

1. Godkendelse af dagsorden.

1. Godkendelse af dagsorden.

Til beslutning

2. Underudvalgsstruktur
 - 2.1. Godkendelse af struktur
 - 2.2. Retningslinier for bemyndigelse og delegering af beslutningskompetence
 - 2.3. Kommissorium for formandskab
 - 2.4. Kommissorium for Udvalg vedr. arbejds- og opholdstilladelser
 - 2.4.1. Udpegning af medlemmer til Udvalg vedr. arbejds- og opholdstilladelser
 - 2.5. Det fremtidige grænseoverskridende arbejdsmarkedspolitiske samarbejde – Øresundsregionens Arbejdsmarkedsråd (ØAR)
 - 2.5.1. Udpegning af medlemmer til ØAR
3. Rammer for rådets virke
 - 3.1. Dagsorden og faste dagsordenspunkter til rådets møder
 - 3.2. Forslag til mødeplan for 2. halvår 2006 og 2007
 - 3.3. Rammer for sekretariatsbetjeningen
4. Repræsentation i eksterne udvalg
 - 4.1. Femern Bælt Forum
 - 4.2. Vækstfora
5. Oversigt over områder med flaskehalse
6. Introduktionsseminar for medlemmer og suppleanter
7. Pressemeddelelse om etablering af Det Regionale Beskæftigelsesråd

Til drøftelse

8. Særlige bevillinger
 - 8.1. Flaskehalspulje
 - 8.2. Varslingspuljen
 - 8.3. Analyse og overvågning
9. Regionale rammeudbud vedr. inddragelse af andre aktører
10. Specialfunktioner for særlige indsatsområder
11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene

Til orientering

12. Mundtlige meddelelser
13. Eventuelt.

Indstilling

Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

2. Underudvalgsstruktur.

2.1. Godkendelse af struktur.

Der etableres en underudvalgsstruktur for Det Regionale Beskæftigelsesråd, der dels sikrer, at der kan træffes beslutning i hastesager dels at løbende sager bliver behandlet uden at der fjernes afgørende beslutningskompetence fra rådet. Det foreslås, at der etableres

- et formaliseret **formandskab** der forbereder rådets møder, rådgiver regionsdirektøren mellem rådets møder, behandler hastesager m.m. Formandskabets kompetence beskrives i et kommissorium der godkendes af rådet, jf. punkt 2.3. Formandskabet består af formand samt 1. og 2. næstformand.
- et **udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser**, der behandler høringer fra Udlændingetjenesten, vedr. opholds- og arbejdstilladelser. Udvalget sammensættes af 2 repræsentanter fra lønmodtagerside, 2 repræsentanter fra arbejdsgiverside og 1 repræsentant fra kommunegruppen. Udvalget behandler sagerne digitalt og har herudover halv-årlige statusmøder. Rådet skal godkende udvalgets kommissorium under dagsordenens pkt. 2.4.

Derudover etableres et **Øresundsregionens Arbejdsmarkedsråd (ØAR)**, der sammensættes af repræsentanter fra rådet og repræsentanter fra Länsarbetsnämnden i Skåne. Udvalget skal rammesætte samarbejdet og følger indsatsen på tværs af grænsen og bla. følge Crossborder aktiviteterne. Rammer for arbejdet i ØAR godkendes under pkt. 2.5.

Desuden foreslås det, at rådet efter behov kan nedsætte ad hoc temagrupper, hvor rådet beslutter, at et konkret emne i en afgrænset periode lægges over i en rådsgruppe, der inden for et kommissorium – godkendt af rådet – behandler et emne med henblik på en indstilling til rådet.

Indstilling

Rådet vedtager underudvalgsstrukturen for Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Bilag

- Forslag af 24/5-06 til Underudvalgsstruktur.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Beslutning

Underudvalgsstrukturen blev godkendt med følgende ændring:

- Antallet af repræsentanter i Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser udvides til 3 fra lønmodtagerside, 3 fra arbejdsgiverside, 1 fra kommunegruppen
- Beslutning om sammensætning af ØAR udskydes, jf. punkt 2.5.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

2. Underudvalgsstruktur

2.2 Retningslinjer for bemyndigelse og delegering af beslutningskompetence

I henhold til rådets forretningsorden §§ 8 og 9 kan rådet bemyndige formanden og regionsdirektøren til at handle på rådets vegne. Og rådet kan delegerer kompetence til at træffe afgørelse i konkrete sager til udvalg under rådet, til formanden/formandskab og/eller regionsdirektøren.

Foruden de generelle retningslinjer for uddelegering, er der konkrete forslag til områder som uddelegeres til udvalg, formandskab eller regionen, jf nedenstående skema.

Emne/beslutning	Delegeret til	Rådet orienteres
Arbejds- og opholdstilladelser	Udvalg vedr. arbejds- og opholdstilladelser	Halvårligt
Virksomhedernes underretning af Det Regionale Beskæftigelsesråd om påtænkte afskedigelser	Beskæftigelsesregion	Kvartalsvist
Sager om arbejdsfordelinger	Beskæftigelsesregionen godkender administrativt arbejdsfordelinger over 13 uger til og med 26 uger under forudsætning af, at de involverede organisationer efter høring er indforstået med arbejdsfordelingen. I modsat fald forelægges sagen det Regionale Beskæftigelsesråd. Arbejdsfordelinger ud over 26 uger kræver begrundet håb om, at forholdene på virksomhederne forbedres. Sådanne sager forelægges derfor Det Regionale Beskæftigelsesråd.	Kvartalsvist
Samfundstjenestesager	Beskæftigelsesregionen	Kvartalsvist
Afgørelse om hvorvidt betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst	Formandskabet i de tilfælde hvor fristen ikke kan overholdes, hvis man skal afvente et rådsmøde.	Kvartalsvist
Hastesager der ikke falder inden for retningslinjernes pkt. 1E og som ikke kan afvente et rådsmøde.	Formandskab	Kvartalsvist
Kontakt til medier på rådets vegne	Formand/regionsdirektør	Løbende

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Kompetencefordelingen mellem Beskæftigelsesregion og Det Regionale Beskæftigelsesråd ligger fast i henhold til Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Nærværende retningslinjer omfatter udelukkende de tilfælde, hvor kompetencen ligger hos rådet, og hvor rådet delegerer denne kompetence videre.

Indstilling

Rådet godkender Retningslinjer for bemyndigelse og delegering af beslutningskompetence.

Bilag

- Forslag af 24/5-06 til Retningslinjer for bemyndigelse og delegering af beslutningskompetence.

Beslutning

Retningslinjerne blev godkendt med følgende ændringer:

- Henvisningen til forretningsordenen ændres til at rådet kan bemyndige regionsdirektøren og formandskabet – ikke formanden, idet formandskabet selv beslutter den videre arbejdsdeling i formandskabet.
- Rådet orienteres kvartalsvist om sager vedr. arbejds- og opholdstiladelser. Endvidere lægges referater fra udvalg løbende på hjemmesiden. Ligeledes holdes rådet løbende orienteret om de sager, der behandles i formandskabet. Dette sker ved at beslutninger, skrivelser m.m. løbende lægges på hjemmesiden og rådsmedlemmer bliver adviseret via e-mail.

