Beskæftigelsesrådet udpeger rådsformand Leif Elken til at indgå i Øresundssamarbejdet, som formand for ØAR/Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund. Indstillingen præsenteres på styringsgruppemødet, den 25. september, hvor funktionsperioden aftales.

DA udpeger ny repræsentant som afløser for Ernst Röder og informerer styringsgruppen.

Bilag

- Medlemsoversigt for ØAR og Styringsgruppen for EURES Cross border Øresund m.v.

Beslutning

Rådet udpegede Leif Elken som medlem af Styringsgruppen for Cross border Øresund.

Anette Kobberup indtræder endvidere som DA repræsentant i styringsgruppen som afløser for Ernst Röder.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

8. Mødeplan for 2008

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan for 2008 for Det regionale Beskæftigelsesråd og formandskabet.

Formandskabet har drøftet mødeplanen på møde den 21. juni og indstiller den til godkendelse.

Rådsmøderne starter kl. 13.00 og har som udgangspunkt en varighed på 2 timer.

Mødeplan 2008	Møde	Foreløbige emner
Mandag den 21. januar , kl. 13.00	Rådsmøde	Data vedr. indsatsen i 3. kvartal 2007
Fredag den 15. februar, kl. 9.00	Formandskab	
Mandag den 7. april , kl. 13.00	Rådsmøde	Data vedr. indsatsen i 4. kvartal 2007
Torsdag den 17. april, kl. 9.00	Formandskab	
April	Årlig beskæftigelsespolitisk konference	Evt. heldagskonference
Fredag den 23. maj, kl. 9.00	Formandskab	
Mandag den 23. juni , kl. 13.00	Rådsmøde	Data vedr. indsatsen i 1. kvartal 2008
Fredag den 22. august, kl. 9.00	Formandskab	
Mandag den 29. september , kl. 13.00	Rådsmøde	Data vedr. indsatsen i 2. kvartal 2008. Kontraktoplæg
Fredag den 24. oktober, kl. 9.00	Formandskab	
September/ Oktober	Evt. møde med ministeren	
Fredag den 21. november, kl.	Formandskab	

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Mødeplan 2008	Møde	Foreløbige emner
9.00		
Mandag den 15. december , kl. 13.00	Rådsmøde	Data vedr. indsatsen i 3. kvartal 2008. Årlig analyserapport.

Det overordnede hensyn for fastlæggelse af datoerne har været de forventede tidspunkter for opdateringen af data vedr. jobcentrenes beskæftigelsesindsats.

Hensynet til opdateringen af data betyder, at rådsmøderne som hovedregel vil ligge i slutningen af et kvartals sidste måned.

Helligdage kan rykke ved dette. Fx skal der som udgangspunkt holdes møde i slutningen af marts. Men pga af påske bliver det i starten af april i stedet.

Endvidere placeres der et møde i januar for at sikre at rådet for lejlighed til at drøfte resultaterne af indsatsen efter 3. kvartal 2007. Fremover vil dette møde ligge i december.

Det foreslås, at formandskabet i lighed med i år mødes i de måneder, hvor rådet ikke holder møder.

Indstilling:

Til godkendelse

Bilag:

- ingen bilag .

Beslutning

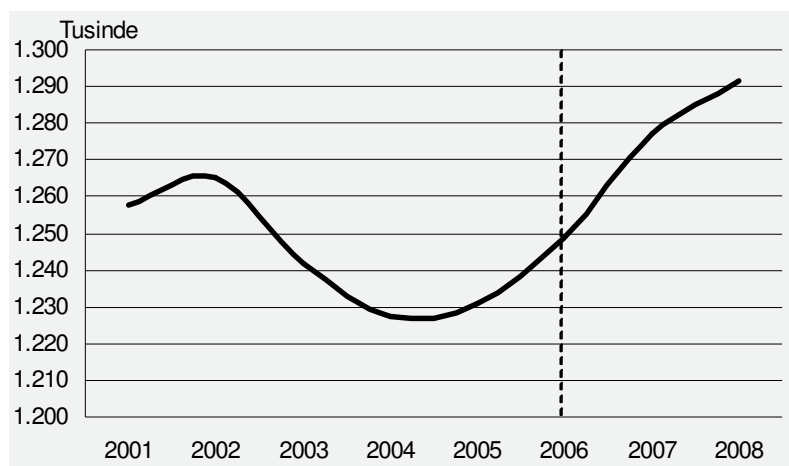
Rådet godkendte mødeplanen for 2008.

9. Arbejdsmarkedsoverblik, herunder ledigheds- og beskæftigelsesprognose, juni 2007.

- Gunstig udvikling på 1 års sigt* Beskæftigelsesregionen forventer, at beskæftigelsen i regionen fortsat stiger det kommende år. Det er en væsentlig årsag til, at ledigheden fortsat vil falde i det kommende år. Faldet forventes dog at aftage lidt i perioden.
- men også fortsat mangel* Der er således intet der tyder på, at den aktuelle mangel på mange typer af arbejdskraft bliver mindre på et års sigt.
- Ny publikation, med prognoser* Disse forventninger præsenteres i ”Arbejdsmarkedsoverblik”, der er en ny publikation fra beskæftigelsesregionen. Fokus i overblikket er prognoser for hhv. ledighed og beskæftigelse, samt arbejdsmarkedsbalancen.
- Arbejdsmarkedsoverblik udarbejdes 2 gange årligt og offentliggøres i begyndelsen af januar og juli, første gang i juli 2007
- Ledigheden falder aktuelt* Ledigheden blandt forsikrede og arbejdsmarkedsparede kon-tanthjælpsmodtagere faldt i Hovedstaden/Sjælland med 12,4 procent fra juni 2006 til juni 2007 og er i juni 2007 på 43.400 personer, svarende til en ledighedsprocent på 3,5 procent.
- dog forholdsvis langsomt* Ledigheden er faldet med ca. 31 procent i resten af landet, hvilket er noget mere end faldet på ca. 12 procent i Hovedstaden/Sjælland. Hovedårsagen til den mere positive ledighedsudvikling i resten af landet er, at der her er færre ikke-forsikrede ledige, mens der er flere i vores region.
- Beskæftigelsen stiger fortsat* *Beskæftigelsen i Hovedstaden/Sjælland, prognose fra 2006*

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007



42.000 nye job på 2 år

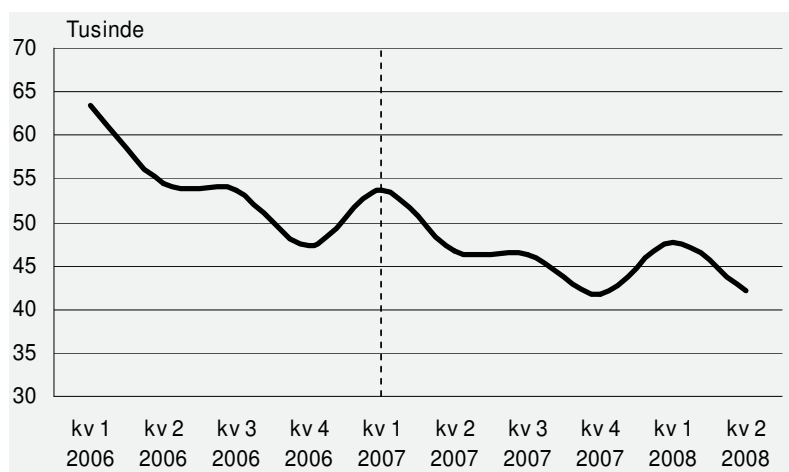
I begyndelsen af 2006 var der ca. 1.248.000 beskæftigede i Hovedstaden og på Sjælland. De kommende to år – frem til begyndelsen af 2008 – forventes beskæftigelsen at stige med ca. 42.000 personer svarende til godt 3 procent.

Afdæmpet op-sving

Beskæftigelsesstigningen fra 2007 til 2008 bliver formentlig mindre end fra 2006 til 2007. Finansministeriets prognoser – som beskæftigelsesregionerne læner sig op ad – forventer stagnerende beskæftigelse fra 2008 til 2009.

Fortsat ledighedsfald

Ledigheden i Hovedstaden/Sjælland, prognose fra 1. kvartal 2007



Afdæmpet ledighedsfald

Der forventes at blive 46.600 ledige i 2. kvartal 2007, hvilket er 7.900 færre end året før svarende til et fald på 14 procent.

I 2. kvartal 2008 forventes der at være 42.100 ledige hvilket er

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

4.600 færre end året før, svarende til et fald på 10 procent.

Forventningen om en afdæmpning i ledighedsfaldet er begrundet i en lavere beskæftigelsesstigning end tidligere mens arbejdsstyrken fortsætter med at stige lidt.

*Større mangel
end for 1 år
siden*

Det seneste års udvikling i beskæftigelse og ledighed har medført, at rekrutteringsproblemerne i regionens erhvervsliv er taget til.

Der er fortsat meget stor mangel på eksempelvis social- og sundhedsuddannede og på håndværkere til byggebranchen.

*Nye mangel-
områder*

Desuden er der nu kommet en nye række flaskehalsområder til. Det er bl.a. inden for bank og finansiering, handel og salgsvirksomhed.

Indstilling

Til drøftelse

Bilag

- [Arbejdsmarkedsoverblik, juni 2007](#)

Beslutning

Rådet drøftede ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen og udtrykte ønske om, at rådet på et senere tidspunkt, tager en politisk drøftelse af udfordringer der ligger ud over perspektivet i Arbejdsmarkedsoverblik. Det vil sige en prognose udover 1 års sigt.

10. Ny chance til alle.

10.1 Program for Ny chance konference om indsatsen Ny Chance til alle, den 30. oktober og 31. oktober

Formandskabet drøftede den 21. juni 2007 programmet for de konferencer om Ny chance til alle, som Beskæftigelsesregionen afholder den 30. og 31. oktober 2007. Programmerne er vedlagt som bilag.

Initiativet ”Ny chance for alle” er et udtryk for regeringens ønske om at sætte ekstra fokus på den del af arbejdsstyrken, som befinder sig længst væk fra beskæftigelse.

Som led i indsatsen er der opstillet 3 mål, som skal bringe gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år tilbage på arbejdsmarkedet:

- 25 pct. skal være i gang med en uddannelse eller i job om to år
- 15 pct. skal i løbet af de kommende to år være i stand til at forsørge sig selv
- Gruppen skal være i aktivitet i mindst 40 pct. af tiden i løbet af de kommende to år

Der arrangeres 4 regionale Ny chance konferencer en i hver beskæftigelsesregion. Konferencerne arrangeres dels som et led i opfølgningen på Ny chance indsatsen og dels for at udbrede gode erfaringer, som kan inspirere og bidrage til at forbedre resultaterne i alle kommuner.

Konferencerne retter sig mod jobcenterchefer samt sagsbehandlere, som arbejder med målgrupperne for Ny chance til alle. Tanken er at give sagsbehandlere og jobcenterchefer lejlighed til at udveksle erfaringer og få input til, hvordan Ny chance indsatsen konkret kan gribes an i jobcentrene.

Programmet lægger op til, at jobcenterchefer og sagsbehandlere udveksler og drøfter erfaringer om aktiveringstilbud, som matcher behovene for målgruppen og fører til job eller uddannelse. Dette sker i form af workshops, paneldebat m.v. For at skabe de mest optimale rammer lægges op til, at der afholdes 2 konferencer henholdsvis den 30. og 31. oktober med hver ca. 100 deltagere.