2. Underudvalgsstruktur.

2.3. Kommissorium for formandskab.

Det Regionale Beskæftigelsesråd vedtager kommissorium for det nyvalgte formandskab.

Formandskabet består af formand samt 1. og 2. næstformand. Formandskabet sammensættes af en repræsentant fra henholdsvis rådets arbejdsgiver-side, arbejdstagerside og kommunegruppe.

Formanden/Formandskabet varetager følgende opgaver:

- Forberedelse af rådets møder, herunder drøftelse af forslag til dagsorden på det kommende møde.
- Rådgivning af regionsdirektøren i sager mellem rådsmøderne
- Behandler hastesager og handler på rådets vegne efter nærmere retningslinjer vedtaget af rådet.
- Træffer afgørelse på vegne af rådet i konkrete sager efter bemyndigelse af rådet i en nærmere afgrænset periode.

Det foreslås endvidere, at

- Formandskabet som udgangspunkt holder møder i de måneder, hvor rådet ikke mødes, dog ikke juli.
- Formandskabet træffer afgørelser og handler i enighed. Ved uenighed forelægges sagen for Det Regionale Beskæftigelsesråd.
- Formandskabet kan altid beslutte, at en konkret sag skal forelægges i rådet, uagtet at Formandskabet er bemyndiget til at træffe beslutning i sagen
- Formandskabet, i de sager hvor det har kompetence til at handle og/eller træffe afgørelse, altid orienterer rådet senest på det førstkommende rådsmøde.
- Den løbende samarbejde med og rådgivning af regionsdirektøren varetages af formanden efter nærmere aftale med formandskabet
- Formanden er bemyndiget til at handle på formandskabets vegne i sager af hastende karakter. I disse tilfælde tages sagen efterfølgende op på formandskabets førstkommende møde
- Opgave- og kompetencefordelingen mellem formandskab og rådet evalueres årligt i forbindelse med den generelle evaluering af rådets virke.

Indstilling

Rådet godkender kommissorium for formandskabet.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Bilag

- Forslag af 24/5-06 til Kommissorium for formandskab, Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland.

Beslutning

Kommissorium for formandskabet blev godkendt med følgende ændringer:

- Der tilføjes et punkt om, at formandskabet fastsætter de nærmere retningslinjer for delegering fra formandskabet til formand og/eller regionsdirektør.
- Rådet ønsker løbende orientering om de hastesager m.m. som formandskabet behandler. *Punkt 10 ændres derfor til:* I de sager hvor formandskabet har kompetence til at handle og/eller træffe afgørelse orienteres rådet så vidt muligt løbende via hjemmesiden og senest på rådsmødet.

2. Underudvalgsstruktur.

2.4. Kommissorium for udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser.

Det Regionale Beskæftigelsesråd vedtager kommissorium for udvalg vedr. arbejds- og opholdstilladelser.

Udvalget sammensættes af

- 2 repræsentanter for lønmodtagerside
- 2 repræsentanter for arbejdsgiverside
- 1 repræsentant for kommunegruppen.

Udvalgets opgave er at afgive udtalelse til Udlændingesservice i forbindelse med ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse for udenlandske statsborgere.

Opgaven overgår først til rådet - og dermed udvalget - den 1. januar 2007.

Regionen foreslår, at udvalget træder sammen i efteråret for at forberede opgaven og beslutte en mødeplan.

Indstilling

Rådet godkender Kommissorium for udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser

Bilag

- Forslag af 29/5-06 til kommissorium for Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser.

Beslutning

Rådet godkendte kommissorium for Udvalget vedr. opholds- og arbejdstilladelser med følgende ændringer:

- Der tilføjes i kommissoriet, at udvalget konstituerer sig med en formand på sit første møde.
- Udvalget afleverer en kvartalsvis status til Det regionale Beskæftigelsesråd.
- Udvalget sammensættes af 3 repræsentanter fra lønmodtagerside, 3 repræsentanter fra arbejdsgiverside samt 1 repræsentant fra kommunegruppen.

2. Underudvalgsstruktur.

2.4.1 Udpegning af medlemmer til Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser

Det Regionale Beskæftigelsesråd udpeger medlemmer til Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser.

Udvalget sammensættes af

- 2 repræsentanter for lønmodtagerside
- 2 repræsentanter for arbejdsgiverside
- 1 repræsentant for kommunegruppen.

Indstilling

Rådet udpeger medlemmer til Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser.

Beslutning

Rådet udpegede følgende til Udvalg vedr. opholds- og arbejdstilladelser:

Fra lønmodtagerside: Flemming P. Nielsen
Finn Larsen
John Westhausen

Fra arbejdsgiverside: Karin Plass Scheel
Charlotte Lundblad
Finn Dahl

Fra Kommunegruppen: Ole Bjørstorp

2. Underudvalgsstruktur.

2.5. Det fremtidige grænseoverskridende arbejdsmarkedspolitiske samarbejde - Øresundsregionens Arbejdsmarkedsråd (ØAR).

Baggrund

Strukturreformen i Danmark får også indflydelse på organiseringen af det grænseoverskridende arbejdsmarkedspolitiske samarbejde. Det nuværende Øresundsregionens Arbejdsmarkedspolitiske Råd, ØAR, der har været organiseret i regi af de regionale AF-råd, lukkede ned i maj måned 2006.

Beskæftigelsesministeren har pointeret, at den grænseoverskridende arbejdsmarkedspolitiske indsats ikke skal svækkes, men gerne forstærkes. Truende flaskehalse øger behovet for at styrke samarbejde over den dansk-svenske grænse. Regeringen ønsker den operationelle indsats – f.eks. direkte i forhold til jobformidling - styrket.

En ny organisering af det arbejdsmarkedspolitiske samarbejde i Øresundsregionen forankres på dansk side i det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden og Sjælland og på svensk side i Länsarbetsnämnden Skåne.

Nyt ØAR – sammensætning og organisering

Det nuværende ØAR erstattes af et mindre tværnationalt kontaktudvalg med 10 regionale repræsentanter fra hhv. Danmark og Sverige.

Beskæftigelsesrådet Hovedstaden & Sjælland og Län Skåne udpeger hver 4 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter til dette nye ØAR samt direktørerne for de regionale arbejdsmarkedsmyndigheder. ØAR's sammensætning:

- 4 fra arbejdsgiverside (2 fra hhv. DK og S)
- 4 fra lønmodtagerside (2 fra hhv. DK og S)
- 2 fra de regionale beskæftigelsesmyndigheder (Direktørerne fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Länsarbetsnämnden Skåne)

Ordførerskabet og ansvaret for sekretariatsbetjeningen af ØAR skifter mellem Sverige og Danmark.

Ansvarsområder

ØAR får som udgangspunkt de samme hovedopgaver som det tidligere:

- Opfølgning på indsatsen i jobcentre/AF-Skåne
- Overvågning af arbejdsmarkedet
- Samordning af arbejdsmarkedspolitikken
- Samarbejde om integration og harmonisering

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

I forbindelse med en ny aftale med Kommissionen om et nyt 3-årigt samarbejde pr. 1. april 2007, kan disse fokuspunkter selvfølgelig ændres.

Styrkelse af det operationelle niveau.

ØAR holder ca. 2 årlige møder. Hertil kommer en række faglige arrangementer.

De konkrete arbejdsmarkedspolitiske initiativer/projekter, der kommer ud af ØAR's planer og kontrakter, skal realiseres i jobcentre, på dansk side, og AF-Skåne, på svensk side.

For at sikre størst mulig sammenhæng mellem den overordnede politik (ØAR) og den konkrete udførelse (i jobcentre/AF) nedsættes en Styringsgruppe bestående af 3 chefer fra danske jobcentre og 3 chefer fra AF-Skåne, som responderer til ØAR.

Ved at forankre alle konkrete projekter i jobcentrene og ved at lave en styringsgruppe af driftsansvarlige chefer er målsætningen, at de konkrete initiativer - i højere grad end tilfældet er i dag - kommer til at afspejle de konkrete behov for formidling af arbejdskraft og rådgivning af arbejdssøgende.

Den videre procedure

ØAR's opgaver den nærmeste tid

- Det nye ØAR skal konstitueres, med et kommissorium, på dets første møde den 29. september.
- Der skal udarbejdes et nyt program for det grænseoverskridende samarbejde. Herunder skal der udarbejdes en ny 3-årig partnerskabsaftale med Kommissionen, hvor koordinatorfunktionen skal etableres på svensk side.

Indstilling

Det fremtidige samarbejde om arbejdsmarkedspolitikken i Øresundsregionen drøftes og rammen for det fremtidige arbejde tiltrædes.

Beslutning

Rådet besluttede at udskyde behandlingen af det fremtidige samarbejde i ØAR.

Formandskabet drøfter rammerne for arbejdet i ØAR. Bl.a. skal samspillet med Crossborder-samarbejdet afklares. Antallet af repræsentanter i udvalget drøftes i forhold til den svenske repræsentation. Formandskabet indstiller repræsentation til rådet.

2. Underudvalgsstruktur

2.5.1 Valg af medlemmer til ØAR

Det arbejdsmarkedspolitiske samarbejde hen over den dansk-svenske grænse skal forankres i et nyt ØAR. På dansk side sker forankringen i Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden og Sjælland og på Svensk side af Länsarbetsnämnden Skåne.

Det nye ØAR består af 10 personer, 5 fra dansk og 5 fra svensk side.

Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden og Sjælland skal udpege 4 repræsentanter til det nye ØAR:

- 2 fra arbejdsgiverside
- 2 fra lønmodtagerside

Desuden repræsenteres den danske side i ØAR af direktøren for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Indstilling

Rådet vælger 4 repræsentanter til det nye ØAR, 2 fra arbejdsgivere og 2 fra lønmodtagere

Beslutning

Udpegning af medlemmer blev udsat, jf. punkt 2.5.

3. Rammer for rådets virke.

3.1. Dagsorden og faste dagsordenspunkter på rådets møder.

Dagsorden bygges op med emner fordelt på tre typer af status.

- Til beslutning
- Til drøftelse
- Til orientering

Det foreslås, at der på Det Regionale Beskæftigelsesråds møder fremover er følgende faste dagsordenspunkter:

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat
- Kvartalsvis status på indsatsen
- Kvartalsvis status på arbejdsmarkedssituationen
- Mundtlige meddelelser

Indstilling

Rådet godkender opbygning af dagsorden samt faste dagsordenspunkter på rådets møder.

Beslutning

Rådet godkendte opbygning af dagsorden samt faste dagsordenspunkter.

3. Rammer for rådets virke

3.2. Forslag til mødeplan for 2. halvår 2006 og for 2007.

Som det fremgår af rådets forretningsorden, lægges der op til 4 årlige møder i rådet. Beskæftigelsesregionen har følgende forslag til mødeplan for det kommende halve år og for 2007.

2006	Møde
Tirsdag den 13. juni	Konstituerende møde
Tirsdag den 13. juni	Rådsmøde
5. eller 12. september	Introseminar
Mandag den 23. oktober	Rådsmøde
Mandag den 11. december	Rådsmøde
2007	
Mandag den 26. februar	Rådsmøde
April	Årlig beskæftigelsespolitisk konference
Mandag den 21. maj	Rådsmøde
Mandag den 20. august	Rådsmøde
Mandag den 19. november	Rådsmøde

Normal mødestart vil være kl. 14.00.

2. halvår 2006 er lidt atypisk i forhold til den systematik, der lægges op til fremover med møde midt i kvartalet. Rådsmøderne kan ikke lægges så de tager hensyn til alle deadlines, men med møder nogenlunde midt i hvert kvartal tages højde for de kvartalsvise opfølgninger på indsatsen. Fx vil data for opfølgningen på 1. kvartal 2007 være tilgængelige i begyndelsen 2. kvartal 2007 Når mødeplanen er besluttet, vil den blive lagt på hjemmesiden. Her vil man også kunne finde formandskabets mødeplan, når den er besluttet. Der sigtes mod, at formandskabet holder møder i de måneder, hvor rådet ikke har møder, dog ikke juli.

Indstilling

Rådet godkender mødeplan for 2. halvår 2006 og hele 2007

Beslutning

Rådet godkendte tidsplanen. Det blev præciseret, at datoen for introduktionsseminaret er den 12. september. Sekretariatet fastlægger hurtigst muligt en dato for konferencen i april.

Endvidere vil datoen for oktobermødet eventuelt blive påvirket af, at ministeren ønsker at mødes med rådet i oktober. Dette afklares hurtigst muligt.

Rammer for rådets virke

3.3. Rammer for sekretariatsbetjeningen

Fastlæggelse af rådets dagsorden sker i fællesskab mellem regionen og formandskabet.

- Materiale til rådets møder lægges på rådets hjemmeside, hvortil kun rådsmedlemmer og suppleanter har adgang. Materialet er tilgængeligt 1 uge før rådsmødet. Rådsmedlemmer og suppleanter bliver adviseret via e-mail, når materialet er klart.
- De enkelte medlemmer – eller deres baggrundssekretariater – står selv for indkaldelse af suppleanter og meddeler beskæftigelsesregionen eventuelle afbud, og hvem der i stedet deltager.
- Der tages beslutningsreferat af møderne, jf. rådets forretningsorden. Referater godkendes på det efterfølgende rådsmøde.
- Der oprettes en ”håndbog” på rådets hjemmeside med opdateret oplysninger praktiske forhold vedr. rådet, rådets retningslinjer, lovgrundlag m.m.
- Beskæftigelsesregionen forbereder et evalueringskoncept, som forelægges på rådets møde i oktober. Der planlægges med en årlig evaluering, der omfatter rammer for rådets virke, herunder sekretariatsbetjeningen af rådet.