Et centralt tema på konferencerne vil være de jobpakker, som er udarbejdet i forbindelse med 4-partsforhandlingerne om integration. Der lægges på konferencerne op til debat med et panel bestående af parterne bag aftalen om de 12 såkaldte jobpakker. Panelet interviewes af en journalist om visioner, fordele, ulemper m.v. ved jobpakkerne.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

I forlængelse heraf vil jobcenter Gladsaxe præsentere sine erfaringer med implementeringen og anvendelsen af jobpakkerne.

Personer med helbredsproblemer tegner sig for en stor andel af målgruppen for Ny chance. Derfor vil praktiserende læge Mette Dahl Sørensen præsentere sine erfaringer med målgruppen og sine erfaringer omkring samarbejdet med kommunerne.

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Programudkast "Kontant- og starthjælpsmodtagere i job - Erfaringer og eksempler på virkningsfulde metoder og redskaber" for henholdsvis den 30. og 31. oktober 2007

Beslutning

Rådet drøftede kort konferencerne, som giver god mulighed for at starte på en drøftelse med Jobcentrene af, hvordan indsatsen overfor Ny Chance målgruppen kan forbedres, jf. punkt 3.2.

10. Ny Chance til alle.

10.2 Resultater af "Ny chance til alle" i Østdanmark efter 1. kvartal 2007

Som led i den landsdækkende 2-årige "Ny chance-indsats" er der opstillet 3 mål, som skal bringe gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år, tilbage på arbejdsmarkedet:

- 25 pct. skal være i gang med en uddannelse eller i job pr. 30. juni 2008
- 15 pct. skal i løbet af kampagneperioden (1. juli 2006 - 30. juni 2008) være i stand til at forsørge sig selv
- Gruppen skal være i aktivitet i mindst 40 pct. af tiden i kampagneperioden

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggjorde den 22. juni 2007 resultaterne for første kvartal 2007 af "Ny chance til alle"-indsatsen. Resultaterne er opgjort for alle tre delmål for 1. kvartal 2007 samt for 3. og 4. kvartal 2006.

Opgørelserne viser, at der i Østdanmark samlet set er sket en fremgang på alle tre mål i de tre kvartaler, som der er opgjort resultater for. Opgørelserne viser samtidig, at der er markante kommunale forskelle i resultatstatus.

Den seneste resultatopgørelse viser, at kun ganske få jobcentre opfylder de 2 første delmål, mens ingen jobcentre opfylder det 3. delmål. Der kan i nogle tilfælde være tale om små talstørrelser, som kan give anledning til markante udsving i målopfyldelsen i enkelte jobcentre. Der er således stor forskel på, hvor mange de enkelte jobcentre har i målgruppen for "Ny chance til alle" og samtidig er der hele tiden nye ledige, som bliver en del af målgruppen.

Målgruppen for "Ny chance til alle" er i 1. kvartal 2007 opgjort til 25.667 personer i Østdanmark. De tilsvarende tal for 3. og 4. kvartal 2006 er henholdsvis 21.822 og 23.701 personer.

Indstilling:

Til orientering og drøftelse

Bilag:

- notat af 25/7 2007 med 3 diagrammer om udviklingen i de 3 delmål for "Ny chance til alle"-indsatsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

11. Møder med de regionale vækstfora

Rådet besluttede i foråret at invitere formandskaberne fra de regionale vækstfora til en drøftelse af perspektiver og samarbejdsmuligheder under overskrifterne:

- Hvordan den erhvervspolitiske udvikling understøttes af arbejdsmarkedet og de beskæftigelses- og uddannelsespolitiske tiltag.
- Perspektiver og muligheder for et tættere politisk samspil mellem Beskæftigelsesrådet og de tre regioner og deres vækstfora.
- Fælles interesseområder i de tre handlingsplaner og deres forskellige samarbejdsinitiativer

Det har imidlertid ikke været muligt at finde et mødetidspunkt, hvor alle kunne deltage. Formandskabet besluttede derfor på møde den 21. juni, at der i første omgang holdes separate møder mellem de enkelte vækstforas formandskaber og rådets formandskab.

De gensidigt udpegede observatører forudsættes endvidere at deltage.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Møderne afvikles således:

- Møde med Vækstforum Bornholm, den 5. september på Bornholm (i forbindelse med møde i Vækstforum Bornholm, hvor Leif Elken og Jan Hendeliowitz er inviteret)
- Møde med Vækstforum Hovedstaden, den 7. september, kl. 10.00 (afholdes i Beskæftigelsesregionen, Universitetsvej 2, Trekroner, Roskilde)
- Møde med Vækstforum for Region Sjælland, den 18. september, kl. 15.00 (afholdes i Beskæftigelsesregionen, Universitetsvej 2, Trekroner, Roskilde)

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- ingen

Beslutning

Taget til efterretning.

12. Evaluering af sekretariatsbetjeningen - opsamling

Beskæftigelsesregionen gennemførte en evaluering af sekretariatsbetjeningen i juni 2007. Evalueringen fokuserede på

- Rådets arbejde, herunder underudvalgsstruktur og mødestruktur
- Sekretariatsbetjeningen af rådet

Der blev sendt spørgeskemaer ud via e-mail den 14. juni og en reminder den 25. juni. Der er modtaget 35 besvarelser. Hertil kommer en blank besvarelse, hvor kun medlem/suppleant og gruppetilhørsforhold var angivet. Denne besvarelse indgår ikke i sammentællingen. De 35 besvarelser fordeler sig således:

	Arbejdsgiverside	Lønmodtagerside	Komm./regionsråd/DSI
Medlemmer	7	10	6
Suppleanter	1	6	5
I alt	8	16	11

Konklusioner

Sekretariatet vurderer på baggrund af evalueringen, at der er generel tilfredshed med den måde rådet arbejder på, og den sekretariatsbetjening der ydes.