Beskæftigelsesregionen har i vedlagte notat beskrevet de overordnede rammer for sekretariatsbetjeningen af rådet.

Indstilling

Rådet drøfter og godkender rammer for sekretariatsbetjening af rådet.

Bilag

- Notat af 24/5-06 om rammer for sekretariatsbetjeningen.

Beslutning

Rammer for sekretariatsbetjeningen blev godkendt med følgende bemærkninger:

- Procedurer for indkaldelse af suppleanter aftales mellem de enkelte baggrundssekretariater og Beskæftigelsesregionen, da der er forskellige ønsker og behov.
- Der rettes til vedr. udsendelse af materialet, således at det fremgår, at udsendelse sker senest en uge før, og at medlemmer, der ønsker at modtage materialet med posten, kan meddele dette til regionen.

4. Repræsentation i eksterne udvalg.

4.1 Femern Bælt Forum

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) skal udpege repræsentanter til Femern Bælt Forums bestyrelse. RBR er tildelt 2 pladser, der hidtil har tilhørt Arbejdsmarkedsrådet i Storstrøms Amt.

Femern Bælt Forum er den politiske bestyrelse for det regionale Femern Bælt arbejde.

Sammensætningen i Bestyrelsen er følgende:

- 3 fra Region Sjælland
- 2 fra Sjælland Syd
- 2 fra Udviklingsområde Lolland-Falster
- 1 fra Kommune Kontaktråd Sjælland
- 1 fra "9 Kommuner Samarbejdet"
- 2 fra Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden og Sjælland
- 2 fra erhvervslivet
- 1 formand

Det regionale arbejde vedrørende en fast Femern Bælt forbindelse, har været varetaget af først "Idé-komiteén vedr. infrastruktur i Storstrøms Amt" og siden 2003 af Femern Bælt Forum. Femern Bælt Forum blev etableret i januar 2003 som en regional organisation med et tilknyttet professionelt sekretariat i projektperioden 2003-2005. I 2005 besluttede den tidligere bestyrelse for Femern Bælt Forum at fortsætte arbejdet i Femern Bælt Forum, og der blev tilvejebragt en bevilling for 2006.

Med henblik på at få størst muligt regionalt udbytte af de muligheder og potentialer, der opstår med en fast forbindelse over Femern Bælt, har formålet med Femern Bælt Forum været at koordinere og gennemføre opgaver i relation til en fast forbindelse.

Fokus for arbejdet i Femern Bælt Forum har været forberedelse af regionen på en byggefase og efterfølgende driftsfase. Men da beslutningen om etablering af en fast Femern Bælt forbindelse fortsat udestår, har indsatsen koncentreret sig om regional forberedelse. Konkret har Femern Bælt Forum fokuseret indsatsen på følgende områder:

- Påvirkning af beslutningsprocessen
- Forberedelse af regionens erhvervsliv til en anlægsfase
- Forberedelse af regionens arbejdskraft til en anlægsfase
- Planlægning omkring arbejdspladser i byggefasen
- Integration og udvikling i den dansk-tyske Femern Bælt region
- Turisme/Oplevelsesøkonomi i relation til en fast forbindelse

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

- Opgradering af landanlæg – jernbane
- Koncept og forretningsplan for et ”Femern Bælt viden- og oplevelsescenter”

Femern Bælt Forum er organiseret i et såkaldt ”uforpligtende erhvervssamarbejde” med et budget på ca. 3 mio. kr. i 2006. Finansieringen kommer dels fra de deltagende interessenter, dels fra EU-strukturfondsmidler.

Indstilling

Rådet udpeger 2 repræsentanter til Femern Bælt Forums bestyrelse.

Beslutning

Rådet udpegede følgende repræsentanter til Femern Bælt Forums bestyrelse:

Finn Larsen, LO.
Willi Becke, DA.

4. Repræsentation i eksterne udvalg.

4.2 Vækstfora

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) og de regionale vækstfora har mulighed for gensidigt at udpege observatører.

I regionen er der etableret tre vækstfora:

- Vækstforum for Region Sjælland
- Vækstforum for Hovedstaden
- Vækstforum for Bornholm.

De Regionale Vækstforas rolle

De Regionale vækstfora har ansvaret for den regionale udvikling og skal sikre en sammenhængende og koordineret regional erhvervsfremmeindsats. Et vækstforum har bl.a. til opgave at udarbejde en regional erhvervsudviklingsstrategi og overvåge virksomhedernes rammevilkår. De kan endvidere indstille til staten, om brug af EU's social- og regionalfondsmidler.

Samarbejdet mellem RBR og vækstforaene vil især fokusere på at styrke sammenhængen og koordinationen mellem erhvervs- og beskæftigelsespolitikken. Fx bør RBR inddrage vækstforaenes erhvervsudviklingsstrategier og vækstforaene bør inddrage rådets analyser og opfølgingsdata i deres respektive planlægning.

På embedsmandsniveau etableres samarbejde om analyse og overvågning af regionens beskæftigelsessituation.

Udpegning af observatører

Sekretariatet foreslår, at rådet meddeler de 3 vækstfora, at man ønsker gensidig udpegning af observatører og at man opfordrer de tre vækstfora til at udpege en observatør til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Sekretariatet foreslår, at rådet, med forbehold for vækstforaenes holdning, udpeger 1 observatør til henholdsvis vækstforum for Region Sjælland, vækstforum for Hovedstaden samt vækstforum for Bornholm. Udpegning af observatører forudsætter, at de respektive vækstfora er enige heri.

Udpeges gensidigt observatører betyder det, at der på rådets møder deltager tre observatører. Observatørerne har taleret men ikke stemmeret.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Indstilling

Rådet udpeger 1 observatør til henholdsvis Vækstforum for Region Sjælland, Vækstforum for Hovedstaden samt Vækstforum for Bornholm.

Rådet meddeler vækstforaene, at rådet ønsker at udnytte muligheden for gensidig udpegning af observatører, og at man opfordrer de tre vækstfora til at udpege en observatør til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Beslutning

Rådet udpegede følgende observatører til vækstforaene:

- Vækstforum for Hovedstaden: Abbas Razvi
- Vækstforum for Sjælland: Henrik Billehøj
- Vækstforum for Bornholm: Ole Schou Mortensen,

Rådet besluttede, at rette henvendelse til de 3 vækstfora for at drøfte muligheden for at udpege 2 observatører til vækstforaene.

Der udarbejdes brev til hvert vækstforum vedr. udpegning af observatører, herunder forslag til dialog mellem formandskab og de enkelte vækstfora.

5. Oversigt over områder med flaskehalse

Beskæftigelsesrådet udarbejder en oversigt over faggrupper, hvor der er strukturelle og tværgående mangelproblemer på regionens arbejdsmarked.

Beskæftigelsesrådet fastsætter hvilke af disse faggrupper der kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den særlige flaskehalsbevilling (jf. pkt. 8).

Følgende faggrupper vurderes aktuelt og på 1 års sigt i regionen at være omfattet af mangelproblemer af strukturel og tværgående karakter:

Erhvervsgruppe	Faggruppe
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Læge Sygeplejerske Social- og sundhedsassistent Social- og sundhedshjælper
Bygge- og anlæg	Murer Bygningsmaler Tømrer Elektriker Blikkenslager
Hotel og Restauration	Kok Tjener Køkkenassistent (kun Bornholm)
Jern, metal og auto	(Auto)mekaniker
Pædagogisk, socialt arbejde	Socialrådgiver Socialformidler

Udvælgelsen er nærmere forklaret og begrundet bilag a) til pkt. 5

De faggrupper, hvor det vurderes, at midler fra flaskehalsbevillingen kan medvirke til at afhjælpe mangelproblemerne er markeret med **FED** skrift.

Udgangspunktet er AF-regionernes flaskehalse

Faggrupperne er primært udvalgt fra AF-regionernes lister over aktuelle flaskehalse. En faggruppe karakteriseres som strukturel og tværgående, når den:

- har et stort omfang – målt i beskæftigelse
- har en lav ledighed
- har en stor geografisk udbredelse
- opleves som et mangelområde i virksomhederne

Formål med listen

Listen skal meldes ud til jobcentrene i slutningen af juni 2006, så de har mulighed for at forberede indsatsen i 2007 herefter. Listen vil blive revideret til efteråret, og altså inden jobcentrene går i drift.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Reviderede lister til efteråret

Med udgangspunkt i et nyt overvågningsværktøj - balancemodellen - vil der til efteråret blive udarbejdet nye lister, bl.a. en bruttoliste med faggrupper der har mangelproblemer og en liste over faggrupper hvor mangelproblemerne har strukturel og tværgående karakter.

Indstilling

Rådet beslutter, at den ovenstående liste er de foreløbige faggrupper, som jobcentrene kan modtage støtte til i 2007 fra den særlige flaskehalsbevilning.

Bilag

- a) Oversigt over flaskehalse (foreløbig) i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, juni 2006
- b) Flaskehalslisterne i AF-regionerne i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland regioner.

Beslutning

Rådet godkendte den foreløbige flaskehalsliste, som lægges på regionens hjemmeside.

Rådet ønskede efterfølgende en mere uddybende drøftelse af

- den bagvedliggende metode,
- hvilke brancher og fagområder der skal på listen.

Flaskehalsindsatsen tages op på rådets introduktionsseminar den 12. september.

Introduktionsseminar for medlemmer og suppleanter

Der afholdes introduktionsseminar for rådets medlemmer, suppleanter samt baggrundsgrupper. Seminaret afholdes den 12. september i Roskilde i tidsrummet 14.00 – 18.00.

Invitation med program og eventuelt baggrundsmateriale udsendes i begyndelsen af august.

Seminaret skal give rådet mulighed for en grundigere drøftelse af de problemstillinger og udfordringer, rådet og beskæftigelsesregionen står overfor.

Emner på seminaret vil bl.a. være:

- Strukturanalyse af arbejdsmarkedet i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Flaskehalsindsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene
- Aktuelle beskæftigelsespolitiske tiltag – hvad betyder det for rådets og regionens rolle?

Indstilling

Rådet drøfter og beslutter foreløbige emner til seminaret.

Beslutning

Rådet besluttede følgende supplerende emne til introduktionsseminaret:

- Uddannelsesindsatsen, herunder uddannelsesindsatsen for unge.

Formandskabet inddrages i planlægningen af seminaret.

6. Pressemeddelelse om etablering af Det Regionale Beskæftigelsesråd

Der udsendes en pressemeddelelse efter rådets møde, som fortæller kort om rådet og de opgaver, det står overfor.

Udkast til pressemeddelelse vedlægges.

Indstilling

Rådet godkender pressemeddelelse.

Bilag

- Udkast til pressemeddelelse.

Beslutning

Rådet godkendte pressemeddelelsen.

8. Særlige bevillinger

8.1 Flaskehalspulje

Det regionale beskæftigelsesråd (RBR) får tildelt en særlig statslig bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked (flaskehalse). Det fremgår dels af ”*Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats*”, dels af ”*Bekendtgørelse om anvendelse, fordeling, udbetaling mv. af midler fra den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse) af 23. maj 2006*”.

På baggrund af overvågningen af arbejdsmarkedet udarbejder RBR/beskæftigelsesregionen en bruttoliste over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvor der i regionen er eller kan forventes mangel på arbejdskraft af tværgående og strukturel karakter, jf. dagsordenspunkt 5.

Manglen på arbejdskraft skal være af tværgående og strukturel karakter – dvs. have et betydeligt omfang. Samtidig kan det enkelte jobcenter ikke selv løse problemet, det kræver en koordineret indsats på regionalt niveau – et eksempel er sygeplejerske-området.

Med udgangspunkt i bruttolisten beslutter RBR, hvilke konkrete fagområder eller stillingsbetegnelser, der kan gives tilskud til.

På det grundlag udarbejder regionsdirektøren en oversigt over de uddannelser, kurser, voksenlærlingeforløb, ansættelser med løntilskud, særligt tilrettede forløb mv., der kan gives tilskud til, inden for de fastsatte fagområder eller stillingsbetegnelser.

Bevilling af tilskud til jobcentrene

Tilskuddet bevilges til det enkelte jobcenter og omfatter både indsatsen for forsikrede og ikke-forsikrede ledige.

Størrelsen på tilskuddet til det enkelte jobcenter vil afhænge af jobcentrets andel af de samlede udgifter til flaskehalsindsatsen i regionen.

Tilskuddet udbetales i form af bonus i det omfang aktiveringsindsatsen målrettes flaskehalsområder. Der er tale om delvis dækning af udgifterne, men en effektiv indsats på flaskehalsområder vil – som følge af tilskuddet/bonussen – altid blive billigere for jobcentrene end den øvrige indsats.

Udover den direkte bevilling af midler til jobcentrene kan RBR vælge at reservere op til 5 pct. af bevillingen til:

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

- En indsats overfor akut opståede flaskehalsproblemer, der ligger udenfor de oprindeligt fastsatte fagområder.
- Særlige initiativer iværksat af RBR til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft, herunder informationskampagner, vejledningsinitiativer ift. valg af uddannelse og erhverv mv.

Fordeling af midler til beskæftigelsesregionerne

Bevillingen til RBR fastlægges på den årlige Finanslov og udmeldes af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Rammen for 2007 forventes at være ca. 225 mio. kr. på landsplan.