- 89 pct. er enige i at mødekadencen i RBR er passende.
- 63 pct. er enige i at mødernes afvikling giver plads til drøftelser.
- 66 pct. er enige i at opfølgning på rådets beslutninger og drøftelser er tilfredsstillende.
- 83 pct. er enige i at mødematerialet er velegnet som diskussionsgrundlag.
- 57 pct. er enige i at underudvalgsstrukturen er passende.
- 74 pct. er enige i at informationsniveauet fra formandskabets virke er passende.
- 57 pct. er enige i at informationsniveauet fra Udvalg vedr. arbejdstiladelser er passende.
- 49 pct. er enige i at informationsniveauet fra ØARs arbejde er passende.
- 57 pct. er enige i at rådet modtager passende information om Vækstforaenes arbejde.
- 83 pct. er enige i at udsendelse af mødemateriale er tilfredsstillende.
- 86 pct. er enige i, at udformning af dagsordensmateriale er tilfredsstillende.
- 89 pct. er enige i at dagsordensmaterialet er skrevet i et let tilgængeligt sprog.
- 86 pct. er enige i at sekretariatsbetjeningen er generelt tilfredsstillende.
- 70 pct. bruger hjemmesiden til andet end at hente mødemateriale.
- 74 pct. er tilfredse med hjemmesiden.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Derudover kan der på baggrund af besvarelserne være behov for en bredere drøftelse af følgende:

- 14 pct. medlemmer angiver at mødernes afvikling ikke giver plads til drøftelser.
- 14 pct. angiver at de er uenige i at opfølgning på rådets beslutninger og drøftelser er tilfredsstillende.
- 14 pct. er uenige i at informationsniveauet fra formandskabets virke er passende.
- 23 pct. angiver, at de er uenige i at rådet modtager passende information om vækstforas arbejde.
- 34 pct. angiver at de ikke bruger hjemmesiden til andet end at hente mødemateriale

Indstilling:

Til drøftelse

Bilag:

- Evaluering af sekretariatsbetjeningen af Beskæftigelsesrådet, af 8/8-07

Beslutning

Rådet drøftede resultatet af evalueringen, herunder

- at konklusionen er, at der er tilfredshed med den behandling rådet får af sekretariatet,
- behovet for at rådets grupper tager en drøftelse af det faktum, at 14 pct. angiver at mødernes afvikling ikke giver plads til drøftelse,
- muligheden for at de baggrundspapirer, der udarbejdes til rådets observatører i Vækstfora, gøres tilgængelige for rådet.

13. Regeringsaftale vedrørende bedre vejledning og rådgivning til beskæftigede og virksomheder

Baggrund

Aftale mellem regeringen, Socialdemokraterne, Dansk folkeparti og det Radikale Venstre om at styrke vejledningen af de beskæftigede – særligt de kortuddannede – og rådgivning af virksomhederne.

Indhold

I aftalen udmøntes en pulje på 75 mio. kr. over 3 år til initiativer vedrørende blandt andet tværinstitutionel vejledning, uddannelsesambassadørordninger og virksomhedsnetværk, et nationalt center for kompetenceudvikling, voksenalvejledningsportal.

Initiativer forventes primært gennemført indenfor undervisningsministeriets område, men det er hensigten at inddrage andre aktører på vejledningsområdet i forbindelse med årlige netværksmøder, samordning af vejledningstilbud og efter-/videreuddannelse af vejledere og rådgivere. Initiativer skal gennemføres på både lokalt, regionalt og nationalt niveau:

Lokalt etableres s.k. voksenalvejledningsfora, hvor uddannelsesinstitutioner, jobcentre og repræsentanter for den kommunale erhvervsservice/regionale væksthuse mødes kvartalsvist.

På regionalt niveau mødes repræsentanter for de lokale voksenalvejledningsnetværk med repræsentanter for RBR og de regionale vækstfora 1-2 gange om året i et regionalt voksenalvejledningsforum, med henblik på den strategiske dialog om voksenalvejledningsindsatsen.

På centralt niveau etableres et nationalt Råd for Voksenalvejledning, som får til opgave at overvåge den iværksatte voksenalvejledningsindsats og rådgive undervisningsministeren.

Jobcentre, regionale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregioner forudsættes at deltage i arbejdet, med henblik på blandt andet at sikre et bedre samspil mellem uddannelsesvejledningen og den beskæftigelsesvendte vejledningsindsats. Det handler mere konkret om:

- At beskæftigelsesregionerne høres forud for valg af netværk for at sikre et hensigtsmæssigt vejledningstilbud.
- At jobcentrene deltager i de lokale voksenalvejledningsfora (3-5 i Østdanmark), med henblik på at sikre at der tages højde for de lokale beskæftigelsesbehov.
- At beskæftigelsesregionen indgår i samarbejdet om etablering af et regionalt voksenalvejledningsforum.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Anbefaling

Beskæftigelsesrådet og – regionen følger initiativet og understøtter kommende netværksinitiativer, som en del af den regionale koordineringsopgave på vejledningsområdet. Initiativerne og de resultater som opnås i voksenvejledningsindsatsen kan præsenteres og debatteres på ½ årlige temamøder som Beskæftigelsesrådet/-regionen inviterer til.

Som en del af koordineringsopgaven vil beskæftigelsesregionen endvidere, i et vist omfang, kunne stille viden til rådighed i forbindelse med oprettelsen af voksenvejledningsnetværk i Østdanmark, samt løbende sikre information om arbejdsmarkedet og beskæftigelsessituationen til brug for arbejdet.