Det skønnes at ca. 2/3 af bevillingen (ca. 150 mio. kr.) vil blive anvendt til forsikrede ledige, mens ca. 1/3 (ca. 75 mio. kr.) vil blive anvendt til ikke-forsikrede ledige.

Fordelingen af midler til de 4 beskæftigelsesregioner sker på grundlag af:

1. Antal personer i arbejdsstyrken i den enkelte region
2. Omfanget af mangel på arbejdskraft i den enkelte region

Med den forventede ramme på 225 mio. kr. på landsplan vil denne fordeling medføre en bevilling til RBR for Hovedstaden & Sjælland på 104 mio. kr.

Tidsplan for udmeldinger til jobcentre

Tidsplan for udmeldinger til jobcentrene er angivet i nedenstående skema.

Opgave	Tidspunkt
Forslag til bruttoliste over flaskehalsområder	RBR-mødet den 13. juni
Foreløbig liste over fagområder/ stillingsbetegnelser, til hvilke der kan gives tilskud	Offentliggøres på Beskæftigelsesregionens (BR's) hjemmeside ultimo juni pba. beslutninger på RBR-mødet
Oplæg til evt. reservation af op til 5 % af flaskehalsbevillingen til en indsats for akut opståede flaskehalsproblemer og/eller info-kampagner, vejledningsinitiativer m.m.	RBR-mødet i oktober
Endelig liste over fagområder/ stillingsbetegnelser, til hvilke der kan gives tilskud	Offentliggøres på BR's hjemmeside ultimo december
Udmelding af acontobevilling/ dispositionsret til jobcentrene	Udmeldes af BR i januar 2007

Indstilling

Til drøftelse.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Bilag

- Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 467 af 23. maj 2006 - ”Bekendtgørelse om anvendelse, fordeling, udbetaling mv. af midler fra den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse)”.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

8. Særlige bevillinger

8.2 Varslingspuljen

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) kan inden for rammerne af en særlig statslig bevilling iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

RBR har ansvaret for anvendelsen og prioriteringen af midlerne. Rådet har, indenfor lovens rammer, kompetence til at beslutte indsatsens omfang og indhold.

Rådet udarbejder generelle retningslinier for indsatsen og rammer for anvendelsen af den statslige bevilling, og har mulighed for at tage initiativ i forhold til de relevante jobcentre med henblik på iværksættelse af en indsats.

I tilfælde af en konkret varslingssag, hvor der kan gives tilskud fra varslingspuljen, udarbejder Beskæftigelsesregionen og jobcentrene i fællesskab en indsatsplan indenfor de retningslinier og rammer, som rådene har fastlagt.

Indsatsplanen skal ligge inden for de retningslinier og rammer, som rådet har vedtaget.

Den særskilte bevilling kan anvendes i forbindelse med afskedigelser af større omfang. Større afskedigelser defineres i Lov om varsling m.v. af 1. juni 1994, som afskedigelser på:

- Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- Mindst 10 pct. af alle lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere eller
- Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Midlerne kan kun anvendes i opsigelsesperioden.

Midlerne afsættes først med finansloven for 2007. Men Arbejdsmarkedsstyrelsen planlægger foreløbigt med en ramme på 10 mio. kr. på landsplan i 2007.

Jobcentrene kan bruge bevillingen til afholdelse af informationsmøder, individuelle samtaler, udarbejdelse af jobplaner, oprettelse af indsatskontor på virksomheder, jobsøgningskurser, efter- og videreuddannelse mv.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Beskæftigelsesregionerne har ansvaret for at koordinere indsatsen. De skal sikre tæt kontakt mellem de involverede parter under hele indsatsforløbet for at sikre en effektiv indsats.

Beskæftigelsesregionen vil udarbejde forslag til retningslinjer for puljen med henblik på, at rådet vedtager retningslinjer i efteråret

Indstilling

Til efterretning og drøftelse

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

7. Særlige bevillinger

8.3 Analyse og overvågning

Beskæftigelsesregionen får ansvaret for at iværksætte analyser og overvågning af regionens arbejdsmarked, som skal danne grundlag for tilrettelæggelsen af arbejdsmarkedsindsatsen i

- jobcentrene
- det regionale beskæftigelsesråd og
- andre arbejdsmarkedspolitiske aktører i regionen

Aktiviteter

Til at servicere aktørerne på arbejdsmarkedet og som regionens centrale viden om arbejdsmarkedet, skal beskæftigelsesregionen løbende halvårligt, udarbejde:

- Beskæftigelsesprognoser
- Ledighedsprognoser
- Flaskehalsredegørelser

Desuden vil beskæftigelsesregionen ad hoc iværksætte analyser af eksempelvis:

- arbejdsmarkedets udbuds- og efterspørgselsside
- strukturen på arbejdsmarkedet samt
- udarbejde langsigtede prognoser m.m.

Særlig bevilling

Der afsættes en særlig statslig bevilling til ”Beskæftigelsesrettede analyseaktiviteter” i regionerne. Bevillingen skal anvendes til:

1. Finansiering af den halvårige virksomhedssurvey, der ligger til grund for beskæftigelses- og ledighedsprognosen samt flaskehalsredegørelsen.
2. Køb af eksterne arbejdsmarkedsanalyser, hvor der f.eks. er brug for at trække på forskningsinstitutioners særlige ekspertise, eller analyser, hvor der skal indgå større surveys, interviews m.m.

Bevillingens størrelse og rammerne for dens anvendelse fastlægges i forbindelse med udmeldingen af Finanslovsforslaget for 2007. Det sker i løbet af efteråret 2006.

Rådets skal inddrages i drøftelserne og beslutningerne af, hvilke analyser og øvrige aktiviteter der iværksættes i regionen med hjemmel i den særlige bevilling.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Indstilling

Til efterretning og eventuel drøftelse.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

9. Regionale rammeudbud vedr. inddragelse af andre aktører

Indsatsen for akademikere

Akademiker-arbejdsmarkedet går på tværs af landsdele og regioner samtidig med, at målgruppen ofte er centreret omkring de større byer. Ledige med specifikke kvalifikationer skal ofte rejse langt for at få beskæftigelse.

Mange jobcentre vil have relativt få tilmeldte akademikere og en begrænset viden om akademiker-arbejdsmarkedet. Det gør det vanskeligt for det enkelte jobcenter at tilrettelægge en indsats, som både er beskæftigelsespolitisk og økonomisk effektiv.

Akademikere er således en målgruppe, der har særlige problemstillinger på arbejdsmarkedet, og som er spredt på tværs af jobcentre og kræver en specialiseret indsats. I henhold til *"Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats"* kan beskæftigelsesregionen gennemføre rammeudbud for sådanne målgrupper.