De nævnte initiativer i regeringsaftalen vil blive præsenteret for beskæftigelsesrådet til egentlig drøftelse, i forbindelse med udmøntningen af aftalen.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

14. Femern Bælt

Den 29. juni 2007 blev der truffet beslutning om en fast forbindelse mellem Danmark og Tyskland, mellem Rødbyhavn og Puttgarden.

Der er udarbejdet et "Memorandum of Understanding regarding a treaty on a fixed link across the Fehmarnbelt between the Federal Republic of Germany and the Kingdom of Denmark" i Berlin den 29. juni 2007 (se vedlagte). Heri beskrives aftalen mellem Danmark og Tyskland.

Det er planen, at den faste forbindelse skal stå klar i 2018. Varigheden af anlægsarbejdet forventes at blive 7 år. Selve anlægsopgaven indledes i 2011.

I hele perioden ligger en udfordring i at tilvejebringe den nødvendige arbejdskraft til byggeriet og de opgaver, der har en relation til anlægsarbejdet og de afledte funktioner.

Fonden Femern Bælt Forum

Beskæftigelsesrådet har 2 medlemmer i bestyrelsen for Fonden Femern Bælt Forum (Finn Larsen, LO og Willi Becke, DA). Der er til Fonden knyttet dels

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

en bestyrelse dels en sparringsgruppe. Regionsdirektør Jan Hendeliowitz er medlem af sparringsgruppen.

Fonden Femern Bælt Forum er et regionalt samarbejde mellem de relevante Femern Bælt interesser i region Sjælland på tværs af kommuner, region, arbejdsmarkedet og erhvervsliv.

Der forventes fra fondens side, at der særligt fra beskæftigelsessystemet er en væsentlig opgave i tilvejebringelse af den nødvendige arbejdskraft (primært beskæftigelsesregionen og de lokale jobcentre i Lolland og Guldborgsund kommune).

Idet der nu er truffet en beslutning om etablering af en fast forbindelse skal fondens rolle samt opgavefordelingen drøftes, jf. vedlagte brev af 4. juli 2007 fra bestyrelsesformand Nils Wilhjelm.

Det kommende bestyrelsesmøde afholdes den 17. august 2007. Der vil blive orienteret om mødet på RBR-mødet.

Med andre ord vil det grænseregionale arbejdsmarked mellem Danmark og Tyskland og den konkrete opgave med etableringen af en fast forbindelse blive en væsentlig del af Beskæftigelsesregionen og Beskæftigelsesrådets fremtidige opgaveportefølje.

Indstilling:

Til orientering og evt. drøftelse

Bilag:

- Samarbejdsaftale indgået i Berlin den 29. juni 2007”Memorandum of Understanding regarding a treaty on a fixed link across the Fehmarn-belt between the Federal Republic of Germany and the Kingdom of Denmark”
- Brev fra Niels Wilhjelm, formand for Fonden Femern Bælt Forum af 4. juli 2007 til Bestyrelse og sparringsgruppe i Fonden Femern Bælt Forum.
- Fonden Femern Bælt Forum, notat, Forslag til Fonden Femern Bælt Forums opgaveportefølje, den 3. juli 2007

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning, herunder orientering fra mødet i bestyrelsen for Fonden Femern Bælt Forum den 17. august 2007.

15. LVU-udbud

15.1 Tilsynsmanual for opfølgning på andre aktører

I forlængelse af tilsynsmodellen for andre aktører, der blev præsenteret på Rådsmødet den 21. maj 2007 har beskæftigelsesregionen udarbejdet en tilsynsmanual for beskæftigelsesregionens tilsyn med andre aktører. Tilsynsmanualen beskriver beskæftigelsesregionens konkrete opfølgning på andre aktører mere uddybende. Det er hensigten, at alle 4 beskæftigelsesregioner anvender samme model.

Beskæftigelsesregionerne (BR) følger hvert kvartal op på resultater og effekter af indsatsen hos andre aktører på jobcenterniveau, og opfølgningen dækker både beskæftigelsesregionens rammeudbud (LVU), Arbejdsmarkedsstyrelsens (AMS) serviceudbud (ledige med erhvervskompetencegivende uddannelse samt ledige over 55 år) og evt. lokale, statslige udbud i de enkelte jobcentre.

Det overordnede formål med opfølgningen er at se på, om andre aktører bidrager til gode resultater og effekter i det enkelte jobcenter.

Konkret følger BR hvert kvartal op på:

- **Den samlede anvendelse** af andre aktører (antal personer hos andre aktører ift det samlede antal ledighedsberørte) i det enkelte jobcenter.
- Opfyldelse af **minimumsrettigheder** hos andre aktører på jobcenterniveau – dvs. rettidighed i kontaktsamtaler, førstegangsaktivering og gentaget aktivering.
- Andre aktørers gennemsnitlige aktiveringsgrad for påbegyndte og igangværende forløb på jobcenterniveau mhp **overholdelse af 40%-aktiveringskravet** (*gælder kun rammeaftaler efter det seneste LVU- og serviceudbud*).
- **Effekten af påbegyndte forløb** (et forløb pr. cpr-nummer) hhv. 4, 6, 9, 12 og 15 måneder efter forløbsstart hos andre aktører på jobcenterniveau. Effekten måles som andelen af ledige hos andre aktører, der udbetales bonus for (*gælder kun rammeaftaler efter det seneste LVU- og serviceudbud*).

Målingerne vil blive indarbejdet i regionens kvartalsvise nøgletalsrapport, når Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet data til brug herfor. Derudover vil regionen hvert kvartal udarbejde et notat over de samlede resultater af indsatsen hos andre aktører i regionen, som lægges på regionens hjemmeside, og som sendes til AMS. Effekter og resultater hos andre aktører indgår i dialogen mellem jobcentrene og BR.