Dertil kommer, at der af bemærkningerne til ovennævnte lov fremgår, at *"udmøntningen af de regionale rammeudbud afprøves ved, at beskæftigelsesregionerne gennemfører statslige rammeudbud af indsatsen for ledige akademikere. Beskæftigelsesregionerne gennemfører dette udbud under ét. Udbuddene gennemføres i lyset af de erfaringer, der indhentes ved evalueringen af det eksisterende landsdækkende rammeudbud"*.

Endelig har andre aktører siden foråret 2004 varetaget indsatsen for akademikere.

Udbud af indsatsen

Beskæftigelsesregionerne gennemfører i efteråret 2006 et nyt landsdækkende rammeudbud for ledige akademikere mhp. implementering i 2. kv. 2007.

Formålet med udbuddet er at inddrage andre aktører, der besidder specialiseret viden og kompetence, i indsatsen overfor akademikere mhp. at sikre gode resultater og effekter af indsatsen. Udbuddet omhandler både forsikrede og ikke-forsikrede.

Jobcentre er forpligtet til at anvende rammeudbuddet/rammeaftalerne.

Rådets fremtidige rolle ift. regionale rammeudbud

Rådet vil fremover kunne indstille til regionsdirektøren, at der skal gennemføres rammeudbud af indsatsen for målgrupper, der har særlige problemstillinger på arbejdsmarkedet, og som er fordelt på tværs af jobcentre og kræver en specialiseret indsats.

Regionsdirektøren kan også være initiativtager til gennemførelse af rammeudbud, men Rådet skal altid høres inden et rammeudbud iværksættes, og regionsdirektøren skal orientere rådet om resultatet af udbuddet.

Rammeudbuddene kan være regionale eller landsdækkende, og fastsættelse af behovene for rammeudbud sker via de årlige kontrakter mellem ministeren og de regionale beskæftigelsesråd.

Særligt vedr. 2006/2007

Som nævnt er det allerede fastlagt, at der i efteråret 2006 gennemføres landsdækkende udbud for indsatsen overfor akademikere. I kontrakten for 2007 kan Rådet pege på øvrige målgrupper, der skal analyseres nærmere i 2007 mhp. en vurdering af, om der skal gennemføres rammeudbud for indsatsen over for disse målgrupper i 2008.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Beskrivelse af arbejdsmarkedet for akademikere, notat af 2. juni 2006.
- LVU-udbud 2006 – visioner og strategi, notat af 1. juni 2006.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

10. Specialfunktioner for særlige indsatsområder

Beskæftigelsesregionerne skal efter inddragelse af Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) indgå aftaler med jobcentre, om etablering af specialfunktioner.

I udgangspunktet skal det ske inden for 4 områder, som er fastlagt med bemærkninger til Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

I hver region etableres en specialfunktion, der skal dække hele landet. Det drejer sig om følgende:

- **Etnisk beskæftigelsesindsats:** Rådgivning om og indsats for at flere med anden etnisk baggrund kommer ind på arbejdsmarkedet (Hovedstaden & Sjælland)
- **Ligestilling:** Rådgivning om og indsats for ligestilling på arbejdsmarkedet mellem mænd og kvinder (Nordjylland)
- **Handicap:** Rådgivning om fastholdelse af handicappede i erhverv, støtteordninger for handicappede på arbejdsmarkedet (Syddanmark)
- **EURES:** Rådgivning om og formidling af udenlandsk arbejdskraft samt formidling af dansk arbejdskraft til udlandet (Midtjylland)

Specialfunktionernes opgaver bliver, at

- Følge resultaterne af indsatsen overfor målgruppen
- Rådgive samtlige jobcentre om metoder, redskaber og lovgivningen inden for det pågældende område
- Afholde seminarer, konference, danne netværk for medarbejderne på jobcentrene, samt oprette hjemmesider for de enkelte områder
- Igangsætte udviklingsarbejde ved bl.a. at gennemføre undersøgelser, analyser og projekter, der understøtter indsatsen i hele landet.

Specialfunktionerne skal udarbejde en årlig aktivitetsplan samt en årlig beretning, der består af to dele:

- a) Beretning om indsatsen i specialfunktionen (opfølgning på de aktiviteter, der er gennemført samt de resultater, der er opnået).
- b) Beretning om indsatsen i regionerne (Beskrivelse af målgruppen og resultater af indsatsen overfor målgruppen).

I **Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland** skal der forhandles kontrakt og efterfølgende aktivitetsplan med pilotjobcentret i **Høje Taastrup** vedr. **specialfunktion for den etniske beskæftigelsesindsats**. Specialfunk-

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

tionen skal dække hele landet og servicere alle jobcentre. Processen fremgår af vedlagte tidsplan

Indgåelse af kontrakt på de tre øvrige områder vil i store træk følge samme tidsplan. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland vil blive hørt om fokusområder m.m. på de andre områder. Og rådet skal drøfte fokusområder m.m. på samtlige 4 specialområder på mødet i december.

Indstilling

Til drøftelse og orientering.

Bilag

Tidsplan for oprettelse af specialfunktion for den etniske beskæftigelsesindsats, af 24. maj 2006.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcentre

En af det regionale beskæftigelsesråds (RBR's) og beskæftigelsesregionens centrale opgaver er at følge op på resultater og effekter af indsatsen i jobcentre.

Jobcentre der performer godt har stor selvstændighed, mens jobcentre der performer mindre godt vil opleve en tættere opfølgning.

RBR's og beskæftigelsesregionens opfølgning på jobcentre

De overordnede rammer for RBR's og beskæftigelsesregionens opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcentre er følgende:

- Fokus på resultater og effekter – dvs. fokus på kvalitet og beskæftigelsespolitisk effekt frem for kvantitet. Resultater og effekter vil blive vurderet i sammenhæng med den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.
- Beskæftigelsesregionen skal – efter inddragelse af RBR - gribe hurtigt og effektivt ind, hvis indsatsen er truet. Dvs. hvis resultater udebliver eller ved manglende overholdelse af lovgivning.

Den *formelle* beslutningskompetence til at gribe ind ligger hos regionsdirektøren, men RBR skal altid inddrages i beslutningsprocessen, før der gribes ind.

- Beskæftigelsesregionens indgriben sker i 3 faser:
 - Dialog med jobcentret om baggrunden for de manglende / utilstrækkelige resultater
 - Hvis dialogen ikke dokumenterer, at der vil ske forbedringer ⇒ Indgåelse af skriftlig aftale med jobcentret om forbedringer af indsatsen
 - Hvis aftalen ikke overholdes eller hvis jobcentret ikke vil gå i dialog med beskæftigelsesregionen ⇒ Regionsdirektøren indstiller til ministeren, at jobcentret pålægges at anvende andre aktører i indsatsen.