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Udover denne kvartalsvise opfølgning følger BR en gang om året op på, om jobcentrene henviser alle ledige, der er omfattet af statslige eller regionale rammeudbud til andre aktører. (*Ledige, der er omfattet af statslige eller regionale rammeudbud skal lægges ud til anden aktør*). Metoden til denne opfølgning er under udvikling.

Derudover gennemfører BR efter behov landsdækkende evalueringer af statslige og regionale rammeudbud.

Endelig gør BR hvert år status for den opfølgning på andre aktører, der er foretaget i den forgangne år. Statusrapporten skal sendes til AMS.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- ”Manual for beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands tilsyn med andre aktører”, august 2007.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og udtrykte positiv forventning til, at rådet vil kunne følge resultaterne af indsatsen hos Andre Aktører.

15. LVU-udbud

15.2 Konsekvenser af velfærdsforliget

Velfærdsforliget, som også har betydning for indsatsen hos anden aktør, medfører en række justeringer i beskæftigelsesindsatsen. På baggrund heraf har beskæftigelsesregionen den 29. juni 2007 fremsendt en tillægsaftale til aktører med rammeaftale på LVU-området. Tillægsaftalen indeholder alle ændringer på beskæftigelsesområdet, der følger af velfærdsforliget.

En række ændringer vurderes umiddelbart at have ingen eller marginal betydning for indsatsen hos anden aktør.

Andre ændringer, herunder fremrykningen af aktiveringsindsatsen for personer over 30 år, samt det forhold at anden aktør pr. 1. januar 2008 får overdraget myndighedsopgaver i beskæftigelsesindsatsen, påvirker tilrettelæggelsen af indsatsen hos anden aktør, men ændrer ikke på de grundlæggende rammer for anden aktørs aktiveringsindsats, herunder kravet om en gennemsnitlig aktiveringsgrad på minimum 40 pct.

Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Kravet om, at forsikrede ledige efter sammenlagt 2½ års ledighed skal aktiveres på fuld tid, medfører, at alle ledige hos anden aktør med mere end 2 ½ års ledighed skal aktiveres på fuld tid. Denne aktiveringsindsats tæller ikke med i opgørelsen af kravet om en gennemsnitlig aktiveringsgrad på minimum 40 pct. hos anden aktør. Ledige hos anden aktør, der har under 2½ års ledighed, skal altså aktiveres i mindst 40 pct. af tiden i gennemsnit i perioden forud for 2½ års ledighed.

Samlet set vurderer Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesregionen, at ændringen om fuld aktivering efter 2½ års ledighed ikke medfører væsentligt forøgede omkostninger for anden aktør. Vurderingen bygger bl.a. på følgende forhold:

- Opgørelser fra anden aktørs hidtidige aktiveringsindsats viser, at uddannelsesaktivering generelt set kun anvendes i et begrænset omfang.
- Målgruppen har i forvejen en lang, videregående uddannelse, hvorfor det skønnes, at behovet for uddannelsesaktivering vil være relativt begrænset.
- Det skønnes, at kun en begrænset andel af de ledige, som er omfattet af udbuddet, har mere end sammenlagt 2½ års ledighed.

På baggrund heraf fastholdes priserne i de eksisterende rammeaftaler.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- ingen.

Beslutning

AC bemærkede – i forhold til skønnet om, at målgruppens behov for uddannelsesaktivering vil være relativt begrænset - at man ikke bør være alt for afvisende i forhold til uddannelsesmuligheden for ledige akademikere. Der har været gode erfaringer med at give fx projektlederuddannelse og tilsvarende efteruddannelsesforløb.

Med denne bemærkning tog rådet orienteringen til efterretning.

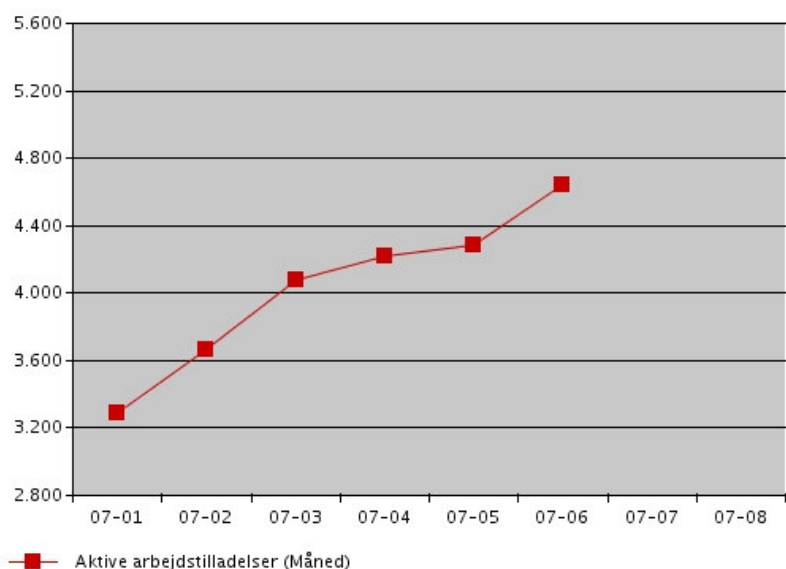
16. Arbejds- og opholdstilladelser - status

Arbejdstilladelser til borgere fra de nye EU-lande og fra 3- lande

1.0

I det følgende vises en opgørelse opgjort på nationalitet og brancher over antal arbejdstilladelser bevilget i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland til borgere fra de nye EU-lande i tidsrummet fra 1. januar 2007 til 31. juni 2007.

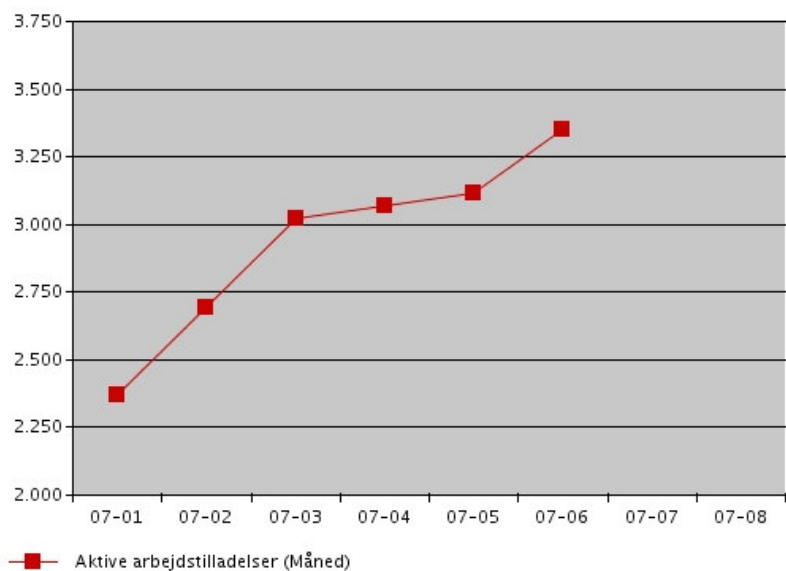
1.1) Antal aktive arbejdstilladelse til personer fra de nye EU-lande



Set bort fra en mindre tilvækst i april og maj måned ses en jævn stigning i antal aktive arbejdstilladelser. **Opgjort pr. 6. måned er der 4.644 aktive arbejdstilladelser.**

1.2) Nationalitet

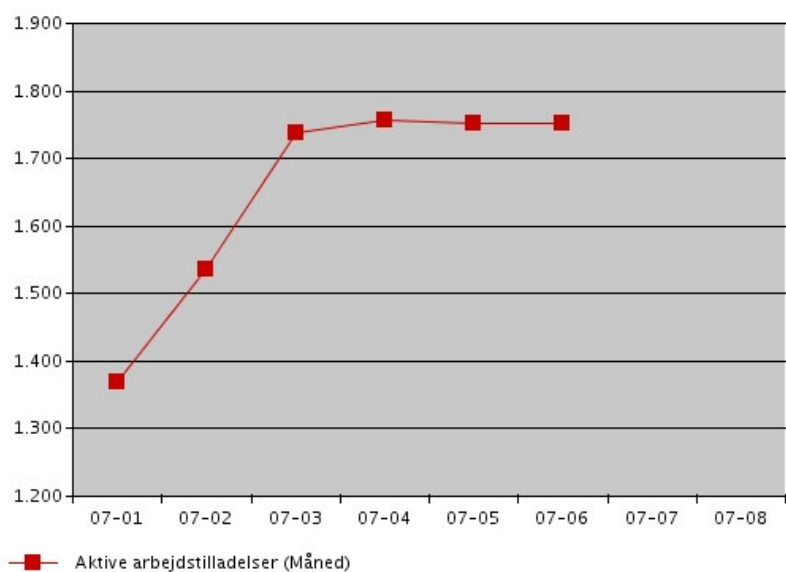
Antal arbejdstilladelser til borgere fra Polen



Borgere fra Polen udgør langt den største gruppe, som har fået arbejdstilladelse. **Opgjort pr. juni måned var 3.353 personer, der havde en aktiv arbejdstilladelse fra Polen.**

1.3) Brancher

Bygge og anlæg



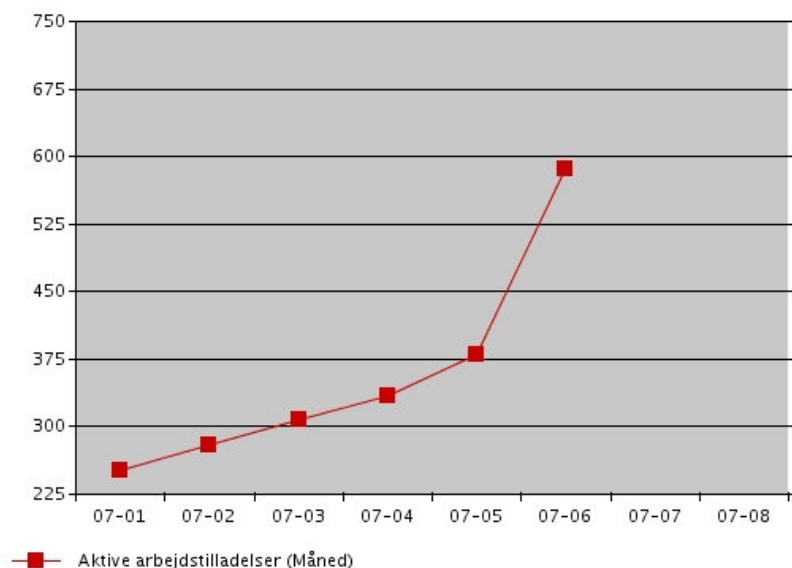
Der ses en markant stigning i antal arbejdstilladelser inden for bygge og anlæg i årets første måneder. Stigningen er efterfølgende fladet ud, således at