I langt de fleste tilfælde vil dialogen med jobcentre være nok til at indsatsen forbedres, og det vil derfor ikke blive nødvendigt med yderligere indgriben.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Redskaber til opfølgning på indsatsen

Beskæftigelsesregionen udvikler et koncept for, hvordan opfølgningen på regionens 44 jobcentre gribes an. Konceptet indeholder 3 dele:

- Nøgletalssystem, som er en kvartalsvis status for indsatsen i det enkelte jobcenter i det seneste kvartal. Der vil bl.a. blive fulgt op på ledighedsudviklingen for forskellige målgrupper, effekter af indsatsen (både den virksomhedsvendte og borgervendte indsats) samt de lediges minimumsrettigheder.
- Analysesystem, som indeholder faste analyser i tilknytning til den tal-mæssige status (sammenskrivning af de væsentligste konklusioner) og mere ad hoc prægede analyser, der iværksættes efter behov.
- Dialogsystem, som beskriver dialogen med jobcentrene. Som udgangspunkt vil beskæftigelsesregionen holde individuelle møder med alle jobcentre 2 gange om året. Dertil kommer ekstraordinære møder med jobcentre, der ikke leverer tilstrækkelige resultater.

Jobindsats.dk

Opfølgningen vil basere sig på data fra det internetbaserede Jobindsats.dk. Målingerne er pt. under udarbejdelse – f.eks. mangler alle målinger ift. ikke-forsikrede ledige - og det er derfor ikke muligt at præsentere den præcise udformning af nøgletalssystemet endnu.

Der vil på mødet blive givet nogle eksempler på, hvilke typer af målinger, der er tale om.

Indstilling

Til drøftelse.

Bilag

- Skabelon for opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene - notat af 29. maj 2006.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

12. Mundtlige meddelelser.

Regionsdirektør Jan Hendeliowitz havde følgende meddelelser.

- Sekretariatet undersøger, hvorvidt det konstituerende møde og det ordinære møde ses som et samlet møde i relation til udbetaling af honorar for deltagelse.
- Medlemmer af Det Regionale Beskæftigelsesråd får og vil fremadrettet få en del henvendelser om deltagelse i konferencer m.m.. En del af disse sendes via beskæftigelsesregionen og ikke direkte til rådsmedlemmet. Regionen vil videreformidle disse invitationer, men for en god ordens skyld skal det understreges, at når der ikke er tale om rådsmøder, møder i udvalg under rådet eller rådsseminarer/-konferencer udbetales der ikke honorar fra Beskæftigelsesregionen.

Vederlagsordning for medlemmer af de regionale arbejdsmarkedsråd (også gældende for medlemmer af de regionale beskæftigelsesråd) kan ses på <http://.regionsjaelland.dk> .

- På baggrund af den forværrede rekrutteringssituation inden for bygge- og anlægssektoren har Arbejdsmarkedsstyrelsen, beskæftigelsesregionerne og AF-regionerne siden uge 43, 2005 gennemført en landsdækkende flaskehalskampagne inden for byggeriet. Det overordnede formål med kampagnen har været og er fortsat at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.
- Der gennemføres i august/september 2006 en evaluering af kampagnen, som bl.a. vil indeholde forslag til den fremtidige flaskehalsindsats.

Rådet vil i efteråret få en præsentation af denne kampagne samt få forelagt evalueringen.

13. Eventuelt

Der var intet til punktet.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Deltagere i mødet:

Dansk Arbejdsgiverforening (10 medlemmer)

HR-konsulent Leif Elken, TDC A/S

Personaledirektør Ernst Løvenkjær Röder, ABB A/S

Uddannelsesleder Finn C. Dahl, NKT Cables A/S

Fabrikschef Carsten Marcussen i stedet for fabriksdirektør Erik Rosendal Hansen, Danisco Sugar

Direktør Ole Schou Mortensen, Scanvaegt International A/S, Nordfo Division

Personalechef Annette Lindholm, Louisiana Museum for Moderne Kunst

Malermester Willi Becke, Malerfa. Willi Becke

Direktør Ib Gregers Boers, Ditobus A/S

HR-direktør Charlotte Lundblad, CSC Danmark A/S

Mester Henrik Glud Olsen, Gjedsted-Jensen EL-installation

Landsorganisationen i Danmark (10 medlemmer)

Faglig sekretær Birgit Jørgensen, 3F

Afdelingsformand Jorun Bech, HK

Næstformand Finn Larsen, TIB

Afdelingsformand Flemming P. Nielsen, Dansk Metal

Næstformand Hanne Hennings, FOA

Formand Peter Kay Mortensen, LO-Storkøbenhavn

Afdelingsformand Eva Arnhild, HK

Formand John Westhausen, 3F

Bestyrelsesmedlem Frits Nielsen, FOA

Formand Niels-Jørgen Holm, HK-Nordsjælland

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere (2 medlemmer)

Cand.jur. Karin Plass Scheel, Ryegård Land & Skovbrug

Driftsdirektør Bjarne Andersen, DLG-driftsregion Øerne

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (2 medlemmer)

Klinisk diætist Alice Linning, Kost- og Ernæringsforbundet

Lærer Henrik Billehøj, Danmarks Lærerforening

Akademikernes Centralorganisation (2 medlemmer)

Formand Ingrid Stage, Dansk Magisterforening

Formand Søren Burchardt, DJØF

Ledernes Hovedorganisation (2 medlemmer)

Markedskoordinator Helle B. Andresen, Ledernes Hovedorganisation

Personaleadministrativ chef Kurt Sejr Madsen, Ledernes Hovedorganisation

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden (5 medlemmer)

Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune (*til og med pkt. 5.*)

Politisk sekretær Carl Christian Ebbesen, Københavns Kommune (*til og med pkt. 2.5.*)

Kommunalbestyrelsesmedlem Ole Roed Jacobsen, Ny Hillerød Kommune (*til og med pkt. 2.5.*)

2. viceborgmester Anette Eriksen, Vallensbæk Kommune

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden & Sjælland

Referat af ordinært møde den 13. juni 2006.

Kommunekontaktrådet for Sjælland (5 medlemmer)

Kommunalbestyrelsesmedlem Flemming Bonne Hansen, Lolland Kommune

Kommunalbestyrelsesmedlem Bodil Knudsen, Ny Slagelse Kommune

Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Christensen, Ny Faxe Kommune i stedet for Kommunalbestyrelsesmedlem Jytte Frijs, Lolland Kommune

1. viceborgmester John Kellberg, Ny Køge Kommune

Kommunalbestyrelsesmedlem Villum Christensen, Ny Slagelse Kommune

De Samvirkende Invalideorganisationer (2 medlemmer)

Sektorformand Anne Vikkelsø, Danske Døves Landsforbund

Kredsformand Jan Friis, Dansk Blindesamfund

Forberedelsesudvalgene for Region Hovedstaden og Region Sjælland (2 medlemmer)

Medlem af regionsrådet Niels Larsen, Region Sjællands Forberedelsesudvalg

Medlem af regionsrådet Abbas Razvi, Region Hovedstadens Forberedelsesudvalg

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland

Jan Hendeliowitz (regionsdirektør, sekretær)

Marianne Sumborg (kontorchef)

Helle Simonsen (specialkonsulent, referent)

Susanne Hansen (specialkonsulent)