Beskæftigelsesrådet Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

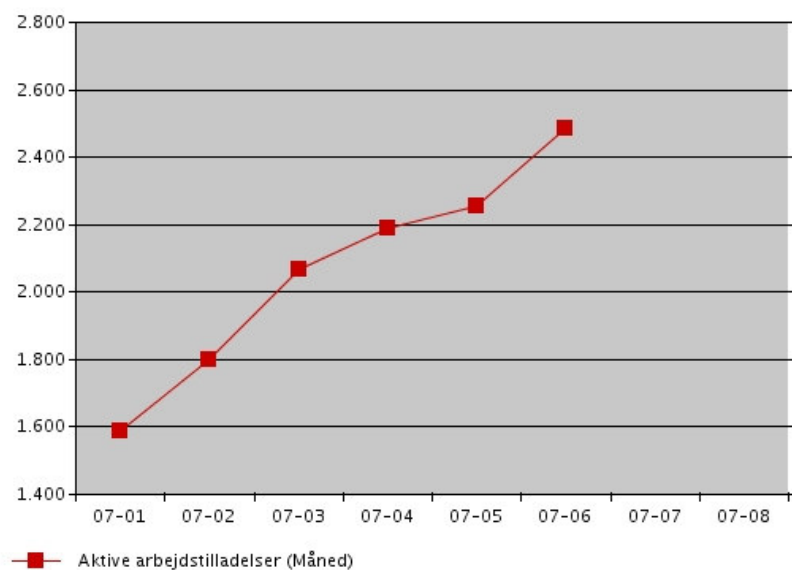
der i de følgende måneder er ca. 1.750 personer med en aktiv arbejdstilladelse.

Landbrug, gartneri og skovbrug



Der er sket en betydelig stigning i antal arbejdstilladelser inden for landbrug, gartneri og skovbrug. Af de ca. 600 arbejdstilladelser, der er bevilget inden for landbrug, gartneri og skovbrug, er de ca. 300 givet til borgere fra Polen.

1.4) Fagligt tilhørsforhold



Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Af de ca. 4.600 aktive arbejdstilladelser i juni måned, er ca. 2.400 bevilget inden for 3F-området.

2.0 Behandlede sager i regionen

I perioden fra 1. januar til 8. august 2007 har regionen behandlet i alt 827 sager, hvoraf 303 sager er ansøgninger om arbejdstilladelse til borgere fra 3. lande.

Indstilling

Til orientering.

Bilag

- ingen.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning, herunder en supplerende orientering fra Udvalget vedr. arbejds- og opholdstilladelser.

17. Status for møderunde mellem De lokale Beskæftigelsesråd og RBR

Rådet besluttede på møde den 21. maj, at der gennemføres en dialogrunde med de lokale beskæftigelsesråd.

Formålet med dialogen er at skabe samspil mellem det lokale og regionale partsniveau og at skabe en fælles forståelse for en sammenhængende beskæftigelsespolitik med fokus på resultater i jobcentrene.

Rådets formand sendte på vegne af rådet invitation ud den 31. maj.

På baggrund af dette brev og tilbagemeldingerne herpå er p.t. der aftalt møder med følgende 19 lokale beskæftigelsesråd.

LBR	Dato for møde
Rødovre	15/8 kl. 17.00
Roskilde	23/8 kl. 16.00
Stevns	10/9 kl. 16.00
Guldborgsund	1/10 kl. 14.00
Faxe	8/10 kl. 15.00
Brøndby	22/10 kl. 15.30
Furesø	23/10 kl. 15.00
Hørsholm	25/10 kl. 17.30
Allerød	5/11 kl. 8.30
Albertslund	8/11 kl. 17.00
Herlev	8/11 kl. 17.00
Helsingør	20/11 kl. 14.00
Solrød	22/11 kl. 15.00
Vallensbæk	22/11 kl. 17.00
Slagelse	27/11 kl. 15.00
Tårnby	29/11 kl. 9.30
Egedal	3/12 kl. 17.00
Glostrup	4/12 kl. 15.30
Ballerup	22/1 kl. 16.30

På formandskabsmøde den 17. august aftaler formandskabet, hvem der deltager i møderne.

Beskæftigelsesrådet
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Referat af møde den 20. august 2007

Til hvert møde udarbejder regionen materiale til rådets deltagere i mødet. Dels et kort oplæg til brug for indledning af mødet, dels baggrundsmateriale som brug for forberedelse.

Beskæftigelsesregionens ledelse vil være repræsenteret på alle møder.

Indstilling:

Til efterretning

Bilag:

- Ingen bilag

Beslutning

Taget til efterretning.

18. Konference for RBR-formandskaber, regionsdirektører og AMS

Arbejdsmarkedsstyrelsen planlægger at afholde konference for regionsdirektører og formandskaber fra de 4 beskæftigelsesregioner onsdag den 3. oktober.

Konferencen bliver afviklet som en heldagskonference. De nærmere oplysninger om konferencen forventes i slutningen af august.

Lignende konference blev afholdt i marts d.å.. Opsamling fra konferencen i marts er vedlagt som bilag.

Indstilling:

Til orientering

Bilag:

- Opsamling fra konferencen for regionsdirektører og formandskaberne fra de 4 RBR'er samt AMS, onsdag den 28. marts.
-

Beslutning

Taget til efterretning.

19. Mundtlige meddelelser.

Beskæftigelsesregionen orienterede om:

- Præcisering i Retningslinjerne for Varslingspuljens anvendelse:
- Arbejdsmarkedsstyrelsen Revisionsberetningen om Beskæftigelsesregionens bevillingsanvendelse m.v.
- Forsøgsprojektet "Hurtigt i gang 2", hvor regionen, i lighed med de øvrige 3 Beskæftigelsesregioner, skal indgå aftale med et antal jobcentre om, at en del af deres forsikrede ledige indgår i et tidligere og hyppigere kontakforløb.

20. Eventuelt

Intet at bemærke.

Kommende møder i Det regionale Beskæftigelsesråd:

Mandag den 21. september kl. 13.00
(Møde med Beskæftigelsesministeren)

Fredag den 12. oktober, kl. 10.00
(Ekstraordinært møde om Resultatkontrakten for 2008)

Mandag den 19. november, kl. 13.00
(Ordinært rådsmøde)

Leif Elken
formand

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør